

# BULLETIN ANNUEL DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC

Nord-du-Québec



2021

## Avant-propos

Le bulletin du marché du travail est une publication annuelle de la direction régionale de Services Québec du Nord-du-Québec. Cette publication a pour but de dresser le bilan de la situation du marché du travail et de son évolution au cours de la dernière année, ainsi que les tendances du marché du travail observées depuis l'année 2015.

Après une année 2020 fortement perturbée par la pandémie de COVID-19, l'année 2021 a été marquée par une reprise économique nonobstant la perturbation induite par le variant Omicron au dernier trimestre de l'année. Le marché du travail canadien en général, et celui du Québec en particulier, retrouve progressivement son niveau d'emploi pré-pandémie. En effet, les marchés du travail national et provincial ont recouvré respectivement 87,8 % et 81,3 % des emplois perdus en 2020.

En 2021, le marché du travail du Nord-du-Québec affiche une croissance de 600 emplois. Le Nord-du-Québec fait partie des cinq régions du Québec ayant dépassé leur nombre d'emplois pré-pandémique.

Dans cette publication, nous nous attarderons sur les données permettant de comprendre la dynamique du marché du travail du Nord-du-Québec, l'objectif étant d'appuyer la planification et le développement de l'emploi par une meilleure connaissance de la réalité du marché du travail de la région. Ainsi les décideurs locaux, les gestionnaires d'entreprises, ou toute autre personne intéressée par le marché du travail régional, trouveront en cette publication un outil d'aide à la décision.

La directrice régionale,

**Renée Claude Baillargeon**

## Publication réalisée par

Direction des services gouvernementaux et du marché du travail (DSGMT)

## Direction

**Isabelle Steinmetzer**, directrice des services gouvernementaux et du marché du travail

## Coordination

**Annie Rodrigue**, coordonnatrice du marché du travail et des services spécialisés

## Recherche et rédaction

**Braima Kone**, économiste

## Collaboration

**Nathalie Truchon**, analyste du marché du travail

## Mise en page

**Andrée Girard**, agente de secrétariat

## Avertissement

- ✚ À moins d'une mention particulière, les mots *employé*, *chômeur*, *travailleur*, *etc.*, font indifféremment référence au masculin et au féminin.
- ✚ Dans cette publication, le Nunavik désigne le territoire situé au nord du 55<sup>e</sup> parallèle sous l'Administration régionale Kativik (ARK).
- ✚ La MRC d'Eeyou Istchee désigne un espace géostatistique pour les Cris dans le Nord-du-Québec. Même si ce n'est pas systématiquement mentionné dans le texte, ce toponyme est provisoire et un toponyme officiel est à venir.

## Signes conventionnels

— N'ayant pas lieu de figurer

k : en milliers

## Table des matières

Avant-propos.....	2
Note aux lecteurs.....	4
Faits saillants.....	5
1. Vue d'ensemble du marché du travail.....	7
2. Évolution de l'emploi.....	8
Hausse de l'emploi total en 2021 .....	8
3. L'emploi selon le sexe et le groupe d'âge .....	9
Baisse de l'emploi des femmes de 25 à 54 ans .....	9
Plus de travailleurs âgés sur le marché du travail .....	10
4. L'emploi à temps plein et l'emploi à temps partiel.....	11
Plus d'emplois à temps plein pour les 55 ans et plus et les femmes de 15 ans et plus .....	11
L'emploi à temps plein est plus faible en proportion chez les femmes comparativement aux hommes de 25 à 64 ans .....	13
5. La population active.....	14
La population active .....	14
6. Le taux d'activité et le taux d'emploi.....	16
Le taux d'activité augmente en 2021, chez les 25-54 ans, les 55 ans et plus et les hommes de 15 ans et plus.....	16
Le taux d'emploi augmente en 2021.....	17
7. Les personnes inactives sur le marché du travail .....	18
8. Entreprises .....	19
Nombre d'entreprises selon les tranches d'effectif .....	19
9. Prestataires de l'assurance-emploi.....	23
10. Adultes prestataires des programmes d'assistance sociale .....	25
11. Activités sectorielles.....	26
Secteur minier (résumé de la tendance).....	26
Télécommunications .....	28
Construction .....	28
Bioalimentaire .....	29
Annexe 1 .....	30
Annexe 2.....	31

## Note aux lecteurs

Les données utilisées dans le cadre de ce portrait proviennent de l'*Enquête sur la population active (EPA)* de Statistique Canada. L'Enquête sur la population active est une enquête mensuelle réalisée auprès des ménages. Son échantillon est représentatif de la population canadienne civile non institutionnalisée de 15 ans et plus. L'enquête est menée dans l'ensemble du pays, tant dans les provinces que dans les territoires.

Sont exclus du champ de l'enquête les personnes qui vivent dans les réserves et dans d'autres peuplements autochtones des provinces, les membres à temps plein des Forces armées canadiennes, les pensionnaires d'établissements institutionnels et les ménages situés dans des régions éloignées, où la densité de la population est très faible. Les personnes exclues de l'enquête représentent environ 2 % de la population de 15 ans et plus. Pour en savoir davantage, vous pouvez consulter la sous-section intitulée « Exclusions de l'Enquête sur la population active pour les provinces et les territoires » du lien suivant : <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/71-543-g/71-543-g2020001-fra.htm>

Depuis sa création en 1945, l'EPA a pour objectif de répartir la population en âge de travailler en trois catégories relatives au marché du travail qui s'excluent mutuellement, à savoir, celles des personnes occupées, des chômeurs et des inactifs. L'EPA a aussi pour objectif de fournir des données descriptives et explicatives sur chacun de ces groupes. Les données de l'enquête fournissent des renseignements sur les grandes tendances du marché du travail, par exemple sur les mouvements observés relativement à l'emploi entre les différents secteurs industriels, sur les heures travaillées, sur le taux d'activité et le taux de chômage du marché du travail.

En janvier 2021, Statistique Canada a révisé les données de l'EPA pour qu'elles correspondent aux estimations démographiques, aux limites géographiques et aux classifications des professions et des industries les plus récentes. Des renseignements détaillés sur les révisions effectuées sont disponibles dans la publication *Révisions apportées à l'Enquête sur la population active (EPA) en 2021*.

[Améliorations apportées à l'Enquête sur la population active \(EPA\) \(statcan.gc.ca\)](#)

Pour plus de renseignements sur la qualité des données, veuillez consulter la *Section 7 : Qualité des données* du *Guide de l'Enquête sur la population active* au lien suivant :

<https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/71-543-g/71-543-g2020001-fra.htm>

## Faits saillants

- ✚ En 2021, selon les données de Statistique Canada, les indicateurs du marché du travail au Nord-du-Québec ont globalement varié dans le sens d'une amélioration comparativement à leur niveau de 2020.
- ✚ La population active, au Nord-du-Québec, est de 13 500 personnes en 2021, soit une légère hausse de 100 personnes par rapport à 2020.
- ✚ L'emploi à temps plein a augmenté de 12,2 % pour atteindre 11 000 tandis que celui à temps partiel a baissé de 22,2 % pour s'établir à 2 100.
- ✚ Comparativement à 2020, l'emploi en 2021 au Nord-du-Québec a augmenté de 4,8 % (13 100 emplois), dépassant son niveau pré-pandémique de 2019.
- ✚ De 2015 à 2021, il y a eu une création nette de 1 500 emplois au Nord-du-Québec.
- ✚ En 2021, 53,4 % de la population en emploi du Nord-du-Québec sont des hommes (7 000) et 46,6 % sont des femmes (6 100).
- ✚ Comparativement à 2020, l'emploi a autant augmenté chez les hommes (+300; +4,5 %) que chez les femmes (+300; 5,2 %).
- ✚ De 2015 à 2021, l'emploi a presque autant augmenté en proportion chez les femmes que chez les hommes de 15 ans et plus (+13,0 % et +12,9 % respectivement).
- ✚ En 2021, la croissance de l'emploi s'observe dans les tranches d'âge de 15 à 64 ans et 55 à 64 ans. Chez les 25-54 ans, le nombre d'emplois est demeuré à son niveau de 2020, la baisse de l'emploi chez les femmes (-100) a été compensée par une hausse de l'emploi chez les hommes (+100) de la même tranche d'âge.
- ✚ Entre 2015 et 2021, l'emploi à temps plein au Nord-du-Québec a connu une hausse de 13,4 %, tandis que l'emploi à temps partiel s'est établi au niveau le plus bas depuis 2016.
- ✚ L'emploi à temps plein chez les femmes en 2021 a augmenté de 12,5 % par rapport à 2015, tandis que celui à temps partiel est retourné à son niveau de 2016, donc plus bas que le niveau observé en 2020 (1600 c. 2100).
- ✚ La proportion des emplois à temps plein occupée par les femmes de 25 à 64 ans est supérieure à son niveau pré-pandémique (78,8 % contre 76,9 %), mais demeure inférieure à celle des hommes de la même tranche d'âge depuis 2015.
- ✚ De 2015 à 2021, la population active a augmenté de 10,7 %. La hausse s'observe autant chez les hommes que chez les femmes.
- ✚ L'analyse selon le groupe d'âge révèle que la population active s'est principalement accrue chez les 55 ans et plus (+2 100; 95,5 %) de 2015 à 2021.
- ✚ En 2021, on observe une baisse de la population active masculine de 1,4 % et une hausse de la population active féminine de 3,3 % par rapport à 2020.

- ✚ En 2021, le taux d'activité a augmenté de 0,1 point de pourcentage par rapport à 2020, pour s'établir à 67,8 %.
- ✚ Comparativement à 2020, le taux d'activité des hommes a augmenté de 0,3 point de pourcentage et celui des femmes a baissé de 0,7 point de pourcentage.
- ✚ Entre 2015-2021, le taux d'activité des 15 ans et plus a augmenté de 5,6 points de pourcentage; il a également augmenté de 1,5 et de 8,6 points de pourcentage respectivement chez les hommes et chez les femmes.
- ✚ Le taux d'activité a augmenté de 5,3 et 16,2 points de pourcentage chez les 25-54 ans et les 55 ans et plus respectivement de 2015 à 2021.
- ✚ En 2021, le taux d'emploi des 15 ans et plus a augmenté de 2,7 points de pourcentage par rapport à 2020, pour s'établir à 65,8 %.
- ✚ Comparativement à 2020, le taux d'emploi a augmenté de 4,1 points de pourcentage chez les hommes et 0,5 point de pourcentage chez les femmes.
- ✚ Entre 2015 et 2021, le taux d'emploi des 15 ans et plus a augmenté de 6,6 points de pourcentage; il a également augmenté de 4,7 et de 8,5 points de pourcentage respectivement chez les hommes et chez les femmes.
- ✚ Le taux d'emploi a augmenté de 7,5 et 15,4 points de pourcentage chez les 25-54 ans et les 55 ans et plus respectivement de 2015 à 2021.
- ✚ En 2021, 31,7 % de la population des 15 ans et plus (soit 6 300 personnes) ne participaient pas au marché du travail. Environ 36,5 % de cette population inactive (2 300 personnes) appartenaient à la tranche d'âge des 15-64 ans.
- ✚ Après avoir atteint un pic en juillet 2021 (2 071 prestataires), le nombre de prestataires de l'assurance-emploi a baissé de façon continue jusqu'en novembre 2021 (1 111 prestataires) avant d'augmenter légèrement en décembre 2021 pour s'établir à 1 217 prestataires.
- ✚ En décembre 2021, le nombre d'adultes bénéficiaires du Programme d'assistance sociale s'est établi à 964 personnes, dont 958 prestataires de l'aide financière de dernier recours (Programme d'aide sociale et de solidarité sociale).

