

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MAURICIE



imt
Information sur le
marché du travail



**SEPTEMBRE
2025**

Données
mensuelles

PRODUCTION

Direction générale de Services Québec de la Mauricie
Direction du marché du travail et des services spécialisés

DIRECTION

Stéphanie Chorel, directrice du marché du travail et des services spécialisés par intérim

ANALYSE ET RÉDACTION

Karine Désaulniers, analyste et conseillère régionale en information sur le marché du travail

Josée Bourassa, agente de recherche et de développement socioéconomique

COLLABORATION ET MISE EN PAGE

Isabelle Bilodeau, technicienne en administration

Vanessa Desmarais, agente de concertation régionale en matière d'emploi

Geneviève Thériault, conseillère régionale à l'action communautaire, au partenariat et à la cohérence des services

CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

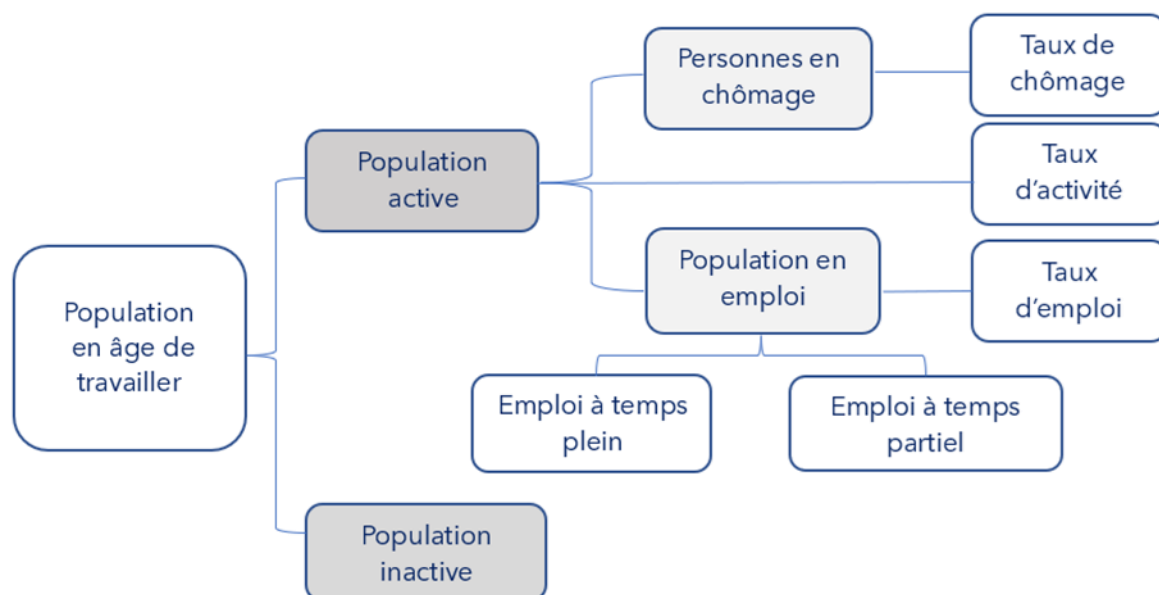
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets

Lamara Yadel, analyste en informatique

- 3 [Définitions : indicateurs et variables](#)
- 4 [Connaissez-vous les Alliances pour la solidarité?](#)
- 6 [Initiatives et événements à ne pas manquer](#)
- 7 [Septembre, cap sur la formation continue](#)
- 9 [Quelques projets d'investissement](#)
- 10 [Québec emploi](#)
- 11 [Palmarès : postes vacants offerts](#)
- 12 [Explorer une profession](#)
- 13 [D'autres informations en un clic!](#)
- 14 [Données sur l'emploi](#)



DÉFINITIONS : INDICATEURS ET VARIABLES



CONNAISSEZ-VOUS LES ALLIANCES POUR LA SOLIDARITÉ?

Ce sont des ententes en vertu desquelles les signataires se voient confier la gestion d'une enveloppe du Fonds québécois d'initiatives sociales (FQIS) visant à mobiliser les communautés autour des priorités de lutte contre la pauvreté et à soutenir, sur le plan régional et sur les territoires des villes et des municipalités régionales de comté (MRC), les projets qui en découlent.

