

BULLETIN ANNUEL DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC

MONTÉRÉGIE



2022

Table des matières

Introduction.....	3
Caractéristiques démographiques.....	4
Caractéristiques de la population active	6
Caractéristiques de la population active selon l'âge.....	9
Caractéristiques de la population active selon le sexe	12
Emploi par secteur d'activité.....	17
Perspectives régionales.....	20
Tableaux supplémentaires	21
Fiche synthèse	23
Services publics d'emploi en Montérégie	24

Introduction

L'année 2022 a été teintée par les répercussions de la pandémie de la COVID-19, les tensions géopolitiques et les pressions inflationnistes; un trio de défis économiques qui ont eu un impact majeur sur le marché du travail national et régional.

En effet, la pandémie a entraîné une récession économique mondiale sans précédent, touchant presque tous les secteurs économiques. Toutefois, l'économie nationale s'est montrée résiliente à partir du 3^e trimestre de 2021 grâce à la forte reprise du marché du travail, à la hausse des épargnes des ménages ainsi qu'à l'accélération des investissements privés et publics. Il est à noter que certains secteurs économiques ont été plus durement touchés, notamment ceux de l'hébergement et de la restauration, et ne se sont toujours pas complètement rétablis.

Les conflits géopolitiques, comme la guerre en Ukraine, ont également eu des effets importants sur l'économie nationale. En effet, l'instabilité des prix de l'énergie et des matières premières ainsi que la volatilité des marchés internationaux ont impacté l'économie nationale en générant une incertitude pour les entreprises. Ainsi, les décisions économiques des entreprises, comme le niveau de production et le choix d'investissement, ont été affectées.

En plus des frictions géopolitiques, la forte demande des biens et des services domestiques dans un contexte d'offre réduite, a provoqué des niveaux d'inflation élevés qui n'avaient pas été observés depuis 1990. Cette situation a eu des répercussions sur le pouvoir d'achat des agents économiques notamment les ménages.

Dans le souci de limiter les niveaux records de l'inflation, la Banque du Canada a procédé à un resserrement monétaire par l'entremise d'une augmentation de son taux directeur. Une action qui avait pour but de décourager les ménages et les entreprises d'emprunter ou de dépenser plus d'argent que nécessaire. Conséquemment, les décisions des entreprises d'investir dans le recrutement et l'expansion ont été influencées par le coût élevé d'emprunt ainsi que par la crainte d'une récession économique. Or, la situation a évolué. En effet, les grandes institutions financières canadiennes prévoient un ralentissement pendant les deux derniers trimestres de 2023 plutôt qu'une récession.

Caractéristiques démographiques

Une croissance démographique plus prononcée en Montérégie qu'au Québec

Selon les données du recensement de 2021, la population de la Montérégie a augmenté de 5,4 % de 2016 à 2021. Cette croissance est supérieure à celle observée pour la période allant de 2011 à 2016, qui était de 4,5 %.

Elle est également supérieure à celle observée dans l'ensemble du Québec, qui était de 4,1 % pour la période allant de 2016 à 2021.

Population de la Montérégie selon les MRC ou territoires équivalents de 2011 à 2021 *

MRC ou territoire équivalent	2011	2016	Variation 2011-2016	2021	Variation 2016-2021	Variation 2011-2021
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	%
Acton	15 381	15 594	1,4	15 654	0,4	1,8
Pierre-De Saurel	50 900	51 025	0,2	51 843	1,6	1,9
Beauharnois-Salaberry	61 950	64 320	3,8	68 322	6,2	10,3
Le Haut-Richelieu	114 344	117 443	2,7	121 277	3,3	6,1
Le Haut-Saint-Laurent	21 197	22 454	5,9	22 213	-1,1	4,8
Les Jardins-de-Napierville	26 234	27 870	6,2	30 339	8,9	15,6
Marguerite-D'Youville	74 416	77 550	4,2	80 313	3,6	7,9
Les Maskoutains	84 248	87 099	3,4	89 432	2,7	6,2
Roussillon	162 187	171 443	5,7	185 568	8,2	14,4
Rouville	35 690	36 536	2,4	37 889	3,7	6,2
La Vallée-du-Richelieu	116 773	124 420	6,5	131 803	5,9	12,9
Vaudreuil-Soulanges	139 353	149 349	7,2	162 600	8,9	16,7
Longueuil (agglomération)	399 097	415 347	4,1	436 785	5,2	9,4
Montérégie	1 301 770	1 360 450	4,5	1 434 038	5,4	10,2
Proportion que représente la Montérégie dans l'ensemble du Québec (%)	16,5 %	16,7 %	-	16,9 %	-	-
Québec	7 903 001	8 164 361	3,3	8 501 833	4,1	7,6

Sources : Statistique Canada, recensements de 2011, de 2016 et de 2021.

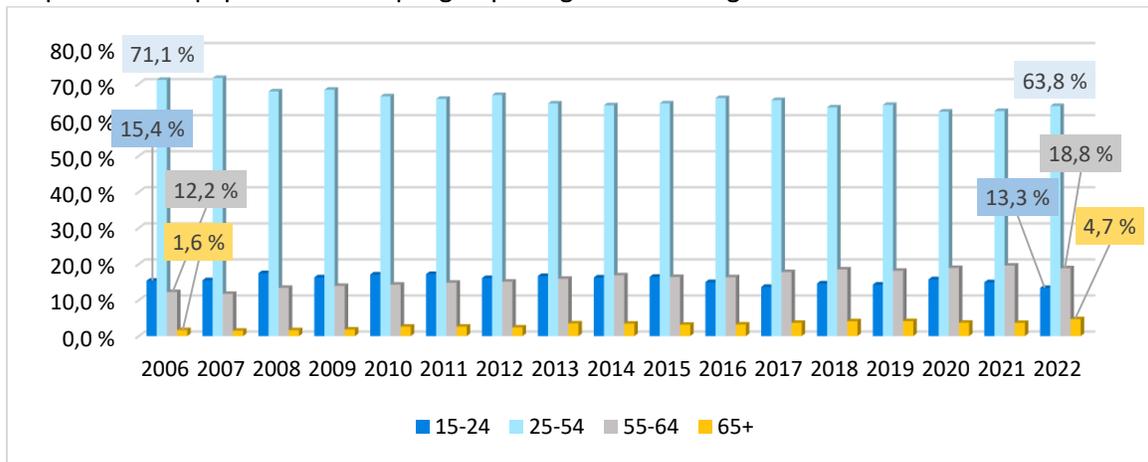
* En juillet 2021, la ministre des Affaires municipales et de l'Habitation a procédé au transfert des MRC de Brome-Missisquoi et de la Haute-Yamaska vers la région de l'Estrie. Les données de population de la Montérégie reflètent donc cette situation alors que ces deux MRC ont été retirées des données. Il est cependant à noter que l'ensemble des autres données régionales, portant sur le marché du travail, contient les MRC de Brome-Missisquoi et de la Haute-Yamaska.

