

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MAURICIE



imt
Information sur le
marché du travail



NOVEMBRE
2025

Données
mensuelles

PRODUCTION

Direction générale de Services Québec des régions de la Mauricie et du Centre-du-Québec

DIRECTION

Stéphanie Chorel, directrice du marché du travail et des services spécialisés par intérim

ANALYSE ET RÉDACTION

Karine Désaulniers, analyste et conseillère régionale en information sur le marché du travail

Josée Bourassa, agente de recherche et de développement socioéconomique

COLLABORATION ET MISE EN PAGE

Isabelle Bilodeau, technicienne en administration

Vanessa Desmarais, agente de concertation régionale en matière d'emploi

CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

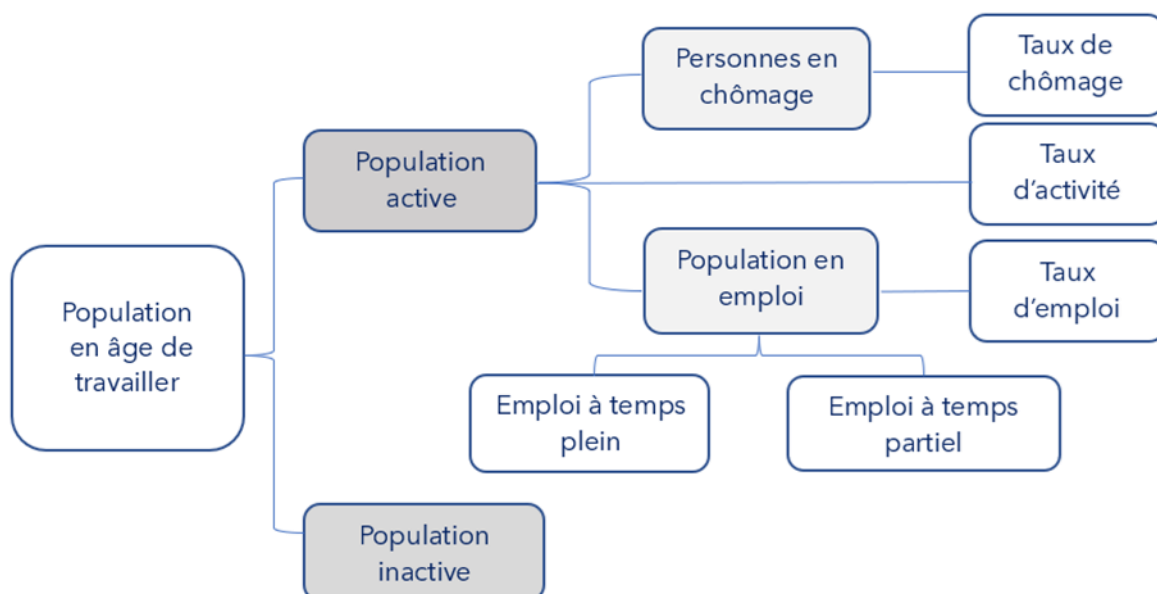
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets

Lamara Yadel, analyste en informatique

- 3 [Définitions : indicateurs et variables](#)
- 4 [Comment tirer profit d'une population vieillissante](#)
- 7 [Formations 2025-2026](#)
- 10 [Québec emploi](#)
- 11 [Palmarès : postes vacants offerts](#)
- 12 [Explorer une profession](#)
- 13 [D'autres informations en un clic!](#)
- 14 [Données sur l'emploi](#)



DÉFINITIONS : INDICATEURS ET VARIABLES



COMMENT TIRER PROFIT D'UNE POPULATION VIEILLISSANTE

Vous êtes un employeur et vous recevez un curriculum vitæ pour un poste à pourvoir. La personne détient l'expérience requise, mais elle approche de la cinquantaine. Que faites-vous?

