

BULLETIN ANNUEL DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC

OUTAOUAIS



Année
2024

Réalisation

Direction du marché du travail et des services spécialisés

Rédaction

Marcel Fragé, économiste régional

Hassan Yousfi, analyste du marché du travail

Soutien technique

Sabrina Turgeon-Savoie, technicienne en administration

Révision linguistique

Direction générale des communications

Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets

Lamara Yadel, analyste en informatique

Mélanie Bouthillette, technicienne en recherche

Direction du marché du travail et des services spécialisés

Direction générale de l'Outaouais et de l'Abitibi-Témiscamingue

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

16, impasse de la Gare-Talon, 3^e étage

Gatineau (Québec) J8T 0B1

Téléphone : 819 246-2494, poste 263

TABLE DES MATIÈRES

Lexique	4
Introduction	6
Faits saillants	7
Conjoncture économique au Québec en 2024	8
Caractéristiques démographiques en Outaouais	9
Le marché du travail	12
Les prestataires de l'assurance-emploi et de l'aide sociale	27
Conclusion et perspectives	29
Annexe	
Tableaux sommaires des principaux indicateurs du marché du travail	30

LEXIQUE

Enquête sur la population active (EPA)

Enquête effectuée auprès d'un échantillon de 56 000 ménages au Canada (dont environ 10 000 au Québec). L'enquête est menée tous les mois par Statistique Canada. Différents indicateurs sont évalués dans cette enquête, dont le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires (selon le lieu de résidence des personnes et non selon leur lieu de travail). Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active*.

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)

Enquête effectuée par Statistique Canada auprès d'un échantillon d'approximativement 100 000 emplacements au Canada. La population cible comprend tous les emplacements des entreprises qui exercent leurs activités au Canada et qui comptent un employé ou plus. Les secteurs industriels exclus sont les organisations religieuses, les ménages privés ainsi que les organismes publics internationaux et autres organismes publics extraterritoriaux. De plus, les administrations fédérales, provinciales et territoriales sont exclues.

Variabilité d'échantillonnage des estimations

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à des erreurs d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou celui de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreur liées aux données régionales sont plus grandes que celles obtenues pour l'ensemble du Québec en raison de la taille plus restreinte de l'échantillon.

Population de 15 ans et plus

Ensemble des personnes âgées de 15 ans et plus qui résident au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, les pensionnaires d'établissements¹ et les membres des forces armées.

Population active

Ensemble des personnes qui, parmi la population de 15 ans et plus, travaillent ou sont au chômage.

Personnes en emploi

Nombre de personnes qui habitent une région et qui occupent un emploi. Cet emploi peut être situé dans une autre région. Ces personnes correspondent à la notion de « personne occupée » utilisée par Statistique Canada dans l'*Enquête sur la population active*. Par ailleurs :

- l'emploi à **temps plein** comprend les personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi;
- l'emploi à **temps partiel** comprend les personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

1. Personne, autre qu'un membre de sa famille ou du personnel, résidant dans un établissement tel qu'un hôpital, une maison de repos ou une prison.

Chômeur, chômeuse

Personne sans emploi qui cherche activement du travail.

Taux de chômage

Pourcentage de chômeurs et de chômeuses dans la population active.

$$\frac{\text{Nombre de personnes en chômage}}{\text{Population active}} \times 100 = \text{taux de chômage}$$

Taux d'activité

Pourcentage de personnes faisant partie de la population active dans la population de 15 ans et plus.

$$\frac{\text{Population active}}{\text{Population de 15 ans et plus}} \times 100 = \text{taux d'activité}$$

Taux d'emploi

Pourcentage de personnes en emploi dans la population de 15 ans et plus.

$$\frac{\text{Personnes en emploi}}{\text{Population de 15 ans et plus}} \times 100 = \text{taux d'emploi}$$

INTRODUCTION

L'année 2024 a été marquée par des transformations majeures sur le marché du travail en Outaouais. Ce bilan a pour objectif de broser un portrait précis de la situation régionale, en mettant en relief les tendances observées, les défis à relever et les perspectives en matière d'emploi et d'activité économique.

Le document s'ouvre sur les faits saillants de l'année, avant de replacer l'Outaouais dans le contexte économique provincial. Par la suite, il s'attarde aux caractéristiques démographiques, tant à l'échelle régionale qu'à celle des municipalités régionales de comté (MRC) ou des territoires équivalents, qui influencent directement l'offre et la demande de main-d'œuvre. Dans un second temps, une analyse détaillée de l'évolution du marché du travail régional est proposée. Le document présente également l'évolution des prestataires de l'assurance-emploi aptes au travail et des bénéficiaires de l'aide sociale sans contrainte à l'emploi, deux bassins de main-d'œuvre potentielle susceptibles de répondre aux besoins des entreprises.

En conclusion, le rapport présente les données les plus récentes, recueillies au premier semestre de 2025, concernant l'emploi et le taux de chômage. Pour clore, il met en perspective les tendances économiques et les politiques publiques qui pourraient influencer le marché du travail de la région au cours des prochains mois.

Ce bilan se veut un outil de référence pour les décideurs, les acteurs socioéconomiques et toute personne intéressée par l'évolution du marché du travail en Outaouais afin d'éclairer la réflexion stratégique et de favoriser une action concertée dans les mois à venir.

FAITS SAILLANTS

Évolution démographique

- **Croissance démographique record**

La population de l'Outaouais a augmenté de 2,2 % entre 2023 et 2024, atteignant 427 243 habitants. Il s'agit de la plus importante hausse observée dans la région depuis des décennies et de la troisième plus forte croissance au Québec en 2024.

- **Croissance de la population plus marquée en zones urbaines et périurbaines**

La croissance est plus marquée à Gatineau (+2,4 %) et dans les Collines-de-l'Outaouais (+2,0 %). En contraste, les MRC à caractère rural affichent des hausses plus modestes, allant de 0,9 % à 1,5 %.

- **Population plus jeune en milieu urbain ou périurbain**

Les zones urbaines et périurbaines comptent une proportion plus élevée de jeunes âgés de 0 à 19 ans, soit 22,5 % à Gatineau et 24,2 % dans les Collines-de-l'Outaouais. Dans les MRC plus rurales, cette proportion varie de 16,5 % à 19,4 %.

Évolution du marché du travail

- **Évolution globale de l'emploi et du chômage**

- ✓ La population active a augmenté de 6 200 personnes en 2024.
- ✓ L'emploi a progressé de 2 500 postes, mais le nombre de chômeurs a aussi augmenté de 3 700 personnes, portant le taux de chômage à 5,6 % (+1,5 point par rapport à 2023).

- **Groupe d'âge le plus touché par le chômage**

- ✓ En 2024, les 15 à 24 ans affichaient le taux de chômage le plus élevé : 13,7 %, contre 4,5 % pour les 25 à 54 ans.
- ✓ Les jeunes hommes sont particulièrement touchés (15,9 %) par rapport aux jeunes femmes (11,6 %).

- **Secteur économique avec la plus forte création d'emplois**

- ✓ Services gouvernementaux (secteurs Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Administrations publiques) : +6 900 emplois (+7,0 %).

- **Secteur économique avec la plus faible création (ou plus forte perte) d'emplois**

- ✓ Services à la consommation (secteurs Commerce de détail, Industrie de l'information et industrie culturelle, Arts, spectacles et loisirs, Services d'hébergement et de restauration, Autres services) : -4 600 emplois (-9,4 %).

- **Évolution des postes vacants**

- ✓ Forte baisse : -30,6 % en moyenne en 2024 par rapport à 2023 (4 065 postes vacants en moyenne en 2024).
- ✓ Recul plus marqué pour les postes vacants à temps partiel (-37,7 %) que pour ceux à temps plein (-27,5 %).
- ✓ Les postes vacants de longue durée (90 jours ou plus) ont diminué de 33,0 %.

- **Pondération du secteur public dans l'emploi régional**

- ✓ En Outaouais, 44,3 % des emplois sont dans le secteur public, soit presque deux fois plus que la moyenne québécoise (23,9 %).
- ✓ En 2024, le secteur public a créé 2 600 emplois, alors que le secteur privé a perdu 1 100 postes.

CONJONCTURE ÉCONOMIQUE² AU QUÉBEC EN 2024

L'économie du Québec a montré des signes encourageants en 2024, après une année relativement difficile en 2023. Les facteurs économiques présentés ci-dessous, quoiqu'observés à l'échelle de la province, ont eu des effets sur le marché du travail en Outaouais.

Croissance du PIB réel

- Croissance du produit intérieur brut (PIB) réel de 1,3 % en 2024 par rapport à l'année précédente, alors que la hausse n'avait été que de 0,6 % en 2023.
- La croissance du PIB a été alimentée surtout par la hausse des dépenses de consommation des ménages en biens et services (+3,2 %) et des dépenses des administrations publiques (+3,3 %).

Hausse du revenu disponible des ménages

- Le revenu disponible des ménages a augmenté de 7,7 % en 2024, après une hausse plus modérée de 4,0 % en 2023. Cette progression est attribuable principalement à la hausse de 5,9 % de la rémunération des salariés.
- Le taux d'épargne, soit l'épargne nette des ménages en proportion du revenu disponible des ménages, était de 9,9 % en 2024, légèrement plus élevé que le taux enregistré en 2023 (7,8 %).

Baisse de l'inflation

- Le taux d'inflation était de 2,3 % en 2024, après avoir atteint 6,7 % en 2022 et 4,5 % en 2023.
- Des baisses plus marquées ont été enregistrées pour les aliments et l'énergie, soit un taux d'inflation de 1,2 % en 2024 comparé à 12,8 % en 2022 et à 4,7 % en 2023.
- Pour le logement, le taux d'inflation est à la hausse depuis 2022 pour atteindre 6,4 % en 2024. Il est un peu plus élevé pour le logement locatif (8,3 %) que pour le logement en propriété (6,2 %).

Baisse des taux d'intérêt³

- Après une série de hausses de son taux directeur en 2022 et en 2023 pour contrer l'inflation, la Banque du Canada a amorcé une série de baisses à partir de juin 2024 pour soutenir la croissance économique. Son taux directeur est passé de 5,0 % le 5 juin 2024 à 3,25 % en décembre 2024.
- Bien que ces réductions du taux directeur puissent prendre du temps pour agir pleinement sur les activités économiques, elles ont eu un effet à la baisse en 2024 sur les autres taux d'intérêt, notamment le taux préférentiel⁴ des banques à charte. Ce taux est le minimum utilisé par les institutions financières pour déterminer les taux d'intérêt de leurs prêts. En moyenne, pour les principales banques à charte, il est passé de 7,20 % le 5 juin 2024 à 5,45 % vers la fin de décembre 2024.

2. À moins d'avis contraire, les données proviennent de l'Institut de la Statistique du Québec.

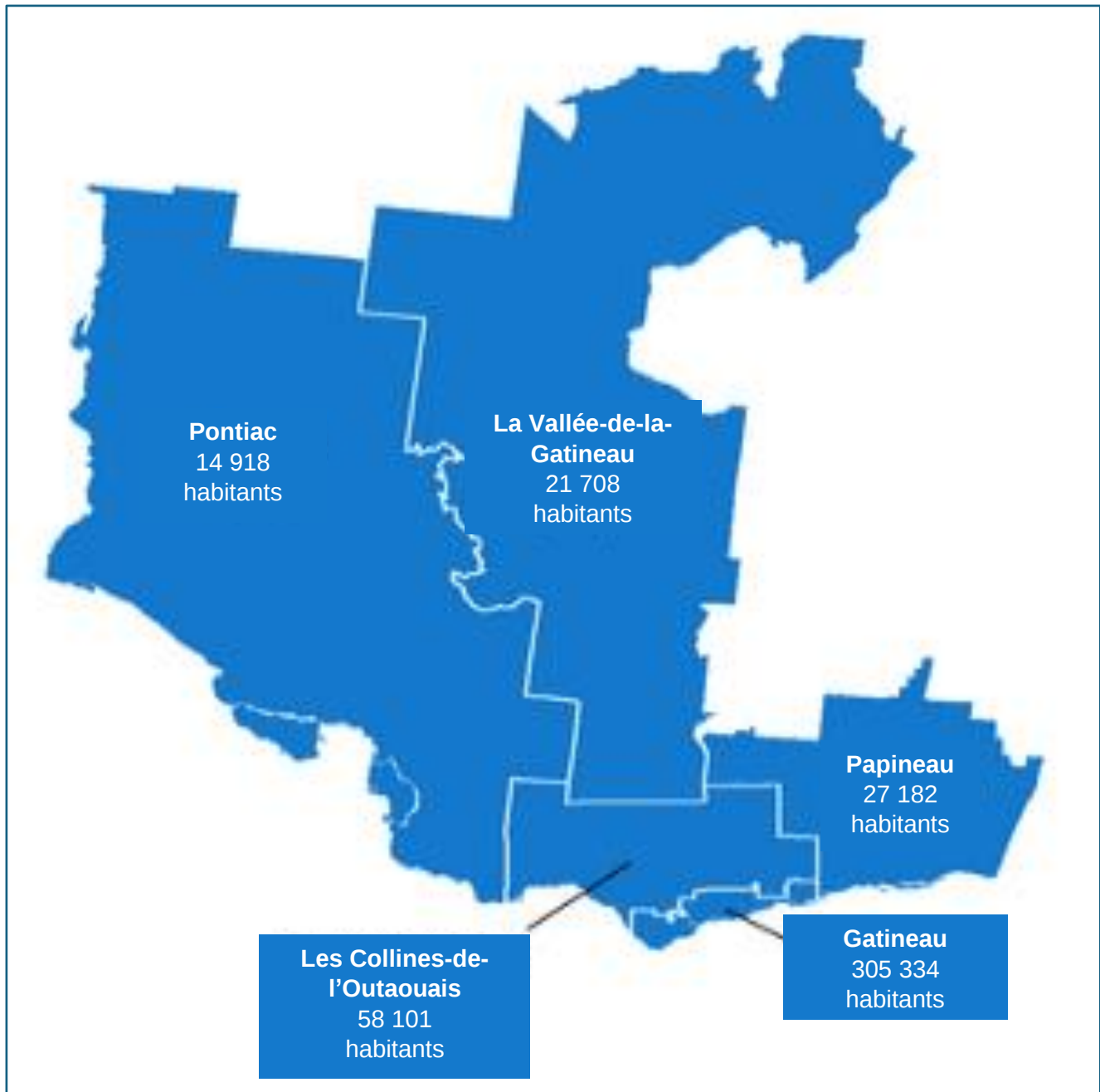
3. Données de la Banque du Canada.

