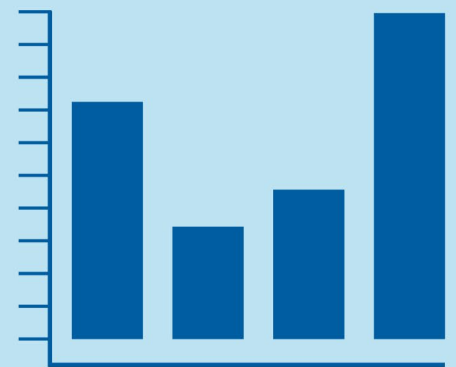
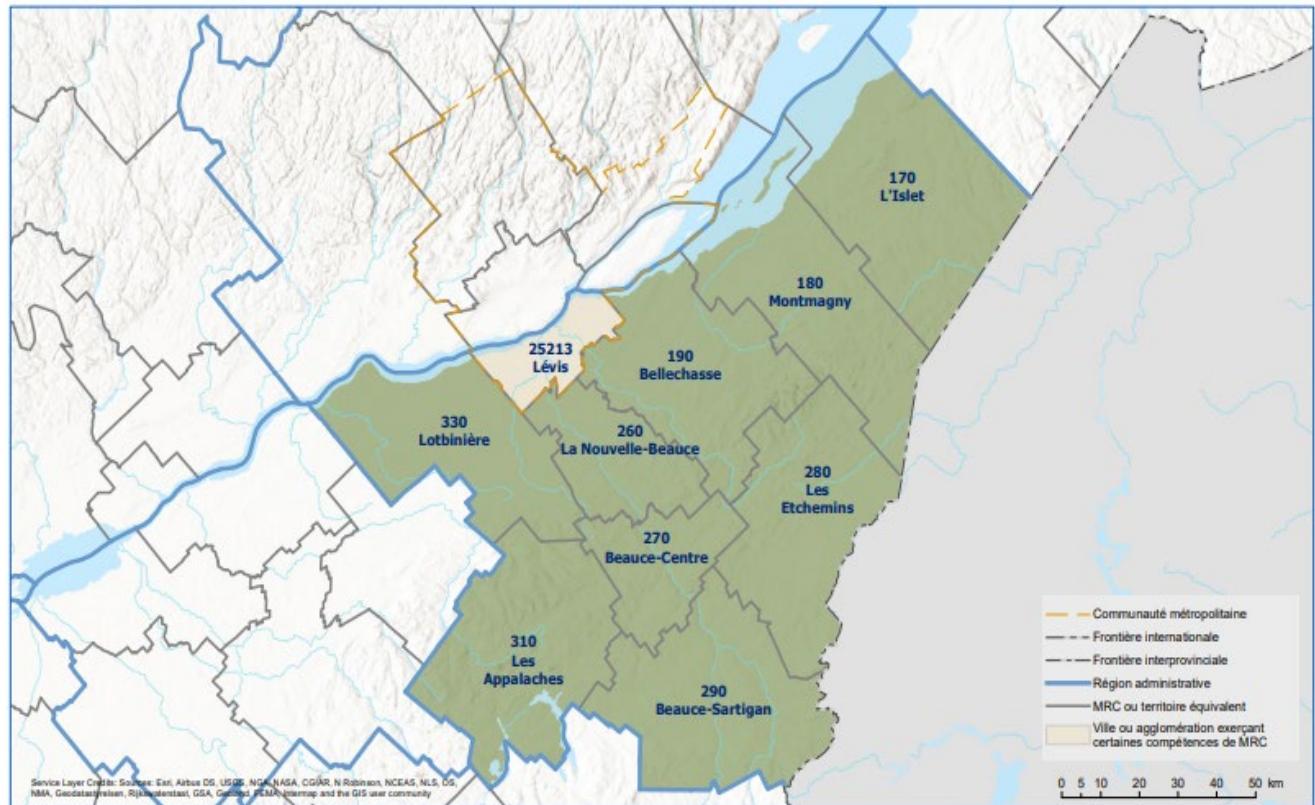


PORTRAIT SOCIO-ÉCONOMIQUE DE LA CHAUDIÈRE-APPALACHES

RECENSEMENT DE 2021



CHAUDIÈRE-APPALACHES



ISBN : 978-2-550-97048-4

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2024

TABLE DES MATIÈRES

EMPLOI DANS LA RÉGION EN 2022	6
Figure 1 : Taux de chômage par région en pourcentage (%), 2022	6
Figure 2 : Évolution annuelle de l'emploi en Chaudière-Appalaches, 2012-2022	7
Figure 3 : Évolution du taux de postes vacants au 2 ^e trimestre de 2015 à 2022 en Chaudière-Appalaches	7
Figure 4 : Ratio de chômeurs sur les postes vacants dans la région de la Chaudière-Appalaches.....	8
Figure 5 : Évolution annuelle du salaire horaire moyen en Chaudière-Appalaches.....	9
Figure 6 : Comparaison de l'évolution annuelle du salaire horaire moyen en Chaudière-Appalaches et dans les régions limitrophes (en dollars)	9
Tableau 1 : Principaux indicateurs du marché du travail selon les groupes d'âge et le genre pour la Chaudière-Appalaches	10
Figure 7 : Taux d'emploi et taux d'activité selon le sexe en pourcentage (%) en Chaudière-Appalaches ..	11
Figure 8 : Taux d'emploi et d'activité selon le groupe d'âge en Chaudière-Appalaches	12
Figure 9 : Taux d'activité (%) selon le sexe et le groupe d'âge en Chaudière-Appalaches 2022.....	12
LA DÉMOGRAPHIE ET LE BASSIN DE MAIN-D'ŒUVRE.....	13
Figure 10 : Évolution du poids démographique projeté de la Chaudière-Appalaches jusqu'en 2041	13
Figure 11 : Évolution de la population des MRC de la Chaudière-Appalaches depuis 2016	13
Figure 12 : Estimation de la population des 15-64 ans de la Chaudière-Appalaches jusqu'en 2033	14
Figure 13 : Évolution de la population des 20-29 ans et 55-64 ans en Chaudière-Appalaches.....	14
Figure 14 : Évolution de l'indice du taux de remplacement dans la Chaudière-Appalaches depuis 2012..	15
Figure 15 : Indice de remplacement projeté pour la région de la Chaudière-Appalaches.....	15
Tableau 2 : Indice de remplacement projeté des MRC de la région de la Chaudière-Appalaches.....	16
Figure 16 : Taux net de migration interne de la région de la Chaudière- Appalaches depuis 2011-2012...	16
LES PERSPECTIVES 2022-2026	17
Figure 17 : Répartition de l'emploi dans la région en fonction du niveau de qualification en 2021.....	17
Figure 18 : Part des emplois selon le niveau de qualification en Chaudière-Appalaches.....	18
LE MARCHÉ DU TRAVAIL DES MRC DE LA RÉGION	18
Figure 19 : Évolution des taux de travailleuses et de travailleurs âgés de 25 à 64 ans par territoire	19
Tableau 3 : Évolution du nombre de travailleuses et de travailleurs de 25 à 64 ans de 2017 à 2021 et le taux de travailleuses et de travailleurs selon l'âge en 2021 en Chaudière-Appalaches.....	19
PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL.....	20
Figure 20 : Taux d'activité (%) de la population de 15 ans et plus, par territoire selon le genre	21
Figure 21 : Taux d'emploi de la population de 15 ans et plus par MRC selon le genre	22

Figure 22 : Taux d'emploi des 15-24 ans par territoires selon le genre.....	22
Figure 23 : Taux d'emploi (%) des 25-54 ans par territoires selon le genre	23
Figure 24 : Taux d'emploi des personnes de 55 à 64 ans	23
Figure 25 : Taux de chômage (%) selon le genre de la population de 15 ans et plus	24
Figure 26 : Taux de chômage (%) selon le groupe d'âge par territoire.....	24
Figure 27 : Taux de chômage (%) pour la population de 65 ans et plus par territoires.....	25
Tableau 4 : Principaux indicateurs du marché du travail des territoires de la Chaudière-Appalaches selon le groupe d'âge, 2021.....	26
Tableau 5 : Principaux indicateurs du marché du travail des territoires de la Chaudière-Appalaches selon le groupe d'âge, hommes, 2021.....	27
Tableau 6 : Principaux indicateurs du marché du travail des territoires de la Chaudière-Appalaches selon le groupe d'âge, femmes, 2021.....	28
LES ENTREPRISES ET LES SECTEURS D'ACTIVITÉ	29
Tableau 7 : Répartition du nombre d'entreprises de la Chaudière-Appalaches selon la taille par secteur d'activité économique.....	29
Tableau 8 : Répartition du nombre d'entreprises selon le secteur d'activité économique par territoire ..	30
Tableau 9 : Nombre de personnes occupées par secteur d'activité selon le territoire.....	31
Tableau 10 : Coefficient de localisation des personnes occupées selon le secteur d'activité et le territoire, 2021	33
UN CONTEXTE FAVORABLE POUR LES CHERCHEURS D'EMPLOI	34
Tableau 11 : Prestataires touchant des prestations de revenu régulières de l'assurance-emploi selon le sexe et selon le territoire, 2022	34
Figure 28 : Population inactive de la Chaudière-Appalaches selon le groupe d'âge en millier en 2022	35
Figure 29 : Évolution du nombre d'adultes prestataires des programmes d'assistance sociale selon le type de contraintes à l'emploi en décembre.	37
L'IMMIGRATION PERMANENTE, LES TRAVAILLEUSES ET LES TRAVAILLEURS ÉTRANGERS TEMPORAIRES.....	37
Tableau 12 : Évolution du nombre d'immigrants ayant le statut de résident permanent de 2001 à 2021	38
Figure 30 : Niveau de scolarité des immigrants permanents dans la région en 2021.....	39
Figure 31 : Évolution du nombre de détenteurs de permis temporaires en Chaudière-Appalaches.....	39
Figure 32 : Programme des travailleurs agriculteurs saisonniers, région de la Chaudière-Appalaches.....	40
Tableau 13 : Répartition de la population immigrante par territoires de la Chaudière-Appalaches en 2021	40
LES DÉFIS DU MARCHÉ DU TRAVAIL DANS LA RÉGION	41
EN CONCLUSION	43

Mise en contexte

La région administrative de la Chaudière-Appalaches, située sur la rive sud du fleuve Saint-Laurent, est constituée de 9 municipalités régionales de comté (MRC) et de la ville de Lévis. Le portrait régional masque parfois des réalités et des tendances variées selon les différents territoires qui la composent. La région comptait en 2022 une population de 444 072 habitants.

Grâce à sa position géographique avantageuse, à son accès au fleuve Saint-Laurent, à sa proximité de la Ville de Québec et à sa frontière commune avec les États-Unis, la région administrative de la Chaudière-Appalaches regorge de ressources. Bien que l'agriculture et l'industrie forestière soient parmi les secteurs phares de son essor économique, l'agroalimentaire, les textiles, la métallurgie et la pétrochimie contribuent également à la vitalité de la région.

À l'instar du reste de la province, voire du Canada, la région fait face à un manque critique de main-d'œuvre. À la suite du recensement de 2021, une mise à jour du Portrait du marché de travail de la région est donc nécessaire en utilisant certains indicateurs du marché de travail. Les données utilisées nous proviennent de Statistique Canada et de l'Institut de la statistique du Québec.

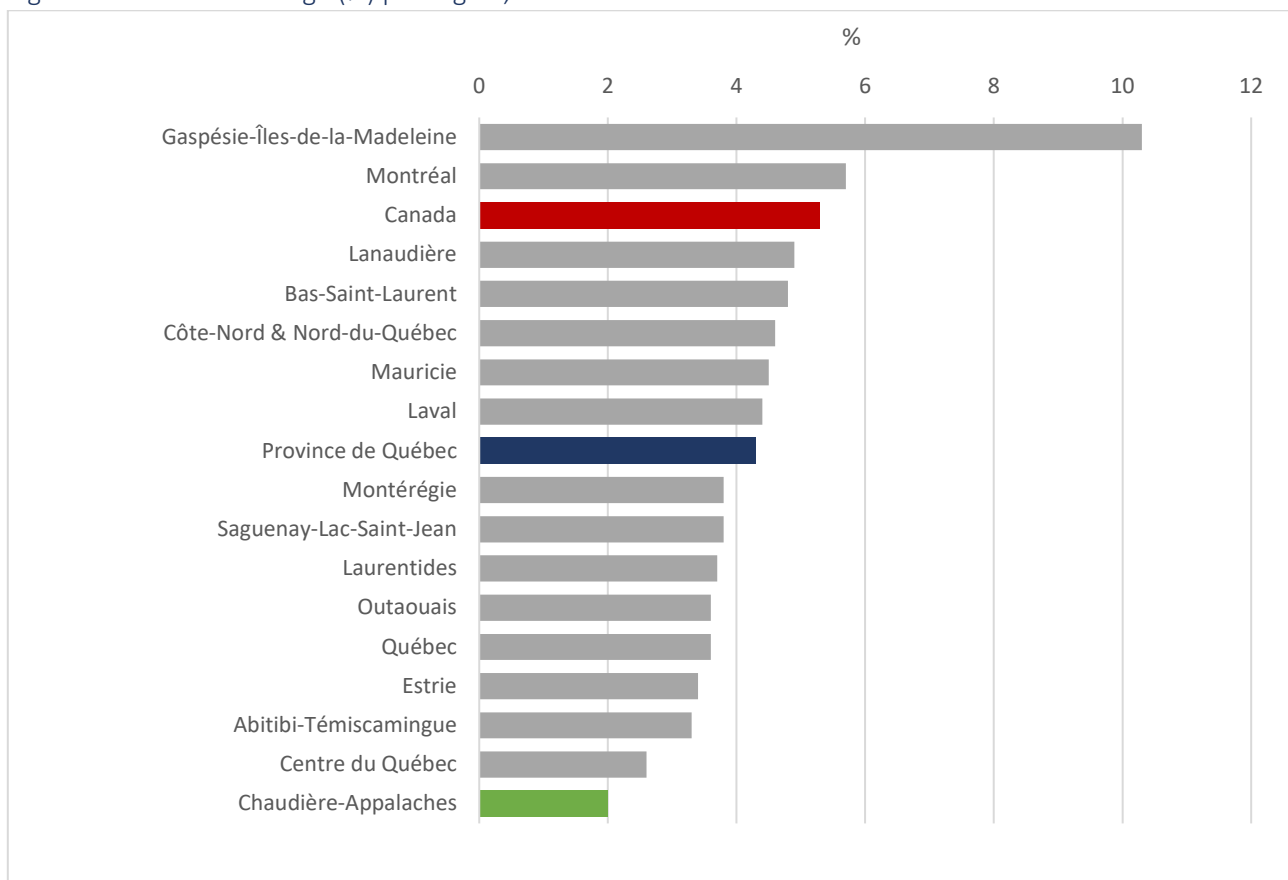
EMPLOI DANS LA RÉGION EN 2022

Le taux de chômage de la région est à un taux historiquement bas et le nombre de postes vacants atteint des niveaux records. Le vieillissement de la population poursuit son œuvre, alors qu'il y a plus de départs à la retraite que de jeunes entrant sur le marché de l'emploi.

Taux de chômage (%) par région, 2022

Pour l'année 2022, la région a connu le plus bas taux de chômage de la province, comme le démontre la figure 1. Celui-ci a oscillé autour de 2 %.

Figure 1 : Taux de chômage (%) par région, 2022



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Évolution annuelle de l'emploi en Chaudière-Appalaches, 2012-2022

Le nombre d'emplois dans la région en 2022 a dépassé le niveau d'avant la pandémie. Il est passé de 223 200 en 2019 à 231 300 en 2022.

Figure 2 : Évolution annuelle de l'emploi en Chaudière-Appalaches, 2012-2022



Source : *Enquête sur la population active*, Statistique Canada (moyennes annuelles)

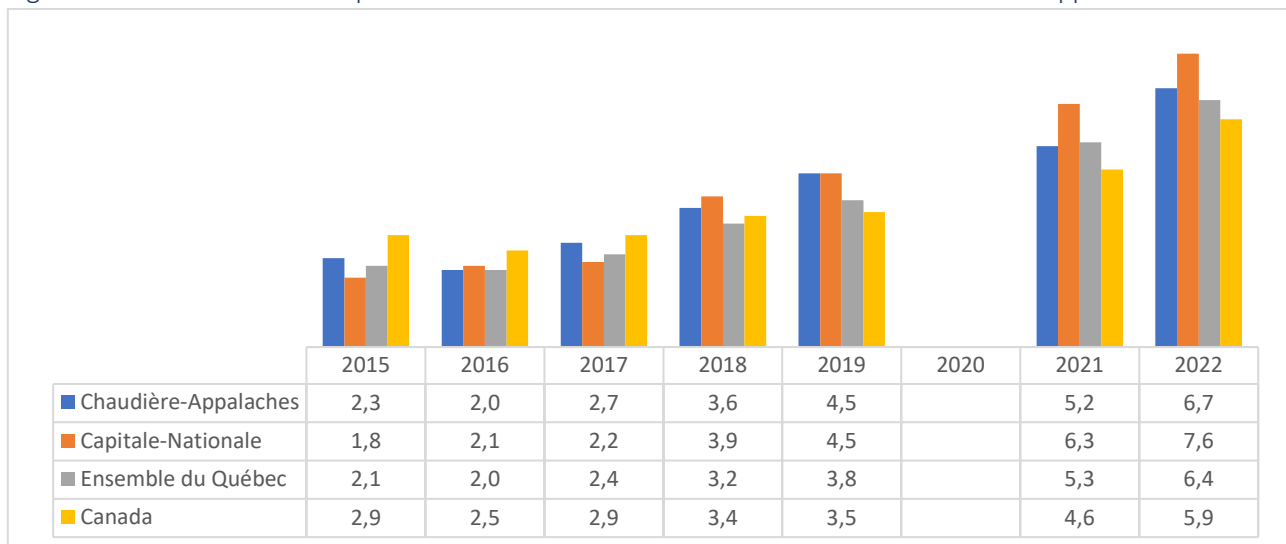
Évolution du taux de postes vacants

Pour la région de la Chaudière-Appalaches, comme pour l'ensemble du Canada, une progression du taux de postes vacants est constatée (figure 3). En comparant les 2^e trimestres de chaque année depuis 2015, le taux de 2021 (5,2 %) est supérieur à celui de 2019 (4,5 %). Ce taux croît de 1,5 % entre le 2^e trimestre de 2021 et celui de 2022, ce qui correspond à la fin de la crise sanitaire.

