



# DIRECTION RÉGIONALE DE SERVICES QUÉBEC DE LA CÔTE-NORD

## PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DE MANICOUAGAN

**Direction**

Richard Leclerc, directeur régional

Julie Samuel, directrice des services gouvernementaux et du marché du travail

**Recherche, analyse et rédaction**

Pascal Yaméogo, économiste régional

**Mise en page**

Marlène Deschênes, technicienne en administration

**Révision linguistique**

Solange Deschênes

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2021

ISBN : 978-2-550-88659-4 (PDF)

© Gouvernement du Québec

Note : Dans ce document, le masculin désigne généralement autant les hommes que les femmes et est utilisé dans le seul but d'alléger le texte et les tableaux.

## TABLE DES MATIÈRES

|                                                                      |          |
|----------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>Portrait sociodémographique de la MRC de Manicouagan .....</b>    | <b>3</b> |
| 1. Présentation de la MRC.....                                       | 3        |
| 2. La population de la MRC de Manicouagan.....                       | 3        |
| 3. La structure par âge et par sexe .....                            | 3        |
| 4. Baisse et vieillissement de la population .....                   | 4        |
| 5. Le solde migratoire et l'accroissement naturel .....              | 6        |
| 6. Les perspectives démographiques .....                             | 7        |
| <b>Portrait socioéconomique de la MRC de Manicouagan .....</b>       | <b>9</b> |
| 1. Indicateurs du marché du travail.....                             | 9        |
| 2. Le marché du travail par genre .....                              | 9        |
| 3. La présence des jeunes et des aînés sur le marché du travail..... | 10       |
| 4. Le marché du travail selon le niveau de scolarité .....           | 12       |
| 5. Le marché du travail selon le secteur d'activité .....            | 13       |
| 6. Le marché du travail selon le genre de compétence .....           | 14       |
| 7. Le marché du travail selon le niveau de compétence.....           | 15       |
| 8. Le revenu d'emploi .....                                          | 16       |
| 9. Lieu de travail des résidents en emploi .....                     | 16       |
| 10. La population autochtone et le marché du travail .....           | 17       |
| 11. Résumé .....                                                     | 18       |

## Portrait sociodémographique de la MRC de Manicouagan

### 1. Présentation de la MRC

La MRC de Manicouagan est située dans la partie ouest du territoire de la région administrative de la Côte-Nord. Selon les données de l'Institut de la statistique du Québec, la MRC de Manicouagan couvre une superficie en terre ferme (2019) de 34 482 km<sup>2</sup>, soit environ 15 % de la superficie totale du territoire de la Côte-Nord.

La MRC de Manicouagan est composée de huit municipalités locales et d'un territoire non organisé, soit celui de Rivière-aux-Outardes, qui occupe à lui seul environ 95 % de la superficie totale de la MRC. La communauté autochtone de Pessamit se trouve également sur le territoire de la MRC, mais n'en fait pas juridiquement partie.

### 2. La population de la MRC de Manicouagan

La population de la MRC de Manicouagan est estimée à 31 025 habitants selon le recensement de 2016. Cela représente 34 % de la population nord-côtière. Par rapport à la taille de la population, elle se classe au deuxième rang des six MRC de la région, derrière Sept-Rivières (38 %) et devant La Haute-Côte-Nord (12 %), la Minganie (7 %), Le Golfe-du-Saint-Laurent (5 %) et Caniapiscau (4 %).

### 3. La structure par âge et par sexe

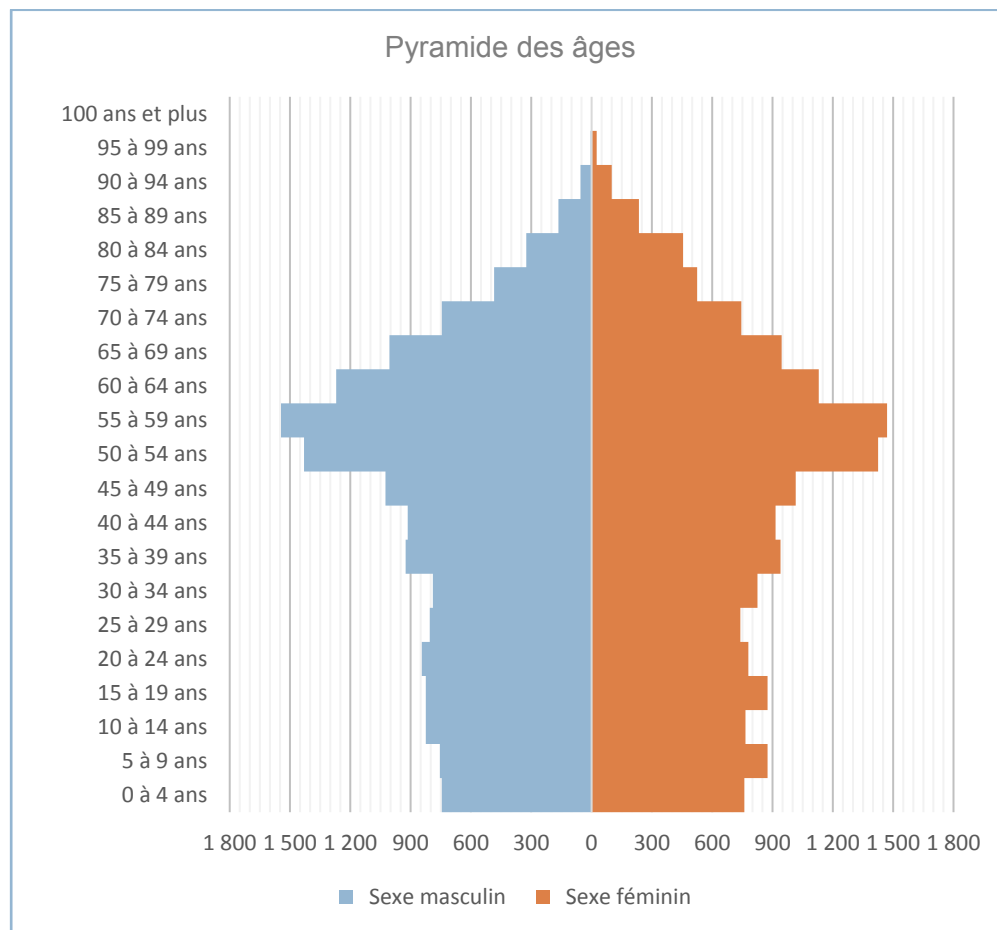
La pyramide des âges<sup>1</sup> (voir le graphique 1) illustre bien le fait que la MRC de Manicouagan compte presque autant d'hommes (49,9 %) que de femmes (50,1 %).

- La base de la pyramide révèle qu'il y a à peine plus d'enfants et d'adolescents de sexe féminin de moins de 20 ans (3 275 jeunes filles) que d'enfants et d'adolescents de sexe masculin de la même tranche d'âge (3 150 jeunes garçons). Cependant, les femmes sont nettement plus nombreuses au sommet de la pyramide, du fait qu'elles vivent plus longtemps que les hommes. En effet, il y a 48,2 % plus de femmes de 80 à 99 ans que d'hommes de la même tranche d'âge.
- Les pointes observées au centre de la pyramide sont en lien avec la génération des baby-boomers, à savoir les personnes qui ont entre 50 et 70 ans. Ces baby-boomers représentent environ 34,1 % de la population de la MRC et leur répartition par sexe est à l'image de la répartition observée à l'échelle de la MRC, c'est-à-dire presque autant d'hommes (51,5 %) que de femmes (48,7 %).

---

1. Une pyramide des âges représente la répartition par âge et par sexe d'une population à un instant donné. La forme de la pyramide dépend des facteurs que sont la natalité, la mortalité, la fécondité et la migration. Une pyramide des âges peut donner un aperçu sur le passé, le présent et le futur d'une population.

Graphique 1

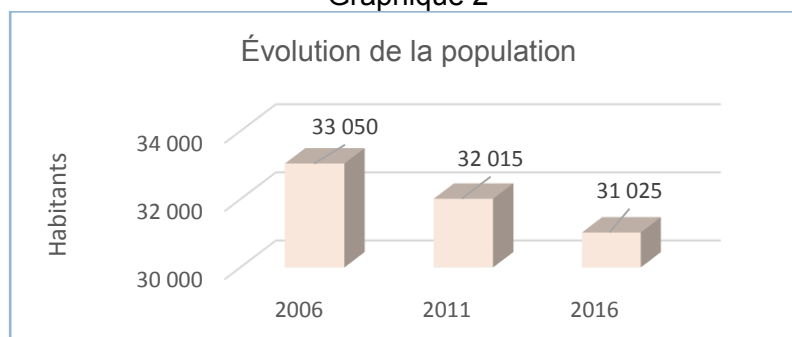


Source : Statistique Canada, recensement 2016, compilation effectuée par Services Québec.

