

BULLETIN ANNUEL DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC

Nord-du-Québec



「 2025 」



Publication réalisée par

Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec

Direction

Renée Claude Baillargeon, directrice générale

Isabelle Steinmetzer, directrice des services territoriaux

Recherche et rédaction

Cheickh Camara, économiste

Collaboration

Johan Artaud, conseiller aux stratégies de clientèles et à la cohérence des services

Joanie Guillemette-Simard, conseillère à l'information sur le marché du travail

Mélina Larrivée, adjointe exécutive par intérim à la directrice générale

Annie Rodrigue, coordonnatrice des services spécialisés

Mise en page

Andrée Girard, adjointe administrative

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec

ISBN : 978-2-555-04495-1

Avertissement

- Les données annuelles concernent les personnes âgées de 15 ans et plus sauf avis contraire.
- À moins d'une mention particulière, les mots *employé*, *chômeur*, *travailleur*, etc., font indifféremment référence au masculin et au féminin.
- Dans cette publication, le Nunavik désigne le territoire situé au nord du 55^e parallèle sous la gouverne de l'Administration régionale Kativik (ARK).
- Le territoire équivalent de la MRC d'Eeyou Istchee désigne un espace géostatistique pour les Cris dans le Nord-du-Québec. Même si ce n'est pas systématiquement mentionné dans le texte, ce toponyme est provisoire et un toponyme officiel est à venir.
- Dans cette publication, la Baie-James désigne le territoire de la Jamésie.

Signes conventionnels et notes

Certaines données ont été remplacées par le signe « ... » pour protéger la confidentialité des données.

p.p. : points de pourcentage

CV : coefficient de variation

TABLE DES MATIÈRES

Faits saillants	4
1- Présentation générale du territoire	6
2- Perspectives démographiques	7
3- Conjoncture économique	7
4- Marché du travail.....	8
4.1- Situation du marché du travail pour les 15 ans et plus	8
4.2- Situation du marché du travail pour les 15 à 64 ans	9
4.3- Situation selon les groupes d'âge.....	11
4.4- Situation du marché du travail selon le genre (15 à 64 ans)	13
5- Prestataires de l'assurance-emploi aptes au travail (PAAT).....	15
6- Prestataires de l'assistance sociale.....	17
7- Activités sectorielles.....	20
Annexe 1	25
Annexe 2	27

LEXIQUE

Note sur la source des données et sur la méthodologie

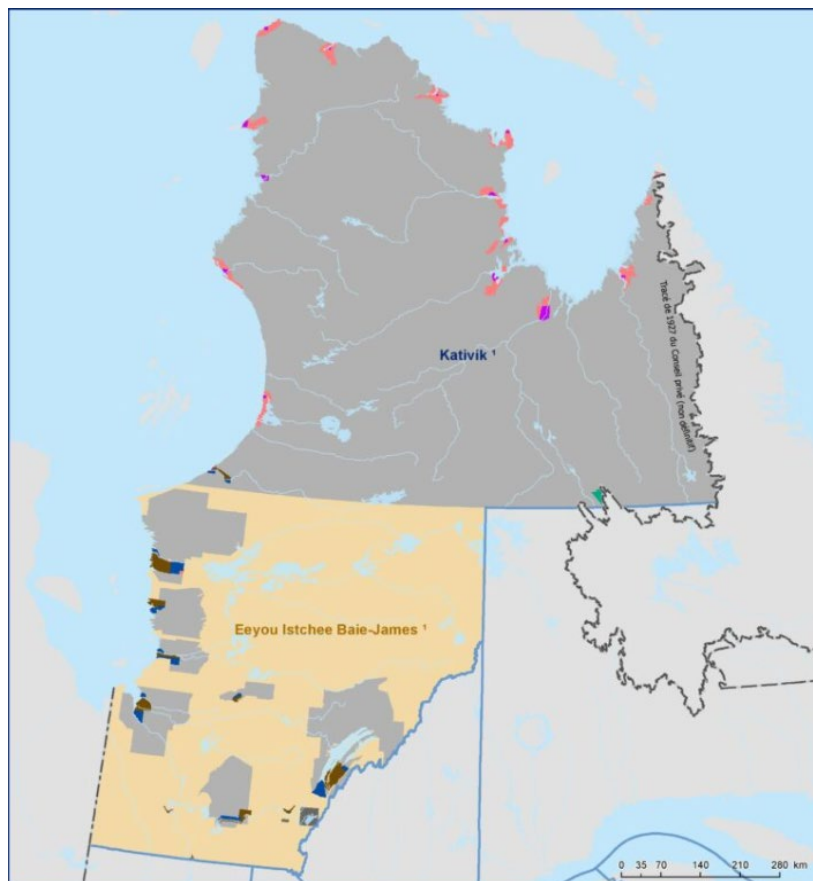
Les données de ce bulletin proviennent de l'*Enquête sur la population active*, produite par Statistique Canada. L'usage qui en est fait ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active et la Note sur la méthodologie et les sources de données](#).

Les faits saillants

- Amélioration globale de la situation du marché du travail chez les 15 ans et plus et chez les 15 à 64 ans entre 2024 et 2025.
- Amélioration globale de la situation des hommes sur le marché du travail.
- Baisse de la moyenne annuelle des prestataires de l'assurance-emploi entre 2024 et 2025.
- Hausse de la moyenne annuelle des prestataires de l'assistance sociale entre 2024 et 2025.
- **Situation sur le marché du travail des 15 ans et plus**
 - Hausse de la population active (+300; +2,3 points de pourcentage) par rapport à 2024.
 - Hausses du taux d'activité (+0,9 point de pourcentage) et du taux d'emploi (+0,9 p.p.) par rapport à 2024.
 - Progression du nombre d'emplois (+300; +2,4 p.p.) pour s'établir à 12 600 emplois en 2025.
- **Situation sur le marché du travail des 15 à 64 ans**
 - Progression marquée de la population en âge de travailler en 2025 (+1 200; +8,3 p.p.) pour s'établir à 15 600.
 - Hausse de la population active (+600; +5,1 %) en 2025.
 - Baisse du taux d'activité de 2,4 p.p. (79,5 %) et du taux d'emploi de 2,8 p.p. (75,0 %) en 2025 par rapport à 2024.
 - Hausse du nombre de personnes en emplois (+500; +4,5 %) par rapport à 2024.
- **Situation sur le marché du travail des hommes et des femmes chez les 15 à 64 ans**
 - En 2025, la population en emploi est composée de 58 % d'hommes (6 800) et de 42 % de femmes (4 900), une légère fluctuation par rapport à 2024.
 - **Détérioration de la situation des femmes sur le marché du travail en 2025**
 - Baisse du nombre d'emplois (-300; -5,8 %) par rapport à 2024.
 - Baisse des taux d'activité et d'emploi respectivement de 7,1 p.p. et de 9,8 p.p. pour s'établir à 73,2 % et à 69,0 % en 2025.
- **Progression marquée de la situation des hommes sur le marché du travail**
 - Hausse des personnes en âge de travailler (+800; +10,4 %) par rapport à 2024.
 - Augmentation de la population active (+600; +9,2 %) par rapport à 2024.
 - Hausse du nombre d'emplois (+800; +13,3 %) et de l'emploi à temps plein (+600; +10,5 %) en 2025.
 - Hausse du taux d'emploi de 2,1 p.p. pour s'établir à 80,0 % en 2025.

