



DIRECTION RÉGIONALE DE SERVICES QUÉBEC DE LA CÔTE-NORD

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DE SEPT-RIVIÈRES

Direction

Richard Leclerc, directeur régional

Julie Samuel, directrice des services gouvernementaux et du marché du travail

Recherche, analyse et rédaction

Pascal Yaméogo, économiste régional

Mise en page

Marlène Deschênes, technicienne en administration

Révision linguistique

Solange Deschênes

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2021

ISBN : 978-2-550-88661-7 (PDF)

© Gouvernement du Québec

Note : Dans ce document, le masculin désigne généralement autant les hommes que les femmes et est utilisé dans le seul but d'alléger le texte et les tableaux.

TABLE DES MATIÈRES

Portrait sociodémographique de la MRC de Sept-Rivières	3
1. Présentation de la MRC.....	3
2. La population de la MRC de Sept-Rivières.....	3
3. La structure par âge et par sexe.....	3
4. Hausse et vieillissement de la population.....	4
5. Le solde migratoire et l'accroissement naturel	6
6. Les perspectives démographiques	8
7. La population par territoire de centre local d'emploi (CLE) ou de bureau de Services Québec	9
a. Le territoire du CLE de Sept-Îles	10
b. Le territoire du bureau de Services Québec de Port-Cartier	10
c. Vieillissement de la population sur les deux territoires.....	11
Portrait socioéconomique de la MRC de Sept-Rivières	12
1. Indicateurs du marché du travail.....	12
2. Le marché du travail par genre.....	13
3. La présence des jeunes et des aînés sur le marché du travail.....	14
4. Le marché du travail selon le niveau de scolarité.....	16
5. Le marché du travail selon le secteur d'activité	17
6. Le marché du travail selon le genre de compétence	18
7. Le marché du travail selon le niveau de compétence.....	19
8. Le revenu d'emploi	19
9. Lieu de travail des résidents en emploi	20
10. La population autochtone et le marché du travail	21
11. Résumé	22

Portrait sociodémographique de la MRC de Sept-Rivières

1. Présentation de la MRC

La MRC de Sept-Rivières est située dans la partie est du territoire de la région administrative de la Côte-Nord. Selon les données de l'Institut de la statistique du Québec, la MRC de Sept-Rivières couvre une superficie en terre ferme (2019) de 29 648 km², soit environ 13 % de la superficie totale du territoire de la Côte-Nord.

La MRC de Sept-Rivières est composée de deux villes (Sept-Îles et Port-Cartier) et de deux territoires non organisés, ceux de Rivière-Nipississ et Lac-Walker, qui occupent à eux seuls plus de 90 % de la superficie totale de la MRC. Les deux communautés autochtones d'Uashat et Malinotnam se trouvent également sur le territoire de la MRC, mais n'en font pas juridiquement partie.

2. La population de la MRC de Sept-Rivières

La population de la MRC de Sept-Rivières est estimée à 35 440 habitants selon le recensement de 2016. Cela représente 38 % de la population nord-côtière. Par rapport à la taille de la population, elle se classe au premier rang des six MRC de la région, devant les MRC de Manicouagan (34 %), La Haute-Côte-Nord (12 %), Minganie (7 %), le Golfe-du-Saint-Laurent (5 %) et Caniapiscau (4 %).

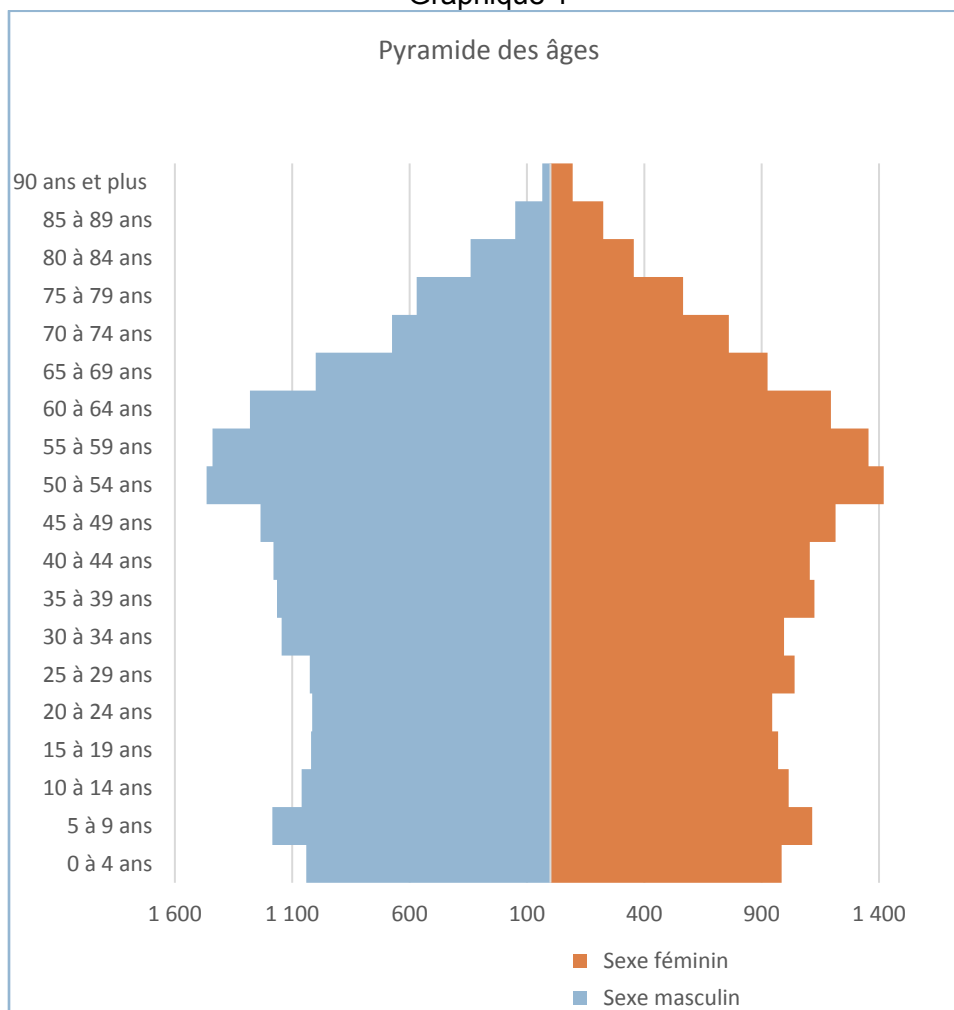
3. La structure par âge et par sexe

La pyramide des âges¹ (voir le graphique 1) illustre bien le fait que la MRC de Sept-Rivières compte une proportion à peine plus grande d'hommes (50,9 %) que de femmes (49,1 %).

- La base de la pyramide révèle qu'il y a à peine plus d'enfants et d'adolescents de sexe masculin de moins de 20 ans (4 305 jeunes garçons) que d'enfants et d'adolescents de sexe féminin de la même tranche d'âge (4 095 jeunes filles). Cependant, les femmes sont nettement plus nombreuses au sommet de la pyramide, du fait qu'elles vivent plus longtemps que les hommes. En effet, il y a 78 % plus de femmes de 85 ans et plus que d'hommes de la même tranche d'âge dans la MRC de Sept-Rivières.
- Les pointes observées au centre de la pyramide sont en lien avec la génération des baby-boomers, à savoir les personnes dont l'âge est compris entre 50 et 70 ans. Ces baby-boomers représentent environ 29,4 % de la population de la MRC et leur répartition par sexe est à l'image de la répartition observée à l'échelle de la MRC, c'est-à-dire presque autant de femmes (48,7 %) que d'hommes (51,3 %).

1. Une pyramide des âges représente la répartition par âge et par sexe d'une population à un instant donné. La forme de la pyramide dépend des facteurs que sont la natalité, la mortalité, la fécondité et la migration. Une pyramide des âges peut donner un aperçu sur le passé, le présent et le futur d'une population.

Graphique 1

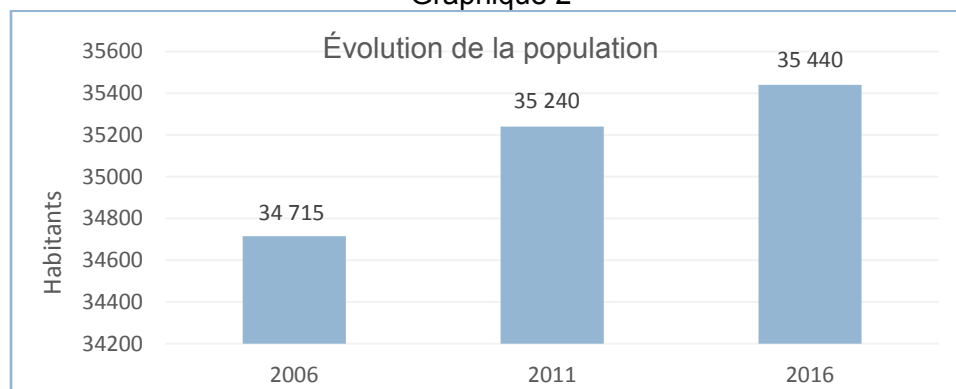


Source : Statistique Canada, recensement 2016, compilation effectuée par Services Québec.

4. Hausse et vieillissement de la population

Au recensement de 2016, on a dénombré 35 440 habitants sur l'ensemble de la MRC de Sept-Rivières. On dénombrait 34 715 habitants au recensement de 2006 et 35 240 habitants au recensement de 2011. La population de Sept-Rivières s'est donc accrue de 2,1 % au cours de la dernière décennie.