Tel qu'il a été abordé dans le [Bulletin du marché du travail de février 2025](#), d'ici 2030, le nombre d'entrants potentiels sur le marché du travail (20-29 ans) demeurera inférieur au nombre de sortants potentiels (55-64 ans). La Mauricie connaît un vieillissement démographique plus marqué que le reste du Québec. Cette réalité oblige à repenser nos approches et à adapter nos services afin de répondre adéquatement aux besoins d'une population vieillissante.

Il est légitime de se poser les questions suivantes : Savons-nous tirer parti de cette richesse que représente une main-d'œuvre expérimentée et disponible? Nos organisations et entreprises disposent-elles de mécanismes pour valoriser le savoir-faire, l'expérience et favoriser le transfert intergénérationnel? Car si l'optimisation de nos ressources humaines constitue un puissant moteur de productivité, l'âgisme reste un frein qu'il nous faut surmonter. L'attraction et le maintien en emploi des travailleurs expérimentés représentent une occasion pour les entreprises, pour l'économie et pour l'équilibre du système social.

Pourquoi prolonger la vie professionnelle des travailleurs expérimentés?

- **Expertise et savoir-faire** : Ils ont de l'expérience et contribuent ainsi à la transmission des bonnes pratiques. Ils peuvent agir comme mentor ou formateur auprès de la jeune génération.
- **Fiabilité et stabilité** : Ils sont reconnus pour leur loyauté et leur fiabilité.
- **Adaptabilité et motivation** : Ils ont la volonté d'apprendre, de relever de nouveaux défis et de rester actifs.
- **Diversité et inclusion** : Leur présence permet l'enrichissement de la culture organisationnelle et le développement d'une culture d'innovation.
- **Réponse immédiate à la pénurie** : Ils constituent un bassin de talents disponibles et volontaires.

Pistes d'action simples

- Leur offrir des **horaires allégés** ou flexibles.
- Leur proposer de **nouveaux rôles** pour le mentorat, la formation ou des projets stimulants.
- Valoriser leur **expérience** et leur **engagement** pour montrer qu'il s'agit de piliers de la culture d'entreprise.
- Investir dans leur **formation de façon continue**.

Avantages concrets

- Moins de coûts liés au roulement et à la formation.
- Productivité accrue grâce à l'efficacité et l'autonomie.
- Image renforcée d'une entreprise inclusive et résiliente.

En résumé, recruter des travailleurs expérimentés n'est pas seulement une réponse à la pénurie de main-d'œuvre : c'est une **stratégie gagnante** pour assurer la compétitivité et la pérennité des entreprises.

Engager des travailleurs expérimentés
c'est le meilleur des deux mondes!



30^e

CONCOURS
CHAPEAU, LES FILLES!
ET SON VOLET EXCELLE SCIENCE

#CHAPEAU
LESFILLES

AUDACIEUSES, DÉTERMINÉES, PASSIONNÉES

CHAPEAU, LES FILLES!
Pour les filles inscrites
à un programme de formation
professionnelle ou technique
menant à l'exercice d'un métier
traditionnellement masculin

INSCRIS-TOI!

DATE LIMITE : 13 FÉVRIER 2026

Quebec.ca/chapeaulesfilles

EXCELLE SCIENCE
Pour les filles inscrites
à l'université en sciences ou
en génie dans une discipline
admissible au concours