Bien que l'agglomération de Longueuil avait le plus grand nombre d'habitants, soit un peu plus de 30 % de la population régionale, ce sont les municipalités régionales de comté (MRC) de Vaudreuil-Soulanges, des Jardins-de-Napierville et de Roussillon qui présentaient les taux de croissance les plus élevés pour la période allant de 2016 à 2021 en ce qui

concerne leur population. Certaines MRC, comme celles d'Acton et de Pierre-De Saurel, présentaient une variation relativement faible de leur population. Il est à noter qu'une seule MRC du territoire a connu une décroissance, soit celle du Haut-Saint-Laurent.

Depuis 2006, la part de la population de 25 à 54 ans a baissé de façon marquée en Montérégie, alors que celle des 55 ans et plus croît rapidement. Quant à la proportion de la population de 65 ans et plus, elle a augmenté au cours des dernières années, alors que la proportion de la population de 15 à 24 ans connaît une décroissance. La situation concernant la population est le résultat de l'évolution démographique découlant du baby-boom. Ce phénomène de l'après-guerre a actuellement un effet direct sur le marché du travail dans la région.

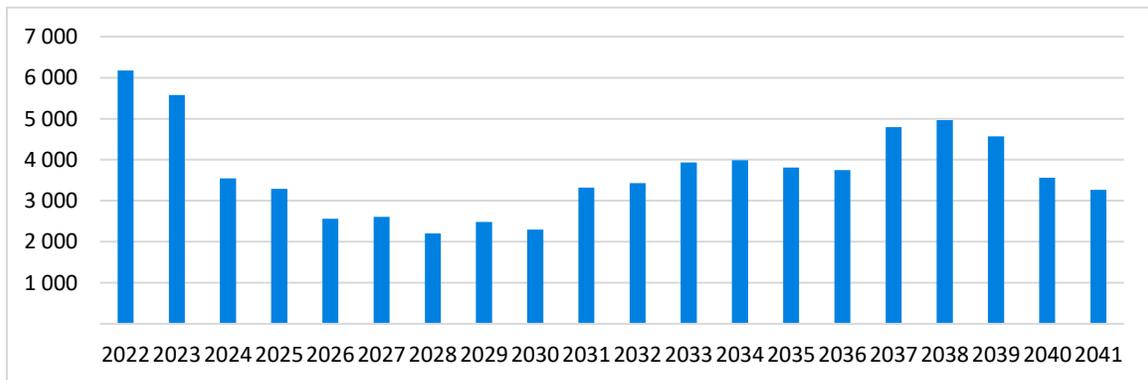
Proportion de la population active par groupe d'âge en Montérégie



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles.

Cette situation devrait se poursuivre au cours des huit prochaines années. La croissance de la population, généralement considérée comme étant la population en âge de travailler, soit celle des 15 à 64 ans, ralentira jusqu'en 2030 et recommencera à croître plus rapidement à compter de 2031, et ce, jusqu'à 2038. Une baisse est alors prévue à partir de 2039.

Projection de la population de 15 à 64 ans (variation annuelle) en Montérégie



Source : Institut de la statistique du Québec, *Mise à jour 2022 des perspectives démographiques du Québec et des régions, 2021-2041* (scénario Référence [A]).

Caractéristiques de la population active¹

En 2022, l'emploi total dans la province a augmenté de 3,0 % par rapport à 2021 (+129 700), ce qui fait un total de 4 403 100 personnes en emploi au Québec. La Montérégie, quant à elle, enregistrait une augmentation de l'emploi un peu plus faible qu'en 2021, soit de 3,1 %, alors que pour les années précédentes (2020-2021), elle était de 3,5 %. Avec 838 400 personnes en emploi, la région représentait 19,0 % des personnes occupées (en emploi) au Québec.

Les travailleuses et les travailleurs à temps plein dans la région représentaient 83 % de l'emploi en 2022, comparativement à 17 % pour les personnes en emploi à temps partiel. Le nombre de personnes occupant un emploi à temps plein a connu une augmentation de 4,1 % par rapport à 2021, alors que le nombre de personnes occupant un emploi à temps partiel a baissé de 1,5 %.

La population active en Montérégie a augmenté significativement (+1,4 %; +11 800 personnes), comparativement à l'ensemble de la province (+1,1 %; +49 600 personnes). Le taux d'activité était relativement plus élevé dans la région (65,4 %) que dans l'ensemble du Québec (64,3 %).

La Montérégie comptait 13 700 chômeurs de moins qu'en 2021. Le taux de chômage a baissé de 1,7 point de pourcentage pour s'établir à 3,8 % en 2022. La région a aussi connu un taux de chômage inférieur à celui observé dans la province. En effet, celui-ci s'est établi à 4,3 %, soit une baisse de 1,8 point de pourcentage par rapport à 2021.

Montérégie : caractéristiques de la population active

	2022	Variation en volume depuis 2021	Variation en % depuis 2021
Population active (000)	871,7	11,8	1,4
Emploi (000)	838,4	25,5	3,1
Chômage (000)	33,3	-13,7	-29,1
Taux de chômage (%)	3,8	-1,7	
Taux d'activité (%)	65,4	0,1	
Taux d'emploi (%)	62,9	1,1	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Emploi-Québec.

1. La majorité des données qui suivent sont tirées de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada. Toutefois, cela ne constitue pas une approbation de ce document par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et les sources de données, veuillez consulter les pages [Définitions – Enquête sur la population active](#) et [Note sur la méthodologie et sur la source des données](#).

Province de Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Population active (000)	4 602,2	49,6	1,1
Emploi (000)	4 403,1	129,7	3,0
Chômage (000)	199,1	-80,2	-28,7
Taux de chômage (%)	4,3	-1,8	
Taux d'activité (%)	64,3	0,2	
Taux d'emploi (%)	61,5	1,3	

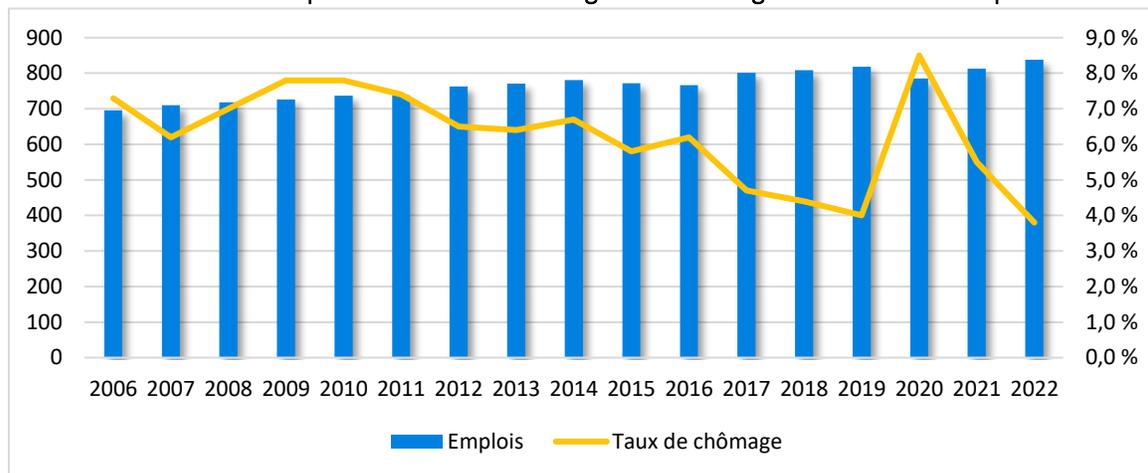
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Emploi-Québec.

