

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MAURICIE



imt
Information sur le
marché du travail



**OCTOBRE
2025**

Données
mensuelles

PRODUCTION

Direction générale de Services Québec de la Mauricie
Direction du marché du travail et des services spécialisés

DIRECTION

Stéphanie Chorel, directrice du marché du travail et des services spécialisés par intérim

ANALYSE ET RÉDACTION

Karine Désaulniers, analyste et conseillère régionale en information sur le marché du travail

Josée Bourassa, agente de recherche et de développement socioéconomique

COLLABORATION ET MISE EN PAGE

Isabelle Bilodeau, technicienne en administration

Vanessa Desmarais, agente de concertation régionale en matière d'emploi

Geneviève Thériault, conseillère régionale à l'action communautaire, au partenariat et à la cohérence des services

Pascal Lambert, conseiller aux opérations

CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

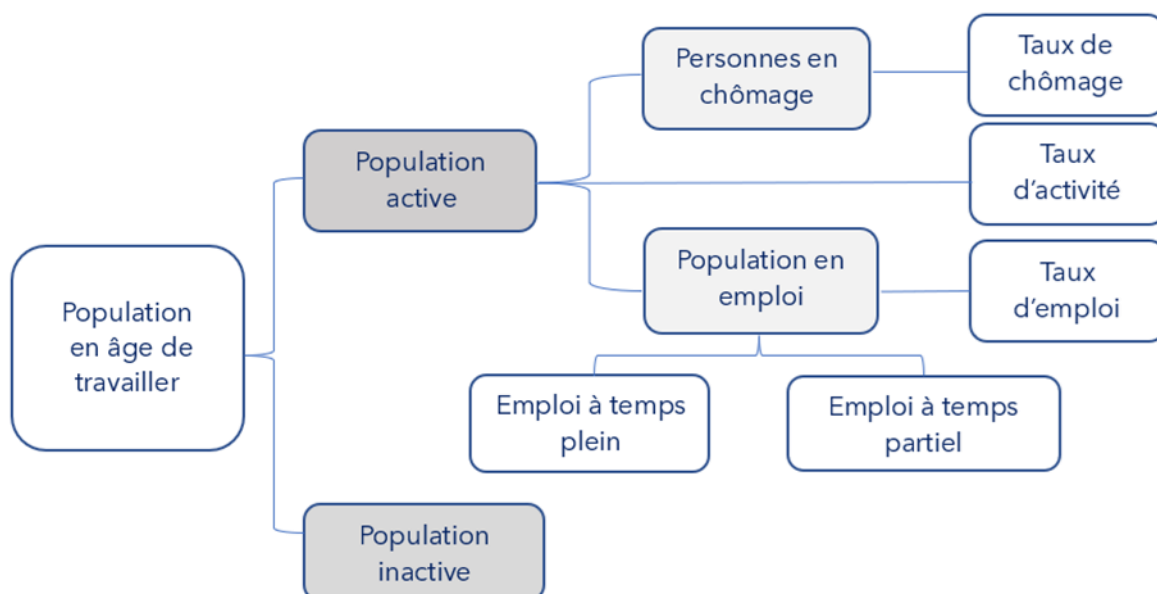
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets

Lamara Yadel, analyste en informatique

- 3 [Définitions : indicateurs et variables](#)
- 4 [Vers une inclusion durable](#)
- 7 [Initiatives et événements à ne pas manquer](#)
- 8 [Le PAMT : former autrement](#)
- 10 [Formations 2025-2026](#)
- 12 [Québec emploi](#)
- 13 [Palmarès : postes vacants offerts](#)
- 14 [Explorer une profession](#)
- 15 [D'autres informations en un clic!](#)
- 16 [Données sur l'emploi](#)



DÉFINITIONS : INDICATEURS ET VARIABLES



VERS UNE INCLUSION DURABLE

Une nouvelle stratégie pour l'insertion socioprofessionnelle des Premières Nations et des Inuit

La Mauricie mobilisée dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale

Les membres des Premières Nations et des Inuit (PNI) constituent un bassin de main-d'œuvre jeune, dynamique et encore trop peu présent sur le marché du travail. En Mauricie, deux communautés autochtones sont bien établies : Wemotaci et Obedjiwan, qui font partie de la Nation Atikamekw. Ces communautés ainsi que celle de Manawan dans Lanaudière sont riches de traditions, de savoir-faire et de potentiel humain.

