

SOMMAIRE
DES PERSPECTIVES DE 2026-2027

□ **DES COMITÉS SECTORIELS DE MAIN-D'ŒUVRE**

□ **DES COMITÉS CONSULTATIFS**

Mai 2026

Toute l'information touchant l'intervention sectorielle se trouve sur le site du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale à l'adresse suivante : [Publications Gouvernement du Québec \(quebec.ca\)](http://publications.gouvernement.qc.ca).

Rédaction :

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (DDCIS)

Adresse :

655, rue Parthenais, 3^e étage

Montréal (Québec)

H2K 3R7

Mai 2026

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2026

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives Canada, 2026

ISBN : 978-2-555-03850-9

TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION	3
LES COMITÉS SECTORIELS DE MAIN-D'ŒUVRE	4
SYNTHÈSE DES ACTIVITÉS LIÉES À LA PRODUCTIVITÉ	5
SYNTHÈSE DES ACTIONS LIÉES À L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE	6
SYNTHÈSE DES ACTIVITÉS LIÉES À LA STRATÉGIE INDUSTRIELLE DE DÉFENSE DU CANADA	7
SYNTHÈSE DES ACTIVITÉS LIÉES À LA LITTÉRATIE, À LA NUMÉRATIE ET À LA LITTÉRATIE NUMÉRIQUE	8
Comités sectoriels de main-d'œuvre	9
Aérospatiale (CAMAQ)	9
Aménagement forestier (ForêtCompétences).....	10
Bois (Formabois)	11
Caoutchouc	12
Énergie, Procédés & Chimie (Coeffiscience).....	13
Commerce de détail (Détail Québec)	14
Commerce de l'alimentation	15
Communications graphiques (GrafCompétences).....	17
Culture (Compétence Culture).....	18
Économie sociale et action communautaire.....	19
Environnement (EnviroCompétences)	20
Fabrication métallique industrielle (PERFORM).....	21
Horticulture ornementale – Commercialisation et services (HortiCompétences)	22
Industrie électrique et électronique (Élexpertise)	23
Industrie maritime	24
Industrie des mines	25
Industrie textile	26
Métallurgie	27
Pêches maritimes (ÉvoluPêches)	28
Plastiques et composites (PlastiCompétences).....	29
Habitation	30
Production agricole (AGRIcarrières)	31
Sciences de la vie (Scinovia).....	32
Services de soins personnels (MAESCO)	33
Technologie de l'information et des communications (TECHNOCompétences)	34
Tourisme (CQRHT).....	35
Transformation alimentaire	36
Transport routier (Camo-route)	37
Véhicules motorisés (Innoviste).....	38
Les comité consultatifs	39
Clientèle judiciairisée adulte (CCCJA).....	40
Femmes (CCF).....	41
Jeunes (CCJ)	42
Premières Nations et Inuit (CCPNIMT).....	43
Travailleuses et travailleurs de 45 ans et plus (CC45+).....	44
Personnes handicapées (CCPH)	45
Personnes immigrantes (CCPI)	46
Québécoises et Québécois d'expression anglaise (CCQEA).....	47

INTRODUCTION

La Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) est une instance nationale de concertation qui regroupe des représentantes et des représentants d'employeurs, de la main-d'œuvre, du milieu de l'enseignement, d'organismes communautaires et d'organismes gouvernementaux, tous soucieux d'améliorer le fonctionnement du marché du travail.

Les comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO) et les comités consultatifs (CC), organisations reconnues par la CPMT et financées par le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS), sont parties prenantes de la grande concertation de la CPMT.

Le Sommaire des perspectives 2026-2027 (ci-après appelé le Sommaire) met de l'avant les activités significatives et prioritaires des plans d'action des CSMO et des CC, selon les thématiques suivantes et en cohérence avec les priorités gouvernementales et la Politique d'intervention sectorielle :

- Accroître la [productivité](#) par le développement des compétences.
- Rehausser les compétences de la main-d'œuvre au moyen de formations qualifiantes qui intègrent [l'intelligence artificielle \(IA\)](#).
- Développer des compétences liées à la [Stratégie industrielle de défense du Canada](#).
- Rehausser les compétences de la main-d'œuvre en matière de [littératie, de numératie et de littératie numérique](#).
- Renforcer l'action des CSMO par une [collaboration accrue aux stratégies, plans d'action et mesures gouvernementaux qui concernent leur secteur](#).
- Intervenir avec agilité et innovation face aux défis de la [transition verte et des transformations technologiques](#).
- Enrichir la connaissance de [l'information du marché du travail](#) en développant une compréhension commune des défis actuels et futurs du marché du travail.

La CPMT et le MESS tiennent à remercier l'ensemble des comités sectoriels de main-d'œuvre et des comités consultatifs pour leur engagement soutenu, leur rigueur et leur capacité d'innovation. Par leurs actions concertées, ces organisations jouent un rôle essentiel dans l'adaptation continue de la main-d'œuvre québécoise aux réalités changeantes du marché du travail.

Nous vous invitons à parcourir ce sommaire, qui témoigne de la richesse et de la pertinence des initiatives qui seront mises de l'avant.

Bonne lecture!

Le directeur du développement des compétences et de l'intervention sectorielle.

Martin Bergeron

LES COMITÉS SECTORIELS DE MAIN-D'ŒUVRE

Les comités sectoriels de main-d'œuvre sont des organismes autonomes, constitués en personnes morales et incorporés à titre d'organismes à but non lucratif, formellement reconnus par la Commission en vertu de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre. Le rôle des comités sectoriels consiste à définir et à faire connaître les défis de leur secteur d'activité économique en matière de main-d'œuvre et d'emploi, à contribuer au développement, à la reconnaissance et à la pleine utilisation des compétences de la main-d'œuvre et à concevoir les outils nécessaires aux entreprises en matière de gestion des ressources humaines et d'organisation du travail. Les CSMO offrent également une contribution active à la mise en œuvre du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.

Les CSMO se composent principalement de représentantes et de représentants des employeurs, ou d'associations d'employeurs et de représentantes et de représentants des syndicats ou d'autres représentantes et représentants de travailleuses et travailleurs du secteur. Ces regroupements de partenaires fonctionnent par consensus et ont leurs propres règlements généraux. En plus d'une personne-ressource du MESS qui assiste et conseille les comités, des représentantes et des représentants d'autres ministères peuvent y siéger à titre d'observateurs, selon les besoins des comités.

Cette section présente une synthèse des activités prévues dans les plans d'action des CSMO et qui portent sur la productivité, l'intelligence artificielle, la Défense et les compétences de base (littératie, numératie, littératie numérique). Comme les plans d'action sont évolutifs, d'autres pourraient être ajoutés en cours d'année.

SYNTHÈSE DES ACTIVITÉS LIÉES À LA PRODUCTIVITÉ

Les initiatives identifiées par les CSMO dans le Sommaire visent à renforcer la productivité des entreprises en combinant développement des compétences, transformation technologique et amélioration continue. Elles s'articulent autour des trois axes suivants pour les CSMO¹ qui ont identifié une ou plusieurs actions.

1. Développement et rehaussement des compétences de la main-d'œuvre

Un ensemble de formations est envisagé pour soutenir l'efficacité opérationnelle des travailleuses, des travailleurs et des gestionnaires, notamment :

- des formations techniques (maintenance industrielle, mécanique d'autobus électriques, contrôle de la qualité) afin de contribuer à l'amélioration globale de la qualité des produits et à l'augmentation de la productivité des entreprises;
- des formations liées à l'utilisation efficace des outils numériques et technologiques;
- des formations en gestion, en communication et en supervision pour renforcer la capacité des équipes et améliorer la rétention;
- des formations sur la transformation numérique et la productivité, y compris des parcours asynchrones et des webinaires.

2. Transformation technologique et numérique au service de la productivité

Plusieurs projets seront élaborés afin d'accompagner les entreprises dans leur virage technologique et de renforcer leur capacité à demeurer concurrentielles :

- des projets de transformation numérique ou technologique qui visent des gains directs en productivité;
- des initiatives qui favorisent l'automatisation et l'intégration de solutions numériques dans un contexte de modernisation accélérée.

3. Amélioration continue et partage d'expertise

Des démarches structurées ont été mises en place pour instaurer une culture d'amélioration continue, optimiser les processus internes et favoriser l'innovation :

- la mise en œuvre d'un projet d'amélioration continue basé sur la méthodologie Lean Six Sigma;
- l'organisation de cercles de partage avec des expertes et des experts en production numérique opérationnelle;
- la réalisation de maillages entre entreprises pour favoriser le transfert de connaissances et le rehaussement des compétences.

¹ Formabois, Caoutchouc, HortiCompétences, Élexpertise, Industrie des mines, Industrie textile du Québec, Métallurgie du Québec, ÉvoluPêches, Habitation, AGRICarières et Camo-Route.

SYNTHÈSE DES ACTIONS LIÉES À L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

Les initiatives qui seront déployées par les CSMO visent à soutenir l'adoption responsable, stratégique et opérationnelle de l'intelligence artificielle (IA) au sein des organisations. Elles s'articulent autour des trois axes ci-dessous pour les CSMO² qui ont identifié au moins une action.

1. Expérimentation et projets pilotes

Des projets sont prévus pour favoriser l'intégration progressive de l'IA dans les entreprises :

- la réalisation d'un projet pilote en collaboration avec le Centre d'expertise industrielle (CEI) afin de réduire les écarts technologiques entre les manufacturiers québécois et les normes internationales;
- l'élaboration d'un modèle prédictif basé sur les données de la Classification nationale des professions (CNP) et du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) pour mieux comprendre les impacts de l'IA sur les professions et les secteurs.

Ces initiatives permettent de tester des solutions réelles, d'en mesurer les retombées et de préparer les entreprises à une adoption plus large.

2. Développement des compétences et formation

Un ensemble d'activités de formation est prévu pour renforcer la capacité des travailleuses, des travailleurs et des gestionnaires à utiliser l'IA :

- des webinaires sur l'intelligence artificielle, la transformation numérique, le commerce électronique et le marketing numérique;
- des formations ciblées sur l'utilisation de l'IA et sur les compétences nécessaires à son utilisation;
- la diffusion de formations et d'une étude en IA en lien avec les objectifs de la politique culturelle du ministère de la Culture et des Communications (MCC).

Ces actions visent à démocratiser l'usage de l'IA et à soutenir l'adoption d'outils concrets dans les milieux de travail.

