

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MAURICIE



imt
Information sur le
marché du travail



**JANVIER
2024**

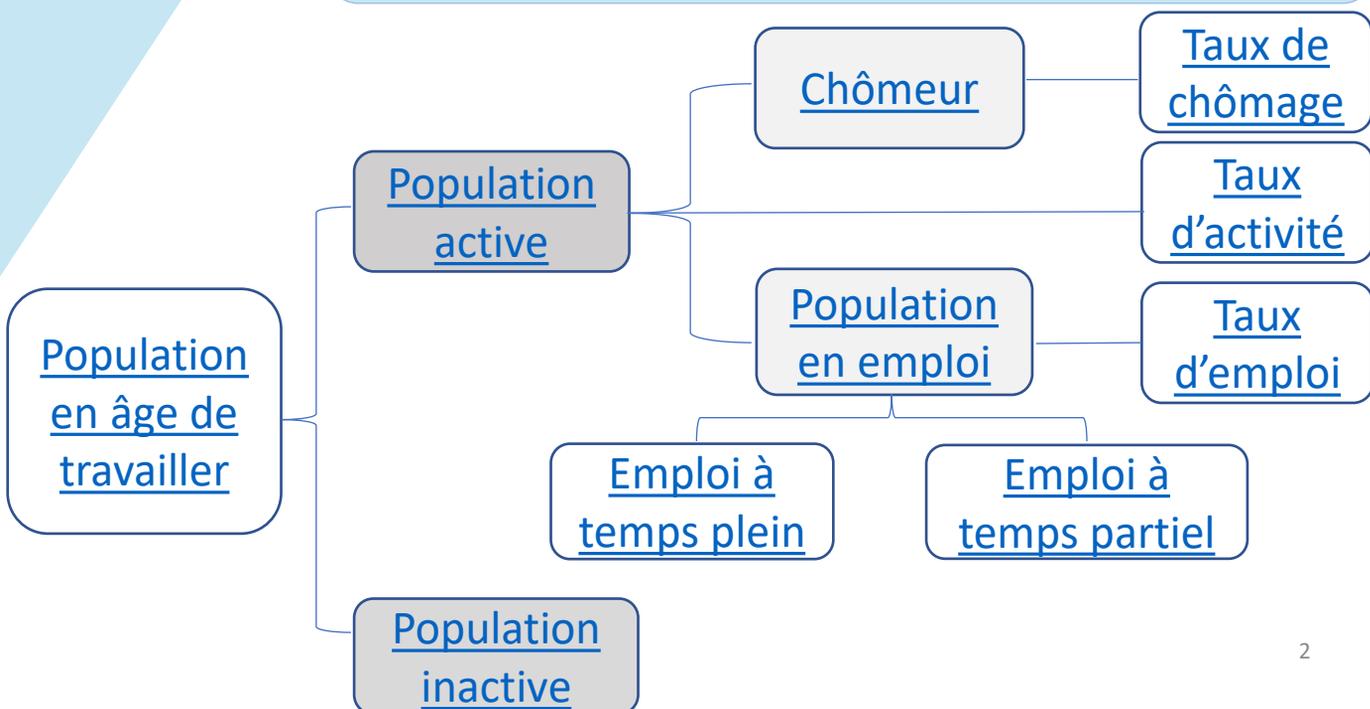
**Données
mensuelles**

Dans ce numéro

- 2 [Clarifions les concepts!](#)
- 4 [Postes vacants au 3^e trimestre de 2023](#)
- 6 [Québec emploi](#)
- 8 [Lumière sur une profession en demande dans la région](#)
- 10 [D'autres informations en un clic!](#)
- 12 [Quelques projets d'investissement](#)
- 13 [Données sur l'emploi](#)



Clarifions les concepts!



Concepts et définitions

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)

(Selon le guide de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (2023) de Statistique Canada)

Employés ou employés salariés : Le concept d'employé utilisé dans l'EPVS se compose des employés à temps plein, à temps partiel, ainsi que des employés permanents, occasionnels, temporaires et saisonniers. Il inclut aussi les propriétaires, administrateurs, associés et autres dirigeants actifs des entreprises constituées en société, ainsi que les employés qui travaillent hors site (p. ex. à domicile ou sur la route), mais qui se rapportent à l'emplacement, et les employés en congé payé.