## 1. Vue d'ensemble du marché du travail

En 2021, selon les données de Statistique Canada consignées dans le tableau ci-après, les indicateurs du marché du travail au Nord-du-Québec ont globalement varié dans le sens d'une amélioration comparativement à leur niveau de 2020. Ces indicateurs se sont améliorés par rapport à leur niveau de 2019 (avant la pandémie).

La population active (les personnes civiles de 15 ans et plus, hors institution et hors réserve, qui sont en emploi ou au chômage) au Nord-du-Québec est légèrement en hausse par rapport à 2020 (+100; +0,7 %). De cette population active, on dénombre 13 100 personnes en emploi. La région enregistre un taux d'activité de 67,8 % et un taux d'emploi de 65,8 %.

L'emploi à temps plein a augmenté de 12,2 % pour atteindre 11 000 tandis que celui à temps partiel a baissé de 22,2 % pour s'établir à 2 100.

Quant à la population inactive, elle est en baisse par rapport à 2020 (-100; -1,6 %).

**Tableau 1.1** — Principaux indicateurs du marché du travail, Nord-du-Québec

	Moyenne annuelle		Variation 2020-2021	
	2020	2021	Volume	%
Population 15 ans et +	19 800	19 900	100	0,5 %
Population active	13 400	13 500	100	0,7 %
Emploi	12 500	13 100	600	4,8 %
Temps plein	9 800	11 000	1 200	12,2 %
Temps partiel	2 700	2 100	-600	-22,2 %
Chômeurs	-	-	-	-
Population inactive	6 400	6 300	-100	-1,6 %
Taux d'activité	67,7 %	67,8 %	0,1 P.P.	S.O.
Taux de chômage	-	-	-	-
Taux d'emploi	63,1 %	65,8 %	2,7 P.P.	S.O.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles. Compilation spéciale : Services Québec du Nord-du-Québec.

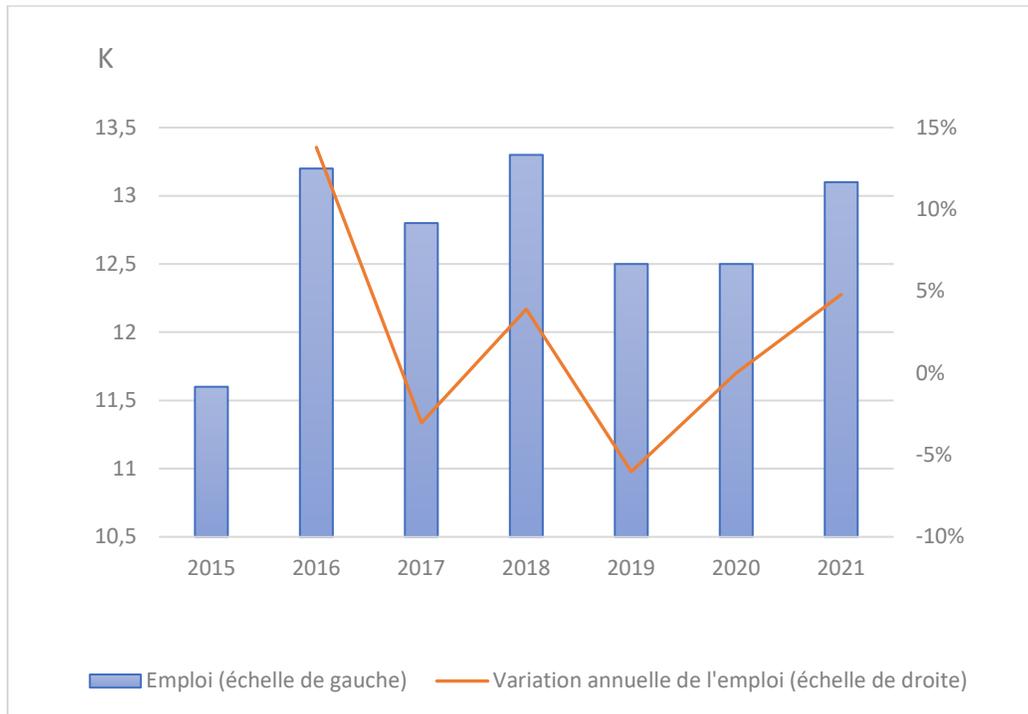
## 2. Évolution de l'emploi

### Hausse de l'emploi total en 2021

La création d'emplois est considérée comme un bon indicateur du dynamisme économique d'une région. Au cours des six dernières années, l'évolution nette de l'emploi au Nord-du-Québec a fortement varié, alternant des hausses et des baisses du nombre d'emplois. Comparativement à 2020, année pendant laquelle l'emploi a stagné, l'emploi total en 2021 au Nord-du-Québec a augmenté de 600 emplois (+4,8 %), dépassant ainsi son niveau prépandémique de 2019. L'emploi dans la région représente 0,31 % de l'emploi total au Québec en 2021.

Entre 2015 et 2021, il y a eu une création nette de 1 500 emplois au Nord-du-Québec.

**Graphique 2.1** — Emploi et variation annuelle de l'emploi, Nord-du-Québec, 2015-2021



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles. Compilation spéciale : Services Québec du Nord-du-Québec.

### 3. L'emploi selon le sexe et le groupe d'âge

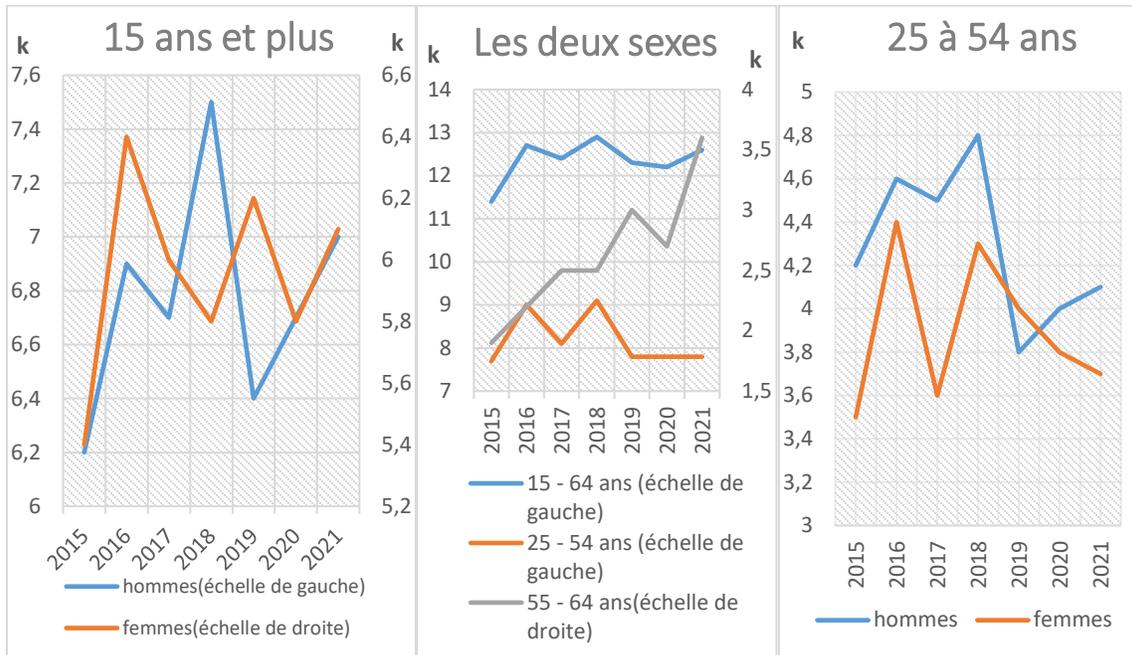
#### Baisse de l'emploi des femmes de 25 à 54 ans

En 2021, de l'ensemble des personnes en emploi du Nord-du-Québec, 53,4 % sont des hommes (7 000) et 46,6 % sont des femmes (6 100). Ces proportions sont légèrement différentes de celles de l'ensemble du Québec (52,8 % et 47,2 % respectivement pour les hommes et les femmes).

De 2020 à 2021, le nombre d'emplois a augmenté autant chez les hommes (+300; +4,5 %) que chez les femmes (+300; +5,2 %) de 15 ans et plus. Si le nombre d'emplois chez les hommes en 2021 dépasse de 600 son niveau de 2019 (niveau prépandémique), celui des femmes ne l'a pas encore atteint, puisque 100 emplois manquent. Chez les 25-54 ans, le nombre d'emplois en 2021 est demeuré à son niveau de 2020 et 2019 (7 800 emplois) puisque la baisse de l'emploi chez les femmes (-100) a été compensée par la hausse de l'emploi chez les hommes (+100) de cette tranche d'âge.

De 2015 à 2021, l'emploi a presque autant augmenté en proportion chez les femmes (+700 emplois, +13,0 %) que chez les hommes (+800 emplois, +12,9 %) de 15 ans et plus.

Graphique 3.1 — Évolution de l'emploi selon le sexe et le groupe d'âge, 2015-2021



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles. Compilation spéciale : Services Québec du Nord-du-Québec.

### Plus de travailleurs âgés sur le marché du travail

Chez les 55 ans et plus, l'emploi augmente de 2015 à 2017, baisse en 2018, augmente entre 2018 et 2019, stagne entre 2019 et 2020, puis augmente à nouveau en 2021.

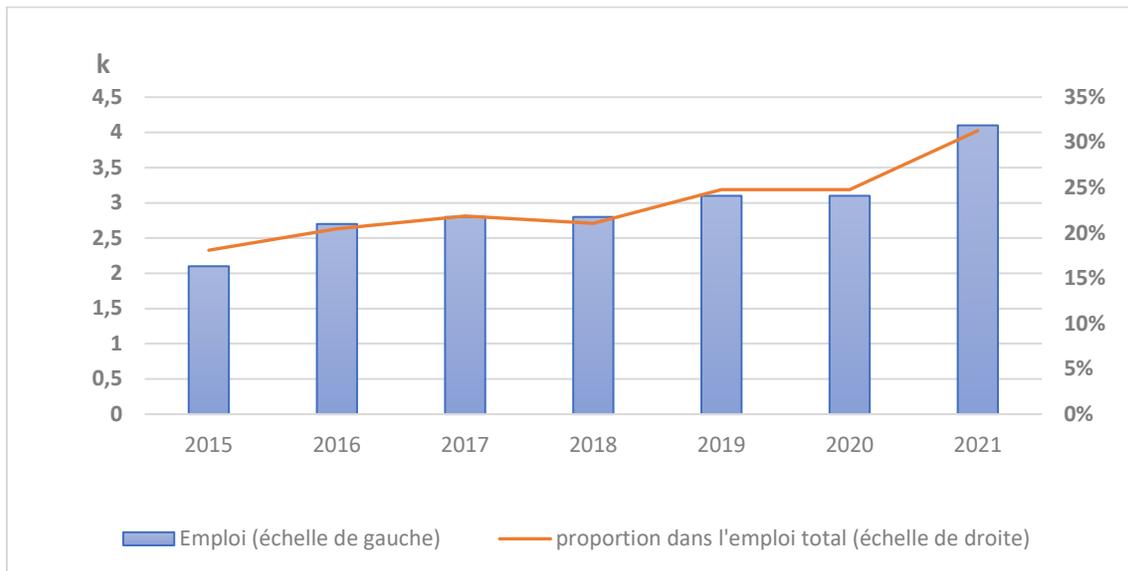
En 2021, le poids des emplois occupés par les 55 ans et plus, par rapport au total des emplois, est le plus élevé depuis 2015. De 2015 à 2021, le nombre de personnes de la tranche d'âge de 55 ans et plus, en emploi, a pratiquement doublé (+2 000; +95,2 %).