- Situation sur le marché du travail des 25 à 54 ans
 - Légère détérioration de la situation des personnes de 25 à 54 ans sur le marché du travail
 - Légère baisse de la population active (-100; -1,3 %) par rapport à 2024.
 - Légère baisse du nombre d'emplois (-100; -1,4 %) en 2025 par rapport à 2024.
- Situation sur le marché du travail des 55 ans et plus
 - Stabilité de la situation des personnes de 55 ans et plus sur le marché du travail
 - Légère hausse de la population totale des personnes de 55 ans et plus en 2025 (+100; +0,9 %), malgré une hausse marquée chez les 55-64 ans (+1 200; +30,0 %) et une baisse chez les 65 ans et plus (-1 100; -15,1 %).
 - Légère hausse de la population active (+100; +2,4 %) par rapport à 2024, principalement attribuable à la progression des 55-64 ans (+400; +13,3 %), malgré une baisse chez les 65 ans et plus.
 - Stabilité du nombre d'emplois en 2025.
- Clientèles de l'assurance-emploi et de l'assistance sociale
 - Entre 2024 et 2025, la moyenne annuelle des prestataires de l'assurance-emploi a connu **une baisse de 3,2 %** pour l'ensemble de la région et s'est établie à 822 personnes.
 - En 2025, la moyenne annuelle des prestataires de l'assurance-emploi dans l'ensemble de la région est composée de 72 % d'hommes (593) et de 28 % de femmes (229).
 - Entre 2024 et 2025, la moyenne annuelle des prestataires de l'assistance sociale a connu **une hausse de 4,1 %** pour l'ensemble de la région et s'est établie à 925 personnes.

1 – Présentation générale du territoire



Située au-delà du 49^e parallèle, la région du Nord-du-Québec se trouve au nord-ouest de la province du Québec. Elle couvre 55 % de la superficie totale du Québec et présente une faible densité de la population de 0,1 hab. /km².

Le Nord-du-Québec est composé de trois territoires équivalents aux municipalités régionales de comté (MRC) : l'Eeyou Istchee, la Baie-James et le Nunavik.

La cohabitation des communautés cries, jamésiennes et inuit confère au Nord-du-Québec une réalité socioculturelle bien spécifique.

2 – Perspectives démographiques

En 2025, le Nord-du-Québec compte 47 541 habitants et se distingue par une population particulièrement jeune, dont l'âge moyen est de 33,6 ans, comparativement à 43,1 ans pour l'ensemble du Québec. Cette réalité s'explique notamment par la structure démographique des communautés autochtones et témoigne d'un important potentiel de relève pour le marché du travail régional. D'ailleurs, la moitié de la population de la région est âgée de moins de 31,1 ans, alors que l'âge médian s'établit à 42,8 ans pour l'ensemble du Québec. Par ailleurs, les prévisions de l'Institut de la statistique du Québec indiquent une hausse de 8 % de la population d'ici 2051 pour atteindre 51 251 personnes. Cette croissance serait principalement attribuable à un taux de natalité élevé chez les populations autochtones.

À l'inverse, la Baie-James, qui compte environ 13 483 habitants, présente une situation démographique plus fragile. Le territoire a enregistré, en 2024-2025, un solde migratoire négatif de 174 personnes et sa population a diminué d'environ 28 % depuis 1996. Cette tendance, combinée au vieillissement accéléré de la population, laisse présager un déficit de remplacement de la main-d'œuvre à l'horizon 2030, alors qu'environ une personne sur trois sera âgée de plus de 60 ans.

3 – Conjoncture économique

En 2024-2025, l'économie du Nord-du-Québec a affiché une performance dynamique, mais demeure fortement tributaire du secteur des ressources naturelles. En 2023¹, le PIB du Nord-du-Québec aux prix de base s'élevait à environ 7 milliards de dollars, ce qui représente près de 1,3 % du PIB total du Québec. Cette même année, le PIB régional a progressé de 14,3 % par rapport à 2022, témoignant de l'importance des investissements et de l'activité dans les secteurs minier, énergétique et de la transformation des ressources. Toutefois, les perspectives demeurent sensibles au contexte commercial international. En effet, l'imposition de tarifs douaniers sur certains métaux, minéraux critiques ou produits forestiers par les principaux partenaires commerciaux pourrait accroître les coûts d'exportation et la volatilité des revenus, compte tenu de la forte orientation de la région vers les marchés extérieurs.

Que retenir

- **Une population régionale relativement jeune**, dont l'âge moyen s'établit à 33,6 ans, comparativement à 43,1 ans pour l'ensemble du Québec;
- **Croissance démographique** prévue de 8 % d'ici 2051 pour atteindre 51 251 habitants;
- **PIB régional** d'environ 7 G\$ en 2023, en hausse de 14,3 %, soutenu par les ressources naturelles;

¹ PIB 2023 : Donnée la plus récente sur le site de l'ISQ. Les données de 2024 et 2025 ne sont pas encore disponibles.

- **Baie-James** : 13 483 habitants en 2025, en baisse de 28 % depuis 1996 et **un solde migratoire négatif de -174** en 2024-2025. Dans un contexte de vieillissement, une personne sur trois aura plus de 60 ans d'ici 2030.

4 – Marché du travail

4.1 La situation du marché du travail pour les 15 ans et plus

Selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, les principaux indicateurs du marché du travail en 2025 dans la région du Nord-du-Québec se sont améliorés par rapport à l'année précédente. La population active a augmenté de 300 personnes (+2,3 %) pour atteindre 13 200. De son côté, l'emploi total a progressé au même rythme, avec une hausse de 300 personnes en emploi (+2,4 %), portant le nombre à 12 600. Cette évolution se traduit par une amélioration globale des indicateurs : le taux d'activité atteint 60,6 % et le taux d'emploi 57,8 %, chacun en hausse de 0,9 point de pourcentage comparativement à 2024.

La croissance observée repose principalement sur la hausse d'emplois à temps plein, qui a augmenté de 400 personnes (+4,0 %) pour s'établir à 10 500. À l'opposé, le nombre d'emplois à temps partiel a connu une légère baisse de 100 personnes (-4,5 %) pour atteindre un total de 2 100 en 2025.

Parallèlement, la population inactive a légèrement diminué de 100 personnes (-1,1 %) pour s'établir à 8 600. Cette baisse suggère qu'une partie des personnes auparavant en marge du marché du travail s'en est rapprochée ou y a fait son entrée.