Le concept d'employé utilisé dans l'EPVS exclut les propriétaires et les associés des entreprises **non constituées** en société et des bureaux voués à l'exercice d'une profession libérale, les travailleurs autonomes, les sous-traitants, les consultants externes, les travailleurs familiaux non rémunérés, les personnes travaillant à l'extérieur du Canada et le personnel militaire. Sont également exclus les employés en congé non rémunéré, tels que ceux en congé prolongé de maladie recevant une indemnisation d'assurance.

Postes vacants : Un poste est vacant s'il satisfait à toutes les conditions suivantes :

- il est vacant à la date de référence (première journée du mois) ou le deviendra au cours du mois;
- il y a des tâches à accomplir durant le mois pour le poste en question;
- l'employeur cherche activement à recruter à l'extérieur de l'organisation afin de pourvoir le poste.

Les postes peuvent être à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels ou saisonniers. Sont exclus les postes réservés aux sous-traitants, aux consultants externes ou à tous les autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés (voir la définition d'employés ou employés salariés ci-dessus).

Demande de travail : La somme des personnes occupées (demande de travail comblée) et des postes vacants (demande de travail non comblée).

Durée de la vacance du poste : Le nombre de jours écoulés depuis que le poste est vacant au moment de l'enquête. Dans le contexte de l'EPVS, il s'agit du nombre de jours de recrutement actif.

Taux de poste vacant : Le nombre de postes vacants exprimé en pourcentage de la demande de travail, c'est-à-dire l'ensemble des postes occupés et des postes vacants.

Salaires horaires du poste vacant : Le salaire horaire du poste vacant exclut les heures supplémentaires, les pourboires, les commissions et les primes.

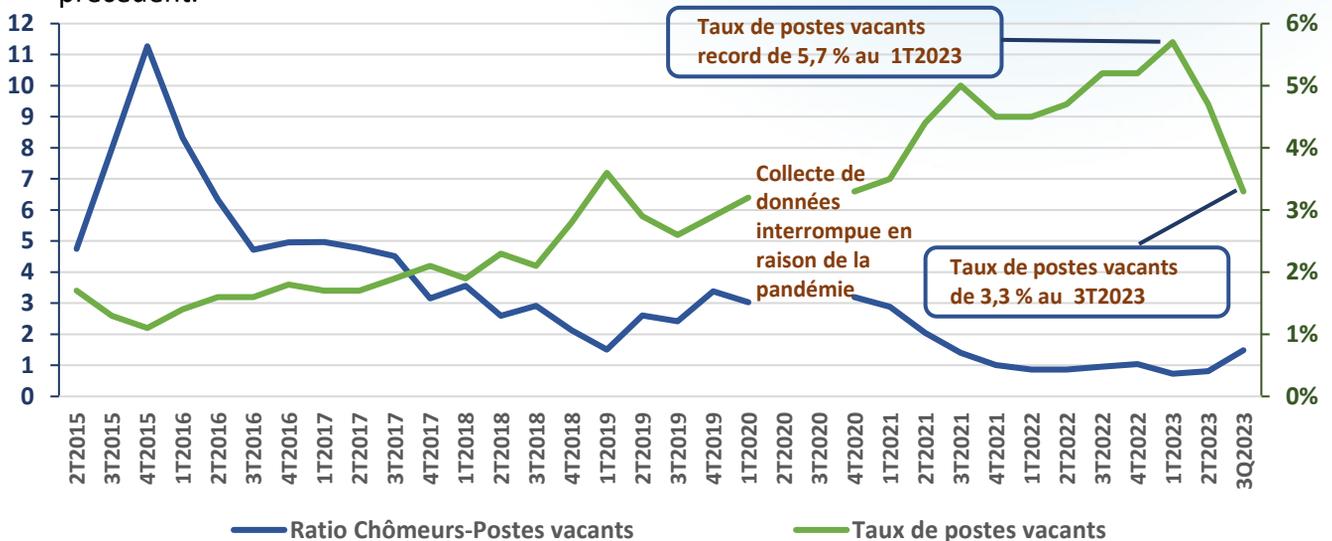
Genre de travail : Un emploi ou un poste vacant à temps plein demande 30 heures ou plus de travail par semaine, tandis qu'un emploi ou un poste vacant à temps partiel demande moins de 30 heures de travail par semaine.

