

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MAURICIE



imt
Information sur le
marché du travail



DÉCEMBRE
2024

Données
mensuelles

PRODUCTION

Direction générale de Services Québec de la Mauricie
Direction du marché du travail et des services spécialisés

DIRECTION

Stéphanie Chorel, directrice du marché du travail et des services spécialisés par intérim

RÉDACTION

Karine Désaulniers, analyste et conseillère régionale en information sur le marché du travail

MISE EN PAGE

Isabelle Bilodeau, technicienne administrative
Élizabeth Hébert, technicienne administrative

CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES

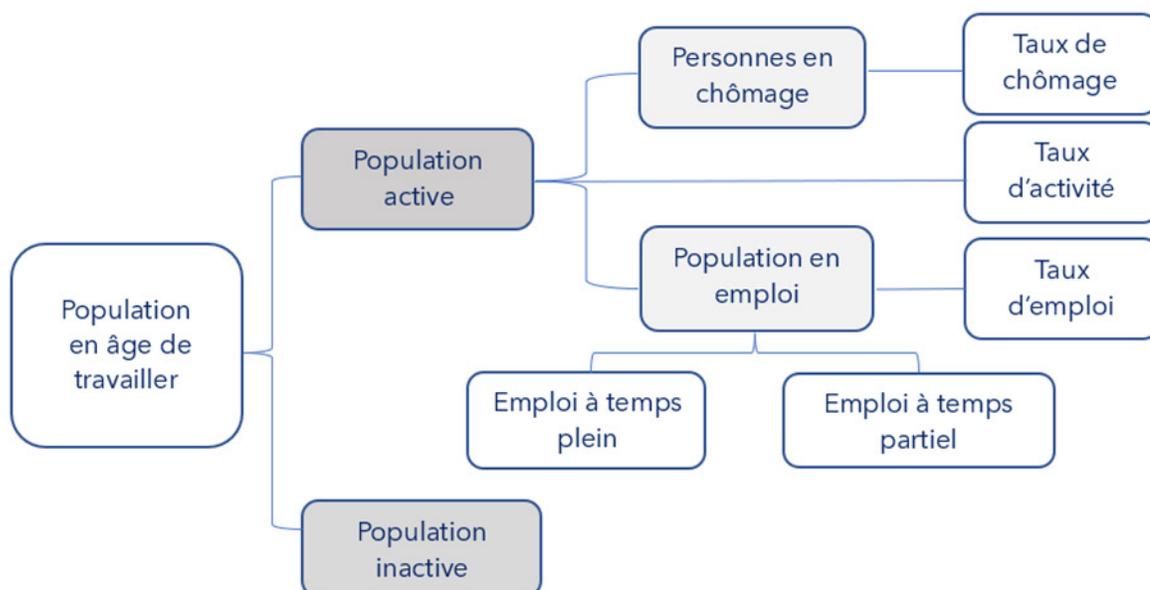
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

- 3 [Définitions : indicateurs et variables](#)
- 4 [Faits saillants](#)
- 5 [Colloque innovation](#)
- 6 [Concours, Chapeau les filles!](#)
- 7 [Québec emploi](#)
- 8 [Palmarès : Postes offerts](#)
- 11 [Explorer une profession](#)
- 12 [D'autres informations en un clic!](#)
- 15 [Quelques projets d'investissement](#)
- 16 [Données sur l'emploi](#)