lojia
Les Officiers jeunesse
internationaux du Québec

ACSAQESBA
Association des
constructeurs
et soudeurs
du Québec

**COMMISSION
DE LA CONSTRUCTION
DU QUÉBEC**

CSQ
Centre des syndicats
du Québec

SPGQ
Syndicat des
plombiers
et soudeurs
du Québec

FTQ
Fédération
des travailleurs
du Québec

**La Fédération
des sciences et de la
technologie du Québec**



@chapeaulesfilles

14-31120

**Votre
gouvernement**

CNESST



**Fédération
des cégéps**

**FQ FONDATION
de l'Ordre des ingénieurs
du Québec**

Québec



Programmation annuelle des formations 2025-2026¹

Interculturel et intervention psychosociale 1 octobre 2025 • 9 h à 16 h	Rédaction d'une demande de financement 20 janvier 2026 • 9 h à 16 h
Éducation populaire autonome 7 octobre 2025 • 9 h à 16 h	Oméga dans la communauté 27 janvier, 3 février et 10 février 2026 • 9 h à 16 h
Intervenir dans les médias 16 octobre 2025 • 9 h à 16 h	Plan de communication : structurer ses actions pour mieux rejoindre ses publics 5 février 2026 • 9 h à 16 h
Introduction à l'approche orientée vers les solutions 21 octobre 2025 • 9 h à 16 h	Médias sociaux : comment se positionner et créer une stratégie de contenu 12 février 2026 • 9 h à 15 h
TDAH en milieu de travail 29 octobre 2025 • 9 h à 16 h	Réussir le changement 18 février 2026 • 9 h à 16 h
S'outiller pour une gestion plus efficace de l'anxiété 6 novembre 2025 • 9 h à 12 h	Lier services et droits : ça mobilise nos membres! 24 février 2026 • 9 h à 16 h
L'art d'animer efficacement des rencontres de travail 11 novembre 2025 • 9 h à 16 h	Intervention : comprendre les troubles de santé mentale 3 mars 2026 • 9 h à 16 h
Responsabiliser les équipes de façon bienveillante 19 novembre 2025 • 9 h à 16 h	Prévenir et résoudre des conflits entre collègues : l'approche gagnant - gagnant 11 mars 2026 • 9 h à 16 h
Composer efficacement avec la génération des plus jeunes 25 novembre 2025 • 9 h à 16 h	Préparer des rencontres efficaces avec les personnes élues 19 mars 2026 • 9 h à 16 h
Préciser ses limites : oser dire oui et non aux demandes des autres 2 décembre 2025 • 9 h à 16 h	Gestion du temps et des priorités 15 avril 2026 • 9 h à 16 h
Usure de compassion 9 décembre 2025 • 9 h à 16 h	Politique salariale 23 avril 2026 • 9 h à 16 h
Comprendre l'intelligence artificielle et s'adapter à l'évolution technologique 18 décembre 2025 • 9 h à 12 h	Conditions de travail dans le communautaire : les regarder pour les améliorer 29 avril 2026 • 9 h à 16 h
	Initiation à la relation d'aide (partie 1) 24 mai 2026 • 9 h à 16 h

¹. Le Centre de formation communautaire de la Mauricie offre des formations spécialement conçues pour le milieu communautaire. Pour vous inscrire, consulter le site du [Centre de formation communautaire de la Mauricie](#).



- ✓ UN APPRENTISSAGE RAPIDE ET EFFICACE;
- ✓ UN SEUL PRIX : 5 \$ / HEURE;

- ✓ UNE FORMATION QUI CORRESPOND À TES BESOINS;
- ✓ DES COMPÉTENCES RECHERCHÉES PAR LES EMPLOYEURS.

Industriel

Affûtage de forêts, perçage, taraudage
Alignement d'équipements
AutoCAD - 2 modules disponibles
Automates programmables Allen Bradley - 3 modules disponibles
Dépannage de systèmes automatisés
Dépannage des circuits et des accessoires de cabine - Niveau 3
Électricité de base en mécanique de véhicules lourds - Niveau 1
Entretien de base d'un compresseur pneumatique
Entretien et dépannage des systèmes de charge et de démarrage - Niveau 2
Entretien et mise au point de véhicules de loisir et d'équipements légers
Entretien et réparation de carburateur d'équipements légers
Entretien et réparation de scie à chaîne
Formation de formateurs pour chariot élévateur
Hydraulique mécanique industrielle - 2 niveaux disponibles
Initiation à la commande numérique
Initiation au soudage - 2 modules disponibles
Lecture de plans
Montage et dépannage d'un circuit pneumatique
Opérateur de robot industriel
Pompes et moteurs industriels
Revit Architecture - 2 modules disponibles
Roulement
SketchUp Pro
SolidWorks - 2 modules disponibles
Transmission et transformation du mouvement
Tubes, tuyaux et boyaux
Usinage au tour conventionnel - 4 modules disponibles
Usinage sur fraiseuse conventionnelle - 2 niveaux disponibles
Utilisation d'instruments de mesure de base