Enfin, en raison du faible nombre de personnes concernées, les données détaillées sur le chômage ne sont pas diffusées pour la région afin de préserver la confidentialité. En 2025, le taux de chômage des deux régions agrégées, Côte-Nord et Nord-du-Québec, s'établit à 4,3 %. Ce taux est inférieur à celui de l'ensemble du Québec qui s'établit à 5,6 %.

Tableau 4.1 – Principaux indicateurs du marché du travail des 15 ans et plus, Nord-du-Québec

	Moyenne annuelle		Variation 2024-2025	
	2025	2024	Nombre	%
Population 15 ans et plus	21 800	21 600	200	0,9 %
Population active	13 200	12 900	300	2,3 %
Emploi	12 600	12 300	300	2,4 %
Temps plein	10 500	10 100	400	4,0 %
Temps partiel*	2 100	2 200	-100	-4,5 %
Chômeurs	..	..	..	..
Population inactive	8 600	8 700	-100	-1,1 %
Taux d'activité (%)	60,6	59,7	0,9 p.p.	s. o.
Taux de chômage (%)	..	..	..	..
Taux d'emploi (%)	57,8	56,9	0,9 p.p.	s. o.

* Coefficient de variation entre 16,5 % et 33,3 %, estimation imprécise fournie à titre indicatif seulement.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles.

Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

Que retenir

- **Population active en hausse** : 13 200 personnes en 2025, en hausse de 300 personnes (+2,3 %) par rapport à 2024.
- **Emploi en progression** : 12 600 personnes en emploi, en hausse de 300 personnes (+2,4 %) entre 2024 et 2025.
- **Indicateurs en amélioration** : taux d'activité 60,6 % et taux d'emploi 57,8 %, chacun en hausse de 0,9 point de pourcentage.
- **Croissance portée par le temps plein** : 10 500 personnes en emploi à temps plein (+4,0 %), comparativement à 2 100 personnes en emplois à temps partiel (stable).
- **Population inactive en léger recul** : 8 600 personnes (-1,1 %), ce qui suggère un rapprochement du marché du travail.

4.2 La situation du marché du travail pour les 15 à 64 ans

Selon les données de l'Enquête sur la population active, la population totale des 15-64 ans dans la région du Nord-du-Québec a augmenté pour atteindre 15 600 personnes en 2025, soit une hausse de 1 200 (+8,3 %) par rapport à 2024. La population active a également progressé pour s'établir à 12 400 personnes, en hausse de 600 (+5,1 %). Le nombre de personnes en emploi a suivi la même tendance, atteignant 11 700 personnes, soit une hausse de 500 (+4,5 %). Malgré cette hausse du nombre de personnes en emploi, la proportion de la population participant au marché du travail a légèrement diminué avec un taux d'activité passant de 81,9 % à 79,5 % (-2,4 points de pourcentage). Le taux d'emploi a lui aussi reculé,

passant de 77,8 % à 75,0 % (-2,8 points de pourcentage), ce qui suggère une expansion démographique plus rapide que l'intégration à l'activité.

L'emploi à temps plein a augmenté pour atteindre 9 900 personnes en 2025, soit une hausse de 400 (+4,2 %) par rapport à 2024. De son côté, l'emploi à temps partiel a légèrement progressé pour s'établir à 1 800 personnes, soit une hausse de 100 (+5,9 %).

Quant à la population inactive, une augmentation marquée a été observée. Celle-ci atteint 3 200 personnes en 2025, ce qui représente une hausse de 700 (+28,0 %) par rapport à 2024. Comme pour l'ensemble des personnes en âge de travailler, le taux de chômage régional n'a pas été diffusé pour des raisons de confidentialité.

Tableau 4.2 – Principaux indicateurs du marché du travail des 15 à 64 ans, Nord-du-Québec

	Moyenne annuelle		Variation 2024-2025	
	2025	2024	Nombre	%
Population 15-64 ans	15 600	14 400	1 200	8,3 %
Population active	12 400	11 800	600	5,1 %
Emploi	11 700	11 200	500	4,5 %
Temps plein	9 900	9 500	400	4,2 %
Temps partiel*	1 800	1 700	100	5,9 %
Chômeurs	..	..	..	..
Population inactive	3 200	2 500	700	28,0 %
Taux d'activité (%)	79,5	81,9	-2,4 p.p.	s. o.
Taux de chômage (%)	..	..	..	..
Taux d'emploi (%)	75,0	77,8	-2,8 p.p.	s. o.

* Coefficient de variation entre 16,5 % et 33,3 %, estimation imprécise fournie à titre indicatif seulement.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles.

Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

Que retenir

- **Population en forte hausse** : 15 600 personnes en 2025, soit une hausse de 1 200 (+8,3 %) par rapport à 2024;
- **Population active en progression** : 12 400 personnes en 2025, soit une hausse de 600 (+5,1 %) par rapport à 2024;
- **Emploi en hausse** : 11 700 personnes en emploi, soit une hausse de 500 (+4,5 %) entre 2024 et 2025;
- **Indicateurs en recul** : baisse du taux d'activité 79,5 % (-2,4 points de pourcentage) et du taux d'emploi 75,0 % (-2,8 points de pourcentage) en 2025;
- **Population inactive en forte hausse** : 3 200 personnes inactives, soit une hausse de 700 (+28,0 %) entre 2024 et 2025.

4.3 La situation du marché du travail selon le genre (15 à 64 ans)

Chez les femmes du Nord-du-Québec, les résultats récents témoignent d'une détérioration de leur situation sur le marché du travail, malgré une croissance de la population en âge de travailler. En 2025, la population totale des femmes de 15-64 ans a augmenté de 500 personnes (+7,6 %) pour atteindre 7 100. Toutefois, cette croissance démographique ne s'est pas traduite par une participation accrue à l'activité économique. La population active est demeurée relativement stable, s'établissant à 5 200 personnes.

Cette détérioration s'observe également du côté de l'emploi. Le nombre de femmes en emploi a légèrement diminué de 300 personnes (-5,8 %) pour s'établir à 4 900. Ce recul est principalement attribuable aux emplois à temps plein, qui ont diminué de 200 personnes (-5,3 %) pour atteindre 3 600. Parallèlement, la population inactive a augmenté pour atteindre 1 900 personnes, ce qui indique un retrait plus marqué du marché du travail. Ces mouvements se traduisent par un recul des indicateurs de participation : le taux d'activité a reculé de 7,1 points de pourcentage pour s'établir à 73,2 %, tandis que le taux d'emploi a chuté de 9,8 points de pourcentage pour atteindre 69,0 %. Les données relatives au chômage et au travail à temps partiel ne sont pas diffusées pour des raisons de confidentialité.

À l'inverse, la situation des hommes s'inscrit dans une dynamique d'amélioration de leur situation sur le marché du travail. En 2025, la population totale des hommes de 15-64 ans a augmenté de 800 personnes (+10,4 %) pour atteindre 8 500. Cette croissance s'accompagne d'une hausse de la population active de 600 personnes (+9,2 %) pour s'établir à 7 100.

