



DIRECTION RÉGIONALE DE SERVICES QUÉBEC DE LA CÔTE-NORD

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DE LA HAUTE-CÔTE-NORD

Direction

Richard Leclerc, directeur régional

Julie Samuel, directrice des services gouvernementaux et du marché du travail

Recherche, analyse et rédaction

Pascal Yaméogo, économiste régional

Mise en page

Marlène Deschênes, technicienne en administration

Révision linguistique

Solange Deschênes

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2021

ISBN : 978-2-550-88657-0 (PDF)

© Gouvernement du Québec

Note : Dans ce document, le masculin désigne généralement autant les hommes que les femmes et est utilisé dans le seul but d'alléger le texte et les tableaux.

TABLE DES MATIÈRES

Portrait sociodémographique de la MRC de La Haute-Côte-Nord	3
1. Présentation de la MRC.....	3
2. La population de La Haute-Côte-Nord	3
3. La structure par âge et par sexe	3
4. Baisse et vieillissement de la population	4
5. Le solde migratoire et l'accroissement naturel	6
6. Les perspectives démographiques	7
7. La population par territoire de centre local d'emploi (CLE) ou de bureau de Services Québec	8
a. Le territoire du CLE de Forestville.....	8
b. Le territoire du bureau de Services Québec des Escoumins	9
c. Vieillissement de la population sur les deux territoires.....	9
Portrait socioéconomique de la MRC de La Haute-Côte-Nord	11
1. Indicateurs du marché du travail.....	11
2. Le marché du travail par genre.....	12
3. La présence des jeunes et des aînés sur le marché du travail.....	12
4. Le marché du travail selon le niveau de scolarité	14
5. Le marché du travail selon le secteur d'activité	15
6. Le marché du travail selon le genre de compétence	16
7. Le marché du travail selon le niveau de compétence.....	17
8. Le revenu d'emploi	18
9. Lieu de travail des résidents en emploi	18
10. La population autochtone et le marché du travail	19
11. Résumé	20

Portrait sociodémographique de la MRC de La Haute-Côte-Nord

1. Présentation de la MRC

La MRC de La Haute-Côte-Nord est située dans l'ouest du territoire de la région administrative de la Côte-Nord. Selon les données de l'Institut de la statistique du Québec, la MRC de La Haute-Côte-Nord couvre une superficie en terre ferme (2016) de 11 261 km², soit environ 5 % de la superficie totale du territoire de la Côte-Nord.

La MRC de La Haute-Côte-Nord est composée de huit municipalités locales et d'un territoire non organisé, celui du Lac-au-Brochet qui occupe à lui seul environ 80 % de la superficie totale de la MRC. La communauté autochtone d'Essipit se trouve également sur le territoire de la MRC, mais n'en fait pas juridiquement partie.

2. La population de La Haute-Côte-Nord

Selon le recensement de 2016, la population de la MRC de La Haute-Côte-Nord est estimée à 10 845 habitants. Cela représente 12 % de la population nord-côtière. Par rapport à la taille de la population, elle se classe au troisième rang des six MRC de la région, derrière les Sept-Rivières (38 %) et la Manicouagan (34 %), mais devant la Minganie (7 %), le Golfe-du-Saint-Laurent (5 %) et Caniapiscau (4 %).

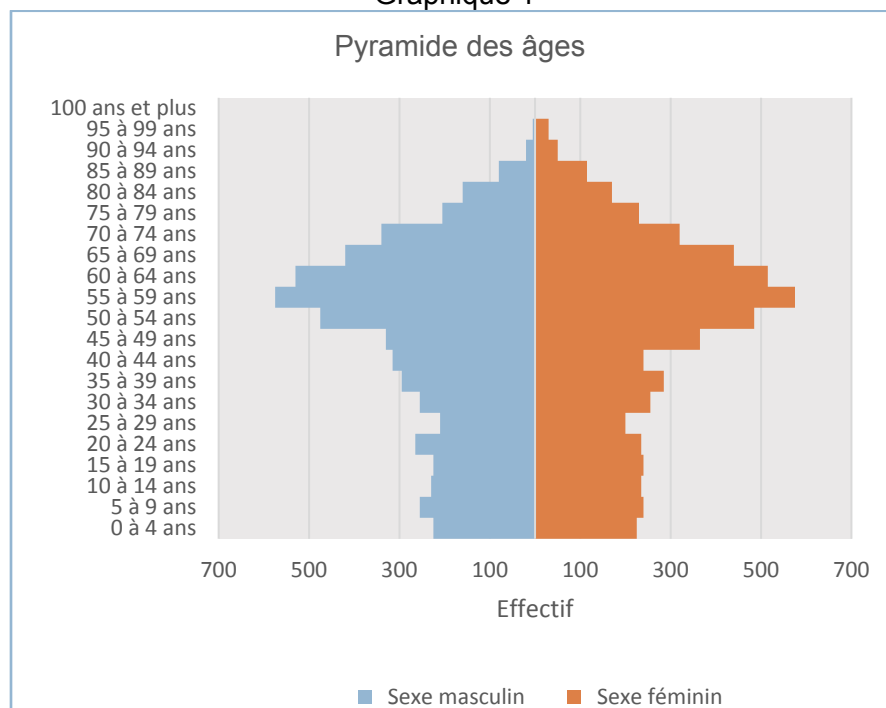
3. La structure par âge et par sexe

La pyramide des âges¹ (voir le graphique 1) illustre bien le fait que La Haute-Côte-Nord compte une proportion à peine plus grande de femmes (50,2 %) que d'hommes (49,8 %).

- La base de la pyramide révèle qu'il y a à peu près autant d'enfants et d'adolescents de sexe masculin de moins de 20 ans (935 jeunes garçons) que d'enfants et d'adolescents de sexe féminin de la même tranche d'âge (940 jeunes filles). Cependant, les femmes sont nettement plus nombreuses au sommet de la pyramide, du fait qu'elles vivent plus longtemps que les hommes. En effet, il y a 38 % plus de femmes de 80 à 99 ans que d'hommes de la même tranche d'âge en Haute-Côte-Nord.
- Les pointes observées au centre de la pyramide sont en lien avec la génération des baby-boomers, à savoir les personnes qui ont entre 50 et 70 ans. Ces baby-boomers représentent environ 37,0 % de la population de la MRC et leur répartition par sexe est à l'image de la répartition observée à l'échelle de la MRC, c'est-à-dire presque autant d'hommes (49,8 %) que de femmes (50,2 %).

1. Une pyramide des âges représente la répartition par âge et par sexe d'une population à un instant donné. La forme de la pyramide dépend des facteurs que sont la natalité, la mortalité, la fécondité et la migration. Une pyramide des âges peut donner un aperçu sur le passé, le présent et le futur d'une population.

Graphique 1

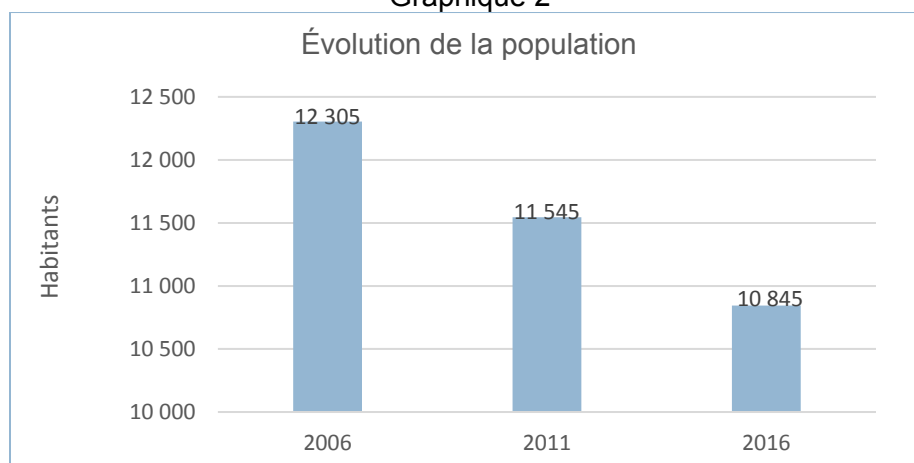


Source : Statistique Canada, recensement 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