Les postes vacants :

Les emplois dits « vacants », ou « postes vacants », sont des postes, nouvellement créés, inoccupés, ou occupés et sur le point de se libérer, pour lesquels des démarches actives sont entreprises pour trouver un titulaire à ce poste. **Le taux de postes vacants** quant à lui représente le pourcentage de la demande totale de main-d'œuvre (la somme des vacances et le nombre de personnes employées) qui demeure non comblée.

Figure 3 : Évolution du taux de postes vacants au 2^e trimestre de 2015 à 2022 en Chaudière-Appalaches



Source : Statistique Canada, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

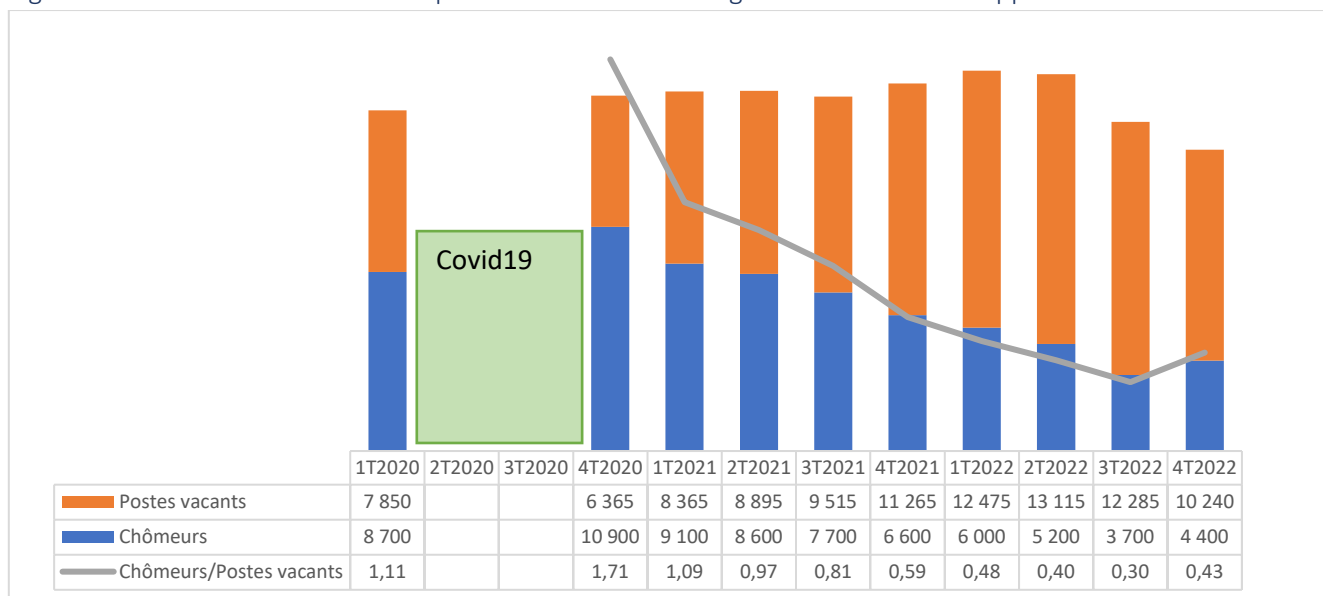
Aucune donnée d'enquête n'était disponible pour les 2^e et 3^e trimestres de 2020 en raison de la pandémie de la COVID-19. Cela explique la discontinuité dans certains des graphiques qui suivent.

Depuis la crise sanitaire, le nombre de chômeurs demeurait supérieur au nombre de postes vacants. La tendance se renverse à partir du 2^e trimestre de 2021 où le rapport entre chômeurs et postes vacants demeure inférieur à 1.

Selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, les chômeurs sont définis comme les personnes qui étaient prêtes à travailler, et qui, au cours des quatre semaines précédant l'Enquête :

- ont activement cherché du travail;
- ont été mises à pied temporairement;
- ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

Figure 4 : Ratio de chômeurs sur les postes vacants dans la région de la Chaudière-Appalaches

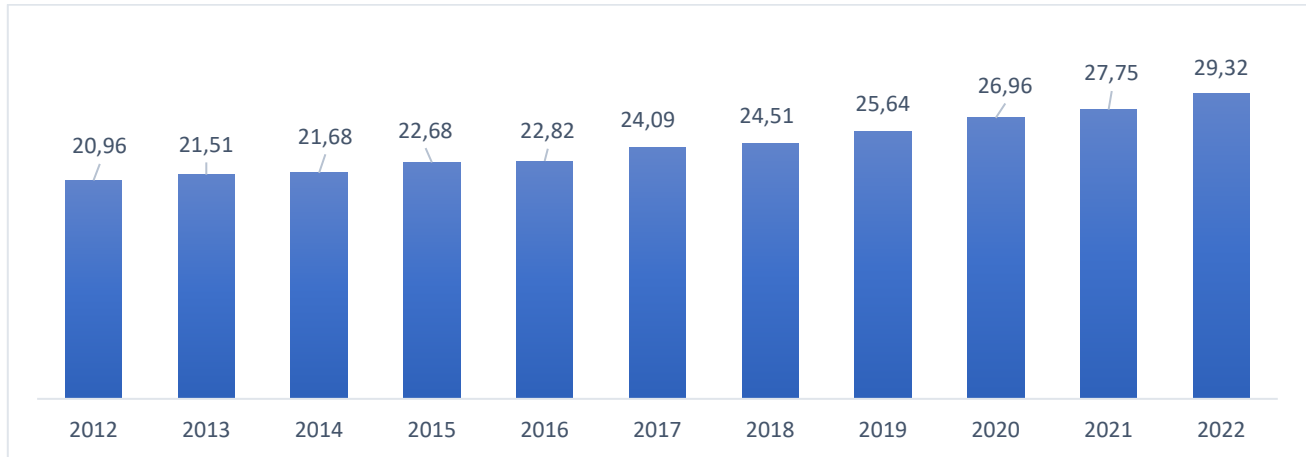


Source : Enquête sur la population active et Enquête sur les salaires et les postes vacants, Statistique Canada, données trimestrielles.

Évolution du salaire moyen entre 2012 et 2022

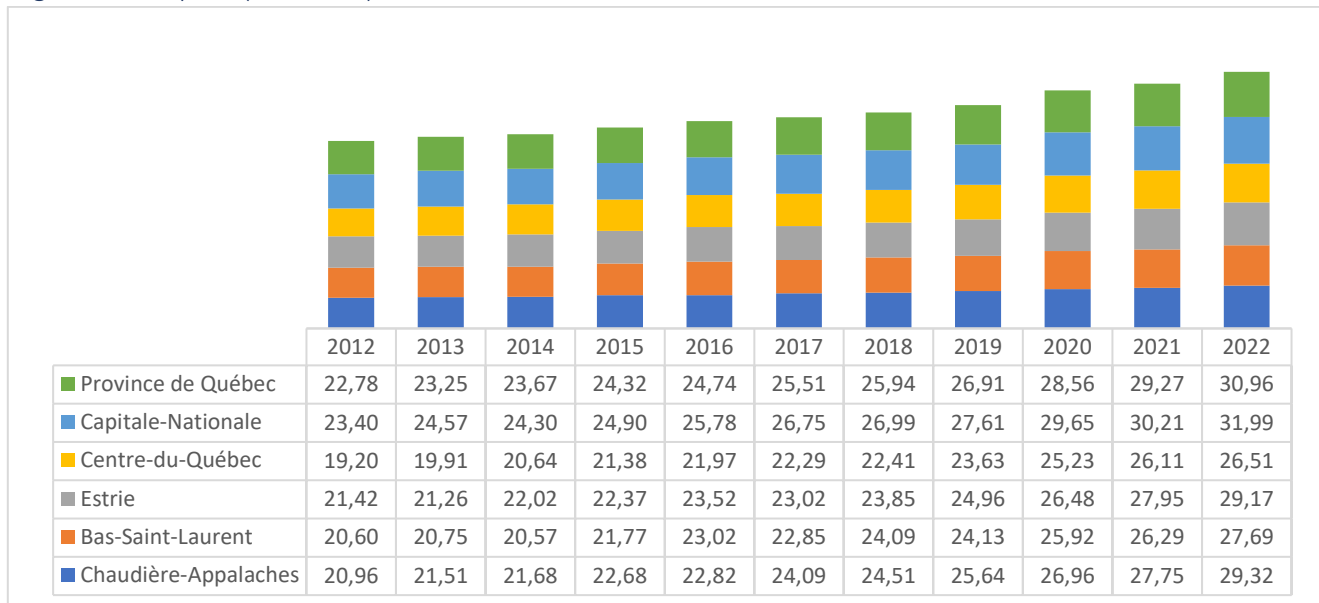
En 2022, l'Enquête sur la population active et certaines mesures de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail ont révélé une croissance des salaires horaires dans la région. De manière générale, cette hausse des salaires a concerné toutes les professions, particulièrement en 2020 où le salaire moyen est passé de 26,96 \$ à 29,32 \$ l'heure en 2022 (figure 5). Cette croissance a suivi la même tendance que dans le reste du Québec (figure 6).

Figure 5 : Évolution annuelle du salaire horaire moyen en Chaudière-Appalaches



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*

Figure 6 : Comparaison de l'évolution annuelle du salaire horaire moyen en Chaudière-Appalaches et dans les régions limitrophes (en dollars)



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*

Évolution récente du taux d'emploi et d'activité en Chaudière-Appalaches

En moyenne, en 2022, on comptait 231 300 emplois dans la région, soit une hausse de 6,6 % par rapport à l'année précédente. Cette augmentation concerne autant les emplois à temps plein (+ 10 100) que les emplois à temps partiel (+ 5 100). Parallèlement, on dénombrait 12 000 personnes de plus dans les rangs de la population active par rapport à l'année 2021, soit une hausse de 5,1 %. Cette augmentation s'explique en partie par le rattrapage du marché du travail à la suite de la pandémie. Le taux d'activité des 15 ans et plus a augmenté de 2,9 % pour atteindre 65,7 %. Le taux de chômage des personnes de 15 ans et plus, quant à lui, a diminué de 1,5 %, passant ainsi de 3,5 % à 2 %.

Tableau 1 : Principaux indicateurs du marché du travail selon les groupes d'âge et le genre pour la Chaudière-Appalaches

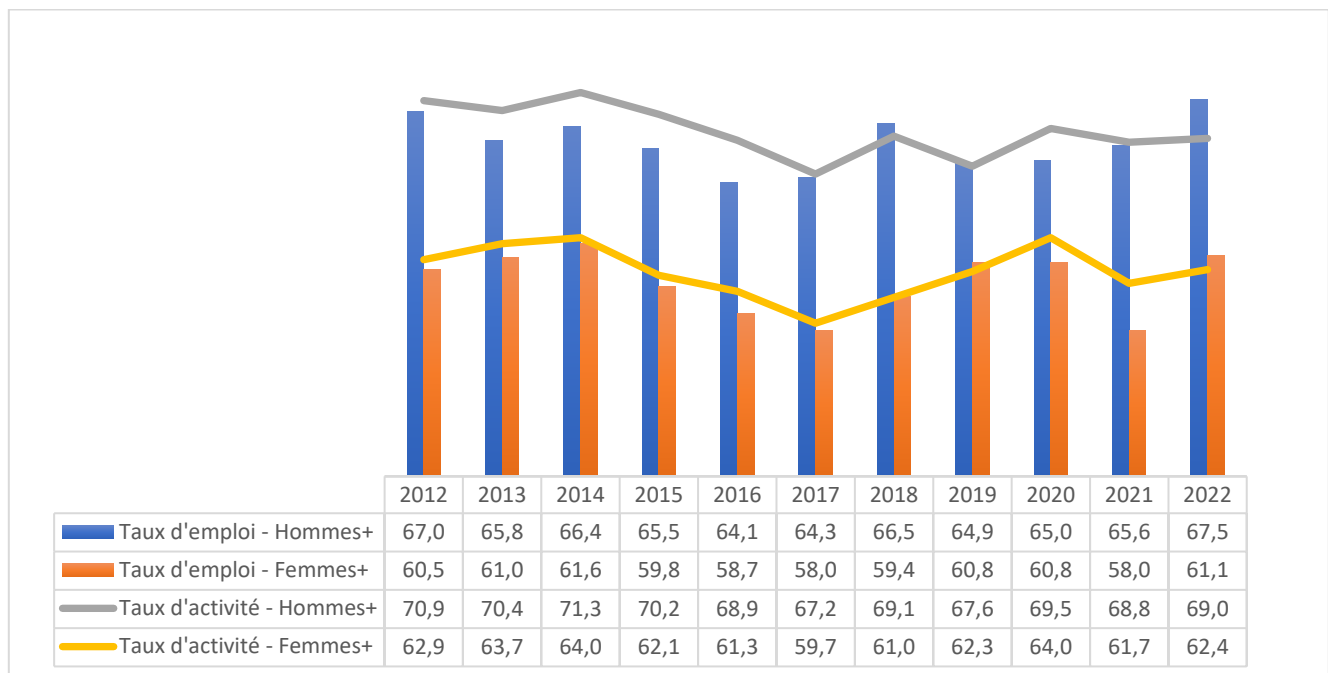
	2021			2022		
	Total	Hommes+	Femmes+	Total	Hommes+	Femmes+
15 ans et plus						
Population active (000)	224,1	122,9	101,1	236,1	125,6	110,5
Emploi (000)	216,1	118,2	98	231,3	122,9	108,3
Temps plein (000)	180,6	104,1	76,5	190,7	106,9	83,7
Temps partiel (000)	35,5	14	21,5	40,6	16	24,6
Chômeurs (000)	7,9	4,8	3,2	4,8	2,7	2,2
Population inactive (000)	132,7	62	70,7	123,1	56,3	66,7
Taux de chômage	3,5	3,9	3,2	2	2,1	2
Taux d'activité	62,8	66,5	58,8	65,7	69	62,4
Taux d'emploi	60,6	63,9	57	64,4	67,5	61,1
15 - 24 ans						
Population active (000)	36,1	19,7	16,4	35,1	18,6	16,5
Emploi (000)	34,5	18,7	15,8	34,2	17,9	16,2
Temps plein (000)	17,8	11	6,8	16,1	9,5	6,6
Temps partiel (000)	16,8	7,7	9,1	18,1	8,4	9,6
Chômeurs (000)	1,6	-	-	-	-	-
Population inactive (000)	7,6	4,6	3	10,1	4,8	5,3
Taux de chômage	4,4	-	-	-	-	-
Taux d'activité	82,6	81,1	84,5	77,5	79,5	75,7
Taux d'emploi	78,9	77	81,4	75,5	76,5	74,3
25 - 54 ans						
Population active (000)	135,6	72,4	63,2	147,4	76,8	70,6
Emploi (000)	131,9	70,2	61,7	145	75,5	69,5
Temps plein (000)	124,6	68,8	55,8	135,2	72,4	62,9
Temps partiel (000)	7,2	1,3	5,9	9,7	3,1	6,6
Chômeurs (000)	3,7	2,2	1,5	2,4	-	-
Population inactive (000)	10	4,2	5,8	12	5,8	6,2
Taux de chômage	2,7	3	2,4	1,6	-	-
Taux d'activité	93,1	94,5	91,6	92,5	93	91,8
Taux d'emploi	90,6	91,6	89,4	91	91,4	90,4
55 - 64 ans						
Population active (000)	42,4	24,3	18,1	41,2	22,7	18,6
Emploi (000)	40,3	22,8	17,4	40,3	22,2	18,2
Temps plein (000)	34,4	21,2	13,1	34	21	13
Temps partiel (000)	5,9	1,6	4,3	6,3	1,2	5,1
Chômeurs (000)	2,1	-	-	-	-	-
Population inactive (000)	25,9	10,7	15,2	21,6	8,4	13,2
Taux de chômage	5	-	-	-	-	-
Taux d'activité	62,1	69,4	54,2	65,6	73	58,7
Taux d'emploi	59	65,1	52,1	64,2	71,4	57,4

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, moyennes annuelles.

Évolution récente du taux d'emploi et d'activité selon le sexe en Chaudière-Appalaches

Dans les 10 dernières années (figure 7), l'évolution du taux d'emploi et du taux d'activité dans la région de la Chaudière-Appalaches ont varié dans le même sens pour les deux sexes. Les taux d'emploi des femmes et des hommes dans la région ont progressé de façon semblable entre 2017 et 2022 avec une augmentation d'environ 3 points de pourcentage. En parallèle, le taux d'activité des femmes a augmenté davantage (+ 2,7 points de pourcentage) que les hommes (+ 1,8 points de pourcentage) durant cette même période.

Figure 7 : Taux d'emploi et taux d'activité selon le sexe (%) en Chaudière-Appalaches

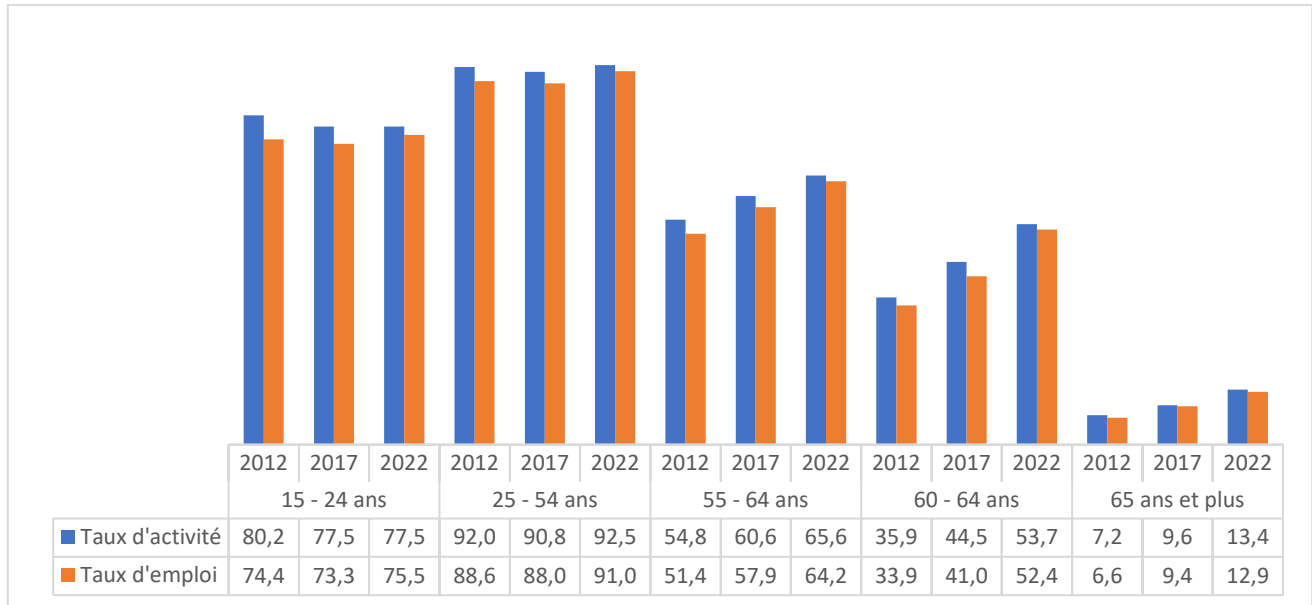


Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, moyennes annuelles.