La reprise économique a occasionné une forte demande de la main-d'œuvre dans plusieurs secteurs. Ce sont principalement les secteurs ayant été les plus durement affectés par la crise sanitaire (secteurs de l'hébergement, du commerce de détail et de la restauration) qui affichent la majorité des postes vacants de longue durée.

Alors que l'emploi ne cesse d'augmenter, la région a enregistré un taux de chômage historiquement bas.

Après avoir connu un taux de chômage de 4,0 % en 2019, la région a atteint un taux de chômage record en 2022. En effet, une forte reprise économique en 2021 a contribué à l'absorption quasi totale de la main-d'œuvre qui était à la recherche d'emploi, c'est-à-dire au chômage. Le taux de chômage s'établissait à 3,8 % en Montérégie en 2022, soit le plus faible taux enregistré depuis 2006, année au cours de laquelle la compilation des données régionales a débuté.

Évolution annuelle de l'emploi et du taux de chômage en Montérégie chez les 15 ans et plus



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles.

Caractéristiques de la population active selon l'âge

Les jeunes ne semblent pas avoir tiré profit de la forte relance du marché de l'emploi régional.

Le nombre de personnes en emploi chez les 15 à 24 ans a diminué de 12 500 en Montérégie. La grande majorité des emplois perdus sont des postes à temps partiel. Par ailleurs, le taux de chômage chez ce groupe a augmenté de 0,7 point de pourcentage pour se situer à 7,8 %, un niveau légèrement supérieur à la moyenne québécoise qui est de 7,6 %. Quant au taux d'activité, il a connu une baisse non significative de 0,1 point de pourcentage pour s'établir à 68,8 % du point de vue régional et provincial.

En ce qui concerne le taux d'emploi, il a baissé de 0,5 point de pourcentage pour atteindre 63,5 %. Pour l'ensemble du Québec, le taux d'emploi chez les 15 à 24 ans s'établissait à 63,6 %, ce qui représente une hausse de 1,3 point de pourcentage comparativement à 2021.

Montérégie : caractéristiques de la population active âgée de **15 à 24 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Population active (000)	110,9	-12,7	-10,3
Emploi (000)	102,3	-12,5	-10,9
Chômage (000)	8,6	-0,2	-2,3
Taux de chômage (%)	7,8	0,7	
Taux d'activité (%)	68,8	-0,1	
Taux d'emploi (%)	63,5	-0,5	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Province de Québec : caractéristiques de la population active âgée de **15 à 24 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Population active (000)	624,8	0,6	0,1
Emploi (000)	577,3	13,2	2,3
Chômage (000)	47,5	-12,6	-21,0
Taux de chômage (%)	7,6	-2,0	
Taux d'activité (%)	68,8	-0,1	
Taux d'emploi (%)	63,6	1,3	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

La proportion des personnes occupant un emploi à temps partiel chez les 15 à 24 ans en Montérégie a baissé de 2,2 points de pourcentage en 2022 pour s'établir à 52,3 %, alors que la part des emplois à temps plein a connu une hausse de 2,3 points de pourcentage pour se stabiliser à 47,7 %.

La région ne suit pas la tendance moyenne observée au niveau provincial. En effet, pour l'ensemble du Québec, le nombre de chômeurs âgés de 15 à 24 ans a baissé de 12 600 individus, alors que l'emploi chez ce groupe d'âge a augmenté de 2,3 points de pourcentage, ce qui se traduit par 13 200 emplois additionnels occupés par les jeunes en 2022.

Population active âgée de 55 ans et plus

Montérégie : caractéristiques de la population active âgée de 55 ans et plus

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Population active (000)	204,7	5,2	2,6
Emploi (000)	197,8	9,8	5,2
Chômage (000)	6,9	-4,6	-40,0
Taux de chômage (%)	3,4	-2,4	
Taux d'activité (%)	36,3	-0,5	
Taux d'emploi (%)	35,1	0,4	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Province de Québec : caractéristiques de la population active âgée de 55 ans et plus

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Population active (000)	1 007,2	16,2	1,6
Emploi (000)	960,7	36,6	4,0
Chômage (000)	46,5	-20,3	-30,4
Taux de chômage (%)	4,6	-2,1	
Taux d'activité (%)	34,1	0,0	
Taux d'emploi (%)	32,5	0,7	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

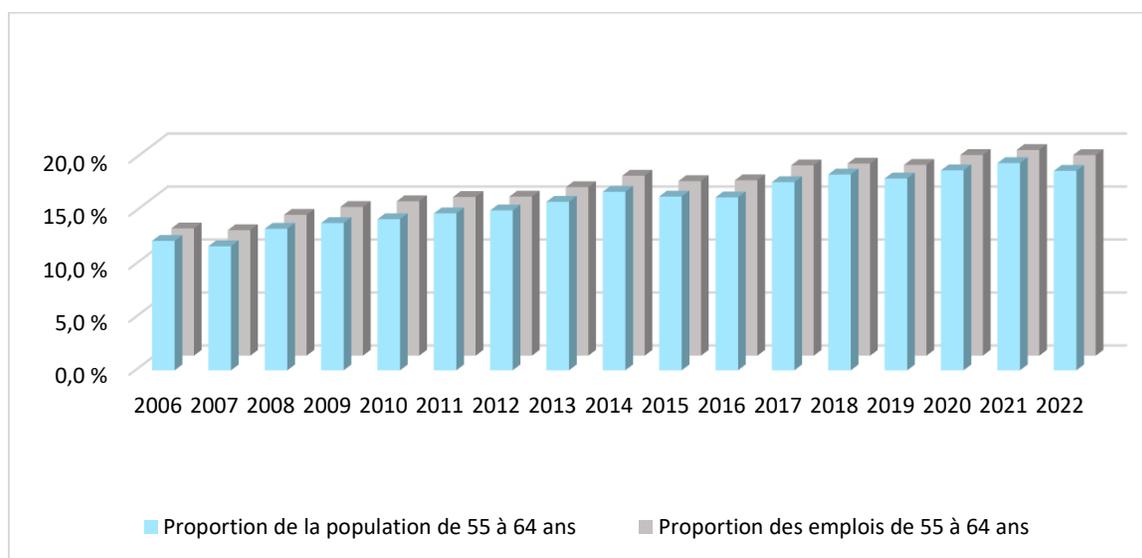
Le nombre de personnes en emploi âgées de 55 ans ou plus a augmenté dans la région. En 2022, on comptait 9 800 personnes en emploi de plus qu'en 2021, ce qui correspond à une hausse de 5,2 %. Il est à noter que la hausse est plus prononcée qu'au niveau provincial (+4 %). La population dans cette catégorie d'âge a augmenté de 22 700 personnes, tandis que la population active a enregistré une hausse de 5 200 individus (+2,6 %). Le taux d'emploi

