

BULLETIN ANNUEL DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC



2024

En bref

- En 2024¹, le Québec a enregistré des gains modestes de 43 200 emplois (+1,0 %), soit 37 300 emplois à temps plein (+1,0 %) et 5 900 emplois à temps partiel (+0,7 %).
- Malgré les reculs plus importants que la moyenne canadienne du taux d'emploi (77,3 %; -1,2 p.p.) et du taux d'activité (81,7 %; -0,4 p.p.) de sa population âgée de 15 à 64 ans, le Québec se maintenait toujours au premier rang des provinces en 2024.
- Le Québec comptait 256 600 personnes en chômage, une hausse de 45 000 (+21,3 %) par rapport à 2023, ce qui a fait passer le taux de chômage de 4,5 % à 5,3 % (+0,8 p.p.).
- En 2024, les hommes ont réalisé des gains de 31 400 emplois (+1,3 %) et les femmes, des gains de 11 800 emplois (+0,5 %).
- Le taux de chômage du bassin principal de main-d'œuvre et des travailleuses et travailleurs expérimentés se sont établis à 4,6 % et à 4,7 % en 2024 (+0,8 p.p. et +0,3 p.p. respectivement). Les jeunes ont connu la plus forte augmentation (+2,1 p.p.), portant leur taux de chômage à 9,5 %.
- L'emploi a reculé pour les personnes nées au Canada (-49 100; -1,4 %), alors qu'il a progressé pour les personnes immigrantes admises (+40 700; +4,9 %) et non admises (+51 500; +36,2 %).
- En 2024, une hausse du taux d'activité (86,6 %; +1,7 p.p.) et un taux d'emploi stable (79,3 %, +0,1 p.p.) ont été observés pour les personnes issues des minorités visibles âgées de 25 à 54 ans, contrairement au recul de ces deux indicateurs pour la population n'appartenant pas aux minorités visibles (91,1 %; -0,8 p.p. et 87,8 %; -1,2 p.p. respectivement).
- Le Québec a affiché des gains de 40 700 emplois dans le secteur des services (+1,1 %) et de faibles gains de 2 500 emplois dans le secteur de la production de biens (+0,3 %).
- En 2024, l'emploi de niveau hautement qualifié est le seul à avoir enregistré une forte création d'emplois (+63 300; +4,6 %). L'emploi qualifié a progressé de 22 300 (+1,2 %), tandis que l'emploi moins qualifié a connu des pertes de 42 300 emplois (-3,3 %).
- La majorité des régions administratives ont bénéficié de gains d'emplois en 2024. Quatre régions ont enregistré des gains de plus de 4,0 % en 2024 : la Mauricie (+5,3 %), l'Estrie (+4,9 %), le Bas-Saint-Laurent (+4,6 %) et l'Abitibi-Témiscamingue (+4,5 %).
- En 2024, 85 200 personnes travaillaient à temps partiel de façon involontaire, une hausse de 14 500 (+20,5 %) par rapport à 2023.
- Le salaire horaire médian s'est établi à 29,50 \$ en 2024 (+5,4 %), soit 32,00 \$ pour les employés à temps plein (+6,7 %) et 19,97 \$ pour les employés à temps partiel (+5,1 %).
- L'année 2025 débute dans l'incertitude face aux menaces tarifaires des États-Unis, qui pourraient avoir des répercussions importantes sur l'économie et l'emploi, notamment en augmentant le nombre de chômeurs.

1. Ce bulletin présente les résultats des principaux indicateurs du marché du travail tirés de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada.

Ce bulletin est produit par la Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail du secteur de l'emploi du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

Rédaction

Marie-Ève Bergeron, analyste du marché du travail

Courriel : marie-eve.bergeron@mess.gouv.qc.ca

Traitement des données

Mélanie Bouthillette, technicienne spécialiste en recherche

Courriel : melanie.bouthillette@mess.gouv.qc.ca

Directrice, Analyse et information sur le marché du travail

Gabrielle Nicole

Courriel : gabrielle.nicole2@mess.gouv.qc.ca

[Abonnez-vous au bulletin](#)

Les représentants des médias qui désirent obtenir des renseignements supplémentaires sont invités à communiquer avec les relations médias de la Direction générale des communications au 418-643-9796 ou à relations.medias@mess.gouv.qc.ca.

Sauf indication contraire, les données relatives au marché du travail sont adaptées de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2025

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives Canada, 2025

ISBN 978-2-550-77814-1 (PDF)

ISSN 2369 4785 (En ligne)

© Gouvernement du Québec

Table des matières

1. LE MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC : BILAN DE L'ANNÉE 2024.....	5
Des gains modestes d'emplois après trois années de forte croissance	5
Une croissance de l'emploi plus importante pour les hommes que pour les femmes	7
Des gains d'emplois chez les 25-54 ans, stabilité chez les jeunes et léger recul chez les travailleuses et travailleurs expérimentés	9
Les personnes immigrantes et les personnes issues des minorités visibles ont bénéficié de l'essentiel des gains d'emplois	12
Une croissance de l'emploi concentrée dans le secteur public	14
L'emploi hautement qualifié est le moteur de croissance de l'emploi	16
Des gains d'emplois dans la majorité des régions du Québec.....	17
2. LE MARCHÉ DU TRAVAIL AU CANADA	20
Une croissance de l'emploi plus importante à l'échelle canadienne.....	20
3. INDICATEURS ADDITIONNELS DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC	21
4. RAPPEL DU CONTEXTE	23

1. LE MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC : BILAN DE L'ANNÉE 2024²

Des gains modestes d'emplois après trois années de forte croissance (tableau 1)

L'année 2024 a été marquée par la poursuite de la forte croissance démographique, un ralentissement de la croissance de l'emploi, une augmentation du chômage et un important recul du nombre de postes vacants. La situation économique semble revenir à la normale avec un produit intérieur brut (PIB) en croissance et une inflation stabilisée. Cependant, l'incertitude plane sur le Québec avec les réformes annoncées en immigration et le début d'un nouveau mandat à la présidence des États-Unis.

En 2024, 183 000 personnes se sont ajoutées à la **population** du Québec (+2,5 %), ce qui représente la plus forte croissance démographique jamais enregistrée³. Toutefois, seulement 88 200 personnes ont joint la **population active** (+1,9 %).

Après trois gains annuels consécutifs dépassant 125 000 emplois, le Québec a enregistré des **gains modestes de 43 200 emplois** en 2024, soit une augmentation de 1,0 % par rapport à 2023 (graphique 1). Les gains d'emplois étaient davantage du côté de l'emploi à **temps plein** (+37 300; +1,0 %) que de celui à **temps partiel** (+5 900; +0,7 %). De janvier à juillet 2024, le **niveau d'emploi** est resté relativement stable au Québec (-7 800; -0,2 %). L'emploi a repris une tendance à la hausse entre juillet et décembre 2024 (+87 200; +1,9 %).

Le Québec a réalisé la plus faible croissance parmi les provinces canadiennes en termes de **niveau d'emploi** (+1,0 %) et de **population active** (+1,9 %), et s'est classé au neuvième rang, devant Terre-Neuve-et-Labrador (+1,5 %), pour la croissance de la **population** (+2,5 %).

Graphique 1 : Niveau d'emploi annuel moyen au Québec, 10 dernières années (en milliers)



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0464-01. Compilation : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur de l'emploi.

2. Il s'agit de données annuelles qui s'appliquent aux personnes âgées de 15 ans et plus, sauf avis contraire.

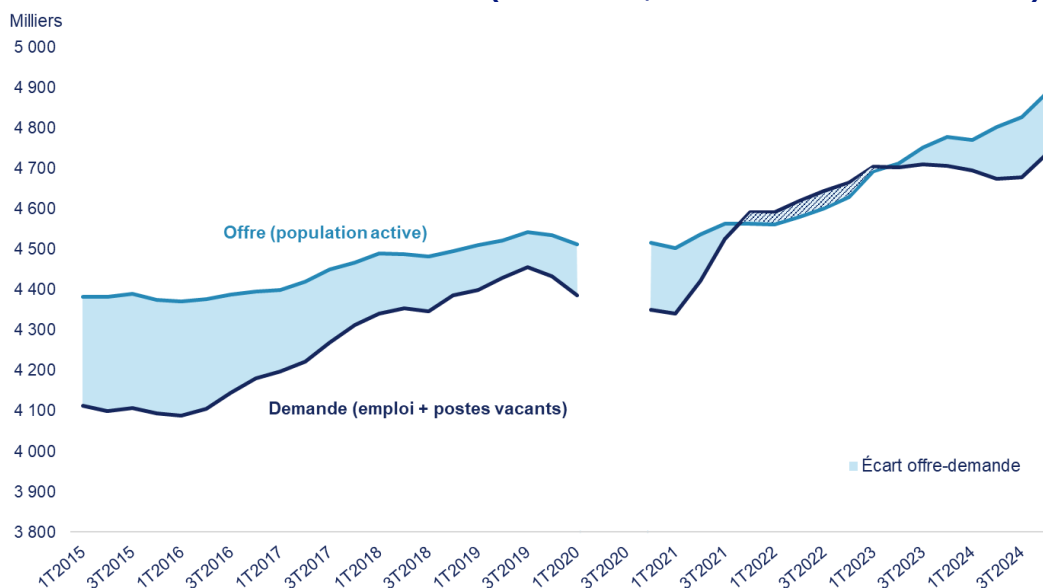
3. Tous les sommets (creux) historiques mentionnés dans ce bulletin sont observés depuis le début des séries chronologiques en 1976, sauf avis contraire (certaines séries ont débuté plus tard).

Malgré les reculs plus importants que la moyenne canadienne du **taux d'emploi** (77,3 %; -1,2 p.p.) et du **taux d'activité** (81,7 %; -0,4 p.p.) de sa population âgée de 15 à 64 ans, le Québec se maintenait toujours au premier rang des provinces en 2024. Le Québec comptait 256 600 **personnes en chômage** en 2024, une hausse de 45 000 (+21,3 %) par rapport à 2023. Ainsi, le **taux de chômage** est passé de 4,5 % à 5,3 % (+0,8 p.p.). En dépit de cette augmentation, le taux de chômage demeure à un niveau historiquement bas.

Les tensions sur le marché du travail ont continué de s'atténuer en 2024, notamment grâce à une diminution de 48 700 **postes vacants**⁴ (-26,8 %). Le Québec comptait en moyenne 133 000 postes vacants, et le **taux de postes vacants** est passé de 4,5 % à 3,3 % depuis 2023. La baisse du nombre de postes vacants et l'augmentation du nombre de personnes en chômage ont fait progresser le ratio personne en chômage/poste vacant de 1,2 à 1,9 (+0,7).

L'écart entre **l'offre et la demande de main-d'œuvre** au quatrième trimestre de 2024 était semblable à celui observé au début de l'année 2018, soit environ 150 000 (graphique 2). La forte croissance démographique a continué d'alimenter la population active, alors que la faible croissance de l'emploi et la baisse du nombre de postes vacants ont réduit la demande de main-d'œuvre entre le début de 2023 et le troisième trimestre de 2024. La croissance de l'emploi au quatrième trimestre de 2024 a fait augmenter la demande de main-d'œuvre.

Graphique 2 : Évolution de l'offre et de la demande de main-d'œuvre au Québec, 1^{er} trimestre 2015 au 4^e trimestre 2024 (en milliers, données désaisonnalisées)



Note : Les données du 2^e et du 3^e trimestre de 2020 ne sont pas disponibles en raison de l'interruption de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires.
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active et Enquête sur les postes vacants et les salaires. Compilation : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur de l'emploi.

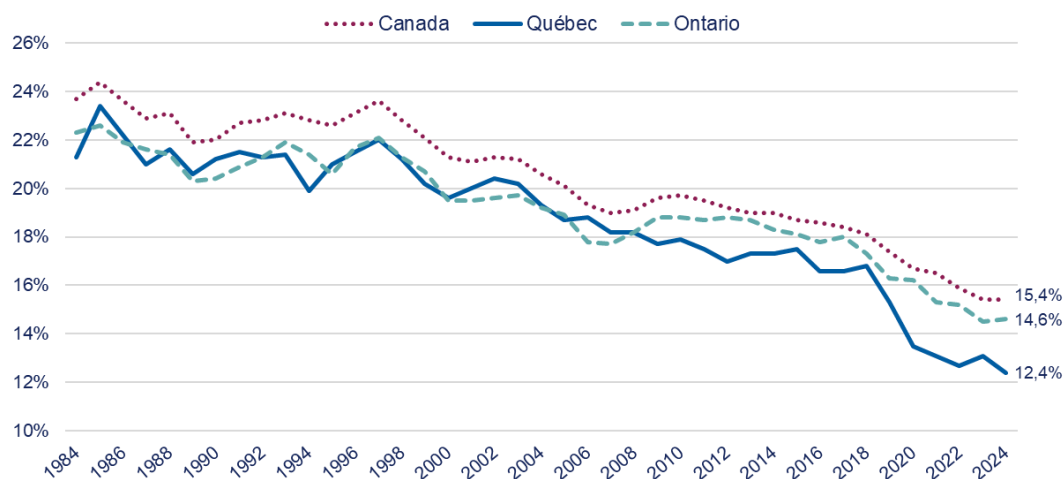
4. Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, tableau 14-10-0441-01, moyenne non désaisonnalisée des quatre trimestres de 2024 comparée à celle de la même période en 2023.