4. Statistique Canada. Tableau 10-10-0145-01, Statistiques du marché financier, données du mercredi, Banque du Canada.

CARACTÉRISTIQUES DÉMOGRAPHIQUES EN OUTAOUAIS

- Population totale de l'Outaouais en 2024 : 427 243 habitants.
- Croissance par rapport à 2023 : 9 232 habitants (2,2 %).

Figure 1 : Population de l'Outaouais selon la MRC ou le territoire équivalent, en 2024



Source : Institut de la statistique du Québec, Estimations démographiques annuelles (mai 2024). Adapté par Services Québec, Direction générale de l'Outaouais et de l'Abitibi-Témiscamingue.

Forte croissance de la population

La population de l'Outaouais est passée de 418 011 habitants en 2023 à 427 243 habitants en 2024, soit une hausse de 9 232 habitants (2,2 %). C'est la troisième région au Québec enregistrant le taux de croissance le plus élevé en 2024, derrière Montréal (4,3 %) et la Capitale nationale (2,4 %). Cette croissance, attribuable essentiellement à l'immigration internationale, est également la plus forte observée dans la région depuis des décennies.

Croissance plus élevée en zone urbaine ou périurbaine

En matière de différences infrarégionales, la croissance de la population est plus élevée à la ville de Gatineau (2,4 %) et dans la MRC des Collines-de-l'Outaouais (2,0 %), deux territoires urbains ou périurbains. Dans les MRC à caractère rural, elle est de 1,5 % à Papineau, de 1,2 % à La Vallée-de-la-Gatineau et de 0,9 % dans Pontiac.

Population plus jeune en milieu urbain ou périurbain

La répartition de la population par groupe d'âge en 2024 présentée au tableau 1 montre que les Collines-de-l'Outaouais affichent la plus forte proportion de jeunes âgés de 0 à 19 ans, soit 24,2 % des habitants. Cette MRC est suivie de la ville de Gatineau (22,5 %). Dans les MRC à caractère rural, la proportion de jeunes de ce groupe d'âge est moins élevée. Elle est de 19,4 % dans Pontiac, de 17,0 % dans Papineau et de 16,5 % dans La Vallée-de-la-Gatineau.

Tableau 1. Répartition de la population par groupe d'âge, par MRC ou territoire équivalent, en 2024

Groupe d'âge	Gatineau	Les Collines-de-l'Outaouais	La Vallée-de-la-Gatineau	Papineau	Pontiac	Outaouais	Ensemble du Québec
0 à 19 ans	22,5 %	24,2 %	16,5 %	17,0 %	19,4 %	22,0 %	20,7 %
20 à 64 ans	60,2 %	59,7 %	53,8 %	54,3 %	52,5 %	59,2 %	58,2 %
65 ans et plus	17,3 %	16,1 %	29,7 %	28,7 %	28,0 %	18,8 %	21,1 %

Source : Institut de la statistique du Québec, Estimations démographiques annuelles (mai 2024). Adapté par Services Québec, Direction générale de l'Outaouais et de l'Abitibi-Témiscamingue.

Population plus âgée en milieu rural et poursuite du vieillissement de la population d'ici 2051

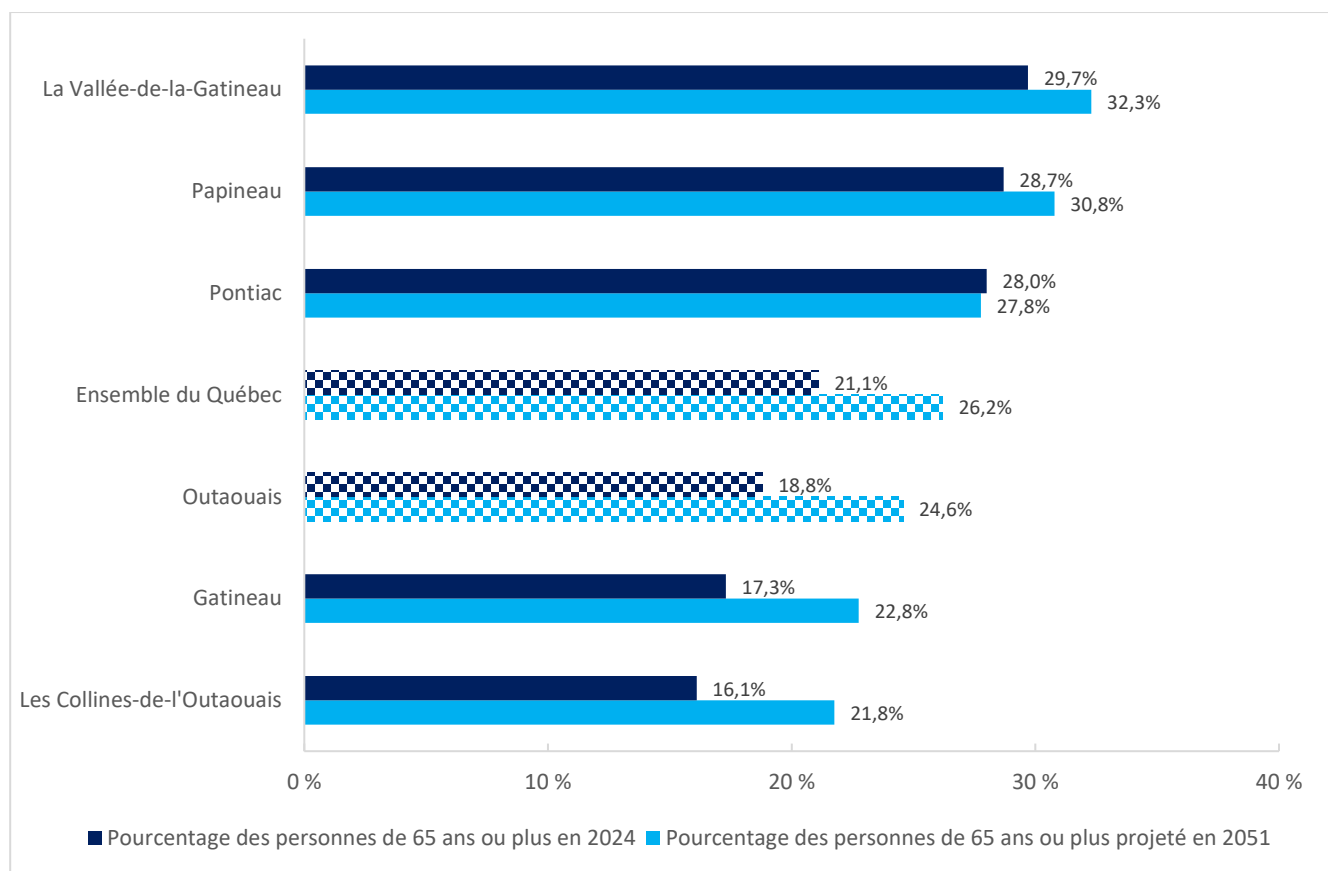
La proportion de personnes âgées de 65 ans et plus représente 18,8 % de la population en Outaouais en 2024. Selon les projections de l'ISQ, présentées au graphique 1, elle augmenterait à 24,6 % en 2051. Pour l'ensemble du Québec, cette proportion passerait de 21,1 % à 26,2 %.

Les MRC en zone rurale présentent la plus forte proportion de personnes âgées de 65 ans et plus en 2024. Cette proportion est de 29,7 % dans La Vallée-de-la-Gatineau, de 28,7 % dans Papineau et de 28,0 % dans Pontiac. En contraste, elle est plus faible dans les Collines-de-l'Outaouais (16,1 %) et dans l'agglomération de Gatineau (17,3 %).

Selon les projections de l'ISQ⁵, Les MRC en zone rurale continueraient à présenter la plus forte proportion de personnes appartenant à ce groupe d'âge en 2051. Ainsi, les personnes âgées de 65 ans et plus augmenteraient à 32,3 % à La Vallée-de-la-Gatineau, à 30,8 % à Papineau et à 27,8 % à la MRC de Pontiac.

Les projections pour 2051 montrent que la proportion des personnes âgées de 65 ans et plus resterait plus faible dans les Collines-de-l'Outaouais (21,8 %) et à Gatineau (22,8 %). Cependant, ces deux territoires enregistraient la plus forte augmentation de la proportion de cette population entre 2024 et 2051. Elle serait de +5,7 points de pourcentage (p.p.) dans les Collines-de-l'Outaouais et de +5,5 p.p. à Gatineau. Tandis que dans les MRC à caractère rural, elle augmenterait de +2,6 p.p. dans La Vallée-de-la-Gatineau et de +2,1 p.p. dans Papineau. En contraste, la proportion des personnes âgées de 65 ans et plus baisserait légèrement dans la MRC de Pontiac de -0,2 p.p.

Graphique 1. Proportion de la population de 65 ans ou plus selon la MRC ou le territoire équivalent, de 2024 à 2051



Source : Institut de la statistique du Québec, Estimation et projection de la population. Adapté par Services Québec, Direction générale de l'Outaouais et de l'Abitibi-Témiscamingue.

5. Les projections pour les MRC ont été effectuées en 2024, alors que celles pour l'Outaouais et l'ensemble du Québec ont été révisées en 2025. Les projections pour les MRC pourraient également faire l'objet de révision prochainement.

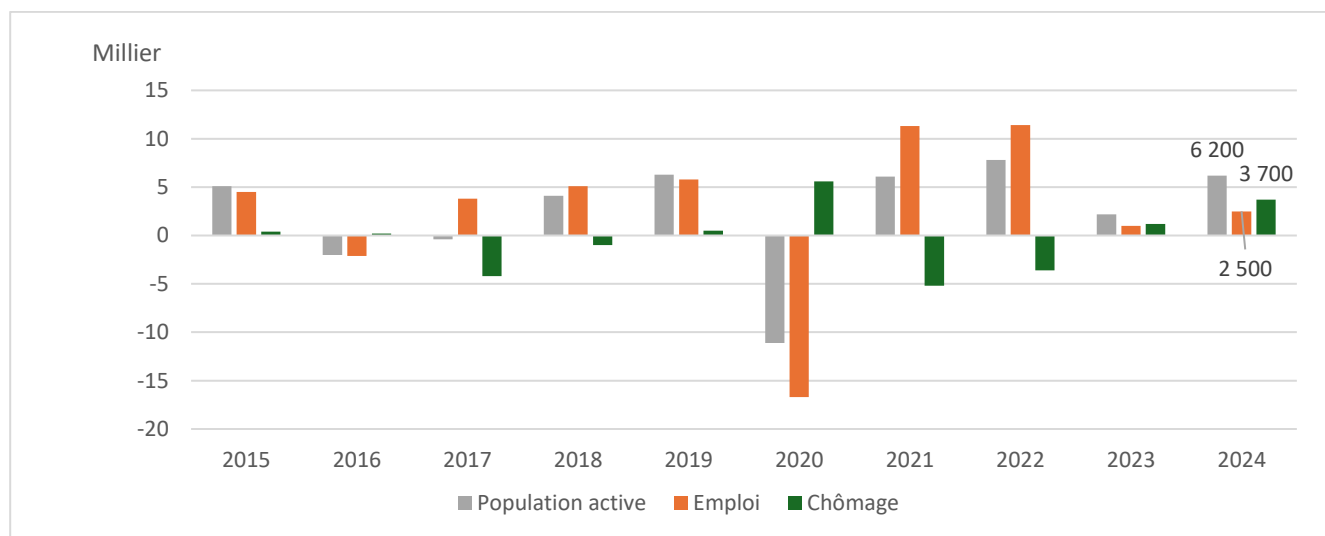
LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Cette section présente l'évolution des principaux indicateurs du marché du travail en Outaouais. Elle examine notamment la population active, l'emploi et le chômage selon différents groupes de population. Elle analyse ensuite la durée du chômage, l'évolution des postes vacants ainsi que la variation annuelle de l'emploi par secteur. Enfin, les tableaux 3 et 4, en annexe, résument les principales variations observées entre 2023 et 2024.

Évolution de la population active, de l'emploi et du chômage en 2024

- La population active, soit l'ensemble des personnes âgées de 15 ans et plus occupant un emploi ou étant au chômage, a augmenté de 6 200 personnes en 2024 par rapport à l'année précédente.
- Le nombre de personnes en emploi a progressé de 2 500 pour atteindre 216 900.
- Le nombre de chômeurs a augmenté de 3 700 personnes pour s'établir à 12 900.

