

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MAURICIE



imt
Information sur le
marché du travail



**FÉVRIER
2025**

Données
mensuelles

PRODUCTION

Direction générale de Services Québec de la Mauricie
Direction du marché du travail et des services spécialisés

DIRECTION

Stéphanie Chorel, directrice du marché du travail et des services spécialisés par intérim

RÉDACTION

Karine Désaulniers, analyste et conseillère régionale en information sur le marché du travail

COLLABORATION ET MISE EN PAGE

Isabelle Bilodeau, technicienne administrative

CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES

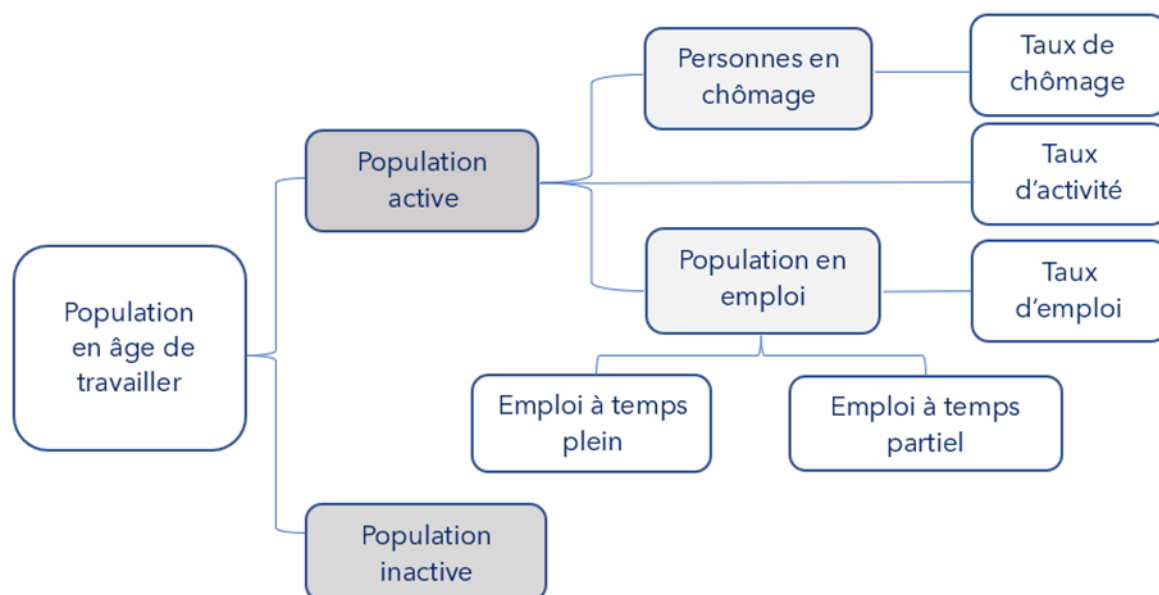
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

- 3 [Définitions : indicateurs et variables](#)
- 4 [Projections démographiques](#)
- 7 [DuoEmploi](#)
- 8 [Campagnes promotionnelles en cours : personnes autochtones et emploi étudiant 2025](#)
- 10 [Québec emploi](#)
- 11 [Palmarès : Postes offerts](#)
- 14 [Explorer une profession](#)
- 15 [D'autres informations en un clic!](#)
- 18 [Quelques projets d'investissement](#)
- 19 [Données sur l'emploi](#)



