

BULLETIN ANNUEL DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC

CAPITALE-NATIONALE



2025

Avertissement : Les données de ce bulletin proviennent de données tirées de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada. L'usage qui en est fait ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter le document [Méthodologie et sources de données - Bulletins mensuels, trimestriels et annuels sur le marché du travail au Québec](#). À moins de précision, les données sont présentées pour la population de 15 ans ou plus.

La région de la Capitale-Nationale dénombrait 435 800 emplois en 2025, ce qui représente près de 9,4 % de l'ensemble des emplois au Québec. Elle se classait ainsi au 3^e rang en importance parmi les 17 régions du Québec.

En 2025, malgré un marché de l'emploi marqué par l'incertitude économique liée aux tarifs douaniers américains, la région de la Capitale-Nationale a enregistré une création nette de 14 300 emplois comparativement à 2024. Cette croissance s'explique presque entièrement par l'augmentation des emplois à temps plein (+13 900), alors que les emplois à temps partiel ont progressé plus modestement (+400) (tableau 1).

Les gains d'emplois ont été particulièrement importants chez les personnes âgées de 25 à 54 ans (+22 200; +8,2 %) et dans une moindre mesure chez les 15 à 24 ans (+3 200; +5,2 %). À l'inverse, le bassin des travailleuses et travailleurs expérimentés de 55 ans et plus a connu une baisse marquée de l'emploi en 2025 (-11 100; -12,2 %) (tableaux 2, 3 et 4).

Par ailleurs, la création nette d'emplois s'est concentrée principalement chez les hommes, avec une hausse de 12 100 emplois de 2024 à 2025. Du côté des femmes, l'augmentation est demeurée plus limitée, avec un gain de 2 200 emplois dans la région (tableaux 6 et 7).

La population active a augmenté de 15 200 personnes en 2025. Cette croissance, légèrement supérieure à celle de l'emploi, est cohérente avec le maintien du taux de chômage à 4,3 %, soit un niveau stable par rapport à 2024 (tableau 1).

Toutefois, l'évolution du chômage diffère selon l'âge. Le taux de chômage a augmenté chez les 15 à 24 ans (+1,8 point de pourcentage) ainsi que chez les 55 ans et plus (+0,3 point de pourcentage). À l'inverse, chez les 25 à 54 ans, le taux de chômage a reculé de 0,5 point de pourcentage, passant de 3,9 % en 2024 à 3,4 % en 2025 (tableaux 1, 2 et 3).

Le taux d'activité des personnes âgées de 15 à 24 ans a légèrement diminué en 2025 (-0,1 point de pourcentage), tout comme leur taux d'emploi, qui a reculé de 1,5 point de pourcentage par rapport à l'année précédente (tableau 2).

Pour les personnes âgées de 15 à 64 ans, soit la tranche de population la plus susceptible d'être active sur le marché du travail, la situation demeure favorable. Cette population a enregistré des gains d'emplois de 15 600 (+3,9 %) de 2024 à 2025. Leur

taux d'activité a progressé de 1,3 point de pourcentage, tandis que leur taux d'emploi a augmenté de 1,2 point de pourcentage (tableau 5).

Enfin, en 2025, le secteur de la production de biens a connu des gains d'emplois plus modestes (+1 400; +2,2 %) que le secteur des services (+12 900; +3,6 %) comparativement à 2024. Dans le secteur de la production de biens, seul le sous-secteur de la fabrication a enregistré une baisse d'emplois (-600; -2,0 %), tandis que le sous-secteur de la construction et les autres industries de biens ont affiché des hausses.

Dans le secteur des services, la croissance de l'emploi est principalement attribuable aux services gouvernementaux qui ont enregistré des gains de 6 700 emplois (+4,6 %). Les services à la consommation et les services à la production ont également contribué à la dynamique de l'emploi, mais dans une moindre mesure (tableau 8).

Un nombre de postes vacants qui continue de diminuer

Selon l'Enquête canadienne sur les postes vacants et les salaires de Statistique Canada (données désaisonnalisées), au 4^e trimestre de 2025, le taux de postes vacants dans la région est demeuré stable par rapport à la même période de l'année précédente. Cependant, le nombre de postes vacants a diminué dans la Capitale-Nationale (-220 postes) par rapport à la même période en 2024.

