

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MAURICIE



imt
Information sur le
marché du travail



**JANVIER
2026**

Données
mensuelles

PRODUCTION

Direction générale de Services Québec des régions de la Mauricie et du Centre-du-Québec

DIRECTION

Katy Bendwell, directrice de la planification et de la concertation territoriales

ANALYSE ET RÉDACTION

Karine Désaulniers, analyste et conseillère régionale en information sur le marché du travail

Josée Bourassa, agente de recherche et de développement socioéconomique

COLLABORATION ET MISE EN PAGE

Isabelle Bilodeau, adjointe administrative

Vanessa Desmarais, agente de concertation régionale en matière d'emploi

Stéphanie Chorel, coordonnatrice régionale des Services aux entreprises

CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

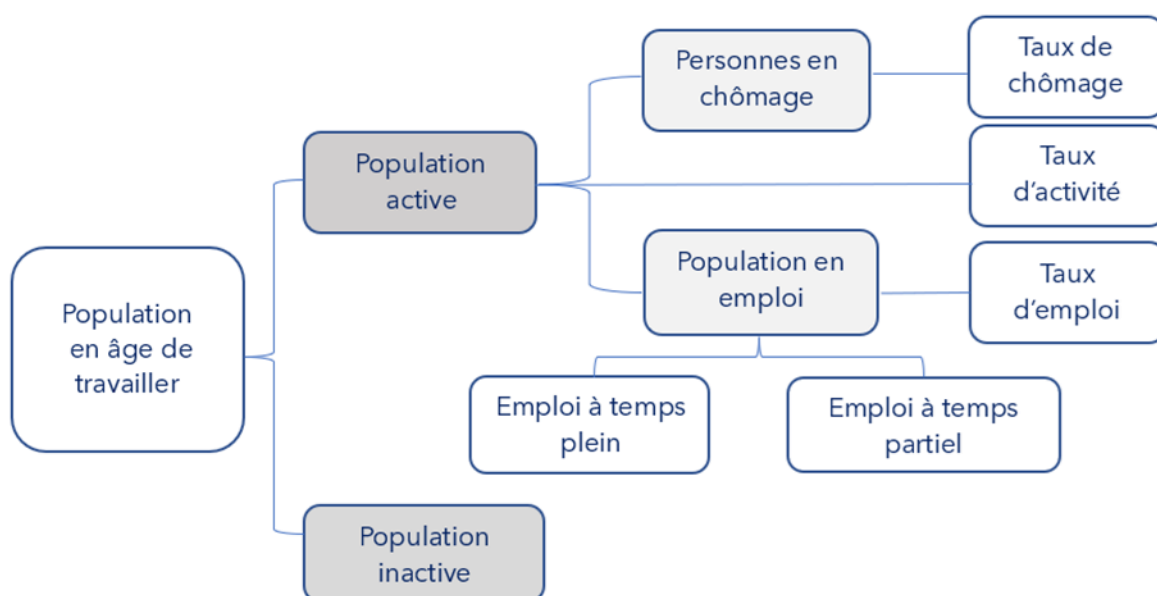
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets

Lamara Yadel, analyste en informatique

- 3 [Définitions : indicateurs et variables](#)
- 4 [Les clés indispensables de notre marché du travail en évolution](#)
- 6 [Le saviez-vous?](#)
- 9 [Quelques projets d'investissement](#)
- 10 [Formations 2025-2026](#)
- 13 [Québec emploi](#)
- 14 [Palmarès : postes vacants offerts](#)
- 15 [Explorer une profession](#)
- 16 [D'autres informations en un clic!](#)
- 17 [Données sur l'emploi](#)



DÉFINITIONS : INDICATEURS ET VARIABLES



LES CLÉS INDISPENSABLES DE NOTRE MARCHÉ DU TRAVAIL EN ÉVOLUTION

Les compétences de base : le point de départ de la productivité

Si le contexte économique externe échappe en partie au contrôle des organisations, **des leviers internes permettent d'agir sur la productivité et la compétitivité**. La productivité repose d'abord sur des compétences souvent sous-estimées : **la littératie, la numératie et les compétences numériques**. Au-delà de l'innovation technologique, la capacité des travailleurs à lire, à comprendre, à calculer, à interpréter des données et à utiliser des outils numériques constitue un préalable dans la majorité des emplois.