Graphique 2. Variation annuelle de la population active, de l'emploi et du chômage, Outaouais, de 2015 à 2024



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Adapté par Services Québec, Direction générale de l'Outaouais et de l'Abitibi-Témiscamingue.

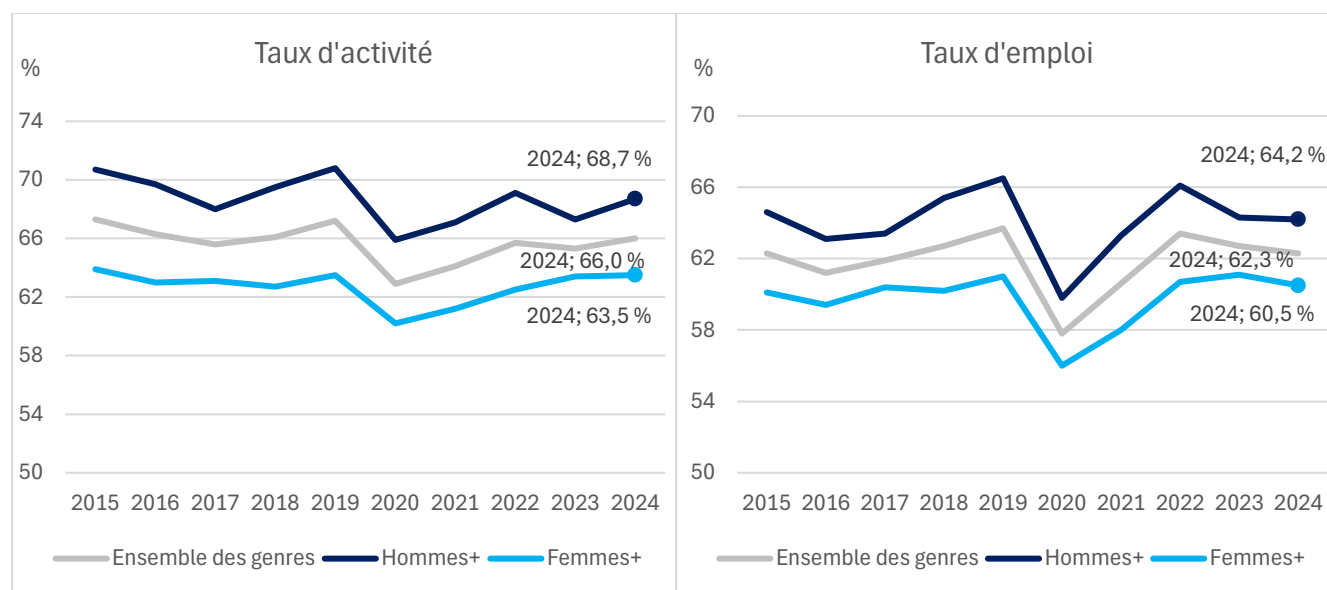
Le graphique 2 montre l'évolution de la variation annuelle de la population active, de l'emploi et du chômage, en Outaouais, de 2015 à 2024. Après une année 2023 marquée par une très faible création d'emploi (+1 000), l'Outaouais a enregistré une hausse substantielle du nombre de personnes en emploi en 2024 (+2 500). Cependant, ce gain est relativement modeste comparé à la forte augmentation observée en 2022 (+11 400).

Le nombre de chômeurs (personnes sans emploi recherchant activement un emploi) a augmenté de 3 700 personnes pour s'établir à 12 900 en 2024. Cette hausse est supérieure à celle enregistrée l'année précédente (+1 200). Elle est également la plus forte hausse enregistrée depuis l'année pandémique en 2020, où certaines activités économiques avaient été temporairement mises sur pause.

L'évolution de la participation au marché du travail selon le genre⁶

- Le taux d'activité a progressé légèrement pour atteindre 66,0 % en 2024. Il demeure plus élevé chez les hommes (68,7 %) que chez les femmes (63,5 %).
- Le taux d'emploi a reculé légèrement pour s'établir à 62,3 %. Il est de 64,2 % chez les hommes, contre 60,5 % chez les femmes.
- Comme le montre le graphique 3, autant pour le taux d'activité que pour le taux d'emploi, les écarts entre les hommes et les femmes sont relativement constants au cours des dix dernières années.

Graphique 3. Évolution du taux d'activité et du taux d'emploi selon le genre, Outaouais, de 2015 à 2024



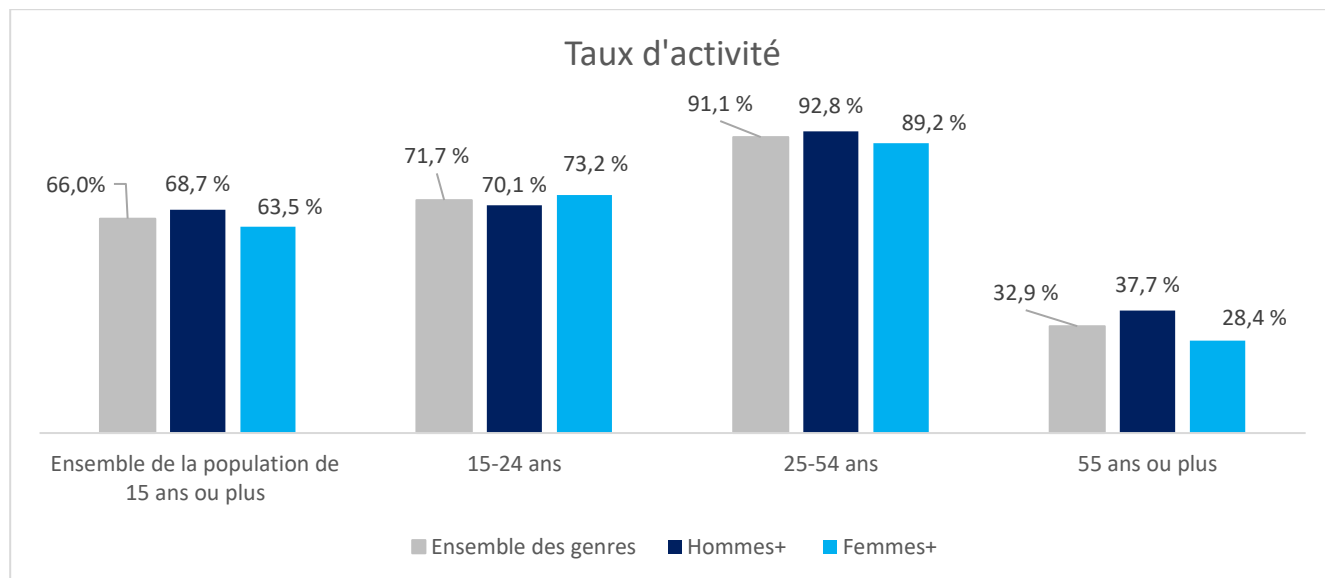
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Adapté par Services Québec, Direction générale de l'Outaouais et de l'Abitibi-Témiscamingue.

La participation au marché du travail selon le groupe d'âge et le genre

- Le groupe des 25-54 ans affiche les taux les plus élevés tant pour l'activité (91,1 %) que pour l'emploi (86,9 %).
- Parmi les 15-24 ans, les jeunes femmes ont un taux d'activité (73,2 %) supérieur à celui des jeunes hommes (70,1 %). Leur taux d'emploi (64,7 %) est également plus élevé que celui des hommes (58,9 %).
- La participation au marché du travail est nettement plus faible chez les 55 ans et plus, surtout pour les femmes (taux d'activité de 28,4 % et taux d'emploi de 27,9 %).

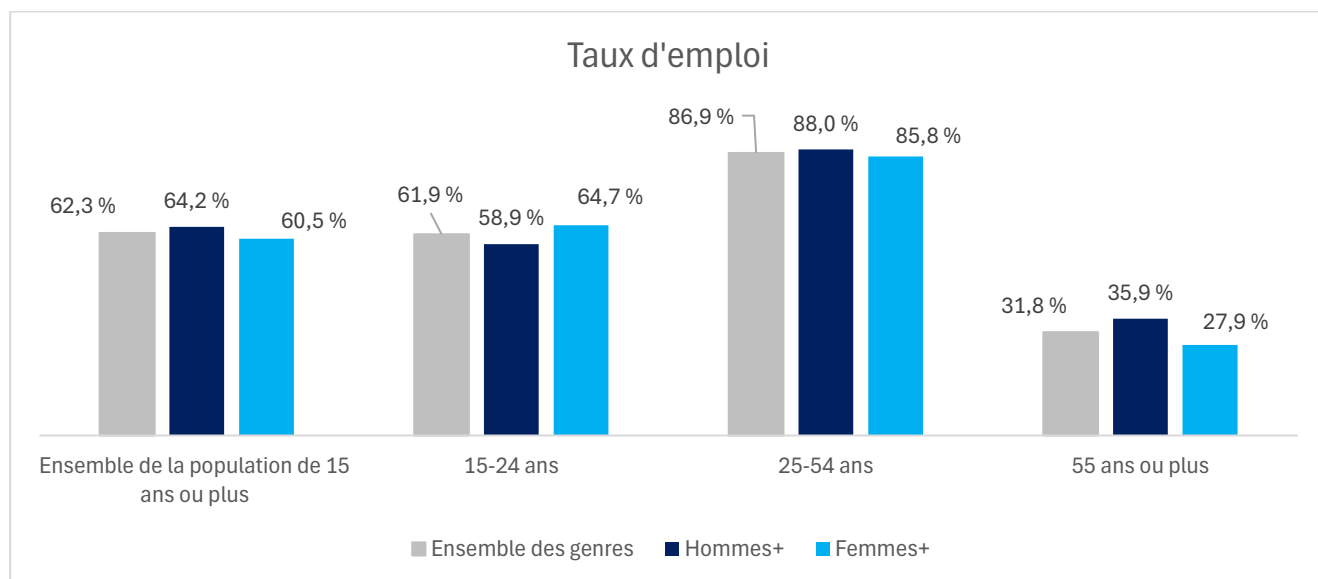
⁶ « Genre » désigne l'identité personnelle et sociale d'un individu en tant qu'homme, femme ou personne non binaire (une personne qui n'est pas exclusivement homme ni femme). Dans le texte, le terme « hommes » réfère aux hommes ainsi qu'à certaines personnes non binaires; le terme « femmes » réfère aux femmes ainsi qu'à certaines personnes non binaires. Dans les graphiques et tableaux, les personnes non binaires sont désignées par le symbole « + ».

Graphique 4. Taux d'activité selon le genre et le groupe d'âge, Outaouais, 2024



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Adapté par Services Québec, Direction générale de l'Outaouais et de l'Abitibi-Témiscamingue.

Graphique 5. Le taux d'emploi selon le genre et le groupe d'âge, Outaouais, 2024



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Adapté par Services Québec, Direction générale de l'Outaouais et de l'Abitibi-Témiscamingue.

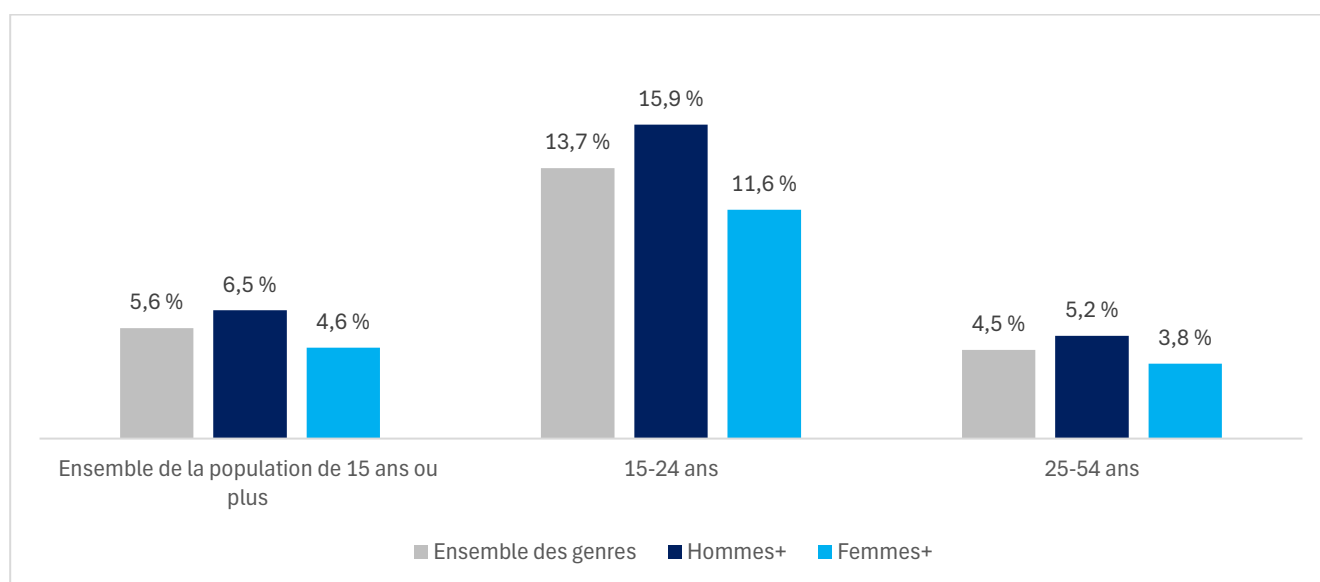
Les graphiques 4 et 5 présentent respectivement le taux d'activité et le taux d'emploi selon le genre et le groupe d'âge, en Outaouais, en 2024. Il convient de noter un important écart en matière de participation au marché du travail entre le groupe des 15-24 ans et celui des 25-54 ans. Le groupe des 25-54 ans affiche un taux d'activité de 91,1 %, contre 71,7 % pour les 15-24 ans. Il enregistre un taux d'emploi de 86,9 % contre 61,9 % pour le groupe des 15-24 ans. La participation plus faible au marché du travail des jeunes de 15 à 24 ans s'explique notamment par une plus forte proportion de personnes de ce groupe d'âge poursuivant des études à temps plein.