	1 ^{er} T2024	2 ^e T2024	3 ^e T2024	4 ^e T2024	1 ^{er} T2025	2 ^e T2025	3 ^e T2025	4 ^e T2025
Nombre de postes vacants	15 150	11 360	11 640	12 210	11 260	11 140	10 330	11 990
Écart annuel	-8 000	-11 115	-6 280	-4 365	-3 890	-220	-1 310	-220

Source : Statistique Canada, Enquête canadienne sur les postes vacants et les salaires, données désaisonnalisées.

Variation annuelle de l'emploi selon la région administrative, Québec, 2024 et 2025

La plupart des régions du Québec, en 2025, ont connu des hausses d'emplois, mais les gains les plus importants en proportion de l'emploi régional ont été enregistrés :

- en Mauricie (+5,7 %; +7 600 emplois);
- à Montréal (+4,8 %; +52 400 emplois);
- au Saguenay-Lac-Saint-Jean (+4,6 %; +6 000 emplois);
- au Centre-du-Québec (+4,0 %; +5 300 emplois);
- dans la Capitale-Nationale (+3,4 %; +14 300 emplois);
- en Chaudière-Appalaches (+2,7 %; +6 600 emplois).

Prestataires de l'assurance-emploi

Quant aux personnes prestataires de l'assurance-emploi (pour tous les genres de prestations de revenu), la moyenne annuelle pour la région de la Capitale-Nationale s'est établie à 11 607 prestataires pour l'année 2025, ce qui représente une augmentation de 11,7 % par rapport à 2024. En comparaison, la moyenne annuelle de l'ensemble du Québec était de 162 903 prestataires pour tous les genres de prestations de revenu en 2025, soit une augmentation de 11,3 % par rapport à 2024¹.

Avis de licenciements collectifs

Malgré l'incertitude liée aux tarifs, nous avons moins de salariés visés pour des licenciements collectifs par rapport à 2024.

Avis de licenciements collectifs (ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale)						
	Année 2024		Année 2025		Variation	
	Avis	Salariés visés	Avis	Salariés visés	Avis	Salariés visés
Capitale-Nationale	46	1 219	41	1 100	-10,9 %	-9,8 %
Chaudière-Appalaches	12	621	15	533	25,0 %	-14,2 %
Ensemble du Québec	475	16 141	464	20 382	-2,3 %	26,3 %

Source : Avis de licenciements collectifs, ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

Filière Défense

L'année 2025 a été marquée par plusieurs annonces d'investissements à propos de la filière défense. Ce virage peut contribuer à dynamiser le marché du travail dans les années à venir. Par ailleurs, de nombreuses petites et moyennes entreprises locales interviennent dans des secteurs tels que la fabrication métallique de précision, le traitement de matériaux et l'intégration de systèmes technologiques, ce qui répond ainsi aux besoins particuliers des chaînes d'approvisionnement du secteur de la défense.

¹Source : Statistique Canada. tableau 14-10-0343-01, Prestataires d'assurance-emploi par région économique, données mensuelles non désaisonnalisées.

Tableau 1 : Caractéristiques de la population active : Capitale-Nationale

	2025	2024	Variation	
	milliers ou %		milliers ou points de %	%
Population active	455,6	440,4	15,2	3,5
Emploi	435,8	421,5	14,3	3,4
Emploi à temps plein	354,9	341,0	13,9	4,1
Emploi à temps partiel	80,9	80,5	0,4	0,5
Chômage	19,8	18,9	0,9	4,8
Taux de chômage	4,3	4,3	0,0	s. o.
Taux d'activité	66,8	65,8	1,0	s. o.
Taux d'emploi	63,9	63,0	0,9	s. o.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale.
 Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Tableau 2 : Caractéristiques de la population active âgée de 15 à 24 ans : Capitale-Nationale

