

BULLETIN ANNUEL DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC



2022

En bref

- En 2022¹, les indicateurs du marché du travail ont atteint de nouveaux records, dépassant ceux observés avant la pandémie, notamment un taux de chômage à un creux de 4,3 % et un taux d'emploi des personnes âgées de 15 à 64 ans à un sommet de 77,5 %.
- Depuis la fin de l'année 2021, au Québec, la demande de main-d'œuvre est supérieure à l'offre de main-d'œuvre pour la première fois depuis que les données sont disponibles. Au Canada, seule la Colombie-Britannique est aussi dans la même situation.
- En 2022, malgré des indicateurs du marché du travail à des niveaux sans précédent, les femmes demeurent moins présentes en emploi que les hommes. L'écart de taux d'emploi de 4,3 points de pourcentage (p.p.) entre les hommes et les femmes âgés de 15 à 64 ans est deux fois plus petit qu'il y a 20 ans, mais aucun progrès n'a été enregistré depuis 2010.
- La main-d'œuvre âgée de moins de 55 ans est presque utilisée au maximum de sa capacité. Tant les personnes âgées de 25 à 54 ans que les jeunes âgés de 15 à 24 ans affichent les plus hauts taux d'emploi au Canada et ces derniers sont plus nombreux qu'ailleurs au Canada à allier travail et études. Finalement, les individus âgés de 55 ans et plus n'ont pas retrouvé leur taux d'emploi d'avant la pandémie, mais l'écart provient principalement du fait que leur âge moyen a augmenté.
- Depuis le début de la pandémie, on observe une transition des emplois des secteurs d'activité économique offrant des emplois plus faiblement rémunérés vers des secteurs offrant des emplois fortement rémunérés. Dans le contexte actuel de pénurie de main-d'œuvre, les secteurs d'activité offrant des emplois plus faiblement rémunérés font face à des difficultés de recrutement plus intenses.
- La demande de main-d'œuvre dépasse l'offre dans douze régions administratives et le déficit de main-d'œuvre est particulièrement important dans les régions du Centre-du-Québec, du regroupement Côte-Nord et Nord-du-Québec, de la Capitale-Nationale et de Chaudière-Appalaches.
- Les deux premières de ces régions vivent davantage un problème d'insuffisance de l'offre de main-d'œuvre en raison de leur population particulièrement vieillissante qui sort massivement du marché du travail, alors que les deux dernières présentent une demande de main-d'œuvre vigoureuse et une progression de la population active qui ne suffit pas à y répondre.
- Le Québec affiche le plus faible nombre d'heures travaillées par emploi au Canada. Si la moyenne du nombre d'heures travaillées par semaine était égale à celle de l'ensemble du Canada (32,0 heures), il y aurait au Québec l'équivalent de près de 113 000 emplois supplémentaires (la moyenne actuelle est de 31,2 heures).
- À l'heure actuelle, la plupart des institutions financières sont d'avis que le Québec pourra éviter une récession en 2023 grâce à son marché du travail serré, mais l'incertitude quant à la trajectoire de l'économie dans la prochaine année demeure élevée.

¹ Ce bulletin présente les résultats des principaux indicateurs du marché du travail tirés de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada.

Ce bulletin est produit par la Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec.

Rédaction

Élodia Matteau, analyste du marché du travail
Courriel : elodia.matteau@mtess.gouv.qc.ca

Traitement des données

Mélanie Bouthillette, technicienne en recherche sociale
Courriel : melanie.bouthillette@mtess.gouv.qc.ca

Directrice, Analyse et information sur le marché du travail

Gabrielle Nicole
Courriel : gabrielle.nicole2@mtess.gouv.qc.ca

[Abonnez-vous au bulletin](#)

Les représentants des médias qui désirent obtenir des renseignements supplémentaires sont invités à communiquer avec les relations médias de la Direction des communications, au 418 643-9796 ou à relations.medias@mtess.gouv.qc.ca

Sauf indication contraire, les données relatives au marché du travail sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de ces données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#).

Dépôt légal – Bibliothèque nationale du Québec, 2023
Dépôt légal- Bibliothèque et Archives Canada, 2023

ISBN 978-2-550-77814-1 (PDF)
ISSN 2369 4785 (En ligne)

© Gouvernement du Québec

Table des matières

1. Le marché du travail au Québec : Bilan de l'année 2022.....	5
Les principaux indicateurs du marché du travail	5
Les hommes et les femmes.....	7
Les groupes d'âge.....	7
Les secteurs d'activité	8
Les régions administratives	11
2. Le marché du travail au Canada.....	13
3. Indicateurs additionnels du marché du travail au Québec.....	13
4. Contexte économique et perspectives	14

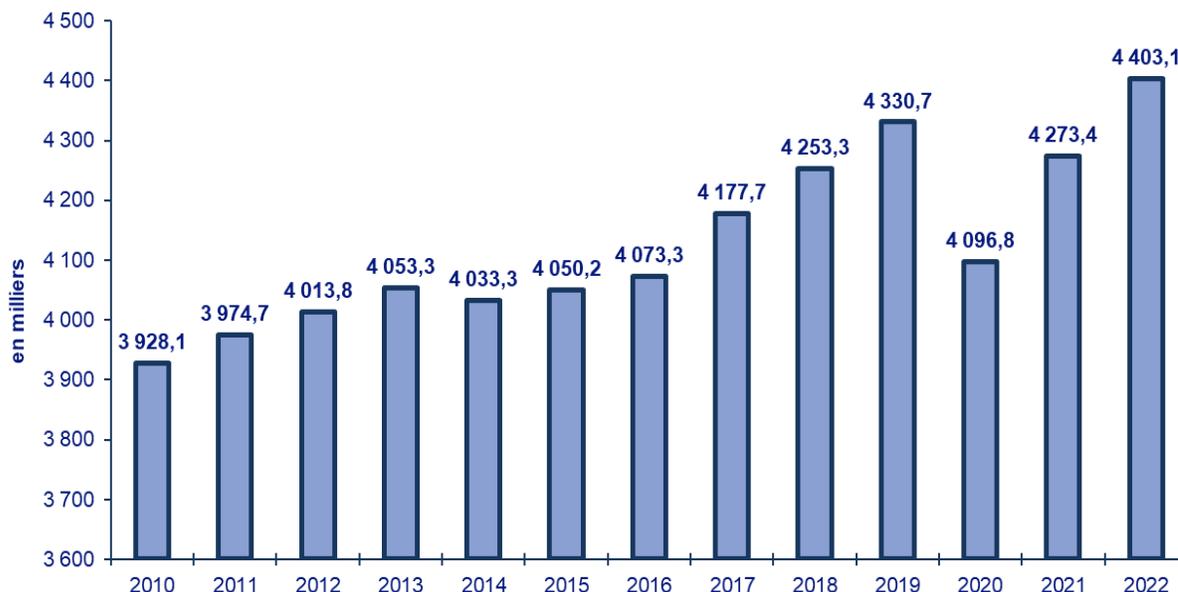
1. LE MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC : BILAN DE L'ANNÉE 2022²

Une offre de main-d'œuvre insuffisante pour répondre à la demande (tableau 1)

En 2022, les indicateurs du marché du travail ont atteint de nouveaux records, dépassant ceux observés avant la pandémie :

- Le nombre d'emplois a atteint un sommet de 4 403 100, en hausse de 3,0 % (+129 700) par rapport à 2021;
- Le taux de chômage s'est établi à un nouveau creux de 4,3 % (-1,8 points de pourcentage (p.p.));
- Les taux d'activité et d'emploi des personnes âgées de 15 à 64 ans se sont fixés à des sommets de 81,0 % (+0,5 p.p.) et 77,5 % (+1,9 p.p.) respectivement.

