

BULLETIN ANNUEL DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC



2023

En bref

- En 2023¹, le Québec a enregistré des gains de 103 300 emplois (+2,3 %), à temps plein (+62 300; +1,7 %) et à temps partiel (+41 100; +5,2 %). Toutefois, la croissance de l'emploi (+2,3 %) a été plus faible que celle de la population active (+2,5 %).
- L'année 2023 a été marquée par une croissance démographique record au Québec. Les estimations de la population indiquent que près de 200 000 personnes se sont ajoutées à la population québécoise en 2023 par rapport à 2022 (+2,2 %).
- Le Québec comptait 12 600 chômeurs de plus (+6,3 %) en 2023 pour un total de 211 700 chômeurs. Le taux de chômage (4,5 %) a augmenté de 0,2 point de pourcentage (p.p.) par rapport au creux historique de 4,3 % observé en 2022.
- Le ralentissement de la croissance de l'emploi au cours de l'année 2023 jumelé au recul important du nombre de postes vacants ont permis à l'offre de main-d'œuvre de dépasser la demande de main-d'œuvre, retournant ainsi à la tendance historique.
- Les femmes affichent un meilleur bilan que les hommes en 2023. Elles ont atteint ou maintenu des records de tous leurs indicateurs et ont obtenu la majorité des gains d'emplois à temps plein (61 %).
- Après le recul causé par la pandémie en 2020, le taux d'emploi des femmes âgées de 25 à 54 ans avec des enfants d'âge préscolaire a atteint un sommet historique de 81,8 % en 2023, soit au premier rang des provinces, à égalité avec l'Île-du-Prince-Édouard.
- En 2023, le bassin principal de main-d'œuvre âgé de 25 à 54 ans est le seul groupe d'âge à accuser un recul de son taux d'emploi (86,9 %; -0,1 p.p.) qui se maintient tout de même à un niveau élevé tandis que les jeunes, les travailleuses et les travailleurs expérimentés ont connu des hausses marquées (65,0 %; +1,4 p.p. et 33,4 %; +0,9 p.p. respectivement).
- Le taux de chômage des personnes immigrantes admises a augmenté de 0,7 p.p. en 2023 pour s'établir à 6,5 %, alors qu'il est demeuré inchangé pour la population née au Canada (3,8 %). Le taux de chômage de la population issue des minorités visibles a augmenté de 1,1 p.p. pour s'établir à 7,5 %, alors qu'il a baissé pour la population non issue des minorités visibles (3,8 %; -0,1 p.p.).
- Les gains d'emplois ont été plus importants pour le secteur des services (+93 500; +2,7 %) que pour le secteur de la production de biens (+9 800; +1,1 %), qui est généralement plus sensible aux hausses des taux d'intérêt.
- En 2023, le Canada a enregistré des gains de 477 900 emplois (+2,4 %) et l'Ontario a enregistré des gains de 183 200 emplois (+2,4 %), soit des gains légèrement plus importants qu'au Québec (+2,3 %).
- Le salaire horaire médian pour l'ensemble des employés s'est établi à 28,00 \$ (+1,05 \$; +3,9 %) au Québec. Le Québec se trouve au 9^e rang des provinces quant à la croissance des salaires. Or, le Québec avait l'inflation la plus élevée au pays (4,5 %) en 2023.
- La situation économique demeure incertaine pour l'année 2024 et ses effets sur le marché du travail seront à surveiller.

1. Ce bulletin présente les résultats des principaux indicateurs du marché du travail tirés de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada.

Ce bulletin est produit par la Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail du Secteur de l'emploi du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

Rédaction

Marie-Ève Bergeron, analyste du marché du travail
Courriel : marie-eve.bergeron@mess.gouv.qc.ca

Traitement des données

Mélanie Bouthillette, technicienne spécialiste en recherche
Courriel : melanie.bouthillette@mess.gouv.qc.ca

Directrice, Analyse et information sur le marché du travail

Gabrielle Nicole
Courriel : gabrielle.nicole2@mess.gouv.qc.ca

[Abonnez-vous au bulletin](#)

Les représentants des médias qui désirent obtenir des renseignements supplémentaires sont invités à communiquer avec les relations médias de la Direction des communications au 418 643-9796 ou à écrire à l'adresse courriel suivante : relations.medias@mess.gouv.qc.ca

Sauf indication contraire, les données relatives au marché du travail sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

Dépôt légal – Bibliothèque nationale du Québec, 2024
Dépôt légal- Bibliothèque et Archives Canada, 2024

ISBN 978-2-550-77814-1 (PDF)
ISSN 2369 4785 (En ligne)

© Gouvernement du Québec

Table des matières

1. LE MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC : BILAN DE L'ANNÉE 2023	5
Les tensions du marché du travail s'atténuent.....	5
Les femmes affichent un bilan nettement positif malgré le ralentissement de l'emploi.....	7
Forte progression chez les jeunes et les travailleuses et les travailleurs expérimentés.....	9
Les personnes immigrantes récentes ainsi que les minorités visibles ont été davantage affectées par le ralentissement économique	11
Les gains d'emplois ont été plus importants pour le secteur des services que dans celui de la production de biens	13
Des gains d'emploi dans 10 des 16 régions administratives.....	15
L'emploi hautement qualifié est le seul à afficher un recul.....	16
2. LE MARCHÉ DU TRAVAIL AU CANADA	16
Une croissance de l'emploi légèrement plus importante au Canada.....	16
3. INDICATEURS ADDITIONNELS DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC	16
4. RAPPEL DU CONTEXTE	17

1. LE MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC : BILAN DE L'ANNÉE 2023²

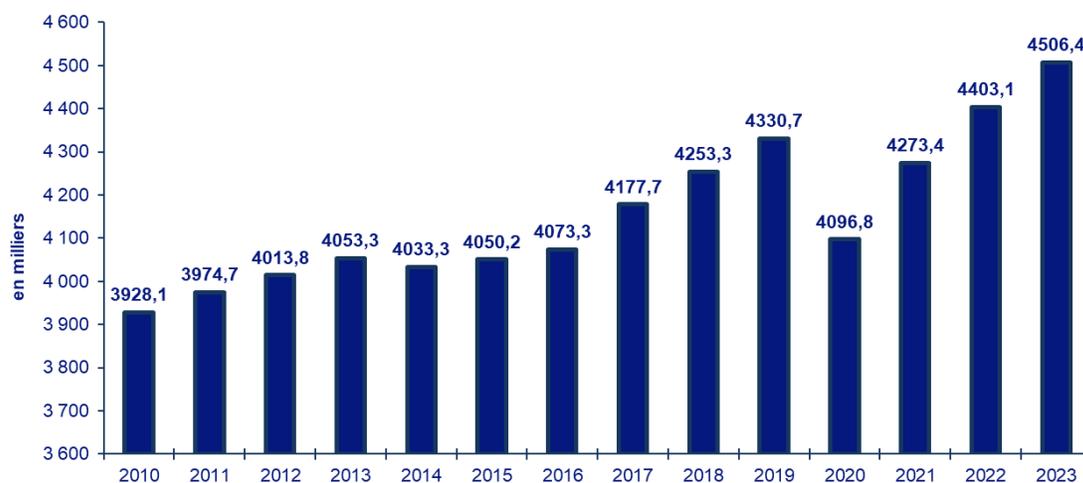
Les tensions du marché du travail s'atténuent (tableau 1)

L'année 2023 a été marquée par une **croissance démographique record** au Québec³. Les estimations de Statistique Canada indiquent que la population du Québec se trouvait tout près de la barre des 9 millions avec 8 948 540 personnes au quatrième trimestre de 2023. Ainsi, on estime que près de 200 000 personnes se sont ajoutées à la population québécoise en 2023 par rapport à 2022 (+2,2 %). À l'échelle du Canada, plus d'un million de personnes se sont ajoutées lors de la même période (+2,8 %).

Cette croissance démographique a aidé à soutenir la croissance du niveau d'emploi. En 2023, le Québec a enregistré des **gains de 103 300 emplois** (+2,3 %), à temps plein (+62 300; +1,7 %) et à temps partiel (+41 100; +5,2 %). Toutefois, la croissance de l'emploi (+2,3 %) a été plus faible que celle de la **population active** (+2,5 %) et les données mensuelles nous révèlent que l'emploi a stagné au cours de l'année même si la moyenne annuelle de 2023 se compare avantageusement à celle de 2022.

Par ailleurs, le **taux de chômage** a augmenté au cours de l'année (environ +1 p.p.). Le Québec comptait 12 600 chômeurs de plus (+6,3 %) en 2023 pour un total de 211 700 chômeurs. Malgré cette hausse, le nombre de chômeurs demeure à un niveau historiquement faible. Le taux de chômage (4,5 %) a augmenté de 0,2 p.p. par rapport au creux historique de 4,3 % observé en 2022. Malgré la hausse du chômage, le Québec a atteint un **taux d'emploi historique** autant pour les 15 ans et plus (62,1 %; +0,6 p.p.) que pour les 15 à 64 ans (78,4 %; +0,9 p.p.). À cet égard, le Québec a connu la deuxième plus forte hausse du taux d'emploi (+0,9 p.p.) des 15 à 64 ans au pays.

