

BULLETIN ANNUEL DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC

ESTRIE



2025

FAITS SAILLANTS

- Le marché du travail estrien a été résilient en 2025 : l'imposition de tarifs douaniers par les États-Unis a eu un effet limité sur le nombre d'emplois, qui est demeuré relativement stable.
- Les pertes d'emploi observées dans le secteur de la fabrication ont été compensées par des gains d'emploi dans le secteur des services gouvernementaux, notamment en santé et en éducation.
- Le taux de chômage a légèrement augmenté en 2025, mais est demeuré bas, alors que le taux d'emploi a légèrement fluctué à la baisse entre 2024 et 2025.
- Malgré le contexte économique incertain, les chômeurs ont montré peu de signes de découragement : l'écart entre le taux de chômage officiel et le taux de chômage qui inclut les chercheurs d'emploi découragés, les personnes en attente d'un retour en emploi et les travailleurs à temps partiel involontaire est resté stable en 2025 par rapport aux années précédentes.
- Le niveau de scolarité atteint est un levier majeur pour l'accès à l'emploi et le maintien en emploi. Le taux de chômage des personnes ayant fait des études postsecondaires était inférieur (3,7 %) au taux de chômage officiel (4,9 %).
- Le nombre de postes vacants a poursuivi sa baisse en Estrie. Il a connu une variation de -26,9 % entre les quatrièmes trimestres de 2024 et de 2025, ce qui montre que les tensions sur le marché du travail s'atténuent.
- Les effets de la présence de l'intelligence artificielle (IA) sur le marché du travail restent à mesurer. Ce sont surtout les professions du secteur des services ainsi que les professions occupées par des femmes et par des personnes ayant un diplôme universitaire qui sont hautement exposées à l'IA.
- La croissance du taux de chômage chez les jeunes âgés de 15 à 24 ans a été moins marquée en Estrie que dans l'ensemble du Québec, passant de 6,7 % à 8,2 % entre 2024 et 2025.
- Une première hausse de la participation au marché du travail des personnes âgées de 55 à 64 ans depuis 2021 a été observée : leur taux d'emploi se situait à 60,2 % en 2025.

- Le nombre de prestataires de l'assurance-emploi a diminué et le nombre de prestataires de l'aide sociale est demeuré stable.

ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL EN 2025

Le marché du travail et l'emploi

Stabilité relative de l'emploi en Estrie

L'imposition de tarifs douaniers par l'administration américaine sur certaines exportations canadiennes au début de l'année 2025 a eu des effets limités sur l'état du marché du travail estrien.

En effet, après avoir connu de légères hausses au courant de l'année 2025, le nombre d'emplois a commencé à diminuer durant le dernier trimestre de 2025. Au total, 800 emplois ont été perdus. Le nombre total d'emplois a atteint 174 000. Cette faible variation (-0,5 %) du nombre d'emplois entre 2024 et 2025 montre que le niveau d'emploi est resté relativement stable dans la région.

Dans l'ensemble du Québec, le nombre d'emplois a augmenté. On comptait 78 800 emplois (+1,7 %) de plus en 2025 qu'en 2024.

Contrairement à ce qui était observé au Québec, l'emploi à temps plein a progressé en Estrie, alors que l'emploi à temps partiel a diminué. Cette situation sera à surveiller, dans la mesure où les tendances peuvent s'observer plus tard en région.

Légère décroissance de l'emploi, autant dans le secteur de la production des biens que dans le secteur des services

De façon globale, le léger ralentissement de l'activité économique en Estrie a touché autant le secteur de la production des biens, qui a connu une baisse de 400 emplois, que le secteur des services, qui a connu une perte de 400 emplois également.

Dans le secteur de la production des biens, le sous-secteur de la fabrication est le seul des trois sous-secteurs qui a vu son nombre d'emplois diminuer de 2024 à 2025. Il a connu une perte de 2 000 emplois. Il s'agit d'une variation à la baisse de 6,5 %. Le marché du travail estrien compte une forte proportion d'emplois dans le sous-secteur de la fabrication (secteur manufacturier), lequel est le plus touché par les politiques tarifaires, notamment par les droits de douane sectoriels imposés sur l'acier, l'aluminium et les produits du bois.

Quant au secteur des services, les gains d'emploi se sont uniquement concentrés dans le sous-secteur des services gouvernementaux. On y a observé une hausse de

1 100 emplois durant l'année. Les embauches ont surtout concerné le secteur de la santé et celui de l'éducation.

Tableau 1 : emploi selon l'industrie en Estrie

	2025	2024	Variation	
	milliers	milliers	milliers	%
Industrie				
Emploi total	174,0	174,8	-0,8	-0,5
Secteur de la production des biens	47,2	47,6	-0,4	-0,8
Construction	13,5	12,9	0,6	4,7
Fabrication	28,8	30,8	-2,0	-6,5
Autres industries de biens ⁽¹⁾	4,9	3,9	1,0	25,6
Secteur des services	126,8	127,2	-0,4	-0,3
Services à la production ⁽²⁾	33,9	34,3	-0,4	-1,2
Services à la consommation ⁽³⁾	41,9	43,0	-1,1	-2,6
Services gouvernementaux ⁽⁴⁾	51,0	49,9	1,1	2,2

⁽¹⁾ Agriculture, Foresterie, pêche, mines et extraction de pétrole et de gaz et Services publics.

⁽²⁾ Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels, scientifiques et techniques, Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

⁽³⁾ Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et services de restauration, Autres services.