## 4. Baisse et vieillissement de la population

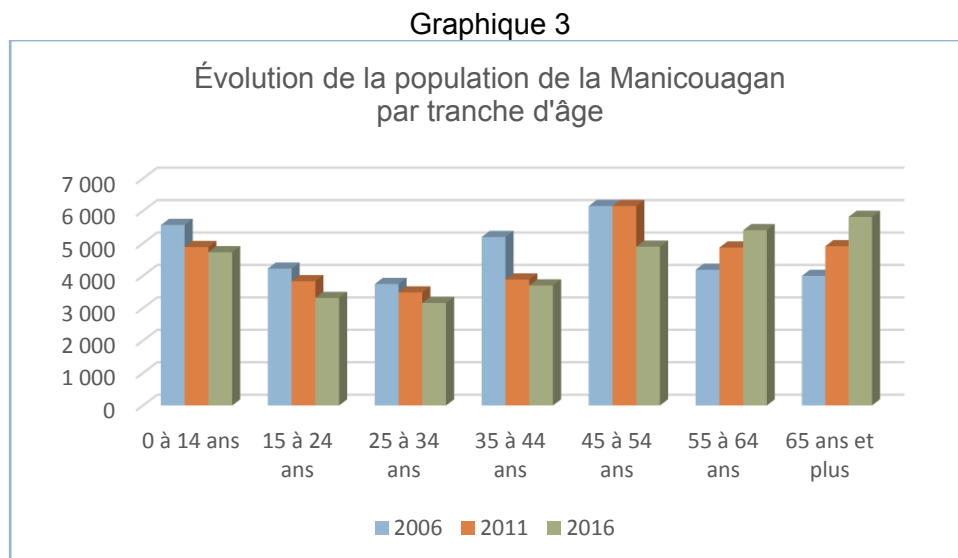
Au recensement de 2016, on a dénombré 31 025 habitants sur le territoire de la MRC de Manicouagan. On dénombrait 33 050 habitants au recensement de 2006 et 32 015 habitants au recensement de 2011. La population de Manicouagan a donc subi une baisse totale de 2 025 habitants au cours de la dernière décennie. Autrement dit, la population a baissé à un taux annuel moyen de 0,63 % sur la période.

Graphique 2



Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

Cette baisse démographique s'est toutefois accompagnée d'un vieillissement de la population. C'est ainsi qu'au cours de cette décennie le nombre des personnes de 55 ans et plus ainsi que leur poids démographique dans la MRC n'ont cessé de croître, passant de 25 % en 2006 à 31 % en 2011 puis à 36 % en 2016, illustrant ainsi le vieillissement de la population sur l'ensemble de la MRC de Manicouagan.



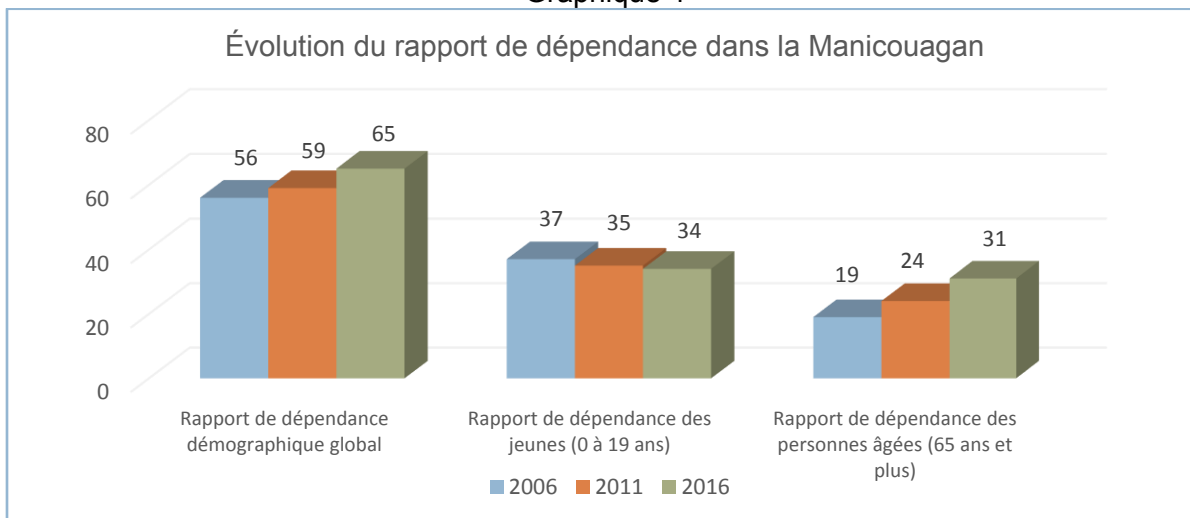
Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

L'âge médian dans la MRC de Manicouagan a atteint 46,6 ans en 2016. En d'autres termes, on peut dire que la moitié de la population de cette MRC a plus de 46,6 ans. À titre de comparaison, l'âge médian se situait à 42 ans en 2006 et 44,6 ans en 2011. La hausse de l'âge médian au fil du temps dans cette MRC révèle ainsi un autre signe du vieillissement de la population de cette MRC.

Dans la MRC de Manicouagan, entre 2006 et 2016, le rapport de dépendance<sup>2</sup> démographique global est passé de 56 à 65 personnes à charge (les 0 à 19 ans et les 65 ans et plus) pour 100 personnes en âge de travailler (20 à 64 ans). Chez les jeunes (0 à 19 ans), le rapport est en baisse, alors qu'il est à la hausse chez les plus âgés (65 ans et plus), attestant ainsi qu'un plus grand nombre de personnes sortent du groupe des personnes en âge de travailler qu'il y en a qui y entrent, confirmant aussi le vieillissement de la population de la MRC de Manicouagan.

2. Le rapport de dépendance démographique global est le rapport de la population combinée de jeunes (personnes de 0 à 19 ans) et de personnes âgées (personnes de 65 ans et plus) à la population en âge de travailler (personnes de 20 à 64 ans). Ce rapport de dépendance démographique est un indicateur fondé sur l'âge plutôt que sur la situation de l'emploi. Cet indicateur est censé refléter la structure par âge d'une population. Ses variations mettent en relief l'évolution de la structure par âge de la population donnée.

Graphique 4



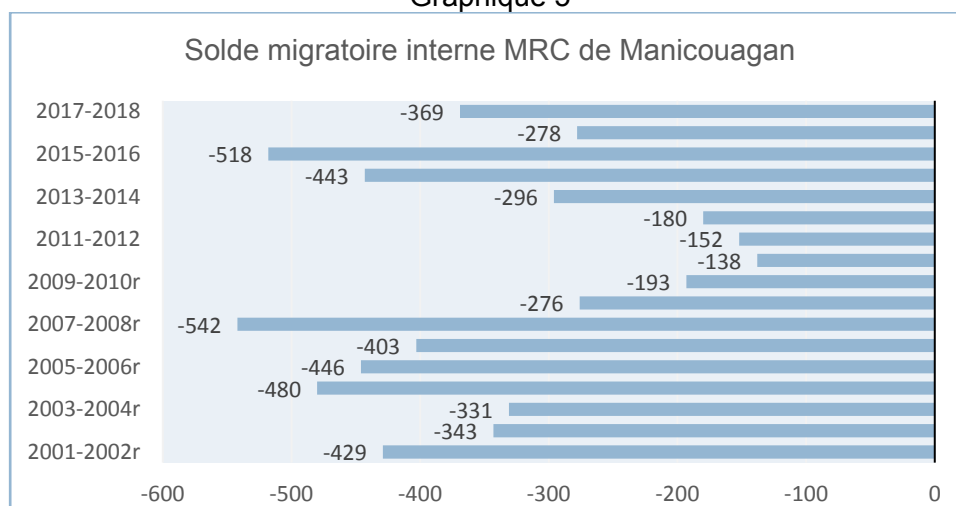
Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

## 5. Le solde migratoire et l'accroissement naturel

Nous ne tiendrons pas compte des migrations internationales et interprovinciales étant donné qu'elles sont marginales à l'échelle de la MRC de Manicouagan.

Lorsqu'on observe les statistiques de l'Institut de la statistique du Québec sur les mouvements de population entre la MRC de Manicouagan et les autres MRC du Québec, on s'aperçoit que le solde migratoire interne<sup>3</sup> est demeuré négatif au profit des autres MRC depuis 2001-2002 (début de la série statistique). En d'autres termes, on peut dire que, chaque année, plus de personnes quittent Manicouagan au profit des autres MRC du Québec qu'elle en accueille de ces MRC.