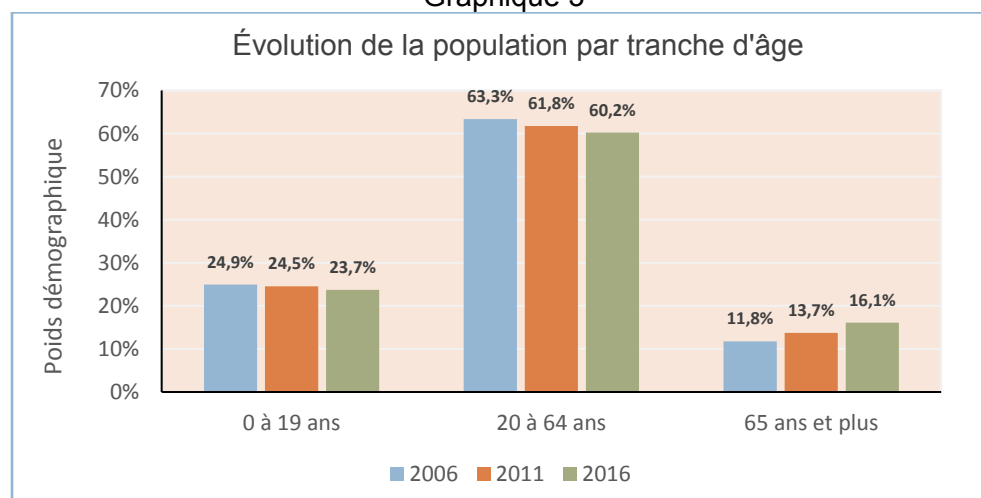
Graphique 2



Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

Cette hausse démographique s'est toutefois accompagnée d'un vieillissement de la population. C'est ainsi qu'au cours de cette décennie le poids démographique des personnes de 65 ans et plus dans la MRC n'a cessé de croître, passant de 11,8 % en 2006 à 13,7 % en 2011 puis à 16,1 % en 2016.

Graphique 3



Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

Dans la MRC de Sept-Rivières, l'âge médian² a atteint 41,8 ans en 2016. En d'autres termes, on peut dire que la moitié de la population de cette MRC a plus de 41,8 ans. À titre de comparaison, l'âge médian se situait à 40,0 ans en 2006 et 41,0 ans en 2011, témoignant ainsi d'une hausse progressive de l'âge médian au fil du temps, autre signe du vieillissement de la population de cette MRC.

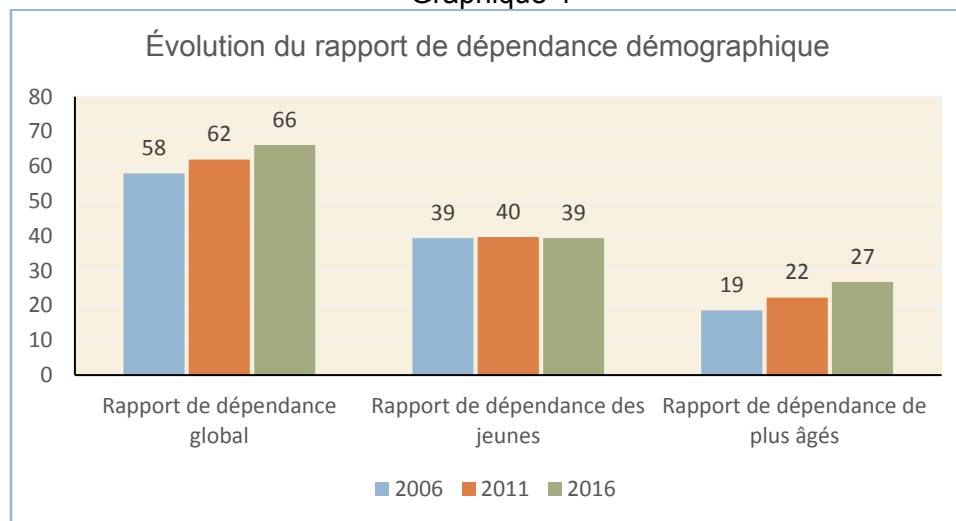
Dans la MRC de Sept-Rivières, entre 2006 et 2016, le rapport de dépendance³ démographique global est passé de 58 à 66 personnes à charge (les 0 à 19 ans et les 65 ans et plus) pour

2. L'âge médian est l'âge qui sépare une population en deux groupes égaux.

3. Le rapport de dépendance démographique global est le rapport de la population combinée de jeunes (personnes de 0 à 19 ans) et de personnes âgées (personnes de 65 ans et plus) à la population en âge de travailler (personnes de 20 à 64 ans). Ce rapport de dépendance démographique est un indicateur fondé sur l'âge plutôt que sur la situation de l'emploi. Cet indicateur est censé refléter la structure par âge d'une population. Ses variations mettent en relief l'évolution de la structure par âge de la population donnée.

100 personnes en âge de travailler (20 à 64 ans). Chez les jeunes (0 à 19 ans), le rapport est relativement stable, alors qu'il est à la hausse chez les plus âgés (65 ans et plus), attestant ainsi que de plus en plus de personnes sortent du groupe des personnes en âge de travailler alors que le nombre de ceux qui y arrivent ne varie presque pas.

Graphique 4



Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

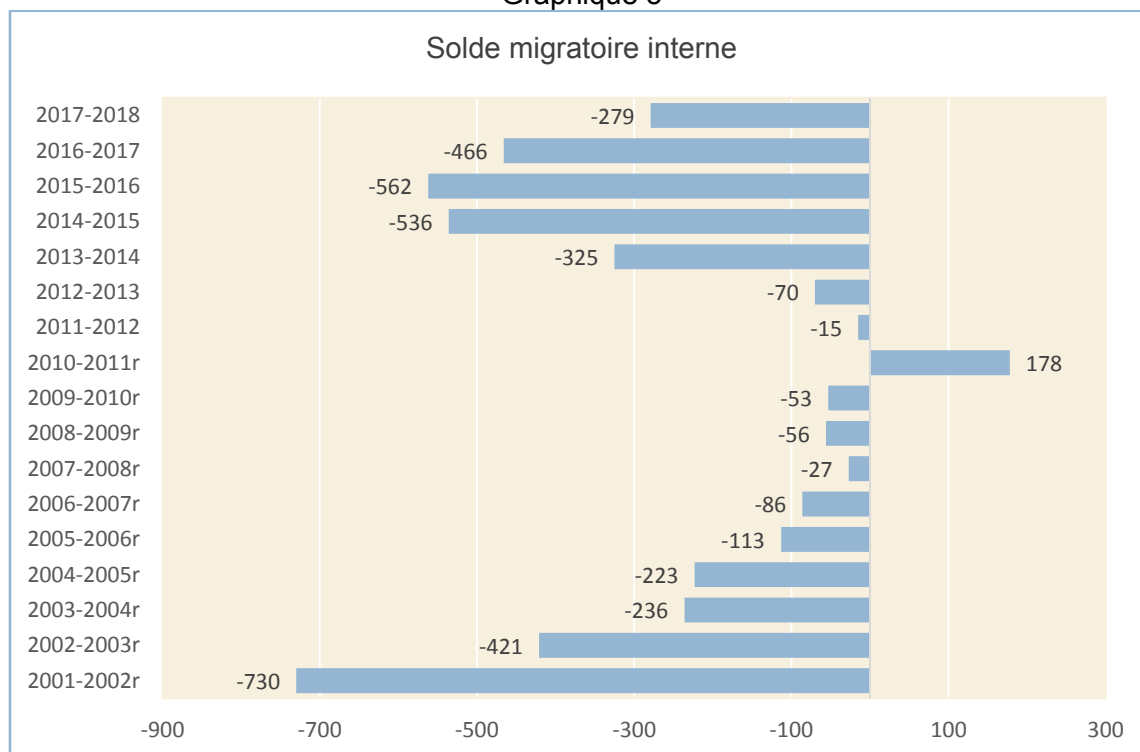
5. Le solde migratoire et l'accroissement naturel

Nous ne tiendrons pas compte des migrations internationales et interprovinciales étant donné qu'elles sont marginales à l'échelle de la MRC de Sept-Rivières.

Lorsqu'on observe les données de l'Institut de la statistique du Québec sur les mouvements de population entre la MRC de Sept-Rivières et les autres MRC du Québec, on s'aperçoit qu'à l'exception de 2010-2011 le solde migratoire interne⁴ est demeuré négatif au profit des autres MRC depuis 2001-2002 (début de la série statistique). En d'autres termes, on peut dire que, chaque année, plus de personnes quittent la MRC de Sept-Rivières au profit des autres MRC du Québec qu'elle en accueille de ces MRC.

4. Le solde migratoire interne est la différence entre le nombre de personnes qui sont entrées sur le territoire d'une MRC en provenance des autres MRC du Québec et le nombre de personnes qui sont sorties de cette MRC au profit des autres MRC du Québec au cours de l'année.

