

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MAURICIE



imt
Information sur le
marché du travail



**MAI
2025**

Données
mensuelles

PRODUCTION

Direction générale de Services Québec de la Mauricie
Direction du marché du travail et des services spécialisés

DIRECTION

Stéphanie Chorel, directrice du marché du travail et des services spécialisés par intérim

ANALYSE ET RÉDACTION

Karine Désaulniers, analyste et conseillère régionale en information sur le marché du travail

COLLABORATION ET MISE EN PAGE

Isabelle Bilodeau, technicienne administrative

Vanessa Desmarais, agente de concertation régionale en matière d'emploi

CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES

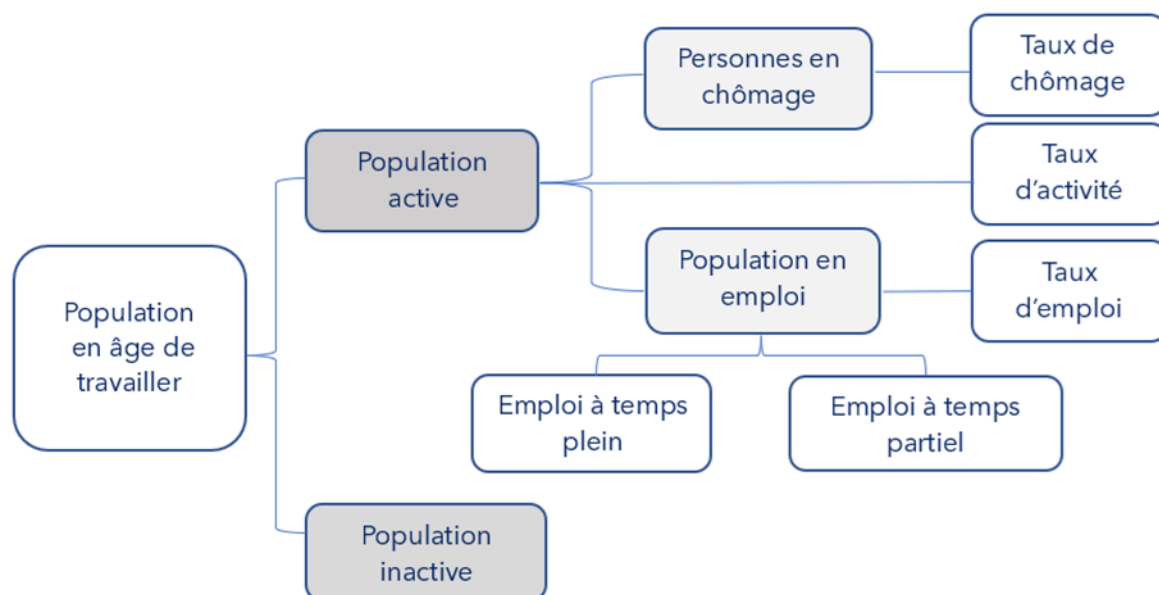
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

- 3 [Définitions : indicateurs et variables](#)
- 4 [État d'équilibre de main-d'œuvre](#)
- 6 [Initiatives et événements à ne pas manquer](#)
- 9 [Quelques projets d'investissement](#)
- 10 [Québec emploi](#)
- 11 [Palmarès : Postes offerts](#)
- 12 [Explorer une profession](#)
- 13 [D'autres informations en un clic!](#)
- 14 [Données sur l'emploi](#)



DÉFINITIONS : INDICATEURS ET VARIABLES



ÉTAT D'ÉQUILIBRE DE MAIN-D'ŒUVRE ÉDITION 2024

En tant que responsable des services publics d'emploi, le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale publie des diagnostics portant sur l'état d'équilibre de la main-d'œuvre par profession de la Classification nationale des professions (CNP)¹. Ces diagnostics sont élaborés notamment avec la collaboration du réseau de concertation de la Commission des partenaires du marché du travail et ils permettent d'évaluer les perspectives d'emploi par profession.

Les données de l'état d'équilibre sont utiles pour

- orienter l'action gouvernementale;
- soutenir les acteurs du marché du travail dans la mise en place d'initiatives visant à surmonter les défis liés aux raretés de main-d'œuvre et à favoriser une meilleure adéquation entre les compétences détenues par la main-d'œuvre et les besoins des employeurs;
- permettre aux individus de faire des choix éclairés quant à leur orientation de carrière;
- aider les entreprises à prévoir leurs besoins en ressources humaines.