Graphique 5

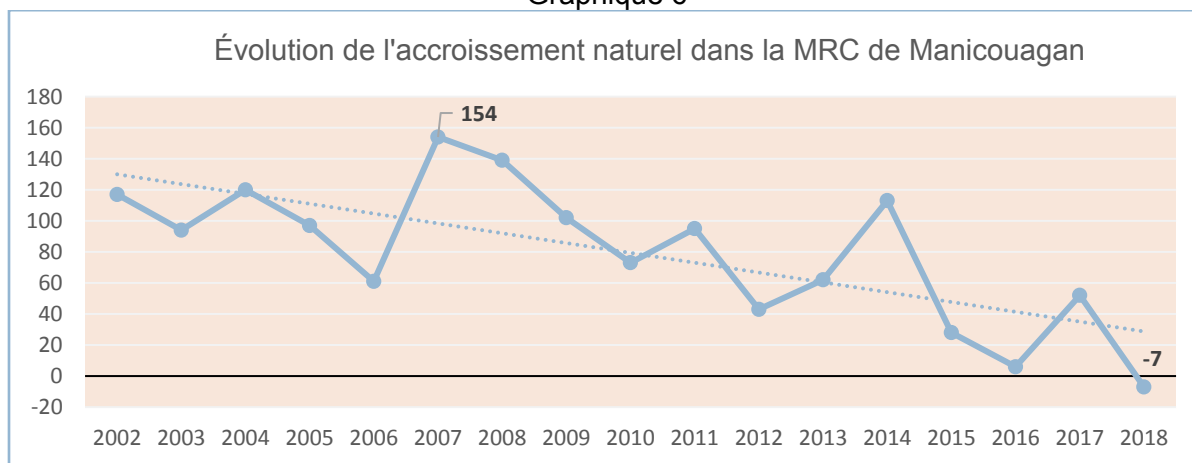


3. Le solde migratoire interne est la différence entre le nombre de personnes qui sont entrées sur le territoire d'une MRC en provenance des autres MRC du Québec et le nombre de personnes qui sont sorties de cette MRC au profit des autres MRC du Québec au cours de l'année.

Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), compilation effectuée par Services Québec.

Il faut ajouter à cela le fait que l'accroissement naturel<sup>4</sup> de la MRC de Manicouagan a évolué en dents de scie tout en suivant une tendance à la baisse, au point qu'en 2018 il est devenu négatif. C'est dire qu'en 2018 il y a eu plus de décès que de naissances.

Graphique 6



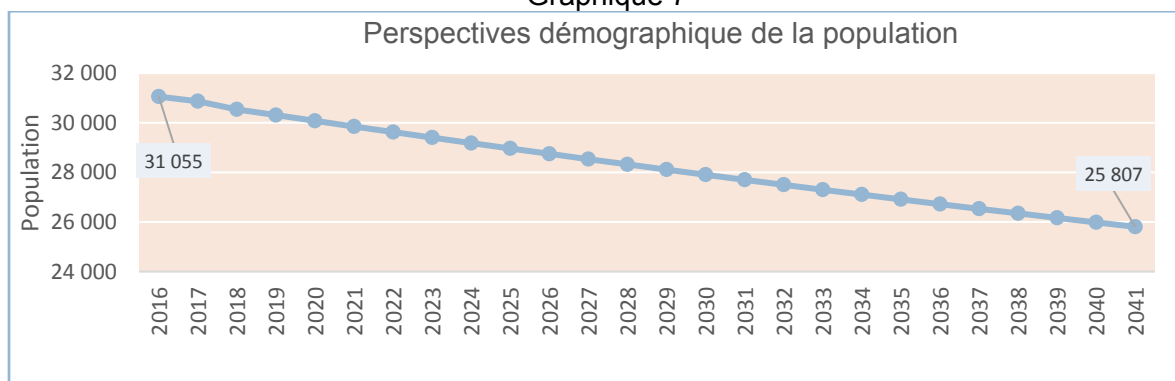
Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), compilation effectuée par Services Québec.

Il n'est donc pas étonnant qu'avec la combinaison<sup>5</sup> de ces deux phénomènes on observe une baisse de la population dans la MRC de Manicouagan.

## 6. Les perspectives démographiques

Les projections de l'Institut de la statistique du Québec<sup>6</sup>, dans son scénario Référence (A)<sup>7</sup>, indiquent que la baisse démographique dans la MRC de Manicouagan et le vieillissement de la population qui l'accompagnent se poursuivront dans les années à venir. Ainsi, la MRC perdra 17 % de sa population totale entre 2016 et 2041.

Graphique 7



Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), compilation effectuée par Services Québec.

4. L'accroissement naturel est la différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès sur un territoire au cours d'une période.

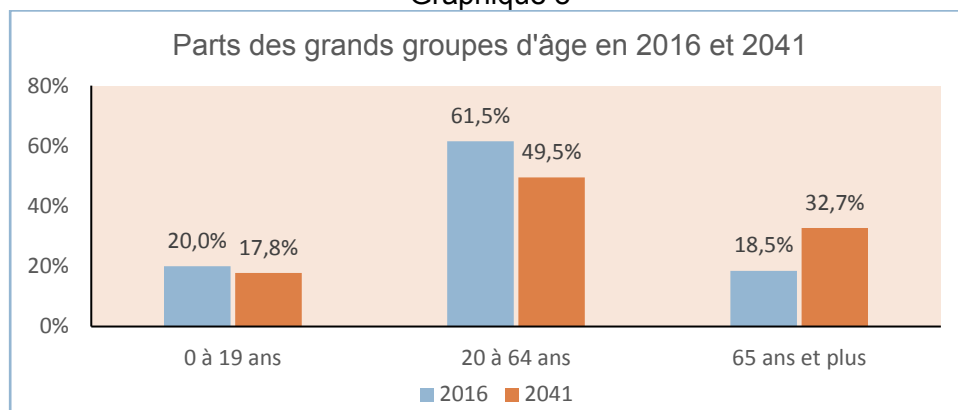
5. Les soldes migratoires combinés à l'accroissement naturel nous renseignent sur la variation totale d'une population.

6. L'Institut de la statistique du Québec fait des prévisions sur l'évolution démographique selon plusieurs scénarios.

7. Le scénario Référence (A) rassemble les hypothèses issues de la tendance moyenne, tandis que les hypothèses plus favorables ou défavorables à la croissance sont regroupées de part et d'autre dans les scénarios Fort (E) et Faible (D).

Le vieillissement se manifestera par un accroissement du poids démographique des personnes de 65 ans et plus qui va presque doubler, passant de 18,5 % en 2016 à 32,7 % en 2041, alors que le poids démographique des 0 à 19 ans et celui des 20 à 64 ans devraient baisser respectivement de 2,8 et 12 points de pourcentage au cours de la même période

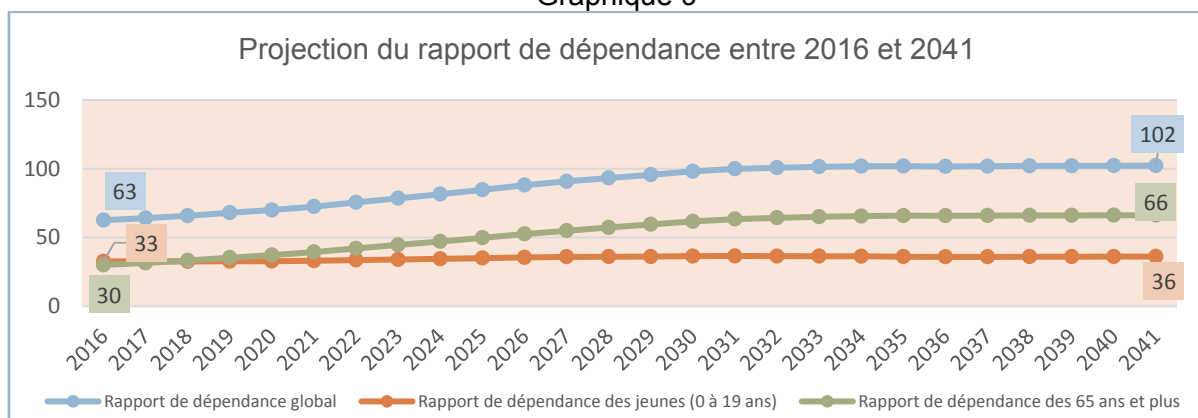
Graphique 8



Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec*, 2016-2041, compilation effectuée par Services Québec.

Le rapport de dépendance global de la MRC de Manicouagan devrait croître entre 2016 et 2041. Autrement dit, il y aura de plus en plus de personnes à charge pour 100 personnes en âge de travailler et c'est le rapport de dépendance des personnes de 65 ans et plus qui sera le moteur de cette croissance. Il y aura donc un plus grand nombre de personnes qui sortiront progressivement du groupe des personnes en âge de travailler qu'il y en a qui y entreront. Ainsi, le vieillissement de la population de Manicouagan qui se manifeste déjà s'intensifiera progressivement jusqu'en 2041.

