

BULLETIN ANNUEL DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC

Nord-du-Québec



2022

Avant-propos

Le bulletin du marché du travail est une publication annuelle de la direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec. Cette publication a pour but de dresser le bilan de la situation du marché du travail et son évolution au cours de la dernière année, ainsi que les tendances du marché du travail observées depuis l'année 2015.

Après une année 2020 fortement perturbée par la pandémie de la COVID-19, l'année 2021 a été marquée par une reprise économique nonobstant la perturbation induite par le variant Omicron au dernier trimestre de l'année. En 2022, la perturbation des chaînes d'approvisionnement, les pénuries, la guerre en Ukraine, l'inflation et les hausses successives du taux directeur par les banques centrales ont occupé à juste titre l'actualité économique. Ainsi, nombre d'indicateurs économiques, dont ceux du marché du travail, ont fait l'objet d'un suivi.

Le marché du travail canadien en général, et celui du Québec en particulier, est demeuré tendu tout au long de 2022 avec un taux de chômage de plus en plus bas et une variation continue des postes vacants au Canada et au Québec. Les marchés du travail national et provincial ont même surpassé leur niveau d'emploi prépandémique.

En 2022, le marché du travail du Nord-du-Québec affiche une création d'emplois moins vigoureuse par rapport à 2021.

Cette publication s'attardera sur les données permettant de comprendre la dynamique du marché du travail du Nord-du-Québec, l'objectif étant d'appuyer la planification et le développement de l'emploi par une meilleure connaissance de la réalité du marché du travail de la région.

La directrice générale,

Renée Claude Baillargeon

Publication réalisée par

Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec

Direction

Renée Claude Baillargeon, directrice générale

Recherche et rédaction

Braima Kone, économiste

Cheickh Camara, analyste du marché du travail – économiste

Collaboration

Nathalie Truchon, analyste du marché du travail

Mise en page

Andrée Girard, adjointe administrative

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec

ISBN : 978-2-550-96298-4

Avertissement

-  Données annuelles et personnes âgées de 15 ans et plus sauf avis contraire.
-  À moins d'une mention particulière, les mots employé, chômeur, travailleur, etc., font indifféremment référence au masculin et au féminin.
-  Dans cette publication, le Nunavik désigne le territoire situé au nord du 55^e parallèle sous l'Administration régionale Kativik (ARK).
-  La MRC d'Eeyou Istchee désigne un espace géostatistique pour les Cris dans le Nord-du-Québec. Même si ce n'est pas systématiquement mentionné dans le texte, ce toponyme est provisoire et un toponyme officiel est à venir.

Signes conventionnels et notes

Certaines données ont été remplacées par le signe .. pour protéger la confidentialité des données.

k : en milliers

p.p. : points de pourcentage

TE à une MRC : territoire équivalent à une municipalité régionale de comté

CV : coefficient de variation

Table des matières

Avant-propos.....	2
Note aux lecteurs	4
Faits saillants	5
1. Variation annuelle des principaux indicateurs du marché du travail	6
2. Évolution de l'emploi de 2015 à 2022	7
Hausse de l'emploi total en 2022	7
3. L'emploi selon le genre et le groupe d'âge	8
Plus de travailleurs âgés sur le marché du travail	9
4. L'emploi à temps plein et l'emploi à temps partiel	10
Les gains d'emplois en 2022 sont à temps partiel.....	10
L'emploi à temps plein est plus faible en proportion chez les femmes comparativement aux hommes dans les principaux groupes de 15-64 ans et 25-54 ans	12
5. La population active.....	13
La population active	13
6. Le taux d'activité et le taux d'emploi	14
Le taux d'activité baisse en 2022 chez les 15-64 ans, les 25-54 ans et les 55 ans et plus	14
Le taux d'emploi baisse en 2022	15
Taux d'activité et taux d'emploi des 15-64 ans et rang parmi les régions du Québec	16
7. Hausse de la population inactive	17
8. Prestataires de l'assurance-emploi aptes au travail (PAAT)	18
9. Les prestataires de l'assistance sociale en légère hausse	20
L'évolution du nombre de prestataires des Programmes d'aide sociale et d'objectif emploi au Nord-du-Québec :	20
Caractéristiques des prestataires de l'aide sociale de l'ensemble de la région, sans contraintes à l'emploi, décembre 2022 :	21
10. Entreprises.....	22
Nombre d'entreprises classifiées selon les tranches d'effectif et le TE à une MRC	22
Nombre d'entreprises selon le secteur d'activité.....	23
11. Activités sectorielles	25
Annexe 1 : Tableau récapitulatif des indicateurs du marché du travail.....	27
Annexe 2	28
Annexe 3	30

Note aux lecteurs

Les données utilisées dans le cadre de ce portrait proviennent de l'*Enquête sur la population active (EPA)* de Statistique Canada. L'Enquête sur la population active est une enquête mensuelle réalisée auprès des ménages. Son échantillon est représentatif de la population canadienne civile non institutionnalisée de 15 ans et plus. L'enquête est menée dans l'ensemble du pays, tant dans les provinces que dans les territoires.

Sont exclus du champ de l'enquête, les personnes qui vivent dans les réserves et dans d'autres peuplements autochtones des provinces, les membres à temps plein des Forces armées canadiennes, les pensionnaires d'établissements institutionnels et les ménages situés dans des régions éloignées, où la densité de la population est très faible. Les personnes exclues de l'enquête représentent environ 2 % de la population de 15 ans et plus. Pour en savoir davantage, vous pouvez consulter la sous-section intitulée « **Exclusions de l'Enquête sur la population active pour les provinces et les territoires** » du lien suivant : <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/71-543-g/71-543-g2020001-fra.htm>

Depuis sa création en 1945, l'EPA a pour objectif de répartir la population en âge de travailler en trois catégories relatives au marché du travail qui s'excluent mutuellement, à savoir, celles des personnes occupées, des chômeurs et des inactifs. L'EPA a aussi pour objectif de fournir des données descriptives et explicatives sur chacun de ces groupes. Les données de l'enquête fournissent des renseignements sur les grandes tendances du marché du travail, par exemple sur les mouvements observés relativement à l'emploi entre les différents secteurs industriels, sur les heures travaillées, sur le taux d'activité et le taux de chômage du marché du travail.

En janvier 2021, Statistique Canada a révisé les données de l'EPA pour qu'elles correspondent aux estimations démographiques, aux limites géographiques et aux classifications des professions et des industries les plus récentes. Des renseignements détaillés sur les révisions effectuées sont disponibles dans la publication *Révisions apportées à l'Enquête sur la population active (EPA) en 2021* ([produit no 71F0031X du catalogue de Statistique Canada](#)).

Pour plus de renseignements sur la qualité des données, veuillez consulter la *Section 7 : Qualité des données* du *Guide de l'Enquête sur la population active* au lien suivant : <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/71-543-g/71-543-g2020001-fra.htm>

Faits saillants

- ✚ En 2022, selon l'enquête sur la population active de Statistique Canada, la création d'emplois a été moins vigoureuse qu'en 2021.
- ✚ La population active, au Nord-du-Québec, est demeurée stable par rapport à 2021.
- ✚ L'emploi à temps plein est resté presque le même et les gains d'emplois en 2022 s'observent uniquement dans l'emploi à temps partiel.
- ✚ La population inactive, elle, est en hausse par rapport à 2021 (+700; +10,9 %).
- ✚ Entre 2015 et 2022, il y a eu une création nette de 1 800 emplois au Nord-du-Québec.
- ✚ En 2022, 54,2 % de la population en emploi du Nord-du-Québec sont des hommes (7 100) et 46,6 % sont des femmes (6 100).
- ✚ Comparativement à 2021, le nombre d'emplois a augmenté chez les hommes (+200; +2,9 %) et est demeuré stable chez les femmes de 15 ans et plus.
- ✚ De 2015 à 2022, l'emploi s'est davantage accru en nombre et en proportion chez les hommes (+1 200 emplois, +20,3 %).
- ✚ L'emploi à temps plein est plus faible en proportion chez les femmes comparativement aux hommes dans les principaux groupes de 15-64 ans et 25-54 ans, une situation qui perdure depuis 2015.
- ✚ En 2022, la population active est demeurée relativement stable, s'élevant à 13 500 personnes comme en 2021.
- ✚ De 2015 à 2022, la population active a augmenté de 10,7 %. L'augmentation en proportion a été plus importante chez les femmes (+700; +12,5 %).
- ✚ L'analyse selon le groupe d'âge révèle une plus grande participation au marché du travail chez les personnes expérimentées de 55 ans et plus (+1 700; +70,8 %) de 2015 à 2022.
- ✚ En 2022, le taux d'activité a baissé de 2,3 p.p. par rapport à 2021, pour s'établir à 65,5 %.
- ✚ Comparativement à 2021, les taux d'activité des hommes et des femmes ont baissé respectivement de 0,3 p.p. et de 3,3 p.p. pour s'établir à 68,9 % et 63,0 %.
- ✚ De 2015 à 2022, le taux d'activité des 15 ans et plus a augmenté de 3,3 p.p., il a respectivement augmenté de 2,2 p.p. et de 5,9 p.p. chez les hommes et chez les femmes.

1. Variation annuelle des principaux indicateurs du marché du travail

En 2022, selon l'enquête sur la population active de Statistique Canada consignée dans le tableau ci-après, la création d'emplois a été moins vigoureuse (comme au Québec) et les principaux indicateurs ne se sont pas améliorés par rapport à 2021.

La population active (les personnes âgées de 15 ans et plus, hors institution et hors réserve, qui sont en emploi ou au chômage) dans la région du Nord-du-Québec est demeurée stable à 13 500 en 2022. De cette population active, on dénombre 13 100 personnes en emploi, soit une augmentation de 100 emplois (+0,8 %) par rapport à 2021. Ainsi, la région enregistre un taux d'activité de 65,5 % et un taux d'emploi de 63,6 %, ces taux sont en baisse respectivement de 2,3 p.p. et 1,7 p.p. comparativement à ceux de 2021, mais sont supérieurs aux taux respectifs de l'ensemble du Québec.