⁽⁴⁾ Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Pour l'ensemble du Québec, les pertes d'emploi dans le secteur de la production des biens ont surtout concerné le sous-secteur de la construction, où une variation de - 2,1 % a été observée. Le sous-secteur de la fabrication a par ailleurs connu une hausse du nombre d'emplois, et ce, malgré l'imposition de tarifs douaniers.

Quant au secteur des services, il a connu une variation positive du nombre d'emplois de l'ordre de 2,2 %.

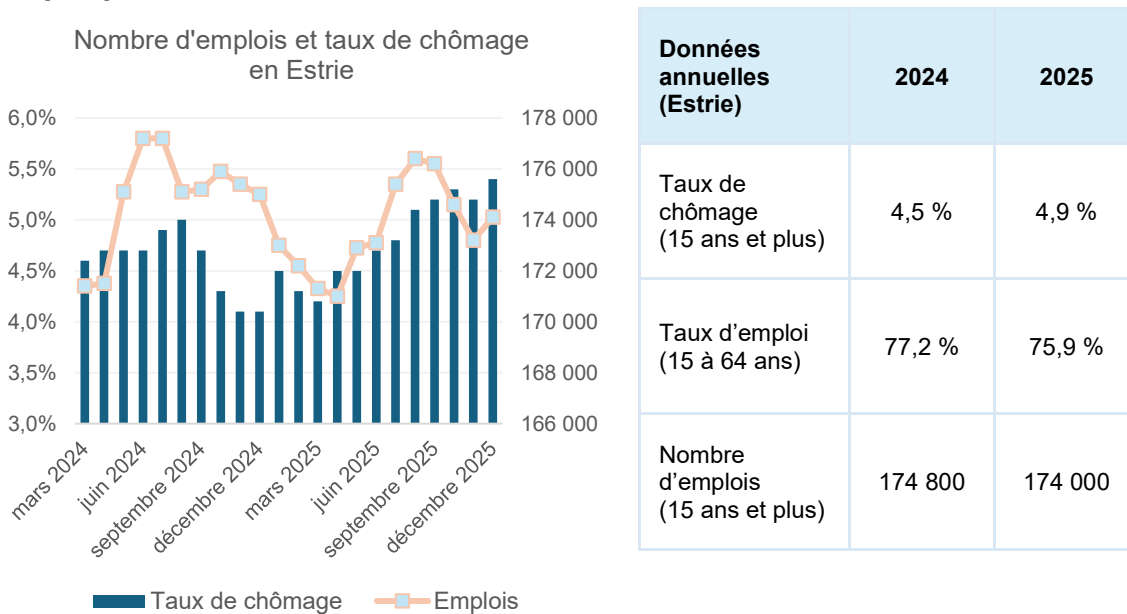
Faible taux de chômage et légère baisse du taux d'emploi

Le taux de chômage annuel des personnes âgées de 15 ans et plus a augmenté de 0,4 point de pourcentage (pp) par rapport à 2024, pour se situer à 4,9 % en 2025. Le taux de chômage mensuel a présenté une tendance à la hausse à partir du mois de juin 2025 (4,7 %) et a atteint un sommet à la fin de l'année, le plus haut taux mensuel ayant été enregistré en décembre (5,4 %).

Bien que le taux de chômage ait augmenté en 2025, il est demeuré bas dans la région. Il est resté en deçà de celui observé dans l'ensemble du Québec, lequel s'établissait à 5,6 % en 2025, soit à un taux de 0,2 pp de plus que celui observé en 2024.

Quant au taux d'emploi du groupe de personnes âgées de 15 à 64 ans, qui correspond à la proportion de personnes qui travaillent parmi l'ensemble des personnes appartenant à ce groupe d'âge, il a diminué de 1,3 pp, pour se situer à 75,9 % en 2025. À titre de comparaison, le taux d'emploi des personnes de ce groupe d'âge pour l'ensemble du Québec se situait à 77,4 % en 2025.

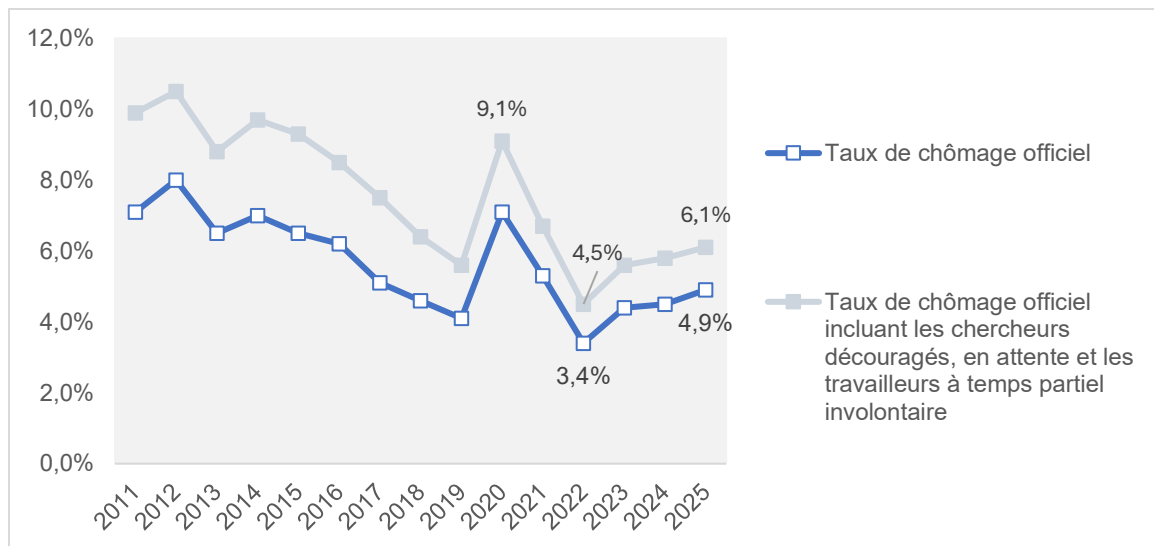
Graphique 1 : Indicateurs du marché du travail en Estrie