Graphique 9



Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec*, 2016-2041, compilation effectuée par Services Québec.

## Portrait socioéconomique de la MRC de Manicouagan

### 1. Indicateurs du marché du travail

#### Recul par rapport au recensement de 2006

Au recensement de 2016, on a dénombré 25 605 personnes en âge de travailler (15 ans ou plus) dans la MRC de Manicouagan. Seulement 58,7 % d'entre elles sont actives sur le marché du travail (occupées ou en recherche active d'emploi). C'est le plus bas taux d'activité de toutes les MRC de la région, à l'exception de celui de La Haute-Côte-Nord (53,9 %).

La MRC compte 13 515 résidents occupés et, parmi ces derniers, 77,8 % le sont à temps plein. Cette proportion est inférieure à celle de la moyenne nord-côtière (79,0 %) et supérieure à celle de la moyenne québécoise (76,3 %). Le taux de chômage de la MRC de Manicouagan (10,0 %) est le plus bas de toutes les MRC de la région de la Côte-Nord. Le taux d'emploi (52,8 %) est supérieur à celui de La Haute-Côte-Nord (44,4 %) et celui du Golfe-du-Saint-Laurent (43,3 %).

Comparativement au recensement de 2006, le nombre de personnes occupées dans la MRC a baissé à un rythme annuel moyen de 1,7 %. En dix ans, le taux d'emploi a baissé (-6,1 points de pourcentage), le taux d'activité aussi (-6,2 points de pourcentage). Le taux de chômage s'est quant à lui accru de 0,8 point de pourcentage.

À l'évidence, il y a eu repli de la plupart des indicateurs du marché du travail de la MRC de Manicouagan en l'espace d'une dizaine d'années.

Tableau 1  
Indicateurs du marché du travail

|                                    | 2016   | 2006   | TCAM      |
|------------------------------------|--------|--------|-----------|
| Population de 15 ans et plus       | 25 605 | 27 130 | -0,6 %    |
| Population active totale           | 15 020 | 17 595 | -1,6 %    |
| Personnes occupées                 | 13 515 | 15 980 | -1,7 %    |
| Personnes occupées à temps plein   | 10 510 | 12 745 | -1,9 %    |
| Personnes occupées à temps partiel | 2 120  | 2 450  | -1,4 %    |
| Aucune heure <sup>8</sup>          | 885    | 775    | 1,3 %     |
| Chômeurs                           | 1 505  | 1 620  | -0,7 %    |
| Inactifs                           | 10 585 | 9 535  | 1,1 %     |
| Taux d'activité (%)                | 58,7   | 64,9   | -6,2 p.p. |
| Taux d'emploi (%)                  | 52,8   | 58,9   | -6,1 p.p. |
| Taux de chômage (%)                | 10,0   | 9,2    | 0,8 p.p.  |

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016. Adapté par Services Québec.

### 2. Le marché du travail par genre

#### Réduction des écarts entre les hommes et les femmes

Dans la MRC de Manicouagan, il y a autant de résidents hommes (50,0 %) que de femmes (50,0 %) en âge de travailler selon le recensement de 2016. Cependant, il y a un peu plus d'hommes actifs sur le marché du travail (51,2 %) comparativement aux femmes (48,8 %). Il y a aussi presque autant d'hommes (49,8 %) que de femmes (50,2 %) en emploi. Les

8. Représente les personnes occupées absentes du travail pendant la semaine de référence.

hommes sont plus nombreux à travailler à temps plein (54,8 %). Les femmes, quant à elles, sont majoritaires à travailler à temps partiel (68,4 %).

Au recensement de 2006, les hommes en âge de travailler (50,8 %) étaient à peine plus nombreux que les femmes (49,2 %). La population active était composée à 55,2 % d'hommes et 44,8 % de femmes et les hommes représentaient 54,9 % du total des personnes occupées.

L'écart entre le taux d'activité des hommes et celui des femmes est passé de 11,4 points de pourcentage en 2006 à 2,7 points de pourcentage en 2016. Celui des taux d'emploi, qui était de 9,7 points de pourcentage en 2006 en faveur des hommes, est passé à 0,3 point de pourcentage en faveur des femmes en 2016. Ainsi, malgré la réduction des écarts hommes et femmes au cours de ces dix années, la population active masculine demeure supérieure à la population active féminine.

Tableau 2  
Indicateurs du marché du travail selon le sexe

|                                   | 2016         |              |               |               | 2006         |              |               |               |
|-----------------------------------|--------------|--------------|---------------|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------|
|                                   | Total - Sexe | Sexe féminin | Sexe masculin | Variation H-F | Total - Sexe | Sexe féminin | Sexe masculin | Variation H-F |
| Population des 15 ans et plus     | 25 605       | 12 805       | 12 800        | -5            | 27 130       | 13 350       | 13 775        | 425           |
| Population active                 | 15 020       | 7 335        | 7 685         | 350           | 17 595       | 7 890        | 9 710         | 1 820         |
| Personnes occupées                | 13 515       | 6 780        | 6 735         | -45           | 15 980       | 7 205        | 8 770         | 1 565         |
| Personne occupées à temps plein   | 10 510       | 4 755        | 5 755         | 1 000         | 12 745       | 5 070        | 7 675         | 2 605         |
| Personne occupées à temps partiel | 2 120        | 1 450        | 670           | -780          | 2 450        | 1 705        | 745           | -960          |
| Aucune heure de travail           | 885          | 575          | 315           | -260          | 775          | 425          | 350           | -75           |
| Chômeurs                          | 1 505        | 550          | 955           | 405           | 1 620        | 680          | 940           | 260           |
| Inactifs - Total                  | 10 585       | 5 470        | 5 110         | -360          | 9 535        | 5 465        | 4 065         | -1 400        |
| Taux d'activité                   | 58,7%        | 57,3%        | 60,0%         | 2,7 p.p.      | 64,9%        | 59,1%        | 70,5%         | 11,4 p.p.     |
| Taux d'emploi                     | 52,8%        | 52,9%        | 52,6%         | -0,3 p.p.     | 58,9%        | 54,0%        | 63,7%         | 9,7 p.p.      |
| Taux de chômage                   | 10,0%        | 7,5%         | 12,4%         | 4,9 p.p.      | 9,2%         | 8,6%         | 9,7%          | 1,1 p.p.      |

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016. Adapté par Services Québec.

### 3. La présence des jeunes et des aînés sur le marché du travail

#### Baisse du taux de chômage des jeunes (15 à 24 ans) consécutive à la baisse du nombre de ces jeunes dans la MRC

Au recensement de 2016, la part des jeunes de 15 à 24 ans dans la population active totale de la MRC de Manicouagan représente 12,5 %. Les jeunes représentent 11,2 % des résidents en emploi. Le taux d'emploi (47,4 %) et le taux d'activité (56,4 %) de ces jeunes sont bien inférieurs à ceux de la population totale des 15 ans et plus dans la MRC (52,8 % et 58,7 % respectivement).

Au recensement de 2006, ces jeunes représentaient 14,0 % de la population active totale et 12,4 % de la population en emploi. Leur taux d'emploi (47,2 %) est demeuré presque le même que celui qui est observé en 2016 (47,4 %) alors que leur taux de chômage (19,7 %) a baissé pour se situer à 16,0 % en 2016.

Ainsi, en une décennie le nombre de jeunes (15 à 24 ans) dans la population en âge de travailler a baissé (-23,2 %) et leur taux de chômage aussi (-3,7 points de pourcentage).