De 2020 à 2021, le nombre d'emplois n'a pas varié chez les 25-54 ans, mais a augmenté chez les 55 ans et plus (+1 000; +32,3 %), ce qui laisse présager une baisse de l'emploi chez les 15 à 24 ans puisque l'emploi total a augmenté chez les 15 ans et plus (+600; +4,8 %).

De 2015 à 2021, le nombre d'emplois des 55 ans et plus a augmenté de 2 000 et leur proportion dans l'emploi total est passée de 18,1 % à 31,3 %.

Ces statistiques traduisent une participation accrue des personnes expérimentées au marché du travail en 2021 et également le vieillissement de la main-d'œuvre.

**Graphique 3.2** — Évolution de l'emploi des 55 ans et plus, 2015-2021



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles. Compilation spéciale : Services Québec du Nord-du-Québec.

## 4. L'emploi à temps plein et l'emploi à temps partiel

### Plus d'emplois à temps plein pour les 55 ans et plus et les femmes de 15 ans et plus

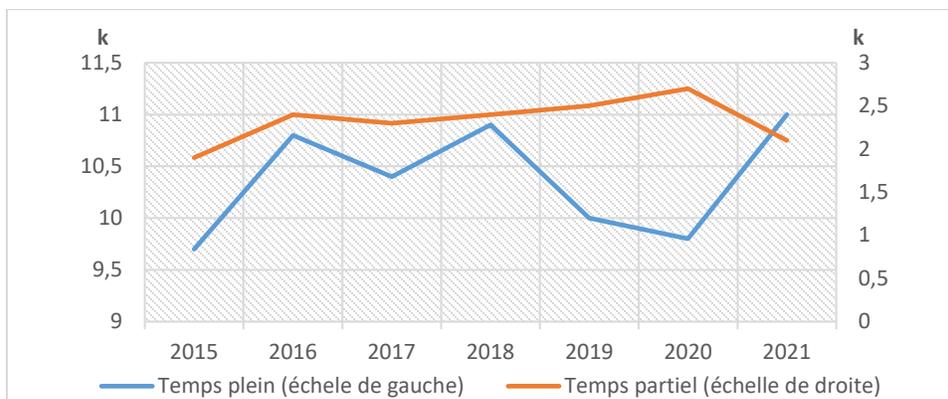
Comparativement à 2020, l'emploi à temps plein des 15 ans et plus a augmenté (+1 200, +12,2 %) pour s'établir à 11 000, alors que l'emploi à temps partiel a baissé de 22,2 % pour s'établir à 2 100 emplois en 2021. Sur la même période, on note chez les femmes de 15 ans et plus une hausse de l'emploi à temps plein (+800, +21,6 %) et une baisse du nombre d'emplois à temps partiel (-500, -23,8 %). Quant aux hommes de 15 ans et plus, ils ont connu une augmentation plus modeste du nombre d'emplois à temps plein (+300, +4,9 %). La hausse de l'emploi à temps plein s'observe essentiellement chez les 55 ans et plus (+900, +37,5 %) et les 25-54 ans qui enregistrent une hausse de 300 emplois à temps plein (+4,5 %).

En 2021, la part de l'emploi à temps plein des 15 ans et plus est à son niveau le plus haut, tandis que la part de l'emploi à temps partiel s'est établie à son niveau le plus bas depuis 2015. En effet, l'emploi à temps partiel, qui comptait pour 16,4 % de l'emploi total en 2015, compte en 2021 pour 16,0 % de l'emploi total. Au niveau des groupes d'âge, l'emploi à temps plein des 55 ans et plus a crû de 94,1 % tandis que celui des 25-54 ans a légèrement baissé de 1,4 %.

Comparativement à leur niveau de 2019 (niveau prépandémique), l'emploi à temps plein des 15 ans et plus a augmenté de 1 000 (+10 %) tandis que celui à temps partiel a baissé de 400 (-16 %).

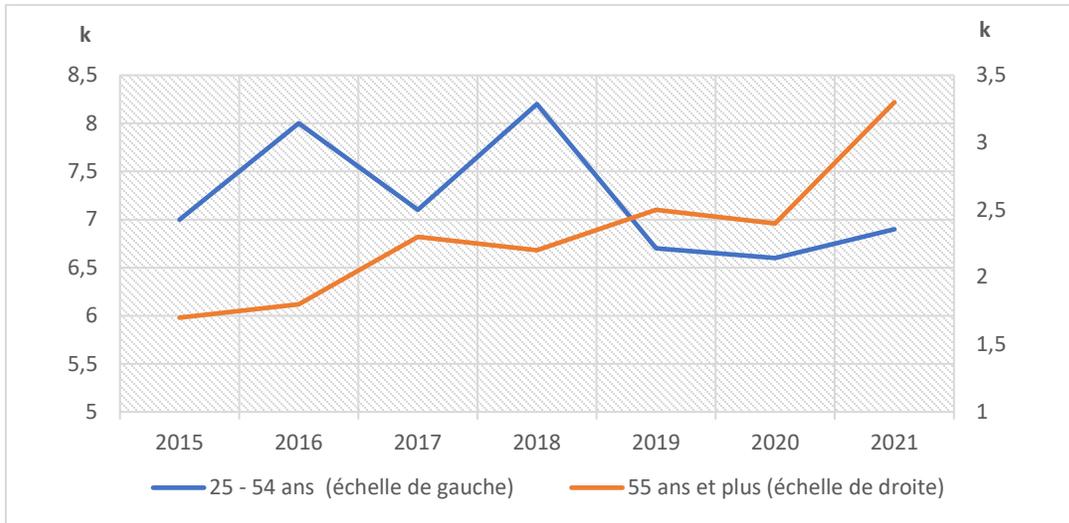
Entre 2015 et 2021, l'emploi à temps plein au Nord-du-Québec a connu une hausse de 13,4 %, tandis que l'emploi à temps partiel s'est établi au niveau le plus bas depuis 2016.

**Graphique 4.1 — L'emploi à temps plein et temps partiel, 15 ans et plus, 2015-2021**



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles. Compilation spéciale : Services Québec du Nord-du-Québec.

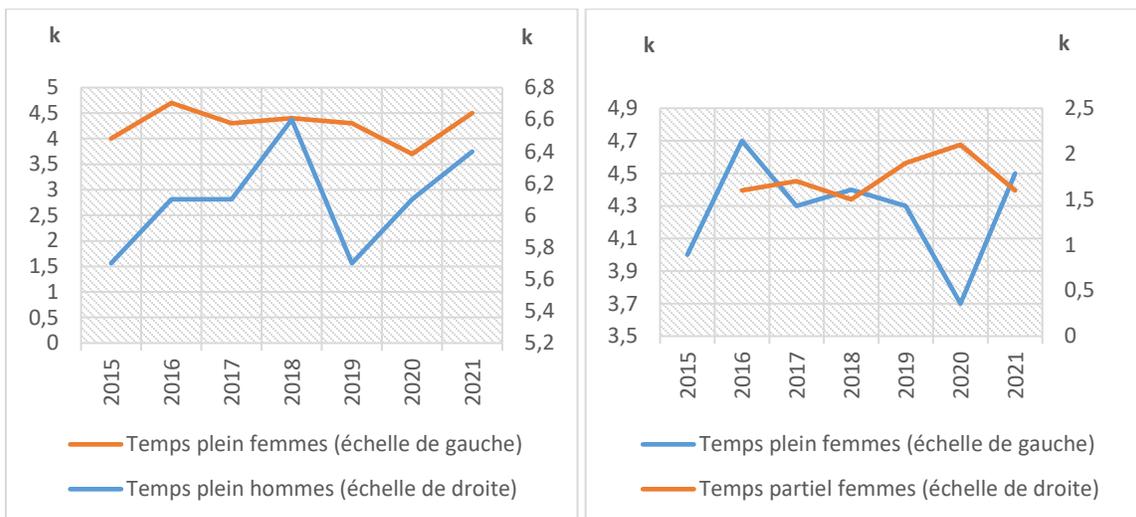
Graphique 4.2 — L’emploi à temps plein, 25-54 ans et 55 ans et plus, 2015-2021



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles. Compilation spéciale : Services Québec du Nord-du-Québec.

L’emploi à temps plein chez les femmes de 15 ans et plus a augmenté en 2021 de 12,5 % par rapport à 2015, tandis que celui à temps partiel est retourné à son niveau de 2016 (1 600 emplois à temps partiel) et se situe plus bas que le niveau observé en 2020 (2 100 emplois à temps partiel). Chez les hommes de 15 ans et plus, le nombre d’emplois à temps plein a augmenté de 12,3 % par rapport à 2015 et s’est établi à 6 400 emplois en 2021.

Graphique 4.3 — L’emploi à temps plein et à temps partiel selon le sexe, 15 ans et plus, 2015-2021

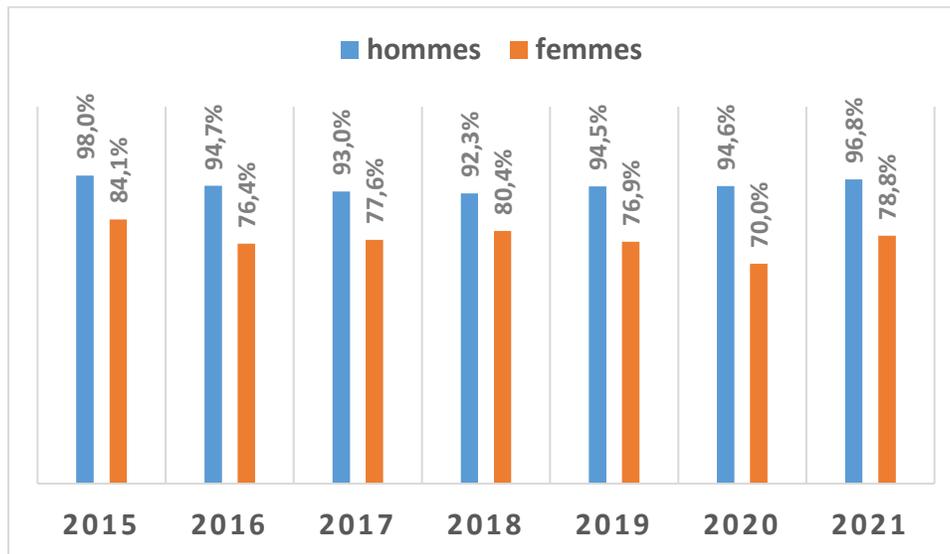


Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles. Compilation spéciale : Services Québec du Nord-du-Québec.

**L'emploi à temps plein est plus faible en proportion chez les femmes comparativement aux hommes de 25 à 64 ans**

La proportion des emplois à temps plein occupés par les femmes de 25 à 64 ans est supérieure à son niveau prépandémique (78,8 % contre 76,9 %), mais demeure inférieure à celle des hommes de la même tranche d'âge depuis 2015. L'écart entre ces proportions, qui s'était creusé en 2020, s'est réduit en 2021 et tend vers son niveau prépandémique de 2019.

**Graphique 4.4** — Proportion de l'emploi à temps plein, selon le sexe, 25-64 ans, 2015-2021



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles. Compilation spéciale : Services Québec du Nord-du-Québec.