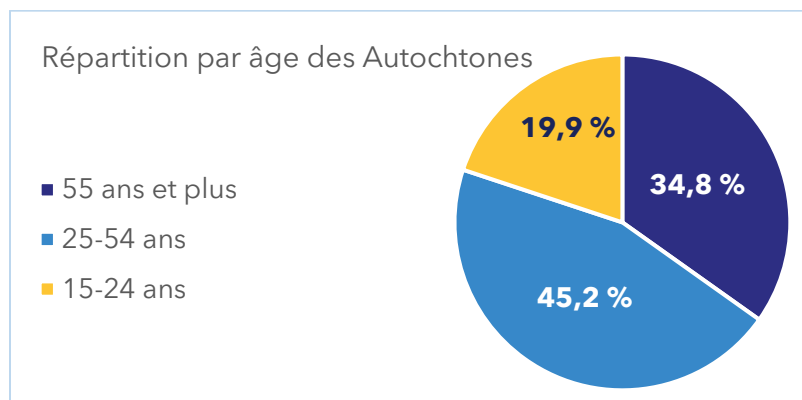
Quelques données tirées du recensement

En 2021, la Mauricie comptait 9 085 personnes autochtones, réparties de manière presque égale entre les hommes et les femmes. Cela représente 3,4 % de la population régionale et 4,4 % de l'ensemble de la population autochtone du Québec.

Une réalité marquante est que deux Autochtones sur trois vivant en Mauricie résident hors des communautés autochtones, ce qui témoigne d'une présence significative dans les milieux urbains et ruraux de la région.

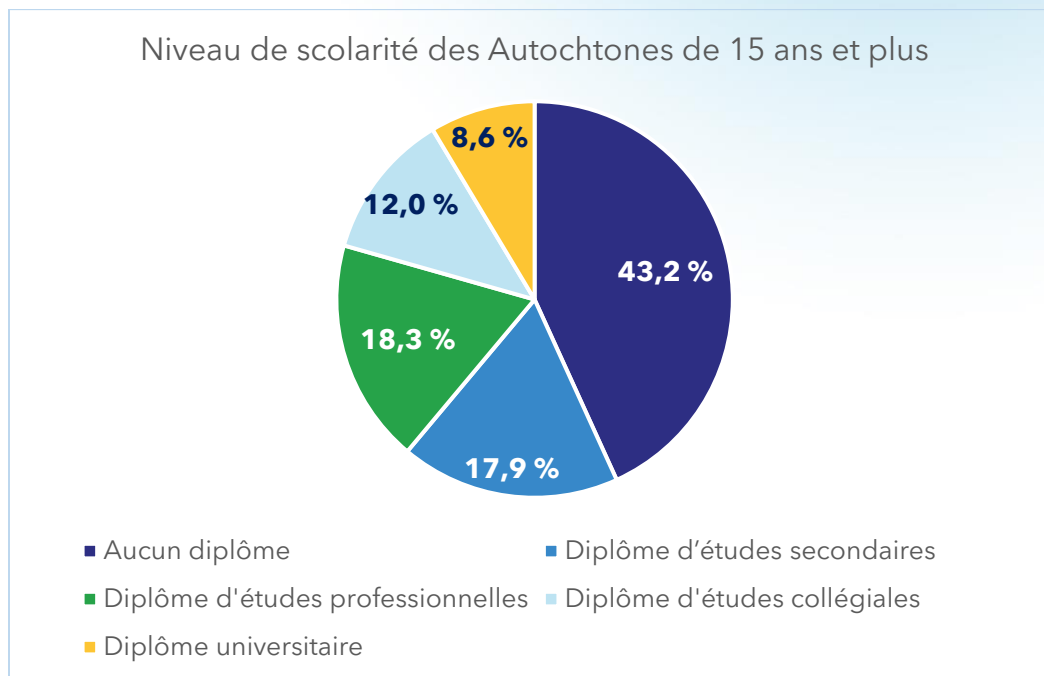
La population autochtone de la Mauricie représente un bassin de main-d'œuvre particulièrement jeune.