Tableau 3  
Indicateurs du marché du travail chez les 15 à 24 ans

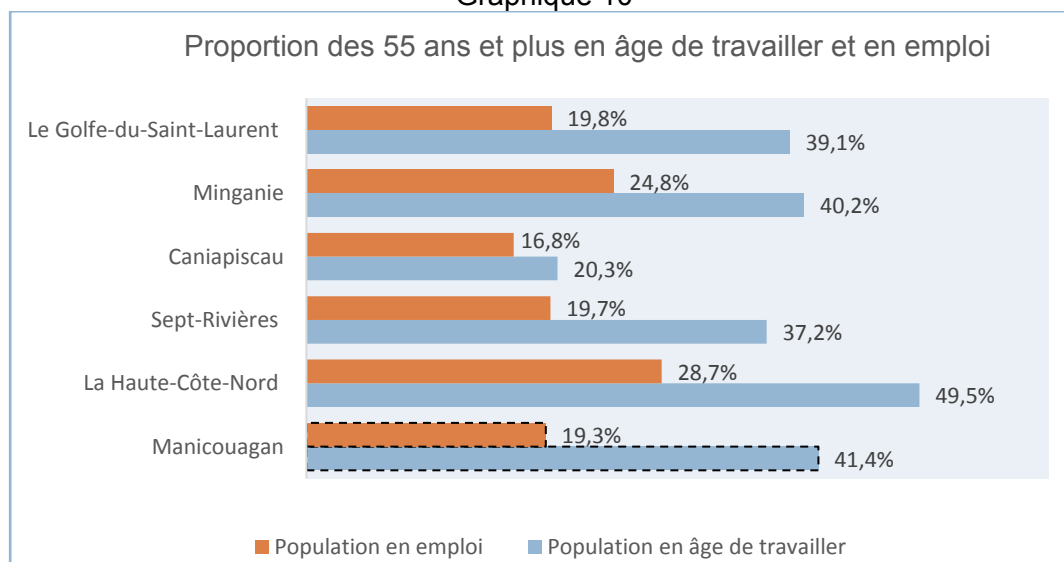
|                                    | Recensement de 2016      |                       | Recensement de 2006      |                       | Variations 2016-2006     |                       |
|------------------------------------|--------------------------|-----------------------|--------------------------|-----------------------|--------------------------|-----------------------|
|                                    | Total des 15 ans et plus | Jeunes de 15 à 24 ans | Total des 15 ans et plus | Jeunes de 15 à 24 ans | Total des 15 ans et plus | Jeunes de 15 à 24 ans |
| Total - Situation de l'activité    | 25 605                   | 3 210                 | 27 130                   | 4 180                 | -5,6 %                   | -23,2 %               |
| Population active                  | 15 020                   | 1 810                 | 17 595                   | 2 465                 | -14,6 %                  | -26,6 %               |
| Personnes occupées                 | 13 515                   | 1 520                 | 15 980                   | 1 975                 | -15,4 %                  | -23,0 %               |
| Personnes occupées à temps plein   | 10 510                   | 695                   | 12 745                   | 895                   | -17,5 %                  | -22,3 %               |
| Personnes occupées à temps partiel | 2 120                    | 735                   | 2 450                    | 1 030                 | -13,5 %                  | -28,6 %               |
| Chômeurs                           | 1 505                    | 290                   | 1 620                    | 485                   | -7,1 %                   | -40,2 %               |
| Inactifs - Total                   | 10 585                   | 1 400                 | 9 535                    | 1 715                 | 11,0 %                   | -18,4 %               |
| Taux d'activité (%)                | 58,7 %                   | 56,4 %                | 64,9 %                   | 59,0 %                | -6,2 p.p.                | -0,3 p.p.             |
| Taux d'emploi (%)                  | 52,8 %                   | 47,4 %                | 58,9 %                   | 47,2 %                | -6,1 p.p.                | 0,2 p.p.              |
| Taux de chômage (%)                | 10,0 %                   | 16,0 %                | 9,2 %                    | 19,7 %                | 0,8 p.p.                 | -3,7 p.p.             |

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

### Accroissement de la présence des aînés (55 ans et plus) actifs sur le marché du travail

Au recensement de 2016, les résidents de la MRC de Manicouagan de 55 ans ou plus représentent 41,4 % de la population en âge de travailler, c'est-à-dire environ deux personnes sur cinq. Et environ un résident en emploi sur cinq (19,3 %) a 55 ans ou plus.

Graphique 10



Source : Statistique Canada, recensement 2016, compilation effectuée par Services Québec.

Entre le recensement de 2006 et celui de 2016, le nombre de résidents de 55 ans et plus a augmenté dans la MRC (+2 550; +31,7 %). Leur taux d'activité a baissé (-0,9 point de pourcentage) ainsi que leur taux d'emploi (-1,2 point de pourcentage) alors que leur taux de chômage s'est accru (+1,6 point de pourcentage). Cette hausse du taux de chômage s'explique par une plus grande hausse de la population active (+655; +27,8 %) que celle en emploi (+530; +25,4 %).

La présence des résidents de Manicouagan de 55 ans et plus dans la population active s'est donc renforcée en dix ans, conséquence du vieillissement de la population de la MRC.

Tableau 4  
Indicateurs du marché du travail chez les 55 ans et plus

|                                 | 55 ans et plus en 2016 | 55 ans et plus en 2006 | Variations 2016-2006 |            |
|---------------------------------|------------------------|------------------------|----------------------|------------|
|                                 |                        |                        | Nombre               | %          |
| Total - Situation de l'activité | 10 595                 | 8 045                  | 2 550                | 31,7 %     |
| Population active               | 3 010                  | 2 355                  | 655                  | 27,8 %     |
| Personnes occupées              | 2 615                  | 2 085                  | 530                  | 25,4 %     |
| Chômeurs                        | 395                    | 270                    | 125                  | 46,3 %     |
| Taux d'activité                 | 28,4                   | 29,3                   | -0,9 p.p.            | Sans objet |
| Taux d'emploi                   | 24,7                   | 25,9                   | -1,2 p.p.            | Sans objet |
| Taux de chômage                 | 13,1                   | 11,5                   | +1,6 p.p.            | Sans objet |

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

## 4. Le marché du travail selon le niveau de scolarité

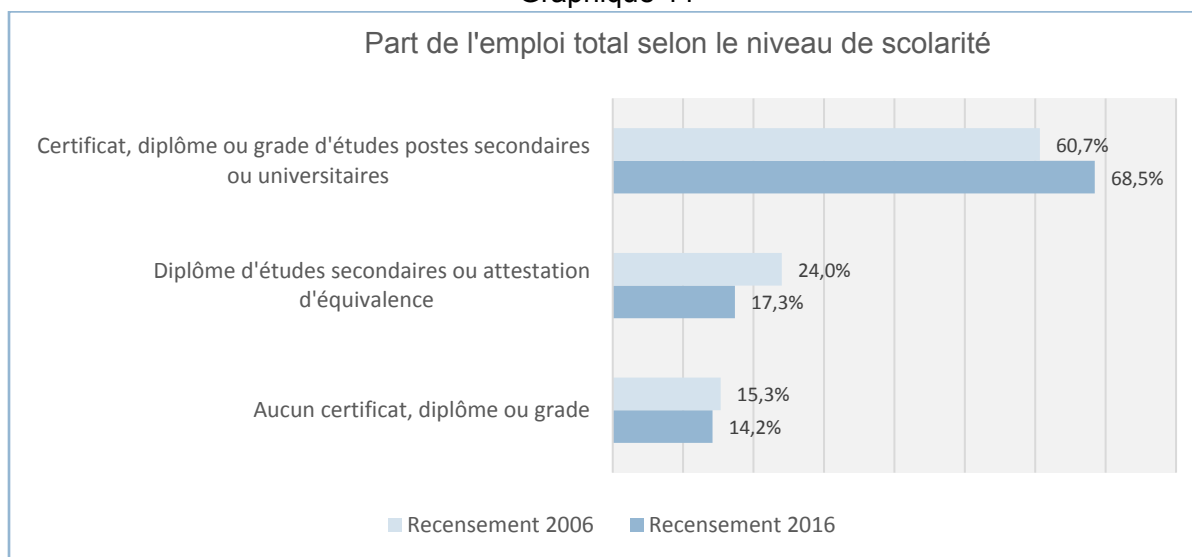
### Accroissement de la part des plus scolarisés en emploi

Au recensement de 2016, on a dénombré dans la MRC de Manicouagan 13 515 résidents occupés âgés de 15 ans et plus. Les plus scolarisés parmi eux, c'est-à-dire ceux qui sont titulaires d'un certificat, diplôme postsecondaire ou universitaire, représentent 68,5 %. Cette proportion est supérieure à celle de la moyenne nord-côtière (65,7 %), mais inférieure à la moyenne québécoise (69,5 %).

Par contre, la part de ceux qui détiennent un diplôme d'études secondaires ou moins ne représente que 31,6 % de l'ensemble des résidents occupés de la MRC. À noter que le taux d'emploi des résidents les plus scolarisés (66,2 %) est le plus faible de toutes les MRC de la région, à l'exception de celui de La Haute-Côte-Nord (61,0 %).

Comparativement au recensement de 2006, celui de 2016 affiche une augmentation de la part des résidents les plus scolarisés en emploi (+7,8 points de pourcentage). En outre, le taux de chômage des résidents les moins scolarisés, déjà supérieur à celui des plus scolarisés, s'est encore accru, passant de 12,5 % en 2006 à 14,9 % en 2016.

Graphique 11



Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

Dans la catégorie des résidents les plus scolarisés en emploi, les hommes prédominent (66,9 %) seulement dans le sous-groupe de ceux qui détiennent un certificat ou un diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers, alors que les femmes prédominent à plus de 57 % dans tous les autres sous-groupes de cette catégorie (elles représentent 61,4 % des personnes qui détiennent un certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire, 63,5 % des personnes qui détiennent un certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat et 62,3 % des personnes qui détiennent un certificat, diplôme ou grade universitaire au niveau du baccalauréat ou supérieur).