DÉFINITIONS : INDICATEURS ET VARIABLES



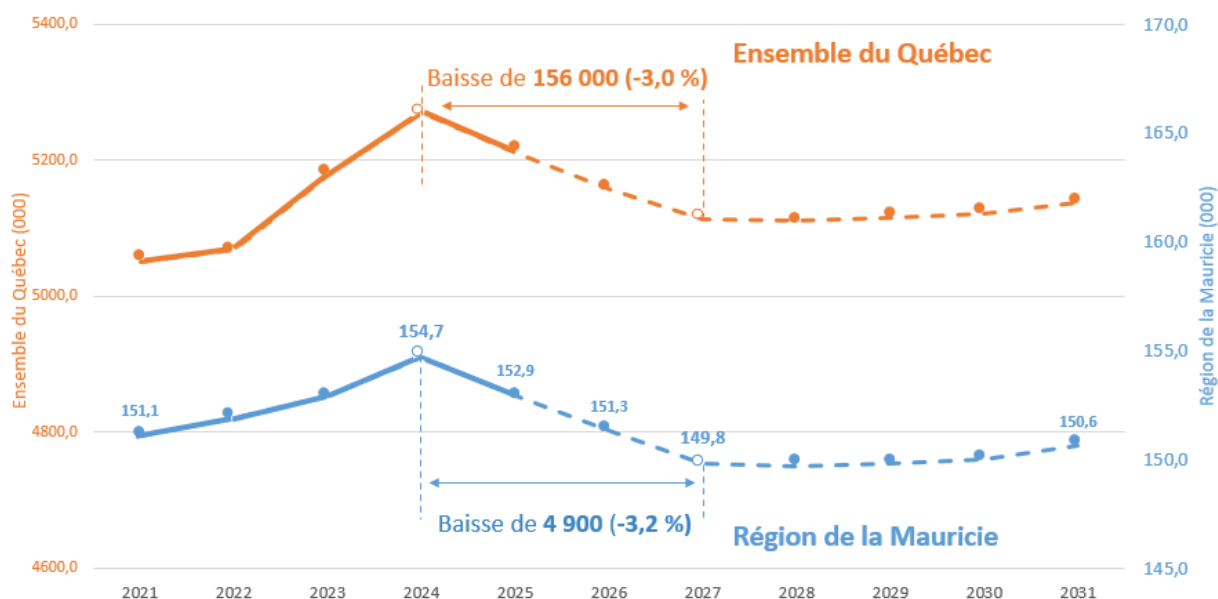
BAISSE IMPORTANTE DU BASSIN PRINCIPAL DE TRAVAILLEURS D'ICI 2027

PROJECTIONS DE LA POPULATION DE L'ISQ

Tout d'abord, il y a lieu de mentionner que des projections ne doivent pas être interprétées comme des prévisions, encore moins comme des prédictions. Le plus récent scénario de référence publié par l'Institut de la statistique du Québec (ISQ) nous renseigne sur des tendances lourdes, ce qui nous permet de découvrir dans quelle direction se dirige la situation démographique actuelle. Les hypothèses retenues pour ce scénario tiennent compte de la diminution attendue du nombre d'immigrants temporaires au cours des prochaines années.

De façon globale, l'ISQ projette que la population totale de la Mauricie devrait augmenter de 17 % (+46 000), passant d'environ 274 000 personnes en 2021 à 320 000 en 2051. Pour la décennie en cours, le graphique ci-dessous démontre que le bassin de travailleurs potentiels devrait rétrécir de façon importante sur trois ans. Par rapport à la situation de 2024, la population âgée de 20 à 64 ans en 2027 devrait diminuer de 4 900 personnes. Cette diminution s'explique principalement par la baisse des cibles d'immigration et le vieillissement de la population.

PROJECTIONS DE LA POPULATION ÂGÉE DE 20 À 64 ANS D'ICI 2031 ENSEMBLE DU QUÉBEC ET RÉGION DE LA MAURICIE — SCÉNARIO DE RÉFÉRENCE, 2024



Note : Les totaux peuvent différer des sommes en raison des arrondissements.

Source : Institut de la statistique du Québec. [Population selon le groupe d'âge et le sexe, scénarios de base de 2024, régions administratives du Québec, 2021-2051](#). Compilation spéciale de la Direction générale de Services Québec de la Mauricie.

RELÈVE INSUFFISANTE POUR REMPLACER LES DÉPARTS À LA RETRAITE

PROJECTIONS DE LA POPULATION DE L'ISQ

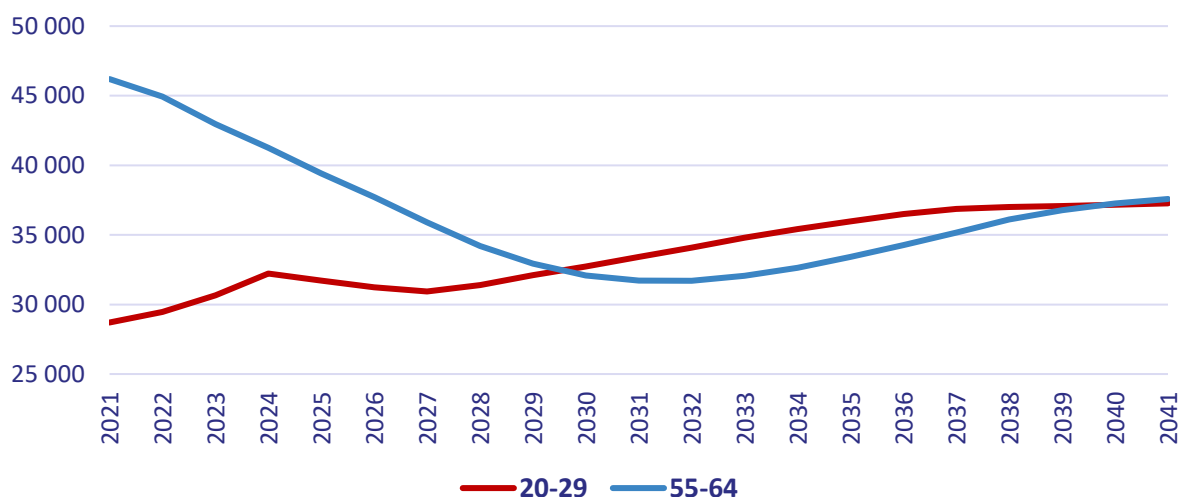
Ce n'est pas nouveau, la Mauricie est parmi les régions du Québec les plus affectées par le vieillissement de la population. Non seulement son bassin de main-d'œuvre potentiel est parmi les plus faibles, mais la relève éventuelle fournie par la population des jeunes ne permet pas d'anticiper une amélioration pour la décennie en cours.

