

BULLETIN ANNUEL DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC

RÉGION DE LA CÔTE-NORD



ANNÉE
2023

BILAN ANNUEL DE L'EMPLOI POUR 2023
Côte-Nord et Nord-du-Québec**HAUSSE DE L'EMPLOI ET BAISSÉ DU CHÔMAGE**

En 2023, le nombre de personnes en emploi a atteint 49 900. Il y avait 47 200 personnes en emploi un an plus tôt (2022). Cela représente une hausse de 2 700 emplois (+5,7 %) en un an. Le nombre de personnes au chômage est en recul. Il est passé de 2 300 en 2022 à 1 500 en 2023, soit 800 personnes en moins au chômage. Par conséquent, la population active a augmenté (+1 900; +3,8 %) pour égaler les 51 400, alors qu'elle avait atteint 49 500 en 2022.

Quant au taux de chômage, il est passé de 4,6 % en 2022 à 2,9 % en 2023. C'est une baisse de 1,7 point de pourcentage.

Le taux d'emploi et le taux d'activité ont respectivement augmenté de 2,9 points de pourcentage pour atteindre 57,8 % pour le taux d'emploi et de 2,0 points de pourcentage pour atteindre 59,6 % pour le taux d'activité.

HAUSSE DE L'EMPLOI DANS TOUTES LES TRANCHES D'ÂGE

En 2023, comparativement à 2022, l'emploi a légèrement augmenté chez les personnes de 55 ans et plus (+300; +2,2 %) et chez les jeunes de 15 à 24 ans (+100; +2,0 %). L'emploi a augmenté de façon notable chez les 25 à 54 ans (+2 300; +8,0 %). Ainsi en 2023, il y avait 5 000 jeunes de 15 à 24 ans en emploi. Chez les 25 à 54 ans, ils étaient 31 200 en emploi alors que le nombre d'emploi chez les personnes âgées de 55 ans et plus a atteint 13 700.

Dans la tranche d'âge des 15 à 64 ans, le taux d'emploi a augmenté de 3,0 points de pourcentage pour s'établir à 76,9 %. Le taux d'activité a aussi augmenté de 2,3 points de pourcentage pour atteindre 79,4 %.

EMPLOIS EN HAUSSE CHEZ LES HOMMES, MAIS STABLE CHEZ LES FEMMES

En 2023, en comparaison à 2022, l'emploi a augmenté chez les hommes (+2 600; +10,3 %) pour se situer à 27 900 alors qu'il est resté stable à 22 000 chez femmes. La population active a aussi augmenté chez les hommes (+2 500; +9,4 %) pour atteindre 29 000 alors qu'elle a baissé chez les femmes (-600; -2,6 %) pour s'établir à 22 400.

Le taux d'emploi (59,9 %) et le taux d'activité (62,2 %) des hommes ont augmenté respectivement de 3,8 et 3,4 points de pourcentage. Chez les femmes, le taux d'activité n'a pas varié, il est demeuré à 56,4 % alors que le taux d'emploi a augmenté de 1,5 point de pourcentage pour s'établir à 55,4 %.

HAUSSE DE L'EMPLOI AUSSI BIEN DANS LE GRAND SECTEUR DE LA PRODUCTION DE BIENS QUE DANS CELUI DES SERVICES

Par rapport à l'année 2022, l'emploi a augmenté en 2023 dans le grand secteur de la production de biens (+400; +2,5 %) et dans celui des services (+2 200; +7,0 %).

La hausse de l'emploi dans le grand secteur de la production de biens a seulement bénéficié au sous-secteur de la fabrication (+500; +8,5 %). Dans le sous-secteur des autres industries de biens, l'emploi a légèrement baissé (-100; -1,5 %) alors qu'il est demeuré stable à 3 400 dans le sous-secteur de la construction.

Dans le grand secteur des services, l'emploi a augmenté dans les sous-secteurs des services à la consommation (+5 400; +87,1 %) et des services gouvernementaux (+800; +5,4 %). En revanche, il a baissé dans les services à la production (-4 000; -37,7 %).

L'ensemble du Québec en bref

EMPLOI ET CHÔMAGE EN HAUSSE

En 2023, par rapport à 2022, le nombre de personnes en emploi a augmenté au Québec (+103 300; +2,3 %) pour atteindre les 4 506 400. Le nombre de chômeurs a aussi augmenté (+12 600; +6,3 %). Il est passé de 199 100 en 2022 à 211 700 en 2023. Par conséquent, la population active a augmenté (+115 900; +2,5 %) pour atteindre 4 718 100 personnes, alors qu'elle égalait 4 602 200 personnes en 2022.