Graphique 1 : Niveau d'emploi annuel moyen au Québec (en milliers)



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0327-01.

Depuis la fin de l'année 2021, la demande de main-d'œuvre au Québec, représentée par la somme du nombre d'emplois et de postes vacants, est supérieure à l'offre de main-d'œuvre, mesurée par la population active. C'est la première fois que ce phénomène est observé depuis que les données sont disponibles³.

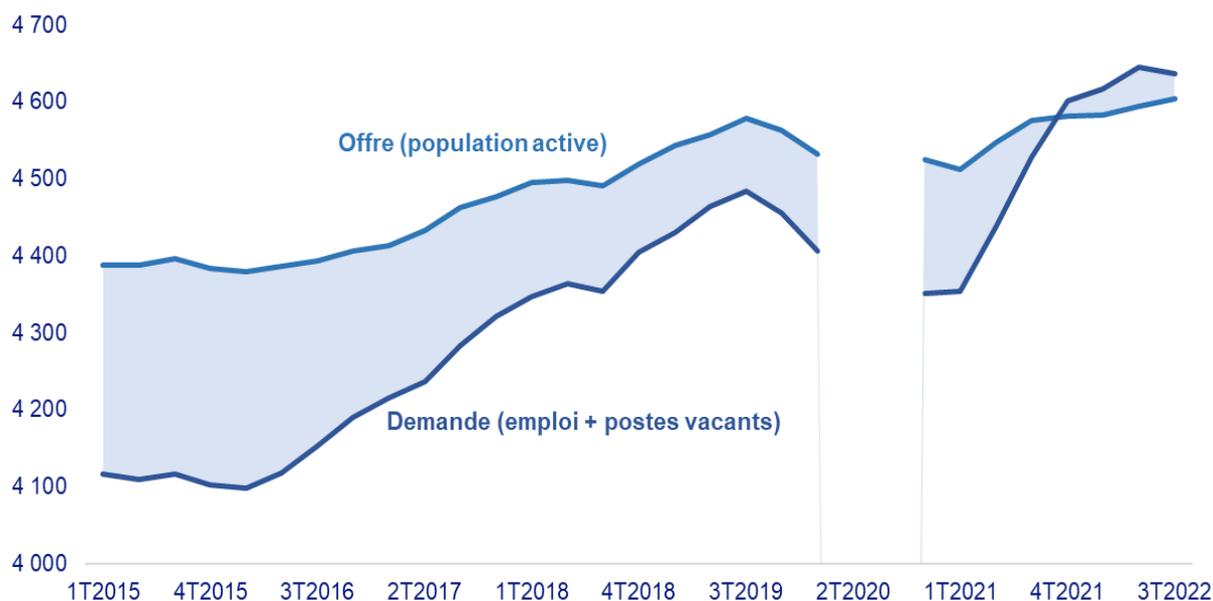
Le Québec est dans une situation exceptionnelle puisque ce renversement de la tendance historique n'est pas encore observé dans l'ensemble du Canada, bien que le marché du travail y soit également très serré. Au troisième trimestre de 2022, soit la dernière période

² Données annuelles et personnes âgées de 15 ans et plus sauf avis contraire.

³ Dans le cas des postes vacants, les données sont disponibles depuis 2015 seulement.

pour laquelle des données sont disponibles, l'offre de main-d'œuvre en Ontario dépassait toujours la demande, mais l'écart y est beaucoup plus faible qu'avant. La seule autre province où la demande de main-d'œuvre dépasse l'offre est la Colombie-Britannique, qui vit aussi une pénurie de main-d'œuvre depuis quelques années.

Graphique 2 : Offre et demande de main-d'œuvre au Québec (en milliers)



Note : Les données du 2e et 3e trimestres de 2020 ne sont pas disponibles en raison de l'interruption de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active et Enquête sur les postes vacants et les salaires (Compilation : Emploi-Québec).

En l'absence de choc majeur, comme une crise économique accompagnée d'une hausse significative du nombre de personnes en chômage, le marché du travail québécois risque de continuer d'enregistrer une demande de main-d'œuvre excédentaire. Avec moins d'un chômeur par poste vacant au troisième trimestre de 2022 et avec un taux d'activité record, il reste peu de marge de manœuvre pour augmenter l'offre de main-d'œuvre.

Les prochaines années seront marquées par une relative stagnation de la population âgée de 15 à 64 ans au Québec, ce qui continuera d'exercer une pression sur le marché du travail, d'autant plus que leur poids démographique suivra une tendance à la baisse⁴.

⁴ Institut de la statistique de Québec, Projections de la population.

Les femmes toujours moins présentes en emploi malgré les progrès (tableau 2)

En 2022, tant les hommes que les femmes affichent des indicateurs du marché du travail à des niveaux sans précédent :

- Leurs niveaux d'emploi ont atteint des sommets respectifs de 2 311 800 (+2,8 % par rapport à 2021) et de 2 091 300 (+3,3 %);
- Leurs taux de chômage se sont fixés à des creux de 4,6 % (-1,8 p.p.) et 4,0 % (-1,8 p.p.) respectivement;
- Leurs taux d'emploi (15 à 64 ans) se sont établis à des sommets de 79,6 % (+1,9 p.p.) et 75,3 % (+1,8 p.p.).

En 2022, les hommes âgés de 15 à 64 ans sont plus présents en emploi que jamais et ils affichent parmi les taux d'activité et d'emploi les plus élevés au Canada. Au mois de décembre 2022, ils devançaient même tous ceux des autres provinces pour ces indicateurs.

Au Québec, les femmes de ce groupe d'âge présentent également les plus hauts taux d'activité et d'emploi au pays et, en 2022, la proportion de celles-ci occupant un emploi à temps plein n'a jamais été aussi élevée. En revanche, elles sont toujours moins présentes en emploi que les hommes, notamment pour des raisons historiques (ex. : plus présentes à la maison) :

- En 2022, le taux d'emploi des femmes âgées de 15 à 64 ans était 4,3 p.p. plus faible que celui des hommes;
- Cet écart était plus de deux fois plus grand il y a 20 ans, mais aucun progrès n'a été enregistré depuis 2010;
- L'écart de taux d'activité entre les hommes et les femmes a aussi diminué de moitié en 20 ans, passant de 10,2 en 2002 à 5,0 p.p. en 2022.