Niveau d'expérience recherché : Nombre d'années d'expérience minimal recherché pour l'emploi.

Niveau de scolarité recherché : Niveau de scolarité minimal recherché pour l'emploi. Cela comprend une catégorie dans laquelle sont classés les emplois n'ayant pas d'exigences en matière de scolarité.

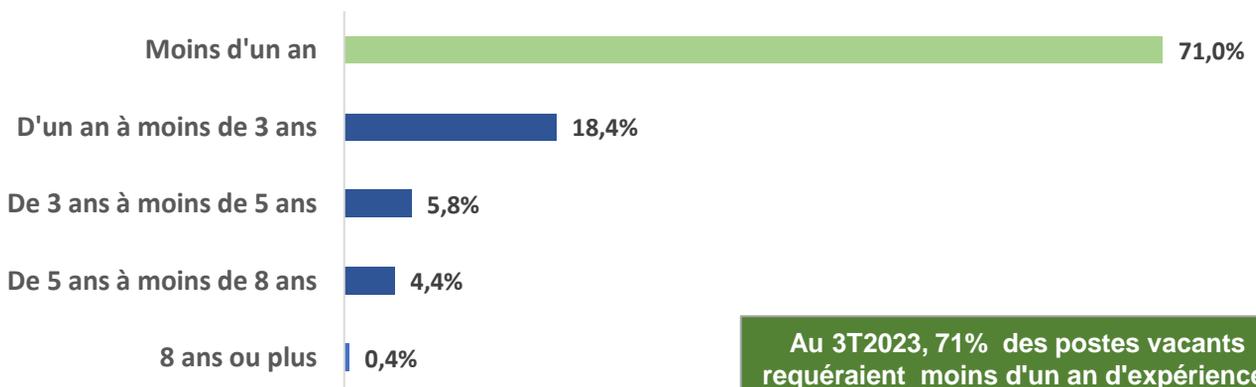
POSTES VACANTS AU 3e TRIMESTRE DE 2023

- Le nombre et le taux de postes vacants diminuent pour un deuxième trimestre consécutif.
- Entre le deuxième et le troisième trimestre de 2023, le nombre de postes vacants a diminué de 2 395 pour atteindre 3 770 en Mauricie.
- Par rapport au deuxième trimestre de 2023, le taux de postes vacants a baissé de 1,9 point de pourcentage pour s'établir à 3,3 % au troisième trimestre de 2023.
- Au troisième trimestre de 2023, on comptait en moyenne 1,5 chômeur pour chaque poste vacant en Mauricie, ce ratio est en hausse de 0,7 point de pourcentage par rapport au trimestre précédent.



Source(s) : Enquête sur les postes vacants et les salaires, Enquête sur la population active, Compilation de la Direction générale de Services Québec de la Mauricie, cela ne constitue pas une approbation de ce produit par STATISTIQUE CANADA. (données désaisonnalisées)

