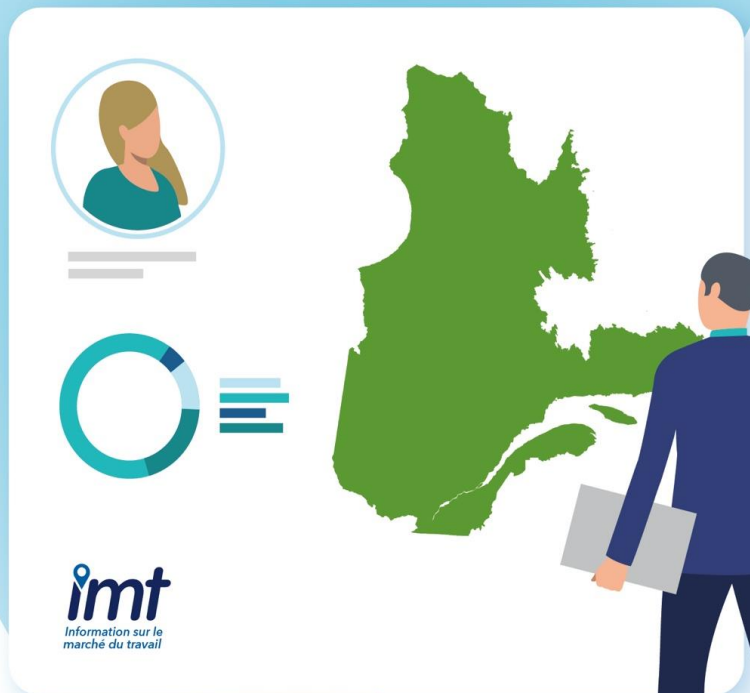


BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MAURICIE



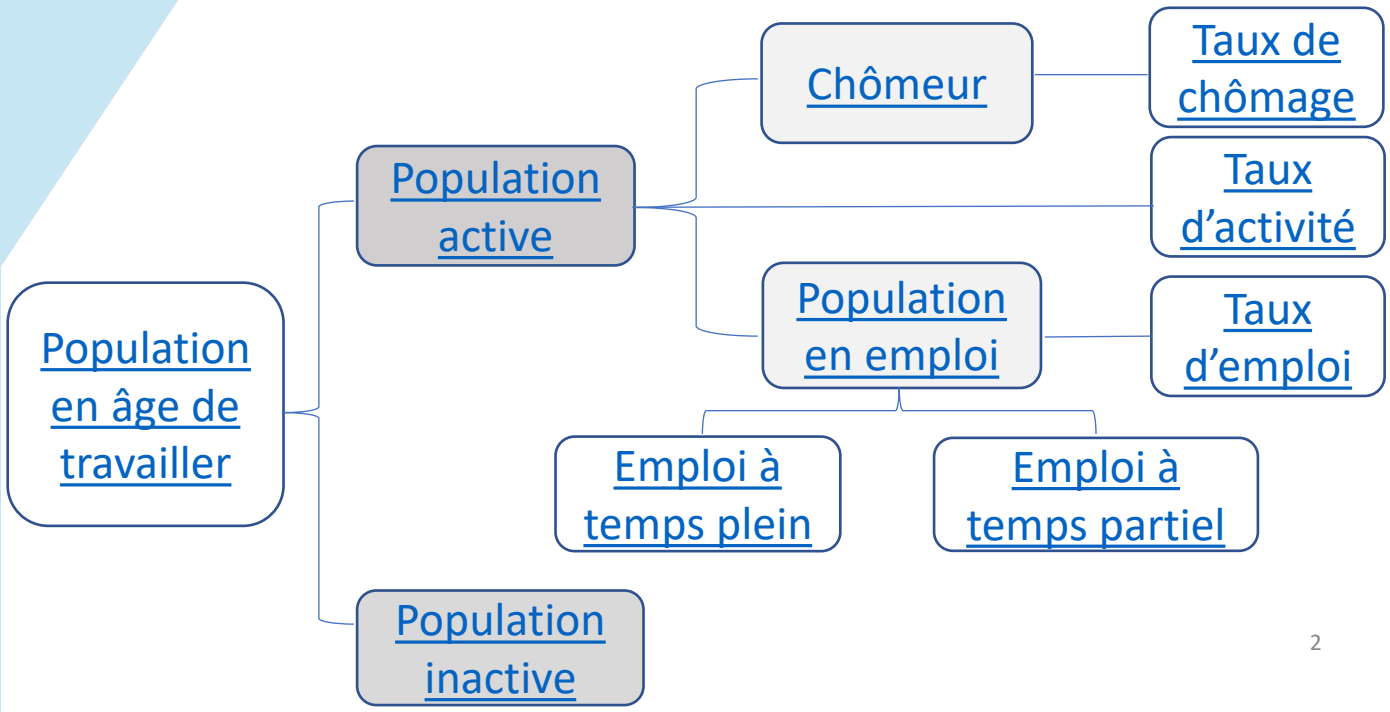
**FÉVRIER
2024**

**Données
mensuelles**

- 2 [Clarifions les concepts!](#)
- 4 [Postes vacants au 3^e trimestre de 2023](#)
- 5 [Québec emploi](#)
- 7 [Lumière sur une profession en demande dans la région](#)
- 8 [D'autres informations en un clic!](#)
- 10 [Quelques projets d'investissement](#)
- 11 [Données sur l'emploi](#)



Clarifions les concepts!

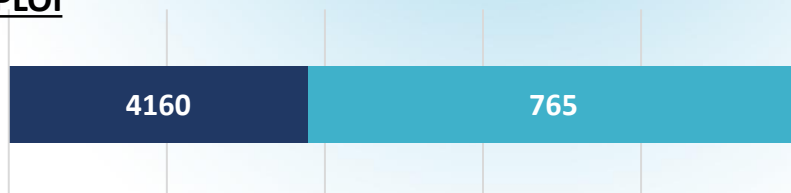


POSTES VACANTS AU 3e TRIMESTRE DE 2023 (SUITE)

