

BULLETIN ANNUEL DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC

MONTÉRÉGIE



2024

FAITS SAILLANTS

- Hausse du taux de chômage de la région de la Montérégie : de 3,9 % en 2023 à 4,5 % en 2024.
- Deuxième recul consécutif du taux de postes vacants en Montérégie : de 4,5 % en 2023 à 3,3 % en 2024.
- Sur l'ensemble des postes vacants de longue durée, la part de ceux-ci exigeant un diplôme universitaire est plus importante en 2024 (+4,9 points de pourcentage) qu'en 2023.
- Diminution récente de la participation des jeunes âgés de 15 à 29 ans sur le marché du travail : baisse du taux d'emploi (71,6 %) et hausse du taux de chômage (7,2 %) en 2024.
- Poursuite de la progression de la participation au marché du travail des personnes âgées de 55 à 64 ans dans la région : hausse du taux d'emploi à 68,5 % en 2024, soit 4,0 points de pourcentage supérieur à celui de l'ensemble du Québec pour ce groupe d'âge.
- Tendance à la hausse du taux de chômage des personnes immigrantes admises âgées de 25 à 64 ans de l'ensemble du Québec : de 6,0 % en 2023 à 7,1 % en 2024.
- Hausse du nombre de personnes prestataires de l'assurance-emploi en Montérégie : une augmentation de 8,7 % entre 2023 et 2024.
- Légère hausse du nombre de personnes prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi : une augmentation de 2,4 % entre 2023 et 2024.
- Présence de secteurs stratégiques à fort potentiel de développement économique en Montérégie : annonces d'investissements majeurs dans la filière batterie, le secteur de l'aérospatiale et l'industrie portuaire.
- Impact anticipé des tarifs douaniers sur l'économie régionale durant l'année 2025 : 10,7 % des emplois de la région sont liés à des secteurs dépendants de la demande américaine.

Le marché du travail et l'emploi

Pause de la croissance de l'emploi en Montérégie

La Montérégie a connu une pause de la croissance de l'emploi puisque le nombre total d'emplois a très peu varié en 2024 par rapport à 2023 avec une faible hausse de 800 emplois (+0,1 %), pour un total de 858 100¹ emplois en 2024.

Hausse du taux de chômage

Le nombre de chômeurs est passé de 34 600 en 2023 à 40 300 en 2024, soit une hausse de 5 700 chômeurs (+16,5 %). Cette progression, combinée à une augmentation plus modeste de la population active, a entraîné une hausse du taux de chômage dans la région, qui est passé de 3,9 % à 4,5 %. Il s'agit d'un retour à un taux de chômage semblable à la période prépandémique puisqu'en 2018, le taux de chômage était de 4,4 %.

Le taux de chômage de la Montérégie continue, année après année, d'être inférieur à celui de l'ensemble du Québec, qui se chiffre à 5,3 %.

Deuxième recul consécutif du nombre de postes vacants en Montérégie

Selon l'Enquête sur les postes vacants et les salaires de Statistique Canada, le taux de postes vacants de la Montérégie a suivi la même tendance à la baisse que l'ensemble du Québec, passant de 4,5 % en 2023 à 3,3 % en 2024.

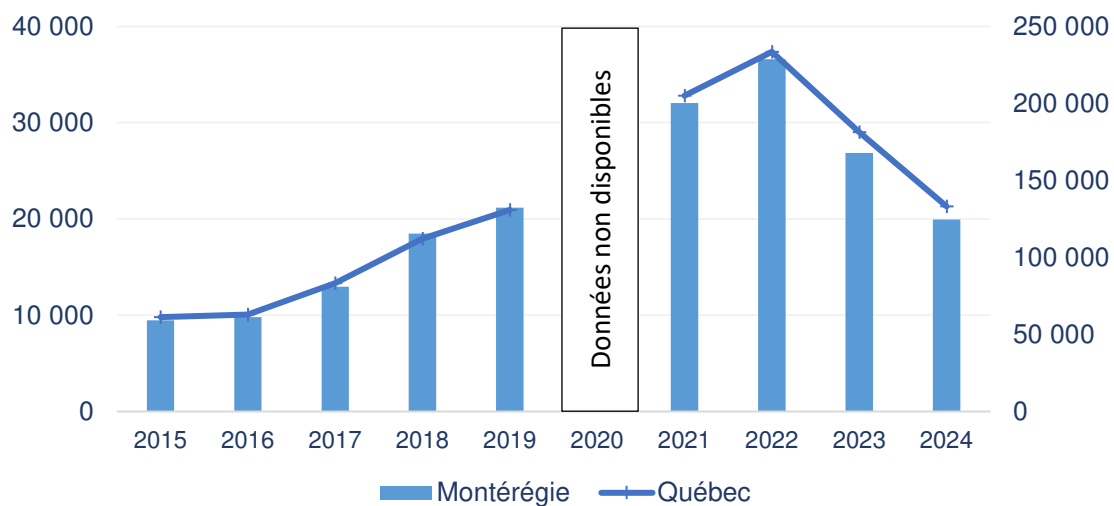
Il y avait, en moyenne, en 2024, 19 910 postes vacants en Montérégie, soit une baisse de 25,8 % par rapport à l'année précédente. Le plancher semble avoir été atteint au milieu de l'année 2024 puisque le nombre de postes vacants a augmenté à nouveau aux troisième et quatrième trimestres de 2024.