La Mauricie mobilisée dans la lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale

C'est une somme de 5 802 682 \$ sur cinq ans (2024-2029) qui a été allouée à la Mauricie. Dans le cadre de ce nouveau cycle des Alliances, la gestion de ces fonds a été confiée à la Table des élus de la Mauricie. En plus de gérer cette enveloppe budgétaire, ce nouveau fiduciaire et mandataire est responsable de coordonner l'ensemble des actions de l'Alliance.

L'enveloppe financière allouée est répartie entre les MRC de la région selon des critères qui tiennent compte notamment d'indicateurs de pauvreté individuelle et collective, de la vitalité économique et du facteur d'éloignement des territoires occupés. Cette approche vise à réduire les inégalités territoriales en considérant les réalités socioéconomiques propres à chaque MRC. Cette façon de faire leur confère l'autonomie nécessaire pour agir sur les enjeux qui leur sont propres et pour soutenir et mettre en valeur les initiatives issues de leur territoire respectif.

La concertation au cœur des Alliances

Le succès des Alliances repose sur la collaboration entre les Tables régionales de lutte contre la pauvreté et d'autres instances régionales et locales, notamment les MRC et les municipalités, les équipes régionales du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, du ministère des Affaires municipales et de l'Habitation et de la Santé publique, ainsi que Centraide et le Consortium en développement social. C'est grâce à la concertation de ces acteurs que peut se dégager une vision commune permettant l'identification de priorités d'action spécifiques à la région.

Les priorités d'action retenues sont les suivantes :

- démographie et proximité des services;
- éducation tout au long de la vie (réussite éducative);
- itinérance;
- logement social, communautaire et abordable;
- participation citoyenne et inclusion sociale;
- revenu et accès à l'emploi;
- sécurité alimentaire;
- transport collectif, adapté et alternatif.

Des projets inspirants issus des cycles précédents

Voici deux exemples concrets d'initiatives financées lors des éditions antérieures :

École citoyenne

Ce projet, destiné à des familles immigrantes, autochtones ou en situation de vulnérabilité, a permis à des parents de participer à des activités scolaires avec leurs enfants.

Objectif : favoriser la réussite éducative et briser l'isolement social.

Déshydratation d'aliments

Des repas déshydratés ont été distribués à des personnes se trouvant en situation de précarité, en tenant compte de leurs réalités individuelles.

Objectif : offrir une réponse innovante aux urgences alimentaires.

Pour plus de détails sur l'Alliance pour la solidarité et le FQIS 2024-2029, visitez la section Alliance pour la solidarité du site Web de la [Table des élus de la Mauricie](#).

INITIATIVES ET ÉVÉNEMENTS À NE PAS MANQUER

L'une des priorités du [Plan d'action régional 2025-2029 de la Stratégie gouvernementale pour assurer l'occupation et la vitalité des territoires](#) consiste à agir pour le développement de la main-d'œuvre comme vecteur de développement économique, notamment en matière de littératie, de numératie et de réussite éducative.

APPELS DE PROJETS EN COURS – COMMISSION DES PARTENAIRES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Appel de projets régional

Le Conseil régional des partenaires du marché du travail sollicite ses partenaires pour obtenir une réponse adaptée aux besoins actuels de formation et à ceux découlant de l'évolution du marché du travail, notamment en favorisant une meilleure adéquation formation-emploi tant sur le plan des compétences techniques que sur celui des compétences de base.

D'autres appels de projets et programmes d'aide financière destinés aux promoteurs de projets de formation sont offerts. Consultez à ce sujet la page [Promoteurs de projets de formation](#) du site Web de la Commission des partenaires du marché du travail.