En 2021, 19,9 % des 6 880 Autochtones en âge de travailler dans la région étaient âgés de 15 à 24 ans, comparativement à une proportion généralement plus faible chez les non-Autochtones. Cette jeunesse constitue un atout stratégique pour le développement régional, d'autant plus que la population autochtone de la Mauricie est en croissance (+15,3 % depuis 2016) et que la quasi-totalité (99,5 %) est francophone, ce qui facilite ainsi leur intégration au marché du travail local.



Source : Statistique Canada, Recensement de la population 2021. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Compilation : Services Québec de la Mauricie.

Sur le plan de l'éducation, des écarts importants persistent : 43,2 % des personnes autochtones n'ont aucun diplôme, soit plus du double de la proportion observée chez les non-Autochtones (19,6 %). Ce constat souligne des défis en matière d'accès à la formation et de réussite scolaire.



Source : Statistique Canada, Recensement de la population 2021. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Compilation : Services Québec de la Mauricie.

Malgré cela, des progrès ont été observés entre 2016 et 2021 sur le marché du travail. La participation des Autochtones à l'emploi s'est améliorée, bien que leur taux de chômage demeure plus élevé que celui des allochtones, soit 10,7 % contre 6,7 %.

Des agents de liaison au développement de la main-d'œuvre pour renforcer les liens.

La Mauricie peut compter sur la présence de deux agents de liaison au développement de la main-d'œuvre qui sont liés aux communautés présentes sur le territoire. Ils ont pour principal rôle de soutenir les communautés dans le développement de partenariats durables, de favoriser l'employabilité en lien avec les besoins locaux et de sensibiliser les partenaires aux réalités culturelles et aux compétences des PNI. Ils peuvent, notamment, communiquer de l'information sur l'emploi autochtone ou participer à la création de programmes de formation adaptés à la clientèle autochtone.

La stratégie ministérielle 2025-2029

Dans le but d'élargir la portée des efforts visant à intégrer un plus grand nombre de membres des communautés autochtones sur le marché du travail, le gouvernement du Québec a lancé la stratégie ministérielle pour favoriser l'insertion socioprofessionnelle des PNI.

Au cœur de cette démarche se trouve une volonté de collaboration étroite qui permet aux directions générales de Services Québec d'aller à la rencontre des organisations autochtones afin de favoriser l'émergence d'initiatives concertées, adaptées aux réalités du terrain. Elle repose sur

- deux grandes orientations : augmenter la participation aux services d'emploi et favoriser l'embauche et le maintien en emploi;
- un financement de 10 millions de dollars sur 4 ans (2025-2029);
- une approche concertée et adaptée aux réalités autochtones;
- des actions concrètes : formations en entreprise, accompagnement culturellement sécurisant, sensibilisation des employeurs, etc.

Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, il importe de valoriser et de mieux intégrer les talents autochtones dans nos stratégies régionales. Les PNI sont des partenaires naturels du développement économique, social et territorial. Les intervenants économiques, scolaires et communautaires ont un rôle à jouer pour créer des ponts, adapter les services et reconnaître les compétences.

[La Stratégie ministérielle d'insertion socioprofessionnelle des Premières Nations et des Inuit 2025-2029](#) est maintenant accessible en ligne. Pour toute question ou pour obtenir davantage d'informations, vous pouvez communiquer avec Geneviève Thériault, répondante pour la stratégie à la Direction générale de Services Québec de la Mauricie, à l'adresse suivante : genevieve.theriault@servicesquebec.gouv.qc.ca.

INITIATIVES ET ÉVÉNEMENTS À NE PAS MANQUER

L'une des priorités du [Plan d'action régional 2025-2029 de la Stratégie gouvernementale pour assurer l'occupation et la vitalité des territoires](#) consiste à agir pour le développement de la main-d'œuvre comme vecteur de développement économique, notamment en matière de littératie, de numératie et de réussite éducative.

APPELS DE PROJETS EN COURS – COMMISSION DES PARTENAIRES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Appel de projets régional

Le Conseil régional des partenaires du marché du travail sollicite ses partenaires pour obtenir une réponse adaptée aux besoins actuels de formation et à ceux découlant de l'évolution du marché du travail, notamment en favorisant une meilleure adéquation formation-emploi tant sur le plan des compétences techniques que sur celui des compétences de base.