Le nombre d'hommes en emploi a connu une progression marquée avec une hausse de 800 personnes (+13,3 %) pour atteindre 6 800. Cette croissance repose essentiellement sur les emplois à temps plein, qui ont progressé de 600 personnes (+10,5 %) pour s'établir à 6 300. Malgré l'augmentation du nombre de participants sur le marché du travail, le taux d'activité a diminué légèrement de 0,9 point de pourcentage pour s'établir à 83,5 %, ce qui suggère une expansion démographique plus rapide que l'intégration à l'activité. En revanche, le taux d'emploi a augmenté de 2,1 points de pourcentage pour atteindre 80,0 %. Comme chez les femmes, les données relatives au chômage et au temps partiel ne sont pas diffusées en raison des règles de confidentialité.

Tableau 4.4 – Principaux indicateurs du marché du travail pour les femmes (15-64 ans), Nord-du-Québec

	Moyenne annuelle		Variation 2024-2025	
	2025	2024	Nombre	%
Population 15-64 ans	7 100	6 600	500	7,6 %
Population active	5 200	5 300	-100	-1,9 %
Emploi	4 900	5 200	-300	-5,8 %
Temps plein	3600	3 800	-200	-5,3 %
Temps partiel	..	..	..	..
Chômeurs	..	..	..	..
Population inactive	1 900	..	..	..
Taux d'activité (%)	73,2	80,3	-7,1 p.p.	s. o.
Taux de chômage (%)	..	..	..	..
Taux d'emploi (%)	69,0	78,8	-9,8 p.p.	s. o.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles.

Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

Tableau 4.5 – Principaux indicateurs du marché du travail pour les hommes (15-64 ans), Nord-du-Québec

	Moyenne annuelle		Variation 2024-2025	
	2025	2024	Nombre	%
Population 15-64 ans	8 500	7 700	800	10,4 %
Population active	7 100	6 500	600	9,2 %
Emploi	6 800	6 000	800	13,3 %
Temps plein	6 300	5 700	600	10,5 %
Temps partiel	..	..	..	..
Chômeurs	..	..	..	..
Population inactive	..	..	..	..
Taux d'activité (%)	83,5	84,4	-0,9 p.p.	s. o.
Taux de chômage (%)	..	..	..	..
Taux d'emploi (%)	80	77,9	2,1 p.p.	s. o.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles.

Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

Que retenir

Femmes

- **Croissance démographique sans gain d'activité** : 7 100 personnes (+7,6 %), dont 5 200 personnes actives (stable).
- **Recul de l'emploi** : 4 900 personnes en emploi (-300; -5,8 %), dont 3 600 personnes en emploi à temps plein (-5,3 %).
- **Baisse marquée des indicateurs** : taux d'activité 73,2 % (-7,1 points de pourcentage) et taux d'emploi 69,0 % (-9,8 points de pourcentage).

Hommes

- **Forte croissance démographique et de la population active** : 8 500 personnes (+10,4 %) et 7 100 personnes actives (+9,2 %).
- **Hausse marquée de l'emploi** : 6 800 personnes en emploi (+800; +13,3 %), dont 6 300 personnes en emplois à temps plein (+10,5 %).
- **Indicateurs contrastés** : taux d'activité 83,5 % (-0,9 point de pourcentage), mais taux d'emploi 80,0 % (+2,1 points).

4.4 La situation du marché du travail selon les groupes d'âge et le genre

Au Nord-du-Québec, entre 2024 et 2025, la situation des personnes de 25 à 54 ans s'est légèrement détériorée sur le marché du travail. La population totale de ce groupe d'âge s'établit à 8 500 personnes en 2025, en baisse de 300 (-3,4 %) par rapport à 2024. La population active a légèrement reculé, passant de 7 800 à 7 700 personnes (-100; -1,3 %). Le nombre de personnes en emploi a également diminué de 100 (-1,4 %) pour atteindre 7 300 personnes comparativement à 2024. Malgré ces reculs en nombre, les taux ont progressé : le taux d'activité a augmenté de 2,0 points de pourcentage pour atteindre 90,6 %, tandis que le taux d'emploi a gagné de 1,8 point de pourcentage pour s'établir à 85,9 %. Par ailleurs, l'emploi à temps plein a légèrement augmenté, passant de 6 600 à 6 700 personnes en emploi (+100; +1,5 %).

Chez les personnes de 55 ans et plus, la situation demeure relativement stable. La population totale de ce groupe atteint 11 400 personnes en 2025, soit une hausse de 100 personnes (+0,9 %) par rapport à l'année précédente. Cette stabilité globale reflète toutefois des dynamiques opposées selon les groupes d'âge : une hausse marquée chez les 55 à 64 ans (+1 200; +30,0 %) et une baisse de même ampleur chez les 65 ans et plus (-1 100; -15,1 %). La population active a progressé de 4 100 à 4 200 personnes (+100; +2,4 %), une évolution qui masque également des variations plus prononcées selon les groupes d'âge. En effet, cette légère hausse de la population active des 55 ans et plus reflète principalement la progression

observée chez les 55 à 64 ans (+400; +13,3 %), laquelle est vraisemblablement atténuée par un recul de la population active chez les 65 ans et plus. Le nombre de personnes en emploi est demeuré stable à 4 000. Toutefois, le nombre d'emplois à temps plein a augmenté, passant de 3 000 à 3 100 (+100; +3,3 %). Le taux d'activité a également progressé de 0,5 point de pourcentage pour s'établir à 36,8 %, alors que le taux d'emploi a diminué marginalement de 0,3 point de pourcentage pour atteindre 35,1 % en 2025.

Par ailleurs, des écarts importants subsistent entre les hommes et les femmes, particulièrement chez les travailleurs plus âgés. En 2025, chez les personnes de 55 ans et plus, le taux d'activité des hommes s'élève à 42,9 %, comparativement à 30,0 % chez les femmes. Le taux d'emploi atteint 39,7 % chez les hommes, contre 30,0 % chez les femmes, ce qui indique une participation au marché du travail et d'une présence en emploi plus élevées chez les hommes.

Enfin, la baisse de la population des 25 à 54 ans, combinée à la croissance du nombre de personnes âgées de 55 ans et plus, illustre l'effet des changements démographiques sur le marché du travail régional. Cette transformation de la structure par âge pourrait continuer d'influencer la disponibilité de la main-d'œuvre et l'évolution des indicateurs au cours des prochaines années.