SEPTEMBRE, CAP SUR LA FORMATION CONTINUE¹

Programmation annuelle des formations 2025-2026

<u>Interculturel et intervention psychosociale</u> 1 octobre 2025 • 9 h à 16 h	<u>Rédaction d'une demande de financement</u> 20 janvier 2026 • 9 h à 16 h
<u>Éducation populaire autonome</u> 7 octobre 2025 • 9 h à 16 h	<u>Oméga dans la communauté</u> 27 janvier, 3 février et 10 février 2026 • 9 h à 16 h
<u>Intervenir dans les médias</u> 16 octobre 2025 • 9 h à 16 h	<u>Plan de communication : structurer ses actions pour mieux rejoindre ses publics</u> 5 février 2026 • 9 h à 16 h
<u>Introduction à l'approche orientée vers les solutions</u> 21 octobre 2025 • 9 h à 16 h	<u>Médias sociaux : comment se positionner et créer une stratégie de contenu</u> 12 février 2026 • 9 h à 15 h
<u>TDAH en milieu de travail</u> 29 octobre 2025 • 9 h à 16 h	<u>Réussir le changement</u> 18 février 2026 • 9 h à 16 h
<u>S'outiller pour une gestion plus efficace de l'anxiété</u> 6 novembre 2025 • 9 h à 12 h	<u>Lier services et droits : ça mobilise nos membres!</u> 24 février 2026 • 9 h à 16 h
<u>L'art d'animer efficacement des rencontres de travail</u> 11 novembre 2025 • 9 h à 16 h	<u>Intervention : comprendre les troubles de santé mentale</u> 3 mars 2026 • 9 h à 16 h
<u>Responsabiliser les équipes de façon bienveillante</u> 19 novembre 2025 • 9 h à 16 h	<u>Prévenir et résoudre des conflits entre collègues : l'approche gagnant - gagnant</u> 11 mars 2026 • 9 h à 16 h
<u>Composer efficacement avec la génération des plus jeunes</u> 25 novembre 2025 • 9 h à 16 h	<u>Préparer des rencontres efficaces avec les personnes âgées</u> 19 mars 2026 • 9 h à 16 h
<u>Préciser ses limites : oser dire oui et non aux demandes des autres</u> 2 décembre 2025 • 9 h à 16 h	<u>Gestion du temps et des priorités</u> 15 avril 2026 • 9 h à 16 h
<u>Usure de compassion</u> 9 décembre 2025 • 9 h à 16 h	<u>Politique salariale</u> 23 avril 2026 • 9 h à 16 h
<u>Comprendre l'intelligence artificielle et s'adapter à l'évolution technologique</u> 18 décembre 2025 • 9 h à 12 h	<u>Conditions de travail dans le communautaire : les regarder pour les améliorer</u> 29 avril 2026 • 9 h à 16 h
	<u>Initiation à la relation d'aide (partie 1)</u> 24 mai 2026 • 9 h à 16 h

¹ Le Centre de formation communautaire de la Mauricie offre des formations spécialement conçues pour le milieu communautaire. Pour vous inscrire, consulter le site du [Centre de formation communautaire de la Mauricie](#).



- ✓ UN APPRENTISSAGE RAPIDE ET EFFICACE;
- ✓ UN SEUL PRIX : 5 \$ / HEURE;

- ✓ UNE FORMATION QUI CORRESPOND À TES BESOINS;
- ✓ DES COMPÉTENCES RECHERCHÉES PAR LES EMPLOYEURS.

Industriel

Affûtage de forêts, perçage, taraudage
Alignement d'équipements
AutoCAD - 2 modules disponibles
Automates programmables Allen Bradley - 3 modules disponibles
Dépannage de systèmes automatisés
Dépannage des circuits et des accessoires de cabine - Niveau 3
Électricité de base en mécanique de véhicules lourds - Niveau 1
Entretien de base d'un compresseur pneumatique
Entretien et dépannage des systèmes de charge et de démarrage - Niveau 2
Entretien et mise au point de véhicules de loisir et d'équipements légers
Entretien et réparation de carburateur d'équipements légers
Entretien et réparation de scie à chaîne
Formation de formateurs pour chariot élévateur
Hydraulique mécanique industrielle - 2 niveaux disponibles
Initiation à la commande numérique
Initiation au soudage - 2 modules disponibles
Lecture de plans
Montage et dépannage d'un circuit pneumatique
Opérateur de robot industriel
Pompes et moteurs industriels
Revit Architecture - 2 modules disponibles
Roulement
SketchUp Pro
SolidWorks - 2 modules disponibles
Transmission et transformation du mouvement
Tubes, tuyaux et boyaux
Usinage au tour conventionnel - 4 modules disponibles
Usinage sur fraiseuse conventionnelle - 2 niveaux disponibles
Utilisation d'instruments de mesure de base

Technologies vertes

Analyses instrumentales appliquées aux produits biosourcés
Conception et rénovation énergétiquement efficaces
Filière batterie - 6 modules disponibles
Gestion de l'énergie et modélisation énergétique
Procédés de bioraffinage - 2 modules disponibles
Procédés de récolte et conditionnement de biomasses
Procédés de transformation chimique et biologique de la biomasse