Graphique 1 : Niveau d'emploi annuel moyen au Québec (en milliers)



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0327-01.

2. Données annuelles et personnes âgées de 15 ans et plus, sauf avis contraire.

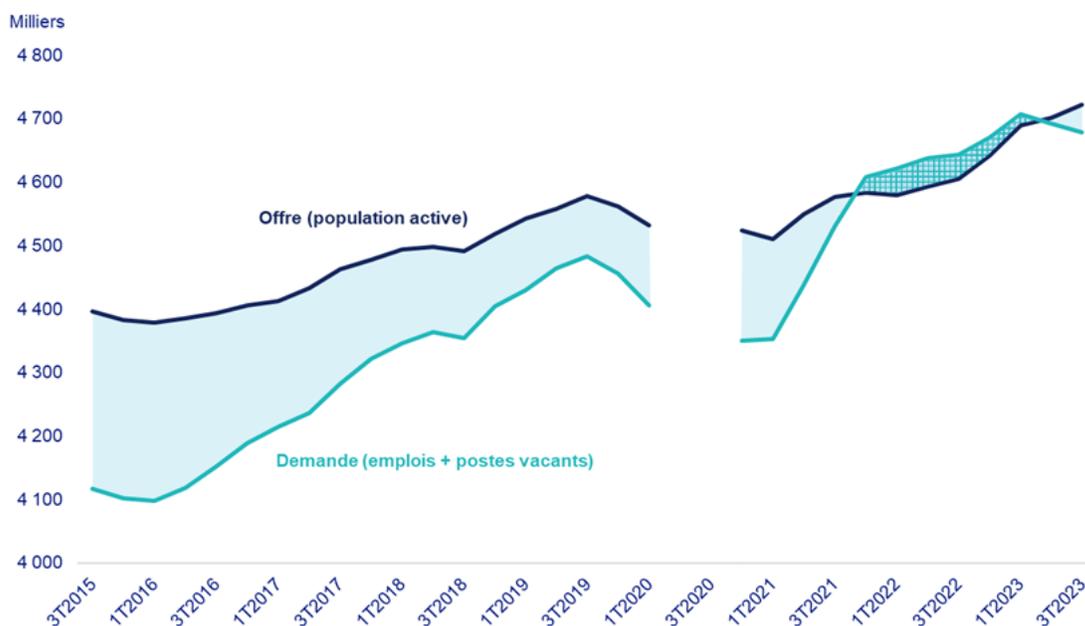
3. Statistique Canada, Estimations de la population, trimestrielles, tableau 17-10-0009-01.

Les tensions sur le marché du travail se sont atténuées en 2023 avec :

- 54 500 postes vacants en moins pour un total de 180 500 (-23,2 %)⁴;
- un ratio chômeur/poste vacant qui a augmenté de 0,4 p.p. pour s'établir à 1,2, dépassant ainsi la barre névralgique d'un chômeur par poste vacant⁴;
- un ratio chômeur/poste vacant mensuel désaisonnalisé qui est passé de 0,9 en janvier 2023 à 1,7 en novembre 2023;
- un taux de postes vacants qui est passé de 5,9 % à 4,5 % (-1,4 p.p.)⁴.

À la fin de l'année 2021, la demande de main-d'œuvre au Québec, représentée par la somme du nombre d'emplois et de postes vacants, avait dépassé l'offre de main-d'œuvre, mesurée par la population active. En 2023, la croissance démographique a soutenu la hausse de l'offre de main-d'œuvre alors que le ralentissement économique a freiné la demande de main-d'œuvre. Plus précisément, le ralentissement de l'emploi au cours de l'année 2023, jumelé au recul important du nombre de postes vacants, ont fait reculer la demande de main-d'œuvre, permettant ainsi à l'offre de dépasser la demande et de revenir à la tendance historique d'offre excédentaire, bien qu'elle demeure très mince.

Graphique 2 : Offre et demande de main-d'œuvre au Québec, 3^e trimestre 2015 au 3^e trimestre 2023 (données désaisonnalisées en milliers)



Note : Les données du 2^e et 3^e trimestres de 2020 ne sont pas disponibles en raison de l'interruption de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active et Enquête sur les postes vacants et les salaires (Compilation : Secteur de l'Emploi).

4. Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, Moyenne des 11 premiers mois de 2023 par rapport à la même période en 2022.

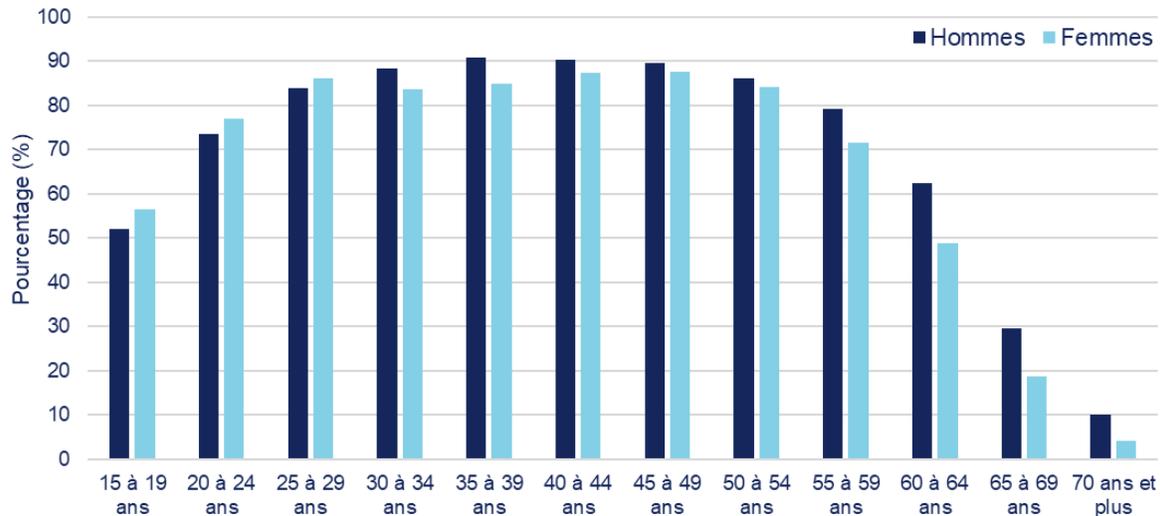
Les femmes affichent un bilan nettement positif malgré le ralentissement de l'emploi (tableau 2)

Les **femmes** affichent un meilleur bilan que les hommes en 2023 :

- Elles ont atteint ou maintenu des **records de tous leurs indicateurs**.
- Elles ont obtenu la majorité des gains d'**emplois à temps plein** (61 %).
- Leur **taux de chômage** est resté stable à un plancher historique de 4,0 % alors qu'il a augmenté de 0,3 p.p. chez les hommes pour atteindre 4,9 %.
- Leur **niveau d'emploi** a progressé au même rythme que celui de leur **population active** (+2,6 %), tandis que celui des hommes a progressé (+2,1 %) plus lentement que leur population active (+2,4 %).

Outre la hausse de leur taux de chômage, les **hommes** ont connu des améliorations de leurs indicateurs, bien que ces améliorations soient moins marquées que celles observées chez les femmes. Le **taux d'emploi** des hommes âgés de 15 à 64 ans (80,1 %; +0,5 p.p.) a franchi la barre des 80 % pour la première fois depuis la collecte des données en 1976. Ils sont d'ailleurs les seuls au pays à afficher un taux d'emploi supérieur à 80 %.

Graphique 4 : Taux d'emploi selon le sexe et le groupe d'âge au Québec en 2023 (pourcentage)



Source: Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0327-01

En 2023, les femmes de 15 à 29 ans avaient des **taux d'emploi** plus élevés que leurs homologues masculins. Elles sont d'ailleurs plus nombreuses à concilier travail et études. Le taux d'emploi des femmes chute généralement dans la trentaine, à l'âge où elles sont plus nombreuses à avoir des enfants, pour ensuite augmenter dans la quarantaine. Cependant, les écarts les plus importants sont chez les femmes de la génération des

baby-boomers, soit celles âgées de 58 à 77 ans en 2023⁵. Ces dernières étaient historiquement moins actives sur le marché du travail; il est donc fort probable que les écarts observés entre les femmes et les hommes de 55 ans et plus soient moins importants dans les prochaines années, lorsque la génération X atteindra cet âge.

Perspective historique : les soins des enfants d'âge préscolaire représentent toujours un facteur d'éloignement du marché du travail chez les femmes.

À la suite de l'implantation du système de garderie subventionné en 1997, le **taux d'emploi des femmes âgées de 25 à 54 ans avec des enfants d'âge préscolaire** avait augmenté d'environ 10 p.p. en seulement 5 ans. Après le recul causé par la pandémie en 2020, leur taux d'emploi a progressé pour atteindre un sommet historique de 81,8 % en 2023, soit au premier rang des provinces, à égalité avec l'Île-du-Prince-Édouard.