Une croissance de l'emploi plus importante pour les hommes que pour les femmes⁵ (tableau 2)

En 2024, les femmes et les hommes ont bénéficié de **créations d'emplois**. Les hommes ont connu les gains les plus importants avec 31 400 emplois (+1,3 %), soit 20 500 emplois à **temps plein** (+1,0 %) et 10 800 à **temps partiel** (+3,3 %). Les femmes ont enregistré des gains de 11 800 emplois (+0,5 %), avec 16 700 emplois additionnels à temps plein (+1,0 %), mais, contrairement aux hommes, elles ont subi des pertes de 5 000 emplois à temps partiel (-1,0 %).

Les femmes travaillent davantage à **temps partiel** que les hommes. En examinant le bassin principal de main-d'œuvre âgé de 25 à 54 ans, pour lequel le travail à temps partiel est moins courant, on observe un écart de 7,0 p.p. entre les femmes et les hommes. Plus précisément, 12,4 % des femmes de cette tranche d'âge travaillent à temps partiel, contre seulement 5,4 % des hommes. En revanche, les femmes québécoises se comparent avantageusement à la moyenne canadienne (12,4 % contre 15,4 %; graphique 3).

Graphique 3 : Évolution de la part des femmes âgées de 25 à 54 ans travaillant à temps partiel, Canada, Québec et Ontario, 40 dernières années



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0327-01. Compilation : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur de l'emploi.

De surcroît, la proportion de femmes âgées de 25 à 54 ans travaillant à temps partiel tend à diminuer depuis la fin des années 1990. Le graphique 3 montre une baisse plus marquée à partir de 2018, qui correspond également au recul du travail à **temps partiel involontaire**. Environ 63 000 femmes de cette tranche d'âge travaillaient à temps partiel de manière involontaire en 2018, soit 28,1 % d'entre elles, contre 26 300 en 2024 (14,9 %).

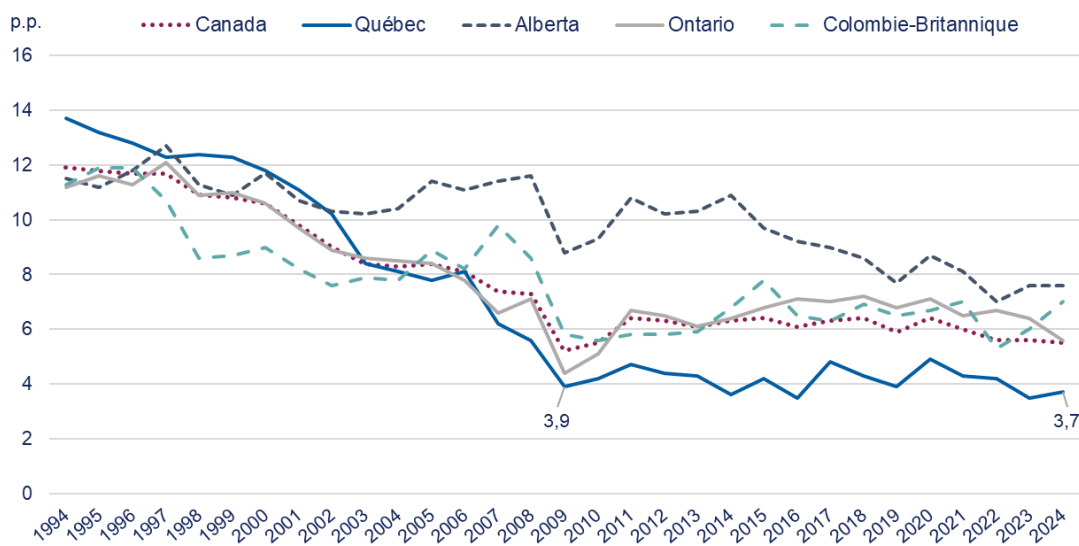
5. L'Enquête sur la population active a commencé à collecter le genre des personnes en 2022. Avant ce changement, seules des informations sur le sexe (masculin ou féminin) étaient recueillies. Voir note au tableau 2 pour plus de détails.

En 2024, le **taux de chômage** des femmes, comme celui des hommes, a augmenté. Celui des femmes s'est fixé à 4,9 % (+0,9 p.p.) et celui des hommes s'est établi à 5,7 % (+0,8 p.p.), ce qui a réduit l'écart en faveur des femmes à 0,8 p.p.

Pour une huitième année consécutive, les femmes québécoises âgées de **15 à 64 ans** affichent le plus haut **taux d'emploi** (75,4 %) au pays. Il est à noter que de 1976 à 2009, les femmes québécoises se situaient sous la moyenne canadienne. Les hommes de la même tranche d'âge, quant à eux, se classaient au deuxième rang avec un taux d'emploi de 79,1 % en 2024, alors qu'ils étaient au premier rang en 2023 avec un taux de 80,2 %. Comme pour les femmes, les hommes québécois se situaient sous la moyenne canadienne de 1976 à 2016.

Le taux d'emploi des femmes âgées de 15 à 64 ans était 3,7 p.p. plus faible que celui des hommes en 2024. L'écart s'est considérablement réduit depuis le début de la collecte des données en 1976, mais il reste stable autour de 4,0 p.p. depuis 2009 (graphique 4). Depuis 2006, le Québec se compare avantageusement à la moyenne canadienne.

Graphique 4 : Évolution de l'écart entre le taux d'emploi des femmes et des hommes âgés de 15 à 64 ans, Canada et provinces les plus peuplées, 30 dernières années (en points de pourcentage)



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0327-01. Compilation : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur de l'emploi.

Alors que les **mères québécoises d'enfants d'âge préscolaire** se tenaient au deuxième rang des provinces en 2023, elles occupent désormais le troisième rang derrière Terre-Neuve-et-Labrador (81,8 %) et l'Île-du-Prince-Édouard (81,7 %) avec un taux d'emploi de 81,2 % en 2024 (-0,4 p.p. par rapport à 2023). De plus, les **mères monoparentales** d'enfants mineurs se maintiennent au premier rang des provinces pour une septième année consécutive avec un taux d'emploi de 83,4 % (-2,3 p.p.).

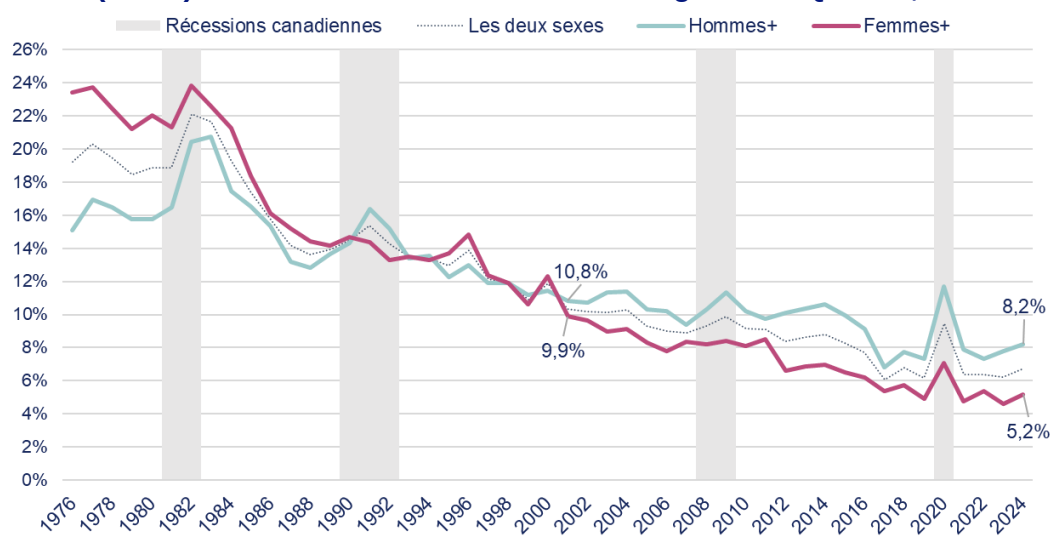
Des gains d'emplois chez les 25-54 ans, stabilité chez les jeunes et léger recul chez les travailleuses et travailleurs expérimentés (tableau 3)

En 2024, le bassin principal de main-d'œuvre âgé de 25 à 54 ans a enregistré essentiellement l'ensemble des **gains d'emplois** (+46 900; +1,6 %), tandis que les travailleuses et travailleurs expérimentés âgés de 55 ans et plus ont subi des pertes de 4 100 emplois (-0,4 %) et que le niveau d'emploi des jeunes âgés de 15 à 24 ans est resté pratiquement inchangé (+300; +0,0 %).

Les **taux de chômage** du bassin principal de main-d'œuvre et des travailleuses et travailleurs expérimentés se sont établis à 4,6 % et à 4,7 % en 2024 (+0,8 p.p. et +0,3 p.p. respectivement). Les jeunes ont connu la plus forte hausse (+2,1 p.p.), ce qui porte leur taux de chômage à 9,5 %. Toutefois, l'évolution mensuelle du taux de chômage des jeunes est rassurante. Leur taux de chômage a diminué depuis le pic de juillet 2024 (12,1 %) pour terminer l'année à 8,9 % en décembre 2024.

En 2024, les **jeunes étudiantes et étudiants âgés de 15 à 24 ans** ont vu leur taux d'emploi baisser d'environ 3,3 p.p. Les jeunes étudiantes continuent d'être plus nombreuses à concilier travail et études, affichant un **taux d'emploi** de 54,9 % contre 46,8 % pour leurs homologues masculins, soit un écart de 8,1 p.p. Les jeunes étudiants québécois, tout comme les jeunes étudiantes québécoises, se classent au premier rang des provinces. En revanche, les jeunes Québécois non étudiants se situent au quatrième rang, alors que les jeunes Québécoises non étudiantes occupent le premier rang.

Graphique 5 : Évolution du taux de jeunes ni en emploi, ni aux études, ni en formation (NEEF) durant les mois d'études selon le genre au Québec, 1976 à 2024



Note : Étant donné que la population non binaire est petite, l'agrégation des données en une variable de genre à deux catégories est nécessaire. Les personnes non binaires sont réparties dans les deux autres catégories de genre et sont désignées par le symbole "+".
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0081-01 et dates des récessions canadiennes déterminées par l'Institut C.D. Howe. Compilation : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur de l'emploi.

Le Québec comptait 65 800 jeunes âgés de 15 à 24 ans ni en emploi, ni aux études, ni en formation (NEEF) en 2024 : 41 100 jeunes hommes et 24 700 jeunes femmes. Le

taux NEEF, représentant la part de ces jeunes parmi la population du même âge, s'est établi à 6,7 %, en hausse de 0,5 p.p. par rapport à 2023. Le taux NEEF demeure près du creux historique de 6,1 % en 2017.

Depuis 2001, le **taux NEEF** des jeunes femmes est inférieur à celui des jeunes hommes (graphique 5). En 2024, le taux NEEF des jeunes femmes s'est fixé à 5,2 % (+0,6 p.p.) et celui des jeunes hommes à 8,2 % (+0,4 p.p.). Les jeunes femmes québécoises, comme les jeunes hommes québécois, ont enregistré les taux NEEF les plus faibles au pays. Par ailleurs, l'écart entre les jeunes Québécoises et les jeunes Prince-Édouardiennes, qui se situaient en deuxième place, était de 2,4 p.p., tandis que l'écart entre les jeunes Québécois et les jeunes Manitobains, également en deuxième place, était de 0,3 p.p. Cet écart significatif avec les Prince-Édouardiennes met en évidence la performance remarquable des Québécoises.

De plus, l'Enquête québécoise sur la santé des jeunes du secondaire nous révèle que, tout comme le taux NEEF, la proportion d'élèves du secondaire à **risque de décrocher de l'école** est plus élevée chez les garçons que chez les filles (20,6 % contre 15,5 %)⁶. Cette proportion est déterminée à partir de plusieurs questions liées à l'expérience des élèves concernant le rendement scolaire, le retard scolaire et l'engagement scolaire. De même, le **taux de sorties sans diplôme ni qualification au secondaire en formation générale des jeunes**⁷ était de 18,0 % chez les garçons en 2022-2023, alors qu'il était plus faible chez les filles, soit 12,3 %. Ces statistiques sont évidemment préoccupantes, mais elles le sont encore plus dans un contexte où la demande de main-d'œuvre hautement qualifiée, généralement titulaire d'un diplôme universitaire, connaît la plus forte augmentation.