4. Baisse et vieillissement de la population

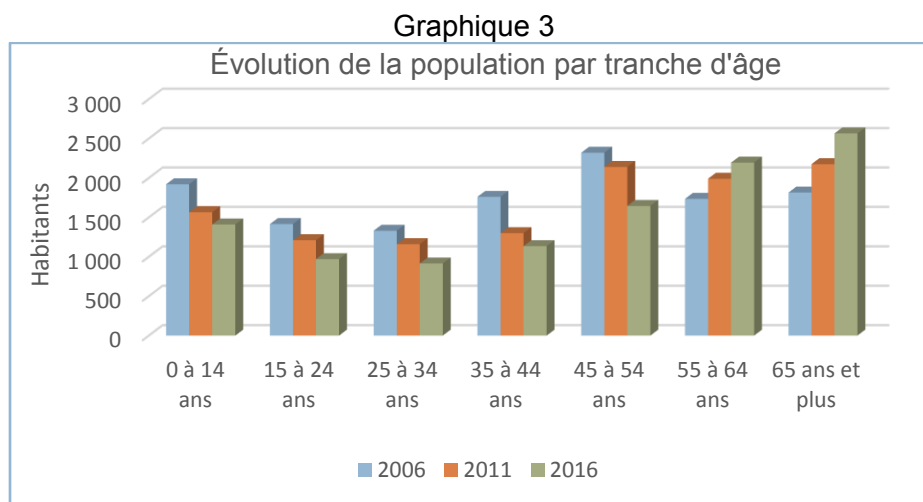
Au recensement de 2016, on a dénombré 10 845 habitants dans l'ensemble de la MRC de La Haute-Côte-Nord. On dénombrait 12 305 habitants au recensement de 2006 et 11 545 habitants au recensement de 2011. La population de La Haute-Côte-Nord a donc subi une baisse totale de 1 460 habitants au cours de la dernière décennie. Autrement dit, elle a baissé à un taux annuel moyen de 1,26 % sur la période.

Graphique 2



Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

Cette baisse démographique s'est toutefois accompagnée d'un vieillissement de la population. C'est ainsi qu'au cours de cette décennie le nombre des personnes de 55 ans et plus ainsi que leur poids démographique dans la MRC n'ont cessé de croître, passant de 29 % en 2006 à 36 % en 2011 puis à 44 % en 2016, illustrant ainsi le vieillissement de la population sur l'ensemble de La Haute-Côte-Nord. D'ailleurs, sur les six MRC que compte la région, La Haute-Côte-Nord est celle qui a la plus forte proportion de personnes de 55 ans et plus sur son territoire.



Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

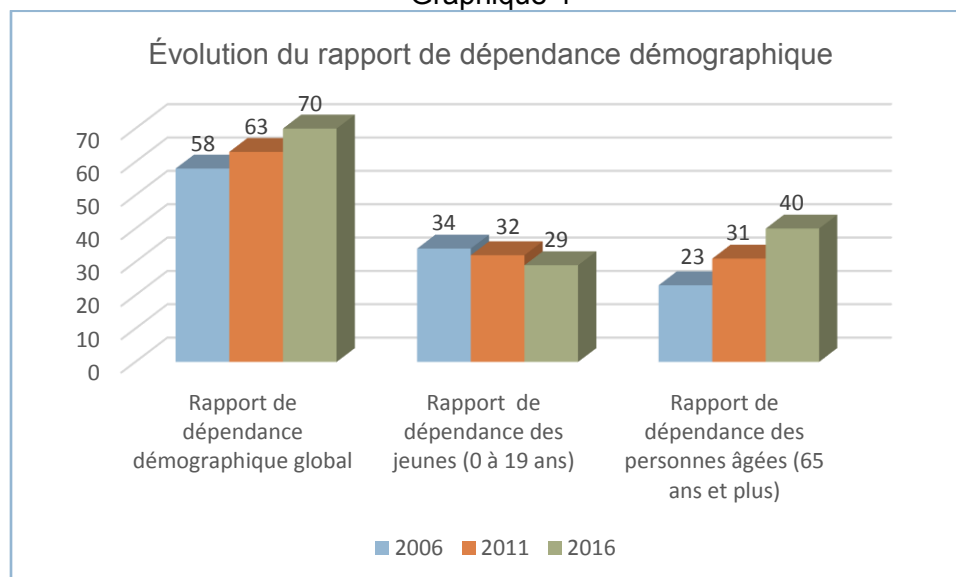
Sur La Haute-Côte-Nord, l'âge médian² a atteint 51,6 ans en 2016. En d'autres termes, on peut dire que la moitié de la population de cette MRC a plus de 51,6 ans. À titre de comparaison, l'âge médian se situait à 44 ans en 2006 et à 47,7 ans en 2011, témoignant ainsi d'une hausse de l'âge médian au fil du temps dans cette MRC et présentant ainsi un autre signe du vieillissement de la population de cette MRC.

En Haute-Côte-Nord, entre 2006 et 2016, le rapport de dépendance³ démographique global est passé de 58 à 70 personnes à charge (les 0 à 19 ans et les 65 ans et plus) pour 100 personnes en âge de travailler (20 à 64 ans). Chez les jeunes (0 à 19 ans), le rapport est en baisse alors qu'il est à la hausse chez les plus âgés (65 ans et plus), attestant ainsi qu'un plus grand nombre de personnes sortent du groupe des personnes en âge de travailler qu'il y en a qui y entrent.

2. L'âge médian est l'âge qui sépare une population en deux groupes égaux.

3. Le rapport de dépendance démographique global est le rapport de la population combinée de jeunes (personnes de 0 à 19 ans) et de personnes âgées (personnes de 65 ans et plus) à la population en âge de travailler (personnes de 20 à 64 ans). Ce rapport de dépendance démographique est un indicateur fondé sur l'âge plutôt que sur la situation de l'emploi. Cet indicateur est censé refléter la structure par âge d'une population. Ses variations mettent en relief l'évolution de la structure par âge de la population donnée.

Graphique 4



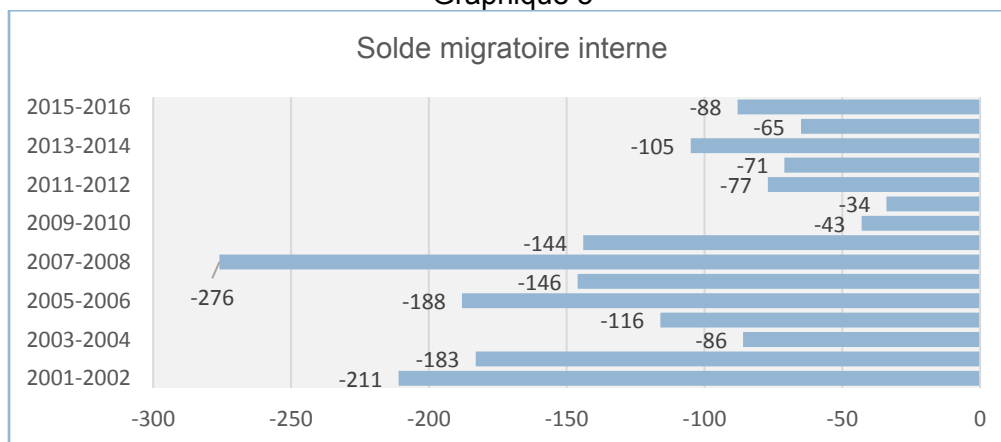
Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

5. Le solde migratoire et l'accroissement naturel

Nous ne tiendrons pas compte des migrations internationales et interprovinciales étant donné qu'elles sont marginales à l'échelle de La Haute-Côte-Nord.

Lorsqu'on observe les statistiques de l'Institut de la statistique du Québec sur les mouvements de population entre La Haute-Côte-Nord et les autres MRC du Québec, on s'aperçoit que le solde migratoire interne⁴ est demeuré négatif au profit des autres MRC depuis 2001-2002 (début de la série statistique). En d'autres termes, on peut dire que, chaque année, plus de personnes quittent La Haute-Côte-Nord au profit des autres MRC du Québec qu'elle en accueille de ces MRC.