3. Gouvernance et intégration responsable

Pour encadrer l'utilisation de l'IA et assurer une adoption éthique et sécuritaire, un CSMO prévoit mettre à la disposition des entreprises une politique de gouvernance qui vise à :

- encadrer l'intégration de l'IA;
- assurer une utilisation responsable et sécuritaire;
- soutenir les organisations dans la gestion des risques liés aux technologies émergentes.

² Coeffiscience, Détail Québec, Compétence Culture, ÉvoluPêches, Habitation, Services de soins personnels, Tourisme, Transformation alimentaire et Innoviste.

SYNTHÈSE DES ACTIVITÉS LIÉES À LA STRATÉGIE INDUSTRIELLE DE DÉFENSE DU CANADA

Les actions des CSMO s'inscrivent dans une démarche qui vise à renforcer la capacité des entreprises et des secteurs stratégiques à répondre aux besoins de la défense canadienne, notamment en matière de main-d'œuvre, de formation, d'innovation et de développement de marchés. Elles s'articulent autour des deux axes ci-dessous pour les CSMO³ qui ont identifié au moins une action.

1. Analyse des besoins en compétences et en formation

Quelques études sont prévues pour mieux comprendre les besoins en main-d'œuvre et de formation dans des secteurs clés liés à la défense :

- une étude sectorielle sur les besoins en formation du personnel de laboratoire;
- une étude sur la construction navale, incluant les perspectives de recrutement et l'adéquation formation-emploi;
- une étude sur les besoins en main-d'œuvre et en formation dans le secteur portuaire;
- une étude sur les besoins en main-d'œuvre et de formation pour les postes de chimiste et de biochimiste;
- une veille sectorielle en collaboration avec le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie (MEIE) pour anticiper les besoins quantitatifs et qualitatifs des entreprises;
- une étude de faisabilité pour un programme de formation de courte durée destiné aux métiers en mer.

Ces travaux permettent d'orienter les interventions futures et d'assurer une meilleure adéquation entre les besoins de la défense et les besoins des entreprises.

2. Soutien aux entreprises pour accéder au marché de la défense

Des efforts ciblés seront déployés pour accompagner les entreprises dans leur positionnement stratégique, notamment par le soutien aux gestionnaires d'entreprises pour le développement et l'accès à de nouveaux marchés. Cet accompagnement vise à accroître la compétitivité des entreprises et à faciliter leur intégration dans les chaînes d'approvisionnement nationales.

³ Caoutchouc, Coeffiscience, PERFORM, Élexpertise, Industrie maritime, Métallurgie du Québec et PlastiCompétences.

SYNTHÈSE DES ACTIVITÉS LIÉES À LA LITTÉRATIE, À LA NUMÉRATIE ET À LA LITTÉRATIE NUMÉRIQUE

Les actions identifiées par les CSMO en matière de littératie, de numératie et de littératie numérique s'articulent autour des trois axes ci-dessous pour les CSMO⁴ qui ont identifié au moins une action.

1. Développement et diffusion de formations (de base, essentielle et sectorielle)

Plusieurs actions visent à offrir ou à renforcer des formations qui couvrent la littératie, la numératie et les compétences numériques :

- la diffusion de formations en littératie, en numératie et en littératie numérique de base pour la main-d'œuvre des secteurs;
- l'ajout de 15 heures de littératie numérique dans le Programme de formation de courte durée (programme COUD) pour l'attestation d'études collégiales (AEC) en coordination du commerce électronique;
- la diffusion de la formation 4.0 pour l'industrie de l'avenir – 3, destinée à améliorer les compétences numériques des formatrices et formateurs.

2. Projets collaboratifs et sectoriels

Certaines actions s'inscrivent dans des projets structurants qui visent à rehausser les compétences de base dans des secteurs précis :

- un projet pilote sur la littératie et la numératie des compagnes cuisinières et des compagnons cuisiniers en restauration;
- un projet d'implantation d'une culture de formation de base en entreprise (littératie, numératie, littératie numérique);
- une participation au projet Jeunesse QC 2030 pour soutenir le développement de compétences en littératie numérique chez les jeunes de 13 à 29 ans et pour réduire la fracture numérique.

3. Soutien à certains groupes spécifiques du marché du travail

Plusieurs actions ciblent des groupes particuliers afin de réduire les obstacles à l'apprentissage :

- la formation en francisation et compétences de base pour soutenir les travailleuses et travailleurs immigrants;
- l'outillage des étudiantes et étudiants du diplôme d'études professionnelles (DEP) en pêche professionnelle et de la formation préparatoire au brevet de classe 4.

⁴ Coeffiscience, Détail Québec, Commerce de l'alimentation, Industrie textile, Métallurgie, ÉvoluPêches, Plasticompétences, TECHNOCompétences, Tourisme, Transformation alimentaire et Camo-Route.

Comités sectoriels de main-d'œuvre

Cette section met en évidence les activités prioritaires des plans d'action des CSMO et des CC selon les orientations de la Politique d'intervention sectorielle. Celles-ci peuvent toutefois être ajustées en cours d'année financière.



Aérospatiale (CAMAQ)

Enjeux du secteur

- La pénurie persistante de main-d'œuvre qualifiée.
- La capacité limitée des petites et moyennes entreprises (PME) à financer la transition numérique et verte.
- La concurrence intersectorielle pour les profils techniques.

Perspectives sectorielles 2026-2027

- **Activités prévues visant à renforcer l'action des comités sectoriels de main-d'œuvre par une collaboration accrue aux stratégies, plans d'action et mesures gouvernementaux qui concernent leur secteur :**
 - Contribuer à la Stratégie québécoise en aviation dans le but de comprendre et de résoudre les problématiques liées à la main-d'œuvre dans le secteur du transport aérien régional.
 - Collaborer avec le ministère de l'Enseignement supérieur (MES) et l'École nationale d'aérotechnique (ÉNA) à la révision des trois programmes de formation technique offerts à l'ÉNA.
- **Activités prévues pour intervenir avec agilité et innovation face aux défis de la transition verte et des transformations technologiques :**
 - Élargir la pratique de dons de pièces à des établissements d'enseignement et à divers partenaires du secteur.
 - Diffuser un portrait des entreprises du secteur sur la transition verte.
- **Activités prévues pour enrichir la connaissance de l'information du marché du travail (IMT) en développant une compréhension commune des défis actuels et futurs du marché du travail :**
 - Diffuser le diagnostic sectoriel pour permettre une meilleure compréhension des enjeux du secteur et l'identification des priorités du secteur.
 - Mettre en place une plateforme pour permettre l'actualisation continue des données de recensement afin de suivre l'évolution du secteur en temps réel.

Site Web : www.camaq.org/

Aménagement forestier (ForêtCompétences)

Enjeux du secteur

- L'identification de besoins criants en matière d'intégration et d'utilisation plus optimale des technologies.
- La sous-utilisation et la méconnaissance des nouvelles technologies (ordinateurs embarqués, etc.) entraînent des pertes de gains financiers importants pour l'industrie en général.
- L'incertitude économique mondiale est un frein à l'innovation et aux investissements en transformation numérique et en transition verte de l'industrie.

Perspectives sectorielles 2026-2027

- **Activités prévues visant à renforcer l'action des comités sectoriels de main-d'œuvre par une collaboration accrue aux stratégies, plans d'action et mesures gouvernementaux qui concernent leur secteur :**
 - Collaborer au Plan stratégique 2023-2027 du ministère de l'Éducation.
 - Collaborer à l'élaboration d'une attestation d'études professionnelles (AEP) en valorisation de produits forestiers non ligneux avec la Fédération des centres de services scolaires au Québec (FCSSQ).
- **Activités prévues pour intervenir avec agilité et innovation face aux défis de la transition verte et des transformations technologiques :**
 - Diffuser les résultats du diagnostic de maturité technologique de la main-d'œuvre forestière au Québec.
 - Réaliser une veille qui porte sur les transformations technologiques ou vertes dans le secteur.
 - Tenir un colloque annuel sur les thématiques de la transition verte et des transformations technologiques.
- **Activités prévues pour enrichir la connaissance de l'information du marché du travail (IMT) en développant une compréhension commune des défis actuels et futurs du marché du travail :**
 - Commencer les travaux du diagnostic sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier, qui inclura une analyse prospective.

Site Web : www.foretcompetences.ca

Bois (Formabois)

Enjeux du secteur

- Les enjeux liés à la productivité.
- L'innovation des produits et des marchés.
- Le développement des compétences des travailleuses et travailleurs.
- La capacité financière des entreprises.

Perspectives sectorielles 2026-2027

- **Activités prévues visant à renforcer l'action des comités sectoriels de main-d'œuvre par une collaboration accrue aux stratégies, plans d'action et mesures gouvernementaux qui concernent leur secteur :**
 - Participer à la consultation qui vise l'élaboration d'une nouvelle vision de la Stratégie de développement de l'industrie québécoise des produits forestiers du ministère des Ressources naturelles et des Forêts (MRNF).
 - Participer aux consultations qui visent l'élaboration de la nouvelle Loi sur les forêts du MRNF.
- **Activités prévues pour intervenir avec agilité et innovation face aux défis de la transition verte et des transformations technologiques :**
 - Favoriser la diffusion des connaissances des produits du bois qui contribuent à la diminution des gaz à effet de serre (GES) dans le cadre de la mise en œuvre du Plan pour une économie verte 2030 du ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs (MELCCFP).
 - Collaborer aux rencontres du pôle d'expertise en transition verte et de celui en transformation technologique et numérique.
- **Activités prévues pour enrichir la connaissance de l'information du marché du travail (IMT) en développant une compréhension commune des défis actuels et futurs du marché du travail :**
 - Diffuser les résultats du diagnostic sectoriel et des enquêtes des sous-secteurs de la préfabrication de structures en bois et des pâtes, papiers et cartons.
 - Participer au comité de travail qui a pour objectif d'élaborer un diagnostic manufacturier en collaboration avec six autres comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO).

Site Web : www.formabois.ca

Caoutchouc

Enjeux du secteur

- L'écoresponsabilité, soit la gestion des rebuts en respectant l'environnement.
- Le développement technologique qui vise à améliorer la productivité et la réduction des coûts d'exploitation.
- La disponibilité et la gestion des matières premières.
- L'intégration des pratiques de développement durable.