	2025	2024	Variation	
	milliers ou %		milliers ou points de %	%
Population active	70,4	65,6	4,8	7,3
Emploi	64,3	61,1	3,2	5,2
Chômage	6,1	4,5	1,6	35,6
Taux de chômage	8,7	6,9	1,8	s. o.
Taux d'activité	77,7	77,8	-0,1	s. o.
Taux d'emploi	71,0	72,5	-1,5	s. o.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale.
 Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Tableau 3 : Caractéristiques de la population active âgée de 25 à 54 ans : Capitale-Nationale

	2025	2024	Variation	
	milliers ou %		milliers ou points de %	%
Population active	301,9	280,1	21,8	7,8
Emploi	291,5	269,3	22,2	8,2
Chômage	10,4	10,8	-0,4	-3,7
Taux de chômage	3,4	3,9	-0,5	s. o.
Taux d'activité	93,9	93,5	0,4	s. o.
Taux d'emploi	90,6	89,9	0,7	s. o.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale.
 Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur de l'emploi.

Tableau 4 : Caractéristiques de la population active âgée de 55 ans et plus : Capitale-Nationale

	2025	2024	Variation	
	milliers ou %		milliers ou points de %	%
Population active	83,4	94,7	-11,3	-11,9
Emploi	80,0	91,1	-11,1	-12,2
Chômage	3,3	3,5	-0,2	-5,7
Taux de chômage	4,0	3,7	0,3	s. o.
Taux d'activité	30,9	33,2	-2,3	s. o.
Taux d'emploi	29,6	32,0	-2,4	s. o.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale.
 Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Tableau 5 : Caractéristiques de la population active âgée de 15 à 64 ans : Capitale-Nationale

	2025	2024	Variation	
	milliers ou %		milliers ou points de %	%
Population active	432,6	416,0	16,6	4,0
Emploi	413,9	398,3	15,6	3,9
Chômage	18,7	17,7	1,0	5,6
Taux de chômage	4,3	4,3	0,0	s. o.
Taux d'activité	86,3	85,0	1,3	s. o.
Taux d'emploi	82,6	81,4	1,2	s. o.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale.
 Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Tableau 6 : Caractéristiques de la population active - HOMMES : Capitale-Nationale

	2025	2024	Variation	
	milliers ou %		milliers ou points de %	%
Population active	240,0	227,3	12,7	5,6
Emploi	228,9	216,8	12,1	5,6
Chômage	11,0	10,5	0,5	4,8
Taux de chômage	4,6	4,6	0,0	s. o.
Taux d'activité	69,9	69,5	0,4	s. o.
Taux d'emploi	66,7	66,3	0,4	s. o.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale.
 Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Tableau 7 : Caractéristiques de la population active - FEMMES : Capitale-Nationale

	2025	2024	Variation	
	milliers ou %		milliers ou points de %	%
Population active	215,6	213,0	2,6	1,2
Emploi	206,9	204,7	2,2	1,1
Chômage	8,8	8,4	0,4	4,8
Taux de chômage	4,1	3,9	0,2	s. o.
Taux d'activité	63,6	62,3	1,3	s. o.
Taux d'emploi	61,0	59,8	1,2	s. o.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale.
Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Tableau 8 : Emploi selon l'industrie : Capitale-Nationale

Industrie	2025	2024	Variation	
	milliers		milliers	%
Emploi total	435,8	421,5	14,3	3,4
Secteur de la production de biens	64,5	63,1	1,4	2,2
Construction	29,1	27,2	1,9	7,0
Fabrication	28,8	29,4	-0,6	-2,0
Autres industries de biens ⁽¹⁾	6,6	6,5	0,1	1,5
Secteur des services	371,3	358,4	12,9	3,6
Services à la production ⁽²⁾	112,3	108,1	4,2	3,9
Services à la consommation ⁽³⁾	107,0	105,0	2,0	1,9
Services gouvernementaux ⁽⁴⁾	152,0	145,3	6,7	4,6

⁽¹⁾ Agriculture, Foresterie, pêche, mine et extraction de pétrole et de gaz, Services publics.

