

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MAURICIE



imt
Information sur le
marché du travail



**DÉCEMBRE
2025**

Données
mensuelles

PRODUCTION

Direction générale de Services Québec des régions de la Mauricie et du Centre-du-Québec

DIRECTION

Katy Bendwell, directrice de la planification et de la concertation territoriales

ANALYSE ET RÉDACTION

Karine Désaulniers, analyste et conseillère régionale en information sur le marché du travail

Josée Bourassa, agente de recherche et de développement socioéconomique

COLLABORATION ET MISE EN PAGE

Isabelle Bilodeau, adjointe administrative

Vanessa Desmarais, agente de concertation régionale en matière d'emploi

Stéphanie Chorel, coordonnatrice régionale des Services aux entreprises

CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets

Lamara Yadel, analyste en informatique



Nos meilleurs vœux pour la nouvelle année

En ce début d'année, nous tenons à remercier chaleureusement tous nos partenaires du marché du travail de la Mauricie.

Votre expertise, votre engagement et votre collaboration contribuent directement à la vitalité et à la prospérité de notre région.

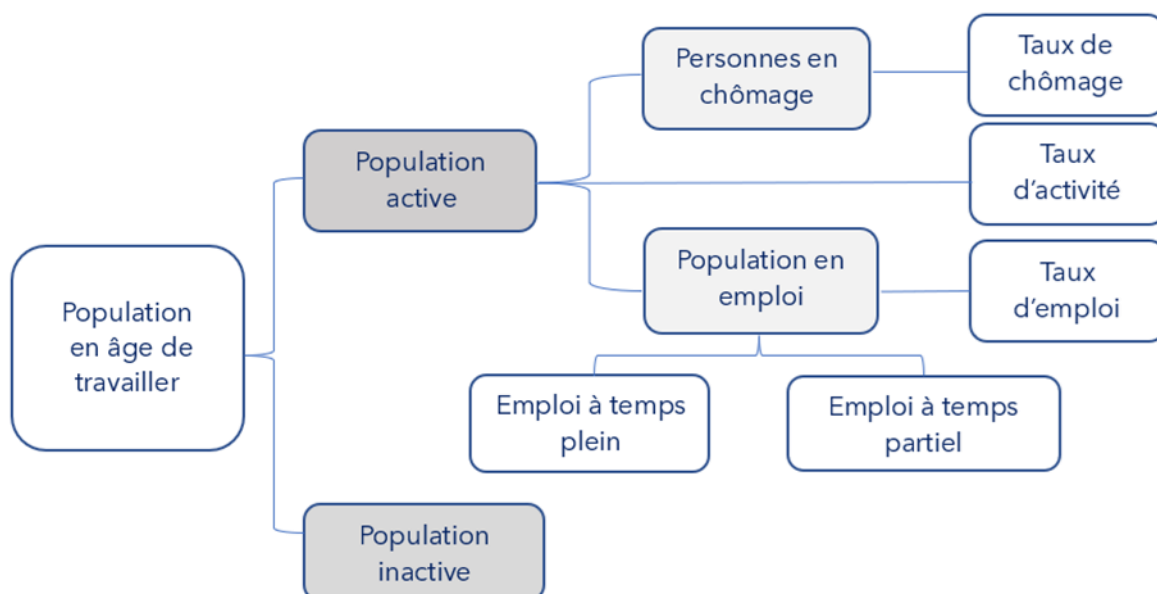
Que 2026 soit synonyme de santé, de réussite et d'élan collectif.

Nous poursuivrons ensemble la construction d'un marché du travail fort, inclusif et tourné vers l'avenir.

