



DIRECTION RÉGIONALE DE SERVICES QUÉBEC DE LA CÔTE-NORD

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DE CANIAPISCAU

Direction

Richard Leclerc, directeur régional

Julie Samuel, directrice des services gouvernementaux et du marché du travail

Recherche, analyse et rédaction

Pascal Yaméogo, économiste régional

Mise en page

Marlène Deschênes, technicienne en administration

Révision linguistique

Solange Deschênes

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2021

ISBN : 978-2-550-88658-7 (PDF)

© Gouvernement du Québec

Note : Dans ce document, le masculin désigne généralement autant les hommes que les femmes et est utilisé dans le seul but d'alléger le texte et les tableaux.

TABLE DES MATIÈRES

Portrait sociodémographique de la MRC de Caniapiscau	3
1. Présentation de la MRC.....	3
2. La population de la MRC de Caniapiscau	3
3. La structure par âge et par sexe	3
4. Évolution de la population et vieillissement	4
5. Le solde migratoire et l'accroissement naturel	6
6. Les perspectives démographiques	8
7. La population du territoire du centre local d'emploi (CLE).....	9
a. Le territoire du CLE de Sept-Îles	9
b. Le vieillissement de la population sur le territoire du CLE.....	10
Portrait socioéconomique de la MRC de Caniapiscau	11
1. Indicateurs du marché du travail.....	11
2. Le marché du travail par genre	11
3. La présence des jeunes et des aînés sur le marché du travail.....	12
4. Le marché du travail selon le niveau de scolarité	14
5. Le marché du travail selon le secteur d'activité	15
6. Le marché du travail selon le genre de compétence	16
7. Le marché du travail selon le niveau de compétence.....	17
8. Le revenu d'emploi	18
9. Lieu de travail des résidents en emploi	18
10. La population autochtone et le marché du travail	19
11. Résumé	20

Portrait sociodémographique de la MRC de Caniapiscau

1. Présentation de la MRC

La MRC de Caniapiscau est située dans la partie nord de la région administrative de la Côte-Nord. Selon les données de l'Institut de la statistique du Québec, la MRC de Caniapiscau couvre une superficie en terre ferme (2019) de 65 571 km², soit environ 28 % du territoire de la Côte-Nord.

La MRC de Caniapiscau est composée des villes de Fermont et de Schefferville, ainsi que des territoires non organisés de Lac-Vacher, Lac-Juillet, Rivière-Mouchalagane et Caniapiscau qui occupent à eux seuls environ 99 % de la superficie totale de la MRC. Les communautés innues de Matimekush-Lac John et naskapie de Kawawachikamach se trouvent également sur le territoire de la MRC, mais n'en font juridiquement pas partie.

2. La population de la MRC de Caniapiscau

La population de la MRC de Caniapiscau est estimée à 3 880 habitants selon le recensement de 2016. Cela représente 4 % de la population nord-côtière. Par rapport à la taille de la population, elle se classe au dernier rang des six MRC de la région, derrière Sept-Rivières (38 %), Manicouagan (34 %), La Haute-Côte-Nord (12 %), Minganie (7 %) et Le Golfe-du-Saint-Laurent (5 %).

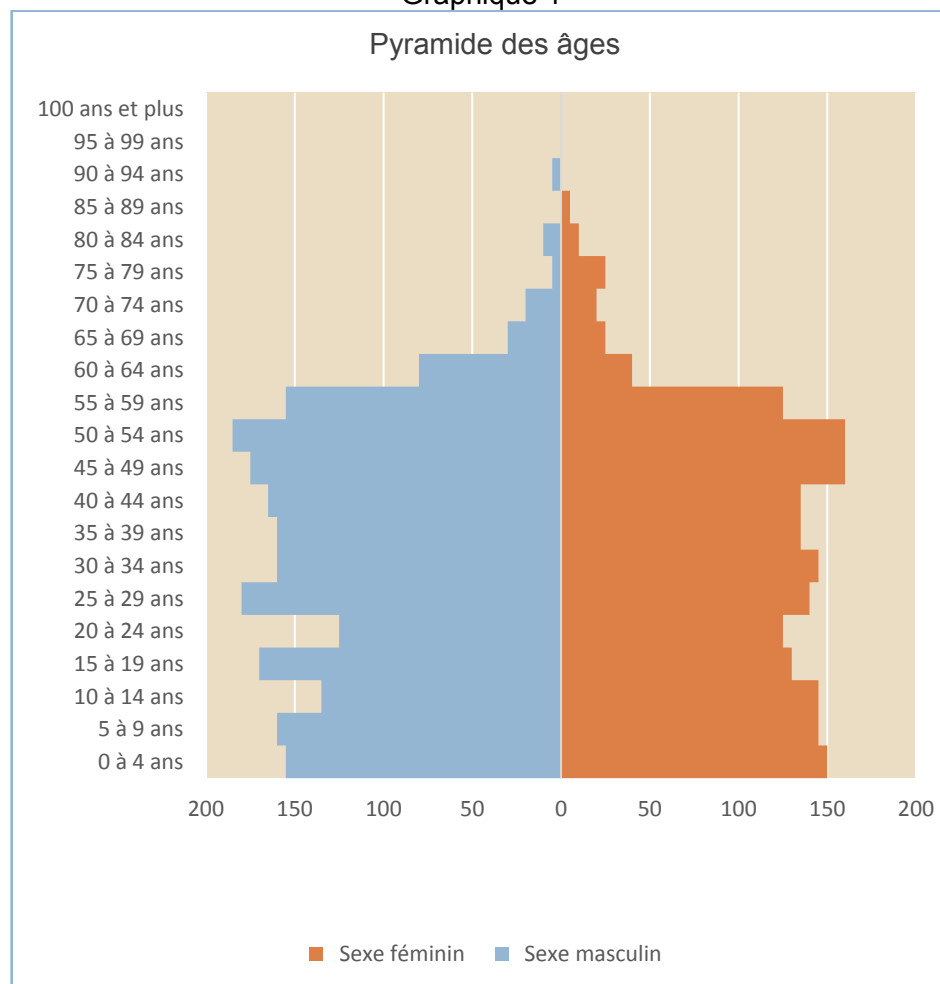
3. La structure par âge et par sexe

La pyramide des âges¹ (voir le graphique 1) illustre bien le fait que la MRC de Caniapiscau compte une proportion plus grande d'hommes (53,1 %) que de femmes (46,9 %).

- La base de la pyramide révèle qu'il y a à peine plus d'enfants et d'adolescents de sexe masculin de moins de 20 ans (625 jeunes garçons) que d'enfants et d'adolescents de sexe féminin de la même tranche d'âge (570 jeunes filles). Cependant, les femmes sont nettement plus nombreuses au sommet de la pyramide, du fait qu'elles vivent plus longtemps que les hommes. En effet, parmi les personnes de 75 ans et plus résidant dans la MRC de Caniapiscau, près de trois sur quatre (73 %) sont des femmes.
- La forme de la pyramide (en cloche) indique que le nombre de personnes par tranche d'âge de 5 ans varie peu entre 0 à 60 ans et seulement un résident sur cinq est de la tranche des baby-boomers (50 à 70 ans).

1. Une pyramide des âges représente la répartition par âge et par sexe d'une population à un instant donné. La forme de la pyramide dépend des facteurs que sont la natalité, la mortalité, la fécondité et la migration. Une pyramide des âges peut donner un aperçu sur le passé, le présent et le futur d'une population.

Graphique 1

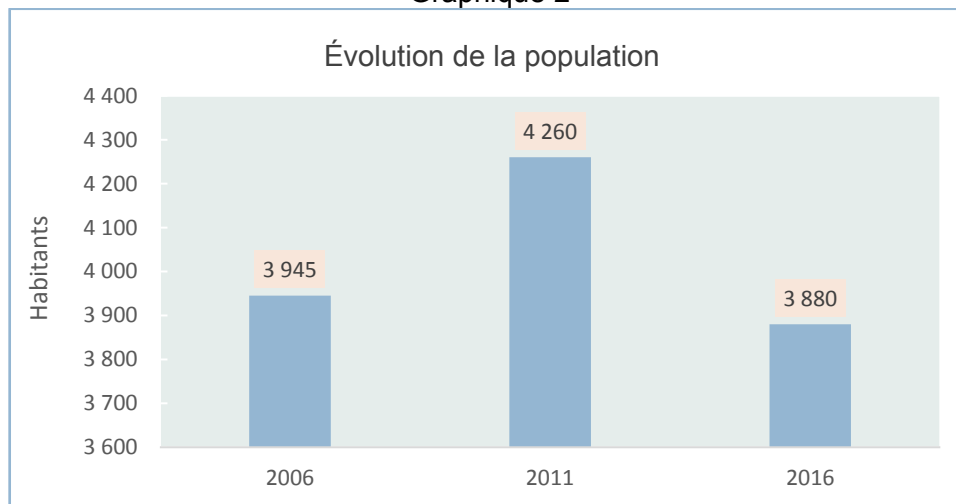


Source : Statistique Canada, recensement 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

4. Évolution de la population et vieillissement

Au recensement de 2016, on a dénombré 3 880 habitants pour l'ensemble de la MRC de Caniapiscau. On dénombrait 3 945 habitants au recensement de 2006 et 4 260 habitants au recensement de 2011. La population de la MRC de Caniapiscau s'est donc accrue de 8 % dans la première moitié de la décennie pour baisser ensuite de 9 % au cours des cinq dernières années de la décennie.