Ainsi, la hausse de la présence en emploi des femmes sur le marché du travail pourrait contribuer à réduire l'écart entre l'offre et la demande de main-d'œuvre. En effet, si les femmes âgées de 15 à 64 ans affichaient un taux d'emploi aussi élevé que celui des hommes, il y aurait eu 114 000 femmes de plus en emploi au Québec en 2022.

Le main-d'œuvre âgée de moins de 55 ans est presque utilisée au maximum de sa capacité (tableau 3)

Tous les principaux groupes d'âge ont enregistré des gains d'emplois en 2022, soit de :

- 13 200 emplois chez les jeunes âgés de 15 à 24 ans (+2,3 %);
- 80 000 emplois chez les personnes âgées de 25 à 54 ans (+2,9 %);
- 36 600 emplois chez celles âgées de 55 ans et plus (+4,0 %).

Les jeunes affichent un taux d'emploi de 63,6 %, soit 1,2 p.p. inférieur à avant la pandémie (2019). L'écart qui demeure provient des personnes âgées de 20 à 24 ans, dont le taux d'emploi est passé de 74,9 % en 2019 à 73,1 % en 2022 (-1,8 p.p.). Malgré cette baisse,

plusieurs éléments permettent de conclure que les jeunes Québécois sont probablement au plein emploi :

- Ils affichent le plus haut taux d'emploi parmi les provinces et ils sont les plus nombreux à allier travail et études;
 - Près de la moitié (48 %) des individus âgés de 15 à 19 ans ont allié travail et études durant l'année scolaire 2021-2022, en hausse de 4,0 p.p. par rapport à 2018-2019. Cette proportion est de 58 % chez les 20 à 24 ans.
- Le taux de participation aux études des jeunes âgés de 20 à 24 ans est significativement plus élevé au Québec (49 %) que dans l'ensemble du Canada (44 %) et il a légèrement augmenté depuis 2018-2019.

Le cœur du marché du travail, soit les personnes âgées de 25 à 54 ans, est également au plein emploi, affichant des taux d'activité et d'emploi à des sommets historiques de 90,2 % et 87,0 % respectivement. Il existe donc peu de marge de manœuvre pour augmenter leur présence en emploi, d'autant plus qu'ils présentent les indicateurs les plus élevés au Canada.

Finalement, les individus âgés de 55 ans et plus n'ont pas retrouvé leur taux d'emploi d'avant la pandémie (2019), mais l'écart provient principalement du fait que leur âge moyen a augmenté. En effet, la proportion de personnes de cette tranche d'âge qui ont 65 ans et plus est passée de 55,8 % en 2019 à 58,8 % en 2022. De plus, depuis 2019, on observe une progression du taux d'emploi chez les personnes âgées de 55 à 59 ans (74,5 %; +2,0 p.p.), celles 60 à 64 ans (50,5 %; +1,7 p.p.) et celles de 65 ans et plus (11,7 %; +0,4 p.p.).

Les secteurs d'activité économique ayant enregistré les gains d'emplois les plus importants depuis le début de la pandémie sont également ceux où les emplois sont les mieux rémunérés (tableau 4)

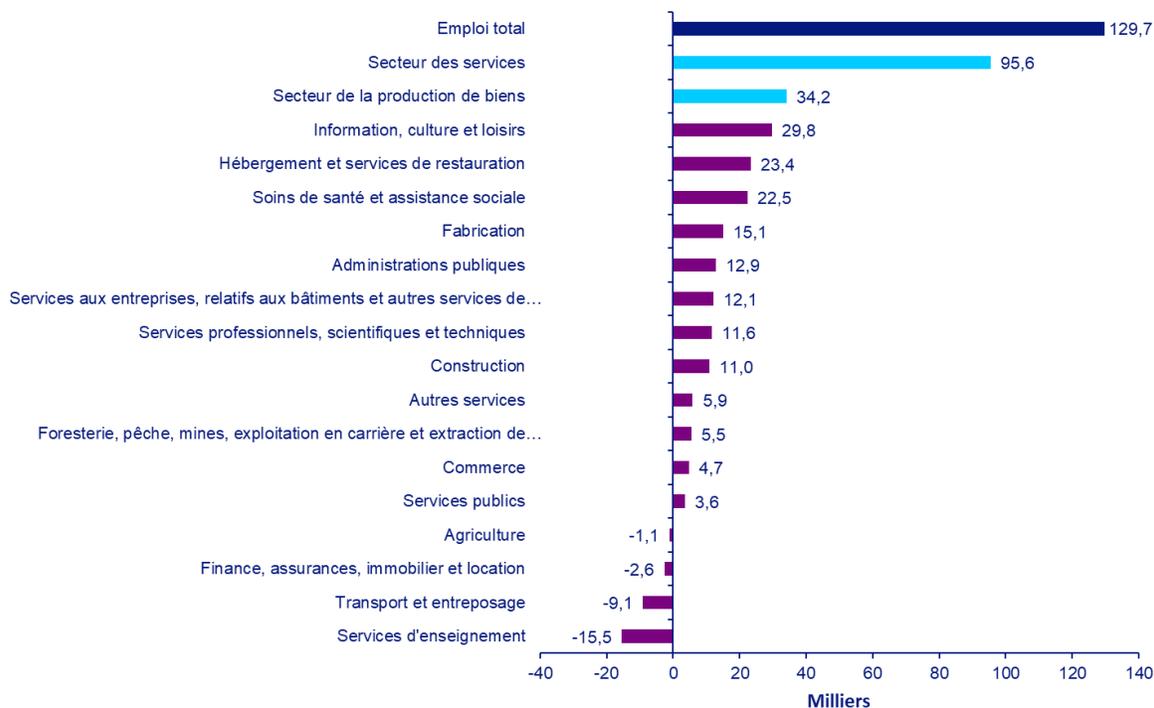
En 2022, tant le secteur de la production de biens que celui des services ont enregistré des hausses d'emploi de 34 200 (+3,8 %) et 95 600 (+2,8 %) respectivement. La fin des mesures sanitaires a profité aux secteurs d'activité économique dont les activités ont été les plus perturbées par la pandémie, soit :

- L'information, la culture et les loisirs dont le nombre d'emplois a progressé de 29 800 (+19,1 %);
- Les services d'hébergement et de restauration qui ont enregistré des gains de 23 400 emplois (+13,0 %).

D'autres secteurs d'activité ont plutôt enregistré des pertes d'emplois, comme ceux :

- Des services d'enseignement qui ont perdu 15 500 emplois (-4,4 %);
- Du transport et de l'entreposage qui affichent une baisse de 9 100 emplois (-4,1 %).