Tableau 4.3 – Principaux indicateurs du marché du travail selon les groupes d'âge, Nord-du-Québec

		2025			2024		
		Total-Genre	Hommes+	Femmes+	Total-Genre	Hommes+	Femmes+
25-54 ans	Population	8 500	4 600	4 000	8 800	4 900	4 000
	Population active	7 700	4 400	3 300	7 800	4 300	3 500
	Emploi	7 300	4 200	3 100	7 400	4 000	3 400
	Temps plein	6 700	4 200	2 600	6 600	3 800	2 800
	Temps partiel*	..	..	..	..	..	..
	Taux d'activité (%)	90,6	95,7	82,5	88,6	87,8	87,5
	Taux d'emploi (%)	85,9	91,3	77,5	84,1	81,6	85
55 ans et plus	Population	11 400	6 300	5 000	11 300	6 100	5 200
	Population active	4 200	2 700	1 500	4 100	2 500	1 700
	Emploi	4 000	2 500	1 500	4 000	2 400	1 600
	Temps plein	3 100	2 200	..	3 000	1 900	..
	Temps partiel*	..	..	..	..	..	..
	Taux d'activité (%)	36,8	42,9	30,0	36,3	41,0	32,7
	Taux d'emploi (%)	35,1	39,7	30,0	35,4	39,3	30,8

* Coefficient de variation entre 16,5 % et 33,3 %, estimation imprécise fournie à titre indicatif seulement.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec

Que retenir

25 à 54 ans

- **Population en baisse** : 8 500 personnes (-300; -3,4 %).
- **Recul de l'activité et de l'emploi** : 7 700 personnes actives (-100; -1,3 %) et 7 300 personnes en emploi (-100; -1,4 %).
- **Hausse des indicateurs** : taux d'activité 90,6 % (+2,0 points de pourcentage) et taux d'emploi 85,9 % (+1,8 point de pourcentage).
- **Emploi à temps plein en légère hausse** : 6 700 personnes en emploi (+100; +1,5 %).

55 ans et plus

- **Population en légère hausse** : 11 400 personnes (+100; +0,9 %).
- **Activité en progression** : 4 200 personnes actives (+100; +2,4 %), 4 000 personnes en emploi (stable).
- **Emploi à temps plein en hausse** : 3 100 personnes en emploi à temps plein (+100; +3,3 %).
- **Indicateurs stables** : taux d'activité 36,8 % (+0,5 point de pourcentage), taux d'emploi 35,1 % (-0,3 point de pourcentage).

5 – Les prestataires de l'assurance-emploi aptes au travail (PAAT)

Entre 2024 et 2025, le nombre moyen annuel de prestataires de l'assurance-emploi au Nord-du-Québec est passé de 849 à 822 personnes, soit une baisse de 27 prestataires (-3,2 %). Cette baisse est surtout attribuable à la diminution observée à la Baie-James (-24; -6,8 %) et en Eeyou Istchee (-10; -2,2 %).

En 2025, les hommes représentent 72 % des prestataires régionaux (593 personnes), contre 28 % de femmes (229). Cette majorité masculine s'observe à la Baie-James (66 %), en Eeyou Istchee (78 %) et au Nunavik (58 %).

Globalement, cette diminution régionale reflète l'amélioration relative du marché du travail dans la région.

Tableau 5.1 – Prestataires de l'assurance-emploi, Nord-du-Québec

	Prestataires		Variation	
	2025	2024	n	%
Nord-du-Québec	822	849	-27	-3,2 %
Baie-James	329	353	-24	-6,8 %
Nunavik	52	45	7	15,6 %
Eeyou Istchee	441	451	-10	-2,2 %

Source : Service Canada, moyennes annuelles des prestataires de l'assurance-emploi.

Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

Tableau 5.2 – Prestataires de l'assurance-emploi par genre, Nord-du-Québec

	Prestataires		Proportion	
	Femmes+	Hommes+	Femmes	Hommes
Nord-du-Québec	229	593	28 %	72 %
Baie-James	112	218	34 %	66 %
Nunavik*	22	30	42 %	58 %
Eeyou Istchee	96	346	22 %	78 %

* Coefficient de variation entre 16,5 % et 33,3 %, estimation imprécise fournie à titre indicatif seulement.

Source : Service Canada, moyennes annuelles des prestataires de l'assurance-emploi.

Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

Que retenir

- **Nombre de prestataires en baisse** : 822 prestataires en 2025, contre 849 prestataires en 2024 (-27; -3,2 %).
- **Diminution à la Baie-James et en Eeyou Istchee** : 329 prestataires (-24; -6,8 %) à la Baie-James et 441 prestataires (-10; -2,2 %) en Eeyou Istchee.
- **Légère hausse au Nunavik** : +15,6 % de prestataires en 2025 par rapport à 2024.
- **Majorité masculine parmi les prestataires** : 72 % de prestataires étaient des hommes (593), tandis que 28 % de prestataires étaient des femmes (229).

6 – Les prestataires de l'assistance sociale

En 2025, la région comptait 925 prestataires de l'assistance sociale. Comparativement à l'année 2024, il s'agit d'une augmentation modérée de 36 personnes, ce qui représente une hausse de 4,1 %.

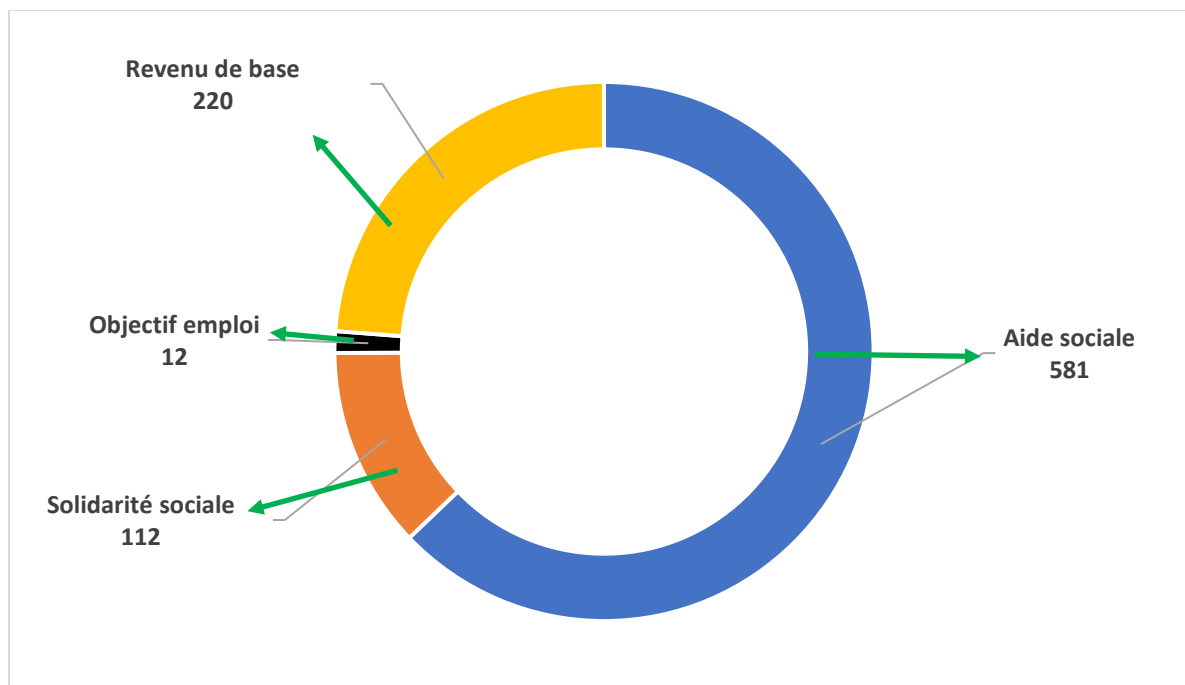
Tableau 6.1 – Prestataires de l'assistance sociale, Nord-du-Québec

	Prestataires		Variation	
	2025	2024	Volume	p.p.
Nord-du-Québec	925	889	36	4,1 %
Baie-James	311	281	31	10,7 %
Nunavik	466	455	11	2,4 %
Eeyou Istchee	148	153	-5	-3,3 %

Source : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS), Statistiques et Information de gestion.

Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

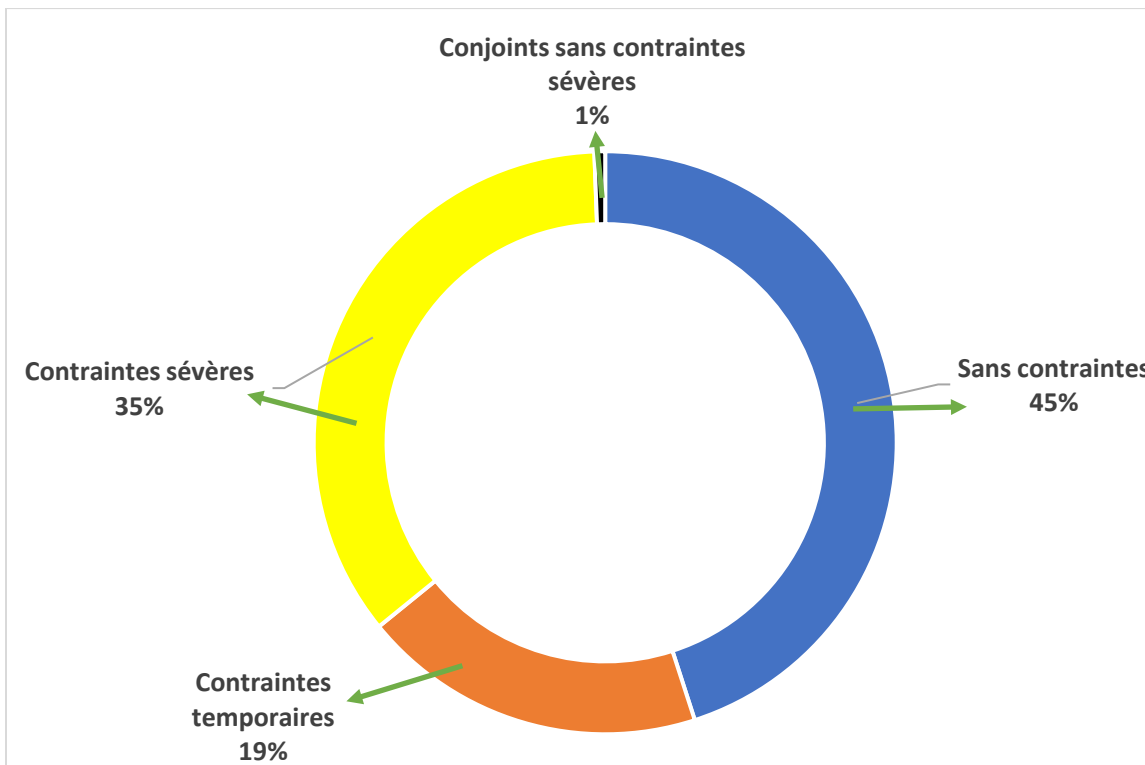
Tableau 6.2 – Répartition des prestataires de l'assistance sociale par Programme, Nord-du-Québec



Source : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS), Statistiques et Information de gestion.

Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

Tableau 6.3 – Répartition des prestataires de l'assistance sociale par type de contraintes, Nord-du-Québec



Source : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS), Statistiques et Information de gestion.
Compilation : Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec.

Les caractéristiques des prestataires dans l'ensemble de la région en 2025 :

- 80,0 % sont des personnes seules.
- 57,9 % sont des hommes.
- 9,1 % sont des personnes âgées de 24 ans et moins.
- 65,7 % sont des personnes âgées de 25 à 54 ans.
- 25,1 % sont des personnes âgées de 55 ans et plus.
- 11,5 % sont des familles monoparentales.

Sur le territoire de la Baie-James, le nombre de prestataires en 2025 se détaille ainsi :

- 174 adultes inscrits au Programme d'aide sociale, dont 116 sans contrainte à l'emploi et 58 avec contraintes temporaires;
- 39 adultes inscrits au Programme de solidarité sociale;
- 12 adultes inscrits au Programme objectif emploi;
- 87 adultes inscrits du Programme de revenu de base;

Que retenir

- **Hausse du nombre de prestataires** : 925 prestataires en 2025, soit +36 personnes (+4,1 %) par rapport à 2024.
- **Près d'une personne sur deux sans contrainte à l'emploi** : 417 prestataires (45 %), proportion stable par rapport à 2024.
- **Faible participation au Programme objectif emploi** : 12 participants au Programme objectif emploi

7 – Les activités sectorielles

Développement régional

[Prévision des dépenses en immobilisations](#)

Selon les prévisions de l'Institut de la statistique du Québec, au regard des intentions de dépenses en immobilisations corporelles non résidentielles selon l'industrie, le Nord-du-Québec connaîtra, en 2025, un taux de croissance annuel (+1,6 %).

[Plan d'action nordique 2023-2028 - Entente financière de 700 000 \\$ entre la Société du Plan Nord, la Société de développement de la Baie-James et le Gouvernement de la nation crie en soutien au développement de l'entrepreneuriat cri](#)

La Société du Plan Nord, la Société de développement de la Baie-James et le Gouvernement de la nation crie sont fiers d'annoncer qu'ils investiront respectivement 300 000 \$, 250 000 \$ et 150 000 \$ dans le cadre d'une nouvelle collaboration qui aura une incidence positive et durable sur les entrepreneurs cris d'Eeyou Istchee.

[Nouvel élan pour la Baie-James : une stratégie repensée pour l'attractivité régionale](#)

Attraction Baie-James, autrefois connu sous le nom d'Attraction Nord, amorce une nouvelle phase de son engagement envers le développement régional en structurant et en dynamisant les efforts de promotion, de recrutement et de rétention de nouvelles populations. Cette relance s'accompagne d'une mission claire : faire de la Baie-James un pôle d'attractivité durable, à travers une approche concertée et innovante.

[Rapport 2022 : l'économie sociale génère 320 M\\$ de revenus dans le Nord-du-Québec](#)

Un rapport récemment publié par l'Institut de la statistique du Québec (ISQ) dresse un portrait révélateur de l'économie sociale dans les régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec. Ce secteur, souvent méconnu du grand public, joue pourtant un rôle fondamental dans le développement socio-économique de ces territoires éloignés et confrontés à des défis structurels.