Cliquez [ici](#) pour découvrir en un coup d'œil
l'état d'équilibre de main-d'œuvre au Québec
et les constats généraux sur les causes de difficultés de recrutement

Les prévisions d'emploi pour l'ensemble du Québec, les hypothèses utilisées, la présentation des diagnostics et des résultats pour la province ainsi que pour chacune des régions administratives, la méthodologie et les causes des difficultés de recrutement par profession sont présentées dans le document [État d'équilibre du marché du travail à court et moyen termes, édition 2024 - Diagnostics pour 516 professions](#).



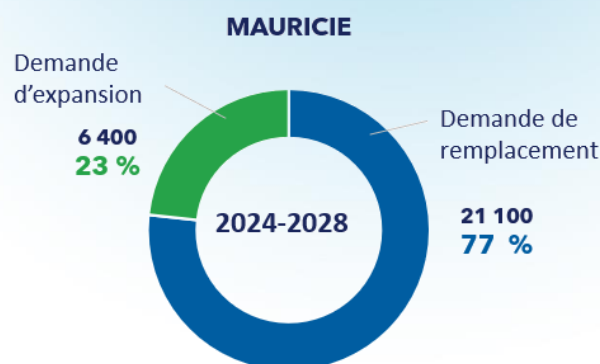
¹ La [Classification nationale des professions \(CNP\)](#) est le système de classification des professions qui forment le marché du travail canadien officiellement reconnu à l'échelle du Canada. La CNP 2021 comprend 516 groupes de professions, identifiés par un code à cinq chiffres, qui incluent plus de 40 000 appellations d'emploi.

EN MAURICIE

Prévision des besoins de main-d'œuvre, 2024-2028

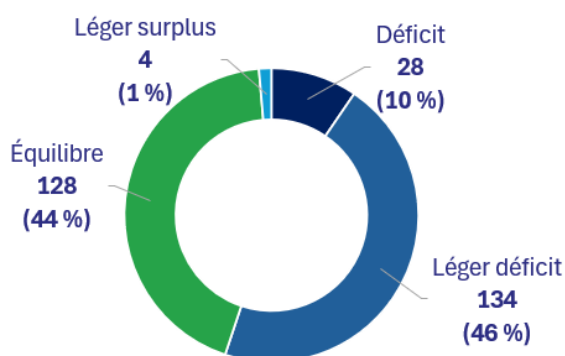
Selon les prévisions du Ministère, en Mauricie, au cours de la période 2024-2028, près de 27 500 emplois seront pourvus² par de nouvelles personnes qui ne sont pas sur le marché du travail.

Ces emplois reposent sur deux facteurs principaux : la demande de remplacement, c'est-à-dire les emplois libérés par les travailleurs et les travailleuses qui quitteront le marché du travail, principalement en raison des départs à la retraite, et la demande d'expansion, soit la création nette d'emplois³ découlant de la croissance économique.



Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (estimations).

Répartition des diagnostics d'ici 2028



Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (estimations).
Note : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

Sur un total de 294 professions pour lesquelles un diagnostic a été publié en région, 162 professions ont été évaluées en déficit ou en léger déficit de main-d'œuvre.

Ce sont des professions qui présentent d'excellentes perspectives d'emploi à moyen terme. [Découvrez lesquelles.](#)

Parmi celles-ci, près d'une profession sur deux (79) est considérée comme qualifiée (FEER 2 et 3⁴).

² Les emplois pourvus représentent la demande de main-d'œuvre qui sera comblée par l'offre de main-d'œuvre. Considérant le manque de main-d'œuvre, il est probable que plus d'emplois soient comblés au cours de cette période si l'offre de main-d'œuvre est plus grande.

³ La création nette d'emplois correspond au nombre d'emplois qui s'ajouteront au marché du travail. Il s'agit de la différence entre les emplois créés et les emplois perdus. Dans ce document, les termes *création d'emplois* et *création nette d'emplois* sont équivalents.