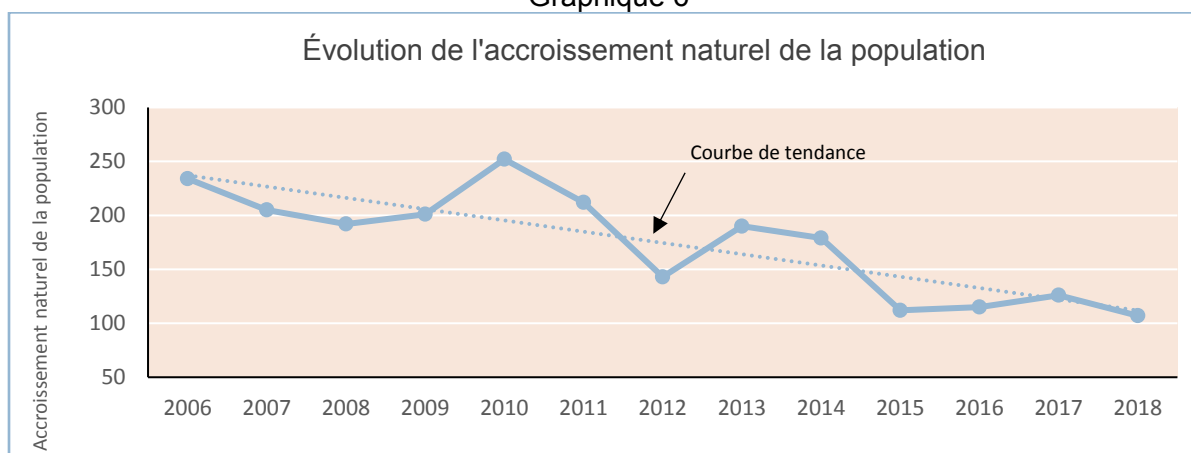
Graphique 5



Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), compilation effectuée par Services Québec.

L'accroissement naturel⁵ de la population de la MRC de Sept-Rivières est positif entre 2006 et 2016. Pendant cette période, il y a eu plus de naissances dans Sept-Rivières que de décès. Cependant, la tendance à la baisse de cet accroissement naturel devrait contribuer à réduire la population dans la MRC dans les années à venir.

Graphique 6



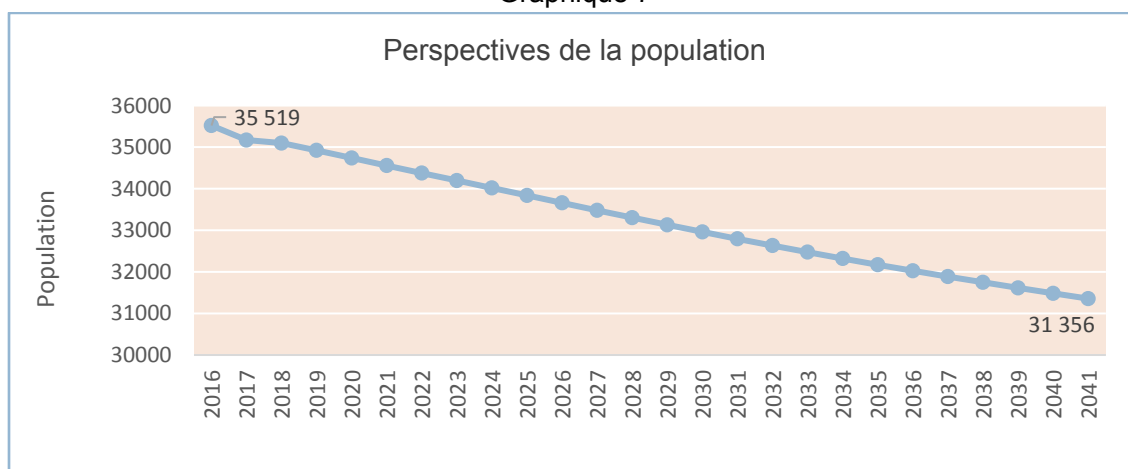
Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), compilation effectuée par Services Québec.

5. L'accroissement naturel est la différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès sur un territoire au cours d'une période.

6. Les perspectives démographiques

Les projections de l'Institut de la statistique du Québec⁶ dans son scénario Référence (A)⁷ indiquent que la population de la MRC de Sept-Rivières va baisser d'environ 12 % entre 2016 et 2041.

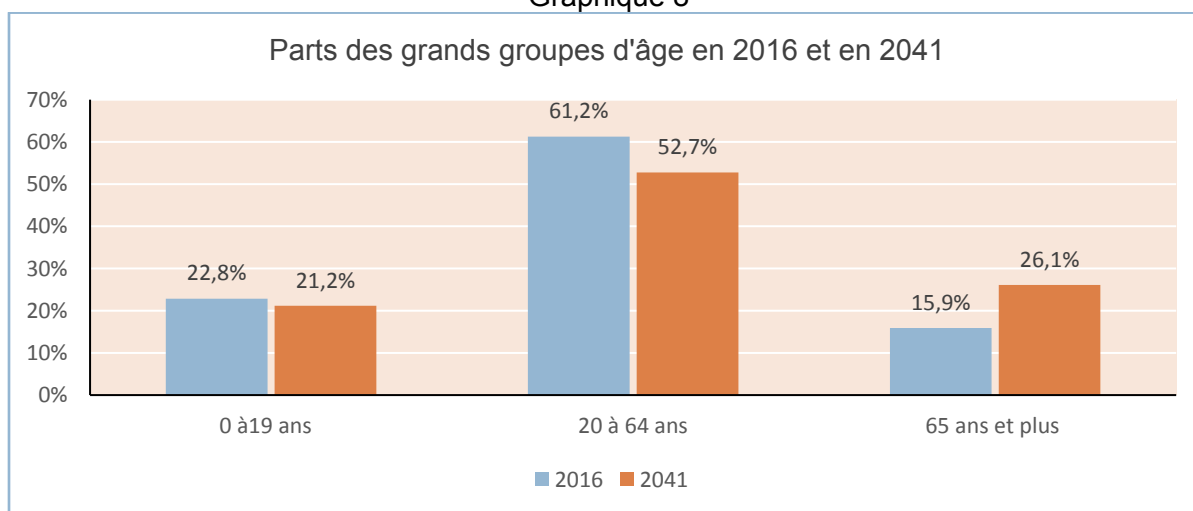
Graphique 7



Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), compilation effectuée par Services Québec.

Cependant, cette baisse démographique s'accompagnera d'un vieillissement de la population. En effet, le poids démographique des personnes de 65 ans et plus va passer de 15,9 % en 2016 à 26,1 % en 2041 (+10,2 points de pourcentage) alors que le poids démographique des 0 à 19 ans et celui des 20 à 64 ans devraient baisser respectivement de 1,6 et 8,5 points de pourcentage au cours de la même période.

Graphique 8



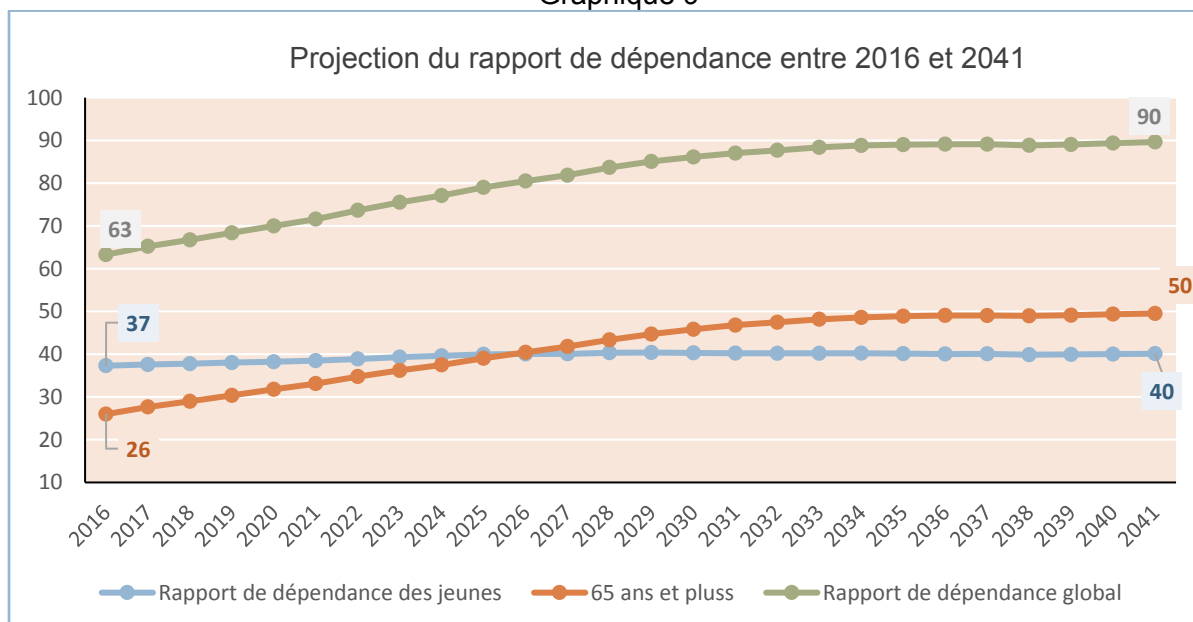
Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec, 2016-2041*, compilation effectuée par Services Québec.

6. L'Institut de la statistique du Québec fait des prévisions sur l'évolution démographique selon plusieurs scénarios.

7. Le scénario Référence (A) rassemble les hypothèses issues de la tendance moyenne, tandis que les hypothèses plus favorables ou défavorables à la croissance sont regroupées de part et d'autre dans les scénarios Fort (E) et Faible (D).

Le rapport de dépendance global de la MRC de Sept-Rivières devrait croître entre 2016 et 2041. Autrement dit, il y aura de plus en plus de personnes à charge pour 100 personnes en âge de travailler et c'est le rapport de dépendance des personnes de 65 ans et plus qui sera le moteur de cette croissance. Il y aura donc un plus grand nombre de personnes qui sortiront progressivement du groupe des personnes en âge de travailler (20 à 64 ans). Ainsi le vieillissement de la population de la MRC de Sept-Rivières, qui a commencé à se manifester ces dernières années, se poursuivra jusqu'en 2041.