Graphique 3 : Taux d'emploi des hommes et femmes âgés de 25 à 54 ans selon la composition familiale au Québec depuis les 30 dernières années, 1993 à 2023 (pourcentage)



Source: Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0396-01

Depuis 2009, les **taux d'emploi des hommes et des femmes âgés de 25 à 54 ans n'ayant aucun enfant de moins de 18 ans** sont très similaires. Or, un écart important existe toujours entre les hommes et les femmes du même âge avec des enfants d'âge préscolaire, bien qu'il soit passé d'environ 25 p.p. en 1997 à environ 10 p.p. en 2023.

Les femmes sont généralement plus nombreuses à **travailler à temps partiel**. L'écart le plus prononcé se trouve chez les personnes âgées de 25 à 54 ans. En 2023, les femmes âgées de 25 à 54 ans étaient 2,3 fois plus nombreuses à occuper des emplois à temps partiel (184 200) que les hommes (79 900). De plus, elles étaient plus nombreuses à

5. La définition des générations utilisée est celle du *Portrait générationnel de la population vieillissante du Canada selon le Recensement de 2021* de Statistique Canada.

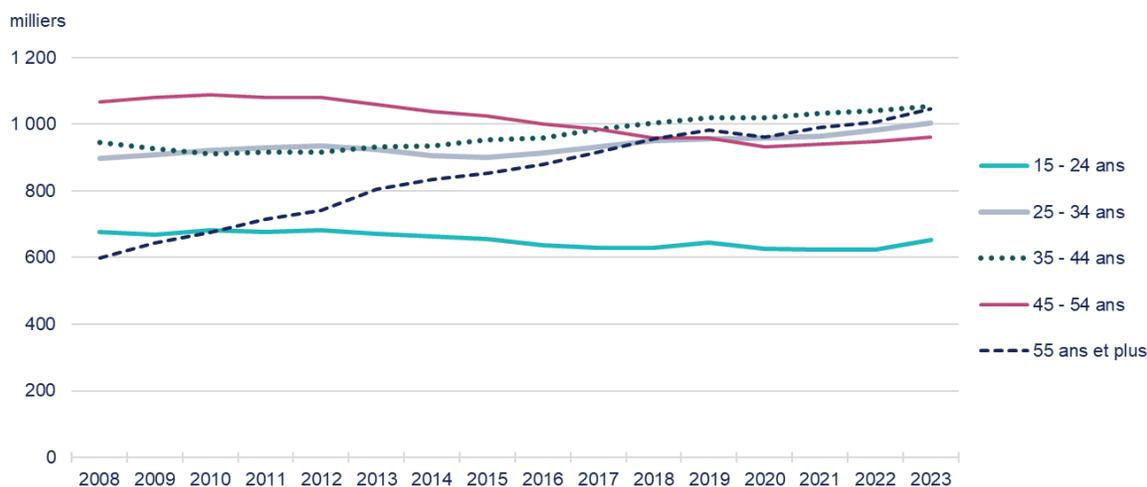
justifier leur travail à temps partiel par les **soins aux enfants** et les autres **obligations personnelles ou familiales** (52 300 femmes contre 7 100 hommes).

Les femmes affichent une plus forte **concentration professionnelle** que les hommes. En 2023, les dix principales professions exercées par les femmes regroupaient 27,3 % de la main-d'œuvre féminine, alors que les dix principales professions chez les hommes ne réunissaient que 19,4 % de la main-d'œuvre masculine.

Forte progression chez les jeunes et les travailleuses et les travailleurs expérimentés (tableau 3)

Le Québec fait face à un phénomène de **vieillesse démographique**. Les personnes actives sur le marché du travail âgées de 55 ans et plus sont 1,7 fois plus nombreuses qu'il y a 15 ans. Le groupe des travailleuses et des travailleurs expérimentés était le moins nombreux parmi la population active de 15 ans et plus en 2008 alors qu'il se retrouve pratiquement à égalité, soit au premier rang, avec les 35 à 44 ans en 2023. Les **travailleuses et les travailleurs expérimentés âgés de 55 ans et plus** affichent un bilan positif en 2023. Ils ont obtenu 64 % des gains d'emplois à temps plein alors qu'ils ne représentent que 22 % de la population active. Ils ont connu le plus important recul du taux de chômage, ce qui leur a permis d'atteindre un creux record de 4,4 % (-0,2 p.p.). De plus, la hausse de 0,9 p.p. de leur taux d'emploi a également mené à un taux record de 33,4 %.

Graphique 5 : Population active selon le groupe d'âge au Québec, 15 dernières années, 2008 à 2023 (en milliers)



Source: Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0327-01.

En 2023, le **bassin principal de main-d'œuvre âgé de 25 à 54 ans** est le seul groupe d'âge à accuser un recul de son taux d'emploi (86,9 %; -0,1 p.p.), alors que les jeunes et les travailleuses et les travailleurs expérimentés ont connu des hausses marquées

(+1,4 p.p. et +0,9 p.p. respectivement). Après un creux historique en 2022, leur taux de chômage a augmenté, contrairement aux jeunes et aux travailleuses et travailleurs expérimentés, pour atteindre 3,9 % en 2023 (+0,4 p.p.). Ils ont également connu des gains d'emplois beaucoup plus modestes, totalisant 35 500 emplois (+1,2 %).

En 2023, **les jeunes âgés de 15 à 24 ans** ont vu tous leurs indicateurs du marché du travail s'améliorer. Ils ont connu les plus importantes hausses du taux d'emploi (65,0 %; +1,4 p.p.) et d'activité (70,3 %; +1,5 p.p.) et ils ont connu les plus importants gains d'emplois (+28 000; +4,9 %). Leur taux d'emploi et leur taux de chômage représentent des records historiques.

Le taux de jeunes âgés de 15 à 24 ans **ni en emploi, ni aux études, ni en formation (NEEF)**⁶ est resté inchangé en 2023 (6,3 %), ce qui représente près de 60 000 jeunes québécois. Cependant, il a augmenté chez les jeunes hommes (7,8 %; +0,5 p.p.) et reculé chez les jeunes femmes (4,7 %; -0,7 p.p.).

Non seulement les jeunes femmes ont une plus grande **fréquentation scolaire**, elles sont également plus nombreuses à **concilier études et travail**. Le taux d'emploi des jeunes étudiantes était presque 8 p.p. plus élevé que celui de leurs homologues masculins en 2023. Or, ce phénomène n'est pas unique au Québec. Des écarts du taux d'emploi des étudiantes et des étudiants peuvent être observés dans toutes les provinces. Le Québec se distingue toutefois des autres provinces canadiennes avec une conciliation études-travail beaucoup plus fréquente. Le taux d'emploi des étudiantes et des étudiants québécois à temps plein est non seulement le plus élevé au pays atteignant 52,7 %, mais il est aussi supérieur de 10 p.p. à celui qui occupe le deuxième rang, soit le Manitoba, avec un taux de 42,6 %.

Graphique 6 : Taux d'emploi des jeunes de 15 à 24 ans selon le sexe et le statut étudiant en 2023, Québec (pourcentage)



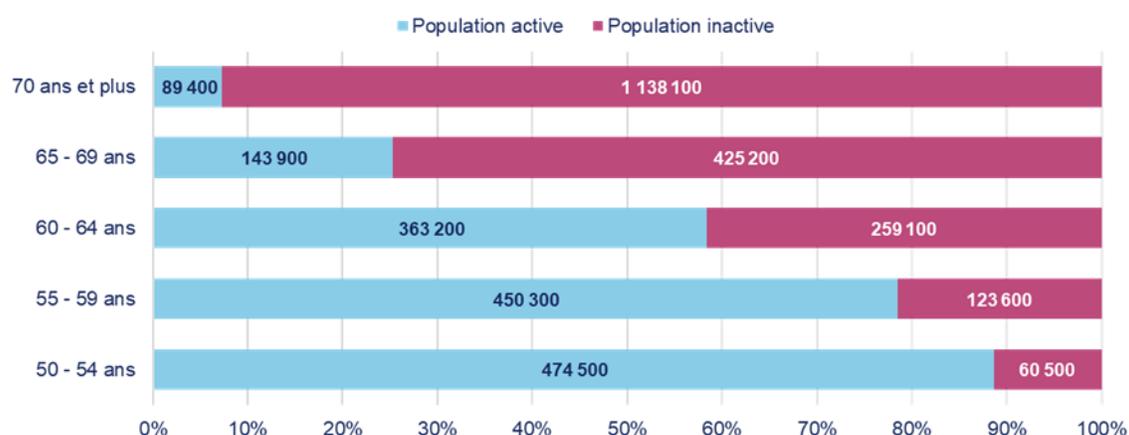
Source: Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0081-01

Entre 2022 et 2023, **l'âge moyen de la retraite** est passé de 63,5 ans à 64,7 ans (+1,2 ans) au Québec, atteignant ainsi un sommet historique et se rapprochant de la moyenne canadienne (65,1; +0,5). Le **taux d'emploi des personnes âgées de 60 à 69 ans** a également atteint un sommet historique de 40,5 %, réduisant l'écart avec la

6. Jeunes non-étudiants en chômage ou inactifs par rapport à la population total du même âge.

moyenne canadienne (42,5 %) et l'Ontario (44,0 %) qui ont aussi atteint des records en 2023. Si le taux d'emploi des travailleuses et des travailleurs de 60 à 69 ans avait rejoint celui de l'Ontario en 2023, le Québec compterait environ 40 000 travailleuses et travailleurs additionnels en emploi. L'écart provient principalement de la chute importante du taux d'activité des travailleuses et des travailleurs québécois à partir de 65 ans (graphique 7). De plus, les Québécoises et les Québécois âgés de 60 à 69 ans qui occupent des emplois le font à temps partiel dans une plus grande proportion au Québec (28,1 %) qu'en Ontario (22,5 %).