Graphique 5



Source : Institut de la statistique du Québec, compilation effectuée par Services Québec.

4. Le solde migratoire interne est la différence entre le nombre de personnes qui sont entrées sur le territoire d'une MRC en provenance des autres MRC du Québec et le nombre de personnes qui sont sorties de cette MRC au profit des autres MRC du Québec au cours de l'année.

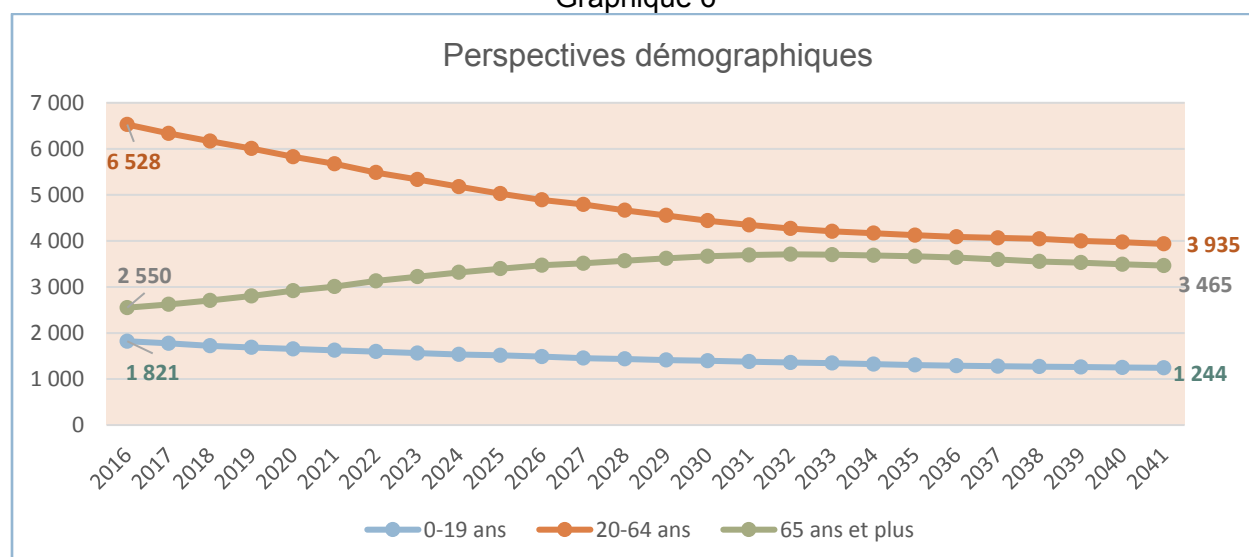
Il faut ajouter à cela le fait que l'accroissement naturel⁵ de La Haute-Côte-Nord est négatif depuis 2012. C'est dire que, depuis cette date, il y a plus de décès que de naissances en Haute-Côte-Nord.

Il n'est donc pas étonnant qu'avec la combinaison⁶ de ces deux phénomènes on observe une baisse de la population en Haute-Côte-Nord.

6. Les perspectives démographiques

Les projections de l'Institut de la statistique du Québec⁷, dans son scénario Référence (A)⁸ indiquent que la baisse démographique dans la MRC de La Haute-Côte-Nord et le vieillissement de la population qui l'accompagne se poursuivront dans les années à venir. Ainsi, la MRC perdra 20,7 % de sa population totale entre 2016 et 2041. La tranche d'âge des 0 à 19 ans et celle des 20 à 64 ans perdront respectivement 31,7 % et 39,7 % de leur population, alors que le nombre des 65 ans et plus va s'accroître de 35,9 % sur la même période.

Graphique 6



Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec, 2016-2041*. Compilation effectuée par Services Québec.

5. L'accroissement naturel est la différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès sur un territoire au cours d'une période.

6. Les soldes migratoires combinés à l'accroissement naturel nous renseignent sur la variation totale d'une population.

7. L'Institut de la statistique du Québec fait des prévisions sur l'évolution démographique selon plusieurs scénarios.

8. Le scénario Référence (A) rassemble les hypothèses issues de la tendance moyenne, tandis que les hypothèses plus favorables ou défavorables à la croissance sont regroupées de part et d'autre dans les scénarios Fort (E) et Faible (D).

7. La population par territoire de centre local d'emploi (CLE) ou de bureau de Services Québec

La MRC de La Haute-Côte-Nord est composée du territoire du CLE de Forestville et du territoire du bureau de Services Québec des Escoumins.

Le territoire du CLE de Forestville est composé des subdivisions de recensements de la ville de Forestville, des municipalités de Longue-Rive, Portneuf-sur-Mer, Colombier et du territoire non organisé de Lac-au-Brochet.

Le territoire du bureau de Services Québec des Escoumins regroupe les subdivisions de recensements des municipalités de Tadoussac, de Sacré-Cœur, des Bergeronnes, des Escoumins et de la réserve indienne d'Essipit.

Tableau 1
Répartition de la population par territoire de CLE et bureau de Services Québec

Territoire	2016		2011	2006	2006-2016	2006-2011	2011-2016
	Population	Part de la population	Population	Population	Variation	Variation	Variation
Municipalité de Tadoussac	800	14,7 %	815	850	-5,9 %	-4,1 %	-1,8 %
Municipalité de Sacré-Cœur	1 805	33,1 %	1 880	2 025	-10,9 %	-7,2 %	-4,0 %
Municipalité des Bergeronnes	665	12,2 %	695	655	1,5 %	6,1 %	-4,3 %
Municipalité des Escoumins	1 895	34,7 %	2 000	2 070	-8,5 %	-3,4 %	-5,3 %
Réserve indienne d'Essipit	295	5,4 %	270	245	20,4 %	10,2 %	9,3 %
Territoire du bureau de Services Québec des Escoumins	5 455	100,1 %	5 655	5 850	-6,8 %	-3,3 %	-3,5 %
Municipalité de Longue-Rive	1 030	19,1 %	1 115	1 255	-17,9 %	-11,2 %	-7,6 %
Municipalité de Portneuf-sur-mer	595	11,0 %	760	835	-28,7 %	-9,0 %	-21,7 %
Ville de Forestville	3 080	57,1 %	3 270	3 545	-13,1 %	-7,8 %	-5,8 %
Municipalité de Colombier	685	12,7 %	745	815	-16,0 %	-8,6 %	-8,1 %
Territoire non organisé du Lac-au-Brochet	5	0,1 %	0	0	n. d.	n. d.	n. d.
Territoire du CLE de Forestville	5 395	100,0 %	5 895	6 455	-16,4 %	-8,7 %	-8,5 %

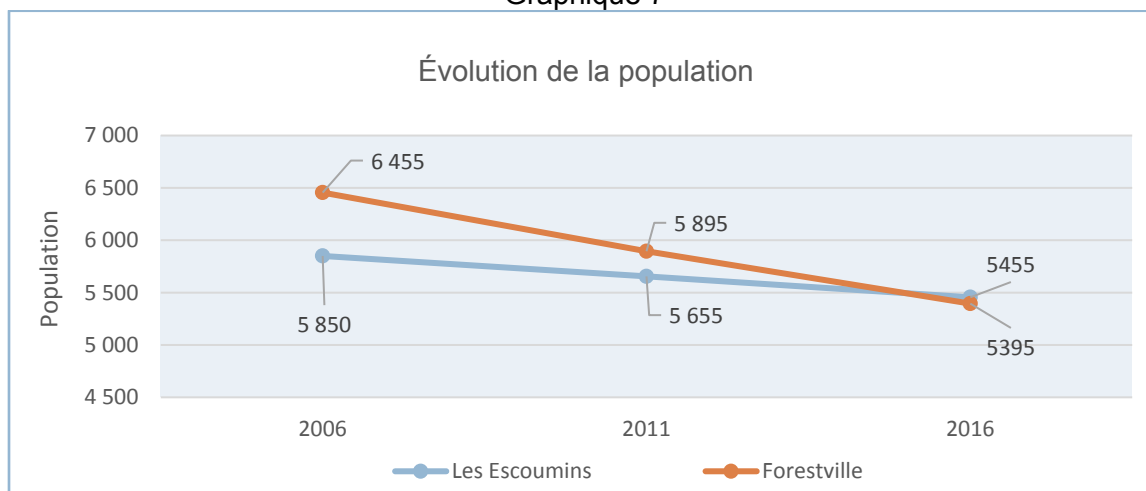
Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

a. Le territoire du CLE de Forestville

La population du territoire est évaluée à 5 395 habitants au recensement de 2016. Cela représente 49,7 % de la population de la MRC de La Haute-Côte-Nord, 5,8 % de la population nord-côtière et 0,1 % de la population de l'ensemble du Québec.