Taux d'emploi et d'activité selon le groupe d'âge

Entre 2012 et 2022, le taux d'emploi des 55-64 ans a augmenté de 18,5 points de pourcentage. Celui des 65 ans et plus a aussi connu une nette progression passant de 7,2 % à 13,4 %, soit une augmentation de 6,2 points de pourcentage.

Figure 8 : Taux d'emploi et d'activité selon le groupe d'âge (%) en Chaudière-Appalaches

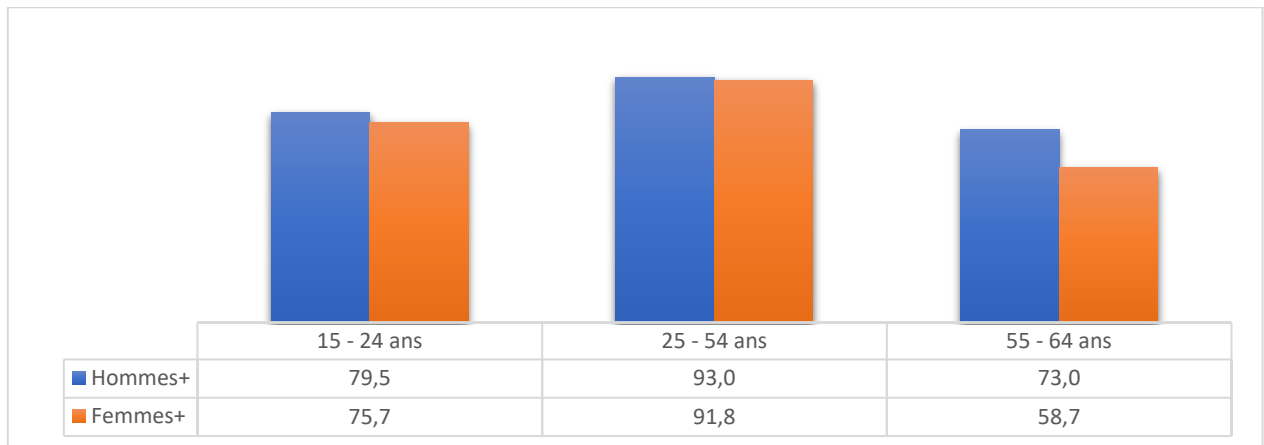


Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, moyennes annuelles.

Les femmes sont moins actives sur le marché du travail, surtout chez les 55 ans et plus

Au fil des ans, nous constatons que l'écart entre le taux d'activité chez les hommes et chez les femmes s'est considérablement réduit. Toutefois, les hommes conservent un taux d'activité plus élevé.

Figure 9 : Taux d'activité (%) selon le sexe et le groupe d'âge en Chaudière-Appalaches 2022



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, moyennes annuelles.

Le travail à temps partiel est plus fréquent chez les femmes et les jeunes

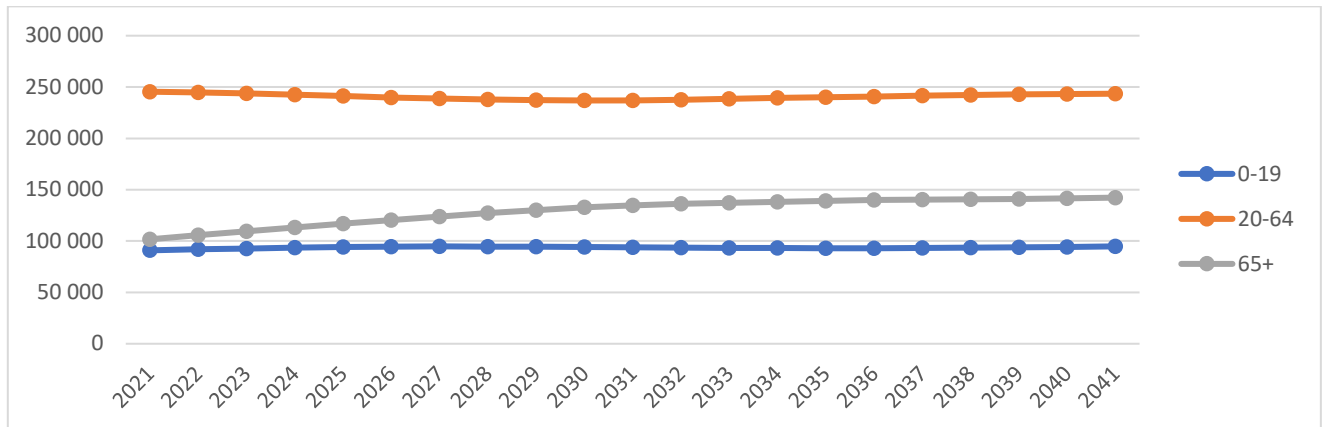
En 2022, la situation de l'emploi à temps partiel est comparable à celle qui prévalait avant la pandémie avec 17,6 % d'emplois à temps partiel. Ces emplois sont principalement occupés par les personnes âgées de 15 à 24 ans, les personnes de 65 ans et plus ainsi que les femmes dans la tranche d'âge des 55 à 64 ans.

LA DÉMOGRAPHIE ET LE BASSIN DE MAIN-D'ŒUVRE

Depuis 2001, la population active diminue en Chaudière-Appalaches. À plus long terme, le vieillissement de la population entraînera une baisse graduelle de l'emploi. La figure 10 illustre l'évolution du poids démographique projeté de la Chaudière-Appalaches jusqu'en 2041.

La diminution du nombre de personnes âgées de 20 à 64 ans devrait se poursuivre jusqu'en 2030 avec une diminution additionnelle de plus de 8 500.

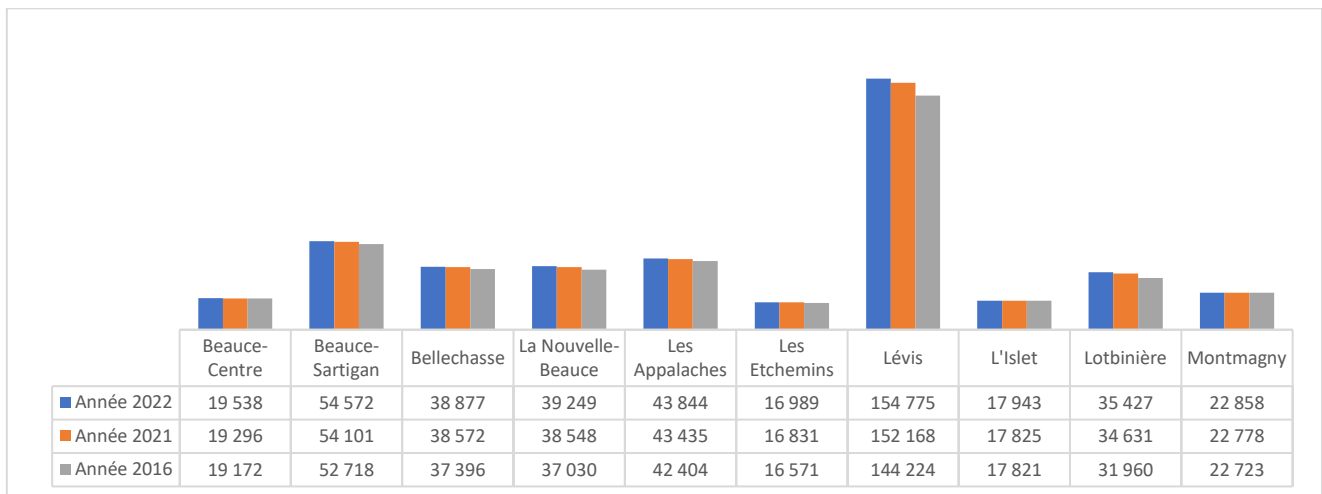
Figure 10 : Évolution du poids démographique projeté de la Chaudière-Appalaches jusqu'en 2041



Source : Institut de la statistique du Québec, *Mise à jour 2022 des perspectives démographiques du Québec et des régions*.

Selon les données du *Recensement de la population* de Statistique Canada ainsi que de *l'Estimation de la population* de l'Institut de la Statistique du Québec, la population dénombrée dans l'ensemble des MRC de la région est légèrement à la hausse. La ville de Lévis se démarque par une hausse plus importante.

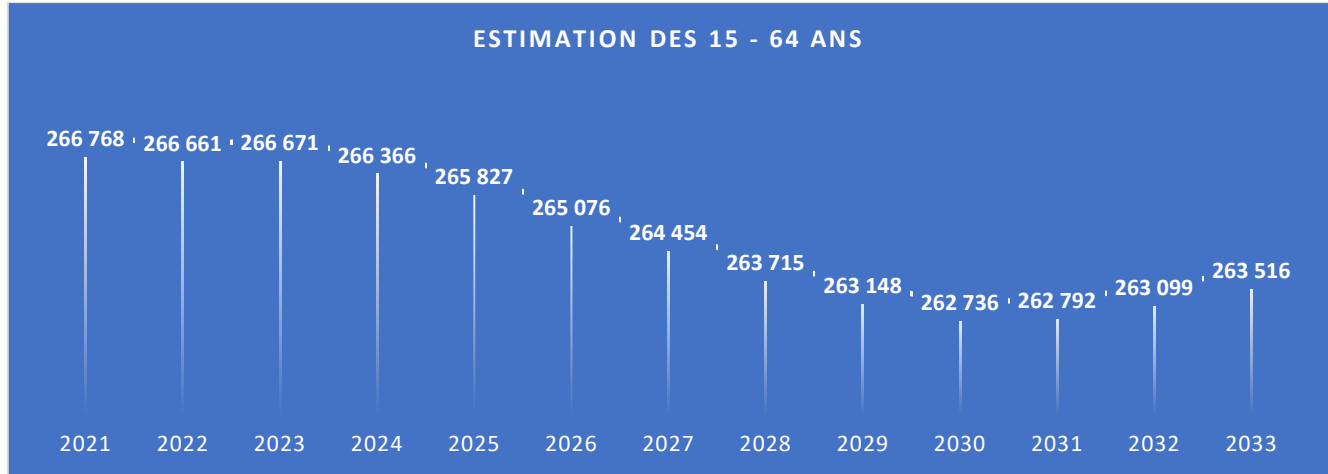
Figure 11 : Évolution de la population des MRC de la Chaudière-Appalaches depuis 2016



Source : Statistique Canada, *Recensement de la population* de 2021 et 2016 et Institut de la statistique du Québec, *Estimation de la population 2022*.

D'après les données issues de l'Institut de la statistique du Québec, la diminution de la population âgée de 15 à 64 ans devrait se poursuivre jusqu'en 2030, à environ 262 700, et se stabilisera par la suite.

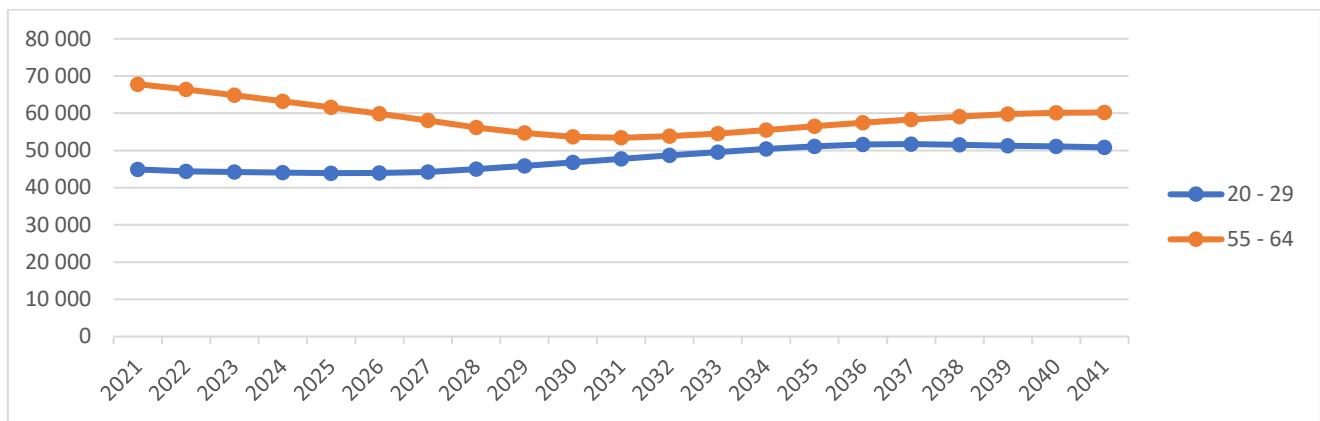
Figure 12 : Estimation de la population des 15-64 ans de la Chaudière-Appalaches jusqu'en 2033



Source : Institut de la statistique du Québec, *Mise à jour 2022 des perspectives démographiques du Québec et des régions, 2021-2066.*

Toujours selon les données de l'Institut de la statistique du Québec (figure 13), la population âgée de **20 à 29 ans** poursuivra une faible décroissance entre 2021 et 2027. Par la suite, une légère hausse devrait s'amorcer. Durant cette même période, une baisse plus importante sera observée chez les personnes de **55 à 64 ans**, avec quelque de 9 500 individus en moins. Cette baisse devrait se poursuivre jusqu'en 2031. Durant toute la période observée, le nombre de personnes âgées de 20 à 29 ans demeure inférieur à celui des 55-64 ans.

Figure 13 : Évolution de la population des 20-29 ans et 55-64 ans en Chaudière-Appalaches



Source : Institut de la statistique du Québec, *Mise à jour 2022 des perspectives démographiques du Québec et des régions.*

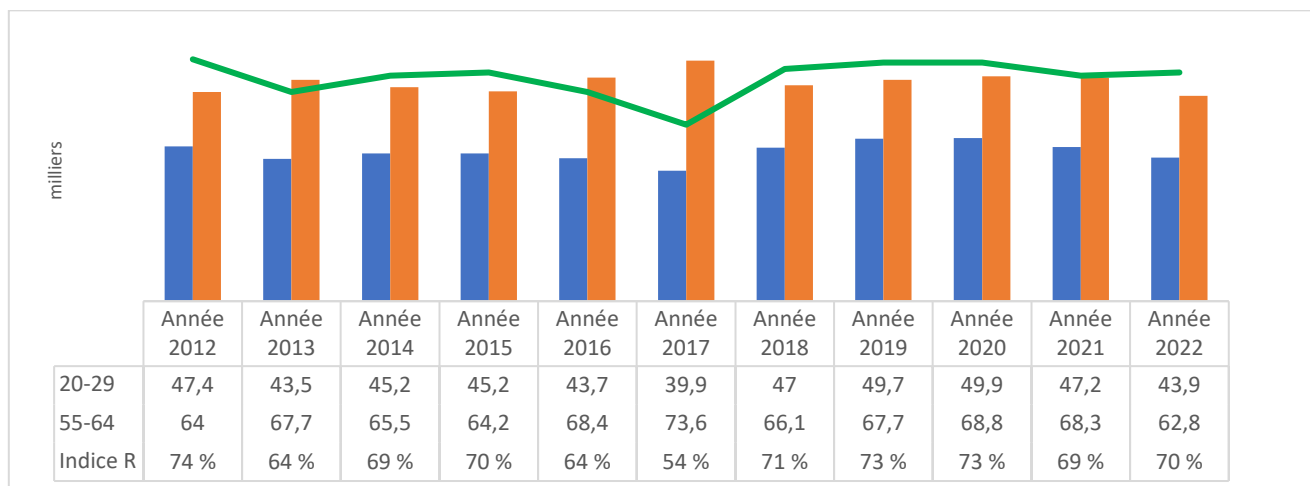
En résumé, les générations issues du baby-boom se retirent de plus en plus de la population active, et ce, en grand nombre, alors que les générations plus jeunes entrent sur le marché du travail en moins grand nombre.

L'indice de remplacement

L'indice de remplacement mesure le renouvellement du bassin de main-d'œuvre potentiel. Il se calcule à l'aide du nombre de personnes qui intègrent le marché du travail (les 20 à 29 ans) divisé par le nombre de personnes qui s'approchent de l'âge de la retraite (les 55 à 64 ans). Ainsi, un indice de remplacement de 100/100 signifie que chaque personne qui s'apprête à se retirer du marché du travail est remplacée par une personne plus jeune.

Depuis 2012, l'indice de remplacement de la région oscille entre 54 % et 75 %. En 2022, il était de 70 %, comme l'illustre la figure 14. Ainsi, moins des trois-quarts des personnes qui sortent du marché du travail peuvent être remplacées.

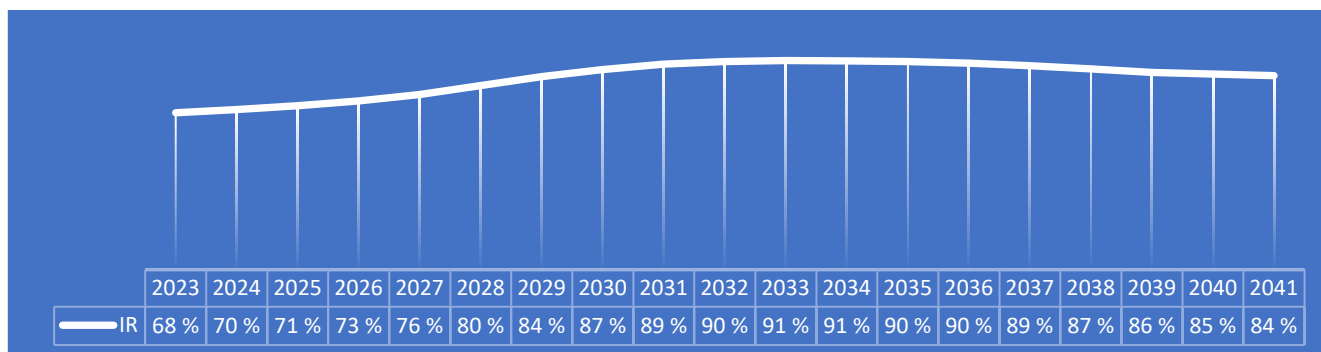
Figure 14 : Évolution de l'indice du taux de remplacement dans la Chaudière-Appalaches depuis 2012



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Au cours des prochaines années, l'indice de remplacement s'améliorera dans la région, sans toutefois atteindre la possibilité de remplacer toutes les personnes qui quittent le marché du travail, c'est-à-dire celles âgées de 55 à 64 ans.

