

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MAURICIE



imt
Information sur le
marché du travail



AVRIL
2025

Données
mensuelles

PRODUCTION

Direction générale de Services Québec de la Mauricie
Direction du marché du travail et des services spécialisés

DIRECTION

Stéphanie Chorel, directrice du marché du travail et des services spécialisés par intérim

ANALYSE ET RÉDACTION

Karine Désaulniers, analyste et conseillère régionale en information sur le marché du travail

COLLABORATION ET MISE EN PAGE

Isabelle Bilodeau, technicienne administrative

Vanessa Desmarais, agente de concertation régionale en matière d'emploi

CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

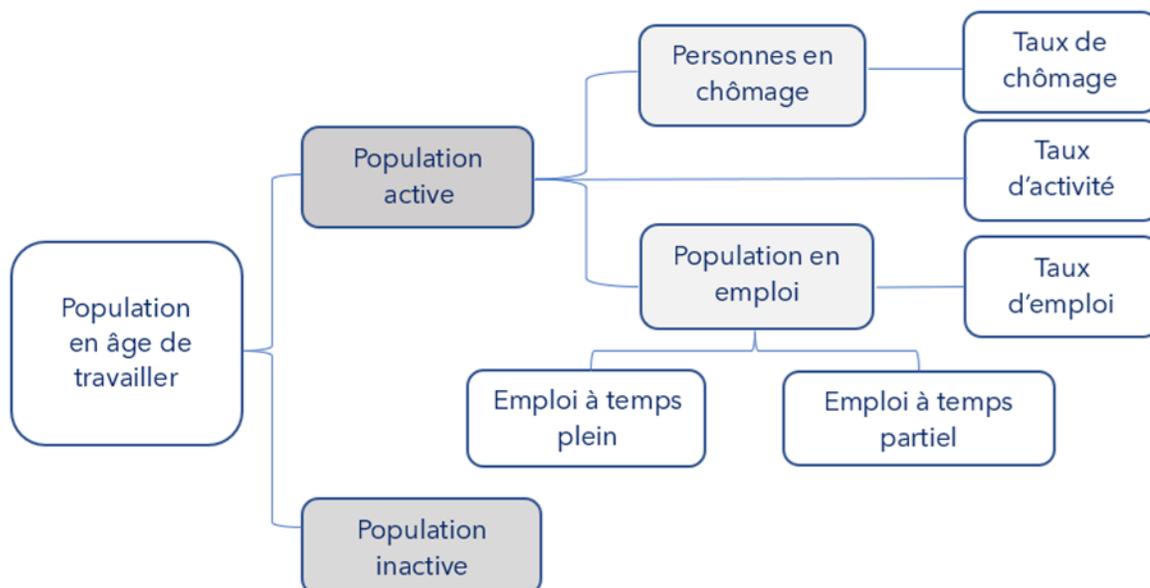
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets

Lamara Yadel, analyste en informatique

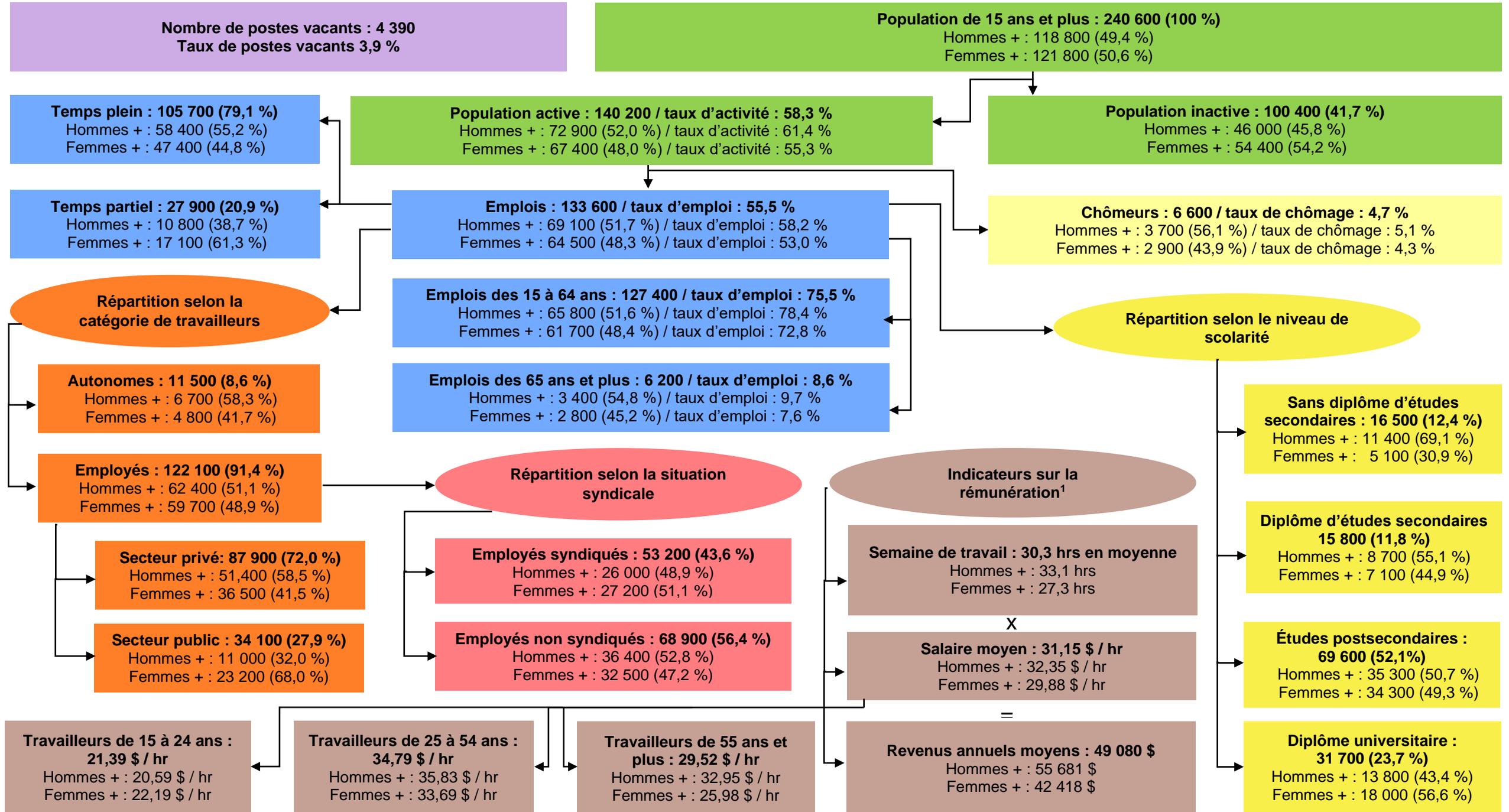
- 3 [Définitions : indicateurs et variables](#)
- 4 [État du marché du travail](#)
- 5 [Initiatives et événements à ne pas manquer](#)
- 8 [Quelques projets d'investissement](#)
- 9 [Québec emploi](#)
- 10 [Palmarès : Postes offerts](#)
- 11 [Explorer une profession](#)
- 12 [D'autres informations en un clic!](#)
- 15 [Données sur l'emploi](#)



DÉFINITIONS : INDICATEURS ET VARIABLES



État du marché du travail « Mauricie » en 2024



1. Rémunération des employés salariés à leur emploi principal.

Notes : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

L'Enquête sur la population active utilise le genre (Homme +, Femme +) plutôt que le sexe d'une personne.

Les personnes de la catégorie « personnes non binaires » sont réparties dans les deux autres catégories de genre et sont désignées par le symbole « + ».

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, 2024 et Enquête sur les postes vacants et les salaires.

Compilation : Direction générale de Services Québec de la Mauricie, 7 mai 2025

INITIATIVES ET ÉVÉNEMENTS À NE PAS MANQUER

L'une des priorités du [Plan d'action régional 2025-2029 de la Stratégie gouvernementale pour assurer l'occupation et la vitalité des territoires](#) consiste à agir pour le développement de la main-d'œuvre comme vecteur de développement économique, notamment en matière de littératie, de numératie et de réussite éducative.

APPELS DE PROJETS EN COURS – COMMISSION DES PARTENAIRES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Approches et Expérimentation en littératie, numératie et littératie numérique

Cet appel de projets vise à identifier, à développer, à expérimenter et à évaluer de nouvelles façons de faire, mais aussi à augmenter les connaissances liées au développement des compétences en littératie, en numératie et en littératie numérique. Il permettra de développer, de créer ou d'adapter des outils de diagnostics et de modules de rehaussement, et d'expérimenter des approches novatrices, en lien avec ces mêmes sujets. Les activités de diffusion de formation devront se faire à travers la mise en œuvre de projets pilotes.