D'autres appels de projets et programmes d'aide financière destinés aux promoteurs de projets de formation sont offerts. Consultez à ce sujet la page [Promoteurs de projets de formation](#) du site Web de la Commission des partenaires du marché du travail.

LE PAMT : FORMER AUTREMENT

Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre et de transformation des compétences, le Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) se présente comme une solution efficace et accessible pour les entreprises québécoises. Offert par Services Québec, ce programme permet de former des employés directement en entreprise, selon une méthode structurée et reconnue.

Une formation pratique, encadrée et rémunérée

Le PAMT repose sur le principe du compagnonnage : un employé expérimenté (le compagnon) transmet ses compétences à un apprenti, selon une norme professionnelle propre au métier visé. L'apprentissage se fait en situation réelle de travail, tout en étant rémunéré.

Le PAMT s'adresse à toute personne de 16 ans et plus en emploi. Il peut être mis en place dans plus de [150 métiers non réglementés](#), dans des secteurs aussi variés que la fabrication, la transformation alimentaire, le commerce de détail ou encore les services.

La durée de l'apprentissage varie selon le métier et le niveau de l'apprenti, soit de 3 à 36 mois. Le programme est entièrement gratuit pour les participants et les entreprises.

Avantages du Programme d'apprentissage en milieu de travail

Voici les avantages du Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) pour les différents groupes concernés : employeurs, apprentis et compagnons.

EMPLOYEURS	APPRENTIES ET APPRENTIS	COMPAGNES ET COMPAGNONS
Vous profitez d'une formation déjà structurée	Vous recevez une formation de qualité tout en travaillant	Vous partagez vos savoirs et votre maîtrise du métier
Vous améliorez votre productivité en appliquant les normes de votre secteur	Vous augmentez vos savoirs et vos compétences	Vous êtes valorisés dans votre métier
Vous formez votre personnel en fonction des besoins particuliers de votre entreprise	Votre métier et votre rôle dans l'entreprise sont valorisés	Vous jouez un rôle déterminant dans l'entreprise

EMPLOYEURS	APPRENTIES ET APPRENTIS	COMPAGNES ET COMPAGNONS
Vous augmentez la polyvalence et la qualification de votre main-d'œuvre Vous vous assurez d'une relève compétente Vous pouvez obtenir, selon certaines conditions, des crédits d'impôt avantageux	Vous augmentez votre polyvalence et vos chances d'avancement professionnel Vous pouvez obtenir un certificat de qualification professionnelle pour votre métier	Vous obtenez la reconnaissance de vos supérieurs et de vos pairs

Des résultats concrets et mesurables

Selon les témoignages recueillis auprès des entreprises ayant adopté le PAMT, ces dernières constatent une **hausse de la motivation, de l'autonomie et de la qualité du travail**. Le programme favorise également une **meilleure intégration des nouveaux employés** et une **transmission efficace des savoirs**.

Le PAMT : J'embauche. Je forme. J'y gagne.

Pour en savoir plus ou amorcer une démarche, consultez le site officiel du [Programme d'apprentissage en milieu de travail](#) ou contactez un agent du service aux entreprises du bureau de Services Québec de votre localité.