Peu de signes de découragement de la part des chômeurs

Il est possible d'obtenir un état de situation plus réaliste des difficultés vécues par les chômeurs en calculant le taux de chômage tenant compte des chercheurs d'emploi découragés, des personnes en attente d'un retour en emploi et des personnes qui travaillent à temps partiel de façon involontaire. Ce taux de chômage s'établissait à 6,1 % en 2025, alors que le taux de chômage officiel était de 4,9 %. Ce taux était toutefois bien en deçà de celui observé dans l'ensemble du Québec (7,0 %) ou même au Canada (9,1 %).

Graphique 2 : Taux de chômage officiel et taux de chômage incluant les chercheurs d'emploi découragés, les personnes en attente d'un retour en emploi et les travailleurs à temps partiel involontaire



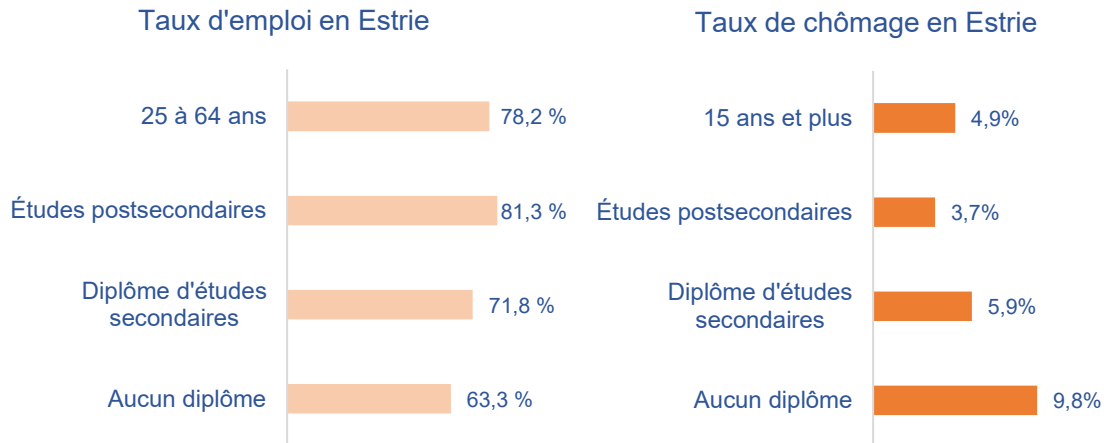
L'écart entre les deux types de taux de chômage était de 1,2 pp pour l'Estrie, alors qu'il était de 1,4 pp pour le Québec. De 2022 à 2024, l'écart entre les deux types de taux de chômage est resté relativement fixe. Il a en effet progressé de 0,1 pp à partir de 2022, pour se situer à 1,3 pp en 2024. Le retour à un écart de 1,2 pp entre les deux types de taux de chômage en 2025 peut indiquer que la situation ne s'est pas aggravée sur le marché du travail.

La scolarité, un levier majeur pour l'accès à l'emploi et le maintien en emploi

Plus le niveau de scolarité est élevé, plus le taux d'emploi est élevé et plus le taux de chômage est bas.

Ainsi, les données montrent que les personnes sans diplôme étaient les plus vulnérables sur le marché du travail. Le taux de chômage chez celles-ci (9,8 %) était presque trois fois plus élevé que celui chez celles ayant terminé des études postsecondaires (3,7 %).

Graphique 3 : Taux d'emploi et taux de chômage selon le niveau de scolarité en Estrie en 2025¹

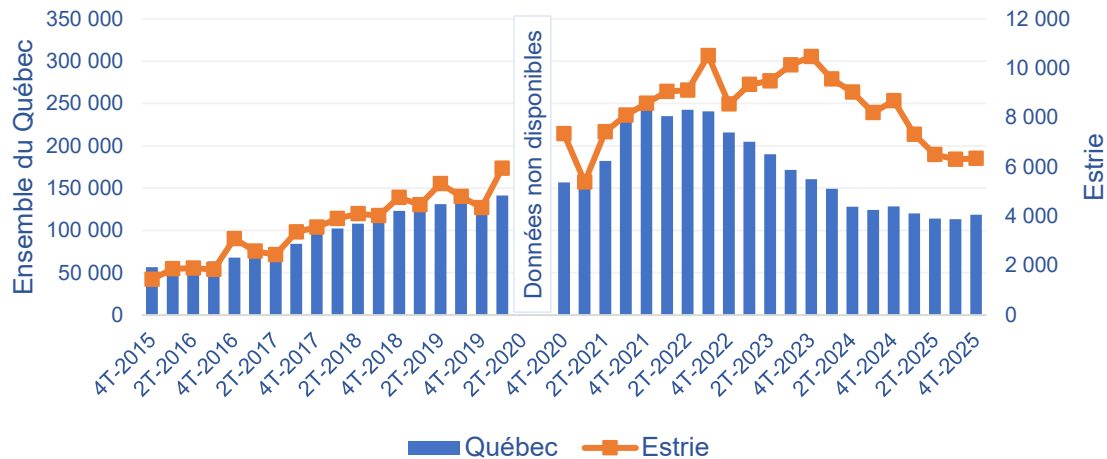


Le nombre de postes vacants poursuit sa baisse : les tensions sur le marché du travail s'atténuent

Au dernier trimestre de 2025, il y avait 6 345 postes vacants en Estrie, ce qui représente une baisse de 26,9 % par rapport au quatrième trimestre de 2024. L'Estrie comptait 5,3 % des postes vacants dans tout le Québec, ce qui correspond à une diminution par rapport à ce qui était observé en 2024.