Appel de projets régional

Le Conseil régional des partenaires du marché du travail sollicite ses partenaires pour obtenir une réponse adaptée aux besoins de formation actuels et à ceux qui découleront de l'évolution du marché du travail, notamment en favorisant une meilleure adéquation formation-emploi sur le plan tant des compétences techniques que des compétences de base.

D'autres appels de projets et programmes d'aide financière destinés aux promoteurs de projets de formation sont disponibles. Consultez la page suivante [Promoteurs de projets de formation – Commission des partenaires du marché du travail](#).

Offrez des emplois stimulants et passionnants dans votre entreprise saisonnière!

Les activités de votre entreprise sont saisonnières et vous cherchez des moyens pour attirer la relève ainsi que pour faire en sorte que vos employés reviennent année après année?

Renseignez-vous sur les différentes options pour soutenir la gestion de votre main-d'oeuvre, telles que

- la prolongation de la période d'emploi de vos employés par la formation;
- l'affichage à l'avance de vos offres d'emploi;
- le recrutement de travailleurs à l'extérieur du Québec.

Besoin de soutien concernant la gestion de votre main-d'oeuvre? Renseignez-vous sur les programmes auxquels votre entreprise pourrait être admissible.



[Québec.ca/emploisaisonnier](https://quebec.ca/emploisaisonnier)





Campagne emploi étudiant 2025

Bonjour,

Les besoins de main-d'œuvre se font sentir chez plusieurs employeurs. Afin de pallier ce besoin, incitez votre réseau à embaucher du personnel étudiant sur le site Québec emploi!

La campagne Emploi étudiant 2025 est déjà en cours et elle se déroulera jusqu'en juin. D'ici là, des milliers d'étudiantes et étudiants consulteront le site Québec emploi. Les offres que vous afficherez obtiendront donc davantage de visibilité.

Le site [Québec emploi](#) permet non seulement aux employeurs d'afficher leurs offres d'emploi étudiant ou de stages rémunérés, mais aussi d'avoir accès à une banque de candidats. Pour s'inscrire sur Québec emploi, les employeurs doivent d'abord se créer un [compte clicSÉCUR](#) pour ensuite rédiger leur [profil Employeur](#).

Sachez également que des publications sont faites régulièrement sur la page Facebook du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale ainsi que sur le compte LinkedIn.

Nous vous invitons à partager ces publications et l'ensemble de nos informations pour contribuer à l'embauche de personnel étudiant.

Merci!

L'équipe de Québec emploi

QUELQUES PROJETS D'INVESTISSEMENT

annoncés en avril 2025

[Décathlon veut s'adapter au marché de Trois-Rivières](#)

L'ouverture en avril du magasin Décathlon, spécialisé dans la vente d'équipements sportifs, entraîne la création de 25 emplois à Trois-Rivières.

[CrossFit BDC : un nouveau repaire pour se dépasser à Trois-Rivières | IDE Trois-Rivières](#)

Le nouveau centre d'entraînement CrossFit BDC a ouvert ses portes à Trois-Rivières à la suite d'un investissement de 400 000 \$. L'ouverture de ce centre permet la création de 10 nouveaux emplois.

[Jardin lumineux : 3,4 millions de dollars et lancement à l'automne](#)

La Ville de Shawinigan accorde un contrat de 536 000 \$ aux Studios Bain de minuit, une entreprise locale spécialisée en création multimédia, pour finaliser le projet du Jardin Lumineux à la Marina de Grand-Mère. Ce projet aura nécessité des investissements totalisant 3,4 M\$, lancement prévu cet automne.



L'emploi, c'est ici
que ça se passe!

QUÉBEC EMPLOI

Quebec.ca/quebecemploi

Des candidats qui
cliquent avec vous!

Votre gouvernement

Québec

**Québec emploi, le site idéal
pour trouver du travail!**

**Québec emploi, le site idéal
pour trouver du personnel!**

**PALMARÈS
DES 10 PROFESSIONS POUR LESQUELLES IL Y A LE PLUS DE POSTES OFFERTS
SUR QUÉBEC EMPLOI - MAURICIE, AVRIL 2025**

[Québec emploi](#) est le site d'offres d'emploi en ligne du gouvernement du Québec. Il remplace Placement en ligne et permet aux chercheurs d'emploi et aux entreprises de se rencontrer grâce à une technologie performante.