Quatre secteurs comportent encore un nombre important de postes vacants : le secteur de la santé, le secteur de la fabrication, le commerce de détail et les services professionnels.

¹ Institut de la statistique du Québec, [Caractéristiques du marché du travail, données annuelles, régions administratives et ensemble du Québec, 2011-2024](#).

Dans l'ensemble du Québec, le nombre de postes vacants a diminué de 26,7 %, passant, en moyenne, de 181 655 postes vacants en 2023 à 132 988 postes vacants en 2024. Près de 36 % des postes vacants étaient de longue durée (90 jours ou plus).

Graphique 1 : Nombre de postes vacants (moyenne annuelle)² en Montérégie et dans l'ensemble du Québec³



Augmentation de la part de postes vacants de longue durée exigeant un niveau de qualification élevé

Malgré une plus grande disponibilité de main-d'œuvre, des enjeux d'adéquation compétences-emploi subsistent et causent des difficultés de recrutement dans certains secteurs d'activité économique où les qualifications recherchées sont plus spécifiques.

En 2024, 28,7 % des emplois vacants de la Montérégie l'étaient depuis plus de 90 jours, une diminution de 11,1 points de pourcentage (p.p.) par rapport à 2023⁴.

Un renversement du niveau de qualification exigé des postes vacants de longue durée est observé dans la dernière année. En effet, en 2024, la part des postes

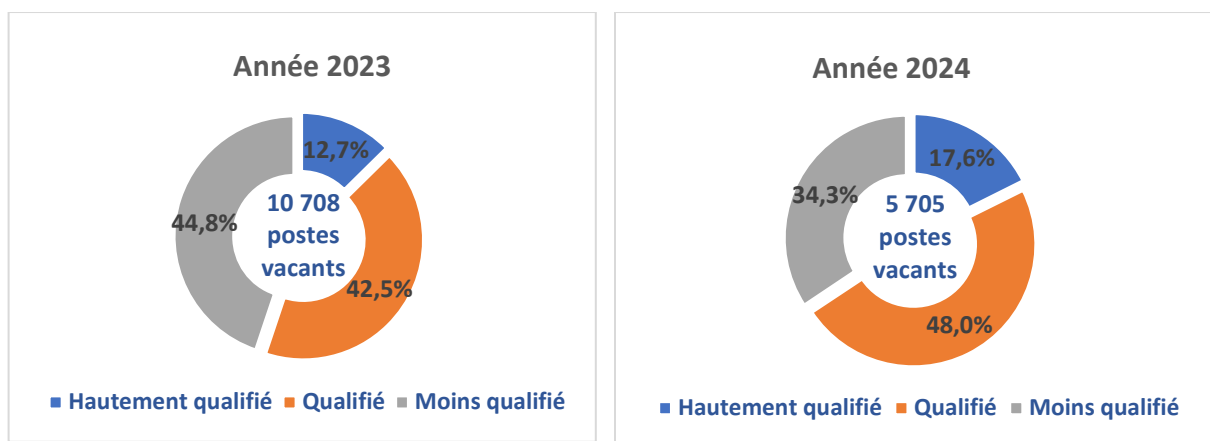
² Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, moyenne annuelle des estimations non-saisonnalisées des quatre trimestres de chaque année.

³ La croissance importante du nombre de prestataires durant les années 2020 et 2021 s'inscrit dans le contexte exceptionnel de la pandémie de COVID-19 qui a profondément perturbé le marché du travail.