Communication et graphisme

Canva pour vos réseaux sociaux d'entreprise : Introduction
Canva pour vos réseaux sociaux d'entreprise : aller plus loin !
Design cinétique avec After Effect - 2 Modules disponibles
Illustrator - Créer vos illustrations (logos, dessins, modifs, etc.)
InDesign - Mise en page professionnelle
MOB - Maîtrisez vos réseaux sociaux - 9 modules disponibles
Photoshop - 2 modules disponibles
Premiere Pro - Montage vidéo

Technologies de l'information et Web

CCNA - 3 modules disponibles
Créer un site Web avec WordPress
Développement Web Front-End
Gestion de projet d'IA en entreprise
Initiation à la programmation Python et à l'intelligence artificielle
Intelligence artificielle - Apprentissage profond (Deep learning)
Intelligence artificielle - Apprentissage machine (Machine learning)
Javascript - Perfectionnement
L'IA au service de la rédaction professionnelle
Objets connectés et l'électronique - Raspberry Pi, Debian, Python et Physical Computing
Programmation Csharp
Power BI : Valorisation, transformation et analyse des données
SQL Microsoft - 2 modules disponibles

Administration

Acomba - 2 modules disponibles
Avantages sociaux et paye
Cycle Comptable - 2 modules disponibles
Comptabilité de base
Formulaire PDF interactif avec Adobe Acrobat DC
Français - Écrire sans fautes
Gérer le temps, les priorités et déléguer efficacement
La gestion de projets via MS Project
Optimiser la gestion du temps avec Outlook
Sage 50 - 2 modules disponibles

Développement du capital humain

Communication et gestion de conflits
Culture du leadership - développer son influence et mobiliser son équipe
Développer son intelligence émotionnelle pour mieux interagir en milieu professionnel
Gérer les dossiers d'employés et la discipline en entreprise
Gestion du changement réussie : les étapes incontournables
Gestion et mobilisation d'une équipe de travail
Introduction à l'éducation à la petite enfance
Mise en œuvre de stratégies environnementales en entreprise
M3i Supervision - Essentiel
Planifiez votre relève et assurez le transfert de connaissances
Préparer, diffuser et animer une activité de formation

Bureautique

Access - Les bases de données
Excel - 9 modules disponibles dont VBA
Initiation à Quickbooks en ligne
Microsoft 365 et ses outils de collaboration
Prise de notes, compte rendu et procès-verbal
Rédiger des documents administratifs et des courriels professionnels
Travailler efficacement en équipe avec Google Drive
Word - Intermédiaire et avancé

Suivre un cours de perfectionnement, c'est payant!
Inscris-toi en visitant continuetatformation.com

Avec la participation financière de :



QUELQUES PROJETS D'INVESTISSEMENT

annoncés en juin et juillet 2025

[Projet d'environ 160 logements au centre-ville de Trois-Rivières](#)

Thrace Valeur immobilière mène le projet résidentiel d'envergure Carré Radisson, visant la construction, d'ici 2029, de 160 logements répartis dans quatre immeubles au centre-ville de Trois-Rivières. La première phase, évaluée à 25 millions de dollars sur un investissement total de plus de 60 millions de dollars, prévoit la construction d'un immeuble d'environ 80 logements d'ici mars 2027.

[Olymel construit une usine intégrée à la fine pointe de la technologie à Trois-Rivières](#)

Olymel investit 142 millions de dollars pour agrandir son usine La Fernandière à Trois-Rivières au cours des prochains mois, et celle-ci sera opérationnelle au printemps 2026. À cette période, Olymel fermera définitivement son établissement de Cap-de-la-Madeleine, ce qui entraînera la relocalisation de ses 150 employés dans d'autres usines de l'entreprise. En outre, l'expansion de cette usine de pointe devrait entraîner la création d'environ 50 emplois, ce qui porterait à 400 le nombre total d'employés.

[Le Groupe RCM double sa production à Trois-Rivières](#)

Le Groupe RCM a investi 500 000 \$ dans de nouveaux équipements à son usine de Trois-Rivières, ce qui lui a permis de doubler sa production. L'acquisition d'un déchiqueteur a entraîné la création de cinq emplois et la consolidation d'une vingtaine d'autres. Cette entreprise d'économie sociale emploie des personnes ayant des limitations fonctionnelles.