⁴ [Catégories FEER \(formation, études, expérience et responsabilités\) de la CNP 2021.](#)

INITIATIVES ET ÉVÉNEMENTS À NE PAS MANQUER

L'une des priorités du [Plan d'action régional 2025-2029 de la Stratégie gouvernementale pour assurer l'occupation et la vitalité des territoires](#) consiste à agir pour le développement de la main-d'œuvre comme vecteur de développement économique, notamment en matière de littératie, de numératie et de réussite éducative.

APPELS DE PROJETS EN COURS – COMMISSION DES PARTENAIRES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Approches et Expérimentation en littératie, numératie et littératie numérique

Cet appel de projets vise à identifier, à développer, à expérimenter et à évaluer de nouvelles façons de faire, mais aussi à augmenter les connaissances liées au développement des compétences en littératie, en numératie et en littératie numérique. Il permettra de développer, de créer ou d'adapter des outils de diagnostics et de modules de rehaussement, et d'expérimenter des approches novatrices, en lien avec ces mêmes sujets. Les activités de diffusion de formation devront se faire à travers la mise en œuvre de projets pilotes.

Appel de projets régional

Le Conseil régional des partenaires du marché du travail sollicite ses partenaires pour obtenir une réponse adaptée aux besoins de formation actuels et à ceux qui découleront de l'évolution du marché du travail, notamment en favorisant une meilleure adéquation formation-emploi sur le plan tant des compétences techniques que des compétences de base.

D'autres appels de projets et programmes d'aide financière destinés aux promoteurs de projets de formation sont disponibles. Consultez la page suivante [Promoteurs de projets de formation – Commission des partenaires du marché du travail](#).

Offrez des emplois stimulants et passionnants dans votre entreprise saisonnière!

Les activités de votre entreprise sont saisonnières et vous cherchez des moyens pour attirer la relève ainsi que pour faire en sorte que vos employés reviennent année après année?

Renseignez-vous sur les différentes options pour soutenir la gestion de votre main-d'œuvre, telles que

- la prolongation de la période d'emploi de vos employés par la formation;
- l'affichage à l'avance de vos offres d'emploi;
- le recrutement de travailleurs à l'extérieur du Québec.

Besoin de soutien concernant la gestion de votre main-d'œuvre? Renseignez-vous sur les programmes auxquels votre entreprise pourrait être admissible.



[Québec.ca/emploisaisonnier](https://Quebec.ca/emploisaisonnier)



Votre
gouvernement

Québec



Campagne emploi étudiant 2025

Bonjour,

Les besoins de main-d'œuvre se font sentir chez plusieurs employeurs. Afin de pallier ce besoin, incitez votre réseau à embaucher du personnel étudiant sur le site Québec emploi!

La campagne Emploi étudiant 2025 est déjà en cours et elle se déroulera jusqu'en juin. D'ici là, des milliers d'étudiantes et étudiants consulteront le site Québec emploi. Les offres que vous afficherez obtiendront donc davantage de visibilité.

Le site [Québec emploi](#) permet non seulement aux employeurs d'afficher leurs offres d'emploi étudiant ou de stages rémunérés, mais aussi d'avoir accès à une banque de candidats. Pour s'inscrire sur Québec emploi, les employeurs doivent d'abord se créer un [compte clicSÉCUR](#) pour ensuite rédiger leur [profil Employeur](#).

Sachez également que des publications sont faites régulièrement sur la page Facebook du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale ainsi que sur le compte LinkedIn.

Nous vous invitons à partager ces publications et l'ensemble de nos informations pour contribuer à l'embauche de personnel étudiant.

Merci!

L'équipe de Québec emploi

QUELQUES PROJETS D'INVESTISSEMENT

annoncés en mai 2025

[Ambiance Bois s'installe à Trois-Rivières](#)

Ambiance Bois, spécialisée en conception, en fabrication et en installation de structures en bois, a investi 5 millions de dollars pour la construction d'une usine à Trois-Rivières et l'achat des équipements actuels. L'entreprise, qui compte actuellement une dizaine d'employés, prévoit faire l'acquisition d'une autre machine, de nouvelle génération, qui nécessitera un nouvel investissement d'environ 1,5 million de dollars et devrait permettre la création de nouveaux emplois.