La baisse de la population de la Haute-Côte-Nord au cours de la dernière décennie a été observée sur les deux territoires de la MRC. Cependant, cette baisse a été plus rapide sur le territoire de Forestville (-1 060 habitants; -16 %) que sur celui des Escoumins (-395 habitants; -7 %) au point qu'en 2016 il y avait relativement plus d'habitants sur le territoire des Escoumins (5 455 habitants) que sur celui de Forestville (5 395 habitants) alors que c'était la situation inverse en 2006 et en 2011 (voir le graphique 7).

Graphique 7



Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

La baisse rapide de la population sur le territoire de Forestville résulte de l'évolution démographique dans les petites municipalités qui la composent. En effet, ces municipalités comptent ensemble pour 42,9 % de la population du territoire alors qu'elles représentent 55,7 % de la baisse démographique observée sur le territoire du CLE de Forestville ces dix dernières années. À l'inverse, 43,9 % de la baisse démographique provient de la ville de Forestville, alors que son poids démographique est de 57,1 %.

b. Le territoire du bureau de Services Québec des Escoumins

La population du territoire est estimée à 5 455 habitants au recensement de 2016. Ce nombre inclut la population autochtone de la communauté d'Essipit qui est estimée à 295 habitants. Le territoire des Escoumins représente 50,3 % de la population totale de la MRC de La Haute-Côte-Nord, 5,9 % de la population nord-côtière et 0,1 % de la population de l'ensemble du Québec.

L'évolution démographique dans cette partie du territoire de la MRC est plus contrastée. Alors que certaines de ses municipalités sont l'objet d'une baisse démographique, d'autres municipalités par contre bénéficient d'un accroissement de leur population. En effet, au cours des dix dernières années, la municipalité de Sacré-Cœur a accusé la plus grande baisse de population de manière absolue (-220 habitants; soit -10,9 %) suivie par celles des Escoumins (-175 habitants; soit -8,5 %) et de Tadoussac (-50 habitants; soit -5,9 %). Par ailleurs, la municipalité des Bergeronnes a bénéficié d'un accroissement de sa population d'à peine 10 habitants; soit +1,5 %. La communauté autochtone d'Essipit a aussi bénéficié d'un accroissement démographique (+50 habitants; soit +20,4 %).

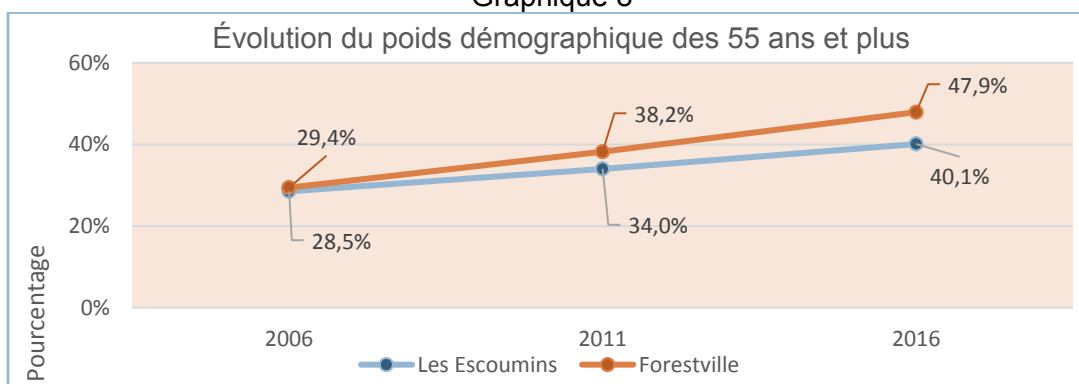
c. Vieillesse de la population sur les deux territoires

Les deux territoires qui composent la MRC de La Haute-Côte-Nord ont non seulement subi des baisses démographiques, mais chacune d'elles est aux prises avec le vieillissement de sa population.

Le territoire de Forestville est celui qui donne des signes d'un vieillissement plus rapide de sa population comparativement au territoire des Escoumins, comme l'attestent les indicateurs suivants :

- L'âge moyen sur le territoire de Forestville a atteint 49 ans en 2016. C'est l'un des plus élevés de tous les territoires de CLE au Québec, après ceux de Trois-Pistoles (50,2 ans), Sainte-Thècle (50,2 ans) et Sainte-Adèle (49,2 ans). Sur le territoire des Escoumins, l'âge moyen est de 45,2 ans. Notons que, même si cet âge moyen est inférieur à celui du territoire de Forestville, il demeure plus élevé que la moyenne nord-côtière (42,2 ans).
- L'âge médian sur le territoire de Forestville est passé de 45 ans en 2006 à 53,8 ans en 2016, soit une augmentation de 8,8 ans en 10 ans. Aux Escoumins par contre, l'âge médian est passé de 43 ans en 2006 à 48,9 ans en 2016, ce qui ne représente qu'une hausse de 5,9 ans au cours de la même période.
- En 2006, le poids démographique des 55 ans et plus était presque identique sur les deux territoires (29,4 % pour Forestville et 28,5 % pour Les Escoumins). Ce poids démographique a augmenté progressivement dans les deux territoires pour atteindre 47,9 % sur celui de Forestville et 40,1 % sur celui des Escoumins. Ce sont des augmentations respectives de 18,5 et 11,6 points de pourcentage, illustrant ainsi le vieillissement plus rapide de la population du territoire de Forestville comparativement à celle des Escoumins.

Graphique 8



Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

Portrait socioéconomique de la MRC de La Haute-Côte-Nord

1. Indicateurs du marché du travail

Recul par rapport au recensement de 2006

Au recensement de 2016, on a dénombré 9 255 personnes en âge de travailler (15 ans ou plus) dans la MRC de La Haute-Côte-Nord. Seulement 53,9 % d'entre elles sont actives sur le marché du travail (occupées ou en recherche active d'emploi). C'est le plus bas taux d'activité de toutes les MRC de la région.

Il y a 4 110 résidents occupés qui ont été recensés, dont 78,0 % parmi eux sont occupés à temps plein, soit une proportion proche de la moyenne nord-côtière (79,0 %) et supérieure à la moyenne québécoise (76,3 %). La MRC de La Haute-Côte-Nord, à l'exception de celle du Golfe-du-Saint-Laurent, est celle qui a le taux de chômage le plus élevé (17,6 %) et le taux d'emploi le plus bas (44,4 %) de la région.

Comparativement au recensement de 2006, le nombre de personnes occupées a baissé en dix ans à un rythme annuel moyen de 1,7 %. Le taux d'emploi a perdu 2,8 points de pourcentage, le taux d'activité a quant à lui subi un recul de 3,5 points de pourcentage. Parallèlement, le taux de chômage a bénéficié d'une baisse de 0,4 point de pourcentage.

À l'évidence, il y a eu repli de la plupart des indicateurs du marché du travail de la MRC de La Haute-Côte-Nord en l'espace d'une dizaine d'années.