Tableau 5  
Personnes occupées selon le niveau de scolarité et le sexe

| Niveau de scolarité                                                                          | Total -<br>Sexe | Sexe masculin |        | Sexe féminin |        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------|--------|--------------|--------|
|                                                                                              |                 | Nombre        | (%)    | Nombre       | (%)    |
| Total des 15 ans et plus                                                                     | 13 520          | 6 735         | 49,8 % | 6 780        | 50,1 % |
| Aucun certificat, diplôme ou grade                                                           | 1 915           | 1 010         | 52,7 % | 905          | 47,3 % |
| Diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence                                    | 2 345           | 1 155         | 49,3 % | 1 190        | 50,7 % |
| Certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires                                        | 9 255           | 4 565         | 49,3 % | 4 690        | 50,7 % |
| Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers                                   | 3 605           | 2 410         | 66,9 % | 1 195        | 33,1 % |
| Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire | 3 210           | 1 240         | 38,6 % | 1 970        | 61,4 % |
| Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat                                | 425             | 155           | 36,5 % | 270          | 63,5 % |
| Certificat, diplôme ou grade universitaire au niveau du baccalauréat ou supérieur            | 2 015           | 765           | 38,0 % | 1 255        | 62,3 % |
| Baccalauréat                                                                                 | 1 425           | 545           | 38,2 % | 880          | 61,8 % |
| Certificat ou diplôme universitaire supérieur au baccalauréat                                | 165             | 60            | 36,4 % | 105          | 63,6 % |
| Diplôme en médecine, en médecine dentaire, en médecine vétérinaire ou en optométrie          | 85              | 35            | 41,2 % | 55           | 64,7 % |
| Maîtrise                                                                                     | 300             | 110           | 36,7 % | 195          | 65,0 % |
| Doctorat acquis                                                                              | 35              | 20            | 57,1 % | 20           | 57,1 % |

Source : Statistique Canada, recensement 2016, compilation effectuée par Services Québec.

## 5. Le marché du travail selon le secteur d'activité

### L'emploi prédomine dans le secteur des services

Selon le recensement de 2016, la part des résidents de Manicouagan occupés dans le grand secteur de la production de biens représente 25,2 % de l'ensemble des personnes occupées de la MRC. Ils sont principalement dans la fabrication (12,5 %), la construction (5,6 %) et les services publics (5,3 %). Ceux qui travaillent dans l'agriculture, la foresterie, la pêche et chasse (1,5 %) et l'extraction minière, exploitation en carrière (0,3 %) sont relativement les moins nombreux.

Par contre, la part des résidents occupés dans le grand secteur des services atteint 74,8 %. Les plus nombreux parmi eux sont ceux qui travaillent dans les secteurs d'activité reliés aux services gouvernementaux (43,6 %); viennent ensuite ceux des secteurs reliés aux services à la consommation (34,7 %). Ceux qui sont occupés dans les services à la production ne représentent que 21,7 % des personnes occupées de la MRC.

Comparativement au recensement de 2006, la part des résidents occupés a beaucoup baissé dans le grand secteur de la production de biens (-39,0 %). Dans celui des services, la baisse a été moindre (-2,8 %).

Tableau 6  
Personnes occupées selon le secteur d'activité

| Secteur d'activité                                                                                            | 2016                  |               | 2006                  |               | Variations<br>2016-<br>2006 (%) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------------------------|
|                                                                                                               | Personnes<br>occupées | Parts (%)     | Personnes<br>occupées | Parts (%)     |                                 |
| Total - Industrie                                                                                             | 13 515                | 100,0 %       | 15 975                | 100,0 %       | -15,4 %                         |
| <b>Secteur de la production de biens</b>                                                                      | <b>3 400</b>          | <b>25,2 %</b> | <b>5 570</b>          | <b>34,9 %</b> | <b>-39,0 %</b>                  |
| 11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse                                                                   | 205                   | 1,5 %         | 305                   | 1,9 %         | -32,8 %                         |
| 21 Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz                           | 45                    | 0,3 %         | 60                    | 0,4 %         | -25,0 %                         |
| 22 Services publics                                                                                           | 710                   | 5,3 %         | 920                   | 5,8 %         | -22,8 %                         |
| 23 Construction                                                                                               | 755                   | 5,6 %         | 560                   | 3,5 %         | 34,8 %                          |
| 31-33 Fabrication                                                                                             | 1685                  | 12,5 %        | 3725                  | 23,3 %        | -54,8 %                         |
| <b>Secteur des services</b>                                                                                   | <b>10 110</b>         | <b>74,8 %</b> | <b>10 405</b>         | <b>65,1 %</b> | <b>-2,8 %</b>                   |
| 41 Commerce de gros                                                                                           | 315                   | 2,3 %         | 380                   | 2,4 %         | -17,1 %                         |
| 44-45 Commerce de détail                                                                                      | 1735                  | 12,8 %        | 1855                  | 11,6 %        | -6,5 %                          |
| 48-49 Transport et entreposage                                                                                | 605                   | 4,5 %         | 630                   | 3,9 %         | -4,0 %                          |
| 51 Industrie de l'information et industrie culturelle                                                         | 145                   | 1,1 %         | 170                   | 1,1 %         | -14,7 %                         |
| 52 Finance et assurances                                                                                      | 340                   | 2,5 %         | 310                   | 1,9 %         | 9,7 %                           |
| 53 Services immobiliers et services de location et de location à bail                                         | 130                   | 1,0 %         | 195                   | 1,2 %         | -33,3 %                         |
| 54 Services professionnels, scientifiques et techniques                                                       | 405                   | 3,0 %         | 340                   | 2,1 %         | 19,1 %                          |
| 55 Gestion de sociétés et d'entreprises                                                                       | -                     | -             | 10                    | 0,1 %         | -                               |
| 56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement | 400                   | 3,0 %         | 385                   | 2,4 %         | 3,9 %                           |
| 61 Services d'enseignement                                                                                    | 940                   | 7,0 %         | 1075                  | 6,7 %         | -12,6 %                         |
| 62 Soins de santé et assistance sociale                                                                       | 2320                  | 17,2 %        | 2025                  | 12,7 %        | 14,6 %                          |
| 71 Arts, spectacles et loisirs                                                                                | 115                   | 0,9 %         | 130                   | 0,8 %         | -11,5 %                         |
| 72 Services d'hébergement et de restauration                                                                  | 740                   | 5,5 %         | 1100                  | 6,9 %         | -32,7 %                         |
| 81 Autres services (sauf les administrations publiques)                                                       | 770                   | 5,7 %         | 625                   | 3,9 %         | 23,2 %                          |
| 91 Administrations publiques                                                                                  | 1150                  | 8,5 %         | 1175                  | 7,4 %         | -2,1 %                          |

Source : Statistique Canada, Recensement 2016, compilation effectuée par Services Québec.

## 6. Le marché du travail selon le genre de compétence

### Baisse du nombre de résidents en emploi dans la majorité des genres de compétence

Selon le recensement de 2016, les résidents de Manicouagan exercent majoritairement leurs compétences dans le domaine de la vente et des services (23,0 %) et dans celui des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (18,9 %). Ceux qui exercent dans le domaine des arts, spectacles et loisirs ainsi que ceux du domaine des ressources naturelles, de l'agriculture et production connexe sont les moins nombreux, ils représentent respectivement 1,6 % et 1,3 % des personnes occupées.

Au recensement de 2006, les secteurs prédominants étaient aussi la vente et les services (23,7 %) suivis des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (21,0 %). Les moins nombreux étaient toujours ceux qui exerçaient dans le domaine des arts, spectacles et loisirs (1,8 %) et les ressources naturelles, l'agriculture et la production connexe (1,2 %).

Du recensement de 2006 à celui de 2016, le nombre de résidents en emploi a baissé dans la majorité des genres de compétence. Cette baisse est cependant plus importante chez ceux qui exercent dans les professions liées à la fabrication et aux services d'utilité publique (-930; -50,1 %), dans les métiers, le transport et la machinerie (-800; -23,8 %) ainsi dans les professions liées à la vente et aux services (-675; -17,8 %).

