



PAR COURRIEL

Québec, le 30 avril 2026

**Objet : Demande d'accès à des documents administratifs**  
**Notre dossier : 16310/26-96**

Bonjour,

Nous donnons suite à votre demande faite en application de la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels* (RLRQ, chapitre A-2.1, ci-après « la Loi »), visant à obtenir le ou les documents suivants :

- En référence à la demande d'accès 25-1047 - Diverses données du système SPOC sur le personnel des organismes collégiaux (SPOC), pour les 10 années complètes les plus récentes, pour l'ensemble du réseau, non ventilées par organismes.

[https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/education/publications-adm/enseignement-superieur/Acces-information/reponses-transmises/2026/Janvier-mars/25-1047\\_Diffusion.pdf](https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/education/publications-adm/enseignement-superieur/Acces-information/reponses-transmises/2026/Janvier-mars/25-1047_Diffusion.pdf)

Vous trouverez ci-annexé les documents pouvant répondre à votre demande. Nous vous invitons à prendre connaissance des notes explicatives y apparaissant.

Nous vous informons que vous pouvez demander la révision de cette décision auprès de la Commission d'accès à l'information. Vous trouverez ci-joint une note explicative à cet effet.

Veillez agréer nos salutations distinguées.

La responsable de l'accès aux documents,

Originale signée

Ingrid Barakatt  
IB/MNG/mc  
p. j. 3



	2015-2016		2016-2017		2017-2018		2018-2019		2019-2020		2020-2021		2021-2022		2022-2023		2023-2024		2024-2025	
	Ind	ETC	Ind	ETC	Ind	ETC	Ind	ETC	Ind	ETC	Ind	ETC	Ind	ETC	Ind	ETC	Ind	ETC	Ind	ETC
<b>Hors-cadre</b>	<b>120</b>	<b>101,57</b>	<b>113</b>	<b>100,99</b>	<b>113</b>	<b>99,43</b>	<b>114</b>	<b>97,89</b>	<b>108</b>	<b>102,13</b>	<b>112</b>	<b>101,89</b>	<b>116</b>	<b>101,20</b>	<b>125</b>	<b>106,08</b>	<b>118</b>	<b>101,38</b>	<b>114</b>	<b>104,45</b>
<b>Permanent</b>	<b>91</b>	<b>79,72</b>	<b>80</b>	<b>73,95</b>	<b>80</b>	<b>74,08</b>	<b>89</b>	<b>75,15</b>	<b>82</b>	<b>78,74</b>	<b>85</b>	<b>80,47</b>	<b>86</b>	<b>77,98</b>	<b>90</b>	<b>84,63</b>	<b>84</b>	<b>78,54</b>	<b>85</b>	<b>78,30</b>
Féminin	35	31,14	30	28,19	30	26,82	35	30,82	36	34,40	39	35,05	40	33,64	43	40,01	43	41,02	48	45,29
Masculin	56	48,57	50	45,75	50	47,26	54	44,33	46	44,33	46	45,42	46	44,34	47	44,62	41	37,52	37	33,01
<b>Non permanent</b>	<b>29</b>	<b>21,85</b>	<b>33</b>	<b>27,04</b>	<b>33</b>	<b>25,35</b>	<b>25</b>	<b>22,73</b>	<b>26</b>	<b>23,39</b>	<b>27</b>	<b>21,43</b>	<b>30</b>	<b>23,21</b>	<b>35</b>	<b>21,45</b>	<b>34</b>	<b>22,85</b>	<b>29</b>	<b>26,15</b>
Féminin	12	8,38	17	12,16	15	11,68	11	10,41	11	11,08	13	10,94	16	11,78	17	10,57	15	11,09	11	10,76
Masculin	17	13,47	16	14,88	18	13,67	14	12,32	15	12,31	14	10,49	14	11,44	18	10,88	19	11,75	18	15,39
<b>Cadre</b>	<b>849</b>	<b>743,97</b>	<b>853</b>	<b>736,46</b>	<b>923</b>	<b>785,60</b>	<b>948</b>	<b>823,64</b>	<b>980</b>	<b>857,41</b>	<b>1 016</b>	<b>900,39</b>	<b>1 145</b>	<b>951,78</b>	<b>1 323</b>	<b>1 038,04</b>	<b>1 291</b>	<b>1 100,52</b>	<b>1 279</b>	<b>1 124,41</b>
<b>Permanent</b>	<b>700</b>	<b>632,52</b>	<b>697</b>	<b>635,47</b>	<b>717</b>	<b>639,64</b>	<b>721</b>	<b>652,28</b>	<b>742</b>	<b>677,89</b>	<b>790</b>	<b>727,46</b>	<b>853</b>	<b>750,70</b>	<b>899</b>	<b>794,80</b>	<b>959</b>	<b>868,86</b>	<b>976</b>	<b>888,44</b>