¹ Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Graphique 4 : Nombre de postes vacants en Estrie et dans l'ensemble du Québec²



Dans l'ensemble du Québec, le nombre de postes vacants a diminué de 7,7 %, passant de 128 490 au quatrième trimestre de 2024 à 118 650 au quatrième trimestre de 2025. On semble également avoir atteint un plancher au Québec, le nombre de postes vacants ayant même augmenté entre le troisième et le quatrième trimestre de 2025. Il faudra porter une attention particulière à l'effet de la réduction du recours aux travailleurs étrangers temporaires sur le nombre de postes vacants alors que l'ensemble du Québec a connu une baisse du nombre de résidents non permanents en 2025³.

L'intelligence artificielle, une nouvelle réalité du marché du travail dont les effets restent à mesurer

La présence de l'intelligence artificielle vient bouleverser le monde du travail de façon positive ou négative, selon la profession ou le secteur d'activité concerné.

L'Institut de la statistique du Québec a publié une analyse L'exposition potentielle des professions à l'intelligence artificielle (IA) au Québec en 2024 qui présente la distinction entre le niveau d'exposition d'une profession à l'IA et le niveau de complémentarité d'une profession avec l'IA. Le niveau d'exposition et le niveau de complémentarité viennent ainsi déterminer les répercussions de l'IA sur la transformation de chacune des professions et sur la structure du marché du travail.

² Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires.

³ Institut de la statistique du Québec, Migrations internationales et interprovinciales, Québec, 1961-2025, [En ligne] (page consultée le 19 mars 2026).

Les principaux faits saillants de cette analyse sont les suivants :

- En 2024, environ 59 % de la main-d'œuvre au Québec occupait un emploi présentant une haute exposition à l'IA, soit environ 2 700 000 personnes (haute exposition et grande complémentarité [30 %], haute exposition et faible complémentarité [29 %]), alors que 41 % de la main-d'œuvre occupait un emploi présentant une faible exposition à l'IA.
- Ce sont les femmes qui sont davantage concernées : 71 % de leurs emplois sont hautement exposés à l'IA contre 49 % des emplois des hommes.
- Ce sont les jeunes âgés de 15 à 24 ans qui occupent le plus souvent des emplois qui sont peu exposés à l'IA (62 %), notamment en raison du fait qu'ils sont aux études et qu'ils occupent surtout des emplois dans les secteurs de l'hébergement et de la restauration ainsi que du commerce de détail.
- Le niveau de scolarité atteint est fortement corrélé avec le niveau d'exposition à l'IA. En effet, dans une forte proportion, les personnes ayant un diplôme universitaire occupent des emplois qui sont nettement plus exposés à l'IA (86 %). À l'inverse, les deux tiers des personnes ayant un diplôme d'études secondaires ou moins occupent un emploi faiblement exposé à l'IA.
- En raison de la structure industrielle, les entreprises situées dans les régions urbaines présentent une part élevée d'emplois potentiellement hautement exposés à l'IA (Capitale-Nationale : 65 %; Montréal : 67 %; Outaouais : 69 %).
- Ce sont les secteurs de l'hébergement et de la restauration (89 %), des industries primaires et des services publics (72 %) et de la construction (70 %) qui regroupent les emplois les plus faiblement exposés à l'IA. À l'inverse, les secteurs de la finance, des assurances, de l'immobilier et de la location (61 %), des services professionnels, scientifiques et techniques (57 %) et des administrations publiques (53 %) regroupent davantage d'emplois présentant une haute exposition à l'IA et une faible complémentarité avec l'IA.

Les effets de l'exposition ou de la complémentarité d'une profession à l'IA seront mesurables à long terme, mais déjà, il est possible d'identifier les professions et les secteurs d'activité à surveiller de même que les profils des travailleurs qui seront les plus touchés.

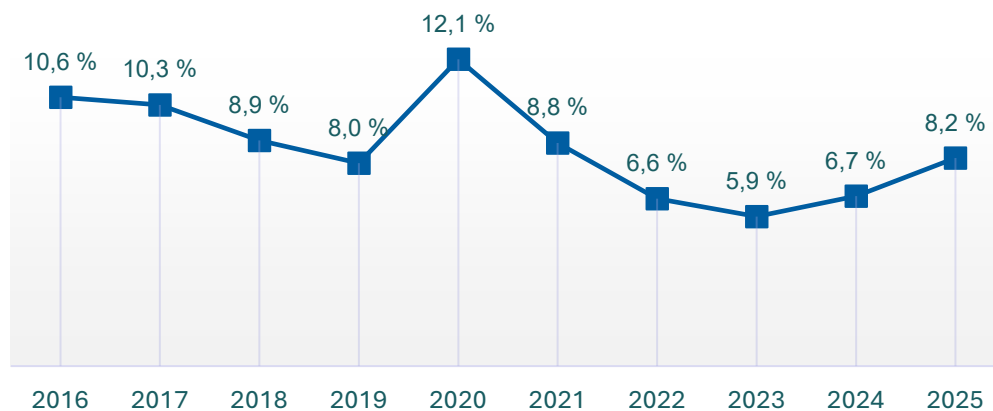
La situation de certains groupes sur le marché du travail

Croissance du taux de chômage chez les jeunes âgés de 15 à 24 ans, mais de façon moins marquée en Estrie

Le taux de chômage chez les jeunes âgés de 15 à 24 ans est passé de 6,7 % à 8,2 % entre 2024 et 2025 en Estrie. Cependant, le taux de chômage pour ce groupe est demeuré nettement sous la moyenne québécoise (9,7 %) et même sous la moyenne canadienne (13,8 %).