L'emploi à temps plein est resté stable à 10 900 tandis que celui à temps partiel a augmenté de 4,5 % pour s'établir à 2 300.

Quant à la population inactive, elle est en hausse par rapport à 2021 (+700; +10,9 %).

Nous ne disposons pas de données sur le chômage pour la région, cependant le taux de chômage agrégé des régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec a été inférieur à celui de l'ensemble du Québec entre 2018 et 2021. En 2022, le taux de chômage des deux régions agrégées s'est établi à 4,6 % contre 4,3 % pour l'ensemble du Québec.

Tableau 1.1 - Principaux indicateurs du marché du travail, Nord-du-Québec

	Moyenne annuelle		Variation 2021-2022	
	2021	2022	Volume	%
Population 15 ans et +	19 900	20 600	700	3,5 %
Population active	13 500	13 500	0	0,0 %
Emploi	13 000	13 100	100	0,8 %
Temps plein	10 900	10 900	0	0,0 %
Temps partiel*	2 200	2 300	100	4,5 %
Chômeurs	..	..	..	..
Population inactive	6 400	7 100	700	10,9 %
Taux d'activité	67,8	65,5	-2,3 p.p.	S.O.
Taux de chômage	..	..	..	..
Taux d'emploi	65,3	63,6	-1,7 p.p.	S.O.

*Coefficient de variation entre 16,5 % et 33,3 %, estimation imprécise fournie à titre indicatif seulement.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles.

Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

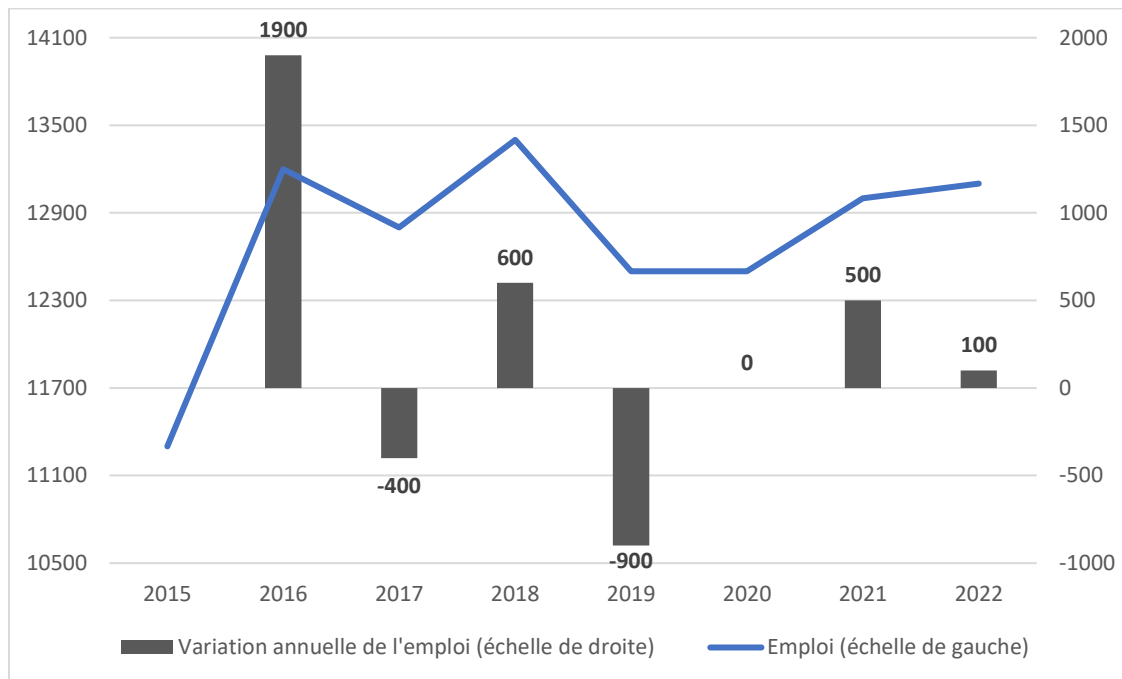
2. Évolution de l'emploi de 2015 à 2022

Hausse de l'emploi total en 2022

Au cours des sept dernières années, l'évolution nette de l'emploi au Nord-du-Québec a fortement varié, alternant des hausses et des baisses du nombre d'emplois.

Entre 2015 et 2022, il y'a eu une création nette de 1 800 emplois au Nord-du-Québec et l'emploi a plafonné depuis 2016.

Graphique 2.1 - Emploi et variation annuelle de l'emploi, Nord-du-Québec, 2015 à 2022



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles.
Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

3. L'emploi selon le genre et le groupe d'âge

En 2022, de l'ensemble des personnes en emploi du Nord-du-Québec, 54,2 % sont des hommes (7 100) et 46,6 % sont des femmes (6 100). Ces proportions ont les mêmes ordres de grandeur que celles de l'ensemble du Québec (52,5 % et 47,5 % respectivement pour les hommes et les femmes).

Comparativement à 2021, le nombre d'emplois a augmenté chez les hommes (+200; +1,5 %) et est demeuré stable chez les femmes de 15 ans et plus. Si le nombre d'emplois chez les hommes en 2022 dépasse de 800 son niveau de 2019 (niveau prépandémique), celui des femmes n'a pas encore atteint son niveau prépandémique, il manquerait toujours 100 emplois. L'augmentation du nombre total d'emplois en 2022 est uniquement due à l'augmentation constatée chez les hommes.

De 2015 à 2022, l'emploi s'est davantage accru chez les hommes (+1 200 emplois, +20,3 %) que chez les femmes (+600 emplois, +10,9 %) de 15 ans et plus.

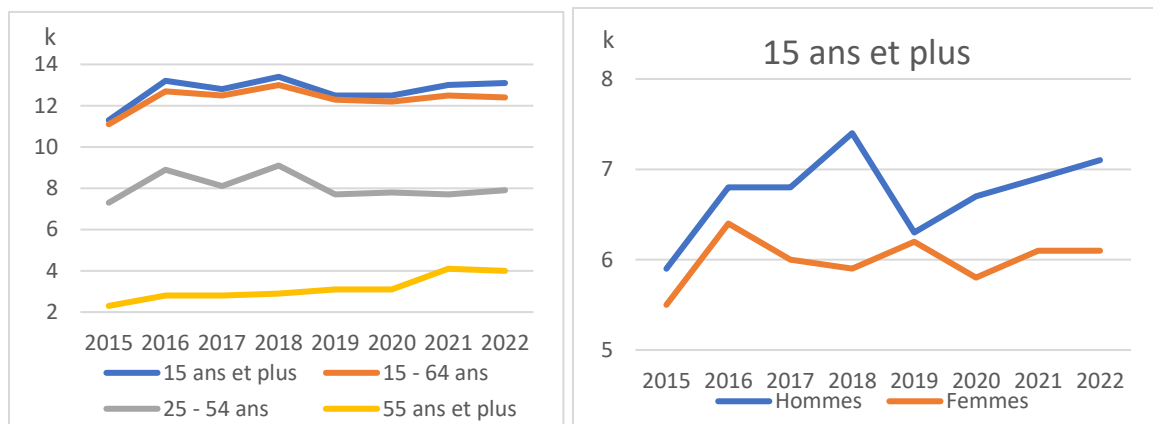
En 2022, une baisse de l'emploi est observée chez les 55 ans et plus (-100; -2,4 %), les 15-64 ans (-200; -0,8 %), tandis que les 25-54 ans ont réalisé un gain de 600 emplois (+2,6 %). La donnée pour les 15-24 ans n'est pas disponible.

De 2015 à 2022, l'emploi s'est accru dans les principaux groupes d'âge suivants :

- les 25-54 ans, le principal groupe d'âge actif (+600; +8,2 %);
- les travailleurs expérimentés de 55 ans et plus (+1 700; +73,9 %);
- les 15-64 ans, le groupe d'âge le plus susceptible de participer au marché du travail (+1 300; +11,7 %).

Pour les 15-24 ans, une baisse de la population en emploi de 11,1 % est constatée entre 2015 et 2020 et leur poids dans l'emploi total est passé de 15,9 % à 12,8 %. Aucune donnée de la population en emploi n'est disponible pour cette tranche d'âge en 2021 et 2022 (confidentialité des données), cependant, le poids des 25 ans et plus dans l'emploi total est passé de 85,0 % en 2015 à 90,8 % en 2022.

Graphique 3.1 – Évolution de l’emploi selon le genre et le groupe d’âge, 2015 à 2022



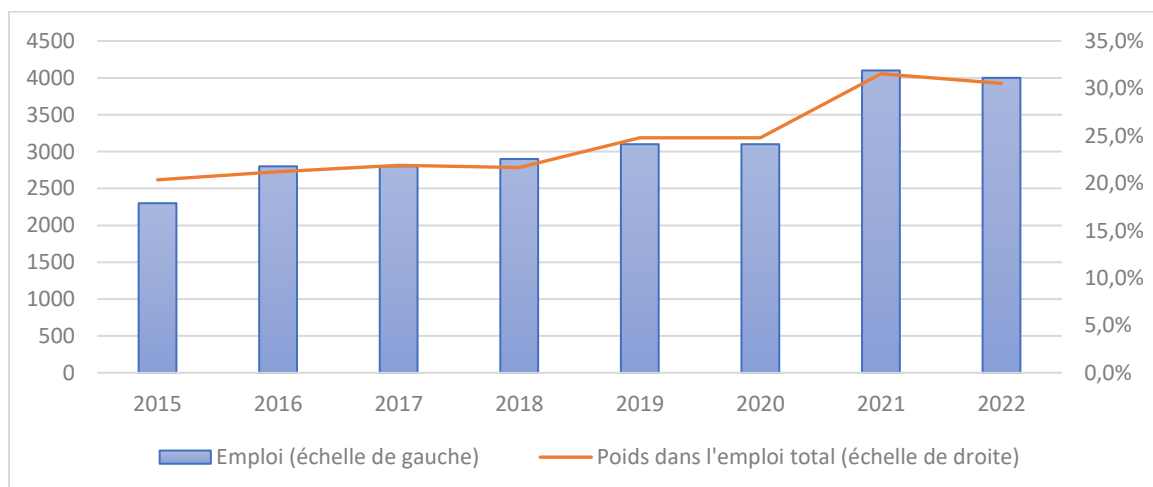
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles.
Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

Plus de travailleurs âgés sur le marché du travail

De 2015 à 2022, le nombre d’emplois des 55 ans et plus a augmenté de 1 700 (+73,9 %) et leur poids dans l’emploi total est passé de 20,4 % à 30,5 % (une hausse de 10,1 p.p.).