NIVEAU D'EXPÉRIENCE RECHERCHÉ



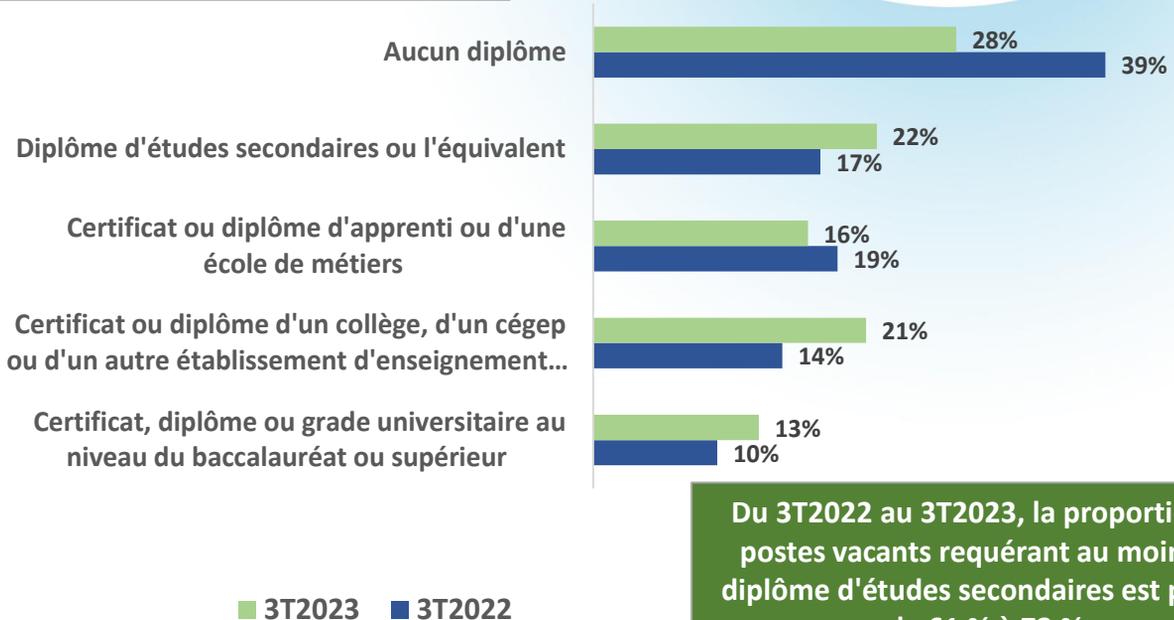
Au 3T2023, 71% des postes vacants requéraient moins d'un an d'expérience.

Notes : 3T2022 : 3e trimestre de 2022
3T2023 : 3e trimestre de 2023

Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) (données non désaisonnalisées). Compilation: Direction générale de services Québec de la Mauricie.

POSTES VACANTS AU 3^e TRIMESTRE DE 2023

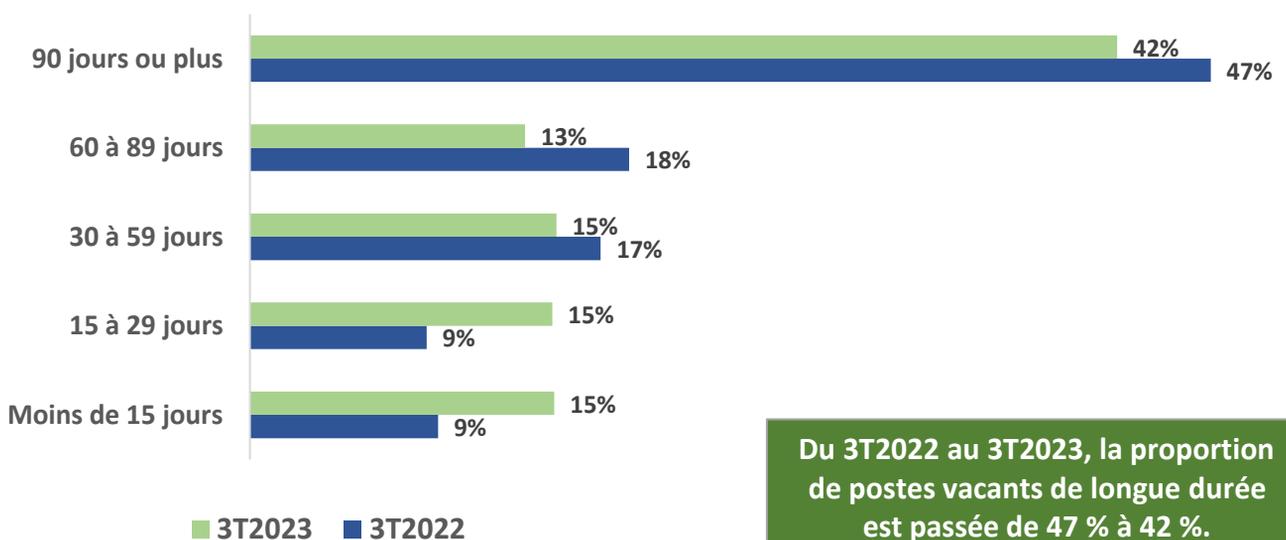
NIVEAU DE SCOLARITÉ RECHERCHÉ



Du 3T2022 au 3T2023, la proportion de postes vacants requérant au moins un diplôme d'études secondaires est passée de 61 % à 72 %.

SOURCE : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) (données non désaisonnalisées).
Compilation: Direction générale de services Québec de la Mauricie.