⁴ Ibid.

vacants attribuable à des postes ne requérant aucune scolarité (postes moins qualifiés) a diminué, passant de 44,8 % en 2023 à 34,3 % en 2024⁵. Au contraire, une augmentation est observable pour la part des postes vacants requérant des études professionnelles ou collégiales (postes qualifiés), soit 48,0 % en 2024 comparativement à 42,5 % en 2023. La part des postes vacants de longue durée exigeant un diplôme universitaire (postes hautement qualifiés) est plus importante en 2024 (+4,9 p.p.) qu'en 2023⁶.

Graphique 2 : Proportions de postes vacants de longue durée, selon le niveau de qualification



L'évolution du niveau de qualification des postes vacants de longue durée (90 jours ou plus) est un indicateur que l'emploi hautement qualifié a été le principal moteur de création d'emplois dans la région durant la période.

Les effets de la rareté de main-d'œuvre s'atténuent dans certains secteurs exigeant un niveau de qualification moins élevé, alors que des difficultés de recrutement se font sentir dans les secteurs où une expertise spécifique est requise.

⁵ Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, moyenne annuelle des estimations non-désaisonnalisées des quatre trimestres de chaque année.

⁶ Ibid.

La situation de certains groupes sur le marché du travail

Diminution récente de la participation des jeunes de 15 à 29 ans sur le marché du travail

Les indicateurs du marché du travail des jeunes de 15 à 29 ans de la Montérégie démontrent pour la première fois, en 2024, une participation moins importante sur le marché du travail.

Le taux d'emploi des jeunes de 15 à 29 ans est passé de 72,5 % en 2022, à 73,6 % en 2023 et à 71,6 % en 2024. Les taux d'emploi des jeunes de 15 à 19 ans et des jeunes de 15 à 24 ans suivent la même tendance. En 2024, ce sont les jeunes femmes âgées de 15 à 29 ans (73,7 %) qui présentent un taux d'emploi supérieur à celui des jeunes hommes du même groupe d'âge (69,8 %)⁷.

Une faible création d'emplois, conjuguée à une offre de main-d'œuvre plus grande, a probablement diminué les perspectives d'emploi pour les jeunes. Le taux de chômage des jeunes de 15 à 29 ans est passé de 5,9 % en 2022 à 7,2 % en 2024. En 2024, le taux de chômage des jeunes femmes de ce groupe d'âge est de 6,0 % comparativement à 8,3 % pour les jeunes hommes.

Poursuite de la progression de la participation au marché du travail des personnes âgées de 55 à 64 ans

Le taux d'emploi des personnes âgées de 55 à 64 ans de la Montérégie a poursuivi sa progression pour une troisième année consécutive, passant de 65,4 % en 2022, à 66,2 % en 2023 et à 68,5 % en 2024. Ce groupe d'âge en Montérégie se distingue favorablement de celui de l'ensemble du Québec, qui affiche un taux d'emploi de 64,5 % en 2024⁸.