Ces statistiques traduisent une participation accrue des personnes expérimentées au marché du travail en 2022 qui se reflète dans le taux d’activité des 55 ans et plus de 43,2 % ainsi que dans le vieillissement de la main-d’œuvre.

Graphique 3.2 – Évolution de l’emploi des 55 ans et plus, 2015 à 2022



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles.
Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

4. L'emploi à temps plein et l'emploi à temps partiel

Les gains d'emplois en 2022 sont à temps partiel

Comparativement à 2021, l'emploi à temps plein des 15 ans et plus est demeuré stable à 10900, alors que l'emploi à temps partiel a augmenté de 4,3 % pour s'établir à 2300 emplois en 2022. Si le nombre d'emplois à temps plein en 2022 dépasse de 900 son niveau de 2019 (niveau prépandémique), celui à temps partiel est en deçà de son niveau avant la pandémie de 200 emplois. Au Québec, l'emploi à temps plein et à temps partiel sont en hausse de 2,6 % et 5,1 % respectivement.

En 2022, la baisse de l'emploi à temps plein (-100, -2,3 %) a été compensée par la hausse du nombre d'emplois à temps partiel (+100, +5,9 %) chez les femmes de 15 ans et plus. Quant aux hommes de 15 ans et plus, ils ont connu une hausse du nombre d'emplois à temps plein (+200, +3,1 %). Les données de l'emploi à temps partiel ne sont pas disponibles chez les hommes.

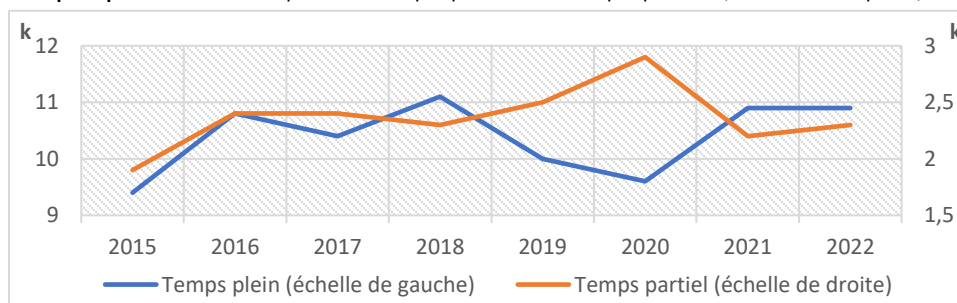
L'emploi à temps plein est en hausse chez les 25-54 ans (+400; +5,9 %) tandis qu'une baisse s'observe chez les 55 ans et plus (-500, -15,2 %) et les 15-64 ans (-100; -0,9 %). Chez les 15-64 ans, l'emploi à temps partiel est demeuré stable à 1900 emplois.

En 2022, chez les 15 ans et plus, 82,6 % des emplois occupés étaient à temps plein et 17,6 % à temps partiel.

Comparativement à leur niveau de 2019 (niveau prépandémique), l'emploi à temps plein des 15 ans et plus a augmenté de 900 (+9,0 %) tandis que celui à temps partiel a baissé de 200 (-8,0 %).

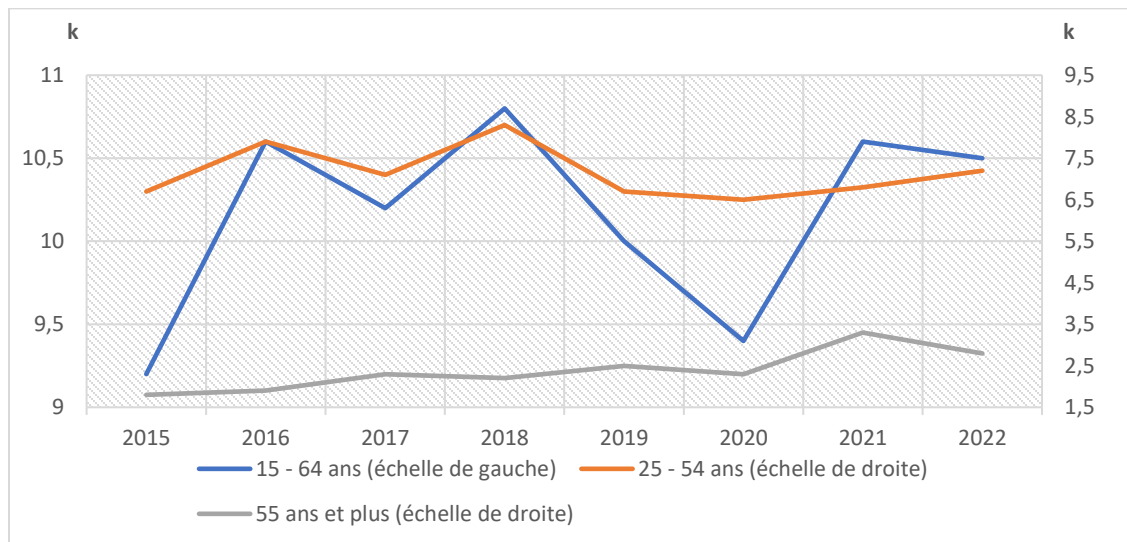
Entre 2015 et 2022, le Nord-du-Québec a connu une hausse de 1500 emplois à temps plein (+16,0 %), hausse attribuable en grande partie (80 %) à la croissance observée chez les hommes (+1200; +22,2 %), l'emploi à temps plein chez les femmes s'étant accru de 300 emplois (+7,5 %). Quant à l'emploi à temps partiel, il a connu une hausse en proportion plus importante (+400; +21,1 %).

Graphique 4.1 – L'emploi à temps plein et temps partiel, 15 ans et plus, 2015 à 2022



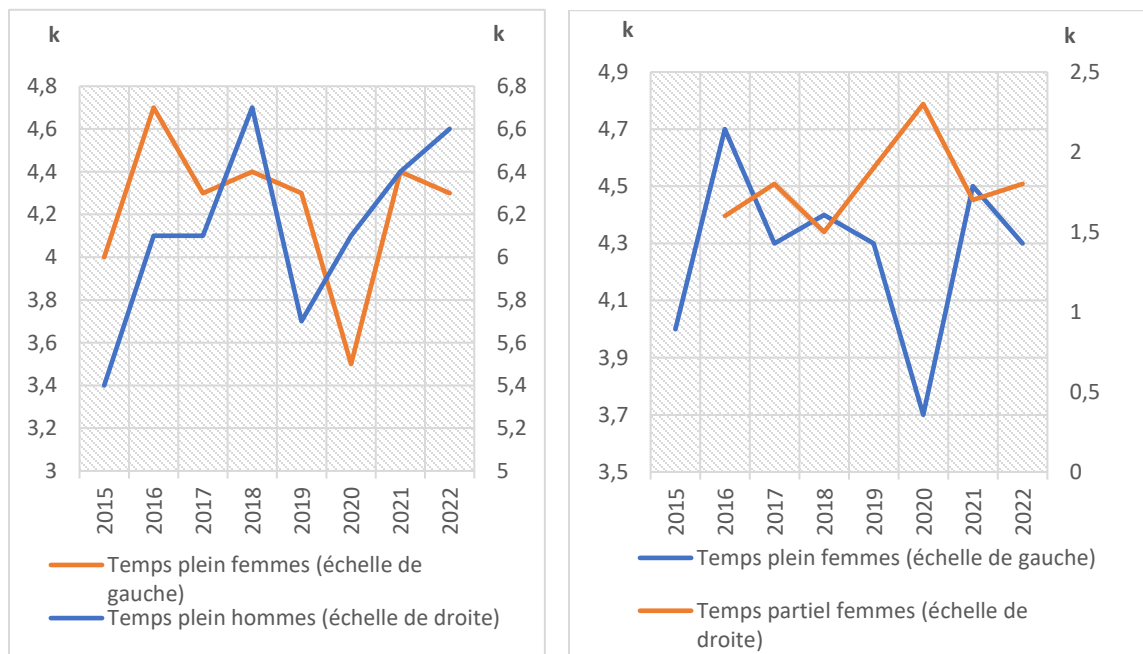
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles.
Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

Graphique 4.2 – L’emploi à temps plein, 15-64 ans, 25-54 ans et 55 -64 ans, 2015 à 2022



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles. Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

Graphique 4.3 – L’emploi à temps plein et temps partiel selon le genre, 15-64 ans, 2015-2022