(Concepts et définitions)

POSTES VACANTS SELON LE RÉGIME DE TRAVAIL ET LE STATUT D'EMPLOI

Nombre de postes vacants selon le
régime de travail



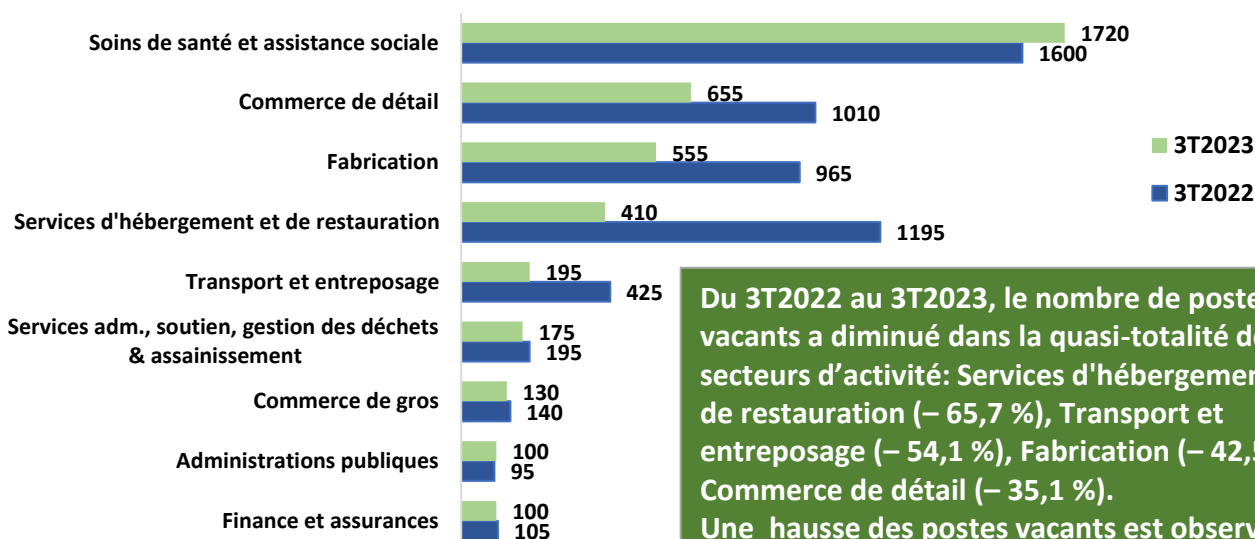
■ Temps plein ■ Temps partiel

Au 3T2022 on observe une diminution de 24,5 % (– 1 350) du nombre de postes vacants à temps plein et une baisse de 55 % (– 935) du nombre de postes vacants à temps partiel par rapport au même trimestre de 2022. Le nombre de postes vacants permanents a diminué d'environ 29,3 % (–1 925), et le nombre de postes vacants temporaires, de 56,2 % (– 365).