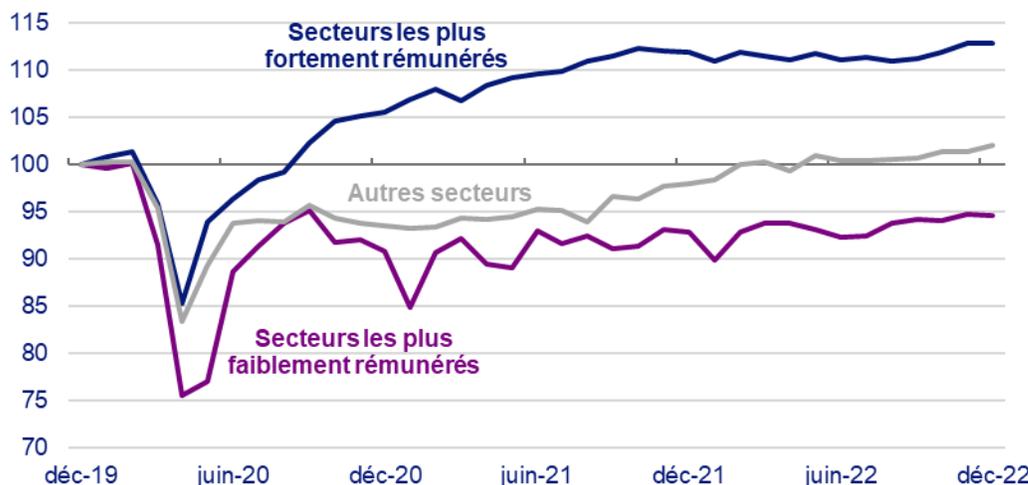
Graphique 3 : Variation de l'emploi selon l'industrie en 2022



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0023-01. Compilation : Emploi-Québec.

Ces variations annuelles camouflent toutefois d'importants mouvements intersectoriels, plus précisément une transition des secteurs offrant des emplois plus faiblement rémunérés vers des secteurs offrant des emplois fortement rémunérés. Les secteurs offrant des emplois plus près du salaire horaire médian de l'ensemble de l'économie affichent, pour leur part, une légère hausse ou une stabilité.

Graphique 4 : Trajectoire d'emploi des industries selon le niveau du salaire horaire médian en 2022 (100 = décembre 2019)



Note : Les secteurs offrant ses emplois mieux rémunérés ont des emplois dont le salaire horaire médian est supérieur à 30 \$. Les secteurs offrant des emplois les plus faiblement rémunérés ont des emplois dont le salaire horaire médian est inférieur à 25,75 \$. Les autres secteurs ont des emplois dont le salaire horaire médian se situe entre 25,75 et 30 \$.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Compilation : Emploi-Québec.

En effet, les secteurs qui ont enregistré entre 2019 et 2022 les plus fortes augmentations en pourcentage du nombre d'emplois offrent des emplois dont le salaire horaire médian est supérieur à 30 \$, tandis que ceux ayant enregistré les plus fortes baisses se composent d'emplois affichant un salaire horaire médian inférieur à 25,75 \$:

	Variation de l'emploi (2019-2022)	Salaire horaire médian (2022)
Secteurs affichant les plus fortes hausses depuis 2019		
Services publics	33,9%	46,50
Services d'enseignement	17,8%	34,00
Finance, assurance, immobilier et location	16,4%	32,00
Construction	11,7%	34,14
Administrations publiques	9,5%	36,67
Services professionnels, scientifiques et techniques	8,0%	34,00
Secteurs affichant les plus fortes baisses depuis 2019		
Commerce	-2,6%	19,23
Services aux entreprises, relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	-4,8%	21,00
Autres services	-8,1%	23,89
Transport et entreposage	-9,7%	25,64
Services d'hébergement et de restauration	-21,5%	16,75

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Compilation : Emploi-Québec.

Le déficit d'emploi dans les secteurs offrant des emplois plus faiblement rémunérés ne semble pas venir d'une baisse de la demande, mais bien d'un problème d'offre de main-d'œuvre qui se traduit par des difficultés de recrutement pour les entreprises. Ce

sont dans ces secteurs qu'on observe parmi les plus fortes hausses du nombre de postes vacants de longue durée entre les troisièmes trimestres de 2019 et de 2022⁵.

À l'inverse, les secteurs offrant les emplois les mieux rémunérés affichent généralement une progression plus lente du nombre de postes vacants de longue durée et leur taux de postes vacants a moins augmenté au cours de la même période.

Dans un contexte où, dans l'ensemble du marché du travail, la demande de main-d'œuvre dépasse maintenant l'offre, les secteurs d'activité offrant les moins bonnes conditions salariales sont susceptibles de continuer à faire face aux difficultés de recrutement les plus intenses.

La demande de main-d'œuvre dépasse l'offre dans douze régions administratives^{6,7} (tableaux 5 et 6)

En 2022, le marché du travail s'est resserré dans la plupart des régions administratives :

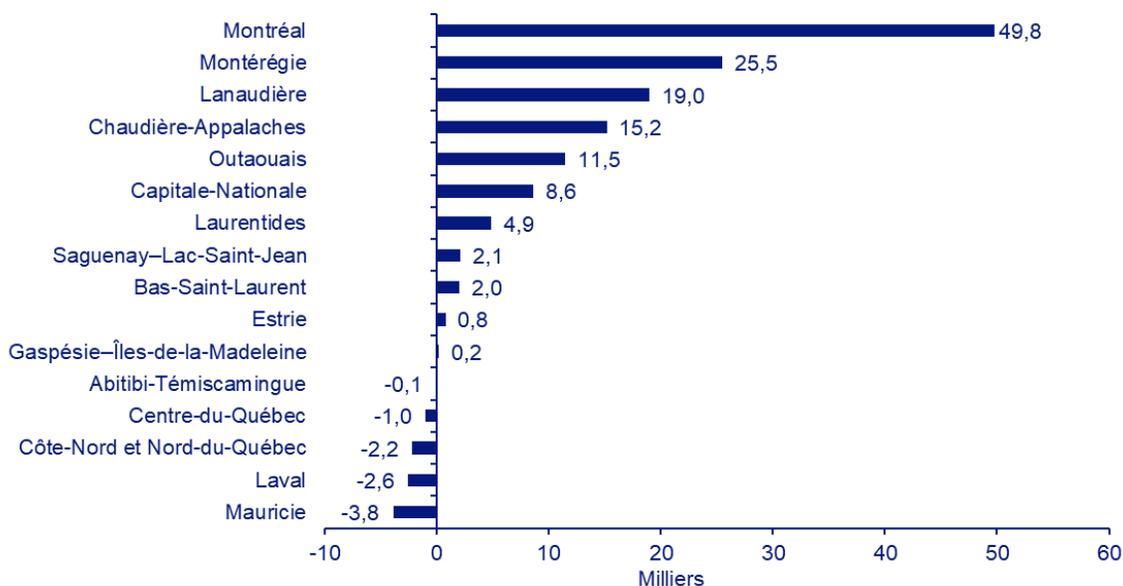
- Le taux de chômage a baissé dans toutes les régions, à l'exception du regroupement Côte-Nord et Nord-du-Québec, et a atteint un creux historique dans treize d'entre elles;
 - Il est inférieur à 3,0 % dans deux régions, soit celles de Chaudière-Appalaches (2,0 %) et du Centre-en-Québec (2,6 %).
- Le taux d'emploi des personnes âgées de 15 à 64 ans a rejoint ou dépassé le sommet historique de 2019 dans douze régions.
 - La progression est particulièrement importante dans la région du Centre-du-Québec (81,7 %; +5,6 p.p.), qui présente d'ailleurs le deuxième taux le plus élevé derrière la région de Chaudière-Appalaches (82,1 %).