Par ailleurs, le groupe des 55 ans et plus affiche les plus faibles taux d'activité (32,9 %) et d'emploi (31,8 %), principalement en raison des départs à la retraite de nombreux travailleurs de ce groupe d'âge. Cependant, la participation au marché du travail est plus faible chez les femmes que chez les hommes. Les hommes de 55 ans et plus enregistrent un taux d'activité de 37,7 %, contre 28,4 % pour les femmes. Ils affichent un taux d'emploi de 35,9 %, contre 27,9 % pour les femmes.

L'évolution du taux de chômage⁷

- Le taux de chômage a augmenté pour atteindre 5,6 % en 2024, une hausse de 1,5 p.p. par rapport à 2023.
- Le groupe des 15-24 ans affiche le taux de chômage le plus élevé en 2024, soit 13,7 %, contre 4,5 % pour les 25-54 ans.
- Les hommes enregistrent un taux de chômage plus élevé que les femmes. Pour l'ensemble de la population de 15 ans ou plus, le taux de chômage s'élève à 6,5 % chez les hommes, contre 4,6 % pour les femmes. Dans le groupe des 15-24 ans, les écarts sont plus élevés, soit un taux de chômage de 15,9 % chez les jeunes hommes, contre 11,6 % pour les jeunes femmes.
- Les personnes sans aucun diplôme affichent un taux de chômage de 12,3 %, contre seulement 4,5 % pour celles ayant fait des études postsecondaires.

Graphique 6. Le taux de chômage selon le genre et le groupe d'âge, Outaouais, 2024



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Adapté par Services Québec, Direction générale de l'Outaouais et de l'Abitibi-Témiscamingue.

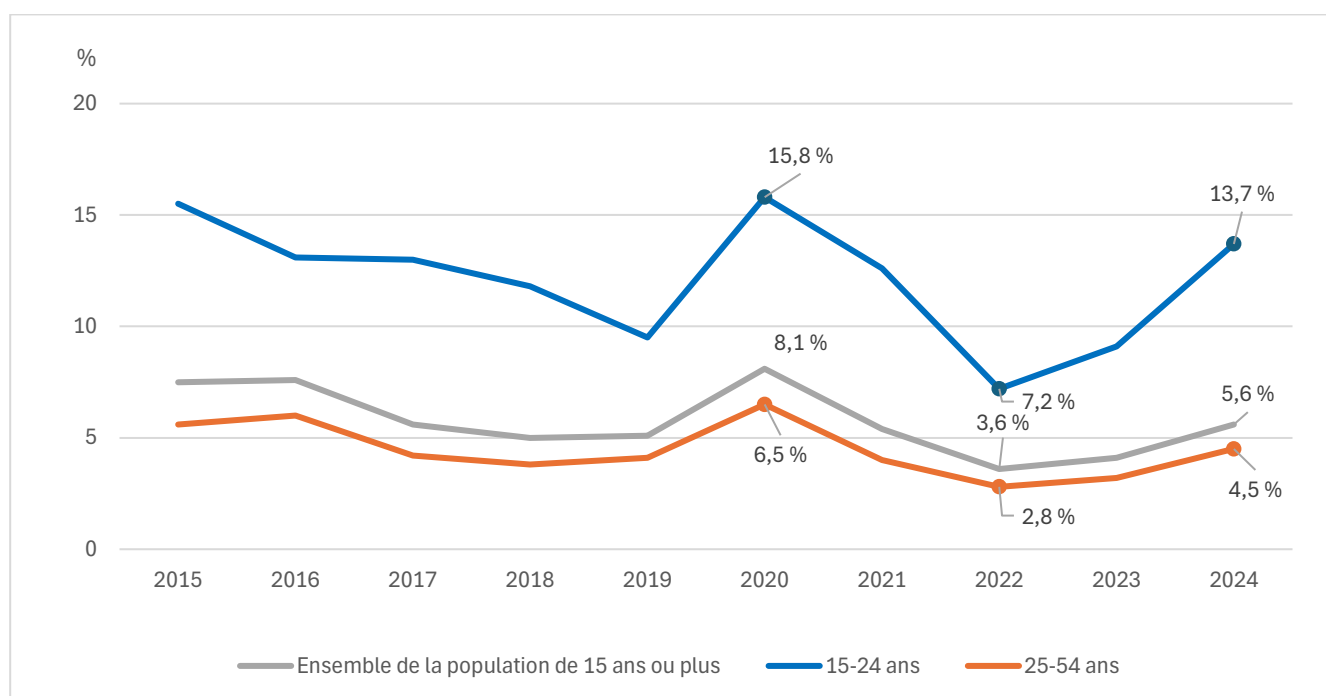
Le taux de chômage a augmenté de 1,5 p.p. par rapport à 2023 pour s'établir à 5,6 % en 2024, classant l'Outaouais parmi les cinq régions du Québec avec le taux le plus élevé. Ce taux est légèrement supérieur à celui enregistré pour l'ensemble du Québec (5,3 %). Le graphique 6 montre le taux de chômage par groupe d'âge et selon le genre.

7. Le taux de chômage n'est pas présenté pour le groupe des 55 ans et plus en raison de la non-disponibilité de données fiables.

Les jeunes de 15 à 24 ans ont connu une hausse plus marquée du taux de chômage

L'évolution du taux de chômage selon la catégorie d'âge présentée au graphique 7 montre qu'historiquement, celle de 15 à 24 ans enregistre un taux de chômage beaucoup plus élevé que celle de 25 à 54 ans en raison de son niveau d'expérience relativement moins grand sur le marché du travail. Cependant, l'écart entre ces deux groupes d'âge s'agrandit lorsqu'il y a un ralentissement économique. Le taux de chômage augmente davantage chez les jeunes de 15 à 24 ans en raison de la forte concentration de leurs emplois, notamment dans les secteurs du commerce (32,8 %) et des services d'hébergement et de restauration (49,5 %), deux secteurs qui sont sensibles aux variations économiques. Ainsi, le taux de chômage a augmenté en 2024 de 4,6 p.p. pour s'établir à 13,7 % chez les 15 à 24 ans en Outaouais, alors qu'il n'a augmenté que de 1,3 p.p. pour atteindre 4,5 % chez les 25 à 54 ans.

Graphique 7. L'évolution du taux de chômage selon le groupe d'âge, Outaouais, de 2015 à 2024

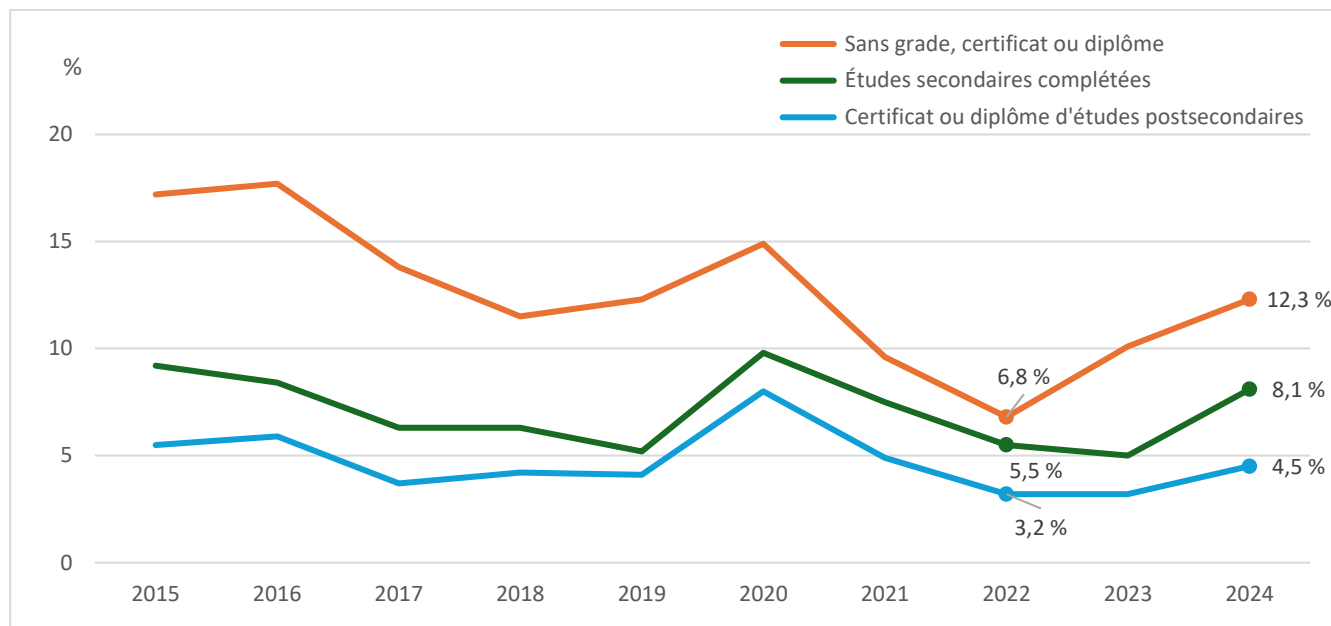


Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Adapté par Services Québec, Direction générale de l'Outaouais et de l'Abitibi-Témiscamingue.

Les personnes sans diplôme affichent historiquement un taux de chômage plus élevé

Le graphique 8 montre l'évolution du taux de chômage selon le plus haut niveau de scolarité atteint en Outaouais de 2015 à 2024. Historiquement, les personnes sans diplôme affichent le taux de chômage le plus élevé. En raison de leur faible niveau de qualification, elles sont moins en mesure de répondre aux besoins des employeurs. En 2024, les personnes sans aucun diplôme affichaient un taux de chômage de 12,3 %, contre seulement 4,5 % pour celles ayant fait des études postsecondaires.

Graphique 8. L'évolution du taux de chômage selon le plus haut niveau de scolarité atteint, Outaouais, de 2015 à 2024



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Adapté par Services Québec, Direction générale de l'Outaouais et de l'Abitibi-Témiscamingue.

La durée moyenne du chômage a augmenté

- La durée moyenne du chômage⁸, présentée au graphique 9, a augmenté en Outaouais en 2024 de 3,1 semaines, tous genres confondus. Elle est passée de 13,9 à 17,0 semaines.
- La hausse est plus prononcée chez les hommes, soit +3,9 semaines, contre +1,7 semaine chez les femmes.
- Quel que soit le genre, la durée du chômage est plus longue en Outaouais que dans l'ensemble du Québec. L'écart est de +2,9 semaines tous genres confondus, +3,6 semaines chez les hommes et +1,7 semaine chez les femmes.

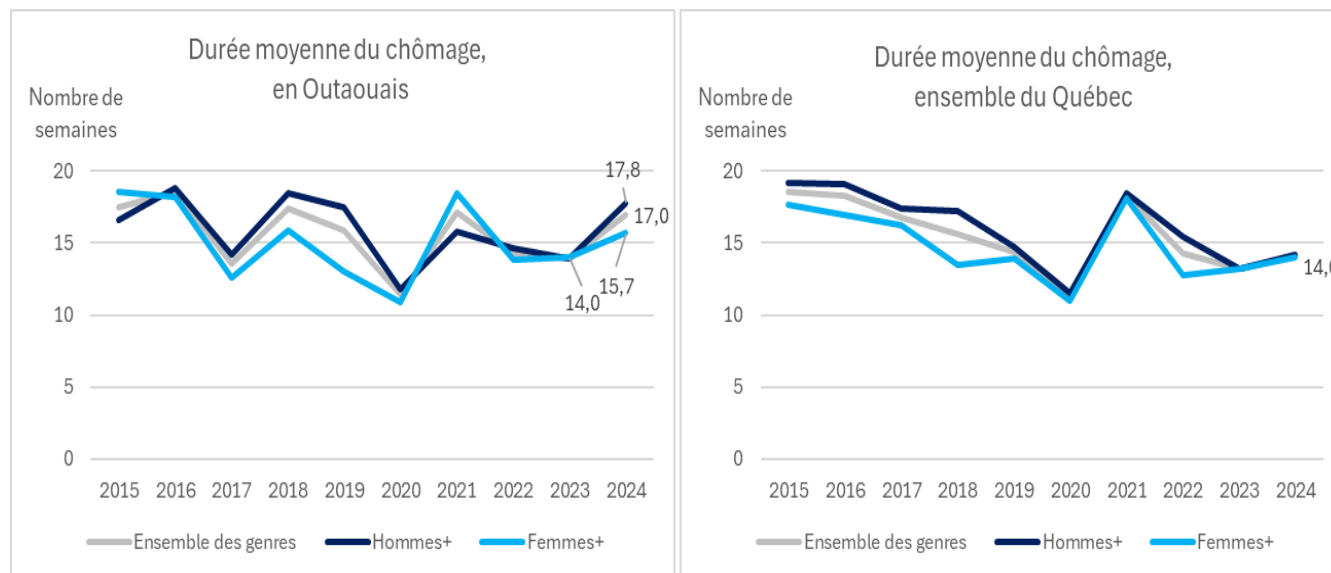
Dans l'ensemble du Québec⁹, la proportion des personnes en chômage de très courte durée a diminué, alors qu'elle a augmenté pour celles au chômage de moyenne et de longue durée.