## 5. La population active

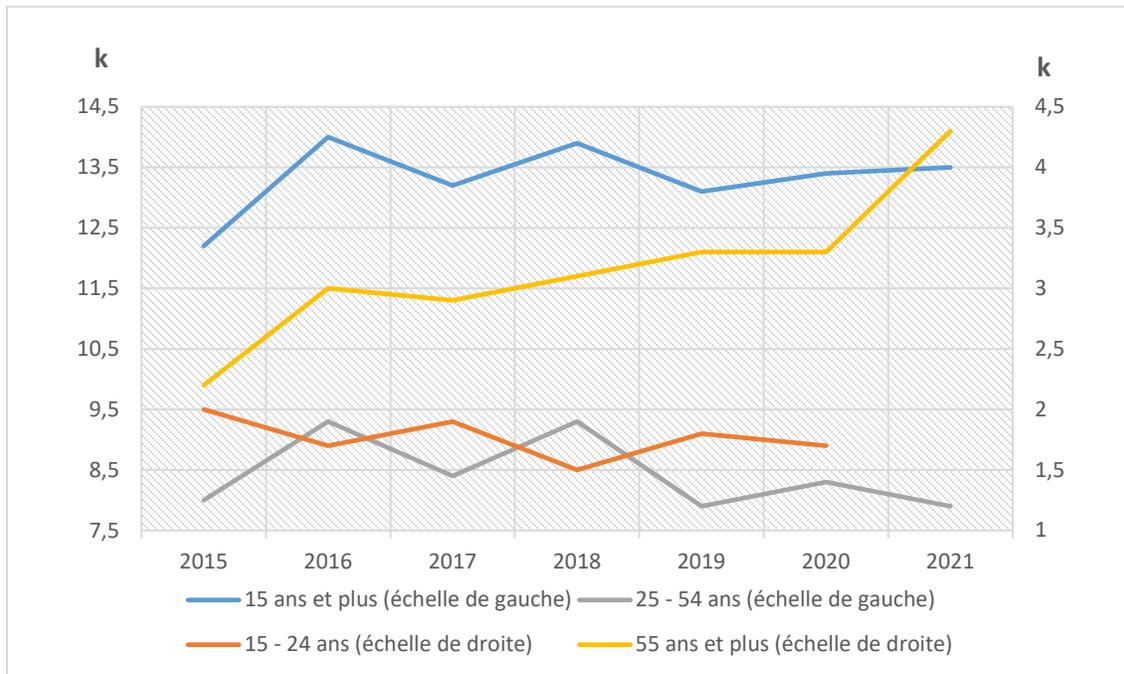
### La population active

Comparativement à 2020, la population active de 15 ans et plus a augmenté de 100 personnes en 2021 (0,7 %). Selon les groupes d'âge, la population active a augmenté pour les 55 ans et plus de 1 000 (+ 30,3 %) et baissé de 400 personnes (-4,8 %) pour les 25 à 54 ans. Cela laisse présager une baisse chez les 15-24 ans. En 2021, on observe une baisse de la population active masculine de 1,4 % et une hausse de la population active féminine de 3,3 % par rapport à 2020.

De 2015 à 2021, la population active a augmenté de 10,7 %. L'analyse, selon le groupe d'âge, révèle que la population active s'est principalement accrue chez les 55 ans et plus (+2 100; 95,5 %) de 2015 à 2021. La population active a crû également chez les hommes et chez les femmes de 500 et 700 personnes respectivement.

Pour les 15-24 ans, une baisse de la population active de 15 % est constatée entre 2015 et 2020. Cependant, aucune donnée n'est disponible pour cette tranche d'âge en 2021. Entre 2015 et 2020, la proportion des 15-24 ans dans la population active est passée de 16,4 % à 12,7 %, tandis que celle des 55 ans et plus est passée de 18,0 % à 24,6 %.

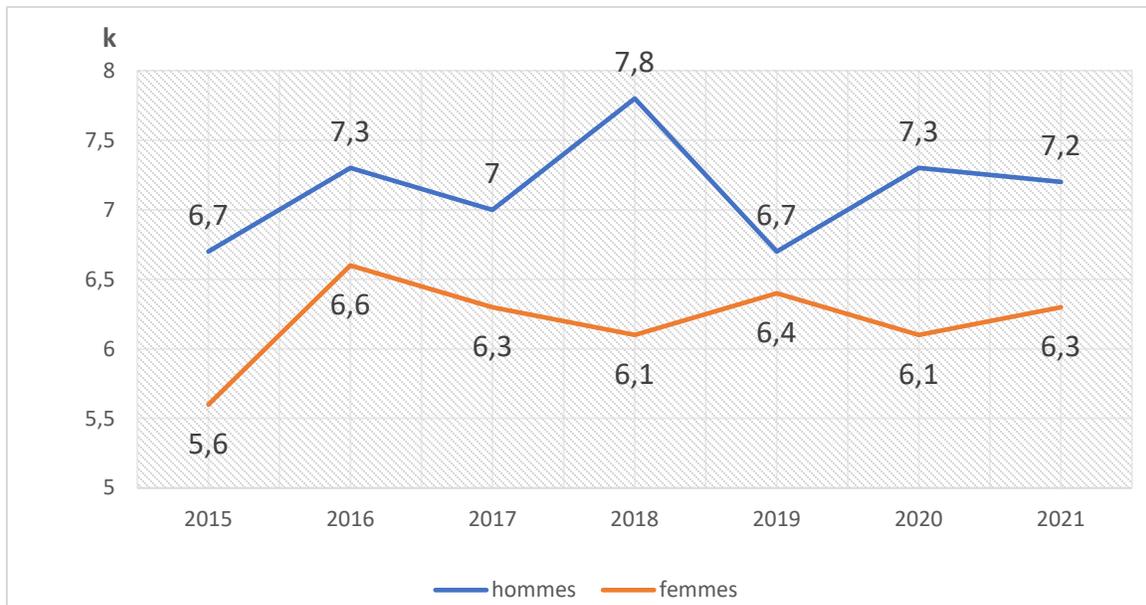
**Graphique 5.1** — La population active selon l'âge, 2015-2021



N. B. : Aucune donnée de la population active des 15-24 ans n'est pas disponible en 2021.

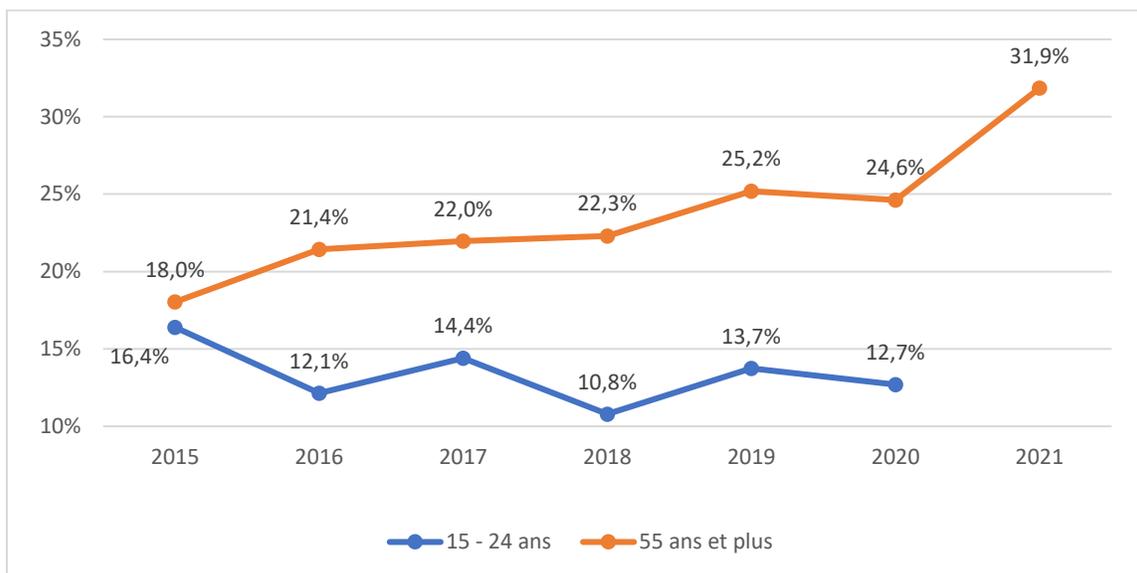
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles. Compilation spéciale : Services Québec du Nord-du-Québec.

Graphique 5.2 — La population active selon le sexe, de 15 ans et plus, 2015-2021



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles. Compilation spéciale : Services Québec du Nord-du-Québec.

Graphique 5.3 — Le poids des 15-24 ans et des 55 ans et plus dans la population active, 2015-2021



N. B. : Aucune donnée de la population active des 15-24 ans n'est pas disponible en 2021.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles. Compilation spéciale : Services Québec du Nord-du-Québec.

## 6. Le taux d'activité et le taux d'emploi

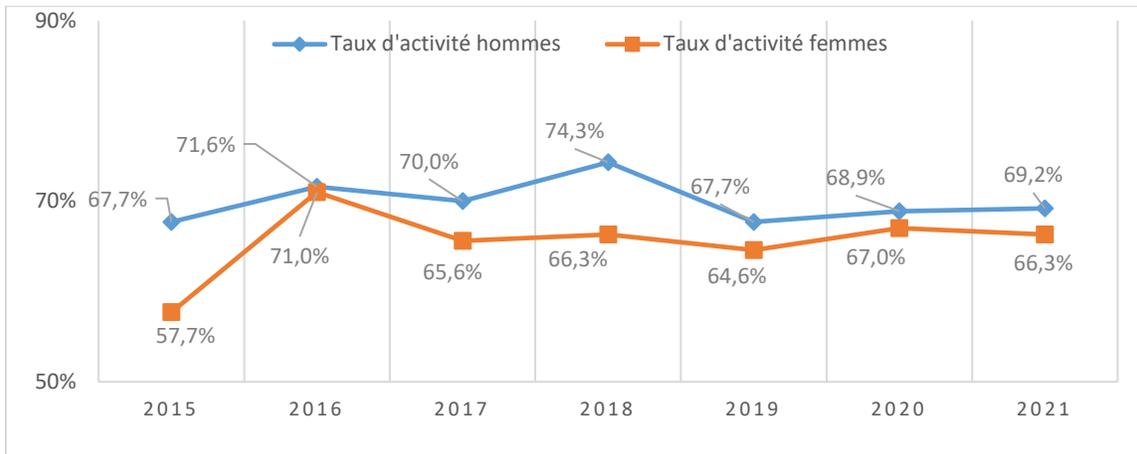
### Le taux d'activité augmente en 2021, chez les 25-54 ans, les 55 ans et plus et les hommes de 15 ans et plus

En 2021, le taux d'activité a augmenté de 0,1 point de pourcentage par rapport à 2020, pour s'établir à 67,8 %. Comparativement à 2020, le taux d'activité des hommes a augmenté de 0,3 point de pourcentage pour s'établir à 69,2 % et celui des femmes a baissé de 0,7 point de pourcentage pour atteindre 66,3 %. Chez les 25-54 ans et les 55 ans et plus, l'augmentation est de 6 et 4,1 points de pourcentage respectivement.

Entre 2015-2021, le taux d'activité des 15 ans et plus a augmenté de 5,6 points de pourcentage et il a également augmenté de 1,5 et de 8,6 points de pourcentage chez les hommes et chez les femmes pour s'établir à 69,2 % et 66,3 % respectivement. L'écart entre les deux taux est passé de 10 points de pourcentage en 2015, en faveur des hommes, à 2,9 points de pourcentage en 2021, toujours en faveur des hommes.

L'analyse, selon le groupe d'âge, révèle que le taux d'activité a augmenté de 5,3 et de 16,2 points de pourcentage chez les 25-54 ans et les 55 ans et plus respectivement de 2015 à 2021.

**Graphique 6.1** — Taux d'activité selon le sexe, Nord-du-Québec, 15 ans et plus, 2015-2021



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles. Compilation spéciale : Services Québec du Nord-du-Québec.

**Tableau 6.1** — Taux d'activité selon le groupe d'âge, 2015-2021

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
15 - 24 ans	64,5 %	70,8 %	73,1 %	71,4 %	66,7 %	73,9 %	-
25 - 54 ans	89,9 %	92,1 %	87,5 %	91,2 %	94,0 %	89,2 %	95,2 %
55 ans et plus	28,6 %	42,3 %	39,2 %	41,9 %	37,9 %	40,7 %	44,8 %

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles. Compilation spéciale : Services Québec du Nord-du-Québec.