[Des investissements de 9,3 millions de dollars au Super C du Cap-de-la-Madeleine](#)

Le Super C du secteur Cap-de-la-Madeleine a investi 9,3 millions de dollars dans des travaux d'agrandissement et de réaménagement. Ces modifications ont mené à la création d'une dizaine d'emplois.

[Investissement de 8,4 millions de dollars à Trois-Rivières pour le traitement du verre](#)

SDF Abrasif, une entreprise trifluvienne du Groupe Bellemare, a reçu un financement de près de 4,4 millions de dollars du gouvernement du Québec pour un projet d'environ 8,4 millions de dollars dans le traitement du verre.



QUÉBEC EMPLOI

Québec.ca/quebecemploi

Des candidats qui
cliquent avec vous!



**Québec emploi, le site idéal
pour trouver du travail!**

**Québec emploi, le site idéal
pour trouver du personnel!**

PALMARÈS

DES 10 PROFESSIONS POUR LESQUELLES IL Y A LE PLUS DE POSTES VACANTS OFFERTS SUR QUÉBEC EMPLOI – MAURICIE, AOÛT 2025

En nombre

[Québec emploi](#) est le site d'offres d'emploi en ligne du gouvernement du Québec. Il remplace Placement en ligne et permet aux chercheurs d'emploi et aux entreprises de se rencontrer grâce à une technologie performante.

Que vous cherchiez un emploi à temps plein, à temps partiel, étudiant ou saisonnier ou un stage rémunéré, Québec emploi est gratuit pour les chercheurs d'emploi et les employeurs du Québec.

Pour consulter les emplois disponibles, rendez-vous sur le site [Québec emploi](#).

	Total	
	Août 2025	Cumulatif 2025-2026
Nombre de candidats	89	531
Nombre de postes offerts	340	1 870

1	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants /aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	30
2	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	25
3	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	20
4	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	20
5	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	12
6	Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	12
7	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	10
8	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	10
9	Conducteurs/conductrices de camions de transport	9
10	Manœuvres aux soins du bétail	7

EXPLORER UNE PROFESSION EN DEMANDE DANS LA RÉGION
Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique (CNP 95109)

DESCRIPTION DU TRAVAIL

Ces personnes s'occupent de la manutention, du nettoyage et de l'emballage de divers produits. Elles travaillent principalement dans

- des usines de transformation;
- des entreprises de fabrication de produits;
- des services d'utilité publique.

TÂCHES PRINCIPALES

- Transporter des matières premières, des produits finis et de l'équipement dans l'usine.
- Vérifier, peser, trier, emballer et emballer du matériel et des produits.
- Aider les opérateurs et opératrices de machines, les monteuses et d'autres membres du personnel à accomplir leurs tâches.
- Nettoyer les aires de travail et le matériel.

INTÉRÊTS

- Travailler manuellement
- Exercer une activité sportive ou physique

CONNAISSANCES ET QUALITÉS

- Capacité à travailler sous pression
- Sens des responsabilités
- Capacité à travailler en équipe
- Connaissances en production et en traitement

- Engagement
- Sens de l'initiative
- Respect des normes et règlements
- Souci du travail bien fait
- Tolérance au travail routinier
- Rapidité d'exécution

AVANCEMENT ET MOBILITÉ

- Une certaine mobilité existe entre les emplois de ce groupe.
- L'expérience permet d'accéder à des postes supérieurs.

FORMATIONS

Aucune formation précise

PARFOIS DEMANDÉ

Quelques années d'études secondaires

PROGRAMME D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL

Cette profession est visée par un programme d'apprentissage en milieu de travail : [alimenteur ou alimenteuse en imprimerie](#).

PERSPECTIVES D'EMPLOI DANS LA RÉGION POUR CETTE PROFESSION (2024-2028) :

Non publiées

La [fiche complète](#) sur cette profession se trouve sur le site [Québec.ca](#), sous le thème Emploi, à la page [Explorer des métiers et des professions](#).

D'AUTRES INFORMATIONS EN UN CLIC!