Graphique 9



Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec, 2016-2041*, compilation effectuée par Services Québec.

7. La population par territoire de centre local d'emploi (CLE) ou de bureau de Services Québec

La MRC de Sept-Rivières est composée des territoires du CLE de Sept-Îles et de celui du bureau de Services Québec de Port-Cartier.

Le territoire du CLE de Sept-Îles est composé des subdivisions de recensement des villes de Sept-Îles, de Fermont et de Schefferville. Ce territoire compte aussi les communautés autochtones de Maliotenam, Uashat, Lac-John, Matimekosh et de Kawawachikamach. Les territoires non organisés de Rivière-Nipississ, Lac-Walker, Caniapiscau, Lac-Juillet, Lac-Vacher et celui de la Rivière-Mouchalagane font aussi partie du territoire du CLE de Sept-Îles.

Le territoire du bureau de Services Québec de Port-Cartier correspond à celui de la Ville de Port-Cartier.

Tableau 1
Population par territoire de centre local d'emploi ou de bureau de Services Québec

Territoire du CLE de Sept-Îles	2016	2011	2006	2006-2016	2006-2011	2011-2016
	Population	Population	Population	Variations	Variations	Variations
MRC de Caniapiscau	3 880	4 260	3 945	-1,65 %	7,98 %	-8,92 %
MRC de Sept-Rivières	35 440	35 240	34 715	2,09 %	1,51 %	0,57 %
Somme des MRC (Sept-Rivières + Caniapiscau)	39 320	39 500	38 660	1,71 %	2,17 %	-0,46 %
CLE de Sept-Îles	31 790	32 745	31 775	0,1 %	3,1 %	-2,9 %
Bureau de Services Québec de Port-Cartier	7 530	6 755	6 890	9,3 %	-2,0 %	11,5 %
Somme des CLE (Sept-Îles + Port-Cartier)	39 320	39 500	38 660	1,71 %	2,17 %	-0,46 %
Partie du territoire du CLE de Sept-Îles dans Sept-Rivières	27 910	27 765	27 830	0,29 %	-0,23 %	0,52 %

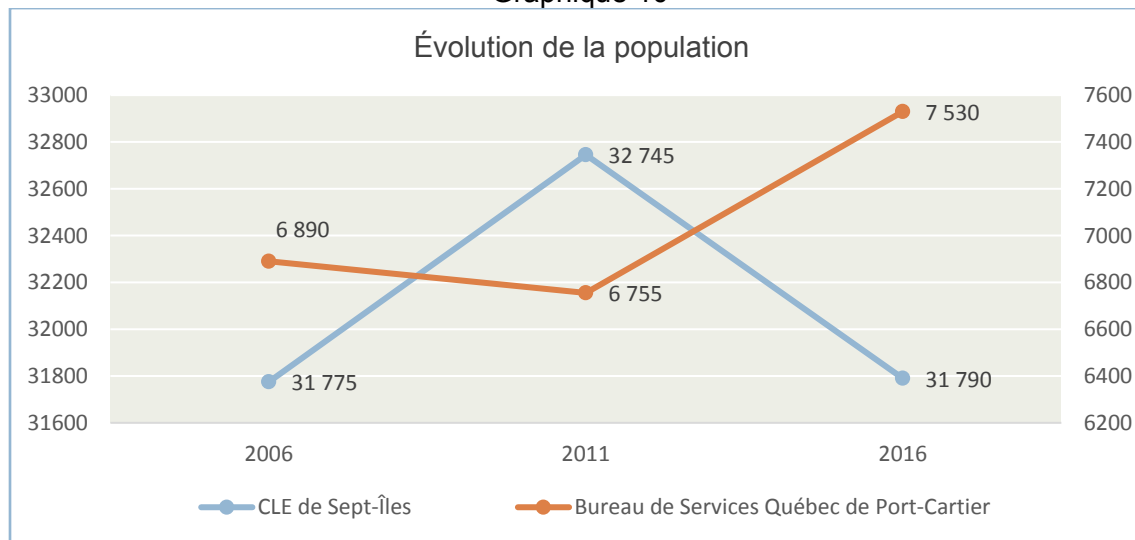
Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

a. Le territoire du CLE de Sept-Îles

La population du territoire est évaluée à 31 790 habitants au recensement de 2016. Cela représente 80,8 % de la population de la MRC de Sept-Rivières et de celle de Caniapiscau réunies, 34,4 % de la population nord-côtière et 0,4 % de la population de l'ensemble du Québec.

L'évolution de la population sur le territoire du CLE de Sept-Îles au cours de la dernière décennie s'est faite en deux phases. La première phase, qui correspond à la période 2006-2011, est marquée par une hausse de 3,1 % de la population sur le territoire. La deuxième phase, qui couvre les cinq années suivantes (2011-2016), est caractérisée par une baisse de la population (-2,9 %), ramenant ainsi le nombre des habitants pratiquement à son niveau de 2006.

Graphique 10



Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

b. Le territoire du bureau de Services Québec de Port-Cartier

La population du territoire est estimée à 7 530 habitants au recensement de 2016. Cela représente 21,2 % de la population totale de la MRC de Sept-Rivières, 8,1 % de la population nord-côtière et 0,1 % de la population de l'ensemble du Québec.

L'évolution de la population sur le territoire du bureau de Services Québec de Port-Cartier au cours de la dernière décennie s'est faite aussi en deux phases. La première phase, qui correspond à la période 2006-2011, est marquée par une légère baisse de la population (-2,0 %). La seconde phase, qui couvre les cinq années suivantes (2011-2016) est caractérisée par une hausse de la population (+11,5 %).

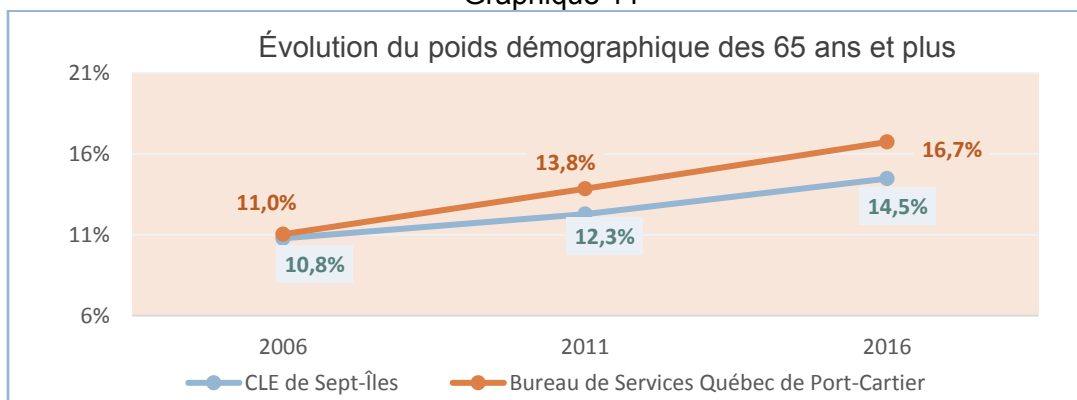
c. Vieillessement de la population sur les deux territoires

Les deux territoires sont aux prises avec le vieillissement de leur population.

Le territoire du bureau de Services Québec de Port-Cartier est l'objet d'un vieillissement plus rapide de sa population, comparativement au territoire du CLE de Sept-Îles, comme l'attestent les données suivantes :

- L'âge moyen sur le territoire du bureau de Services Québec de Port-Cartier a atteint 42,3 ans en 2016. Sur le territoire du CLE de Sept-Îles, l'âge moyen est de 39,4 ans.
- L'âge médian sur le territoire du bureau de Services Québec de Port-Cartier est passé de 42 ans en 2006 à 44,2 ans en 2016, soit une augmentation de 2,2 ans en 10 ans. Sur le territoire du CLE de Sept-Îles par contre, l'âge médian est passé de 39 ans en 2006 à 40,1 ans en 2016, ce qui ne représente qu'une hausse de 1,1 an au cours de la même période.
- En 2006, le poids démographique des 65 ans et plus était presque identique sur les deux territoires (11,0 % pour Port-Cartier et 10,8 % pour Sept-Îles). Ce poids démographique a augmenté progressivement dans les deux territoires pour atteindre, en 2016, 16,7 % sur celui de Port-Cartier et 14,5 % sur celui de Sept-Îles. Ce sont des augmentations respectives de 5,7 et 3,7 points de pourcentage, illustrant ainsi le vieillissement plus rapide de la population du territoire de Port-Cartier comparativement à celle de Sept-Îles.

Graphique 11



Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

Portrait socioéconomique de la MRC de Sept-Rivières

1. Indicateurs du marché du travail

Recul par rapport au recensement de 2006

Au recensement de 2016, on a dénombré 28 280 personnes en âge de travailler (15 ans ou plus) dans la MRC de Sept-Rivières. Parmi elles, 63,2 % sont actives sur le marché du travail (occupées ou en recherche active d'emploi). C'est le plus haut taux d'activité de toutes les MRC de la région, à l'exception de celui de Caniapiscau (73,7 %) et celui de Minganie (63,4 %).