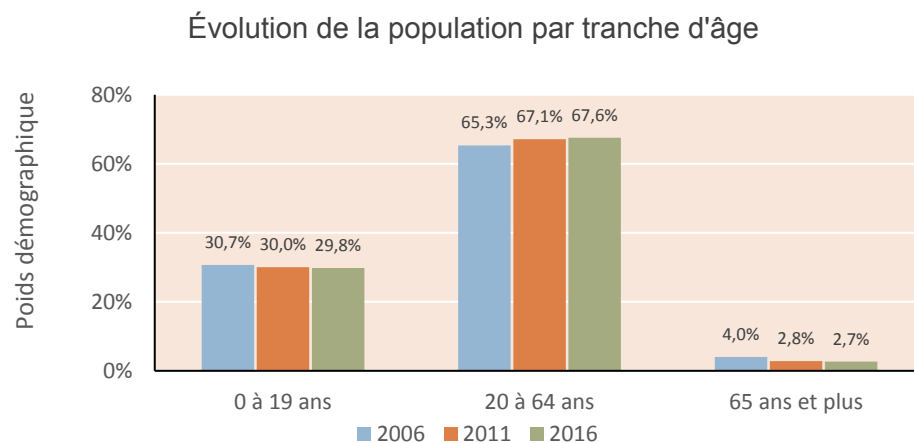
Graphique 2



Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

Cette évolution démographique ne s'est toutefois pas accompagnée d'un vieillissement de la population comme ce fut le cas dans les autres MRC de la région. En effet, au cours de cette décennie, le poids démographique des personnes de 65 ans et plus dans la MRC n'a cessé de baisser, passant de 4,0 % en 2006 à 2,8 % en 2011 puis à 2,7 % en 2016.

Graphique 3



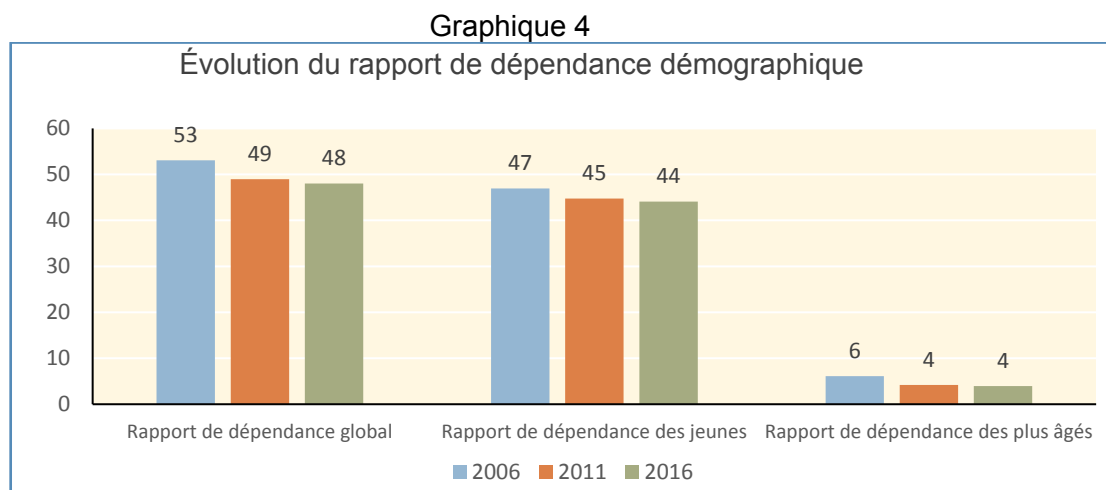
Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

Dans la MRC de Caniapiscau, l'âge médian² a atteint 32,8 ans en 2016. En d'autres termes, on peut dire que la moitié de la population de cette MRC a plus de 32,8 ans. À titre de comparaison, l'âge médian se situait à 35,0 ans en 2006 et 32,1 ans en 2011.

2. L'âge médian est l'âge qui sépare une population en deux groupes égaux.

Dans la MRC de Caniapiscau, entre 2006 et 2016, le rapport de dépendance³ démographique global est passé de 53 à 48 personnes à charge (les 0 à 19 ans et les 65 ans et plus) pour 100 personnes en âge de travailler (20 à 64 ans). Cette baisse a eu lieu surtout au cours de la première moitié de la décennie, car ce rapport est resté relativement stable (49-48) au cours de la seconde moitié. Ainsi, la période 2011-2016 est caractérisée par une stabilité du nombre de personnes à charge pour 100 personnes en âge de travailler.

Chez les jeunes de 0 à 19 ans, le rapport est demeuré relativement stable (45-44) au cours des cinq dernières années (2011-2016). De même, chez les plus âgés (65 ans et plus), le rapport est resté stable à 4. La période 2011 à 2016 est donc marquée par une relative stabilité du nombre de sortants et d'entrants dans le groupe de personnes en âge de travailler.



Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

5. Le solde migratoire et l'accroissement naturel

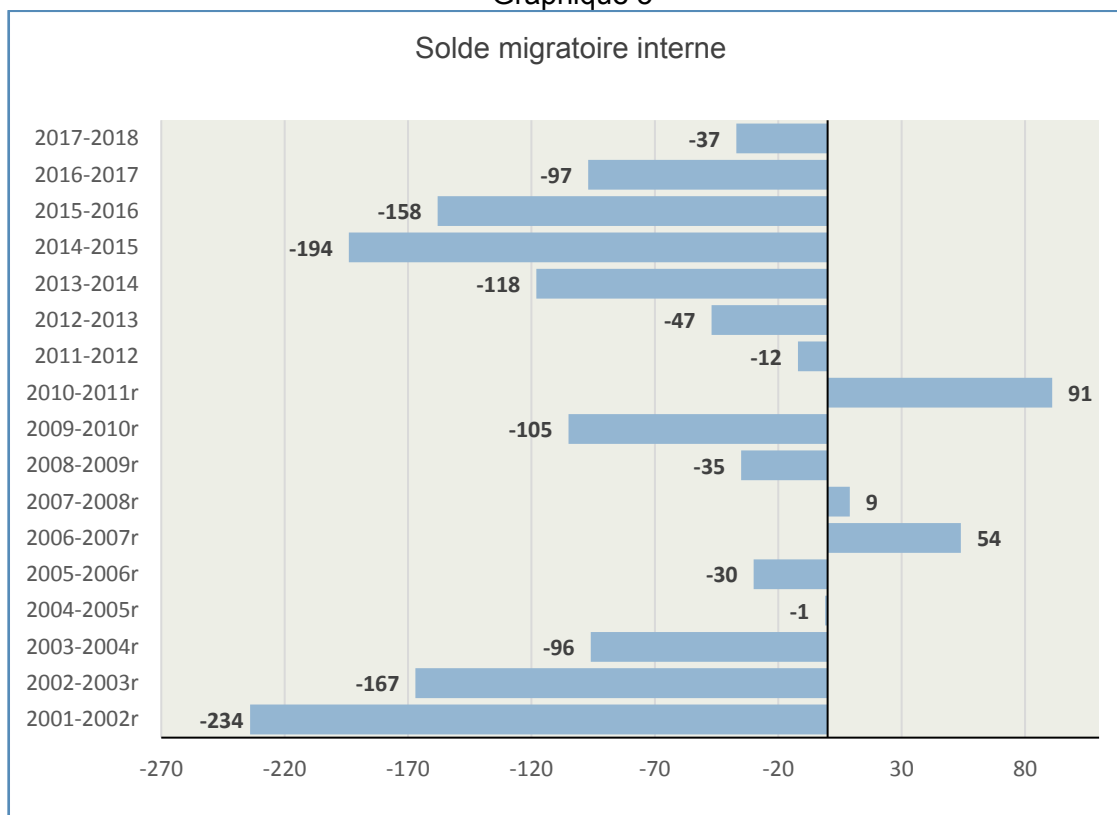
Nous ne tiendrons pas compte des migrations internationales et interprovinciales étant donné qu'elles sont marginales à l'échelle de la MRC de Caniapiscau.