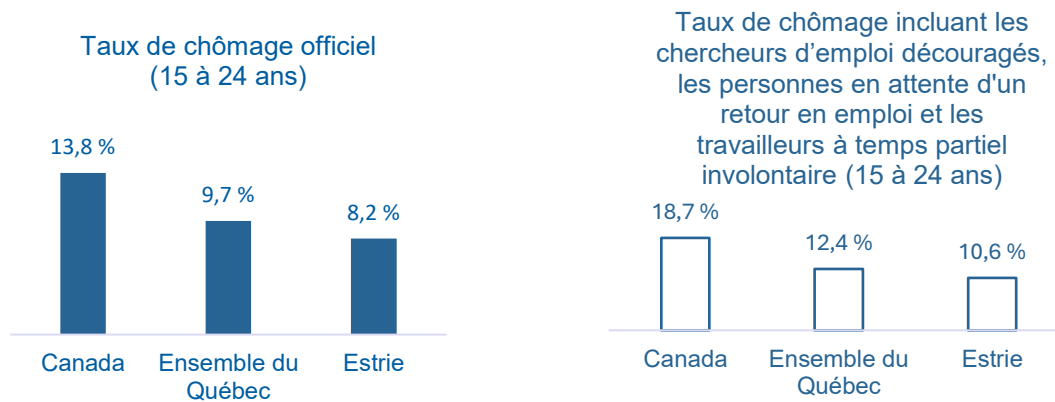
À titre de comparaison, les taux de chômage annuels observés lors des années qui ont suivi la pandémie étaient plutôt atypiques, voire anormalement bas pour ce groupe d'âge (5,9 % en 2023). Les employeurs s'étaient alors tournés vers une main-d'œuvre plus jeune pour répondre à leurs besoins.

Graphique 5 : Taux de chômage des jeunes Estriens et Estriennes âgés de 15 à 24 ans



Le taux de chômage incluant les chercheurs d'emploi découragés, les personnes en attente d'un retour en emploi et les travailleurs à temps partiel involontaire s'établissait à 10,6 % en Estrie, alors que le taux de chômage officiel s'établissait à 8,2 %. Il s'agit d'un écart de 2,4 pp, soit d'un écart inférieur à celui observé entre les deux types de taux de chômage pour l'ensemble du Québec (+2,7 pp). Cependant, il se situait bien en deçà de l'écart observé entre les deux types de taux de chômage pour les jeunes Canadiens âgés de 15 à 24 ans (+4,9 pp). On peut supposer que les jeunes faisaient face à davantage de difficultés dans leurs recherches d'emploi. Pour l'ensemble de la population, l'écart entre les deux types de taux de chômage était de 1,2 pp.

Graphique 6 : Taux de chômage des jeunes Estriens et Estriennes âgés de 15 à 24 ans



Hausse de la participation au marché du travail des personnes âgées de 55 à 64 ans

Le taux d'emploi des personnes âgées de 55 à 64 ans a augmenté en Estrie, passant de 57,0 % à 60,2 % entre 2024 et 2025. Il s'agissait de la première hausse du taux d'emploi pour ce groupe d'âge depuis 2021, année où il s'établissait à 64,1 %.

Malgré cette hausse, le taux d'emploi pour les personnes de ce groupe d'âge observé en Estrie demeurerait inférieur à celui observé pour l'ensemble du Québec, qui était de 64,3 % en 2025.

Tableau 2 : caractéristiques de la population active âgée de 55 à 64 ans

	2025	2024	Variation	
	milliers ou %	milliers ou %	milliers ou points de %	%
Population active	30,7	28,6	2,1	7,3
Emploi	29,4	26,8	2,6	9,7
Chômage	...	1,8
Taux de chômage	...	6,3
Taux d'activité	62,9	60,9	2,0	...
Taux d'emploi	60,2	57,0	3,2	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Direction générale de Services Québec des régions de l'Estrie et de la Montérégie.

Pour la première fois depuis plusieurs années, l'écart entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes de ce groupe d'âge était quasi nul. En 2025, le taux d'emploi chez les hommes âgés de 55 à 64 ans était de 60,3 %, alors qu'il était de 60,0 % chez les femmes du même groupe d'âge, ce qui correspond à un écart de 0,3 pp. Cette situation, pouvant peut-être s'expliquer par les marges d'erreur liées à l'échantillon, était plutôt inusitée, car dans les années précédentes, on observait un écart important avoisinant les 10 pp entre le taux observé chez les hommes et celui observé chez les femmes de ce groupe d'âge en Estrie et dans plusieurs régions du Québec. Ainsi, contrairement à ce qui aurait été observé dans d'autres régions, en Estrie, un grand nombre de femmes dans ce groupe d'âge auraient intégré le marché du travail ou seraient demeurées sur le marché du travail durant l'année.