D'ici 2030, le nombre d'entrants potentiels sur le marché du travail (20-29 ans) demeure inférieur au nombre de sortants potentiels (55-64 ans). En 2030, on observe que le ratio pourrait être 1 pour 1. Ensuite, le nombre d'entrants potentiels pourrait être plus important que le nombre de sortants.

Mais attention : comme il a été mentionné précédemment, le grand bassin de travailleurs potentiels âgés de 20 à 64 ans devrait être en diminution importante au cours des prochaines années. Bien qu'il puisse y avoir une tendance à la hausse à moyen et à long terme, la part de ce bassin dans la population totale devrait demeurer à un niveau inférieur par rapport à ce que la Mauricie a connu ces dernières années.

Résultat : potentiellement moins de travailleurs pour répondre aux besoins d'une plus grande population. Les défis liés à la rareté de main-d'œuvre sont loin d'être derrière nous.

INDICE DE REMPLACEMENT DE LA MAIN-D'OEUVRE
Évolution des 20-29 ans par rapport aux 55-64 ans de 2021 à 2041



Source : Institut de la statistique du Québec. [Population selon le groupe d'âge et le sexe, scénarios de base de 2024, régions administratives du Québec, 2021-2051](#). Compilation spéciale de la Direction générale de Services Québec de la Mauricie.

ACTIONS CONCRÈTES POUR UN AVENIR DYNAMIQUE EN MAURICIE

Le marché du travail régional devra s'adapter en mettant en place des mécanismes pour :

- accroître la participation au marché du travail des groupes sous-représentés, tels que les :
 - chefs de famille monoparentale,
 - membres des Premières Nations et Inuits,
 - travailleurs expérimentés âgés de 55 ans et plus,
 - jeunes (24 ans et moins),
 - personnes faiblement scolarisées,
 - personnes immigrantes,
 - personnes handicapées,
 - personnes judiciairisées;
- rendre les conditions de travail plus attrayantes;
- permettre le maillage interentreprises pour l'emploi saisonnier;
- susciter le maintien à l'emploi des travailleurs expérimentés (plus de flexibilité, littératie, numératie, compétences numériques);
- améliorer la productivité des entreprises :
 - amélioration des compétences des employés (formation continue, requalification, littératie, numératie, compétences numériques),
 - optimisation des processus,
 - automatisation, robotisation, mécanisation, outils d'intelligence artificielle.

duoemploi

Du 1^{er} au 7 juin

DuoEmploi, c'est une rencontre entre les personnes handicapées et les employeurs lors d'un stage exploratoire d'une journée.



Vous êtes une personne handicapée de 16 ans ou plus?

Trois bonnes raisons d'y participer

- Pour vivre une expérience de stage exploratoire d'un jour dans un milieu de travail
- Pour démontrer votre motivation et vos compétences à un employeur
- Pour explorer un métier qui vous intéresse, dans une entreprise de votre région

Moments clés de la journée

- Visiter l'entreprise qui vous accueille
- Rencontrer votre marraine ou parrain pour bien lui expliquer votre condition et vos limites
- Participer à la réalisation de certaines tâches dans le poste qui vous est assigné

Conditions gagnantes pour un stage réussi

- Être disponible et avoir une réelle motivation
- Démontrer votre intérêt et participer aux tâches qui vous seront confiées
- Porter les équipements nécessaires et respecter les consignes

Voyez ce qu'en disent des participants et participantes des dernières années

« Merci de m'avoir permis de voir quelles sont les possibilités pour une personne comme moi. »

Stéphanie, stagiaire

« Découvrir ces personnes qui sont, soi-disant, différentes de nous, alors qu'en fin de compte, ce sont des personnes comme tout le monde. On a juste besoin de s'adapter. Ils [les employeurs] seraient peut-être surpris [de voir] que, dans le milieu du travail, les personnes handicapées sont capables de faire de très belles choses. »

Patrick, employeur

Vous êtes un employeur?