Technologies vertes

Analyses instrumentales appliquées aux produits biosourcés
Conception et rénovation énergétiquement efficaces
Filière batterie - 6 modules disponibles
Gestion de l'énergie et modélisation énergétique
Procédés de bioraffinage - 2 modules disponibles
Procédés de récolte et conditionnement de biomasses
Procédés de transformation chimique et biologique de la biomasse

Communication et graphisme

Canva pour vos réseaux sociaux d'entreprise : Introduction
Canva pour vos réseaux sociaux d'entreprise : aller plus loin !
Design cinétique avec After Effect - 2 Modules disponibles
Illustrator - Créer vos illustrations (logos, dessins, modifs, etc.)
InDesign - Mise en page professionnelle
MOB - Maîtrisez vos réseaux sociaux - 9 modules disponibles
Photoshop - 2 modules disponibles
Premiere Pro - Montage vidéo

Technologies de l'information et Web

CCNA - 3 modules disponibles
Créer un site Web avec WordPress
Développement Web Front-End
Gestion de projet d'IA en entreprise
Initiation à la programmation Python et à l'intelligence artificielle
Intelligence artificielle - Apprentissage profond (Deep learning)
Intelligence artificielle - Apprentissage machine (Machine learning)
Javascript - Perfectionnement
L'IA au service de la rédaction professionnelle
Objets connectés et l'électronique - Raspberry Pi, Debian, Python et Physical Computing
Programmation Csharp
Power BI : Valorisation, transformation et analyse des données
SQL Microsoft - 2 modules disponibles

Administration

Acomba - 2 modules disponibles
Avantages sociaux et paye
Cycle Comptable - 2 modules disponibles
Comptabilité de base
Formulaire PDF interactif avec Adobe Acrobat DC
Français - Écrire sans fautes
Gérer le temps, les priorités et déléguer efficacement
La gestion de projets via MS Project
Optimiser la gestion du temps avec Outlook
Sage 50 - 2 modules disponibles

Développement du capital humain

Communication et gestion de conflits
Culture du leadership - développer son influence et mobiliser son équipe
Développer son intelligence émotionnelle pour mieux interagir en milieu professionnel
Gérer les dossiers d'employés et la discipline en entreprise
Gestion du changement réussie : les étapes incontournables
Gestion et mobilisation d'une équipe de travail
Introduction à l'éducation à la petite enfance
Mise en œuvre de stratégies environnementales en entreprise
M3i Supervision - Essentiel
Planifiez votre relève et assurez le transfert de connaissances
Préparer, diffuser et animer une activité de formation

Bureautique

Access - Les bases de données
Excel - 9 modules disponibles dont VBA
Initiation à Quickbooks en ligne
Microsoft 365 et ses outils de collaboration
Prise de notes, compte rendu et procès-verbal
Rédiger des documents administratifs et des courriels professionnels
Travailler efficacement en équipe avec Google Drive
Word - Intermédiaire et avancé

Suivre un cours de perfectionnement, c'est payant!
Inscris-toi en visitant continuetatformation.com

Avec la participation financière de :



Avec le PAMT, j'embauche, je forme, j'y gagne!

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Vous cherchez un moyen de maintenir en emploi votre personnel
et d'attirer de nouveaux talents dans votre entreprise?