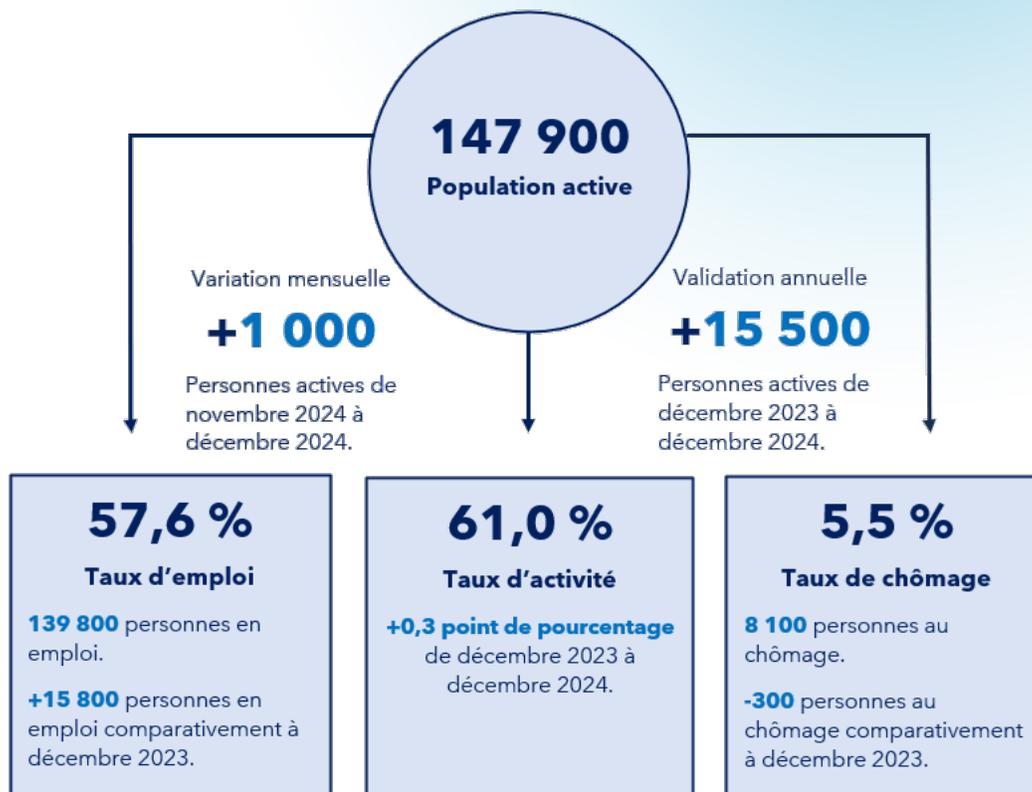
DÉFINITIONS : INDICATEURS ET VARIABLES



FAITS SAILLANTS

CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION ACTIVE DE LA MAURICIE

DÉCEMBRE 2024



SALON de L'EMPLOI
Trois-Rivières • Bécancour

26 FÉVRIER
DE 11 H À 19 H

Bâtisse industrielle de Trois-Rivières

1750 av. Gilles-Villeneuve, Trois-Rivières, QC G9A 5K8

SALON-EMPLOI.CA

Avec la participation financière de :

Québec

Bécancour

idé
Trois-Rivières

COLLOQUE INNOVATION

Le colloque en innovation est de retour
pour une 2^e édition revisitée!



CI MAURICIE
Le grand rendez-vous de l'innovation
FIN DE LA PRÉVENTE LE 24 JANVIER

 **13 février 2025**  **Espace Shawinigan**

 économie
du savoir
MAURICIE Avec la participation financière de
Québec 

cimauricie.ca

« Ce grand rendez-vous de l'innovation vise à favoriser l'émergence de **projets innovants** et contribuer à l'implantation d'une **culture d'innovation** au sein des entreprises mauriciennes.

Celui-ci s'adresse aux **entrepreneurs, intervenants du développement économique**, ainsi que tous les **acteurs clés de l'écosystème entrepreneurial et d'innovation** de la Mauricie.

Inspirez-vous des **bons coups régionaux en innovation, réseautez** et repartez avec des **solutions concrètes** pour propulser l'innovation au sein des entreprises régionales! »

Voici le lien pour découvrir la programmation et pour s'inscrire : [CI Mauricie - Économie du savoir Mauricie](https://cimauricie.ca)

CONCOURS CHAPEAU, LES FILLES!

CONCOURS
CHAPEAU, LES FILLES!
ET SON VOLET EXCELLE SCIENCE

**#CHAPEAU
LESFILLES**

AUDACIEUSES, DÉTERMINÉES, PASSIONNÉES

CHAPEAU, LES FILLES!
Pour les filles inscrites
à un programme de formation
professionnelle ou technique
menant à l'exercice d'un métier
traditionnellement masculin

INSCRIS-TOI!

DATE LIMITE : 14 FÉVRIER 2025

Quebec.ca/chapeaulesfilles

EXCELLE SCIENCE
Pour les filles inscrites
à l'université en sciences ou
en génie dans une discipline
admissible au concours



ACSAQESBA



SFGQ



@chapeaulesfilles

145198

Votre
gouvernement

CNESST



Fédération
des cégeps

FO FONDATION
du Centre des ingénieurs
du Québec

Québec



L'emploi, c'est ici
que ça se passe!