se stabilisait à 35,1 %, alors que le taux de chômage a baissé de 2,4 points de pourcentage pour s'établir à 3,4 % en 2022.

Quant à la proportion de travailleuses et de travailleurs occupant un emploi à temps partiel dans cette catégorie d'âge, elle a augmenté de 3,9 points de pourcentage. Cette proportion était de 24,3 % en 2022.

Pour cette même année, les personnes âgées de 55 à 64 ans occupaient 18,9 % des emplois en Montérégie. Elles représentaient par ailleurs 18,2 % de la population de 15 ans ou plus. De plus, la proportion des emplois à temps partiel chez les femmes était plus importante que chez les hommes avec une différence de 13 points de pourcentage.

Proportion de la population de 15 ans et plus et des emplois occupés représentée par les personnes de 55 à 64 ans en Montérégie



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles.

En 2022, la part des emplois occupés par les personnes âgées de 55 à 64 ans en Montérégie a connu une baisse de 0,5 point de pourcentage par rapport à 2021. Leur part de la population active a également connu une décroissance de 0,7 point de pourcentage. Le même constat s'applique à l'ensemble de la province, où les baisses étaient de 0,4 et 0,5 point de pourcentage successivement.

La dynamique démographique actuelle de vieillissement a un impact important sur le taux de remplacement des personnes à l'âge de la retraite, qui se situe à son plus bas niveau non seulement dans la région, mais aussi partout au Québec.

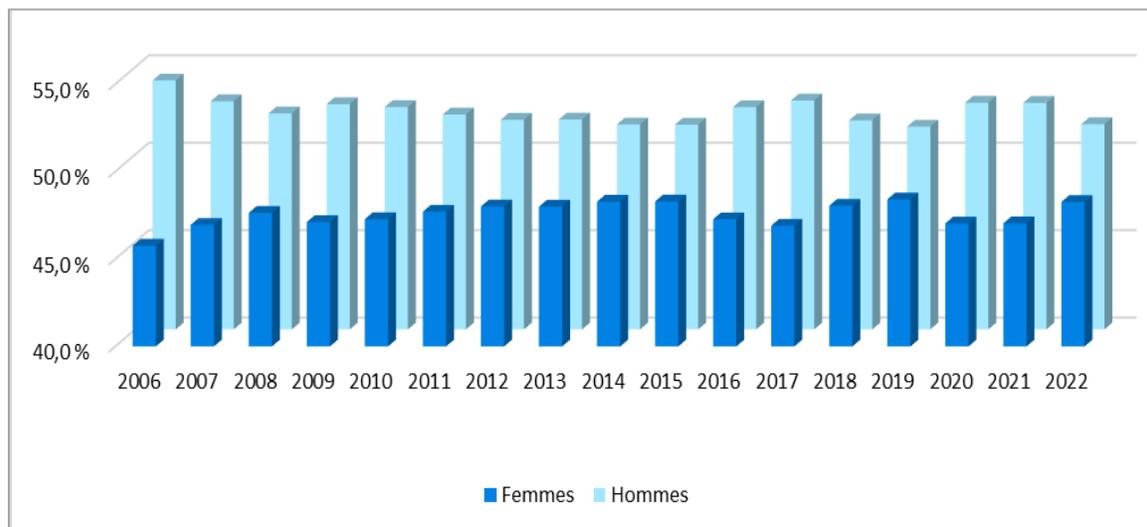
La mise en place des programmes et des initiatives gouvernementales pour encourager les travailleuses et les travailleurs expérimentés à demeurer ou à retourner sur le marché du travail permet non seulement de pallier la pénurie de main-d'œuvre, mais également de bénéficier du transfert des expertises et des connaissances professionnelles.

Caractéristiques de la population active selon le sexe

Malgré l'augmentation marquée du nombre d'emplois occupés par les femmes, celles-ci dominent toujours dans les postes à temps partiel.

En 2022, le nombre d'emplois occupé par des femmes en Montérégie a augmenté de 22 200 (+5,8 %). Il s'agit d'une hausse plus importante que le nombre d'emplois occupés par les hommes qui a augmenté de 3 300 (+0,8 %) comparativement à 2021. La part des emplois occupés par les femmes est légèrement inférieure à son niveau prépandémique (-0,1 %), alors que le nombre d'emplois occupés par des hommes est de 0,1 % supérieur à celui enregistré en 2019. Toutefois, la proportion d'emplois occupés par les femmes a augmenté de 1,2 point de pourcentage comparativement à l'année précédente, passant de 47,0 % en 2021 à 48,3 % en 2022.

Proportion des emplois occupés par des hommes et des femmes en Montérégie



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles.

Montérégie : caractéristiques de la population active – HOMMES

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Population active (000)	451,9	-5,8	-1,3
Emploi (000)	433,8	3,3	0,8
Chômage (000)	18,1	-9,1	-33,5
Taux de chômage (%)	4,0	-1,9	
Taux d'activité (%)	68,0	-1,9	
Taux d'emploi (%)	65,3	-0,5	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale.

Montérégie : caractéristiques de la population active – FEMMES

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Population active (000)	419,8	17,6	4,4
Emploi (000)	404,6	22,2	5,8
Chômage (000)	15,2	-4,6	-23,2
Taux de chômage (%)	3,6	-1,3	
Taux d'activité (%)	62,9	2,1	
Taux d'emploi (%)	60,6	2,8	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale.

Province de Québec : caractéristiques de la population active – HOMMES

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Population active (000)	2 423,1	18,9	0,8
Emploi (000)	2 311,8	62,1	2,8
Chômage (000)	111,3	-43,3	-28,0
Taux de chômage (%)	4,6	-1,8	
Taux d'activité (%)	67,9	0,0	
Taux d'emploi (%)	64,8	1,2	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale.

