

CHARTRE D'ENGAGEMENT

ÉQUITÉ • DIVERSITÉ • INCLUSION



Signifie que chaque personne est traitée équitablement, en reconnaissant son parcours de vie et ses besoins.



Se définit par la présence et la reconnaissance des caractéristiques multiples et variées des personnes qui composent un groupe.



Consiste en la mise en place d'actions, de mesures et de pratiques qui permettent à toute personne de développer un sentiment de sécurité et d'appartenance.

Au ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) sont des valeurs fondamentales. Nous sommes convaincus que la contribution de chacune et de chacun permet de faire évoluer notre organisation de manière positive et durable, tant sur le plan individuel que collectif. Dans cette optique, le Comité exécutif s'engage à mettre en pratique les principes suivants afin qu'ensemble, nous travaillions à offrir un environnement où la diversité et l'inclusion sont non seulement respectées, mais aussi valorisées.

Culture de respect mutuel

Offrir un environnement dans lequel chaque individu est traité avec dignité, considération et équité et où les erreurs de bonne foi sont vues comme des occasions d'apprendre et de s'améliorer.

Agir avec exemplarité

Adopter un comportement exemplaire en matière d'EDI pour inspirer les autres à faire de même afin d'assurer l'équité et accroître la diversité et l'inclusion.

Apprendre et innover

Promouvoir l'EDI au sein de l'organisation, pour sensibiliser le personnel à développer ses connaissances, s'ouvrir à de nouvelles perspectives et prendre des initiatives, afin que la diversité soit un moteur de créativité et d'innovation.



Annick Laberge
Sous-ministre

Ensemble, unis dans nos différences.

Francis Gauthier
Sous-ministre associé

Caroline Drouin
Sous-ministre adjointe

Yves Pepin
Sous-ministre adjoint

Guylaine Marcoux
Sous-ministre adjointe

Isabelle Bémour
Sous-ministre adjointe

Sophie Boisvert
Sous-ministre adjointe

Annie Boucher
Directrice générale
du bureau
de la sous-ministre
et secrétaire générale

Isabelle Hurtevent
Directrice générale
des communications

Catherine Grétas
Directrice générale
de la gouvernance,
de l'analyse
et de la performance

Julie Dubé
Directrice générale
des ressources humaines

Robert L'Écuyer
Directeur général
de l'audit interne et des
enquêtes administratives

Lucie Fiset
Directrice des affaires
juridiques