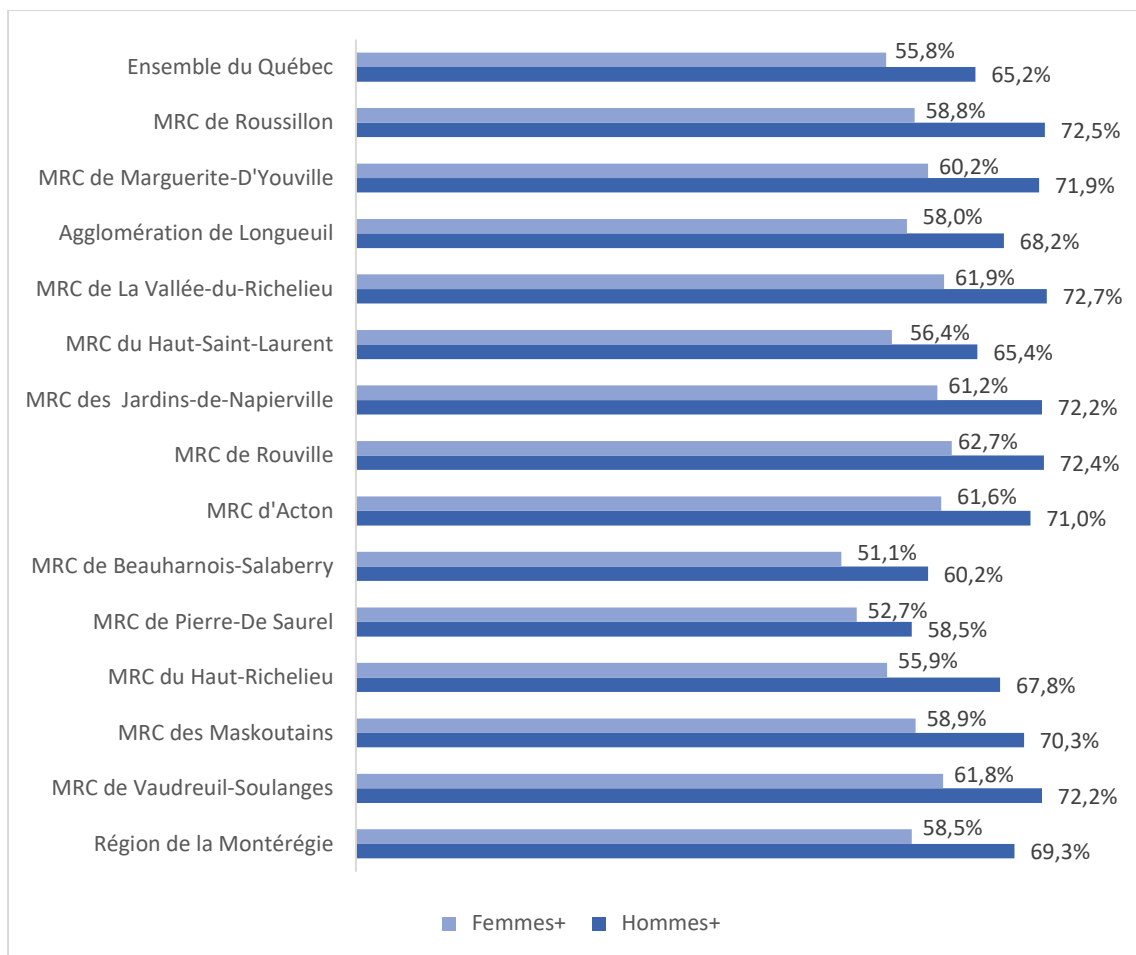
Un écart important entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes de ce groupe d'âge est encore observé. En 2024, le taux d'emploi des hommes âgés de 55 à 64 ans était de 74,2 % comparativement à 63,0 % chez les femmes du même groupe d'âge. Cette situation n'est pas unique à la Montérégie, puisqu'on observe le même phénomène dans l'ensemble du Québec.

⁷ Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA). Les données de l'EPA ne tiennent pas compte du nouveau découpage de la région de la Montérégie et incluent les MRC de Brome-Missisquoi et de La Haute-Yamaska.

⁸ Ibid.

Les données du recensement de 2021 permettent de mettre en lumière certaines particularités locales. Par exemple, l'écart entre le taux d'emploi des femmes et celui des hommes âgés de 55 à 64 ans est plus important dans cinq municipalités régionales de comté (MRC) où l'écart est supérieur à 11 points de pourcentage (p.p.) : MRC de Roussillon (13,7 p.p.), MRC du Haut-Richelieu (11,9 p.p.), MRC de Marguerite-D'Youville (11,7 p.p.), MRC des Maskoutains (11,4 p.p.) et MRC des Jardins-de-Napierville (11,0 p.p.).

Graphique 3 : Taux d'emploi des femmes et des hommes âgés de 55-64 ans selon le territoire de MRC⁹



⁹ Statistique Canada, Recensement 2021.

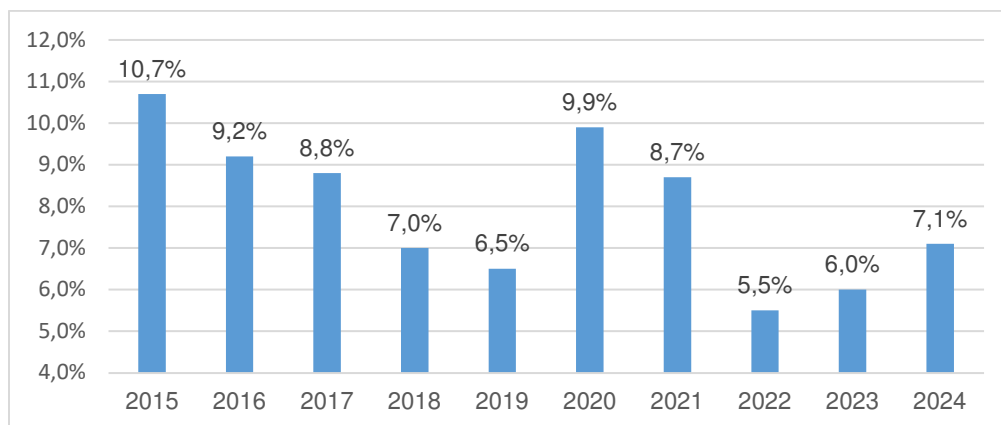
Tendance à la hausse du taux de chômage des personnes immigrantes