Province de Québec : caractéristiques de la population active – FEMMES

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Population active (000)	2 179,1	30,7	1,4
Emploi (000)	2 091,3	67,6	3,3
Chômage (000)	87,8	-36,9	-29,6
Taux de chômage (%)	4,0	-1,8	
Taux d'activité (%)	60,7	0,4	
Taux d'emploi (%)	58,3	1,5	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Emploi-Québec.

Par ailleurs, en 2022, le salaire horaire médian des femmes de la Montérégie travaillant à temps plein était de 28,00 \$ comparativement à 30,00 \$ pour les hommes. Cet écart de 7,1 % est inférieur à celui de 9,1 % constaté dans l'ensemble du Québec. À l'échelle provinciale, le salaire horaire médian était de 27,50 \$ pour les femmes et de 30,00 \$ pour les hommes. Notons qu'il a connu une hausse de 11,5 % entre 2021 et 2022 chez les femmes alors que la hausse était de 3,4 % chez les hommes dans la Montérégie. Le même constat est observé dans la province.

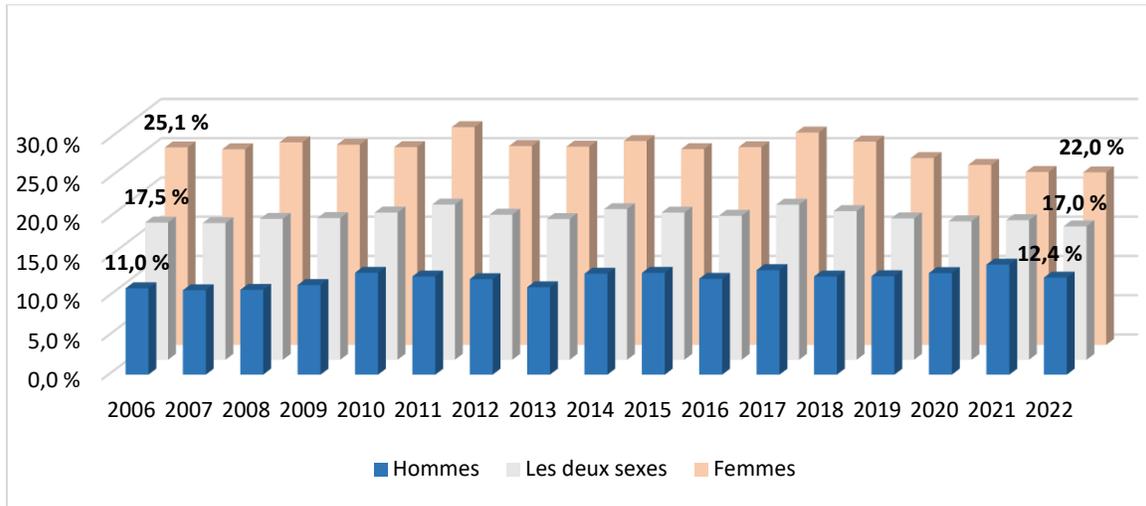
La population active comptait 17 600 femmes de plus et 5 800 hommes de moins en Montérégie. De même, dans la région, on trouvait 4 600 chômeuses et 9 100 chômeurs de moins. Le taux de chômage chez les femmes a connu une baisse de 1,3 point de pourcentage, alors que celui chez les hommes a baissé de 1,9 point de pourcentage. Le taux de chômage chez les hommes, qui atteignait 4,0 %, était supérieur de 0,4 point de pourcentage à celui chez les femmes (3,6 %).

Le taux d'activité était plus élevé chez les hommes (68,0 %) que chez les femmes (62,9 %). Contrairement aux résultats constatés en 2021, ce taux présentait une baisse de 1,9 point de pourcentage en ce qui concerne les hommes et une hausse de 2,1 points de pourcentage en ce qui concerne les femmes en 2022.

Au Québec, l'emploi chez les femmes a augmenté en 2022. En effet, on comptait 67 600 femmes en emploi de plus qu'en 2021 (+3,3 %). On constatait également 62 100 hommes en emploi de plus qu'en 2021, ce qui se traduit par une hausse de 2,8 %.

Plus de femmes que d'hommes occupaient des emplois à temps partiel. En 2022, 22,0 % des emplois occupés par des femmes étaient des emplois à temps partiel, alors que chez les hommes, la proportion était de 12,4 %. Ainsi, la main-d'œuvre féminine comptait pour 62,4 % des personnes occupant un emploi à temps partiel en 2022, soit une hausse de 4,2 points de pourcentage par rapport à 2021. La proportion d'emplois à temps plein pour les femmes a augmenté de 0,8 point de pourcentage par rapport à 2021, alors que chez les hommes elle a baissé de 0,8 point de pourcentage.

Proportion des emplois à temps partiel (15 ans et plus) en Montérégie



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles.

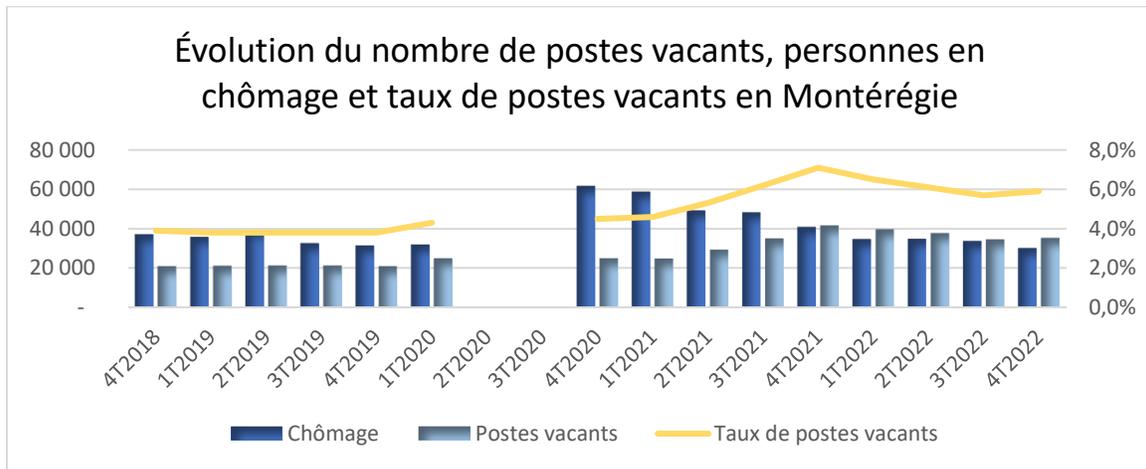
Depuis 2006, la proportion d'emplois à temps partiel par rapport à l'ensemble des emplois est relativement stable en Montérégie. Toutefois, cette proportion présente des fluctuations d'une année à l'autre chez les femmes depuis 2014, période au cours de laquelle elle est passée de 26,0 % à 22,0 %. Par ailleurs, la plus grande baisse de cette proportion chez les hommes a été enregistrée en 2022, soit une chute de 1,7 point de pourcentage par rapport à 2021.