Quant au taux de chômage, il a peu varié (+0,2 point de pourcentage) pour s'établir à 4,5 %. Le taux d'emploi a augmenté de 0,6 point de pourcentage pour atteindre 62,1 %, alors que le taux d'activité a augmenté de 0,7 point de pourcentage pour s'établir à 65,0 %.

HAUSSE DE L'EMPLOI DANS TOUTES LES TRANCHES D'ÂGE

L'emploi a augmenté en 2023 comparativement à 2022 chez les 15 à 24 ans (+28 000; +4,9 %) ainsi que chez les 25 à 54 ans (+35 500; +1,2 %) et chez les 55 ans et plus (+39 800; +4,1 %). Le nombre de chômeurs a aussi augmenté chez les 15 à 24 ans (+1 300; +2,7 %) ainsi que chez les 25 à 54 ans (+11 500; +11,0 %) et il a peu baissé chez les 55 ans et plus (-200; -0,4 %).

Quant au taux de chômage, il a peu varié dans les trois tranches d'âge, pour se situer à 7,5 % pour les 15 à 24 ans, 3,9 % pour les 25 à 54 ans et 4,4 % pour les 55 ans et plus.

Dans la tranche des 15 à 64 ans, le taux d'emploi a augmenté de 0,9 point de pourcentage pour s'établir à 78,4 %. Le taux d'activité a aussi augmenté de 1,1 point de pourcentage pour atteindre 82,1 %.

PLUS DE GAINS D'EMPLOIS CHEZ LES FEMMES COMPARATIVEMENT AUX HOMMES

En 2023, en comparaison à 2022, l'emploi a plus augmenté chez les femmes (+55 200; +2,6 %) par rapport à la hausse observée chez les hommes (+48 100; +2,1 %). En revanche, le nombre de chômeurs a plus augmenté chez les hommes (+10 700; +9,6 %) pour s'établir à 122 000 par rapport à l'augmentation observée chez les femmes (+1 900; +2,2 %) pour atteindre 89 700. Par conséquent, la population active a augmenté de 58 800 chez les hommes pour atteindre 2 481 900 alors qu'il a augmenté de 57 100 chez les femmes pour s'établir à 2 236 200.

Le taux de chômage est resté stable à 4 % chez les femmes alors qu'il a subi une légère hausse (+0,3 point de pourcentage) chez les hommes pour atteindre 4,9 %.

Chez les hommes, le taux d'emploi (65,1 %) et le taux d'activité (68,5 %) demeurent supérieurs au taux d'emploi (59,0 %) et au taux d'activité (61,5 %) des femmes.

GAINS D'EMPLOIS AUSSI BIEN DANS LE GRAND SECTEUR DE LA PRODUCTION DE BIENS QUE DANS CELUI DES SERVICES

La hausse de l'emploi a bénéficié aussi bien au grand secteur de la production de biens (+9 800; +1,1 %) qu'à celui du secteur des services (+93 500; +2,7 %).

Ainsi, dans le grand secteur de la production de biens, il y a eu hausse de l'emploi dans la construction (+18 500; +6,3 %) et la fabrication (+1 300; +0,3 %) alors qu'il a baissé dans les autres industries de biens (-10 000; -7,7 %).

Dans le grand secteur des services, il y a eu hausse de l'emploi dans les services à la consommation (+89 900; +8,4 %) ainsi que dans les services gouvernementaux (+11 400; +0,9 %). Néanmoins, il y a eu recul de l'emploi dans les services à la production (-7 800; -0,7 %).

