

BULLETIN ANNUEL DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC

Nord-du-Québec



2024

Publication réalisée par

Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec

Direction

Renée Claude Baillargeon, directrice générale

Recherche et rédaction

Cheickh Camara, économiste

Collaboration

Joanie Guillemette-Simard, conseillère à l'information sur le marché du travail

Sandra Fréchette, adjointe exécutive

Mise en page

Andrée Girard, adjointe administrative

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec

ISBN : 978-2-555-01439-8

Avertissement

-  Les données annuelles concernent les personnes âgées de 15 ans et plus sauf avis contraire.
-  À moins d'une mention particulière, les mots *employé*, *chômeur*, *travailleur*, etc., font indifféremment référence au masculin et au féminin.
-  Dans cette publication, le Nunavik désigne le territoire situé au nord du 55^e parallèle sous l'Administration régionale Kativik (ARK).
-  Le territoire équivalent de la MRC d'Eeyou Istchee désigne un espace géostatistique pour les Cris dans le Nord-du-Québec. Même si ce n'est pas systématiquement mentionné dans le texte, ce toponyme est provisoire et un toponyme officiel est à venir.

Signes conventionnels et notes

Certaines données ont été remplacées par le signe « ... » pour protéger la confidentialité des données.

p.p. : points de pourcentage

CV : coefficient de variation

TABLE DES MATIÈRES

Les faits saillants.....	4
La conjoncture économique	6
Le marché du travail.....	6
La situation du marché du travail pour les 15 ans et plus	6
La situation du marché du travail pour les 15 à 64 ans	7
La situation selon les groupes d'âge	9
La situation du marché du travail selon le genre (15 à 64 ans).....	11
Les prestataires de l'assurance-emploi aptes au travail (PAAT).....	13
Les prestataires de l'assistance sociale.....	14
Les activités sectorielles.....	16

LEXIQUE

Note sur la source des données et sur la méthodologie

Les données de ce bulletin proviennent de l'*Enquête sur la population active*, produite par Statistique Canada. L'usage qui en est fait ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active et la Note sur la méthodologie et les sources de données](#).

Les faits saillants

Éléments majeurs

- Détérioration des indicateurs du marché du travail chez les 15 ans et plus et chez les 15 à 64 ans entre 2023 et 2024.
- Détérioration marquée de la situation des hommes sur le marché du travail.
- Hausse de la moyenne annuelle des prestataires de l'assurance-emploi entre 2023 et 2024.

Situation sur le marché du travail des 15 ans et plus

- Baisse de la population active (-700; -5,1 %) par rapport à 2023.
- Hausse continue de la population inactive depuis 2021.
- Baisse des taux d'activité et d'emploi par rapport à 2023.
- Diminution du nombre d'emplois (-900; -6,8 %) pour s'établir à 12 300 emplois en 2024.

Situation sur le marché du travail des 15 à 64 ans

- Baisse de la population active en 2024. Une baisse grandement attribuable à la situation des hommes sur le marché du travail.
- Régression de la population en âge de travailler en 2024 (-1 500; -9,4 %) pour s'établir à 14 400.
- Hausse du taux d'activité de 0,8 p.p. (81,9 %), mais baisse du taux d'emploi de 1,4 p.p. (77,8 %) en 2024 par rapport à 2023.
- Baisse de la population inactive (-500; -16,7 %) par rapport à 2023.

Situation sur le marché du travail des hommes et des femmes chez les 15 à 64 ans

- En 2024, la population en emploi est composée de 54 % d'hommes (6 000) et de 46 % de femmes (5 200), une variation importante par rapport à 2023.
- **Légère amélioration de la situation des femmes sur le marché du travail**
 - Légère hausse du nombre d'emplois (+100; +2,0 %) en 2024.
 - Hausse des taux d'activité et d'emploi de 3,8 p.p. chacun pour s'établir respectivement à 80,3 % et 78,8 %.
- **Détérioration marquée de la situation des hommes sur le marché du travail**
 - Baisse des personnes en âge de travailler (-1 500; -16,3 %) en 2024.
 - Diminution significative de la population active (-1 200; -15,6 %) par rapport à 2023.
 - Forte baisse du nombre d'emplois (-1 400; -18,9 %) et de l'emploi à temps plein (-1000; -14,9 %) en 2024.
 - Baisse du taux d'emploi de 2,5 p.p. pour s'établir à 77,9 % en 2024.

 Situation sur le marché du travail des 25 à 54 ans

- **Détérioration de la situation des personnes de 25 à 54 ans sur le marché du travail**
 - Baisse importante du nombre d'emplois (-800; -9,8 %) en 2024 par rapport à 2023.
 - Baisse du taux d'emploi de 4,1 p.p. en 2024 pour s'établir à 84,1 %.
 - Recul du taux d'activité de 1,7 p.p. par rapport à 2023 pour s'établir à 88,6 % en 2024.