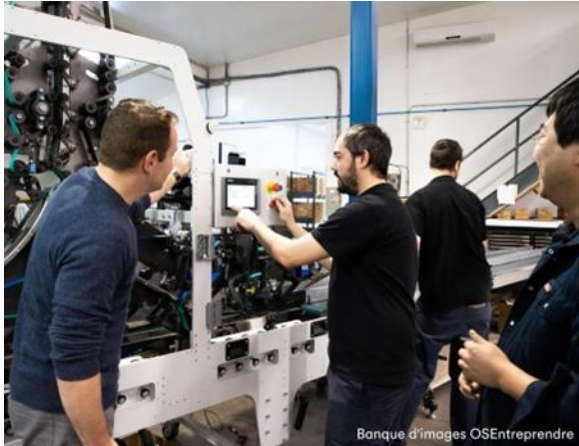
- 3 [Définitions : indicateurs et variables](#)
- 4 [La formation continue](#)
- 6 [Mesure Jeunes volontaires](#)
- 8 [Quelques projets d'investissement](#)
- 9 [Formations 2025-2026](#)
- 12 [Québec emploi](#)
- 13 [Palmarès : postes vacants offerts](#)
- 14 [Explorer une profession](#)
- 15 [D'autres informations en un clic!](#)
- 16 [Données sur l'emploi](#)



DÉFINITIONS : INDICATEURS ET VARIABLES



LA FORMATION CONTINUE : UN INVESTISSEMENT STRATÉGIQUE DANS UN CONTEXTE EN PLEINE MUTATION



Dans un monde en constante évolution, marqué par des changements économiques, des avancées technologiques et des enjeux environnementaux, les entreprises et les individus sont confrontés à un environnement changeant. Dans ce contexte, la formation continue émerge comme un levier stratégique essentiel pour s'adapter, évoluer et se démarquer. Elle permet non seulement de renforcer la compétitivité des organisations, mais aussi d'assurer le maintien et le développement des compétences des personnes employées.

Cette adaptation passe avant tout par la mise à jour continue des connaissances. Cela permet aux entreprises et au personnel en emploi d'être mieux préparés à faire face aux transformations de leur environnement de travail. D'ailleurs, selon l'Institut de la statistique du Québec, **63,3 % des organisations disposant d'une masse salariale de 250 000 \$ et plus ont observé une amélioration de la capacité d'adaptation de leur personnel grâce à la formation continue¹.**

La formation représente de plus un véritable moteur de performance pour les entreprises. En misant sur le développement des compétences de leurs équipes, elles s'assurent une main-d'œuvre qualifiée, engagée et apte à relever les défis actuels. Les données montrent que **70,5 % des organisations ayant investi dans des formations structurées constatent une amélioration notable de la qualité de leurs produits et services¹.** Ce gain en qualité se traduit également par une meilleure position concurrentielle sur leur marché.

À bien des égards, investir dans la formation continue, c'est aussi planifier stratégiquement à long terme, en limitant les coûts liés au recrutement, à la gestion des ressources humaines ou encore au roulement de personnel, en fidélisant les employés et en valorisant leur développement professionnel. À ce sujet, **29,4 % des entreprises interrogées notent une réduction du taux de roulement à la suite d'un investissement en formation¹.** En plus de ces bénéfices tangibles, la formation continue contribue à instaurer une culture organisationnelle axée sur l'apprentissage, l'innovation et la créativité, des atouts précieux dans un monde en perpétuel changement.

¹ Institut de la statistique du Québec, Enquête sur les pratiques de formation en emploi au Québec (EPFEQ), 2021.

En résumé, la formation continue permet de :



Adapter les compétences

- ✓ Assurer le développement des compétences.
- ✓ Stimuler la motivation et l'engagement du personnel.
- ✓ Renforcer la rétention du personnel.
- ✓ Améliorer la capacité du personnel à s'adapter au changement.



Favoriser l'innovation

- ✓ Augmenter la performance et la productivité.
- ✓ Renforcer la culture d'apprentissage.
- ✓ Produire des produits et des services de meilleure qualité.

SAVEZ-VOUS QUE?

Le service aux entreprises de Services Québec propose un programme de formation de la main-d'œuvre conçu pour renforcer la compétitivité de votre entreprise en développant les compétences de vos travailleurs et travailleuses. Ce programme permet non seulement d'accroître la performance de votre équipe, mais aussi d'améliorer la fidélisation et la rétention de votre personnel.

Vous pourriez obtenir une aide technique ou financière pour :

- définir vos besoins de formation;
- réaliser votre projet de formation;
- évaluer l'efficacité de la formation reçue.

**Pour en savoir plus,
cliquez [ici](#).**

CONSULTEZ NOS CONSEILLÈRES ET CONSEILLERS

Communiquez avec une conseillère ou un conseiller aux entreprises du **bureau de Services Québec** de notre région.