Trois bonnes raisons d'y participer

- Pour offrir la chance à une personne handicapée de vivre une journée d'immersion dans votre entreprise
- Pour découvrir une main-d'œuvre compétente, disponible et motivée
- Pour valoriser la diversité au sein de votre milieu de travail et démontrer vos valeurs d'inclusion

Votre rôle pour une journée réussie

- Accueillir la personne stagiaire dans l'entreprise
- Aider la personne à se familiariser avec les lieux et le personnel
- Permettre à la personne stagiaire de participer à la réalisation de certaines tâches dans le poste que vous lui avez assigné
- Accompagner la personne participante durant cette journée

Comment agir pour faciliter les choses lors de cette journée

- Désigner un parrain ou une marraine qui accompagnera la personne stagiaire tout au long de la journée
- Assurer un environnement de travail sécuritaire et respectueux de la condition de la personne
- Fournir le matériel de protection et les outils de travail nécessaires
- Faire vivre à la personne stagiaire une expérience gratifiante et inclusive

Vous souhaitez participer à la prochaine édition de DuoEmploi?

Rendez-vous à Quebec.ca/duoemploi.

Si vous avez des questions ou si vous avez besoin d'aide pour l'inscription, composez le **438 798 0788** ou le **1 833 376-7374 (1 833 3RO-SEPH)** ou communiquez avec l'équipe DuoEmploi à duoemploi@roseph.ca.





UN MARCHÉ DE L'EMPLOI OUVERT AUX PERSONNES AUTOCHTONES!

Que tu sois membre d'une Première Nation ou Inuit,
tu peux obtenir des services d'accompagnement
adaptés à tes besoins pour trouver un emploi.

Informe-toi auprès de ressources autochtones spécialisées
ou dans un bureau de Services Québec.
Quebec.ca/aide-emploi-autochtones



SERVICES QUÉBEC
Simple. Accessible. **Direct.**

1 877 644-4545

Votre
gouvernement

Québec



Campagne emploi étudiant 2025

Bonjour,

Les besoins de main-d'œuvre se font sentir chez plusieurs employeurs. Afin de pallier ce besoin, incitez votre réseau à embaucher du personnel étudiant sur le site Québec emploi!

La campagne Emploi étudiant 2025 est déjà en cours et elle se déroulera jusqu'en juin. D'ici là, des milliers d'étudiantes et étudiants consulteront le site Québec emploi. Les offres que vous afficherez obtiendront donc davantage de visibilité.

Le site [Québec emploi](#) permet non seulement aux employeurs d'afficher leurs offres d'emploi étudiant ou de stages rémunérés, mais aussi d'avoir accès à une banque de candidats. Pour s'inscrire sur Québec emploi, les employeurs doivent d'abord se créer un [compte clicSÉCUR](#) pour ensuite rédiger leur [profil Employeur](#).

Sachez également que des publications sont faites régulièrement sur la page Facebook du ministère de l'Emploi et de la solidarité sociale ainsi que sur le compte LinkedIn.

Nous vous invitons à partager ces publications et l'ensemble de nos informations pour contribuer à l'embauche de personnel étudiant.

Merci!

L'équipe de Québec emploi



QUÉBEC EMPLOI

Quebec.ca/quebecemploi

Des candidats qui
cliquent avec vous!



**Québec emploi, le site idéal
pour trouver du travail!**

**Québec emploi, le site idéal
pour trouver du personnel!**

PALMARÈS

**DES 10 PROFESSIONS POUR LESQUELLES IL Y A LE PLUS DE POSTES OFFERTS
SUR QUÉBEC EMPLOI - MAURICIE, FÉVRIER 2025**

[Québec emploi](#) est le site d'offres d'emploi en ligne du gouvernement du Québec. Il remplace Placement en ligne et permet aux chercheurs d'emploi et aux entreprises de se rencontrer grâce à une technologie performante.

Que vous cherchiez un emploi à temps plein, à temps partiel, étudiant ou saisonnier ou un stage rémunéré, Québec emploi est un site gratuit pour les chercheurs d'emploi et les employeurs du Québec.

Pour consulter les emplois disponibles, rendez-vous sur le site [Québec emploi](#).