- La proportion de personnes en chômage de très courte durée (1 à 4 semaines) diminue. Elle est passée de 41,1 % en 2023 à 36,8 % en 2024 (présenté au graphique 10).
- Les personnes au chômage de moyenne durée (5 à 26 semaines) augmentent. Leur proportion est passée de 46,3 % en 2023 à 48,7 % en 2024.
- La proportion de personnes au chômage de longue durée (27 à 52 semaines) passe de 9,2 % en 2023 à 10,8 % en 2024.
- Les chômeurs de très longue durée (53 semaines et plus) représentent 3,4 % en 2023 et 3,5 % en 2024.

8. La durée moyenne du chômage présentée à cette section concerne le chômage ne dépassant pas 99 semaines.

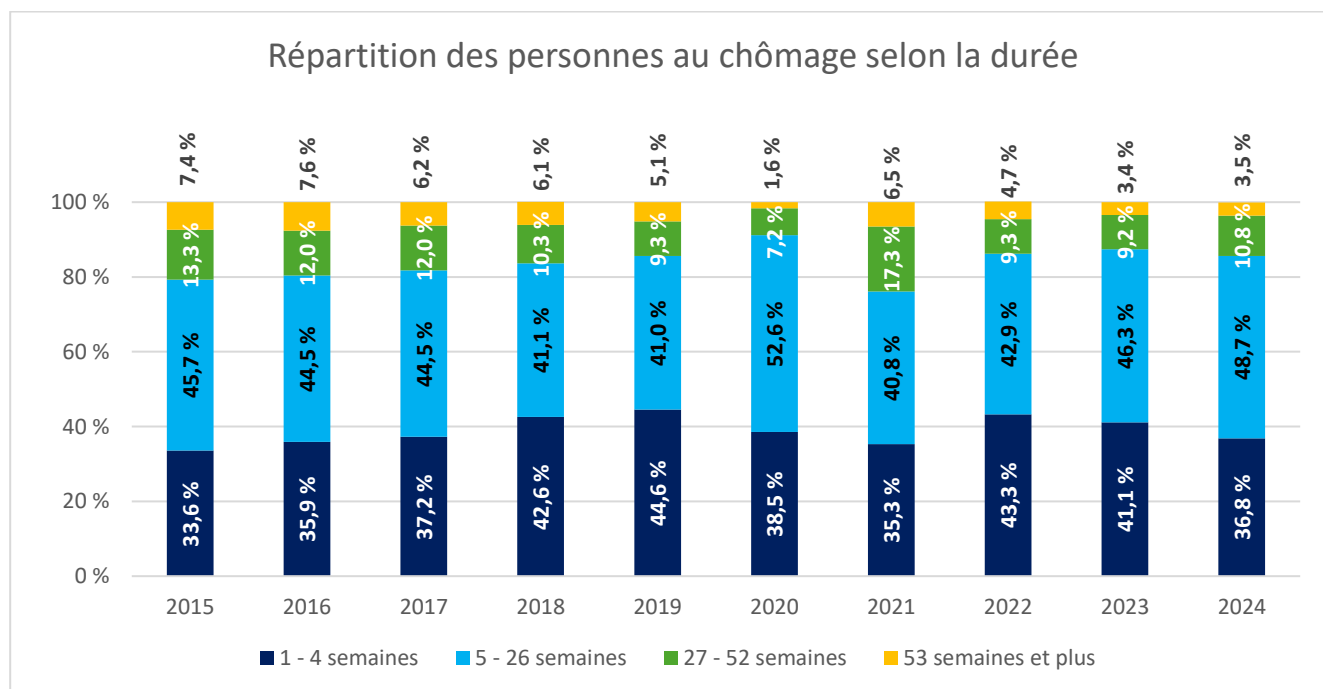
9. Les données détaillées au sujet de la durée du chômage ne sont pas disponibles à l'échelle régionale.

Graphique 9. Durée moyenne du chômage en Outaouais et dans l'ensemble du Québec, de 2015 à 2024 (pour le chômage ne dépassant pas 99 semaines)



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Adapté par Services Québec, Direction générale de l'Outaouais et de l'Abitibi-Témiscamingue.

Graphique 10. Proportion des personnes en chômage selon la durée, dans l'ensemble du Québec, 2015 à 2024



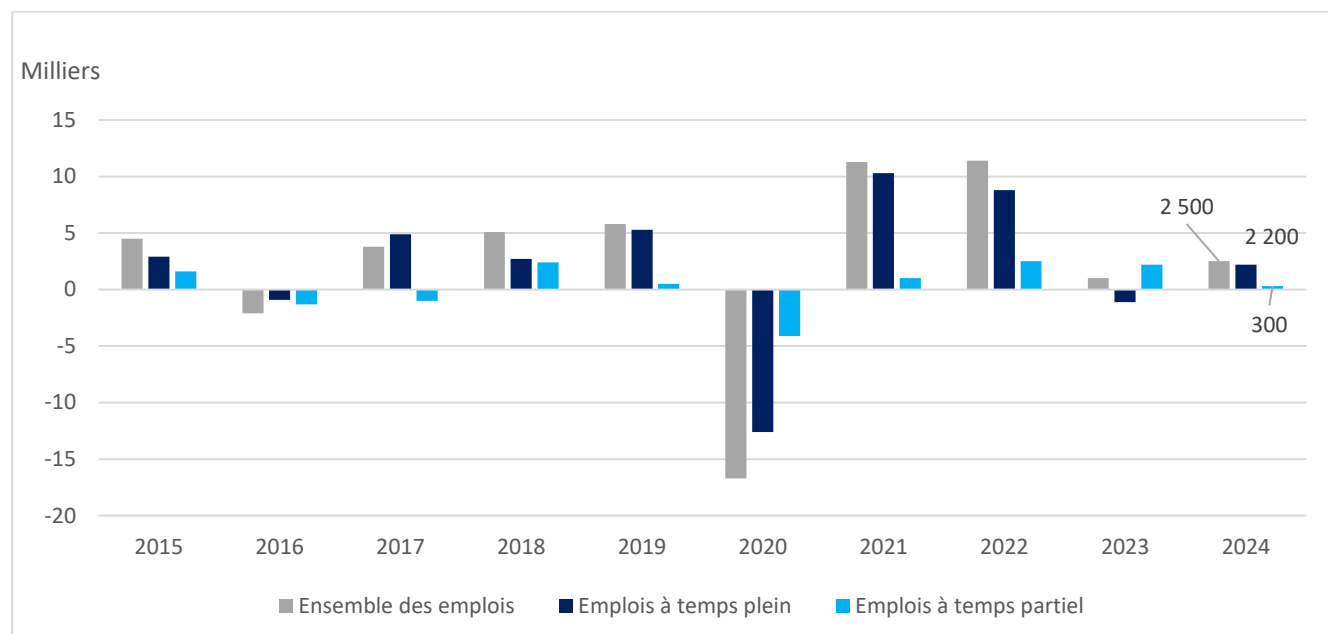
Source : Statistique Canada, Tableau 14-10-0057-01, Durée du chômage, données annuelles. Adapté par Services Québec, Direction générale de l'Outaouais et de l'Abitibi-Témiscamingue.

Note : Les données détaillées au sujet de la durée du chômage ne sont pas disponibles à l'échelle régionale.

La hausse des emplois en 2024 concernait surtout des postes à temps plein

- L'ensemble des emplois a progressé de 2 500 en 2024, contre un gain plus modeste de 1 000 en 2023.
- Les emplois à temps plein passent d'une baisse de -1 100 en 2023 à une hausse de +2 200 en 2024.
- La hausse des emplois à temps partiel ralentit, passant de +2 200 en 2023 à +300 en 2024, soit un recul de 1 900.

Graphique 11. Évolution de la variation des emplois à temps plein et à temps partiel, Outaouais, de 2015 à 2024

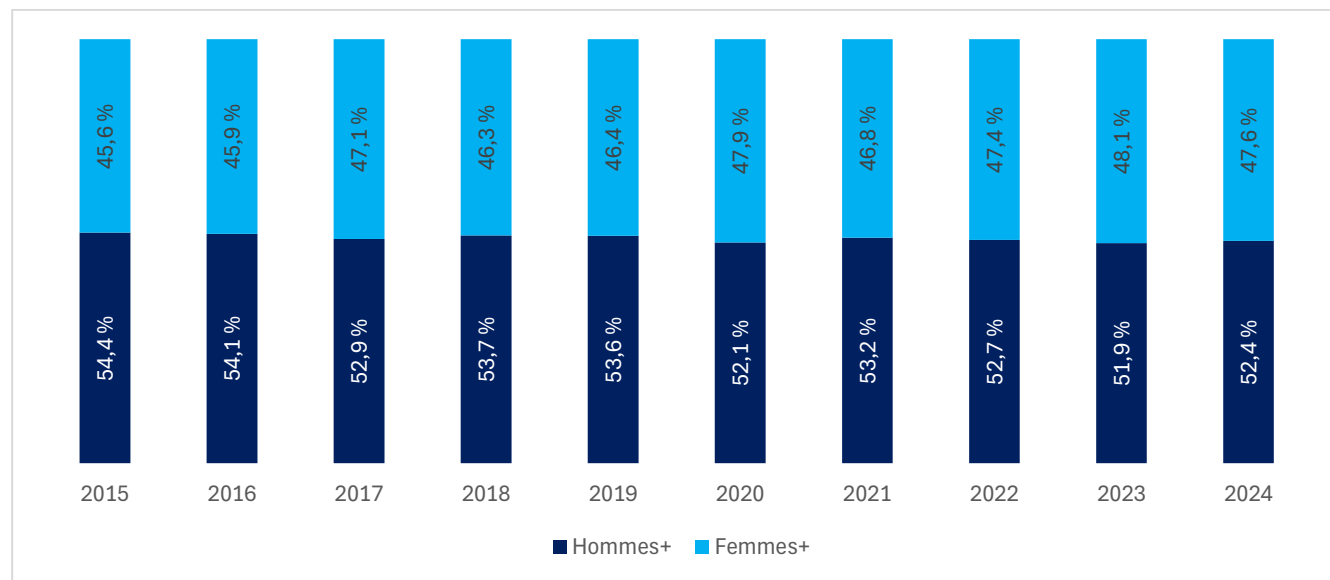


Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Adapté par Services Québec, Direction générale de l'Outaouais et de l'Abitibi-Témiscamingue.

Proportion des emplois à temps plein et à temps partiel occupés par les hommes et les femmes

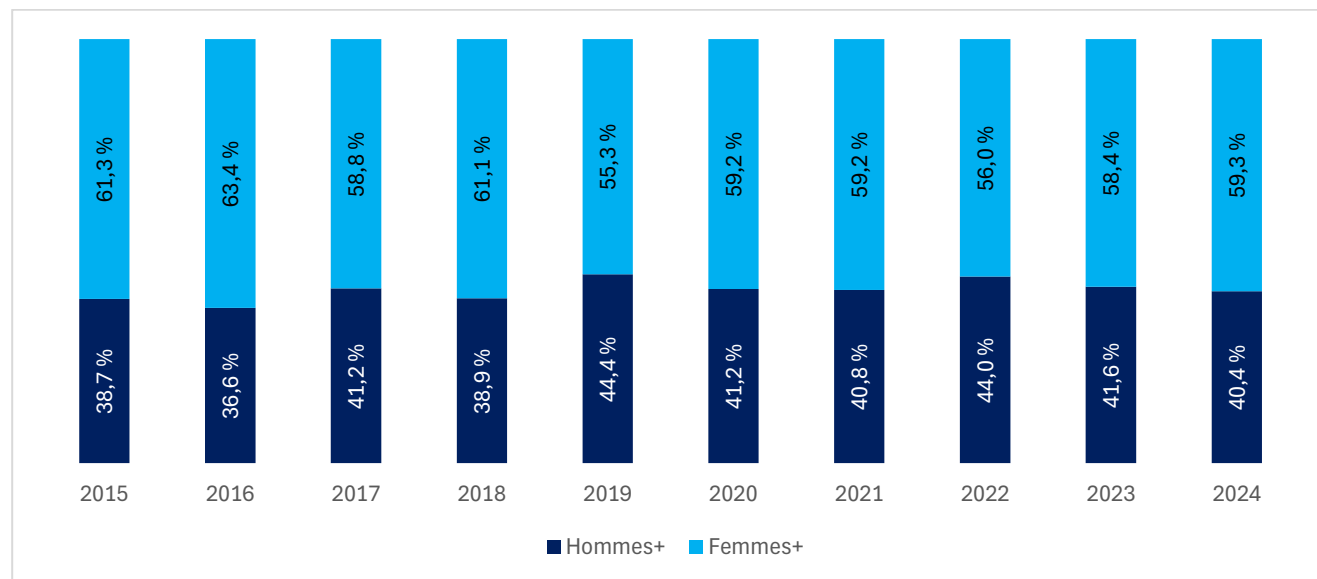
- La majorité des emplois à temps plein en 2024, présenté au graphique 12, sont occupés par des hommes, soit 52,4 %, contre 47,6 % pour les femmes.
- Pour les emplois à temps plein, de 2015 à 2024, les hommes occupent des postes à temps plein en moyenne 6,2 p.p. de plus que les femmes.
- La très grande majorité des emplois à temps partiel en 2024, présenté au graphique 13, sont occupés par des femmes, soit 59,3 %, contre 40,4 % pour les hommes.
- Pour la proportion des emplois à temps partiel, même si elle fluctue de 2015 à 2024, les femmes occupent systématiquement une large majorité des postes à temps partiel. En moyenne de 2015 à 2024, la part des femmes en emploi à temps partiel est supérieure de 18,2 p.p. à celle des hommes.