Notes : 3T2022 : 3e trimestre de 2022
3T2023 : 3e trimestre de 2023

Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) (données non désaisonnalisées). Compilation: Direction générale de services Québec de la Mauricie.

POSTES VACANTS SELON L'INDUSTRIE



Du 3T2022 au 3T2023, le nombre de postes vacants a diminué dans la quasi-totalité des secteurs d'activité: Services d'hébergement et de restauration (– 65,7 %), Transport et entreposage (– 54,1 %), Fabrication (– 42,5 %) et Commerce de détail (– 35,1 %). Une hausse des postes vacants est observée dans le secteur des soins de santé et l'assistance sociale (+7,5%)



L'emploi, c'est ici
que ça se passe!

QUÉBEC EMPLOI

Quebec.ca/quebecemploi

Des candidats qui
cliquent avec vous!



Votre
gouvernement

Québec

Québec emploi, le site idéal
pour trouver du travail!

Québec emploi, le site idéal
pour trouver du personnel!

TOP 10

DES POSTES VACANTS SIGNALÉS SUR QUÉBEC EMPLOI MAURICIE, FÉVRIER 2024

[Québec emploi](#) est un site qui permet un jumelage entre des chercheurs en fonction de leurs caractéristiques et de leurs besoins.

Ce service est offert gratuitement par le gouvernement du Québec et il remplace Placement en ligne. Des emplois à temps plein, à temps partiel, étudiants ou saisonniers et des stages rémunérés y sont publiés.

Pour consulter les emplois disponibles, rendez-vous sur le site [Québec emploi](#).

Chercheurs d'emploi et candidatures en Mauricie

	Février 2024	Cumulatif 2023-2024
Nombre de candidats	305	2 112
Nombre de postes signalés	487	6 855

		En nombre
1	Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	24
2	Analystes et consultants/consultantes en informatique	21
3	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	17
4	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	17
5	Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	17
6	Adjoints administratifs/adjointes administratives	16
7	Autre personnel de soutien des services de santé	13
8	Agents/agentes d'administration	12
9	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	12
10	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	11

QUÉBEC EMPLOI

Recrutez votre personnel grâce au site de recrutement du gouvernement.

- Accédez à une banque de candidatures.
- Publiez vos offres d'emploi sans frais.

Des candidats
qui **cliquent** avec vous!

Québec.ca/quebecemploi



LUMIÈRE SUR UNE PROFESSION EN DEMANDE DANS LA RÉGION

PRÉPOSÉS / PRÉPOSÉES À L'ENTRETIEN MÉNAGER ET AU NETTOYAGE (CNP 65310)

Description du travail

Ces personnes nettoient les espaces communs, les corridors et les chambres dans les lieux suivants :

- Hôtels et motels
- Centres de villégiature
- Centres hospitaliers
- Écoles
- Immeubles de bureaux
- Résidences privées

Formations

Aucune formation précise

Parfois demandé

- Certificat en nettoyage peut être exigé.

Avancement et mobilité

L'expérience ou une formation supplémentaire permet d'accéder à des postes de supervision.

Intérêts

- Travailler dans les transports et l'entretien
- Travailler manuellement
- Exercer une activité sportive ou physique

Tâches principales

- Balayer, essuyer, laver, cirer et astiquer les planchers.
- Épousseter les meubles.
- Passer l'aspirateur sur les tapis et les meubles rembourrés.
- Nettoyer et désinfecter les lieux publics (cabines de déshabillage, douches, ascenseurs, etc.) et les aires de centres hospitaliers (ex. : salles d'opération).
- Ramasser et vider les poubelles.
- Faire les lits et changer les draps.
- Distribuer des serviettes et accessoires de toilette.
- Approvisionner la lingerie et l'armoire à fournitures.
- Nettoyer, désinfecter et astiquer les appareils ménagers et les accessoires.
- Laver les fenêtres, les murs et les plafonds.