	Total	
	Février 2025	Cumulatif 2024-2025
Nombre de candidats	165	2 245
Nombre de postes offerts	433	5 773

		En nombre
1	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	33
2	Aides de maintien à domicile, aides familiaux/familiales et personnel assimilé	22
3	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	20
4	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	20
5	Agents/agentes d'administration	14
6	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	14
7	Adjoints administratifs/adjointes administratives	9
8	Agents/agentes de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	9
9	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	9
10	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	8

**PALMARÈS DES 10 POSTES VACANTS OFFERTS SUR QUÉBEC EMPLOI
SELON LE NIVEAU DE FORMATION, D'ÉTUDE, D'EXPÉRIENCE ET DE
RESPONSABILITÉS (FEER)¹ - MAURICIE, FÉVRIER 2025**

CNP	FEER 0 – Professions qui impliquent des responsabilités de gestion	Nombre
60020	Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros	4
70010	Directeurs/directrices de la construction	4
00013	Cadres supérieurs/cadres supérieures - santé, enseignement, services sociaux et communautaires et associations mutuelles	3
40020	Administrateurs/administratrices - enseignement postsecondaire et formation professionnelle	2
40041	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	1
70012	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	1
90010	Directeurs/directrices de la fabrication	1
	FEER 1 – Professions qui requièrent habituellement l'obtention d'un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat)	
31301	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	20
11202	Professionnels/professionnelles en publicité, en marketing et en relations publiques	5
21111	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	4
21222	Spécialistes en informatique	4
11100	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	2
11200	Professionnels/professionnelles en ressources humaines	2
21310	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	2
31203	Ergothérapeutes	2
41300	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	2
41400	Rechercheurs, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes, en sciences naturelles et appliquées	2
	FEER 2 – Professions qui requièrent habituellement un diplôme d'études postsecondaires de deux à trois ans (collège/institut de technologie/cégep); ou l'achèvement d'un programme de formation en apprentissage de deux à cinq ans; ou qui comportent des responsabilités de supervision	
32101	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	20
72106	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	5
72410	Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	5
42201	Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	4
62200	Chefs	4
72400	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles	4
12200	Techniciens/techniciennes en comptabilité et teneurs/teneuses de livres	3
12102	Agents/agentes en approvisionnement et aux achats	2
22112	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	2
22300	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	2

¹ Statistique Canada. [Définitions des catégories FEER \(formation, étude, expérience et responsabilités\).](#)

CNP	FEER 3 – Professions qui requièrent habituellement un diplôme d'études postsecondaires de moins de deux ans (collège/institut de technologie/cégep); ou l'achèvement d'un programme de formation en apprentissage de moins de deux ans; ou plus de six mois de formation en cours d'emploi	Nombre
33102	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	33
13100	Agents/agentes d'administration	14
13110	Adjoints administratifs/adjointes administratives	9
63200	Cuisiniers/cuisinières	7
73300	Conducteurs/conductrices de camions de transport	7
33103	Assistants techniques/assistantes techniques en pharmacie et assistants/assistantes en pharmacie	6
73201	Préposés à l'entretien général et surintendants/surintendantes	4
13111	Adjoints administratifs juridiques/adjointes administratives juridiques	2
13112	Adjoints administratifs médicaux/adjointes administratives médicales	2
13201	Coordonnateur/coordonnatrice de la logistique de la production et du transport	1
	FEER 4 – Professions qui requièrent habituellement un diplôme d'études secondaires; ou plusieurs semaines de formation en cours d'emploi	
44101	Aides de maintien à domicile, aides familiaux/familiales et personnel assimilé	22
64410	Agents/agentes de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	9
64409	Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	7
14200	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	5
64322	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	4
64200	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	3
64301	Barmans/barmaids	3
74200	Ouvriers/ouvrières de gares de triage et à l'entretien de la voie ferrée	3
14401	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	2
64101	Représentants/représentantes des ventes et des comptes - commerce de gros (non-technique)	2
	FEER 5 – Professions qui requièrent habituellement une brève démonstration du travail et aucune exigence en matière de formation scolaire	
75110	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	14
65310	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	9
95109	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	8
65211	Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions	6
75201	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses de services de livraison et distributeurs/distributrices porte-à-porte	6
95106	Manœuvres dans la transformation des aliments et des boissons	5
65200	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	4
65329	Autre personnel de soutien en service	4
75200	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	4
85121	Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	3

EXPLORER UNE PROFESSION EN DEMANDE DANS LA RÉGION
Agents/agentes de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité
(CNP 64410)

DESCRIPTION DU TRAVAIL

Ces personnes mènent des enquêtes pour le compte de client(e)s ou d'employeur(-euse)s. Elles appliquent des mesures de sécurité pour protéger des propriétés contre le vol, le feu et le vandalisme. Elles contrôlent l'accès à des établissements et maintiennent l'ordre. Certaines transportent de l'argent et des objets de valeur dans des voitures blindées.