Figure 15 : Indice de remplacement projeté pour la région de la Chaudière-Appalaches



Source : Institut de la statistique du Québec, *Mise à jour 2022 des perspectives démographiques des MRC du Québec, 2021-2041*.

Actuellement, l'indice de remplacement est inférieur à 70 % pour la majorité des territoires de la Chaudière-Appalaches. Cette tendance s'améliorera pour la plupart des MRC de la région au cours des prochaines années, à l'exception des MRC de L'Islet et des Etchemins. À compter de 2031, l'indice de remplacement des MRC de La Nouvelle-Beauce et de Lotbinière sera égal ou supérieur à 100 %. Selon ces prévisions, seuls ces deux territoires conserveront une proportion suffisante des 20 à 29 ans pour couvrir celle des 55 à 64 ans qui quitteront progressivement le marché du travail.

Tableau 2 : Indice de remplacement projeté des MRC de la région de la Chaudière-Appalaches

Année	Beauce-Centre	Beauce-Sartigan	Bellechasse	La Nouvelle-Beauce	Les Appalaches	Les Etchemins	Lévis	L'Islet	Lotbinière	Montmagny
2021	65 %	67 %	65 %	75 %	53 %	48 %	76 %	42 %	74 %	50 %
2026	77 %	74 %	73 %	85 %	64 %	53 %	80 %	51 %	80 %	54 %
2031	95 %	93 %	91 %	104 %	82 %	66 %	92 %	65 %	100 %	67 %
2036	92 %	93 %	94 %	104 %	81 %	69 %	91 %	68 %	102 %	70 %
2041	83 %	86 %	90 %	97 %	77 %	65 %	86 %	65 %	95 %	69 %

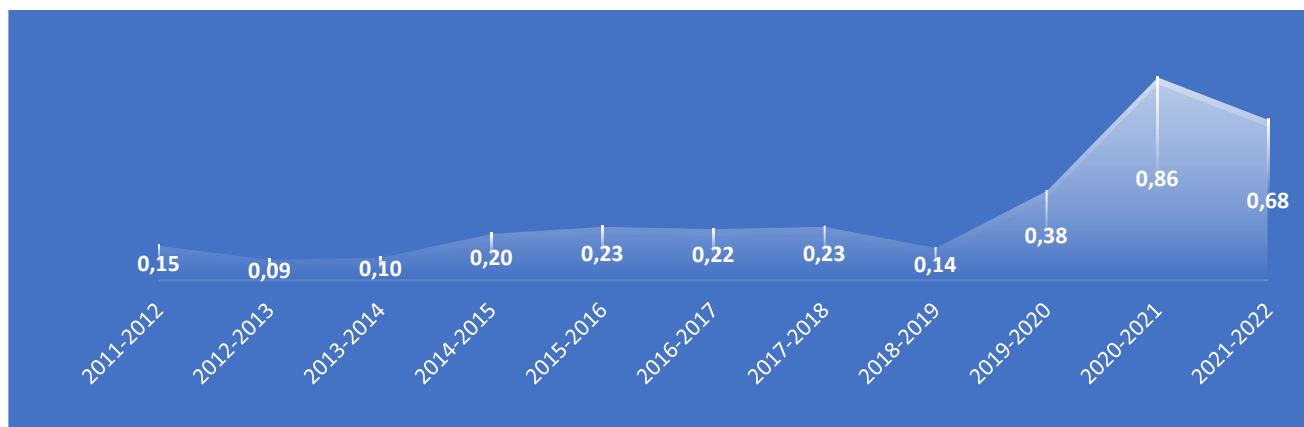
Source : Institut de la statistique du Québec, *Mise à jour 2022 des perspectives démographiques des MRC du Québec*, 2021-2041.

Un plus grand nombre de personnes qui s'établissent dans la région

Un des facteurs influençant la démographie de la région est la migration interrégionale de la population. Au cours des 10 dernières années, la région a connu un taux net de migration positif, c'est-à-dire que plus de personnes sont venues s'établir en Chaudière-Appalaches que de personnes l'ont quittée.

En 2018-2019, ce taux était de 0,14 %, celui-ci a ensuite connu une hausse significative pour atteindre 0,86 % en 2020-2021. Bien que ce taux soit maintenant à la baisse, il demeure au-dessus de 0,5 % en 2021-2022.

Figure 16 : Taux net de migration interne de la région de la Chaudière-Appalaches depuis 2011-2012



Source : Institut de la statistique du Québec, exploitation du *Fichier d'inscription des personnes assurées* de la Régie de l'assurance maladie du Québec (RAMQ).

Les données précises, en nombre et réparties selon le territoire, sont disponibles sur le site statistique.quebec.ca.

LES PERSPECTIVES 2022-2026

Selon les prévisions du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, 37 700 personnes intégreront le marché du travail de 2022 à 2026. Ces emplois reposent sur deux facteurs principaux : la demande de remplacement (33 200 postes ou 88,1 % de la demande totale), c'est-à-dire les emplois libérés par les travailleuses et les travailleurs qui quitteront le marché du travail, principalement en raison des départs à la retraite, et la demande d'expansion (4 500 postes ou 11,9 %), soit la création nette d'emplois en raison de la croissance économique¹.

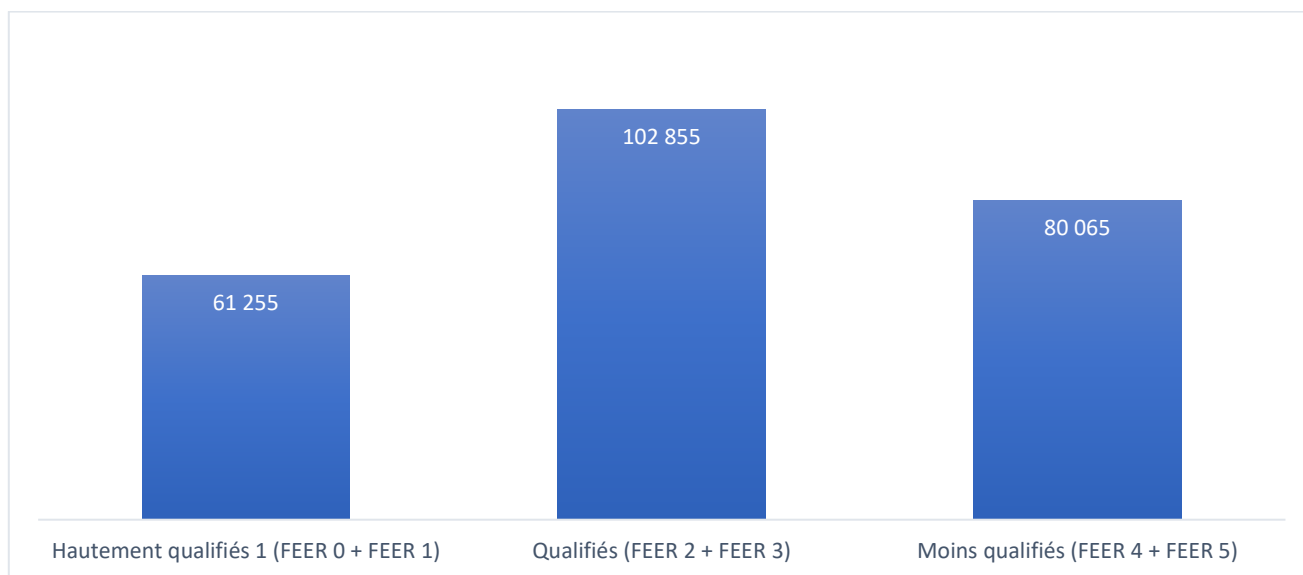
L'emploi selon le niveau de compétence

Cette section démontre la part que représentent les emplois hautement qualifiés sur le marché du travail. Il s'agit du niveau de compétence de la profession, sans égard à la personne qui occupe le poste, qu'elle soit adéquatement qualifiée ou non pour l'occuper. Pour plus de détails, consultez le site de la CNP².

Le niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FÉÉR) généralement requis pour exercer une profession est défini par la Classification nationale des professions

Les emplois hautement qualifiés représentent près de 25 % de l'ensemble des emplois de la région. Les femmes+ sont plus nombreuses à les occuper que les hommes+ (30 815 versus 30 445). Inversement, les emplois moins qualifiés sont majoritairement occupés par des hommes+ (42 520 versus 37 550).

Figure 17 : Répartition de l'emploi dans la région en fonction du niveau de qualification en 2021



Source : Statistique Canada, *Recensement de la population* de 2021.

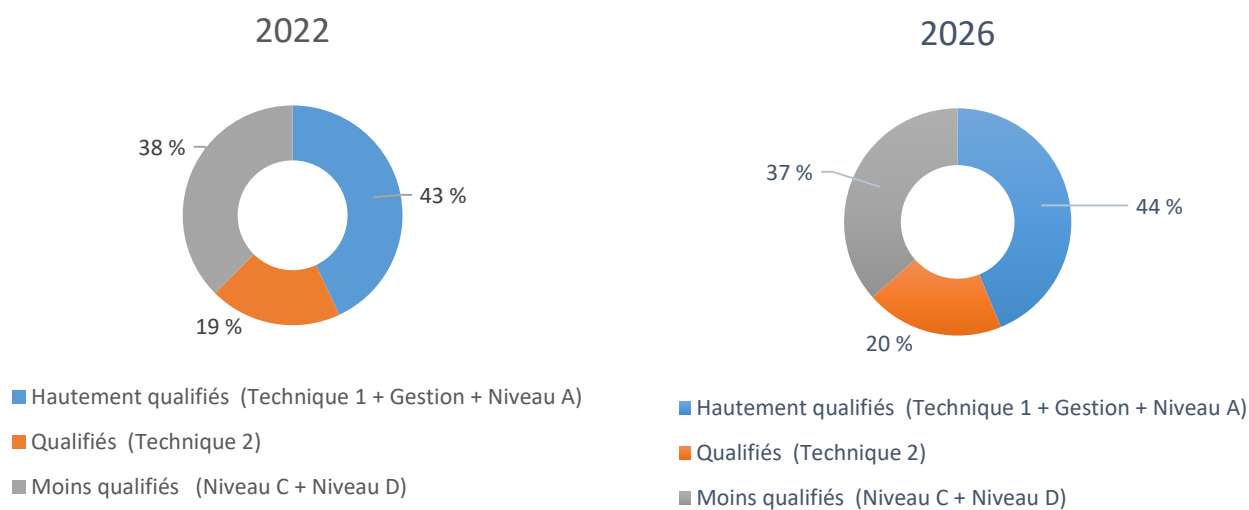
1. État d'équilibre du marché du travail, édition 2022.

2. Pour plus d'information sur le niveau de qualification, consultez le lien suivant :

https://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_f.pl?Function=getVD&TVD=1380438&CVD=1380439&CLV=0&MLV=5&D=1

La part des emplois hautement qualifiés continuera de croître au cours des prochaines années.

Figure 18 : Part des emplois selon le niveau de qualification en Chaudière-Appalaches



De bonnes perspectives d'emploi pour une majorité de professions

Les prévisions d'emploi par profession contribuent notamment à une meilleure connaissance des besoins actuels et futurs de main-d'œuvre, ce qui facilite la prise de décisions des acteurs du marché du travail.

Selon les diagnostics par profession produits par la Direction générale de Services Québec de la Chaudière-Appalaches pour la période 2022-2026, 53 % des professions présentent un déficit ou un léger déficit de main-d'œuvre dans la région de la Chaudière-Appalaches. Autrement dit, la main-d'œuvre prévue est insuffisante pour répondre aux besoins du marché du travail et les perspectives d'emploi sont jugées excellentes.

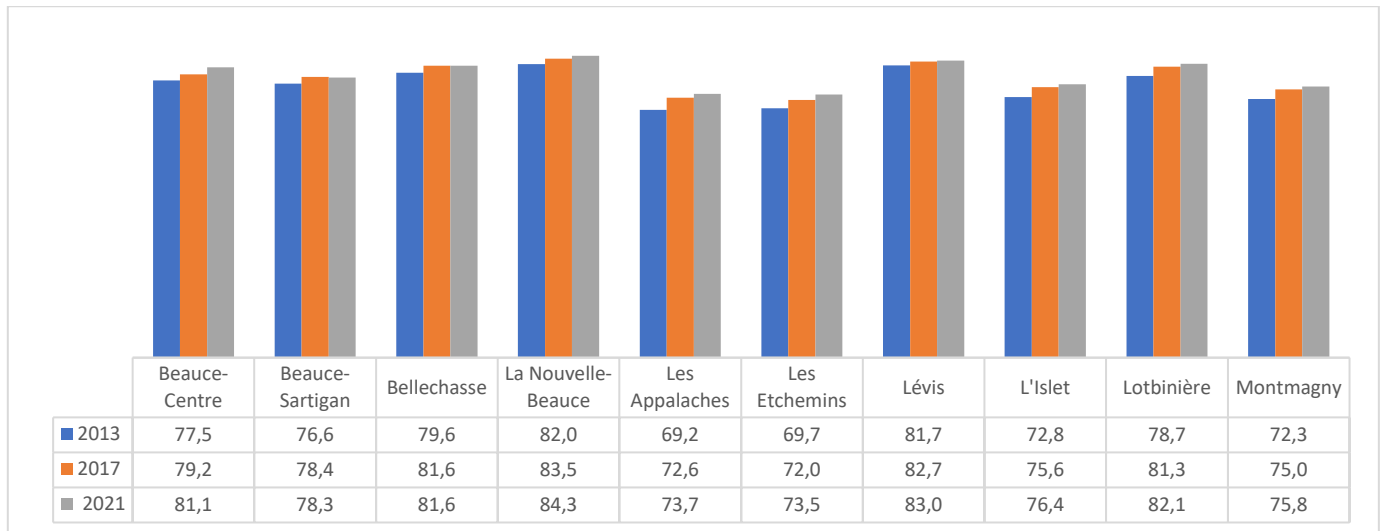
Pour plus de détails sur les perspectives d'emploi par profession et l'état d'équilibre du marché du travail, consultez le document [État d'équilibre du marché du travail, édition 2022](#).

LE MARCHÉ DU TRAVAIL DES MRC DE LA RÉGION

Le taux de travailleuses et de travailleurs entre 2017 et 2021 s'est maintenu ou a cru dans l'ensemble des MRC de la région.

Le taux de travailleuses et travailleurs est un indicateur élaboré par l'Institut de la statistique du Québec, à partir des statistiques fiscales des particuliers, dans le but de suivre annuellement l'évolution du marché du travail dans les MRC. Il correspond au nombre de personnes en emploi, exprimé en pourcentage du nombre de particuliers ayant produit une déclaration de revenus.

Figure 19 : Évolution des taux (%) de travailleuses et de travailleurs âgés de 25 à 64 ans par territoire



Source : Institut de la statistique du Québec, *Exploitation des données fiscales des particuliers de Revenu Québec*.

Tableau 3 : Évolution du nombre de travailleuses et de travailleurs de 25 à 64 ans de 2017 à 2021 et le taux de travailleuses et de travailleurs selon l'âge en 2021 en Chaudière-Appalaches

	Beauce-Centre	Beauce-Sartigan	Bellechasse	La Nouvelle-Beauce	Les Appalaches	Les Etchemins	Lévis	L'Islet	Lotbinière	Montmagny
Nombre de travailleuses et de travailleurs des 25-64 ans										
2017	7 597	21 490	15 778	16 506	15 101	6 036	63 154	6 796	14 069	8 522
2018	7 662	21 779	15 821	16 835	15 168	6 112	63 567	6 739	14 416	8 552
2019	7 752	21 816	15 859	16 763	15 223	6 137	64 264	6 726	14 655	8 562
2020	7 339	20 654	15 172	15 928	14 319	5 844	61 905	6 327	14 048	8 016
2021	7 659	21 321	15 958	16 713	15 073	6 126	64 527	6 532	15 010	8 344
Taux de travailleuses et de travailleurs, 25-64 ans, selon le groupe d'âge (%) 2021										
Totaux	81,1	78,3	81,6	84,3	73,7	73,5	83,0	76,4	82,1	75,8
25 à 34 ans	87,8	87,0	89,7	91,9	84,4	84,8	90,5	88,2	89,9	87,0
35 à 44 ans	89,0	87,7	89,6	91,1	84,3	85,3	91,2	85,1	89,3	85,7
45 à 54 ans	86,9	83,1	87,0	88,8	81,7	80,9	89,8	83,2	86,1	82,9
55 à 64 ans	64,2	60,2	64,6	66,6	54,6	55,3	63,0	61,3	64,9	59,2

Source : Institut de la statistique du Québec, *Exploitation des données fiscales des particuliers de Revenu Québec*.

En 2021, les MRC des Appalaches et des Etchemins affichent le taux le plus bas de travailleuses et de travailleurs âgés de 55 à 64 ans.

PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Les données du *Recensement de la population* de 2021 permettent d'avoir un portrait détaillé des caractéristiques de la population active.

Plus de la moitié des personnes occupées résident sur trois territoires

En 2021, on comptait 215 990 personnes occupées dans la région de la Chaudière-Appalaches, dont plus d'un tiers dans la ville de Lévis.

Plus de la moitié des personnes occupées (53,4 %) demeuraient dans la ville de Lévis, la MRC de Lotbinière et la MRC de Bellechasse, moins d'un tiers (29,5 %) étaient sur le territoire de la Beauce et des Etchemins (Beauce-Sartigan, La Nouvelle-Beauce, Beauce-Centre et Les Etchemins). La MRC des Appalaches représentait 8,7 % des personnes occupées, celle de Montmagny à 5 % et L'Islet comptait pour près de 4 %.

Les personnes occupées

Il s'agit des personnes qui effectuaient un travail dans le cadre d'un emploi ou dans une entreprise, c'est-à-dire tout travail rémunéré accompli pour un employeur ou à son propre compte.

Cela comprend aussi les personnes qui effectuaient un travail non rémunéré qui contribue directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'un cabinet de professionnels appartenant à un membre apparenté du même ménage et exploité par lui.