Graphique 7 : Proportion active et inactive de la population âgée de 50 ans et plus selon le sous-groupe d'âge au Québec en 2023 (pourcentage et nombre)



Source: Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0327-01

Les personnes immigrantes récentes ainsi que les minorités visibles ont été davantage affectées par le ralentissement économique (Tableau 8)

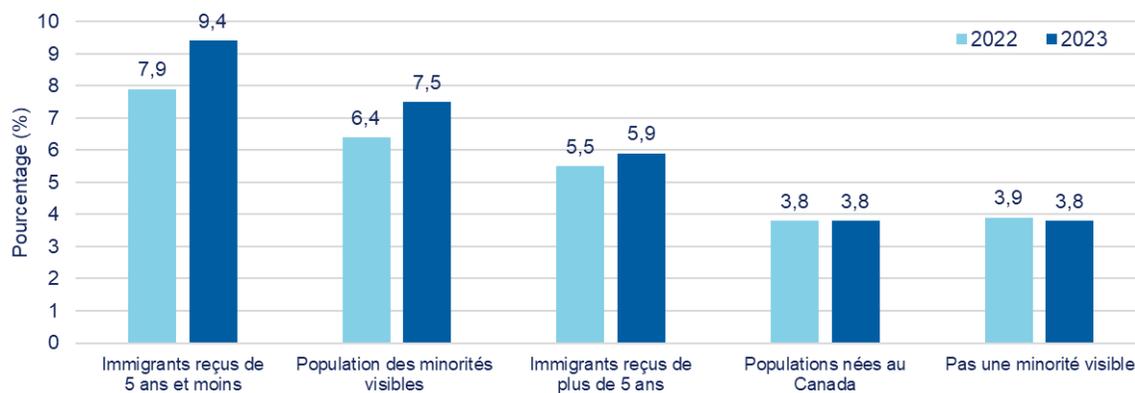
En 2023, les **personnes immigrantes admises** occupaient 18,9 % des emplois au Québec. Il s'agit d'un léger recul (-0,6 p.p.) depuis le sommet de 2022 (19,5 %). Toutefois, cette proportion augmente, car les personnes immigrantes admises occupaient 11,6 % des emplois il y a 15 ans. Les personnes immigrantes non permanentes, quant à elles, occupaient environ 3,2 % des emplois au Québec en 2023.

Le **taux de chômage** des personnes immigrantes admises a augmenté de 0,7 p.p. en 2023 pour s'établir à 6,5 %, alors qu'il est demeuré inchangé pour la population née au Canada (3,8 %). La hausse a été encore plus importante chez les personnes immigrantes admises depuis 5 ans ou moins (9,4 %; +1,5 p.p.). De plus, le **taux d'emploi** des personnes nées au Canada et âgées de 15 à 64 ans a progressé davantage (79,2 %; +1,0 p.p.) que celui des personnes immigrantes admises du même âge (77,0 %; +0,4 p.p.). L'écart du taux d'emploi des personnes immigrantes âgées de 15 à 64 ans au Québec représentait un potentiel d'un peu plus de 23 000 emplois en 2023.

De plus, la comparaison avec les résultats au Canada montre qu'une amélioration est possible quant à l'**intégration des personnes immigrantes récemment admises** sur le marché du travail au Québec. Alors que le taux d'emploi des personnes de 15 à 64 ans nées au Canada était plus élevé au Québec (79,2 %) que dans l'ensemble du pays (75,8 %), celui des personnes immigrantes très récentes était plus faible au Québec (69,1 %) que dans l'ensemble du pays (73,1 %). Le même phénomène est observé pour le taux de chômage et le taux d'activité.

En 2023, les **personnes issues des minorités visibles**⁷ représentaient 32,6 % de la population canadienne âgée de 25 à 54 ans et 20,6 % de la population québécoise âgée de 25 à 54 ans. Tout comme la population immigrante, la population des minorités visibles est un **groupe sous-représenté sur le marché du travail**. L'écart du taux d'emploi des personnes issues des minorités visibles âgées de 25 à 54 ans au Québec (-9,8 p.p., soit 79,2 % contre 89,0 %) représentait un peu moins de 70 000 emplois en 2023.

Graphique 8 : Taux de chômage de la population âgée de 15 ans et plus selon différents groupes au Québec en 2022 et 2023 (pourcentage)



Note: Les sous-groupes ne s'excluent pas mutuellement.

Source: Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux 14-10-0440-01 et 14-10-0083-01

La **population des minorités visibles** a été plus affectée par le ralentissement du marché du travail au Québec au cours de l'année 2023 que la population n'appartenant pas aux minorités visibles. Après un creux de 4,6 % en décembre 2022⁸, le **taux de chômage** de la population des minorités visibles a augmenté tout au long de l'année pour atteindre 9,2 % en décembre 2023. Ainsi, en 2023 l'écart entre le taux de chômage de la population des minorités visibles (7,5 %; +1,1 p.p.) et celui de la population non issue des minorités visibles (3,8 %; -0,1 p.p.) a atteint 3,7 p.p.. Les femmes non issues des minorités visibles sont les seules à afficher un recul de leur taux de chômage (3,2 %; -0,4 p.p.).

7. Selon la Loi sur l'équité en matière d'emploi, les minorités visibles sont « les personnes, autres que les Autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche ».

8. Moyennes mobiles trois mois non désaisonnalisées (Statistique Canada, Tableau : 14-10-0373-01). Les données de l'Enquête sur la population active sur les minorités visibles sont disponibles depuis janvier 2022.

Tout comme les personnes immigrantes récemment admises, les personnes québécoises issues des minorités visibles ont des taux d'emploi et d'activité inférieurs à la moyenne canadienne et un taux de chômage supérieur à la moyenne canadienne, alors que les personnes québécoises n'appartenant pas à une minorité visible se comparent avantageusement à la moyenne canadienne. Ces groupes semblent être les premiers à avoir subi le ralentissement du marché du travail.

Les gains d'emplois ont été plus importants pour le secteur des services que dans celui de la production de biens (tableau 4)

En 2023, les gains d'emplois ont été plus importants pour le **secteur des services** (+93 500; +2,7 %) que pour le **secteur de la production de biens** (+9 800; +1,1 %), qui est généralement plus sensible aux hausses des taux d'intérêt.

L'emploi a progressé davantage dans les secteurs qui étaient toujours affectés par les restrictions sanitaires au premier trimestre de 2022, soit les secteurs

- de l'hébergement et des services de restauration (+33 700; +16,5 %);
- de l'information, de la culture et des loisirs (+27 600; +14,8 %);
- d'autres services (+17 500; +10,6%).

Graphique 9 : Variation de l'emploi selon l'industrie en 2023 (en milliers)



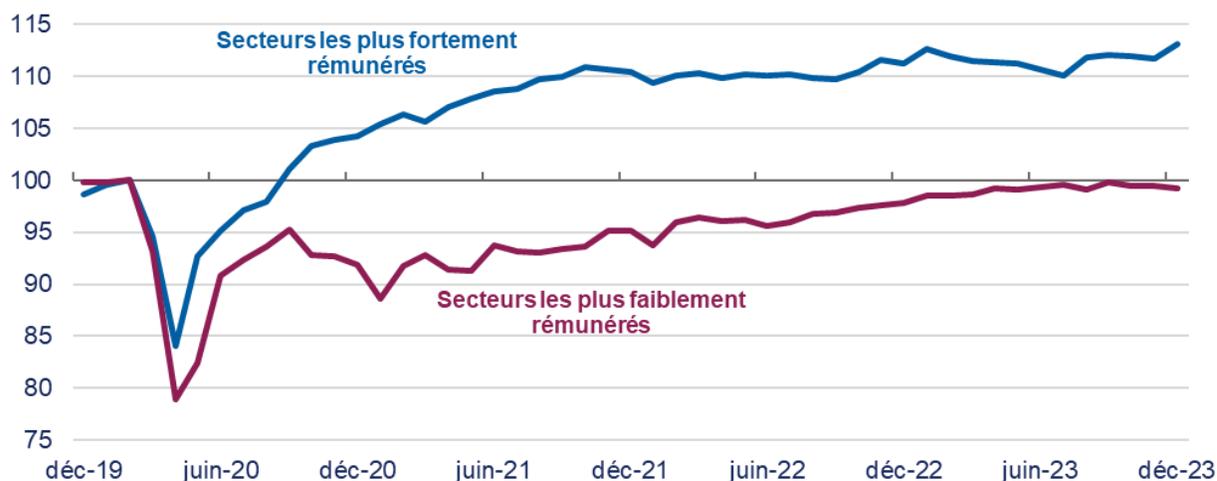
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0023-01. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Les feux de forêt en début d'année ont grandement affecté **l'industrie de la foresterie** qui a connu les plus importantes pertes d'emplois (-6 400; -14,8 %) en 2023. Les secteurs de l'agriculture (-3 700; -6,6 %) et de la finance, des assurances, de l'immobilier et de location (-3 800; -1,4 %) ont aussi connu des pertes d'emplois.