Secteur minier

[Exploration Midland clôture un investissement privé de 6,1 M\\$ pour stimuler ses projets aurifères à la Baie-James](#)

La société minière québécoise Exploration Midland vient de clôturer un important financement privé de Centerra Gold pour soutenir ses activités d'exploration, notamment à la Baie-James et ailleurs dans le Nord-du-Québec.

[La Société du Plan Nord – Québec investit 20 M\\$ pour des projets d’infrastructure minière](#)

Le gouvernement du Québec a annoncé un investissement de 20,75 millions de dollars pour des projets d’infrastructures minières au nord du 49e parallèle. Ce « petit budget », selon la mairesse de Chibougamau, permettra d’encourager les projets qui apportent un bénéfice aux communautés nordiques.

[Octroi de 346 000 \\$ – Les MCS seront traçables de l’extraction à l’intégration dans les composants des batteries](#)

Grâce à un soutien financier du gouvernement du Québec de 346 000 \$, Propulsion Québec met en place un projet pilote de traçabilité des minéraux critiques et stratégiques, l’une des richesses naturelles du Nord-du-Québec. La ministre Maïté Blanchette Vézina en a fait l’annonce le 11 février dernier.

[Québec renouvelle son appui aux fonds miniers autochtones du Nord-du-Québec](#)

Le ministère des Ressources naturelles et des Forêts du Québec a annoncé le 20 novembre 2025, le renouvellement, pour une période de trois ans, du Programme d’aide aux fonds miniers autochtones œuvrant sur les territoires d’Eeyou Istchee Baie-James et de Kativik. Doté d’une enveloppe maximale de 2,1 millions de dollars pour la période 2025–2028, ce programme vise à renforcer la participation des communautés autochtones dans le secteur minier, en pleine expansion dans le Nord-du-Québec.

Secteur énergétique

[Énergie propre : des investissements fédéraux et des projets novateurs dans les communautés du Nord-du-Québec](#)

Dans le cadre de cet investissement, la Société Kuujjumiut Inc. de Kuujjuaq recevra 683 837 \$ pour un projet pilote de thermopompe géothermique. Ce projet cherche à approfondir les connaissances locales en matière de géothermie et à tester cette technologie dans une installation multifonctionnelle. L’objectif est de mieux comprendre la géothermie pour une éventuelle application à grande échelle dans la région.

[Énergie : 8000 nouveaux emplois prévus par Québec dans les régions nordiques](#)

D’ici 2027, la mise en chantier de vastes projets d’infrastructures énergétiques, notamment dans le secteur éolien, devrait générer 8000 emplois sur la Côte-Nord et dans le Nord-du-Québec, estime le gouvernement québécois.

[Signature de l’entente fondatrice de l’Alliance énergétique de la Baie-James](#)

C’est dans un esprit de collaboration et d’innovation que les municipalités de Chapais, Chibougamau, Lebel-sur-Quévillon et Matagami ont officialisé la création de la régie intermunicipale de l’Alliance de l’énergie de la Baie-James.

Secteur forestier

[Signature officielle de l'entente du parc national de Nibiischii](#)

Le gouvernement du Québec confirme la création du parc national Nibiischii dans le Nord-du-Québec, dont il confie l'exploitation à la Première Nation crie de Mistissini. Ce 28^e parc national devient le premier du réseau québécois à être exploité par une communauté autochtone crie.

[Le gouvernement du Québec investit 1,5 M\\$ en recherche pour l'aménagement durable des forêts](#)

Effet de la sévérité des feux sur la régénération naturelle et le carbone du sol dans des plantations de pin gris et d'épinette noire de la région du Nord-du-Québec (300 000 \$) de l'Université du Québec à Chicoutimi (UQAC).

[Chantiers Chibougamau est officiellement propriétaire des actifs d'Interfor](#)

C'est maintenant officiel : l'entreprise Chantiers Chibougamau est le nouveau propriétaire des actifs d'Interfor. Ce sont environ 300 employés de quatre unités opérationnelles qui joignent les rangs de Chantiers Chibougamau. L'année 2025 s'annonce occupée, en ajoutant, entre autres, de possibles impacts de tarifs douaniers.

Secteur de la construction

[Projet de 500 000 \\$ – Construction d'une halte routière à l'entrée de Chapais](#)

Lors de la plus récente assemblée du conseil municipal de Chapais, qui s'est tenue le jeudi 23 avril dernier, le maire de la municipalité a annoncé l'obtention d'une aide financière provenant du gouvernement du Québec. Cette contribution permettra la réalisation d'un projet visant la construction d'une halte routière stratégique à l'entrée de la municipalité. L'investissement total est évalué à 500 000 \$, montant qui sera entièrement assumé par les autorités provinciales.

[Matagami : un projet de 6 M\\$ du gouvernement du Québec pour moderniser la cour de transbordement](#)

Une annonce majeure a été faite à Matagami le 12 mai 2025 : un investissement gouvernemental de plus de 6 millions de dollars sera injecté dans la mise à niveau de la cour de transbordement de Matagami. Une étape essentielle pour l'avenir économique de la ville et son positionnement stratégique en Baie-James.

[Investissements routiers et aéroportuaires 2025-2027 – Le gouvernement du Québec investit dans nos régions : plus de 159 M\\$ pour le transport dans le Nord-du-Québec](#)

Le ministre du Travail et ministre responsable de la région de la Mauricie, de la région de l'Abitibi-Témiscamingue et de la région du Nord-du-Québec, M. Jean Boulet, au nom de la vice-première ministre et ministre des Transports et de la Mobilité durable, M^{me} Geneviève Guilbault, a annoncé un investissement de 159 576 000 \$ pour les deux prochaines années dans les réseaux de transport routiers et aéroportuaires de la région du Nord-du-Québec.

[Projet historique à Waswanipi : un tout premier hôtel attendu en 2026 pour la communauté et les visiteurs](#)

Avec un coût estimé à 12 millions de dollars, ce projet d'envergure bénéficie du soutien financier de plusieurs partenaires clés, incluant la Première Nation crie de Waswanipi, le Gouvernement de la nation crie, le gouvernement du Québec et d'autres contributeurs.

Secteur de l'enseignement

[Québec octroie 700 000 \\$ à l'Administration régionale Kativik pour la recherche scientifique](#)

Le gouvernement du Québec a annoncé le 30 mai 2025, un soutien financier pour la recherche scientifique et la prévention des catastrophes naturelles au Nunavik. Dans une volonté affirmée de renforcer la résilience des communautés inuites face aux changements climatiques, l'Administration régionale Kativik se voit attribuer une aide de 700 000 \$.

[Chisasibi accueille le premier Collège de science et de technologie de la Baie-James](#)

Le Collège de science et de technologie d'Eeyou Istchee a récemment ouvert ses portes dans la communauté de Chisasibi, devenant le premier établissement d'enseignement postsecondaire sur le territoire de la Baie-James.