Perspectives sectorielles 2026-2027

- **Activités prévues visant à renforcer l'action des comités sectoriels de main-d'œuvre par une collaboration accrue aux stratégies, plans d'action et mesures gouvernementaux qui concernent leur secteur :**
 - Explorer les collaborations potentielles à l'égard des différentes politiques et stratégies qui émanent du ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Économie (MEIE).
- **Activités prévues pour intervenir avec agilité et innovation face aux défis de la transition verte et des transformations technologiques :**
 - Analyser les besoins en formation pour identifier les démarches à mettre en œuvre afin d'amorcer le virage du développement durable.
 - Diffuser une formation en écoconception et analyse du cycle de vie en collaboration avec le créneau d'excellence Vallée des élastomères.
- **Activités prévues pour enrichir la connaissance de l'information du marché du travail (IMT) en développant une compréhension commune des défis actuels et futurs du marché du travail :**
 - Cerner les besoins en formation des opératrices et opérateurs d'équipements de transformation des caoutchoucs.
 - Diffuser l'étude multisectorielle sur les besoins en main-d'œuvre et de formation pour la profession de chimiste.

Site Web : www.caoutchouc.qc.ca

Enjeux du secteur

- La disponibilité de la main-d'œuvre.
- L'adéquation des compétences de la main-d'œuvre pour répondre aux exigences du secteur et pour soutenir l'innovation technologique.
- La transition verte : les entreprises doivent adapter leurs procédés de production pour réduire leur empreinte carbone.

Perspectives sectorielles 2026-2027

- **Activités prévues visant à renforcer l'action des comités sectoriels de main-d'œuvre par une collaboration accrue aux stratégies, plans d'action et mesures gouvernementaux qui concernent leur secteur :**
 - Assurer l'adéquation des nouveaux besoins en main-d'œuvre des fournisseurs (entreprises existantes) aux nouveaux horizons commerciaux du Québec dans le cadre du programme Appui aux projets de développement économique du ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Économie (MEIE).
 - Soutenir le développement des compétences dans des secteurs qui émergent, tels que l'hydrogène et les bioénergies dans le cadre de la Stratégie québécoise sur l'hydrogène vert et les bioénergies 2030 du ministère des Ressources naturelles et des Forêts (MRNF).
- **Activités prévues pour intervenir avec agilité et innovation face aux défis de la transition verte et des transformations technologiques :**
 - Réaliser un parcours de formation en matière de développement durable sur des sujets ciblés, tels que l'écoconception, l'économie circulaire, l'efficacité énergétique, etc.
 - Participer à la définition et au soutien à la mise en œuvre des stratégies du pôle d'expertise en transition verte.
- **Activités prévues pour enrichir la connaissance de l'information du marché du travail (IMT) en développant une compréhension commune des défis actuels et futurs du marché du travail :**
 - Diffuser les résultats de la veille sectorielle dans les secteurs des énergies, des procédés, de la chimie, de la filière batterie et de la transition énergétique.
 - Réaliser un portrait sous-sectoriel du code 3256 – Fabrication de savons, de détachants et produits de toilette du Système de classification des industries en Amérique du Nord (SCIAN).

Site Web : www.coeffiscience.ca

Commerce de détail (Détail Québec)

Enjeux du secteur

- Les défis de recrutement et de rétention.
- Le développement des compétences.
- La valorisation du secteur et des métiers.
- La transformation numérique.
- La transition verte.

Perspectives sectorielles 2026-2027

- **Activités prévues visant à renforcer l'action des comités sectoriels de main-d'œuvre par une collaboration accrue aux stratégies, plans d'action et mesures gouvernementaux qui concernent leur secteur :**
 - Poursuivre la participation de Détail Québec, en collaboration avec le ministère de l'Enseignement supérieur (MES) à l'élaboration de la nouvelle attestation d'études collégiales (AEC) en gestion de commerces.
 - Participer à la refonte, en collaboration avec le ministère de l'Éducation (MEQ) du diplôme d'études professionnelles (DEP) en vente-conseil.
- **Activités prévues pour intervenir avec agilité et innovation face aux défis de la transition verte et des transformations technologiques :**
 - Poursuivre l'offre du parcours de formation Éco+Responsable et de codéveloppement destiné aux commerces de proximité pour les accompagner dans leur transition verte.
 - Terminer le diagnostic de maturité numérique entamé à l'automne 2024.
 - Poursuivre l'implantation du Programme de formation de courte durée (COUD) pour l'attestation d'études collégiales (AEC) en coordination du commerce électronique (Cohortes 1 et 2).
- **Activités prévues pour enrichir la connaissance de l'information du marché du travail (IMT) en développant une compréhension commune des défis actuels et futurs du marché du travail :**
 - Réaliser le diagnostic sectoriel de la main-d'œuvre du commerce de détail au Québec 2026-2029.
 - Réaliser une veille des formations offertes dans le secteur du commerce de détail.

Site Web : www.detailquebec.com

Commerce de l'alimentation

Enjeux du secteur

- L'importance du nombre d'entreprises et la grandeur du territoire :
 - Il est difficile de rejoindre un si grand nombre d'entreprises diversifiées et réparties sur un aussi grand territoire. La construction d'une base de données fiable coûte très cher.
- La position en matière de maturité numérique :
 - Il existe encore une importante partie du territoire québécois qui n'est pas couverte par l'Internet haute vitesse, ce qui augmente les difficultés pour rejoindre les commerces et pour qu'ils aient accès aux différents outils numériques mis à leur disposition (formations en ligne, webinaires, etc.).
- L'absence de département de RH :
 - Les gestionnaires des commerces d'alimentation sont des femmes-orchestres et des hommes-orchestres. Ils doivent jongler avec des activités, des tâches et des situations diverses. Leur disponibilité pour la main-d'œuvre est limitée.
- La réglementation sur les heures d'ouverture :
 - La pandémie a contribué à la baisse marquante du roulement de personnel lorsque les magasins étaient fermés les soirs et les dimanches. Le retour à la normale a provoqué un retour à des taux de roulement élevés.
- Les conditions de travail :
 - Avec des salaires plus faibles que les autres secteurs économiques, les heures d'ouverture prolongée, l'inflation, etc., le secteur peine à se démarquer pour attirer une main-d'œuvre qualifiée et motivée.
- L'absence d'associations :
 - Des associations de travailleuses et de travailleurs par métier pourraient être une courroie de transmission pour le développement de la main-d'œuvre du secteur.

Perspectives sectorielles 2026-2027

- **Activités prévues visant à renforcer l'action des comités sectoriels de main-d'œuvre par une collaboration accrue aux stratégies, plans d'action et mesures gouvernementaux qui concernent leur secteur :**
 - Collaborer, dans le cadre du Plan stratégique 2023-2027 du ministère de l'Éducation, à la promotion et au déploiement des programmes d'attestation d'études professionnelles (AEP) pour le métier de commis multirayons et d'AEP en étalage et service à la clientèle auprès des régions.
 - Collaborer, dans le cadre de la Politique bioalimentaire 2018-2025 du ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation (MAPAQ), au développement d'un programme d'éducation sur le système alimentaire circulaire.
- **Activités prévues pour intervenir avec agilité et innovation face aux défis de la transition verte et des transformations technologiques :**
 - Développer un webinaire sur les manières de réduire l'empreinte carbone des commerces de l'alimentation.
 - Développer une application numérique, notamment en collaboration avec le Comité consultatif Personnes handicapées (CCPH) et le Regroupement des organismes spécialisés pour l'emploi des personnes handicapées (ROSEPH), afin de soutenir les personnes handicapées qui exercent le métier de commis d'épicerie.

- **Activités prévues pour enrichir la connaissance de l'information du marché du travail (IMT) en développant une compréhension commune des défis actuels et futurs du marché du travail :**
 - Réaliser le diagnostic sectoriel 2026-2030.
 - Expérimenter, ajuster et bonifier un outil de veille prospective des emplois. Par le biais de l'intelligence artificielle, analyser et réaliser des prédictions des tendances d'emplois du secteur.

Site Web : www.csmoca.org/

Communications graphiques (Graficompetences)

Enjeux du secteur

- La pénurie de main-d'œuvre et le maintien en emploi de la main-d'œuvre.
- La gestion de la main-d'œuvre.
- La hausse des coûts des matières premières.
- Le maintien de la productivité.

Perspectives sectorielles 2026-2027

- **Activités prévues visant à renforcer l'action des comités sectoriels de main-d'œuvre par une collaboration accrue aux stratégies, plans d'action et mesures gouvernementaux qui concernent leur secteur :**
 - À la demande du ministère de l'Éducation (MEQ), participer aux travaux de mise à jour du diplôme d'études professionnelles (DEP) en imprimerie et du DEP en infographie.
 - Promouvoir le Programme de promotion et de valorisation de la langue française du ministère de la Langue française (MLF) auprès des entreprises moins de 50 employées ou employés.
- **Activités prévues pour intervenir avec agilité et innovation face aux défis de la transition verte et des transformations technologiques :**
 - Collaborer à la création d'un comité vert pour les secteurs de l'impression et de l'emballage.
 - Réaliser un portrait de la maturité numérique des entreprises du secteur.
- **Activités prévues pour enrichir la connaissance de l'information du marché du travail (IMT) en développant une compréhension commune des défis actuels et futurs du marché du travail :**
 - Réaliser une enquête sur les besoins en formation et les besoins en main-d'œuvre dans les communications graphiques.
 - Réaliser une étude sur les nouveaux codes SCIAN intégrés à la délimitation sectorielle du comité.

Site Web : www.graficompetences.com/

Culture (Compétence Culture)

Enjeux du secteur

- Le contexte économique actuel et l'engagement financier gouvernemental.
- La rareté de la main-d'œuvre pour certains postes.
- La rémunération non concurrentielle avec le privé et le public.
- L'effritement de l'économie de la culture, les pertes d'emplois et la dégradation des conditions de travail.
- L'impact des restrictions sur l'immigration pour certains métiers de la culture et pour certaines écoles d'art.