Des données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada démontrent que le taux de chômage des personnes immigrantes a augmenté pour une deuxième année consécutive en 2024.

Dans l'ensemble du Québec, le taux de chômage des personnes immigrantes admises¹⁰ âgées de 25 à 64 ans était de 5,5 % en 2022, de 6,0 % en 2023 et de 7,1 % en 2024. Cette donnée n'est pas disponible pour la Montérégie, mais on peut supposer que la tendance a été la même que dans l'ensemble du Québec.

Au dernier recensement de 2021, la Montérégie comptait 180 070 personnes immigrantes admises, soit 12,6 % de sa population totale.

Graphique 4 : Taux de chômage des personnes immigrantes admises âgées de 25 à 64 ans, ensemble du Québec

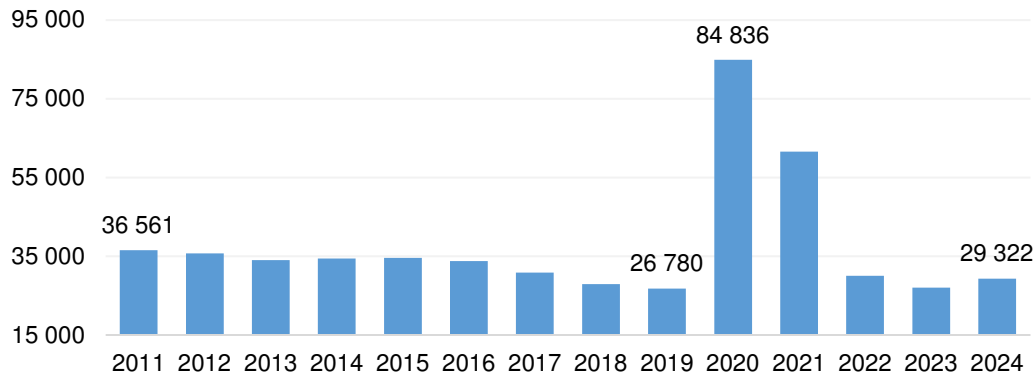


Hausse du nombre de personnes prestataires de l'assurance-emploi¹¹

Le nombre de personnes prestataires de l'assurance-emploi a augmenté de 8,7 % en Montérégie entre 2023 et 2024, passant de 26 982 à 29 322 prestataires. Pour la même période, la hausse était également de 8,7 % dans l'ensemble du Québec.

¹⁰ Le nombre de personnes immigrantes admises indique le nombre de personnes visant à s'établir au Québec dès l'obtention du statut de résident permanent. Il ne doit pas être considéré comme le nombre de personnes immigrantes présentes à un moment donné sur le territoire.

¹¹ Service Canada, Fichiers administratifs, données mensuelles.

Graphique 5 : Nombre de personnes prestataires de l'assurance-emploi en Montérégie¹²

Le nombre de prestataires de l'assurance-emploi a augmenté dans l'ensemble des MRC de la Montérégie, mais de façon plus marquée sur les territoires couverts par les bureaux de Services Québec d'Acton Vale, de Longueuil, de Brossard et de Sorel-Tracy.

Tableau 1 : Nombre de personnes prestataires de l'assurance-emploi par bureau de Services Québec¹³

Bureau de Services Québec	2024	Variation annuelle par rapport à 2023	
		Nombre	%
Montérégie	29 322	2 340	8,7
Vaudreuil-Dorion	2 795	209	8,1
Châteauguay*	1 504	107	7,7
Saint-Hyacinthe	2 391	166	7,5
Saint-Jean-sur-Richelieu	2 957	132	4,7
Sorel-Tracy*	1 917	205	12,0
Salaberry-de-Valleyfield	1 823	77	4,4
Longueuil*	3 064	387	14,5
Acton Vale	587	101	20,8
Beloeil*	3 716	172	4,8
Marieville	1 045	112	12,0
Saint-Constant*	3 053	186	6,5
Huntingdon	631	15	2,5
Brossard*	3 841	472	14,0

* Les territoires couverts par ces bureaux ne correspondent pas exactement à un territoire de MRC.