Par ailleurs, le **secteur des soins de la santé et de l'assistance sociale** ainsi que celui **des services d'enseignement** sont les seuls à avoir connu une hausse du nombre de postes vacants depuis 2022 (moyennes des trois premiers trimestres de 2023). Ainsi, la faible croissance de l'emploi dans ces secteurs (+0,0 % en santé et +0,5 % en enseignement), jumelée à la hausse du nombre de postes vacants, indiquent des difficultés de recrutement et une **demande de main-d'œuvre non satisfaite**.

Depuis la pandémie de la COVID-19, on observe des **changements dans la composition de la main-d'œuvre**. Plus précisément, il y a eu une transition des secteurs offrant une plus faible rémunération vers des secteurs offrant une meilleure rémunération. Les secteurs offrant un salaire horaire médian égal ou inférieur au salaire horaire médian pour l'ensemble des emplois peinent toujours à rejoindre leur niveau d'emploi pré-pandémique. Les secteurs mieux rémunérés, bien que leur niveau d'emploi ait progressé lentement lors des deux dernières années, ont amplement dépassé le niveau d'emploi pré-pandémique.

Graphique 10 : Trajectoire de l'emploi des industries selon le niveau du salaire horaire médian en 2023 (100 = février 2020)



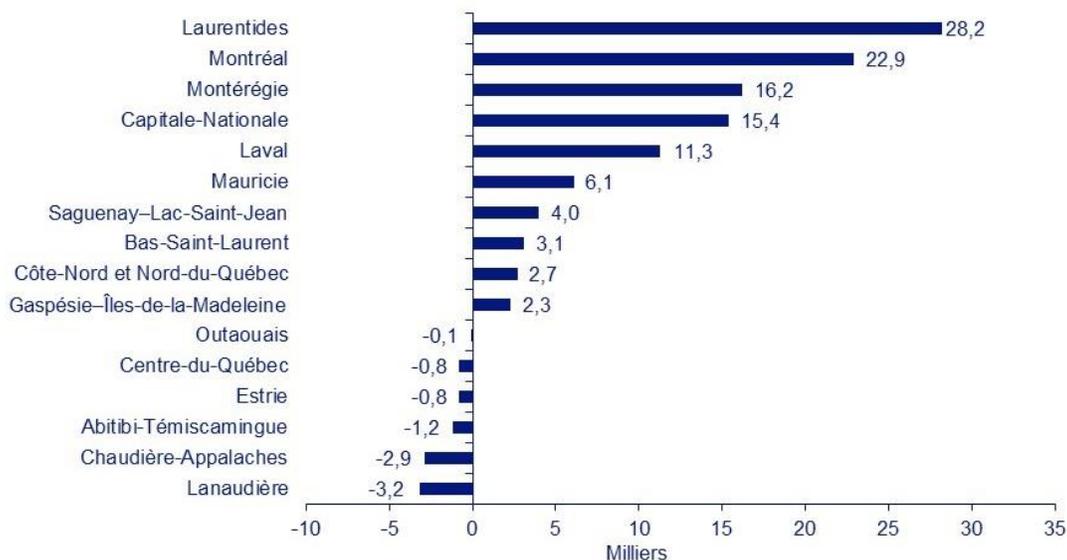
Note : Les secteurs offrant des emplois mieux rémunérés sont ceux dont le salaire horaire médian est supérieur à 28 \$ (soit le salaire horaire médian pour l'ensemble des secteurs). Les secteurs offrant des emplois plus faiblement rémunérés sont ceux dont le salaire horaire médian est égal ou inférieur à 28 \$.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Compilation : Secteur de l'Emploi

Des gains d'emploi dans 10 des 16 régions administratives^{9,10} (tableaux 6 et 7)

En 2023, 10 des 16 régions ont affiché une croissance en matière d'emploi. L'emploi a donc fléchi dans 6 régions, dont la majorité était accompagnée d'un recul de la population active. L'Abitibi-Témiscamingue se distingue avec non seulement une baisse de l'emploi, mais aussi une hausse du nombre de postes vacants (+3,9 %, moyenne désaisonnalisée des trois premiers trimestres de 2023) et une baisse du taux de chômage (3,1 %; -0,2 p.p.), indiquant une demande de main-d'œuvre non pourvue, tandis que les autres régions qui ont connu des baisses de leur niveau d'emploi ont également connu des reculs du nombre de postes vacants, ce qui indique plutôt un recul de la demande de main-d'œuvre dans ces régions.

Graphique 11 : Variation de l'emploi selon la région administrative en 2023 (en milliers)



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0393-01. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

En 2023, il y avait 2 421 000 personnes en emploi dans la **région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal**. Cela représentait 53,7 % (+0,4 p.p.) de l'emploi québécois. Avec des gains de 74 300 emplois, la RMR de Montréal affiche une croissance plus forte de l'emploi (+3,2 %) que celle de l'ensemble du Québec (+2,3 %), dont 72 % des gains d'emploi de la province proviennent de la RMR de Montréal. La RMR de Montréal a connu des hausses de son taux d'activité (68,2 %; +1,1 p.p.) et de son taux d'emploi (64,6 %; +0,8 p.p.). Toutefois, le taux de chômage a augmenté de 0,4 p.p., franchissant la barre des 5,0 % pour s'établir à 5,2 %.

9. Rappelons que les données portent sur le lieu de résidence et non sur le lieu de travail, et que l'évolution du nombre de personnes en emploi est tributaire à la fois de l'évolution du marché du travail et des déplacements de population.

10. Les régions administratives de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec sont regroupées.

L'emploi hautement qualifié est le seul à afficher un recul¹¹ (tableau 5)

En 2023, l'**emploi peu qualifié** a connu la plus forte progression avec des gains de 56 000 emplois (+4,5 %). L'**emploi qualifié** a également enregistré des gains, soit 57 200 emplois de plus (+3,2 %). L'**emploi hautement qualifié** est le seul à afficher un recul en 2023 (-9 800; -0,7 %). Le recul de l'emploi hautement qualifié provient du personnel professionnel (-40 000; -3,9 %) alors que l'emploi de professions en gestion a progressé (+30 100; +8,0 %).

2. LE MARCHÉ DU TRAVAIL AU CANADA (tableau 1)

Une croissance de l'emploi légèrement plus importante au Canada

En 2023, le Canada a enregistré des gains de 477 900 emplois (+2,4 %) et l'Ontario a enregistré des gains de 183 200 emplois (+2,4 %), soit des gains légèrement plus importants qu'au Québec (+2,3 %). De plus, l'**emploi à temps partiel** a davantage progressé au Québec. La hausse des emplois à temps partiel représentait environ 40 % des gains au Québec alors qu'elle représentait environ 7 % des gains en Ontario et environ 12 % des gains au Canada.

À l'instar du Québec, le Canada et l'Ontario ont atteint des **taux d'emploi historiques des personnes âgées de 15 à 64 ans**, soit 75,8 % (+0,2 p.p.) et 74,7 % (+0,2 p.p.) respectivement. Le Canada et l'Ontario ont connu des hausses plus faibles de leurs **taux de chômage** que le Québec. Le taux de chômage au Canada a atteint 5,4 % (+0,1 p.p.) et celui en Ontario a atteint 5,7 % (+0,1 p.p.).

En 2023, les tensions du marché du travail se sont allégées dans l'ensemble du pays. Le Canada a enregistré une baisse de 21,6 % du **nombre de postes vacants**¹², qui s'est établi à 741 000, et le **taux de postes vacants** a atteint 4,2 % (-1,2 p.p.). Pour sa part, l'Ontario a enregistré un recul de 26,0 % du nombre de postes vacants pour s'établir à 262 800, avec un taux de postes vacants de 3,8 % (-1,4 p.p.).

3. INDICATEURS ADDITIONNELS DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC (tableau 9)

Le Québec affiche la deuxième plus faible croissance du salaire horaire médian au pays

En 2023, le **salaire horaire médian** pour l'ensemble des employés s'est établi à 28,00 \$ (+1,05 \$; +3,9 %) au Québec et à 28,75 \$ (+1,75 \$; +6,5 %) dans l'ensemble du pays. Le Québec se trouve au 9^e rang des provinces quant à la croissance des salaires, alors que

11. Les emplois sont répartis en trois catégories selon le niveau de qualification demandé : les emplois hautement qualifiés regroupent FÉER 0 et 1, les emplois qualifiés regroupent FÉER 2 et 3, et les emplois peu qualifiés regroupent FÉER 4 et 5. Les catégories de FÉER sont définies au bas du tableau 5.

12. Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, Moyenne des 11 premiers mois de 2023 par rapport à la même période en 2022.

seule la Saskatchewan a affiché une croissance plus faible (+2,4 %), et ce, malgré le fait que le Québec avait l'**inflation** la plus élevée au pays (4,5 %) en 2023. La croissance réelle du salaire horaire médian était donc de -0,6 % au Québec alors que la moyenne canadienne était de +2,6 %.

Les **employés à temps partiel** ont connu une plus forte croissance du salaire horaire médian qui a atteint 19,00 \$ (+1,00 \$; +5,6 %). Le salaire horaire médian des **employés à temps plein** a quant à lui atteint 30,00 \$ (+1,00 \$; +3,4 %). Par ailleurs, la proportion des employés au salaire minimum a légèrement augmenté en 2023 (4,4 %; +0,2 %), mais était inférieure à la moyenne des 10 dernières années (5,8 %).

En 2023, les femmes gagnaient généralement moins que les hommes. Les **ratios du salaire horaire médian entre les femmes et les hommes** étaient les suivants :

- 0,92 pour les employés à **temps plein** (0,88 au Canada et 0,89 en Ontario) et
- 1,11 pour les employés à **temps partiel** (1,11 au Canada et 1,06 en Ontario).

Le ratio du salaire horaire médian entre les femmes et les hommes qui occupent des emplois à temps plein est stable depuis 10 ans au Québec. En revanche, celui des employés à temps partiel a légèrement reculé. Les écarts salariaux qui persistent entre les femmes et les hommes sont en partie expliqués par la concentration professionnelle.

En 2023, les heures travaillées au Québec ont peu varié. Avec 31 heures travaillées (-0,2), le Québec affiche la plus faible moyenne au pays. Cette baisse est en partie expliquée par la croissance plus forte de l'emploi à temps partiel. De plus, la durée moyenne du chômage a reculé pour atteindre un creux historique de 14,9 semaines (-3,1; -17,2 %).

4. RAPPEL DU CONTEXTE (tableau 10)

En général, l'économie du Québec est en ralentissement et les conséquences différées des hausses des taux d'intérêt devraient persister en 2024. Alors qu'en 2022 l'**inflation** avait atteint son plus haut sommet (6,7 %) en 30 ans, elle a reculé en 2023 pour atteindre 4,5 %. Malgré ce recul important, l'inflation au Québec était la plus élevée au pays en 2023 (moyenne canadienne de 3,9 %). Le **prix des aliments** (+8,3 %) et le **logement** (+6,2 %) étaient les facteurs contribuant le plus à l'inflation. De plus, l'inflation a reculé plus lentement au Québec (-2,2 p.p.) que dans les autres provinces (moyenne canadienne de -2,9 p.p.).

Malgré des taux d'intérêt élevés, les **dépenses de consommation des ménages** québécois ont augmenté au cours des trois premiers trimestres de 2023 (+2,6 %). La consommation a été soutenue par la forte croissance démographique. Du côté des entreprises, les **investissements des entreprises** se sont contractés au cours des trois premiers trimestres de 2023 (-10,8 %).

L'Enquête sur les perspectives des entreprises de la Banque du Canada¹³ révèle qu'au quatrième trimestre de 2023, environ le trois quarts des entreprises canadiennes indiquaient être **affectées négativement par les taux d'intérêt élevés**. Selon l'Enquête canadienne sur la situation des entreprises, environ une entreprise québécoise sur cinq et une entreprise canadienne sur quatre n'étaient **pas en mesure de s'endetter davantage** au quatrième trimestre de 2023¹⁴. La situation financière des entreprises, notamment l'endettement, constitue un frein à l'amélioration de la productivité au Québec, et ainsi, à la prospérité économique.

L'industrie de la construction affiche un bilan difficile en 2023 :

- Le **produit intérieur brut (PIB)** dans l'industrie de la construction a diminué de -3,1 % lors des trois premiers trimestres de 2023 par rapport à la même période en 2022.
- Il y a eu 57 107 **mises en chantier** au Québec en 2023, soit 18 195 de moins qu'en 2022 (-31,9 %). Ce recul de 31,9 % est beaucoup plus important que la moyenne canadienne (-8,2 %).
- Le recul de l'**investissement en construction de bâtiments** au Québec en 2023 était presque entièrement du côté de la construction résidentielle, soit un recul d'environ 840 000 000 \$ (-18,8 %)¹⁵.
- Il y a eu un recul des **permis de bâtir** (-1 472, -5,4 %).

Le **PIB** réel a progressé de 0,3 % au Québec en 2023 (moyenne des 10 premiers mois). En 2022, le PIB réel avait progressé de 2,8 % au Québec. Le ralentissement de l'activité économique était plus sévère pour les **industries productrices de biens** (-2,4 %) que pour les **industries des services** (+1,4 %). La situation économique a été moins difficile au Canada. Le PIB réel a progressé de 1,4 % à l'échelle du pays en 2023 (moyenne des 10 premiers mois). Dans son rapport de janvier 2024 sur la politique monétaire, la Banque du Canada prévoit une croissance annuelle du PIB canadien juste en dessous de 1 % en 2024 et d'environ 2,5 % en 2025.

La situation économique demeure incertaine pour l'année 2024 et ses effets sur le marché du travail seront à surveiller. Le ministère des Finances prévoit un ralentissement de la création d'emplois, un ralentissement de la croissance des salaires et une hausse du taux de chômage en 2024¹⁶. La baisse des taux d'intérêt attendue en 2024 devrait permettre de retrouver une croissance plus soutenue du niveau de l'emploi dans les années suivantes.

13. [Enquête sur les perspectives des entreprises – Quatrième trimestre de 2023 - Banque du Canada](#)

14. Statistique Canada, Tableau 33-10-0750-01.

15. Statistique Canada, Tableau 34-10-0286-01, moyenne de janvier à novembre 2023 par rapport aux mêmes mois l'année précédente.

16. [Le point sur la situation économique et financière du Québec – Automne 2023 \(gouv.qc.ca\)](#)

Tableau 1 : Caractéristiques de la population active, Québec, Canada et Ontario, moyennes annuelles

	2023	2022	Variation	
	milliers ou %		milliers ou points de %	%
QUÉBEC				
Population active	4 718,1	4 602,2	115,9	2,5
Emploi	4 506,4	4 403,1	103,3	2,3
Emploi à temps plein	3 672,2	3 609,9	62,3	1,7
Emploi à temps partiel	834,3	793,2	41,1	5,2
Heures totales travaillées	139 843,7	137 494,8	2 348,9	1,7
Chômage	211,7	199,1	12,6	6,3
Taux de chômage	4,5	4,3	0,2	...
Taux d'activité	65,0	64,3	0,7	...
Taux d'emploi	62,1	61,5	0,6	...
Taux d'emploi (15 à 64 ans)	78,4	77,5	0,9	
CANADA				
Population active	21 325,8	20 790,6	535,2	2,6
Emploi	20 170,9	19 693,0	477,9	2,4
Emploi à temps plein	16 536,2	16 114,9	421,3	2,6
Emploi à temps partiel	3 634,7	3 578,1	56,6	1,6
Heures totales travaillées	648 356,1	629 347,4	19 008,7	3,0
Chômage	1 154,8	1 097,7	57,1	5,2
Taux de chômage	5,4	5,3	0,1	...
Taux d'activité	65,6	65,4	0,2	...
Taux d'emploi	62,1	62,0	0,1	...
Taux d'emploi (15 à 64 ans)	75,8	75,6	0,2	
ONTARIO				
Population active	8 392,6	8 190,4	202,2	2,5
Emploi	7 914,8	7 731,6	183,2	2,4
Emploi à temps plein	6 542,2	6 372,4	169,8	2,7
Emploi à temps partiel	1 372,6	1 359,2	13,4	1,0
Heures totales travaillées	257 116,0	248 119,5	8 996,5	3,6
Chômage	477,8	458,8	19,0	4,1
Taux de chômage	5,7	5,6	0,1	...
Taux d'activité	65,5	65,4	0,1	...
Taux d'emploi	61,8	61,8	0,0	...
Taux d'emploi (15 à 64 ans)	74,7	74,5	0,2	...

Note : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

... = N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux 14-10-0327-01 et 14-10-0037-01. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Tableau 2 : Caractéristiques de la population active selon le sexe, Québec, moyennes annuelles

	2023	2022	Variation	
	milliers ou %		milliers ou points de %	%
HOMMES				
Population active	2 481,9	2 423,1	58,8	2,4
Emploi	2 359,9	2 311,8	48,1	2,1
Emploi à temps plein	2 029,5	2 005,2	24,3	1,2
Emploi à temps partiel	330,5	306,6	23,9	7,8
Chômage	122,0	111,3	10,7	9,6
Taux de chômage	4,9	4,6	0,3	...
Taux d'activité	68,5	67,9	0,6	...
Taux d'emploi	65,1	64,8	0,3	...
Taux d'emploi (15 à 64 ans)	80,1	79,6	0,5	...
FEMMES				
Population active	2 236,2	2 179,1	57,1	2,6
Emploi	2 146,5	2 091,3	55,2	2,6
Emploi à temps plein	1 642,7	1 604,7	38,0	2,4
Emploi à temps partiel	503,8	486,5	17,3	3,6
Chômage	89,7	87,8	1,9	2,2
Taux de chômage	4,0	4,0	0,0	...
Taux d'activité	61,5	60,7	0,8	...
Taux d'emploi	59,0	58,3	0,7	...
Taux d'emploi (15 à 64 ans)	76,7	75,3	1,4	...