Féminin	354	318,80	360	325,33	377	332,34	387	350,43	414	375,10	447	409,23	500	442,14	528	461,06	575	511,73	586	531,18
Masculin	346	313,72	337	310,14	340	307,31	334	301,85	328	302,79	343	318,23	353	308,56	371	333,74	384	357,13	390	357,26
<b>Non permanent</b>	<b>149</b>	<b>111,45</b>	<b>156</b>	<b>100,99</b>	<b>206</b>	<b>145,95</b>	<b>227</b>	<b>171,36</b>	<b>238</b>	<b>179,52</b>	<b>226</b>	<b>172,94</b>	<b>292</b>	<b>201,08</b>	<b>424</b>	<b>243,23</b>	<b>332</b>	<b>231,67</b>	<b>303</b>	<b>235,97</b>
Féminin	86	56,81	84	55,73	121	84,35	129	98,58	133	101,37	128	95,99	167	111,32	240	144,15	199	135,55	175	137,90
Masculin	63	54,63	72	45,26	85	61,60	98	72,78	105	78,14	98	76,95	125	89,76	184	99,08	133	96,12	128	98,07
<b>Cadre de gérance</b>	<b>298</b>	<b>259,74</b>	<b>307</b>	<b>255,17</b>	<b>326</b>	<b>266,49</b>	<b>313</b>	<b>259,40</b>	<b>309</b>	<b>260,00</b>	<b>316</b>	<b>270,20</b>	<b>340</b>	<b>271,29</b>	<b>364</b>	<b>276,61</b>	<b>363</b>	<b>297,69</b>	<b>380</b>	<b>323,54</b>
<b>Permanent</b>	<b>236</b>	<b>214,20</b>	<b>246</b>	<b>215,90</b>	<b>243</b>	<b>214,30</b>	<b>221</b>	<b>194,72</b>	<b>221</b>	<b>197,96</b>	<b>233</b>	<b>209,11</b>	<b>237</b>	<b>204,51</b>	<b>228</b>	<b>194,57</b>	<b>240</b>	<b>208,85</b>	<b>256</b>	<b>228,89</b>
Féminin	132	118,26	140	120,88	133	114,11	127	107,00	133	116,61	140	123,23	139	116,44	134	109,99	142	122,15	164	143,72
Masculin	104	95,93	106	95,02	110	100,20	94	87,72	88	81,35	93	85,88	98	88,08	94	84,58	98	86,70	92	85,16
<b>Non permanent</b>	<b>62</b>	<b>45,54</b>	<b>61</b>	<b>39,28</b>	<b>83</b>	<b>52,19</b>	<b>92</b>	<b>64,67</b>	<b>88</b>	<b>62,04</b>	<b>83</b>	<b>61,09</b>	<b>103</b>	<b>66,78</b>	<b>136</b>	<b>82,04</b>	<b>123</b>	<b>88,84</b>	<b>124</b>	<b>94,66</b>
Féminin	37	27,54	36	24,24	55	34,85	58	38,61	50	30,94	43	32,61	69	42,73	89	57,26	86	60,12	79	58,63
Masculin	25	18,00	25	15,04	28	17,34	34	26,06	38	31,09	40	28,48	34	24,05	47	24,78	37	28,72	45	36,02
<b>Enseignant</b>	<b>20 603</b>	<b>14 536,66</b>	<b>20 401</b>	<b>14 796,74</b>	<b>20 334</b>	<b>14 781,61</b>	<b>20 452</b>	<b>14 700,27</b>	<b>20 134</b>	<b>14 552,73</b>	<b>20 574</b>	<b>15 036,81</b>	<b>21 659</b>	<b>15 330,44</b>	<b>21 738</b>	<b>15 216,02</b>	<b>21 884</b>	<b>15 150,35</b>	<b>22 796</b>	<b>16 285,32</b>
<b>Permanent</b>	<b>10 529</b>	<b>9 413,64</b>	<b>10 573</b>	<b>9 699,86</b>	<b>10 498</b>	<b>9 590,46</b>	<b>10 275</b>	<b>9 340,64</b>	<b>10 358</b>	<b>9 402,88</b>	<b>10 264</b>	<b>9 389,27</b>	<b>10 317</b>	<b>9 386,36</b>	<b>10 295</b>	<b>9 349,61</b>	<b>10 338</b>	<b>9 152,00</b>	<b>10 673</b>	<b>9 783,47</b>
Féminin	5 670	4 915,04	5 737	5 124,26	5 726	5 093,44	5 600	4 969,97	5 635	4 974,86	5 593	4 999,35	5 634	4 971,97	5 595	4 947,58	5 648	4 881,44	5 864	5 242,16
Masculin	4 859	4 498,60	4 836	4 575,60	4 772	4 497,01	4 675	4 370,66	4 723	4 428,02	4 671	4 389,92	4 683	4 414,39	4 700	4 402,03	4 690	4 270,56	4 809	4 541,30
<b>Non permanent</b>	<b>10 074</b>	<b>5 123,02</b>	<b>9 828</b>	<b>5 096,88</b>	<b>9 836</b>	<b>5 191,15</b>	<b>10 177</b>	<b>5 359,63</b>	<b>9 776</b>	<b>5 149,85</b>	<b>10 310</b>	<b>5 647,54</b>	<b>11 342</b>	<b>5 944,08</b>	<b>11 443</b>	<b>5 866,41</b>	<b>11 546</b>	<b>5 998,35</b>	<b>12 123</b>	<b>6 501,85</b>
Féminin	5 572	2 874,89	5 472	2 830,96	5 405	2 856,44	5 570	2 913,58	5 272	2 752,94	5 684	3 030,32	6 228	3 226,25	6 326	3 206,15	6 415	3 332,25	6 806	3 646,74