⁵ Les données du quatrième trimestre de 2022 ne sont pas encore disponibles.

⁶ Rappelons que les données portent sur le lieu de résidence et non sur le lieu de travail, et que l'évolution du nombre de personnes en emploi est tributaire à la fois de l'évolution du marché du travail et des déplacements de population.

⁷ Les régions administratives de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec sont regroupées.

Graphique 5 : Variation de l'emploi selon la région administrative en 2022



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0393-01. Compilation : Emploi-Québec.

Au troisième trimestre de 2022, la demande de main-d'œuvre dépassait l'offre dans douze régions administratives. Le déficit de main-d'œuvre est particulièrement important dans les régions du Centre-du-Québec (4,3 % de l'emploi), du regroupement Côte-Nord et Nord-du-Québec (4,2 %), de la Capitale-Nationale (3,7 %) et de Chaudière-Appalaches (3,4 %). Les raisons qui expliquent cet écart diffèrent selon la région :

- Les deux premières font avant tout face à un problème d'insuffisance de l'offre. Leur population est particulièrement vieillissante, sortant massivement du marché du travail. La demande de main-d'œuvre y suit aussi une tendance à la baisse, mais pas aussi marquée que celle de l'offre;
- Les deux dernières présentent une demande vigoureuse et la progression de la population active ne suffit pas à y répondre.

À l'opposé du spectre, la région de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine présente l'offre de main-d'œuvre excédentaire la plus importante (6,3 %), principalement en raison de sa structure économique, entre autres la prévalence de l'emploi saisonnier, qui fait en sorte qu'elle affiche continuellement un taux de chômage plus élevé qu'ailleurs au Québec.

Les autres régions où l'offre de main-d'œuvre dépasse toujours la demande sont celles de Lanaudière (1,7 % de l'emploi), de Laval (1,4 %) et de l'Outaouais (0,5 %). La situation dans ces deux dernières régions s'est rééquilibrée au cours du dernier trimestre avec une baisse du nombre de postes vacants, mais le marché du travail y demeure assez serré.

Le niveau d'emploi a augmenté dans la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal en 2022, avec un gain de 77 400 emplois (+3,4 %), et son taux de chômage a atteint un creux historique de 4,8 % (-2,2 p.p.). Par rapport aux autres grands centres du Canada, la RMR se compare avantageusement à celle de Toronto (taux de chômage de

6,4 %) et présente un taux similaire à celui de la RMR de Vancouver (taux de chômage de 4,7 %).

2. LE MARCHÉ DU TRAVAIL AU CANADA (tableau 1)

Le marché du travail canadien se resserre, mais pas autant que celui du Québec

En 2022, le niveau d'emploi a progressé de 750 700 (+4,0 %) au Canada, soit plus rapidement qu'au Québec. En revanche, le taux de chômage y est plus élevé (5,3 % contre 4,3 % au Québec) et le taux d'emploi des personnes âgées de 15 à 64 ans y est plus faible (75,6 % contre 77,5 % au Québec).

Contrairement à ce qui est observé au Québec, au Canada l'offre de main-d'œuvre est toujours supérieure à la demande, mais l'écart s'est rétréci de manière importante durant l'année 2022, s'établissant à seulement 0,5 % de l'emploi total au troisième trimestre.

La situation sur le marché du travail ontarien est similaire à celle du Canada. En 2022, il présente :

- Une croissance de l'emploi plus rapide que celle du Québec (+338 300; +4,6 %);
- Un taux de chômage (5,6 %; -2,2 p.p.) plus élevé que celui du Québec;
- Et un taux d'emploi des personnes âgées de 15 à 64 ans (74,5 %; +2,1 p.p.) plus faible.

En outre, son offre de main-d'œuvre dépasse toujours la demande et, au troisième trimestre de 2022, l'écart représentait 1,0 % de l'emploi total contre -0,8 % au Québec⁸. Ainsi, on peut conclure que la pénurie de main-d'œuvre touche davantage le Québec que son voisin.

3. INDICATEURS ADDITIONNELS DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC (tableau 7)

Le Québec affiche le plus faible nombre d'heures travaillées par emploi au Canada

Au Québec, la moyenne du nombre d'heures effectivement travaillées hebdomadairement, qui a légèrement baissé en 2022 pour s'établir à 31,2 heures (-1,0 %), est la plus faible parmi les provinces canadiennes, suivi de près par la Colombie-Britannique (31,3 heures). Ces deux provinces sont d'ailleurs celles où la pénurie de main-d'œuvre se fait davantage ressentir.

Le plus faible nombre d'heures effectivement travaillées par semaine au Québec s'explique notamment par des facteurs institutionnels⁹ comme :

- Le taux de syndicalisation plus élevé qui mène généralement à des heures de travail plus courtes que lorsque l'employeur décide unilatéralement le temps de travail;

⁸ L'écart négatif au Québec est dû au fait que la demande de main-d'œuvre y dépasse l'offre, ce qui n'est pas le cas au Canada.

⁹ Institut de la statistique du Québec, Heures travaillées au Québec, aux États-Unis et ailleurs au Canada en 2017, janvier 2019.

- La semaine de travail normale à 40 heures plutôt que 44 heures et plus dans les autres provinces à l'exception de celles de la Colombie-Britannique, de la Saskatchewan et de Terre-Neuve-Labrador;
- Les congés parentaux aux modalités plus avantageuses, en particulier l'existence d'un congé paternel uniquement au Québec.

En outre, les mères québécoises sont plus nombreuses à occuper un emploi qu'ailleurs au Canada, ce qui implique davantage de ménages à deux revenus et donc, moins de longues semaines de travail pour subvenir aux besoins de la famille.

Si la moyenne du nombre d'heures travaillées par semaine au Québec était égale à celle de l'ensemble du Canada (32 heures), il y aurait l'équivalent de près de 113 000 emplois supplémentaires au Québec (la moyenne d'heures travaillées actuelle au Québec est de 31,2 heures).