¹² La croissance importante du nombre de prestataires durant les années 2020 et 2021 s'inscrit dans le contexte exceptionnel de la pandémie de COVID-19 qui a profondément perturbé le marché du travail.

¹³ Service Canada, Fichiers administratifs, données mensuelles.

Légère hausse du nombre de personnes prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi¹⁴

Le nombre de personnes prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi a augmenté de 2,4 % depuis un an, en raison notamment du changement de profil de certains bénéficiaires du programme d'aide sociale durant l'année 2024.

La majorité des territoires couverts par les bureaux de Services Québec ont connu une augmentation du nombre de prestataires sans contraintes à l'emploi dans la dernière année. Seuls les territoires couverts par les bureaux de Services Québec de Saint-Hyacinthe et d'Huntingdon ont connu une baisse.

Tableau 2 : Nombre de personnes prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi par bureau de Services Québec¹⁵

Bureau de Services Québec	Décembre 2024	Variation annuelle par rapport à décembre 2023	
		Nombre	%
Montréal	12 993	307	2,4
Vaudreuil-Dorion	755	80	11,9
Châteauguay*	700	85	13,8
Saint-Hyacinthe	1 210	-221	-15,4
Saint-Jean-sur-Richelieu	1 180	85	7,8
Sorel-Tracy*	900	76	9,2
Salaberry-de-Valleyfield	1 142	96	9,2
Longueuil*	2 941	5	0,2
Acton Vale	236	8	3,5
Beloeil*	495	34	7,4
Marieville	181	3	1,7
Saint-Constant*	596	41	7,4
Huntingdon	358	-2	-0,6
Brossard*	2 299	17	0,7

* Les territoires couverts par ces bureaux ne correspondent pas exactement à un territoire de MRC.

¹⁴ Les données tiennent compte du découpage actuel de la région de la Montérégie et n'incluent pas les MRC de Brome-Missisquoi et de La Haute-Yamaska.

¹⁵ Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction de l'intelligence d'affaires et de l'analytique, données mensuelles décembre 2024 (produites en février 2025).

En décembre 2024, les personnes prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi sont composées majoritairement d'hommes (58,4 %). Plus de la moitié des personnes prestataires avaient recours au programme d'aide sociale depuis moins de deux ans consécutifs (51,4 %). Par ailleurs, les personnes prestataires ont une durée cumulative moyenne à l'aide sociale de 10,6 ans.

La part relative des personnes immigrantes qui bénéficient du programme d'aide sociale correspond à 35,6 %, alors que les demandeurs d'asile constituent 24,6 % des personnes prestataires.

Bien que leur nombre ait diminué entre décembre 2023 et décembre 2024, les jeunes de moins de 35 ans représentent une part importante du nombre de personnes prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (35,6 %). L'âge moyen des personnes prestataires était de 39,3 ans.

Tableau 3 : Caractéristiques des personnes prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, Montérégie

	Décembre 2023	Décembre 2024	Part relative (décembre 2024)	Variation
Total	12 686	12 993	100,0 %	2,4 %
Femmes	5 136	5 405	41,6 %	5,2 %
Hommes	7 550	7 588	58,4 %	0,5 %
Jeunes (moins de 35 ans)	4 725	4 628	35,6 %	-2,1 %
Travailleurs expérimentés (50 ans et plus)	2 470	2 577	19,8 %	4,3 %
Personnes immigrantes	4 802	4 632	35,6 %	-3,5 %
Moins de 5 ans	303	442	3,4 %	45,9 %
Plus de 5 ans	890	988	7,6 %	11,0 %
Demandeurs d'asile	3 609	3 202	24,6 %	-11,3 %
Moins de 2 ans consécutifs	6 982	6 678	51,4 %	-4,4 %
Plus de 2 ans consécutifs	5 704	6 315	48,6 %	10,7 %

Le développement économique régional

Présence de secteurs stratégiques à fort potentiel de développement

Durant la dernière année, la région de la Montérégie a été au cœur du développement de plusieurs secteurs d'activité économique stratégiques pour le gouvernement du Québec. La Montérégie devrait pouvoir compter sur un acteur d'importance dans le secteur de la filière batterie. L'entreprise Northvolt a annoncé son intention de construire une méga-usine de fabrication de cellules de batteries lithium-ion dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu.