Selon les données de l'Institut de la statistique du Québec sur les mouvements de population entre la MRC de Caniapiscau et les autres MRC du Québec, le solde migratoire interne⁴ est demeuré globalement négatif depuis 2001-2002, à l'exception des périodes suivantes : 2006-2007, 2007-2008 et 2010-2011. En d'autres termes, plus de personnes quittent la MRC de Caniapiscau chaque année, au profit des autres MRC du Québec, qu'elle en accueille de ces MRC.

3. Le rapport de dépendance démographique global est le rapport de la population combinée de jeunes (personnes de 0 à 19 ans) et de personnes âgées (personnes de 65 ans et plus) à la population en âge de travailler (personnes de 20 à 64 ans). Ce rapport de dépendance démographique est un indicateur fondé sur l'âge plutôt que sur la situation de l'emploi. Cet indicateur est censé refléter la structure par âge d'une population. Ses variations mettent en relief l'évolution de la structure par âge de la population donnée.

4. Le solde migratoire interne est la différence entre le nombre de personnes qui sont entrées sur le territoire d'une MRC en provenance des autres MRC du Québec et le nombre de personnes qui sont sorties de cette MRC au profit des autres MRC du Québec au cours de l'année.

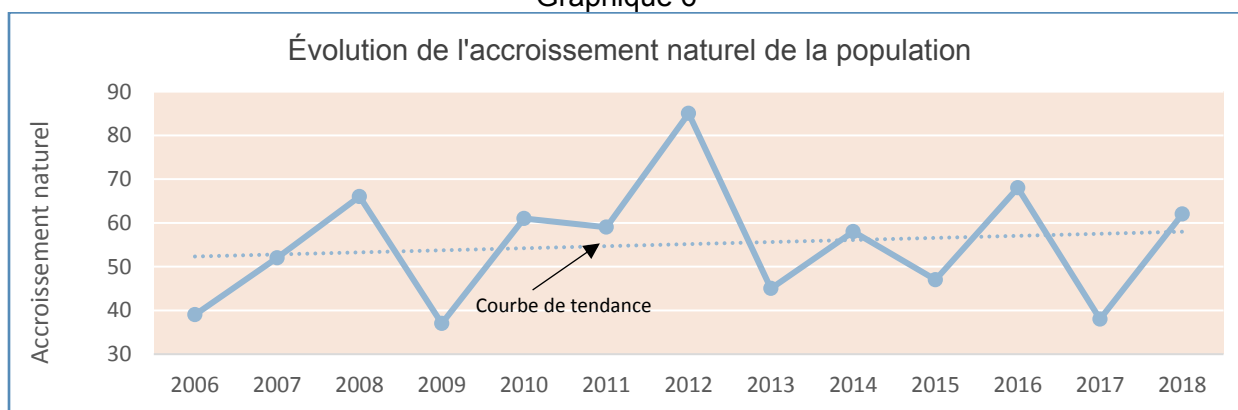
Graphique 5



Source : Institut national de la statistique du Québec, compilation effectuée par Services Québec.

Quant à l'accroissement naturel⁵ de la population de la MRC de Caniapiscau, il est positif entre 2006 et 2016. C'est dire que pendant cette période il y a eu plus de naissances que de décès dans la MRC. Cependant, cet accroissement naturel évolue de façon très irrégulière d'une année à l'autre en alternant des hausses et des baisses.

Graphique 6



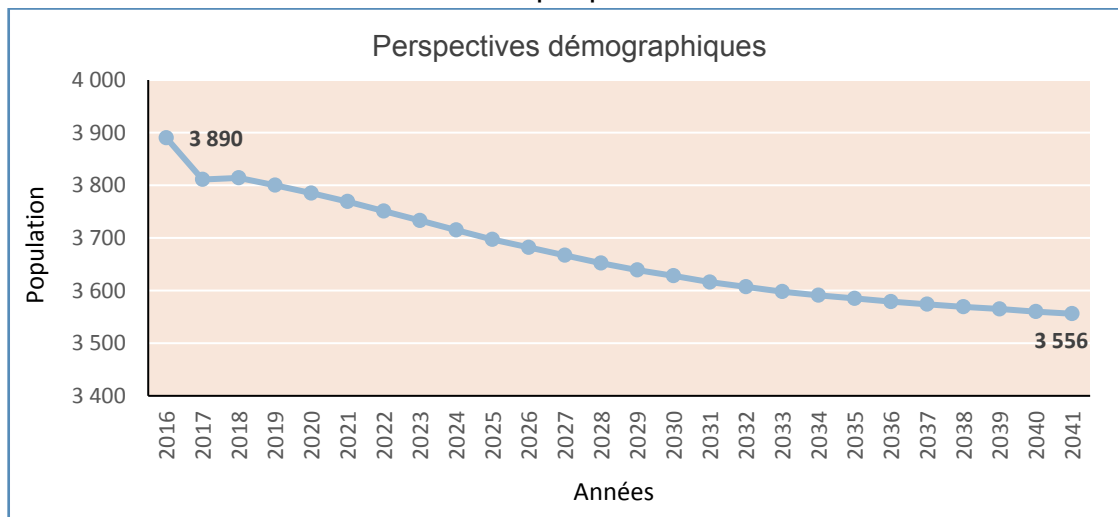
Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ).

5. L'accroissement naturel est la différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès sur un territoire au cours d'une période.

6. Les perspectives démographiques

Les projections de l'Institut de la statistique du Québec⁶ dans son scénario Référence (A)⁷ indiquent que la population de la MRC de Caniapiscau va baisser d'environ 8,6 % entre 2016 et 2041.

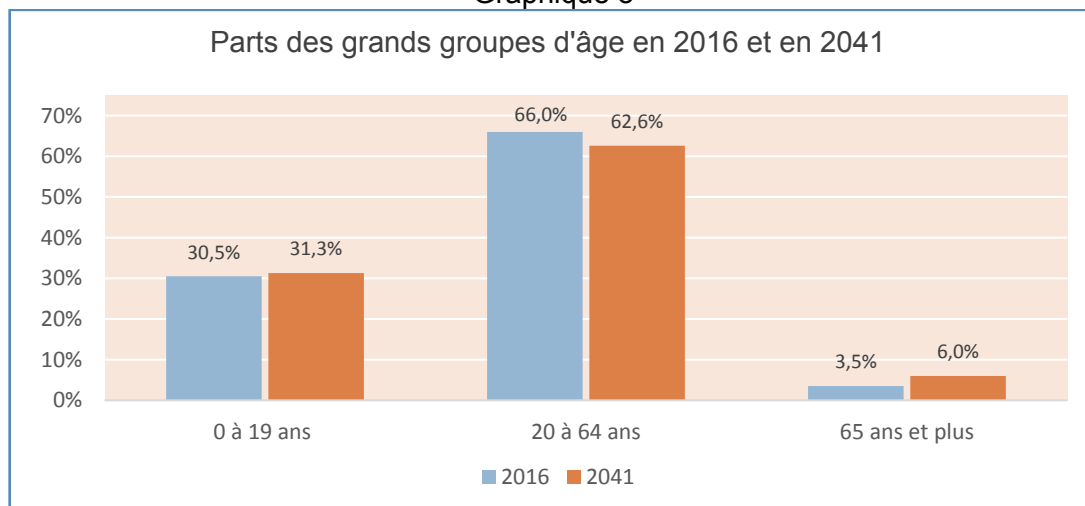
Graphique 7



Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ).

Cette baisse démographique s'accompagnera aussi d'un vieillissement de la population. En effet, le poids démographique des personnes de 65 ans et plus va passer de 3,5 % en 2016 à 6,0 % en 2041 (+2,5 points de pourcentage) alors que le poids démographique des 20 à 64 ans devrait baisser de 3,4 points de pourcentage et celui des 0 à 19 ans n'augmenterait que de 0,8 point de pourcentage.