Il y a 16 015 résidents occupés qui ont été recensés, dont 79,1 % parmi eux sont occupés à temps plein, soit une proportion proche de la moyenne nord-côtière (79,0 %) et supérieure à la moyenne québécoise (76,3 %). La MRC de Sept-Rivières est celle qui a le taux de chômage le plus bas (10,3 %), à l'exception de celui de Manicouagan (10,0 %), et le taux d'emploi le plus haut (56,6 %) de la région, à l'exception de celui de Caniapiscau (64,6 %).

Comparativement au recensement de 2006, le nombre de personnes occupées a baissé en dix ans à un rythme annuel moyen de 0,21 %. Le taux d'emploi a perdu 2,5 points de pourcentage, le taux d'activité a quant à lui subi un recul de 1,2 point de pourcentage. Parallèlement, le taux de chômage a subi une hausse (+2,0 points de pourcentage).

À l'évidence, il y a eu repli de la plupart des indicateurs du marché du travail de la MRC de Sept-Rivières entre le recensement de 2006 et celui de 2016.

Tableau 2
Indicateurs du marché du travail

	2016	2006	TCAM
Population de 15 ans et plus	28 280	27 705	0,21 %
Population active totale	17 860	17 845	0,01 %
Personnes occupées	16 015	16 360	-0,21 %
Personnes occupées à temps plein	12 670	13 145	-0,37 %
Personnes occupées à temps partiel	2315	2260	0,24 %
Aucune heure ^{8*}	1030	950	0,81 %
Chômeurs	1845	1 480	2,23 %
Inactifs	10 420	9 860	0,6 %
Taux d'activité (%)	63,2 %	64,4 %	-1,2 p.p.
Taux d'emploi (%)	56,6 %	59,1 %	-2,5 p.p.
Taux de chômage (%)	10,3 %	8,3 %	2,0 p.p.

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016. Adapté par Services Québec.

8. Représente les personnes occupées absentes du travail pendant la semaine de référence.

2. Le marché du travail par genre

Un marché du travail qui demeure plus favorable aux hommes

Dans la MRC de Sept-Rivières, il y a presque autant de résidents femmes (49,1 %) que d'hommes (50,8 %) en âge de travailler selon le recensement de 2016. Cependant, il y a plus d'hommes actifs sur le marché du travail (53,1 %) comparativement aux femmes (46,9 %). Les hommes sont aussi majoritaires en emploi (51,9 %) par rapport aux femmes (48,1 %). De plus, ils sont plus nombreux à exercer un travail à temps plein (55,3 %). Les femmes, quant à elles, sont majoritaires dans les emplois à temps partiel (62,9 %).

Le taux d'emploi des hommes (57,8 %) de même que leur taux d'activité (65,9 %) demeurent supérieurs à ceux des femmes (55,5 % et 60,3 % respectivement). Néanmoins, le taux de chômage des femmes (8,1 %) est nettement plus faible que celui des hommes (12,3 %), en raison principalement de la moins grande présence de celles-ci sur le marché du travail.

Au recensement de 2006, il y avait autant d'hommes en âge de travailler (50,0 %) que de femmes en âge de travailler (50,0 %). La population active était composée à 53,5 % d'hommes et 46,5 % de femmes. Les hommes représentaient 53,2 % du total des personnes occupées.

L'écart entre le taux d'activité des hommes et celui des femmes était de 9,1 points de pourcentage au profit des hommes en 2006. En 2016, cet écart est descendu à 5,6 points de pourcentage. De même, l'écart des taux d'emploi était de 7,6 points de pourcentage au profit des hommes en 2006. Cet écart est aussi descendu à 2,3 points de pourcentage en 2016.

Ainsi, malgré la réduction des écarts, le marché du travail est demeuré plus favorable aux hommes qu'aux femmes.

Tableau 3
Indicateurs du marché du travail selon le sexe

	2016				2006			
	Total - Sexe	Sexe masculin	Sexe féminin	Variation H-F	Total - Sexe	Sexe masculin	Sexe féminin	Variation H-F
Population de 15 ans et plus	28 280	14 380	13 895	485	27 705	13 850	13 850	0
Population active totale	17 860	9 475	8 385	1 090	17 845	9 555	8 290	1 265
Personnes occupées	16 015	8 305	7 710	595	16 360	8 705	7 655	1 050
Personnes occupées à temps plein	12 670	7 005	5 665	1 340	13 145	7 655	5 490	2 165
Personnes occupées à temps partiel	2 315	865	1 455	-590	2 260	655	1 605	-950
Chômeurs	1 845	1 170	675	495	1 480	850	635	215
Inactifs	10 420	4 910	5 510	-600	9 860	4 295	5 560	-1 265
Taux d'activité (%)	63,2 %	65,9 %	60,3 %	5,6 p.p.	64,4 %	69,0 %	59,9 %	9,1 p.p.
Taux d'emploi (%)	56,6 %	57,8 %	55,5 %	2,3 p.p.	59,1 %	62,9 %	55,3 %	7,6 p.p.
Taux de chômage (%)	10,3 %	12,3 %	8,1 %	4,2 p.p.	8,3 %	8,9 %	7,7 %	1,2 p.p.

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016. Adapté par Services Québec.

3. La présence des jeunes et des aînés sur le marché du travail

Les jeunes (15 à 24 ans) moins présents sur le marché du travail

Au recensement de 2016, les jeunes de 15 à 24 ans demeurant dans la MRC de Sept-Rivières représentent 12,9 % de la population active et 11,9 % des résidents en emploi. Le taux d'emploi (47,6 %) et le taux d'activité (57,5 %) de ces jeunes sont bien inférieurs à ceux de la population totale des 15 ans et plus dans la MRC (56,6 % et 63,2 % respectivement).

Au recensement de 2006, ces jeunes représentaient 13,8 % de la population active totale et 13,1 % des résidents en emploi. Leurs taux d'emploi (51,9 %) et taux d'activité (60,0 %) étaient bien supérieurs à ceux du recensement de 2016. De même, leur taux de chômage (13,4 %) était inférieur à celui du recensement de 2016 (17,2 %).

À l'évidence, les indicateurs du marché du travail des jeunes de la MRC de Sept-Rivières ont subi un recul entre le recensement de 2006 et celui de 2016.

Tableau 4
Indicateurs du marché du travail chez les 15 à 24 ans

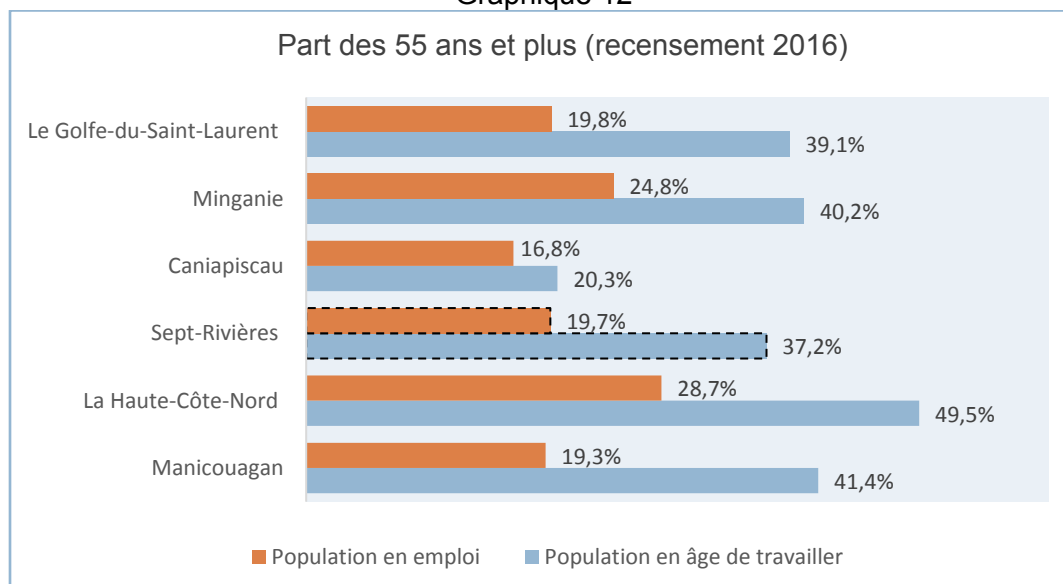
Indicateurs du marché du travail	Recensement de 2016		Recensement de 2006		Variations (%)	
	Total des 15 ans et plus	Jeunes de 15 à 24 ans	Total des 15 ans et plus	Jeunes de 15 à 24 ans	Total des 15 ans et plus	Jeunes de 15 à 24 ans
Total - Situation de l'activité	28 280	4 000	27 705	4 110	2,1 %	-2,7 %
Population active	17 860	2 300	17 845	2 465	0,1 %	-6,7 %
Personnes occupées	16 015	1 905	16 360	2 135	-2,1 %	-10,8 %
Personnes occupées à temps plein	12 670	940	13 145	1 165	-3,6 %	-19,3 %
Personnes occupées à temps partiel	2 315	855	2 260	875	2,4 %	-2,3 %
Chômeurs	1 845	395	1 480	330	24,7 %	19,7 %
Inactifs - Total	10 420	1 700	9 860	1 640	5,7 %	3,7 %
Taux d'activité (%)	63,2	57,5	64,4	60,0	0,9 p.p.	-2,5 p.p.
Taux d'emploi (%)	56,6	47,6	59,1	51,9	16,8 p.p.	-4,3 p.p.
Taux de chômage (%)	10,3	17,2	8,3	13,4	-25 p.p.	3,8 p.p.