Baisse du nombre de prestataires de l'assurance-emploi

Le nombre de prestataires de l'assurance-emploi a diminué de 2,0 % en Estrie entre 2024 et 2025, passant de 13 412 à 13 138. Pour la même période, la hausse a été de 8,7 % dans l'ensemble du Québec.

Ce sont les territoires couverts par les bureaux de Services Québec de Lac-Mégantic et de Windsor qui ont présenté les variations à la baisse les plus marquées (-11,6 % et -8,2 %). Quant aux territoires couverts par les bureaux de Services Québec de Coaticook et de Val-des-Sources, ils ont présenté les variations à la hausse les plus marquées (+4,1 % et +4,0 %).

Tableau 3 : Nombre de prestataires de l'assurance-emploi par bureau de Services Québec⁴

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC	2025	VARIATION PAR RAPPORT À 2024	
		NOMBRE	%
Estrie	13 138	-274	-2,0
Val-des-Sources	450	17	4,0
Granby	2 344	7	0,3
Lac-Mégantic	699	-92	-11,6
Cowansville	1 466	-41	-2,7
Sherbrooke	4 234	15	0,4
Coaticook	637	25	4,1
East Angus	784	-68	-7,9
Windsor	1 077	-96	-8,2
Magog	1 448	-41	-2,8

Il importe de faire une distinction entre les personnes au chômage et les prestataires de l'assurance-emploi. Les personnes au chômage sont des personnes sans emploi qui recherchent activement un emploi, alors que les prestataires de l'assurance-emploi sont des personnes qui reçoivent des prestations d'assurance-emploi. Autrement dit, une personne au chômage ne reçoit pas nécessairement de prestations d'assurance-emploi et un ou une prestataire de l'assurance-emploi n'est pas nécessairement au chômage.

Stabilité du nombre de prestataires de l'aide sociale

Les personnes bénéficiant du Programme d'aide sociale reçoivent une aide financière de dernier recours de l'État afin de subvenir à leurs besoins essentiels. Cette aide est accordée selon différents critères, dont la capacité ou l'incapacité à occuper un emploi.

Ce groupe est composé des personnes n'ayant pas de contraintes à l'emploi, c'est-à-dire des personnes qui ne présentent aucun problème de santé grave limitant leurs possibilités quant à l'emploi, ainsi que des personnes participant au Programme objectif emploi, soit des personnes qui sont admissibles pour la première fois au Programme d'aide sociale et qui bénéficient d'un accompagnement particulier pour intégrer le marché du travail.

⁴ Service Canada, fichiers administratifs.

Le nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de personnes participant au Programme objectif emploi est resté plutôt stable de 2024 à 2025 dans la région, variant à la baisse de seulement 0,3 %.

Les variations à la baisse les plus marquées entre 2024 et 2025 ont été observées sur les territoires couverts par les bureaux de Services Québec de Granby et de Magog (-4,0 % et -2,6 %), alors qu'en ce qui concerne les territoires couverts par les bureaux de Services Québec de Coaticook et de Cowansville, des variations à la hausse ont été observées (+10,2 % et +5,2 %).

Tableau 4 : Nombre de prestataires de l'aide sociale par bureau de Services Québec⁵

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC	DÉCEMBRE 2025	VARIATION PAR RAPPORT À DÉCEMBRE 2024	
		NOMBRE	%
Estrie	6 341	-21	-0,3
Val-des-Sources	249	-5	-2,0
Granby	1 334	-56	-4,0
Lac-Mégantic	220	6	2,8
Cowansville	650	32	5,2
Sherbrooke	2 734	-14	-0,5
Coaticook	130	12	10,2
East Angus	305	13	4,5
Windsor	308	2	0,7
Magog	411	-11	-2,6

PERSPECTIVES POUR 2026

Poursuite de l'incertitude économique

Les modifications apportées par l'administration américaine aux politiques tarifaires visant certaines exportations canadiennes créent de l'incertitude pour les entreprises qui doivent s'adapter à la nouvelle réalité commerciale.

La révision de l'Accord Canada-États-Unis-Mexique (ACEUM) ajoutera à cette incertitude, notamment si certains biens actuellement exemptés de tarifs ne le sont

⁵ Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, données administratives. Ces données incluent les personnes participant au Programme objectif emploi.

plus. Une situation qui pourrait entraîner des répercussions importantes sur l'économie et l'emploi.

Par ailleurs, les conflits géopolitiques se déroulant dans plusieurs régions du monde, notamment au Moyen-Orient, pourraient aussi avoir des répercussions sur l'économie.

Développement économique régional

La récente décision du gouvernement fédéral d'investir massivement dans le secteur de la défense en raison de l'ampleur de la menace tarifaire et de l'instabilité géopolitique sera favorable pour le développement économique régional.

Le Québec pourra contribuer à la Stratégie industrielle de défense du Canada, dévoilée en février 2026, en misant notamment sur la vitalité de secteurs d'activité économique stratégiques tels que l'aérospatiale, le transport, l'intelligence artificielle, la technologie quantique et la cybersécurité ainsi que sur son riche écosystème en recherche et innovation.

L'Estrie se positionne d'ailleurs comme une région phare en matière de recherche et d'innovation au Québec, et ce, en raison des investissements majeurs de la part des gouvernements, de la mise en commun des expertises de centres de recherche et laboratoires d'innovation ainsi que de la recherche appliquée auprès d'entreprises.