Un accompagnement personnalisé sera proposé pour analyser vos besoins, et des solutions sur mesure vous seront suggérées.



LE SAVIEZ-VOUS?

La mesure **Jeunes volontaires** offre aux jeunes la possibilité de réaliser un projet qui leur tient à cœur tout en développant des compétences pour faciliter leur intégration sur le marché du travail.

Grâce à ce programme, ils peuvent



bénéficier d'un accompagnement personnalisé;



recevoir le soutien d'un mentor ou d'une mentore;



obtenir une aide financière pour concrétiser leur projet, ainsi qu'une allocation hebdomadaire.

Les jeunes de 16 à 29 ans peuvent soumettre un projet dans le domaine de leur choix. Il peut s'agir de l'agriculture, des arts, du tourisme, des communications, du commerce, ou de tout autre domaine qui les intéresse.

Pour en savoir plus, ils peuvent consulter les agents et agentes d'aide à l'emploi travaillant au bureau de Services Québec de leur localité. Un accompagnement personnalisé leur sera proposé afin d'évaluer leurs besoins et de vérifier leur admissibilité à la mesure.



Ils peuvent également obtenir de l'information à l'adresse suivante :

[Acquérir de l'expérience en tant que jeune | Gouvernement du Québec.](#)

Pour obtenir les coordonnées des bureaux de Services Québec de la région de la Mauricie, consultez la [page 18](#)

Source : [Bulletin du marché du travail, Centre-du-Québec, octobre 2025](#)

30^e

CONCOURS
CHAPEAU, LES FILLES!
ET SON VOLET EXCELLE SCIENCE

**#CHAPEAU
LESFILLES**

AUDACIEUSES, DÉTERMINÉES, PASSIONNÉES

CHAPEAU, LES FILLES!
Pour les filles inscrites
à un programme de formation
professionnelle ou technique
menant à l'exercice d'un métier
traditionnellement masculin

INSCRIS-TOI!

DATE LIMITE : 13 FÉVRIER 2026

Quebec.ca/chapeaulesfilles

EXCELLE SCIENCE
Pour les filles inscrites
à l'université en sciences ou
en génie dans une discipline
admissible au concours

lojia
Un Office jeunesse
interministériel du Québec

ACSAQESBA
Association des
collèges et des
universités du Québec

**COMMISSION
DE LA CONSTRUCTION
DU QUÉBEC**

CSQ
Centre de services
au Québec

SPGQ
Société par
participation
généraliste
du Québec

FTQ
Fédération
des travailleurs
et des travailleuses
du Québec

**La Fédération
des centres de services
au Québec**



@chapeaulesfilles

14-5190

**Votre
gouvernement**

CNESST



**Fédération
des cégeps**

**FQ FONDATION
de l'Ordre des ingénieurs
du Québec**

Québec

QUELQUES PROJETS D'INVESTISSEMENT

Annoncés en décembre 2025

[Transition énergétique : des équipements de pointe pour la recherche](#)

Un investissement total de 7,6 millions de dollars, dont 6,9 millions de dollars en appui gouvernemental, permettra l'acquisition d'équipements de pointe pour soutenir la recherche en transition énergétique à l'UQTR, au Centre de métallurgie du Québec et à Innofibre. Ces nouvelles installations renforceront la capacité des chercheurs à développer des matériaux innovants, à améliorer les procédés industriels et à accélérer le transfert technologique vers les entreprises. Le projet vise à positionner la région comme un pôle majeur en innovation liée aux matériaux critiques, à l'hydrogène et au recyclage des batteries.

[Le Groupe PRO-B investit 250 millions de dollars à Grand-Mère](#)

Le Groupe PRO-B investit 250 millions de dollars pour implanter à Grand-Mère un complexe industriel de fabrication et de transformation d'équipements. Le projet devrait créer 80 emplois spécialisés dès la première phase et 225 postes au total d'ici cinq ans. La mise en service de l'usine est attendue à l'automne 2026.