CÔTE-NORD & NORD-DU-QUÉBEC

Décembre 2023

(Données mensuelles et annuelles)

a) Données mensuelles¹

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Décembre 2023	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Novembre 2023	Décembre 2022	Novembre 2023	Décembre 2022
Population active (000)	48,1	-1,8	-0,6	-3,6%	-1,2%
Emploi (000)	46,3	-2,0	-0,5	-4,1%	-1,1%
Emploi à temps plein (000)	40,1	-1,9	1,2	-4,5%	3,1%
Emploi à temps partiel (000)	6,2	-0,2	-1,7	-3,1%	-21,5%
Chômage (000)	1,8	0,2	-0,2	12,5%	-10,0%
Taux de chômage (%)	3,7	0,5	-0,3
Taux d'activité (%)	55,8	-2,1	-0,6
Taux d'emploi (%)	53,7	-2,3	-0,5

... N'ayant pas lieu de figurer.

du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Décembre 2023	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Novembre 2023	Décembre 2022	Novembre 2023	Décembre 2022
Population active (000)	4 757,2	-0,4	119,3	0,0	2,6
Emploi (000)	4 523,4	-4,5	70,5	-0,1	1,6
Emploi à temps plein (000)	3 657,3	-7,4	12,2	-0,2	0,3
Emploi à temps partiel (000)	866,1	2,8	58,3	0,3	7,2
Chômage (000)	233,9	4,2	48,9	1,8	26,4
Taux de chômage (%)	4,9	0,1	0,9
Taux d'activité (%)	65,0	-0,2	0,5
Taux d'emploi (%)	61,8	-0,2	-0,1

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#)

b) Données annuelles

Côte-Nord & Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2023	2022	2022
Population active (000)	51,4	1,9	3,8
Emploi (000)	49,9	2,7	5,7
Chômage (000)	1,5	-0,8	-34,8
Taux de chômage (%)	2,9	-1,7	
Taux d'activité (%)	59,6	2,0	
Taux d'emploi (%)	57,8	2,9	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Côte-Nord & Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active âgée de **15 à 24 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2023	2022	2022
Population active (000)	5,3	-0,2	-3,6
Emploi (000)	5,0	0,1	2,0
Chômage (000)	–	–	–
Taux de chômage (%)	–	–	
Taux d'activité (%)	63,9	-7,5	
Taux d'emploi (%)	60,2	-3,4	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Côte-Nord & Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active âgée de 25 à 54 ans

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2023	2022	2022
Population active (000)	32,2	2,4	8,1
Emploi (000)	31,2	2,3	8,0
Chômage (000)	–	–	–
Taux de chômage (%)	–	–	–
Taux d'activité (%)	90,2	-0,7	
Taux d'emploi (%)	87,4	-0,7	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Côte-Nord & Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active âgée de 55 ans et plus

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2023	2022	2022
Population active (000)	13,9	-0,4	-2,8
Emploi (000)	13,7	0,3	2,2
Chômage (000)	–	–	–
Taux de chômage (%)	–	–	–
Taux d'activité (%)	32,9	1,4	
Taux d'emploi (%)	32,5	3,0	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Côte-Nord & Nord-du-Québec: caractéristiques de la population active âgée de 15 à 64 ans

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2023	2022	2022
Population active (000)	49,2	2,0	4,2
Emploi (000)	47,7	2,5	5,5
Chômage (000)	1,5	-0,5	-25,0
Taux de chômage (%)	3,0	-1,2	
Taux d'activité (%)	79,4	2,3	
Taux d'emploi (%)	76,9	3,0	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Côte-Nord & Nord-du-Québec: caractéristiques de la population active - HOMMES

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2023	2022	2022
Population active (000)	29,0	2,5	9,4
Emploi (000)	27,9	2,6	10,3
Chômage (000)	–	–	–
Taux de chômage (%)	–	–	–
Taux d'activité (%)	62,2	3,4	–
Taux d'emploi (%)	59,9	3,8	–

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Côte-Nord & Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active - FEMMES

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2023	2022	2022
Population active (000)	22,4	-0,6	-2,6
Emploi (000)	22,0	0,0	0,0
Chômage (000)	–	–	–
Taux de chômage (%)	–	–	–
Taux d'activité (%)	56,4	0,0	–
Taux d'emploi (%)	55,4	1,5	–

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Côte-Nord & Nord-du-Québec : emploi selon l'industrie

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2023	2022	2022
Emploi total	49,9	2,7	5,7
Secteur de la production de biens	16,2	0,4	2,5
Construction	3,4	0,0	0,0
Fabrication	6,4	0,5	8,5
Autres industries de biens ⁽¹⁾	6,4	-0,1	-1,5
Secteur des services	33,7	2,2	7,0
Services à la production ⁽²⁾	6,6	-4,0	-37,7
Services à la consommation ⁽³⁾	11,6	5,4	87,1
Services gouvernementaux ⁽⁴⁾	15,5	0,8	5,4

⁽¹⁾ Agriculture, Foresterie, pêche, mine et extraction de pétrole et de gaz et Services publics.

