



CANDIDATURES AUX ÉLECTIONS MUNICIPALES 2025 : LES FAITS SAILLANTS

DU 19 SEPTEMBRE AU 3 OCTOBRE 2025, PARTOUT AU QUÉBEC, DES CITOYENNES ET DES CITOYENS ONT CHOISI DE S'ENGAGER DANS LEUR COMMUNAUTÉ;
ILS ONT PRÉSENTÉ LEUR CANDIDATURE POUR DEVENIR MEMBRES DU CONSEIL DE LEUR MUNICIPALITÉ.

VOICI QUELQUES INFORMATIONS À RETENIR À L'ISSUE DE CETTE IMPORTANTE ÉTAPE :



LES ÉLECTIONS GÉNÉRALES MUNICIPALES 2025 EN BREF

- 7886 postes de mairesse ou maire ou encore de conseillère à pourvoir dans 1091 municipalités.
- 21 MRC sur 87 procèdent à l'élection de leur préfète ou préfet au suffrage universel.
- 12610 candidatures ont été reçues pour l'ensemble des municipalités locales.
- 444 personnes de plus qu'en 2021 ont posé leur candidature.



CANDIDATURES FÉMININES

- La progression des candidatures féminines se poursuit, depuis 2005 :
 - 36,1 % des candidatures ont été déposées par des femmes; cette proportion s'établissait à 24,7 % en 2005 et à 35,5 % en 2021.
 - L'augmentation de la proportion des candidatures féminines se constate tant chez les conseillères que du côté des mairesses.
 - 47,6 % des candidatures féminines ont été reçues de la part des 35 à 44 ans; c'est la cohorte où l'engagement des femmes est le plus prononcé.
 - Les deux régions administratives comptant la plus grande proportion de candidatures féminines sont Laval, avec 42,7 %, et les Laurentides, avec 41,5 %.



ÂGE DES CANDIDATES ET CANDIDATS

- 8,6 % des candidates et candidats sont âgés de 18 à 34 ans; c'est une légère diminution comparativement à 2021 (9,5 %).
- Les jeunes sont encore la catégorie d'âge la moins bien représentée.
- Le groupe d'âge le mieux représenté demeure celui des 55 à 64 ans, qui compte pour 25,6 % des candidatures.



EXPÉRIENCE DANS L'EXERCICE DE LA FONCTION

- On constate un certain équilibre entre les candidatures de personnes d'expérience qui souhaitent poursuivre leur engagement et celles des nouvelles candidates et nouveaux candidats :
 - 43,6% des candidatures ont été posées par des élues et des élus sortants, et 56,4 % par de nouvelles candidates et nouveaux candidats.



ÉLUES ET ÉLUS SANS OPPOSITION* ET POSTES VACANTS

- Il y a, en 2025, moins de postes pourvus sans opposition par rapport à 2021 :
 - Parmi les 7886 postes de mairesse ou de maire et de conseillère ou de conseiller en élection, 57,8 % ont été pourvus sans opposition (c'était le cas pour 62,7 % des 8044 postes en élection, en 2021).
- 240 conseils municipaux sont formés entièrement de personnes élues sans opposition (contre 280 en 2021) et ne tiendront donc pas de scrutin.
- 78 % de ces conseils se trouvent dans des municipalités de moins de 2000 habitants; cette proportion était la même en 2021.
- Il n'y avait aucune candidature pour 40 postes de conseillère ou conseiller et 9 postes de mairesse ou maire à l'issue de la période de mise en candidature. En 2021, 109 postes de conseillère ou conseiller et 11 postes de mairesse ou maire étaient demeurés vacants.

* une seule personne candidate à un poste donné.

Pour consulter ces statistiques et d'autres données sur les candidatures, visitez la page www.electionsmunicipales.gouv.qc.ca.

Le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH) a posé plusieurs actions afin d'inciter des citoyennes et citoyens à poser leur candidature aux élections municipales 2025, dont :

- la mise sur pied et le déploiement de la campagne de communication *Tu aimes ton coin, va plus loin*, visant à encourager un plus grand nombre de personnes, particulièrement les femmes et les jeunes, à poser leur candidature;
- la tenue de plus de 86 séances d'information virtuelles pour les futures candidates et futurs candidats, auxquelles près de 1714 personnes, dont 775 femmes, ont participé.

Ce document a été produit par le MAMH à partir des données transmises par les présidentes et présidents d'élection en date du 15 octobre 2025.