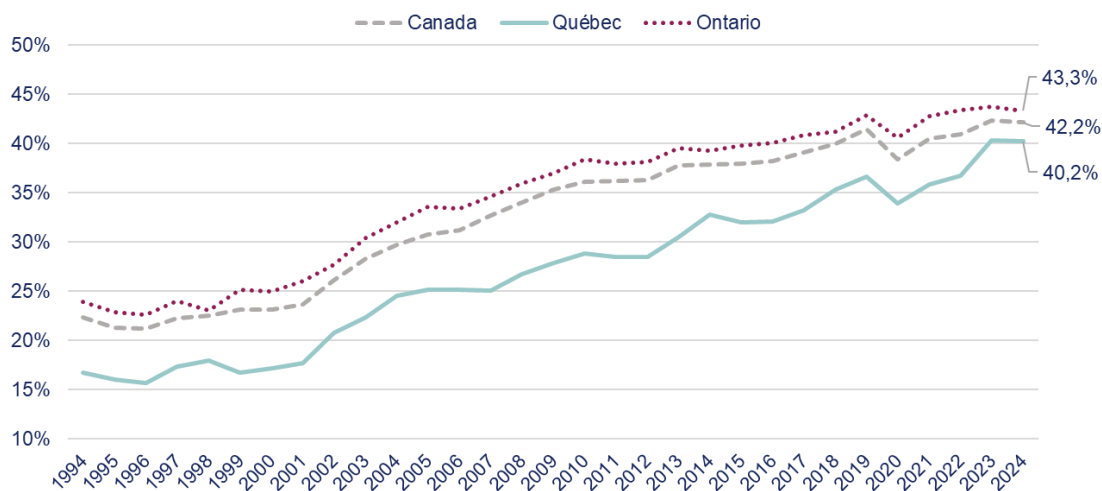
Le groupe des **travailleuses et travailleurs expérimentés** se démarque en 2024 avec un **recul de sa population active** (-1 800; -0,2 %) après des augmentations consécutives depuis le milieu des années 1990 (à l'exception de la pandémie de COVID-19 en 2020). En comparaison, la croissance moyenne était de 4,3 % dans les années 2010. Ce léger recul coïncide avec les premiers membres de la génération X, beaucoup moins nombreuse que celle des baby-boomers, atteignant l'âge de 55 ans.

L'écart du taux d'emploi des **personnes âgées de 60 à 69 ans** avec celui de l'Ontario s'est réduit de moitié en cinq ans, passant de 6,3 p.p. en 2019 à 3,1 p.p. en 2024 (graphique 6). Un facteur contribuant à cette progression est le départ à la retraite plus tardif. Si le taux d'emploi des travailleuses et travailleurs âgés de 60 à 69 ans avait atteint celui de l'Ontario en 2024, le Québec compterait environ 40 000 travailleuses et travailleurs supplémentaires en emploi.

6. Institut de la Statistique du Québec, Enquête québécoise sur la santé des jeunes du secondaire, Résultats de la troisième édition - 2022-2023. <https://statistique.quebec.ca/fr/fichier/enquete-quebecoise-sante-jeunes-secondaire-2022-2023.pdf>

7. Institut de la Statistique du Québec, Sorties sans diplôme ni qualification au secondaire, <https://statistique.quebec.ca/vitrine/15-29-ans/theme/education/sorties-sans-diplome-ni-qualification-au-secondaire>

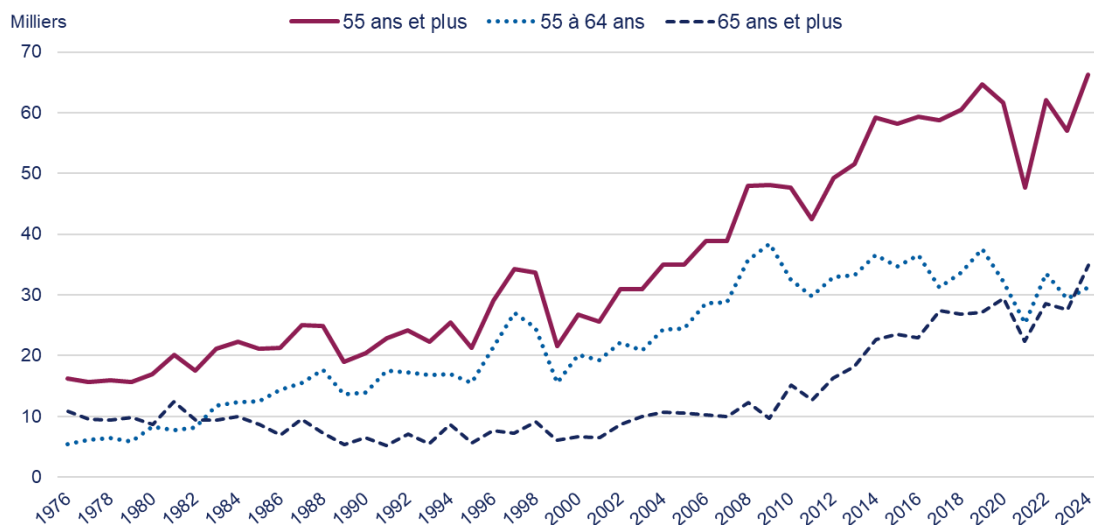
Graphique 6 : Évolution du taux d'emploi des personnes âgées de 60 à 69 ans, Canada, Québec et Ontario, 30 dernières années



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0327-01. Compilation : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur de l'emploi.

Alors que le **nombre de départs à la retraite** pour le groupe des personnes âgées de 65 ans et plus était relativement stable de 1976 à 2009, on observe depuis 2009 une tendance à la hausse (graphique 7). Pour le groupe des personnes âgées de 55 à 64 ans, le nombre de départs à la retraite se stabilise à partir de 2009, après une tendance à la hausse. Tandis que, 15 ans plus tôt, le nombre de départs à la retraite chez les 55 à 64 ans était presque quatre fois plus élevé que chez les 65 ans et plus, ces deux groupes sont presque à égalité en 2024. Parallèlement, l'**âge moyen de la retraite** est passé de 60,4 ans en 2009 à 64,5 ans en 2024.

Graphique 7 : Évolution du nombre de départs à la retraite selon le groupe d'âge au Québec, 1976 à 2024 (en milliers)



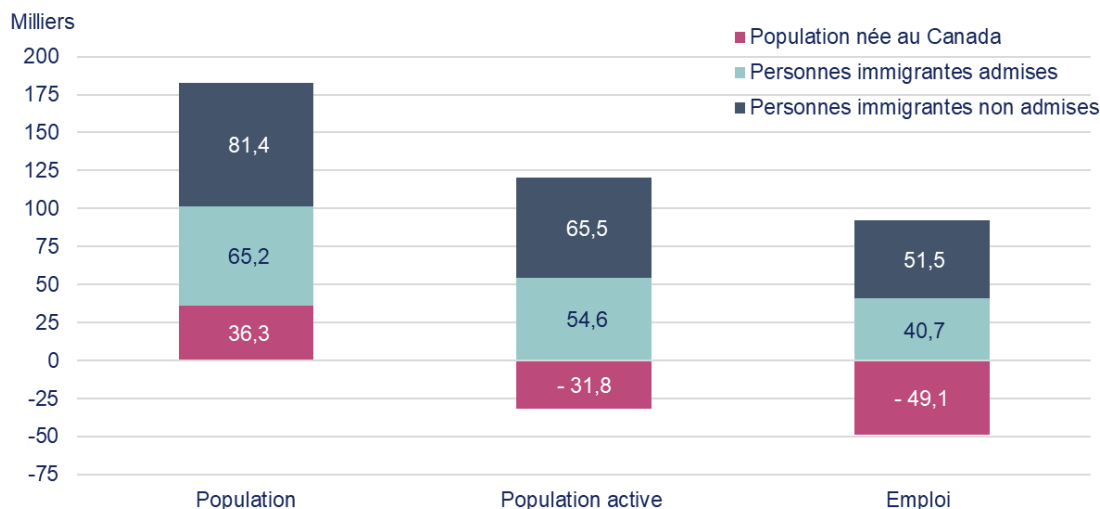
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0126-01. Compilation : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur de l'emploi.

Les personnes immigrantes et les personnes issues des minorités visibles ont bénéficié de l'essentiel des gains d'emplois⁸ (tableaux 4 et 5)

Dans le cadre de sa révision historique des données de l'Enquête sur la population active (EPA), Statistique Canada a procédé à une révision du nombre de **personnes immigrantes temporaires** (désignées comme non admises⁹) afin que les totaux de l'EPA concordent davantage avec les estimations démographiques officielles.

En 2024, les **gains d'emplois et de population active** au Québec sont entièrement attribuables aux personnes immigrantes admises et non admises (graphique 8). Or, il est important de préciser que la **croissance de la population** pour ces groupes était majoritairement concentrée dans le bassin principal de main-d'œuvre âgé de 25 à 54 ans (79 % et 72 % des gains respectivement). Puisqu'il s'agit du groupe d'âge le plus actif sur le marché du travail, on observe également une croissance de la population active et de l'emploi pour ces groupes. En comparaison, la croissance démographique de la population née au Canada était négative pour le groupe âgé de 25 à 54 ans (-13 200 personnes), ce qui explique en partie le recul de la population active et de l'emploi pour la population native.

Graphique 8 : Composantes de la variation annuelle de la population, de la population active et de l'emploi selon le statut d'immigrant, Québec, 2024 (en milliers)



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0327-01. Compilation : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur de l'emploi.

En 2024, le **taux d'activité** des personnes immigrantes admises âgées de **15 à 64 ans** a augmenté de 0,9 p.p. pour atteindre 83,3 %, tandis que celui de leurs homologues nés au Canada a reculé de 0,8 p.p. pour se fixer à 81,6 %. Cela a créé un écart de 1,7 p.p. en

8. L'Enquête sur la population active de Statistique Canada comprend des données selon l'appartenance au groupe des minorités visibles depuis 2022.

9. Les personnes immigrantes non admises incluent les personnes étrangères vivant au Canada avec un permis de travail ou d'études, ou qui réclament le statut de réfugié, ainsi que les membres de leur famille vivant avec eux.

faveur des personnes immigrantes admises en 2024, alors que leurs taux étaient égaux en 2023. Le taux d'activité des personnes immigrantes non admises de la même tranche d'âge a également progressé pour atteindre 77,0 % (+0,9 p.p.).

Malgré ces hausses des taux d'activité, les **taux d'emploi** des personnes immigrantes admises (76,8 %; -0,2 p.p.) et non admises (67,6 %; -1,9 p.p.) âgées de **15 à 64 ans** ont reculé en 2024, tout comme celui des personnes nées au Canada (78,1 %; -1,2 p.p.).

Le **taux de chômage** a progressé davantage pour les personnes immigrantes en 2024 et particulièrement pour celles non admises et récemment admises. Les taux de chômage se sont fixés à

- 12,4 % (+3,7 p.p.) pour les personnes immigrantes non admises;
- 11,3 % (+1,9 p.p.) pour les personnes immigrantes admises depuis 5 ans ou moins;
- 8,9 % (+1,8 p.p.) pour les personnes immigrantes admises depuis 5 à 10 ans;
- 6,2 % (+0,6 p.p.) pour les personnes immigrantes admises depuis plus de 10 ans;
- 4,3 % (+0,5 p.p.) pour la population née au Canada.

En 2024, la croissance de la **population issue des minorités visibles**¹⁰ a été beaucoup plus importante que celle de la population n'appartenant pas à ce groupe. Un peu plus de 100 000 personnes issues des minorités visibles se sont ajoutées à la population québécoise en 2024, ce qui représente une hausse de 8,2 %. La hausse pour la population n'appartenant pas à ce groupe s'élève à seulement 1,3 % (+76 700).

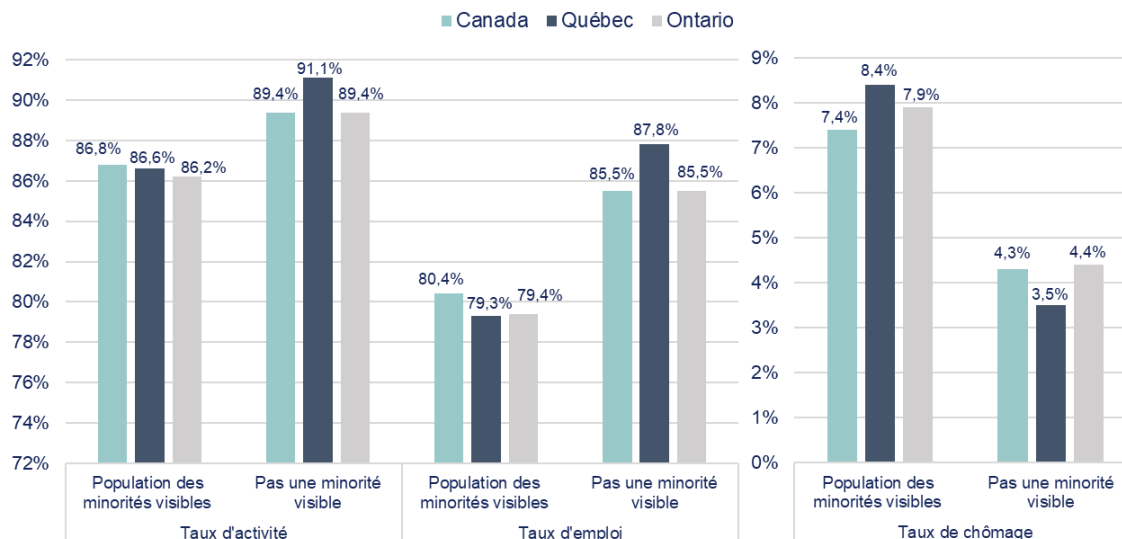
Les minorités visibles ont bénéficié de l'entière des **gains d'emplois**, à temps plein comme à temps partiel, soit des gains de 46 000 emplois à temps plein (+6,5 %) contre des pertes de 7 400 (-0,2 %) pour leurs homologues non issus des minorités visibles, et des gains de 12 700 emplois à temps partiel (+7,8 %) contre des pertes de 3 600 (-0,5 %) pour leurs homologues. Elles ont en revanche connu une plus forte hausse du chômage.