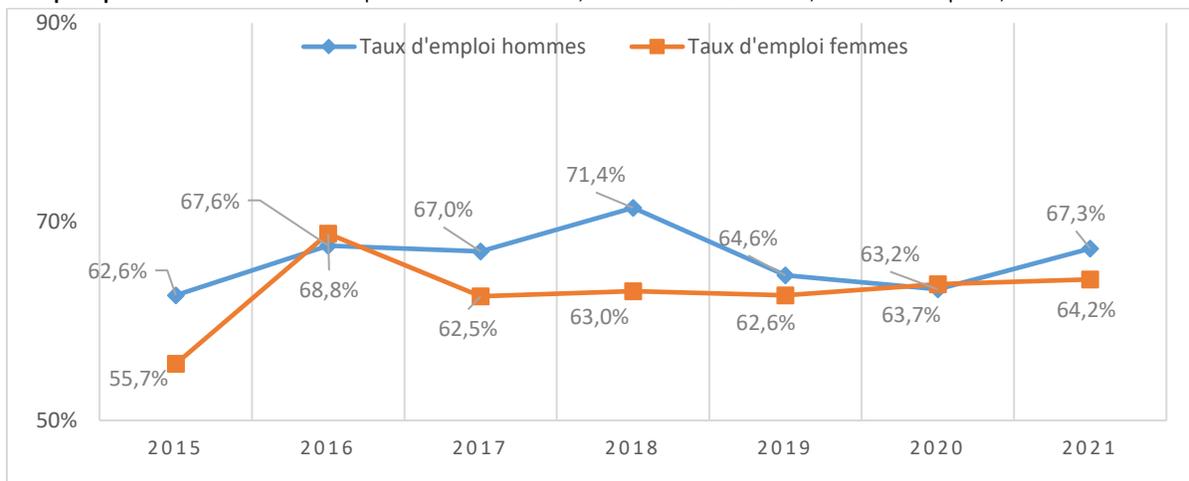
### Le taux d'emploi augmente en 2021

En 2021, le taux d'emploi des 15 ans et plus a augmenté de 2,7 points de pourcentage par rapport à 2020 pour s'établir à 65,8 %, un taux supérieur à celui de l'ensemble du Québec (60,1 %). Comparativement à 2020, le taux d'emploi a augmenté de 4,1 points de pourcentage chez les hommes et 0,5 point de pourcentage chez les femmes pour s'établir respectivement à 67,3 % et 64,2 %. Chez les 25-54 ans et les 55 ans et plus, l'augmentation est de 10,1 et 4,4 points de pourcentage respectivement.

Entre 2015 et 2021, le taux d'emploi des 15 ans et plus a augmenté de 6,6 points de pourcentage pour s'établir à 65,8 %, dépassant son niveau prépandémique de 2019. À savoir que ce taux a également augmenté de 4,7 et de 8,5 points de pourcentage chez les hommes et chez les femmes pour s'établir à 67,3 % et 64,2 % respectivement. L'écart entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes est passé de 6,9 points de pourcentage en 2015, en faveur des hommes à 3,1 points de pourcentage en 2021, toujours en faveur des hommes.

L'analyse, selon le groupe d'âge, révèle que le taux d'emploi a augmenté de 7,5 et 15,4 points de pourcentage chez les 25-54 ans et les 55 ans et plus respectivement de 2015 à 2021.

**Graphique 6.2** — Taux d'emploi selon le sexe, Nord-du-Québec, 15 ans et plus, 2015-2021



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles. Compilation spéciale : Services Québec du Nord-du-Québec.

**Tableau 6.2** — Taux d'emploi selon le groupe d'âge, 2015 à 2021

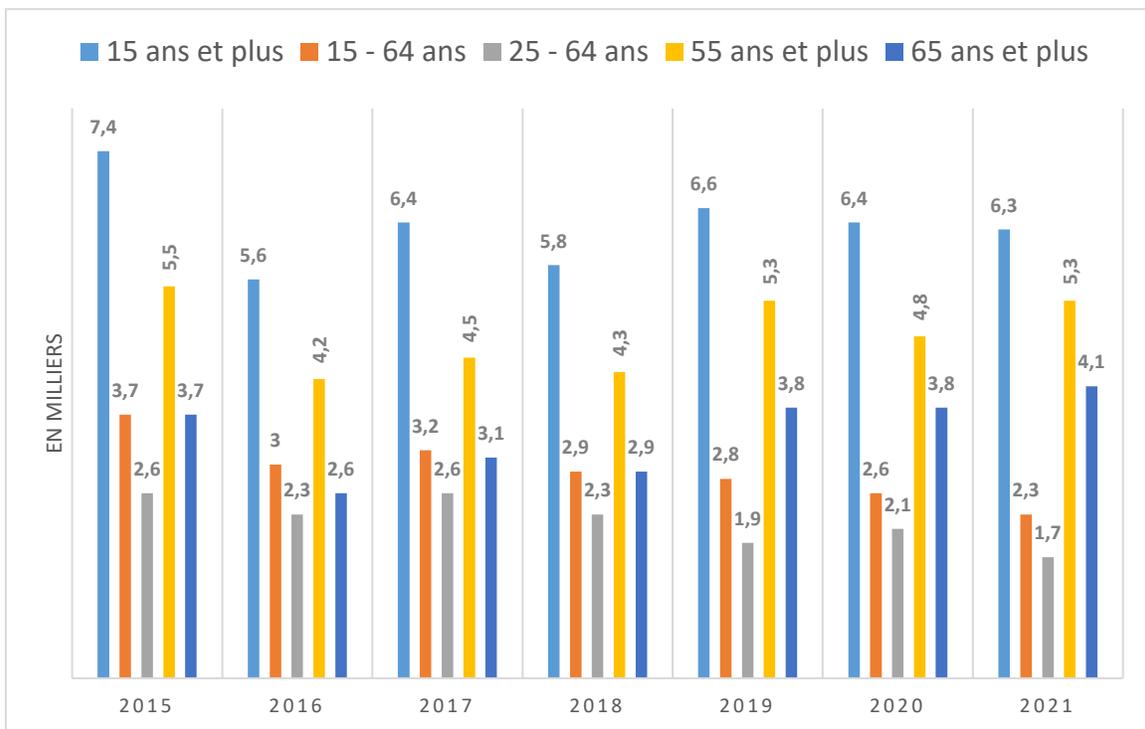
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
15 - 24 ans	58,1 %	62,5 %	73,1 %	-	59,3 %	69,6 %	-
25 - 54 ans	86,5 %	89,1 %	84,4 %	89,2 %	92,9 %	83,9 %	94,0 %
55 ans et plus	27,3 %	38,0 %	37,8 %	37,8 %	35,6 %	38,3 %	42,7 %

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles. Compilation spéciale : Services Québec du Nord-du-Québec.

## 7. Les personnes inactives<sup>1</sup> sur le marché du travail

En 2021, 31,7 % de la population des 15 ans et plus (soit 6 300 personnes) ne participaient pas au marché du travail. Environ 36,5 % de cette population inactives (2 300 personnes) appartenait à la tranche d'âge des 15-64 ans, 27,0 % aux 25-64 ans et 65,1 % aux 65 ans et plus. Les hommes représentaient 50,8 % des personnes inactives et les femmes 49,2 %. De 2015 à 2021, le nombre de personnes inactives a baissé de 14,9 % (1 100 personnes).

**Graphique 7.1** — Personnes inactives sur le marché du travail, selon les tranches d'âge, 2015-2021



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles. Compilation spéciale : Services Québec du Nord-du-Québec.

1. Les « personnes inactives » désignent des personnes qui n'étaient ni occupées ni en chômage. Les inactifs comprennent les étudiants, les personnes au foyer, les retraités, les travailleurs saisonniers en période de relâche qui ne cherchaient pas un travail et les personnes qui ne pouvaient travailler en raison d'une maladie chronique ou d'une incapacité à long terme.

## 8. Entreprises

### Nombre d'entreprises selon les tranches d'effectif

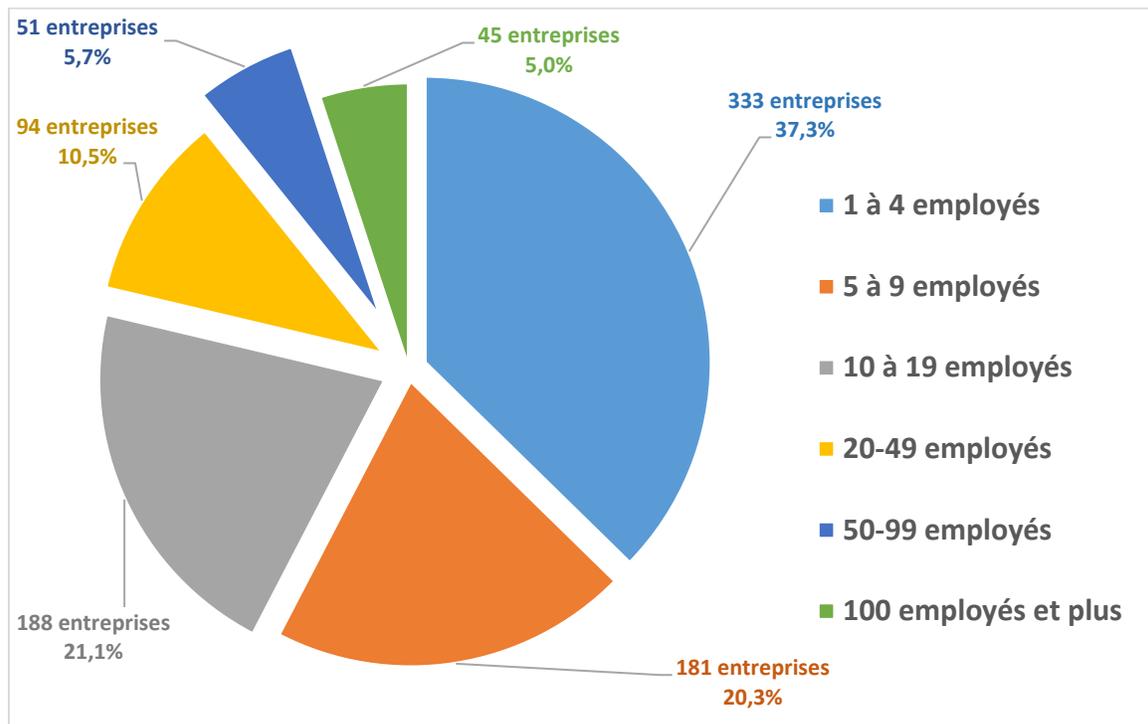
Selon les données disponibles du Registre des entreprises de Statistique Canada, en décembre 2021, 930 entreprises ayant un employé ou plus sur le territoire du Nord-du-Québec ont été dénombrées. Environ neuf entreprises sur dix de celles-ci (89,6 %) comptent moins de 50 employés.

Dans l'analyse qui suivra, nous ne tiendrons compte que des entreprises classifiées qui sont au nombre de 892.

En ce qui a trait à la taille de ces entreprises classifiées, notons que

- Plus du tiers des entreprises (37,3 %) regroupe entre 1 et 4 employés, 77,8 % de ces entreprises sont localisées en Jamésie;
- Plus d'une entreprise sur cinq comptait entre 5 et 9 employés;
- Plus d'une entreprise sur cinq comptait entre 10 et 19 employés;
- Plus d'une entreprise sur dix comptait entre 20 et 49 employés;
- Plus d'une entreprise sur dix comptait 50 employés et plus au Nord-du-Québec.