[Un terminal à grains plus efficace pour G3 Canada](#)

Sur les 312 millions de dollars prévus pour la rénovation du port de Trois-Rivières, 129 millions sont consacrés à la modernisation du terminal à grains de G3 Canada. Grâce à des équipements automatisés, ce projet permettra d'augmenter la capacité de manutention et de doubler le nombre de camions de livraison. Les nouvelles installations devraient être opérationnelles pour la récolte de 2027.



QUÉBEC EMPLOI

Quebec.ca/quebecemploi

Des candidats qui
cliquent avec vous!

Votre gouvernement

Québec

**Québec emploi, le site idéal
pour trouver du travail!**

**Québec emploi, le site idéal
pour trouver du personnel!**

**PALMARÈS
DES 10 PROFESSIONS POUR LESQUELLES IL Y A LE PLUS DE POSTES OFFERTS
SUR QUÉBEC EMPLOI - MAURICIE, MAI 2025**

[Québec emploi](#) est le site d'offres d'emploi en ligne du gouvernement du Québec. Il remplace Placement en ligne et permet aux chercheurs d'emploi et aux entreprises de se rencontrer grâce à une technologie performante.

Que vous cherchiez un emploi à temps plein, à temps partiel, étudiant ou saisonnier ou un stage rémunéré, Québec emploi est un site gratuit pour les chercheurs d'emploi et les employeurs du Québec.

Pour consulter les emplois disponibles, rendez-vous sur le site [Québec emploi](#).

	Total	
	Mai 2025	Cumulatif 2025-2026
Nombre de candidats	117	249
Nombre de postes offerts	275	683

		En nombre
1	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	36
2	Massothérapeutes	15
3	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	11
4	Adjointes administratifs/adjointes administratives	10
5	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	7
6	Cuisiniers/cuisinières	7
7	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	7
8	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	7
9	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	6
10	Peintres, enduiseurs/enduiseuses et opérateurs/opératrices de procédés dans le finissage du métal - secteur industriel	6

EXPLORER UNE PROFESSION EN DEMANDE DANS LA RÉGION
Commis à la comptabilité et personnel assimilé (CNP 14200)

DESCRIPTION DU TRAVAIL

Ces personnes calculent, préparent et traitent des factures, des comptes et des budgets. Elles s'occupent aussi d'autres registres financiers, selon les procédures établies. Elles travaillent pour des entreprises privées et des organisations publiques ou parapubliques.

TÂCHES PRINCIPALES

- Calculer des données, et préparer et diffuser des documents associés aux comptes.
- Coder, totaliser, réunir en lots, consigner, vérifier et rapprocher des transactions.
- Compiler des données et des documents budgétaires.
- Préparer des relevés, des rapports de revient ou des périodiques.
- Calculer les coûts des matériaux, les frais généraux et d'autres dépenses.
- Répondre aux demandes d'information, entretenir de bons rapports avec les clients et résoudre des problèmes.
- Effectuer le traitement de texte, la tenue de dossiers et leur classement.
- Envoyer et photocopier des documents.

INTÉRÊTS

- Rédiger, communiquer et informer
- Travailler avec les chiffres
- Travailler dans un bureau

CONNAISSANCES ET QUALITÉS

- Autonomie
- Capacité d'adaptation

- Bilinguisme (français et anglais) à l'oral et à l'écrit
- Connaissances en service à la clientèle et service personnalisé
- Honnêteté
- Capacité à travailler en équipe
- Connaissances en mathématiques
- Sens de l'initiative
- Capacité de discrétion
- Connaissances en travail de bureau

FORMATIONS

SECONDAIRE

DEP en comptabilité

COLLÉGIALE

- DEC en techniques de comptabilité et de gestion
- DEC en administration générale (Programme expérimental)
- AEC en comptabilité
- AEC en comptabilité financière informatisée

AVANCEMENT ET MOBILITÉ

L'expérience et une formation supplémentaire permettent d'accéder à des postes de supervision ou à des postes spécialisés en finances.

**PERSPECTIVES D'EMPLOI DANS LA RÉGION
POUR CETTE PROFESSION 2024-2028 :**

Bonnes

La [fiche complète](#) pour cette profession se trouve sur le site [Québec.ca](https://quebec.ca), sous l'onglet [Emploi - Explorer métiers et professions](#).

D'AUTRES INFORMATIONS EN UN CLIC!