Masculin	4 502	2 248,13	4 356	2 265,92	4 431	2 334,71	4 607	2 446,05	4 504	2 396,91	4 626	2 617,22	5 114	2 717,83	5 117	2 660,26	5 131	2 666,10	5 317	2 855,11
<b>Professionnel</b>	<b>2 474</b>	<b>1 608,22</b>	<b>2 647</b>	<b>1 656,37</b>	<b>2 835</b>	<b>1 751,12</b>	<b>2 974</b>	<b>1 866,80</b>	<b>3 152</b>	<b>2 061,55</b>	<b>3 337</b>	<b>2 194,95</b>	<b>3 767</b>	<b>2 385,88</b>	<b>4 311</b>	<b>2 694,50</b>	<b>4 510</b>	<b>2 817,11</b>	<b>4 378</b>	<b>2 993,44</b>
<b>Permanent</b>	<b>1 367</b>	<b>1 156,01</b>	<b>1 391</b>	<b>1 164,27</b>	<b>1 406</b>	<b>1 167,88</b>	<b>1 458</b>	<b>1 179,71</b>	<b>1 483</b>	<b>1 252,30</b>	<b>1 640</b>	<b>1 396,92</b>	<b>1 778</b>	<b>1 470,86</b>	<b>1 941</b>	<b>1 579,12</b>	<b>2 147</b>	<b>1 717,42</b>	<b>2 265</b>	<b>1 927,31</b>
Féminin	1 002	827,46	1 044	853,20	1 047	853,46	1 096	870,75	1 112	930,10	1 226	1 035,98	1 329	1 079,34	1 464	1 171,94	1 614	1 281,22	1 709	1 430,74
Masculin	365	328,55	347	311,07	359	314,42	362	308,95	371	322,20	414	360,94	449	391,51	477	407,18	533	436,21	556	496,57
<b>Non permanent</b>	<b>1 107</b>	<b>452,21</b>	<b>1 256</b>	<b>492,10</b>	<b>1 429</b>	<b>583,24</b>	<b>1 516</b>	<b>687,09</b>	<b>1 669</b>	<b>809,26</b>	<b>1 697</b>	<b>798,04</b>	<b>1 989</b>	<b>915,02</b>	<b>2 370</b>	<b>1 115,38</b>	<b>2 363</b>	<b>1 099,69</b>	<b>2 113</b>	<b>1 066,13</b>
Féminin	749	323,37	836	341,50	969	411,66	998	479,64	1 085	563,53	1 098	551,41	1 324	643,19	1 530	761,98	1 531	752,96	1 322	706,17
Masculin	358	128,85	420	150,59	460	171,58	518	207,45	584	245,73	599	246,62	665	271,83	840	353,40	832	346,74	791	359,97
<b>Soutien</b>	<b>14 918</b>	<b>5 417,18</b>	<b>15 364</b>	<b>5 506,29</b>	<b>15 579</b>	<b>5 633,81</b>	<b>15 886</b>	<b>5 739,95</b>	<b>14 807</b>	<b>5 891,89</b>	<b>12 747</b>	<b>5 799,67</b>	<b>16 043</b>	<b>6 124,61</b>	<b>17 375</b>	<b>6 370,81</b>	<b>17 347</b>	<b>6 307,84</b>	<b>17 162</b>	<b>6 652,72</b>
<b>Permanent</b>	<b>4 810</b>	<b>4 042,27</b>	<b>4 769</b>	<b>4 022,26</b>	<b>4 671</b>	<b>3 963,97</b>	<b>4 696</b>	<b>3 895,58</b>	<b>4 629</b>	<b>3 877,91</b>	<b>4 789</b>	<b>4 037,22</b>	<b>4 930</b>	<b>4 047,01</b>	<b>4 968</b>	<b>4 013,13</b>	<b>4 992</b>	<b>3 931,29</b>	<b>5 247</b>	<b>4 400,72</b>
Féminin	2 881	2 344,76	2 832	2 304,98	2 783	2 271,73	2 786	2 252,64	2 753	2 237,05	2 817	2 319,82	2 886	2 304,89	2 924	2 323,27	2 960	2 290,17	3 149	2 574,40
Masculin	1 929	1 697,51	1 937	1 717,28	1 888	1 692,24	1 910	1 642,93	1 876	1 640,86	1 972	1 717,41	2 044	1 742,12	2 044	1 689,86	2 032	1 641,12	2 098	1 826,33
<b>Non permanent</b>	<b>10 108</b>	<b>1 374,91</b>	<b>10 595</b>	<b>1 484,04</b>	<b>10 908</b>	<b>1 669,84</b>	<b>11 190</b>	<b>1 844,38</b>	<b>10 178</b>	<b>2 013,97</b>	<b>7 958</b>	<b>1 762,44</b>	<b>11 113</b>	<b>2 077,60</b>	<b>12 407</b>	<b>2 357,68</b>	<b>12 355</b>	<b>2 376,55</b>	<b>11 915</b>	<b>2 252,00</b>
Féminin	6 392	844,11	6 588	903,17	6 873	1 031,46	6 960	1 112,05	6 262	1 188,31	4 899	1 018,03	6 829	1 225,23	7 533	1 366,11	7 420	1 388,16	7 201	1 299,21
Masculin	3 716	530,80	4 007	580,87	4 035	638,38	4 230	732,33	3 916	825,66	3 059	744,42	4 284	852,37	4 874	991,58	4 935	988,39	4 714	952,79
<b>Total général</b>	<b>39 262</b>	<b>22 667,33</b>	<b>39 685</b>	<b>23 052,02</b>	<b>40 110</b>	<b>23 318,06</b>	<b>40 687</b>	<b>23 487,94</b>	<b>39 490</b>	<b>23 725,71</b>	<b>38 102</b>	<b>24 303,92</b>	<b>43 070</b>	<b>25 165,21</b>	<b>45 236</b>	<b>25 702,06</b>	<b>45 513</b>	<b>25 774,90</b>	<b>46 109</b>	<b>27 483,88</b>