Selon la Fondation pour l'alphabétisation, **plus d'une personne sur deux en Mauricie, comme au Québec, ne possède pas le niveau de littératie requis¹** pour fonctionner efficacement dans un marché du travail moderne, et ce, tant chez les personnes en emploi que chez celles à la recherche d'un emploi. Ce déficit de compétences a des effets directs sur la productivité :

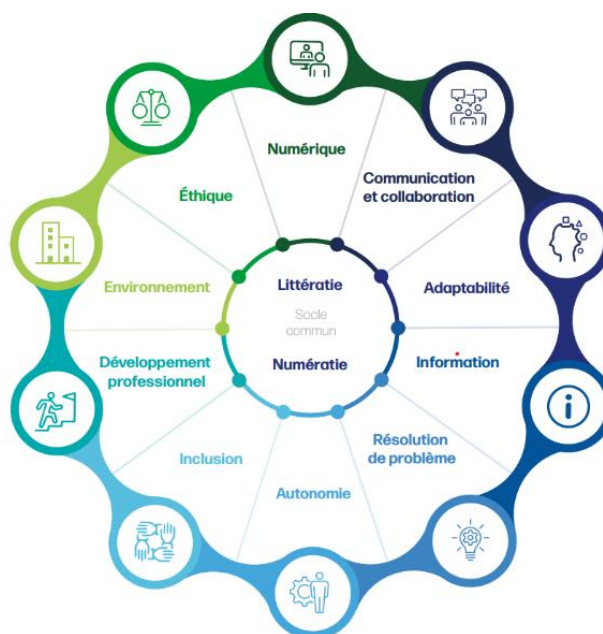
- augmentation des erreurs et des reprises de travail;
- difficulté à comprendre des consignes et à appliquer des procédures;
- ralentissement des opérations;
- résistance au changement;
- diminution de l'autonomie et de la polyvalence.

Dans un contexte où chaque ressource compte, **ces écarts de compétences freinent la performance individuelle, organisationnelle ainsi que la vitalité économique régionale**.

Un levier essentiel pour l'employabilité et le maintien en emploi

Le Référentiel québécois des compétences du futur² souligne l'importance de compétences transversales telles que l'adaptabilité, la collaboration, la résolution de problèmes et l'apprentissage continu, **qui reposent directement sur la maîtrise des compétences de base**.

La littératie facilite la compréhension et la communication, la numératie appuie l'analyse, la prise de décisions et la résolution de problèmes, et les compétences



numériques permettent d'utiliser les outils de travail, de suivre des formations et de s'adapter aux changements.

Le renforcement de ces bases favorise le maintien en emploi, l'employabilité à long terme, les gains en efficacité et une contribution accrue à l'amélioration continue des entreprises.

La technologie devient alors un levier de productivité plutôt qu'un obstacle.

Productivité : investir dans les personnes et dans les processus

Dans une perspective d'amélioration continue, certaines pratiques liées au développement et au rehaussement des compétences peuvent notamment passer par

- reconnaître les compétences réellement maîtrisées par les travailleurs;
- offrir des formations adaptées;
- intégrer la littératie, la numératie et les compétences numériques aux stratégies;
- soutenir les travailleurs dans leur adaptation aux changements;
- favoriser une culture d'apprentissage continu et de confiance.

De modestes gains de productivité peuvent générer des retombées économiques significatives, faisant des compétences de base un investissement stratégique, durable et rentable.

Planifier aujourd'hui les compétences de demain

Rehausser la productivité régionale ne repose pas uniquement sur les technologies. **La véritable clé réside dans la capacité des travailleurs à comprendre, à apprendre et à s'adapter.** La littératie n'est pas un enjeu individuel : c'est un enjeu économique, social et régional. En renforçant les compétences de base, nous soutenons le maintien en emploi, l'innovation des entreprises et la prospérité de notre région.

Comment cibler les besoins de formation de vos travailleuses et travailleurs?

La Table des responsables de l'éducation des adultes du Québec a développé un [outil diagnostique des compétences essentielles en entreprise](#) ([Guide de l'outil](#)) qui s'adresse principalement aux travailleurs ayant un DES, un DEP, une attestation ou autre (AEP, AFP, PAMT, etc.), quel que soit le secteur d'activité.

Une aide financière pourrait vous être offerte pour [permettre à votre personnel de développer ses compétences](#). Un conseiller ou une conseillère aux entreprises de [Services Québec](#) peut vous accompagner dans votre projet de formation.

¹ Fondation pour l'alphabétisation (2023). [Estimation d'un indice de littératie par MRC](#) (données 2016-2021).

² Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) – Gouvernement du Québec, [Référentiel québécois des compétences du futur](#).

LE SAVIEZ-VOUS?

Appel de projets - Commission des partenaires du marché du travail

Le Conseil régional des partenaires du marché du travail a établi des priorités d'action pour répondre aux besoins actuels et émergents du marché du travail. Un nouvel appel de projets régional du programme Évolution-Compétences, volet Innovation et connaissance, basé sur ces priorités, sera mis en ligne prochainement.

Restez à l'affût pour saisir cette occasion!

D'autres appels de projets et programmes d'aide financière destinés aux promoteurs de projets de formation sont offerts. Consultez à ce sujet la page [Promoteurs de projets de formation](#) du site Web de la Commission des partenaires du marché du travail.

SALON de L'EMPLOI

Trois-Rivières • Bécancour



25 FÉVRIER
11 H À 19 H

**Bâtisse industrielle
de Trois-Rivières**

salon-emploi.ca

Avec la participation financière de :

Québec  **Bécancour** **idé**
Trois-Rivières

**CHERCHE
DISCUTE
TROUVE**

30^e

CONCOURS
CHAPEAU, LES FILLES!
ET SON VOLET EXCELLE SCIENCE

#CHAPEAU
LESFILLES

AUDACIEUSES, DÉTERMINÉES, PASSIONNÉES

CHAPEAU, LES FILLES!
Pour les filles inscrites
à un programme de formation
professionnelle ou technique
menant à l'exercice d'un métier
traditionnellement masculin

INSCRIS-TOI!
DATE LIMITE : 13 FÉVRIER 2026

Quebec.ca/chapeaulesfilles

EXCELLE SCIENCE
Pour les filles inscrites
à l'université en sciences ou
en génie dans une discipline
admissible au concours

lojia
Un Office jeunesse
immédiatement au Québec

ACSAQESBA
Association des
collégiales et des
associations de
collégiens du Québec

**COMMISSION
DE LA CONSTRUCTION
DU QUÉBEC**

CSQ
Centre de services
au Québec

SPGQ
Société par
participation
généraliste
du Québec

FTQ
Fédération
des travailleurs
et des travailleuses
du Québec

**La Fédération
des centres de services
au Québec**



@chapeaulesfilles

14-5190

**Votre
gouvernement**

CNESST



**Fédération
des cégeps**

**FQ FONDATION
de l'Ordre des ingénieurs
du Québec**

Québec

QUELQUES PROJETS D'INVESTISSEMENT

[Investissement de 12 millions de dollars pour aider des PME manufacturières](#)

Le gouvernement du Canada annonce un investissement de 12 millions de dollars par l'entremise de Développement économique Canada afin de soutenir 19 entreprises, soit 8 en Mauricie, 5 au Centre-du-Québec et 6 dans Lanaudière. Ces fonds, accordés dans le cadre de l'Initiative régionale de réponse tarifaire, visent à aider les entreprises à faire face aux pressions tarifaires, à améliorer leur productivité et à diversifier leurs marchés. L'objectif est de renforcer la résilience économique des régions et de soutenir la croissance des PME manufacturières.

[Un premier aperçu du pavillon des Seigneurs](#)

À Trois-Rivières (secteur Pointe-du-Lac), la reconstruction du pavillon des Seigneurs, un projet évalué à près de 13 millions de dollars, devrait débuter à l'été 2026 et s'échelonner sur environ 18 mois. Le nouveau centre communautaire, plus vaste et lumineux que l'ancien, comprendra plusieurs salles polyvalentes, des locaux pour les organismes ainsi qu'un vestiaire sportif quatre saisons. Le projet est rendu possible grâce à une subvention de 7 millions de dollars du gouvernement du Québec.



- ✓ UN APPRENTISSAGE RAPIDE ET EFFICACE;
- ✓ UN SEUL PRIX : 5 \$ / HEURE;

- ✓ UNE FORMATION QUI CORRESPOND À TES BESOINS;
- ✓ DES COMPÉTENCES RECHERCHÉES PAR LES EMPLOYEURS.