Perspectives d'emploi dans la région pour cette profession 2023-2027

Excellentes

La [fiche complète](#) pour cette profession se trouve sur le site [Québec.ca](https://www.quebec.ca), sous l'onglet [Emploi – Explorer les métiers et professions](#)

D'AUTRES INFORMATIONS EN UN CLIC!

État d'équilibre du marché du travail



[Programme
d'apprentissage
en milieu de travail](#)

Home - Continue ta formation

 CONTINUE TA FORMATION.COM

Accueil Formations Informations Partenaires

CONTINUE TA FORMATION

Des formations de courte durée financées
par Services Québec Mauricie

POUR LES PATIENTS
ET LE PERSONNEL

DEVIENS PRÉPOSÉ(E) EN SOUTIEN À DOMICILE

**Une formation de courte durée qui
t'offre un accès rapide au réseau de la
santé et vers d'autres carrières.**

- **Un programme de sept mois** qui te permet de travailler sans tarder en soutien à domicile.
- **Une bourse d'études de 12 000 \$** pour te soutenir dans ton parcours d'apprentissage.

→ **Inscris-toi!**

D'AUTRES INFORMATIONS EN UN CLIC!



CHAMBRE
COMMERCE
+ INDUSTRIES
TROIS-RIVIÈRES

SOLUTIONS RH

Conférences | Exposants | Outils | Réseautage

20 MARS 2024

En collaboration avec :

Avec la participation financière de :

Québec

CRHA
Centre de ressources
humaines
Agences
de placement
et de recrutement

CAE
Centre d'aide
aux entreprises
LAPLACÉ
TROIS-RIVIÈRES

COMPLEXE LAVIOLETTE

2203 boulevard des Forges
Trois-Rivières

 **COGECO**

 **RYTHME**

106.9
FM 106.9

idé
IDEAL TRAVAIL

 **PORT**
TROIS-RIVIÈRES

 **Desjardins**

 **SALON DE JEUX**
TROIS-RIVIÈRES

[La CCI3R présente la journée Solutions RH](#)

QUELQUES PROJETS D'INVESTISSEMENT

[Implantation d'une usine de truites de 200 M\\$](#) — Un investissement de 200 M\$ de l'entreprise Nayad Aquaculture pour l'implantation d'une usine de truites. Ce projet d'aquaculture terrestre pour la production de truites arc-en-ciel devrait produire 2000 tonnes de poissons par an pour la première phase du projet, qui devrait comporter quatre phases. La phase initiale pourrait créer une vingtaine de postes dans divers rôles techniques et managériaux et chaque extension de 500 tonnes devrait générer de 3 à 4 emplois supplémentaires.

[60 nouveaux logements dès l'été 2024 dans le Boisé Nature 3R](#)

Un investissement d'environ 100 millions \$ de l'entreprise Hestia Groupe Immobilier pour la construction d'un complexe résidentiel de 5 bâtiments abritant 200 unités locatives « Le Boisé Nature 3R ». Les travaux de la deuxième phase de ce projet viennent de démarrer pour la construction de 60 unités résidentielles locatives qui seront livrées aux futurs locataires à l'été 2024.

[8 M\\$ pour une nouvelle résidence étudiante au Cégep de Trois-Rivières](#) —

Un investissement de 8 M\$ du gouvernement du Québec pour l'acquisition d'une résidence étudiante d'une capacité de 100 chambres au Cégep de Trois-Rivières. Les fonds proviennent du ministère de l'Enseignement supérieur (5 M\$) et du Programme d'habitation abordable Québec de la Société d'habitation du Québec (3 M\$).

[Pigale Impression reçoit le premier bon coup de 2024 pour son investissement de 625 K\\$](#) — L'entreprise a investi plus de 550 000 \$ pour faire l'acquisition d'une nouvelle presse numérique, d'un système automatisé d'imposition et de préparation de presse, d'un système de placement de clés d'encre et plus de 75 000 \$ pour des améliorations locatives.

DONNÉES MENSUELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Note au lecteur : Les estimations de l'Enquête sur la population active (EPA) du mois de février 2024 sont établies à partir des données recueillies durant la semaine allant du 11 au 17 février 2024 (semaine de référence). Les estimations de l'EPA sont fondées sur un échantillon et sont donc sujettes à la variabilité d'échantillonnage. Par conséquent, les estimations mensuelles se caractériseront par une plus grande variabilité que les tendances observées sur de plus longues périodes. De plus, les taux de réponse demeurent faibles par rapport à leur niveau prépandémique.