QUÉBEC EMPLOI

[Quebec.ca/quebecemploi](https://quebec.ca/quebecemploi)

Des candidats qui
cliquent avec vous!

Votre gouvernement

Québec

**Québec emploi, le site idéal
pour trouver du travail!**

**Québec emploi, le site idéal
pour trouver du personnel!**

**PALMARÈS
DES 10 PROFESSIONS POUR LESQUELLES IL Y A LE PLUS DE POSTES OFFERTS
SUR QUÉBEC EMPLOI
MAURICIE, DÉCEMBRE 2024**

[Québec emploi](#) est le site d'offres d'emploi en ligne du gouvernement du Québec. Il remplace Placement en ligne et permet aux chercheurs d'emploi et aux entreprises de se rencontrer grâce à une technologie performante.

Que vous cherchiez un emploi à temps plein, à temps partiel, étudiant ou saisonnier ou un stage rémunéré, Québec emploi est un site gratuit pour les chercheurs d'emploi et les employeurs du Québec.

Pour consulter les emplois disponibles, rendez-vous sur le site [Québec emploi](#).

	Total	
	Décembre 2024	Cumulatif 2024-2025
Nombre de candidats	119	1 878
Nombre de postes offerts	625	4 870

		En nombre
1	Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	340
2	Infirmiers praticiens/ infirmières praticiennes	19
3	Agents/agentes d'administration	18
4	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	17
5	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	14
6	Adjoints administratifs/adjointes administratives	13
7	Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	10
8	Conducteurs/conductrices de camions de transport	9
9	Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	7
10	Cuisiniers/cuisinières	7

**PALMARÈS DES 10 POSTES VACANTS OFFERTS SUR QUÉBEC EMPLOI
SELON LE NIVEAU DE FORMATION, D'ÉTUDE, D'EXPÉRIENCE ET DE
RESPONSABILITÉS (FEER)¹ - MAURICIE, DÉCEMBRE 2024**

CNP	FEER 0 – Professions qui impliquent des responsabilités de gestion	Nombre
70010	Directeurs/directrices de la construction	4
90010	Directeurs/directrices de la fabrication	4
40020	Administrateurs/administratrices - enseignement postsecondaire et formation professionnelle	4
60031	Directeurs/directrices des services d'hébergement	3
10019	Directeurs/directrices d'autres services administratifs	3
20010	Directeurs/directrices des services de génie	1
40019	Autres gestionnaires de la fonction publique	1
40030	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	1
70012	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	1
	FEER 1 – Professions qui requièrent habituellement l'obtention d'un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat)	
31302	Infirmiers praticiens/infirmières praticiennes	19
21221	Spécialistes des systèmes commerciaux	3
21222	Spécialistes en informatique	2
21301	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	2
41321	Conseillers/conseillères en développement de carrière et conseillers/conseillères en orientation (sauf éducation)	2
11100	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	1
11102	Conseillers financiers/conseillères financières	1
11201	Professionnels/professionnelles des services-conseils en gestion aux entreprises	1
11202	Professionnels/professionnelles en publicité, en marketing et en relations publiques	1
21230	Développeurs/développeuses et programmeurs/programmeuses de systèmes informatiques	1
	FEER 2 – Professions qui requièrent habituellement un diplôme d'études postsecondaires de deux à trois ans (collège/institut de technologie/cégep); ou l'achèvement d'un programme de formation en apprentissage de deux à cinq ans; ou qui comportent des responsabilités de supervision	
42201	Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	7
72106	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	6
72100	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	5
72410	Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	5
72422	Électromécaniciens/électromécaniciennes	4
12102	Agents/agentes en approvisionnement et aux achats	3
22212	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	3
22303	Estimateurs/estimatrices en construction	3
42202	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	3
62101	Acheteurs/acheteuses des commerces de détail et de gros	3

¹ Statistique Canada. [Définitions des catégories FEER \(formation, étude, expérience et responsabilités\).](#)