 Situation sur le marché du travail des 55 ans et plus

- **Stabilité de la situation des personnes de 55 ans et plus sur le marché du travail**
 - Hausse importante de la population totale des personnes de 55 ans et plus en 2024 (+1 200; +11,9 %) par rapport à 2023.
 - Hausse de la population active en 2024 (+200; +5,1 %) par rapport à 2023.
 - Légère hausse du nombre d'emplois (+100; +2,6 %) en 2024.

 Clientèles de l'assurance-emploi et de l'assistance sociale

- Entre 2023 et 2024, la moyenne annuelle des prestataires de l'assurance-emploi a connu **une hausse de 3,4 %** pour l'ensemble de la région et s'est établie à 849 personnes.
- En 2024, la moyenne annuelle des prestataires de l'assurance-emploi dans l'ensemble de la région est composée de 73,9 % d'hommes (628) et de 26,1 % de femmes (222).
- En décembre 2024, le nombre d'adultes bénéficiaires du programme d'assistance sociale s'est établi à 885 personnes et ce nombre est **resté stable** par rapport à décembre 2023 dans la région.

1 – La conjoncture économique

En 2024, l'économie canadienne a enregistré une croissance modérée, avec une augmentation du PIB réel de 1,2 %, soutenue principalement par la hausse des dépenses des ménages en services. Cette croissance représente une amélioration de 0,2 p.p. par rapport à 2023. L'inflation, maintenue entre 1 % et 3 %, a permis à la Banque du Canada d'abaisser son taux directeur à 3,25 %. Cependant, des défis ont persisté, notamment une faible productivité et un endettement élevé des ménages.

Au Québec, l'économie a aussi progressé de façon modérée, avec une croissance du PIB réel de 1,2 % en 2024, soit une accélération de 0,6 p.p. par rapport à l'année précédente. Cette dynamique souligne une reprise de l'activité économique dans la province. Néanmoins, des préoccupations sont demeurées, notamment une augmentation du recours aux banques alimentaires, une crise du logement, une baisse de la productivité témoignant ainsi des difficultés auxquelles font face certains ménages et certaines entreprises québécoises.

2 – Le marché du travail

2.1 La situation du marché du travail pour les 15 ans et plus

En 2024, selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada consignée dans le tableau ci-après, la population active¹ dans la région du Nord-du-Québec a connu une baisse (-700 personnes; -5,1 %) par rapport à 2023 pour s'établir à 12 900 personnes. De cette population active, il y a 12 300 personnes en emploi, un nombre qui a connu une baisse significative (-900; -6,8 %) par rapport à 2023. Ainsi, la région enregistre un taux d'activité de 59,7 % et un taux d'emploi de 56,9 %. Ces taux ont connu des baisses respectives de 3,6 p.p. et de 4,5 p.p. comparativement à ceux de 2023 et sont inférieurs aux taux de l'ensemble du Québec (taux d'activité : 64,9 % et taux d'emploi : 61,4 %).

En 2024, l'emploi à temps plein au Nord-du-Québec a également connu une baisse significative (-1 200; -10,6 %) par rapport à 2023 pour s'établir à 10 100 emplois, tandis que celui à temps partiel a connu une hausse (+300; +15,8 %) qui s'établit à 2 200 emplois.

Quant à la population inactive, elle est en hausse continue depuis 2021 (+1 900 personnes; +28,0 %) pour s'établir à 8 700 personnes en 2024. De plus, on note une hausse de la population inactive (+800; +10,1 %) entre 2023 et 2024.

Nous ne disposons pas de données sur le chômage pour la région pour protéger la confidentialité, puisque le nombre de personnes en chômage est inférieur à 1 500.

¹ Population active : les personnes âgées de 15 ans et plus, hors institution et hors réserve, qui sont en emploi ou au chômage.

Cependant, le taux de chômage agrégé des régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec a connu une hausse de 1,6 p.p. en 2024 par rapport à 2023. En 2024, le taux de chômage des deux régions agrégées, qui s'établit à 4,4 %, est inférieur à celui de l'ensemble du Québec qui s'établit quant à lui à 5,3 %.

Tableau 2.1 – Principaux indicateurs du marché du travail des 15 ans et plus, Nord-du-Québec

	Moyenne annuelle		Variation 2023-2024	
	2024	2023	Nombre	%
Population 15 ans et +	21 600	21 500	100	0,5 %
Population active	12 900	13 600	-700	-5,1 %
Emploi	12 300	13 200	-900	-6,8 %
Temps plein	10 100	11 300	-1 200	-10,6 %
Temps partiel*	2 200	1 900	300	15,8 %
Chômeurs	..	..	..	..
Population inactive	8 700	7 900	800	10,1 %
Taux d'activité (%)	59,7	63,3	-3,6 p.p.	s.o.
Taux de chômage (%)	..	..	..	..
Taux d'emploi (%)	56,9	61,4	-4,5 p.p.	s.o.

*Coefficient de variation entre 16,5 % et 33,3 %, estimation imprécise fournie à titre indicatif seulement.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles.

Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

2.2 La situation du marché du travail pour les 15 à 64 ans

En 2024, selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada consignée dans le tableau ci-après, la population active² des 15 à 64 ans dans la région du Nord-du-Québec a connu une baisse significative (-1 100 personnes; -8,5 %) par rapport à 2023 pour s'établir à 11 800 personnes. De cette population active, il y a 11 200 personnes en emploi, un nombre qui a connu aussi une baisse significative (-1 400; -11,1 %) par rapport à l'année précédente. Cette situation est grandement attribuable à la situation des hommes sur le marché du travail. Ainsi pour le groupe d'âge des 15 à 64 ans, la région enregistre un taux d'activité de 81,9 % qui a connu une légère hausse de 0,8 p.p. par rapport à 2023 et un taux d'emploi de 77,8 % qui a quant à lui connu une légère baisse de 1,4 p.p. par rapport à l'année précédente.

L'emploi à temps plein dans la région a connu une baisse significative par rapport à 2023 (-1 400; -12,8 %) pour s'établir à 9 500 personnes en emploi en 2024. Pour sa part, l'emploi

² Population active : les personnes âgées de 15 à 64 ans, hors institution et hors réserve, qui sont en emploi ou au chômage.

à temps partiel est resté stable par rapport à 2023 pour s'établir à 1 700 personnes en emploi.

Quant à la population inactive, elle a connu une baisse par rapport à 2023 (-500; -16,7 %).

Tout comme pour les 15 ans et plus, le taux de chômage n'a pas été diffusé afin de protéger la confidentialité des données. Cependant, le taux de chômage agrégé des régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec a aussi connu une hausse de 1,4 p.p. en 2024 par rapport à 2023. En 2024, le taux de chômage des deux régions agrégées qui s'établit à 4,3 % est inférieur à celui de l'ensemble du Québec qui s'établit quant à lui à 5,4 %.

Tableau 2.2 – Principaux indicateurs du marché du travail des 15 à 64 ans, Nord-du-Québec

	Moyenne annuelle		Variation 2023-2024	
	2024	2023	Nombre	%
Population 15-64 ans	14 400	15 900	-1 500	-9,4 %
Population active	11 800	12 900	-1 100	-8,5 %
Emploi	11 200	12 600	-1 400	-11,1 %
Temps plein	9 500	10 900	-1 400	-12,8 %
Temps partiel*	1 700	1 700	0	0 %
Chômeurs	..	..	..	..
Population inactive	2 500	3 000	-500	-16,7 %
Taux d'activité	81,9	81,1	0,8 p.p.	s.o.
Taux de chômage	..	..	..	..
Taux d'emploi	77,8	79,2	-1,4 p.p.	s.o.

*Coefficient de variation entre 16,5 % et 33,3 %, estimation imprécise fournie à titre indicatif seulement.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles.

Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

2.3 La situation selon les groupes d'âge

Dans la région, chez les 25 à 54 ans, on remarque une détérioration des indicateurs du marché du travail, notamment le nombre de personnes en emploi qui a connu une baisse en 2024 (-800; -9,8 %) par rapport à 2023. De plus, le taux d'activité et le taux d'emploi ont diminué respectivement de 1,7 p.p. et de 4,1 p.p., pour atteindre 88,6 % et 84,1 % en 2024. Dans l'ensemble du Québec, le nombre de personnes en emploi est resté relativement stable par rapport à 2023 (+1,6 %; équivalent à un ajout de 46 900 personnes sur le marché de l'emploi) pour s'établir à 2 972 200 personnes en emploi. En revanche, on constate de légères baisses du taux d'activité de 0,4 p.p. et du taux d'emploi de 1,1 p.p. pour atteindre respectivement 90,1 % et 85,9 % en 2024.

Pour les 55 ans et plus de la région, on remarque une légère progression du nombre d'emplois pour s'établir à 4 000 personnes en emploi (+100; +2,6 %) tandis que les taux d'activité et d'emploi ont diminué respectivement de 2,3 p.p. et 3,2 p.p. pour s'établir à 36,3 % et 35,4 % en 2024. Dans l'ensemble du Québec, le marché de l'emploi est resté stable (-4 100 personnes; -0,1 %) chez les 55 ans et plus en 2024 par rapport à 2023. Sur cette période, le taux d'activité et le taux d'emploi se sont détériorés respectivement de 0,5 p.p. et 0,6 p.p. pour s'établir respectivement à 34,5 % et 32,9 % en 2024.