Tableau 2
Indicateurs du marché du travail

	2016	2006	TCAM
Population de 15 ans et plus	9 255	10 325	-1,1 %
Population active totale	4 990	5 930	-1,7 %
Personnes occupées	4 110	4 870	-1,7 %
Personnes occupées à temps plein	3 205	3 845	-1,8 %
Personnes occupées à temps partiel	590	690	-1,6 %
Aucune heure ⁹	325	335	-0,3 %
Chômeurs	880	1 065	-1,9 %
Inactifs	4 260	4 395	-0,3 %
Taux d'activité (%)	53,9 %	57,4 %	-3,5 p.p.
Taux d'emploi (%)	44,4 %	47,2 %	-2,8 p.p.
Taux de chômage (%)	17,6 %	18,0 %	-0,4 p.p.

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016. Adapté par Services Québec.

9. Représente les personnes occupées absentes du travail pendant la semaine de référence.

2. Le marché du travail par genre

Un marché du travail qui demeure plus favorable aux hommes

Dans la MRC de La Haute-Côte-Nord, il y a presque autant de résidents hommes (49,6 %) que de femmes (50,4 %) en âge de travailler selon le recensement de 2016. Cependant, il y a plus d'hommes actifs sur le marché du travail (53,7 %) comparativement aux femmes (46,3 %). Les hommes sont aussi majoritaires en emploi (51,8 %) par rapport aux femmes (48,2 %). De plus, ils sont plus nombreux dans le travail à temps plein (56,2 %). Les femmes, quant à elles, sont majoritaires dans le travail à temps partiel (72,0 %).

Le taux d'emploi des hommes (46,4 %) de même que leur taux d'activité (58,3 %) demeurent supérieurs à ceux des femmes (42,5 % et 49,6 % respectivement). Néanmoins, le taux de chômage des femmes (14,3 %) est nettement plus faible que celui des hommes (20,3 %), en raison principalement de la moins grande présence de celles-ci sur le marché du travail.

Au recensement de 2006, les hommes en âge de travailler (50,7 %) étaient à peine plus nombreux que les femmes (49,3 %). La population active était composée à 55,9 % d'hommes et 44,1 % de femmes et les hommes représentaient 54,7 % du total des personnes occupées.

L'écart entre le taux d'activité des hommes et celui des femmes est passé de 12,0 points de pourcentage en 2006 à 8,7 points de pourcentage en 2016. Celui des taux d'emploi qui était de 7,6 points de pourcentage en 2006 est descendu à 3,9 points de pourcentage en 2016. Mais, malgré la réduction des écarts entre hommes et femmes au cours de ces dix années, les hommes demeurent quand même plus présents sur le marché du travail comparativement aux femmes.

Tableau 3
Indicateurs du marché du travail selon le sexe

	2016				2006			
	Total - Sexe	Sexe féminin	Sexe masculin	Variation H-F	Total - Sexe	Sexe féminin	Sexe masculin	Variation H-F
Population des 15 ans et plus	9 255	4 660	4 595	-65	10 325	5 095	5 235	140
Population active	4 990	2 310	2 680	370	5 930	2 615	3 315	700
Personnes occupées	4 110	1 980	2 130	150	4 870	2 205	2 665	460
Personnes occupées à temps plein	3 205	1 400	1 800	400	3 845	1 515	2 330	815
Personnes occupées à temps partiel	590	425	160	-265	690	515	170	-345
Aucune heure de travail	325	155	170	15	335	175	160	-15
Chômeurs	880	330	545	215	1 065	410	655	245
Inactifs - Total	4 260	2 350	1 915	-435	4 395	2 475	1 920	-555
Taux d'activité (%)	53,9	49,6	58,3	8,7 p.p.	57,4	51,3	63,3	12,0 p.p.
Taux d'emploi (%)	44,4	42,5	46,4	3,9 p.p.	47,2	43,3	50,9	7,6 p.p.
Taux de chômage (%)	17,6	14,3	20,3	6,0 p.p.	18	15,7	19,8	4,1 p.p.

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016. Adapté par Services Québec.

3. La présence des jeunes et des aînés sur le marché du travail

Les jeunes (15 à 24 ans) moins présents sur le marché du travail

Au recensement de 2016, les jeunes de 15 à 24 ans demeurant dans la MRC de La Haute-Côte-Nord représentent 8,0 % de la population active et 7,1 % des résidents en emploi. Le taux d'emploi (31,0 %) et le taux d'activité (42,8 %) de ces jeunes sont bien inférieurs à ceux de la population totale des 15 ans et plus dans la MRC (44,4 % et 53,9 % respectivement).

Au recensement de 2006, ces jeunes représentaient 13,2 % de la population active totale et 11,8 % de la population en emploi. Leurs taux d'emploi (38,7 %) et taux d'activité (52,9 %) étaient bien supérieurs à ceux du recensement de 2016.

Ainsi, même avec un taux de chômage resté relativement stable (autour de 26 %), les taux d'activité et taux d'emploi illustrent que les jeunes de La Haute-Côte-Nord sont moins présents sur le marché du travail qu'il y a dix ans.

Tableau 4
Indicateurs du marché du travail chez les 15 à 24 ans

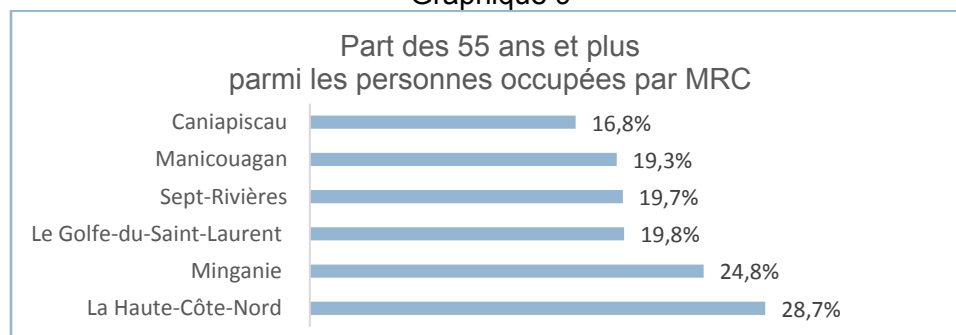
	Recensement de 2016		Recensement de 2006	
	Total des 15 ans et plus	Jeunes de 15 à 24 ans	Total des 15 ans et plus	Jeunes de 15 à 24 ans
Total - Situation de l'activité	9 255	935	10 325	1 485
Population active	4 990	400	5 930	785
Personnes occupées	4 110	290	4 870	575
Personnes occupées à temps plein	3 205	195	3 845	370
Personnes occupées à temps partiel	590	80	690	155
Chômeurs	880	105	1 065	205
Inactifs - Total	4 260	535	4 395	705
Taux d'activité	53,9 %	42,8 %	57,4 %	52,9 %
Taux d'emploi	44,4 %	31,0 %	47,2 %	38,7 %
Taux de chômage	17,6 %	26,2 %	18,0 %	26,1 %

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

Accroissement de la présence des aînés (55 ans et plus) sur le marché du travail

Au recensement de 2016, les résidents de la MRC de La Haute-Côte-Nord de 55 ans ou plus représentent près de la moitié de la population en âge de travailler (49,5 %). Ils représentent aussi 28,7 % des résidents en emploi.

Graphique 9



Source : Statistique Canada, recensement 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

Entre le recensement de 2006 et celui de 2016, le nombre de résidents de 55 ans et plus s'est accru dans la MRC (+1 145 personnes). Leur taux d'activité aussi s'est accru (+5,8 points de pourcentage) ainsi que leur taux d'emploi (+3,6 points de pourcentage) et leur taux de chômage (+4,2 points de pourcentage). Cette hausse du taux de chômage s'explique par une plus grande hausse de la population active que celle en emploi.

Au contraire des jeunes de 15 à 24 ans, la présence sur le marché du travail des résidents de La Haute-Côte-Nord de 55 ans et plus s'est donc renforcée en dix ans, conséquence du vieillissement de la population de la MRC.