CNP	FEER 3 – Professions qui requièrent habituellement un diplôme d'études postsecondaires de moins de deux ans (collège/institut de technologie/cégep); ou l'achèvement d'un programme de formation en apprentissage de moins de deux ans; ou plus de six mois de formation en cours d'emploi	Nombre
13100	Agents/agentes d'administration	18
33102	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	14
13110	Adjoints administratifs/adjointes administratives	13
73300	Conducteurs/conductrices de camions de transport	9
63200	Cuisiniers/cuisinières	7
73301	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	3
13111	Adjoints administratifs juridiques/adjointes administratives juridiques	1
73110	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	1
73200	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	1
	FEER 4 – Professions qui requièrent habituellement un diplôme d'études secondaires; ou plusieurs semaines de formation en cours d'emploi	
64409	Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	340
14200	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	6
44101	Aides de maintien à domicile, aides familiaux/familiales et personnel assimilé	6
54100	Animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	5
94140	Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	5
64100	Vendeurs/vendeuses et décorateur-étalagistes/décoratrices-étalagistes en commerce de détail	4
64200	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	4
64101	Représentants/représentantes des ventes et des comptes - commerce de gros (non-technique)	3
74205	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public et personnel assimilé	2
14101	Réceptionnistes	1
	FEER 5 – Professions qui requièrent habituellement une brève démonstration du travail et aucune exigence en matière de formation scolaire	
95109	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	17
75119	Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	10
85121	Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	2
65201	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	1
65211	Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions	1
65310	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	1
65311	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	1
75101	Manutentionnaires	1
85100	Manœuvres aux soins du bétail	1
95100	Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	1

EXPLORER UNE PROFESSION EN DEMANDE DANS LA RÉGION

Préposés/préposées aux services d'information et à la clientèle (CNP 64409)

DESCRIPTION DU TRAVAIL

Ces personnes fournissent des services à la clientèle pour le compte d'une compagnie. Elles travaillent dans des commerces, compagnies d'assurance, fournisseurs de services téléphoniques, services d'utilité publique, centres de services à la clientèle.

TÂCHES PRINCIPALES

Préposés / préposées aux services à la clientèle dans des établissements de commerce au détail

- Répondre aux demandes de renseignements de la clientèle.
- Traiter les plaintes sur les produits et les services.
- Traiter les remboursements, les échanges et les notes de crédit pour la marchandise retournée.
- Recevoir les formulaires de demande de cartes de crédit ou les demandes d'emploi.

Commis de centres de contact

- Prendre les commandes de biens ou de services de la clientèle.
- Faire la promotion des biens et des services.
- Répondre aux demandes de renseignements et aux urgences.
- Examiner les plaintes.
- Tenir les comptes à jour.

Préposés / préposées aux services à la clientèle dans les compagnies d'assurance, de téléphone et de services d'utilité publique

- Expliquer à la clientèle la nature et le coût des services offerts.
- Commander les services et recevoir les paiements.

- Fournir de l'information sur les réclamations ou les comptes.
- Tenir les comptes à jour.
- Envoyer les factures.
- Traiter les réclamations d'assurance.

Préposés / préposées aux services d'information

- Fournir à la clientèle des renseignements par téléphone ou en personne.

FORMATIONS

SECONDAIRE

- DEP en conseil technique en entretien et en réparation de véhicules.
- DEP en vente-conseil.

COLLÉGIALE

- Divers DEC en techniques de tourisme.

PARFOIS DEMANDÉ

Expérience en travail de bureau ou dans la vente parfois exigée.

AVANCEMENT ET MOBILITÉ

L'expérience permet d'accéder à des postes de supervision.

PERSPECTIVES D'EMPLOI DANS LA RÉGION POUR CETTE PROFESSION 2023-2027 :

Excellentes

La [fiche complète](#) pour cette profession se trouve sur le site Quebec.ca, sous l'onglet [Emploi - Explorer métiers et professions](#).



- ✓ UN APPRENTISSAGE RAPIDE ET EFFICACE;
- ✓ UN SEUL PRIX : 5 \$ / HEURE;

- ✓ UNE FORMATION QUI CORRESPOND À TES BESOINS;
- ✓ DES COMPÉTENCES RECHERCHÉES PAR LES EMPLOYEURS.