Programmation annuelle des formations 2025-2026¹

Interculturel et intervention psychosociale 1 octobre 2025 • 9 h à 16 h	Rédaction d'une demande de financement 20 janvier 2026 • 9 h à 16 h
Éducation populaire autonome 7 octobre 2025 • 9 h à 16 h	Oméga dans la communauté 27 janvier, 3 février et 10 février 2026 • 9 h à 16 h
Intervenir dans les médias 16 octobre 2025 • 9 h à 16 h	Plan de communication : structurer ses actions pour mieux rejoindre ses publics 5 février 2026 • 9 h à 16 h
Introduction à l'approche orientée vers les solutions 21 octobre 2025 • 9 h à 16 h	Médias sociaux : comment se positionner et créer une stratégie de contenu 12 février 2026 • 9 h à 15 h
TDAH en milieu de travail 29 octobre 2025 • 9 h à 16 h	Réussir le changement 18 février 2026 • 9 h à 16 h
S'outiller pour une gestion plus efficace de l'anxiété 6 novembre 2025 • 9 h à 12 h	Lier services et droits : ça mobilise nos membres! 24 février 2026 • 9 h à 16 h
L'art d'animer efficacement des rencontres de travail 11 novembre 2025 • 9 h à 16 h	Intervention : comprendre les troubles de santé mentale 3 mars 2026 • 9 h à 16 h
Responsabiliser les équipes de façon bienveillante 19 novembre 2025 • 9 h à 16 h	Prévenir et résoudre des conflits entre collègues : l'approche gagnant - gagnant 11 mars 2026 • 9 h à 16 h
Composer efficacement avec la génération des plus jeunes 25 novembre 2025 • 9 h à 16 h	Préparer des rencontres efficaces avec les personnes élues 19 mars 2026 • 9 h à 16 h
Préciser ses limites : oser dire oui et non aux demandes des autres 2 décembre 2025 • 9 h à 16 h	Gestion du temps et des priorités 15 avril 2026 • 9 h à 16 h
Usure de compassion 9 décembre 2025 • 9 h à 16 h	Politique salariale 23 avril 2026 • 9 h à 16 h
Comprendre l'intelligence artificielle et s'adapter à l'évolution technologique 18 décembre 2025 • 9 h à 12 h	Conditions de travail dans le communautaire : les regarder pour les améliorer 29 avril 2026 • 9 h à 16 h
	Initiation à la relation d'aide (partie 1) 24 mai 2026 • 9 h à 16 h

¹. Le Centre de formation communautaire de la Mauricie offre des formations spécialement conçues pour le milieu communautaire. Pour vous inscrire, consulter le site du [Centre de formation communautaire de la Mauricie](#).



- ✓ UN APPRENTISSAGE RAPIDE ET EFFICACE;
- ✓ UN SEUL PRIX : 5 \$ / HEURE;

- ✓ UNE FORMATION QUI CORRESPOND À TES BESOINS;
- ✓ DES COMPÉTENCES RECHERCHÉES PAR LES EMPLOYEURS.

Industriel

Affûtage de forêts, perçage, taraudage
Alignement d'équipements
AutoCAD - 2 modules disponibles
Automates programmables Allen Bradley - 3 modules disponibles
Dépannage de systèmes automatisés
Dépannage des circuits et des accessoires de cabine - Niveau 3
Électricité de base en mécanique de véhicules lourds - Niveau 1
Entretien de base d'un compresseur pneumatique
Entretien et dépannage des systèmes de charge et de démarrage - Niveau 2
Entretien et mise au point de véhicules de loisir et d'équipements légers
Entretien et réparation de carburateur d'équipements légers
Entretien et réparation de scie à chaîne
Formation de formateurs pour chariot élévateur
Hydraulique mécanique industrielle - 2 niveaux disponibles
Initiation à la commande numérique
Initiation au soudage - 2 modules disponibles
Lecture de plans
Montage et dépannage d'un circuit pneumatique
Opérateur de robot industriel
Pompes et moteurs industriels
Revit Architecture - 2 modules disponibles
Roulement
SketchUp Pro
SolidWorks - 2 modules disponibles
Transmission et transformation du mouvement
Tubes, tuyaux et boyaux
Usinage au tour conventionnel - 4 modules disponibles
Usinage sur fraiseuse conventionnelle - 2 niveaux disponibles
Utilisation d'instruments de mesure de base

Technologies vertes

Analyses instrumentales appliquées aux produits biosourcés
Conception et rénovation énergétiquement efficaces
Filière batterie - 6 modules disponibles
Gestion de l'énergie et modélisation énergétique
Procédés de bioraffinage - 2 modules disponibles
Procédés de récolte et conditionnement de biomasses
Procédés de transformation chimique et biologique de la biomasse

Communication et graphisme

Canva pour vos réseaux sociaux d'entreprise : Introduction
Canva pour vos réseaux sociaux d'entreprise : aller plus loin !
Design cinétique avec After Effect - 2 Modules disponibles
Illustrator - Créer vos illustrations (logos, dessins, modifs, etc.)
InDesign - Mise en page professionnelle
MOB - Maîtrisez vos réseaux sociaux - 9 modules disponibles
Photoshop - 2 modules disponibles
Premiere Pro - Montage vidéo