Tableau 7  
Résidents occupés par genre de compétence

| Professions                                                                  | 2016   |           | 2006   |           | Variation<br>2016-<br>2006<br>(%) |
|------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------|--------|-----------|-----------------------------------|
|                                                                              | Nombre | Parts (%) | Nombre | Parts (%) |                                   |
| Total - Profession                                                           | 13 515 | 100,0 %   | 15 980 | 100,0 %   | -15,4 %                           |
| Gestion                                                                      | 885    | 6,5 %     | 890    | 5,6 %     | -0,6 %                            |
| 1 Affaires, finance et administration                                        | 1700   | 12,6 %    | 2 300  | 14,4 %    | -26,1 %                           |
| 2 Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés                   | 875    | 6,5 %     | 800    | 5,0 %     | 9,4 %                             |
| 3 Secteur de la santé                                                        | 1 155  | 8,5 %     | 930    | 5,8 %     | 24,2 %                            |
| 4 Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux | 1 925  | 14,2 %    | 1 570  | 9,8 %     | 22,6 %                            |
| 5 Arts, spectacles et loisirs                                                | 220    | 1,6 %     | 295    | 1,8 %     | -25,4 %                           |
| 6 Vente et services                                                          | 3 110  | 23,0 %    | 3 785  | 23,7 %    | -17,8 %                           |
| 7 Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés                      | 2 560  | 18,9 %    | 3 360  | 21,0 %    | -23,8 %                           |
| 8 Ressources naturelles, agriculture et production connexe                   | 170    | 1,3 %     | 190    | 1,2 %     | -10,5 %                           |
| 9 Fabrication et services d'utilité publique                                 | 925    | 6,8 %     | 1 855  | 11,6 %    | -50,1 %                           |

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

## 7. Le marché du travail selon le niveau de compétence

### Prédominance des emplois requérant généralement une formation secondaire générale ou formation professionnelle

Au recensement de 2016, près de la moitié des résidents en emploi sont occupés à des emplois requérant une formation secondaire générale (25,5 %) ou formation professionnelle (21,0 %). Deux résidents en emploi sur cinq sont occupés dans des emplois qui requièrent un niveau de compétence hautement qualifié (6,5 % pour le niveau gestion, 15,0 % pour la formation universitaire et 18,2 % pour la formation collégiale).

Comparativement au recensement de 2006, le nombre de résidents occupés a baissé dans tous les niveaux de compétence, à l'exception des emplois requérant une formation de niveau collégial (+44,3 %).

Tableau 8  
Professions selon le niveau de compétence

| Professions                                    | Recensement de<br>2016 |           | Recensement de<br>2006 |           | Variation<br>2016-<br>2006 (%) |
|------------------------------------------------|------------------------|-----------|------------------------|-----------|--------------------------------|
|                                                | Nombre                 | Parts (%) | Nombre                 | Parts (%) |                                |
| Total - Profession                             | 13 515                 | 100,0 %   | 15 980                 | 100,0 %   | -15,4 %                        |
| Gestion                                        | 885                    | 6,5 %     | 890                    | 5,6 %     | -0,6 %                         |
| Professionnel (formation universitaire)        | 2 030                  | 15,0 %    | 2 155                  | 13,5 %    | -5,8 %                         |
| Technique 1 (formation collégiale)             | 2 460                  | 18,2 %    | 1 705                  | 10,7 %    | +44,3 %                        |
| Technique 2 (formation professionnelle ou DEP) | 2 840                  | 21,0 %    | 3 750                  | 23,5 %    | -24,3 %                        |
| Intermédiaire (formation secondaire générale)  | 3 440                  | 25,5 %    | 4 705                  | 29,4 %    | -26,9 %                        |
| Élémentaire (aucun diplôme requis)             | 1 855                  | 13,7 %    | 2 765                  | 17,3 %    | -32,9 %                        |

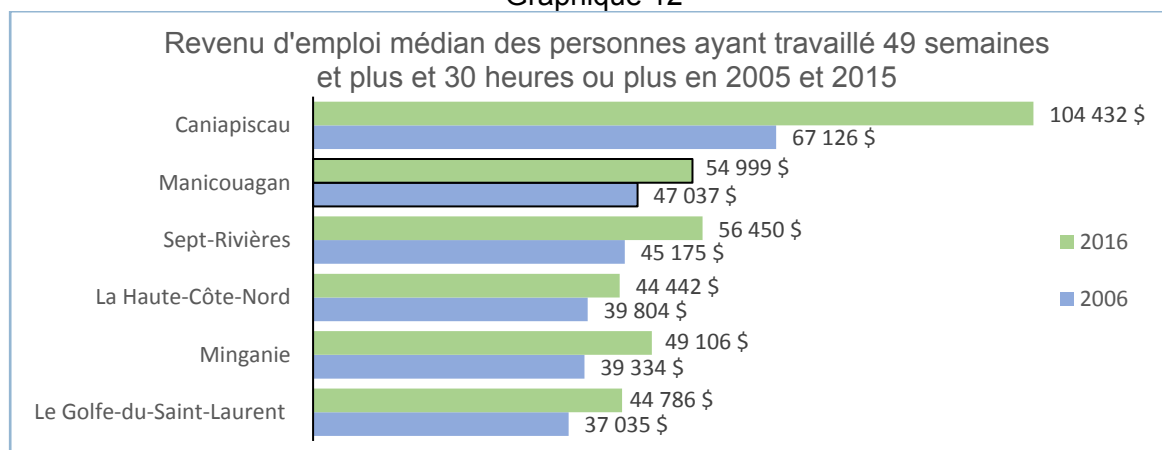
Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

## 8. Le revenu d'emploi

Le revenu d'emploi médian des résidents de la MRC de Manicouagan ayant travaillé toute l'année 2015 à temps plein s'élève à 54 999 \$. C'est le revenu d'emploi médian le plus élevé après celui de la MRC de Caniapiscau (104 432 \$) et celui de la MRC de Sept-Rivières (56 450 \$). Par ailleurs, en 2015 l'écart entre le revenu d'emploi médian des hommes et celui des femmes de la MRC de Manicouagan est de +25 068 \$ au profit des hommes. Il était de +27 010 \$ dix ans auparavant.

Au recensement de 2006, le revenu d'emploi médian des résidents de la MRC de Manicouagan ayant travaillé toute l'année 2005 à temps plein s'élevait à 47 037 \$. En une dizaine d'années, la MRC de Manicouagan est celle qui a bénéficié de la plus faible augmentation du revenu médian d'emploi (+16,9 %) de la région, à l'exception de la MRC de La Haute-Côte-Nord (+11,7 %).

Graphique 12



Source : Statistique Canada, recensement 2016, compilation effectuée par Services Québec.

## 9. Lieu de travail des résidents en emploi

**Neuf résidents en emploi sur dix de la MRC de Manicouagan exercent leurs compétences à l'intérieur des limites de la MRC**

Sur les 13 515 résidents de la MRC de Manicouagan qui sont occupés, selon le recensement de 2016, 12 155 (89,9 %) exercent leurs compétences dans les limites de la MRC. Concrètement, un résident occupé sur dix travaille à l'extérieur des limites de la MRC et la part la plus importante de ces derniers travaille dans la MRC voisine de Sept-Rivières (0,7 %), suivie de celle plus lointaine de la Minganie (0,5 %) pour ceux qui sont en activité sur la Côte-Nord.

Des résidents de la MRC de Manicouagan travaillent aussi dans d'autres régions du Québec, notamment dans les régions voisines du Bas-Saint-Laurent (0,4 %), de la Capitale-Nationale (0,6 %) ou du Saguenay-Lac-Saint-Jean (0,3 %). La part de ceux qui travaillent en dehors du Québec atteint 6,5 %.

Tableau 9  
Les résidents de Manicouagan selon le lieu de travail

|                                                                                                                                                                      | Nombre        | Parts (%)     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| Total - Lieu de travail                                                                                                                                              | 13 515        | 100,0 %       |
| Ensemble du Québec                                                                                                                                                   | 12 640        | 93,5 %        |
| Région 01 - Bas-Saint-Laurent                                                                                                                                        | 55            | 0,4 %         |
| Région 02 - Saguenay–Lac-Saint-Jean                                                                                                                                  | 35            | 0,3 %         |
| Région 03 - Capitale-Nationale                                                                                                                                       | 80            | 0,6 %         |
| Région 04 - Mauricie                                                                                                                                                 | 15            | 0,1 %         |
| Région 05 - Estrie                                                                                                                                                   | 10            | 0,1 %         |
| <b>Région 09 - Côte-Nord</b>                                                                                                                                         | <b>12 375</b> | <b>91,6 %</b> |
| <b>Manicouagan</b>                                                                                                                                                   | <b>12 155</b> | <b>89,9 %</b> |
| <b>La Haute-Côte-Nord</b>                                                                                                                                            | <b>35</b>     | <b>0,3 %</b>  |
| <b>Sept-Rivières</b>                                                                                                                                                 | <b>95</b>     | <b>0,7 %</b>  |
| <b>Caniapiscau</b>                                                                                                                                                   | <b>20</b>     | <b>0,1 %</b>  |
| <b>Minganie</b>                                                                                                                                                      | <b>70</b>     | <b>0,5 %</b>  |
| <b>Le Golfe-du-Saint-Laurent</b>                                                                                                                                     | <b>0</b>      | <b>0,0 %</b>  |
| Région 10 - Nord-du-Québec                                                                                                                                           | 10            | 0,1 %         |
| Région 12 - Chaudière-Appalaches                                                                                                                                     | 20            | 0,1 %         |
| Lieu de travail en dehors du Québec ou en dehors de l'Ontario<br>ou en dehors du Nouveau-Brunswick (incluant en dehors du<br>Canada) et sans adresse fixe de travail | 875           | 6,5 %         |

Source : Statistique Canada, recensement 2016, compilation effectuée par Services Québec.