Industriel

Affilage et aiguisage de couteaux
Affûtage de forêts, perçage, taraudage
Alignement d'équipements
AutoCAD - 2 modules disponibles
Automates programmables Allen Bradley - 3 modules disponibles
Dépannage de systèmes automatisés
Dépannage des circuits et des accessoires de cabine - Niveau 3
Électricité de base en mécanique de véhicules lourds - Niveau 1
Entretien de base d'un compresseur pneumatique
Entretien et dépannage des systèmes de charge et de démarrage - Niveau 2
Entretien et mise au point de véhicules de loisir et d'équipements légers
Entretien et réparation de carburateur d'équipements légers
Entretien et réparation de scie à chaîne
Formation de formateurs pour chariot élévateur
Hydraulique mécanique industrielle - 2 niveaux disponibles
Initiation à la commande numérique
Initiation au soudage - 2 niveaux disponibles
Langage R et science des données
Lecture de plans
Montage et dépannage d'un circuit pneumatique
Opérateur de robot industriel
Pompes et moteurs industriels
Revit Architecture - 2 modules disponibles
Roulement
SketchUp Pro
SolidWorks - 2 modules disponibles
Transmission et transformation du mouvement
Tubes, tuyaux et boyaux
Usinage de base au tour conventionnel (niveau 1)
Usinage intérieur au tour conventionnel (niveau 2)
Usinage extérieur au tour conventionnel (niveau 3)
Usinage des filets au tour conventionnel (niveau 4)
Usinage sur fraiseuse conventionnelle - 2 niveaux disponibles
Utilisation d'instruments de mesure de base

Administration

Acomba - 2 modules disponibles
Cycle Comptable - 2 modules disponibles
Formulaires PDF interactifs avec Adobe Acrobat DC
Français - Écrire sans fautes
Gérer le temps, les priorités et déléguer efficacement
Gestion du changement réussie : les étapes incontournables
La gestion de projets via MS Project
Les pièges du français au bureau
Optimiser la gestion du temps avec Outlook
Sage 50 - 2 modules disponibles

Technologies de l'information et Web

Acquisition et traitement de données massives - Big Data
CCNA - 3 modules disponibles
Créer un site Web avec WordPress
Développement Web Front-End
Initiation à la programmation Python et à l'intelligence artificielle
Intelligence artificielle - Apprentissage profond (Deep learning)
Intelligence artificielle - Apprentissage machine (Machine learning)
Javascript - Perfectionnement
Objets connectés et l'électronique - Raspberry Pi, Debian, Python et Physical Computing
Power BI : Valorisation, transformation et analyse des données
SQL Microsoft - 2 modules disponibles

Communication et graphisme

Canva pour vos réseaux sociaux d'entreprise
Design cinématique avec After Effect - 2 Modules disponibles
Illustrator - Créer vos illustrations (logos, dessins, modifs, etc.)
InDesign - Mise en page professionnelle
MOB - Créer du contenu pour les médias sociaux
MOB - Développer une stratégie pour les médias sociaux
MOB - Écriture persuasive pour le Web (copywriting)
MOB - Gérer les médias sociaux et instaurer une politique d'utilisation
MOB - Gestion et développement de stratégies Web
MOB - Optimiser son marketing par courriel
MOB - Publicité sur Facebook et Instagram
MOB - Publicités Google Ads et analyser et mesurer ses performances
Photoshop - 2 modules disponibles

Bureautique

Access - Les bases de données
Excel - 9 modules disponibles dont VBA
Initiation à Quickbooks en ligne
Microsoft 365 et ses outils de collaboration
Prise de notes, compte rendu et procès-verbal
Rédiger des documents administratifs et des courriels professionnels
Travailler efficacement en équipe avec Google Drive
Word - Intermédiaire et avancé

Développement du capital humain

Communication et gestion de conflits
Gérer les dossiers d'employés et la discipline en entreprise
Gestion et mobilisation d'une équipe de travail
M3i Supervision - Essentiel
Planifiez votre relève et assurez le transfert de connaissances
Préparer, diffuser et animer une activité de formation

Suivre un cours de perfectionnement, c'est payant!
Inscris-toi en visitant continuetFORMATION.COM

Avec la participation financière de :



Avec le PAMT, j'embauche, je forme, j'y gagne!