Perspectives sectorielles 2026-2027

- **Activités prévues visant à renforcer l'action des comités sectoriels de main-d'œuvre par une collaboration accrue aux stratégies, plans d'action et mesures gouvernementaux qui concernent leur secteur :**
 - En collaboration avec le ministère de la Culture et des Communications (MCC) et le ministère de la Culture de France (MCF), Compétence Culture contribue à la mise en œuvre du projet de formation en ligne MOOC sur la découvrabilité des contenus culturels.
 - Reconduire le poste d'agente ou agent de développement numérique (ADN) financé par le MCC dans l'objectif de répondre aux objectifs 4.5 Accroître les compétences numériques et 4.6 Améliorer les connaissances et la maîtrise des données de la Politique culturelle du Québec – Partout la culture.
- **Activités prévues pour intervenir avec agilité et innovation face aux défis de la transition verte et des transformations technologiques :**
 - Diffuser une formation de groupe en gestion de projet durable en culture.
 - Diffuser un programme d'accompagnement en gestion de la formation continue et dans le virage numérique des promoteurs du Modèle de coordination de la formation continue du secteur culturel.
- **Activités prévues pour enrichir la connaissance de l'information du marché du travail (IMT) en développant une compréhension commune des défis actuels et futurs du marché du travail :**
 - Réaliser une étude sur le recensement des besoins en développement des compétences du secteur culturel en matière d'intelligence artificielle.
 - Réaliser une étude sectorielle sur l'identification des besoins en formation continue.
 - Réaliser le diagnostic sectoriel du secteur de la culture.

Site Web : www.compétenceculture.ca/

Enjeux du secteur

- Le recrutement des ressources humaines.
- L'amélioration des conditions de travail des employées et des employés.
- Le financement.
- Le recrutement des administratrices et des administrateurs.
- L'augmentation et la diversification des sources de financement.

Perspectives sectorielles 2026-2027

- **Activités prévues visant à renforcer l'action des comités sectoriels de main-d'œuvre par une collaboration accrue aux stratégies, plans d'action et mesures gouvernementaux qui concernent leur secteur :**
 - Élaborer, en collaboration avec le ministère de la Famille (MFA), un programme adapté en alternance travail-études menant à un diplôme d'attestation d'études collégiales (AEC) afin de répondre rapidement à une pénurie de personnel qualifié dans le réseau de la petite enfance.
 - Déployer, dans le cadre du Plan d'action pour compléter le réseau des services de garde éducatifs à l'enfance, une démarche de reconnaissance des acquis et des compétences (RAC) pour les travailleuses et les travailleurs de l'éducation à l'enfance.
- **Activités prévues pour intervenir avec agilité et innovation face aux défis de la transition verte et des transformations technologiques :**
 - Développer un projet pilote de formation en transition verte en partenariat avec le Conseil québécois du développement durable (CQDD).
 - Participer aux activités du pôle d'expertise en transformation technologique et numérique.
- **Activités prévues pour enrichir la connaissance de l'information du marché du travail (IMT) en développant une compréhension commune des défis actuels et futurs du marché du travail :**
 - Réaliser un diagnostic des besoins en formation des intervenantes et des intervenants et des gestionnaires d'organismes communautaires en oncologie pour le Regroupement des organismes communautaires en oncologie (ROCO).
 - Réaliser un diagnostic des besoins en formation des porteuses et des porteurs de projets en innovation sociale pour le compte du Réseau québécois en innovation sociale (RQIS).

Site Web : www.csmoesac.qc.ca/

Environnement (EnviroCompétences)

Enjeux du secteur

- La mise en place des approches de formation innovantes afin d'accélérer le développement des compétences.
- Le défi de rehausser l'offre de formation en entreprise.
- Le taux de roulement élevé.
- Les nombreux départs à la retraite.

Perspectives sectorielles 2026-2027

- **Activités prévues visant à renforcer l'action des comités sectoriels de main-d'œuvre par une collaboration accrue aux stratégies, plans d'action et mesures gouvernementaux qui concernent leur secteur :**
 - Participer aux consultations du ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs (MELCCFP).
 - Participer à la Stratégie québécoise de l'eau 2018-2023 du MELCCFP.
- **Activités prévues pour intervenir avec agilité et innovation face aux défis de la transition verte et des transformations technologiques :**
 - Réaliser différentes activités (plateforme interactive, dictionnaire vert, trousse éducative, etc.) en tant que comité sectoriel de main-d'œuvre responsable du pôle d'expertise en transition verte.
 - Poursuivre le portrait de la maturité des entreprises en environnement.
- **Activités prévues pour enrichir la connaissance de l'information du marché du travail (IMT) en développant une compréhension commune des défis actuels et futurs du marché du travail :**
 - Réaliser le diagnostic de la filière environnementale.

Site Web : www.envirocompetences.org/

Fabrication métallique industrielle (PERFORM)

Enjeux du secteur

- Pénurie de main-d'œuvre : pourvoir les postes vacants est l'enjeu principal.
- Les tarifs douaniers imposés par les États-Unis fragilisent la compétitivité des entreprises et freinent les investissements dans le secteur.
- Il y a une diminution de la proportion des travailleuses et travailleurs étrangers temporaires dans les entreprises.
- Les petites et moyennes entreprises, bien que très agiles, sont confrontées à des obstacles technologiques.
- Il existe une méconnaissance des enjeux, des effets potentiels et des possibilités en lien avec la transition verte.

Perspectives sectorielles 2026-2027

- **Activités prévues visant à renforcer l'action des comités sectoriels de main-d'œuvre par une collaboration accrue aux stratégies, plans d'action et mesures gouvernementaux qui concernent leur secteur :**
 - Travailler conjointement avec Investissement Québec (IQ) pour être en mesure de connaître les besoins en formation anticipés de la part des entreprises qui s'installeront dans la filière de l'énergie.
 - Réaliser conjointement avec le Comité sectoriel de la main-d'œuvre (CSMO) de l'industrie maritime une étude perspective de recrutement et d'adéquation formation-emploi dans le cadre de la Stratégie canadienne de construction navale.
- **Activités prévues pour intervenir avec agilité et innovation face aux défis de la transition verte et des transformations technologiques :**
 - Diffuser les initiatives de transfert technologique, d'intelligence artificielle et de fabrication durable offerte par le Conseil national de recherches du Canada (CNRC) aux entreprises de la fabrication métallique industrielle.
 - Participer aux travaux du pôle d'expertise en transition verte et du pôle d'expertise en transformation technologique et numérique.
- **Activités prévues pour enrichir la connaissance de l'information du marché du travail (IMT) en développant une compréhension commune des défis actuels et futurs du marché du travail :**
 - Réaliser un diagnostic sectoriel du secteur.
 - Réaliser le Plan d'action 2025-2027 du pôle en information sur le marché du travail (IMT) conjointement avec le CSMO en tourisme (CQRHT).

Site Web : www.comiteperform.ca

Horticulture ornementale – Commercialisation et services (HortiCompétences)

Enjeux du secteur

- La méconnaissance des effets de la transition verte et des transformations technologiques des entreprises, notamment sur leur main-d'œuvre.
- Le nombre d'emplois à caractère saisonnier.
- Le développement des compétences de la main-d'œuvre : vaste offre de formation continue dans le secteur, mais méconnue des entreprises.
- Les compétences et les outils des gestionnaires en matière de gestion des ressources humaines à parfaire.
- Le besoin de valorisation et de promotion des emplois ainsi que des formations, notamment en lien avec les tendances liées à la transition verte.

Perspectives sectorielles 2026-2027

- **Activités prévues visant à renforcer l'action des comités sectoriels de main-d'œuvre par une collaboration accrue aux stratégies, plans d'action et mesures gouvernementaux qui concernent leur secteur :**
 - Collaborer aux travaux requis et coordonnés par la Fédération des centres de services scolaires en participant aux diverses étapes d'élaboration de l'attestation d'études professionnelles (AEP) en élagage réseau.
 - Participer aux activités du chantier sur la compétitivité du secteur, organisées de concert par le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation (MAPAQ) et Québec Vert.
- **Activités prévues pour intervenir avec agilité et innovation face aux défis de la transition verte et des transformations technologiques :**
 - Réaliser un projet de formation en transition verte.
 - Accompagner les entreprises vers le virage vert, notamment par le déploiement de la plateforme VertFuté.
- **Activités prévues pour enrichir la connaissance de l'information du marché du travail (IMT) en développant une compréhension commune des défis actuels et futurs du marché du travail :**
 - Réaliser un diagnostic sectoriel, incluant une veille prospective, sur les élargissements.
 - Assurer une veille sur les besoins en formation initiale et continue.

Site Web : www.horticompetences.ca

Industrie électrique et électronique (Élexpertise)

Enjeux du secteur

- La difficulté de concilier la rareté de la main-d'œuvre avec l'objectif de maintenir une croissance soutenue pour les entreprises.
- L'attraction des travailleuses et des travailleurs dans le secteur.
- La stabilité et la performance financière des entreprises dans un contexte économique incertain.
- Le virage numérique, afin de moderniser les opérations et de renforcer la compétitivité de l'entreprise.
- Le développement des compétences de la main-d'œuvre afin de soutenir la performance et l'évolution de l'entreprise.

Perspectives sectorielles 2026-2027

- **Activités prévues visant à renforcer l'action des comités sectoriels de main-d'œuvre par une collaboration accrue aux stratégies, plans d'action et mesures gouvernementaux qui concernent leur secteur :**
 - Collaborer à la mise en œuvre de la Stratégie québécoise sur l'hydrogène vert et les bioénergies du ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie (MEIE).
 - Participer au recrutement des participantes et participants pour la formation de l'attestation d'études collégiales (AEC) en technologie des véhicules électriques (VÉ).
- **Activités prévues pour intervenir avec agilité et innovation face aux défis de la transition verte et des transformations technologiques :**
 - Mettre sur pied une formation sur les facteurs environnementaux en poursuivant l'étude qui porte sur la transition verte en entreprise.
- **Activités prévues pour enrichir la connaissance de l'information du marché du travail (IMT) en développant une compréhension commune des défis actuels et futurs du marché du travail :**
 - Diffuser les résultats de la cartographie des compétences et des besoins en formation pour le secteur manufacturier électronique.
 - Analyser les besoins en main-d'œuvre dans le secteur du réseau électrique en menant une étude de pertinence.

Site Web : www.elexpertise.qc.ca

Industrie maritime

Enjeux du secteur

- L'attraction de la main-d'œuvre.
- Les défis liés au renouvellement générationnel.
- Le développement des compétences de la main-d'œuvre.
- La rétention de la main-d'œuvre.