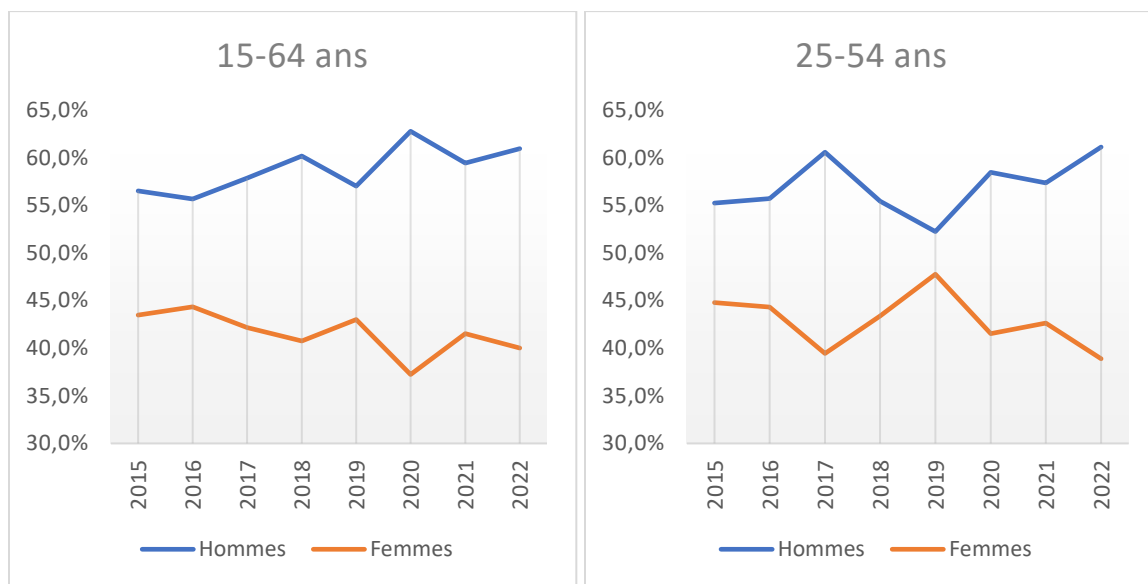


Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles.
Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

L'emploi à temps plein est plus faible en proportion chez les femmes comparativement aux hommes dans les principaux groupes de 15-64 ans et 25-54 ans

La proportion des emplois à temps plein occupés par les femmes des principaux groupes de 15 à 64 ans et 25 à 54 ans en 2022 est demeurée inférieure à celle des hommes de la même tranche d'âge depuis 2015. Dans ces deux groupes d'âge, l'écart entre les proportions des hommes et celles des femmes qui s'était réduit en 2021, s'est creusé davantage en 2022.

Graphique 4.4 – Proportion de l'emploi à temps plein, selon le genre, 25-54 ans et 15-64 ans, 2015 à 2022



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles.

Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

5. La population active

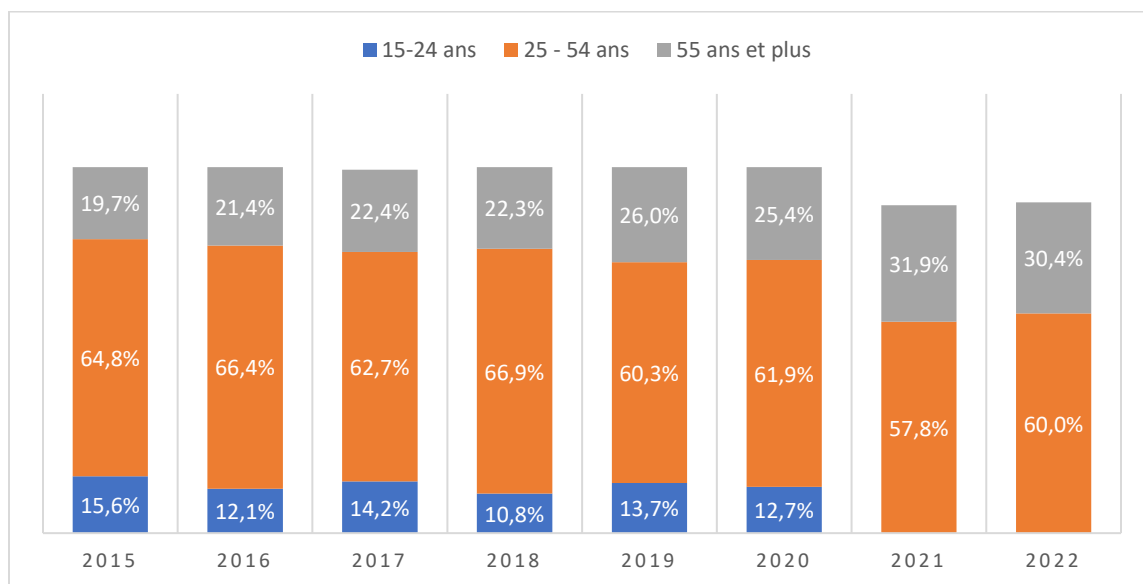
La population active

En 2022, la population active est demeurée relativement stable à 13 500 personnes comme en 2021. Une hausse de 300 personnes (+3,8 %) est observée chez les 25-54 ans tandis que les 55 ans et plus affichent une baisse de 200 personnes (-4,7 %). Chez les hommes et les femmes, la population active n'a significativement pas varié.

Comparativement à 2015, la population active de 15 ans et plus a augmenté de 1300 personnes en 2022 (+10,7 %). L'augmentation en proportion a été plus importante chez les femmes (+700; +12,5 %) que chez les hommes (+700; +10,6 %). Une plus grande participation au marché du travail est observée chez les personnes expérimentées de 55 ans et plus (+1700; +70,8 %), les 25-54 ans affichent une augmentation de 200 personnes (+2,5 %) et les 15-64 ans sont en progression de 800 personnes (+6,7 %).

Pour les 15-24 ans, une baisse de la population active de 10,5 % est constatée entre 2015 et 2020 et leur poids dans la population active totale est passé de 15,6 % à 12,7 %. Aucune donnée n'est disponible pour cette tranche d'âge en 2021 et 2022 (confidentialité des données), cependant, la proportion des 25 ans et plus dans la population active est passée de 84,4 % en 2015 à 90,4 % en 2022.

Graphique 5.1 - Répartition de la population active selon le groupe d'âge, 2015 à 2022



N.B. : Les données de la population active de 2021 et 2022 disponibles sont pour les 25 ans et plus (confidentialité des données).

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles.

Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

6. Le taux d'activité et le taux d'emploi

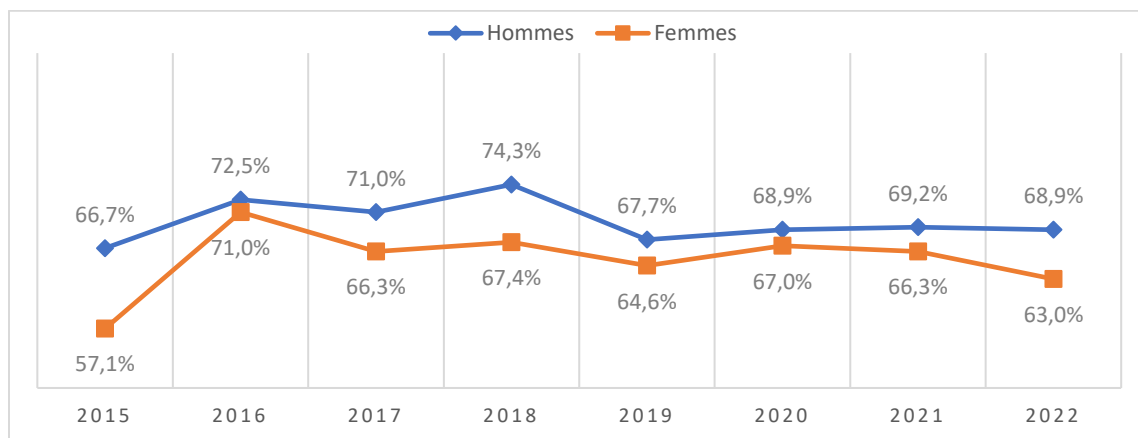
Le taux d'activité baisse en 2022 chez les 15-64 ans, les 25-54 ans et les 55 ans et plus

En 2022, le taux d'activité a baissé de 2,3 p.p. par rapport à 2021, pour s'établir à 65,5 %. Comparativement à 2021, les taux d'activité des hommes et des femmes ont baissé respectivement de 0,3 p.p. et 3,3 p.p. pour s'établir à 68,9 % et 63,0 %. Chez les 25-54 ans et les 55 ans et plus, le taux d'activité a respectivement baissé de 3 p.p. et 1,6 p.p. pour s'établir à 91 % et 43,2 %.

De 2015 à 2022, le taux d'activité des 15 ans et plus a augmenté de 4,1 p.p., il a respectivement augmenté de 2,2 p.p. et de 5,9 p.p. chez les hommes et chez les femmes. L'écart entre les deux taux est passé de 9,6 p.p. en 2015 à 5,9 p.p. en 2022 et demeure en faveur des hommes.

L'analyse, selon le groupe d'âge, révèle que le taux d'activité a augmenté respectivement de 0,2 et 12,8 p.p. chez les 25-54 ans et les 55 ans et plus de 2015 à 2022.

Graphique 6.1 - Taux d'activité selon le genre, Nord-du-Québec, 15 ans et plus, 2015 à 2022



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles.
Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

Tableau 6.1 - Taux d'activité selon le groupe d'âge, 2015 à 2022

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
15-24 ans (%)	63,3	73,9	73,1	71,4	66,7	73,9	..	..
25-54 ans (%)	90,8	93	87,5	91,2	94	88,3	94	91,0
55 ans et plus (%)	30,4	41,7	40,5	41,9	39,1	42	44,8	43,2

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles.
Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

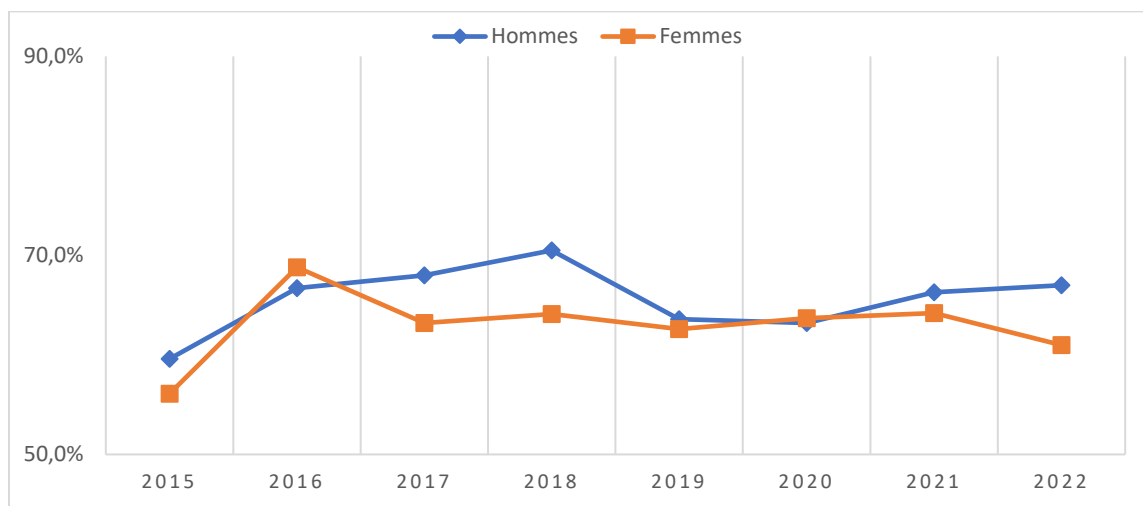
Le taux d'emploi baisse en 2022

Comparativement à 2021, le taux d'emploi des 15 ans et plus a baissé de 1,7 p.p. pour s'établir à 63,6 % en 2022, taux supérieur à celui de l'ensemble du Québec (61,5 %). Par rapport à 2021, le taux d'emploi a augmenté de 0,7 p.p. chez les hommes et baissé de 3,2 p.p. chez les femmes pour s'établir respectivement à 67,0 % et 61,0 %. Chez les 25-54 ans et les 55 ans et plus, le taux d'emploi a baissé respectivement de 4,0 p.p. et 0,6 p.p. pour s'établir à 88,8 % et 42,1 %.