État d'équilibre du marché du travail



Perspectives d'emploi 2024-2028 - Mauricie



**Découvrez
les professions
pour lesquelles
les probabilités
de trouver un
emploi en
Mauricie sont
dites excellentes.**

**PERSPECTIVES
D'EMPLOI
2024-2028**

MAURICIE

DIRECTION GÉNÉRALE DE SERVICES QUÉBEC
DE LA MAURICIE

DONNÉES MENSUELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Note au lecteur

Les données sont adaptées de celles produites par Statistique Canada dans le cadre de l'Enquête sur la population active (EPA). Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter le document [Méthodologie et sources de données](#).

Les estimations de l'EPA du mois d'**août 2025** sont établies à partir des données recueillies durant la semaine allant du **10 au 16 août 2025 (semaine de référence)**.

Les estimations de l'EPA sont fondées sur un échantillon et sont donc sujettes à la variabilité d'échantillonnage. Par conséquent, pour les régions administratives, les estimations sont en moyennes mobiles de trois mois afin d'atténuer les fluctuations irrégulières attribuables à la faible taille des échantillons.

L'EPA étant une enquête réalisée auprès des ménages, les données régionales portent sur la région de résidence des personnes et non sur la région de leur lieu de travail.

Région de la Mauricie : caractéristiques de la population active

	Août 2025	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Juillet 2025	Août 2024	Juillet 2025	Août 2024
Population active	154,1	-0,4	14,4	-0,3	10,3
Emploi	144,4	-1,1	10,9	-0,8	8,2
Emploi à temps plein	119,1	-0,2	13,6	-0,2	12,9
Emploi à temps partiel	25,3	-0,9	-2,6	-3,4	-9,3
Chômage	9,7	0,6	3,5	6,6	56,5
Taux de chômage	6,3	0,4	1,9	...	...
Taux d'activité	63,0	-0,2	5,0	...	...
Taux d'emploi	59,0	-0,6	3,6	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Région métropolitaine de recensement (RMR) de Trois-Rivières :

caractéristiques de la population active

	Août 2025	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Juillet 2025	Août 2024	Juillet 2025	Août 2024
Population active	89,3	1,3	-0,2	1,5	-0,2
Emploi	84,4	1,4	1,0	1,7	1,2
Chômage	5,0	0,1	-1,1	2,0	-18,0
Taux de chômage	5,6	0,0	-1,2	...	...
Taux d'activité	60,5	0,8	-1,3	...	...
Taux d'emploi	57,2	0,9	-0,4	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Août 2025	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Juillet 2025	Août 2024	Juillet 2025	Août 2024
Population active	4 936,7	7,9	121,2	0,2	2,5
Emploi	4 644,5	5,3	100,8	0,1	2,2
Emploi à temps plein	3 782,2	-10,1	87,0	-0,3	2,4
Emploi à temps partiel	862,3	15,4	13,8	1,8	1,6
Chômage	292,2	2,6	20,4	0,9	7,5
Taux de chômage	5,9	0,0	0,3	...	...
Taux d'activité	65,0	0,0	0,3	...	...
Taux d'emploi	61,2	0,0	0,2	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Coordonnées des bureaux de Services Québec

Bureau de Services Québec de Trois-Rivières

225, rue des Forges, 3^e étage,
bureau 300

Trois-Rivières (Québec) G9A 2G7

Tél. : 819 371-6880

Sans frais : 1 800 668-6538

Bureau de Services Québec de Shawinigan

212, 6^e rue de la Pointe, bureau 1.17

Shawinigan (Québec) G9N 8M5

Tél. : 819 536-2601

Sans frais : 1 800 663-3059

Bureau de Services Québec de La Tuque

655, rue Desbiens

La Tuque (Québec) G9X 2K2

Tél. : 819 523-9541

Sans frais : 1 800 567-4449

Bureau de Services Québec de Sainte-Thècle

301, rue Saint-Jacques, bureau 101

Sainte-Thècle (Québec) G0X 3G0

Tél. : 418 289-2405

Sans frais : 1 877 314-8152

Bureau de Services Québec de Louiseville

511, rue Marcel

Louiseville (Québec) J5V 1N1

Tél. : 819 228-9465

Sans frais : 1 800 567-7635

Bureau de Services Québec de Sainte-Geneviève-de-Batiscan

213, rue de l'Église

Sainte-Geneviève-de-Batiscan
(Québec) G0X 2R0

Tél. : 418 362-2850

Sans frais : 1 877 833-3224