Le **nombre de personnes en chômage** issues des minorités visibles s'est élevé à 99 200 en 2024, une augmentation de 28 300 (+39,9 %) depuis 2023. Le nombre de personnes en chômage non issues des minorités visibles a atteint 160 500, en hausse de 17 400 depuis 2023 (+12,2 %). Ainsi, le **taux de chômage** a augmenté davantage pour le groupe des minorités visibles, passant de 7,5 % à 9,6 % (+2,1 p.p.), alors que celui du groupe non issu des minorités visibles est passé de 3,8 % à 4,2 % (+0,4 p.p.), ce qui porte l'écart entre ces groupes à 5,4 p.p. (3,7 p.p. en 2023).

En 2024, une hausse du **taux d'activité** (86,6 %; +1,7 p.p.) et un **taux d'emploi** stable (79,3 %, +0,1 p.p.) ont été observés pour les personnes issues des minorités visibles âgées de 25 à 54 ans, contrairement au recul de ces deux indicateurs pour la population n'appartenant pas aux minorités visibles (91,1 %; -0,8 p.p. et 87,8 %; -1,2 p.p. respectivement). Ces changements ont réduit l'écart en faveur des personnes non issues des minorités visibles à 4,5 p.p. pour le taux d'activité et à 8,5 p.p. pour le taux d'emploi.

10. Les données sur la population issue des minorités visibles sont disponibles depuis 2022.

Graphique 9 : Taux d'activité, taux d'emploi et taux de chômage de la population âgée de 25 à 54 ans selon l'appartenance au groupe des minorités visibles en 2024, Canada, Québec, et Ontario



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0440-01. Compilation : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur de l'emploi.

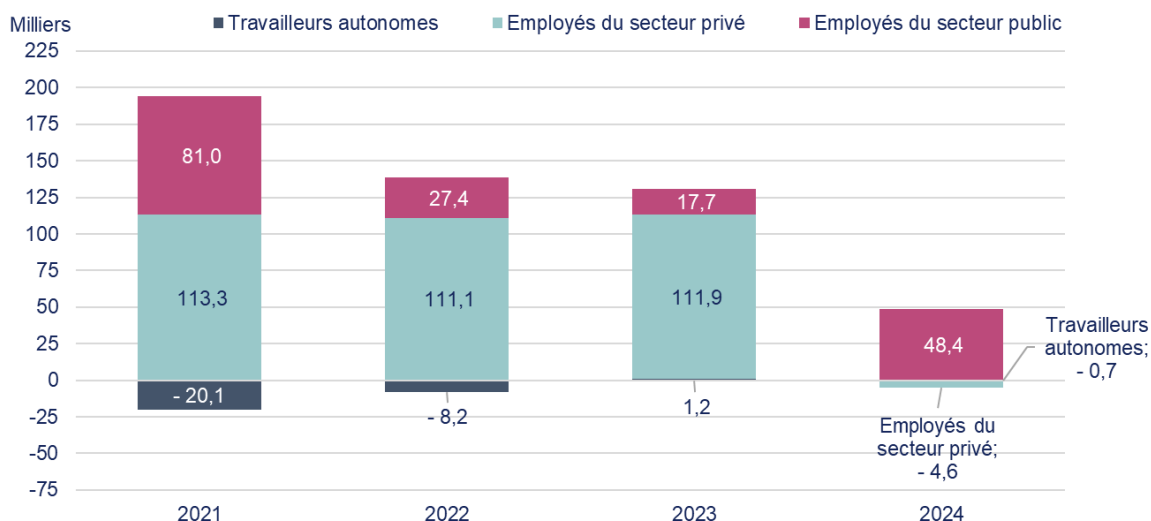
Bien que l'amélioration de cet écart soit bienvenue, la **comparaison avec la moyenne canadienne et ontarienne** pointe vers des enjeux d'intégration au marché du travail plus importants au Québec. Pour tous les indicateurs principaux du marché du travail, les Québécoises et les Québécois non issus des minorités visibles âgés de 25 à 54 ans se comparent avantageusement à leurs homologues du Canada et de l'Ontario (graphique 9). En revanche, les Québécoises et les Québécois issus des minorités visibles de la même tranche d'âge se comparent désavantageusement à la moyenne canadienne et à l'Ontario, à l'exception du taux d'activité légèrement inférieur en Ontario.

Une croissance de l'emploi concentrée dans le secteur public (tableau 6)

Les faibles gains d'emplois en 2024 sont concentrés dans le **secteur public**, qui a enregistré une hausse de 48 400 emplois (+4,6 %). Le niveau d'emploi des **travailleuses et travailleurs autonomes** a peu varié (-700; -0,1 %). Le **secteur privé**, quant à lui, a connu une diminution de 4 600 emplois (-0,2 %) après trois années d'augmentation d'environ 110 000 emplois (graphique 10).

En 2024, le Québec a affiché des gains de 40 700 emplois dans le **secteur des services** (+1,1 %) et de faibles gains de 2 500 emplois dans le **secteur de la production de biens** (+0,3 %) (graphique 11).

Graphique 10 : Variation de l'emploi selon la catégorie de travailleuses et de travailleurs au Québec, 2021 à 2024 (en milliers)



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0027-01. Compilation : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur de l'emploi.

Sans surprise, les trois secteurs d'activité ayant connu les **plus fortes créations d'emplois** sont majoritairement dans le secteur public, à savoir

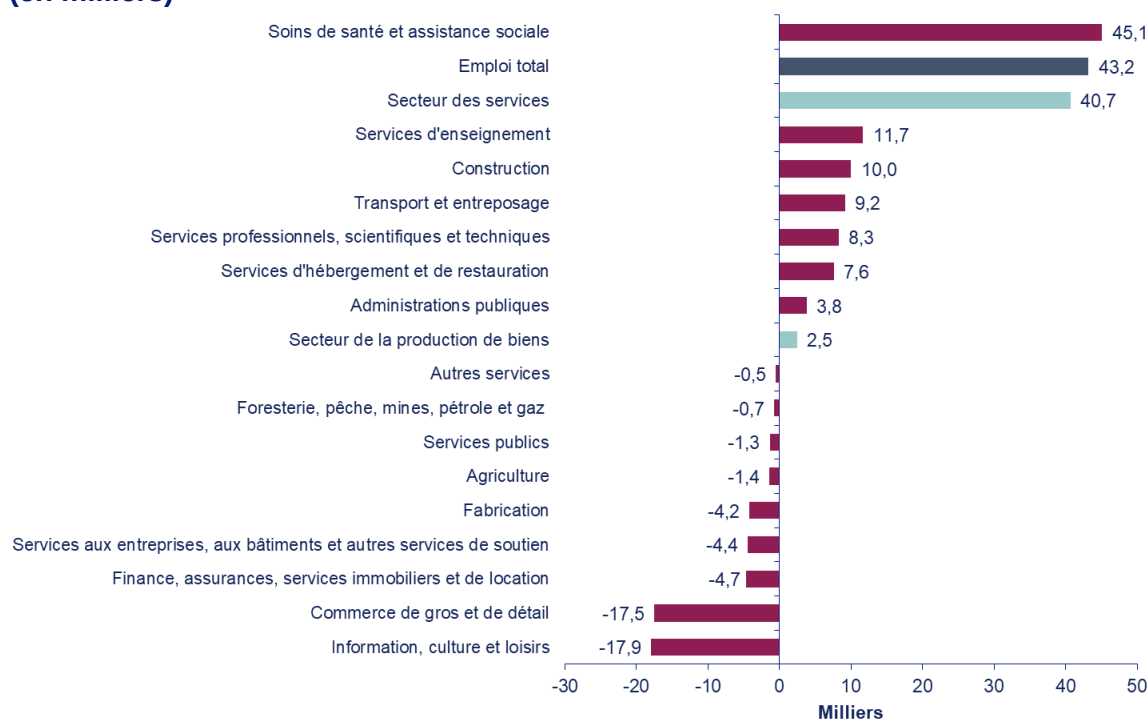
- les soins de santé et l'assistance sociale (+45 100; +7,4 %);
- les services d'enseignement (+11 700; +3,4 %);
- la construction (+10 000; +3,1 %).

Les **pertes d'emplois les plus importantes** ont touché les secteurs suivants :

- l'information, la culture et les loisirs (-17 900; -8,4 %);
- le commerce de gros et de détail (-17 500; 2,6 %);
- la finance, les assurances, les services immobiliers et de location (-4 700; -1,7 %).

En comparant les niveaux d'emploi de 2024 à ceux observés cinq ans plus tôt, on remarque des résultats semblables aux variations annuelles de 2024. Le secteur des services d'enseignement se retrouve en tête avec des gains de 67 100 emplois (+23,4 %), suivi du secteur de la construction (+66 300; +25,1 %) et de celui des soins de santé et de l'assistance sociale (+56 200; +9,3 %). Le secteur du commerce de détail se situe au premier rang des pertes avec 38 800 emplois en moins (-7,3 %), suivi de celui des services d'hébergement et de restauration (-19 100; -7,3 %) et de celui des services aux entreprises, des services relatifs aux bâtiments et des autres services de soutien (-7 400; -4,2 %).

Graphique 11 : Variation de l'emploi selon l'industrie en 2024 au Québec (en milliers)



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0023-01. Compilation : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur de l'emploi.

L'emploi hautement qualifié est le moteur de croissance de l'emploi (tableau 7)

En 2024, l'emploi de niveau **hautement qualifié** (FEER¹¹ 0 et 1) est le seul à avoir enregistré des gains d'emplois marqués (+63 300; +4,6 %). L'emploi **qualifié** (FEER 2 et 3) a progressé de 22 300 emplois (+1,2 %), tandis que l'emploi **moins qualifié** (FEER 4 et 5) a connu des pertes de 42 300 emplois (-3,3 %). De même, bien que le **nombre de postes vacants**¹² ait diminué pour tous les niveaux de qualification, les reculs étaient plus importants pour les niveaux moins qualifiés. Les postes vacants pour les emplois moins qualifiés ont diminué de 27 700 (-39,4 %), ceux pour les emplois qualifiés ont baissé de 14 300 (-20,3 %) et ceux pour les emplois hautement qualifiés ont reculé de 6 800 (-16,7 %).

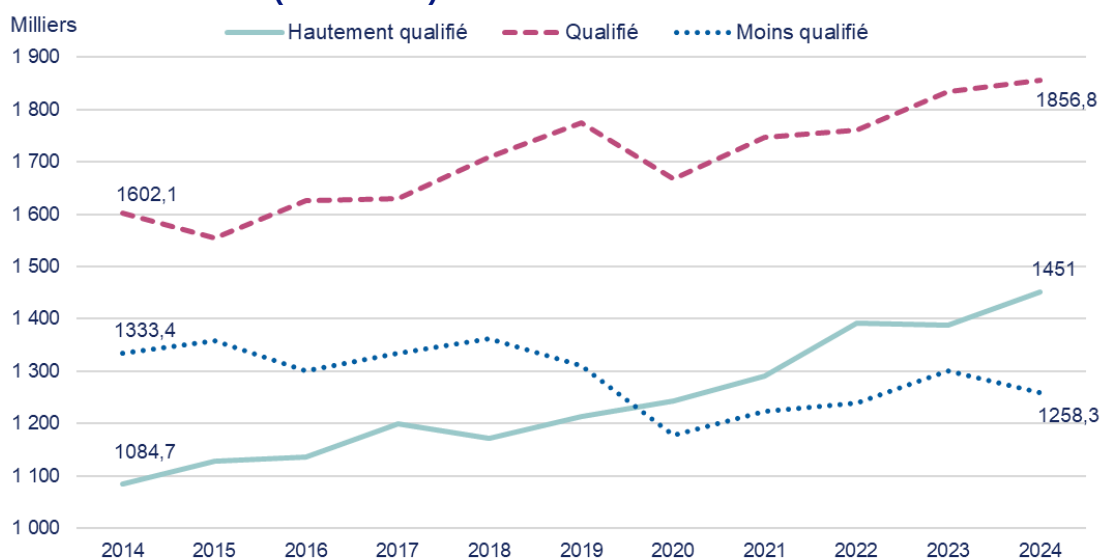
Ces variations confirment également les résultats de l'Enquête canadienne sur la situation des entreprises¹³. Au quatrième trimestre de 2024, 33,8 % des entreprises québécoises déclaraient faire face à des **obstacles au recrutement d'employés qualifiés**. Il s'agissait du deuxième obstacle le plus fréquemment mentionné, derrière la hausse de l'inflation (42,0 % des entreprises).

11. Les six catégories FEER, désignées de 0 à 5, correspondent au type ou au niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités requis pour exercer une profession.

12. Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, moyenne non désaisonnalisée des quatre trimestres de 2024 comparée à celle de la même période en 2023.

13. Statistique Canada, Enquête canadienne sur la situation des entreprises, tableau 33-10-0892-01.

Graphique 12 : Évolution de l'emploi selon le niveau de qualification au Québec, 10 dernières années (en milliers)



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur de l'emploi.

La comparaison avec la situation **10 ans plus tôt** révèle des gains de 366 300 emplois hautement qualifiés (+33,8 %), de 254 700 emplois qualifiés (+15,9 %) et des pertes de 75 100 emplois moins qualifiés (-5,6 %), ce qui démontre cette tendance à plus long terme (graphique 12). Ces changements ont fait passer la part des emplois hautement qualifiés de 27,0 % à 31,8 %.

