

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MAURICIE



imt
Information sur le
marché du travail



Juin
2026

Données
mensuelles

Dans ce bulletin

- 2 Article du mois : Analyse relative à la hausse du taux de chômage en Mauricie
- 10 État d'équilibre de main-d'œuvre, édition 2026
- 12 Le saviez-vous?
- 14 Projets d'investissement
- 15 Québec emploi : postes vacants offerts
- 16 Explorer une profession
- 17 Données mensuelles

ANALYSE RELATIVE À LA HAUSSE DU TAUX DE CHÔMAGE EN MAURICIE

MISE EN CONTEXTE

Au cours des derniers mois, la hausse du taux de chômage en Mauricie observée dans les données mensuelles de l'Enquête sur la population active (EPA) a suscité des préoccupations chez plusieurs partenaires du marché du travail.

Dans ce contexte, le présent document vise à mettre en perspective cette évolution en s'appuyant à la fois sur les données mensuelles (données désaisonnalisées et moyennes mobiles sur trois mois) et sur les données annuelles, afin d'en proposer une lecture nuancée et rigoureuse.

L'analyse permet d'identifier les principaux facteurs expliquant cette hausse, qu'ils soient de nature conjoncturelle ou structurelle, et de mieux comprendre les dynamiques sur le marché du travail régional.

Le taux de chômage, déterminé à partir des données mensuelles de l'EPA, présente des variations d'un mois à l'autre, particulièrement à l'échelle régionale, puisque la taille de l'échantillon est plus restreinte qu'au niveau national. Afin d'atténuer les effets de ces variations, les données sont présentées sous forme de moyennes mobiles sur trois mois.

Ce sont toutefois les données annuelles qui offrent un portrait plus stable et représentatif des tendances du marché du travail et qui sont utilisées pour évaluer les tendances de l'emploi.

Cette analyse a été réalisée avant la publication des données du mois de mai 2026, présentées plus loin dans ce bulletin.

Précision importante : interprétation du taux de chômage

Le taux de chômage ne doit jamais être interprété de façon isolée. À lui seul, il ne permet pas de saisir la dynamique réelle du marché du travail.

Une baisse du taux de chômage peut résulter d'un retrait en ce qui concerne la population active (ex. : retrait lié à des départs à la retraite ou retrait de certaines personnes à la recherche d'un emploi qui sont découragées¹).

À l'inverse, une hausse du taux de chômage peut survenir en contexte de reprise économique, lorsque des personnes jusque-là inactives regagnent confiance et commencent à chercher un emploi. Ces nouvelles chercheuses et nouveaux chercheurs d'emploi sont temporairement comptabilisés comme des personnes en chômage, le temps qu'elles ou qu'ils intègrent le marché du travail.

Une lecture intégrée des indicateurs est ainsi de mise, afin d'éviter toute interprétation basée uniquement sur des variations mensuelles ponctuelles.

DYNAMIQUE GLOBALE

Données annuelles sur la population de 15 ans ou plus

Les données annuelles régionales indiquent une croissance de l'activité entre 2024 et 2025 :

- Population active : +6,3 %
- Emploi : +5,7 %
- Chômage : +18,2 %
- Taux de chômage : passage de 4,7 % à 5,2 %

Bien que l'emploi ait crû durant la période, la population active a progressé davantage, ce qui a fait augmenter le chômage.

¹ Les personnes à la recherche d'un emploi dites « découragées » sont des personnes qui souhaitent travailler, mais qui ont cessé de chercher activement un emploi, notamment en raison de perceptions défavorables quant à leurs chances d'en trouver un. Elles ne sont alors plus comptabilisées dans la population active.

ÉVOLUTION RÉCENTE DU MARCHÉ DU TRAVAIL EN MAURICIE

Données mensuelles désaisonnalisées sur la population de 15 ans ou plus, sauf indication contraire

Recul de l'emploi à temps plein

Un élément central expliquant la hausse récente du taux de chômage est la transformation de la structure de l'emploi, notamment en ce qui concerne l'emploi à temps plein et à temps partiel.

Les données suivantes concernent la période allant d'avril 2025 à avril 2026 :

- Emploi à temps plein : baisse de 11 700 emplois (-10,2 %)
- Emploi à temps partiel : hausse de 2 300 emplois (+9,2 %)

Malgré la progression de l'emploi à temps partiel, le bilan net demeure négatif, avec une perte globale d'emplois.