TÂCHES PRINCIPALES

GARDIENS / GARDIENNES DE SÉCURITÉ

- Contrôler l'accès à des établissements à partir de postes de garde.
- Diriger les visiteur(-euse)s vers les endroits appropriés.
- Faire des rondes dans des zones désignées pour prévenir le vol, le vandalisme et le feu.
- Faire respecter les règlements ainsi que les mesures de sécurité et d'urgence d'un établissement pour maintenir l'ordre.
- Résoudre des conflits.
- Contrôler la sécurité des passager(-ère)s et des bagages dans les aéroports.

GARDIENS / GARDIENNES DE VOITURES BLINDÉES

- Conduire des voitures blindées.
- Ramasser et livrer de l'argent et des objets de valeur dans des banques, des guichets automatiques et des commerces.

AGENTS / AGENTES DE SÉCURITÉ D'ENTREPRISE

- Enquêter sur les actes illégaux commis par le personnel ou la clientèle des établissements.

- Recommander des systèmes de sécurité (p. ex. : dispositifs d'accès et de détection électroniques).

ENQUÊTEURS PRIVÉS / ENQUÊTEUSES PRIVÉES

- Mener des enquêtes pour retrouver des personnes disparues.
- Obtenir des renseignements concernant des enquêtes civiles et criminelles.
- Faire passer des tests polygraphiques (tests d'intégrité), s'il y a lieu.

AGENTS / AGENTES DE PRÉVENTION DES VOLS

- Prévenir et déceler le vol à l'étalage dans les commerces.

INTÉRÊTS

Surveiller, défendre et sécuriser.

FORMATIONS

SECONDAIRE

AEP Sécurité privée - Gardiennage.

COLLÉGIALE

AEC sûreté industrielle et commerciale.

PARFOIS DEMANDÉ

- Diplôme d'études secondaires.
- Formation de secourisme en milieu de travail.
- Permis de conduire de classe 4A.
- Expérience en tant que policier(-ière).

**PERSPECTIVES D'EMPLOI DANS LA RÉGION
POUR CETTE PROFESSION 2023-2027 :**

Excellentes

La [fiche complète](#) pour cette profession se trouve sur le site [Québec.ca](https://www.quebec.ca), sous l'onglet [Emploi - Explorer métiers et professions](#).

D'AUTRES INFORMATIONS EN UN CLIC!

État d'équilibre du marché du travail



Perspectives d'emploi 2023-2027 - Mauricie



**PERSPECTIVES
D'EMPLOI
2023-2027
MAURICIE**

DIRECTION GÉNÉRALE DE SERVICES QUÉBEC
DE LA MAURICIE

Québec 



- ✓ UN APPRENTISSAGE RAPIDE ET EFFICACE;
- ✓ UN SEUL PRIX : 5 \$ / HEURE;

- ✓ UNE FORMATION QUI CORRESPOND À TES BESOINS;
- ✓ DES COMPÉTENCES RECHERCHÉES PAR LES EMPLOYEURS.

Industriel

Affilage et aiguisage de couteaux
Affûtage de forêts, perçage, taraudage
Alignement d'équipements
AutoCAD - 2 modules disponibles
Automates programmables Allen Bradley - 3 modules disponibles
Dépannage de systèmes automatisés
Dépannage des circuits et des accessoires de cabine - Niveau 3
Électricité de base en mécanique de véhicules lourds - Niveau 1
Entretien de base d'un compresseur pneumatique
Entretien et dépannage des systèmes de charge et de démarrage - Niveau 2
Entretien et mise au point de véhicules de loisir et d'équipements légers
Entretien et réparation de carburateur d'équipements légers
Entretien et réparation de scie à chaîne
Formation de formateurs pour chariot élévateur
Hydraulique mécanique industrielle - 2 niveaux disponibles
Initiation à la commande numérique
Initiation au soudage - 2 niveaux disponibles
Langage R et science des données
Lecture de plans
Montage et dépannage d'un circuit pneumatique
Opérateur de robot industriel
Pompes et moteurs industriels
Revit Architecture - 2 modules disponibles
Roulement
SketchUp Pro
SolidWorks - 2 modules disponibles
Transmission et transformation du mouvement
Tubes, tuyaux et boyaux
Usinage de base au tour conventionnel (niveau 1)
Usinage intérieur au tour conventionnel (niveau 2)
Usinage extérieur au tour conventionnel (niveau 3)
Usinage des filets au tour conventionnel (niveau 4)
Usinage sur fraiseuse conventionnelle - 2 niveaux disponibles
Utilisation d'instruments de mesure de base