Tableau 2.5 – Principaux indicateurs du marché du travail selon les groupes d'âge, Nord-du-Québec

		2024			2023		
		Total-Genre	Hommes	Femmes	Total-Genre	Hommes	Femmes
15 ans et plus	Population	21 600	11 600	10 000	21 500	12 200	9 400
	Population active	12 900	7 200	5 800	13 600	8 300	5 300
	Emploi	12 300	6 700	5 600	13 200	8 000	5 200
	Temps plein	10 100	6 000	4 100	11 300	7 100	4 200
	Temps partiel*	2 200	..	1 500	1 900	..	..
	Taux d'activité (%)	59,7	62,1	58	63,3	68	56,4
	Taux d'emploi (%)	56,9	57,8	56	61,4	65,6	55,3
15-64 ans	Population	14 400	7 700	6 600	15 900	9 200	6 800
	Population active	11 800	6 500	5 300	12 900	7 700	5 200
	Emploi	11 200	6 000	5 200	12 600	7 400	5 100
	Temps plein	9 500	5 700	3 800	10 900	6 700	4 200
	Temps partiel*	1 700	..	..	1 700	..	..
	Taux d'activité (%)	81,9	84,4	80,3	81,1	83,7	76,5
	Taux d'emploi (%)	77,8	77,9	78,8	79,2	80,4	75
25-54 ans	Population	8 800	4 900	4 000	9 300	4 800	4 500
	Population active	7 800	4 300	3 500	8 400	4 500	3 900
	Emploi	7 400	4 000	3 400	8 200	4 300	3 900
	Temps plein	6 600	3 800	2 800	7 400	4 200	3 200
	Temps partiel*	..	..	..	..	..	..
	Taux d'activité (%)	88,6	87,8	87,5	90,3	93,8	86,7
	Taux d'emploi (%)	84,1	81,6	85	88,2	89,6	86,7
55 ans et plus	Population	11 300	6 100	5 200	10 100	5 800	4 400
	Population active	4 100	2 500	1 700	3 900	2 800	..
	Emploi	4 000	2 400	1 600	3 900	2 700	..
	Temps plein	3 000	1 900	..	3 300	2 400	..
	Temps partiel*	..	..	..	..	..	..
	Taux d'activité (%)	36,3	41	32,7	38,6	48,3	..
	Taux d'emploi (%)	35,4	39,3	30,8	38,6	46,6	..

*Coefficient de variation entre 16,5 % et 33,3 %, estimation imprécise fournie à titre indicatif seulement.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

2.4 La situation du marché du travail selon le genre

En 2024, la situation des femmes âgées de 15 à 64 ans sur le marché du travail dans la région du Nord-du-Québec a connu une légère amélioration par rapport à 2023. De plus, on note une augmentation des taux d'activité et d'emploi de 3,8 p.p. chacun, atteignant respectivement 80,3 % et 78,8 % en 2024. Cette progression témoigne d'une plus grande participation des femmes sur le marché du travail. Quant au taux de chômage des femmes, il n'a pas été diffusé afin de protéger la confidentialité des données.

En revanche, la situation des hommes âgés de 15 à 64 ans sur le marché du travail au Nord-du-Québec en 2024 s'est nettement détériorée par rapport à 2023. Le nombre de personnes en emploi a fortement diminué (-1 400; -18,9 %) et la population active a également diminué de manière significative (-1 200; -15,6 %). Le taux d'activité a légèrement augmenté de 0,7 p.p. pour atteindre 84,4 % tandis que le taux d'emploi a baissé de 2,5 p.p., pour se situer à 77,9 %. Le taux de chômage n'a pas été diffusé pour protéger la confidentialité des données, ce qui limite l'analyse complète.

Tableau 2.3 – Principaux indicateurs du marché du travail pour les femmes (15-64 ans), Nord-du-Québec

	Moyenne annuelle		Variation 2023-2024	
	2024	2023	Nombre	%
Population 15-64 ans	6 600	6 800	-200	-2,9 %
Population active	5 300	5 200	100	1,9 %
Emploi	5 200	5 100	100	2,0 %
Temps plein	3 800	4 200	-400	-9,5 %
Temps partiel	..	..	..	..
Chômeurs	..	..	..	..
Population inactive	..	1 600	s.o.	s.o.
Taux d'activité	80,3	76,5	3,8 p.p.	s.o.
Taux de chômage	..	..	..	..
Taux d'emploi	78,8	75	3,8 p.p.	s.o.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles.

Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

Tableau 2.4 – Principaux indicateurs du marché du travail pour les hommes (15-64 ans), Nord-du-Québec

	Moyenne annuelle		Variation 2023-2024	
	2024	2023	Nombre	%
Population 15-64 ans	7 700	9 200	-1 500	-16,3 %
Population active	6 500	7 700	-1 200	-15,6 %
Emploi	6 000	7 400	-1 400	-18,9 %
Temps plein	5 700	6 700	-1 000	-14,9 %
Temps partiel	..	..	..	..
Chômeurs	..	..	..	..
Population inactive	..	..	..	..
Taux d'activité	84,4	83,7	0,7 p.p.	s.o.
Taux de chômage	..	..	..	..
Taux d'emploi	77,9	80,4	-2,5 p.p.	s.o.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles.

Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

3 – Les prestataires de l’assurance-emploi aptes au travail (PAAT)

Entre 2023 et 2024, la moyenne annuelle des prestataires de l’assurance-emploi a augmenté de 3,4 % pour l’ensemble de la région et s’est établie à 849 personnes en 2024. Cette augmentation de la moyenne annuelle des prestataires de l’assurance-emploi est uniquement attribuable au bureau de Chisasibi (+29 personnes; +6,7 %) en Eeyou Istchee (données du bureau de Chisasibi). Une stabilité du nombre de prestataires est observée pour la Baie-James (données des bureaux de la Jamésie) et au Nunavik (données des bureaux de Kuujjuaq et Inukjuak). Au Nord-du-Québec, les hommes sont par ailleurs plus nombreux parmi les prestataires de l’assurance-emploi, dans une proportion de 73,9 %, c’est-à-dire 628 personnes, tandis que les femmes représentent 222 personnes, soit 26,1 % du total des prestataires de l’assurance-emploi dans l’ensemble de la région.

Tableau 3.1 – Prestataires de l’assurance-emploi, Nord-du-Québec

	Prestataires		Variation	
	2024	2023	n	%
Nord-du-Québec	849	821	28	3,4
Baie-James ³	353	352	1	0,2
Kuujjuaq ⁴	20	21	-1	-6,9
Inukjuak ²	25	29	-4	-12,1
Chisasibi ⁵	451	423	29	6,7

Source : Service Canada, moyennes annuelles des prestataires de l’assurance-emploi.

Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

Tableau 3.2 – Prestataires de l’assurance-emploi par genre, Nord-du-Québec, 2024

	Prestataires		Proportion	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Nord-du-Québec	222	628	26,1 %	73,9 %
Baie-James	109	244	30,9 %	69,1 %
Kuujjuaq	11	16	40,7 %	59,3 %
Inukjuak	12	18	40,0 %	60,0 %
Chisasibi	98	353	21,7 %	78,3 %

Source : Service Canada, moyennes annuelles des prestataires de l’assurance-emploi.

Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec

1. Le terme Baie-James regroupe tous les prestataires de toutes les villes du TE à une MRC de la Jamésie.
2. Les termes Kuujjuaq et Inukjuak regroupent et se partagent tous les prestataires des villages inuits du TE à une MRC de l’Administration régionale Kativik.
3. Le terme Chisasibi regroupe tous les prestataires des communautés cries du TE à une MRC d’Eeyou Istchee.

4 – Les prestataires de l'assistance sociale

En décembre 2024, le nombre d'adultes prestataires du Programme d'assistance sociale en région s'est établi à 885 personnes. Ce nombre est resté stable (-1; -0,1 %) comparativement à décembre 2023.

Tableau 4.1 – Prestataires de l'assistance sociale, Nord-du-Québec

	Prestataires		Variation	
	Décembre 2024	Décembre 2023	n	%
Nord-du-Québec	885	886	-1	-0,1
Baie-James ¹	290	267	23	8,6
Kuujuuaq ²	173	176	-3	-1,7
Inukjuak ²	279	283	-4	-1,4
Chisasibi ³	143	160	-17	-10,6

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS), Statistiques et Information de gestion.

Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

Au Nord-du-Québec, parmi les prestataires, précisément 2,0 % des prestataires ont moins de 20 ans, 72,7 % appartiennent à la tranche d'âge de 20 à 54 ans et 25,3 % appartiennent à la tranche d'âge de 55 ans et plus au mois de décembre 2024. Au Nord-du-Québec, plus de 42,7 % des prestataires (soit 378 prestataires) ont un niveau de scolarité inférieur au cinquième secondaire.

Les prestataires du programme d'aide sociale sans contrainte à l'emploi (391) et les participants du Programme objectif emploi (8) comptaient 399 adultes, soit 45,1 % du nombre total d'adultes prestataires du Programme d'assistance sociale. Cette proportion est en baisse de 0,7 p.p. en décembre 2024 par rapport à décembre 2023.

Au Nord-du-Québec, nous dénombrons 553 personnes au Programme de l'aide sociale (391 n'ont pas de contrainte à l'emploi et 162 ont des contraintes temporaires à l'emploi) et 98 au Programme de solidarité sociale en décembre 2024.

En ce qui a trait aux territoires équivalents à des municipalités régionales de comté (MRC), nous dénombrons en décembre 2024 :

-  160 adultes bénéficiaires de l'aide sociale à la Baie-James, dont 105 sans contrainte à l'emploi.
-  318 adultes bénéficiaires de l'aide sociale au Nunavik, dont 226 sans contrainte à l'emploi.
-  75 adultes bénéficiaires de l'aide sociale dans le territoire équivalent de la MRC d'Eeyou Istchee, dont 60 sans contrainte à l'emploi.

L'évolution du nombre de prestataires des Programmes d'aide sociale et d'objectif emploi au Nord-du-Québec :

Nombre de bénéficiaires du Programme d'aide sociale sans contrainte à l'emploi :

- 📊 Légère hausse de 4 bénéficiaires (+1,0 %) entre décembre 2023 et décembre 2024.

Nombre de participants du Programme objectif emploi :

- 📊 Baisse de 11 participants (-57 %) entre décembre 2023 et décembre 2024.