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

Présence plus accrue des aînés (55 ans et plus) sur le marché du travail

Au recensement de 2016, les résidents de la MRC de Sept-Rivières de 55 ans ou plus représentent 37,2 % de population en âge de travailler. Ils représentent aussi près d'un résident en emploi sur cinq (19,7 %).

Graphique 12



Source : Statistique Canada, recensement 2016, compilation effectuée par Services Québec.

Entre le recensement de 2006 et celui de 2016, le nombre de résidents de 55 ans et plus s'est accru dans la MRC (+2 325 personnes). Leur taux d'activité aussi s'est accru (+6,2 points de pourcentage) ainsi que leur taux d'emploi (+4,7 points de pourcentage) et leur taux de chômage (+2,1 points de pourcentage). Cette hausse du taux de chômage s'explique par une plus grande hausse de la population active que celle en emploi.

Au contraire des jeunes de 15 à 24 ans, la présence sur le marché du travail de résidents de Sept-Rivières de 55 ans et plus s'est donc renforcée en dix ans, conséquence du vieillissement de la population de la MRC.

Tableau 5
Indicateurs du marché du travail chez les 55 ans et plus

MRC de Sept-Rivières	55 ans et plus en 2016	55 ans et plus en 2006	Variations 2016-2006
Total - Situation de l'activité	10 520	8 195	2 325
Population active	3 650	2 335	1 315
Personnes occupées	3 160	2 075	1 085
Chômeurs	490	265	225
Taux d'activité (%)	34,7 %	28,5 %	6,2 p.p.
Taux d'emploi (%)	30,0 %	25,3 %	4,7 p.p.
Taux de chômage (%)	13,4 %	11,3 %	2,1 p.p.

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

4. Le marché du travail selon le niveau de scolarité

Accroissement de la part des plus scolarisés en emploi

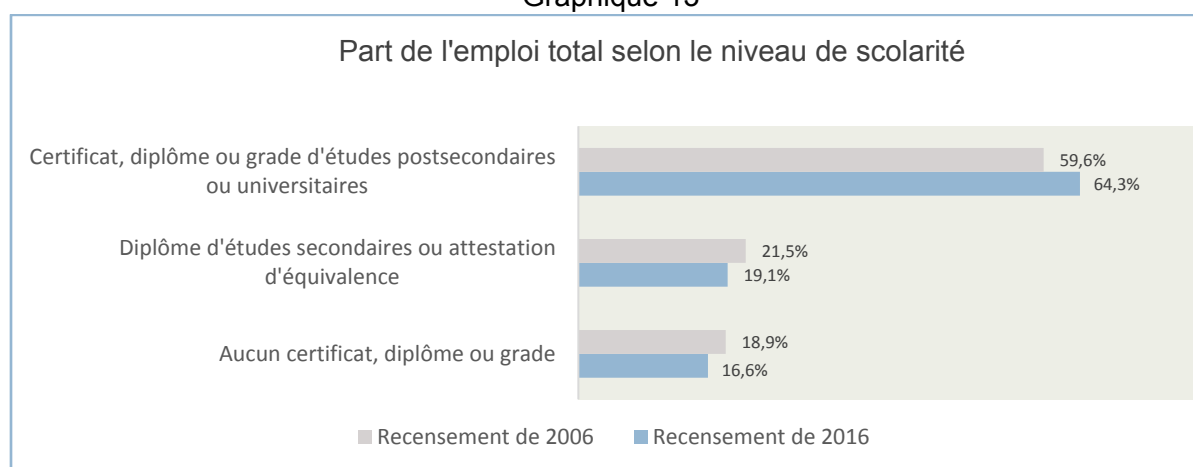
Au recensement de 2016, on a dénombré dans la MRC de Sept-Rivières 16 015 résidents occupés de 15 ans et plus. Les plus scolarisés parmi eux, c'est-à-dire ceux qui sont titulaires d'un certificat, diplôme postsecondaire ou universitaire, représentent 64,3 %. Cette proportion est inférieure à celle de la moyenne nord-côtière (65,7 %) et aussi à celle de la moyenne québécoise (69,5 %).

Par contre, la part de ceux qui détiennent un diplôme d'études secondaires ou moins ne représente que 35,7 % de l'ensemble des résidents occupés de la MRC.

Le taux d'emploi des résidents les plus scolarisés (71,2 %) est le plus élevé de toutes les MRC de la région, à l'exception de celui de Caniapiscau (80,1 %).

Comparativement au recensement de 2006, la part des résidents les plus scolarisés en emploi a augmenté de 4,7 points de pourcentage. En outre, le taux de chômage des résidents les moins scolarisés, déjà supérieur à celui des plus scolarisés, s'est encore accru, passant de 12,5 % en 2006 à 15,9 % en 2016.

Graphique 13



Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

Dans la catégorie des résidents les plus scolarisés en emploi, les hommes prédominent (65,0 %) seulement dans le sous-groupe de ceux qui détiennent un certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers, alors que les femmes prédominent à plus de 52 % dans tous les autres sous-groupes de cette catégorie (elles représentent 52,9 % des personnes qui détiennent un certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire; 64,2 % des personnes qui détiennent un certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat et 63,0 % des personnes qui détiennent un certificat, diplôme ou grade universitaire au niveau du baccalauréat ou supérieur). Parmi les résidents occupés les plus scolarisés, plus de la moitié (51,1 %) se trouvent dans la tranche d'âge des 25 à 44 ans.

Tableau 6
Personnes occupées selon le niveau de scolarité et le sexe

Niveau de scolarité	Total - Sexe	Sexe masculin		Sexe féminin	
		Nombre	(%)	Nombre	(%)
Total des 15 ans et plus	16 015	8 305	51,9 %	7 715	48,2 %
Aucun certificat, diplôme ou grade	2 660	1 455	54,7 %	1 200	45,1 %
Diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence	3 065	1 585	51,7 %	1 480	48,3 %
Certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires	10 290	5 260	51,1 %	5 030	48,9 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	3 915	2 545	65,0 %	1 360	34,7 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire	3 500	1 650	47,1 %	1 850	52,9 %
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	405	150	37,0 %	260	64,2 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire au niveau du baccalauréat ou supérieur	2 475	915	37,0 %	1 560	63,0 %
Baccalauréat	1 805	635	35,2 %	1 170	64,8 %
Certificat ou diplôme universitaire supérieur au baccalauréat	155	50	32,3 %	105	67,7 %
Diplôme en médecine, en médecine dentaire, en médecine vétérinaire ou en optométrie	90	40	44,4 %	50	55,6 %
Maîtrise	370	160	43,2 %	205	55,4 %
Doctorat acquis	55	25	45,5 %	30	54,5 %

Source : Statistique Canada, recensement 2016, compilation effectuée par Services Québec.

5. Le marché du travail selon le secteur d'activité

L'emploi prédomine dans le secteur des services

Selon le recensement de 2016, la part des résidents de la MRC de Sept-Rivières occupés dans le grand secteur de la production de biens représente 25,4 % de l'ensemble des personnes occupées de la MRC. Ils sont principalement dans la fabrication (10,2 %), l'extraction minière, exploitation en carrière (6,4 %) et la construction (5,9 %). Ceux qui travaillent dans les services publics (1,7 %) et l'agriculture, la foresterie, la pêche et chasse (1,3 %) sont relativement les moins nombreux.

Par contre, la part des résidents occupés dans le grand secteur des services atteint 74,6 %. Parmi eux, ceux qui sont occupés dans les secteurs d'activité reliés aux services gouvernementaux (30,8 %) sont les plus nombreux. Viennent ensuite ceux qui travaillent dans les secteurs reliés aux services à la consommation (26,7 %). Les moins nombreux sont ceux qui sont occupés dans les services à la production (17,0 %).

Soulignons enfin que les cinq secteurs employant le plus de personnes concentrent à eux seuls plus de la moitié de l'ensemble des résidents occupés de la MRC de Sept-Rivières. Ce sont les soins de santé et assistance sociale (15,0 %), le commerce de détail (12,4 %), la fabrication (10,2 %), l'administration publique (8,3 %) et les services d'enseignement (7,5%).

Comparativement au recensement de 2006, la part des résidents occupés a baissé dans le grand secteur de la production de biens, notamment dans l'extraction minière (-27,0 %) et dans la fabrication (-20,9 %). Par contre, le nombre de résidents occupés a augmenté dans le grand secteur des services, principalement le secteur des soins de santé et assistance sociale (+25,3 %) et dans celui des services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (+24,1 %).