Les emplois à temps plein sont remplacés partiellement par des emplois à temps partiel. De façon générale, une personne qui travaille à temps partiel le fait sur une base volontaire. Néanmoins, cette situation peut engendrer une précarisation de l'emploi et une perte de confiance chez des personnes déjà en emploi ou à la recherche d'un emploi. Cette progression de l'emploi à temps partiel est susceptible de contribuer à des situations de sous-emploi et à une certaine instabilité sur le marché du travail.

Réduction importante de la population active

Les données suivantes concernent la période allant d'avril 2025 à avril 2026 :

- Population active (personnes en emploi et à la recherche d'un emploi) : diminution de 11 900 personnes (-7,9 %)
- Population en emploi : baisse de 9 400 (-6,7 %)

La réduction importante de la population active constitue un élément central pour comprendre l'évolution récente du marché du travail.

Une part des individus peut s'être retirée du marché du travail (départs à la retraite, découragement, raisons personnelles ou mobilité). Cette situation influence directement le taux de chômage, qui peut évoluer indépendamment de la création d'emploi.

Une réduction importante de la population active peut par ailleurs fausser la lecture des tendances en masquant certaines difficultés ou, à l'inverse, en accentuant l'impression de ralentissement lorsqu'elle est combinée à une baisse de l'emploi, comme dans le cas présent.

Réduction du principal bassin de personnes en âge de travailler

On observe également une diminution de la population de 15 à 64 ans, qui est passée de 168 400 en avril 2025 à 152 800 en avril 2026 (-15 600 personnes; -9,3 %).

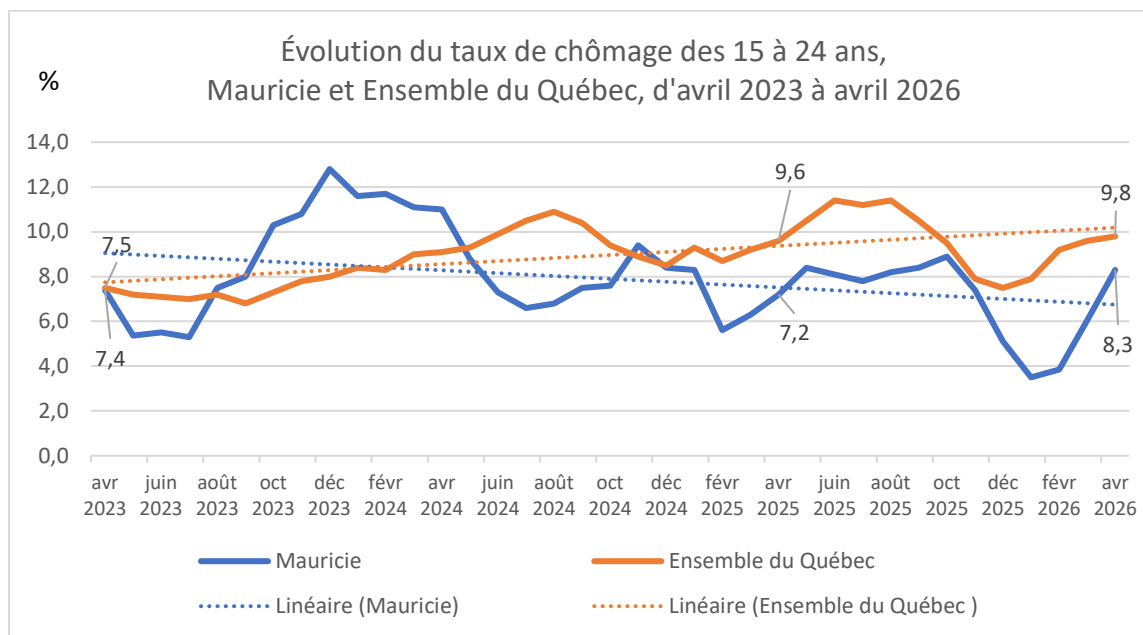
Une baisse de la population en âge de travailler correspond à une réduction du bassin de main-d'œuvre et exerce une pression sur plusieurs indicateurs du marché du travail. Par exemple, le taux de chômage peut apparaître plus faible, non pas parce que l'emploi s'améliore, mais parce qu'il y a moins de personnes disponibles pour travailler. Cette situation peut également accentuer les difficultés de recrutement pour les entreprises et ralentir la croissance économique.