Note : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

... = N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0327-01. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Tableau 3 : Caractéristiques de la population active selon le groupe d'âge, Québec, moyennes annuelles

	2023	2022	Variation	
	milliers ou %		milliers ou points de %	%
15 À 24 ANS				
Population active	654,1	624,8	29,3	4,7
Emploi	605,3	577,3	28,0	4,9
Emploi à temps plein	267,6	262,6	5,0	1,9
Emploi à temps partiel	337,7	314,7	23,0	7,3
Chômage	48,8	47,5	1,3	2,7
Durée moyenne du chômage (semaines)	8,7	7,7	1,0	13,0
Taux de chômage	7,5	7,6	-0,1	...
Taux d'activité	70,3	68,8	1,5	...
Taux d'emploi	65,0	63,6	1,4	...
25 À 54 ANS				
Population active	3 017,2	2 970,2	47,0	1,6
Emploi	2 900,6	2 865,1	35,5	1,2
Emploi à temps plein	2 636,5	2 618,8	17,7	0,7
Emploi à temps partiel	264,1	246,4	17,7	7,2
Chômage	116,5	105,0	11,5	11,0
Durée moyenne du chômage (semaines)	15,7	17,2	-1,5	-8,7
Taux de chômage	3,9	3,5	0,4	...
Taux d'activité	90,4	90,2	0,2	...
Taux d'emploi	86,9	87,0	-0,1	...
55 ANS ET PLUS				
Population active	1 046,8	1 007,2	39,6	3,9
Emploi	1 000,5	960,7	39,8	4,1
Emploi à temps plein	768,1	728,6	39,5	5,4
Emploi à temps partiel	232,4	232,1	0,3	0,1
Chômage	46,3	46,5	-0,2	-0,4
Durée moyenne du chômage (semaines)	19,5	30,2	-10,7	-35,4
Taux de chômage	4,4	4,6	-0,2	...
Taux d'activité	35,0	34,1	0,9	...
Taux d'emploi	33,4	32,5	0,9	...
15 À 64 ANS				
Population active	4 484,7	4 389,3	95,4	2,2
Emploi	4 284,5	4 200,3	84,2	2,0
Emploi à temps plein	3 559,8	3 511,3	48,5	1,4
Emploi à temps partiel	724,7	689,0	35,7	5,2
Chômage	200,2	189,0	11,2	5,9
Durée moyenne du chômage (semaines)	14,3	16,1	-1,8	-11,2
Taux de chômage	4,5	4,3	0,2	...
Taux d'activité	82,1	81,0	1,1	...
Taux d'emploi	78,4	77,5	0,9	...

Note : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

... = N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux 14-10-0327-01, 14-10-0057-01 et compilation spéciale. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Tableau 4 : Emploi selon l'industrie, Québec, moyennes annuelles

	2023	2022	Variation	
	milliers		milliers	%
INDUSTRIE				
Emploi total	4 506,4	4 403,1	103,3	2,3
SECTEUR DE LA PRODUCTION DE BIENS	938,2	928,4	9,8	1,1
Agriculture	52,5	56,2	-3,7	-6,6
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	36,9	43,3	-6,4	-14,8
Services publics	31,0	30,8	0,2	0,6
Construction	314,2	295,7	18,5	6,3
Fabrication	503,6	502,3	1,3	0,3
SECTEUR DES SERVICES	3 568,2	3 474,7	93,5	2,7
Commerce	663,9	663,7	0,2	0,0
Transport et entreposage	214,5	212,4	2,1	1,0
Finance, assurances, immobilier et location	275,0	278,8	-3,8	-1,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	377,2	375,0	2,2	0,6
Services aux entreprises, relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	173,7	171,1	2,6	1,5
Services d'enseignement	341,0	339,2	1,8	0,5
Soins de santé et assistance sociale	602,9	603,0	-0,1	0,0
Information, culture et loisirs	213,5	185,9	27,6	14,8
Hébergement et services de restauration	237,7	204,0	33,7	16,5
Autres services	182,5	165,0	17,5	10,6
Administrations publiques	286,4	276,7	9,7	3,5

Note : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0023-01. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Tableau 5 : Emploi selon les niveaux de qualification (CNP 2021), Québec, moyennes annuelles

	2023	2022	Variation	
	milliers		milliers	%
Emploi total	4 506,4	4 403,1	103,3	2,3
Hautement qualifié	1 384,6	1 394,4	-9,8	-0,7
Qualifié	1 821,8	1 764,6	57,2	3,2
Peu qualifié	1 300,1	1 244,1	56,0	4,5

Notes :

- Le Secteur de l'emploi du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale a classifié les emplois regroupés dans la Classification nationale des professions de 2021 (CNP) selon trois niveaux de qualification : les emplois hautement qualifiés (FÉER 0 et FÉER 1), les emplois qualifiés (FÉER 2 et FÉER 3) et les emplois peu qualifiés (FÉER 4 et FÉER 5).

- La CNP de 2021 regroupe les professions en fonction de la formation, des études, de l'expérience et des responsabilités (FÉER). On trouve cinq catégories de FÉER qui sont : les postes de gestion (FÉER 0), les professions nécessitant généralement un diplôme universitaire (FÉER 1), les professions nécessitant un diplôme d'étude collégiale, un apprentissage de 2 ans ou plus, ou des tâches de supervision (FÉER 2), les professions nécessitant un diplôme d'étude collégiale, un apprentissage de moins de 2 ans, ou une formation en cours d'emploi de plus de 6 mois (FÉER 3), les professions nécessitant un diplôme d'étude secondaire, ou une formation en cours d'emploi de plusieurs semaines (FÉER 4), les professions nécessitant généralement une démonstration de travail à court terme et aucune scolarité (FÉER 5).

- La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (compilation spéciale). Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Tableau 6 : Caractéristiques de la population active pour la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal, moyennes annuelles

	2023	2022	Variation	
	milliers ou %		milliers ou points de %	%
Population active	2 553,6	2 466,3	87,3	3,5
Emploi	2 421,0	2 346,7	74,3	3,2
Chômage	132,6	119,6	13,0	10,9
Taux de chômage	5,2	4,8	0,4	...
Taux d'activité	68,2	67,1	1,1	...
Taux d'emploi	64,6	63,8	0,8	...

Note : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

... = N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0385-01. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Tableau 7 : Caractéristiques de la population active selon la région administrative, moyennes annuelles

Région administrative	Population active				Emploi				Chômage				Taux de chômage		Taux d'activité		Taux d'emploi	
	2023	2022	Variation		2023	2022	Variation		2023	2022	Variation		2023	2022	2023	2022	2023	2022
	milliers	milliers	milliers	%	milliers	milliers	milliers	%	milliers	milliers	milliers	%						
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	39,5	38,0	1,5	3,9	36,4	34,1	2,3	6,7	3,0	3,9	-0,9	-23,1	7,6	10,3	51,6	49,7	47,5	44,6
Bas-Saint-Laurent	97,1	94,2	2,9	3,1	92,8	89,7	3,1	3,5	4,3	4,5	-0,2	-4,4	4,4	4,8	58,5	56,8	55,9	54,1
Capitale-Nationale	416,8	404,0	12,8	3,2	404,7	389,3	15,4	4,0	12,1	14,7	-2,6	-17,7	2,9	3,6	65,6	64,2	63,7	61,9
Chaudière-Appalaches	233,9	236,1	-2,2	-0,9	228,4	231,3	-2,9	-1,3	5,5	4,8	0,7	14,6	2,4	2,0	64,6	65,7	63,0	64,4
Estrie	168,6	167,8	0,8	0,5	161,2	162,0	-0,8	-0,5	7,4	5,7	1,7	29,8	4,4	3,4	59,0	59,6	56,4	57,5
Centre-du-Québec	131,4	132,4	-1,0	-0,8	128,2	129,0	-0,8	-0,6	3,3	3,4	-0,1	-2,9	2,5	2,6	62,1	63,2	60,6	61,6
Montérégie	889,0	871,7	17,3	2,0	854,6	838,4	16,2	1,9	34,4	33,3	1,1	3,3	3,9	3,8	65,8	65,4	63,2	62,9
Montréal	1 228,3	1 197,7	30,6	2,6	1 151,9	1 129,0	22,9	2,0	76,4	68,8	7,6	11,0	6,2	5,7	67,7	67,6	63,5	63,7
Laval	251,9	236,7	15,2	6,4	237,6	226,3	11,3	5,0	14,3	10,4	3,9	37,5	5,7	4,4	67,3	64,0	63,5	61,2
Lanaudière	288,6	292,4	-3,8	-1,3	275,0	278,2	-3,2	-1,2	13,6	14,2	-0,6	-4,2	4,7	4,9	66,0	67,7	62,9	64,4
Laurentides	365,7	335,7	30,0	8,9	351,6	323,4	28,2	8,7	14,1	12,3	1,8	14,6	3,9	3,7	67,2	62,8	64,6	60,5
Outaouais	219,8	218,7	1,1	0,5	210,7	210,8	-0,1	0,0	9,0	7,9	1,1	13,9	4,1	3,6	65,1	65,6	62,4	63,3
Abitibi-Témiscamingue	73,7	75,1	-1,4	-1,9	71,4	72,6	-1,2	-1,7	2,3	2,5	-0,2	-8,0	3,1	3,3	62,0	63,4	60,1	61,3
Mauricie	128,9	122,3	6,6	5,4	122,9	116,8	6,1	5,2	6,0	5,5	0,5	9,1	4,7	4,5	56,2	53,6	53,6	51,2
Saguenay-Lac-Saint-Jean	133,5	129,9	3,6	2,8	129,0	125,0	4,0	3,2	4,4	4,9	-0,5	-10,2	3,3	3,8	58,1	56,7	56,1	54,6
Côte-Nord et Nord-du-Québec	51,4	49,5	1,9	3,8	49,9	47,2	2,7	5,7	1,5	2,3	-0,8	-34,8	2,9	4,6	59,6	57,6	57,8	54,9
Ensemble du Québec	4 718,1	4 602,2	115,9	2,5	4 506,4	4 403,1	103,3	2,3	211,7	199,1	12,6	6,3	4,5	4,3	65,0	64,3	62,1	61,5