Perspectives sectorielles 2026-2027

- **Activités prévues visant à renforcer l'action des comités sectoriels de main-d'œuvre par une collaboration accrue aux stratégies, plans d'action et mesures gouvernementaux qui concernent leur secteur :**
 - Participer activement aux initiatives gouvernementales issues de la Stratégie maritime du Québec (Avantage Saint-Laurent) liée au transport maritime, au développement durable, à la sécurité maritime et aux infrastructures portuaires, afin de répondre aux besoins en main-d'œuvre du marché du travail.
 - Déterminer les compétences à développer ou à rehausser dans le cadre de la politique de mobilité durable du ministère des Transports et de la Mobilité durable (MTMD).
- **Activités prévues pour intervenir avec agilité et innovation face aux défis de la transition verte et des transformations technologiques :**
 - Analyser la pertinence de mener une étude sectorielle sur les besoins en main-d'œuvre et en formation du secteur portuaire, y compris un volet sur les compétences liées à la transition verte et aux transformations technologiques;
 - Effectuer une veille sectorielle sur les innovations vertes et les avancées technologiques dans le secteur maritime.
- **Activités prévues pour enrichir la connaissance de l'information du marché du travail (IMT) en développant une compréhension commune des défis actuels et futurs du marché du travail :**
 - Sonder les entreprises maritimes québécoises afin de mieux comprendre leurs besoins en matière de formation réglementée et non réglementée.
 - Contribuer aux travaux du pôle d'expertise en information sur le marché du travail (pôle IMT).

Site Web : www.csmoim.qc.ca/

Industrie des mines

Enjeux du secteur

- La transition énergétique qui exige une production accrue de minéraux critiques.
- La transformation technologique rapide.
- Le développement continu des compétences des travailleuses et travailleurs.
- L'éloignement des sites miniers et les bassins de main-d'œuvre locale limitée.

Perspectives sectorielles 2026-2027

- **Activités prévues visant à renforcer l'action des comités sectoriels de main-d'œuvre par une collaboration accrue aux stratégies, plans d'action et mesures gouvernementaux qui concernent leur secteur :**
 - Participer au comité de travail de l'action 15 de la Stratégie québécoise pour la valorisation des minéraux critiques et stratégies 2025-2031 du ministère des Ressources naturelles et des Forêts (MRNF).
 - Collaborer aux activités de promotion du secteur minier en collaboration avec le MRNF.
- **Activités prévues pour intervenir avec agilité et innovation face aux défis de la transition verte et des transformations technologiques :**
 - Participer au comité directeur du pôle d'expertise en transition verte et au comité directeur du pôle d'expertise en transformation technologique et numérique.
 - Diffuser le Programme de formation de courte durée (programme COUD) en mécanique hybride et électrique en collaboration avec le centre de formation professionnelle (CFP) de la Baie-James.
- **Activités prévues pour enrichir la connaissance de l'information du marché du travail (IMT) en développant une compréhension commune des défis actuels et futurs du marché du travail :**
 - Participer au comité directeur du pôle IMT.
 - Mettre à jour le tableau de bord de données statistiques du secteur des mines.

Site Web : www.exploreslesmines.com/fr/

Industrie textile

Enjeux du secteur

- La pénurie de main-d'œuvre.
- Le vieillissement de la main-d'œuvre.
- La méconnaissance du secteur du textile et des métiers.
- L'absence de formations académiques dans le secteur du textile pour préparer la relève.

Perspectives sectorielles 2026-2027

- **Activités prévues visant à renforcer l'action des comités sectoriels de main-d'œuvre par une collaboration accrue aux stratégies, plans d'action et mesures gouvernementaux qui concernent leur secteur :**
 - Offrir, en collaboration avec le créneau d'excellence Matériaux textiles techniques (CEMTT), une formation en marketing numérique pour les RH afin d'aider les entreprises du secteur à développer leur stratégie de recrutement numérique et à ainsi combler de nombreux postes vacants.
- **Activités prévues pour intervenir avec agilité et innovation face aux défis de la transition verte et des transformations technologiques :**
 - Diffuser une formation en économie circulaire afin d'outiller les entreprises manufacturières du secteur des textiles techniques et leurs équipes pour qu'elles amorcent des actions qui visent à réduire leurs impacts environnementaux.
 - Réaliser un projet de formation pour aider les entreprises de la mode et de l'habillement à intégrer des stratégies de réduction à la source, de réemploi, de recyclage et de valorisation de leurs produits textiles.
- **Activités prévues pour enrichir la connaissance de l'information du marché du travail (IMT) en développant une compréhension commune des défis actuels et futurs du marché du travail :**
 - Réaliser une enquête des besoins en main-d'œuvre du secteur de l'industrie du textile.
 - Participer aux activités du pôle IMT.

Site Web : www.csmotextile.qc.ca/



Métallurgie

Enjeux du secteur

- L'application des tarifs douaniers américains.
- L'instabilité géopolitique et les incertitudes sur la scène internationale.
- Les contraintes liées à l'implantation de procédés plus écoresponsables.
- La variabilité du prix des métaux.

Perspectives sectorielles 2026-2027

- **Activités prévues visant à renforcer l'action des comités sectoriels de main-d'œuvre par une collaboration accrue aux stratégies, plans d'action et mesures gouvernementaux qui concernent leur secteur :**
 - Siéger au conseil d'administration de la Grappe de l'aluminium (AluQuébec).
 - Diffuser, en collaboration avec AluQuébec, une formation destinée à soutenir les entreprises dans leur virage numérique.
- **Activités prévues pour intervenir avec agilité et innovation face aux défis de la transition verte et des transformations technologiques :**
 - Diffuser la formation 4.0 pour l'industrie de l'avenir – 3 afin de développer les compétences des formatrices et des formateurs du secteur et de soutenir les entreprises dans leur virage numérique.
 - Diffuser une formation en soudage robotisé afin de former la main-d'œuvre aux nouvelles technologies d'opérations industrielles, plus particulièrement à l'utilisation de robots en soudage.
- **Activités prévues pour enrichir la connaissance de l'information du marché du travail (IMT) en développant une compréhension commune des défis actuels et futurs du marché du travail :**
 - Réaliser une étude qui vise à cerner les enjeux actuels et futurs de main-d'œuvre dans le secteur de la métallurgie ainsi qu'à broser un portrait détaillé de cette main-d'œuvre.
 - Diffuser des capsules informatives qui visent à promouvoir les formations liées au secteur.

Site Web : www.metallurgie.ca

Pêches maritimes (ÉvoluPêches)

Enjeux du secteur

- La relève entrepreneuriale, plus précisément pour le secteur de la capture : le financement et la gestion de projets d'acquisition d'entreprises de pêche de plus en plus coûteuses doivent être abordés à court terme.
- Les changements climatiques : vulnérabilité des écosystèmes aquatiques, impact sur les espèces et les habitats, ce qui perturbe la pêche commerciale et de subsistance.
- La pression environnementale : pollution, surpêche et aménagement côtier.
- La dépendance des espèces : forte dépendance au homard et au crabe des neiges, ce qui nécessite une diversification.
- Les défis de main-d'œuvre : disponibilité et attraction des jeunes et des femmes dans un secteur en mutation face au changement climatique et aux défis économiques.
- La baisse des quotas : diminution des totaux autorisés de captures (TAC) pour certaines espèces, comme la crevette.

Perspectives sectorielles 2026-2027

- **Activités prévues visant à renforcer l'action des comités sectoriels de main-d'œuvre par une collaboration accrue aux stratégies, plans d'action et mesures gouvernementaux qui concernent leur secteur :**
 - Participer aux rencontres thématiques et aux consultations ministérielles du ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Agriculture (MAPAQ) pour la mise en œuvre de la Politique bioalimentaire 2025-2035 – Nourrir nos ambitions.
 - Apporter une contribution stratégique au Plan ministériel 2025-2026 de Pêches et Océans Canada, en soutenant les initiatives liées à la croissance économique, à l'économie bleue, ainsi qu'à la conservation et à la gestion durable des pêches.
- **Activités prévues pour intervenir avec agilité et innovation face aux défis de la transition verte et des transformations technologiques :**
 - Participer aux rencontres et aux travaux du pôle d'expertise en transition verte et du pôle d'expertise en transformation technologique et numérique.
 - Publier les bonnes pratiques des entreprises en matière de virage numérique et de développement durable.
- **Activités prévues pour enrichir la connaissance de l'information du marché du travail en développant une compréhension commune des défis actuels et futurs du marché du travail :**
 - Produire et diffuser une étude prospective sous-sectorielle qui permet d'anticiper les tendances et les besoins futurs en mariculture;
 - Réaliser une veille en matière d'IMT et en diffuser les résultats auprès de différents partenaires publics et privés.

Site Web : www.evolupeches.org

Plastiques et composites (PlastiCompétences)

Enjeux du secteur

- La transition verte, plus précisément l'intégration des matières recyclées.
- Les transformations technologiques et numériques :
 - adoption de l'industrie 4.0;
 - automatisation et robotisation.
- Le recrutement et la rétention de la main-d'œuvre, plus particulièrement pour la main-d'œuvre spécialisée.
- Les enjeux de formation : les entreprises peinent à former leurs employés et employées en raison d'un manque de temps et de ressources.
- Les retards en recherche et développement compromettent la compétitivité économique de l'entreprise.
- L'application des mesures tarifaires.

Perspectives sectorielles 2026-2027

- **Activités prévues visant à renforcer l'action des comités sectoriels de main-d'œuvre par une collaboration accrue aux stratégies, plans d'action et mesures gouvernementaux qui concernent leur secteur :**
 - Collaborer aux efforts du ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie (MEIE) en matière de productivité, de développement du secteur de la défense et de réponses liées à l'application des tarifs douaniers.
- **Activités prévues pour intervenir avec agilité et innovation face aux défis de la transition verte et des transformations technologiques :**
 - Concevoir une formation destinée aux lamineuses et lamineurs afin d'accompagner la transition du métier vers des pratiques plus propres et écologiques.
 - Procéder à la diffusion de la formation en innovation numérique en entreprise, en collaboration avec le Comité sectoriel de main-d'œuvre (CSMO) de l'industrie électrique et électronique (Élexpertise).
- **Activités prévues pour enrichir la connaissance de l'information du marché du travail (IMT) en développant une compréhension commune des défis actuels et futurs du marché du travail :**
 - Brosser un portrait qualitatif des besoins en compétences de base des travailleuses et des travailleurs de l'industrie.
 - Brosser, en collaboration avec le CSMO dans la fabrication mécanique industrielle (PERFORM), un portrait des industries en lien avec les enjeux d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI).