De plus, ce groupe comprend les personnes qui avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail en raison d'une maladie ou d'une incapacité, pour obligation personnelle ou familiale, pour des vacances ou à la suite d'un conflit de travail.

La population active

Pour le *Recensement de la population* de 2021, la **population active** est constituée des personnes qui, pendant la première semaine du mois de mai 2021, étaient soit **occupées**, soit en **chômage**. **Les personnes inactives** sont celles qui, pendant la même période, n'étaient ni occupées, ni en chômage.

Le taux d'activité

Le taux d'activité correspond à la proportion de la population d'un groupe donné qui est considérée comme active sur le marché du travail, c'est-à-dire que les personnes sont occupées ou en chômage. Le taux d'activité de la population peut être influencé notamment par des éléments tels que les conditions économiques ou la structure d'âge de la population.

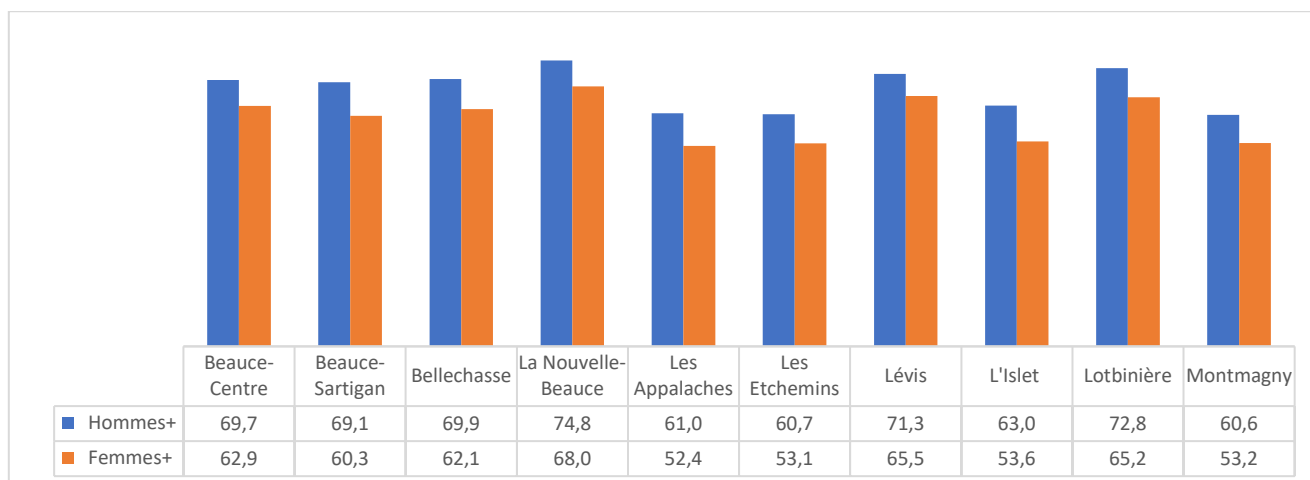
La Nouvelle-Beauce, en tête pour le taux d'activité et le taux d'emploi

Pour l'ensemble des MRC de la région, le taux d'activité des 15 ans et plus est plus élevé chez les hommes que chez les femmes. La Nouvelle-Beauce se démarque par un taux d'activité plus élevé qu'ailleurs dans la région, et ce, tant chez les hommes (74,8 %) que chez les femmes (68,0 %).

Taux d'activité de la population de 15 ans et plus selon le genre

La MRC de Montmagny présente le taux d'activité le plus faible chez les hommes de 15 ans et plus, tandis que la MRC des Appalaches affiche le taux d'activité le plus faible chez les femmes.

Figure 20 : Taux d'activité (%) de la population de 15 ans et plus, par territoire selon le genre



Source : Statistique Canada, *Recensement de la population* de 2021.

Taux d'emploi de la population de 15 ans et plus

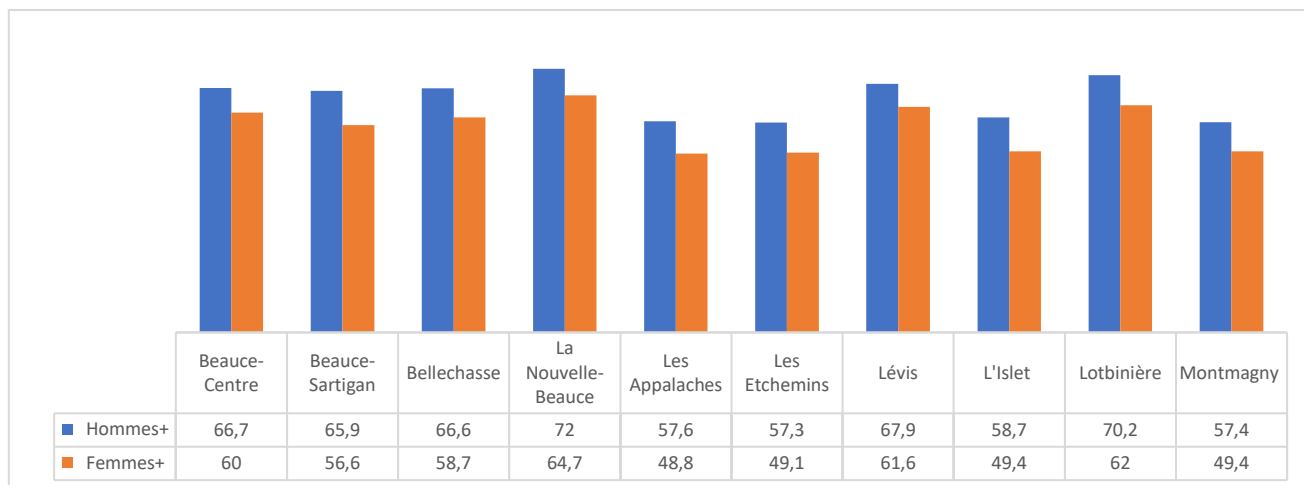
Chez les hommes, le taux d'emploi est de 72 %, alors que celui des femmes est de 64,7 % dans la région de la Chaudière-Appalaches. La MRC des Etchemins a le taux d'emploi le plus faible chez les hommes (57,3 %), tandis que la MRC des Appalaches détient le taux d'emploi le plus bas chez les femmes (48,8 %).

Comme pour le *Recensement de la population* de 2016 et celui de 2021, la MRC de La Nouvelle-Beauce présente toujours le taux d'emploi le plus élevé dans la région.

Le taux d'emploi

Le taux d'emploi correspond à la proportion de la population d'un groupe donné qui occupe un emploi. Tout comme le taux d'activité, le taux d'emploi de la population peut être influencé par des éléments tels que les conditions économiques ou la structure d'âge de la population.

Figure 21 : Taux d'emploi (%) de la population de 15 ans et plus par MRC selon le genre



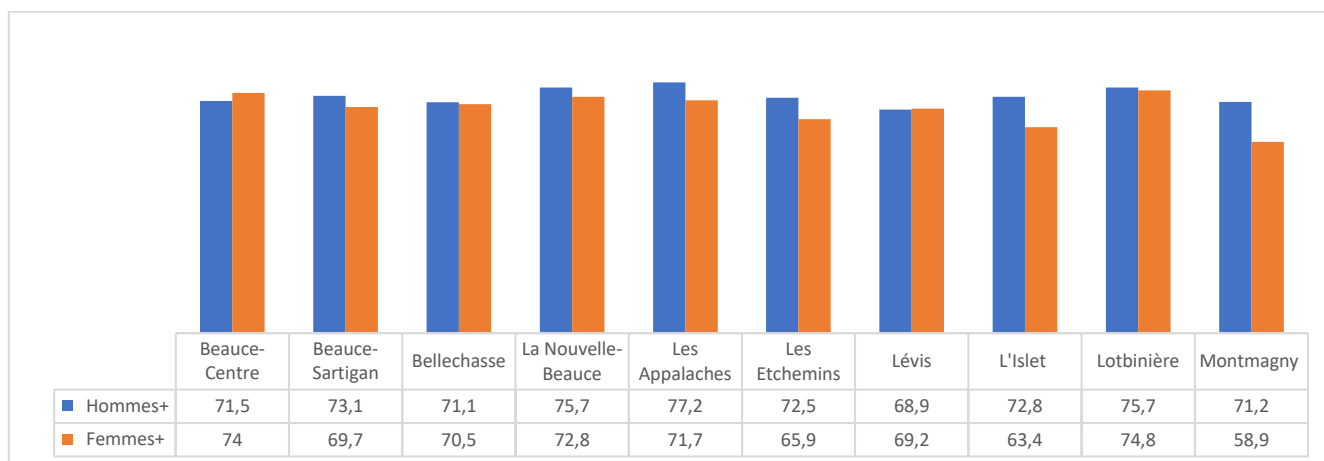
Source : Statistique Canada, *Recensement de la population* de 2021.

Au chapitre du taux d'emploi, l'écart entre les hommes et les femmes présente des divergences selon le territoire et le groupe d'âge.

Taux d'emploi des personnes âgées de 15 à 24 ans

Contrairement aux données de 2016, où le taux d'emploi des femmes de 15 à 24 ans était généralement supérieur à celui des hommes du même âge dans la région, c'est maintenant le taux d'emploi des hommes qui est majoritairement supérieur à celui des femmes. La situation est inversée pour les MRC de Beauce-Centre et de Bellechasse. La MRC des Appalaches se distingue avec le taux d'emploi le plus élevé chez les hommes de ce groupe d'âge (77,2 %) et la MRC de Lotbinière avec le taux le plus élevé chez les femmes (74,8 %).

Figure 22 : Taux d'emploi (%) des 15-24 ans par territoires selon le genre



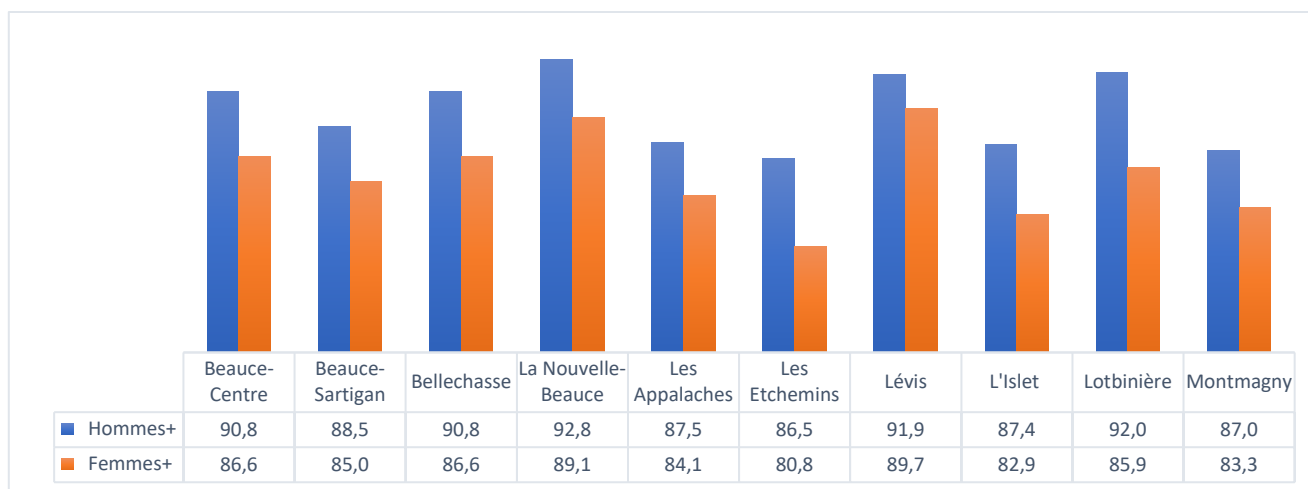
Source : Statistique Canada, *Recensement de la population* de 2021.

Taux d'emploi des personnes âgées de 25 à 54 ans

Selon le *Recensement de la population* de 2021, pour la tranche d'âge des personnes entre 25 et 54 ans, l'écart du taux d'emploi entre les deux sexes est toujours en faveur des hommes dans toutes les MRC de la région. Cet écart est plus accentué pour les MRC de Lotbinière (+ 6,1 %) et des Etchemins (+ 5,7 %).

La MRC de La Nouvelle-Beauce présente le taux d'emploi le plus élevé chez les personnes de 25 à 54 ans pour les hommes (92,8 %) et la ville de Lévis, pour celui des femmes (89,7 %).

Figure 23 : Taux d'emploi (%) des 25-54 ans par territoires selon le genre

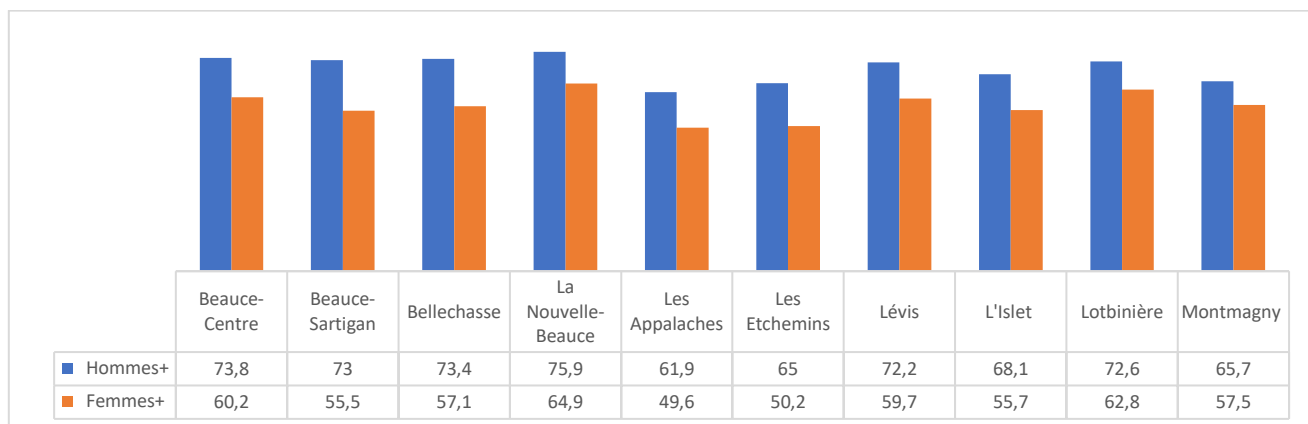


Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2021.

Taux d'emploi des personnes âgées de 55 à 64 ans

Pour l'ensemble de la région, le groupe des personnes âgées de 55 à 64 ans est aussi caractérisé par un taux d'emploi supérieur chez les hommes. La MRC de La Nouvelle-Beauce présente le taux d'emploi le plus élevé pour cette tranche d'âge, et ce, tant chez les hommes que chez les femmes. C'est dans la MRC de Beauce-Sartigan que l'écart entre le taux d'emploi des hommes et des femmes de ce groupe d'âge est le plus important.

Figure 24 : Taux d'emploi (%) des personnes de 55 à 64 ans



Source : Statistique Canada, *Recensement de la population de 2021*.

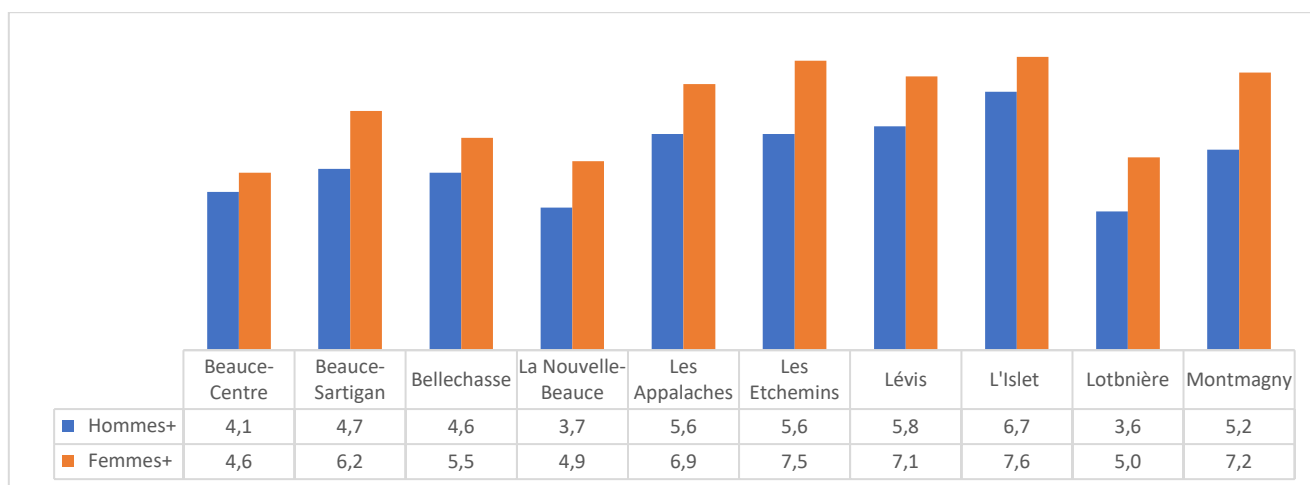
Le taux de chômage

Selon les données de *Recensement de la population de 2021* de Statistique Canada, les femmes étaient plus susceptibles d'être en situation de chômage que les hommes pour l'ensemble de la région.

Taux de chômage

Le taux de chômage correspond à la proportion de la population en chômage par rapport à la population.

Figure 25 : Taux de chômage (%) selon le genre de la population de 15 ans et plus

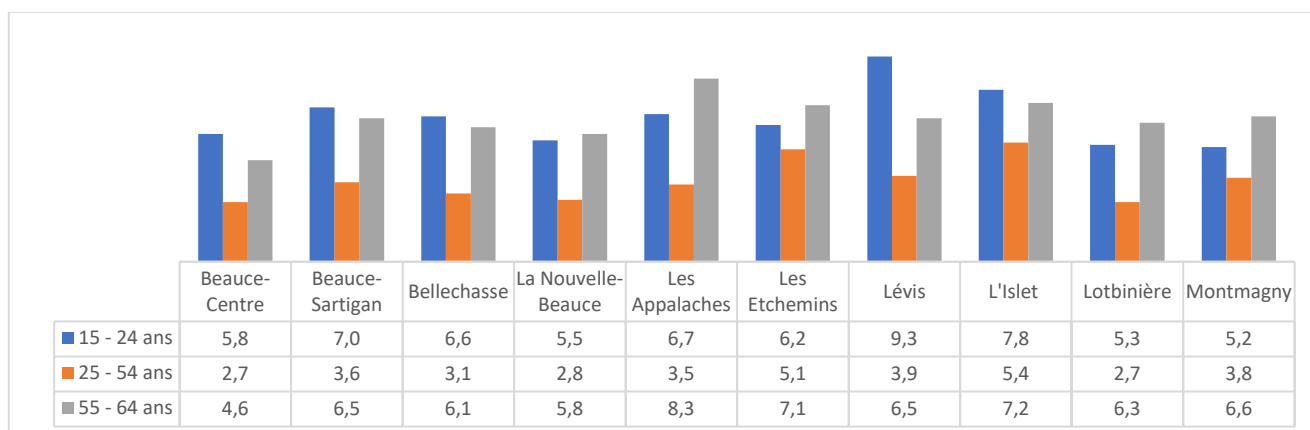


Source : Statistique Canada, *Recensement de la population de 2021*.