Le constat est similaire pour l'ensemble de la province. Cependant, on remarque une tendance persistante vers la baisse du nombre d'emplois à temps partiel occupés par des femmes depuis 2014, alors qu'une faible augmentation de 0,3 point de pourcentage a été constatée en 2022 comparativement à 2021.

Bien que le nombre de chômeurs soit légèrement en hausse, il demeure plus faible que le nombre de postes vacants affichés.

Au quatrième trimestre de 2022, le taux de postes vacants dans la région a connu une légère baisse de 0,2 point de pourcentage par rapport au trimestre précédent, ce qui classe la région au 5^e rang quant au taux de postes vacants le plus élevé dans la province. Par ailleurs, il y avait 35 330 postes vacants sur le territoire. Il s'agit d'un nombre beaucoup plus important que le nombre de personnes en chômage pour le même trimestre, soit 32 000 individus. En effet, la Montérégie n'était pas exclue de la tendance du ratio-personne en chômage par poste vacant observée dans la province.

Évolution du nombre des postes vacants, personnes en chômage et taux de postes vacants dans la région



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, Enquête sur les postes vacants et salaires, données trimestrielles.

Tout comme dans la province, le ratio-personne en chômage par poste vacant est inférieur à un (1) en Montérégie. La légère hausse du nombre de personnes en chômage au quatrième trimestre de 2022 n'a pas couvert la totalité des postes vacants affichés dans le territoire pour la même période. Plus le ratio est faible, plus le marché de travail est serré, car le nombre de personnes en chômage n'arrive pas à pourvoir le nombre de postes vacants, ce qui augmente la durée d'affichage des postes vacants.

Emploi par secteur d'activité

Une hausse d'emploi dans tous les secteurs à l'exception de ceux de la construction et des services à la consommation.

Le secteur de la production de biens (+7 000) présentait une augmentation de 3,6 % dans le nombre d'emplois occupés comparativement à 2021. Cette croissance est attribuable au secteur de la fabrication (+16 800) ainsi qu'à celui des autres industries de biens (+1 400). Cependant, depuis la dernière année, on constate une perte de 11 200 emplois dans le secteur de la construction correspondant à une baisse de -16,7 %. En ce qui concerne le secteur des services, il présentait une croissance de 18 500 emplois occupés, ce qui correspond à une hausse de 3,0 %. Le secteur de services gouvernementaux (+9 600) et celui de services à la production (+13 000) présentaient une augmentation des emplois occupés. Le secteur des services à la consommation affichait de son côté une baisse de 4 100 emplois en 2022.

Montérégie : emploi selon l'industrie

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Emploi total	838,4	25,5	3,1
Secteur de la production de biens	202,5	7,0	3,6
Construction	55,9	-11,2	-16,7
Fabrication	117,4	16,8	16,7
Autres industries de biens ¹	29,2	1,4	5,0
Secteur des services	635,9	18,5	3,0
Services à la production ²	239,2	13,0	5,7
Services à la consommation ³	188,2	-4,1	-2,1
Services gouvernementaux ⁴	208,5	9,6	4,8

1. Agriculture, Foresterie, pêche, mine et extraction de pétrole et de gaz et Services publics.

2. Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels, scientifiques et techniques, Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

3. Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et services de restauration, Autres services.

4. Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Emploi-Québec.

Province de Québec : emploi selon l'industrie

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Emploi total	4 403,1	129,7	3,0
Secteur de la production de biens	928,4	34,2	3,8
Construction	295,7	11,0	3,9
Fabrication	502,3	15,1	3,1
Autres industries de biens ¹⁾	130,4	8,1	6,6
Secteur des services	3 474,7	95,6	2,8
Services à la production ²⁾	1 190,7	11,9	1,0
Services à la consommation ³⁾	1 065,1	63,8	6,4
Services gouvernementaux ⁴⁾	1 218,9	19,9	1,7

1. Agriculture, Foresterie, pêche, mine et extraction de pétrole et de gaz et Services publics.

2. Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, Immobilier et location, Services professionnels, scientifiques et techniques, Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

3. Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et services de restauration, Autres services.

4. Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Administrations publiques.

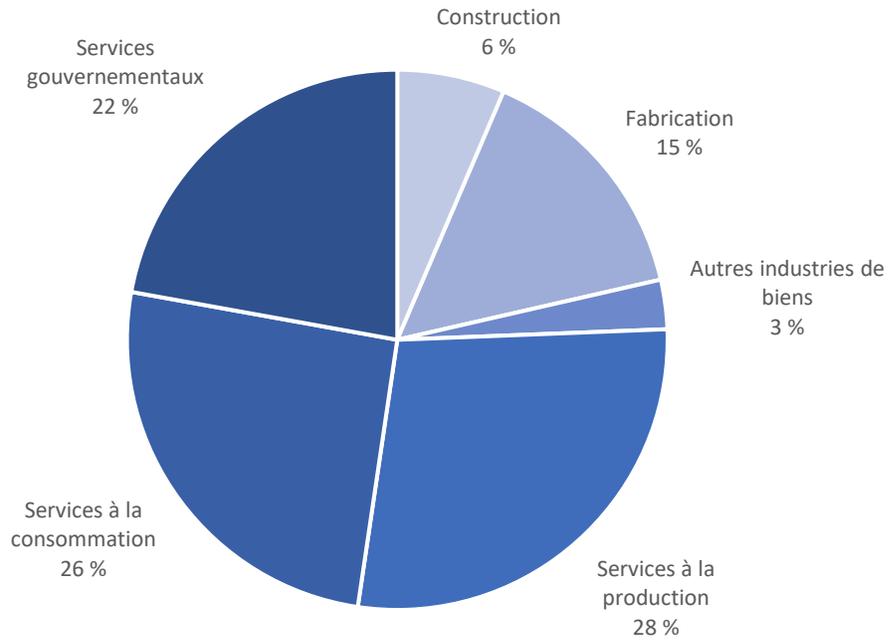
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Emploi-Québec.

La Montérégie représentait 23,4 % des emplois occupés dans le secteur de la fabrication dans la province, soit une hausse de 2,8 points de pourcentage par rapport à 2021. Cette proportion était plus importante que la proportion que la région représentait en ce qui concerne le total des emplois occupés au Québec, qui était de 19,0 %. Cela s'explique par la forte présence de ce secteur dans la région. En effet, 14,0 % de l'ensemble des emplois occupés en Montérégie sont associés au secteur de la fabrication, comparativement à 11,4 % pour l'ensemble de la province.