DURÉE DE LA VACANCE DU POSTE



Du 3T2022 au 3T2023, la proportion de postes vacants de longue durée est passée de 47 % à 42 %.

Notes : 2T2022 : 3^e trimestre de 2022
3T2022 : 3^e trimestre de 2023

SOURCE : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) (données non désaisonnalisées).
Compilation: Direction générale de services Québec de la Mauricie.



L'emploi, c'est ici
que ça se passe!



© Eric Labonté, MARSAP

QUÉBEC EMPLOI

Québec.ca/quebecemploi

Des candidats qui
cliquent avec vous!



Votre
gouvernement

Québec

Québec emploi, le site idéal
pour trouver du travail!

Québec emploi, le site idéal
pour trouver du personnel!

TOP 10

DES POSTES VACANTS SIGNALÉS SUR QUÉBEC EMPLOI MAURICIE, JANVIER 2024

[Québec emploi](#) est un site qui permet un jumelage entre des chercheurs en fonction de leurs caractéristiques et de leurs besoins.

Ce service est offert gratuitement par le gouvernement du Québec et il remplace Placement en ligne. Des emplois à temps plein, à temps partiel, étudiants ou saisonniers et des stages rémunérés y sont publiés.

Pour consulter les emplois disponibles, rendez-vous sur le site [Québec emploi](#).

		En nombre
1	Agents/agentes d'administration	49
2	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	33
3	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés /infirmières psychiatriques autorisées	25
4	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	24
5	Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	23
6	Aides familiaux résidents/aides familiales résidentes, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	20
7	Analystes et consultants/consultantes en informatique	16
8	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	14
9	Autre personnel de soutien des services de santé	12
10	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	12

Chercheurs d'emploi et candidatures en Mauricie

	Janvier 2024	Cumulatif 2023-2024
Nombre de candidats	296	1 806
Nombre de postes signalés	518	6 368

QUÉBEC EMPLOI

Recrutez votre personnel grâce au site de recrutement du gouvernement.

- Accédez à une banque de candidatures.
- Publiez vos offres d'emploi sans frais.

Des candidats
qui **cliquent** avec vous!

Québec.ca/quebecemploi



LUMIÈRE SUR UNE PROFESSION EN DEMANDE DANS LA RÉGION INFIRMIERS / INFIRMIÈRES (CNP 3012)

Description du travail

En plus de soigner des patient(e)s, ces personnes offrent des programmes d'éducation et des consultations en soins de santé. Ce groupe inclut les personnes en voie d'obtenir leur permis d'exercice. Ces personnes travaillent à leur compte, à domicile ou dans des :

- Centres hospitaliers
- Établissements de soins de santé ou de soins prolongés
- Centres de réadaptation
- Cliniques
- Cabinets de médecin
- Pharmacies
- Organismes communautaires
- Centres d'appels
- Entreprises
- Milieux scolaires

Intérêts

- Rédiger, communiquer et informer
- Faire de la recherche
- Aider ou conseiller
- Enseigner ou éduquer
- Soigner ou assister les personnes

Parfois demandé

- Baccalauréat habituellement exigé pour les postes d'infirmier(-ière)s clinicien(ne)s.
- Permis de conduire de classe 5 et véhicule peuvent être exigés pour les personnes qui prodiguent des soins à domicile.

Avancement et mobilité

L'expérience et une formation supplémentaire permettent à ces personnes d'accéder à divers postes (thérapeutes conjugaux(-ales) ou familiaux(-ales), travailleur(-euse)s sociaux(-ales), agent(e)s de probation, etc.).

Perspectives d'emploi dans la région pour cette profession 2022-2026

Excellentes

LUMIÈRE SUR UNE PROFESSION EN DEMANDE DANS LA RÉGION INFIRMIERS / INFIRMIÈRES (CNP 3012) (SUITE)

Tâches principales

Infirmeriers / infirmières

- Planifier et évaluer les soins à donner.
- Évaluer la condition physique et mentale des patient(e)s.
- Informer les patient(e)s et leur famille sur certains aspects de santé.
- Collaborer avec des équipes interdisciplinaires de soins de santé.
- Administrer les médicaments et les traitements prescrits.
- Ajuster le plan thérapeutique infirmier.
- Surveiller, évaluer, documenter et consigner les symptômes et les changements dans l'état des patient(e)s.
- Assister les médecins lors des interventions chirurgicales et des procédures médicales.
- Superviser, s'il y a lieu, d'autres membres du personnel.
- Exécuter la démarche de renvoi des patient(e)s.