Participez au Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)
et vous pourrez

- améliorer la productivité de votre entreprise;
- vous démarquer comme employeur de choix;
- augmenter la polyvalence et la qualification de votre main-d'œuvre;
- assurer une relève compétente;
- valoriser les employés qui ont de l'expérience;
- avoir accès à un plan de formation structuré et adapté à la réalité du terrain;
- être admissible à un crédit d'impôt, sous certaines conditions.



Pour la liste des métiers admissibles et les détails du PAMT,
visitez le Quebec.ca/apprentissage-milieu-travail.

Votre
gouvernement

Québec





QUÉBEC EMPLOI

Quebec.ca/quebecemploi

Des candidats qui
cliquent avec vous!

Votre gouvernement

Québec

**Québec emploi, le site idéal
pour trouver du travail!**

**Québec emploi, le site idéal
pour trouver du personnel!**

PALMARÈS

**DES 10 PROFESSIONS POUR LESQUELLES IL Y A LE PLUS DE POSTES VACANTS
OFFERTS SUR QUÉBEC EMPLOI - MAURICIE, OCTOBRE 2025**

En nombre

[Québec emploi](#) est le site d'offres d'emploi en ligne du gouvernement du Québec. Il remplace Placement en ligne et permet aux chercheurs d'emploi et aux entreprises de se rencontrer grâce à une technologie performante.

Que vous cherchiez un emploi à temps plein, à temps partiel, étudiant ou saisonnier ou un stage rémunéré, Québec emploi est gratuit pour les chercheurs d'emploi et les employeurs du Québec.

Pour consulter les emplois disponibles, rendez-vous sur le site [Québec emploi](#).

	Total	
	Octobre 2025	Cumulatif 2025-2026
Nombre de candidats	77	704
Nombre de postes offerts	369	2710

1	Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	41
2	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants /aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	34
3	Manœuvres à la récolte	21
4	Autre personnel assimilé des ventes	20
5	Infirmiers autorisés/ infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	14
6	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	11
7	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	11
8	Manœuvres aux soins du bétail	11
9	Charpentiers-menuisiers/ charpentières-menuisières	9
10	Cuisiniers/cuisinières	9

EXPLORER UNE PROFESSION EN DEMANDE DANS LA RÉGION

Manœuvres aux soins du bétail (CNP 85100)

DESCRIPTION DU TRAVAIL

Ces personnes élèvent du bétail et de la volaille. Elles travaillent dans des exploitations agricoles et des fermes d'élevage.

TÂCHES PRINCIPALES

- Nourrir des animaux et s'en occuper.
- Donner des soins aux animaux et accomplir des tâches liées à la régie de troupeau.
- Déceler les maladies et les problèmes affectant les cultures et les animaux.
- Contrôler la qualité des produits et les préparer pour la vente.
- Nettoyer des étables, des granges, des basse-cours et des enclos.
- Effectuer la traite des animaux.

INTÉRÊTS

- Fabriquer, construire, réparer et installer.
- Travailler manuellement.
- Développer et exploiter les ressources naturelles.
- Travailler en contact avec la nature ou les animaux.
- Saisir, vérifier, trier et classer des données ou des renseignements.
- Exercer une activité sportive ou physique.
- Travailler à l'extérieur.

AVANCEMENT ET MOBILITÉ

L'expérience permet d'accéder à des postes de supervision.

FORMATIONS

DEP en grandes cultures
DEP en production acéricole
DEP en production animale
DEP en production horticole

PARFOIS DEMANDÉ

Connaissances de base en agriculture, habituellement acquises en travaillant dans une ferme familiale, peuvent être exigées.

PROGRAMME D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL

Cette profession est visée par des programmes d'apprentissage en milieu de travail.

Opérateur/opératrice de machinerie agricole
Ouvrier/ouvrière avicole
Ouvrier/ouvrière en production laitière
Ouvrier/ouvrière en production porcine

PERSPECTIVES D'EMPLOI DANS LA RÉGION POUR CETTE PROFESSION (2024-2028) :

Excellentes

La [fiche complète](#) sur cette profession se trouve sur le site [Québec.ca](https://quebec.ca), sous le thème Emploi, à la page [Explorer des métiers et des professions](#).