Entre 2015 et 2022, le taux d'emploi des 15 ans et plus a augmenté de 5,9 p.p., il a respectivement augmenté de 6,4 p.p. et de 4,9 p.p. chez les hommes et chez les femmes. L'écart entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes, est passé de 3,5 p.p. en 2015 à 6,0 p.p. en 2022, toujours en faveur des hommes.

L'analyse, selon le groupe d'âge, révèle que le taux d'emploi a respectivement augmenté de 4,9 p.p. et 13,0 p.p. chez les 25-54 ans et les 55 ans et plus de 2015 à 2022.

Graphique 6.2 - Taux d'emploi selon le genre, Nord-du-Québec, 15 ans et plus, 2015 à 2022



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles. Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

Tableau 6.2 - Taux d'emploi selon le groupe d'âge, 2015 à 2022

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
15-24 ans (%)	60	65,2	73,1	..	59,3	69,6	..	..
25-54 ans (%)	83,9	89	84,4	89,2	91,7	83	92,8	88,8
55 ans et plus (%)	29,1	38,9	37,8	39,2	35,6	38,3	42,7	42,1

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles.
Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

Taux d'activité et taux d'emploi des 15-64 ans et rang parmi les régions du Québec

Comparativement à 2021, le taux d'activité a baissé de 4,5 p.p. pour s'établir à 80,5 % (un creux historique depuis 2016), du 1^{er} rang en 2021, le Nord-du-Québec est passé à la 10^e place sur 17 régions en 2022.

Quant au taux d'emploi, il a baissé de 3,7 p.p. pour s'établir à 78,0 %, du 1^{er} rang en 2021, le Nord-du-Québec est passé à la 6^e place sur 17 régions en 2022. Ces indicateurs sont en dessous de leur niveau prépandémie. Le taux d'activité de la région est plus bas que celui de l'ensemble du Québec (80,5 % vs 81,0 %) et le taux d'emploi est supérieur au taux d'emploi de la province (78 % vs 77,5 %).

Tableau 6.3 : Taux d'activité et taux d'emploi des 15-64 ans et rang parmi les régions du Québec, 2019-2022

	2019	2020	2021	2022
Taux d'activité 15-64 ans (%)	82,2	83,3	85	80,5
Rang parmi les régions du Québec	3	2	1	10
Taux d'emploi 15-64 ans (%)	78,3	78,2	81,7	78
Rang parmi les régions du Québec	4	2	1	6

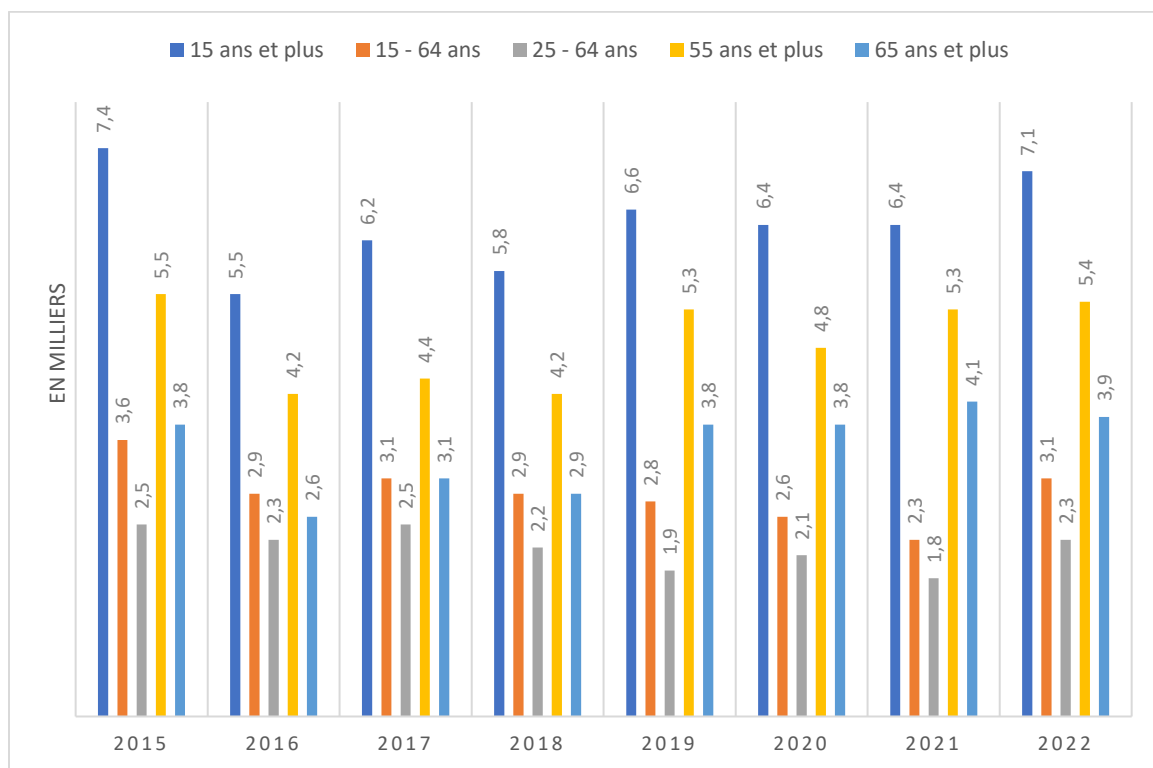
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles.

Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

7. Hausse de la population inactive¹

En 2022, 34,7 % de la population des 15 ans et plus (soit 7 100 personnes) ne participaient pas au marché du travail. Cette population d'inactifs, en hausse de 700 par rapport à 2021, est composée de plus de femmes que d'hommes. Environ 43,7 % de cette population inactive (3 100 personnes) appartenaient à la tranche d'âge 15-64 ans, 32,4 % à la tranche d'âge 25-64 ans (2 300 personnes) et 54,9 % aux 65 ans et plus (3 900 personnes). Environ trois personnes inactives sur 4 (76,1 %) étaient âgées de 55 ans et plus (5 400 personnes). De 2015 à 2022, la baisse du nombre de personnes inactives de 15 ans et plus (-300; -4,1 %) est attribuable aux femmes (-400; -9,8 %) puisque chez les hommes la population inactive n'a pas significativement varié.

Graphique 7.1 : Personnes inactives, selon différents groupes d'âge, 2015-2022



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles. Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

1. Les « personnes inactives » désignent des personnes qui ne sont ni occupées ni en chômage. Les inactifs comprennent les étudiants, les personnes au foyer, les retraités, les travailleurs saisonniers en période de relâche qui ne cherchent pas un travail et les personnes qui ne peuvent travailler en raison d'une maladie chronique ou d'une incapacité à long terme.

8. Prestataires de l'assurance-emploi aptes au travail (PAAT)

Entre les mois de décembre 2021 et 2022, le nombre total de prestataires de l'assurance-emploi a baissé pour l'ensemble de la région et s'est établi à 550, ce nombre de prestataires est inférieur à celui d'avant la pandémie (décembre 2019) et a atteint un creux historique. Une baisse du nombre de prestataires est observée en Jamésie (données des bureaux de la Baie-James) et en Eeyou Istchee (données du bureau de Chisasibi). En décembre 2022, le nombre de prestataires dans ces deux TE à une MRC est inférieur au niveau prépandémique (décembre 2019). Les données du bureau de Kuujuaq n'étant pas disponibles, on ne pourrait faire de comparaison avec le niveau prépandémique pour le Nunavik.

En moyenne annuelle, l'analyse par groupe d'âge et par genre montre que :

- les prestataires de 25-34 ans, de 35-44 ans et ceux de 45-54 ans représentent respectivement 23,0 %, 21,4 % et 19,9 % de l'ensemble des prestataires;
- les 15-24 ans forment 13,0 % des prestataires;
- le groupe des 55-64 ans représente 16,9 % de l'ensemble des prestataires;
- les 65 ans et plus ne comptent que pour 5,8 % dans l'ensemble des prestataires de l'assurance-emploi de la région;
- 67,7 % des prestataires de l'assurance-emploi au Nord-du-Québec sont des hommes.

Tableau 8.1 - Prestataires de l'assurance-emploi au Nord-du-Québec, décembre 2021 et 2022.