Industriel

Affûtage de forêts, perçage, taraudage
Alignement d'équipements
AutoCAD - 2 modules disponibles
Automates programmables Allen Bradley - 3 modules disponibles
Dépannage de systèmes automatisés
Dépannage des circuits et des accessoires de cabine - Niveau 3
Électricité de base en mécanique de véhicules lourds - Niveau 1
Entretien de base d'un compresseur pneumatique
Entretien et dépannage des systèmes de charge et de démarrage - Niveau 2
Entretien et mise au point de véhicules de loisir et d'équipements légers
Entretien et réparation de carburateur d'équipements légers
Entretien et réparation de scie à chaîne
Formation de formateurs pour chariot élévateur
Hydraulique mécanique industrielle - 2 niveaux disponibles
Initiation à la commande numérique
Initiation au soudage - 2 modules disponibles
Lecture de plans
Montage et dépannage d'un circuit pneumatique
Opérateur de robot industriel
Pompes et moteurs industriels
Revit Architecture - 2 modules disponibles
Roulement
SketchUp Pro
SolidWorks - 2 modules disponibles
Transmission et transformation du mouvement
Tubes, tuyaux et boyaux
Usinage au tour conventionnel - 4 modules disponibles
Usinage sur fraiseuse conventionnelle - 2 niveaux disponibles
Utilisation d'instruments de mesure de base

Technologies vertes

Analyses instrumentales appliquées aux produits biosourcés
Conception et rénovation énergétiquement efficaces
Filière batterie - 6 modules disponibles
Gestion de l'énergie et modélisation énergétique
Procédés de bioraffinage - 2 modules disponibles
Procédés de récolte et conditionnement de biomasses
Procédés de transformation chimique et biologique de la biomasse

Communication et graphisme

Canva pour vos réseaux sociaux d'entreprise : Introduction
Canva pour vos réseaux sociaux d'entreprise : aller plus loin !
Design cinétique avec After Effect - 2 Modules disponibles
Illustrator - Créer vos illustrations (logos, dessins, mods, etc.)
InDesign - Mise en page professionnelle
MOB - Maîtrisez vos réseaux sociaux - 9 modules disponibles
Photoshop - 2 modules disponibles
Premiere Pro - Montage vidéo

Technologies de l'information et Web

CCNA - 3 modules disponibles
Créer un site Web avec WordPress
Développement Web Front-End
Gestion de projet d'IA en entreprise
Initiation à la programmation Python et à l'intelligence artificielle
Intelligence artificielle - Apprentissage profond (Deep learning)
Intelligence artificielle - Apprentissage machine (Machine learning)
Javascript - Perfectionnement
L'IA au service de la rédaction professionnelle
Objets connectés et l'électronique - Raspberry Pi, Debian, Python et Physical Computing
Programmation Csharp
Power BI : Valorisation, transformation et analyse des données
SQL Microsoft - 2 modules disponibles

Administration

Acoma - 2 modules disponibles
Avantages sociaux et paye
Cycle Comptable - 2 modules disponibles
Comptabilité de base
Formulaire PDF interactif avec Adobe Acrobat DC
Français - Écrire sans fautes
Gérer le temps, les priorités et déléguer efficacement
La gestion de projets via MS Project
Optimiser la gestion du temps avec Outlook
Sage 50 - 2 modules disponibles

Développement du capital humain

Communication et gestion de conflits
Culture du leadership - développer son influence et mobiliser son équipe
Développer son intelligence émotionnelle pour mieux interagir en milieu professionnel
Gérer les dossiers d'employés et la discipline en entreprise
Gestion du changement réussie : les étapes incontournables
Gestion et mobilisation d'une équipe de travail
Introduction à l'éducation à la petite enfance
Mise en œuvre de stratégies environnementales en entreprise
M3i Supervision - Essentiel
Planifier votre relève et assurez le transfert de connaissances
Préparer, diffuser et animer une activité de formation

Bureautique

Access - Les bases de données
Excel - 9 modules disponibles dont VBA
Initiation à Quickbooks en ligne
Microsoft 365 et ses outils de collaboration
Prise de notes, compte rendu et procès-verbal
Rédiger des documents administratifs et des courriels professionnels
Travailler efficacement en équipe avec Google Drive
Word - Intermédiaire et avancé

Suivre un cours de perfectionnement, c'est payant!
Inscris-toi en visitant continuetatformation.com

Avec la participation financière de :





Programmation annuelle des formations 2025-2026¹

[Plan de communication : structurer ses actions pour mieux rejoindre ses publics](#)

5 février 2026 • 9 h à 16 h

[Intervention : comprendre les troubles de santé mentale](#)

3 mars 2026 • 9 h à 16 h

[Prévenir et résoudre des conflits entre collègues : l'approche gagnant-gagnant](#)

11 mars 2026 • 9 h à 16 h

[Initiation à la relation d'aide \(partie 1\)](#)

24 mai 2026 • 9 h à 16 h

¹. Le Centre de formation communautaire de la Mauricie offre des formations spécialement conçues pour le milieu communautaire. Pour vous inscrire, consulter le site du [Centre de formation communautaire de la Mauricie](#).