⁽²⁾ Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels scientifiques et techniques, Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

⁽³⁾ Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et services de restauration, Autres services.

⁽⁴⁾ Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgée de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce que ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine, à leur emploi principal, est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$



NOUVELLES BRÈVES

Région de la Côte-Nord

Près de 2 M\$ pour 18 projets de la Côte-Nord

Le gouvernement du Québec accorde, dans le cadre du fonds d'initiatives nordiques 2023, un soutien financier de 1 988 961 \$ à 18 projets de la Côte-Nord.

Source : Québec.ca

<https://www.quebec.ca/gouvernement/politiques-orientations/developpement-territoire-nordique/aide-financiere/fonds-initiatives-nordiques/5e-appel-projets>

Près de 950 000 \$ pour bonifier l'offre touristique de la région

Le gouvernement du Canada accorde, dans le cadre du fonds d'aide au tourisme (FAT), un soutien financier de 946 274 \$ à 11 organisations touristiques de la Côte-Nord pour la réalisation de projets qui contribueront à accroître l'achalandage touristique sur la Côte-Nord, et à attirer de la clientèle potentielle dans plusieurs commerces de la région.

MRC de Sept-Rivières

5 M\$ pour la transformation d'une église en maison communautaire à Port-Cartier

Le Centre d'action bénévole de Port-Cartier projette réaliser des travaux de transformation de l'église Saint-Alexandre en maison communautaire. Le coût de ces travaux de réaménagements est estimé à 5 M\$.

Source : Ma Côte-Nord

<https://macotenord.com/le-cab-de-port-cartier-se-prepare-pour-une-mise-en-chantier-de-la-transformation-de-leglise-saint-alexandre-en-2024/>

10 M\$ pour améliorer les infrastructures du port de Sept-Îles

Le port de Sept-Îles a reçu 10 M\$ du gouvernement du Québec pour améliorer les infrastructures au terminal Mgr-Blanche. Le budget de rénovation total est estimé à 30 millions de dollars.

Source : Radio-Canada

<https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/2034698/port-sept-iles-portuaire-bateaux-quai-blanche-annonce>

MRC de La Haute-Côte-Nord

Plus de 500 000 \$ pour deux musées de La Haute-Côte-Nord

Le gouvernement du Québec accorde, dans le cadre du programme « Appel de projets pour le soutien des expositions permanentes et itinérantes », une subvention de 553 750 \$ à deux musées dans le comté René-Lévesque. Celui du Groupe de recherche et d'éducation sur les mammifères marins de Tadoussac et le centre Archéo Topo basé à Grande-Bergeronnes.

Source : Ma Côte-Nord

<https://macotenord.com/quebec-subventionne-les-musees-des-baleines-et-de-larcheologie-sur-la-cote-nord/>

Plus de 1,2 M\$ pour consolider l'offre touristique de la MRC de La Haute-Côte-Nord

Le gouvernement du Québec et la MRC de La Haute-Côte-Nord, créent un fonds d'un montant total de 1 205 076 \$ pour positionner l'eau et la forêt au centre de l'offre touristique de la MRC de La Haute-Côte-Nord.

Source : Québec.ca

<https://www.quebec.ca/nouvelles/actualites/details/fonds-regions-et-ruralite-plus-de-12-m-pour-developper-le-positionnement-touristique-de-la-mrc-de-la-haute-cote-nord-53217>

MRC du Golfe-du-Saint-Laurent

Une subvention de près de 1,2 M\$ à cinq municipalités de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent

Le gouvernement du Québec alloue 1 175 000 \$ à cinq municipalités du Golfe-du-Saint-Laurent pour les aider à bonifier leur expertise professionnelle en les appuyant dans des projets visant à optimiser leur gestion administrative.