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Vous cherchez un moyen de maintenir en emploi votre personnel
et d'attirer de nouveaux talents dans votre entreprise?

Participez au Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)
et vous pourrez

- améliorer la productivité de votre entreprise;
- vous démarquer comme employeur de choix;
- augmenter la polyvalence et la qualification de votre main-d'œuvre;
- assurer une relève compétente;
- valoriser les employés qui ont de l'expérience;
- avoir accès à un plan de formation structuré et adapté à la réalité du terrain;
- être admissible à un crédit d'impôt, sous certaines conditions.



Pour la liste des métiers admissibles et les détails du PAMT,
visitez le [Québec.ca/apprentissage-milieu-travail](https://Quebec.ca/apprentissage-milieu-travail).

Votre 
gouvernement

Québec 

D'AUTRES INFORMATIONS EN UN CLIC!

État d'équilibre du marché du travail



**Parutions
à venir**

*État d'équilibre du
marché du travail
Édition 2024*

*Perspectives d'emploi
2024-2028*

Perspectives d'emploi 2023-2027 - Mauricie



**PERSPECTIVES
D'EMPLOI
2023-2027**

MAURICIE

DIRECTION GÉNÉRALE DE SERVICES QUÉBEC
DE LA MAURICIE

QUELQUES PROJETS D'INVESTISSEMENT

[Transition énergétique : deux nouvelles cellules de recherche](#)

Un financement de 3 millions de dollars est accordé à l'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR) afin de favoriser le développement de la zone d'innovation de la Vallée de la transition énergétique (VTE). Cela permettra notamment la création de deux nouvelles cellules intégrées de recherche, d'innovation et de formation (CIRIF) interordres, l'une sur l'hydrogène et la décarbonation et l'autre sur l'électrification des transports et le développement des composants.

[Récupération Mauricie investit 13,5 millions de dollars pour moderniser et automatiser des équipements](#)

Récupération Mauricie, situé à Saint-Étienne-des-Grès, a complété son projet de modernisation et d'automatisation des équipements, réalisé grâce à des investissements totalisant 13,5 millions de dollars. Le centre de tri augmente considérablement sa capacité annuelle de traitement, qui passe de 25 000 à 37 500 tonnes. L'automatisation des équipements vise à améliorer les conditions de travail des 63 employés au tri, dont 44 ont des limitations fonctionnelles.

[La restauration de la salle J.-Antonio-Thompson, dont le coût est estimé à près de 37 millions de dollars, débutera en 2025.](#)

Ce projet d'envergure, combinant modernité et préservation patrimoniale, se réalisera grâce à une subvention de 20 millions de dollars accordée dans le cadre du Programme d'aide au développement des infrastructures culturelles (PADIC), financé par les deux paliers de gouvernement. Pour sa part, la Ville de Trois-Rivières accordera une somme de 16,6 millions de dollars.

DONNÉES MENSUELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Note au lecteur

Les estimations de l'Enquête sur la population active (EPA) dans les tableaux suivants tiennent compte de la révision effectuée par Statistique Canada en janvier 2025. Les estimations sont rajustées en fonction des données sur la population du Recensement de 2021. Pour des précisions sur les améliorations apportées, veuillez consulter le document [Révisions apportées à l'Enquête sur la population active \(EPA\) en 2025](#)

Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter le document [Méthodologie et sources de données](#).

Les estimations de l'Enquête sur la population active (EPA) du mois de décembre 2024 sont établies à partir des données recueillies durant la semaine allant du **8 au 14 décembre 2024 (semaine de référence)**.

Les estimations de l'EPA sont fondées sur un échantillon et sont donc sujettes à la variabilité d'échantillonnage. Par conséquent, pour les régions administratives, les estimations sont en moyennes mobiles sur trois mois, afin que les fluctuations irrégulières attribuables à la faible taille des échantillons soient atténuées.

L'EPA étant une enquête auprès des ménages, les données régionales portent sur la région de résidence des personnes et non sur celle de leur lieu de travail.