Une nouvelle zone d'innovation dans le secteur névralgique de l'aérospatiale a été annoncée. Espace Aero permettra d'attirer de nouvelles entreprises et de favoriser la croissance de cette industrie au sein de l'agglomération de Longueuil.

Le Port de Montréal a annoncé la poursuite de son projet d'expansion de la zone industrialo-portuaire avec la construction d'un terminal de conteneurs à Contrecoeur dans la MRC de Marguerite-d'Youville. Il s'agit d'un investissement majeur pour l'industrie portuaire québécoise.

Bien que ces projets majeurs d'investissement dans la région soient positifs pour l'économie régionale, cela présente des défis importants pour les entreprises. L'incertitude économique liée entre autres aux tarifs douaniers dans le secteur manufacturier, notamment dans le secteur de l'aérospatiale, pourrait freiner le développement de la zone d'innovation.

Les entreprises travaillant dans l'un ou l'autre de ces secteurs seront à la recherche de travailleuses et de travailleurs occupant les mêmes professions. Il y aura de la concurrence pour attirer la main-d'œuvre et des défis de rétention pour les entreprises qui ont des ressources humaines détenant les compétences recherchées.

Les tarifs douaniers : une ombre au tableau pour la prochaine année

D'après Statistique Canada, la Montérégie se classe au 6^e rang des régions administratives du Québec ayant une forte proportion d'emplois dans des secteurs dépendants de la demande américaine.

En effet, 10,7 % des emplois de la région sont liés à ces secteurs. L'imposition de nouveaux tarifs douaniers pourrait entraîner des pertes d'emplois, avec pour conséquence une hausse possible du nombre de personnes prestataires de l'assurance-emploi et de l'aide sociale. De plus, l'incertitude sur la durée possible de ces tarifs pèse déjà sur le marché du travail, certaines entreprises ayant suspendu leurs investissements ou reporté des embauches.

Une étude réalisée par Desjardins¹⁶ aboutit à des conclusions similaires : la Montérégie serait particulièrement vulnérable en raison du poids du secteur manufacturier, qui représente près du quart de la production de biens et de services de la région (autrement dit, le produit intérieur brut régional). Parmi les biens produits dans la région, 24,8 % sont exportés aux États-Unis. L'étude souligne également que les milieux ruraux pourraient être plus durement touchés en raison de leur diversification économique plus limitée.

Pour les tarifs appliqués¹⁷ aux secteurs de l'automobile, de l'aluminium et de l'acier, des entreprises de la Montérégie sont concernées.

- La région ne compte pas de constructeurs automobiles, mais elle compte quelques entreprises¹⁸ qui fabriquent des pièces pour véhicules automobiles et qui exportent vers les États-Unis.
- L'acier et l'aluminium sont des secteurs d'activité économique très importants en Montérégie. Un peu plus de 100 entreprises associées à ces deux secteurs exporteraient vers les États-Unis, dont une dizaine qui compte plus de 200 employés.

¹⁶ Desjardins, Incidence des tarifs américains sur les régions du Québec, Études économiques, 24 mars 2025.

¹⁷ En date du 1^{er} mai 2025.

¹⁸ Investissement Québec, base de données iCRIQ.com.

Annexe – Tableaux supplémentaires

Montérégie : caractéristiques de la population active

	2024	2023	Variation	
	milliers ou %		milliers ou points de %	%
Population active	898,4	891,9	6,5	0,7
Emploi	858,1	857,3	0,8	0,1
Emploi à temps plein	703,9	700,9	3,0	0,4
Emploi à temps partiel	154,2	156,4	- 2,2	- 1,4
Chômage	40,3	34,6	5,7	16,5
Taux de chômage	4,5	3,9	0,6	...
Taux d'activité	65,4	66,1	- 0,7	...
Taux d'emploi	62,5	63,6	- 1,1	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur de l'Emploi.

Montérégie : caractéristiques de la population active âgée de 15 à 24 ans

	2024	2023	Variation	
	milliers ou %		milliers ou points de %	%
Population active	131,8	119,9	11,9	9,9
Emploi	120,9	111,8	9,1	8,1
Chômage	10,9	8,2	2,7	32,9
Taux de chômage	8,3	6,8	1,5	...
Taux d'activité	71,5	73,0	- 1,5	...
Taux d'emploi	65,6	68,1	- 2,5	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur de l'Emploi.