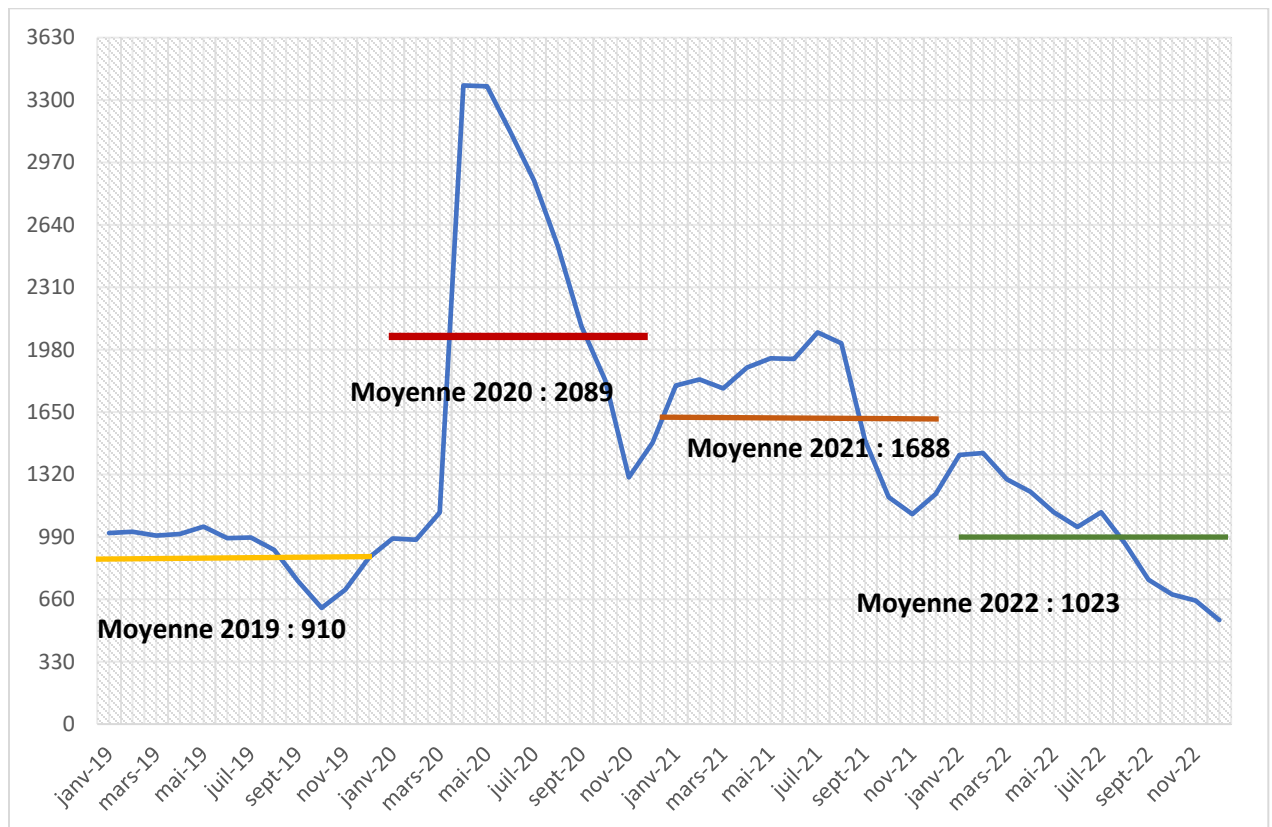
	Prestataires		Variation	
	Décembre 2021	Décembre 2022	n	%
Nord-du-Québec	1217	550	-667	-54,8 %
Baie-James	391	260	-131	-33,5 %
Kuujuaq	59	..	..	..
Inukjuak	61	..	..	..
Chisasibi	706	270	-436	-61,8 %

Source : Statistique Canada, données mensuelles des prestataires de l'assurance-emploi.

Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

Comparativement à l'année 2021, le nombre moyen de prestataires de l'assurance-emploi au Nord-du-Québec a baissé de 40 % pour s'établir à 1 023 prestataires en 2022, une baisse moins importante que celle observée dans l'ensemble de la province (-49 %).

Graphique 8.1 - Évolution du nombre de prestataires de l'assurance-emploi, moyenne annuelle, Nord-du-Québec, 2019 à 2022



Source : Statistique Canada, données mensuelles des bénéficiaires de l'assurance-emploi, de 2019 à 2022.

Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

9. Les prestataires de l'assistance sociale en légère hausse

En décembre 2022, le nombre d'adultes bénéficiaires du Programme d'assistance sociale s'est établi à 1027 personnes, ce nombre est en hausse de 63 personnes (+6,5 %) comparativement aux adultes bénéficiaires de décembre 2021. Précisément 2,1 % ont moins de 20 ans, 74,1 % appartiennent à la tranche d'âge de 20 à 54 ans et 23,8 % appartiennent à la tranche d'âge 55 ans et plus. Plus de 429 des bénéficiaires (76,7 %) ayant répondu à la question sur le niveau de scolarité, ont un niveau inférieur à secondaire V.

Les prestataires sans contraintes à l'emploi et les participants du Programme objectif emploi comptaient pour 65,0 % du nombre total d'adultes prestataires du Programme d'assistance sociale. Cette proportion est en hausse de 1,7 p.p. comparativement à décembre 2021.

Au Nord-du-Québec, nous dénombrons 658 personnes au Programme de l'aide sociale (479 n'ont pas de contraintes à l'emploi et 179 ont des contraintes temporaires à l'emploi) et 360 au Programme de solidarité sociale.

Au niveau des municipalités régionales de comté (MRC), nous dénombrons en décembre 2022 :

- ✚ 140 adultes bénéficiaires de l'aide sociale en Jamésie, dont 88 sans contraintes à l'emploi.
- ✚ 401 adultes bénéficiaires de l'aide sociale au Nunavik, dont 302 sans contraintes à l'emploi.
- ✚ 117 adultes bénéficiaires de l'aide sociale en Eeyou Istchee, dont 89 n'ont pas de contraintes à l'emploi.

L'évolution du nombre de prestataires des Programmes d'aide sociale et d'objectif emploi au Nord-du-Québec :

Nombre de bénéficiaires du Programme d'aide sociale sans contraintes à l'emploi :

- ✚ Hausse de 23 bénéficiaires (+5,0 %) entre décembre 2021 et décembre 2022.

Nombre de participants du Programme objectif emploi :

- ✚ Hausse de 4 participants (+100 %) entre décembre 2021 et décembre 2022

Caractéristiques des prestataires de l'aide sociale de l'ensemble de la région, sans contraintes à l'emploi, décembre 2022 :

- + 71,8 % sont des personnes seules.
- + 59,1 % sont des hommes.
- + 5,8 % sont des personnes âgées de 24 ans et moins.
- + 81,8 % sont des personnes âgées de 25 à 54 ans.
- + 12,3 % sont des personnes âgées de 55 ans et plus.
- + 200 des prestataires ayant répondu à la question sur le niveau de diplomation obtenu, ont déclaré ne détenir aucun diplôme.
- + 189 des prestataires ayant répondu à la question sur le niveau de scolarité atteint, ont déclaré ne pas avoir atteint le secondaire V.
- + 289 personnes (soit 60,3 % des prestataires) bénéficient de ce programme depuis 24 mois ou plus.

10. Entreprises

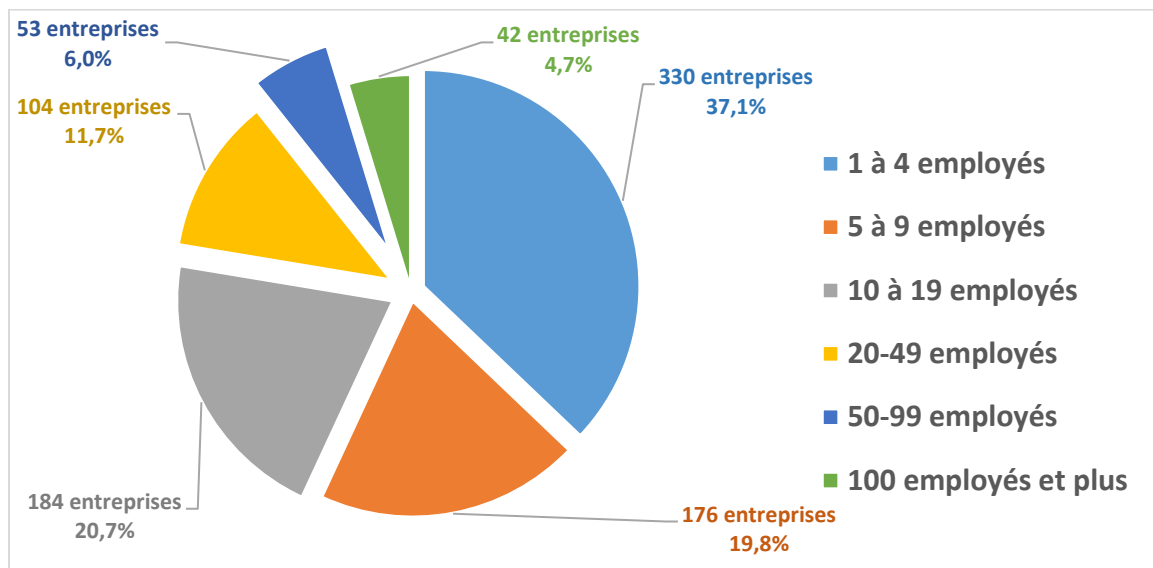
Nombre d'entreprises classifiées² selon les tranches d'effectif et le TE à une MRC

Dans l'analyse qui va suivre, nous ne tiendrons compte que des entreprises classifiées avec employés qui sont au nombre de 889.

En ce qui a trait à la taille de ces entreprises, notons que :

- 37,1 % des entreprises comptaient entre 1 et 4 employés, 77,3 % de ces entreprises sont localisées en Jamésie;
- 19,8 % des entreprises comptaient entre 5 et 9 employés;
- 20,7 % des entreprises comptaient entre 10 et 19 employés;
- 11,7 % des entreprises comptaient entre 20 et 49 employés;
- 10,7 % des entreprises comptaient 50 employés et plus au Nord-du-Québec.