Infirmeriers / infirmières en psychiatrie

- Prodiguer des soins infirmiers en contexte de santé mentale.
- Fournir des services de counseling aux patient(e)s.

Infirmeriers / infirmières en santé communautaire

- Donner des soins infirmiers et des renseignements sur la santé à domicile et dans des établissements de santé.
- Participer à l'évaluation des besoins de collectivités et à l'élaboration de programmes.
- Dépister des maladies et administrer des vaccins.

Infirmeriers cliniciens / infirmières cliniciennes

- Évaluer l'état de santé des patient(e)s.
- Assurer la réalisation du plan de soins et de traitements infirmiers pour les personnes qui présentent des problèmes de santé complexes.
- Prodiguer des soins et des traitements.

Chercheurs infirmiers / chercheuses infirmières en sciences infirmières

- Faire des recherches en sciences infirmières.

Formations

Collégiale

[AEC en intégration à la profession infirmière du Québec](#)

[DEC en soins infirmiers \(Code : 180AO\)](#)

[DEC en soins infirmiers \(Code : 180BO\)](#)

Universitaire (Baccalauréat, Maîtrise)

[Santé communautaire et épidémiologie Sciences infirmières et nursing](#)

La [fiche complète](#) pour cette profession se trouve sur le site [Québec.ca](#), sous l'onglet [Emploi – Explorer les métiers et professions](#)

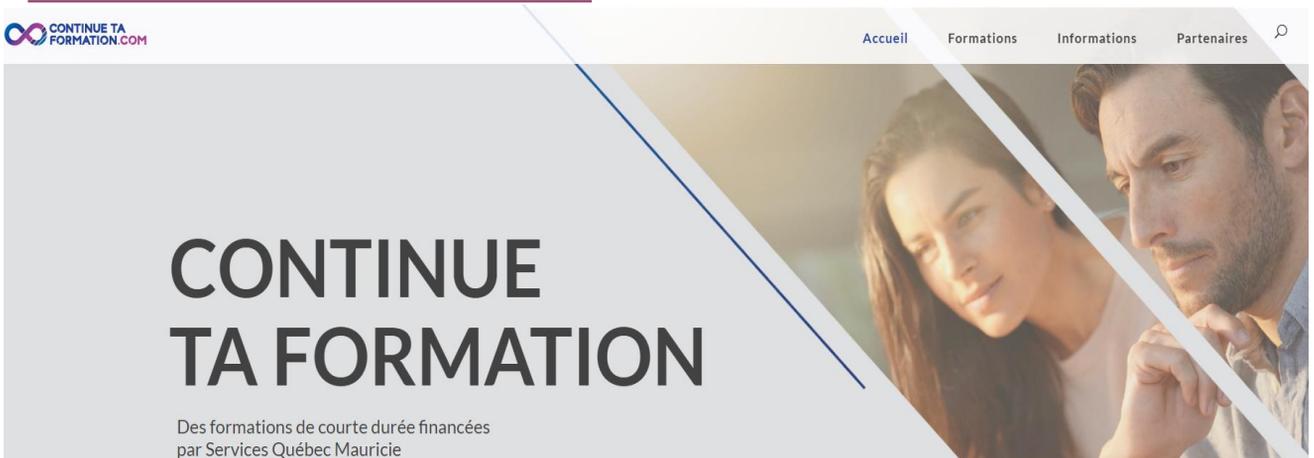
D'AUTRES INFORMATIONS EN UN CLIC!

État d'équilibre du marché du travail



[Programme
d'apprentissage
en milieu de travail](#)

Home - Continue ta formation



Offensive formation en construction

Nouvelles formations de courte durée pour devenir :

- charpentier-menuisier;
- opérateur de pelles;
- opérateur d'équipement lourd;
- ferblantier;
- frigoriste.

Soutien financier de 750 \$ par semaine

- Bourse à la diplomation pour les DEP équivalents (9 000 \$ à 15 000 \$)
- Places additionnelles pour les DEP menant aux métiers d'électricien ou tuyauteur

D'AUTRES INFORMATIONS EN UN CLIC!