À Sherbrooke, la zone d'innovation Distriq, liée à la **technologie quantique**, constitue une ressource stratégique pour le secteur de la défense et joue un rôle de catalyseur dans l'écosystème quantique du Québec. Dans l'Espace Quantique 1, des employés d'entreprises qui souhaitent transformer des théories en technologies côtoient des experts à l'œuvre, dans les laboratoires ultraspecialisés de l'Institut quantique de l'Université de Sherbrooke. La technologie quantique offre de nombreuses possibilités pour l'industrie de la défense en matière de détection, de simulation, de communication et de développement de matériaux. Elle est aussi liée à la cybersécurité.

On trouve à Bromont la zone d'innovation Technum Québec. Cette zone liée à la **technologie numérique** et à la **microélectronique** compte des entreprises de renom qui reçoivent un soutien financier majeur des gouvernements. L'entreprise IBM Canada et le Centre de collaboration MiQro innovation (C2MI) ont bénéficié d'un investissement total de 174,5 millions de dollars du gouvernement du Québec pour la mise en œuvre de différents projets, dont celui lié à la production accélérée de semi-conducteurs, éléments à la base de toute l'industrie électronique utilisés partout dans le monde. Il s'agit de composants essentiels utilisés dans presque tous les systèmes de défense avancés. L'entreprise Teledyne MEMS a reçu un financement du

gouvernement fédéral pour moderniser ses équipements et poursuivre les avancées dans l'industrie des semi-conducteurs, qui jouent un rôle crucial pour la sécurité nationale, l'économie et les intérêts technologiques du Canada.

La région compte également sur des entreprises reconnues dans le secteur stratégique de l'**aérospatiale**, notamment GE Aérospatial (Bromont), Atlas Aéronautik (Granby) et Mésotec (Sherbrooke) qui peuvent contribuer à répondre à la demande croissante anticipée pour le secteur. De plus, un nouveau joueur d'importance viendra s'implanter à Cookshire-Eaton, soit Flying Whales, une entreprise de fabrication de ballons dirigeables, qui prévoit entamer les travaux de construction de sa nouvelle usine dès 2027.

Ces investissements structurants renforcent la vitalité économique de l'Estrie, mais posent aussi des défis importants, notamment en matière de main-d'œuvre spécialisée. En effet, la demande pour des travailleurs qualifiés devrait continuer de croître dans les prochaines années dans la région. Les entreprises liées à ces créneaux compétitifs se livrent une forte concurrence pour recruter et retenir des talents hautement qualifiés.

Annexe – Tableaux supplémentaires

Estrie : caractéristiques de la population active

	2025	2024	Variation	
	milliers ou %	milliers ou points de %	milliers ou points de %	%
Population active	182,9	183,1	-0,2	-0,1
Emploi	174,0	174,8	-0,8	-0,5
Emploi à temps plein	136,9	136,8	0,1	0,1
Emploi à temps partiel	37,0	38,0	-1,0	-2,6
Chômage	9,0	8,3	0,7	8,4
Taux de chômage	4,9	4,5	0,4	...
Taux d'activité	59,7	60,9	-1,2	...
Taux d'emploi	56,8	58,1	-1,3	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Estrie : caractéristiques de la population active âgée de 15 à 24 ans

	2025	2024	Variation	
	milliers ou %	milliers ou points de %	milliers ou points de %	%
Population active	26,9	28,3	- 1,4	- 4,9
Emploi	24,7	26,5	- 1,8	- 6,8
Chômage	2,2	1,9	0,3	15,8
Taux de chômage	8,2	6,7	1,5	...
Taux d'activité	70,4	73,7	- 3,3	...
Taux d'emploi	64,7	69,0	- 4,3	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur de l'Emploi.

Estrie : caractéristiques de la population active âgée de 25 à 54 ans

	2025	2024	Variation	
	milliers ou %		milliers ou points de %	%
Population active	114,4	116,0	-1,6	-1,4
Emploi	109,3	112,0	-2,7	-2,4
Chômage	5,1	4,0	1,1	27,5
Taux de chômage	4,5	3,4	1,1	...
Taux d'activité	89,0	90,2	-1,2	...
Taux d'emploi	85,1	87,1	-2,0	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Estrie : caractéristiques de la population active âgée de 55 ans et plus

	2025	2024	Variation	
	milliers ou %		milliers ou points de %	%
Population active	41,7	38,7	3,0	7,8
Emploi	40,0	36,4	3,6	9,9
Chômage	1,7	2,3	-0,6	-26,1
Taux de chômage	4,1	5,9	-1,8	...
Taux d'activité	29,8	28,9	0,9	...
Taux d'emploi	28,6	27,2	1,4	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Estrie : caractéristiques de la population active âgée de 15 à 64 ans

	2025	2024	Variation	
	milliers ou %	milliers ou points de %	milliers ou points de %	%
Population active	171,9	172,9	-1,0	-0,6
Emploi	163,4	165,3	-1,9	-1,1
Chômage	8,6	7,7	0,9	11,7
Taux de chômage	5,0	4,5	0,5	...
Taux d'activité	79,8	80,8	-1,0	...
Taux d'emploi	75,9	77,2	-1,3	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Estrie : caractéristiques de la population active – Hommes

	2025	2024	Variation	
	milliers ou %	milliers ou points de %	milliers ou points de %	%
Population active	97,5	95,9	1,6	1,7
Emploi	92,2	91,3	0,9	1,0
Chômage	5,3	4,7	0,6	12,8
Taux de chômage	5,4	4,9	0,5	...
Taux d'activité	62,9	63,6	-0,7	...
Taux d'emploi	59,5	60,6	-1,1	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Estrie : caractéristiques de la population active – Femmes