Graphique 10.1 : Répartition des entreprises selon les tranches d'effectifs, décembre 2022

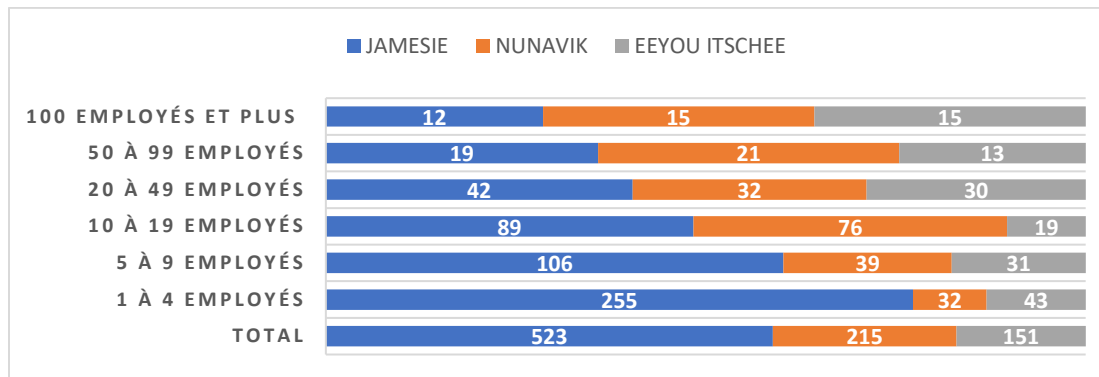


Source : Statistique Canada, BDRE décembre 2022. Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

Selon les données, 523 entreprises classifiées sont en Jamésie (58,8 %), 215 entreprises classifiées sont au Nunavik (24,2 %) et 151 entreprises classifiées sont en Eeyou Istchee (17,0 %). Près de 8 entreprises classifiées sur 10 comptaient moins de 20 employés dans l'ensemble du Nord-du-Québec (77,6 %).

2. Les entreprises qui ont reçu un code SCIAN (Système de classification des industries de l'Amérique du Nord).

Graphique 10.2 – Les entreprises selon le TE à une MRC et par effectif, décembre 2022



Source : Statistique Canada, BDRE décembre 2022. Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

Nombre d'entreprises selon le secteur d'activité

Dans tous les secteurs d'activités, la grande majorité des entreprises sont de petites tailles. En effet, environ 9 entreprises classifiées sur 10 dans la région (89,3 %) emploient chacune moins de 50 personnes.

Le **secteur des services** domine la structure économique du Nord-du-Québec avec 749 entreprises, soit 84,3 % de l'ensemble des entreprises classifiées de la région. Parmi celles-ci, 583 ont moins de 20 employés (77,9 %), ce qui représente 84,5 % de l'ensemble des entreprises de moins de 20 employés de la région.

- 30,3 % des entreprises du secteur des services opèrent dans **les services à la production** dont les entreprises des secteurs du commerce de gros, du transport et entreposage, des services immobiliers et de location, des services administratifs, de gestion de sociétés et d'entreprises, de la finance et des services professionnels, scientifiques et techniques.
- 43,0 % des entreprises du secteur des services opèrent dans **les services à la consommation** composés des entreprises des secteurs du commerce de détail, de l'information, de la culture, des arts, des spectacles et des loisirs, de l'hébergement et des services de restauration, en plus des autres services.
- 26,7 % des entreprises du secteur des services opèrent dans **les services gouvernementaux**, regroupant les services d'enseignement, de soins de santé et d'assistance sociale ainsi que l'administration publique.

Le nombre d'entreprises dans le **secteur de la production de biens** est de 140. Elles représentent 15,7 % de l'ensemble des entreprises classifiées de la région et sont réparties comme suit :

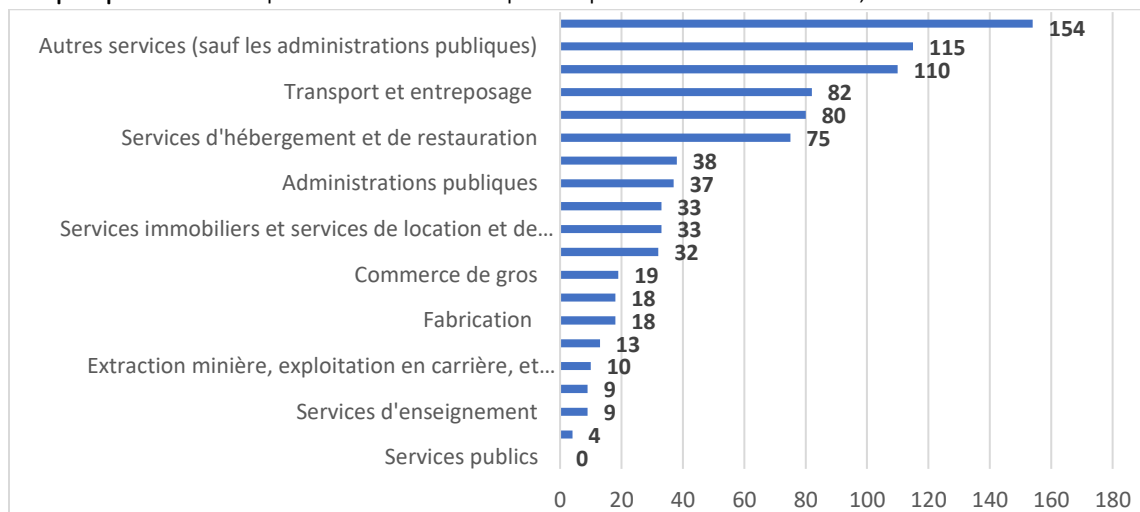
- 57,1 % dans la construction (soit 9,0 % de toutes les entreprises classifiées de la région), dont 32 entreprises comptent entre 1 à 4 employés et 73 emploient moins de 50 personnes.
- 12,9 % dans le secteur de la fabrication (soit 2,0 % de toutes les entreprises classifiées de la région), dont 13 entreprises emploient moins de 50 employés.
- 30,0 % dans le secteur des autres industries de biens (agriculture, foresterie, pêche, mine et extraction de gaz et services publics). Avec 42 entreprises, ce secteur (primaire) représentait 4,7 % de l'ensemble des entreprises classifiées de la région et 39 de ces entreprises employaient moins de 50 employés.

Tableau 10.1 - Répartition des entreprises selon les grands secteurs d'activités et les tranches d'effectif, décembre 2022

Secteur d'activité	Nombre d'employés						
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 et plus
Total	889	330	176	184	104	53	42
Primaire (SCIAN 11-21)	42	14	10	9	6	1	2
Services publics (SCIAN 22)	0	0	0	0	0	0	0
Construction (SCIAN 23)	80	32	19	12	10	7	0
Fabrication (SCIAN 31-33)	18	2	7	2	2	2	3
Services (SCIAN 41-91)	749	282	140	161	86	43	37

Source : Statistique Canada, BDRE décembre 2022. Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

Graphique 10.3 - Répartition des entreprises par secteur d'activité, décembre 2022



Source : Statistique Canada, BDRE décembre 2022.

Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

11. Activités sectorielles

Développement régional

Selon les prévisions de l'Institut de la statistique du Québec, au regard des intentions de dépenses en immobilisation corporelles non résidentielles selon l'industrie, le Nord-du-Québec se qualifiait, en 2022, comme étant la région administrative en voie de connaître le taux de croissance annuel le plus élevé (+38,4 %). L'augmentation des dépenses dans les secteurs des services publics (+53,8 %) et de l'extraction minière, de l'exploitation en carrière et de l'extraction de pétrole et de gaz (+36,2 %) explique cette avantageuse position. Voir le lien suivant : [Investissements privés et publics. Juillet 2022 \(quebec.ca\)](https://www.quebec.ca/investissements-privés-et-publics-juillet-2022)

Secteur forestier

Les activités de l'entreprise Chantiers Chibougamau ont défrayé la manchette au cours de l'année 2022. Tout d'abord, en novembre, l'entreprise Bois d'œuvre Cri (Cree Lumber) se voyait attribuer la somme de 10,7 millions de dollars pour l'agrandissement et la remise en service de son usine de sciage de Waswanipi. L'entreprise est née d'un partenariat entre la Corporation forestière de Waswanipi Misthuk et Chantiers Chibougamau. L'évaluation totale de ce projet est estimée à environ 20 millions de dollars.

Les répercussions de ce projet profiteront grandement à la communauté crie de Waswanipi dont la population est en pleine croissance et pour laquelle quelque 5200 logements seront construits au cours des 15 prochaines années. En plus d'assurer une trentaine d'emplois en usine, le projet a permis de pérenniser une centaine d'emplois en forêt chez Mishtuk. Voir le lien suivant : [Les Cries rouvrent la scierie de Waswanipi avec Chantiers Chibougamau | La Presse](#)

Par ailleurs, en décembre, l'entreprise Chantiers Chibougamau s'est portée acquéreur de deux usines de sciage situées en Abitibi-Témiscamingue qui étaient la propriété de GreenFirst Forest Products. Les deux usines emploient environ 320 employés et ceux-ci ont été transférés à l'emploi de Chantiers Chibougamau. Cette nouvelle acquisition permettra à l'entreprise de compter sur davantage de planches de bois d'œuvre de qualité pour produire du bois d'ingénierie. D'autres effets se feront sentir chez Nordic Kraft, son usine de pâte située à Lebel-sur-Quévillon, notamment en favorisant une plus grande stabilité de ses approvisionnements en copeaux. Voir le lien suivant : [Industrie forestière | Chantiers Chibougamau achète gros dans le bois d'œuvre en Abitibi | La Presse](#)

Secteur minier

L'Institut de la statistique du Québec prévoyait que les dépenses d'investissement dans le secteur minier québécois dépasseraient le seuil des 4 milliards en 2022. En 2021, les trois principales régions minières du Québec se partageaient 95,4 % des investissements miniers. Le Nord-du-Québec (1341 M\$) se classait deuxième après la Côte-Nord (1421 M\$) et devant l'Abitibi-Témiscamingue (1334 M\$). Voir le lien suivant : [Forte hausse des dépenses en investissement minier au Québec en 2021 \(quebec.ca\)](https://www.quebec.ca/fr/actualites/forte-hausse-des-depenses-en-investissement-minier-au-quebec-en-2021)

En 2022, deux mines d'or et une mine de diamant étaient en activité sur le territoire, tandis que l'on dénombrait treize projets miniers dont cinq de lithium, cinq d'or, deux de fer et un de cuivre.