Graphique 8

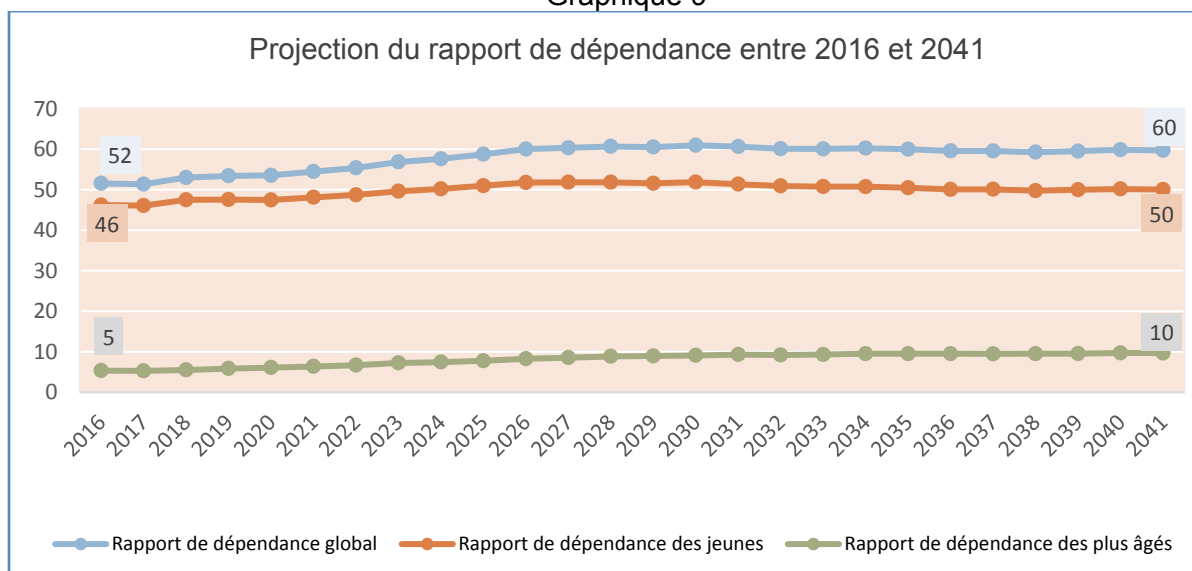


Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec*, 2016-2041. Compilation effectuée par Services Québec.

6. L'Institut de la statistique du Québec fait des prévisions sur l'évolution démographique selon plusieurs scénarios.
7. Le scénario Référence (A) rassemble les hypothèses issues de la tendance moyenne, tandis que les hypothèses plus favorables ou défavorables à la croissance sont regroupées de part et d'autre dans les scénarios Fort (E) et Faible (D).

Le rapport de dépendance global de la MRC de Caniapiscau devrait croître entre 2016 et 2041. Autrement dit, il y aura de plus en plus de personnes à charge pour 100 personnes en âge de travailler. Cet accroissement du rapport de dépendance global sera alimenté par une augmentation du rapport de dépendance des jeunes, qui passera de 46 à 50, et du rapport de dépendance des plus âgés qui doublera (de 5 à 10).

Graphique 9



Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec, 2016-2041*. Compilation effectuée par Services Québec.

7. La population du territoire du centre local d'emploi (CLE)

La MRC de Caniapiscau fait partie du territoire du CLE de Sept-Îles. Plus précisément, le territoire du CLE de Sept-Îles est composé, d'une part, des villes de Sept-Îles, Fermont, Schefferville et, d'autre part, des communautés autochtones de Maliotenam, Uashat, Lac John, Matimekush, Kawawachikamach ainsi que des territoires non organisés de Rivière-Nipississ, Lac-Walker, Caniapiscau, Lac-Juillet, Lac-Vacher, Rivière-Mouchalagane.

Tableau 1
Évolution de la population sur le territoire du centre local d'emploi de Sept-Îles

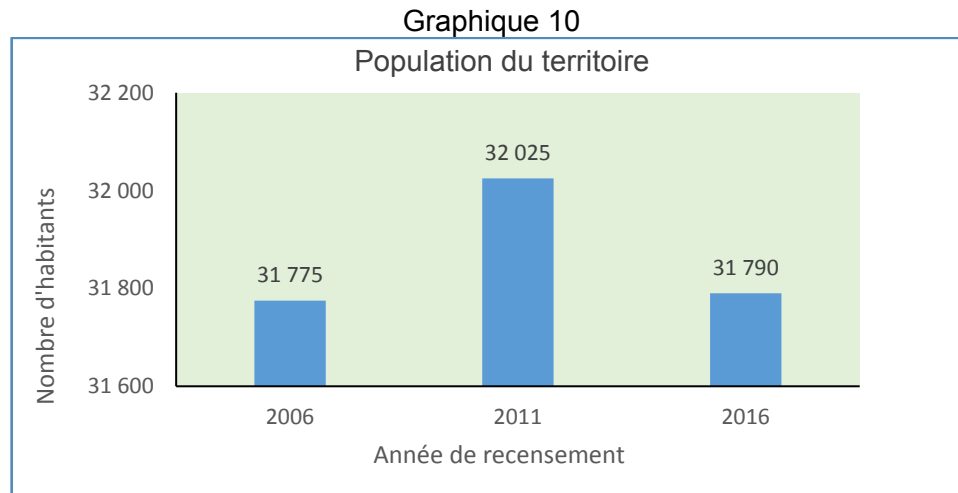
	Population			Variations (%)		
	2006	2011	2016	2006-2016	2006-2011	2011-2016
CLE de Sept-Îles	31 775	32 025	31 790	0,05 %	0,8 %	-0,7 %
MRC de Sept-Rivières	34 715	35 240	35 440	2,09 %	1,5 %	0,6 %
MRC de Caniapiscau	3 945	4 260	3 880	-1,65 %	8,0 %	-8,9 %
Région de la Côte-Nord	95 910	94 765	92 520	-3,53 %	-1,2 %	-2,4 %

Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

a. Le territoire du CLE de Sept-Îles

La population du territoire est évaluée à 31 790 habitants au recensement de 2016. Cela représente 34,4 % de la population nord-côtière et 0,4 % de la population de l'ensemble du Québec.

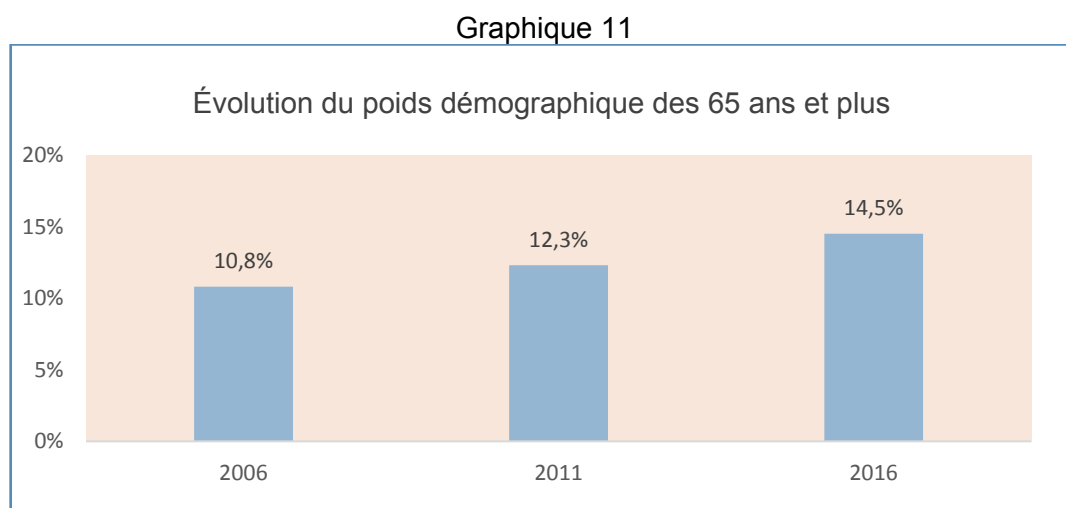
L'évolution de la population sur le territoire du CLE de Sept-Îles au cours de la dernière décennie s'est faite en deux phases. La première phase, qui correspond à la période 2006-2011, est marquée par une hausse de 0,8 % de la population sur le territoire. La deuxième phase, qui couvre les cinq années suivantes (2011-2016), est caractérisée par une baisse de la population (-0,7 %), ramenant ainsi le nombre des habitants pratiquement à son niveau de 2006.



Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

b. Vieillesse de la population sur le territoire du CLE

Le territoire du CLE de Sept-Îles est aussi aux prises avec le vieillissement de sa population. Bien qu'il soit celui qui a l'âge moyen et l'âge médian les plus bas de la région (39,4 ans et 40,1 ans respectivement), ce territoire fait face aussi à un certain vieillissement de sa population. En effet, le poids démographique des 65 ans et plus était de 10,8 % en 2006. Ce poids démographique a augmenté progressivement, passant à 12,3 % en 2011 puis à 14,5 % en 2016. Cette situation illustre le vieillissement de la population du territoire du CLE de Sept-Îles.



Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

Portrait socioéconomique de la MRC de Caniapiscau

1. Indicateurs du marché du travail

Recul par rapport au recensement de 2006

Au recensement de 2016, on a dénombré 3 005 personnes en âge de travailler (15 ans ou plus) dans la MRC de Caniapiscau. Parmi ces personnes, 73,7 % sont actives sur le marché du travail (occupées ou en recherche active d'emploi). C'est le plus haut taux d'activité de toutes les MRC de la région.