Région de la Mauricie : caractéristiques de la population active

		VARIATION EN VOLUME DEPUIS		VARIATION EN % DEPUIS	
	Février 2024	Janvier 2024	Février 2023	Janvier 2024	Février 2023
POPULATION ACTIVE (000)	130,1	1,3	4,7	1,0	3,7
EMPLOI (000)	124,0	1,6	3,4	1,3	2,8
EMPLOI À TEMPS PLEIN (000)	100,9	1,5	5,1	1,5	5,3
EMPLOI À TEMPS PARTIEL (000)	23,1	0,1	-1,7	0,4	-6,9
CHÔMAGE (000)	6,1	-0,3	1,3	-4,7	27,1
TAUX DE CHÔMAGE (%)	4,7	-0,2	0,9	...	...
TAUX D'ACTIVITÉ (%)	56,5	0,5	1,7	...	...
TAUX D'EMPLOI (%)	53,8	0,6	1,1	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)¹.

Région métropolitaine de recensement (RMR) de Trois-Rivières : caractéristiques de la population active

		VARIATION EN VOLUME DEPUIS		VARIATION EN % DEPUIS	
	Février 2024	Janvier 2024	Février 2023	Janvier 2024	Février 2023
POPULATION ACTIVE (000)	86,8	-0,1	7,3	-0,1	9,2
EMPLOI (000)	81,7	-0,3	4,9	-0,4	6,4
CHÔMAGE (000)	5,1	0,3	2,4	6,3	88,9
TAUX DE CHÔMAGE (%)	5,9	0,4	2,5	...	...
TAUX D'ACTIVITÉ (%)	61,9	-0,1	4,5	...	...
TAUX D'EMPLOI (%)	58,3	-0,2	2,8	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)¹.

Note : La région métropolitaine de recensement de Trois-Rivières est composée de Bécancour, Champlain, Saint-Luc-de-Vincennes, Saint-Maurice, Trois-Rivières, Wôlinak et Yamachiche.

¹Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [note sur la méthodologie et les sources de données](#).

DONNÉES MENSUELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

		VARIATION EN VOLUME DEPUIS		VARIATION EN % DEPUIS	
	Février 2024	Janvier 2024	Février 2023	Janvier 2024	Février 2023
POPULATION ACTIVE (000)	4 749,3	-3,6	71,0	-0,1	1,5
EMPLOI (000)	4 529,8	4,5	42,2	0,1	0,9
EMPLOI À TEMPS PLEIN (000)	3 680,5	9,6	7,9	0,3	0,2
EMPLOI À TEMPS PARTIEL (000)	849,4	-5,0	34,5	-0,6	4,2
CHÔMAGE (000)	219,5	-8,1	28,8	-3,6	15,1
TAUX DE CHÔMAGE (%)	4,6	-0,2	0,5	...	...
TAUX D'ACTIVITÉ (%)	64,7	-0,2	-0,2	...	...
TAUX D'EMPLOI (%)	61,7	-0,1	-0,6	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)¹.

¹Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [note sur la méthodologie et les sources de données](#).

DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Population en âge de travailler

Nombre de personnes civiles (ne faisant pas partie des Forces canadiennes) âgées de 15 ans ou plus, ne vivant pas en institution ni dans une réserve.

Population active

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère comme inactives : les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ce groupe comprend aussi les « travailleuses et travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce qu'ils estimaient n'avoir aucune chance de trouver un emploi convenable.

Personnes en emploi

Personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui consacre habituellement 30 heures ou plus par semaine à son emploi principal est considérée comme une personne qui travaille à temps plein. Celle qui consacre moins de 30 heures par semaine à son emploi est considérée comme une personne travaillant à temps partiel.

Personnes en chômage

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

Taux d'activité

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Concepts et définitions

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)

(Selon le guide de l'*Enquête sur les postes vacants et les salaires* (2023) de Statistique Canada)

Employés ou employés salariés : Le concept d'employé utilisé dans l'EPVS se compose des employés à temps plein, à temps partiel, ainsi que des employés permanents, occasionnels, temporaires et saisonniers. Il inclut aussi les propriétaires, administrateurs, associés et autres dirigeants actifs des entreprises constituées en société, ainsi que les employés qui travaillent hors site (p. ex. à domicile ou sur la route), mais qui se rapportent à l'emplacement, et les employés en congé payé.