En 2024, les travailleuses et travailleurs de tous les **niveaux de scolarité** ont subi des pertes d'emplois, sauf celles et ceux détenant un grade universitaire, qui ont enregistré des gains de 87 900 emplois (+6,2 %). La hausse la plus importante a notamment été observée chez les personnes détenant un grade universitaire supérieur au baccalauréat (+61 400; +12,5 %). C'est d'ailleurs le niveau de scolarité exigé ayant connu le plus faible recul du nombre de postes vacants, soit seulement 55 postes vacants en moins (-1,3 %) depuis 2023¹⁴. Cependant, il est important de noter qu'il s'agit aussi du groupe ayant connu la plus forte progression de sa population. Parmi les 183 000 personnes âgées de 15 ans et plus qui se sont ajoutées à la population du Québec en 2024, 77,2 % détiennent un grade universitaire. Plus précisément, 43,9 % d'entre elles détiennent un grade universitaire supérieur au baccalauréat et 33,2 % détiennent un baccalauréat.

Des gains d'emplois dans la majorité des régions du Québec^{15,16} (tableaux 8 et 9)

En 2024, la majorité des régions administratives du Québec ont observé des **gains d'emplois** (graphique 13). Quatre régions ont enregistré des gains de plus de 4,0 % : la

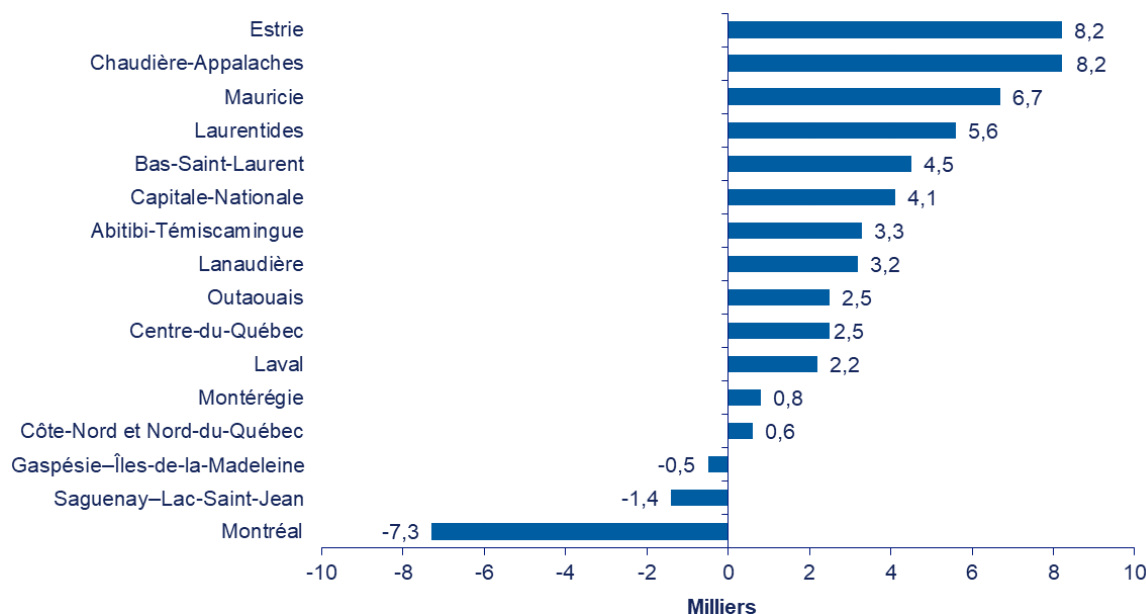
14. Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, moyenne non désaisonnalisée des trois premiers trimestres de 2024 comparée à celle de la même période en 2023.

15. Rappelons que les données portent sur le lieu de résidence et non sur le lieu de travail, et que l'évolution du nombre de personnes en emploi est tributaire à la fois de l'évolution du marché du travail et des déplacements de population.

16. Les régions administratives de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec sont regroupées.

Mauricie (+6 700; +5,3 %), l'Estrie (+8 200; +4,9 %), le Bas-Saint-Laurent (+4 500; +4,6 %) et l'Abitibi-Témiscamingue (+3 300; +4,5 %). Ces régions ont également connu des hausses similaires de leur population active.

Graphique 13 : Variation de l'emploi selon la région administrative en 2024 (en milliers)



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0464-01. Compilation : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur de l'emploi.

Trois régions ont subi des **pertes d'emplois** en 2024, et deux d'entre elles ont accusé des reculs supérieurs à 1,0 % : le Saguenay–Lac-Saint-Jean (-1 400; -1,1 %) et la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine (-500; -1,3 %). Il s'agit également des deux seules régions ayant connu des reculs de leur population active.

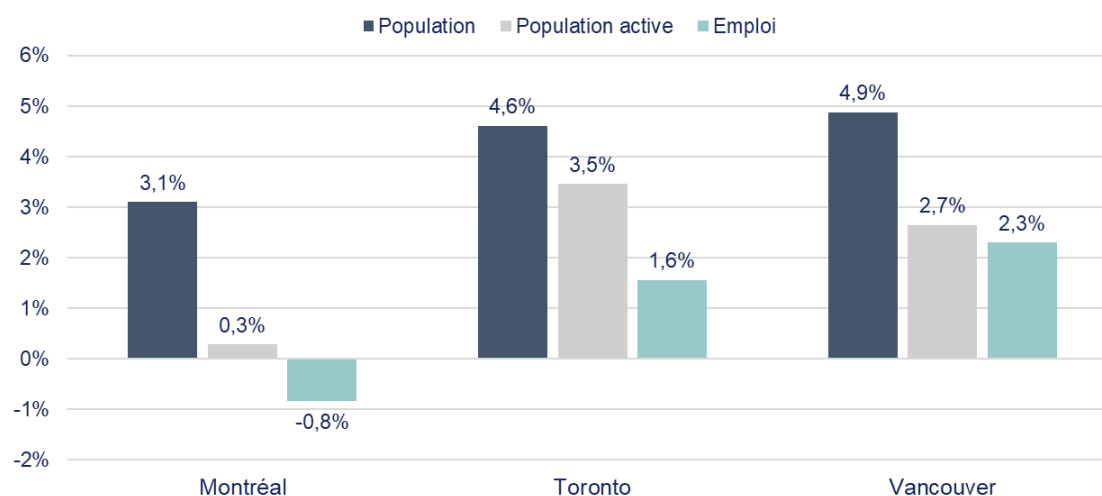
La région de **Montréal** se démarque avec de loin la plus forte croissance de sa population (+80 700; +4,7 %). Malgré cette croissance, 68 100 personnes se sont ajoutées à la population inactive (+12,4 %). Ainsi, la région a connu des pertes de 7 300 emplois (-0,7 %). La région de Montréal a également enregistré la plus forte hausse, à égalité avec le regroupement de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec, du taux de chômage (+1,6 p.p.) qui s'est fixé à 7,8 %, ainsi que le plus important recul du taux d'emploi (72,6 %; -3,1 %) de la population âgée de 15 à 64 ans et le deuxième plus important recul du taux d'activité (78,9 %; -1,8 p.p.) pour le groupe de la même tranche d'âge.

En 2024, cinq régions ont affiché un **taux de chômage** moyen sous la barre des 4 % : Chaudière-Appalaches (2,8 %), Abitibi-Témiscamingue (2,9 %), Saguenay–Lac-Saint-Jean (3,2 %), Laurentides (3,8 %) et Centre-du-Québec (3,9 %). Les taux de chômage au Saguenay–Lac-Saint-Jean et en Abitibi-Témiscamingue représentent des **creux**

historiques. Cependant, deux régions ont atteint un taux de chômage supérieur à 7 % : Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine (8,7 %) et Montréal (7,8 %).

Neuf des 16 régions ont connu des reculs de leur **taux d'emploi de la population âgée de 15 à 64 ans** variant de -0,5 p.p. (Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine et Centre-du-Québec) à -3,1 p.p. (Montréal). Cinq régions se sont démarquées avec des augmentations qui leur ont permis d'atteindre des **taux d'emploi de la population âgée de 15 à 64 ans records**, soit le Bas-Saint-Laurent (80,0 %; +2,2 p.p.), l'Abitibi-Témiscamingue (81,0 %; +2,2 p.p.), la Mauricie (75,5 %; +2,0 p.p.), l'Estrie (77,2 %; +1,8 p.p.) et la Côte-Nord et le Nord-du-Québec (78,3 %; +1,2 p.p.).

Graphique 14 : Variation annuelle de la population, de la population active et de l'emploi dans les grandes métropoles canadiennes en 2024



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0461-01. Compilation : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur de l'emploi.

La **région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal** a subi des pertes de 19 800 emplois (-0,8 %), contrairement à celles de Vancouver (+37 500; +2,3 %) et de Toronto (+56 500; +1,6 %). Les emplois perdus étaient autant à temps plein (-16 100; -0,8 %) qu'à temps partiel (-3 700; -0,9 %). Or, la croissance démographique a été plus importante dans les RMR de Toronto et de Vancouver (graphique 14). Par ailleurs, contrairement aux autres grandes métropoles, la croissance de population de la RMR de Montréal ne s'est pas traduite en augmentation de la population active. Les gains de population active (+7 100) ont représenté seulement 6,3 % de la hausse démographique (+113 600), alors que ces proportions se sont élevées à 50,7 % à Toronto et à 37,6 % à Vancouver.

Le **taux de chômage** a augmenté dans les trois grandes métropoles canadiennes en 2024. Le RMR de Vancouver a affiché le taux de chômage le plus bas à 5,9 % (+0,3 p.p.), suivi de celui de Montréal avec un taux de 6,2 % (+1,0 p.p.) et de celui de Toronto avec un taux de 8,0 % (+1,7 p.p.).

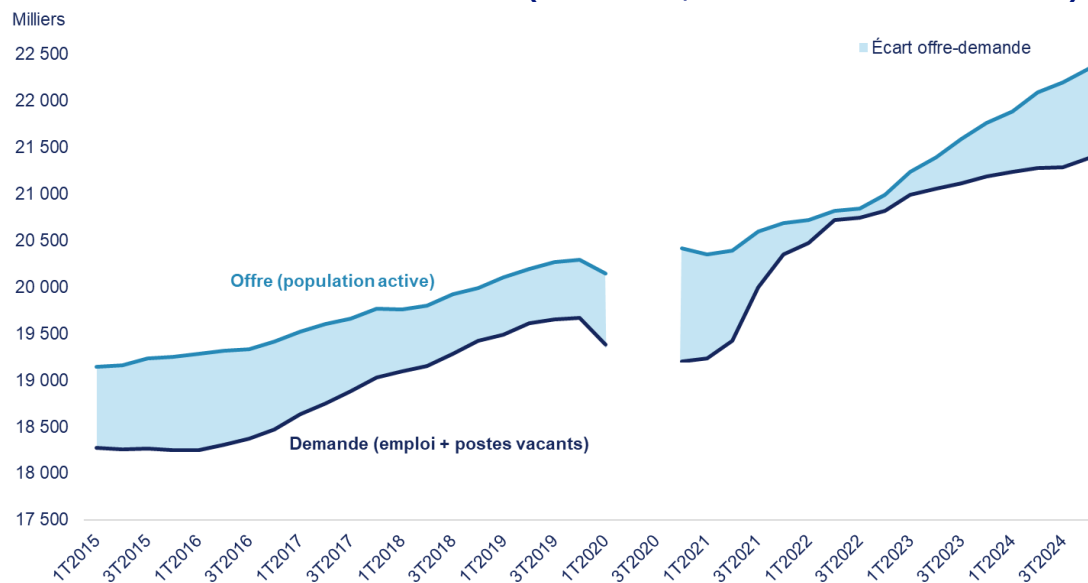
2. LE MARCHÉ DU TRAVAIL AU CANADA (tableau 1)

Une croissance de l'emploi plus importante à l'échelle canadienne

En 2024, le Canada a enregistré des **gains de 395 700 emplois** (+1,9 %), dont 281 700 emplois à **temps plein** (+1,7 %) et 114 100 emplois à **temps partiel** (+3,1 %). Similairement, l'Ontario a connu une création de 140 000 emplois (+1,7 %), dont 78 600 emplois à temps plein (+1,2 %) et 61 300 emplois à temps partiel (+4,5 %).

La croissance plus importante de l'emploi en Ontario et au Canada qu'au Québec s'explique en partie par une **croissance démographique** plus forte qu'au Québec (+2,5 %). Le Canada a ajouté 1 149 500 personnes à sa population (+3,5 %) et l'Ontario, 493 400 personnes (+3,8 %). Ainsi, leurs populations actives ont progressé de 641 800 (+3,0 %) et de 270 900 personnes (+3,2 %) respectivement.

Graphique 15 : Évolution de l'offre et de la demande de main-d'œuvre au Canada, 1^{er} trimestre 2015 au 4^e trimestre 2024 (en milliers, données désaisonnalisées)



Note : Les données du 2^e et du 3^e trimestre de 2020 ne sont pas disponibles en raison de l'interruption de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires.
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active et Enquête sur les postes vacants et les salaires. Compilation : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur de l'emploi.

