

INSPIRER CONFIANCE ET BÂTIR SA CRÉDIBILITÉ

QUESTIONS À SE POSER POUR DÉMONTRER SON INTÉGRITÉ

1. Est-ce que je fais preuve de transparence auprès de ma communauté?
2. Ai-je pris en compte l'intérêt général de la communauté plutôt que des intérêts particuliers ou personnels?
3. Est-ce que je me base sur des faits et des données objectives pour prendre mes décisions?
4. Ai-je déclaré tous les conflits d'intérêts potentiels ou réels avant de participer à une discussion ou à une décision?
5. Ai-je respecté les règles et les codes d'éthique en vigueur dans l'exercice de mes fonctions?
6. Suis-je prêt(e) à expliquer et justifier chaque décision que j'ai prise, en toute honnêteté et transparence?
7. Ai-je pris le temps de m'assurer que mes décisions ne créent pas d'injustice ou de favoritisme au sein de la communauté?
8. Est-ce que je fais preuve d'équité en traitant toutes les personnes et les groupes de manière juste, sans discrimination?
9. Est-ce que j'encourage une culture de responsabilité et d'intégrité au sein de l'administration municipale?
10. Ai-je pris en compte les implications éthiques à long terme de mes décisions pour la communauté et l'environnement?

QUESTIONS À SE POSER POUR DÉMONTRER SES COMPÉTENCES ET SON APTITUDE À GÉRER

1. Ai-je une bonne compréhension des enjeux locaux et des besoins de la communauté que je représente?
2. Est-ce que je prends le temps de me former sur les meilleures pratiques en gestion municipale et en gouvernance?
3. Suis-je capable d'analyser les données, les rapports et les études pour prendre des décisions éclairées?
4. Est-ce que je gère bien mon temps et mes priorités pour répondre rapidement aux préoccupations des citoyens et citoyennes?
5. Ai-je démontré ma capacité à gérer des projets et des budgets municipaux de manière responsable et efficace?

INSPIRER CONFIANCE ET BÂTIR SA CRÉDIBILITÉ

6. Est-ce que je fais preuve de flexibilité et d'adaptabilité face aux imprévus et aux changements dans mon travail?
7. Ai-je mis en place des mécanismes pour évaluer l'efficacité des politiques que je soutiens?
8. Suis-je capable de diriger des équipes et de déléguer efficacement tout en restant responsable des résultats?
9. Ai-je mis en place des mécanismes de reddition de compte efficaces?
10. Est-ce que je fais preuve de persévérance face aux obstacles et aux défis, en cherchant toujours à obtenir des résultats tangibles pour ma communauté?

QUESTIONS À SE POSER POUR DÉMONTRER SON OUVERTURE ET SA BIENVEILLANCE

1. Suis-je capable de reconnaître et d'admettre mes erreurs publiquement, et de prendre des mesures pour les corriger?
2. Ai-je écouté toutes les voix, y compris celles qui pourraient être en désaccord avec moi, avant de prendre position?
3. Est-ce que je communique clairement et efficacement avec les citoyens et citoyennes, mes collègues et les parties prenantes?
4. Suis-je capable de résoudre les problèmes complexes de manière collaborative, en tenant compte des perspectives variées?
5. Suis-je ouvert(e) aux suggestions et aux idées provenant de personnes ou de groupes ayant des perspectives différentes des miennes?
6. Est-ce que je m'assure de comprendre les besoins spécifiques des communautés marginalisées ou sous-représentées?
7. Suis-je capable de reconnaître mes propres biais et de fournir un effort conscient pour les surmonter dans mes décisions?
8. Est-ce que je traite chaque personne que je rencontre avec respect, quelles que soient sa situation ou ses opinions?
9. Est-ce que je prends le temps de remercier et de reconnaître les contributions des autres, qu'il s'agisse de collègues ou de membres de la communauté?
10. Est-ce que je fais preuve d'empathie en essayant de me mettre à la place des citoyens et citoyennes confrontés à des difficultés?