[Nunavik : vers un institut postsecondaire inuit, ancré dans le territoire et la culture](#)

Un tournant majeur se dessine dans le paysage éducatif du Nunavik. Kativik Ilisarniliriniq, la commission scolaire régionale, vient de publier un rapport exhaustif issu d'une vaste consultation publique menée en 2023-2024 dans les 14 communautés nordiques. Ce document confirme un appui massif à la création d'un établissement d'enseignement postsecondaire inuit, autonome et enraciné dans les réalités du territoire.

Divers secteurs

[La ministre Amélie Dionne annonce un soutien de 1,5 M\\$ pour la réalisation de projets touristiques dans la région d'Eeyou Istchee](#)

La ministre du Tourisme, ministre responsable de la région du Bas-Saint-Laurent (incluant Les Basques) et ministre responsable de la région de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, M^{me} Amélie Dionne, le ministre du Travail et ministre responsable de la région de la Mauricie, de la région de l'Abitibi-Témiscamingue et de la région du Nord-du-Québec, M. Jean Boulet, et le député d'Ungava, M. Denis Lamothe, sont fiers de confirmer un appui financier totalisant 1 500 836 \$, en collaboration avec Tourisme Eeyou Istchee, pour soutenir la réalisation de 10 projets touristiques régionaux.

[Où vont vos impôts : la facture de deux projets de télécommunication explose de 63 M\\$](#)

Québec dépensera 63,3 millions de dollars de plus que prévu dans deux projets de télécommunication dans le Nord-du-Québec, dont les budgets ont explosé dans les deux dernières années.

[Québec investit 3 millions de dollars pour dynamiser l'agriculture de proximité et l'autonomie alimentaire régionale](#)

Le gouvernement du Québec a annoncé un investissement de 3 millions de dollars visant à soutenir l'agriculture de proximité et à renforcer l'autonomie alimentaire des régions. Cette initiative se décline en deux volets principaux, ciblant le développement des infrastructures agricoles et la commercialisation des produits locaux, ainsi que l'agrotourisme.

[La Nation crie de Chisasibi inaugure sa compagnie aérienne](#)

Chisasibi est la seule communauté de l'Eeyou Istchee à disposer d'un hôpital de jour, et la construction d'un hôpital plus grand, d'une valeur de 420 millions \$, devrait commencer ce printemps.

Annexe 1 – Lexique

Chômage – Enquête sur la population active (EPA)

Les chômeurs sont les personnes de 15 ans et plus, qui, durant la semaine de référence, étaient sans travail, disponibles pour travailler et, soit avaient été mises à pied temporairement, soit avaient cherché un emploi au cours des quatre dernières semaines, soit devaient commencer un emploi au cours des quatre semaines suivantes. Pour plus de précisions, consulter la section intitulée « Détermination de la situation d'activité » du [Guide de l'Enquête sur la population active](#).

Emploi (personnes occupées) – Enquête sur la population active (EPA)

Personnes de 15 ans et plus qui, au cours de la semaine de référence de l'Enquête sur la population active (Statistique Canada), ont effectué un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail.

Inactifs – Enquête sur la population active (EPA)

Il s'agit des personnes de 15 ans et plus qui n'étaient ni occupées, ni en chômage durant la période de référence. Cette catégorie englobe les personnes qui, durant la période de référence, étaient incapables de travailler ou n'étaient pas disponibles pour travailler. Elle comprend aussi les personnes qui étaient sans travail et n'avaient ni recherché du travail au cours des quatre dernières semaines, ni un emploi devant commencer dans les quatre semaines suivant la période de référence.

Population active – Enquête sur la population active (EPA)

Population civile de 15 ans et plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissement) qui, durant la semaine de référence de l'Enquête sur la population active (Statistique Canada), était occupée ou en chômage.

Taux de chômage – Enquête sur la population active (EPA)

Nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe donné (qui est, par exemple, déterminé par l'âge, le sexe ou l'état matrimonial) correspond au nombre de chômeurs dans ce groupe exprimé en pourcentage de la population active du même groupe.

Taux d'emploi – Enquête sur la population active (EPA)

Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'emploi d'un groupe particulier (qui est, par exemple, déterminé par l'âge, le sexe, l'état matrimonial ou la province) correspond au nombre de personnes occupées dans ce groupe exprimé en pourcentage de la population totale du même groupe.

Taux d'activité – Enquête sur la population active (EPA)

Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe donné (par exemple, les femmes âgées de 25 ans et plus) correspond à la population active de ce groupe exprimée en pourcentage de la population du même groupe.

Programme d'aide financière de dernier recours

Appellation générique qui permet de parler à la fois du Programme d'aide sociale et du Programme de solidarité sociale.

Programmes d'assistance sociale

Appellation générique qui permet de parler à la fois du Programme d'aide sociale, du Programme de solidarité sociale, du Programme objectif emploi et du Programme de revenu de base.

Programme d'aide sociale

Programme visant à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui ne présentent pas de contraintes sévères à l'emploi. Il vise aussi à les encourager à exercer des activités favorisant leur intégration en emploi ou la participation sociale et communautaire.

Programme de solidarité sociale

Programme visant à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui présentent des contraintes sévères à l'emploi ainsi qu'à leurs conjoints. Ce programme vise également à favoriser l'inclusion et la participation sociale de ces personnes de même que leur contribution active à la société, avec le soutien et l'accompagnement qu'elles requièrent.

Programme objectif emploi

Programme visant à offrir un accompagnement personnalisé, notamment par une formation et en vue d'une intégration en emploi, aux personnes qui auraient droit, pour la première fois, de bénéficier d'une prestation du Programme d'aide sociale.

Programme de revenu de base

Programme visant à offrir une prestation bonifiée aux adultes prestataires ayant une contrainte sévère en emploi et ayant cumulé au moins 66 mois de présence au Programme de solidarité sociale au cours des 72 derniers mois.

Annexe 2

Les enquêtes sur les ménages de Statistique Canada se fondent généralement sur les directives et les catégories de fiabilité suivantes pour interpréter les valeurs de CV en ce qui a trait à l'exactitude des données et à la diffusion de l'information statistique. Si le CV est $\leq 16,5\%$ – aucune restriction de diffusion : les données sont suffisamment exactes, si bien qu'un avertissement particulier aux utilisateurs ou d'autres restrictions ne sont pas nécessaires. Si le CV est $> 16,5\%$ et $\leq 33,3\%$ – diffusion avec mise en garde : les données sont potentiellement utiles à certaines fins, mais devraient être accompagnées d'un avertissement aux utilisateurs concernant leur exactitude. Si le CV est $> 33,3\%$ – diffusion déconseillée : les données contiennent un niveau d'erreur élevé au point qu'elles ne devraient pas être diffusées dans la plupart des circonstances afin d'éviter de tromper les utilisateurs. Si les utilisateurs insistent pour inclure les données de la catégorie 3 dans un produit non normalisé, même après avoir été informés de leur exactitude, les données devraient être accompagnées d'un avis de non-responsabilité. L'utilisateur devrait reconnaître les mises en garde reçues et s'engager à ne pas diffuser, présenter, ni déclarer les données, directement ou indirectement, sans cet avis de non-responsabilité.