Ainsi, augmenter légèrement le nombre d'heures travaillées par emploi pourrait permettre de réduire les tensions sur le marché du travail. Toutefois, dans un contexte où la demande de main-d'œuvre dépasse l'offre, les travailleurs ont davantage de pouvoir de négociation et pourraient être réticents à augmenter le nombre de leurs heures travaillées sans des incitatifs intéressants.

4. CONTEXTE ÉCONOMIQUE ET PERSPECTIVES (tableau 8)

Malgré un début d'année difficile marqué par un dernier confinement général, l'année 2022 s'est déroulée sous le signe de la reprise avec une croissance économique de 3,0 % au cours des 11 premiers mois de l'année. Jusqu'ici, c'est la consommation des ménages qui a permis de soutenir la croissance puisque les investissements des entreprises ont baissé de 2,8 % par rapport à l'année précédente.

Avec un taux d'inflation toujours élevé et une politique de hausses rapides des taux d'intérêt (huit augmentations consécutives du taux directeur par la Banque du Canada) afin de ramener le taux d'inflation dans une fourchette de 2 % à 3 %, l'année 2023 pourrait être beaucoup plus difficile économiquement. Le marché immobilier, premier à réagir à une hausse des taux d'intérêt, est déjà en baisse depuis plusieurs mois :

- La valeur des permis de bâtir résidentiels a baissé de 7,2 % en 2022;
- Le nombre de ventes enregistrées en janvier 2023 a diminué de 36 % par rapport au même mois en 2022 (-10,5 % par rapport à janvier 2019).

Les avis sont partagés à savoir si le Québec évitera une récession économique en 2023. Les principales institutions financières prévoient un ralentissement économique en 2023 (prévision moyenne d'une croissance de 0,3 % du PIB réel), mais seul Desjardins s'attend à un recul du PIB réel (-0,2 %), mentionnant même que le Québec pourrait déjà être en récession¹⁰.

Selon la plupart des institutions financières, le Québec pourra éviter une récession en 2023 grâce à son marché du travail. Celles-ci prévoient d'ailleurs que le taux de chômage

¹⁰ Les données proviennent des dernières prévisions de Desjardins, BMO, la Banque Scotia et la Banque Nationale.

demeurera sous la barre des 5 % malgré le ralentissement économique. Le nombre élevé de postes vacants pourrait effectivement servir de rempart à une hausse importante du chômage.

À l'heure actuelle, le taux d'épargne, qui se trouvait toujours au troisième trimestre de 2022 à un niveau jamais vu depuis 1995, permet de soutenir la consommation des ménages malgré la hausse des prix et des taux d'intérêt. Si l'inflation tarde à ralentir et que les taux d'intérêt demeurent élevés, les ménages pourraient toutefois finir par épuiser l'épargne accumulée. Ainsi, les prochains mois seront déterminants pour l'économie et le marché du travail québécois.

Tableau 1 : Caractéristiques de la population active, Québec, Canada et Ontario, moyennes annuelles

	2022	2021	Variation	
	milliers ou %		milliers ou points de %	%
QUÉBEC				
Population active	4 602,2	4 552,6	49,6	1,1
Emploi	4 403,1	4 273,4	129,7	3,0
Emploi à temps plein	3 609,9	3 518,5	91,4	2,6
Emploi à temps partiel	793,2	754,8	38,4	5,1
Heures totales travaillées	137 494,8	134 527,7	2 967,1	2,2
Chômage	199,1	279,3	-80,2	-28,7
Taux de chômage	4,3	6,1	-1,8	...
Taux d'activité	64,3	64,1	0,2	...
Taux d'emploi	61,5	60,2	1,3	...
Taux d'emploi (15 à 64 ans)	77,5	75,6	1,9	
CANADA				
Population active	20 790,6	20 484,1	306,5	1,5
Emploi	19 693,0	18 942,3	750,7	4,0
Emploi à temps plein	16 114,9	15 460,0	654,9	4,2
Emploi à temps partiel	3 578,1	3 482,2	95,9	2,8
Heures totales travaillées	629 347,4	609 350,2	19 997,2	3,3
Chômage	1 097,7	1 541,9	-444,2	-28,8
Taux de chômage	5,3	7,5	-2,2	...
Taux d'activité	65,4	65,4	0,0	...
Taux d'emploi	62,0	60,5	1,5	...
Taux d'emploi (15 à 64 ans)	75,6	73,5	2,1	
ONTARIO				
Population active	8 190,4	8 048,8	141,6	1,8
Emploi	7 731,6	7 393,3	338,3	4,6
Emploi à temps plein	6 372,4	6 088,9	283,5	4,7
Emploi à temps partiel	1 359,2	1 304,4	54,8	4,2
Heures totales travaillées	248 119,5	238 963,4	9 156,1	3,8
Chômage	458,8	655,5	-196,7	-30,0
Taux de chômage	5,6	8,1	-2,5	...
Taux d'activité	65,4	65,2	0,2	...
Taux d'emploi	61,8	59,9	1,9	...
Taux d'emploi (15 à 64 ans)	74,5	72,0	2,5	...

Note : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

... = N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux 14-10-0327-01 et 14-10-0037-01. Compilation : Emploi-Québec.

Tableau 2 : Caractéristiques de la population active selon le sexe, Québec, moyennes annuelles

	2022	2021	Variation	
	milliers ou %		milliers ou points de %	%
HOMMES				
Population active	2 423,1	2 404,2	18,9	0,8
Emploi	2 311,8	2 249,7	62,1	2,8
Emploi à temps plein	2 005,2	1 945,6	59,6	3,1
Emploi à temps partiel	306,6	304,0	2,6	0,9
Chômage	111,3	154,6	-43,3	-28,0
Taux de chômage	4,6	6,4	-1,8	...
Taux d'activité	67,9	67,9	0,0	...
Taux d'emploi	64,8	63,6	1,2	...
Taux d'emploi (15 à 64 ans)	79,6	77,7	1,9	...
FEMMES				
Population active	2 179,1	2 148,4	30,7	1,4
Emploi	2 091,3	2 023,7	67,6	3,3
Emploi à temps plein	1 604,7	1 572,9	31,8	2,0
Emploi à temps partiel	486,5	450,8	35,7	7,9
Chômage	87,8	124,7	-36,9	-29,6
Taux de chômage	4,0	5,8	-1,8	...
Taux d'activité	60,7	60,3	0,4	...
Taux d'emploi	58,3	56,8	1,5	...
Taux d'emploi (15 à 64 ans)	75,3	73,5	1,8	...

Note : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

... = N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0327-01. Compilation : Emploi-Québec.