[Ajout de 48 nouvelles places en résidence sur le campus du Collège Ellis](#)

Un investissement privé de 5,5 millions de dollars permet l'ajout de 48 nouvelles places en résidence sur le campus du Collège Ellis. Ces logements, accessibles aux étudiants du Collège Ellis ainsi qu'à ceux des autres établissements de Trois-Rivières, viennent renforcer l'offre d'hébergement étudiant dans la région.

[L'arrivée du Shaker à Shawinigan devrait créer 40 nouveaux emplois](#)

La bannière Le Shaker Cuisine & Mixologie ouvrira un restaurant à Shawinigan dans le local actuellement occupé par le restaurant Le Radoteux, qui fermera ses portes après les festivités du Nouvel An pour laisser place aux travaux d'aménagement en vue de l'ouverture au printemps 2026. Les actionnaires souhaitent positionner Le Shaker comme un acteur engagé dans la vie culturelle et sportive de la région. Ce projet shawiniganais devrait mener à la création de 40 nouveaux emplois.

[Projet minier à Notre-Dame-de-Montauban: « Toutes les étoiles se sont alignées »](#)

ES Gold relance les activités minières à Notre-Dame-de-Montauban grâce à un investissement privé totalisant 24 millions de dollars pour traiter un million de tonnes de résidus miniers. Le projet vise à récupérer or, argent et mica, tout en valorisant les résidus dans une approche d'économie circulaire. La première phase créera 30 à 40 emplois dès 2026, avec une seconde phase potentielle qui pourrait presque doubler ce nombre.



Programmation annuelle des formations 2025-2026²

<u>Comprendre l'intelligence artificielle et s'adapter à l'évolution technologique</u> 18 décembre 2025 • 9 h à 12 h	<u>Intervention : comprendre les troubles de santé mentale</u> 3 mars 2026 • 9 h à 16 h
<u>Rédaction d'une demande de financement</u> 20 janvier 2026 • 9 h à 16 h	<u>Prévenir et résoudre des conflits entre collègues : l'approche gagnant-gagnant</u> 11 mars 2026 • 9 h à 16 h
<u>Oméga dans la communauté</u> 27 janvier, 3 février et 10 février 2026 • 9 h à 16 h	<u>Préparer des rencontres efficaces avec les personnes élues</u> 19 mars 2026 • 9 h à 16 h
<u>Plan de communication : structurer ses actions pour mieux rejoindre ses publics</u> 5 février 2026 • 9 h à 16 h	<u>Gestion du temps et des priorités</u> 15 avril 2026 • 9 h à 16 h
<u>Médias sociaux : comment se positionner et créer une stratégie de contenu</u> 12 février 2026 • 9 h à 15 h	<u>Politique salariale</u> 23 avril 2026 • 9 h à 16 h
<u>Réussir le changement</u> 18 février 2026 • 9 h à 16 h	<u>Conditions de travail dans le communautaire : les regarder pour les améliorer</u> 29 avril 2026 • 9 h à 16 h
<u>Lier services et droits : ça mobilise nos membres!</u> 24 février 2026 • 9 h à 16 h	<u>Initiation à la relation d'aide (partie 1)</u> 24 mai 2026 • 9 h à 16 h

². Le Centre de formation communautaire de la Mauricie offre des formations spécialement conçues pour le milieu communautaire. Pour vous inscrire, consulter le site du [Centre de formation communautaire de la Mauricie](#).



- ✓ UN APPRENTISSAGE RAPIDE ET EFFICACE;
- ✓ UN SEUL PRIX : 5 \$ / HEURE;

- ✓ UNE FORMATION QUI CORRESPOND À TES BESOINS;
- ✓ DES COMPÉTENCES RECHERCHÉES PAR LES EMPLOYEURS.