Avec le PAMT, j'embauche, je forme, j'y gagne!

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Vous cherchez un moyen de maintenir en emploi votre personnel
et d'attirer de nouveaux talents dans votre entreprise?

Participez au Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)
et vous pourrez

- améliorer la productivité de votre entreprise;
- vous démarquer comme employeur de choix;
- augmenter la polyvalence et la qualification de votre main-d'œuvre;
- assurer une relève compétente;
- valoriser les employés qui ont de l'expérience;
- avoir accès à un plan de formation structuré et adapté à la réalité du terrain;
- être admissible à un crédit d'impôt, sous certaines conditions.



PAMT



Pour la liste des métiers admissibles et les détails du PAMT,
visitez le Quebec.ca/apprentissage-milieu-travail.

Votre
gouvernement

Québec





Québec emploi

Une valeur sûre pour
trouver un emploi!



Québec emploi

Là où le talent
vous trouve!

Quebec.ca/quebecemploi

PALMARÈS

**DES 10 PROFESSIONS POUR LESQUELLES IL Y A LE PLUS DE POSTES VACANTS
OFFERTS SUR QUÉBEC EMPLOI - MAURICIE, DÉCEMBRE 2025**

[Québec emploi](#) est un site qui facilite le jumelage entre les personnes qui sont à la recherche d'un emploi et les employeurs, en fonction de leurs caractéristiques et de leurs besoins respectifs.

Le service est offert gratuitement par le gouvernement du Québec. Des offres pour des emplois à temps plein et à temps partiel, pour des emplois étudiants ou saisonniers et pour des stages rémunérés y sont publiées.

Pour consulter les offres, rendez-vous sur le site [Québec emploi](#).

	Total	
	Décembre 2025	Cumulatif 2025-2026
Nombre de candidats	85	871
Nombre de postes offerts	520	3 736

En nombre

1	Autre personnel assimilé des ventes	140
2	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	85
3	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants /aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	33
4	Infirmiers auxiliaires/ infirmières auxiliaires	17
5	Infirmiers autorisés/ infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	16
6	Manœuvres à la récolte	14
7	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	11
8	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	10
9	Tapissiers-garnisseurs/ tapissières-garnisseuses	8
10	Charpentiers-menuisiers/ charpentières-menuisières	7

EXPLORER UNE PROFESSION EN DEMANDE DANS LA RÉGION
Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses (CNP 63221)

DESCRIPTION DU TRAVAIL

Ces personnes recouvrent des articles de tissu (meubles, accessoires, etc.) avec diverses matières (cuir, tissu, etc.). Elles travaillent à leur compte ou pour des :

- Fabricants de meubles, d'aéronefs et de véhicules automobiles
- Entreprises de vente et de réparation de meubles
- Ateliers de rembourrage
- Entreprises de rembourrage industriel

TÂCHES PRINCIPALES

- Discuter avec les personnes clientes de la couleur, du genre et de la matière à utiliser.
- Évaluer les coûts du travail.
- Étendre, mesurer et découper le tissu selon les croquis ou les instructions reçues.
- Remplacer les sangles, les ressorts et le rembourrage défectueux des articles.
- Coudre des coussins et des sections du tissu de garnissage.
- Installer de la bourre, des garnitures et du tissu de garnissage sur les cadres des meubles.
- Fabriquer, couper et installer des garnitures pour meubler et décorer des véhicules (avions, automobiles, navires, etc.).
- Réparer et refaire la finition de cadres et de surfaces de bois.

INTÉRÊTS

- Fabriquer, construire, réparer et installer
- Travailler manuellement

AVANCEMENT ET MOBILITÉ

L'expérience permet d'accéder à des postes de supervision.

FORMATIONS

Secondaire

DEP en rembourrage artisanal

DEP en rembourrage industriel

PROGRAMME D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL

Cette profession est visée par un programme d'apprentissage en milieu de travail.