Les caractéristiques des prestataires de l'assistance sociale de l'ensemble de la région, décembre 2024 :

- 📊 80,7 % sont des personnes seules.
- 📊 58,1 % sont des hommes.
- 📊 8,9 % sont des personnes âgées de 24 ans et moins.
- 📊 72,7 % sont des personnes âgées de 25 à 54 ans.
- 📊 25,3 % sont des personnes âgées de 55 ans et plus.
- 📊 11,0 % sont des familles monoparentales.

5 – Les activités sectorielles

Développement régional

Prévision des dépenses en immobilisations

Selon les prévisions de l'Institut de la statistique du Québec, au regard des intentions de dépenses en immobilisations corporelles non résidentielles selon l'industrie, le Nord-du-Québec connaîtra, en 2024, un faible taux de croissance annuel (+0,4 %).

Accélérer le développement économique de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec – Plus de 1,6 M\$ pour soutenir l'entrepreneuriat sur le territoire nordique québécois

Le gouvernement du Québec accorde 1 627 450 \$ à sept organismes pour la réalisation de projets en soutien aux entrepreneurs situés au nord du 49^e parallèle. Cette somme provient à parts égales du ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie et de la Société du Plan Nord. Les sept initiatives, représentant des investissements de plus de 2 millions de dollars, ont été sélectionnées à la suite d'un appel de projets lancé en décembre dernier dans le cadre du Plan québécois en entrepreneuriat (PQE) 2022-2025 et du Plan d'action nordique 2023-2028.

Programme d'aide financière aux infrastructures récréatives, sportives et de plein air – Investissements dans le Nord-du-Québec : près de 4,5 M\$ pour soutenir la réalisation de trois projets

Afin de favoriser l'accès des Québécoises et Québécois à des infrastructures de qualité pour la pratique de sports, de loisirs et d'activités de plein air, le ministre du Travail et ministre responsable des régions de la Mauricie, de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec, M. Jean Boulet, a annoncé des investissements de près de 4,5 millions de dollars pour trois projets dans la région du Nord-du-Québec.

Lancement du Fonds jamésien en économie circulaire

Quatre sociétés d'aide au développement des collectivités (SADC) s'unissent pour développer l'économie circulaire dans la région du Nord-du-Québec. Le Fonds jamésien offrira une aide financière notamment pour les PME. Quatre projets sont déjà prêts à être déposés.

Secteur énergétique

Transition énergétique – Appui de 70 M\$ pour l'implantation d'une ligne de transmission électrique

Le gouvernement du Québec et Investissement Québec accordent des aides financières totalisant 70 millions de dollars à PNCW Ligne de transmission, une société en commandite établie par la Première Nation crie de Waswanipi, pour le développement d'une ligne de

transmission de 69 kV sur une distance de 85,5 km. D'une valeur de 177 millions de dollars, le projet permet de relier les lignes d'Hydro-Québec du poste de Waswanipi jusqu'au projet d'exploration avancée Windfall, qui appartient au Groupe minier Windfall dans le territoire de la Baie-James. Il comprend aussi l'installation de fibre optique.

Secteur forestier

Mesures d'atténuation des risques liés aux feux de forêt

Unaniment, les élus du Nord-du-Québec applaudissent l'investissement du gouvernement du Québec de 1 778 621 \$ sur quatre ans, dans l'Ungava, pour mettre en place des mesures d'atténuation des risques liés aux feux de forêt.

Transaction de 30 M\$ pour l'acquisition des actifs québécois d'Interfor

Chantiers Chibougamau a conclu une entente majeure avec la Corporation Interfor afin de faire l'acquisition de l'ensemble des activités québécoises de cette société, soit les scieries de Matagami et de Val-d'Or ainsi que les opérations forestières qui s'y rattachent, de même que l'usine de Sullivan à Val-d'Or.

Secteur minier

Dépenses d'investissements miniers au Québec en 2023

Selon l'Institut de la statistique du Québec, les dépenses d'investissement dans le secteur minier québécois ont atteint le seuil des 5 686 M\$ en 2023. Durant cette année, les trois principales régions minières du Québec se partageaient 96,8 % des investissements miniers. Le Nord-du-Québec (2 208 M\$) est la première région en termes d'investissements dans le secteur minier dans l'ensemble du Québec suivi par l'Abitibi-Témiscamingue (1 962 M\$) et la Côte-Nord (1 335 M\$). Dans les régions du Nord-du-Québec, de la Côte-Nord et de l'Abitibi-Témiscamingue, les dépenses ont augmenté respectivement de 35,6 %, de 23,6 % et de 10,0 % en 2023 par rapport à 2022.

Un fonds de 17 M\$ pour appuyer les projets miniers dans le Nord-du-Québec

Le fonds NQ Investissement minier (NQIM) est prêt à prendre son envol avec 17 millions de dollars en banque pour appuyer des projets dans le Nord-du-Québec. Le fonds avait été annoncé par la ministre des Ressources naturelles, Maïté Blanchette Vézina, lors du congrès Xplor, en novembre dernier. Il est capitalisé par la Société de développement de la Baie-James à hauteur de 10 M\$ et par l'Administration régionale Baie-James avec 7 M\$.