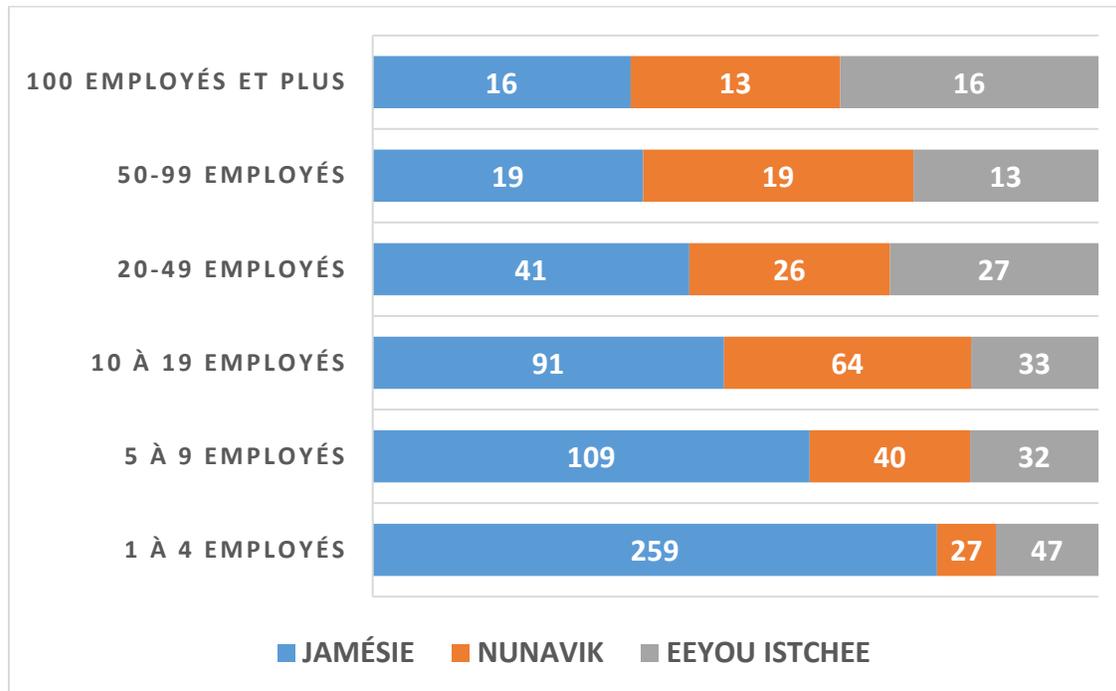
**Graphique 8.1** — Répartition du nombre d'entreprises classifiées selon les tranches d'effectif en décembre 2021



Source : Statistique Canada, BDRE décembre 2021. Compilation spéciale : Services Québec du Nord-du-Québec.

Environ neuf entreprises classifiées sur dix en Jamésie (85,8 %), environ sept entreprises classifiées sur dix au Nunavik (69,3 %) et environ sept entreprises sur dix en Eeyou Istchee (66,7 %) comptaient moins de 20 employés. En moyenne, huit entreprises classifiées sur dix comptaient moins de 20 employés dans l'ensemble du Nord-du-Québec (78,7 %).

**Graphique 8.2** — Nombre d'entreprises selon les tranches d'effectif et selon les territoires équivalents de municipalité régionale de comté en décembre 2021



Source : Statistique Canada, BDRE décembre 2021. Compilation spéciale : Services Québec du Nord-du-Québec.

### Nombre d'entreprises selon le secteur d'activité

Dans tous les secteurs d'activités, la grande majorité des entreprises sont de petite taille. En effet, 796 entreprises classifiées dans la région emploient chacune moins de 50 personnes.

Le **secteur des services** domine la structure économique du Nord-du-Québec avec 756 entreprises, soit 84,8 % de l'ensemble des entreprises classifiées de la région. Parmi celles-ci, 595 ont moins de 20 employés (78,7 %), ce qui représente 84,8 % de l'ensemble des entreprises de moins de 20 employés de la région.

- 30,3 % des entreprises du secteur des services opèrent dans **les services à la production** que sont : les entreprises des secteurs du commerce de gros, du transport et entreposage, des services immobiliers et de location, des services administratifs, de gestion de sociétés et d'entreprises, de la finance et des services professionnels, scientifiques et techniques.

- 43,3 % des entreprises du secteur des services opèrent dans **les services à la consommation** composés des entreprises des secteurs du commerce de détail, de l'information, de la culture, des arts, des spectacles et des loisirs, de l'hébergement et des services de restauration, en plus des autres services.
- 26,5 % des entreprises du secteur des services opèrent dans **les services gouvernementaux**, regroupant les services d'enseignement, de soins de santé et d'assistance sociale ainsi que l'administration publique.

Le nombre d'entreprises dans le **secteur de la production de biens** est de 136. Ces entreprises représentent 15,2 % de l'ensemble des entreprises classifiées de la région et sont réparties comme suit :

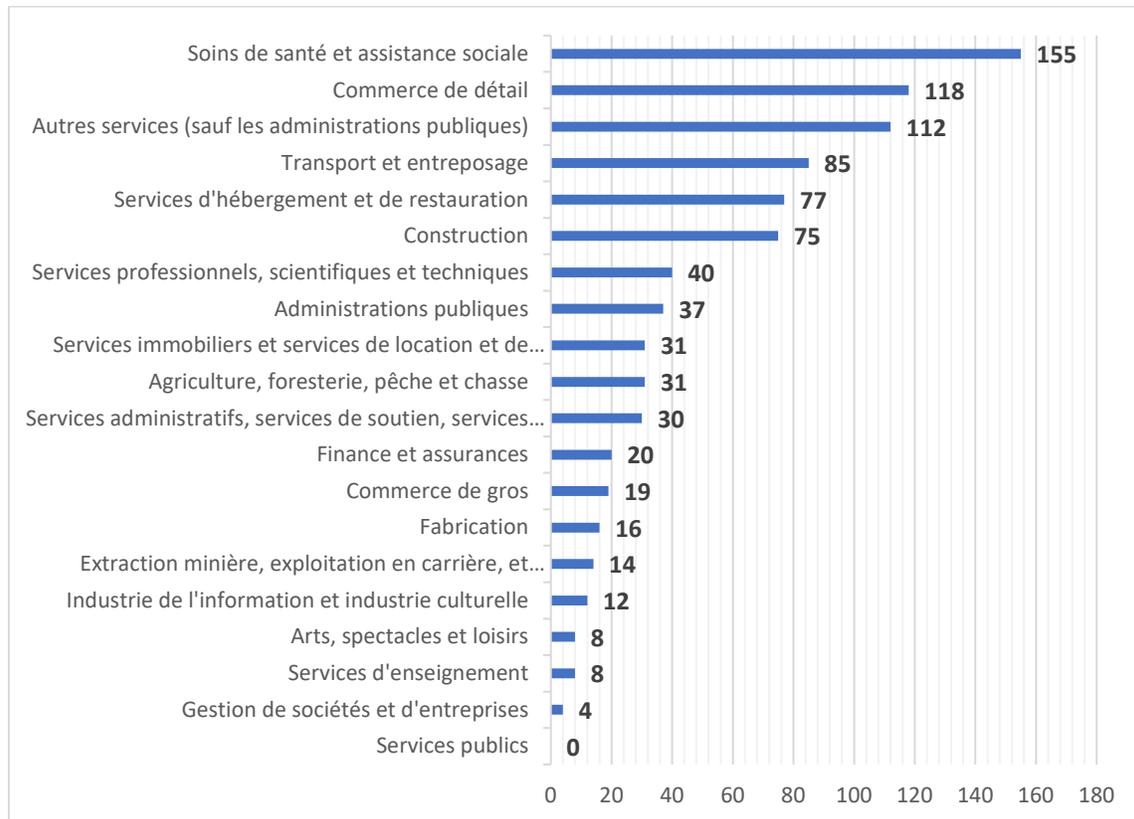
- 55,1 % dans la construction (soit 8,4 % de toutes les entreprises classifiées de la région), dont 42,7 % comptent entre 1 à 4 employés et 68 emploient moins de 50 personnes (90,7 %).
- 11,8 % dans le secteur de la fabrication (soit 1,8 % de toutes les entreprises classifiées de la région), dont 68,8 % emploient moins de 50 employés.
- 33,1 % dans le secteur des autres industries de biens (agriculture, foresterie, pêche, mine et extraction de gaz et services publics). Avec 45 entreprises, ce secteur (primaire) représentait 5,0 % de l'ensemble des entreprises classifiées de la région et 91,1 % de ces entreprises employaient moins de 50 employés.

**Tableau 8.1** — Répartition du nombre d'entreprises classifiées avec employés, selon les grands secteurs d'activités et la taille de l'effectif en décembre 2021

Secteur d'activité	Nombre d'employés						
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 et plus
Total	892	333	181	188	94	51	45
Primaire (SCIAN 11-21)	45	16	9	10	6	0	4
Services publics (SCIAN 22)	0	0	0	0	0	0	0
Construction (SCIAN 23)	75	32	19	11	6	6	1
Fabrication (SCIAN 31-33)	16	2	5	3	1	2	3
Services (SCIAN 41-91)	756	283	148	164	81	43	37

Source : Statistique Canada, BDRE décembre 2021. Compilation spéciale : Services Québec du Nord-du-Québec.

**Graphique 8.3** — Répartition du nombre d'entreprises classifiées avec employés par secteur d'activité en décembre 2021

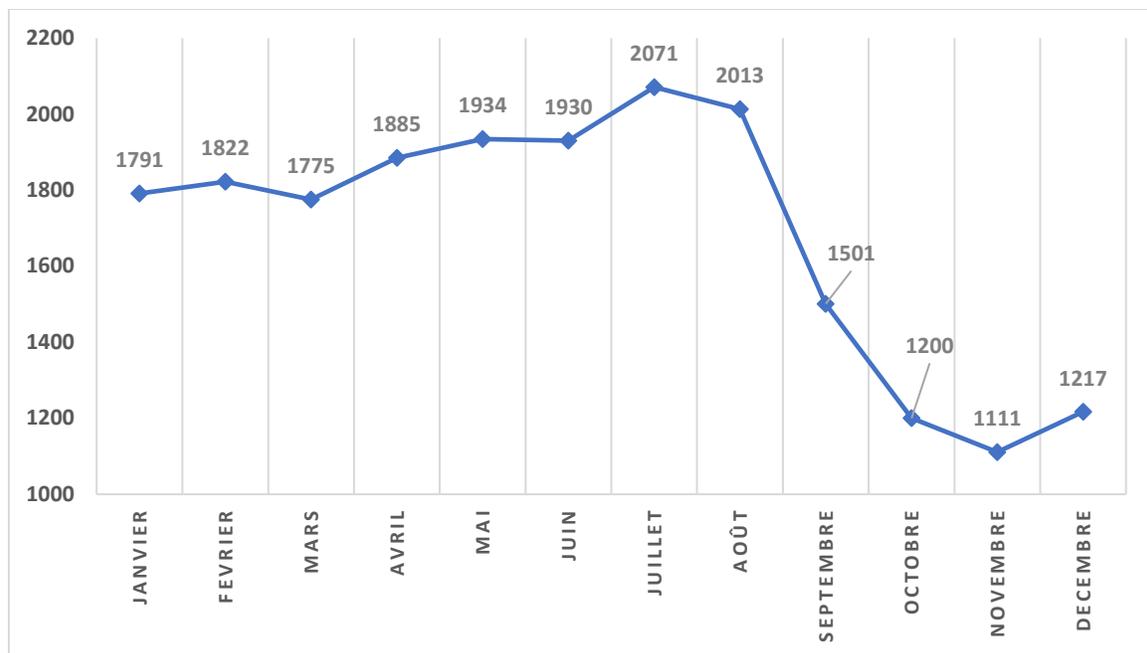


Source : Statistique Canada, BDRE décembre 2021. Compilation spéciale : Services Québec du Nord-du-Québec.