Technologies de l'information et Web

CCNA - 3 modules disponibles
Créer un site Web avec WordPress
Développement Web Front-End
Gestion de projet d'IA en entreprise
Initiation à la programmation Python et à l'intelligence artificielle
Intelligence artificielle - Apprentissage profond (Deep learning)
Intelligence artificielle - Apprentissage machine (Machine learning)
Javascript - Perfectionnement
L'IA au service de la rédaction professionnelle
Objets connectés et l'électronique - Raspberry Pi, Debian, Python et Physical Computing
Programmation Csharp
Power BI : Valorisation, transformation et analyse des données
SQL Microsoft - 2 modules disponibles

Administration

Acomba - 2 modules disponibles
Avantages sociaux et paye
Cycle Comptable - 2 modules disponibles
Comptabilité de base
Formulaire PDF interactif avec Adobe Acrobat DC
Français - Écrire sans fautes
Gérer le temps, les priorités et déléguer efficacement
La gestion de projets via MS Project
Optimiser la gestion du temps avec Outlook
Sage 50 - 2 modules disponibles

Développement du capital humain

Communication et gestion de conflits
Culture du leadership - développer son influence et mobiliser son équipe
Développer son intelligence émotionnelle pour mieux interagir en milieu professionnel
Gérer les dossiers d'employés et la discipline en entreprise
Gestion du changement réussie : les étapes incontournables
Gestion et mobilisation d'une équipe de travail
Introduction à l'éducation à la petite enfance
Mise en œuvre de stratégies environnementales en entreprise
M3i Supervision - Essentiel
Planifiez votre relève et assurez le transfert de connaissances
Préparer, diffuser et animer une activité de formation

Bureautique

Access - Les bases de données
Excel - 9 modules disponibles dont VBA
Initiation à Quickbooks en ligne
Microsoft 365 et ses outils de collaboration
Prise de notes, compte rendu et procès-verbal
Rédiger des documents administratifs et des courriels professionnels
Travailler efficacement en équipe avec Google Drive
Word - Intermédiaire et avancé

Suivre un cours de perfectionnement, c'est payant!
Inscris-toi en visitant continuetatformation.com

Avec la participation financière de :





QUÉBEC EMPLOI

Quebec.ca/quebecemploi

Des candidats qui
cliquent avec vous!

Votre gouvernement

Québec

**Québec emploi, le site idéal
pour trouver du travail!**

**Québec emploi, le site idéal
pour trouver du personnel!**

PALMARÈS

**DES 10 PROFESSIONS POUR LESQUELLES IL Y A LE PLUS DE POSTES VACANTS
OFFERTS SUR QUÉBEC EMPLOI - MAURICIE, SEPTEMBRE 2025**

En nombre

[Québec emploi](#) est le site d'offres d'emploi en ligne du gouvernement du Québec. Il remplace Placement en ligne et permet aux chercheurs d'emploi et aux entreprises de se rencontrer grâce à une technologie performante.

Que vous cherchiez un emploi à temps plein, à temps partiel, étudiant ou saisonnier ou un stage rémunéré, Québec emploi est gratuit pour les chercheurs d'emploi et les employeurs du Québec.

Pour consulter les emplois disponibles, rendez-vous sur le site [Québec emploi](#).

	Total	
	Septembre 2025	Cumulatif 2025-2026
Nombre de candidats	96	627
Nombre de postes offerts	467	2 337

1	Infirmiers autorisés/ infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	34
2	Infirmiers auxiliaires/ infirmières auxiliaires	28
3	Manœuvres à la récolte	27
4	Aides-infirmiers/aides- infirmières, aides-soignants /aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	19
5	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	18
6	Agents/agentes d'administration	16
7	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	13
8	Cuisiniers/cuisinières	12
9	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	10
10	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	10

EXPLORER UNE PROFESSION EN DEMANDE DANS LA RÉGION
Manœuvres à la récolte (CNP 85101)

DESCRIPTION DU TRAVAIL

Ces personnes aident des ouvriers ou des ouvrières agricoles à récolter, à trier et à emballer des produits. Elles travaillent aussi à la préparation et à l'entretien des cultures (sarclage, désherbage, etc.).

TÂCHES PRINCIPALES

- Récolter les cultures et les fruits des vergers.
- Trier, peser et emballer des fruits et des légumes.
- Charger, décharger et transporter des caisses, des provisions et des produits agricoles destinés au transport.
- Nettoyer des grilles, des plateaux et des endroits réservés à la culture, à la production et à l'emballage.