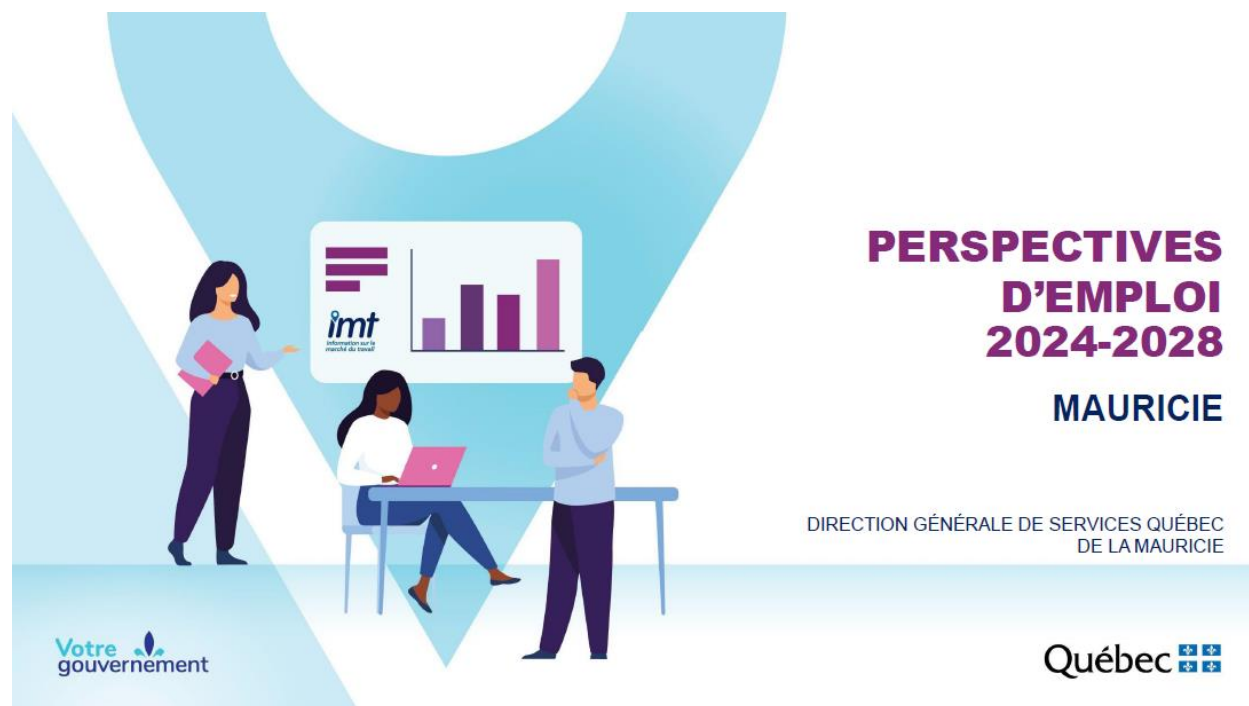
D'AUTRES INFORMATIONS EN UN CLIC!

Plan d'action régional 2025-2026

Le Plan d'action régional 2025-2026 de Services Québec de la Mauricie est maintenant accessible en ligne, ce qui marque une étape importante dans la poursuite des interventions en matière de main-d'œuvre, d'emploi, de solidarité sociale et de services gouvernementaux, et ce, en cohérence avec les orientations nationales.



Perspectives d'emploi 2024-2028 - Mauricie



DONNÉES MENSUELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Note au lecteur

Les données sont adaptées de celles produites par Statistique Canada dans le cadre de l'Enquête sur la population active (EPA). Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter le document [Méthodologie et sources de données](#).