Administration

Acomba - 2 modules disponibles
Cycle Comptable - 2 modules disponibles
Formulaires PDF interactifs avec Adobe Acrobat DC
Français - Écrire sans fautes
Gérer le temps, les priorités et déléguer efficacement
Gestion du changement réussie : les étapes incontournables
La gestion de projets via MS Project
Les pièges du français au bureau
Optimiser la gestion du temps avec Outlook
Sage 50 - 2 modules disponibles

Technologies de l'information et Web

Acquisition et traitement de données massives - Big Data
CCNA - 3 modules disponibles
Créer un site Web avec WordPress
Développement Web Front-End
Initiation à la programmation Python et à l'intelligence artificielle
Intelligence artificielle - Apprentissage profond (Deep learning)
Intelligence artificielle - Apprentissage machine (Machine learning)
Javascript - Perfectionnement
Objets connectés et l'électronique - Raspberry Pi, Debian, Python et Physical Computing
Power BI : Valorisation, transformation et analyse des données
SQL Microsoft - 2 modules disponibles

Communication et graphisme

Canva pour vos réseaux sociaux d'entreprise
Design cinétique avec After Effect - 2 Modules disponibles
Illustrator - Créer vos illustrations (logos, dessins, modifs, etc.)
InDesign - Mise en page professionnelle
MOB - Créer du contenu pour les médias sociaux
MOB - Développer une stratégie pour les médias sociaux
MOB - Écriture persuasive pour le Web (copywriting)
MOB - Gérer les médias sociaux et instaurer une politique d'utilisation
MOB - Gestion et développement de stratégies Web
MOB - Optimiser son marketing par courriel
MOB - Publicité sur Facebook et Instagram
MOB - Publicités Google Ads et analyser et mesurer ses performances
Photoshop - 2 modules disponibles

Bureautique

Access - Les bases de données
Excel - 9 modules disponibles dont VBA
Initiation à Quickbooks en ligne
Microsoft 365 et ses outils de collaboration
Prise de notes, compte rendu et procès-verbal
Rédiger des documents administratifs et des courriels professionnels
Travailler efficacement en équipe avec Google Drive
Word - Intermédiaire et avancé

Développement du capital humain

Communication et gestion de conflits
Gérer les dossiers d'employés et la discipline en entreprise
Gestion et mobilisation d'une équipe de travail
M3i Supervision - Essentiel
Planifiez votre relève et assurez le transfert de connaissances
Préparer, diffuser et animer une activité de formation

Suivre un cours de perfectionnement, c'est payant!
Inscris-toi en visitant continuetatformation.com

Avec la participation financière de :



FORMATION CONTINUE
ET SERVICES
AUX ENTREPRISES

Centre
de services scolaire
de l'Énergie

Centre
de services scolaire
du Chemin-du-Roy



Avec le PAMT, j'embauche, je forme, j'y gagne!

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Vous cherchez un moyen de maintenir en emploi votre personnel
et d'attirer de nouveaux talents dans votre entreprise?

Participez au Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)
et vous pourrez

- améliorer la productivité de votre entreprise;
- vous démarquer comme employeur de choix;
- augmenter la polyvalence et la qualification de votre main-d'œuvre;
- assurer une relève compétente;
- valoriser les employés qui ont de l'expérience;
- avoir accès à un plan de formation structuré et adapté à la réalité du terrain;
- être admissible à un crédit d'impôt, sous certaines conditions.



Pour la liste des métiers admissibles et les détails du PAMT,
visitez le [Québec.ca/apprentissage-milieu-travail](https://Quebec.ca/apprentissage-milieu-travail).

Votre 
gouvernement

Québec 

QUELQUES PROJETS D'INVESTISSEMENT

[Port de Trois-Rivières : des millions pour un nouveau visage en 2026](#)

Le projet de 312 millions de dollars au Port de Trois-Rivières vise à moderniser les infrastructures pour améliorer la productivité et la performance environnementale, mais aussi pour soutenir les industries locales. Les travaux incluent la remise à neuf et la construction de quais, l'aménagement de terminaux, ainsi que l'installation de capteurs spécialisés et d'équipements électriques, prévus pour être achevés en décembre 2026.