En 2024, le Canada comptait 245 900 personnes en chômage de plus (+21,2 %) par rapport à 2023, ce qui a fait passer le **taux de chômage** de 5,4 % à 6,3 % (+0,9 p.p.). Le **taux d'activité** et le **taux d'emploi des personnes canadiennes âgées de 15 à 64 ans** ont reculé pour se fixer à 79,8 % (-0,5 p.p.) et à 74,7 % (-1,2 p.p.) respectivement.

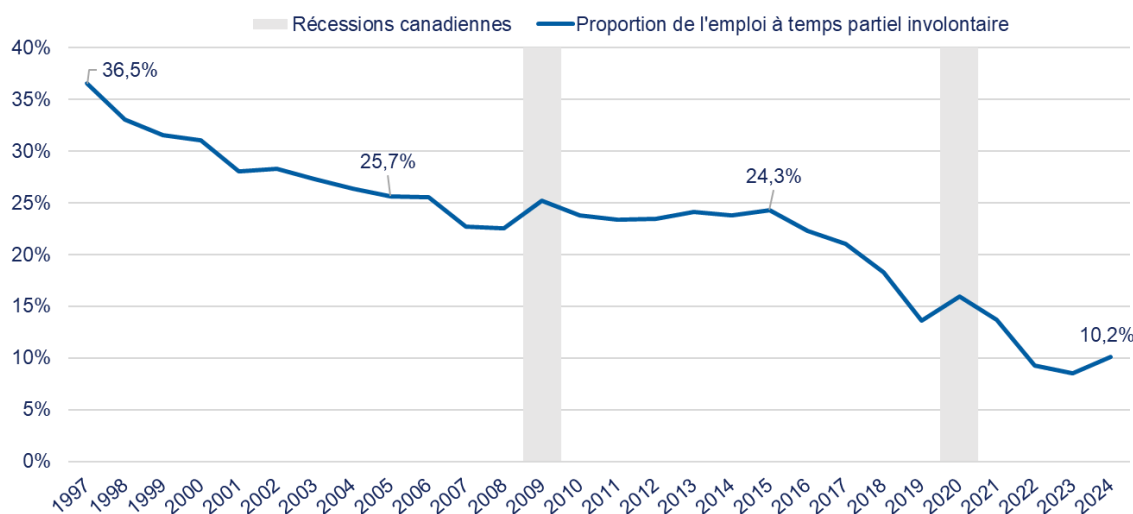
De surcroît, contrairement au Québec (graphique 2), le Canada n'a pas connu de période de demande de main-d'œuvre excédentaire en 2022 (graphique 15). L'**écart entre l'offre et la demande de main-d'œuvre** au quatrième trimestre de 2024 était d'environ 960 000. En écartant la période de la pandémie de COVID-19, il faut remonter à 2016 pour observer un écart de cette ampleur au Canada. Contrairement au Québec, la demande de main-d'œuvre canadienne n'a pas reculé depuis le début de l'année 2023, mais a plutôt

ralenti sa croissance. Cette différence s'explique par la plus forte croissance de l'emploi à l'échelle du pays et par le recul moins important des postes vacants¹⁷ au Canada (-167 600; -22,5 %).

3. INDICATEURS ADDITIONNELS DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC (tableau 10)

En 2024, 85 200 personnes travaillaient à **temps partiel de façon involontaire** au Québec, une hausse de 14 500 (+20,5 %) par rapport à 2023. Ce groupe représente 10,2 % des travailleuses et travailleurs à temps partiel, une proportion en augmentation depuis 2023 (8,5 %). Cependant, après une période relativement stable de 2005 à 2015, la proportion de travail à temps partiel involontaire est en forte baisse depuis 2015. Dix ans plus tôt, environ une personne sur quatre travaillant à temps partiel le faisait de façon involontaire (graphique 16).

Graphique 16 : Évolution de la proportion de l'emploi à temps partiel involontaire au Québec, 1997 à 2024



Note : Les estimations de l'emploi à temps partiel selon la raison sont disponibles depuis 1997.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0081-01 et dates des récessions canadiennes déterminées par l'Institut C.D. Howe. Compilation : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur de l'emploi.

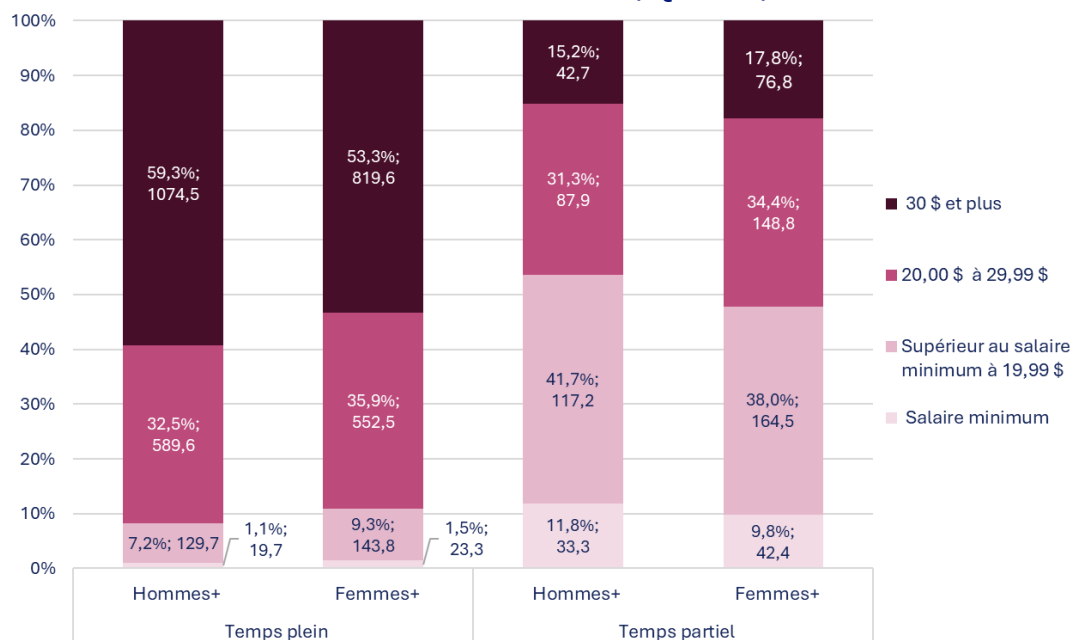
Le **taux de chômage supplémentaire R8**, qui comprend les personnes en chômage, mais également les chercheurs découragés, le groupe en attente d'un appel et les travailleuses et travailleurs à temps partiel involontaire a également augmenté pour se fixer à 6,6 % (+0,9 p.p.). Malgré cette augmentation, le taux R8 reste inférieur aux taux observés avant la pandémie (6,8 % en 2019) et il est le plus faible au pays (moyenne canadienne de 8,5 %). Par ailleurs, la **durée du chômage** au Québec a progressé pour s'établir à 15,3 semaines (+0,4 semaine; +2,7 %), mais demeure la deuxième plus courte au pays (moyenne canadienne de 19,5 semaines).

Le **salaires horaire médian** s'est établi à 29,50 \$ en 2024 (+5,4 %), soit 32,00 \$ pour les employés à temps plein (+6,7 %) et 19,97 \$ pour les employés à temps partiel (+5,1 %).

17. Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, tableau 14-10-0441-01, moyenne non désaisonnalisée des quatre trimestres de 2023 et de 2024.

Parallèlement, l'inflation était de 2,3 %, ce qui a mené à une croissance réelle (ajustée pour l'inflation) de 3,1 % pour l'ensemble des employés, de 4,4 % pour les employés à temps plein et de 2,8 % pour les employés à temps partiel. De plus, la croissance réelle du salaire horaire médian chez les femmes s'est élevée à 3,6 %, tandis qu'elle était nulle chez les hommes.

Graphique 17 : Répartition des emplois à temps plein et à temps partiel des femmes et des hommes selon le salaire horaire médian, Québec, 2024



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur de l'emploi.

Le **ratio du salaire horaire médian entre les femmes et les hommes** travaillant à **temps plein** est resté inchangé à 92 % depuis 2022. Le Québec se situe au quatrième rang des provinces, derrière les provinces des Maritimes. Le même ratio entre les femmes et les hommes travaillant à **temps partiel** a reculé de 111 % en 2023 à 105 % en 2024. La différence entre les employées et employés à temps plein et à temps partiel s'explique par la plus grande proportion de femmes occupant des emplois à temps partiel mieux rémunérés et l'inverse pour les emplois à temps plein (graphique 17).

En 2024, le Québec compte 118 700 employées et employés travaillant au **salaire minimum**, un recul de 57 900 (-32,8 %) par rapport à 2023. Ce groupe représente 2,9 % de l'ensemble des employés, un creux historique. Un peu plus de la moitié de ces travailleuses et travailleurs sont des jeunes âgés de 15 à 24 ans et un peu plus de 60 % de ces travailleuses et travailleurs ont au plus un diplôme d'études secondaires. Il s'agit majoritairement (63,9 %) d'emplois à temps partiel.

Le Québec a enregistré une hausse du **nombre d'heures travaillées** en 2024, bien qu'elle soit faible. Le nombre d'heures travaillées a atteint 31,2 heures par semaine (+0,2; +0,6 %). Malgré cette augmentation, le Québec est au dernier rang des provinces

canadiennes (moyenne canadienne de 32,1 heures). Le Québec se maintient sous la moyenne canadienne depuis la disponibilité des données en 1987.

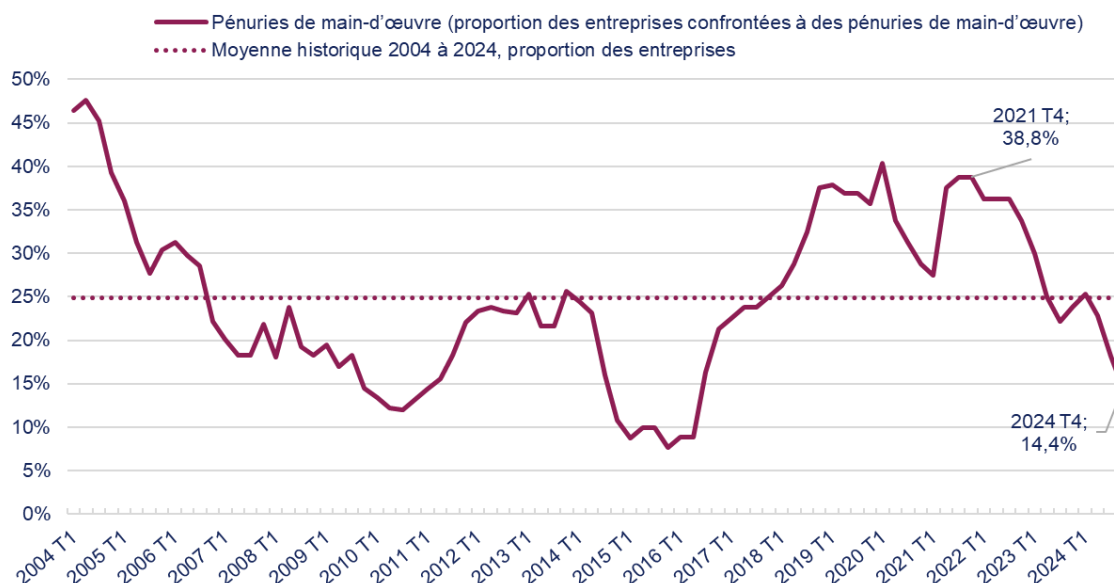
4. RAPPEL DU CONTEXTE (tableau 11)

La croissance du **PIB réel** a atteint 1,3 % en 2024 par rapport à 2023. Les dépenses de consommation des ménages ont progressé de 3,1 %, tandis que les investissements des entreprises ont augmenté de seulement 0,4 %.

L'**inflation** annuelle s'est établie à 2,3 %, alors qu'elle était de 6,7 % en 2022 et de 4,5 % en 2023. Même si l'inflation générale se stabilise, l'inflation de certaines composantes reste élevée. L'inflation du **logement** demeure haute à 6,4 %, ce qui marque la troisième année consécutive au-dessus de la barre des 6,0 % (6,1 % en 2022 et 6,2 % en 2023). Il faut remonter à 1991 pour observer une inflation du logement supérieure à 6,0 % (6,4 % en 1991).

Avec une inflation du logement aussi élevée, la reprise de **l'industrie de l'habitation**, après une année 2023 difficile, est la bienvenue. Le nombre de mises en chantier a augmenté de 25,2 % et les permis de bâtir résidentiels ont progressé de 25,4 % en 2024. Cependant, le niveau de mises en chantier est toujours inférieur à celui de 2022 (-14,7 %).

Graphique 18 : Évolution de la proportion des entreprises québécoises déclarant faire face à une pénurie de main-d'œuvre qui limite leur capacité à satisfaire la demande, 1^{er} trimestre de 2004 au 4^e trimestre de 2024



Source : Banque du Canada, Enquête sur les perspectives des entreprises – données par région (moyennes mobiles sur quatre trimestres), Quatrième trimestre de 2024. Compilation : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur de l'emploi.