Tableau 5
Indicateurs du marché du travail chez les 55 ans et plus

	55 ans et plus en 2016	55 ans et plus en 2006	Variations 2016-2006
Total - Situation de l'activité	4 585	3 440	1 145
Population active	1 470	905	565
Personnes occupées	1 180	760	420
Chômeurs	290	140	150
Taux d'activité	32,1 %	26,3 %	5,8 p.p.
Taux d'emploi	25,7 %	22,1 %	3,6 p.p.
Taux de chômage	19,7 %	15,5 %	4,2 p.p.

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

4. Le marché du travail selon le niveau de scolarité

Accroissement de la part des plus scolarisés en emploi

Au recensement de 2016, on a dénombré dans la MRC de La Haute-Côte-Nord 4 115 résidents occupés de 15 ans et plus. Les plus scolarisés parmi eux, c'est-à-dire ceux qui sont titulaires d'un certificat, diplôme postsecondaire ou universitaire, représentent 67,4 %. Cette proportion est supérieure à celle de la moyenne nord-côtière (65,7 %), mais inférieure à la moyenne québécoise (69,5 %).

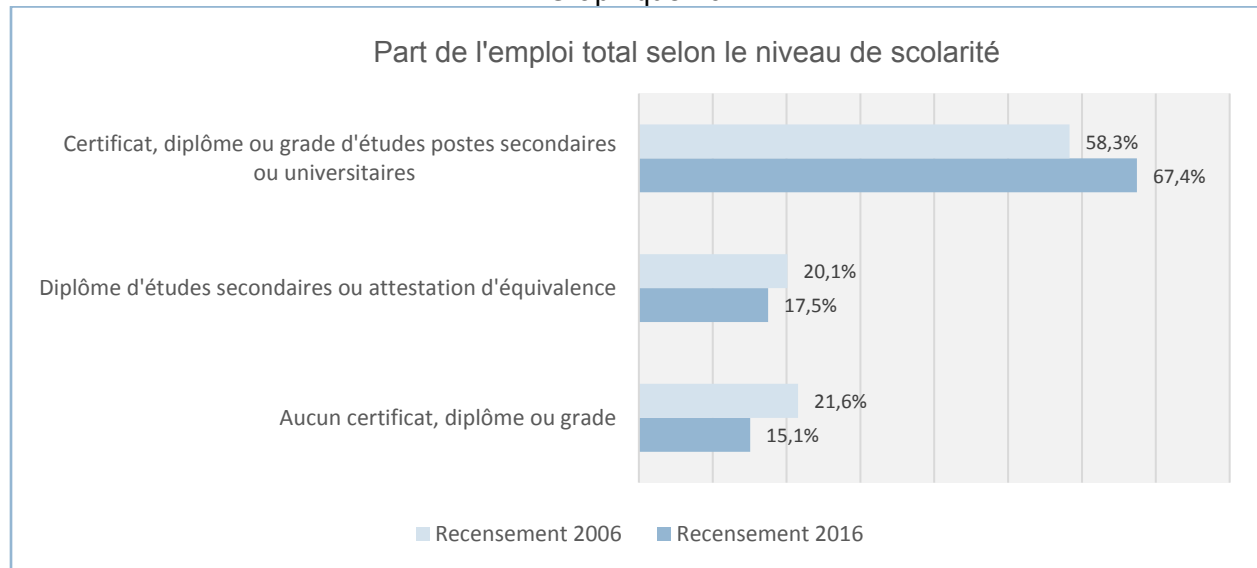
Par contre, la part de ceux qui détiennent un diplôme d'études secondaires ou moins ne représente que 32,6 % de l'ensemble des résidents occupés de la MRC.

À noter que le taux d'emploi des résidents les plus scolarisés (61,0 %) est le plus faible de toute la région.

Comparativement au recensement de 2006, celui de 2016 illustre une augmentation de la part des résidents les plus scolarisés en emploi (+9,1 points de pourcentage). En outre, le taux de chômage des résidents les moins scolarisés, déjà supérieur à celui des plus scolarisés, s'est encore accru, passant de 20,6 % en 2006 à 24,9 % en 2016, alors que celui des plus scolarisés a baissé, passant de 15,8 % en 2006 à 13,4 % en 2016.

Dans la catégorie des résidents les plus scolarisés en emploi, les hommes prédominent (62,2 %) seulement dans le sous-groupe de ceux qui détiennent un certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers, alors que les femmes prédominent à plus de 55 % dans tous les autres sous-groupes de cette catégorie (elles représentent 57,0 % des personnes qui détiennent un certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire; 61,9 % des personnes qui détiennent un certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat et 55,9 % des personnes qui détiennent un certificat, diplôme ou grade universitaire au niveau du baccalauréat ou supérieur). En outre, les résidents occupés les plus scolarisés se trouvent majoritairement dans les tranches d'âge des 25 à 39 ans (plus de 80 % détiennent un certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires).

Graphique 10



Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

5. Le marché du travail selon le secteur d'activité

L'emploi prédomine dans le secteur des services

Selon le recensement de 2016, la part des résidents de La Haute-Côte-Nord occupés dans le grand secteur de la production de biens représente 30,3 % de l'ensemble des personnes occupées de la MRC. Ils sont principalement dans la fabrication (11,4 %), la construction (9,2 %) et l'agriculture, foresterie, pêche et chasse (5,3 %). Ceux qui travaillent dans les services publics (3,5 %) et l'extraction minière, exploitation en carrière (0,7 %) sont relativement les moins nombreux.

Par contre, la part des résidents occupés dans le grand secteur des services atteint 69,7 %. Ils sont presque autant dans les secteurs d'activité reliés aux services gouvernementaux (27,3 %) que dans ceux qui sont reliés aux services à la consommation (27,5 %). Ceux qui sont occupés dans les services à la production ne représentent que 14,9 % des personnes occupées de la MRC.

Soulignons enfin que les cinq secteurs employant le plus de personnes concentrent à eux seuls plus de la moitié de l'ensemble des résidents occupés de La Haute-Côte-Nord. Ce sont les soins de santé et assistance sociale (13,4 %), la fabrication (11,4 %), le commerce de détail (10,8 %), la construction (9,2 %) et les services d'hébergement et de restauration (9,2 %).

Comparativement au recensement de 2006, la part des résidents occupés a baissé principalement dans les trois secteurs d'activité suivants : la fabrication (-5,7 points de pourcentage), les services d'hébergement et de restauration (-3,5 points de pourcentage) et les services d'enseignement (-3,2 points de pourcentage). À l'inverse, les trois principaux secteurs ayant bénéficié d'une augmentation de leur part sont la construction (+7,6 points de pourcentage), les soins de santé et assistance sociale (+3,4 points de pourcentage), les services administratifs, les services de soutien et services de gestion des déchets et services d'assainissement (+1,4 point de pourcentage).

Tableau 6
Résidents occupés selon les secteurs d'activité

Secteurs d'activité	Personnes occupées	Parts (%)
Secteur de la production de biens	1 245	30,3 %
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	220	5,3 %
22 Services publics	145	3,5 %
23 Construction	380	9,2 %
21 Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	30	0,7 %
31-33 Fabrication	470	11,4 %
Secteur des services	2 870	69,7 %
62 Soins de santé et assistance sociale	550	13,4 %
44-45 Commerce de détail	445	10,8 %
72 Services d'hébergement et de restauration	380	9,2 %
91 Administrations publiques	310	7,5 %
61 Services d'enseignement	265	6,4 %
48-49 Transport et entreposage	260	6,3 %
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	230	5,6 %
52 Finance et assurances	115	2,8 %
56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	85	2,1 %
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	80	1,9 %
71 Arts, spectacles et loisirs	60	1,5 %
41 Commerce de gros	50	1,2 %
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	25	0,6 %
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	15	0,4 %
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0 %

Source : Statistique Canada, recensement 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

6. Le marché du travail selon le genre de compétence

Baisse du nombre de résidents en emploi dans la majorité des genres de compétence

Selon le recensement de 2016, les résidents de La Haute-Côte-Nord exercent majoritairement leurs compétences dans le domaine de la vente et des services (23,2 %) et dans celui des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (23,2 %). Ceux qui exercent dans le domaine des arts, spectacles et loisirs sont les moins nombreux; ils ne représentent que 1,1 % des personnes occupées.

