

UN GOUVERNEMENT EN ACTION POUR CONTRER LA PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE EN ÉDUCATION

Plus de 130 M\$ investis dans le cadre de cette vaste opération en 2022-2023



DATES IMPORTANTES

Automne 2021

Signature des conventions collectives du personnel scolaire

15 mars 2022

Révision des dates d'affectation locales pour le personnel enseignant – Orientation transmise au réseau

31 mai 2022

Lancement de la *Stratégie visant à valoriser le personnel scolaire*

Mieux soutenir le personnel scolaire

- › **Hausses salariales significatives** pour le personnel enseignant sous le gouvernement actuel: 18% à l'entrée de la profession (de 44 985\$ à 52 954\$), ainsi que l'augmentation de 13% du dernier échelon (80 572\$ à 92 027\$).
- › **Maximiser ou accorder des contrats de suppléance à temps partiel** jusqu'à concurrence de 100% pour un investissement total de **20,5 M\$** par année scolaire.
- › **Retraités**: maintien de l'incitatif financier pour les enseignants retraités du réseau de l'éducation qui souhaitent revenir enseigner (**13,3 M\$** en 2022-2023).
- › **Formation pour les éducatrices et éducateurs en service de garde**: **22,6 M\$** sur cinq ans (**5,8 M\$** en 2022-2023) afin de bonifier l'offre.
- › **Promotion**: campagne *Enseignez à nos jeunes, bâtissez l'avenir!*, en diffusion depuis le 30 mai, ciblant les bacheliers et les retraités. En date du 23 juin: près de 3 000 candidatures.
- › **Stratégie visant à valoriser le personnel scolaire 2022-2026**: près de **140 M\$**, dont **32 M\$** en 2022-2023. **Seize actions** pour offrir un milieu de travail valorisant, mobilisant et bienveillant pour tout le personnel scolaire, dont:
 - la mise en place d'un projet pilote d'aides à la classe dans 100 écoles primaires: **21,3 M\$**;
 - le soutien des actions locales de valorisation du personnel scolaire: **43,6 M\$**.

Faciliter la formation et l'intégration des futurs enseignants

- › **Ajout de trois nouveaux programmes de maîtrise qualifiante**: un potentiel de plus de 800 enseignants supplémentaires par année.
- › **Addition de nombreuses bourses** à l'aide financière aux études pour soutenir les étudiantes et étudiants en enseignement (**15,8 M\$** en 2022-2023).
- › **Programme de mentorat** pour les enseignants en début de carrière: **5 M\$** en 2021-2022. Une mesure en soutien au programme de mentorat aux organisations scolaires (2022-2023).
- › **Bonification de l'encadrement des stagiaires en formation à l'enseignement**: **3,6 M\$** en 2022-2023. Une action issue de la Stratégie visant à valoriser le personnel scolaire.



Favoriser la reconnaissance des acquis et soutenir adéquatement le réseau dans le recrutement du personnel enseignant

- › **Profession enseignante**: diversifier les voies d'accès.
- › Ajout de **nouveaux programmes**.
- › **Recrutement visant les candidats formés à l'étranger** (en continu):
 - accompagnement et soutien aux employeurs et aux organismes partenaires;
 - collaboration avec le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration afin d'accélérer la reconnaissance des acquis et des compétences des enseignants formés à l'étranger.

Maintenir un transport scolaire efficace, fiable et sécuritaire

- › **Attraction et rétention** des chauffeurs d'autobus et de berlines: **31,2 M\$**.
- › **Primes annuelles bonifiées pour les chauffeurs**: plus de 13 000 chauffeurs bénéficieront annuellement d'une prime annuelle bonifiée (prime de rétention et/ou d'attraction).