Le taux de chômage selon le groupe d'âge

Selon le Recensement de la population de 2021, le taux de chômage des personnes âgées de 15 à 24 ans était plus élevé dans la ville de Lévis (9,3 %) et la MRC de L'Islet (7,8 %). Les MRC de L'Islet et des Etchemins se démarquent par un taux de chômage supérieur à 5 % pour les personnes de 25 à 54 ans. Pour la tranche d'âge des personnes de 55 à 64 ans, le taux de chômage le plus élevé se situait dans la MRC des Appalaches (8,3 %).

Figure 26 : Taux de chômage (%) selon le groupe d'âge par territoire

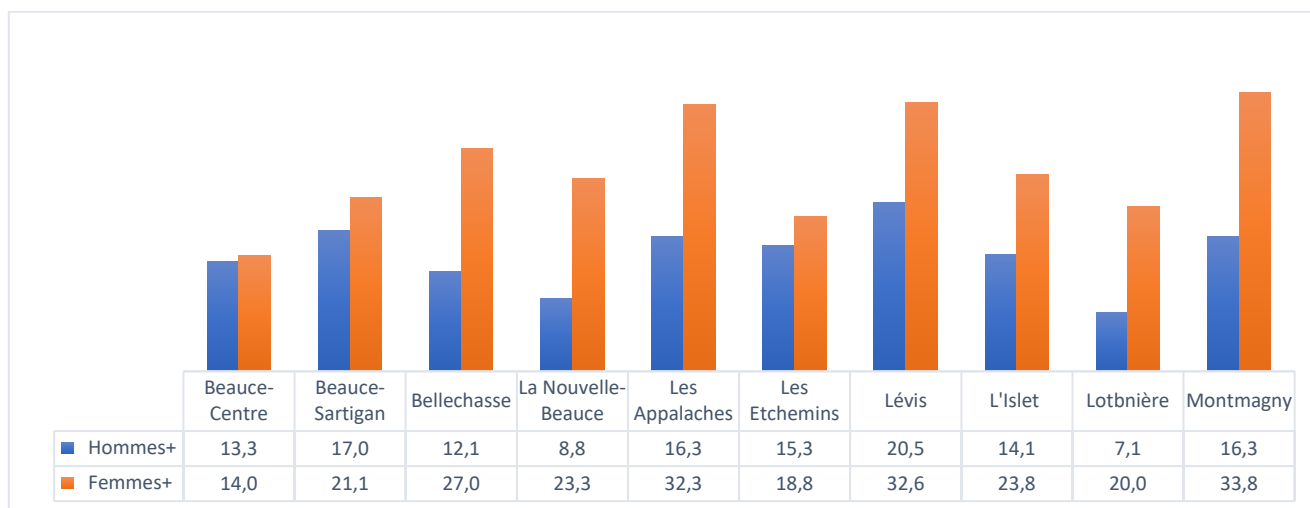


Source : Statistique Canada, *Recensement de la population de 2021*.

Taux de chômage pour la population de 65 ans et plus

La part de la population active pour la tranche d'âge des personnes de 65 ans et plus sur le marché du travail est très faible. Toutefois, la proportion de la population de 65 ans et plus en chômage est particulièrement élevée et les femmes y sont majoritaires dans toutes les MRC de la région. La MRC de Montmagny et celle des Appalaches affichent des taux de chômage supérieurs à 30 % chez les femmes de cette tranche d'âge.

Figure 27 : Taux de chômage (%) pour la population de 65 ans et plus par territoires



Source : Statistique Canada, *Recensement de la population de 2021*.

Tableau 4 : Principaux indicateurs du marché du travail des territoires de la Chaudière-Appalaches selon le groupe d'âge, 2021

	Beauce-Centre	Beauce-Sartigan	Bellechasse	La Nouvelle-Beauce	Les Appalaches	Les Etchemins	Lévis	L'Islet	Lotbinière	Montmagny
Population de 15 ans +										
Population active	10 180	27 870	19 910	21 205	19 990	7 925	82 795	8 560	18 855	10 795
Personnes occupées	9 735	26 370	18 910	20 300	18 750	7 415	78 370	7 950	18 055	10 130
Chômeurs	445	1 500	1 000	905	1 235	515	4 425	610	795	665
Population inactive	5 140	15 155	10 200	8 470	15 245	5 965	38 300	6 100	8 415	8 170
Taux d'activité (%)	66,4	64,8	66,1	71,5	56,7	57,1	68,4	58,4	69,2	56,9
Taux d'emploi (%)	63,5	61,3	62,8	68,4	53,2	53,4	64,7	54,2	66,2	53,4
Taux de chômage (%)	4,4	5,4	5	4,3	6,2	6,5	5,3	7,1	4,2	6,2
15 - 24 ans										
Population active	1 475	4 080	2 515	2 900	2 815	1 050	11 660	1 030	2 365	1 345
Personnes occupées	1 385	3 790	2 350	2 740	2 630	985	10 720	950	2 240	1 270
Chômeurs	85	285	170	160	185	65	935	85	125	70
Population inactive	440	1 225	795	800	705	350	3 870	360	620	600
Taux d'activité (%)	77,2	77	75,9	78,5	79,9	74,7	75,1	74,1	79,4	69,3
Taux d'emploi (%)	72,5	71,5	70,9	74,2	74,6	70,1	69	68,3	75,2	65,5
Taux de chômage (%)	5,8	7	6,8	5,5	6,6	6,2	8	8,3	5,3	5,2
25 - 54 ans										
Population active	6 030	16 825	12 060	13 235	11 560	4 525	51 730	4 705	11 650	6 000
Personnes occupées	5 865	16 220	11 690	12 865	11 160	4 295	50 120	4 445	11 335	5 775
Chômeurs	170	605	370	375	405	230	1 610	260	310	230
Population inactive	570	1 855	1 105	905	1 425	590	3 470	515	1 075	785
Taux d'activité (%)	91,3	90,1	91,6	93,6	89	88,5	93,7	90,1	91,6	88,4
Taux d'emploi (%)	88,8	86,8	88,8	91	85,9	84	90,8	85,2	89,1	85,1
Taux de chômage (%)	2,8	3,6	3,1	2,8	3,5	5,1	3,1	5,5	2,7	3,8
55 - 64 ans										
Population active	1 945	5 660	4 110	3 910	4 315	1 895	15 140	2 150	3 715	2 665
Personnes occupées	1 860	5 290	3 860	3 685	3 955	1 760	14 215	1 995	3 480	2 485
Chômeurs	90	370	250	225	360	135	925	155	235	175
Population inactive	815	2 590	1 790	1 330	2 775	1 180	6 525	1 070	1 415	1 375
Taux d'activité (%)	70,5	68,6	69,6	74,6	60,8	61,6	69,9	66,7	72,5	66
Taux d'emploi (%)	67,4	64,2	65,4	70,3	55,7	57,2	65,6	61,9	67,9	61,6
Taux de chômage (%)	4,6	6,5	6,1	5,8	8,3	7,1	6,1	7,2	6,3	6,6
65 ans et plus										
Population active	730	1 305	1 225	1 160	1 290	455	4 265	675	1 125	785
Personnes occupées	625	1 065	1 010	1 010	1 005	375	3 320	555	1 000	605
Chômeurs	105	240	215	150	285	80	950	115	125	185
Population inactive	3 315	9 490	6 505	5 435	10 335	3 840	24 445	4 150	5 310	5 415
Taux d'activité (%)	18	12,1	15,8	17,6	11,1	10,6	14,9	14	17,5	12,7
Taux d'emploi (%)	15,4	9,9	13,1	15,3	8,6	8,7	11,6	11,5	15,5	9,8
Taux de chômage (%)	14,4	18,4	17,6	12,9	22,1	17,6	22,3	17	11,1	23,6

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population 2021*.

Tableau 5 : Principaux indicateurs du marché du travail des territoires de la Chaudière-Appalaches selon le groupe d'âge, hommes, 2021

	Beauce-Centre	Beauce-Sartigan	Bellechasse	La Nouvelle-Beauce	Les Appalaches	Les Etchemins	Lévis	L'Islet	Lotbinière	Montmagny
Population de 15 ans +										
Population active	5 555	15 110	10 935	11 295	10 840	4 390	42 390	4 750	10 245	5 805
Personnes occupées	5 315	14 400	10 425	10 875	10 230	4 145	40 360	4 425	9 875	5 500
Chômeurs	230	705	505	420	605	245	2 025	325	365	300
Population inactive	2 415	6 755	4 715	3 815	6 935	2 845	17 050	2 785	3 820	3 780
Taux d'activité (%)	69,7	69,1	69,9	74,8	61	60,7	71,3	63	72,8	60,6
Taux d'emploi (%)	66,7	65,9	66,6	72	57,6	57,3	67,9	58,7	70,2	57,4
Taux de chômage (%)	4,1	4,7	4,6	3,7	5,6	5,6	4,8	6,8	3,6	5,2
15 - 24 ans										
Population active	795	2 145	1 385	1 455	1 520	590	5 815	565	1 200	780
Personnes occupées	765	2 015	1 280	1 390	1 425	555	5 385	535	1 155	755
Chômeurs	30	130	105	70	95	30	430	30	45	20
Population inactive	275	605	420	380	325	175	2 005	170	330	285
Taux d'activité (%)	74,3	77,9	76,9	79,3	82,4	77,1	74,4	76,9	78,7	73,6
Taux d'emploi (%)	71,5	73,1	71,1	75,7	77,2	72,5	68,9	72,8	75,7	71,2
Taux de chômage (%)	3,8	6,1	7,6	4,8	6,3	5,1	7,4	5,3	3,8	2,6
25 - 54 ans										
Population active	3 235	9 000	6 445	6 960	6 110	2 480	26 205	2 550	6 215	3 145
Personnes occupées	3 145	8 695	6 255	6 775	5 900	2 380	25 395	2 390	6 065	3 035
Chômeurs	90	305	190	185	205	105	805	160	145	110
Population inactive	230	825	450	345	625	265	1 425	185	375	340
Taux d'activité (%)	93,4	91,6	93,5	95,3	90,7	90,2	94,8	93,2	94,3	90,1
Taux d'emploi (%)	90,8	88,5	90,8	92,8	87,5	86,5	91,9	87,4	92	87
Taux de chômage (%)	2,8	3,4	2,9	2,7	3,4	4,2	3,1	6,3	2,3	3,5
55 - 64 ans										
Population active	1 080	3 105	2 320	2 085	2 375	1 025	7 740	1 175	2 055	1 425
Personnes occupées	1 030	2 985	2 205	1 985	2 205	955	7 425	1 110	1 930	1 330
Chômeurs	50	125	115	100	170	70	320	65	120	95
Population inactive	315	985	680	530	1 185	450	2 545	455	605	605
Taux d'activité (%)	77,4	75,9	77,2	79,7	66,6	69,7	75,2	72,1	77,3	70,4
Taux d'emploi (%)	73,8	73	73,4	75,9	61,9	65	72,2	68,1	72,6	65,7
Taux de chômage (%)	4,6	4	5	4,8	7,2	6,8	4,1	5,5	5,8	6,7
65 ans et plus										
Population active	450	855	785	795	825	295	2 630	460	780	460
Personnes occupées	385	710	690	725	695	245	2 160	395	725	390
Chômeurs	60	145	95	70	135	45	470	65	50	75
Population inactive	1 595	4 335	3 165	2 560	4 800	1 955	11 070	1 975	2 510	2 545
Taux d'activité (%)	22	16,5	19,9	23,7	14,7	13,1	19,2	18,9	23,7	15,3
Taux d'emploi (%)	18,8	13,7	17,5	21,6	12,3	10,9	15,8	16,2	22	13
Taux de chômage (%)	13,3	17	12,1	8,8	16,4	15,3	17,9	14,1	6,4	16,3

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population 2021*.

Tableau 6 : Principaux indicateurs du marché du travail des territoires de la Chaudière-Appalaches selon le groupe d'âge, femmes, 2021

	Beauce-Centre	Beauce-Sartigan	Bellechasse	La Nouvelle-Beauce	Les Appalaches	Les Etchemins	Lévis	L'Islet	Lotbinière	Montmagny
Population de 15 ans +										
Population active	4 625	12 760	8 985	9 910	9 155	3 535	40 405	3 815	8 610	4 990
Personnes occupées	4 415	11 970	8 490	9 425	8 525	3 270	38 010	3 520	8 180	4 630
Chômeurs	215	790	490	490	625	265	2 395	290	430	360
Population inactive	2 730	8 400	5 490	4 655	8 305	3 120	21 250	3 310	4 595	4 395
Taux d'activité (%)	62,9	60,3	62,1	68	52,4	53,1	65,5	53,6	65,2	53,2
Taux d'emploi (%)	60	56,6	58,7	64,7	48,8	49,1	61,6	49,4	62	49,4
Taux chômage (%)	4,6	6,2	5,5	4,9	6,8	7,5	5,9	7,6	5	7,2
15 - 24 ans										
Population active	675	1 930	1 130	1 445	1 295	460	5 840	470	1 160	570
Personnes occupées	625	1 775	1 065	1 355	1 205	425	5 335	415	1 085	515
Chômeurs	55	155	60	95	95	40	505	55	80	55
Population inactifs	165	615	380	415	380	180	1 865	190	290	310
Taux d'activité (%)	79,9	75,8	74,8	77,7	77,1	71,3	75,7	71,8	80	65,1
Taux d'emploi (%)	74	69,7	70,5	72,8	71,7	65,9	69,2	63,4	74,8	58,9
Taux chômage (%)	8,1	8	5,3	6,6	7,3	8,7	8,6	11,7	6,9	9,6
25 - 54 ans										
Population active	2 800	7 825	5 615	6 280	5 455	2 040	25 525	2 155	5 435	2 860
Personnes occupées	2 720	7 530	5 435	6 090	5 260	1 910	24 720	2 060	5 270	2 745
Chômeurs	75	300	180	190	195	130	805	100	165	115
Population inactive	345	1 025	660	560	800	325	2 040	335	700	440
Taux d'activité (%)	89,2	88,4	89,5	91,9	87,2	86,3	92,6	86,7	88,6	86,8
Taux d'emploi (%)	86,6	85	86,6	89,1	84,1	80,8	89,7	82,9	85,9	83,3
Taux chômage (%)	2,7	3,8	3,2	3	3,6	6,4	3,2	4,6	3	4
55 - 64 ans										
Population active	865	2 550	1 790	1 825	1 935	875	7 400	975	1 665	1 240
Personnes occupées	825	2 305	1 660	1 700	1 750	805	6 795	885	1 550	1 155
Chômeurs	40	245	130	120	185	70	605	90	110	80
Population inactive	505	1 605	1 115	800	1 595	735	3 975	610	805	770
Taux d'activité (%)	63,1	61,4	61,6	69,7	54,8	54,5	65,1	61,3	67,4	61,7
Taux d'emploi (%)	60,2	55,5	57,1	64,9	49,6	50,2	59,7	55,7	62,8	57,5
Taux chômage (%)	4,6	9,6	7,3	6,6	9,6	8	8,2	9,2	6,6	6,5
65 ans et plus										
Population active	285	450	445	370	465	160	1 640	210	345	325
Personnes occupées	245	360	325	280	315	125	1 160	165	275	215
Chômeurs	40	95	120	85	150	35	480	50	70	110
Population inactive	1 720	5 155	3 335	2 875	5 530	1 885	13 375	2 175	2 800	2 870
Taux d'activité (%)	14,2	8	11,8	11,4	7,8	7,9	10,9	8,8	11	10,2
Taux d'emploi (%)	12,2	6,4	8,6	8,6	5,3	6,1	7,7	6,9	8,7	6,7
Taux chômage (%)	14	21,1	27	23	32,3	21,9	29,3	23,8	20,3	33,8

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population 2021*.

LES ENTREPRISES ET LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

La région compte environ 15 000 entreprises avec employés dans divers secteurs d'activité économique. Cela représente 5,8 % des entreprises du Québec, la positionnant au 7^e rang en importance sur l'ensemble des 17 régions. La majorité de ces entreprises (87 %) comptent moins de 20 employés, ce qui place la région de la Chaudière-Appalaches au 5^e rang en importance au Québec pour cette catégorie d'entreprises.

Comparativement à l'ensemble du Québec, la proportion d'entreprises et d'emplois est plus grande dans les secteurs de l'agriculture, de la construction et de la fabrication. Pour le secteur de la fabrication, les sous-secteurs dominants sont ceux de la fabrication de produits en bois, de meubles, de produits métalliques, de machines, d'aliments ainsi que la fabrication de produits en plastique.

Tableau 7 : Répartition du nombre d'entreprises de la Chaudière-Appalaches selon la taille par secteur d'activité économique

	Sans employé	Total, avec employés	1 à 4	5 à 19	20 à 49	50 et +
Sous-total, classifié	28 641	15 002	8 105	4 740	1 375	782
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	4 590	2 064	1 592	419	36	17
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	21	16	6	3	5	2
Services publics	6	9	6	2	0	1
Construction	1 619	2 301	1 455	673	112	61
Fabrication	661	1 112	323	374	196	219
Commerce de gros	432	582	242	238	72	30
Commerce de détail	1 188	1 792	553	873	264	102
Transport et entreposage	916	893	579	217	72	25
Industrie de l'information et industrie culturelle	131	93	48	42	1	2
Finance et assurances	3 186	330	170	113	25	22
Services immobiliers et services de location et de location à bail	6 942	431	336	76	15	4
Services professionnels, scientifiques et techniques	1 938	1 007	672	250	61	24
Gestion de sociétés et d'entreprises	335	65	17	25	6	17
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	1 113	455	243	149	40	23
Services d'enseignement	188	97	38	34	12	13
Soins de santé et assistance sociale	2 229	1 332	692	369	168	103
Arts, spectacles et loisirs	395	211	86	83	29	13
Services d'hébergement et de restauration	392	682	168	308	144	62
Autres services (sauf les administrations publiques)	2 352	1 359	871	424	53	11
Administrations publiques	7	171	8	68	64	31

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population 2021*.