	2025	2024	Variation	
	milliers ou %	milliers ou points de %	milliers ou points de %	%
Population active	85,4	87,1	-1,7	-2,0
Emploi	81,7	83,6	-1,9	-2,3
Chômage	3,7	3,6	0,1	2,8
Taux de chômage	4,3	4,1	0,2	...
Taux d'activité	56,3	58,0	-1,7	...
Taux d'emploi	53,9	55,7	-1,8	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	2025	2024	Variation	
	milliers ou %	milliers ou points de %	milliers ou points de %	%
Population active	4 921,1	4 822,6	98,5	2,0
Emploi	4 644,8	4 566,0	78,8	1,7
Emploi à temps plein	3 781,3	3 726,7	54,6	1,5
Emploi à temps partiel	863,5	839,3	24,2	2,9
Chômage	276,2	256,6	19,6	7,6
Taux de chômage	5,6	5,3	0,3	...
Taux d'activité	64,9	64,9	0,0	...
Taux d'emploi	61,3	61,4	-0,1	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active âgée de 15 à 24 ans

	2025	2024	Variation	
	milliers ou %	milliers ou points de %	milliers ou points de %	%
Population active	690,4	671,1	19,3	2,9
Emploi	623,4	607,4	16,0	2,6
Chômage	67,0	63,7	3,3	5,2
Taux de chômage	9,7	9,5	0,2	...
Taux d'activité	68,5	68,6	-0,1	...
Taux d'emploi	61,9	62,1	-0,2	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active âgée de 25 à 54 ans

	2025	2024	Variation	
	milliers ou %	milliers ou points de %	milliers ou points de %	%
Population active	1 034,7	1 034,8	-0,1	0,0
Emploi	978,5	986,4	-7,9	-0,8
Chômage	56,2	48,5	7,7	15,9
Taux de chômage	5,4	4,7	0,7	...
Taux d'activité	34,1	34,5	-0,4	...
Taux d'emploi	32,2	32,9	-0,7	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active âgée de 55 ans et plus

	2025	2024	Variation	
	milliers ou %	milliers ou points de %	milliers ou points de %	%
Population active	1 034,7	1 034,8	-0,1	0,0
Emploi	978,5	986,4	-7,9	-0,8
Chômage	56,2	48,5	7,7	15,9
Taux de chômage	5,4	4,7	0,7	...
Taux d'activité	34,1	34,5	-0,4	...
Taux d'emploi	32,2	32,9	-0,7	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active âgée de 15 à 64 ans

	2025	2024	Variation	
	milliers ou %	milliers ou points de %	milliers ou points de %	%
Population active	4 667,3	4580,2	87,1	1,9
Emploi	4 404,4	4333,9	70,5	1,6
Chômage	262,8	246,2	16,6	6,7
Taux de chômage	5,6	5,4	0,2	...
Taux d'activité	82,0	81,7	0,3	...
Taux d'emploi	77,4	77,3	0,1	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active – Hommes

	2025	2024	Variation	
	milliers ou %	milliers ou points de %	milliers ou points de %	%
Population active	2 594,4	2 548,1	46,3	1,8
Emploi	2 433,4	2 404,0	29,4	1,2
Chômage	160,9	144,1	16,8	11,7
Taux de chômage	6,2	5,7	0,5	...
Taux d'activité	68,2	68,5	-0,3	...
Taux d'emploi	64,0	64,6	-0,6	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active – Femmes

	2025	2024	Variation	
	milliers ou %	milliers ou points de %	milliers ou points de %	%
Population active	2 326,7	2 274,6	52,1	2,3
Emploi	2 211,4	2 162,1	49,3	2,3
Chômage	115,3	112,5	2,8	2,5
Taux de chômage	5,0	4,9	0,1	...
Taux d'activité	61,6	61,3	0,3	...
Taux d'emploi	58,6	58,2	0,4	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Ensemble du Québec : emploi selon l'industrie

	2025	2024	Variation	
	milliers	milliers	milliers	%
Industrie				
Emploi total	4 644,8	4 566,0	78,8	1,7
Secteur de la production des biens	951,7	951,4	0,3	0,0
Construction	323,5	330,3	-6,8	-2,1
Fabrication	503,3	501,5	1,8	0,4
Autres industries de biens ⁽¹⁾	124,9	119,6	5,3	4,4
Secteur des services	3 693,1	3 614,6	78,5	2,2
Services à la production ⁽²⁾	1 230,3	1 198,7	31,6	2,6
Services à la consommation ⁽³⁾	1 107,1	1 112,8	-5,7	-0,5
Services gouvernementaux ⁽⁴⁾	1 355,7	1 303,1	52,6	4,0

⁽¹⁾ Agriculture, Foresterie, pêche, mines et extraction de pétrole et de gaz et Services publics.

⁽²⁾ Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels, scientifiques et techniques, Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

⁽³⁾ Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et services de restauration, Autres services.

⁽⁴⁾ Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

Rédaction

Hubert Létourneau, économiste
Magalie Lebeau, analyste du marché du travail

Collaboration

Andréanne Beaudoin, coordonnatrice
Marie-Claude Beauregard, cheffe du Service de la planification et du marché du travail

Direction générale de Services Québec des régions de l'Estrie et de la Montérégie
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
70, rue King Ouest, bureau 400
Sherbrooke (Québec) J1H 0G6
Téléphone : 819 569-9761
Sans frais : 1 866 283-1114

Conception et traitement des données

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
Secteur de l'emploi
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