SALON de L'EMPLOI

Trois-Rivières • Bécancour



28 FÉVRIER

**Bâtisse industrielle
de Trois-Rivières**

Avec la participation financière de :

Québec 

Bécancour

idé
Trois-Rivières

[Salon de l'emploi Trois-Rivières — Bécancour :](#)
[Une 12e édition pour l'événement en employabilité | IDE Trois-Rivières](#)

QUELQUES PROJETS D'INVESTISSEMENT

[Le Récif sur la Saint-Maurice amorce la construction de sa treizième phase](#)—

Un investissement de 10 M\$ qui permettra d'offrir 56 nouvelles unités locatives situées dans le haut de la côte, un peu plus près de la route 155 que les autres édifices. Les premiers condominiums seront prêts à partir d'avril et les derniers d'ici le mois de juin. Ils sont offerts à des prix relativement abordables, soit 945 \$ par mois pour un trois et demi et 1150 \$ pour un quatre et demi.

La treizième phase assurera également la création de nouveaux quais pour embarcations nautiques et l'aménagement d'un sentier pédestre.

[Investissement de 2,5 M\\$ dans un nouveau siège social](#)—

L'entrepreneur électricien Marc Cossette inc. investit près de 2,5 M\$ pour se relocaliser dans le bâtiment industriel occupé jusqu'à récemment par le manufacturier Ro-Ma, sur le boulevard Shawinigan-Sud. Selon l'entrepreneur, avec plus de 80 employés et un chiffre d'affaires qui a pratiquement doublé dans les cinq dernières années, Marc Cossette inc. était rendu trop à l'étroit dans ses locaux de la 105e avenue qu'il occupait depuis sa fondation en 1953.

[Le restaurant Le Rouge Vin déménage au pavillon Jacques-Cartier](#)—

La Marina de Trois-Rivières et le restaurant Le Rouge Vin s'unissent dans le projet de rénovation du Pavillon Jacques-Cartier de l'Île Saint-Quentin. Ces travaux représentent des investissements de 2,7 M\$ de la part des deux parties.

[Trois-Rivières investira 50 millions pour restaurer des édifices patrimoniaux](#)—

La Ville de Trois-Rivières investira près de 50 millions de dollars en 2024 pour restaurer trois édifices patrimoniaux : la salle J. Antonio Thompson, une partie de l'ancien Monastère des Ursulines, ainsi que la Maison Hertel-De La Fresnière qui héberge la boutique des métiers d'arts.

DONNÉES MENSUELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Note au lecteur : Les données de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada du mois de janvier 2024 sont à considérer avec précaution en raison de la volatilité des données mensuelles et de la baisse du taux de réponse observée depuis le début de la pandémie. Les données diffusées aujourd'hui portent sur la semaine du 14 au 20 janvier 2024 (semaine de référence).

Région de la Mauricie : caractéristiques de la population active

	VARIATION EN VOLUME DEPUIS			VARIATION EN % DEPUIS	
	Janvier 2024	Décembre 2023	Janvier 2023	Décembre 2023	Janvier 2023
POPULATION ACTIVE (000)	128,8	-0,3	3,6	-0,2	2,9
EMPLOI (000)	122,4	1,5	2,0	1,2	1,7
EMPLOI À TEMPS PLEIN (000)	99,4	2,0	2,9	2,1	3,0
EMPLOI À TEMPS PARTIEL (000)	23,0	-0,4	-0,8	-1,7	-3,4
CHÔMAGE (000)	6,4	-1,8	1,5	-22,0	30,6
TAUX DE CHÔMAGE (%)	4,9	-1,5	1,0
TAUX D'ACTIVITÉ (%)	56,0	-0,1	1,2
TAUX D'EMPLOI (%)	53,2	0,7	0,5

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)¹.

Région métropolitaine de recensement (RMR) de Trois-Rivières : caractéristiques de la population active

	VARIATION EN VOLUME DEPUIS			VARIATION EN % DEPUIS	
	Janvier 2024	Décembre 2023	Janvier 2023	Décembre 2023	Janvier 2023
POPULATION ACTIVE (000)	86,9	-0,3	6,8	-0,3	8,5
EMPLOI (000)	82,0	-0,6	4,5	-0,7	5,8
CHÔMAGE (000)	4,8	0,2	2,2	4,3	84,6
TAUX DE CHÔMAGE (%)	5,5	0,2	2,3
TAUX D'ACTIVITÉ (%)	62,0	-0,3	4,1
TAUX D'EMPLOI (%)	58,5	-0,5	2,5

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)¹.