Au recensement de 2006, les secteurs prédominants étaient aussi la vente et les services (24,2 %) suivis des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (22,4%). Les moins nombreux étaient toujours ceux qui exerçaient dans le domaine des arts, spectacles et loisirs (1,3 %).

Du recensement de 2006 à celui de 2016, le nombre de résidents en emploi a baissé dans la majorité des genres de compétence. Cette baisse est cependant plus importante chez ceux qui exercent dans les professions liées à la vente et aux services (-220 résidents), à la fabrication et

aux services d'utilité publique (-195 résidents), aux métiers, transport et machinerie (-140 résidents) ainsi que dans les affaires, la finance et l'administration (-125 résidents).

Tableau 7
Résidents occupés par genre de compétence

Professions	2016		2006	
	Nombre	Parts (%)	Nombre	Parts (%)
Total - Profession	4 110	100,0 %	4 865	100,0 %
Gestion	325	7,9 %	300	6,2 %
1 Affaires, finance et administration	510	12,4 %	630	12,9 %
2 Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	170	4,1 %	260	5,3 %
3 Secteur de la santé	260	6,3 %	230	4,7 %
4 Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	490	11,9 %	435	8,9 %
5 Arts, spectacles et loisirs	45	1,1 %	65	1,3 %
6 Vente et services	955	23,2 %	1 175	24,2 %
7 Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	955	23,2 %	1 090	22,4 %
8 Ressources naturelles, agriculture et production connexe	125	3,0 %	215	4,4 %
9 Fabrication et services d'utilité publique	270	6,6 %	465	9,6 %

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

7. Le marché du travail selon le niveau de compétence

Prédominance des emplois requérant généralement une formation secondaire générale ou une formation professionnelle

Au recensement de 2016, plus de la moitié des résidents en emploi sont occupés dans des emplois requérant une formation secondaire générale (26,2 %) ou formation professionnelle (25,7 %). Ceux qui sont occupés dans des emplois requérant un niveau de compétence hautement qualifié représentaient à peu près le tiers des résidents en emplois (7,9 % pour le niveau gestion, 10,5 % pour la formation universitaire et 14,4 % pour la formation collégiale).

Comparativement au recensement de 2006, le nombre de résidents occupés a baissé partout, à l'exception des emplois requérant une formation de niveau collégial (+13,5 %) ou ceux relevant du niveau de la gestion (+8,3 %).

Tableau 8
Professions selon le niveau de compétence

Professions	Recensement de 2016	Recensement de 2006	Variation
Total - Profession	4 110	4865	-15,5 %
Gestion	325	300	8,3 %
Professionnel (formation universitaire)	430	555	-22,5 %
Technique 1 (formation collégiale)	590	520	13,5 %
Technique 2 (formation professionnelle ou DEP)	1 055	1 060	-0,5 %
Intermédiaire (formation secondaire générale)	1 075	1 520	-29,3 %
Élémentaire (aucun diplôme requis)	640	920	-30,4 %

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

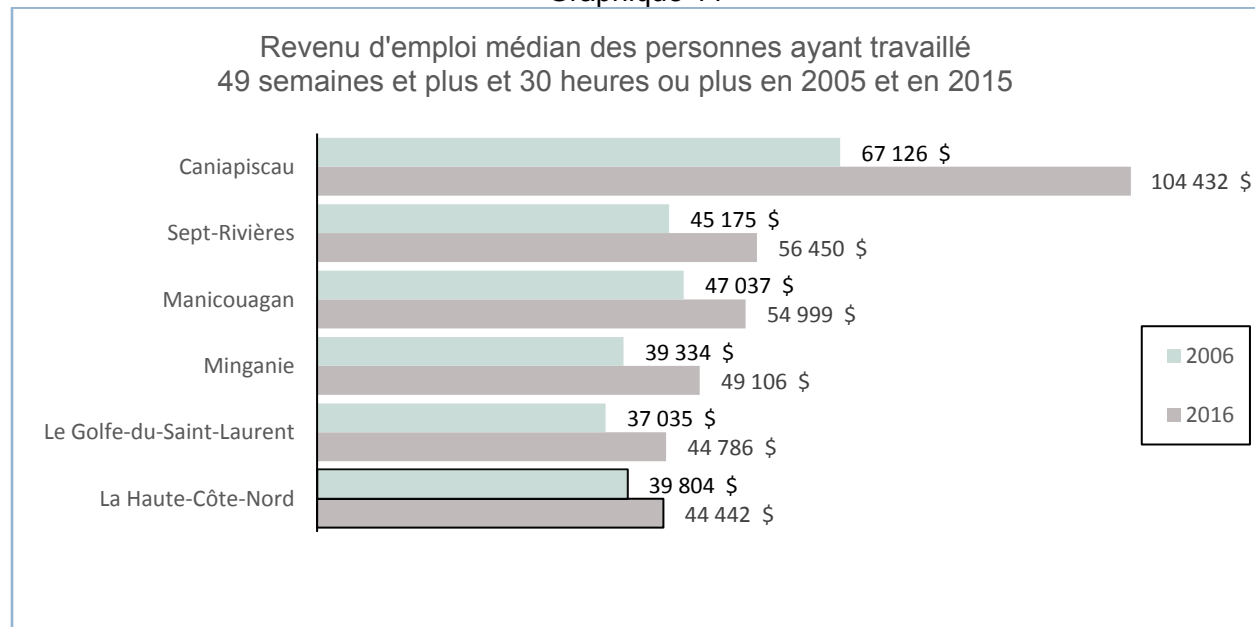
8. Le revenu d'emploi

Le revenu médian des résidents en emploi est le plus bas de toutes les MRC de la région

Le revenu médian des résidents de La Haute-Côte-Nord en emploi ayant travaillé toute l'année 2015 à temps plein s'élève à 44 442 \$. C'est le revenu médian le plus bas de toutes les MRC de la région. Celui de la MRC de Caniapiscou (104 432 \$) est le plus élevé et il représente plus du double du revenu médian de La Haute-Côte-Nord. Par ailleurs, en 2015, l'écart entre le revenu médian des hommes et celui des femmes de la Haute-Côte-Nord est de +15 115 \$ au profit des hommes. Il était de +11 669 \$ dix ans auparavant.

Au recensement de 2006, le revenu médian des résidents de La Haute-Côte-Nord en emploi ayant travaillé toute l'année 2005 à temps plein s'élevait à 39 804 \$, ce qui était supérieur à ceux du Golfe-du-Saint-Laurent (37 035 \$) et de la Minganie (39 334 \$). Mais, en une dizaine d'années, La Haute-Côte-Nord a connu la plus faible augmentation du revenu médian des résidents en emploi (+4 638 \$), ce qui a conduit cette MRC à occuper le dernier rang de toutes les MRC de la région au recensement de 2016.

Graphique 11



Source : Statistique Canada, recensement 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

9. Lieu de travail des résidents en emploi

Sur les 4 115 résidents dans cette MRC qui sont occupés selon le recensement de 2016, 3 095 (75,2 %) exercent leurs compétences dans les limites de la MRC. En d'autres mots, trois résidents occupés sur quatre travaillent dans les limites de la MRC de La Haute-Côte-Nord. Ainsi, un résident occupé sur quatre travaille à l'extérieur des limites de la MRC et la part la plus importante de ces derniers se trouve dans la MRC voisine de Manicouagan (4,7 %), suivie de celle plus lointaine de la Minganie (1,0 %) pour ceux qui sont en activité sur la Côte-Nord.

Soulignons que des résidents de La Haute-Côte-Nord travaillent dans d'autres régions du Québec, principalement dans les régions voisines, soit au Bas-Saint-Laurent (2,3 %), dans la Capitale-Nationale (1,2 %) et au Saguenay-Lac-Saint-Jean (0,9 %).