Région de la Mauricie : Caractéristiques de la population active

	VARIATION EN VOLUME DEPUIS			VARIATION EN POURCENTAGE (%) DEPUIS	
	Décembre 2024	Novembre 2024	Décembre 2023	Novembre 2024	Décembre 2023
POPULATION ACTIVE (000)	147,9	1,0	15,5	0,7	11,7
EMPLOI (000)	139,8	0,8	15,8	0,6	12,7
EMPLOI À TEMPS PLEIN (000)	107,9	1,2	7,1	1,1	7,0
EMPLOI À TEMPS PARTIEL (000)	31,9	-0,4	8,7	-1,2	37,5
CHÔMAGE (000)	8,1	0,2	-0,3	2,5	-3,6
TAUX DE CHÔMAGE (%)	5,5	0,1	-0,8
TAUX D'ACTIVITÉ (%)	61,0	0,3	5,3
TAUX D'EMPLOI (%)	57,6	0,2	5,4

Note : la somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois). Compilation : Direction générale de Services Québec de la Mauricie.

Région métropolitaine de recensement (RMR) de Trois-Rivières* : Caractéristiques de la population active

	VARIATION EN VOLUME DEPUIS			VARIATION EN POURCENTAGE (%) DEPUIS	
	Décembre 2024	Novembre 2024	Décembre 2023	Novembre 2024	Décembre 2023
POPULATION ACTIVE (000)	91,9	-0,7	3,5	-0,8	4,0
EMPLOI (000)	86,9	0,1	3,2	0,1	3,8
CHÔMAGE (000)	4,9	-0,8	0,1	-14,0	2,1
TAUX DE CHÔMAGE (%)	5,3	-0,9	-0,1
TAUX D'ACTIVITÉ (%)	62,9	-0,6	0,7
TAUX D'EMPLOI (%)	59,5	0,0	0,6

Note : la somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois). Compilation : Direction générale de Services Québec de la Mauricie.

* La région métropolitaine de recensement de Trois-Rivières est composée de Bécancour, Champlain, Saint-Luc-de-Vincennes, Saint-Maurice, Trois-Rivières, Wôlinak et Yamachiche.

Ensemble du Québec : Caractéristiques de la population active

	VARIATION EN VOLUME DEPUIS			VARIATION EN POURCENTAGE (%) DEPUIS	
	Décembre 2024	Novembre 2024	Décembre 2023	Novembre 2024	Décembre 2023
POPULATION ACTIVE (000)	4885,5	16,1	107,2	0,3	2,2
EMPLOI (000)	4604,5	13,3	60,6	0,3	1,3
EMPLOI À TEMPS PLEIN (000)	3791,0	16,2	108,6	0,4	2,9
EMPLOI À TEMPS PARTIEL (000)	813,5	-3,0	-48,1	-0,4	-5,6
CHÔMAGE (000)	281,0	2,8	46,6	1,0	19,9
TAUX DE CHÔMAGE (%)	5,8	0,1	0,9
TAUX D'ACTIVITÉ (%)	65,1	0,1	-0,2
TAUX D'EMPLOI (%)	61,3	0,1	-0,8

Note : la somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois). Compilation : Direction générale de Services Québec de la Mauricie.

Coordonnées des bureaux de Services Québec

Bureau de Services Québec de Trois-Rivières

225, rue des Forges, 3e étage,
bureau 300

Trois-Rivières (Québec) G9A 2G7

Tél. : 819 371-6880

Sans frais : 1 800 668-6538

Bureau de Services Québec de Shawinigan

212, 6e rue de la Pointe, bureau 1.17

Shawinigan (Québec) G9N 8M5

Tél. : 819 536-2601

Sans frais : 1 800 663-3059

Bureau de Services Québec de La Tuque

655, rue Desbiens

La Tuque (Québec) G9X 2K2

Tél. : 819 523-9541

Sans frais : 1 800 567-4449

Bureau de Services Québec de Sainte-Thècle

301, rue Saint-Jacques, bureau 101

Sainte-Thècle (Québec) G0X 3G0

Tél. : 418 289-2405

Sans frais : 1 877 314-8152

Bureau de Services Québec de Louiseville

511, rue Marcel

Louiseville (Québec) J5V 1N1

Tél. : 819 228-9465

Sans frais : 1 800 567-7635

Bureau de Services Québec de Sainte-Geneviève-de-Batiscan

213, rue de l'Église

Sainte-Geneviève-de-Batiscan
(Québec) G0X 2R0

Tél. : 418 362-2850

Sans frais : 1 877 833-3224