[Kruger investit 6,5 millions de dollars pour diversifier ses activités](#)

La société Kruger investit 6,5 millions de dollars pour diversifier sa production à l'usine Wayagamack de Trois-Rivières. Cet investissement permettra la fabrication de grades novateurs de papier d'étiquetage afin de consolider la pérennité de ses opérations et de maintenir ses 285 emplois.

[Le chef Dany Willard en mode expansion](#)

Solutions alimentaires Chef Willard a investi 150 000 \$ pour, entre autres, aménager une nouvelle cuisine. Cet investissement permet à l'entreprise trifluvienne de fournir davantage de repas préparés aux résidences pour personnes âgées de plusieurs régions du Québec.

DONNÉES MENSUELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Note au lecteur

Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter le document [Méthodologie et sources de données](#).

Les estimations de l'Enquête sur la population active (EPA) du mois de décembre 2024 sont établies à partir des données recueillies durant la semaine allant du **9 au 15 février 2025 (semaine de référence)**.

Les estimations de l'EPA sont fondées sur un échantillon et sont donc sujettes à la variabilité d'échantillonnage. Par conséquent, pour les régions administratives, les estimations sont en moyennes mobiles sur trois mois, afin que les fluctuations irrégulières attribuables à la faible taille des échantillons soient atténuées.

L'EPA étant une enquête auprès des ménages, les données régionales portent sur la région de résidence des personnes et non sur celle de leur lieu de travail.

Région de la Mauricie : caractéristiques de la population active

	Février 2025	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Janvier 2025	Février 2024	Janvier 2025	Février 2024
Population active	144,9	-1,8	10,8	-1,2	8,1
Emploi	137,1	-2,0	9,2	-1,4	7,2
Emploi à temps plein	110,3	1,5	6,1	1,4	5,9
Emploi à temps partiel	26,8	-3,5	3,0	-11,6	12,6
Chômage	7,8	0,2	1,6	2,6	25,8
Taux de chômage	5,4	0,2	0,8	...	...
Taux d'activité	59,6	-0,8	3,3	...	...
Taux d'emploi	56,4	-0,9	2,7	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Région métropolitaine de recensement (RMR) de Trois-Rivières : caractéristiques de la population active

	Février 2025	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Janvier 2025	Février 2024	Janvier 2025	Février 2024
Population active	90,6	-0,9	1,7	-1,0	1,9
Emploi	86,4	-0,6	2,6	-0,7	3,1
Chômage	4,2	-0,3	-0,9	-6,7	-17,6
Taux de chômage	4,6	-0,3	-1,1	...	...
Taux d'activité	61,8	-0,7	-0,5	...	...
Taux d'emploi	58,9	-0,5	0,2	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Février 2025	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Janvier 2025	Février 2024	Janvier 2025	Février 2024
Population active	4 895,7	-1,9	124,7	0,0	2,6
Emploi	4 629,2	8,2	82,5	0,2	1,8
Emploi à temps plein	3 785,6	-6,7	87,7	-0,2	2,4
Emploi à temps partiel	843,6	14,9	-5,2	1,8	-0,6
Chômage	266,5	-10,1	42,2	-3,7	18,8
Taux de chômage	5,4	-0,2	0,7	...	...
Taux d'activité	65,0	-0,1	0,0	...	...
Taux d'emploi	61,4	0,0	-0,5	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Coordonnées des bureaux de Services Québec

Bureau de Services Québec de Trois-Rivières

225, rue des Forges, 3e étage,
bureau 300

Trois-Rivières (Québec) G9A 2G7

Tél. : 819 371-6880

Sans frais : 1 800 668-6538

Bureau de Services Québec de Shawinigan

212, 6e rue de la Pointe, bureau 1.17

Shawinigan (Québec) G9N 8M5

Tél. : 819 536-2601

Sans frais : 1 800 663-3059

Bureau de Services Québec de La Tuque

655, rue Desbiens

La Tuque (Québec) G9X 2K2

Tél. : 819 523-9541

Sans frais : 1 800 567-4449

Bureau de Services Québec de Sainte-Thècle

301, rue Saint-Jacques, bureau 101

Sainte-Thècle (Québec) G0X 3G0

Tél. : 418 289-2405

Sans frais : 1 877 314-8152

Bureau de Services Québec de Louiseville

511, rue Marcel

Louiseville (Québec) J5V 1N1

Tél. : 819 228-9465

Sans frais : 1 800 567-7635

Bureau de Services Québec de Sainte-Geneviève-de-Batiscan

213, rue de l'Église

Sainte-Geneviève-de-Batiscan
(Québec) G0X 2R0

Tél. : 418 362-2850

Sans frais : 1 877 833-3224