État d'équilibre du marché du travail



***Découvrez
les professions
pour lesquelles
les probabilités
de trouver un
emploi en
Mauricie sont
dites excellentes.***

Perspectives d'emploi 2024-2028 - Mauricie



DIRECTION GÉNÉRALE DE SERVICES QUÉBEC
DE LA MAURICIE

Québec 

DONNÉES MENSUELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Note au lecteur

Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter le document [Méthodologie et sources de données](#).

Les estimations de l'Enquête sur la population active (EPA) du mois de **mai 2025** sont établies à partir des données recueillies durant la semaine allant du **11 au 17 mai 2025 (semaine de référence)**.

Les estimations de l'EPA sont fondées sur un échantillon et sont donc sujettes à la variabilité d'échantillonnage. Par conséquent, pour les régions administratives, les estimations sont en moyennes mobiles sur trois mois, afin que les fluctuations irrégulières attribuables à la faible taille des échantillons soient atténuées.

L'EPA étant une enquête auprès des ménages, les données régionales portent sur la région de résidence des personnes et non sur celle de leur lieu de travail.

Région de la Mauricie : caractéristiques de la population active

	Mai 2025	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Avril 2025	Mai 2024	Avril 2025	Mai 2024
Population active	152,8	4,0	17,4	2,7	12,9
Emploi	143,0	4,6	14,0	3,3	10,9
Emploi à temps plein	116,6	3,4	12,9	3,0	12,4
Emploi à temps partiel	26,3	1,1	1,0	4,4	4,0
Chômage	9,9	-0,5	3,6	-4,8	57,1
Taux de chômage	6,5	-0,5	1,8	...	...
Taux d'activité	62,7	1,6	6,2	...	...
Taux d'emploi	58,7	1,9	4,8	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Région métropolitaine de recensement (RMR) de Trois-Rivières :

caractéristiques de la population active

	Mai 2025	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Avril 2025	Mai 2024	Avril 2025	Mai 2024
Population active	87,5	-0,8	0,2	-0,9	0,2
Emploi	83,0	-0,7	0,2	-0,8	0,2
Chômage	4,6	-0,1	0,0	-2,1	0,0
Taux de chômage	5,3	0,0	0,0	...	...
Taux d'activité	59,5	-0,6	-1,3	...	...
Taux d'emploi	56,4	-0,5	-1,2	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Mai 2025	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Avril 2025	Mai 2024	Avril 2025	Mai 2024
Population active	4 921,7	8,2	131,7	0,2	2,7
Emploi	4 633,9	-1,1	86,1	0,0	1,9
Emploi à temps plein	3 785,2	10,1	87,6	0,3	2,4
Emploi à temps partiel	848,7	-11,2	-1,6	-1,3	-0,2
Chômage	287,9	9,4	45,7	3,4	18,9
Taux de chômage	5,8	0,1	0,7	...	...
Taux d'activité	65,1	0,0	0,3	...	...
Taux d'emploi	61,3	-0,1	-0,2	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Coordonnées des bureaux de Services Québec

Bureau de Services Québec de Trois-Rivières

225, rue des Forges, 3e étage,
bureau 300

Trois-Rivières (Québec) G9A 2G7

Tél. : 819 371-6880

Sans frais : 1 800 668-6538

Bureau de Services Québec de Shawinigan

212, 6e rue de la Pointe, bureau 1.17

Shawinigan (Québec) G9N 8M5

Tél. : 819 536-2601

Sans frais : 1 800 663-3059

Bureau de Services Québec de La Tuque

655, rue Desbiens

La Tuque (Québec) G9X 2K2

Tél. : 819 523-9541

Sans frais : 1 800 567-4449

Bureau de Services Québec de Sainte-Thècle

301, rue Saint-Jacques, bureau 101

Sainte-Thècle (Québec) G0X 3G0

Tél. : 418 289-2405

Sans frais : 1 877 314-8152

Bureau de Services Québec de Louiseville

511, rue Marcel

Louiseville (Québec) J5V 1N1

Tél. : 819 228-9465

Sans frais : 1 800 567-7635

Bureau de Services Québec de Sainte-Geneviève-de-Batiscan

213, rue de l'Église

Sainte-Geneviève-de-Batiscan
(Québec) G0X 2R0

Tél. : 418 362-2850

Sans frais : 1 877 833-3224