## Avis de recours

À la suite d'une décision rendue en vertu de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels (la Loi).

### Révision par la Commission d'accès à l'information

#### a) *Pouvoir :*

L'article 135 de la Loi prévoit qu'une personne dont la demande écrite a été refusée en tout ou en partie par le responsable de l'accès aux documents ou de la protection des renseignements personnels peut demander à la Commission d'accès à l'information de réviser cette décision. La demande de révision doit être faite par écrit; elle peut exposer brièvement les raisons pour lesquelles la décision devrait être révisée (art. 137).

L'adresse de la Commission d'accès à l'information est la suivante :

Québec	525, boul René-Lévesque Est Bureau 2.36 Québec (Québec) G1R 5S9	Tél. : 418 528-7741 Numéro sans frais 1 888 528-7741	Télec. : 418 529-3102
Montréal	2045, rue Stanley Bureau 900 Montréal (Québec) H3A 2V4	Tél. : 514 873-4196 Numéro sans frais 1 888 528-7741	Télec. : 514 844-6170

#### b) *Motifs :*

Les motifs relatifs à la révision peuvent porter sur la décision, sur le délai de traitement de la demande, sur le mode d'accès à un document ou à un renseignement, sur les frais exigibles ou sur l'application de l'article 9 (notes personnelles inscrites sur un document, esquisses, ébauches, brouillons, notes préparatoires ou autres documents de même nature qui ne sont pas considérés comme des documents d'un organisme public).

#### c) *Délais :*

Les demandes de révision doivent être adressées à la Commission d'accès à l'information dans les 30 jours suivant la date de la décision ou de l'expiration du délai accordé au responsable pour répondre à une demande (art. 135).

La Loi prévoit spécifiquement que la Commission d'accès à l'information peut, pour motif raisonnable, relever le requérant du défaut de respecter le délai de 30 jours (art. 135).