Tableau 7
Personnes occupées selon le secteur d'activité

Secteur d'activité	2016		2006		Variations 2016- 2006 (%)
	Personnes occupées	Parts (%)	Personnes occupées	Parts (%)	
Total - Industrie	16 015	100,0 %	16 365	100,0 %	-2,1 %
Secteur de la production de biens	4 075	25,4 %	4600	28,1 %	-11,4 %
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	205	1,3 %	170	1,0 %	20,6 %
21 Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	1030	6,4 %	1410	8,6 %	-27,0 %
22 Services publics	270	1,7 %	220	1,3 %	22,7 %
23 Construction	940	5,9 %	740	4,5 %	27,0 %
31-33 Fabrication	1630	10,2 %	2060	12,6 %	-20,9 %
Secteur des services	11 945	74,6 %	11 750	71,8 %	1,7 %
41 Commerce de gros	370	2,3 %	390	2,4 %	-5,1 %
44-45 Commerce de détail	1990	12,4 %	2010	12,3 %	-1,0 %
48-49 Transport et entreposage	895	5,6 %	910	5,6 %	-1,6 %
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	190	1,2 %	265	1,6 %	-28,3 %
52 Finance et assurances	245	1,5 %	305	1,9 %	-19,7 %
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	260	1,6 %	260	1,6 %	0,0 %
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	440	2,7 %	445	2,7 %	-1,1 %
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	10	0,1 %	30	0,2 %	-66,7 %
56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	515	3,2 %	415	2,5 %	24,1 %
61 Services d'enseignement	1195	7,5 %	1130	6,9 %	5,8 %
62 Soins de santé et assistance sociale	2405	15,0 %	1920	11,7 %	25,3 %
71 Arts, spectacles et loisirs	130	0,8 %	215	1,3 %	-39,5 %
72 Services d'hébergement et de restauration	1170	7,3 %	1160	7,1 %	0,9 %
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	805	5,0 %	885	5,4 %	-9,0 %
91 Administrations publiques	1325	8,3 %	1410	8,6 %	-6,0 %

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

6. Le marché du travail selon le genre de compétence

Baisse du nombre de résidents en emploi dans la majorité des genres de compétence

Selon le recensement de 2016, les résidents de la MRC de Sept-Rivières exercent majoritairement leurs compétences dans le domaine de la vente et des services (22,9 %) et dans celui des métiers, du transport, de la machinerie et de domaines apparentés (19,3 %). Ceux qui exercent dans le domaine des arts, spectacles et loisirs (1,5 %) et dans le domaine des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (1,5 %) sont les moins nombreux.

Au recensement de 2006, les secteurs prédominants étaient aussi la vente et les services (26,6 %) suivis des métiers, du transport, de la machinerie et de domaines apparentés (21,7 %). Les moins nombreux étaient toujours ceux qui exerçaient dans le domaine des arts, spectacles et loisirs (1,8 %) et dans celui des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (2,1 %).

Du recensement de 2006 à celui de 2016, le nombre de résidents en emploi a baissé dans la majorité des genres de compétence. Cependant, la baisse de l'emploi a été plus importante dans la vente et les services (-675 emplois) et dans les métiers, le transport, la machinerie et des domaines apparentés (-450 emplois). En revanche, l'enseignement, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux ainsi que le secteur de la santé ont bénéficié de gains d'emplois (+775 et +210 emplois supplémentaires).

Tableau 8
Résidents occupés par genre de compétence

Genre de compétence	2016		2006		Variation 2016- 2006 (%)
	Nombre	Parts (%)	Nombre	Parts (%)	
Total - Profession	16 015	100,0 %	16 360	100,0 %	-2,1 %
Gestion	1 315	8,2 %	1 130	6,9 %	16,4 %
1 Affaires, finance et administration	2 180	13,6 %	2 330	14,2 %	-6,4 %
2 Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	870	5,4 %	775	4,7 %	12,3 %
3 Secteur de la santé	1 120	7,0 %	910	5,6 %	23,1 %
4 Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	2 390	14,9 %	1 615	9,9 %	48,0 %
5 Arts, spectacles et loisirs	240	1,5 %	290	1,8 %	-17,2 %
6 Vente et services	3 675	22,9 %	4 350	26,6 %	-15,5 %
7 Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	3 095	19,3 %	3 545	21,7 %	-12,7 %
8 Ressources naturelles, agriculture et production connexe	240	1,5 %	350	2,1 %	-31,4 %
9 Fabrication et services d'utilité publique	880	5,5 %	1 050	6,4 %	-16,2 %

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

7. Le marché du travail selon le niveau de compétence

Hausse des emplois requérant un niveau de compétence hautement qualifié

Au recensement de 2016, plus de la moitié des résidents en emploi sont occupés dans des emplois requérant une formation secondaire générale (26,2 %) ou formation professionnelle (22,1 %). Ceux qui sont occupés dans des emplois requérant un niveau de compétence hautement qualifié représentaient à peu près deux résidents en emploi sur cinq (8,2 % pour le niveau de gestion, 14,5 % pour la formation universitaire et 16,6 % pour la formation collégiale).

Comparativement au recensement de 2006, le nombre de résidents occupés a baissé partout, à l'exception des emplois requérant un niveau de compétence hautement qualifié, c'est-à-dire le niveau collégial (+34,3 %), le niveau de la gestion (+16,8 %) ou encore le niveau de la formation universitaire (+9,2 %).

Tableau 9
Professions selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	Recensement de 2016		Recensement de 2006		Variation 2016-2006 (%)
	Nombre	Parts (%)	Nombre	Parts (%)	
Total - Profession	16 015	100,0 %	16 360	100,0 %	-2,1 %
Gestion	1 320	8,2 %	1 130	6,9 %	16,8 %
Professionnel (formation universitaire)	2 320	14,5 %	2 125	13,0 %	9,2 %
Technique 1 (formation collégiale)	2 665	16,6 %	1 985	12,1 %	34,3 %
Technique 2 (formation professionnelle ou DEP)	3 540	22,1 %	4 130	25,2 %	-14,3 %
Intermédiaire (formation secondaire générale)	4 195	26,2 %	4 525	27,7 %	-7,3 %
Élémentaire (aucun diplôme requis)	1 975	12,3 %	2 470	15,1 %	-20,0 %

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

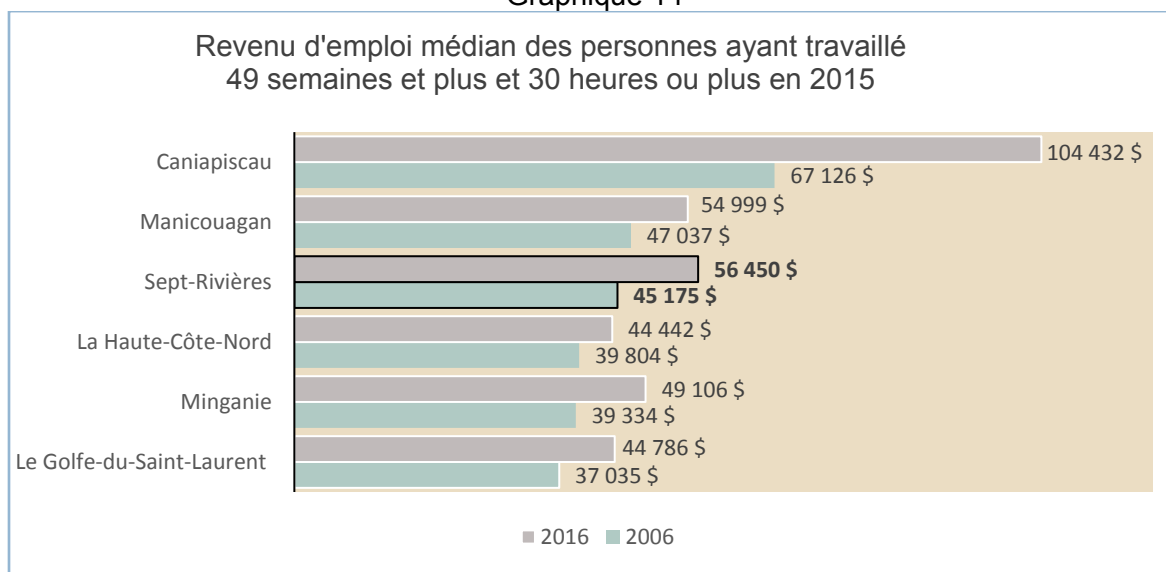
8. Le revenu d'emploi

La MRC passe au deuxième rang du revenu d'emploi médian le plus élevé de la région

Le revenu d'emploi médian des résidents de la MRC de Sept-Rivières ayant travaillé toute l'année 2015 à temps plein s'élève à 56 450 \$. C'est le revenu d'emploi médian le plus élevé des MRC de la région, après celui de la MRC de Caniapiscau (104 432 \$). Par ailleurs, en 2015 l'écart entre le revenu d'emploi médian des hommes et celui des femmes de la MRC de Sept-Rivières est de +28 466 \$ au profit des hommes. Il était de +23 352 \$ dix ans auparavant.

Au recensement de 2006, le revenu d'emploi médian des résidents de la MRC de Sept-Rivières ayant travaillé toute l'année 2005 à temps plein s'élevait à 45 175 \$. Ce revenu était inférieur à celui de la MRC de Manicouagan (47 037 \$) et celui de la MRC de Caniapiscau (67 126 \$). Mais, en une dizaine d'années, la MRC de Sept-Rivières a bénéficié d'une augmentation du revenu d'emploi médian des résidents (+11 275 \$) supérieure à celle de la MRC de Manicouagan (+7 962 \$) ce qui a permis à la MRC de Sept-Rivières d'occuper, au recensement de 2016, le deuxième rang dans le classement des MRC de la région selon l'importance de leur revenu d'emploi médian, derrière la MRC de Caniapiscau.

Graphique 14



Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

9. Lieu de travail des résidents en emploi

Sur les 16 015 résidents de la MRC de Sept-Rivières qui sont occupés selon le recensement de 2016, 14 650 (91,5 %) exercent leurs compétences dans les limites territoriales de la MRC. En d'autres mots, neuf résidents occupés sur dix travaillent à l'intérieur des limites de la MRC de Sept-Rivières. Ainsi, seul un résident occupé sur dix est à l'œuvre à l'extérieur des limites de la MRC et la part la plus importante de ces derniers se trouve dans les MRC voisines de Minganie (0,5 %), de Manicouagan (0,4 %), de Caniapiscau (0,3 %) suivies de celle plus lointaine du Golfe-du-Saint-Laurent (0,1 %) pour ceux qui sont en activité sur la Côte-Nord.