## 9. Prestataires de l'assurance-emploi

Après une hausse continue de janvier à juillet 2021, le nombre total de prestataires de l'assurance-emploi a baissé de façon continue jusqu'en novembre 2021 avant d'augmenter légèrement en décembre 2021. En effet, la hausse a atteint son maximum en juillet 2021 avec 2 071 prestataires, puis une baisse du nombre de prestataires s'en est suivie jusqu'en novembre 2021 avec 1 111 prestataires. En décembre 2021, une centaine de prestataires s'est ajoutée au total de novembre, portant le nombre de prestataires à 1 217 prestataires à la fin de l'année 2021.

Graphique 9.1 — Prestataires de l'assurance-emploi au Nord-du-Québec en 2021.

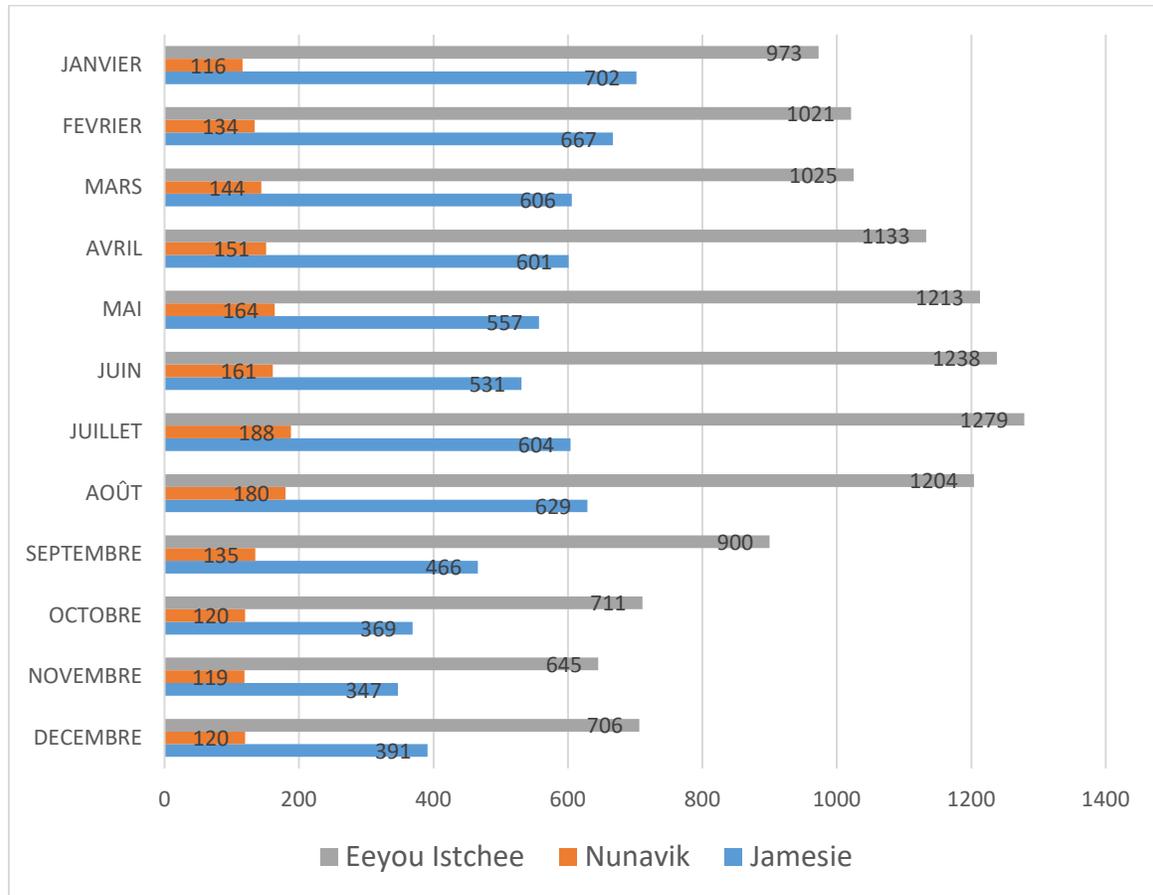


Source : Services Québec. Compilation spéciale à partir des fichiers de Service Canada. Données mensuelles de janvier à décembre 2021.

En décembre 2021, le nombre de prestataires par territoire équivalent de municipalité régionale de comté se décline ainsi : 706 prestataires en Eeyou Istchee, 391 prestataires en Jamésie et 120 prestataires au Nunavik. Si le nombre de prestataires de la Jamésie est inférieur à son niveau pré-pandémique de 397, ce n'est pas le cas en Eeyou Istchee et au Nunavik où le nombre de prestataires demeure toujours supérieur à leurs niveaux pré-pandémiques qui étaient respectivement de 494 et 84 au mois de février 2020.

Le nombre de prestataires en Eeyou Istchee représentait plus de 50 % du nombre total de prestataires de la région de janvier à août 2021.

**Graphique 9.2** — Nombre de prestataires mensuels de l'assurance-emploi par territoire équivalent de municipalité régional de comté en 2021.



Source : Services Québec. Compilation spéciale à partir des fichiers de Service Canada, Tab11. Données mensuelles de janvier à décembre 2021.

## 10. Adultes prestataires des programmes d'assistance sociale<sup>2</sup>

En décembre 2021, le nombre d'adultes bénéficiaires du Programme d'assistance sociale s'est établi à 964 personnes, dont 958 prestataires de l'aide financière de dernier recours. Ce nombre est en baisse de 56 personnes comparativement aux adultes bénéficiaires de décembre 2020. De cette population, 604 personnes sont sans contrainte ou ont des contraintes temporaires à l'emploi. Environ 2 % ont moins de 20 ans, 76,3 % appartiennent à la population âgée de 20 à 54 ans et 21,7 % appartiennent à la tranche d'âge des 55 ans et plus. Environ 405 prestataires ayant répondu à la question sur le niveau de scolarité ont un niveau inférieur au secondaire cinq. Près de 85 % des bénéficiaires ont une durée consécutive de plus de 12 mois à l'assistance sociale.

**Tableau 10.1** — Adultes prestataires des programmes d'assistance sociale en décembre 2021

Programmes	Jamésie		Nunavik		Eeyou Istchee		TOTAL
	N	%	N	%	N	%	
Programme objectif emploi <sup>3</sup>	-	-	-	-	-	-	-
Programme d'aide financière de dernier recours	250	26,1	522	54,5	186	19,4	958
Programme d'aide sociale	123	20,4	365	60,4	116	19,2	604
Prestataires sans contrainte	73	16,0	288	63,2	95	20,8	456
Prestataires avec contraintes temporaires	50	33,8	77	52,0	21	14,2	148
Programme de solidarité sociale <sup>4</sup>	127	35,9	157	44,4	70	19,8	354

Source : MTESS. Compilation spéciale : Services Québec du Nord-du-Québec.

2. [https://www.mtess.gouv.qc.ca/publications/pdf/00\\_AS-statistiques-2021-04.pdf](https://www.mtess.gouv.qc.ca/publications/pdf/00_AS-statistiques-2021-04.pdf), lexique, p 20.

3. Les données ne sont pas publiables, car inférieures à 10.

4. Comprend les personnes ayant des contraintes sévères à l'emploi ainsi que leurs conjoints sans contraintes sévères.

## 11. Activités sectorielles

Au chapitre de la main-d'œuvre, les défis que posent la situation géographique du Nord-du-Québec et l'étendue du territoire s'ajoutent aux difficultés de recrutement et de rétention des travailleurs. Réalisée en 2021, l'Enquête sur les besoins de main-d'œuvre et de formation en Jamésie a mis en lumière les principaux enjeux et défis vécus par les entreprises du secteur. Parmi eux, la formation des employés, le recrutement et la rétention de la main-d'œuvre qualifiée ainsi que l'intégration des employés de moins de 35 ans figurent au premier rang. Pour pallier ces difficultés, les entreprises ont dû recourir à diverses solutions telles que le rehaussement des heures travaillées, le refus ou le report de contrats et la limitation de l'offre de services.

Les principaux résultats révèlent que 30 % des entreprises prévoyaient le départ d'employés pour la retraite en 2021, tandis que 28 % des propriétaires d'entreprise comptaient quitter le milieu des affaires au cours des cinq prochaines années. Alors que 500 postes sont demeurés vacants pendant au moins 3 mois en 2020, 1 500 postes devraient être créés d'ici 2024 par les entreprises participantes à l'enquête.

### Secteur minier (résumé de la tendance)

En fonction des dernières données disponibles, neuf mines et une usine de traitement de minerais s'activaient sur le territoire du Nord-du-Québec en 2019-2020, avec des livraisons minérales de 3 153 G\$, permettant ainsi de le hisser au premier rang au Québec avec 26,5 % des livraisons.<sup>5</sup>

La région a toutefois connu une baisse des investissements miniers en 2020 avec 982 605 M\$ par rapport à 2019 (1 325 M\$). Les perspectives pour l'année 2021 s'annonçaient toutefois fort encourageantes. Cependant, comme pour l'ensemble des secteurs d'activités, l'enjeu de la main-d'œuvre demeure central, puisque la pénurie de travailleurs qualifiés, notamment dans le domaine de l'exploration, pourrait limiter ou prolonger certaines campagnes de forages.<sup>6</sup>

De nombreux projets parmi les plus prometteurs à court ou moyen terme au Québec sont en développement dans l'ensemble de la région. Parmi eux, le projet Windfall de la Minière Osisko dont la mise en production pourrait survenir en 2024. Cela suppose d'importants travaux pendant la phase de la construction au cours de l'année précédente. Une fois en activité, la mine d'or pourrait employer environ 500 travailleurs.<sup>7</sup>

<sup>5</sup> <https://statistique.quebec.ca/fr/communiqués/secteur-minier-au-quebec-la-valeur-des-livraisons-et-la-masse-salariale-augmentent-en-2019>

<sup>6</sup> <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1838662/investissements-miniers-isq-main-doeuvre>

<sup>7</sup> <https://www.miniereosisko.com/projects/windfall-fr/>

Un autre projet d'envergure qui doit être signalé est celui de l'entreprise Troilus Gold qui prévoit de redonner vie à la mine d'or Troilus dont les opérations se sont poursuivies de 1996 à 2010. Il s'agit de l'un des plus grands gisements d'or non développé au Québec. Une décision de construction pourrait survenir à la fin de l'année 2022. Le mode d'exploitation de la mine prévoit une formule combinée à ciel ouvert et sous terre, respectivement jusqu'à l'année 14 et l'année 22 de la durée de vie de la mine.<sup>8</sup>

Pour Métaux BlackRock, le mois de décembre 2021 s'est inscrit sous le signe de la restructuration. L'entreprise s'est vue dans l'obligation de se placer sous la protection de la Loi canadienne des arrangements avec les créanciers des compagnies. Le projet d'exploitation d'un gisement de fer à Chibougamau, comportant 42 ans de réserves, et d'une fonderie de ferrovanadium à Saguenay, devra donc être retardé en attendant l'issue du processus de restructuration et de financement.