Depuis 2016, la proportion d'emplois occupés dans l'industrie de la construction, dans le secteur des services à la production et dans le secteur des services gouvernementaux augmente en Montérégie. Plus particulièrement, le nombre d'emplois dans l'industrie de la construction a augmenté de 10,9 %, en 2022 par rapport à 2016, alors que l'augmentation a été de 11,6 % pour le secteur des services à la production et de 25,9 % pour le secteur des services gouvernementaux.

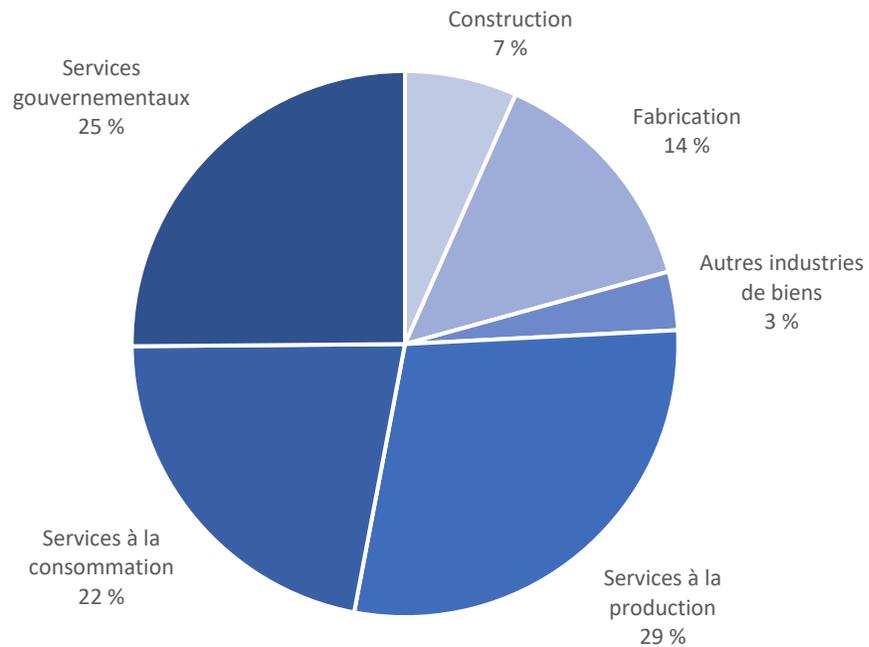
En 2022, les principaux secteurs économiques dans la région ont réalisé une création nette d'emplois plus importante que celle enregistrée en 2019, sauf pour le secteur de la construction et celui des services à la consommation.

Répartition de l'emploi par industrie en Montérégie (2016)



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles.

Répartition de l'emploi par industrie en Montérégie (2022)



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles.

Perspectives régionales

En 2022, le marché du travail a montré des signes de plein emploi. La majorité des indicateurs du marché de l'emploi régional ont affiché des résultats quasi optimaux. Cette performance est le résultat de la forte reprise économique que la majorité des secteurs ont connu ainsi que la dynamique démographique vieillissante. En effet, si la tendance se maintient, le taux de remplacement restera inférieur à 1 jusqu'à 2028 dans la région.

La Montérégie a pu bénéficier d'une forte reprise économique qui a stimulé la création des emplois sur le territoire. Toutefois, la pénurie de main-d'œuvre peut être constatée dans les secteurs qui ont été les plus durement touchés par la crise sanitaire. Le nombre élevé de postes vacants affichés dans la région en témoigne. De plus, en 2022, malgré les craintes d'un ralentissement économique, les entreprises ont continué d'investir en recrutement.

Selon les dernières prévisions du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, il devrait y avoir 176 800 emplois à pourvoir en Montérégie de 2022 à 2026, dont 66 500 emplois devraient être créés grâce à la croissance de l'économie régionale. Les 110 300 autres postes sont directement en lien avec les nombreux départs à la retraite donc une part de 62 % des emplois à pourvoir de 2022 à 2026. L'impact du vieillissement démographique sur le marché du travail devient de plus en plus criant, d'où l'importance de la mise en place de mesures et d'initiatives permettant la fidélisation des travailleuses et des travailleurs expérimentés ainsi que l'intégration des groupes sous-représentés sur le marché du travail, notamment les personnes immigrantes et les jeunes.

La Montérégie bénéficie d'atouts facilitant la reprise rapide et durable des activités économiques et de la croissance du marché du travail. En effet, la région est très dynamique grâce à ses activités économiques diversifiées et à sa situation géographique avantageuse. L'accessibilité aux berges du fleuve Saint-Laurent et la proximité des États-Unis offrent des opportunités pour le secteur du commerce de gros, du transport et de l'entreposage.

Ainsi, l'apport qu'auront les zones industrialo-portuaires situées à Contrecoeur, à Sainte-Catherine, à Salaberry-de-Valleyfield et à Sorel-Tracy devrait favoriser, au cours des prochaines années, le développement de l'industrie manufacturière et d'autres industries connexes dans la région. Ces zones facilitent l'accès aux infrastructures de transport (maritime, routier ou ferroviaire), à l'approvisionnement énergétique, aux terrains ainsi qu'à un environnement d'affaires favorable au développement des industries concernées, notamment celles liées à la transition énergétique verte.

Tableaux supplémentaires

Montérégie : caractéristiques de la population active âgée de 25 à 54 ans

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Population active (000)	556,1	19,3	3,6
Emploi (000)	538,3	28,1	5,5
Chômage (000)	17,8	-8,8	-33,1
Taux de chômage (%)	3,2	-1,8	
Taux d'activité (%)	91,7	1,5	
Taux d'emploi (%)	88,7	3,0	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale.

Province de Québec : caractéristiques de la population active âgée de 25 à 54 ans

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Population active (000)	2 970,2	32,8	1,1
Emploi (000)	2 865,1	80,0	2,9
Chômage (000)	105,0	-47,4	-31,1
Taux de chômage (%)	3,5	-1,7	
Taux d'activité (%)	90,2	0,8	
Taux d'emploi (%)	87,0	2,2	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale.

Montérégie : caractéristiques de la population active âgée de 15 à 64 ans

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Population active (000)	831,1	2,7	0,3
Emploi (000)	799,3	16,6	2,1
Chômage (000)	31,7	-14,1	-30,8
Taux de chômage (%)	3,8	-1,7	
Taux d'activité (%)	82,3	0,8	
Taux d'emploi (%)	79,2	2,2	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale.

Province de Québec : caractéristiques de la population active âgée de 15 à 64 ans

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Population active (000)	4 389,3	20,0	0,5
Emploi (000)	4 200,3	98,1	2,4
Chômage (000)	189,0	-78,1	-29,2
Taux de chômage (%)	4,3	-1,8	
Taux d'activité (%)	81,0	0,5	
Taux d'emploi (%)	77,5	1,9	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale.