Le concept d'employé utilisé dans l'EPVS exclut les propriétaires et les associés des entreprises **non constituées** en société et des bureaux voués à l'exercice d'une profession libérale, les travailleurs autonomes, les sous-traitants, les consultants externes, les travailleurs familiaux non rémunérés, les personnes travaillant à l'extérieur du Canada et le personnel militaire. Sont également exclus les employés en congé non rémunéré, tels que ceux en congé prolongé de maladie recevant une indemnisation d'assurance.

Postes vacants : Un poste est vacant s'il satisfait à toutes les conditions suivantes :

- il est vacant à la date de référence (première journée du mois) ou le deviendra au cours du mois;
- il y a des tâches à accomplir durant le mois pour le poste en question;
- l'employeur cherche activement à recruter à l'extérieur de l'organisation afin de pourvoir le poste.

Les postes peuvent être à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels ou saisonniers. Sont exclus les postes réservés aux sous-traitants, aux consultants externes ou à tous les autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés (voir la définition d'employés ou employés salariés ci-dessus).

Demande de travail : La somme des personnes occupées (demande de travail comblée) et des postes vacants (demande de travail non comblée).

Durée de la vacance du poste : Le nombre de jours écoulés depuis que le poste est vacant au moment de l'enquête. Dans le contexte de l'EPVS, il s'agit du nombre de jours de recrutement actif.

Taux de poste vacant : Le nombre de postes vacants exprimé en pourcentage de la demande de travail, c'est-à-dire l'ensemble des postes occupés et des postes vacants.

Salaires horaires du poste vacant : Le salaire horaire du poste vacant exclut les heures supplémentaires, les pourboires, les commissions et les primes.

Genre de travail : Un emploi ou un poste vacant à temps plein demande 30 heures ou plus de travail par semaine, tandis qu'un emploi ou un poste vacant à temps partiel demande moins de 30 heures de travail par semaine.

Niveau d'expérience recherché : Nombre d'années d'expérience minimal recherché pour l'emploi.

Niveau de scolarité recherché : Niveau de scolarité minimal recherché pour l'emploi. Cela comprend une catégorie dans laquelle sont classés les emplois n'ayant pas d'exigences en matière de scolarité.

Coordonnées des bureaux de Services Québec

Bureau de Services Québec de Trois-Rivières

225, rue des Forges, 3e étage,
bureau 300

Trois-Rivières (Qc) G9A2G7

Tél. : 819 371-6880

Sans frais : 1 800 668-6538

Bureau de Services Québec de Shawinigan

212, 6e rue de la Pointe, bureau
1.17

Shawinigan (Qc) G9N 8M5

Tél. : 819 536-2601

Sans frais : 1 800 663-3059

Bureau de Services Québec de La Tuque

655, rue Desbiens

La Tuque (Qc) G9X 2K2

Tél. : 819 523-9541

Sans frais : 1 800 567-4449

Bureau de Services Québec de Sainte-Thècle

301, rue Saint-Jacques, bureau
101

Sainte-Thècle (Qc) G0X 3G0

Tél. : 418 289-2405

Sans frais : 1 877 314-8152

Bureau de Services Québec de Louiseville

511, rue Marcel

Louiseville (Qc) J5V 1N1

Tél. : 819 228-9465

Sans frais : 1 800 567-7635

Bureau de Services Québec de Ste-Geneviève-de-Batiscan

213, rue de l'Église

Sainte-Geneviève-de-Batiscan
(Qc) G0X 2R0

Tél. : 418 362-2850

Sans frais : 1 877 833-3224



PRODUCTION

Direction générale de Services Québec de la Mauricie
Direction du marché du travail et des services spécialisés (DMTSS)

DIRECTION

Patricia Plante, directrice du marché du travail et des services spécialisés

RÉDACTION

Braima Kone, conseiller en IMT et répondant au placement

COLLABORATION

Karine Désaulniers, analyste du marché du travail

MISE EN PAGE

Isabelle Bilodeau, technicienne administrative

CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES

Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail (DAIMT)