Il y a 1 940 résidents occupés qui ont été recensés, et 82,0 % parmi eux sont occupés à temps plein, soit une proportion supérieure à celle de la moyenne nord-côtière (79,0 %) et supérieure à celle de la moyenne québécoise (76,3 %). La MRC de Caniapiscau est celle qui a le taux de chômage le plus bas de la région (12,6 %), à l'exception de ceux de Manicouagan (10,0 %) et de Sept-Rivières (10,3 %). Le taux d'emploi dans la MRC de Caniapiscau est le plus haut de la région (64,6 %).

Comparativement au recensement de 2006, le nombre de personnes occupées a baissé en dix ans à un rythme annuel moyen de 0,2 %. Le taux d'emploi a perdu 2,4 points de pourcentage, le taux d'activité est quant à lui resté stable à 73,7 %, alors que le taux de chômage a subi une hausse (+3,7 points de pourcentage).

Il y a donc eu repli de la plupart des indicateurs du marché du travail de la MRC de Caniapiscau en 2016 comparativement à 2006.

Tableau 2
Indicateurs du marché du travail

Indicateurs du marché du travail	2016	2006	TCAM
Total - Situation de l'activité	3 005	3 060	-0,2 %
Population active	2 215	2 255	-0,2 %
Personnes occupées	1 940	2 050	-0,6 %
Personnes occupées à temps plein	1 590	1 740	-0,9 %
Personnes occupées à temps partiel	180	160	1,2 %
Aucune heure de travail ⁸	170	155	0,9 %
Chômeurs	280	200	3,4 %
Inactifs - Total	790	805	-0,2 %
Taux d'activité (%)	73,7	73,7	0,0 p.p.
Taux d'emploi (%)	64,6	67	-2,4 p.p.
Taux de chômage (%)	12,6	8,9	3,7 p.p.

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

2. Le marché du travail par genre

Un marché du travail plus favorable aux hommes

Dans la MRC de Caniapiscau, il y a un peu plus de résidents hommes (53,9 %) que de femmes (46,3 %) en âge de travailler selon le recensement de 2016. Il y a aussi plus d'hommes actifs sur le marché du travail (58,7 %) comparativement aux femmes (41,5 %). Les hommes sont encore majoritaires en emploi (58,8 %) par rapport aux femmes (41,2 %). De plus, ils sont plus nombreux dans le travail à temps plein (64,2 %). Les femmes, quant à elles, sont majoritaires dans le travail à temps partiel (66,7 %).

8. Représente les personnes occupées absentes du travail pendant la semaine de référence.

Le taux d'emploi des hommes (70,4 %) de même que leur taux d'activité (80,2 %) demeurent supérieurs à ceux des femmes (57,6 % et 66,2 % respectivement). Le taux de chômage des hommes (11,9 %) est plus faible que celui des femmes (13,0 %).

Au recensement de 2006, il y avait aussi plus d'hommes en âge de travailler (54 %) que de femmes en âge de travailler (46 %). La population active était composée à 62,3 % d'hommes et 37,5 % de femmes. Les hommes représentaient aussi 64,6 % du total des personnes occupées.

L'écart entre le taux d'activité des hommes et celui des femmes est passé de 25,1 points de pourcentage en 2006 à 14,0 points de pourcentage en 2016. Celui des taux d'emploi qui était de 28,7 points de pourcentage en 2006 a baissé à 12,8 points de pourcentage en 2016.

Ainsi, malgré la réduction des écarts hommes-femmes, les hommes demeurent plus présents sur le marché du travail comparativement aux femmes.

Tableau 3
Indicateurs du marché du travail selon le sexe

	2016				2006			
	Total - Sexe	Sexe féminin	Sexe masculin	Variation H-F	Total - Sexe	Sexe féminin	Sexe masculin	Variation H-F
Population de 15 ans et plus	3 005	1 390	1 620	230	3 060	1 405	1 650	245
Population active totale	2 215	920	1 300	380	2 255	845	1 405	560
Personnes occupées	1 940	800	1 140	340	2 050	725	1 325	600
Personnes occupées à temps plein	1 590	575	1 020	445	1 740	530	1 210	680
Personnes occupées à temps partiel	180	120	60	-60	160	125	35	-90
Chômeurs	280	120	155	35	200	115	80	-35
Inactifs	790	470	320	-150	805	560	245	-315
Taux d'activité (%)	73,7 %	66,2 %	80,2 %	14,0 p.p.	73,7 %	60,1 %	85,2 %	25,1 p.p.
Taux d'emploi (%)	64,6 %	57,6 %	70,4 %	12,8 p.p.	67,0 %	51,6 %	80,3 %	28,7 p.p.
Taux de chômage (%)	12,6 %	13,0 %	11,9 %	-1,1 p.p.	8,9 %	13,6 %	5,7 %	-7,9 p.p.

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016. Adapté par Services Québec.

3. La présence des jeunes et des aînés sur le marché du travail

Les jeunes (15 à 24 ans) moins présents sur le marché du travail

Au recensement de 2016, les jeunes de 15 à 24 ans demeurant dans la MRC de Caniapiscau représentent 9,9 % de la population active et 8,5 % des résidents en emploi. Le taux d'emploi (31,1 %) et le taux d'activité (41,5 %) de ces jeunes sont bien inférieurs à ceux de la population totale des 15 ans et plus dans la MRC (64,6 % et 73,7 % respectivement).

Au recensement de 2006, ces jeunes représentaient 9,8 % de la population active totale et 8,5 % des résidents en emploi. Leurs taux d'emploi (30,7 %) et taux d'activité (38,6 %) étaient bien inférieurs à ceux du recensement de 2016.

Ainsi, avec un taux de chômage qui est passé de 20,5 % en 2006 à 25,0 % en 2016, et au regard de l'évolution du taux d'activité et du taux d'emploi des jeunes de la MRC de Caniapiscau, la présence de ces jeunes sur le marché du travail a subi un recul entre 2006 et 2016.

Tableau 4
Indicateurs du marché du travail chez les 15 à 24 ans

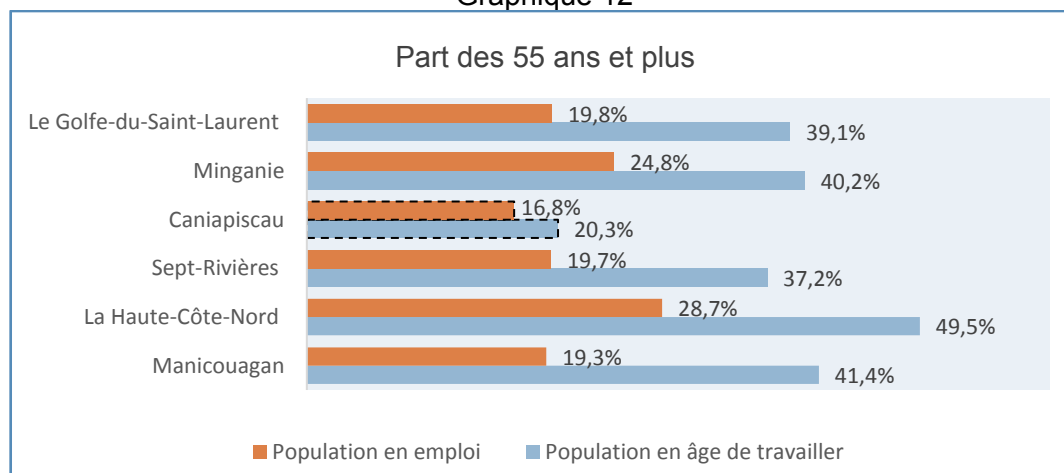
Indicateurs du marché du travail	Recensement 2016		Recensement 2006		Variation %	
	Total - 15 ans et plus	Jeunes de 15 à 24 ans	Total - 15 ans et plus	Jeunes de 15 à 24 ans	Total - 15 ans et plus	Jeunes de 15 à 24 ans
Total - Situation de l'activité	3 005	530	3 060	570	-1,8 %	-7,0 %
Population active	2 215	220	2 255	220	-1,8 %	0,0 %
Personnes occupées	1 940	165	2 050	175	-5,4 %	-5,7 %
Personnes occupées à temps plein	1 590	80	1 740	130	-8,6 %	-38,5 %
Personnes occupées à temps partiel	180	70	160	40	12,5 %	75,0 %
Chômeurs	280	55	200	45	40,0 %	22,2 %
Inactifs - Total	790	310	805	350	-1,9 %	-11,4 %
Taux d'activité (%)	73,7	41,5	73,7	38,6	0,0 p.p.	2,9 p.p.
Taux d'emploi (%)	64,6	31,1	67,0	30,7	-2,4 p.p.	0,4 p.p.
Taux de chômage (%)	12,6	25,0	8,9	20,5	3,7 p.p.	4,5 p.p.