Tableau 3 : Caractéristiques de la population active selon le groupe d'âge, Québec, moyennes annuelles

	2022	2021	Variation	
	milliers ou %	milliers ou points de %	milliers ou points de %	%
15 À 24 ANS				
Population active	624,8	624,2	0,6	0,1
Emploi	577,3	564,1	13,2	2,3
Emploi à temps plein	262,6	262,5	0,1	0,0
Emploi à temps partiel	314,7	301,6	13,1	4,3
Chômage	47,5	60,1	-12,6	-21,0
Durée moyenne du chômage (semaines)	7,7	9,7	-2,0	-20,6
Taux de chômage	7,6	9,6	-2,0	...
Taux d'activité	68,8	68,9	-0,1	...
Taux d'emploi	63,6	62,3	1,3	...
25 À 54 ANS				
Population active	2 970,2	2 937,4	32,8	1,1
Emploi	2 865,1	2 785,1	80,0	2,9
Emploi à temps plein	2 618,8	2 530,5	88,3	3,5
Emploi à temps partiel	246,4	254,5	-8,1	-3,2
Chômage	105,0	152,4	-47,4	-31,1
Durée moyenne du chômage (semaines)	17,2	20,2	-3,0	-14,9
Taux de chômage	3,5	5,2	-1,7	...
Taux d'activité	90,2	89,4	0,8	...
Taux d'emploi	87,0	84,8	2,2	...
55 ANS ET PLUS				
Population active	1 007,2	991,0	16,2	1,6
Emploi	960,7	924,1	36,6	4,0
Emploi à temps plein	728,6	725,5	3,1	0,4
Emploi à temps partiel	232,1	198,7	33,4	16,8
Chômage	46,5	66,8	-20,3	-30,4
Durée moyenne du chômage (semaines)	30,2	26,7	3,5	13,1
Taux de chômage	4,6	6,7	-2,1	...
Taux d'activité	34,1	34,1	0,0	...
Taux d'emploi	32,5	31,8	0,7	...
15 À 64 ANS				
Population active	4 389,3	4 369,3	20,0	0,5
Emploi	4 200,3	4 102,2	98,1	2,4
Emploi à temps plein	3 511,3	3 422,6	88,7	2,6
Emploi à temps partiel	689,0	679,6	9,4	1,4
Chômage	189,0	267,1	-78,1	-29,2
Taux de chômage	4,3	6,1	-1,8	...
Taux d'activité	81,0	80,5	0,5	...
Taux d'emploi	77,5	75,6	1,9	...

Note : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

... = N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux 14-10-0327-01 et 14-10-0057-01. Compilation : Emploi-Québec.

Tableau 4 : Emploi selon l'industrie, Québec, moyennes annuelles

	2022	2021	Variation	
	milliers		milliers	%
INDUSTRIE				
Emploi total	4 403,1	4 273,4	129,7	3,0
SECTEUR DE LA PRODUCTION DE BIENS	928,4	894,2	34,2	3,8
Agriculture	56,2	57,3	-1,1	-1,9
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	43,3	37,8	5,5	14,6
Services publics	30,8	27,2	3,6	13,2
Construction	295,7	284,7	11,0	3,9
Fabrication	502,3	487,2	15,1	3,1
SECTEUR DES SERVICES	3 474,7	3 379,1	95,6	2,8
Commerce	663,7	659,0	4,7	0,7
Transport et entreposage	212,4	221,5	-9,1	-4,1
Finance, assurances, immobilier et location	278,8	281,4	-2,6	-0,9
Services professionnels, scientifiques et techniques	375,0	363,4	11,6	3,2
Services aux entreprises, relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	171,1	159,0	12,1	7,6
Services d'enseignement	339,2	354,7	-15,5	-4,4
Soins de santé et assistance sociale	603,0	580,5	22,5	3,9
Information, culture et loisirs	185,9	156,1	29,8	19,1
Hébergement et services de restauration	204,0	180,6	23,4	13,0
Autres services	165,0	159,1	5,9	3,7
Administrations publiques	276,7	263,8	12,9	4,9

Note : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0023-01. Compilation : Emploi-Québec.

Tableau 5 : Caractéristiques de la population active pour la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal, moyennes annuelles

	2022	2021	Variation	
	milliers ou %	milliers ou points de %	milliers ou points de %	%
Population active	2 466,3	2 438,8	27,5	1,1
Emploi	2 346,7	2 269,3	77,4	3,4
Chômage	119,6	169,5	-49,9	-29,4
Taux de chômage	4,8	7,0	-2,2	...
Taux d'activité	67,1	67,0	0,1	...
Taux d'emploi	63,8	62,3	1,5	...

Note : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

... = N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0385-01. Compilation : Emploi-Québec.

Tableau 6 : Caractéristiques de la population active selon la région administrative, moyennes annuelles

Région administrative	Population active				Emploi				Chômage				Taux de chômage		Taux d'activité		Taux d'emploi	
	2022	2021	Variation		2022	2021	Variation		2022	2021	Variation		2022	2021	2022	2021	2022	2021
	milliers	milliers	milliers	%	milliers	milliers	milliers	%	milliers	milliers	milliers	%	%		%			
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	38,0	38,9	-0,9	-2,3	34,1	33,9	0,2	0,6	3,9	5,0	-1,1	-22,0	10,3	12,9	49,7	51,0	44,6	44,4
Bas-Saint-Laurent	94,2	92,8	1,4	1,5	89,7	87,7	2,0	2,3	4,5	5,1	-0,6	-11,8	4,8	5,5	56,8	56,0	54,1	52,9
Capitale-Nationale	404,0	400,3	3,7	0,9	389,3	380,7	8,6	2,3	14,7	19,5	-4,8	-24,6	3,6	4,9	64,2	64,0	61,9	60,9
Chaudière-Appalaches	236,1	224,1	12,0	5,4	231,3	216,1	15,2	7,0	4,8	7,9	-3,1	-39,2	2,0	3,5	65,7	62,8	64,4	60,6
Estrie	167,8	170,2	-2,4	-1,4	162,0	161,2	0,8	0,5	5,7	9,0	-3,3	-36,7	3,4	5,3	59,6	61,1	57,5	57,8
Centre-du-Québec	132,4	137,2	-4,8	-3,5	129,0	130,0	-1,0	-0,8	3,4	7,2	-3,8	-52,8	2,6	5,2	63,2	66,1	61,6	62,6
Montérégie	871,7	859,9	11,8	1,4	838,4	812,9	25,5	3,1	33,3	47,0	-13,7	-29,1	3,8	5,5	65,4	65,3	62,9	61,8
Montréal	1 197,7	1 176,3	21,4	1,8	1 129,0	1 079,2	49,8	4,6	68,8	97,1	-28,3	-29,1	5,7	8,3	67,6	66,7	63,7	61,2
Laval	236,7	245,7	-9,0	-3,7	226,3	228,9	-2,6	-1,1	10,4	16,8	-6,4	-38,1	4,4	6,8	64,0	67,1	61,2	62,5
Lanaudière	292,4	273,4	19,0	6,9	278,2	259,2	19,0	7,3	14,2	14,2	0,0	0,0	4,9	5,2	67,7	64,0	64,4	60,7
Laurentides	335,7	336,6	-0,9	-0,3	323,4	318,5	4,9	1,5	12,3	18,1	-5,8	-32,0	3,7	5,4	62,8	63,9	60,5	60,5
Outaouais	218,7	210,7	8,0	3,8	210,8	199,3	11,5	5,8	7,9	11,4	-3,5	-30,7	3,6	5,4	65,6	64,0	63,3	60,5
Abitibi-Témiscamingue	75,1	76,4	-1,3	-1,7	72,6	72,7	-0,1	-0,1	2,5	3,7	-1,2	-32,4	3,3	4,8	63,4	64,5	61,3	61,4
Mauricie	122,3	127,9	-5,6	-4,4	116,8	120,6	-3,8	-3,2	5,5	7,3	-1,8	-24,7	4,5	5,7	53,6	56,2	51,2	53,0
Saguenay-Lac-Saint-Jean	129,9	130,5	-0,6	-0,5	125,0	122,9	2,1	1,7	4,9	7,6	-2,7	-35,5	3,8	5,8	56,7	57,0	54,6	53,7
Côte-Nord et Nord-du-Québec	49,5	51,7	-2,2	-4,3	47,2	49,4	-2,2	-4,5	2,3	2,3	0,0	0,0	4,6	4,4	57,6	60,5	54,9	57,8
Ensemble du Québec	4 602,2	4 552,6	49,6	1,1	4 403,1	4 273,4	129,7	3,0	199,1	279,3	-80,2	-28,7	4,3	6,1	64,3	64,1	61,5	60,2