Fiche synthèse

Caractéristiques régionales :

- Population en croissance, scolarisée, plus active sur le marché du travail et mobile;
- Marché du travail dynamique avec un taux de chômage inférieur à celui de la province;
- Participation accrue des femmes sur le marché de l'emploi, ce qui est légèrement supérieur à la moyenne québécoise;
- Légère baisse de la participation des jeunes sur le marché de l'emploi contre une forte contribution des travailleuses et des travailleurs expérimentés;
- Orientation vers le grand secteur de la manufacture, ce dernier prend de l'ampleur comme étant un secteur stratégique dans l'économie régionale;
- La région mise de plus en plus sur la transition verte et numérique;
- Structure industrielle relativement bien diversifiée et répartie sur l'ensemble du territoire, avec des pôles de services (Longueuil et Roussillon), manufacturiers (Acton, Pierre-De Saurel), agricoles et agroalimentaires (Les Maskoutains, Les Jardins-de-Napierville, Le Haut-Saint-Laurent) de construction (Rouville);
- Présence et dynamisme du secteur agroalimentaire dans un contexte de croissance de consommation en épicerie, en ligne et en produits locaux. La région tire bien profit de son territoire agricole.

Enjeux régionaux

- La Montérégie présente le plus grand nombre de professions en déficit de main-d'œuvre et le taux de postes vacants régional est l'un de plus élevé de la province;
- Une grande partie des postes vacants affichés concernent des emplois peu rémunérés et qui demandent peu de compétences;
- La transition numérique devient de plus en plus nécessaire pour améliorer la productivité et la performance des entreprises régionales, donc la requalification des travailleuses et des travailleurs n'est plus un choix, mais une obligation pour la survie des entreprises;
- L'amélioration de la productivité reste un défi régional ainsi que national;
- La région a un besoin criant en main-d'œuvre qualifiée afin de pourvoir des postes dans quelques domaines stratégiques et priorités, comme les technologies avancées de matériel de transport, les technologies de l'information et des communications et les services professionnels, scientifiques et techniques;
- La fidélisation et l'attraction de la main-d'œuvre qualifiée sur le territoire sont un défi pour les entreprises;
- Le nombre de travailleuses et de travailleurs de la Montérégie qui font du navettage vers d'autres régions dépasse celui des personnes qui ont un emploi localisé en Montérégie;
- Les professions ayant besoin de requalification importante se trouvent dans les secteurs moins rémunérés qui demandent peu de compétences comme ceux de l'hébergement et de la restauration, du transport de personnes, de services de voyages, du tourisme, des loisirs, des arts et des spectacles entre autres.

Services publics d'emploi en Montérégie

Bureau de Services Québec
d'Acton Vale
1130, rue Daigneault
Acton Vale (Québec)
J0H 1A0
Tél. : 450 546-0798
ou 1 800 438-4765 (sans frais)
Télééc. : 450 546-2747

Bureau de Services Québec
de Belœil
515, boulevard Sir-Wilfrid-Laurier
Bureau 201
Belœil (Québec)
J3G 6R7
Tél. : 450 467-9400
ou 1 877 856-1966 (sans frais)
Télééc. : 450 467-9603

Bureau de Services Québec
de Brossard
1, rue de la Place du Commerce
Bureau 200
Brossard (Québec)
J4W 2Z7
Tél. : 450 672-1335
ou 1 866 627-2540 (sans frais)
Télééc. : 450 672-4667

Bureau de Services Québec
de Châteauguay
180, boulevard D'Anjou
Bureau 250
Châteauguay (Québec)
J6K 5G6
Tél. : 450 691-6020
ou 1 800 465-0286 (sans frais)
Télééc. : 450 699-9005

Bureau de Services Québec
de Huntingdon
16, rue Prince
Bureau 102
Huntingdon (Québec)
J0S 1H0
Tél. : 450 264-5323
ou 1 800 567-0220 (sans frais)
Télééc. : 450 264-3297

Bureau de Services Québec
de Longueuil
2877, chemin de Chambly
Bureau 40
Longueuil (Québec)
J4L 1M8
Tél. : 450 677-5517
ou 1 866 854-4077 (sans frais)
Télééc. : 450 677-5397

Bureau de Services Québec
de Marieville
497, rue Sainte-Marie
Marieville (Québec)
J3M 1M4
Tél. : 450 460-4430
ou 1 888 872-0680 (sans frais)
Télééc. : 450 460-3368

Bureau de Services Québec
de Saint-Constant
280, Voie de desserte de la route 132
Local 115
Saint-Constant (Québec)
J5A 2P1
Tél. : 450 635-6221
ou 1 866 225-4097 (sans frais)
Télééc. : 450 635-8018

Bureau de Services Québec
de Saint-Hyacinthe
3100, boulevard Laframboise
Bureau 2620
Saint-Hyacinthe (Québec)
J2S 4Z4
Tél. : 450 778-6589
ou 1 800 465-0719 (sans frais)
Télééc. : 450 778-6647

Bureau de Services Québec
de Saint-Jean-sur-Richelieu
315, rue Macdonald, 2^e étage
Bureau 128
Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec)
J3B 8J3
Tél. : 450 348-9294
ou 1 800 567-3627 (sans frais)
Télééc. : 450 348-9365

Bureau de Services Québec
de Salaberry-de-Valleyfield
63, rue Champlain
Bureau 110
Salaberry-de-Valleyfield (Québec)
J6T 1W4
Tél. : 450 370-3027
ou 1 800 567-1029 (sans frais)
Télééc. : 450 370-6848

Bureau de Services Québec
de Sorel-Tracy
375, boulevard Fiset
Sorel-Tracy (Québec)
J3P 7Z4
Tél. : 450 742-5941
ou 1 855 638-2998 (sans frais)
Télééc. : 450 746-1931

Bureau de Services Québec
de Vaudreuil-Dorion
430, boulevard Harwood
Bureau 4
Vaudreuil-Dorion (Québec)
J7V 7H4
Tél. : 450 455-5666

ou 1 800 463-2325 (sans frais)

Télec. : 450 424-0772

Une adresse à retenir :

[Québec.ca/emploi/informer-metier-profession/marche-travail](https://quebec.ca/emploi/informer-metier-profession/marche-travail)

Réalisation

Direction du marché du travail
et des services spécialisés

Direction

Andréanne Beaudoin, directrice p. i.

Rédaction et analyse

Loubna Zebiri, économiste

Collaboration

Dany Provençal, économiste
Nidian Yohanna Daza, technicienne en IMT

Conception et développement informatiques

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique
Mélanie Bouthillette, technicienne en recherche

Direction générale de Services Québec de la Montérégie

135-H, boulevard de Mortagne
Boucherville (Québec) J4B 6G4
Téléphone : 450 655-7527
Télécopieur : 450 655-1277