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

Un accroissement de la présence des aînés (55 ans et plus) sur le marché du travail

Au recensement de 2016, les résidents de la MRC de Caniapiscau de 55 ans ou plus représentent 20,3 % de population en âge de travailler. La part de ceux qui sont en emploi est de 16,8 %.

Graphique 12



Source : Statistique Canada, recensement 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

Entre le recensement de 2006 et celui de 2016, le nombre de résidents de 55 ans et plus s'est accru dans la MRC (+130 personnes). Leur taux d'activité a baissé (-7,4 points de pourcentage) ainsi que leur taux d'emploi (-11,3 points de pourcentage) alors que leur taux de chômage a augmenté de +3,8 points de pourcentage.

Tableau 5
Indicateurs du marché du travail chez les 55 ans et plus

	55 ans et plus en 2016	55 ans et plus en 2006	Variations 2016- 2006
Total - Situation de l'activité	610	480	130
Population active	355	315	40
Personnes occupées	325	310	15
Chômeurs	25	10	15
Taux d'activité (%)	58,2	65,6	-7,4 p.p.
Taux d'emploi (%)	53,3	64,6	-11,3 p.p.
Taux de chômage (%)	7,0	3,2	3,8 p.p.

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

4. Le marché du travail selon le niveau de scolarité

Un accroissement de la part des plus scolarisés en emploi

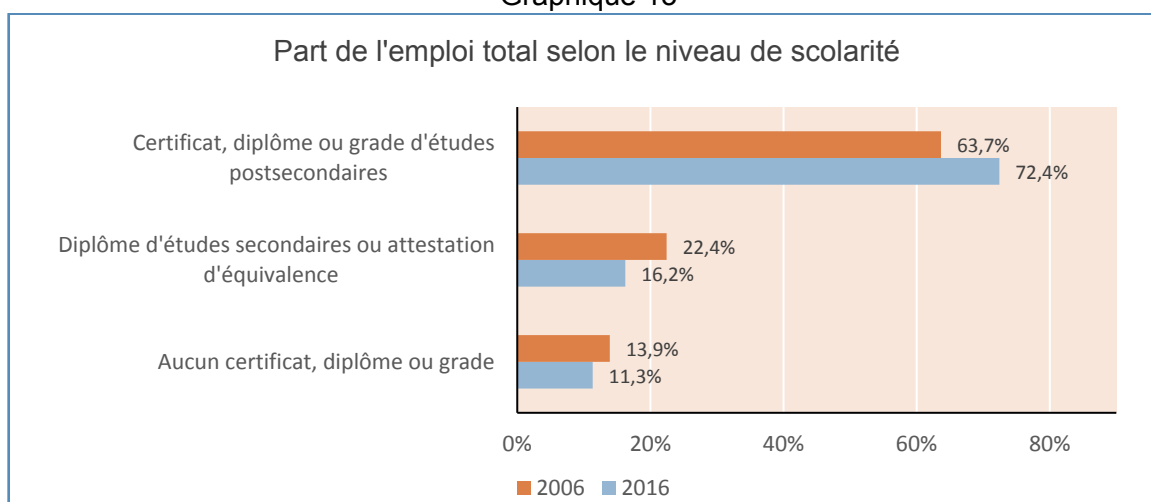
Au recensement de 2016, on a dénombré dans la MRC de Caniapiscau 1 940 résidents occupés de 15 ans et plus. Les plus scolarisés parmi eux, c'est-à-dire ceux qui sont titulaires d'un certificat, diplôme postsecondaire ou universitaire, représentent 72,4 %. Cette proportion est supérieure à celle de la moyenne nord-côtière (65,7 %) et aussi à celle de la moyenne québécoise (69,5 %).

Par contre, la part de ceux qui détiennent un diplôme d'études secondaires ou moins ne représente que 27,5 % de l'ensemble des résidents occupés de la MRC.

À noter que le taux d'emploi des résidents les plus scolarisés (80,1 %) est le plus élevé de toutes les MRC de la région.

Comparativement au recensement de 2006, celui de 2016 illustre bien une augmentation de la part des résidents les plus scolarisés en emploi (+8,7 points de pourcentage).

Graphique 13



Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

Dans la catégorie des résidents les plus scolarisés en emploi, les hommes prédominent dans le sous-groupe de ceux qui détiennent un certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers (79,1 %) et de ceux qui détiennent un certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire (61,4 %), alors que les femmes prédominent à plus de 68 % dans tous les autres sous-groupes de cette catégorie (elles représentent 68,8 % des personnes qui détiennent un certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat et 74,4 % des personnes qui détiennent un certificat, diplôme ou grade universitaire au niveau du baccalauréat ou supérieur).

En outre, les résidents occupés qui ont entre 25 et 64 ans représentent 94,0 % des personnes les plus scolarisés en emploi.

Tableau 6
Personnes occupées selon le niveau de scolarité et le sexe

Niveau de scolarité	Total - Sexe	Sexe masculin		Sexe féminin	
		Nombre	(%)	Nombre	(%)
Total des 15 ans et plus	1 940	1 145	59,0 %	800	41,2 %
Aucun certificat, diplôme ou grade	220	105	47,7 %	115	52,3 %
Diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence	315	140	44,4 %	175	55,6 %
Certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires	1 405	900	64,1 %	510	36,3 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	695	550	79,1 %	150	21,6 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire	440	270	61,4 %	170	38,6 %
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	80	30	37,5 %	55	68,8 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire au niveau du baccalauréat ou supérieur	195	50	25,6 %	145	74,4 %
Baccalauréat	155	40	25,8 %	115	74,2 %
Certificat ou diplôme universitaire supérieur au baccalauréat	0	0	s. o.	10	s. o.
Diplôme en médecine, en médecine dentaire, en médecine vétérinaire ou en optométrie	0	0	s. o.	0	s. o.
Maîtrise	30	10	33,3 %	20	66,7 %
Doctorat acquis	0	0	-	0	-

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

5. Le marché du travail selon le secteur d'activité

La baisse de l'emploi dans le secteur de la production de biens

Selon le recensement de 2016, à peu près la moitié des résidents occupés de la MRC de Caniapiscau travaillent dans le grand secteur de la production de biens (980 personnes). La grande majorité de ces derniers sont dans l'extraction minière, exploitation en carrière (42,5 %). Ceux qui travaillent dans la fabrication (4,6 %), la construction (2,1 %), les services publics (0,8 %) ainsi que l'agriculture, foresterie, pêche et chasse (0,5 %) sont relativement les moins nombreux.

L'autre moitié des résidents en emploi est occupée dans le grand secteur des services (975 personnes). On les retrouve majoritairement dans les secteurs d'activité reliés aux services gouvernementaux (54,9 %) puis dans ceux reliés aux services à la consommation (28,1 %) et enfin dans les services à la production (16,9 %).

Comparativement au recensement de 2006, la part des résidents occupés a baissé dans le secteur de la production de biens (-16,6 %) parce que le niveau de l'emploi a notamment baissé dans le secteur de l'extraction minière (-25,7 %). En revanche, le secteur des services a bénéficié d'une augmentation du nombre de personnes en emploi (+11,4 %) malgré la baisse de l'emploi dans l'administration publique (-17,8 %), les services d'hébergement et de restauration (-45,5 %), la finance et les assurances (-40,0 %) et l'industrie culturelle (-17,8 %).