Les estimations de l'EPA du mois d'**octobre 2025** sont établies à partir des données recueillies durant la semaine allant du **12 au 18 octobre 2025 (semaine de référence)**.

Les estimations de l'EPA sont fondées sur un échantillon et sont donc sujettes à la variabilité d'échantillonnage. Par conséquent, pour les régions administratives, les estimations sont en moyennes mobiles de trois mois afin d'atténuer les fluctuations irrégulières attribuables à la faible taille des échantillons.

L'EPA étant une enquête réalisée auprès des ménages, les données régionales portent sur la région de résidence des personnes et non sur la région de leur lieu de travail.

Région de la Mauricie : caractéristiques de la population active

	Octobre 2025	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Septembre 2025	Octobre 2024	Septembre 2025	Octobre 2024
Population active	147,7	-3,5	2,6	-2,3	1,8
Emploi	141,2	-1,8	2,8	-1,3	2,0
Emploi à temps plein	115,9	-2,0	9,3	-1,7	8,7
Emploi à temps partiel	25,2	0,1	-6,6	0,4	-20,8
Chômage	6,6	-1,6	-0,1	-19,5	-1,5
Taux de chômage	4,4	-1,0	-0,2	...	...
Taux d'activité	60,3	-1,5	0,3	...	...
Taux d'emploi	57,7	-0,7	0,5	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Région métropolitaine de recensement (RMR) de Trois-Rivières :

caractéristiques de la population active

	Octobre 2025	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Septembre 2025	Octobre 2024	Septembre 2025	Octobre 2024
Population active	91,1	0,0	-0,6	0,0	-0,7
Emploi	87,3	0,6	1,4	0,7	1,6
Chômage	3,8	-0,7	-2,0	-15,6	-34,5
Taux de chômage	4,2	-0,7	-2,1	...	...
Taux d'activité	61,6	-0,1	-1,4	...	...
Taux d'emploi	59,1	0,4	0,1	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Octobre 2025	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Septembre 2025	Octobre 2024	Septembre 2025	Octobre 2024
Population active	4 923,9	0,8	76,1	0,0	1,6
Emploi	4 645,2	4,7	70,1	0,1	1,5
Emploi à temps plein	3 784,5	-0,5	39,4	0,0	1,1
Emploi à temps partiel	860,8	5,4	30,8	0,6	3,7
Chômage	278,7	-3,9	6,0	-1,4	2,2
Taux de chômage	5,7	0,0	0,1	...	...
Taux d'activité	64,8	0,0	0,0	...	...
Taux d'emploi	61,1	0,0	-0,1	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Coordonnées des bureaux de Services Québec

Bureau de Services Québec de Trois-Rivières

225, rue des Forges, 3^e étage,
bureau 300

Trois-Rivières (Québec) G9A 2G7

Tél. : 819 371-6880

Sans frais : 1 800 668-6538

Bureau de Services Québec de Shawinigan

212, 6^e rue de la Pointe, bureau 1.17

Shawinigan (Québec) G9N 8M5

Tél. : 819 536-2601

Sans frais : 1 800 663-3059

Bureau de Services Québec de La Tuque

655, rue Desbiens

La Tuque (Québec) G9X 2K2

Tél. : 819 523-9541

Sans frais : 1 800 567-4449

Bureau de Services Québec de Sainte-Thècle

301, rue Saint-Jacques, bureau 101

Sainte-Thècle (Québec) G0X 3G0

Tél. : 418 289-2405

Sans frais : 1 877 314-8152

Bureau de Services Québec de Louiseville

511, rue Marcel

Louiseville (Québec) J5V 1N1

Tél. : 819 228-9465

Sans frais : 1 800 567-7635

Bureau de Services Québec de Sainte-Geneviève-de-Batiscan

213, rue de l'Église

Sainte-Geneviève-de-Batiscan
(Québec) G0X 2R0

Tél. : 418 362-2850

Sans frais : 1 877 833-3224