Taux de chômage chez les 15 à 24 ans plus bas en Mauricie²

En avril 2026, le taux de chômage des jeunes âgés entre 15 et 24 ans s'établissait à 8,3 % en Mauricie, comparativement à 9,8 % pour l'ensemble du Québec.

L'examen du taux d'emploi pour ce groupe d'âge indique également une situation plus favorable en région, alors que le taux était de 66,0 % en Mauricie et de 60,3 % au Québec. Cela signifie qu'en proportion de leur population respective, la Mauricie comptait plus de jeunes en emploi que l'ensemble du Québec.

Par ailleurs, la proportion de jeunes qui occupaient un emploi à temps plein était plus élevée en Mauricie (46,3 %) qu'au Québec (34,9 %), ce qui témoigne d'une insertion relativement plus marquée dans le marché du travail.



² Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données mensuelles en moyennes mobiles de trois mois (MM3M). Compilation : Direction générale de Services Québec des régions de la Mauricie et du Centre-du-Québec. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

FACTEURS STRUCTURELS EXPLICATIFS

Vieillessement de la population

La Mauricie se caractérise par une population plus âgée : 28,4 % de la population totale était âgée de 65 ans ou plus en 2025 comparativement à 21,7 % dans l'ensemble du Québec.

Les données liées à l'âge moyen de la retraite au Québec en 2024 sont les suivantes :

- 65,5 ans (hommes)
- 63,8 ans (femmes)

Le retrait des travailleurs plus âgés

- réduit la population active;
- modifie la composition du marché du travail.

Par ailleurs, les données annuelles régionales montrent une hausse de la participation des 55 ans et plus entre 2024 et 2025 :

- Population active : +17,2 %
- Emploi : +13,8 %

Cela indique que les travailleuses expérimentées et les travailleurs expérimentés demeurent actifs plus longtemps.

Inadéquation entre l'offre et la demande de main-d'œuvre

Un autre facteur important pourrait être lié à une inadéquation des compétences. En effet, les compétences de la main-d'œuvre disponible ne correspondent pas toujours aux besoins des employeurs. Cela peut contribuer au maintien d'un niveau de chômage élevé malgré le fait qu'il y ait des postes vacants.

Cette situation ne reflète pas nécessairement un manque d'emplois, mais plutôt un défi d'adaptation au marché du travail.

Contexte économique et incertitude

Le contexte économique récent, marqué par ces facteurs, contribue également à cette situation :

- incertitude géopolitique et économique;
- hausse des coûts de production (intrants);
- réduction des investissements des entreprises;
- pressions sur les chaînes d'approvisionnement.

Ces facteurs peuvent avoir les effets suivants :

- un ralentissement de la création d'emploi;
- une prudence accrue des employeurs;
- une diminution de l'embauche pour des emplois à temps plein.

CONCLUSION

La hausse récente du taux de chômage en Mauricie s'explique par une combinaison de facteurs.

Les principaux éléments pouvant l'expliquer sont les suivants :