Tableau 7
Personnes occupées selon le secteur d'activité

Secteur d'activité	2016		2006		Variations 2016-2006 (%)
	Personnes occupées	Parts (%)	Personnes occupées	Parts (%)	
Total - Industrie	1 940	100,0 %	2 050	100,0 %	-5,4 %
Secteur de la production de biens	980	50,5 %	1 175	57,3 %	-16,6 %
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	10	0,5 %	10	0,5 %	0,0 %
21 Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	825	42,5 %	1 110	54,1 %	-25,7 %
22 Services publics	15	0,8 %	10	0,5 %	50,0 %
23 Construction	40	2,1 %	15	0,7 %	166,7 %
31-33 Fabrication	90	4,6 %	30	1,5 %	200,0 %
Secteur des services	975	50,3 %	875	42,7 %	11,4 %
41 Commerce de gros	25	1,3 %	10	0,5 %	150,0 %
44-45 Commerce de détail	130	6,7 %	110	5,4 %	18,2 %
48-49 Transport et entreposage	60	3,1 %	50	2,4 %	20,0 %
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	25	1,3 %	30	1,5 %	-16,7 %
52 Finance et assurances	15	0,8 %	25	1,2 %	-40,0 %
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	10	0,5 %	n. d.	n. d.	n. d.
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	10	0,5 %	10	0,5 %	0,0 %
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	n. d.	n. d.	n. d.	n. d.	n. d.
56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	45	2,3 %	35	1,7 %	28,6 %
61 Services d'enseignement	140	7,2 %	85	4,1 %	64,7 %
62 Soins de santé et assistance sociale	210	10,8 %	165	8,0 %	27,3 %
71 Arts, spectacles et loisirs	20	1,0 %	20	1,0 %	0,0 %
72 Services d'hébergement et de restauration	30	1,5 %	55	2,7 %	-45,5 %
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	70	3,6 %	55	2,7 %	27,3 %
91 Administrations publiques	185	9,5 %	225	11,0 %	-17,8 %

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

6. Le marché du travail selon le genre de compétence

Une baisse du nombre de résidents en emploi dans la majorité des genres de compétence

Selon le recensement de 2016, les résidents de la MRC de Caniapiscau exercent majoritairement leurs compétences dans le domaine des métiers, du transport, de la machinerie et de domaines apparentés (32,5 %) et dans celui de la vente et des services (15,7 %). Ceux qui exercent dans le domaine des arts, spectacles et loisirs (2,3 %) et la fabrication et les services d'utilité publique (2,6 %) sont les moins nombreux.

Au recensement de 2006, les secteurs prédominants étaient aussi les métiers, le transport, la machinerie et les domaines apparentés (37,3 %) suivis de la vente et des services (17,6 %). Les moins nombreux étaient ceux qui exerçaient dans le domaine de la santé (2,0 %) et ceux qui travaillaient dans la fabrication et les services d'utilité publique (2,0 %).

Du recensement de 2006 à celui de 2016, le nombre de résidents en emploi a baissé dans la majorité des genres de compétence. Cette baisse est cependant plus importante chez ceux qui exercent dans les professions liées aux métiers, au transport et à la machinerie (-17,6 %), aux ressources naturelles (-30,0 %) et à la vente et aux services (-15,3 %).

Tableau 8
Résidents occupés par genre de compétence

Genre de compétence	2016		2006		Variation 2016-2006 (%)
	Nombre	Parts (%)	Nombre	Parts (%)	
Total - Profession	1 940	100,0 %	2 050	100,0 %	-5,4 %
Gestion	120	6,2 %	75	3,7 %	60,0 %
1 Affaires, finance et administration	210	10,8 %	225	11,0 %	-6,7 %
2 Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	130	6,7 %	145	7,1 %	-10,3 %
3 Secteur de la santé	65	3,4 %	40	2,0 %	62,5 %
4 Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	245	12,6 %	145	7,1 %	69,0 %
5 Arts, spectacles et loisirs	45	2,3 %	55	2,7 %	-18,2 %
6 Vente et services	305	15,7 %	360	17,6 %	-15,3 %
7 Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	630	32,5 %	765	37,3 %	-17,6 %
8 Ressources naturelles, agriculture et production connexe	140	7,2 %	200	9,8 %	-30,0 %
9 Fabrication et services d'utilité publique	50	2,6 %	40	2,0 %	25,0 %

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

7. Le marché du travail selon le niveau de compétence

Prédominance des emplois requérant généralement une formation secondaire générale ou une formation professionnelle

Au recensement de 2016, plus de la moitié des résidents en emploi sont occupés dans des emplois requérant une formation professionnelle (31,4 %) ou une formation secondaire générale (21,6 %). Ceux qui sont occupés dans des emplois requérant un niveau de compétence hautement qualifié représentaient à peu près un résident en emploi sur trois (6,2 % pour le niveau gestion, 10,8 % pour la formation universitaire et 15,7 % pour la formation collégiale).

Comparativement au recensement de 2006, le nombre de résidents occupés a augmenté partout, à l'exception des emplois requérant une formation secondaire générale (-22,9 %) ou une formation professionnelle (-19,2 %).

Tableau 9
Professions selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	Recensement de 2016		Recensement de 2006		Variation 2016- 2006 (%)
	Nombre	Parts (%)	Nombre	Parts (%)	
Total - Profession	1 945	100,0 %	2 050	100,0 %	-5,1 %
Gestion	120	6,2 %	75	3,7 %	60,0 %
Professionnel (formation universitaire)	210	10,8 %	205	10,0 %	2,4 %
Technique 1 (formation collégiale)	305	15,7 %	220	10,7 %	38,6 %
Technique 2 (formation professionnelle ou DEP)	610	31,4 %	755	36,8 %	-19,2 %
Intermédiaire (formation secondaire générale)	420	21,6 %	545	26,6 %	-22,9 %
Élémentaire (aucun diplôme requis)	275	14,1 %	245	12,0 %	12,2 %

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

8. Le revenu d'emploi

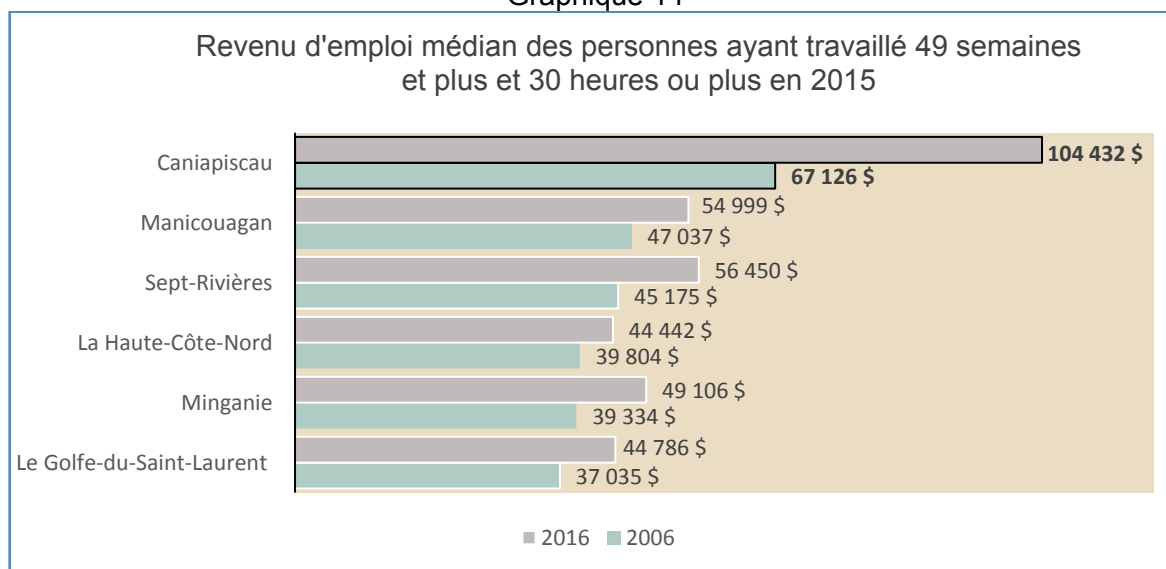
Le revenu d'emploi médian des résidents demeure le plus élevé de toutes les MRC de la région

Le revenu d'emploi médian des résidents de la MRC de Caniapiscau en emploi ayant travaillé toute l'année 2015 à temps plein s'élève à 104 432 \$. C'est le revenu d'emploi médian le plus haut de toutes les MRC du Québec. Par ailleurs, en 2015, l'écart entre le revenu d'emploi médian des hommes et celui des femmes de la MRC de Caniapiscau est de +61 292 \$ au profit des hommes. Il était de +37 268 \$ dix ans auparavant.

Au recensement de 2006, le revenu d'emploi médian des résidents de la MRC de Caniapiscau ayant travaillé toute l'année 2005 à temps plein s'élevait à 67 126 \$ et c'était aussi le revenu d'emploi médian le plus élevé de toutes les MRC du Québec.

Ainsi, entre 2006 et 2016, la MRC de Caniapiscau est celle qui a bénéficié de la plus forte augmentation (+37 306 \$) de son revenu d'emploi médian parmi toutes les MRC de la région et même de l'ensemble du Québec.

Graphique 14



Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

9. Lieu de travail des résidents en emploi

La majorité des résidents travaillent dans les limites territoriales de la MRC

Sur les 1 940 résidents de la MRC de Caniapiscau qui sont occupés selon le recensement de 2016, 1 735 (89,4 %) exercent leurs compétences dans les limites territoriales de la MRC. Ainsi, neuf résidents occupés sur dix travaillent à l'intérieur des limites de la MRC de Caniapiscau et seul un résident occupé sur dix est à l'œuvre à l'extérieur des limites de la MRC et la part la plus importante de ces derniers se trouve dans les MRC de Sept-Rivières (1,8 %), de la Minganie (0,5 %) et du Golfe-du-Saint-Laurent (0,5 %) pour ceux qui sont en activité sur la Côte-Nord.