Graphique 12. Proportion des emplois à temps plein occupé par les hommes et les femmes, Outaouais, de 2015 à 2024



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Adapté par Services Québec, Direction générale de l'Outaouais et de l'Abitibi-Témiscamingue.

Graphique 13. Proportion des emplois à temps partiel occupé par les hommes et les femmes, Outaouais, de 2015 à 2024



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Adapté par Services Québec, Direction générale de l'Outaouais et de l'Abitibi-Témiscamingue.

L'économie de l'Outaouais est axée vers les services, avec près de 87 % des postes dans ce secteur.

L'emploi selon l'industrie est présenté au tableau 2 et aux graphiques 14 et 15.

Secteur de la production de biens : recul annuel de 600 emplois (–2,0 %), passant de 29 400 à 28 800 postes en 2024

- **Construction** : diminution de 600 emplois (–3,0 %).
- **Fabrication** : perte de 200 emplois (–3,2 %).
- **Autres industries de biens (agriculture, extraction, services publics)** : ajout de 200 emplois (+6,1 %).

Secteur des services : principal moteur de la croissance des emplois, avec 3 100 postes créés (+1,7 %) en 2024

- **Services à la production (commerce de gros, transport, finance, services professionnels, etc.)** : gain de 800 emplois (+2,2 %).
- **Services à la consommation (commerce de détail, culture, loisirs, restauration, autres services)** : contraction de 4 600 emplois (–9,4 %), liée surtout à un repli des effectifs dans le commerce de détail, l'hôtellerie et la restauration.
- **Services gouvernementaux (enseignement, santé, administrations publiques)** : gain de 6 900 emplois (+7,0 %), soutenu par des embauches dans la santé et l'éducation.

Tableau 2. L'emploi selon l'industrie, en Outaouais

	2024	2023	Variation	
	milliers		milliers	%
Ensemble des industries				
Emploi total	216,9	214,4	2,5	1,2
Secteur de la production des biens	28,8	29,4	–0,6	–2,0
Construction	19,2	19,8	–0,6	–3,0
Fabrication	6,1	6,3	–0,2	–3,2
Autres industries de biens ¹	3,5	3,3	0,2	6,1
Secteur des services	188,1	185,0	3,1	1,7
Services à la production ²	37,9	37,1	0,8	2,2
Services à la consommation ³	44,4	49,0	–4,6	–9,4
Services gouvernementaux ⁴	105,8	98,9	6,9	7,0

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur de l'Emploi.

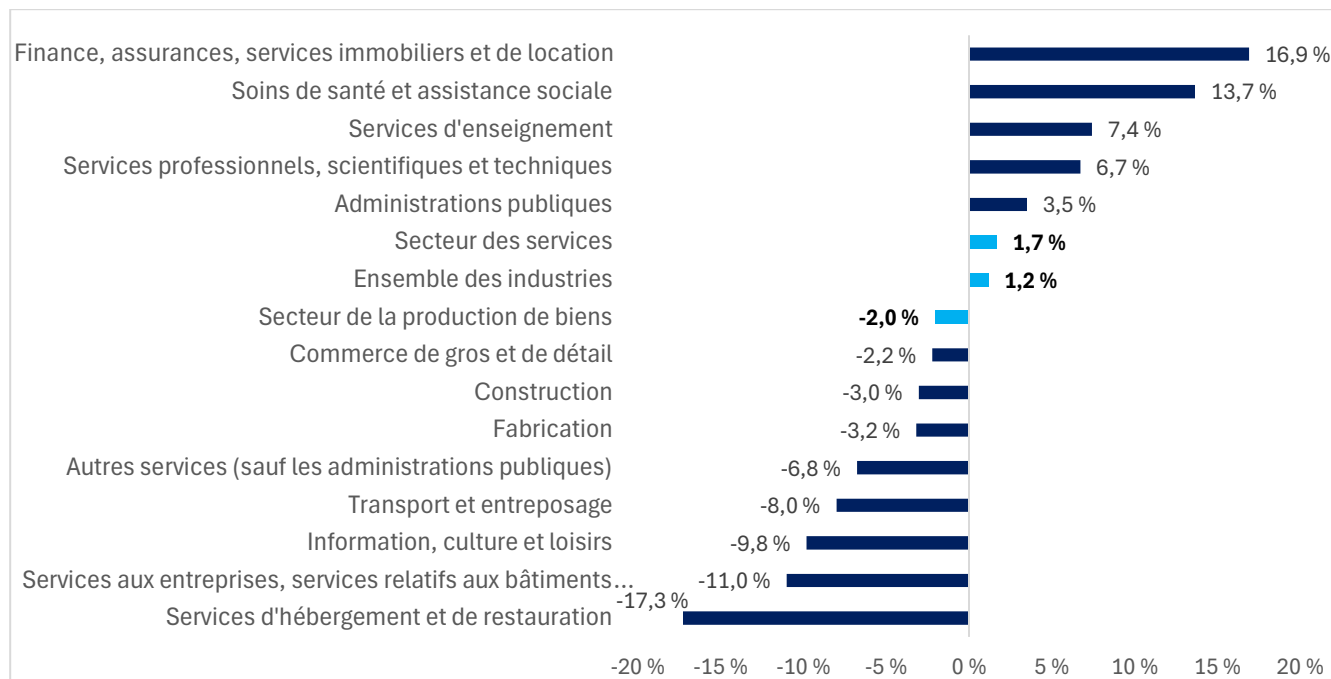
¹ Agriculture, Foresterie, pêche, mine et extraction de pétrole et de gaz et Services publics.

² Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels scientifiques et techniques, Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

³ Commerce de détail; information, culture et loisirs; hébergement et services de restauration; autres services.

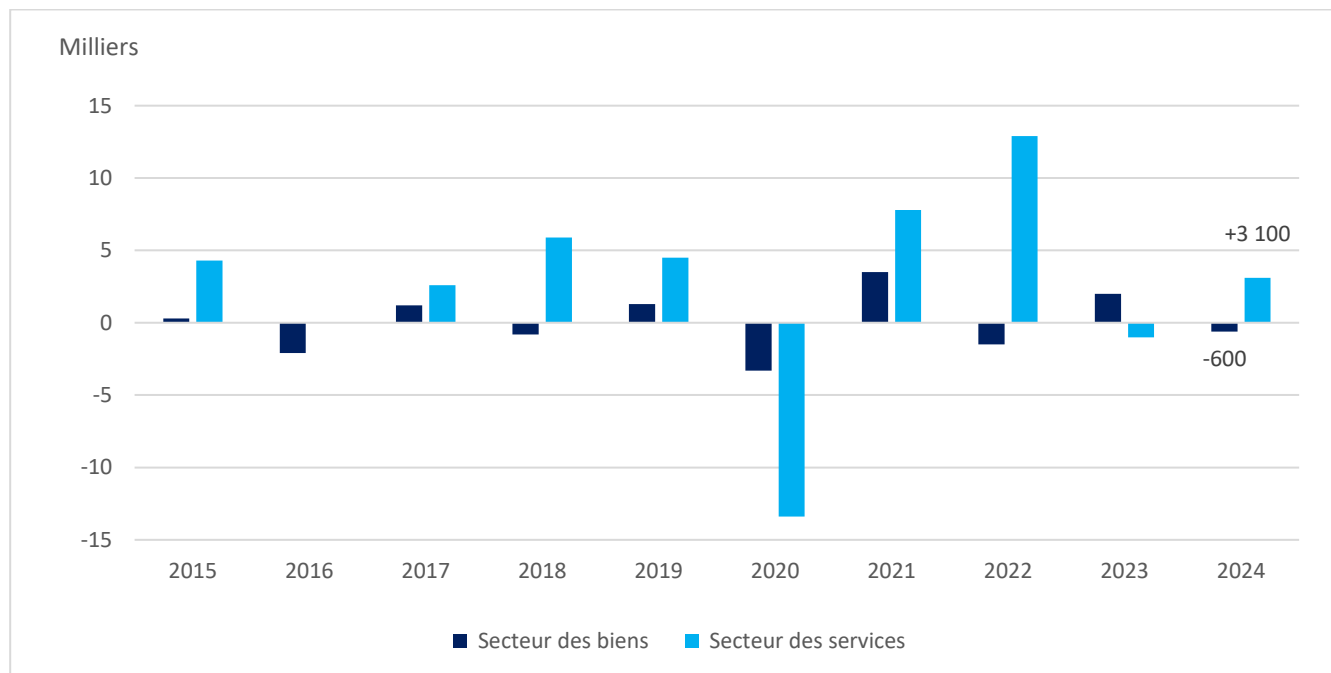
⁴ Services d'enseignement; soins de santé et assistance sociale; administrations publiques.

Graphique 14. Variation annuelle de l'emploi selon l'industrie, Outaouais, 2024



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Adapté par Services Québec, Direction générale de l'Outaouais et de l'Abitibi-Témiscamingue.

Graphique 15. Variation annuelle de l'emploi selon le secteur d'activité, Outaouais, de 2015 à 2024

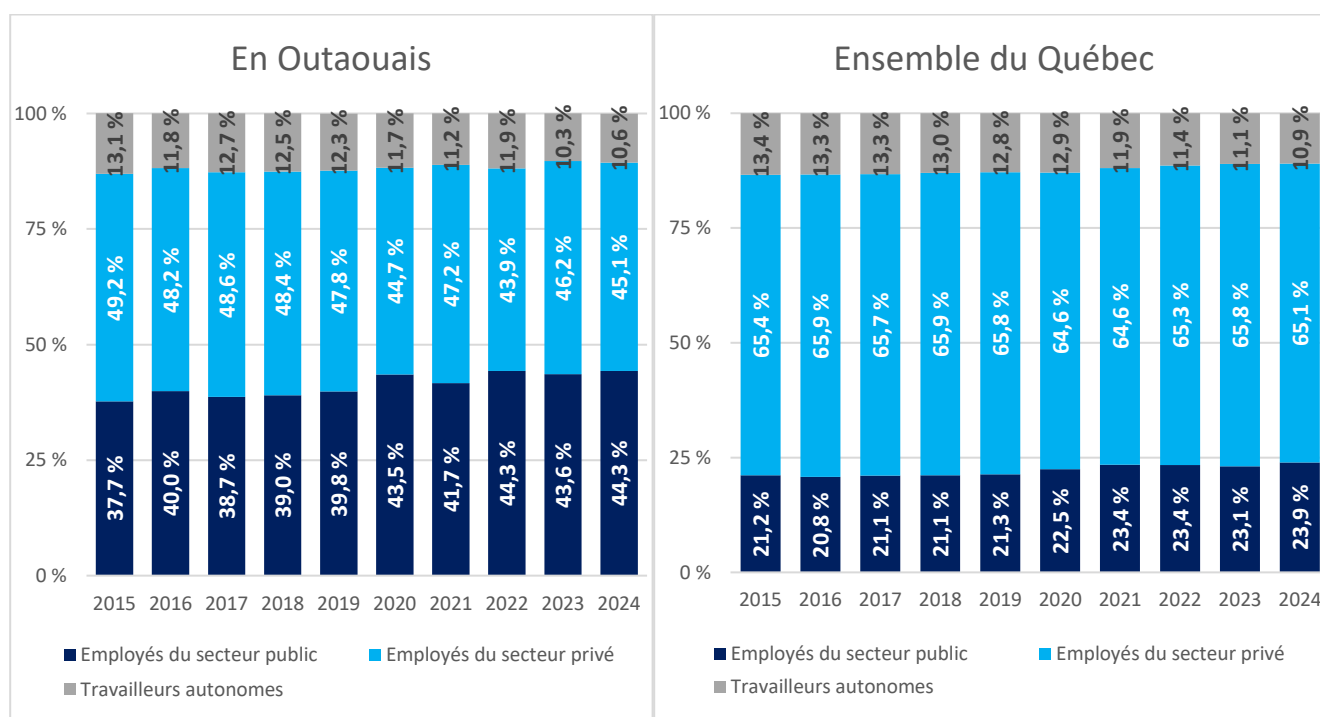


Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Adapté par Services Québec, Direction générale de l'Outaouais et de l'Abitibi-Témiscamingue.

La part des emplois dans le secteur public en Outaouais est presque deux fois plus élevée qu'à l'échelle provinciale

- En 2024, comme l'illustre le graphique 16, la proportion de personnes en emploi dans le secteur public a atteint 44,3 % en Outaouais, contre 23,9 % dans l'ensemble du Québec, soit un écart de 20,4 p.p. Cet écart semble être relativement stable depuis 2022, soit 20,6 p.p. en moyenne.
- De façon générale, l'écart entre l'Outaouais et l'ensemble du Québec en matière de proportion d'emplois dans le secteur public s'explique par la concentration des ministères et des sociétés d'État fédérales dans la région d'Ottawa–Gatineau.