Site Web : www.plasticompetences.ca

Habitation

Enjeux du secteur

- Avoir une connaissance en temps réel des besoins en main-d'œuvre.
- Répertorier les métiers d'avenir à forte composante technologique afin d'attirer les jeunes vers l'industrie.
- Accroître l'utilisation des normes professionnelles tant pour le compagnonnage que pour la reconnaissance des compétences professionnelles.
- Faire connaître les entreprises du secteur, par sous-secteur et par région.
- Assurer la mise en œuvre de projets d'alternance travail-études en concertation avec le réseau de l'éducation.

Perspectives sectorielles 2026-2027

- **Activités prévues visant à renforcer l'action des comités sectoriels de main-d'œuvre par une collaboration accrue aux stratégies, plans d'action et mesures gouvernementaux qui concernent leur secteur :**
 - Réaliser des travaux avec le ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs (MELCCFP) dans l'objectif d'accélérer la transition vers un modèle économique circulaire au Québec.
- **Activités prévues pour intervenir avec agilité et innovation face aux défis de la transition verte et des transformations technologiques :**
 - Collaborer au pôle d'expertise en transformation numérique et numérique.
- **Activités prévues pour enrichir la connaissance de l'information du marché du travail (IMT) en développant une compréhension commune des défis actuels et futurs du marché du travail :**
 - Promouvoir les résultats du diagnostic sectoriel 2025.

Site Web: www.csmohabitation.com/

Production agricole (AGRICarières)

Enjeux du secteur

- L'attractivité et la valorisation du secteur et des emplois agricoles par la mise à contribution de plusieurs clientèles de travailleuses et travailleurs.
- L'intégration de compétences en gestion des ressources humaines dans la gestion quotidienne des producteurs agricoles.
- Le rehaussement des compétences techniques, numériques (analyse des données), vertes et de savoir-être des travailleuses et travailleurs.
- L'adaptation en continu de l'offre de formation initiale et continue afin qu'elle réponde aux nouveaux contextes, aux besoins du secteur, notamment aux attentes sociétales en matière de pratiques plus vertes, responsables et agroenvironnementales adaptées aux changements climatiques, ainsi qu'aux nouvelles stratégies d'apprentissage.
- La fidélisation de la main-d'œuvre par de bonnes pratiques en gestion des ressources humaines.

Perspectives sectorielles 2026-2027

- **Activités prévues visant à renforcer l'action des comités sectoriels de main-d'œuvre par une collaboration accrue aux stratégies, plans d'action et mesures gouvernementaux qui concernent leur secteur :**
 - Contribuer à l'initiative du ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ) qui s'intitule Zone carrière bioalimentaire.
 - Coordonner le service Agrijob, en collaboration avec la Direction générale de Services Québec de Montréal, par le recrutement, le placement et le déplacement de la main-d'œuvre montréalaise.
- **Activités prévues pour intervenir avec agilité et innovation face aux défis de la transition verte et des transformations technologiques :**
 - Poursuivre la promotion des formations du Plan d'agriculture durable 2020-2030 qui portent sur la lutte intégrée, l'usage des herbicides, la santé des sols et la biodiversité.
 - Participer aux rencontres du comité directeur du pôle d'expertise en transition verte et du pôle d'expertise en transformation technologique et numérique.
- **Activités prévues pour enrichir la connaissance de l'information du marché du travail (IMT) en développant une compréhension commune des défis actuels et futurs du marché du travail :**
 - Mener une étude sous-sectorielle à la suite de l'octroi de nouveaux codes du Système de Classification des Industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) pour le secteur de la production agricole.
 - Mener une étude sur l'évolution des conditions de travail du secteur.

Site Web : www.agricarrieres.qc.ca

Sciences de la vie (Scinovia)

Enjeux du secteur

- L'attraction et le maintien en emploi de la main-d'œuvre.
- Le décalage entre les compétences techniques recherchées par les entreprises et le profil des diplômées et diplômés disponibles.
- Le recours accru à la bio-informatique, à l'intelligence artificielle et à l'analyse de données exige une adaptation rapide des compétences et des processus.
- L'intégration accrue de technologies automatisées et numériques.
- L'intégration progressive des pratiques écoresponsables en Recherche et Développement.

Perspectives sectorielles 2026-2027

- **Activités prévues visant à renforcer l'action des comités sectoriels de main-d'œuvre par une collaboration accrue aux stratégies, plans d'action et mesures gouvernementaux qui concernent leur secteur :**
 - Arrimer les priorités du Comité sectoriel de main-d'œuvre (CSMO) à la Stratégie québécoise des sciences de la vie 2025-2028.
 - Recenser, en collaboration avec le ministère de l'Enseignement supérieur (MES), les besoins des entreprises concernant les postes de techniciennes et techniciens en orthèses et prothèses.
- **Activités prévues pour intervenir avec agilité et innovation face aux défis de la transition verte et des transformations technologiques :**
 - Diffuser les sept modules de formation en ligne sur la formation durable en production pharmaceutique afin d'outiller les entreprises et de soutenir l'adoption de pratiques adaptées à leurs opérations.
 - Mener une étude prospective sur la maturité numérique en production pharmaceutique et biotechnologies.
- **Activités prévues pour enrichir la connaissance de l'information du marché du travail en développant une compréhension commune des défis actuels et futurs du marché du travail :**
 - Réaliser et diffuser un diagnostic sectoriel 2025-2028.
 - Assurer la diffusion d'une trousse, notamment aux gestionnaires d'entreprises et aux responsables des ressources, afin de suivre les dernières tendances du secteur.

Site Web : www.scinovia.ca/

Services de soins personnels (MAESCO)

Enjeux du secteur

- Le recrutement d'une main-d'œuvre qualifiée et la rétention de la main-d'œuvre.
- Le roulement élevé de la main-d'œuvre.
- La répartition de la main-d'œuvre dans l'ensemble des régions du Québec qui rend la promotion plus complexe.
- L'inadéquation entre la formation de base et les besoins du marché du travail.
- La valorisation de la profession et l'insécurité financière.
- La diminution du nombre d'inscriptions dans les programmes de formation et du nombre de diplômées et diplômés.

Perspectives sectorielles 2026-2027

- **Activités prévues visant à renforcer l'action des comités sectoriels de main-d'œuvre par une collaboration accrue aux stratégies, plans d'action et mesures gouvernementaux qui concernent leur secteur :**
 - Contribuer aux travaux menés par le ministère de l'Enseignement supérieur (MES) et le ministère de l'Éducation du Québec (MEQ) sur l'attestation d'études collégiales (AEC) en massothérapie et le diplôme d'études professionnelles (DEP) en coiffure.
- **Activités prévues pour intervenir avec agilité et innovation face aux défis de la transition verte et des transformations technologiques :**
 - Réaliser une étude sur l'état de l'économie verte dans les secteurs des services des soins personnels.
 - Évaluer et définir les besoins en transformation numérique pour le secteur.
- **Activités prévues pour enrichir la connaissance de l'information du marché du travail en développant une compréhension commune des défis actuels et futurs du marché du travail :**
 - Analyser les besoins en matière de formation thérapeutique menant à une spécialisation des massothérapeutes.
 - Réaliser le diagnostic sectoriel du secteur.

Site Web : www.soinspersonnels.com



Technologie de l'information et des communications (TECHNOCompétences)

Enjeux du secteur

- La rareté des talents spécialisés.
- L'accélération de la transformation numérique dépasse la capacité des organisations à en assurer la maîtrise.
- L'alourdissement progressif des exigences en matière de sécurité et de conformité.
- La hausse de la demande énergétique liée à l'intelligence artificielle impose une révision des infrastructures technologiques ainsi que des pratiques opérationnelles.

Perspectives sectorielles 2026-2027

- **Activités prévues visant à renforcer l'action des comités sectoriels de main-d'œuvre par une collaboration accrue aux stratégies, plans d'action et mesures gouvernementaux qui concernent leur secteur :**
 - Sans objet.
- **Activités prévues pour intervenir avec agilité et innovation face aux défis de la transition verte et des transformations technologiques :**
 - Assurer la coordination de l'ensemble des activités du pôle d'expertise en transformation technologique et numérique.
 - Réaliser une analyse prospective du secteur des technologies du numérique pour relever les possibilités pour le secteur en matière de transition verte.
- **Activités prévues pour enrichir la connaissance de l'information du marché du travail en développant une compréhension commune des défis actuels et futurs du marché du travail :**
 - Analyser les besoins et l'offre de formations afin d'en assurer l'actualisation et la restructuration.
 - Produire une publication trimestrielle ainsi qu'une publication rétrospective annuelle sur les tendances émergentes du secteur.

Site Web : www.technocompetences.qc.ca

Tourisme (CQRHT)

Enjeux du secteur

- La transformation globale des modes de prestation des expériences client et de l'offre de services des destinations.
- L'incertitude persistante qui entoure le contexte géoéconomique mondial.
- Les contraintes inflationnistes qui ont marqué les dernières années.
- Le recul permanent des effectifs qui travaillent dans le secteur.

Perspectives sectorielles 2026-2027

- **Activités prévues visant à renforcer l'action des comités sectoriels de main-d'œuvre par une collaboration accrue aux stratégies, plans d'action et mesures gouvernementaux qui concernent leur secteur :**
 - Participer, en collaboration avec le ministère de l'Éducation du Québec (MEQ) et le ministère de l'Enseignement supérieur (MES), aux différentes consultations liées à la mise à jour des programmes d'études du diplôme d'études professionnelles (DEP) en cuisine et du diplôme d'études collégiales (DEC) en tourisme.
 - Collaborer, à titre de mandataire, avec le ministère du Tourisme à la mise en œuvre de la Stratégie de croissance durable du tourisme (2025-2030).
- **Activités prévues pour intervenir avec agilité et innovation face aux défis de la transition verte et des transformations technologiques :**
 - Développer un programme de formation axé sur la transformation numérique.
 - Élaborer et diffuser un programme de formation en développement durable destiné aux ressources humaines.
- **Activités prévues pour enrichir la connaissance de l'information du marché du travail en développant une compréhension commune des défis actuels et futurs du marché du travail :**
 - Copiloter, en collaboration avec le Comité sectoriel de main-d'œuvre (CSMO) dans la fabrication métallique industrielle (PERFORM), le pôle d'expertise en information sur le marché du travail (pôle IMT).
 - Réaliser un diagnostic sectoriel des secteurs de l'agrotourisme, du tourisme gourmand et des écomusées.

Site Web : www.cqrht.qc.ca

Transformation alimentaire

Enjeux du secteur

- La pénurie de main-d'œuvre qualifiée.
- La rétention de la main-d'œuvre.
- Les modifications législatives en matière d'immigration.