Montérégie : caractéristiques de la population active âgée de 25 à 54 ans

	2024	2023	Variation	
	milliers ou %		milliers ou points de %	%
Population active	569,1	573,3	- 4,2	- 0,7
Emploi	547,0	553,7	- 6,7	- 1,2
Chômage	22,1	19,6	2,5	12,8
Taux de chômage	3,9	3,4	0,5	...
Taux d'activité	90,8	91,4	- 0,6	...
Taux d'emploi	87,3	88,3	- 1,0	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur de l'Emploi.

Montérégie : caractéristiques de la population active âgée de 55 ans et plus

	2024	2023	Variation	
	milliers ou %		milliers ou points de %	%
Population active	197,6	198,7	- 1,1	- 0,6
Emploi	190,3	191,8	- 1,5	- 0,8
Chômage	7,3	6,9	0,4	5,8
Taux de chômage	3,7	3,5	0,2	...
Taux d'activité	35,2	35,7	- 0,5	...
Taux d'emploi	33,9	34,4	- 0,5	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur de l'Emploi.

Montérégie : caractéristiques de la population active âgée de 15 à 64 ans

	2024	2023	Variation	
	milliers ou %		milliers ou points de %	%
Population active	854,8	849,4	5,4	0,6
Emploi	815,6	816,5	- 0,9	- 0,1
Chômage	39,1	32,9	6,2	18,8
Taux de chômage	4,6	3,9	0,7	...
Taux d'activité	83,2	83,3	- 0,1	...
Taux d'emploi	79,4	80,1	- 0,7	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur de l'Emploi.

Montérégie : caractéristiques de la population active - HOMMES

	2024	2023	Variation	
	milliers ou %		milliers ou points de %	%
Population active	468,0	458,6	9,4	2,0
Emploi	446,8	439,6	7,2	1,6
Chômage	21,2	19,0	2,2	11,6
Taux de chômage	4,5	4,1	0,4	...
Taux d'activité	68,9	68,3	0,6	...
Taux d'emploi	65,7	65,5	0,2	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur de l'Emploi.

Montérégie : caractéristiques de la population active - FEMMES

	2024	2023	Variation	
	milliers ou %		milliers ou points de %	%
Population active	430,4	433,3	- 2,9	- 0,7
Emploi	411,3	417,7	- 6,4	- 1,5
Chômage	19,1	15,6	3,5	22,4
Taux de chômage	4,4	3,6	0,8	...
Taux d'activité	62,1	63,9	- 1,8	...
Taux d'emploi	59,3	61,6	- 2,3	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur de l'Emploi.

Montérégie : emploi selon l'industrie

	2024	2023	Variation	
	milliers		milliers	%
Industrie				
Emploi total	858,1	857,3	0,8	0,1
Secteur de la production des biens	199,6	197,0	2,6	1,3
Construction	64,7	58,6	6,1	10,4
Fabrication	108,8	112,9	- 4,1	- 3,6
Autres industries de biens ⁽¹⁾	26,1	25,5	0,6	2,4
Secteur des services	658,5	660,3	- 1,8	- 0,3
Services à la production ⁽²⁾	239,6	220,8	18,8	8,5
Services à la consommation ⁽³⁾	201,2	224,3	- 23,1	-10,3
Services gouvernementaux ⁽⁴⁾	217,7	215,2	2,5	1,2

⁽¹⁾ Agriculture, Foresterie, pêche, mine et extraction de pétrole et de gaz et Services publics.

⁽²⁾ Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels, scientifiques et techniques, Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

⁽³⁾ Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et services de restauration, Autres services.

⁽⁴⁾ Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur de l'Emploi.

Rédaction

Hubert Létourneau, économiste et conseiller régional en information sur le marché du travail

Magalie Lebeau, analyste du marché du travail

Collaboration

Marie-Claude Beauregard, directrice du marché du travail et des services spécialisés

Direction générale de Services Québec de la Montérégie

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

135-H, boulevard de Mortagne

Boucherville (Québec) J4B 6G4

Téléphone : 450 655-7527

Sans frais : 1 800 561-6781

Quebec.ca/emploi

Conception et traitement des données

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Secteur de l'Emploi

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets

Lamara Yadel, analyste en informatique

Mélanie Bouthillette, technicienne en recherche sociale