Graphique 16. Proportion de l'emploi selon la catégorie de travail, en Outaouais et dans l'ensemble du Québec, de 2015 à 2024



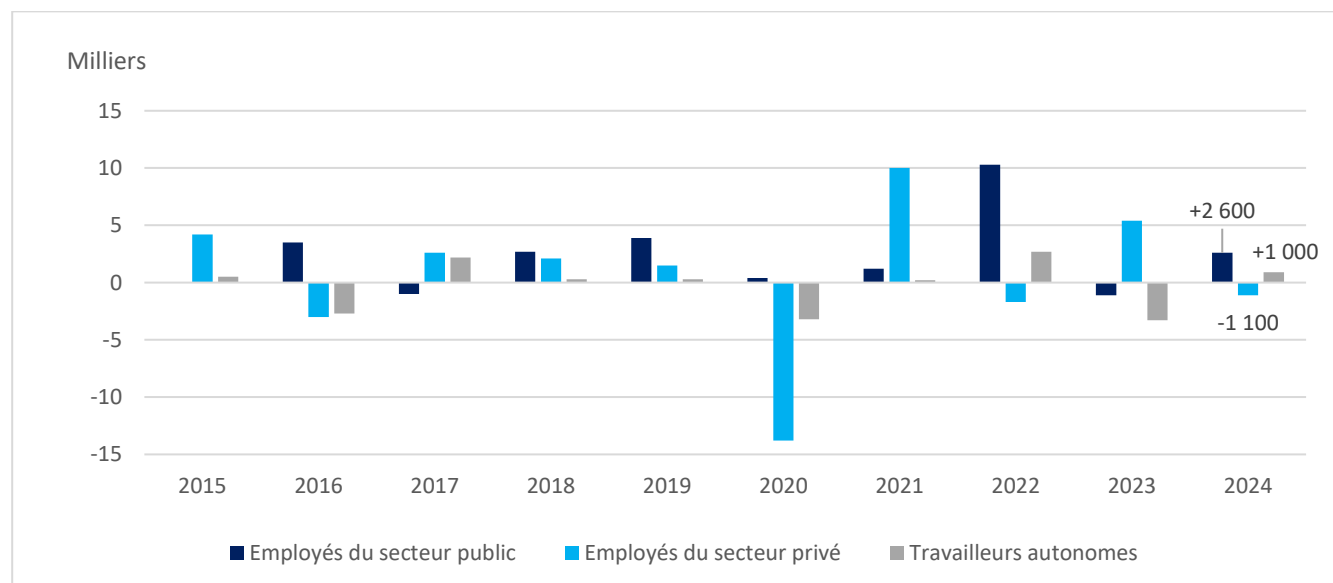
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Adapté par Services Québec, Direction générale de l'Outaouais et de l'Abitibi-Témiscamingue.

Le secteur public affiche une hausse de 2 600 emplois en 2024, après une baisse de 1 100 postes en 2023

Le graphique 17 présente l'évolution annuelle de l'emploi dans la région de l'Outaouais de 2015 à 2024, selon trois grandes catégories de travail : employés du secteur public, employés du secteur privé et travailleurs autonomes.

- Le secteur public est le principal moteur de création d'emplois en 2024.
- Le secteur privé connaît un ralentissement en 2024, soit une baisse de 1 100 postes, après des gains de 5 400 emplois en 2023.
- Les travailleurs autonomes amorcent une reprise avec une hausse de 1 000 emplois en 2024, après un recul de 3 300 l'année précédente.

Graphique 17. Variation annuelle de l'emploi selon la catégorie de travail, Outaouais, de 2015 à 2024



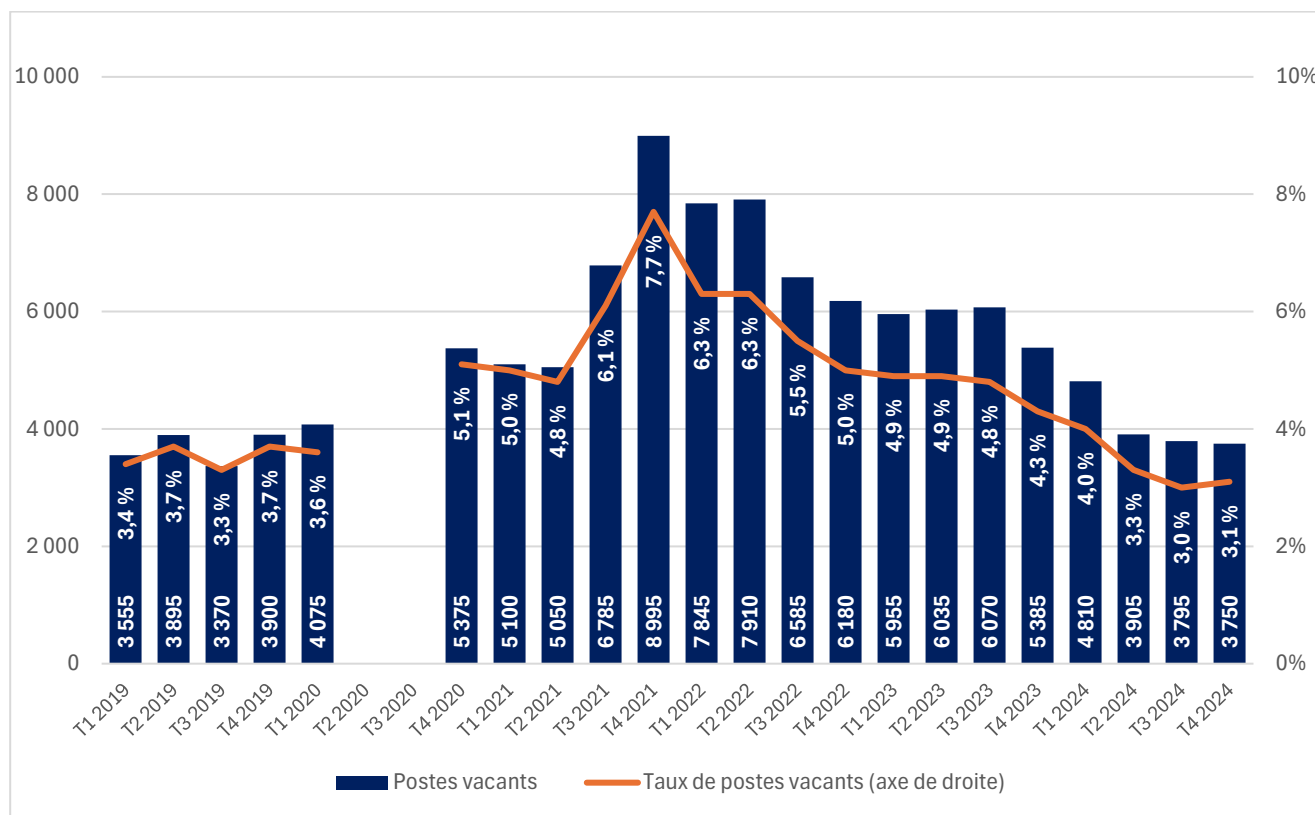
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Adapté par Services Québec, Direction générale de l'Outaouais et de l'Abitibi-Témiscamingue.

Recul des postes vacants¹⁰ en 2024

Le graphique 18 présente l'évolution trimestrielle du nombre et du taux¹¹ de postes vacants en Outaouais, du premier trimestre de 2019 au quatrième trimestre de 2024.

- La tendance du nombre et du taux de postes vacants est à la baisse depuis les sommets atteints au quatrième trimestre de 2021, avec 8 995 postes vacants enregistrés et un taux de 7,7 %.
- L'Outaouais a affiché une moyenne annuelle de 4 065 postes vacants en 2024, un recul de 1 796 postes (-30,6 %) par rapport à 2023.
- Les postes vacants, en 2024, étaient en moyenne à 72,6 % des postes à temps plein, contre 27,4 % à temps partiel. Le recul des postes vacants en 2024 par rapport à l'année précédente était plus marqué pour les postes à temps partiel, soit -37,7 %, contre -27,5 % pour les postes à temps plein.
- Les postes vacants de 90 jours ou plus représentaient 41,3 % de la totalité des postes vacants, en moyenne en 2024. Ces postes ont diminué de 33,0 % par rapport à 2023.

Graphique 18. L'évolution du nombre et du taux de postes vacants en Outaouais, du premier trimestre de 2019 au quatrième trimestre de 2024, données désaisonnalisées



Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires. Adapté par Services Québec, Direction générale de l'Outaouais et de l'Abitibi-Témiscamingue.

Notes : 1) La collecte de données a été interrompue aux deuxième et troisième trimestres de 2020 en raison de la pandémie.

2) Les données sur les postes vacants ventilées par industrie pour l'Outaouais ne sont pas présentées, en raison de leur faible niveau de qualité.

10. Un poste est vacant s'il existe un poste précis, si le travail pourrait débuter dans les 30 jours et si l'employeur cherche activement une travailleuse ou un travailleur à l'extérieur de l'organisation afin de pourvoir le poste en question.

11. Le taux de postes vacants exprime la proportion de postes vacants par rapport à la demande de main-d'œuvre (somme des employés salariés et des postes vacants).

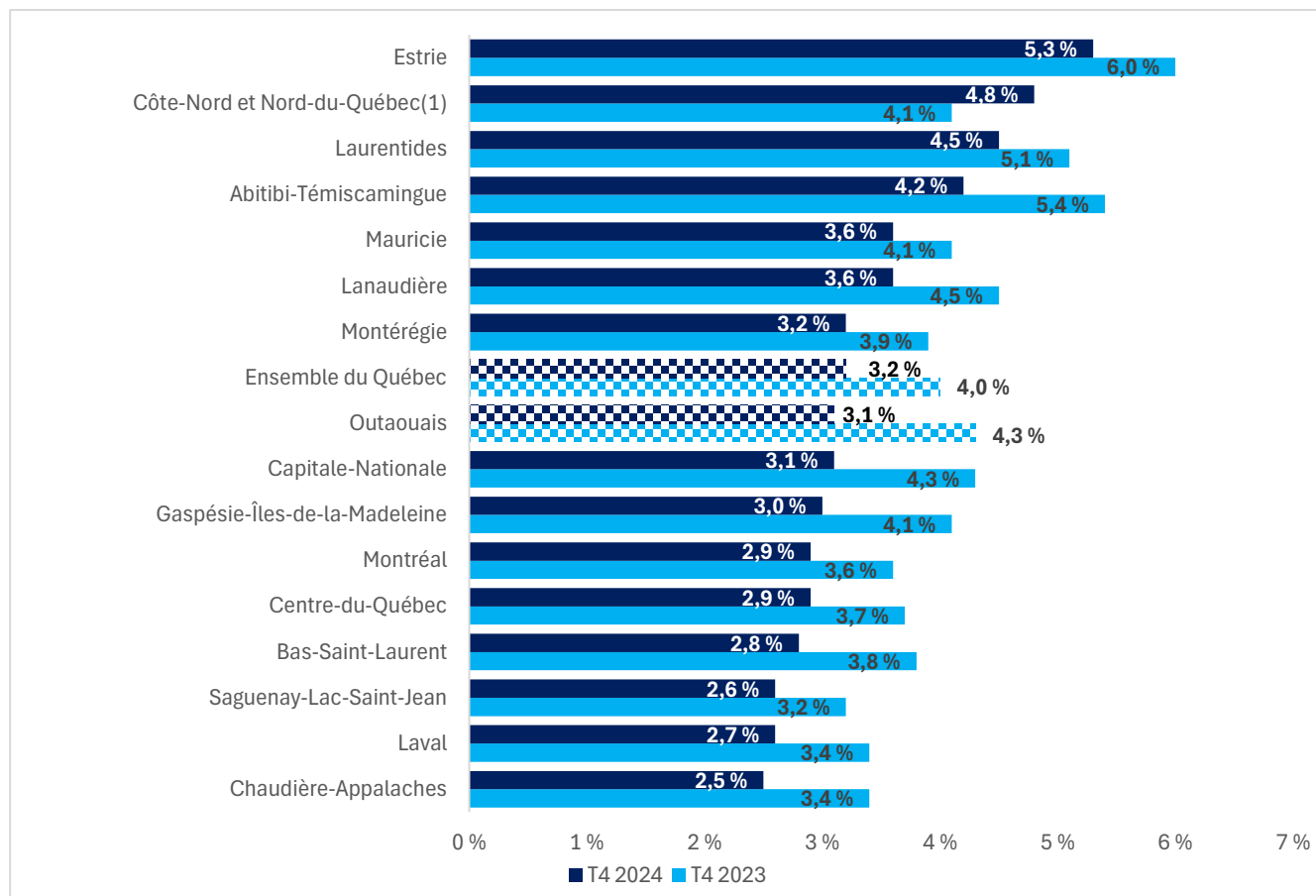
Recul plus marqué pour les postes vacants exigeant peu de qualifications

- En 2024, en moyenne, 24,2 % des postes vacants n'exigeaient aucune scolarité minimale, et 55,3 % exigeaient moins d'un an d'expérience minimal pour les occuper.
- Les postes vacants n'exigeant aucune scolarité minimale ont reculé de 49,6 % en 2024 par rapport à 2023. Ceux exigeant moins d'un an d'expérience ont diminué de 42,4 % au cours de cette période.

Le taux de postes vacants enregistré au quatrième trimestre de 2024 en Outaouais se situe très près du taux pour l'ensemble du Québec

- En 2024, l'Outaouais a enregistré un taux de 3,1 % de postes vacants, contre 3,2 % pour l'ensemble du Québec. L'Outaouais avait affiché le huitième taux de postes vacants le plus élevé au Québec.
- Le taux de postes vacants en Outaouais au quatrième trimestre de 2024 avait reculé de 1,2 p.p. par rapport au quatrième trimestre de 2023. Dans l'ensemble du Québec, ce recul était de 0,8 p.p.