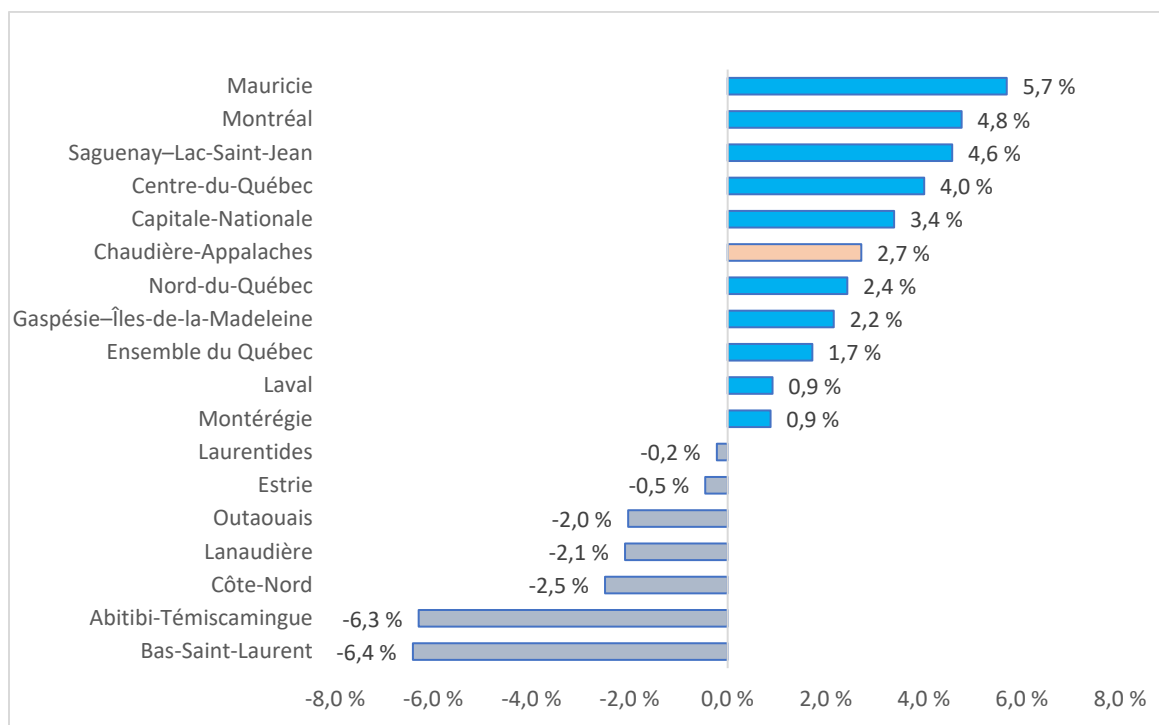
⁽²⁾ Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels, scientifiques et techniques, Services aux entreprises, aux bâtiments et de soutien.

⁽³⁾ Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et services de restauration, Autres services.

⁽⁴⁾ Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale.
Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Graphique : Variation de l'emploi selon les régions du Québec



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, données annuelles.

Quelques définitions des indicateurs du marché du travail

Population active

Population civile de 15 ans et plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissement) qui, durant la semaine de référence de l'enquête, était occupée ou en chômage.

Personnes en emploi (personnes occupées)

Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence, ont effectué un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail.

Emploi à temps plein

L'emploi à temps plein tient compte des personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

Emploi à temps partiel

L'emploi à temps partiel tient compte des personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

Personnes en chômage (chômeurs)

Les chômeurs sont les personnes qui, durant la semaine de référence, étaient disponibles pour travailler et avaient été mises à pied temporairement, avaient cherché un emploi au cours des quatre dernières semaines ou devaient commencer un emploi au cours des quatre prochaines semaines.

Données désaisonnalisées

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers, comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et de Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

Taux d'activité

Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans et plus.

$$\text{Taux d'activité} = \text{Population active} \times 100 \div \text{Population de 15 ans et plus}$$

Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \text{Nombre de chômeurs} \times 100 \div \text{Population active}$$

Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \text{Emploi} \times 100 \div \text{Population de 15 ans et plus}$$

Taux de postes vacants

Nombre de postes vacants exprimé en pourcentage de la demande de travail, c'est-à-dire l'ensemble des postes occupés et des postes vacants.