Notes :

- La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

- L'Enquête sur la population active étant une enquête auprès des ménages, les données régionales portent sur la région de résidence des personnes et non sur celle de leur lieu de travail.

- Les données sont présentées selon le découpage géographique des régions administratives au 1er janvier 2016. Ce découpage ne tient pas compte des modifications aux limites territoriales de l'Estrie et de la Montérégie entrées en vigueur le 28 juillet 2021 à la suite de la publication du décret 961-2021.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0393-01. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Tableau 8 : Caractéristiques de la population active selon le statut d'immigration, Québec, moyennes annuelles

	2023	2022	Variation	
	milliers ou %	milliers ou points de %	milliers ou points de %	%
IMMIGRANTS ADMIS				
Population active	911,4	912,8	-1,4	-0,2
Emploi	852,0	859,5	-7,5	-0,9
Emploi à temps plein	712,4	727,6	-15,2	-2,1
Emploi à temps partiel	139,6	131,9	7,7	5,8
Chômage	59,3	53,2	6,1	11,5
Taux de chômage	6,5	5,8	0,7	...
Taux d'activité	69,4	70,0	-0,6	...
Taux d'emploi	64,9	65,9	-1,0	...
Taux d'emploi (15 à 64 ans)	77,0	76,6	0,4	...
PERSONNES NÉES AU CANADA				
Population active	3 649,4	3 569,1	80,3	2,2
Emploi	3 511,0	3 432,6	78,4	2,3
Emploi à temps plein	2 841,7	2 796,4	45,3	1,6
Emploi à temps partiel	669,3	636,1	33,2	5,2
Chômage	138,4	136,6	1,8	1,3
Taux de chômage	3,8	3,8	0,0	...
Taux d'activité	63,7	62,9	0,8	...
Taux d'emploi	61,3	60,5	0,8	...
Taux d'emploi (15 à 64 ans)	79,2	78,2	1,0	...

Note 1 : Les immigrants non admis ne sont pas présentés dans ce tableau. La somme des deux catégories ne correspond donc pas au total observé pour l'ensemble du Québec.

Note 2 : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

... = N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0083-01 et compilation spéciale. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Tableau 9 : Salaire horaire médian, heures travaillées et durée du chômage, Québec, moyennes annuelles

Salaire horaire	2023	2022	Variation	
			\$	%
Salaire horaire médian - tous les employés (\$ courant)	28,00	26,95	1,05	3,9
Salaire horaire médian - employés à temps plein (\$ courant)	30,00	29,00	1,00	3,4
Heures effectivement travaillées	2023	2022	heures	%
Moyennes des heures effectivement travaillées - emplois à temps plein et à temps partiel (heures)	31,0	31,2	-0,2	-0,6
Moyennes des heures effectivement travaillées - emplois à temps plein (heures)	34,6	34,7	-0,1	-0,3
Durée du chômage	2023	2022	semaines ou pts de	%
Durée moyenne du chômage (semaines)	14,9	18,0	-3,1	-17,2
Taux de chômage de longue durée (27 semaines ou plus) (%)	0,5	0,6	-0,1	...
Taux de chômage de longue durée (52 semaines ou plus) (%)	0,2	0,3	-0,1	...

Note : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données. Les données sur les salaires, les heures et la durée moyenne du chômage portent sur l'emploi principal.

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux 14-10-0043-01, 14-10-0057-01 et 14-10-0064-01. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Tableau 10 : Indicateurs économiques du Québec

		Taux de variation par rapport aux mêmes mois de l'année précédente (%)
PIB réel au prix du marché (en M\$ enchaînés de 2017) – moyenne des 10 premiers mois de 2023	429 600	0,3
Ventes en gros (M\$ courants) – moyenne des 11 premiers mois de 2023	207 740	16,3
Ventes au détail (M\$ courants) – moyenne des 11 premiers mois de 2023	177 465	4,1
Permis de bâtir (M\$ courants) – moyenne des 11 premiers mois de 2023	25 633	-5,4
Mise en chantier (n) - moyenne annuelle de 2023	38 912	-31,9
Ventes manufacturières (M\$ courants) – moyenne des 11 premiers mois de 2023	212 752	-0,1
Exportations internationales de biens (M\$ de 2017) – moyenne des 11 premiers mois de 2023	89 670	2,3
Indice des prix à la consommation (IPC), non désaisonnalisé (2002=100) – moyenne annuelle de 2023	153,6	4,5
Dollar canadien en ¢ US, non désaisonnalisé – ensemble de l'année 2023 (variation en quantité)	74,09	-3,6
		Taux de variation par rapport aux mêmes trimestres de l'année précédente (%)
Dépenses de consommation finale des ménages (en M\$ enchaînés de 2017) – trois premiers trimestres de 2023	271 476	2,6
Dépenses de consommation finale des administrations publiques (en M\$ enchaînés de 2017) – trois premiers trimestres de 2023	114 538	0,1
Investissements des entreprises (en M\$ enchaînés de 2017) – trois premiers trimestres de 2023	67 502	-10,8
Taux directeur (Banque du Canada) (%) – 24 janvier 2023	5,00	

.. = Aucune donnée.

... = N'ayant pas lieu de figurer.

Référence : Institut de la statistique du Québec. [En ligne] <https://statistique.quebec.ca/fr/document/principaux-indicateurs-economiques-quebec-et-canada> (site Web consulté le 25 janvier 2023). Sources : Banque du Canada, Institut de la statistique du Québec, Société canadienne d'hypothèques et de logement, Statistique Canada.

GLOSSAIRE

INDICATEURS ET VARIABLES

Chômage

Nombre de personnes disponibles pour travailler au cours de la semaine de référence et qui ont activement cherché du travail au cours des quatre semaines précédentes, ont été mises à pied temporairement, ou encore, n'ont pas cherché d'emploi, mais devaient commencer à travailler au cours des quatre prochaines semaines.

Emploi

Nombre de personnes qui occupaient un emploi au cours de la semaine de référence, c'est-à-dire celles qui ont effectué un travail quelconque contre rémunération ou bénéfice, ou celles qui avaient un emploi mais étaient absentes du travail. Cela inclut les employés, les travailleuses et les travailleurs autonomes.

L'emploi, selon les régions, est basé sur le lieu de résidence de la personne, et non sur le lieu de travail.

Emploi à temps plein

Nombre de personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal (ou unique emploi).

Emploi à temps partiel

Nombre de personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal.

Heures hebdomadaires effectivement travaillées

Nombre d'heures effectivement travaillées au cours de la semaine de référence, rémunérées ou non, ce qui tient compte des heures d'absence ou des heures supplémentaires. Ces heures tiennent compte aussi des diminutions ou des augmentations temporaires des heures de travail (par exemple, les heures perdues en raison de maladie, les vacances ou les jours fériés, ou les heures supplémentaires).

Médiane

Donnée qui sépare une population en deux : une moitié se situe au-dessus et l'autre moitié, en-dessous.

Population en âge de travailler (15 ans et plus)

Nombre de personnes dans la population civile âgée de 15 ans et plus, hors institution et hors réserve.

Population active

Nombre de personnes de 15 ans et plus en emploi ou au chômage au cours de la semaine de référence.

Taux d'activité

Population active exprimée en pourcentage de la population en âge de travailler. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler occupe un emploi ou est à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population}} \times 100$$

Taux d'emploi

Emploi exprimé en pourcentage de la population en âge de travailler.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes en emploi}}{\text{Population}} \times 100$$

Taux de chômage

Chômage exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux de chômage de longue durée

Chômage de 27 semaines ou plus, ou encore, de 52 semaines ou plus, exprimé en pourcentage de la population active. Cela exclut les personnes pour lesquelles la durée du chômage est inconnue.