Industriel

Affûtage de forêts, perçage, taraudage
Alignement d'équipements
AutoCAD - 2 modules disponibles
Automates programmables Allen Bradley - 3 modules disponibles
Dépannage de systèmes automatisés
Dépannage des circuits et des accessoires de cabine - Niveau 3
Électricité de base en mécanique de véhicules lourds - Niveau 1
Entretien de base d'un compresseur pneumatique
Entretien et dépannage des systèmes de charge et de démarrage - Niveau 2
Entretien et mise au point de véhicules de loisir et d'équipements légers
Entretien et réparation de carburateur d'équipements légers
Entretien et réparation de scie à chaîne
Formation de formateurs pour chariot élévateur
Hydraulique mécanique industrielle - 2 niveaux disponibles
Initiation à la commande numérique
Initiation au soudage - 2 modules disponibles
Lecture de plans
Montage et dépannage d'un circuit pneumatique
Opérateur de robot industriel
Pompes et moteurs industriels
Revit Architecture - 2 modules disponibles
Roulement
SketchUp Pro
SolidWorks - 2 modules disponibles
Transmission et transformation du mouvement
Tubes, tuyaux et boyaux
Usinage au tour conventionnel - 4 modules disponibles
Usinage sur fraiseuse conventionnelle - 2 niveaux disponibles
Utilisation d'instruments de mesure de base

Technologies vertes

Analyses instrumentales appliquées aux produits biosourcés
Conception et rénovation énergétiquement efficaces
Filière batterie - 6 modules disponibles
Gestion de l'énergie et modélisation énergétique
Procédés de bioraffinage - 2 modules disponibles
Procédés de récolte et conditionnement de biomasses
Procédés de transformation chimique et biologique de la biomasse

Communication et graphisme

Canva pour vos réseaux sociaux d'entreprise : Introduction
Canva pour vos réseaux sociaux d'entreprise : aller plus loin !
Design cinétique avec After Effect - 2 Modules disponibles
Illustrator - Créer vos illustrations (logos, dessins, mods, etc.)
InDesign - Mise en page professionnelle
MOB - Maîtrisez vos réseaux sociaux - 9 modules disponibles
Photoshop - 2 modules disponibles
Premiere Pro - Montage vidéo

Technologies de l'information et Web

CCNA - 3 modules disponibles
Créer un site Web avec WordPress
Développement Web Front-End
Gestion de projet d'IA en entreprise
Initiation à la programmation Python et à l'intelligence artificielle
Intelligence artificielle - Apprentissage profond (Deep learning)
Intelligence artificielle - Apprentissage machine (Machine learning)
Javascript - Perfectionnement
L'IA au service de la rédaction professionnelle
Objets connectés et l'électronique - Raspberry Pi, Debian, Python et Physical Computing
Programmation Csharp
Power BI : Valorisation, transformation et analyse des données
SQL Microsoft - 2 modules disponibles

Administration

Acoma - 2 modules disponibles
Avantages sociaux et paye
Cycle Comptable - 2 modules disponibles
Comptabilité de base
Formulaire PDF interactif avec Adobe Acrobat DC
Français - Écrire sans fautes
Gérer le temps, les priorités et déléguer efficacement
La gestion de projets via MS Project
Optimiser la gestion du temps avec Outlook
Sage 50 - 2 modules disponibles

Développement du capital humain

Communication et gestion de conflits
Culture du leadership - développer son influence et mobiliser son équipe
Développer son intelligence émotionnelle pour mieux interagir en milieu professionnel
Gérer les dossiers d'employés et la discipline en entreprise
Gestion du changement réussie : les étapes incontournables
Gestion et mobilisation d'une équipe de travail
Introduction à l'éducation à la petite enfance
Mise en œuvre de stratégies environnementales en entreprise
M3i Supervision - Essentiel
Planifier votre relève et assurez le transfert de connaissances
Préparer, diffuser et animer une activité de formation

Bureautique

Access - Les bases de données
Excel - 9 modules disponibles dont VBA
Initiation à Quickbooks en ligne
Microsoft 365 et ses outils de collaboration
Prise de notes, compte rendu et procès-verbal
Rédiger des documents administratifs et des courriels professionnels
Travailler efficacement en équipe avec Google Drive
Word - Intermédiaire et avancé

Suivre un cours de perfectionnement, c'est payant!
Inscris-toi en visitant continuetatformation.com

Avec la participation financière de :



Avec le PAMT, j'embauche, je forme, j'y gagne!

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Vous cherchez un moyen de maintenir en emploi votre personnel
et d'attirer de nouveaux talents dans votre entreprise?

Participez au Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)
et vous pourrez

- améliorer la productivité de votre entreprise;
- vous démarquer comme employeur de choix;
- augmenter la polyvalence et la qualification de votre main-d'œuvre;
- assurer une relève compétente;
- valoriser les employés qui ont de l'expérience;
- avoir accès à un plan de formation structuré et adapté à la réalité du terrain;
- être admissible à un crédit d'impôt, sous certaines conditions.