## 10. La population autochtone et le marché du travail

Les autochtones de la MRC de Manicouagan sont moins présents sur le marché du travail que les non-autochtones

Selon le recensement de 2016, les populations ayant une identité autochtone<sup>9</sup> et qui résident sur le territoire de la MRC de Manicouagan sont moins présentes sur le marché du travail que leurs homologues non autochtones.

Leur taux de chômage (20,8 %) est supérieur à celui des résidents non autochtones de la MRC (9,0 %). Leur taux d'emploi (35,3 %) et taux d'activité (44,8 %) sont plus bas que ceux de leurs semblables non autochtones (54,9 % et 60,4 % respectivement) de la MRC.

En outre, sur les 2 790 résidents de la MRC de Manicouagan de 15 ou plus, ayant une identité autochtone, 1 290 n'ont aucun certificat, diplôme ou grade. Parmi ces derniers, une personne sur quatre (24,8 %) a entre 18 et 34 ans.

9. Identité autochtone comprend les personnes qui sont des Premières Nations (Indiens de l'Amérique du Nord), des Métis ou des Inuits ou les personnes qui sont des Indiens inscrits ou des traités (en vertu de la *Loi sur les Indiens du Canada*) ou les personnes qui sont membres d'une Première Nation ou d'une bande indienne. L'article 35 (2) de la *Loi constitutionnelle de 1982* précise que les peuples autochtones du Canada comprennent les Indiens, les Inuits et les Métis du Canada.

Tableau 10  
Les indicateurs du marché du travail selon l'identité

|                           | Taux de chômage (%)              |                        |                               | Taux d'emploi (%)                |                        |                               | Taux d'activité (%)              |                        |                               |
|---------------------------|----------------------------------|------------------------|-------------------------------|----------------------------------|------------------------|-------------------------------|----------------------------------|------------------------|-------------------------------|
|                           | Total-<br>Identité<br>autochtone | Identité<br>autochtone | Identité<br>non<br>autochtone | Total-<br>Identité<br>autochtone | Identité<br>autochtone | Identité<br>non<br>autochtone | Total-<br>Identité<br>autochtone | Identité<br>autochtone | Identité<br>non<br>autochtone |
| La Haute-Côte-Nord        | 17,6                             | 14,6                   | 18,5                          | 44,4                             | 49,0                   | 43,3                          | 54,0                             | 57,3                   | 53,1                          |
| <b>Manicouagan</b>        | <b>10,0</b>                      | <b>20,8</b>            | <b>9,0</b>                    | <b>52,8</b>                      | <b>35,3</b>            | <b>54,9</b>                   | <b>58,7</b>                      | <b>44,8</b>            | <b>60,4</b>                   |
| Sept-Rivières             | 10,3                             | 18,5                   | 9,1                           | 56,6                             | 44,2                   | 58,8                          | 63,2                             | 54,2                   | 64,7                          |
| Caniapiscau               | 12,4                             | 28,6                   | 6,0                           | 64,6                             | 41,9                   | 76,3                          | 73,7                             | 60,0                   | 81,1                          |
| Minganie                  | 15,3                             | 17,5                   | 14,6                          | 53,8                             | 42,3                   | 57,4                          | 63,5                             | 51,2                   | 67,2                          |
| Le Golfe-du-Saint-Laurent | 28,3                             | 28,8                   | 27,9                          | 43,3                             | 40,1                   | 44,8                          | 60,2                             | 56,3                   | 62,4                          |

Source : Statistique Canada, recensement 2016, compilation effectuée par Services Québec.

## 11. Résumé

Selon le recensement de 2016, la population de la MRC de Manicouagan est estimée à 31 025 habitants. Comparativement au recensement de 2006 et à celui de 2011, la population a non seulement baissé, mais elle a aussi vieilli. En dix ans, l'effritement de cette population s'est fait à un rythme annuel moyen de -0,63 %. Et parallèlement, le poids démographique des personnes de 55 ans et plus est passé de 25 % à 36 %. L'âge médian, qui était de 42 ans en 2006, est passé à 46,6 ans en 2016.

Dans la MRC de Manicouagan, la plupart des indicateurs du marché du travail ont accusé un recul en 2016 comparativement à ceux du recensement de 2006. Le taux d'activité a baissé de 6,2 points de pourcentage pour se situer à 58,7 % en 2016. Le taux d'emploi a aussi baissé de 6,1 points de pourcentage pour se situer à 52,8 % en 2016. Le taux de chômage a augmenté de 0,8 point de pourcentage pour atteindre 10,0 % en 2016.

Du recensement de 2006 à celui de 2016, les hommes sont demeurés plus actifs sur le marché du travail comparativement aux femmes, malgré la réduction de l'écart entre le taux d'activité des hommes et celui des femmes. Cet écart a baissé, passant de 11,4 points de pourcentage à 2,7 points de pourcentage.

En dix ans, le nombre de jeunes résidents de la MRC de Manicouagan de 15 à 24 ans actifs sur le marché du travail a considérablement baissé (-26,6 %), alors que celui des aînés de 55 ans et plus a augmenté (+27,8 %). Ces variations ont favorisé la baisse du taux de chômage chez les jeunes (-3,7 points de pourcentage) et augmenté celui des plus âgés (+1,6 point de pourcentage).

Selon le recensement de 2016, la part des résidents de la MRC de Manicouagan en emploi qui sont détenteurs d'un certificat, diplôme ou grade postsecondaire ou universitaire est supérieure à celle de la moyenne régionale (68,5 % contre 65,7 %). Cette part est en croissance par rapport à ce qu'elle était en 2006 (60,7 %). À noter enfin que la part de ceux qui détiennent au maximum le diplôme d'études secondaires ou une attestation d'équivalence est en recul (-7,7 points de pourcentage).

Toujours selon le recensement de 2016, 3 400 résidents de la MRC de Manicouagan sont en emploi dans le grand secteur de la production de biens. Cela représente 25,2 % des résidents de la MRC en emploi. D'autre part, environ deux personnes sur quatre en emploi travaillent dans le secteur des soins de santé et assistance sociale (17,2 %) ou dans le secteur du commerce de détail (12,8 %) ou encore dans la fabrication (12,5 %).

Selon le recensement de 2016, les résidents de la MRC de Manicouagan sont en majorité occupés dans les activités en rapport avec la vente et les services (23,0 %) ou en lien avec les métiers, le transport, la machinerie et des domaines apparentés (18,9 %). On les retrouve beaucoup moins dans les arts, spectacles et loisirs (1,6 %) et dans les métiers reliés avec les ressources naturelles, l'agriculture et la production connexe (1,3 %).

Selon le recensement de 2016, les résidents de la MRC de Manicouagan sont proportionnellement plus nombreux dans les emplois requérant habituellement une formation secondaire générale (25,5 %) ou secondaire professionnelle (21,0 %). À noter aussi que, comparativement au recensement de 2006, il y a eu baisse de l'emploi dans tous les niveaux de compétence à l'exception des professions exigeant une formation collégiale (+44,3 %).

Le revenu d'emploi médian des résidents de MRC de Manicouagan ayant travaillé toute l'année 2015 à plein temps est de 54 999 \$. C'est le revenu d'emploi médian le plus haut de toutes les MRC de la région, à l'exception de celui de Caniapiscau (104 432 \$) et celui de Sept-Rivières (56 450 \$). Au recensement de 2006, ce revenu s'élevait à 47 037 \$ et il était supérieur à celui de toutes les autres MRC de la région, à l'exception de celui de Caniapiscau (67 126 \$).

Sur un total de 13 515 résidents de la MRC qui ont été occupés selon le recensement de 2016, 12 155 (89,9 %) ont exercé leur compétence à l'intérieur des limites de la MRC, alors que 8,4 % ont été occupés à l'extérieur de la région et 6,5 % l'ont été à l'extérieur du Québec.

Les résidents de la MRC de Manicouagan ayant déclaré avoir une identité autochtone sont moins actifs sur le marché du travail que leurs homologues non autochtones. Leur taux de chômage (20,8 %) est supérieur à celui des résidents non autochtones (9,0 %). Leur taux d'emploi (35,3 %) et leur taux d'activité (44,8 %) sont inférieurs à ceux des non-autochtones (54,9 % et 60,4 % respectivement).