Tableau 8 : Répartition du nombre d'entreprises selon le secteur d'activité économique par territoire

	Beauce-Centre	Beauce-Sartigan	Bellechasse	La Nouvelle-Beauce	Les Appalaches	Les Etchemins	Lévis	L'Islet	Lotbinière	Montmagny
Sous-total, classifié	844	2 092	1 422	1 785	1 537	568	4 012	662	1 267	813
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	159	217	391	335	204	100	68	155	315	120
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	0	1	2	2	2	0	5	2	0	2
Services publics	0	1	3	0	0	3	1	0	1	0
Construction	153	351	189	339	188	81	629	62	217	92
Fabrication	96	177	121	128	110	34	225	58	103	60
Commerce de gros	34	78	41	74	53	4	197	23	48	30
Commerce de détail	75	295	121	167	215	65	578	62	105	109
Transport et entreposage	58	145	88	84	74	68	181	45	106	44
Industrie de l'information et industrie culturelle	4	16	4	7	10	5	30	5	2	10
Finance et assurances	20	50	29	31	48	8	105	10	18	11
Services immobiliers et services de location et de location à bail	22	34	42	53	50	10	143	18	27	32
Services professionnels, scientifiques et techniques	34	140	56	119	96	29	435	21	41	36
Gestion de sociétés et d'entreprises	4	8	3	10	10	2	26	1	0	1
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	17	47	31	64	48	10	163	12	42	21
Services d'enseignement	3	15	3	6	7	2	47	4	3	7
Soins de santé et assistance sociale	49	176	101	112	156	38	525	42	51	82
Arts, spectacles et loisirs	9	33	15	16	16	5	82	15	10	10
Services d'hébergement et de restauration	21	98	43	70	82	31	185	43	60	49
Autres services (sauf les administrations publiques)	72	191	118	152	146	58	380	65	98	79
Administrations publiques	14	19	21	16	22	15	7	19	20	18

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population 2021*.

L'emploi selon le secteur d'activité et le territoire

Comme mentionné précédemment, la région de la Chaudière-Appalaches se distingue de l'ensemble du Québec par son nombre d'emplois dans certains secteurs d'activité économique. Le secteur de la fabrication, avec 38 685 emplois (17,9 % des emplois comparativement à 10,5 % pour l'ensemble du Québec), le secteur de la construction avec 18 315 emplois (8,5 % comparativement à 6,8 % pour l'ensemble du Québec) et celui de l'agriculture avec 9 535 emplois (4,4 % comparativement à 1,8 % pour l'ensemble du Québec).

Tableau 9 : Nombre de personnes occupées par secteur d'activité selon le territoire

	Chaudière Appalaches	Beauce- Centre	Beauce- Sartigan	Bellechasse	La Nouvelle- Beauce	Les Appalaches	Les Etchemins	Lévis	L'Islet	Lotbinière	Montmagny
Total - Industrie - Groupes SCIAN	215 985	9 735	26 370	18 910	20 300	18 750	7 415	78 370	7 950	18 055	10 130
Agriculture, pêche et chasse	9 535	725	1 055	1 625	970	1 355	550	640	770	1 365	480
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	660	15	60	60	130	25	25	215	30	70	30
Services publics	720	35	40	65	65	55	25	330	10	75	20
Construction	18 315	945	2 625	1 800	1 485	2 160	705	5 365	385	2 185	660
Fabrication	38 685	2 395	6 500	4 045	3 815	4 050	1 575	7 940	2 265	3 550	2 550
Commerce de gros	6 105	210	555	670	395	610	75	2 655	145	555	235
Commerce de détail	24 055	1 145	3 165	1 740	2 400	2 140	875	8 875	800	1 755	1 160
Transport et entreposage	8 420	355	970	865	585	725	395	2 660	480	880	505
Industrie de l'information et industrie culturelle	1 620	90	140	80	100	205	40	785	20	115	45
Finance et assurances	10 930	215	480	945	490	705	195	6 915	150	570	265
Services immobiliers et services de location et de location à bail	2 170	45	210	130	150	215	45	1 070	40	175	90
Services professionnels, scientifiques et techniques	11 895	305	1 220	850	715	1 150	285	6 035	255	755	325
Gestion de sociétés et d'entreprises	220	0	0	0	0	20	0	165	0	20	15
Services administratifs, services de soutien, de gestion des déchets et services d'assainissement	5 980	235	580	485	590	535	135	2 570	145	495	210
Services d'enseignement	14 050	645	1 790	935	1 305	1 105	415	6 040	460	775	580
Soins de santé et assistance sociale	30 225	1 305	3 690	2 525	2 935	2 265	1 050	11 825	1 020	2 080	1 530
Arts, spectacles et loisirs	1 715	35	150	125	160	110	65	780	60	155	75
Services d'hébergement et de restauration	8 715	360	1 135	405	840	815	260	3 500	255	640	505
Autres services (sauf les administrations publiques)	9 075	405	1 310	880	880	940	355	2 635	415	830	425
Administrations publiques	12 905	270	680	695	725	1 115	345	7 375	245	1 020	435

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population 2021*.

Le coefficient de localisation de l'emploi sur les territoires

Le tableau 10 présente le coefficient de localisation des secteurs d'activité calculé à partir du nombre de personnes occupées. Celui-ci mesure l'importance relative des secteurs pour chaque territoire.

Le coefficient de localisation

Un coefficient de localisation élevé traduit généralement une spécialisation du territoire dans le secteur. Les secteurs avec un fort coefficient de localisation ne sont pas nécessairement ceux qui présentent le plus grand nombre d'emplois. Un secteur obtient un fort coefficient de localisation dans un territoire si les personnes occupées de la région, dans ce secteur, résident dans une forte proportion sur ce territoire. Les données utilisées sont compilées selon le territoire de résidence des personnes occupées et non le lieu de travail.

Tableau 10 : Coefficient de localisation des personnes occupées selon le secteur d'activité et le territoire, 2021

Secteurs d'activité	Beauce-Centre	Beauce-Sartigan	Bellechasse	La Nouvelle-Beauce	Les Etchemins	Les Appalaches	Lévis	L'Islet	Lotbinière	Montmagny
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1,72	0,71	2,26	1,50	1,64	1,16	0,16	2,12	2,17	1,00
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	0,00	0,45	0,90	0,31	0,00	2,40	1,31	0,79	0,64	1,10
Services publics	2,16	0,16	1,02	0,32	0,00	1,57	1,45	0,00	1,05	0,00
Construction	1,17	1,29	0,89	1,27	0,70	0,83	0,94	0,54	1,22	0,71
Fabrication	1,46	1,29	1,43	1,29	0,93	0,95	0,52	1,65	1,25	1,27
Commerce de gros	0,70	0,75	1,12	1,19	0,35	0,76	1,31	0,57	0,65	0,74
Commerce de détail	0,80	1,10	0,70	0,98	1,21	1,17	1,05	0,89	0,84	0,99
Transport et entreposage	1,02	0,80	1,05	0,73	1,69	0,69	1,05	1,57	1,05	1,25
Industrie de l'information et industrie culturelle	1,37	0,80	0,48	1,53	1,32	0,72	1,21	0,21	0,73	0,73
Finance et assurances	0,43	0,36	0,81	0,64	0,47	0,47	1,83	0,38	0,65	0,41
Services immobiliers et services de location et de location à bail	0,55	0,94	0,50	0,91	0,56	0,89	1,44	0,31	0,72	0,82
Services professionnels, scientifiques et techniques	0,53	0,93	0,78	1,02	0,77	0,76	1,40	0,53	0,66	0,45
Gestion de sociétés et d'entreprises	0,00	0,00	0,00	0,36	0,00	0,00	2,22	0,00	0,50	0,97
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	0,97	0,65	0,96	1,13	0,50	1,27	1,19	0,53	0,90	0,72
Services d'enseignement	0,82	1,15	0,84	0,68	1,02	1,16	1,10	0,78	0,86	0,96
Soins de santé et assistance sociale	0,96	1,03	0,78	0,72	1,11	1,24	1,09	0,76	0,70	1,31
Arts, spectacles et loisirs	0,60	0,72	0,88	0,67	1,36	1,04	1,23	0,87	1,04	0,87
Services d'hébergement et de restauration	0,74	1,06	0,52	0,98	0,85	1,18	1,10	0,80	1,09	1,03
Autres services (sauf les administrations publiques)	1,07	1,16	1,09	1,02	1,38	1,10	0,81	1,13	1,08	1,10
Administrations publiques	0,65	0,45	0,59	0,79	1,02	0,80	1,51	0,64	0,98	0,81

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population 2021*.

UN CONTEXTE FAVORABLE POUR LES CHERCHEURS D'EMPLOI

Globalement, la région de la Chaudière-Appalaches offre un contexte favorable aux chercheurs d'emploi, son marché du travail présentant d'excellentes perspectives dans plusieurs professions. Néanmoins, comme il n'y a pas assez de chercheurs d'emploi pour pourvoir tous les postes disponibles, il est essentiel d'explorer les nombreuses possibilités offertes par les bassins de main-d'œuvre sous-utilisés.

Le bassin de main-d'œuvre disponible est constitué de **personnes sans emploi qui cherchent du travail** (les chômeurs). On considère aussi les personnes qui sont **sans emploi qui ne cherchent pas**, pour le moment, un emploi (les inactifs), mais qui pourraient éventuellement intégrer le marché du travail. À cela, on ajoute les travailleuses et les travailleurs qui occupent un emploi à temps partiel qui seraient prêts à travailler à temps plein. Ainsi, il existe un potentiel de main-d'œuvre qui pourrait contribuer à répondre aux besoins du marché du travail.

D'autres éléments, comme la mobilité géographique ou interprofessionnelle, peuvent également affecter, à la hausse ou à la baisse, le bassin de main-d'œuvre disponible pour un territoire ou un secteur d'activité.

Les personnes prestataires de l'assurance-emploi

En 2022, dans l'ensemble des MRC de la région, les hommes ont été plus nombreux que les femmes à percevoir des prestations de revenu régulières de l'assurance-emploi.

Tableau 11 : Prestataires touchant des prestations de revenu régulières de l'assurance-emploi selon le sexe et selon le territoire, 2022

	Chaudière-Appalaches	Beauce-Centre	Beauce-Sartigan	Bellechasse	La Nouvelle-Beauce	Les Appalaches	Les Etchemins	Lévis	L'Islet	Lotbinière	Montmagny
Hommes	3 343	138	382	292	273	393	178	915	183	377	212
Femmes	1 869	97	233	143	145	237	88	527	118	167	117
Selon le groupe d'âge											
15 à 29 ans	979	46	132	77	77	114	41	287	43	104	58
30 à 54 ans	2 333	108	290	202	194	272	102	650	125	252	138
55 à 64 ans	1 350	54	143	112	97	178	99	343	90	132	102

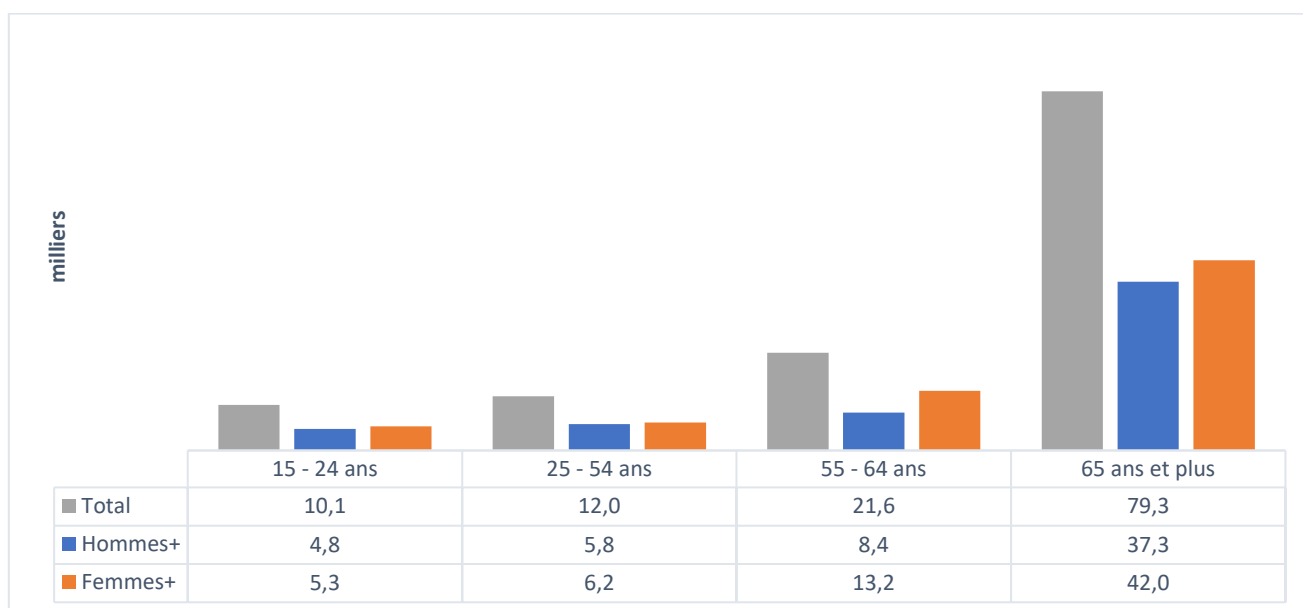
Source : Statistique Canada, Tableau 14-10-0323-01 Prestataires d'assurance-emploi par division de recensement, données mensuelles non désaisonnalisées.

**Les données sur les prestataires et les bénéficiaires de l'assurance-emploi diffèrent de celles qui sont disponibles sur le site de Service Canada, car les périodes de référence et les variables utilisées ne sont pas les mêmes.*

Les personnes inactives sur le marché du travail

Comme mentionné précédemment, en 2022, la population âgée de 15 ans et plus comptait 236 100 personnes actives sur le marché du travail, ce qui correspond à un taux d'activité de 65,7 %. D'autre part, 123 100 (34,3 %) personnes âgées de 15 ans et plus étaient considérées comme inactives sur le marché du travail, c'est-à-dire qu'elles n'étaient ni en emploi ni en recherche d'emploi.

Figure 28 : Population inactives de la Chaudière-Appalaches selon le groupe d'âge en millier en 2022



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, moyennes annuelles.

Les prestataires des programmes d'assistance sociale

Outre la retraite, différentes raisons peuvent expliquer l'inactivité des personnes sur le marché du travail, que ce soit en raison d'une conjoncture économique difficile, d'un manque de compétences, de difficultés personnelles ou encore des problèmes de santé. Certaines de ces personnes inactives, pour qui la recherche d'emploi demeure infructueuse, se retrouvent sans revenu et doivent recourir aux programmes d'aide financière de dernier recours.

Le recours aux programmes d'assistance sociale est en recul constant en Chaudière-Appalaches. La région a le taux d'assistance sociale le plus faible au Québec depuis 2016 pour les personnes âgées de 18 à 64 ans.

Les différents programmes de l'assistance sociale

En décembre 2022, la région comptait 8 062 prestataires de l'assistance sociale. Les personnes présentant une contrainte sévère à l'emploi représentaient plus de la moitié des prestataires. Elles étaient 4 548 en 2022.

Programmes d'assistance sociale

Appellation générique qui permet de parler à la fois du Programme d'aide sociale, du Programme de solidarité sociale et du Programme Objectif emploi.

Programme d'aide sociale

Programme visant à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui ne présentent pas de contraintes sévères à l'emploi. Il vise aussi à les encourager à exercer des activités favorisant leur intégration en emploi ou leur participation sociale et communautaire. Les prestataires de ce programme peuvent avoir des contraintes temporaires à l'emploi ou être sans contraintes.

Programme de solidarité sociale

Programme visant à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui présentent des contraintes sévères à l'emploi ainsi qu'à leurs conjoints. Ce programme vise également à favoriser l'inclusion et la participation sociale de ces personnes, de même que leur contribution active à la société, avec le soutien et l'accompagnement qu'elles requièrent.

Programme Objectif emploi

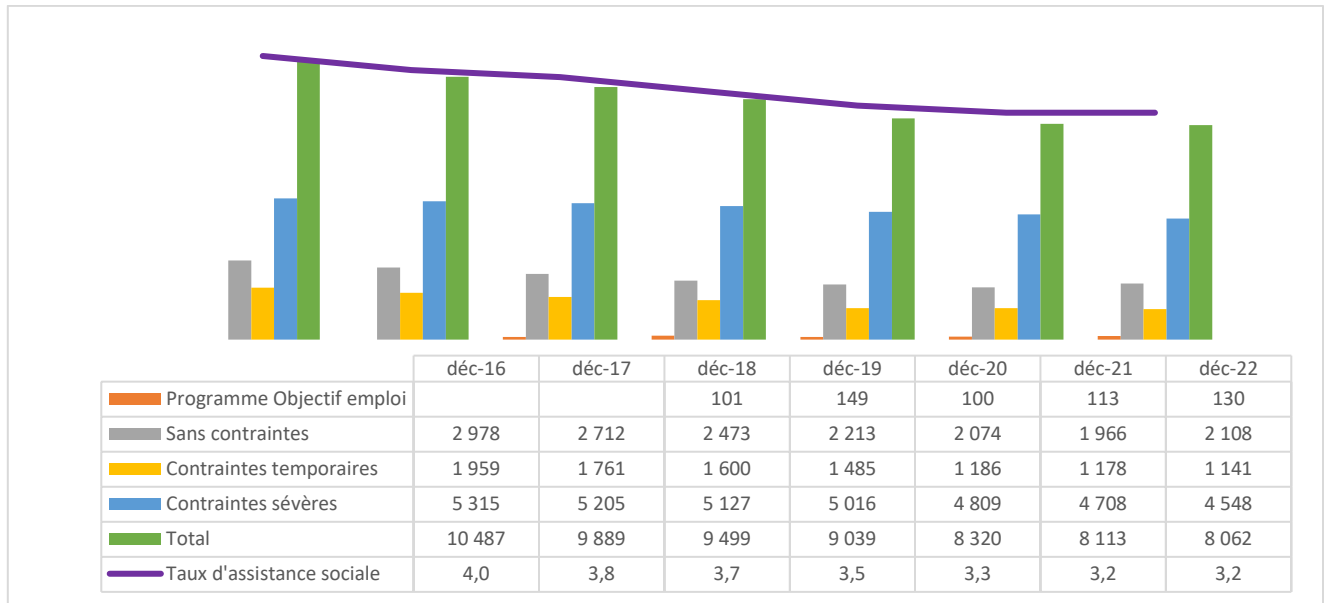
Programme visant à offrir un accompagnement personnalisé, notamment par une formation, en vue d'une intégration en emploi aux personnes qui auraient droit, pour la première fois, de bénéficier d'une prestation du Programme d'aide sociale.