PAMT



Pour la liste des métiers admissibles et les détails du PAMT,
visitez le Quebec.ca/apprentissage-milieu-travail.

Votre
gouvernement

Québec





QUÉBEC EMPLOI

Quebec.ca/quebecemploi

Des candidats qui
cliquent avec vous!

**Québec emploi, le site idéal
pour trouver du travail!**

**Québec emploi, le site idéal
pour trouver du personnel!**

PALMARÈS

**DES 10 PROFESSIONS POUR LESQUELLES IL Y A LE PLUS DE POSTES VACANTS
OFFERTS SUR QUÉBEC EMPLOI – MAURICIE, NOVEMBRE 2025**

[Québec emploi](#) est le site d'offres d'emploi en ligne du gouvernement du Québec. Il remplace Placement en ligne et permet aux chercheurs d'emploi et aux entreprises de se rencontrer grâce à une technologie performante.

Que vous cherchiez un emploi à temps plein, à temps partiel, étudiant ou saisonnier ou un stage rémunéré, Québec emploi est gratuit pour les chercheurs d'emploi et les employeurs du Québec.

Pour consulter les emplois disponibles, rendez-vous sur le site [Québec emploi](#).

	Total	
	Novembre 2025	Cumulatif 2025-2026
Nombre de candidats	83	786
Nombre de postes offerts	504	3 216

En nombre

1	Autre personnel assimilé des ventes	140
2	Manœuvres à la récolte	97
3	Manœuvres aux soins du bétail	15
4	Manœuvres de pépinières et de serres	14
5	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	12
6	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	12
7	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants /aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	11
8	Cuisiniers/cuisinières	11
9	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	10
10	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	10

EXPLORER UNE PROFESSION EN DEMANDE DANS LA RÉGION

Autre personnel assimilé des ventes (CNP 65109)

DESCRIPTION DU TRAVAIL

Ces personnes vendent des produits ou des services à domicile, par téléphone, lors d'expositions ou dans la rue. Elles travaillent à leur compte ou pour des :

- commerces;
- fabricants;
- entreprises de télémarketing;
- centres d'appels.

TÂCHES PRINCIPALES

- Contacter d'éventuels client(e)s par téléphone ou en personne pour leur vendre des biens ou des services.
- Organiser et effectuer des démonstrations à domicile ou dans des entreprises.
- Livrer la marchandise à la clientèle.
- Préparer et exposer des marchandises à vendre dans la rue, lors d'événements publics (foires, salons, etc.).
- Montrer, décrire et vendre des produits ou des services.
- Mener des études de marché.

INTÉRÊTS

- Travailler dans la vente ou le service à la clientèle.
- Saisir, vérifier, trier et classer des données ou des renseignements.

AVANCEMENT ET MOBILITÉ

L'expérience ou une formation supplémentaire permettent d'accéder à des postes de supervision.

FORMATIONS

Aucune formation précise

PARFOIS DEMANDÉ

- Quelques années d'études secondaires habituellement exigées.
- Expérience ou formation liée aux fonctions du poste ou du secteur d'activité souvent exigée.
- Permis de conduire de classe 5 souvent exigé.
- Permis municipal peut être exigé pour vendre des produits et des services dans la rue.

PERSPECTIVES D'EMPLOI DANS LA RÉGION POUR CETTE PROFESSION (2024-2028) :

Bonnes

La [fiche complète](#) sur cette profession se trouve sur le site [Québec.ca](https://quebec.ca), sous le thème Emploi, à la page [Explorer des métiers et des professions](#).

D'AUTRES INFORMATIONS EN UN CLIC!

Plan d'action régional 2025-2026

Le Plan d'action régional 2025-2026 de Services Québec de la Mauricie est maintenant accessible en ligne, ce qui marque une étape importante dans la poursuite des interventions en matière de main-d'œuvre, d'emploi, de solidarité sociale et de services gouvernementaux, et ce, en cohérence avec les orientations nationales.