À noter que des résidents de Caniapiscau travaillent aussi dans la région de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (0,5 %) ou hors du Québec (7,0 %).

Tableau 10
Lieu de travail des résidents de Caniapiscau en emploi

Lieu de travail	Nombre	Parts (%)
Total - Lieu de travail	1 940	100,0 %
Ensemble du Québec	1 805	93,0 %
Région 01 - Bas-Saint-Laurent	0	0,0 %
Région 02 – Saguenay–Lac-Saint-Jean	0	0,0 %
Région 03 - Capitale-Nationale	0	0,0 %
Région 04 - Mauricie	0	0,0 %
Région 05 - Estrie	0	0,0 %
Région 07 - Outaouais	0	0,0 %
Région 08 - Abitibi-Témiscamingue	0	0,0 %
Région 09 - Côte-Nord	1 790	92,3 %
<i>La Haute-Côte-Nord</i>	0	0,0 %
<i>Manicouagan</i>	0	0,0 %
<i>Sept-Rivières</i>	35	1,8 %
<i>Caniapiscau</i>	1 735	89,4 %
<i>Le Golfe-du-Saint-Laurent</i>	10	0,5 %
<i>Minganie</i>	10	0,5 %
Région 10 - Nord-du-Québec	0	0,0 %
Région 11 – Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	10	0,5 %
Région 12 - Chaudière-Appalaches	0	0,0 %
Région 17 - Centre-du-Québec	0	0,0 %
Lieu de travail en dehors du Québec ou en dehors de l'Ontario ou en dehors du Nouveau-Brunswick (incluant en dehors du Canada) et sans adresse fixe de travail	135	7,0 %

Source : Statistique Canada, recensement 2016, compilation effectuée par Services Québec.

10. La population autochtone et le marché du travail

Les autochtones moins présents sur le marché du travail

Selon le recensement de 2016, les populations ayant une identité autochtone et qui résident dans la MRC de Caniapiscau sont beaucoup moins présentes sur le marché du travail comparativement à leurs homologues non autochtones. Le taux de chômage des non-autochtones y est estimé à 6,0 % alors que celui des autochtones est cinq fois plus élevé (28,6 %). D'ailleurs, les populations ayant une identité autochtone de la MRC de Caniapiscau sont parmi celles qui ont le taux de chômage le plus élevé de la région, derrière leurs semblables de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent (28,8 %). Également, le taux d'emploi (41,9 %) et le taux d'activité (60,0 %) des populations autochtones sont inférieurs à ceux des non-autochtones de la MRC (64,6 % et 81,1 % respectivement).

Les résidents de la MRC de Caniapiscau en âge de travailler (15 ans ou plus) sont au nombre de 1 410 dont un peu plus d'un tiers (510) sont des autochtones. Parmi ces derniers, une personne sur deux (50,0 %) a entre 15 et 34 ans.

Ainsi, les résidents non autochtones de la MRC de Caniapiscau ont de meilleurs indicateurs du marché du travail comparativement à ceux de leurs homologues autochtones.

Tableau 11
Indicateurs du marché du travail selon l'identité

	Taux de chômage (%)			Taux d'emploi (%)			Taux d'activité (%)		
	Total- Identité autochtone	Identité autochtone	Identité non autochtone	Total- Identité autochtone	Identité autochtone	Identité non autochtone	Total- Identité autochtone	Identité autochtone	Identité non autochtone
La Haute-Côte-Nord	17,6	14,6	18,5	44,4	49	43,3	54	57,3	53,1
Manicouagan	10	20,8	9	52,8	35,3	54,9	58,7	44,8	60,43
Sept-Rivières	10,3	18,5	9,1	56,6	44,2	58,8	63,2	54,2	64,7
Caniapiscau	12,4	28,6	6	64,6	41,9	76,3	73,7	60	81,1
Minganie	15,3	17,5	14,6	53,8	42,3	57,4	63,5	51,2	67,2
Le Golfe-du-Saint-Laurent	28,3	28,8	27,9	43,3	40,1	44,8	60,2	56,3	62,4

Source : Statistique Canada, recensement 2016, compilation effectuée par Services Québec.

11. Résumé

Selon le recensement de 2016, la MRC de Caniapiscau compte 3 880 habitants; cela représente 4 % de la population nord-côtière. Cette population est composée de 53,1 % d'hommes et 46,9 % de femmes et seulement un résident sur cinq est de la tranche des baby-boomers (50 à 70 ans).

L'évolution de cette population s'est faite en dents de scie en dix ans : elle s'est d'abord accrue de 8 % entre 2006 et 2011 pour ensuite baisser de 9 % entre 2011 et 2016. Au contraire des autres MRC de la région, la population de Caniapiscau n'est pas l'objet d'un vieillissement, le poids démographique des 65 ans et plus a baissé, passant de 4,0 % en 2006 à 2,7 % en 2016.

Les projections démographiques de l'Institut de la statistique du Québec dans son scénario Référence (A) indiquent que la population de la MRC de Caniapiscau va baisser de 8,6 % entre 2016 et 2041. Cette baisse démographique va cependant s'accompagner d'un vieillissement de la population, le poids démographique des 65 ans et plus passera de 3,5 % en 2016 à 6,0 % en 2041.

Selon le recensement de 2016, la population en âge de travailler (15 ans et plus) de la MRC de Caniapiscau comprend 3 005 personnes. Le taux d'activité (73,7 %) et le taux d'emploi (64,6 %) dans cette MRC sont les plus élevés de toutes les MRC de la région. Cependant, le taux de chômage (12,6 %) y est plus élevé que ceux de Manicouagan (10,0 %) et de Sept-Rivières (10,3 %).

Parmi les personnes en emploi, les hommes sont les plus nombreux (58,8 %) comparativement aux femmes (41,2 %); de plus, ils sont majoritaires dans le travail à temps plein (64,2 %). Quant aux femmes, elles sont majoritaires dans le travail à temps partiel (66,7 %). L'écart entre le taux d'activité des hommes et celui des femmes est passé de 25,1 points de pourcentage en 2006 à 14,0 points de pourcentage en 2016. Celui du taux d'emploi, qui était de 28,7 points de pourcentage en 2006, a baissé à 12,8 points de pourcentage en 2016.

Entre 2006 et 2016, la population active des personnes de 15 à 24 ans a baissé de 1,8 % alors que celle des personnes de 55 ans ou plus a augmenté de 12,7 %. En 2016, le taux de chômage des jeunes (25,0 %) est demeuré plus élevé que celui de leurs aînés (7,0 %).

En 2016, la proportion des résidents de la MRC de Caniapiscau détentrice d'un certificat, diplôme ou grade postsecondaire ou universitaire a atteint (72,4 %). Cette part est en croissance par rapport à ce qu'elle était en 2006 (63,7 %). La part des moins diplômés, ceux

qui détiennent un diplôme d'études secondaires ou moins, est de 27,5 %, soit un recul 8,8 points de pourcentage comparativement à 2006.

En 2016, les résidents de la MRC de Caniapiscau en emploi sont à l'œuvre pour une moitié dans le grand secteur de la production de biens et, pour l'autre moitié, dans le grand secteur des services. Plus de deux personnes en emploi sur cinq (42,5 %) sont dans l'extraction minière, et plus d'une personne sur cinq est en emploi dans le secteur des soins de santé et assistance sociale (10,8 %) ou dans le secteur de l'administration publique (9,5 %).

Dans la MRC de Caniapiscau, la majorité des résidents sont occupés dans des activités en rapport avec les métiers, le transport, la machinerie et les domaines apparentés (32,5 %) selon le recensement de 2016. Ceux qui sont occupés dans la vente et les services représentent 15,7 %. Les moins nombreux sont ceux qui travaillent dans les arts, spectacles et loisirs (2,3 %).

Le revenu d'emploi médian des résidents de la MRC de Caniapiscau ayant travaillé toute l'année 2015 à plein temps est de 104 432 \$. C'est le revenu d'emploi médian le plus élevé de toutes les MRC du Québec. Au recensement de 2006, ce revenu s'élevait à 67 126 \$ et il était toujours le plus élevé de toutes les MRC du Québec.

Au recensement de 2016, on a dénombré 1 735 résidents occupés à l'intérieur des limites territoriales de la MRC de Caniapiscau sur l'ensemble de 1 940 résidents que compte la MRC, soit 89,4 %. À noter que des résidents travaillent aussi dans la région de la Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine (0,5 %) ou hors du Québec (7,0 %).