Situé à quelque 75 kilomètres de Matagami, le projet Fenelon Gold de la société Wallbridge a révélé un potentiel élevé de ressources minérales indiquées de 2,113 millions d'onces d'or et de 1,47 million d'onces présumées. Celui-ci est qualifié de *projet phare* par l'entreprise qui poursuit son programme de forage sur la propriété. Ce projet représente une bouffée d'air frais pour la communauté de Matagami qui assistera, à l'été 2022, à la fermeture de la mine Bracemac-McLeod de Glencore. Celle-ci aura créé 330 emplois directs et 430 emplois indirects. Un comité de transition a été formé afin d'évaluer les répercussions économiques et sociales de cette fermeture. Des organismes locaux auront d'ailleurs accès à un fonds de transition permettant le déploiement de projets divers.<sup>9 10</sup>

Par ailleurs, d'autres projets d'intérêt ont été amorcés ou se sont poursuivis au cours de l'année, avec des campagnes de forage :

- Chibougamau : Projet Mont Sorcier (Métaux Voyageur inc.) et Lac Doré (Doré Copper Mining)
- Chapais : Complexe Opémiska (QC Copper and Gold)

### Secteur forestier

Pour le secteur forestier, l'année 2021 aura été marquée par de fortes variations du prix du bois d'œuvre. Si ce dernier a connu une certaine accalmie pendant la saison estivale, il a repris son ascension de plus belle dès le début de l'automne. Le télétravail et les épisodes

---

<sup>8</sup> <https://fr.troilusgold.com/projet-mine-d-or-troilus/pea-results/>

<sup>9</sup> <https://wallbridgeminig.com/fr/our-projects/fenelon-gold/>

<sup>10</sup> <https://www.glencore.ca/fr/matagami/comite-de-transition>

de confinement ont encouragé les projets de construction et de rénovation du côté de l'immobilier.<sup>11</sup>

Le secteur de la transformation du bois est en plein essor dans les régions forestières du Québec et le Nord-du-Québec se positionne avantageusement. Les innovations survenues dans les procédés de transformation du bois et leur caractère écologique en font un matériau très prisé par les consommateurs.

Toutefois, comme pour de nombreux secteurs d'activité, l'accès à la main-d'œuvre qualifiée représente un défi de taille pour l'industrie de la transformation du bois. [L'Enquête sur les besoins de main-d'œuvre en transformation du bois](#), menée par le comité sectoriel de main-d'œuvre du bois Formabois, présente différentes initiatives liées à la formation et au développement des compétences. L'enquête révèle notamment que des efforts de recrutement de la main-d'œuvre féminine, immigrante et autochtone devront être particulièrement soutenus, puisqu'il s'agit de groupes sous-représentés dans l'industrie.

### Télécommunications

L'Administration régionale Kativik a reçu le feu vert pour poursuivre son projet ambitieux de doter les communautés du Nunavik de la technologie nécessaire aux services d'Internet haute vitesse. Le financement de 53,4 millions de dollars provenant du Fonds de contribution national permettra le prolongement du projet de connexion sous-marine par fibre, et ce, de Puvirnituq jusqu'à Kuujuaq. Ces améliorations agiront positivement sur l'ensemble du développement des communautés, en améliorant l'offre de services du réseau de la santé et des services sociaux et celui de l'éducation, tout en agissant positivement sur les conditions de travail et le développement de l'emploi sur ce vaste territoire.<sup>12</sup>

### Construction

Le manque de logements se faisant de plus en plus sentir dans l'ensemble des communautés de la région, notamment pour favoriser l'attraction de nouveaux travailleurs et leur famille, le gouvernement du Québec a annoncé, en août 2021, d'importants investissements pour la construction de plus de 300 logements dans le secteur de la Jamésie. Grâce à l'octroi de plus de 87 M\$, environ 250 habitations pourront y être construites. Du côté des logements locatifs, la construction de deux immeubles à

---

<sup>11</sup> [https://www.bdc.ca/fr/articles-outils/boite-outils-entrepreneur/publications/lettre-economique-mensuelle/2202?utm\\_campaign=MEL--Monthly-economic-letter--02-2022--NEWS--FR&utm\\_medium=email&utm\\_source=Eloqua](https://www.bdc.ca/fr/articles-outils/boite-outils-entrepreneur/publications/lettre-economique-mensuelle/2202?utm_campaign=MEL--Monthly-economic-letter--02-2022--NEWS--FR&utm_medium=email&utm_source=Eloqua)

<sup>12</sup> <https://docs.google.com/viewerng/viewer?url=https://krg.ca/en-CA/assets/press-releases/2021/March/KRG-Commends-CRTC-Decision-For-Improved-Internet-Access-Fr.pdf>

Chibougamau permettra d'offrir 40 nouvelles unités, tandis qu'à Lebel-sur-Quévillon, un projet en cours d'élaboration vise la construction de 24 logements.<sup>13</sup>

En Eeyou Istchee, les Premières Nations pourront bénéficier rapidement de 55 maisons modulaires réparties dans les neuf communautés. Celles-ci seront particulièrement destinées aux aînés et aux personnes handicapées. Il s'agit d'un investissement total de 17,4 M\$ octroyé par le gouvernement du Canada.<sup>14</sup>

Plus au nord, le Nunavik a connu une forte saison de construction afin de pallier la grave pénurie de logements qui affecte l'ensemble de la population. Au total, 142 maisons étaient en cours de construction au cours de l'année et 178 autres devraient être construites en 2022.

D'autres travaux de construction sont en cours sur le territoire, notamment celui de la nouvelle aérogare à Salluit.<sup>15</sup>

### Bioalimentaire

Dans le cadre de la mise en œuvre du Plan d'action nordique 2020-2023, une enveloppe budgétaire totalisant 10,25 M\$ a été consentie aux communautés crie et inuite par la Société du Plan Nord et le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation. Cette somme permettra, d'une part, le développement de projets pour favoriser l'autonomie alimentaire des Premières Nations et des Inuits et, d'autre part, l'innovation en matière de création de produits de consommation et industriels à multiples usages. Le développement touristique et la diversification économique locale, notamment par la stimulation d'initiatives entrepreneuriales, sont également associés aux objectifs de cette enveloppe.<sup>16</sup>

---

<sup>13</sup> <https://www.lelezard.com/communiqu-19953653.html>

<sup>14</sup> <https://www.cngov.ca/fr/le-canada-soutient-la-construction-rapide-de-logements-dans-les-communautes-de-la-nation-crie-du-quebec/>

<sup>15</sup> <https://www.krg.ca/en-CA/publications/newsletters>

<sup>16</sup> <https://www.lesaffaires.com/secteurs-d-activite/general/cinq-millions-supplementaires-pour-le-bioalimentaire/628909>

Annexe 1

	2020			2021		
	Les deux sexes	Hommes	Femmes	Les deux sexes	Hommes	Femmes
<b>15 ans et plus</b>						
Population	19 800	10 600	9100	19 900	10 400	9500
Population active	13 400	7300	6100	13 500	7200	6300
Emploi	12 500	6700	5800	13 100	7000	6100
Temps plein	9800	6100	3700	11 000	6400	4500
Temps partiel	2700	-	2100	2100	-	1600
Taux d'activité (%)	67,7	68,9	67,0	67,8	69,2	66,3
Taux d'emploi (%)	63,1	63,2	63,7	65,8	67,3	64,2
<b>15 - 64 ans</b>						
Population	15 600	8300	7400	15 300	7700	7600
Population active	13 000	7000	6100	13 000	6800	6200
Emploi	12 200	6400	5800	12 600	6700	6000
Temps plein	9600	5900	3700	10 800	6300	4500
Temps partiel	2500	-	2000	1800	-	1500
Taux d'activité (%)	83,3	84,3	82,4	85,0	88,3	81,6
Taux d'emploi (%)	78,2	77,1	78,4	82,4	87,0	78,9
<b>25 - 54 ans</b>						
Population	9300	4800	4500	8300	4400	3900
Population active	8300	4300	4000	7900	4200	3700
Emploi	7800	4000	3800	7800	4100	3700
Temps plein	6600	3800	2800	6900	4000	2900
Taux d'activité (%)	89,2	89,6	88,9	95,2	95,5	94,9
Taux d'emploi (%)	83,9	83,3	84,4	94,0	93,2	94,9
<b>55 - 64 ans</b>						
Population	4000	2100	1900	5000	2600	2400
Population active	3000	1700	-	3800	2100	1600
Emploi	2700	1600	-	3600	2100	1500
Temps plein	2200	1500	-	3100	2000	-
Taux d'activité (%)	75	81	-	76,0	80,8	66,7
Taux d'emploi (%)	67,5	76,2	-	72,0	80,8	62,5
<b>55 ans et plus</b>						
Population	8100	4500	3600	9600	5300	4300
Population active	3300	2000	-	4300	2500	1800
Emploi	3100	1900	-	4100	2400	1600
Temps plein	2400	1700	-	3300	2200	-
Taux d'activité (%)	40,7	44,4	-	44,8	47,2	41,9
Taux d'emploi (%)	38,3	42,2	-	42,7	45,3	37,2

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles. Compilation spéciale : Services Québec du Nord-du-Québec.

## Annexe 2

### Lexique<sup>17</sup>

#### **Chômage – Enquête sur la population active (EPA)**

Les chômeurs sont les personnes de 15 ans et plus, qui, durant la semaine de référence, étaient sans travail, disponibles pour travailler et, soit avaient été mises à pied temporairement, soit avaient cherché un emploi au cours des quatre dernières semaines, soit devaient commencer un emploi au cours des quatre semaines suivantes. Pour plus de précisions, consulter la section intitulée « Détermination de la situation d'activité » du [Guide de l'Enquête sur la population active](#).

#### **Emploi (personnes occupées) – Enquête sur la population active (EPA)**

Personnes, de 15 ans et plus, qui, au cours de la semaine de référence de l'Enquête sur la population active (Statistique Canada), ont effectué un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail.

#### **Inactifs – Enquête sur la population active (EPA)**

Il s'agit des personnes, de 15 ans et plus, qui n'étaient ni occupées, ni en chômage durant la période de référence. Cette catégorie englobe les personnes qui, durant la période de référence, étaient incapables de travailler ou n'étaient pas disponibles pour travailler. Elle comprend aussi les personnes qui étaient sans travail et n'avaient ni recherché du travail au cours des quatre dernières semaines, ni un emploi devant commencer dans les quatre semaines après la période de référence.

#### **Population active – Enquête sur la population active (EPA)**

Population civile de 15 ans et plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissement) qui, durant la semaine de référence de l'Enquête sur la population active (Statistique Canada), était occupée ou en chômage.

#### **Programme d'aide financière de dernier recours**

Appellation générique qui permet de parler à la fois du Programme d'aide sociale et du Programme de solidarité sociale.

---

<sup>17</sup> Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, [https://www.mtess.gouv.qc.ca/publications/pdf/00\\_AS-statistiques-2021-04.pdf](https://www.mtess.gouv.qc.ca/publications/pdf/00_AS-statistiques-2021-04.pdf)

**Programme d'assistance sociale**

Appellation générique qui permet de parler à la fois du Programme d'aide sociale, du Programme de solidarité sociale et du Programme objectif emploi.

**Programme d'aide sociale**

Programme visant à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui ne présentent pas de contraintes sévères à l'emploi. Il vise aussi à les encourager à exercer des activités favorisant leur intégration en emploi ou la participation sociale et communautaire.

**Programme de solidarité sociale**

Programme visant à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui présente des contraintes sévères à l'emploi ainsi qu'à leurs conjoints. Ce programme vise également à favoriser l'inclusion et la participation sociale de ces personnes de même que leur contribution active à la société, avec le soutien et l'accompagnement qu'elles requièrent.

**Programme objectif emploi**

Programme visant à offrir un accompagnement personnalisé, notamment par une formation, en vue d'une intégration en emploi aux personnes qui auraient droit, pour la première fois, de bénéficier d'une prestation du Programme d'aide sociale.

**Taux de chômage – Enquête sur la population active (EPA)**

Nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

**Taux d'emploi – Enquête sur la population active (EPA)**

Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus.

**Taux d'activité – Enquête sur la population active (EPA)**

Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans et plus.

**Travail, Emploi  
et Solidarité sociale**

**Québec** 