À noter que des résidents de Sept-Rivières sont aussi occupés dans d'autres régions du Québec et les plus nombreux sont ceux qui travaillent dans la région de la Capitale-Nationale (0,4 %). D'autre part, 6,1 % des résidents de la MRC sont à l'œuvre en dehors du Québec.

Tableau 10
Les résidents de Sept-Rivières selon le lieu de travail

	Nombre	Parts (%)
Total - Lieu de travail	16 015	100,0 %
Ensemble du Québec	15 015	93,8 %
Région 01 - Bas-Saint-Laurent	15	0,1 %
Région 02 – Saguenay–Lac-Saint-Jean	0	0,0 %
Région 03 - Capitale-Nationale	70	0,4 %
Région 04 - Mauricie	15	0,1 %
Région 05 - Estrie	0	0,0 %
Région 07 - Outaouais	0	0,0 %
Région 08 - Abitibi-Témiscamingue	0	0,0 %
Région 09 - Côte-Nord	14 845	92,7 %
<i>La Haute-Côte-Nord</i>	<i>0</i>	<i>0,0 %</i>
<i>Manicouagan</i>	<i>60</i>	<i>0,4 %</i>
<i>Sept-Rivières</i>	<i>14 650</i>	<i>91,5 %</i>
<i>Caniapiscau</i>	<i>55</i>	<i>0,3 %</i>
<i>Le Golfe-du-Saint-Laurent</i>	<i>10</i>	<i>0,1 %</i>
<i>Minganie</i>	<i>80</i>	<i>0,5 %</i>
Région 10 - Nord-du-Québec	15	0,1 %
Région 11 – Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	0	0,0 %
Région 12 - Chaudière-Appalaches	15	0,1 %
Région 17 - Centre-du-Québec	0	0,0 %
Lieu de travail en dehors du Québec ou en dehors de l'Ontario ou en dehors du Nouveau-Brunswick (incluant en dehors du Canada) et sans adresse fixe de travail	980	6,1 %

Source : Statistique Canada, recensement 2016, compilation effectuée par Services Québec.

10. La population autochtone et le marché du travail

Moins bonne performance des autochtones de la MRC de Sept-Rivières sur le marché du travail comparativement aux non-autochtones

Selon le recensement de 2016, le taux de chômage des populations ayant une identité autochtone dans la MRC de Sept-Rivières a atteint 18,5 %. C'est plus du double de celui de leurs homologues non autochtones de la MRC (9,1 %). De même, le taux d'emploi (44,2 %) et le taux d'activité (54,2 %) des populations ayant une identité autochtone sont inférieurs à ceux des non-autochtones de la MRC (58,8 % et 64,7 % respectivement).

Des 4 295 résidents de la MRC de Sept-Rivières de 15 ou plus, ayant une identité autochtone, qui ont été recensés en 2016, près de la moitié (2 095 résidents; 48,5 %) n'ont aucun certificat, diplôme ou grade. Parmi ces derniers, près d'une personne sur trois (31,9 %) a entre 18 et 34 ans. Chez les personnes non autochtones de la MRC, seule une personne sur quatre n'a aucun certificat, diplôme ou grade et, parmi ces dernières, seules 13,8 % sont âgées de 18 à 34 ans.

Ainsi, les résidents de la MRC de Sept-Rivières ayant une identité autochtone performant moins bien que leurs homologues non autochtones sur le marché du travail.

Tableau 11
Les indicateurs du marché du travail selon l'identité

	Taux de chômage en 2016 (%)			Taux d'emploi en 2016 (%)			Taux d'activité en 2016 (%)		
	Total- Identité autochtone	Identité autochtone	Identité non autochtone	Total- Identité autochtone	Identité autochtone	Identité non autochtone	Total- Identité autochtone	Identité autochtone	Identité non autochtone
La Haute-Côte-Nord	17,6	14,6	18,5	44,4	49	43,3	54	57,3	53,1
Manicouagan	10	20,8	9	52,8	35,3	54,9	58,7	44,8	60,43
Sept-Rivières	10,3	18,5	9,1	56,6	44,2	58,8	63,2	54,2	64,7
Caniapiscou	12,4	28,6	6	64,6	41,9	76,3	73,7	60	81,1
Minganie	15,3	17,5	14,6	53,8	42,3	57,4	63,5	51,2	67,2
Le Golfe-du-Saint-Laurent	28,3	28,8	27,9	43,3	40,1	44,8	60,2	56,3	62,4

Source : Statistique Canada, recensement 2016, compilation effectuée par Services Québec

11. Résumé

Selon le recensement de 2016, la population de la MRC de Sept-Rivières est estimée à 35 440 habitants. Comparativement au recensement de 2006 et à celui de 2011, la population a non seulement été l'objet d'une hausse régulière, mais aussi d'un vieillissement. En dix ans, la hausse de cette population s'est faite à un rythme annuel moyen de 0,2 %. Parallèlement, le poids démographique des personnes de 65 ans et plus est passé de 11,8 % à 16,1 %. À noter enfin que la baisse et le vieillissement sont plus prononcés sur le territoire du bureau de Services Québec de Port-Cartier par rapport au territoire du CLE de Sept-Îles. Selon les prévisions de l'Institut de la statistique du Québec dans son scénario Référence (A), la population de la MRC va baisser d'environ 11,7 % entre 2016 et 2041.

Au recensement de 2016, il y a eu repli de la plupart des indicateurs du marché du travail comparativement à ceux du recensement de 2006. Le taux d'activité et le taux d'emploi ont baissé respectivement de 1,2 point et 2,5 points de pourcentage en 2016. Le taux de chômage a augmenté de 2,0 points de pourcentage pour atteindre 10,3 % en 2016.

Du recensement de 2006 à celui de 2016, le marché du travail est demeuré plus favorable aux hommes qu'aux femmes, malgré la réduction de l'écart entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes. Cet écart a chuté de 7,6 points de pourcentage à 2,3 points de pourcentage. Ainsi, les hommes sont demeurés majoritaires en emploi (51,9 %) et majoritaires (55,3 %) dans le travail à temps plein.

En dix ans, le nombre de jeunes résidents de la MRC de Sept-Îles de 15 à 24 ans actifs sur le marché du travail a baissé, alors que celui des aînés de 55 ans et plus a augmenté. En effet, la population active des 15 à 24 ans a baissé de 6,7 % alors que celle des 55 ans et plus a augmenté de 56,3 %. Le taux de chômage des jeunes (17,2 %) en 2016 demeure plus élevé que celui de leurs aînés (13,4 %).

La part des résidents de la MRC de Sept-Rivières en emploi qui sont détenteurs d'un certificat, diplôme ou grade postsecondaire ou universitaire est inférieure à celle de la moyenne régionale (64,3 % contre 65,7 %). Cette part est en croissance par rapport à ce qu'elle était en 2006 (59,6 %). À noter enfin que la part des moins diplômés est en recul.

Selon le recensement de 2016, 4 075 résidents de la MRC de Sept-Rivières sont en emploi dans le grand secteur de la production de biens, soit 25,4 % des résidents de la MRC en emploi. C'est

la plus grande proportion dans la région après celle de la MRC de Caniapiscau (50,5 %). Soulignons cependant que près de trois personnes sur quatre en emploi travaillent dans le grand secteur des services (74,6 %) et les plus nombreuses parmi elles sont dans le secteur des soins de santé et assistance sociale (15,0 %), dans le secteur du commerce de détail (12,4 %) ou les services d'enseignement (7,5 %).

Selon le recensement de 2016, les résidents de la MRC de Sept-Rivières sont en majorité occupés dans les activités liées à la vente et aux services (22,9 %) ou reliées avec les métiers, le transport, la machinerie et des domaines apparentés (19,3 %). On les retrouve beaucoup moins dans les arts, spectacles et loisirs (1,5 %) ou dans les ressources naturelles, l'agriculture et la production connexe (1,5 %).

Les résidents de la MRC de Sept-Rivières sont proportionnellement plus nombreux dans les emplois requérant habituellement une formation secondaire générale (26,2 %) ou secondaire professionnelle (22,1 %). Comparativement au recensement de 2006, les professions exigeant un bas niveau de compétence (les professions de niveau intermédiaire ou élémentaire) ont baissé de 4,2 points de pourcentage, au profit des emplois exigeant un niveau de compétence supérieur.

Le revenu d'emploi médian des résidents de la MRC de Sept-Rivières ayant travaillé toute l'année 2015 à plein temps est de 56 450 \$. C'est le revenu d'emploi médian le plus élevé des MRC de la région après celui de la MRC de Caniapiscau (104 432 \$). Au recensement de 2006, ce revenu s'élevait à 45 175 \$ et il était inférieur à celui de Caniapiscau (67 126 \$) et celui de Manicouagan (47 037 \$).

Sur un total de 16 015 résidents de la MRC de Sept-Rivières qui ont été occupés selon le recensement de 2016, 14 650 (91,5 %) ont exercé leurs compétences à l'intérieur des limites de la MRC, alors que 7,3 % ont été occupés à l'extérieur de la région et 6,1 % l'ont été à l'extérieur du Québec.

Les résidents de la MRC de Sept-Rivières ayant déclaré avoir une identité autochtone sont moins présents sur le marché du travail que les résidents non autochtones de la MRC. Leur taux de chômage (18,5 %) est supérieur à celui des résidents non autochtones (9,1 %). Leur taux d'emploi (44,2 %) et leur taux d'activité (54,2 %) sont moins élevés que ceux des non-autochtones (58,8 % et 64,7 % respectivement.).