Graphique 19. Le taux de postes vacants dans les régions du Québec, au quatrième trimestre de 2024 et au quatrième trimestre de 2023, données désaisonnalisées



Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires. Tableau : 14-10-0398-01 diffusé le 16-09-2025. Adapté par Services Québec, Direction générale de l'Outaouais et de l'Abitibi-Témiscamingue.

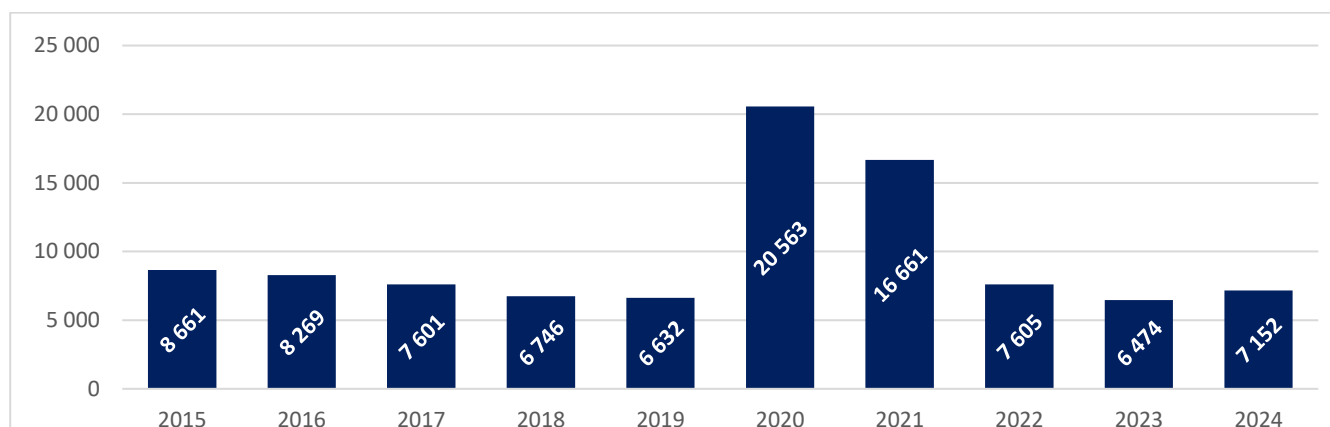
Note : Les régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec ont été regroupées par Statistique Canada pour améliorer la qualité des estimations de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires.

LES PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI ET DE L'AIDE SOCIALE

Le nombre de prestataires d'assurance-emploi apte au travail et le nombre de prestataires adultes à l'aide sociale sans contrainte à l'emploi sont en hausse en 2024 par rapport à l'année précédente

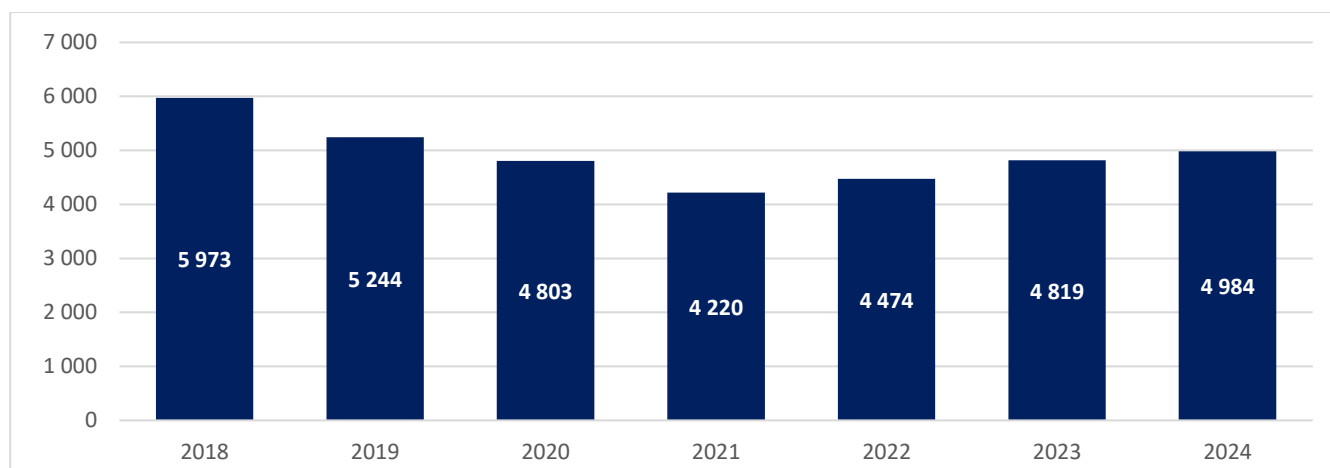
- En 2024, la moyenne annuelle des prestataires d'assurance-emploi apte au travail en Outaouais, présentée au graphique 20, était de 7 152, en hausse de 678 personnes (10,5 %) par rapport à 2023.
- La moyenne annuelle des prestataires de l'aide sociale adultes et sans contraintes à l'emploi, présentée au graphique 21, atteignait 4 984 personnes en 2024, une progression de 165 personnes (3,4 %) par rapport à l'année précédente.

Graphique 20. Prestataires de l'assurance-emploi aptes au travail, en Outaouais, de 2015 à 2024 (moyenne calculée à partir des données mensuelles)



Source : Service Canada. Adapté par Services Québec, Direction générale de l'Outaouais et de l'Abitibi-Témiscamingue.

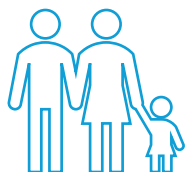
Graphique 21. Prestataires adultes de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, en Outaouais, de 2018 à 2024 (moyenne calculée à partir des données mensuelles)



Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Adapté par Services Québec, Direction générale de l'Outaouais et de l'Abitibi-Témiscamingue.

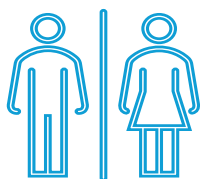
Caractéristiques des prestataires de l'aide sociale¹², adultes et sans contraintes à l'emploi, dans la région de l'Outaouais en décembre 2024

Nombre total de prestataires : 5 028



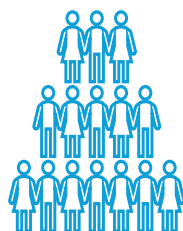
Type de famille

- Les personnes seules : 68,9 %
- Les familles monoparentales : 19,0 %
- Les couples avec ou sans enfants : 12,1 %



Genre

- Les hommes : 51,5 %
- Les femmes : 48,5 %



Groupe d'âge

- Moins de 30 ans : 18,0 %
- 30 à 44 ans : 36,0 %
- 45 à 54 ans : 20,0 %
- 55 ans et plus : 26,0 %



Plus haut niveau de scolarité atteint

- Primaire : 8,1 %
- Secondaire I à IV : 46,5 % et Secondaire V : 20,3 %
- Collégiale : 5,5 % et Universitaire : 3,9 %
- Inconnue : 15,7 %



Durée consécutive à l'aide sociale

- Moins de 6 mois : 3,1 %
- 6 à 23 mois : 15,5 %
- 24 à 47 mois : 13,0 %
- 48 mois et plus : 68,4 %

12. Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction de l'intelligence d'affaires et de l'analytique, février 2025.

CONCLUSION ET PERSPECTIVES

Conclusion

La détérioration du marché du travail amorcée en 2023 s'est maintenue en 2024. Même si la hausse des personnes en emploi était plus élevée en 2024, soit +2 500, contre +1 000 en 2023, le taux de chômage a fortement augmenté. Il est passé de 4,1 % en 2023 à 5,6 % en 2024, dépassant ainsi la moyenne provinciale (5,3 %).

La création d'emploi en 2024 s'est effectuée essentiellement dans le secteur des services, avec un gain de 3 100 personnes en emploi (+1,7 %) par rapport à l'année précédente. Ce secteur, porté par les administrations publiques (25,9 % des personnes en emploi), continue de jouer un rôle dominant en Outaouais avec 86,7 % des emplois en 2024. En contraste, la production de biens (13,3 % des emplois) a connu des pertes d'emploi en 2024 par rapport à l'année précédente (-600; -2,0 %). Ces pertes sont enregistrées notamment dans le secteur de la construction (-600; -3 %) et dans la fabrication (-200; -3,2 %).

Les jeunes de 15 à 24 ans figurent parmi les groupes les plus touchés par la hausse du chômage. En 2024, leur taux a atteint 13,7 %, soit trois fois plus que celui des 25 à 54 ans (4,5 %), ce qui témoigne des difficultés accrues d'intégration sur le marché du travail pour cette cohorte.

Perspectives du marché du travail pour les prochains mois

Les principaux indicateurs enregistrés au premier semestre de 2025 montrent une détérioration du marché du travail par rapport à la même période de l'année précédente, en Outaouais. Le nombre de personnes en emploi a reculé (-8 100; -3,7 %), le nombre de chômeurs a augmenté (+1 600; +13,9 %), et le taux de chômage a progressé de 0,8 p.p.

La baisse des emplois est plus marquée dans le secteur des services (-7 300; -3,8 %) que dans la production des biens (-800; -2,6 %). Les jeunes de 15 à 24 ans demeurent les plus touchés avec une hausse du nombre de chômeurs (+7,1 %) et un taux de chômage demeurant élevé à 12,9 %, contre 4,7 % pour le groupe d'âge de 25 à 54 ans.

L'incertitude économique engendrée par le conflit commercial avec les États-Unis, ainsi que l'annonce de compressions budgétaires dans les administrations publiques – notamment une réduction de 15 % des dépenses à la fonction publique fédérale d'ici 2028-2029 – risquent d'éroder la confiance des consommateurs et de freiner les investissements des entreprises, compromettant ainsi la croissance économique en Outaouais.

Selon les prévisions de Desjardins¹³, la croissance annuelle du PIB nominal en Outaouais passerait de 5,6 % en 2024 à 4,1 % en 2025 et reculerait à 3,3 % en 2026. Par conséquent, on s'attend à un marché du travail moins dynamique, avec une croissance de l'emploi ralentie, un risque accru de pertes d'emplois dans le secteur public et un taux de chômage susceptible d'augmenter légèrement à court et à moyen terme, surtout si la confiance des investisseurs et des consommateurs reste faible.

13. Desjardins, Études économiques, Études régionales : Région administrative de l'Outaouais, « Survol et prévisions économiques », en date du 8 septembre 2025.

ANNEXE

TABLEAUX SOMMAIRES DES PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL EN OUTAOUAIS

Tableau 3. Population active, emploi et chômage selon le genre et le groupe d'âge, en Outaouais

	2024	2023	Variation 2023-2024	
	milliers		k	%
Population active				
Ensemble	229,8	223,6	6,2	2,8
Hommes+	117,0	112,7	4,3	3,8
Femmes+	112,8	110,8	2,0	1,8
15-24 ans	32,9	33,9	-1,0	-2,9
25-54 ans	152,6	148,0	4,6	3,1
55 ans ou plus	44,3	41,7	2,6	6,2
15-64 ans	219,4	213,9	5,5	2,6
Emploi				
Ensemble	216,9	214,4	2,5	1,2
Hommes+	109,4	107,6	1,8	1,7
Femmes+	107,5	106,8	0,7	0,7
15-24 ans	28,4	30,8	-2,4	-7,8
25-54 ans	145,7	143,2	2,5	1,7
55 ans ou plus	42,8	40,4	2,4	5,9
15-64 ans	206,8	205,0	1,8	0,9
Chômage				
Ensemble	12,9	9,2	3,7	40,2
Hommes+	7,6	5,1	2,5	49,0
Femmes+	5,2	4,1	1,1	26,8
15-24 ans	4,5	3,1	1,4	45,2
25-54 ans	6,9	4,8	2,1	43,8
55 ans ou plus	1,5	-	-	-
15-64 ans	12,6	8,9	3,7	41,6

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Adapté par Services Québec, Direction générale de l'Outaouais et de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 4. Taux d'activité, taux d'emploi et taux de chômage selon le genre et le groupe d'âge, en Outaouais

	2024	2023	Variation 2023-2024
	%		points de pourcentage
Taux d'activité			
Ensemble	66,0	65,3	0,7
Hommes+	68,7	67,3	1,4
Femmes+	63,5	63,4	0,1
15-24 ans	71,7	72,0	-0,3
25-54 ans	91,1	90,4	0,7
55 ans ou plus	32,9	31,8	1,1
15-64 ans	81,4	81,1	0,3
Taux d'emploi			
Ensemble	62,3	62,7	-0,4
Hommes+	64,2	64,3	-0,1
Femmes+	60,5	61,1	-0,6
15-24 ans	61,9	65,4	-3,5
25-54 ans	86,9	87,4	-0,5
55 ans ou plus	31,8	30,8	1,0
15-64 ans	76,7	77,7	-1,0
Taux de chômage			
Ensemble	5,6	4,1	1,5
Hommes+	6,5	4,5	2,0
Femmes+	4,6	3,7	0,9
15-24 ans	13,7	9,1	4,6
25-54 ans	4,5	3,2	1,3
55 ans ou plus	-	-	-
15-64 ans	5,7	4,2	1,5

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Adapté par Services Québec, Direction générale de l'Outaouais et de l'Abitibi-Témiscamingue.