Source : ma Côte-Nord

<https://macotenord.com/quebec-accompagne-des-municipalites-de-la-basse-cote-nord-avec-des-subventions-de-12-m/>



POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE - DÉCEMBRE 2023

Top 10 des postes vacants signalés (région de la Côte-Nord)		
1	6552 - Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	26
2	4031 - Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	8
3	6733 - Concierges et surintendants/surintendantes d'immeubles	7
4	1241 - Adjoints administratifs/adjointes administratives	4
5	1221 - Agents/agentes d'administration	3
6	4156 - Conseillers/conseillères en emploi	3
7	0422 - Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	2
8	0621 Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros	2
9	1522 - Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	2
10	4163 - Agents/agentes de développement économique, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en marketing	2

Top 10 des préférences d'emploi selon la classification nationale des professions		
1	4215 Instructeurs/institutrices pour personnes ayant une déficience	4
2	4212 - Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	3
3	5252 - Entraîneurs/entraîneuses	3
4	5254 - animateurs/animateuses et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	3
5	7514 - Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses – services de livraison et de messagerie	3
6	6552 - Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	2
7	0014 - Cadres supérieurs/cadres supérieures - santé, enseignement, services sociaux et communautaires et associations mutuelles	1
8	1221 - Agents/agentes d'administration	1
9	4167 Chercheurs, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programme en sports, en loisirs et en conditionnement physique	1
10	4214 - Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	1

Définitions

Préférences d'emploi créées	Somme des préférences d'emplois créés pendant le mois (un candidat peut créer plusieurs préférences d'emploi dans Québec emploi)
Postes vacants signalés	Somme des postes enregistrés et publiés au <i>Québec emploi</i> pendant la période visée.

Pour trouver un emploi, visitez le site Québec emploi

<https://www.quebec.ca/emploi/trouver-emploi-stage/consulter-offres-emplois>



PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1^{ER} AU 31 DÉCEMBRE 2023

Conseillers/conseillères en emploi (CNP 4156)

Description du travail

Ces personnes donnent des conseils et des renseignements à la clientèle en recherche d'emploi. Elles conseillent également les employeur(-euse)s sur les problèmes liés aux ressources humaines et à l'emploi. Ce groupe inclut les conseiller(-ère)s en emploi, les professionnel(le)s en développement de carrière et les superviseur(e)s. Ces personnes travaillent dans :

- Des services de ressources humaines
- Des organismes d'aide à l'emploi
- Des firmes d'expertise-conseil
- Des établissements correctionnels
- La fonction publique

Tâches

- Rencontrer les client(e)s pour connaître leurs parcours professionnels et scolaires et leurs objectifs professionnels.
- Déterminer les obstacles à l'emploi chez les personnes et les aider à les surmonter (rédaction du curriculum vitae, simulation d'entrevue, etc.).
- Déterminer les autres besoins des personnes (réadaptation, aide financière, formation complémentaire, etc.).
- Diriger la clientèle vers des ressources appropriées.
- Aider les personnes à différents niveaux (insatisfaction professionnelle, réorientation de carrière, transition professionnelle, etc.).
- Informer la clientèle des possibilités d'emploi, des conditions d'accès aux professions et des compétences requises.
- Fournir des services de consultation à divers groupes et organismes.

Perspectives d'emploi dans la région de la Côte-Nord pour la période 2022-2026

Non publiées

Salaire annuel moyen sur la Côte-Nord en 2015

Non publié

Particularités

Non traditionnel pour les hommes

Formation et conditions d'accès

Universitaire

L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet:

Explorer des métiers ou des professions : <https://www.quebec.ca/emploi/informer-metier-profession>

LISTE DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

<p>Bureau de Services Québec des Escoumins 459, route 138 Les Escoumins (Québec) G0T 1K0 Téléphone : 418 233-2501</p>	<p>Bureau de Services Québec de Port-Cartier 2, rue Élie-Rochefort, bureau 102 Port-Cartier (Québec) G5B 2N2 Téléphone : 418 766-6932 Sans frais : 1 855 666-6932</p>
<p>Bureau de Services Québec de Forestville 134, route 138 Est Forestville (Québec) G0T 1E0 Téléphone : 418 587-6611 Sans frais : 1 800 463-0738</p>	<p>Bureau de Services Québec de Sept-Îles 456, avenue Arnaud, bureau RC-11 Sept-Îles (Québec) G4R 3B1 Téléphone : 418 962-6545 Sans frais : 1 800 663-1934</p>
<p>Bureau de Services Québec de Baie-Comeau 625, boulevard Laflèche, local 1.810 Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5 Téléphone : 418 589-3719 Sans frais : 1 800 463-8542</p>	<p>Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre 1280, rue de la Digue, bureau 200 Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0 Téléphone : 418 538-2288 Sans frais : 1 800 463-0735</p>

Une adresse à retenir :

<https://www.quebec.ca/emploi/informer-metier-profession>

Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction

Direction générale de Services Québec de la Côte-Nord
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Marlène Deschênes, mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443