Taux d'assistance sociale

Proportion de la population qui bénéficie d'un des programmes d'assistance sociale, à savoir le Programme d'aide sociale, le Programme de solidarité sociale et le Programme Objectif emploi.

Les baisses successives du nombre de prestataires observées au cours des dernières années ont favorisé les personnes présentant les caractéristiques les plus favorables à l'emploi, c'est-à-dire celles qui sont les plus près du marché du travail. La clientèle des prestataires sans contraintes à l'emploi de la Chaudière-Appalaches est plus éloignée du marché du travail que celle de l'ensemble du Québec. En effet, 78,9 % de ce groupe de prestataires cumule plus de 48 mois de présence à l'assistance sociale, nécessitant ainsi un accompagnement plus soutenu pour intégrer le marché du travail et s'y maintenir.

Figure 29 : Évolution du nombre d'adultes prestataires des programmes d'assistance sociale selon le type de contraintes à l'emploi en décembre.



Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction de l'analyse et de l'information de gestion.

L'IMMIGRATION PERMANENTE, LES TRAVAILLEUSES ET LES TRAVAILLEURS ÉTRANGERS TEMPORAIRES

Comme ailleurs au Québec, l'immigration permanente et temporaire est une des réponses à l'écart entre les besoins et la main-d'œuvre disponible.

De façon générale, les personnes immigrantes peuvent avoir le statut de résident permanent ou celui de résident temporaire. Les personnes qui ont le statut de résident permanent obtiennent le droit de travailler, d'étudier et de vivre au Canada, tandis que le statut de travailleur étranger temporaire permet au titulaire de travailler et/ou d'étudier pour une période déterminée.

L'immigration permanente

Bien que les personnes ayant le statut d'immigrant permanent demeurent peu nombreuses dans l'ensemble des territoires de la Chaudière-Appalaches, on remarque toutefois une croissance du nombre de personnes ayant ce statut.

Selon les données du dernier recensement, 92 % des personnes immigrantes permanentes maîtrisent le français.

Cette catégorie d'immigrants provient principalement de la France (34,7 %), des États-Unis (10,8 %), de la Tunisie (7,3 %) et de la Colombie (5,9 %).

Immigration économique

Cette catégorie regroupe les personnes immigrantes qui ont été sélectionnées par le Québec en raison de leurs caractéristiques socioprofessionnelles, de leurs compétences et de leur capacité à contribuer à l'économie.

Celles-ci doivent se destiner à une activité économique, soit, selon le cas, occuper un emploi, gérer une entreprise ou investir.

Regroupement familial

Catégorie d'immigration qui regroupe les personnes immigrantes parrainées par un proche parent.

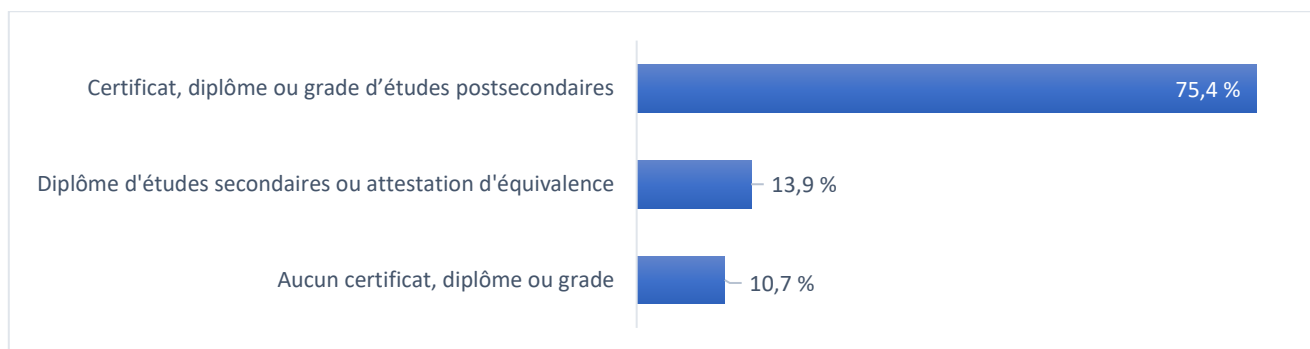
Tableau 12 : Évolution du nombre d'immigrants ayant le statut de résident permanent de 2001 à 2021

MRC	Immigrants	Avant 2001	2001 à 2005	2006 à 2010	2011 à 2015	2016 à 2021
L'Islet	115	80	0	0	10	25
Montmagny	290	115	15	25	60	65
Bellechasse	585	215	40	95	110	125
Lévis	5 295	1 340	580	785	1 230	1 355
La Nouvelle-Beauce	630	230	75	140	85	95
Beauce-Centre	205	95	20	30	10	60
Les Etchemins	195	80	20	40	15	45
Beauce-Sartigan	855	280	40	85	165	290
Les Appalaches	660	315	80	50	85	130
Lotbinière	535	245	60	80	100	55
Totaux	9 365	2 995	930	1 330	1 870	2 245

Source : Statistique Canada, Tableau 98-10-0348-02 Statut d'immigrant et période d'immigration selon le genre et l'âge, Divisions de recensement, selon la province ou le territoire.

Selon les données du dernier *Recensement de la population*, 75 % des personnes actives ayant un statut d'immigrant permanent possèdent un diplôme postsecondaire ou plus.

Figure 30 : Niveau de scolarité des immigrants permanents dans la région en 2021



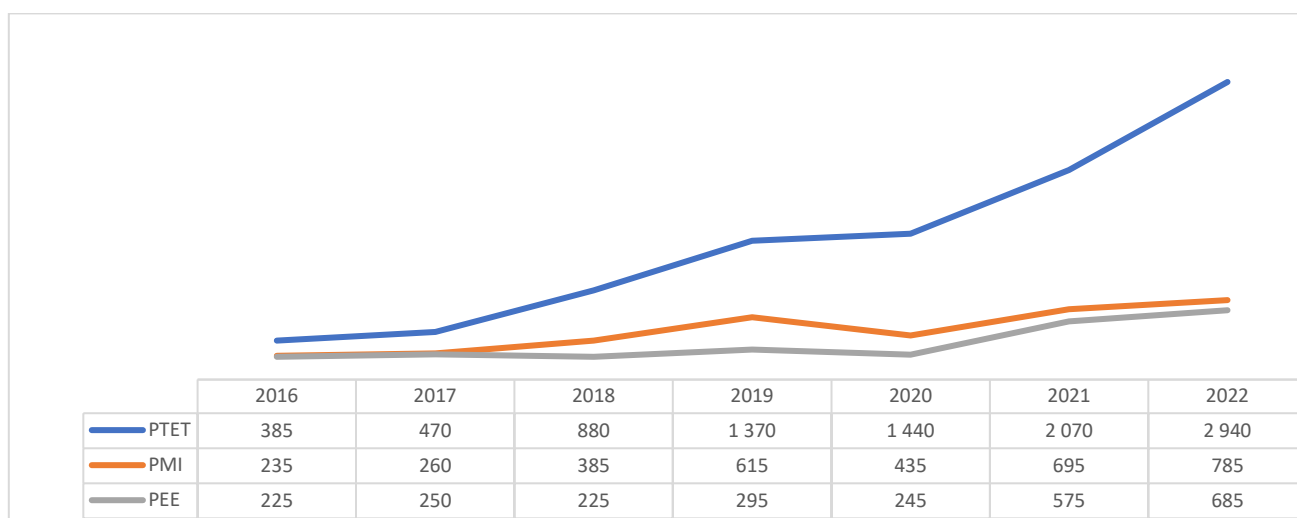
Source : Statistique Canada, *Recensement de la population 2021*.

Les travailleuses et les travailleurs étrangers temporaires

Majoritairement, les personnes qui ont le statut de résident temporaire possèdent un permis de séjour pour une période déterminée. Ce portrait se concentre exclusivement sur les données des personnes ayant un permis temporaire de résidence au Canada, précisément les titulaires de permis des programmes suivants : Le Programme des travailleurs étrangers temporaires (PTET), le Programme de mobilité internationale (PMI) et le programme des étudiants étrangers (PEE). Les travailleuses et les travailleurs étrangers agricoles sont inclus dans le Programme des travailleurs étrangers temporaires.

Entre 2016 et 2022, la région présente une évolution marquée du nombre de titulaires de permis temporaires. Le nombre de titulaires de permis d'étudiants étrangers suit la même tendance.

Figure 31 : Évolution du nombre de détenteurs de permis temporaires en Chaudière-Appalaches



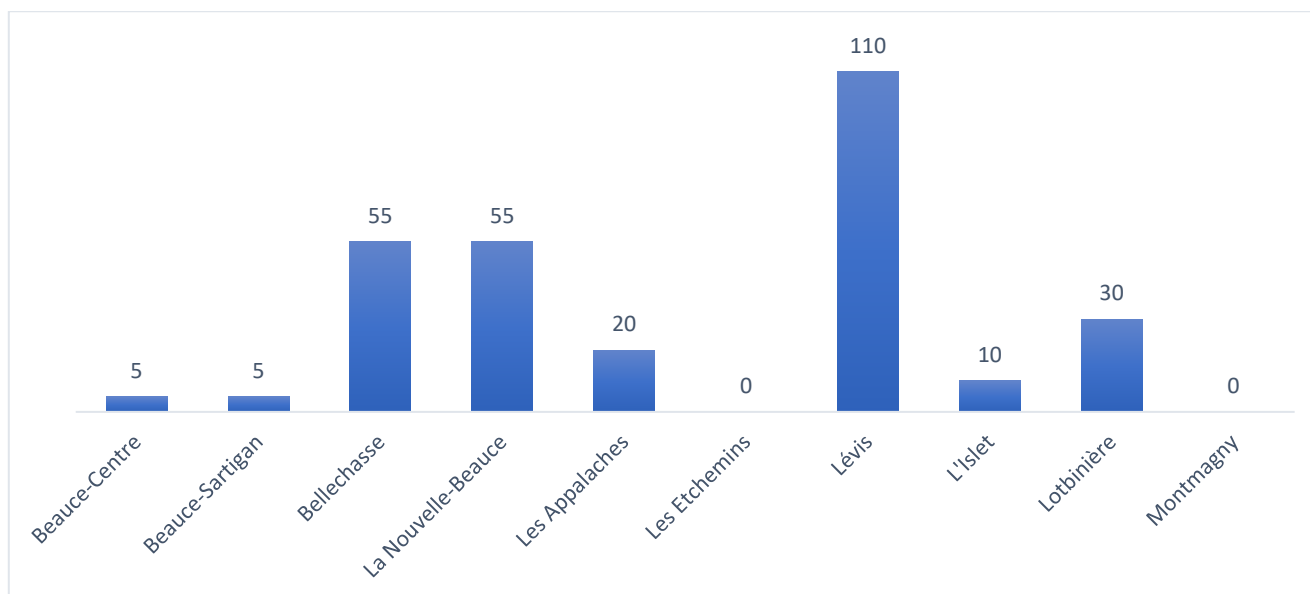
PTET: Programme des travailleurs étrangers temporaires

PMI : Programme de mobilité internationale

PEE : Programme des étudiants étrangers

Source : Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, Direction de la recherche, de la statistique et de la veille (DRSV), à partir des données d'IRCC 2016 à 2022.

Figure 32 : Programme des travailleurs agriculteurs saisonniers, région de la Chaudière-Appalaches



Le tableau 13 présente la répartition de la population immigrante, peu importe son statut, et la population totale de chaque territoire de la région. Le poids de la population immigrante est plus important dans la ville de Lévis et dans les MRC de Beauce-Sartigan et des Appalaches.

Tableau 13 : Répartition de la population immigrante par territoires de la Chaudière-Appalaches en 2021

MRC	Population	Immigration permanente	Résidents non permanents	Immigration totale	% population
Beauce-Centre	18 705	205	210	415	2,25 %
Beauce-Sartigan	52 175	855	885	1 740	3,33 %
Bellechasse	36 970	585	265	850	2,31 %
La Nouvelle-Beauce	37 150	630	345	975	2,61 %
Les Appalaches	41 375	660	555	1 215	2,94 %
Les Etchemins	16 350	195	155	350	2,11 %
Lévis	146 235	5 295	1 730	7 025	4,80 %
L'Islet	17 065	115	90	205	1,20 %
Lotbinière	33 830	535	320	855	2,51 %
Montmagny	21 975	290	155	445	2,00 %
Total	421 830	9 365	4 710	14 075	3,33 %

Source : Statistique Canada : Tableau : 98-10-0348-01, *Recensement de la population 2021*.

LES DÉFIS DU MARCHÉ DU TRAVAIL DANS LA RÉGION

Les indicateurs convergent, la rareté de la main-d'œuvre affecte le marché du travail de la Chaudière-Appalaches et limite son potentiel de croissance. Malgré certaines différences entre les territoires qui composent la région, le même constat se dessine; la population active n'arrive pas à pourvoir la demande de travailleuses et de travailleurs, et ce phénomène perdurera encore plusieurs années.

Aussi, la réalité régionale ne diffère guère de celle du reste du Canada et des pays industrialisés. Certes, le taux de chômage est plus bas, mais la main-d'œuvre est aussi activement recherchée ailleurs. De quelle façon le marché du travail s'adaptera-t-il à cette pénurie? Le défi est grand et la question peut être abordée sous plusieurs angles.

L'attraction et la rétention des travailleuses et des travailleurs

Les pratiques en matière de gestion des ressources humaines utilisées par les employeurs doivent leur permettre de se démarquer afin d'attirer la main-d'œuvre et de la maintenir en emploi. L'optimisation des stratégies de recrutement, d'accueil et d'intégration du personnel, de même que les pratiques favorisant la rétention du personnel peuvent s'avérer bénéfiques. L'ouverture à la diversité et l'amélioration des conditions de travail demeurent également des incontournables.

Comme le reste du Québec, la pénurie de main-d'œuvre a eu un effet à la hausse sur les salaires, mais cette hausse ne peut, à elle seule, attirer et retenir les travailleuses et les travailleurs. Les entreprises doivent faire preuve, maintenant plus que jamais, de créativité et d'agilité.

Accroître le bassin de main-d'œuvre potentiel de la région

Malgré un marché du travail favorable et la hausse du niveau de scolarité, le chômage et le sous-emploi demeurent une réalité pour certains groupes de la population, notamment les personnes de 55 ans ou plus, les femmes responsables d'une famille monoparentale, les femmes sous-scolarisées et les personnes handicapées.

Les personnes de 65 ans et plus représentent également un bassin de main-d'œuvre sous-utilisé. La région occupe le 5^e rang en importance au Québec en ce qui a trait au taux d'activité de ce groupe d'âge, alors qu'elle se positionne plus avantageusement sur l'ensemble des autres groupes d'âge. Le maintien en emploi de ces travailleuses et travailleurs, à temps partiel ou à temps plein, permet non seulement de répondre à un besoin de main-d'œuvre, mais favorise également un meilleur transfert des connaissances vers les travailleuses et les travailleurs nouvellement recrutés.

Ainsi, la sensibilisation des entreprises aux particularités de ces différents groupes et une meilleure gestion de la diversité permettront d'accroître la participation au marché du travail des bassins de main-d'œuvre sous-utilisés.

L'innovation pour accroître la productivité des entreprises

Les enjeux liés au recrutement doivent amener les entreprises à revoir leurs façons de faire afin d'accroître leur productivité. L'innovation doit être au cœur des efforts qu'elles déploient afin de soutenir leur développement économique. Ainsi, elles seront en mesure d'offrir à la fois de nouveaux biens et services tout en gagnant en productivité, en compétitivité et en efficacité.

L'augmentation de la productivité se traduira par l'amélioration des technologies utilisées dans les processus de production, l'amélioration de l'efficacité organisationnelle et l'accroissement ainsi que la mise à jour des compétences des travailleuses et des travailleurs pour optimiser l'utilisation des nouvelles technologies.

La formation au service de la productivité

Même si la situation s'est améliorée au cours de la dernière décennie, beaucoup de travailleuses et de travailleurs n'ont toujours pas les compétences de base ou spécialisées nécessaires à une intégration en emploi durable. Le manque de compétences de base diminue la capacité à exécuter les tâches, à s'adapter aux changements ou à acquérir de nouvelles connaissances.

Les entreprises qui procéderont à l'automatisation, la robotisation ou le virage numérique devront aussi s'assurer que leur main-d'œuvre possède les compétences nécessaires pour suivre leurs innovations.

La transition des travailleuses et des travailleurs vers les emplois du futur

Au-delà de l'acquisition de nouveaux équipements ou nouvelles technologies par les entreprises, le monde du travail est en mutation. Trois grandes transitions s'opèrent : démographique, numérique et climatique. Celles-ci sont en voie de transformer durablement le profil des emplois et des compétences requises pour réussir. Le rehaussement et la requalification des talents sont désormais des enjeux cruciaux. Les travailleuses et les travailleurs doivent continuellement développer leurs compétences techniques et non techniques, c'est-à-dire les compétences du futur.

Une meilleure adéquation entre la formation et les besoins du marché du travail

Une mauvaise adéquation entre l'offre et la demande de main-d'œuvre entraîne des déséquilibres, ce qui limite l'accroissement de la richesse collective. Cette inadéquation peut résulter de l'évolution du marché du travail, entraînant ainsi un déséquilibre entre les compétences détenues par les travailleuses et les travailleurs et celles demandées par les employeurs. Les jeunes représentent la majeure partie du bassin de nouveaux travailleurs. Ceux-ci doivent avoir accès à une information prospective sur le marché du travail qui leur permet d'orienter leurs choix vers les besoins actuels et futurs de celui-ci.

EN CONCLUSION

Les défis du marché du travail de la Chaudière-Appalaches sont présents depuis plusieurs années. Par ailleurs, les moyens envisagés pour s'adapter ont changé. Le marché du travail s'adapte sans cesse aux nouvelles réalités.

Une compréhension commune des enjeux liés au marché du travail de la région et des moyens à mettre en place pour y faire face est essentielle, toutefois le défi demeure de les mettre en œuvre de façon concertée. Cela exige une bonne vision, de la volonté et de solides partenariats entre les acteurs socio-économiques.