INTÉRÊTS

- Travailler manuellement
- Développer et exploiter les ressources naturelles
- Travailler en contact avec la nature ou les animaux
- Exercer une activité sportive ou physique
- Travailler à l'extérieur

CONNAISSANCES ET QUALITÉS

- Persévérance
- Capacité à travailler en équipe
- Rigueur
- Tolérance au stress
- Assiduité et ponctualité
- Souci du travail bien fait
- Tolérance aux variations fréquentes de températures
- Connaissances en production végétale et animale
- Tolérance pour le travail routinier
- Rapidité d'exécution

AVANCEMENT ET MOBILITÉ

L'expérience permet d'accéder à des postes supérieurs.

FORMATIONS

Aucune formation précise

**PERSPECTIVES D'EMPLOI DANS LA RÉGION
POUR CETTE PROFESSION (2024-2028) :**

Excellentes

La [fiche complète](#) sur cette profession se trouve sur le site [Québec.ca](https://quebec.ca), sous le thème Emploi, à la page [Explorer des métiers et des professions](#).

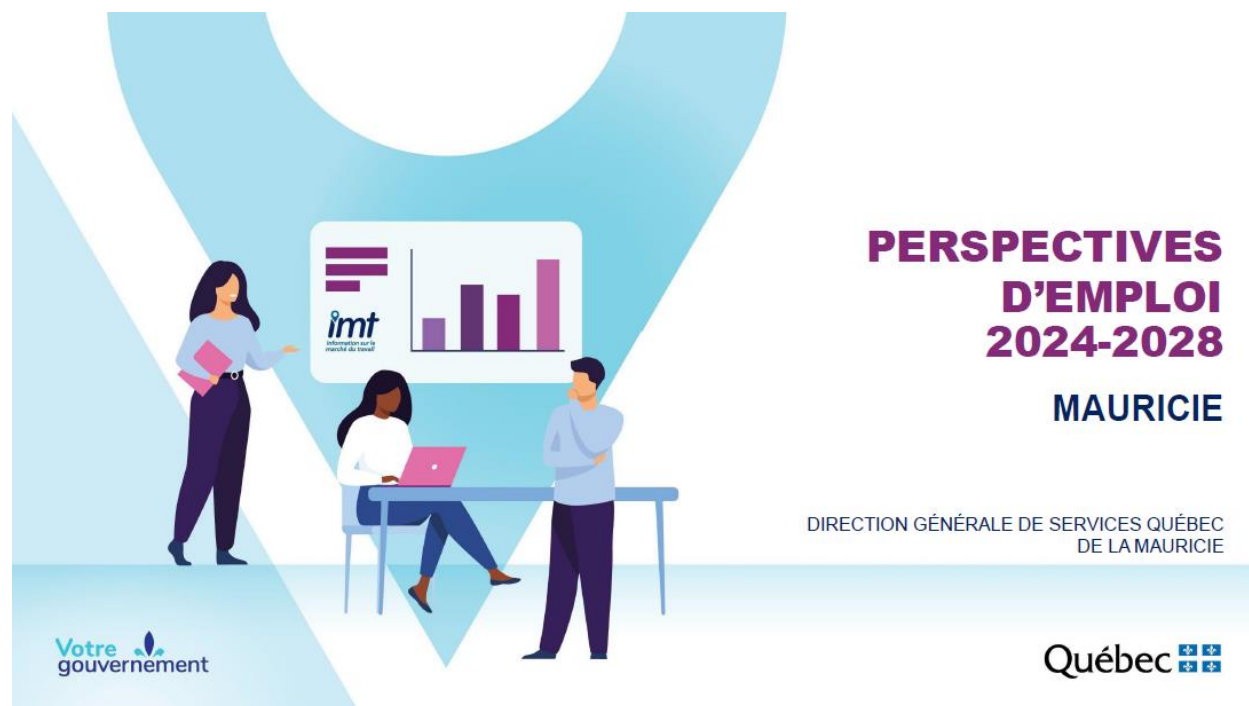
D'AUTRES INFORMATIONS EN UN CLIC!

Plan d'action régional 2025-2026

Le Plan d'action régional 2025-2026 de Services Québec de la Mauricie est maintenant accessible en ligne, ce qui marque une étape importante dans la poursuite des interventions en matière de main-d'œuvre, d'emploi, de solidarité sociale et de services gouvernementaux, et ce, en cohérence avec les orientations nationales.