Perspectives d'emploi 2024-2028 - Mauricie



DONNÉES MENSUELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Note au lecteur

Les données sont adaptées de celles produites par Statistique Canada dans le cadre de l'Enquête sur la population active (EPA). Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter le document [Méthodologie et sources de données](#).

Les estimations de l'EPA du mois de **novembre 2025** sont établies à partir des données recueillies durant la semaine allant du **9 au 15 novembre 2025 (semaine de référence)**.

Les estimations de l'EPA sont fondées sur un échantillon et sont donc sujettes à la variabilité d'échantillonnage. Par conséquent, pour les régions administratives, les estimations sont en moyennes mobiles de trois mois afin d'atténuer les fluctuations irrégulières attribuables à la faible taille des échantillons.

L'EPA étant une enquête réalisée auprès des ménages, les données régionales portent sur la région de résidence des personnes et non sur la région de leur lieu de travail.

Région de la Mauricie : caractéristiques de la population active

	Novembre 2025	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Octobre 2025	Novembre 2024	Octobre 2025	Novembre 2024
Population active	143,0	-4,7	-3,9	-3,2	-2,7
Emploi	137,8	-3,4	-1,2	-2,4	-0,9
Emploi à temps plein	111,3	-4,6	4,6	-4,0	4,3
Emploi à temps partiel	26,5	1,3	-5,8	5,2	-18,0
Chômage	5,2	-1,4	-2,7	-21,2	-34,2
Taux de chômage	3,6	-0,8	-1,8	...	...
Taux d'activité	58,4	-1,9	-2,3	...	...
Taux d'emploi	56,2	-1,5	-1,2	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Région métropolitaine de recensement (RMR) de Trois-Rivières :

caractéristiques de la population active

	Novembre 2025	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Octobre 2025	Novembre 2024	Octobre 2025	Novembre 2024
Population active	90,0	-1,1	-2,6	-1,2	-2,8
Emploi	86,5	-0,8	-0,3	-0,9	-0,3
Chômage	3,5	-0,3	-2,2	-7,9	-38,6
Taux de chômage	3,9	-0,3	-2,3	...	...
Taux d'activité	60,9	-0,7	-2,6	...	...
Taux d'emploi	58,5	-0,6	-1,0	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Novembre 2025	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Octobre 2025	Novembre 2024	Octobre 2025	Novembre 2024
Population active	4 910,4	-13,5	41,0	-0,3	0,8
Emploi	4 646,8	1,6	55,6	0,0	1,2
Emploi à temps plein	3 776,2	-8,3	1,4	-0,2	0,0
Emploi à temps partiel	870,7	9,9	54,2	1,2	6,6
Chômage	263,6	-15,1	-14,6	-5,4	-5,2
Taux de chômage	5,4	-0,3	-0,3	...	...
Taux d'activité	64,6	-0,2	-0,4	...	...
Taux d'emploi	61,1	0,0	-0,1	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Coordonnées des bureaux de Services Québec

Bureau de Services Québec de Trois-Rivières

225, rue des Forges, 3^e étage,
bureau 300

Trois-Rivières (Québec) G9A 2G7

Tél. : 819 371-6880

Sans frais : 1 800 668-6538

Bureau de Services Québec de Shawinigan

212, 6^e rue de la Pointe, bureau 1.17

Shawinigan (Québec) G9N 8M5

Tél. : 819 536-2601

Sans frais : 1 800 663-3059

Bureau de Services Québec de La Tuque

655, rue Desbiens

La Tuque (Québec) G9X 2K2

Tél. : 819 523-9541

Sans frais : 1 800 567-4449

Bureau de Services Québec de Sainte-Thècle

301, rue Saint-Jacques, bureau 101

Sainte-Thècle (Québec) G0X 3G0

Tél. : 418 289-2405

Sans frais : 1 877 314-8152

Bureau de Services Québec de Louiseville

511, rue Marcel

Louiseville (Québec) J5V 1N1

Tél. : 819 228-9465

Sans frais : 1 800 567-7635

Bureau de Services Québec de Sainte-Geneviève-de-Batiscan

213, rue de l'Église

Sainte-Geneviève-de-Batiscan
(Québec) G0X 2R0

Tél. : 418 362-2850

Sans frais : 1 877 833-3224