L'Association minière du Québec a publié, en 2022, son bilan sur les [Retombées économiques de l'industrie minière au Québec en 2020 \(voir lien\)](#), dans lequel elle fait état de 4 092 emplois directs occupés dans la région par 523 femmes et 3 569 hommes. Ce portrait reluisant pour le Nord-du-Québec lui permet d'occuper le 2^e rang parmi l'ensemble des régions en termes d'emplois directs occupés dans le secteur minier (27,8 %).

À Matagami, toutefois, la fin des opérations de la mine Bracemac-McLeod en juin ne fut pas sans conséquences pour les quelque 1 500 habitants de cette municipalité, entraînant du même coup la perte de quelque 330 emplois. Comme la compagnie Glencore avait fait part de ses intentions plusieurs mois avant la fermeture, la Municipalité a entrepris une série d'initiatives dans le but d'atténuer les impacts de ces nombreuses pertes d'emplois. Parmi elles, l'opération Mines 2022, qui consistait à créer une base de données de toutes les personnes de la communauté intéressées à travailler dans le secteur minier du Nord-du-Québec. Les mines en activité sur le territoire étant éloignées de Matagami, [l'opération Mines 2022 \(voir lien\)](#) visait à organiser différents services de transports permettant aux travailleurs de se déplacer vers leur lieu de travail, sans avoir à déménager.

Communications

Un financement conjoint totalisant 1 101 570 \$ octroyé au Réseau de communications Eeyou et à Kinwapt Cable Inc., par les gouvernements du Canada et du Québec, en plus de quelques investissements privés, a permis à 1 171 foyers de la communauté de Chisasibi d'être desservis par Internet haute vitesse. Cet investissement a permis du même coup la création d'emplois ainsi que l'accès aux services de santé et d'apprentissage en ligne. Voir le lien suivant : [Les gouvernements du Canada et du Québec ont investi plus de 1,1 million de dollars pour que 1 171 foyers ruraux du Québec puissent avoir accès à des services Internet haute vitesse - Canada.ca](#)

Annexe 1 : Tableau récapitulatif des indicateurs du marché du travail

		2021			2022		
		Les deux sexes	Hommes	Femmes	Les deux sexes	Hommes	Femmes
15 ans et plus	Population	19 900	10 400	9 500	20 600	10 600	10 000
	Population active	13 500	7 200	6 300	13 500	7 300	6 300
	Emploi	13 000	6 900	6 100	13 100	7 100	6 100
	Temps plein	10 900	6 400	4 400	10 900	6 600	4 300
	Temps partiel	2 200	-	1 700	2 300	-	1 800
	Taux d'activité (%)	67,8	69,2	66,3	65,5	68,9	63,0
	Taux d'emploi (%)	65,3	66,3	64,2	63,6	67,0	61,0
15-64 ans	Population	15 300	7 600	7 600	15 900	8 300	7 600
	Population active	13 000	6 800	6 200	12 800	7 000	5 800
	Emploi	12 500	6 600	5 900	12 400	6 800	5 600
	Temps plein	10 600	6 300	4 400	10 500	6 400	4 200
	Temps partiel	1 900	-	1 600	1 900	-	-
	Taux d'activité (%)	85,0	89,5	81,6	80,5	84,3	76,3
	Taux d'emploi (%)	81,7	86,8	77,6	78,0	81,9	73,7
25-54 ans	Population	8 300	4 400	3 900	8 900	5 000	4 000
	Population active	7 800	4 100	3 700	8 100	4 500	3 500
	Emploi	7 700	4 000	3 700	7 900	4 400	3 500
	Temps plein	6 800	3 900	2 900	7 200	4 400	2 800
	Temps partiel	-	-	-	-	-	-
	Taux d'activité (%)	94,0	93,2	94,9	91,0	90,0	87,5
	Taux d'emploi (%)	92,8	90,9	94,9	88,8	88,0	87,5
55 ans et plus	Population	9 600	5 300	4 300	9 500	4 500	5 000
	Population active	4 300	2 500	1 700	4 100	1 900	2 200
	Emploi	4 100	2 400	1 600	4 000	1 900	2 100
	Temps plein	3 300	2 200	0	2 800	1 700	-
	Temps partiel	-	-	-	-	-	-
	Taux d'activité (%)	44,8	47,2	39,5	43,2	42,2	44,0
	Taux d'emploi (%)	42,7	45,3	37,2	42,1	42,2	42,0
55-64 ans	Population	5 000	2 600	2 400	4 800	2 200	2 600
	Population active	3 700	2 100	1 600	3 400	1 700	1 700
	Emploi	3 600	2 100	1 500	3 200	1 700	1 600
	Temps plein	3 100	2 000	-	2 500	1 500	-
	Temps partiel	-	-	-	-	-	-
	Taux d'activité (%)	74,0	80,8	66,7	70,8	77,3	65,4
	Taux d'emploi (%)	72,0	80,8	62,5	66,7	77,3	61,5

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

Annexe 2

Lexique³

Chômage – Enquête sur la population active (EPA)

Les chômeurs sont les personnes de 15 ans et plus, qui, durant la semaine de référence, étaient sans travail, disponibles pour travailler et, soit avaient été mises à pied temporairement, soit avaient cherché un emploi au cours des quatre dernières semaines, soit devaient commencer un emploi au cours des quatre prochaines semaines. Pour plus de précisions, consulter la section intitulée « Détermination de la situation d'activité » du [Guide de l'Enquête sur la population active](#).

Emploi (personnes occupées) – Enquête sur la population active (EPA)

Personnes, de 15 ans et plus, qui, au cours de la semaine de référence de l'Enquête sur la population active (Statistique Canada), ont fait un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail.

Inactifs – Enquête sur la population active (EPA)

Il s'agit des personnes, de 15 ans et plus, qui n'étaient ni occupées, ni en chômage durant la période de référence. Cette catégorie englobe les personnes qui, durant la période de référence, étaient incapables de travailler ou n'étaient pas disponibles pour travailler. Elle comprend aussi les personnes qui étaient sans travail et n'avaient ni recherché du travail au cours des quatre dernières semaines, ni un emploi devant commencer dans les quatre semaines après la période de référence.

Population active – Enquête sur la population active (EPA)

Population civile de 15 ans et plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissement) qui, durant la semaine de référence de l'Enquête sur la population active (Statistique Canada), était occupée ou en chômage.

Programme d'aide financière de dernier recours

Appellation générique qui permet de parler à la fois du Programme d'aide sociale et du Programme de solidarité sociale.

3 : Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active
https://www.mtess.gouv.qc.ca/publications/pdf/00_AS-statistiques-2021-04.pdf

Programme d'assistance sociale

Appellation générique qui permet de parler à la fois du Programme d'aide sociale, du Programme de solidarité sociale et du Programme objectif emploi.

Programme d'aide sociale

Programme visant à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui ne présentent pas de contraintes sévères à l'emploi. Il vise aussi à les encourager à exercer des activités favorisant leur intégration en emploi ou la participation sociale et communautaire.

Programme de solidarité sociale

Programme visant à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui présente des contraintes sévères à l'emploi ainsi qu'à leurs conjoints. Ce programme vise également à favoriser l'inclusion et la participation sociale de ces personnes de même que leur contribution active à la société, avec le soutien et l'accompagnement qu'elles requièrent.

Programme objectif emploi

Programme visant à offrir un accompagnement personnalisé, notamment par une formation, en vue d'une intégration en emploi aux personnes qui auraient droit, pour la première fois, de bénéficier d'une prestation du Programme d'aide sociale.

Taux de chômage – Enquête sur la population active (EPA)

Nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe donné (qui est, par exemple, déterminé par l'âge, le sexe ou l'état matrimonial) correspond au nombre de chômeurs dans ce groupe exprimé en pourcentage de la population active du même groupe.

Taux d'emploi – Enquête sur la population active (EPA)

Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'emploi d'un groupe particulier (qui est, par exemple, déterminé par l'âge, le sexe, l'état matrimonial ou la province) correspond au nombre de personnes occupées dans ce groupe exprimé en pourcentage de la population totale du même groupe.

Taux d'activité – Enquête sur la population active (EPA)

Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe donné (par exemple, les femmes âgées de 25 ans et plus) correspond à la population active de ce groupe exprimée en pourcentage de la population du même groupe.

Annexe 3

Les enquêtes-ménages de Statistique Canada se fondent généralement sur les directives et les catégories de fiabilité suivantes pour interpréter les valeurs de CV en ce qui a trait à l'exactitude des données et la diffusion de l'information statistique. Si le CV est $\leq 16,5\%$ - aucune restriction de diffusion : les données sont suffisamment exactes, si bien qu'un avertissement particulier aux utilisateurs ou d'autres restrictions ne sont pas nécessaires. Si le CV est $> 16,5\%$ et $\leq 33,3\%$ - diffusion avec mise en garde : les données sont potentiellement utiles pour certaines fins, mais devraient être accompagnées d'un avertissement aux utilisateurs concernant leur exactitude. Si le CV est $> 33,3\%$ - diffusion déconseillée : les données contiennent un niveau d'erreur élevé au point qu'elles ne devraient pas être diffusées dans la plupart des circonstances afin d'éviter de tromper les utilisateurs. Si les utilisateurs insistent pour inclure les données de la catégorie 3 dans un produit non normalisé, même après avoir été informés de leur exactitude, les données devraient être accompagnées d'un avis de non-responsabilité. L'utilisateur devrait reconnaître les mises en garde reçues et s'engager à ne pas diffuser, présenter, ni déclarer les données, directement ou indirectement, sans cet avis de non-responsabilité.