Perspectives sectorielles 2026-2027

- **Activités prévues visant à renforcer l'action des comités sectoriels de main-d'œuvre par une collaboration accrue aux stratégies, plans d'action et mesures gouvernementaux qui concernent leur secteur :**
 - Participer au projet Appui au recrutement, à la rétention et au développement de compétences de la main-d'œuvre pour le secteur de la transformation alimentaire québécoise réalisé par la Faculté des sciences de l'agriculture et de l'alimentation (FSAA) et de l'Institut sur la nutrition et les aliments fonctionnels (INAF) de l'Université Laval dans le cadre de la Politique bioalimentaire – Nourrir nos ambitions (2025-2035) du ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation (MAPAQ).
 - Accompagner les entreprises dans leurs efforts de recrutement et d'intégration des personnes immigrantes, ainsi que faciliter l'accès aux cours de français pour la main-d'œuvre du secteur, en cohérence avec deux objectifs du Plan stratégique 2023-2027 du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI).
- **Activités prévues pour intervenir avec agilité et innovation face aux défis de la transition verte et des transformations technologiques :**
 - Élaborer une cartographie des compétences clés par fonction de travail pour soutenir les transitions vertes et technologiques du secteur.
 - Offrir, en collaboration avec le Centre québécois de développement durable (CQDD), une formation sur l'adoption d'outils qui favorisent les pratiques d'affaires écoresponsables.
- **Activités prévues pour enrichir la connaissance de l'information du marché du travail en développant une compréhension commune des défis actuels et futurs du marché du travail :**
 - Réaliser une étude prospective qui porte sur la contribution des jeunes à l'industrie de la transformation alimentaire au Québec;
 - Participer au pôle IMT.

Site Web : www.csmota.qc.ca

Transport routier (Camo-route)

Enjeux du secteur

- La transition énergétique.
- La multiplication des types de propulsion des véhicules lourds et les retombées sur les besoins et les profils de compétences de la main-d'œuvre.
- L'adaptation du secteur dans un contexte de transformations technologiques accélérées.
- Les coûts élevés associés à l'adoption des nouvelles technologies.

Perspectives sectorielles 2026-2027

- **Activités prévues visant à renforcer l'action des comités sectoriels de main-d'œuvre par une collaboration accrue aux stratégies, plans d'action et mesures gouvernementaux qui concernent leur secteur :**
 - Collaborer avec le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI), afin de mettre en valeur les caractéristiques du secteur.
 - Participer, en collaboration avec la Société de l'assurance automobile du Québec (SAAQ) à une démarche de consultation pour contribuer à l'élaboration ou à l'implantation d'un Programme d'éducation à la sécurité routière (PESR) de classe 1, conformément aux exigences définies dans la norme 16 du Code canadien de sécurité.
- **Activités prévues pour intervenir avec agilité et innovation face aux défis de la transition verte et des transformations technologiques :**
 - Offrir la formation Écoconduite, conduite préventive en ville ou en centre de distribution.
 - Contribuer aux travaux du pôle d'expertise en transition verte ainsi qu'à ceux du pôle d'expertise en transformation technologique et numérique.
- **Activités prévues pour enrichir la connaissance de l'information du marché du travail en développant une compréhension commune des défis actuels et futurs du marché du travail :**
 - Réaliser une analyse différenciée selon les sexes afin de mieux comprendre les barrières systémiques auxquelles les femmes sont confrontées dans les métiers non traditionnels;
 - Mettre à jour le portrait du secteur industriel du transport routier.

Site Web : www.camo-route.com

Véhicules motorisés (Innoviste)

Enjeux du secteur

- Le développement des technologies et l'augmentation du nombre de véhicules hybrides et électriques.
- L'augmentation de la connectivité et du volume de données, qui entraîne un recours accru à l'électronique et au traitement numérique dans les véhicules.
- La transformation des modèles d'affaires, marquée notamment par l'intégration massive de systèmes informatiques dans les véhicules, le recours accru à la télématique et l'essor de la vente en ligne.
- La pression exercée sur les centres de formation professionnelle (CFP), notamment le sous-financement, le manque d'équipements et la pénurie de ressources enseignantes.
- La mise en œuvre de la norme Sceau rouge et la désignation des métiers qui entraînent de nouveaux défis stratégiques.

Perspectives sectorielles 2026-2027

- **Activités prévues visant à renforcer l'action des comités sectoriels de main-d'œuvre par une collaboration accrue aux stratégies, plans d'action et mesures gouvernementaux qui concernent leur secteur :**
 - Participer au regroupement des comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO) de la filière énergétique, sous la responsabilité du ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie (MEIE).
 - Soutenir la filière défense en collaboration avec le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS) ainsi qu'avec le MEIE.
- **Activités prévues pour intervenir avec agilité et innovation face aux défis de la transition verte et des transformations technologiques :**
 - Produire un profil de compétences lié aux aspects électriques et électroniques de la mécanique et de la carrosserie.
 - Réaliser un documentaire qui mettra en valeur les initiatives d'économie circulaire du secteur ainsi que leurs retombées positives sur l'environnement et l'industrie.
- **Activités prévues pour enrichir la connaissance de l'information du marché du travail en développant une compréhension commune des défis actuels et futurs du marché du travail :**
 - Assurer une veille régulière qui se penche sur les évolutions du marché, les innovations, les pratiques du secteur et l'actualité, afin d'informer les acteurs de l'industrie.
 - Réaliser un diagnostic détaillé de la main-d'œuvre de l'industrie afin d'évaluer les besoins actuels et futurs, et d'orienter les actions en matière de développement des compétences.

Site Web : www.innoviste.ca

Les comités consultatifs

Les comités consultatifs ont pour mandat de conseiller la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) et le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS), à la demande de ceux-ci ou de leur propre initiative, sur des questions relatives à l'intégration et au maintien en emploi des groupes sous-représentés sur le marché du travail. De plus, les comités consultatifs sont appelés à collaborer à l'établissement des priorités envers ces groupes et à proposer des pistes de solutions pour régler les problématiques soulevées.

Huit comités consultatifs ont pour mandat d'informer la CPMT et le MESS sur les mesures à prendre pour faciliter l'intégration et le maintien en emploi de ces personnes. Ces comités sont actifs auprès des clientèles suivantes : les jeunes, les femmes, les travailleuses et travailleurs âgés de 45 ans et plus, les adultes judiciairisés, les membres des Premières Nations et des Inuit, les personnes immigrantes, les personnes handicapées et les Québécoises et Québécois d'expression anglaise.

Un comité consultatif se compose de représentantes ou de représentants d'organismes spécialisés en développement de l'employabilité, d'entreprises ou d'associations d'entreprises, et de syndicats ou d'autres associations de travailleuses et travailleurs. Une représentation effective et un juste équilibre entre ces catégories de membres doivent être assurés et maintenus au sein du comité consultatif. En plus d'une personne-ressource du MESS qui assiste et conseille les comités, des représentantes et représentants de ministères, d'organisations paragonnementales ou d'autres types d'organisations peuvent se joindre au comité à titre d'observatrices ou d'observateurs lorsque cela est pertinent, en fonction du groupe représenté.



Clientèle judiciairisée adulte (CCCJA)

Enjeux

- L'impact du casier judiciaire et la perception des employeurs.
- L'accessibilité des informations concernant les antécédents judiciaires.
- Le manque de formation, d'expérience de travail et l'absence prolongée du marché du travail.
- Le besoin de soutien financier, d'accompagnement et de soutien aux gestionnaires des ressources humaines (GRH) des entreprises.

Perspectives 2026-2027

- **Activités qui visent la production d'avis**
 - Assurer le suivi de l'avis qui vise à soutenir l'insertion socioprofessionnelle des hommes des Premières Nations et des Inuit judiciairisés au Québec en veillant à la mise en œuvre des recommandations et à la coordination des actions auprès des partenaires concernés.
- **Activités qui visent la réalisation d'études, de portraits et de recherches**
 - Répertorier les enjeux et les problématiques propres à la clientèle judiciairisée, en tenant compte de ses réalités, de ses vulnérabilités et des facteurs qui influencent son parcours.
- **Autres activités**
 - Évaluer la faisabilité d'élaborer une Stratégie nationale pour les personnes judiciairisées.
 - Participer au projet de recherche financé par le Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH) qui vise à soutenir les processus de réintégration sociocommunautaire des jeunes judiciairisés âgés de 16 à 35 ans.

Site Web : www.cccja.org

Femmes (CCF)

Enjeux

- L'éloignement des femmes du marché du travail.
- Les difficultés rencontrées par les femmes immigrantes pour faire reconnaître leurs qualifications.
- Le faible niveau de scolarisation des mères monoparentales.
- Le faible taux d'emploi des travailleuses de 55 ans et plus et des femmes en situation de handicap.
- La persistance de la ségrégation professionnelle selon le genre.

Perspectives 2026-2027

- **Activités qui visent la production d'avis**
 - Poursuivre les échanges et les rencontres avec la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) et le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS) concernant les recommandations formulées par le CCF dans le cadre de l'avis L'intervention de proximité – Une mesure pour rejoindre les femmes éloignées du marché du travail (2023).
- **Activités qui visent la réalisation d'études, de portraits et de recherches**
 - Réaliser une étude sur les travailleuses à l'ère des trois grandes transitions du marché du travail :
 - la révolution numérique;
 - les changements démographiques;
 - la transition écologique.
 - Réaliser un portrait statistique sur les femmes et le marché du travail.
 - Produire un rapport de réflexion qui rend compte de l'impact des enjeux de pauvreté et d'itinérance vécus par les femmes et les travailleuses au Québec sur leur maintien en emploi.
 - Recenser des données particulières et régionales sur la situation des femmes au travail au Québec.
 - Rédiger une note stratégique sur la productivité économique et sociale du travail des femmes basée sur des données probantes concernant la présence des femmes en emploi.
- **Autres activités**
 - Organiser une rencontre annuelle avec les répondantes et répondants régionaux de la condition féminine (juin 2026).

Site Web : www.cc-femmes.qc.ca/

Jeunes (CCJ)

Enjeux

- Le renforcement des obstacles à l'accès à l'emploi pour certaines catégories de jeunes.
- Les conditions de travail des jeunes.
- La pauvreté et l'insécurité alimentaire.
- La santé mentale.