Selon l'Enquête sur les perspectives des entreprises de la Banque du Canada, au dernier trimestre de 2024, les **intentions d'embauche** demeuraient faibles à travers le pays. L'enquête, réalisée auprès d'un petit échantillon d'entreprises, révèle également que les pénuries de main-d'œuvre limitant la capacité à répondre à la demande ne sont pas

généralisées, et que la majorité des entreprises considèrent que la disponibilité de la main-d'œuvre externe s'est améliorée par rapport à 2023.

Au quatrième trimestre de 2024, 14,4 % des entreprises québécoises déclaraient faire face à une **pénurie de main-d'œuvre** qui limite leur capacité à satisfaire la demande. La proportion d'entreprises québécoises confrontées à des pénuries de main-d'œuvre se situe sous la moyenne historique depuis la mi-année 2023, avec une chute de 24,3 p.p. entre le quatrième trimestre de 2021 et le même trimestre en 2024 (graphique 18).

Regard vers l'avenir

L'année 2025 débute dans un contexte de forte incertitude pour le marché du travail québécois. La plus grande incertitude concerne les menaces tarifaires des États-Unis qui pourraient avoir des répercussions importantes sur l'économie et l'emploi. Face à l'imposition de tarifs, les investissements des entreprises déjà faibles seraient mis à l'épreuve. Non seulement l'augmentation des coûts des biens importés des États-Unis, l'impact potentiel sur la demande et le risque de pertes de profits limiteraient la possibilité d'investissements, mais environ la moitié des investissements des entreprises canadiennes en machines et en matériel concernent des biens importés des États-Unis¹⁸. De plus, la Banque du Canada estime que les biens finaux de consommation importés des États-Unis ainsi que les intrants dans la fabrication de biens finaux représentent environ 13 % des produits inclus au panier de l'indice des prix à la consommation, notre mesure de l'inflation. Enfin, une guerre tarifaire avec notre plus important partenaire commercial mènerait forcément à des pertes d'emplois importantes.

18. [Banque du Canada, Évaluation des conséquences potentielles des droits de douane américains.](#)

Tableau 1 : Caractéristiques de la population active, Québec, Canada et Ontario, moyennes annuelles

	2024	2023	Variation	
	milliers ou %	milliers ou points de %	milliers ou points de %	%
QUÉBEC				
Population active	4 822,6	4 734,4	88,2	1,9
Emploi	4 566,0	4 522,8	43,2	1,0
Emploi à temps plein	3 726,7	3 689,4	37,3	1,0
Emploi à temps partiel	839,3	833,4	5,9	0,7
Heures totales travaillées	142 408,1	140 426,3	1 981,8	1,4
Chômage	256,6	211,6	45,0	21,3
Taux de chômage	5,3	4,5	0,8	...
Taux d'activité	64,9	65,3	-0,4	...
Taux d'emploi	61,4	62,4	-1,0	...
Taux d'emploi (15 à 64 ans)	77,3	78,5	-1,2	...
CANADA				
Population active	22 134,8	21 493,0	641,8	3,0
Emploi	20 730,5	20 334,8	395,7	1,9
Emploi à temps plein	16 977,6	16 695,9	281,7	1,7
Emploi à temps partiel	3 753,0	3 638,9	114,1	3,1
Heures totales travaillées	665 962,1	654 189,2	11 772,9	1,8
Chômage	1 404,2	1 158,3	245,9	21,2
Taux de chômage	6,3	5,4	0,9	...
Taux d'activité	65,5	65,8	-0,3	...
Taux d'emploi	61,3	62,2	-0,9	...
Taux d'emploi (15 à 64 ans)	74,7	75,9	-1,2	...
ONTARIO				
Population active	8 754,7	8 483,8	270,9	3,2
Emploi	8 146,1	8 006,1	140,0	1,7
Emploi à temps plein	6 711,0	6 632,4	78,6	1,2
Emploi à temps partiel	1 435,1	1 373,8	61,3	4,5
Heures totales travaillées	263 475,6	260 361,3	3 114,3	1,2
Chômage	608,6	477,7	130,9	27,4
Taux de chômage	7,0	5,6	1,4	...
Taux d'activité	65,3	65,6	-0,3	...
Taux d'emploi	60,7	62,0	-1,3	...
Taux d'emploi (15 à 64 ans)	73,2	74,8	-1,6	...

Note : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

... = N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux 14-10-0327-01 et 14-10-0037-01. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Tableau 2 : Caractéristiques de la population active selon le genre, Québec, moyennes annuelles

	2024	2023	Variation	
	milliers ou %	milliers ou points de %	milliers ou points de %	%
HOMMES+				
Population active	2 548,1	2 494,8	53,3	2,1
Emploi	2 404,0	2 372,6	31,4	1,3
Emploi à temps plein	2 064,4	2 043,9	20,5	1,0
Emploi à temps partiel	339,5	328,7	10,8	3,3
Chômage	144,1	122,3	21,8	17,8
Taux de chômage	5,7	4,9	0,8	...
Taux d'activité	68,5	69,0	-0,5	...
Taux d'emploi	64,6	65,6	-1,0	...
Taux d'emploi (15 à 64 ans)	79,1	80,2	-1,1	...
FEMMES+				
Population active	2 274,6	2 239,6	35,0	1,6
Emploi	2 162,1	2 150,3	11,8	0,5
Emploi à temps plein	1 662,2	1 645,5	16,7	1,0
Emploi à temps partiel	499,8	504,8	-5,0	-1,0
Chômage	112,5	89,3	23,2	26,0
Taux de chômage	4,9	4,0	0,9	...
Taux d'activité	61,3	61,6	-0,3	...
Taux d'emploi	58,2	59,2	-1,0	...
Taux d'emploi (15 à 64 ans)	75,4	76,7	-1,3	...

Note 1 : Genre désigne l'identité personnelle et sociale d'un individu en tant qu'homme, femme ou personne non binaire (une personne qui n'est pas exclusivement homme ni femme). Certaines personnes peuvent ne pas s'identifier à un genre en particulier et leur genre peut changer au fil du temps. Étant donné que la population non binaire est petite, l'agrégation des données en une variable de genre à deux catégories est nécessaire pour protéger la confidentialité des réponses fournies. Les personnes de la catégorie « personnes non binaires » sont réparties dans les deux autres catégories de genre et sont désignées par le symbole « + ». La catégorie « Hommes+ » comprend les hommes de même que certaines personnes non binaires, alors que la catégorie « Femmes+ » comprend les femmes de même que certaines personnes non binaires.

Note 2 : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

... = N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0327-01. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Tableau 3 : Caractéristiques de la population active selon le groupe d'âge, Québec, moyennes annuelles

	2024	2023	Variation	
	milliers ou %		milliers ou points de %	%
15 À 24 ANS				
Population active	671,1	655,5	15,6	2,4
Emploi	607,4	607,1	0,3	0,0
Emploi à temps plein	269,6	268,2	1,4	0,5
Emploi à temps partiel	337,8	338,8	-1,0	-0,3
Chômage	63,7	48,5	15,2	31,3
Durée moyenne du chômage (semaines)	10,6	8,6	2,0	23,3
Taux de chômage	9,5	7,4	2,1	...
Taux d'activité	68,6	70,5	-1,9	...
Taux d'emploi	62,1	65,3	-3,2	...
25 À 54 ANS				
Population active	3 116,7	3 042,3	74,4	2,4
Emploi	2 972,2	2 925,3	46,9	1,6
Emploi à temps plein	2 711,3	2 660,7	50,6	1,9
Emploi à temps partiel	260,9	264,6	-3,7	-1,4
Chômage	144,5	117,0	27,5	23,5
Durée moyenne du chômage (semaines)	16,5	15,7	0,8	5,1
Taux de chômage	4,6	3,8	0,8	...
Taux d'activité	90,1	90,5	-0,4	...
Taux d'emploi	85,9	87,0	-1,1	...
55 ANS ET PLUS				
Population active	1 034,8	1 036,6	-1,8	-0,2
Emploi	986,4	990,5	-4,1	-0,4
Emploi à temps plein	745,7	760,5	-14,8	-1,9
Emploi à temps partiel	240,7	230,0	10,7	4,7
Chômage	48,5	46,1	2,4	5,2
Durée moyenne du chômage (semaines)	18,0	19,5	-1,5	-7,7
Taux de chômage	4,7	4,4	0,3	...
Taux d'activité	34,5	35,0	-0,5	...
Taux d'emploi	32,9	33,5	-0,6	...
15 À 64 ANS				
Population active	4 580,2	4 505,3	74,9	1,7
Emploi	4 333,9	4 305,1	28,8	0,7
Emploi à temps plein	3 612,4	3 579,5	32,9	0,9
Emploi à temps partiel	721,5	725,6	-4,1	-0,6
Chômage	246,2	200,3	45,9	22,9
Durée moyenne du chômage (semaines)	15,0	14,3	0,7	4,9
Taux de chômage	5,4	4,4	1,0	...
Taux d'activité	81,7	82,1	-0,4	...
Taux d'emploi	77,3	78,5	-1,2	...

Note : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

... = N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux 14-10-0327-01, 14-10-0057-01 et compilation spéciale. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Tableau 4 : Caractéristiques de la population active selon le statut d'immigrant, Québec, moyennes annuelles

	2024	2023	Variation	
	milliers ou %		milliers ou points de %	%
IMMIGRANTS ADMIS				
Population active	950,7	896,1	54,6	6,1
Emploi	878,5	837,8	40,7	4,9
Emploi à temps plein	744,4	701,3	43,1	6,1
Emploi à temps partiel	134,1	136,5	-2,4	-1,8
Chômage	72,2	58,3	13,9	23,8
Taux de chômage	7,6	6,5	1,1	...
Taux d'activité	70,5	69,8	0,7	...
Taux d'emploi	65,2	65,3	-0,1	...
Taux d'emploi (15 à 64 ans)	76,8	77,0	-0,2	...
IMMIGRANTS NON ADMIS				
Population active	221,3	155,8	65,5	42,0
Emploi	193,8	142,3	51,5	36,2
Emploi à temps plein	151,5	117,2	34,3	29,3
Emploi à temps partiel	42,2	25,1	17,1	68,1
Chômage	27,5	13,6	13,9	102,2
Taux de chômage	12,4	8,7	3,7	...
Taux d'activité	75,4	73,4	2,0	...
Taux d'emploi	66,0	67,1	-1,1	...
Taux d'emploi (15 à 64 ans)	67,6	69,5	-1,9	...
PERSONNES NÉES AU CANADA				
Population active	3 650,7	3 682,5	-31,8	-0,9
Emploi	3 493,7	3 542,8	-49,1	-1,4
Emploi à temps plein	2 830,7	2 871,0	-40,3	-1,4
Emploi à temps partiel	663,0	671,8	-8,8	-1,3
Chômage	156,9	139,7	17,2	12,3
Taux de chômage	4,3	3,8	0,5	...
Taux d'activité	63,0	64,0	-1,0	...
Taux d'emploi	60,3	61,5	-1,2	...
Taux d'emploi (15 à 64 ans)	78,1	79,3	-1,2	...

Note 1: Les personnes immigrantes non-admises incluent les personnes étrangères vivant au Canada avec un permis de travail ou d'études, ou qui réclament le statut de réfugié, ainsi que les membres de leur famille vivant avec eux.

Note 2 : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

... = N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0472-01 et compilation spéciale. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Tableau 5 : Caractéristiques de la population active selon l'appartenance au groupe des minorités visibles, Québec, moyennes annuelles

	2024	2023	Variation	
	milliers ou %		milliers ou points de %	%
POPULATION ISSUE DES MINORITÉS VISIBLES				
Population active	1 029,1	942,1	87,0	9,2
Emploi	929,9	871,2	58,7	6,7
Emploi à temps plein	754,0	708,0	46,0	6,5
Emploi à temps partiel	175,9	163,2	12,7	7,8
Chômage	99,2	70,9	28,3	39,9
Taux de chômage	9,6	7,5	2,1	...
Taux d'activité	73,8	73,1	0,7	...
Taux d'emploi	66,7	67,6	-0,9	...
Taux d'emploi (25 à 54 ans)	79,3	79,2	0,1	...
POPULATION NON ISSUE DES MINORITÉS VISIBLES				
Population active	3 788,9	3 782,5	6,4	0,2
Emploi	3 628,3	3 639,4	-11,1	-0,3
Emploi à temps plein	2 965,7	2 973,1	-7,4	-0,2
Emploi à temps partiel	662,7	666,3	-3,6	-0,5
Chômage	160,5	143,1	17,4	12,2
Taux de chômage	4,2	3,8	0,4	...
Taux d'activité	62,7	63,4	-0,7	...
Taux d'emploi	60,1	61,0	-0,9	...
Taux d'emploi (25 à 54 ans)	87,8	89,0	-1,2	...

Note 1 : Selon la Loi sur l'équité en matière d'emploi, on entend par minorités visibles « les personnes, autres que les Autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche ».