Que vous cherchiez un emploi à temps plein, à temps partiel, étudiant ou saisonnier ou un stage rémunéré, Québec emploi est un site gratuit pour les chercheurs d'emploi et les employeurs du Québec.

Pour consulter les emplois disponibles, rendez-vous sur le site [Québec emploi](#).

	Total	
	Avril 2025	Cumulatif 2025-2026
Nombre de candidats	132	132
Nombre de postes offerts	412	412

		En nombre
1	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants /aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	33
2	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	22
3	Aides de maintien à domicile, aides familiaux/familiales et personnel assimilé	20
4	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	20
5	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	20
6	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	18
7	Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	14
8	Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	14
9	Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	11
10	Agents/agentes d'administration	10

EXPLORER UNE PROFESSION EN DEMANDE DANS LA RÉGION
Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs
(CNP 72404)

DESCRIPTION DU TRAVAIL

Ces personnes assurent le bon fonctionnement mécanique des systèmes d'aéronefs. Elles travaillent pour des fabricants d'aéronefs ou pour des lignes aériennes.

TÂCHES PRINCIPALES

MÉCANICIENS/MÉCANICIENNES D'AÉRONEFS

- Installer, ajuster et réparer des systèmes d'aéronefs (p. ex. : moteurs) conformément aux spécifications et aux procédures en vigueur.
- Inspecter et réparer les systèmes structurels, mécaniques ou hydrauliques d'aéronefs.
- Démonter des systèmes d'aéronefs pour les réparer, les remettre en état, les nettoyer et les remonter.
- Effectuer l'entretien de routine et en rendre compte.
- Commander des pièces et des fournitures et en tenir l'inventaire.

CONTRÔLEURS/CONTRÔLEUSES D'AÉRONEFS

- S'assurer que les systèmes structurels et mécaniques des aéronefs satisfont aux normes de performance et de sécurité.
- Vérifier le travail des mécanicien(ne)s d'aéronefs pour assurer le respect des normes et des procédures établies.
- Tenir des rapports détaillés concernant la réparation, le contrôle et la certification des aéronefs.

INTÉRÊTS

- Travailler dans les transports et l'entretien.
- Fabriquer, construire, réparer et installer.
- Travailler manuellement.
- Faire des tests ou des essais, contrôler des procédés.

FORMATIONS

COLLÉGIALE

DEC en techniques de maintenance d'aéronefs.

AUSSI REQUIS

- Licence de technicien(ne) d'entretien d'aéronefs (TEA) de Transports Canada pour signer des certificats après maintenance et pour attester de la capacité de vol des aéronefs.

CONTRÔLEURS / CONTRÔLEUSES D'AÉRONEFS

- Plusieurs années d'expérience en tant que mécanicien(ne) d'aéronefs.

PARFOIS DEMANDÉ

Connaissance du système informatisé en place souvent exigée.

**PERSPECTIVES D'EMPLOI DANS LA RÉGION
POUR CETTE PROFESSION 2024-2028 :**

Excellentes

La [fiche complète](#) pour cette profession se trouve sur le site Quebec.ca, sous l'onglet [Emploi - Explorer métiers et professions](#).

D'AUTRES INFORMATIONS EN UN CLIC!

État d'équilibre du marché du travail



L'édition 2024 de l'État d'équilibre du marché du travail a été publiée sur quebec.ca.

Nouveau!

L'édition des Perspectives d'emploi 2024-2028 a été mise à jour.

Perspectives d'emploi 2024-2028 - Mauricie



**PERSPECTIVES
D'EMPLOI
2024-2028**

MAURICIE

DIRECTION GÉNÉRALE DE SERVICES QUÉBEC
DE LA MAURICIE

Québec



- ✓ UN APPRENTISSAGE RAPIDE ET EFFICACE;
- ✓ UN SEUL PRIX : 5 \$ / HEURE;

- ✓ UNE FORMATION QUI CORRESPOND À TES BESOINS;
- ✓ DES COMPÉTENCES RECHERCHÉES PAR LES EMPLOYEURS.