Rembourreur industriel/ rembourreuse industrielle

PERSPECTIVES D'EMPLOI DANS LA RÉGION POUR CETTE PROFESSION (2024-2028) :

Excellentes

La [fiche complète](#) sur cette profession se trouve sur le site [Québec.ca](https://www.quebec.ca), sous le thème Emploi, à la page [Explorer des métiers et des professions](#).

D'AUTRES INFORMATIONS EN UN CLIC!

Plan d'action régional 2025-2026

Le Plan d'action régional 2025-2026 de Services Québec de la Mauricie est maintenant accessible en ligne, ce qui marque une étape importante dans la poursuite des interventions en matière de main-d'œuvre, d'emploi, de solidarité sociale et de services gouvernementaux, et ce, en cohérence avec les orientations nationales.



Perspectives d'emploi 2024-2028 - Mauricie



DONNÉES MENSUELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Note au lecteur

Les données sont adaptées de celles produites par Statistique Canada dans le cadre de l'Enquête sur la population active (EPA). Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter le document [Méthodologie et sources de données](#).

Les estimations de l'EPA du mois de **décembre 2025** sont établies à partir des données recueillies durant la semaine allant du **7 au 13 décembre 2025 (semaine de référence)**.

Les estimations de l'EPA sont fondées sur un échantillon et sont donc sujettes à la variabilité d'échantillonnage. Par conséquent, pour les régions administratives, les estimations sont en moyennes mobiles de trois mois afin d'atténuer les fluctuations irrégulières attribuables à la faible taille des échantillons.

L'EPA étant une enquête réalisée auprès des ménages, les données régionales portent sur la région de résidence des personnes et non sur la région de leur lieu de travail.

Région de la Mauricie : caractéristiques de la population active

	Décembre 2025	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Novembre 2025	Décembre 2024	Novembre 2025	Décembre 2024
Population active	143,8	0,8	-4,1	0,6	-2,8
Emploi	138,5	0,7	-1,3	0,5	-0,9
Emploi à temps plein	108,9	-2,4	1,0	-2,2	0,9
Emploi à temps partiel	29,6	3,1	-2,3	11,7	-7,2
Chômage	5,3	0,1	-2,8	1,9	-34,6
Taux de chômage	3,7	0,1	-1,8	...	...
Taux d'activité	58,7	0,3	-2,3	...	...
Taux d'emploi	56,5	0,3	-1,1	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Région métropolitaine de recensement (RMR) de Trois-Rivières :

caractéristiques de la population active

	Décembre 2025	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Novembre 2025	Décembre 2024	Novembre 2025	Décembre 2024
Population active	90,6	0,6	-1,3	0,7	-1,4
Emploi	87,1	0,6	0,2	0,7	0,2
Chômage	3,5	0,0	-1,4	0,0	-28,6
Taux de chômage	3,9	0,0	-1,4	...	...
Taux d'activité	61,3	0,4	-1,6	...	...
Taux d'emploi	59,0	0,5	-0,5	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Décembre 2025	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Novembre 2025	Décembre 2024	Novembre 2025	Décembre 2024
Population active	4 912,8	2,4	27,3	0,0	0,6
Emploi	4 655,2	8,4	50,7	0,2	1,1
Emploi à temps plein	3 766,4	-9,8	-24,6	-0,3	-0,6
Emploi à temps partiel	888,8	18,1	75,3	2,1	9,3
Chômage	257,7	-5,9	-23,3	-2,2	-8,3
Taux de chômage	5,2	-0,2	-0,6	...	...
Taux d'activité	64,6	0,0	-0,5	...	...
Taux d'emploi	61,2	0,1	-0,1	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).



Bureaux de Services Québec de la Mauricie

Shawinigan

212, 6e Rue de la Pointe, bur. 1.17
G9N 8M5
Téléphone : 819 536-2601

La Tuque

655, rue Desbiens
G9X 2K2
Téléphone : 819 523-9541

Trois-Rivières

225, rue des Forges, bur. 300
G9A 2G7
Téléphone : 819 371-6880

Sainte-Thècle

301, rue Saint-Jacques, bur. 101
G0X 3G0
Téléphone : 418 289-2405

Louiseville

511, rue Marcel
J5V 1N1
Téléphone : 819 228-9465

Sainte-Geneviève-de-Batiscan

213, rue de l'Église
G0X 2R0
Téléphone : 418 362-2850

Pour trouver le bureau de Services Québec le plus près de chez vous et connaître ses heures d'ouverture et les services qui y sont offerts, utilisez le **Localisateur de bureaux** de Services Québec.

Quebec.ca/bureaux-servicesquebec