Note 2 : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

... = N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0440-01. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Tableau 6 : Emploi selon l'industrie, Québec, moyennes annuelles

	2024	2023	Variation	
	milliers		milliers	%
INDUSTRIE				
Emploi total	4 566,0	4 522,8	43,2	1,0
SECTEUR DE LA PRODUCTION DE BIENS	951,4	948,9	2,5	0,3
Agriculture	51,6	53,0	-1,4	-2,6
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	37,4	38,1	-0,7	-1,8
Services publics	30,5	31,8	-1,3	-4,1
Construction	330,3	320,3	10,0	3,1
Fabrication	501,5	505,7	-4,2	-0,8
SECTEUR DES SERVICES	3 614,6	3 573,9	40,7	1,1
Commerce	645,4	662,9	-17,5	-2,6
Transport et entreposage	226,4	217,2	9,2	4,2
Finance, assurances, immobilier et location	266,4	271,1	-4,7	-1,7
Services professionnels, scientifiques et techniques	387,0	378,7	8,3	2,2
Services aux entreprises, relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	168,6	173,0	-4,4	-2,5
Services d'enseignement	353,5	341,8	11,7	3,4
Soins de santé et assistance sociale	658,0	612,9	45,1	7,4
Information, culture et loisirs	195,6	213,5	-17,9	-8,4
Hébergement et services de restauration	242,6	235,0	7,6	3,2
Autres services	179,5	180,0	-0,5	-0,3
Administrations publiques	291,6	287,8	3,8	1,3

Note : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0023-01. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Tableau 7 : Emploi selon le niveau de qualification, Québec, moyennes annuelles

	2024	2023	Variation	
	milliers		milliers	%
Emploi total	4 566,0	4 522,8	43,2	1,0
Hautement qualifié	1 451,0	1 387,7	63,3	4,6
Qualifié	1 856,8	1 834,5	22,3	1,2
Peu qualifié	1 258,3	1 300,6	-42,3	-3,3

Notes :

- Le secteur de l'emploi du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale a classifié les emplois regroupés dans la Classification nationale des professions (CNP) de 2021 selon trois niveaux de qualification : les emplois hautement qualifiés (FÉER 0 et FÉER 1), les emplois qualifiés (FÉER 2 et FÉER 3) et les emplois peu qualifiés (FÉER 4 et FÉER 5).

- La CNP de 2021 regroupe les professions en fonction de la formation, des études, de l'expérience et des responsabilités (FÉER). On trouve cinq catégories de FÉER qui sont : les postes de gestion (FÉER 0), les professions nécessitant généralement un diplôme universitaire (FÉER 1), les professions nécessitant un diplôme d'études collégiales, un apprentissage de 2 ans ou plus, ou des tâches de supervision (FÉER 2), les professions nécessitant un diplôme d'études collégiales, un apprentissage de moins de 2 ans, ou une formation en cours d'emploi de plus de 6 mois (FÉER 3), les professions nécessitant un diplôme d'études secondaires, ou une formation en cours d'emploi de plusieurs semaines (FÉER 4), les professions nécessitant généralement une démonstration de travail à court terme et aucune scolarité (FÉER 5).

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (compilation spéciale). Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Tableau 8 : Caractéristiques de la population active pour la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal, moyennes annuelles

	2024	2023	Variation	
	milliers ou %	milliers ou points de %	milliers ou points de %	%
Population active	2 517,3	2 510,2	7,1	0,3
Emploi	2 360,4	2 380,2	-19,8	-0,8
Emploi à temps plein	1 938,5	1 954,6	-16,1	-0,8
Emploi à temps partiel	421,9	425,6	-3,7	-0,9
Chômage	157,0	130,1	26,9	20,7
Taux de chômage	6,2	5,2	1,0	...
Taux d'activité	66,7	68,6	-1,9	...
Taux d'emploi	62,6	65,1	-2,5	...

Note : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

... = N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0461-01. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Tableau 9 : Caractéristiques de la population active selon la région administrative, moyennes annuelles

Région administrative	Population active				Emploi				Chômage				Taux de chômage		Taux d'activité		Taux d'emploi	
	2024	2023	Variation		2024	2023	Variation		2024	2023	Variation		2024	2023	2024	2023	2024	2023
	milliers		milliers	%	milliers		milliers	%	milliers		milliers	%	%					
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	40,4	40,6	-0,2	-0,5	37,0	37,5	-0,5	-1,3	3,5	3,1	0,4	12,9	8,7	7,6	51,3	51,9	47,0	47,9
Bas-Saint-Laurent	106,1	101,3	4,8	4,7	101,3	96,8	4,5	4,6	4,8	4,5	0,3	6,7	4,5	4,4	60,8	58,8	58,0	56,1
Capitale-Nationale	440,4	429,9	10,5	2,4	421,5	417,4	4,1	1,0	18,9	12,5	6,4	51,2	4,3	2,9	65,8	66,0	63,0	64,0
Chaudière-Appalaches	249,3	239,7	9,6	4,0	242,3	234,1	8,2	3,5	7,0	5,6	1,4	25,0	2,8	2,3	66,3	64,9	64,4	63,4
Estrie	183,1	174,3	8,8	5,0	174,8	166,6	8,2	4,9	8,3	7,7	0,6	7,8	4,5	4,4	60,9	59,3	58,1	56,7
Centre-du-Québec	137,8	133,1	4,7	3,5	132,3	129,8	2,5	1,9	5,4	3,3	2,1	63,6	3,9	2,5	63,5	62,5	61,0	60,9
Montréal	898,4	891,9	6,5	0,7	858,1	857,3	0,8	0,1	40,3	34,6	5,7	16,5	4,5	3,9	65,4	66,1	62,5	63,6
Montréal	1 192,1	1 179,6	12,5	1,1	1 098,8	1 106,1	-7,3	-0,7	93,3	73,5	19,8	26,9	7,8	6,2	65,9	68,2	60,7	64,0
Laval	255,6	252,8	2,8	1,1	240,6	238,4	2,2	0,9	15,0	14,4	0,6	4,2	5,9	5,7	67,2	67,7	63,2	63,8
Lanaudière	303,8	297,6	6,2	2,1	286,8	283,6	3,2	1,1	17,0	14,0	3,0	21,4	5,6	4,7	66,3	66,2	62,6	63,1
Laurentides	376,9	371,1	5,8	1,6	362,4	356,8	5,6	1,6	14,5	14,3	0,2	1,4	3,8	3,9	67,2	67,5	64,7	64,9
Outaouais	229,8	223,6	6,2	2,8	216,9	214,4	2,5	1,2	12,9	9,2	3,7	40,2	5,6	4,1	66,0	65,3	62,3	62,7
Abitibi-Témiscamingue	78,5	75,3	3,2	4,2	76,2	72,9	3,3	4,5	2,3	2,4	-0,1	-4,2	2,9	3,2	64,9	62,6	63,0	60,6
Mauricie	140,2	133,3	6,9	5,2	133,6	126,9	6,7	5,3	6,6	6,4	0,2	3,1	4,7	4,8	58,3	56,5	55,5	53,7
Saguenay-Lac-Saint-Jean	135,5	137,1	-1,6	-1,2	131,1	132,5	-1,4	-1,1	4,4	4,5	-0,1	-2,2	3,2	3,3	56,9	58,5	55,1	56,5
Côte-Nord et Nord-du-Québec	54,7	53,2	1,5	2,8	52,3	51,7	0,6	1,2	2,4	1,5	0,9	60,0	4,4	2,8	61,5	59,8	58,8	58,2
Ensemble du Québec	4 822,6	4 734,4	88,2	1,9	4 566,0	4 522,8	43,2	1,0	256,6	211,6	45,0	21,3	5,3	4,5	64,9	65,3	61,4	62,4

Notes :

- La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.
- L'Enquête sur la population active étant une enquête auprès des ménages, les données régionales portent sur la région de résidence des personnes et non sur celle de leur lieu de travail.
- Les données sont présentées selon le découpage géographique des régions administratives au 1^{er} janvier 2016. Ce découpage ne tient pas compte des modifications aux limites territoriales de l'Estrie et de la Montérégie entrées en vigueur le 28 juillet 2021 à la suite de la publication du décret 961-2021.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0464-01. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Tableau 10 : Salaire horaire, heures travaillées et durée du chômage, Québec, moyennes annuelles

			Variation	
Salaire horaire	2024	2023	\$	%
Salaire horaire médian - tous les employés (\$ courant)	29,50	28,00	1,50	5,4
Salaire horaire médian - employés à temps plein (\$ courant)	32,00	30,00	2,00	6,7
Salaire horaire médian - employés à temps partiel (\$ courant)	19,97	19,00	0,97	5,1
Heures effectivement travaillées	2024	2023	heures	%
Moyennes des heures effectivement travaillées - emplois à temps plein et à temps partiel (heures)	31,2	31,0	0,2	0,6
Moyennes des heures effectivement travaillées - emplois à temps plein (heures)	34,7	34,6	0,1	0,3
Moyennes des heures effectivement travaillées - emplois à temps partiel (heures)	15,4	15,4	0,0	0,0
Durée du chômage	2024	2023	semaines ou pts de %	%
Durée moyenne du chômage (semaines)	15,3	14,9	0,4	2,7
Taux de chômage de longue durée (27 semaines ou plus) (%)	0,7	0,5	0,2	...
Taux de chômage de longue durée (52 semaines ou plus) (%)	0,3	0,2	0,1	...

Note : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données. Les données sur les salaires, les heures et la durée moyenne du chômage portent sur l'emploi principal.

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux 14-10-0064-01, 14-10-0043-01, et 14-10-0057-01. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Tableau 11 : Indicateurs économiques du Québec

		Taux de variation par rapport aux mêmes mois de l'année précédente (%)
PIB réel au prix de base (en M\$ enchaînés de 2017) – moyenne annuelle de 2024	443 132	1,3
Exportations internationales de biens (M\$ de 2017) – moyenne annuelle de 2024	93 145	2,7
Ventes en gros (M\$ courants) – moyenne annuelle de 2024	207 213	1,7
Ventes au détail (M\$ courants) – moyenne annuelle de 2024	180 303	1,8
Ventes manufacturières (M\$ courants) – moyenne annuelle de 2024	218 367	1,7
Permis de bâtir résidentiels (M\$ courants) – moyenne annuelle de 2024	17 576	25,4
Permis de bâtir non résidentiels (M\$ courants) – moyenne annuelle de 2024	9 998	-19,1
Mise en chantier (n) - moyenne annuelle de 2024	48 713	25,2
Indice des prix à la consommation (IPC), non désaisonnalisé (2002=100) – moyenne annuelle de 2024	157,2	2,3
Dollar canadien en ¢ US, non désaisonnalisé – ensemble de l'année 2024 (variation en quantité)	73,00	-1,09
		Taux de variation par rapport aux mêmes trimestres de l'année précédente (%)
Dépenses de consommation finale des ménages (en M\$ enchaînés de 2017) – moyenne annuelle de 2024	281 546	3,1
Dépenses de consommation finale des administrations publiques (en M\$ enchaînés de 2017) – moyenne annuelle de 2024	116 944	3,2
Investissements des entreprises (en M\$ enchaînés de 2017) – moyenne annuelle de 2024	71 770	0,4
Investissements des administrations publiques (en M\$ enchaînés de 2017) – moyenne annuelle de 2024	21 023	-2,8
Taux directeur (Banque du Canada) (%) – 29 janvier 2025	3,00	-2,00

Référence : Institut de la statistique du Québec. [En ligne] <https://statistique.quebec.ca/fr/document/principaux-indicateurs-economiques-quebec-et-canada> (site Web consulté le 28 janvier 2025). Sources : Banque du Canada, Institut de la statistique du Québec, Société canadienne d'hypothèques et de logement, Statistique Canada.

GLOSSAIRE

INDICATEURS ET VARIABLES

Chômage

Nombre de personnes disponibles pour travailler au cours de la semaine de référence et qui ont activement cherché du travail au cours des quatre semaines précédentes, ont été mises à pied temporairement ou, encore, n'ont pas cherché un emploi, mais devaient en commencer un au cours des quatre semaines suivantes.

Emploi

Nombre de personnes qui occupaient un emploi au cours de la semaine de référence, soit celles qui ont fait un travail quelconque contre rémunération ou bénéfice, ou celles qui avaient un emploi, mais qui étaient absentes du travail. Cela inclut les employés et les travailleurs autonomes.

L'emploi selon les régions est basé sur le lieu de résidence de la personne, et non sur le lieu de travail.

Emploi à temps plein

Nombre de personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal (ou unique emploi).

Emploi à temps partiel

Nombre de personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal.

Heures hebdomadaires effectivement travaillées

Nombre d'heures effectivement travaillées au cours de la semaine de référence, rémunérées ou non, ce qui tient compte des heures d'absence ou des heures supplémentaires. Ces heures tiennent aussi compte des diminutions ou des augmentations temporaires des heures de travail (par exemple, heures perdues en raison de maladie, vacances ou jours fériés, ou heures supplémentaires).

Médiane

Donnée qui sépare une population en deux : une moitié se situe au-dessus et l'autre moitié, en dessous.

Population en âge de travailler (15 ans et plus)

Nombre de personnes dans la population civile âgée de 15 ans et plus, hors institution et hors réserve.

Population active

Nombre de personnes de 15 ans et plus en emploi ou au chômage au cours de la semaine de référence.

Taux d'activité

Population active exprimée en pourcentage de la population en âge de travailler. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler occupe un emploi ou est à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population}} \times 100$$

Taux d'emploi

Emploi exprimé en pourcentage de la population en âge de travailler.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes en emploi}}{\text{Population}} \times 100$$

Taux de chômage

Chômage exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux de chômage de longue durée

Chômage de 27 semaines ou plus ou, encore, de 52 semaines ou plus, exprimé en pourcentage de la population active. Cela exclut les personnes pour lesquelles la durée du chômage est inconnue.