Industriel

Affilage et aiguisage de couteaux
Affûtage de forêts, perçage, taraudage
Alignement d'équipements
AutoCAD - 2 modules disponibles
Automates programmables Allen Bradley - 3 modules disponibles
Dépannage de systèmes automatisés
Dépannage des circuits et des accessoires de cabine - Niveau 3
Électricité de base en mécanique de véhicules lourds - Niveau 1
Entretien de base d'un compresseur pneumatique
Entretien et dépannage des systèmes de charge et de démarrage - Niveau 2
Entretien et mise au point de véhicules de loisir et d'équipements légers
Entretien et réparation de carburateur d'équipements légers
Entretien et réparation de scie à chaîne
Formation de formateurs pour chariot élévateur
Hydraulique mécanique industrielle - 2 niveaux disponibles
Initiation à la commande numérique
Initiation au soudage - 2 niveaux disponibles
Langage R et science des données
Lecture de plans
Montage et dépannage d'un circuit pneumatique
Opérateur de robot industriel
Pompes et moteurs industriels
Revit Architecture - 2 modules disponibles
Roulement
SketchUp Pro
SolidWorks - 2 modules disponibles
Transmission et transformation du mouvement
Tubes, tuyaux et boyaux
Usinage de base au tour conventionnel (niveau 1)
Usinage intérieur au tour conventionnel (niveau 2)
Usinage extérieur au tour conventionnel (niveau 3)
Usinage des filets au tour conventionnel (niveau 4)
Usinage sur fraiseuse conventionnelle - 2 niveaux disponibles
Utilisation d'instruments de mesure de base

Administration

Acomba - 2 modules disponibles
Cycle Comptable - 2 modules disponibles
Formulaires PDF interactifs avec Adobe Acrobat DC
Français - Écrire sans fautes
Gérer le temps, les priorités et déléguer efficacement
Gestion du changement réussie : les étapes incontournables
La gestion de projets via MS Project
Les pièges du français au bureau
Optimiser la gestion du temps avec Outlook
Sage 50 - 2 modules disponibles

Technologies de l'information et Web

Acquisition et traitement de données massives - Big Data
CCNA - 3 modules disponibles
Créer un site Web avec WordPress
Développement Web Front-End
Initiation à la programmation Python et à l'intelligence artificielle
Intelligence artificielle - Apprentissage profond (Deep learning)
Intelligence artificielle - Apprentissage machine (Machine learning)
Javascript - Perfectionnement
Objets connectés et l'électronique - Raspberry Pi, Debian, Python et Physical Computing
Power BI : Valorisation, transformation et analyse des données
SQL Microsoft - 2 modules disponibles

Communication et graphisme

Canva pour vos réseaux sociaux d'entreprise
Design cinématique avec After Effect - 2 Modules disponibles
Illustrator - Créer vos illustrations (logos, dessins, modifs, etc.)
InDesign - Mise en page professionnelle
MOB - Créer du contenu pour les médias sociaux
MOB - Développer une stratégie pour les médias sociaux
MOB - Écriture persuasive pour le Web (copywriting)
MOB - Gérer les médias sociaux et instaurer une politique d'utilisation
MOB - Gestion et développement de stratégies Web
MOB - Optimiser son marketing par courriel
MOB - Publicité sur Facebook et Instagram
MOB - Publicités Google Ads et analyser et mesurer ses performances
Photoshop - 2 modules disponibles

Bureautique

Access - Les bases de données
Excel - 9 modules disponibles dont VBA
Initiation à Quickbooks en ligne
Microsoft 365 et ses outils de collaboration
Prise de notes, compte rendu et procès-verbal
Rédiger des documents administratifs et des courriels professionnels
Travailler efficacement en équipe avec Google Drive
Word - Intermédiaire et avancé

Développement du capital humain

Communication et gestion de conflits
Gérer les dossiers d'employés et la discipline en entreprise
Gestion et mobilisation d'une équipe de travail
M3i Supervision - Essentiel
Planifiez votre relève et assurez le transfert de connaissances
Préparer, diffuser et animer une activité de formation

Suivre un cours de perfectionnement, c'est payant!
Inscris-toi en visitant continuetiformation.com

Avec la participation financière de:



Avec le PAMT, j'embauche, je forme, j'y gagne!

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Vous cherchez un moyen de maintenir en emploi votre personnel
et d'attirer de nouveaux talents dans votre entreprise?