Raglan inaugure sa nouvelle mine de nickel au Nunavik

C'est dans le froid mordant du nord du Nunavik que la mine Raglan a inauguré mardi sa toute nouvelle mine de nickel, nommée **Anuri**, qui permettra de prolonger de 20 ans les opérations de l'entreprise, déjà présente dans la région depuis 1998. Le prolongement de

la mine permettra aussi d'assurer le maintien des quelque 1 400 employés, dont environ 200 sont issus des communautés inuites de la région. L'entreprise est le plus grand employeur privé du Nunavik.

11 M\$ pour soutenir les minéraux critiques et stratégiques

La ministre Maïté Blanchette Vézina a annoncé récemment la mise sur pied du nouveau Programme de soutien aux projets du Réseau de recherche scientifique propre aux minéraux critiques et stratégiques (MCS). Doté d'une enveloppe de 11 M\$ sur trois ans, le programme a été confié au Consortium de recherche et d'innovation en transformation métallique (CRITM).

Le Nord-du-Québec récolte 1,6 M\$ en aides financières

La région Nord-du-Québec récolte 1,6 million de dollars (M\$) des 2,3 M\$ en aides financières accordées par Québec dans le cadre du quatrième appel de projets du Programme de soutien à l'exploration minière pour les minéraux critiques et stratégiques (MCS). La région obtient ainsi 56,5 % pour six projets sur les 11 subventionnés.

Développement durable du secteur minier

La ministre des Ressources naturelles et des Forêts et ministre responsable de la région du Bas-Saint-Laurent et de la région de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, M^{me} Maïté Blanchette Vézina, annonce, de concert avec le Fonds de recherche du Québec – secteur Nature et technologies (FRQ), l'octroi de 16 subventions totalisant 5 991 225 \$ pour des projets de recherche dans le domaine minier.

Québec injecte 250 millions de plus dans Nemaska Lithium

En attendant que Rio Tinto devienne le maître d'œuvre de Nemaska Lithium, projet phare de la filière batterie, le gouvernement Legault remet 250 millions dans cette entreprise, qu'il détient à 50 %. La ministre de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie, M^{me} Christine Fréchette, n'écarter pas la possibilité de réduire à un moment donné ses parts dans l'aventure.

Construction

Des investissements pour les routes et les aéroports du Nord-du-Québec

Québec annonce des investissements de plus de 152 millions de dollars pour les routes et les aéroports du Nord-du-Québec. Deux chantiers majeurs sont prévus sur la route 113, près de Lebel-sur-Quévillon. Deux tronçons recevront une attention particulière du ministère des Transports et de la Mobilité durable au cours des deux prochains étés, soit la route 113, qui relie Senneterre à Chibougamau, et la route 167, qui relie Saint-Félicien au lac Albanel, en passant par Chibougamau.

Un nouveau projet d'hôtel voit le jour à Matagami

La Ville de Matagami confirme que le promoteur MasterBUILT prévoit construire un établissement de sa chaîne Microtel. Les travaux pourraient débuter d'ici la fin de l'été. « C'est une excellente nouvelle pour Matagami, ajoute le directeur général de la ville. On s'est retrouvé avec un problème d'hébergement très important depuis l'incendie. On avait autorisé des solutions temporaires, puisqu'on est une ville de passage pour un grand nombre de travailleurs. La situation était délicate, mais là, notre offre va pouvoir être bonifiée en qualité et en quantité. »

Environnement

Programme Accélérer la transition climatique locale (ATCL)

Le ministre du Travail et ministre responsable des régions de la Mauricie, de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec, M. Jean Boulet, annonce que la région du Nord-du-Québec bénéficie d'une enveloppe de 2 135 004 \$ dans le cadre du programme Accélérer la transition climatique locale (ATCL), qui découle du Plan pour une économie verte 2030, lancé récemment par la ministre des Affaires municipales et ministre responsable de la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean, M^{me} Andrée Laforest, et le ministre de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs et ministre responsable de la région des Laurentides, M. Benoit Charette.

L'aide financière vise à permettre à l'Administration régionale Kativik et à l'Administration régionale Baie-James d'élaborer des plans climatiques et d'accélérer la réalisation de projets contribuant à renforcer la résilience de leurs communautés face aux impacts des changements climatiques, de même qu'à réduire leurs émissions de gaz à effet de serre.

RECYC-QUÉBEC et la Société du Plan Nord s'associent pour appuyer les communautés isolées dans la gestion des matières résiduelles

RECYC-QUÉBEC et la Société du Plan Nord investissent 10 millions de dollars chacun pour développer un programme de soutien afin d'améliorer la gestion des matières résiduelles dans les communautés isolées. Cette mesure cible plus de 150 municipalités et communautés autochtones qui font face à des défis souvent plus complexes en raison de leur situation d'isolement par rapport aux centres urbains.