Perspectives 2026-2027

- **Activités qui visent la production d'avis**
 - Assurer le suivi du processus d'analyse de l'avis qui porte sur les compétences génériques de l'avenir par la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).
 - Transmettre à la CPMT l'avis concernant les jeunes qui ne sont ni en emploi, ni aux études, ni en formation (NEEF).
- **Activités qui visent la réalisation d'études, de portraits et de recherches**
 - Brosser un portrait des enjeux et des problématiques auxquels font face les jeunes travailleuses et travailleurs âgés de 16 à 35 ans au Québec en matière d'intégration, de réintégration et de maintien en emploi.
 - Poursuivre les travaux de recherche sur la rémunération des stages et sur ses effets sur l'insertion et le maintien en emploi des jeunes.
 - Réaliser une étude sur l'intelligence artificielle et l'automatisation ainsi que leurs impacts sur l'emploi des jeunes au Québec.
- **Autres activités**
 - Rédiger, avec le Comité consultatif des Premières Nations et des Inuit relatif au marché du travail (CCPNIMT), une note destinée à la CPMT qui présente les enjeux et recommandations issus des travaux conjoints et de l'étude 2025-2026 sur les pratiques prometteuses en emploi et en formation pour les jeunes des Premières Nations et des Inuit.

Site Web : www.ccjeunes.org



Premières Nations et Inuit (CCPNIMT)

Enjeux

- Le faible niveau de scolarité des Premières Nations et des Inuit (PNI).
- La hausse importante, à court terme, du nombre de personnes des PNI en recherche d'emploi.
- Les obstacles à l'éducation et au développement économique limitent la participation des PNI au marché du travail.
- La difficulté pour les PNI de satisfaire aux critères d'admission des programmes de formation professionnelle et technique.

Perspectives 2026-2027

- **Activités qui visent la production d'avis**
 - Sans objet.
- **Activités qui visent la réalisation d'études, de portraits et de recherches**
 - Réaliser une recherche sur la francisation, l'accès au marché du travail et le maintien en emploi de trois groupes sous-représentés (les membres des Premières Nations et des Inuit, les Québécoises et Québécois d'expression anglaise et les personnes immigrantes).
 - Produire un portrait statistique de la représentation des PNI au sein des organismes publics, conformément aux exigences de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi.
 - Brosser un portrait statistique de la présence des personnes des PNI dans la région de Lanaudière.
 - Mener une recherche qui met en lumière la réalité des femmes PNI en lien avec le marché du travail.
 - Recueillir et consigner des exemples de réussite d'employeurs qui ont mis en œuvre des actions concrètes pour favoriser l'inclusion et l'autonomisation des membres des PNI.
- **Autres activités**
 - Rédiger, avec le Comité consultatif Jeunes, une note destinée à la CPMT qui présente les enjeux et recommandations issus des travaux conjoints et de l'étude 2025-2026 sur les pratiques prometteuses en emploi et en formation pour les jeunes PNI.
 - Réaliser des activités de communication pour promouvoir la Stratégie ministérielle d'insertion socioprofessionnelle des PNI 2025-2029.

Site Web : www.ccpnimt-fnilmac.com



Travailleuses et travailleurs de 45 ans et plus (CC45+)

Enjeux

- La pénurie de main-d'œuvre et la prolongation de la vie active.
- Les biais et stéréotypes persistants concernant l'employabilité des travailleuses et travailleurs expérimentés.
- La conciliation travail-famille et le maintien en emploi.

Perspectives 2026-2027

- **Activités qui visent la production d'avis**
 - Envisager la rédaction d'un avis ou d'une lettre sur l'accès des groupes sous-représentés aux services publics d'emplois, en collaboration avec plusieurs autres comités consultatifs.
- **Activités qui visent la réalisation d'études, de portraits et de recherches**
 - Compléter le premier volet de la recherche sur le maintien en emploi des travailleuses de 55 ans et plus, puis poursuivre les travaux dans le cadre du deuxième volet de l'étude prévue pour 2025-2026.
 - Réaliser des analyses afin de mieux comprendre les facteurs qui influencent la participation des travailleuses et travailleurs de 45 ans et plus à des postes particuliers dans divers secteurs d'activité.
 - Mener une recherche sur la santé et la sécurité au travail et leurs impacts sur la productivité.
 - Analyser le rôle de la reconnaissance des acquis et des compétences (RAC) dans les parcours des personnes de 45 ans et plus et répertorier les obstacles et les leviers concernant son utilisation.
 - Réaliser, en collaboration avec le Comité consultatif Personnes immigrantes (CCPI), un projet de recherche sur la situation des travailleuses et travailleurs expérimentés immigrés.
- **Autres activités**
 - Réaliser des analyses sectorielles afin de mieux comprendre les facteurs qui influencent le taux de participation des travailleuses et travailleurs de 45 ans et plus à des postes déterminés dans divers secteurs d'activité.

Site Web : www.cc45plus.org

Personnes handicapées (CCPH)

Enjeux

- L'accès au marché du travail des personnes handicapées (PH).
- Les besoins non comblés en matière d'aménagements physiques des espaces de travail.
- Les postes offerts donnent accès à des revenus plus faibles, à des avantages sociaux moins intéressants et à des conditions de travail de moindre qualité.
- Les postes offerts ne mobilisent pas pleinement les compétences des personnes handicapées (PH).
- Les postes offerts sont plus vulnérables aux perturbations socioéconomiques et aux pertes d'emploi.

Perspectives 2026-2027

- **Activités qui visent la production d'avis**
 - Sans objet.
- **Activités qui visent la réalisation d'études, de portraits et de recherches**
 - Mener une recherche qui porte, notamment, sur les liens entre l'utilisation des nouvelles technologies de l'information (NTI) en milieu de travail et l'autonomie ainsi que la productivité des travailleuses et des travailleurs handicapés.
- **Autres activités**
 - Diffuser possiblement des webinaires sur les thèmes suivants :
 - les personnes handicapées et la productivité;
 - les aides technologiques de type NTI au service de l'emploi des PH.
 - Participer aux travaux de mise en œuvre de la Stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées.

Site Web : www.ccpersonneshandicapees.com/

Personnes immigrantes (CCPI)

Enjeux

- L'incertitude entourant l'évolution des besoins du marché du travail.
- La tendance actuelle qui s'oriente vers une diminution des admissions en immigration temporaire.
- La présence de plusieurs obstacles liés à l'embauche, au recrutement, à l'intégration et au maintien en emploi.

Perspectives 2026-2027

- **Activités qui visent la production d'avis**
 - Envisager la rédaction de trois avis qui portent notamment sur :
 - la requalification et le rehaussement des compétences des personnes immigrantes;
 - la régionalisation de l'immigration;
 - la francisation, l'accès au marché du travail et le maintien en emploi de trois groupes sous-représentés (les personnes immigrantes, les membres des Premières Nations et des Inuit, ainsi que les Québécoises et Québécois d'expression anglaise).
- **Activités qui visent la réalisation d'études, de portraits et de recherches**
 - Assurer la diffusion de la recherche sur la régionalisation de l'immigration.
 - Élaborer un portrait socioéconomique des demandeurs d'asile au Québec, conformément à l'avis du Comité consultatif au sujet de l'accès au marché du travail des demandeurs d'asile et en réponse à la demande formulée par le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.
 - Effectuer une veille stratégique sur les législations canadiennes et québécoises relatives à l'immigration.
 - Mener une veille continue sur les enjeux et défis rencontrés par les personnes immigrantes sur le terrain.
 - Réaliser, en collaboration avec le Comité consultatif des travailleuses et travailleurs de 45 ans et plus, un projet de recherche sur la situation des travailleuses et travailleurs expérimentés immigrés.
 - Réaliser un état de situation sur l'impact de la francisation sur l'accès au marché du travail et le maintien en emploi des personnes issues de groupes sous-représentés, notamment les personnes immigrantes, les membres des Premières Nations et des Inuit, ainsi que les Québécoises et Québécois d'expression anglaise.
- **Autres activités**
 - Réfléchir aux suites à donner pour l'activité informative réalisée par le Comité consultatif Personnes immigrantes.

Site Web : www.ccpi-quebec.ca/

Québécoises et Québécois d'expression anglaise (CCQEA)

Enjeux

- Les compétences linguistiques constituent l'un des principaux obstacles à l'accès à l'emploi pour les Québécoises et Québécois d'expression anglaise.
- L'accès restreint aux services publics d'emplois adaptés aux besoins des Québécoises et Québécois d'expression anglaise.
- Le niveau de maîtrise du français constitue un obstacle majeur à l'intégration de la main-d'œuvre sur le marché du travail.
- L'exode et la difficulté de retenir de la main-d'œuvre d'expression anglaise formée au Québec.
- Plusieurs employeurs québécois se montrent moins enclins à embaucher de la main-d'œuvre d'expression anglaise.

Perspectives 2026-2027

- **Activités qui visent la production d'avis**
 - Envisager la rédaction de trois avis qui portent notamment sur :
 - des solutions qui visent à renforcer la mobilisation et la formation des personnes d'expression anglaise afin de répondre aux besoins des secteurs en forte demande, en cohérence avec les efforts de renforcement de la productivité encouragés par la Commission des partenaires du marché du travail.
 - la francisation, l'accès au marché du travail et le maintien en emploi de trois groupes sous-représentés (les Québécoises et Québécois d'expression anglaise, les personnes immigrantes, et les membres des Premières Nations et des Inuit).
- **Activités qui visent la réalisation d'études, de portraits et de recherches**
 - Rédiger un document proposant des solutions qui visent à renforcer la mobilisation et la formation des personnes d'expression anglaise, afin de répondre aux besoins des secteurs en forte demande, tout en s'arrimant aux efforts de renforcement de la productivité.
 - Rédiger un document d'analyse qui porte sur les politiques publiques en matière de francisation, en mettant en lumière les similitudes et les différences entre les groupes ciblés par les lois et mesures en vigueur, ainsi qu'en cernant des pistes de solution.
 - Décrire l'accessibilité des services publics d'emplois (SPE) au Québec pour notre clientèle et formuler des pistes de solution qui visent à surmonter les obstacles rencontrés par les fournisseurs de SPE ainsi que par les utilisatrices et utilisateurs de ces services.
- **Autres activités**
 - Participer au Comité régional de Montréal sur les services d'emplois destinés aux Québécoises et Québécois d'expression anglaise.

Site Web : www.ccqea.ca

**Ministère de l'Emploi
et de la Solidarité
sociale**

Québec 