Participez au Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)
et vous pourrez

- améliorer la productivité de votre entreprise;
- vous démarquer comme employeur de choix;
- augmenter la polyvalence et la qualification de votre main-d'œuvre;
- assurer une relève compétente;
- valoriser les employés qui ont de l'expérience;
- avoir accès à un plan de formation structuré et adapté à la réalité du terrain;
- être admissible à un crédit d'impôt, sous certaines conditions.



Pour la liste des métiers admissibles et les détails du PAMT,
visitez le [Québec.ca/apprentissage-milieu-travail](https://Quebec.ca/apprentissage-milieu-travail).

Votre 
gouvernement

Québec 

DONNÉES MENSUELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Note au lecteur

Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter le document [Méthodologie et sources de données](#).

Les estimations de l'Enquête sur la population active (EPA) du mois d'**avril 2025** sont établies à partir des données recueillies durant la semaine allant du **13 au 19 avril 2025 (semaine de référence)**.

Les estimations de l'EPA sont fondées sur un échantillon et sont donc sujettes à la variabilité d'échantillonnage. Par conséquent, pour les régions administratives, les estimations sont en moyennes mobiles sur trois mois, afin que les fluctuations irrégulières attribuables à la faible taille des échantillons soient atténuées.

L'EPA étant une enquête auprès des ménages, les données régionales portent sur la région de résidence des personnes et non sur celle de leur lieu de travail.

Région de la Mauricie : caractéristiques de la population active

	Avril 2025	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Mars 2025	Avril 2024	Mars 2025	Avril 2024
Population active	148,8	3,5	13,2	2,4	9,7
Emploi	138,4	1,7	9,4	1,2	7,3
Emploi à temps plein	113,2	2,2	9,1	2,0	8,7
Emploi à temps partiel	25,2	-0,5	0,3	-1,9	1,2
Chômage	10,4	1,8	3,8	20,9	57,6
Taux de chômage	7,0	1,1	2,1
Taux d'activité	61,1	1,4	4,4
Taux d'emploi	56,8	0,6	2,8

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Région métropolitaine de recensement (RMR) de Trois-Rivières :

caractéristiques de la population active

	Avril 2025	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Mars 2025	Avril 2024	Mars 2025	Avril 2024
Population active	88,3	-0,9	0,2	-1,0	0,2
Emploi	83,7	-1,5	0,4	-1,8	0,5
Chômage	4,7	0,7	0,0	17,5	0,0
Taux de chômage	5,3	0,8	0,0
Taux d'activité	60,1	-0,7	-1,3
Taux d'emploi	56,9	-1,1	-1,2

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Avril 2025	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Mars 2025	Avril 2024	Mars 2025	Avril 2024
Population active	4 913,5	13,5	127,7	0,3	2,7
Emploi	4 635,0	3,3	86,1	0,1	1,9
Emploi à temps plein	3 775,1	2,4	74,5	0,1	2,0
Emploi à temps partiel	859,9	0,9	11,6	0,1	1,4
Chômage	278,5	10,2	41,7	3,8	17,6
Taux de chômage	5,7	0,2	0,8
Taux d'activité	65,1	0,1	0,2
Taux d'emploi	61,4	0,0	-0,3

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Coordonnées des bureaux de Services Québec

Bureau de Services Québec de Trois-Rivières

225, rue des Forges, 3e étage,
bureau 300

Trois-Rivières (Québec) G9A 2G7

Tél. : 819 371-6880

Sans frais : 1 800 668-6538

Bureau de Services Québec de Shawinigan

212, 6e rue de la Pointe, bureau 1.17

Shawinigan (Québec) G9N 8M5

Tél. : 819 536-2601

Sans frais : 1 800 663-3059

Bureau de Services Québec de La Tuque

655, rue Desbiens

La Tuque (Québec) G9X 2K2

Tél. : 819 523-9541

Sans frais : 1 800 567-4449

Bureau de Services Québec de Sainte-Thècle

301, rue Saint-Jacques, bureau 101

Sainte-Thècle (Québec) G0X 3G0

Tél. : 418 289-2405

Sans frais : 1 877 314-8152

Bureau de Services Québec de Louiseville

511, rue Marcel

Louiseville (Québec) J5V 1N1

Tél. : 819 228-9465

Sans frais : 1 800 567-7635

Bureau de Services Québec de Sainte-Geneviève-de-Batiscan

213, rue de l'Église

Sainte-Geneviève-de-Batiscan
(Québec) G0X 2R0

Tél. : 418 362-2850

Sans frais : 1 877 833-3224