Notes :

- La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

- L'Enquête sur la population active étant une enquête auprès des ménages, les données régionales portent sur la région de résidence des personnes et non sur celle de leur lieu de travail.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0393-01. Compilation : Emploi-Québec.

Tableau 7 : Heures effectives et durée du chômage, Québec, moyenne annuelle

Heures effectivement travaillées	2022	2021	Variation	
			heures	%
Moyennes des heures effectivement travaillées - emplois à temps plein et à temps partiel (heures)	31,2	31,5	-0,3	-1,0
Moyennes des heures effectivement travaillées - emplois à temps plein (heures)	34,7	34,9	-0,2	-0,6
Durée du chômage	2022	2021	semaines ou pts de	%
Durée moyenne du chômage (semaines)	18,0	19,5	-1,5	-7,7
Taux de chômage de longue durée (27 semaines ou plus) (%)	0,6	1,4	-0,8	...
Taux de chômage de longue durée (52 semaines ou plus) (%)	0,3	0,6	-0,3	...

Note : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données. Les données sur les salaires, les heures et la durée moyenne du chômage portent sur l'emploi principal.

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux 14-10-0043-01 et 14-10-0057-01. Compilation : Emploi-Québec.

Tableau 8 : Indicateurs économiques du Québec

		Taux de variation par rapport aux mêmes mois de l'année précédente (%)
PIB réel au prix du marché (en M\$ enchaînés de 2012) – moyenne des 11 premiers mois de 2022	392 218	3,0
Ventes en gros (M\$ courants) – moyenne annuelle de 2022	179 291	6,3
Ventes au détail (M\$ courants) – moyenne annuelle de 2022	164 820	8,4
Permis de bâtir résidentiels (M\$ courants) – moyenne annuelle de 2022	163 333	-7,2
Ventes manufacturières (M\$ courants) – moyenne annuelle de 2022	213 007	15,5
Exportations internationales de biens (M\$ de 2012) – moyenne annuelle de 2022	80 119	4,5
Indice des prix à la consommation (IPC), non désaisonnalisé (2002=100) – moyenne annuelle de 2022	147,0	6,7
Dollar canadien en ¢ US, non désaisonnalisé – ensemble de l'année 2022 (variation en quantité)	76,85	-2,93
		Taux de variation par rapport au trimestre précédent (%)
Dépenses de consommation finale des ménages (en M\$ enchaînés de 2012) – trois premiers trimestres de 2022	252 024	5,1
Dépenses de consommation finale des administrations publiques (en M\$ enchaînés de 2012) – trois premiers trimestres de 2022	100 043	1,0
Investissements des entreprises (en M\$ enchaînés de 2012) – trois premiers trimestres de 2022	68 422	-2,8
Taux directeur (Banque du Canada) (%) – 25 janvier 2023	4,50	

.. = Aucune donnée.

... = N'ayant pas lieu de figurer.

Référence : Institut de la statistique du Québec. [En ligne] <https://statistique.quebec.ca/fr/document/principaux-indicateurs-economiques-quebec-et-canada> (site Web consulté le 28 février 2023). Sources : Banque du Canada, Institut de la statistique du Québec, Société canadienne d'hypothèques et de logement, Statistique Canada.

GLOSSAIRE

INDICATEURS ET VARIABLES

Chômage

Nombre de personnes disponibles pour travailler au cours de la semaine de référence et qui ont activement cherché du travail au cours des quatre semaines précédentes, ont été mises à pied temporairement, ou encore, n'ont pas cherché un emploi mais devaient en commencer un au cours des quatre prochaines semaines.

Emploi

Nombre de personnes qui occupaient un emploi au cours de la semaine de référence, soit celles qui ont fait un travail quelconque contre rémunération ou bénéfice, ou celles qui avaient un emploi mais étaient absentes du travail. Cela inclut les employés et les travailleurs autonomes.

L'emploi selon les régions est basé sur le lieu de résidence de la personne, et non sur le lieu de travail.

Emploi à temps plein

Nombre de personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal (ou unique emploi).

Emploi à temps partiel

Nombre de personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal.

Heures hebdomadaires effectivement travaillées

Nombre d'heures effectivement travaillées au cours de la semaine de référence, rémunérées ou non, ce qui tient compte des heures d'absence ou des heures supplémentaires. Ces heures tiennent compte aussi des diminutions ou des augmentations temporaires des heures de travail (par exemple, heures perdues en raison de maladie, vacances ou jours fériés, ou heures supplémentaires).

Médiane

Donnée qui sépare une population en deux : une moitié se situe au-dessus et l'autre moitié, en-dessous.

Population en âge de travailler (15 ans et plus)

Nombre de personnes dans la population civile âgée de 15 ans et plus, hors institution et hors réserve.

Population active

Nombre de personnes de 15 ans et plus en emploi ou au chômage au cours de la semaine de référence.

Taux d'activité

Population active exprimée en pourcentage de la population en âge de travailler. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler occupe un emploi ou est à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population}} \times 100$$

Taux d'emploi

Emploi exprimé en pourcentage de la population en âge de travailler.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes en emploi}}{\text{Population}} \times 100$$

Taux de chômage

Chômage exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux de chômage de longue durée

Chômage de 27 semaines ou plus, ou encore, de 52 semaines ou plus, exprimé en pourcentage de la population active. Cela exclut les personnes pour lesquelles la durée au chômage est inconnue.

*Travail, Emploi
et Solidarité sociale*

Québec