Note : La région métropolitaine de recensement de Trois-Rivières est composée de Bécancour, Champlain, Saint-Luc-de-Vincennes, Saint-Maurice, Trois-Rivières, Wôlinak et Yamachiche.

¹Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [note sur la méthodologie et les sources de données](#).

DONNÉES MENSUELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	VARIATION EN VOLUME DEPUIS			VARIATION EN % DEPUIS	
	Janvier 2024	Décembre 2023	Janvier 2023	Décembre 2023	Janvier 2023
POPULATION ACTIVE (000)	4 752,9	-7,0	89,6	-0,1	1,9
EMPLOI (000)	4 525,3	1,4	47,6	0,0	1,1
EMPLOI À TEMPS PLEIN (000)	3 670,9	10,3	2,3	0,3	0,1
EMPLOI À TEMPS PARTIEL (000)	854,4	-8,9	45,2	-1,0	5,6
CHÔMAGE (000)	227,6	-8,4	42,0	-3,6	22,6
TAUX DE CHÔMAGE (%)	4,8	-0,2	0,8
TAUX D'ACTIVITÉ (%)	64,9	-0,2	0,1
TAUX D'EMPLOI (%)	61,8	-0,1	-0,4

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)¹.

¹Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [note sur la méthodologie et les sources de données](#).

DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Population en âge de travailler

Nombre de personnes civiles (ne faisant pas partie des Forces canadiennes) âgées de 15 ans ou plus, ne vivant pas en institution ni dans une réserve.

Population active

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère comme inactives : les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ce groupe comprend aussi les « travailleuses et travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce qu'ils estimaient n'avoir aucune chance de trouver un emploi convenable.

Personnes en emploi

Personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui consacre habituellement 30 heures ou plus par semaine à son emploi principal est considérée comme une personne qui travaille à temps plein. Celle qui consacre moins de 30 heures par semaine à son emploi est considérée comme une personne travaillant à temps partiel.

Personnes en chômage

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

Taux d'activité

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Coordonnées des bureaux de Services Québec

Bureau de Services Québec de Trois-Rivières

225, rue des Forges, 3e étage,
bureau 300

Trois-Rivières (Qc) G9A2G7

Tél. : 819 371-6880

Sans frais : 1 800 668-6538

Bureau de Services Québec de Shawinigan

212, 6e rue de la Pointe, bureau
1.17

Shawinigan (Qc) G9N 8M5

Tél. : 819 536-2601

Sans frais : 1 800 663-3059

Bureau de Services Québec de La Tuque

655, rue Desbiens

La Tuque (Qc) G9X 2K2

Tél. : 819 523-9541

Sans frais : 1 800 567-4449

Bureau de Services Québec de Sainte-Thècle

301, rue Saint-Jacques, bureau
101

Sainte-Thècle (Qc) G0X 3G0

Tél. : 418 289-2405

Sans frais : 1 877 314-8152

Bureau de Services Québec de Louiseville

511, rue Marcel

Louiseville (Qc) J5V 1N1

Tél. : 819 228-9465

Sans frais : 1 800 567-7635

Bureau de Services Québec de Ste-Geneviève-de-Batiscan

213, rue de l'Église

Sainte-Geneviève-de-Batiscan
(Qc) G0X 2R0

Tél. : 418 362-2850

Sans frais : 1 877 833-3224



PRODUCTION

Direction générale de Services Québec de la Mauricie
Direction du marché du travail et des services spécialisés (DMTSS)

DIRECTION

Patricia Plante, directrice du marché du travail et des services spécialisés

RÉDACTION

Braïma Kone, conseiller en IMT et répondant au placement

COLLABORATION

Karine Désaulniers, analyste du marché du travail

MISE EN PAGE

Isabelle Bilodeau, technicienne administrative

CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES

Omar Choucaïr, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail (DAIMT)

**Emploi
et Solidarité sociale**

Québec