Perspectives d'emploi 2024-2028 - Mauricie



DONNÉES MENSUELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Note au lecteur

Les données sont adaptées de celles produites par Statistique Canada dans le cadre de l'Enquête sur la population active (EPA). Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter le document [Méthodologie et sources de données](#).

Les estimations de l'EPA du mois de **septembre 2025** sont établies à partir des données recueillies durant la semaine allant du **14 au 20 septembre 2025 (semaine de référence)**.

Les estimations de l'EPA sont fondées sur un échantillon et sont donc sujettes à la variabilité d'échantillonnage. Par conséquent, pour les régions administratives, les estimations sont en moyennes mobiles de trois mois afin d'atténuer les fluctuations irrégulières attribuables à la faible taille des échantillons.

L'EPA étant une enquête réalisée auprès des ménages, les données régionales portent sur la région de résidence des personnes et non sur la région de leur lieu de travail.

Région de la Mauricie : caractéristiques de la population active

	Septembre 2025	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Août 2025	Septembre 2024	Août 2025	Septembre 2024
Population active	151,2	-2,9	8,5	-1,9	6,0
Emploi	143,0	-1,4	6,8	-1,0	5,0
Emploi à temps plein	117,9	-1,2	11,1	-1,0	10,4
Emploi à temps partiel	25,1	-0,2	-4,3	-0,8	-14,6
Chômage	8,2	-1,5	1,7	-15,5	26,2
Taux de chômage	5,4	-0,9	0,8	...	...
Taux d'activité	61,8	-1,2	2,7	...	...
Taux d'emploi	58,4	-0,6	2,0	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Région métropolitaine de recensement (RMR) de Trois-Rivières :

caractéristiques de la population active

	Septembre 2025	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Août 2025	Septembre 2024	Août 2025	Septembre 2024
Population active	91,1	1,8	0,1	2,0	0,1
Emploi	86,7	2,3	1,6	2,7	1,9
Chômage	4,5	-0,5	-1,4	-10,0	-23,7
Taux de chômage	4,9	-0,7	-1,6	...	...
Taux d'activité	61,7	1,2	-1,0	...	...
Taux d'emploi	58,7	1,5	0,1	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Septembre 2025	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Août 2025	Septembre 2024	Août 2025	Septembre 2024
Population active	4 923,1	-13,6	95,9	-0,3	2,0
Emploi	4 640,5	-4,0	83,2	-0,1	1,8
Emploi à temps plein	3 785,0	2,8	74,7	0,1	2,0
Emploi à temps partiel	855,4	-6,9	8,4	-0,8	1,0
Chômage	282,6	-9,6	12,7	-3,3	4,7
Taux de chômage	5,7	-0,2	0,1	...	...
Taux d'activité	64,8	-0,2	0,1	...	...
Taux d'emploi	61,1	-0,1	0,0	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Coordonnées des bureaux de Services Québec

Bureau de Services Québec de Trois-Rivières

225, rue des Forges, 3^e étage,
bureau 300

Trois-Rivières (Québec) G9A 2G7

Tél. : 819 371-6880

Sans frais : 1 800 668-6538

Bureau de Services Québec de Shawinigan

212, 6^e rue de la Pointe, bureau 1.17

Shawinigan (Québec) G9N 8M5

Tél. : 819 536-2601

Sans frais : 1 800 663-3059

Bureau de Services Québec de La Tuque

655, rue Desbiens

La Tuque (Québec) G9X 2K2

Tél. : 819 523-9541

Sans frais : 1 800 567-4449

Bureau de Services Québec de Sainte-Thècle

301, rue Saint-Jacques, bureau 101

Sainte-Thècle (Québec) G0X 3G0

Tél. : 418 289-2405

Sans frais : 1 877 314-8152

Bureau de Services Québec de Louiseville

511, rue Marcel

Louiseville (Québec) J5V 1N1

Tél. : 819 228-9465

Sans frais : 1 800 567-7635

Bureau de Services Québec de Sainte-Geneviève-de-Batiscan

213, rue de l'Église

Sainte-Geneviève-de-Batiscan
(Québec) G0X 2R0

Tél. : 418 362-2850

Sans frais : 1 877 833-3224