Annexe 1 – Lexique

Chômage – Enquête sur la population active (EPA)

Les chômeurs sont les personnes de 15 ans et plus, qui, durant la semaine de référence, étaient sans travail, disponibles pour travailler et, soit avaient été mises à pied temporairement, soit avaient cherché un emploi au cours des quatre dernières semaines, soit devaient commencer un emploi au cours des quatre semaines suivantes. Pour plus de précisions, consulter la section intitulée « Détermination de la situation d'activité » du [Guide de l'Enquête sur la population active](#).

Emploi (personnes occupées) – Enquête sur la population active (EPA)

Personnes de 15 ans et plus qui, au cours de la semaine de référence de l'Enquête sur la population active (Statistique Canada), ont effectué un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail.

Inactifs – Enquête sur la population active (EPA)

Il s'agit des personnes de 15 ans et plus qui n'étaient ni occupées, ni en chômage durant la période de référence. Cette catégorie englobe les personnes qui, durant la période de référence, étaient incapables de travailler ou n'étaient pas disponibles pour travailler. Elle comprend aussi les personnes qui étaient sans travail et n'avaient ni recherché du travail au cours des quatre dernières semaines, ni un emploi devant commencer dans les quatre semaines suivant la période de référence.

Population active – Enquête sur la population active (EPA)

Population civile de 15 ans et plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissement) qui, durant la semaine de référence de l'Enquête sur la population active (Statistique Canada), était occupée ou en chômage.

Taux de chômage – Enquête sur la population active (EPA)

Nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe donné (qui est, par exemple, déterminé par l'âge, le sexe ou l'état matrimonial) correspond au nombre de chômeurs dans ce groupe exprimé en pourcentage de la population active du même groupe.

Taux d'emploi – Enquête sur la population active (EPA)

Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'emploi d'un groupe particulier (qui est, par exemple, déterminé par l'âge, le sexe, l'état matrimonial ou la province) correspond au nombre de personnes occupées dans ce groupe exprimé en pourcentage de la population totale du même groupe.

Taux d'activité – Enquête sur la population active (EPA)

Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe donné (par exemple, les femmes âgées de 25 ans et plus) correspond à la population active de ce groupe exprimée en pourcentage de la population du même groupe.

Programme d'aide financière de dernier recours

Appellation générique qui permet de parler à la fois du Programme d'aide sociale et du Programme de solidarité sociale.

Programme d'assistance sociale

Appellation générique qui permet de parler à la fois du Programme d'aide sociale, du Programme de solidarité sociale et du Programme objectif emploi.

Programme d'aide sociale

Programme visant à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui ne présentent pas de contraintes sévères à l'emploi. Il vise aussi à les encourager à exercer des activités favorisant leur intégration en emploi ou la participation sociale et communautaire.

Programme de solidarité sociale

Programme visant à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui présentent des contraintes sévères à l'emploi ainsi qu'à leurs conjoints. Ce programme vise également à favoriser l'inclusion et la participation sociale de ces personnes de même que leur contribution active à la société, avec le soutien et l'accompagnement qu'elles requièrent.

Programme objectif emploi

Programme visant à offrir un accompagnement personnalisé, notamment par une formation et en vue d'une intégration en emploi, aux personnes qui auraient droit, pour la première fois, de bénéficier d'une prestation du Programme d'aide sociale.

Programme de revenu de base

Programme visant à offrir une prestation bonifiée aux adultes prestataires ayant une contrainte sévère en emploi et ayant cumulé au moins 66 mois de présence au Programme de solidarité sociale au cours des 72 derniers mois.

Annexe 2

Les enquêtes sur les ménages de Statistique Canada se fondent généralement sur les directives et les catégories de fiabilité suivantes pour interpréter les valeurs de CV en ce qui a trait à l'exactitude des données et à la diffusion de l'information statistique. Si le CV est $\leq 16,5 \%$ – aucune restriction de diffusion : les données sont suffisamment exactes, si bien qu'un avertissement particulier aux utilisateurs ou d'autres restrictions ne sont pas nécessaires. Si le CV est $> 16,5 \%$ et $\leq 33,3 \%$ – diffusion avec mise en garde : les données sont potentiellement utiles à certaines fins, mais devraient être accompagnées d'un avertissement aux utilisateurs concernant leur exactitude. Si le CV est $> 33,3 \%$ – diffusion déconseillée : les données contiennent un niveau d'erreur élevé au point qu'elles ne devraient pas être diffusées dans la plupart des circonstances afin d'éviter de tromper les utilisateurs. Si les utilisateurs insistent pour inclure les données de la catégorie 3 dans un produit non normalisé, même après avoir été informés de leur exactitude, les données devraient être accompagnées d'un avis de non-responsabilité. L'utilisateur devrait reconnaître les mises en garde reçues et s'engager à ne pas diffuser, présenter, ni déclarer les données, directement ou indirectement, sans cet avis de non-responsabilité.