Tableau 9
Les résidents de La Haute-Côte-Nord selon leur lieu de travail

	Nombre	Parts (%)
Total - Lieu de travail	4 115	100,0 %
Ensemble du Québec	3 580	87,0 %
Région 01 - Bas-Saint-Laurent	95	2,3 %
Région 02 - Saguenay--Lac-Saint-Jean	35	0,9 %
Région 03 - Capitale-Nationale	50	1,2 %
Région 09 - Côte-Nord	3 350	81,4 %
La Haute-Côte-Nord	3 095	75,2 %
Manicouagan	195	4,7 %
Sept-Rivières	10	0,2 %
Caniapiscau	15	0,4 %
Minganie	40	1,0 %
Le Golfe-du-Saint-Laurent	0	0,0 %
Région 10 - Nord-du-Québec	15	0,4 %
Région 11 – Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	10	0,2 %
Lieu de travail en dehors du Québec ou en dehors de l'Ontario ou en dehors du Nouveau-Brunswick (incluant en dehors du Canada) et sans adresse fixe de travail	535	13,0 %

Source : Statistique Canada, recensement 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

10. La population autochtone et le marché du travail

Bonnes performances des autochtones de La Haute-Côte-Nord sur le marché du travail

Selon le recensement de 2016, c'est en Haute-Côte-Nord que les populations ayant une identité autochtone¹⁰ et qui y résident ont le mieux performé.

Non seulement leur taux de chômage (14,6 %) est inférieur à celui des résidents non autochtones de La Haute-Côte-Nord (18,5 %), mais c'est aussi le taux de chômage le plus bas observé auprès des populations ayant une identité autochtone de toutes les MRC de la Côte-Nord.

Ils ont aussi les meilleurs taux d'emploi (49,0 %) et taux d'activité (57,3 %) comparativement à ceux des non-autochtones de la Haute-Côte-Nord, et même par rapport à ceux de leurs semblables des autres MRC de la région.

En outre, sur les 1 910 résidents de La Haute-Côte-Nord de 15 ans ou plus, ayant une identité autochtone, 535 n'ont aucun certificat, diplôme ou grade. Parmi ces derniers, près d'une personne sur cinq (19,2 %) a entre 15 et 34 ans.

10. Identité autochtone désigne les personnes s'identifiant aux peuples autochtones du Canada. Il s'agit des Premières Nations (Indiens de l'Amérique du Nord), Métis ou Inuk (Inuit) ou des personnes qui sont des Indiens inscrits ou des traités (aux termes de la *Loi sur les Indiens du Canada*) ou des personnes membres d'une Première Nation ou d'une bande indienne. L'article 35 (2) de la *Loi constitutionnelle de 1982* précise que les peuples autochtones du Canada s'entendent notamment des Indiens, des Inuits et des Métis du Canada.

Ainsi, au contraire de ce qui est observé dans les autres MRC de la région, les résidents de La Haute-Côte-Nord ayant une identité autochtone performant mieux que leurs homologues non autochtones sur le marché du travail.

Tableau 10
Indicateurs du marché du travail selon l'identité

	Total - Situation d'activité	Population active	Personnes occupées	Chômeurs	Taux d'activité (%)	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)
Total	9 250	4 995	4 110	880	54	44,4	17,6
Identité autochtone	1 910	1 095	935	160	57,3	49	14,6
Identité non autochtone	7 340	3 895	3 180	720	53,1	43,3	18,5

Source : Statistique Canada, recensement 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

11. Résumé

Selon le recensement de 2016, on estime la population de la MRC de La Haute-Côte-Nord à 10 845 habitants. Comparativement au recensement de 2006 et à celui de 2011, la population a été l'objet non seulement d'une baisse régulière, mais aussi d'un vieillissement. En dix ans, l'effritement de cette population s'est fait à un rythme annuel moyen de -1,26 %. Parallèlement, le poids démographique des personnes de 55 ans et plus est passé de 29 % à 44 %. À noter enfin que la baisse et le vieillissement sont plus prononcés sur le territoire du CLE de Forestville par rapport à celui du bureau de Services Québec des Escoumins.

Au recensement de 2016, il y a eu repli de la plupart des indicateurs du marché du travail comparativement à ceux du recensement de 2006. Le taux d'activité et le taux d'emploi ont baissé de 3,5 points de pourcentage pour se situer à 53,9 % en 2016 et 2,8 points de pourcentage pour se situer à 44,4 % en 2016 respectivement. Le taux de chômage a baissé de 0,4 point de pourcentage pour atteindre 17,6 % en 2016.

Du recensement de 2006 à celui de 2016, le marché du travail est demeuré plus favorable aux hommes qu'aux femmes, malgré la réduction de l'écart entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes. Cet écart a chuté de 7,6 points de pourcentage à 3,9 points de pourcentage. Ainsi, les hommes sont demeurés majoritaires en emploi (51,8 %), et majoritaires (56,2 %) dans le travail à temps plein.

En dix ans, le nombre de jeunes résidents de La Haute-Côte-Nord de 15 à 24 ans sur le marché du travail a considérablement baissé, alors que celui des aînés de 55 ans et plus a beaucoup augmenté. En effet, la population active des 15 à 24 ans a baissé de 49 % alors que celle des 55 ans et plus a augmenté de 62 %. Le taux de chômage des jeunes (26,2 %) demeure plus élevé que celui de leurs aînés (19,7 %).

La part des résidents de La Haute-Côte-Nord en emploi, qui sont détenteurs d'un certificat, diplôme ou grade postsecondaire ou universitaire est supérieure à celle de la moyenne régionale (67,4 % contre 65,7 %). Cette part est en croissance par rapport à ce qu'elle était en 2006 (58,3 %). À noter enfin que la part des moins diplômés est en recul (-9,1 points de pourcentage).

Le recensement de 2016 indique que 1 245 résidents de la MRC de La Haute-Côte-Nord sont en emploi dans le grand secteur de la production de biens, soit 30,3 % des résidents de la MRC en emploi dans ce secteur. À noter que c'est la plus grande proportion après celle de la MRC de Caniapiscau (50,5 %). Soulignons cependant que près d'une personne sur quatre est en emploi dans le secteur des soins de santé et assistance sociale (13,4 %) ou dans le secteur du commerce de détail (10,8 %).

Selon le recensement de 2016, les résidents de La Haute-Côte-Nord sont en majorité occupés dans les activités relatives à la vente et aux services (23,2 %) ou concernant les métiers, le transport, la machinerie et les domaines apparentés (23,2 %). On les retrouve beaucoup moins dans les arts, spectacles et loisirs (1,1 %).

Les résidents de La Haute-Côte-Nord sont proportionnellement plus nombreux dans les emplois requérant habituellement une formation secondaire générale (26,2 %) ou secondaire professionnelle (25,7 %). À noter aussi que, comparativement au recensement de 2006, les professions exigeant un bas niveau de compétence (les professions de niveau intermédiaire ou élémentaire) ont baissé de 8,4 points de pourcentage, au profit des emplois exigeant un niveau de compétence supérieur (+8,3 points de pourcentage pour les emplois du niveau de la gestion, professionnel ou technique).

Le revenu d'emploi médian des résidents de La Haute-Côte-Nord ayant travaillé toute l'année 2015 à plein temps est de 44 442 \$. C'est le revenu médian le plus bas de toutes les MRC de la région. Au recensement de 2006, ce revenu s'élevait à 39 804 \$ et il était supérieur à ceux du Golfe-du-Saint-Laurent (37 035 \$) et de la Minganie (39 334 \$).

Sur un total de 4 115 résidents de la MRC qui ont été occupés selon le recensement de 2016, 3 095 (75,2 %) ont exercé leurs compétences à l'intérieur des limites de la MRC, tandis que 18,6 % ont été occupés à l'extérieur de la région et 13,0 % l'ont été à l'extérieur du Québec.

Les résidents de La Haute-Côte-Nord ayant déclaré avoir une identité autochtone ont mieux performé sur le marché du travail que les résidents non autochtones de la MRC. Leur taux de chômage (14,6 %) est inférieur à celui des résidents non autochtones (18,5 %). Leur taux d'emploi (49 % contre 43,3 % pour les non-autochtones) et leur taux d'activité (57,3 % contre 53,1 % pour les non-autochtones) sont plus élevés.

