DES MILLIERS DE TALENTS POUR ACCOMPAGNER LES ÉLÈVES

Stratégie visant à valoriser le personnel scolaire 2022-2026

Plus de 140 M$ pour valoriser la contribution exceptionnelle du personnel scolaire à la réussite éducative des élèves du Québec

AXE 1

Les actions de valorisation à l'échelle locale

64,9 M$

Donner aux organismes scolaires des moyens significatifs pour valoriser le personnel scolaire

ACTIONS

1. Mettre en place un **projet-pilote d'aides à la classe** dans 100 écoles primaires **21,3 M$**
2. **Soutenir les actions locales de valorisation** du personnel scolaire **43,6 M$**

AXE 2

Le développement professionnel

64 M$

Donner au personnel scolaire, tout au long de sa carrière, les outils pour développer ses compétences et son expertise

ACTIONS

3. **Soutenir le développement professionnel** du personnel scolaire **42 M$**
4. Mettre à la disposition de l'ensemble du personnel scolaire une **plateforme répertoriant l'offre de développement professionnel 540 000 $**
5. Actualiser le référentiel de compétences des directions d'établissement **155 000 $**
6. Mettre en place un chantier de réflexion concernant l'enrichissement de la formation initiale des enseignantes et des enseignants **800 000 $**
7. Actualiser les orientations ministérielles pour la formation pratique des enseignantes et des enseignants **70 000 $**
8. **Bonifier l'encadrement des stagiaires** en formation à l'enseignement **18,9 M $**
9. Déployer un cadre de référence pour l'insertion professionnelle du personnel enseignant
10. Encourager et favoriser le développement professionnel du personnel enseignant **1,6 M$**

AXE 3

La reconnaissance publique

7,3 M$

Promouvoir une vision positive, dans l'espace public, du personnel scolaire et des carrières en éducation

ACTIONS

11. Faire briller le personnel scolaire et les carrières en éducation **6,5 M$**
12. Encourager et faire rayonner des modèles inspirants **840 000 $**
13. Instituer une Journée de la valorisation du personnel scolaire

AXE 4

Le suivi et l'évaluation

3,4 M$

Appuyer les décisions relatives aux actions de valorisation sur la recherche et les données probantes ainsi que sur le pouls du terrain

ACTIONS

14. Mesurer la perception des carrières en éducation au sein de la population **175 000 $**
15. Mesurer la satisfaction professionnelle du personnel scolaire **1,4 M$**
16. Soutenir le développement de connaissances scientifiques sur la valorisation du personnel scolaire **1,8 M$**

Votre gouvernement

Québec

22-130-02-2