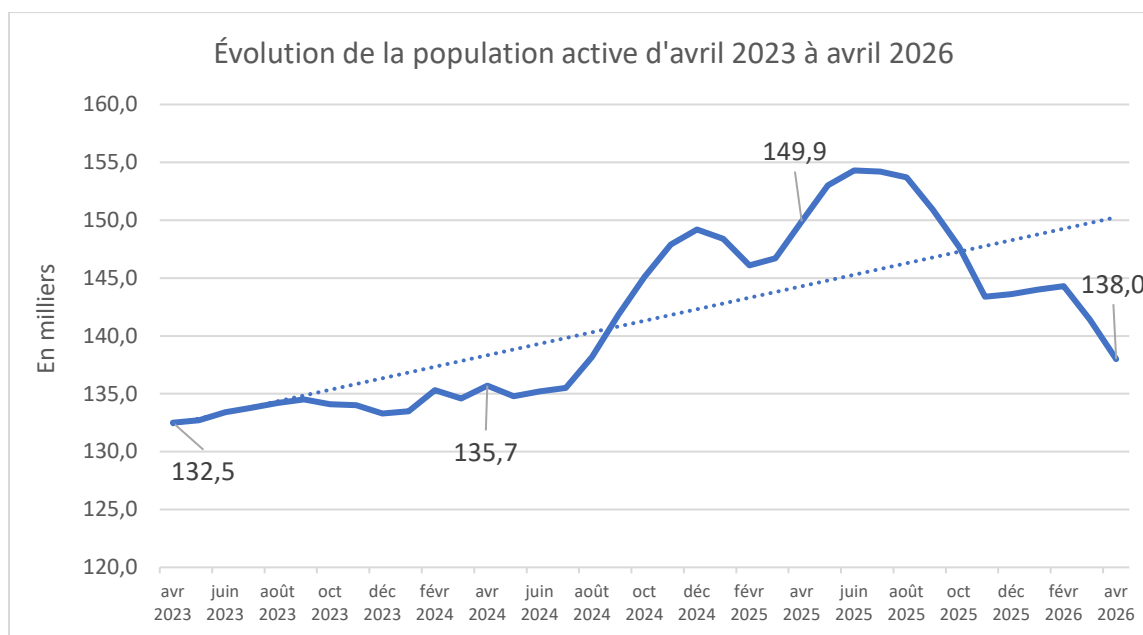
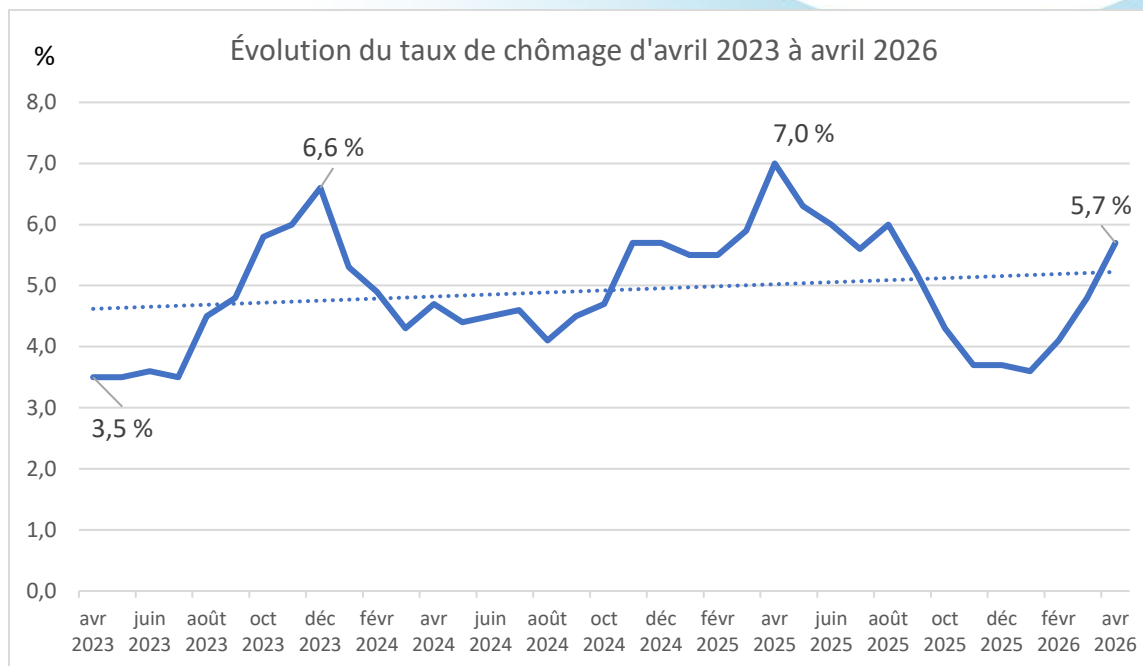
- baisse importante de l'emploi à temps plein;
- augmentation insuffisante de l'emploi à temps partiel;
- diminution importante de la population active;
- baisse de la population correspondant au principal bassin de personnes en âge de travailler (15-64 ans);
- vieillissement démographique;
- adaptation des entreprises (automatisation, robotisation, utilisation de l'IA, etc.);
- inadéquation des compétences;
- contexte économique incertain.

En résumé, la hausse du taux de chômage ne montre pas nécessairement une détérioration du marché du travail, mais plutôt une reconfiguration de celui-ci, marquée par des transformations structurelles et conjoncturelles.

Des graphiques complémentaires sont présentés à la page suivante.

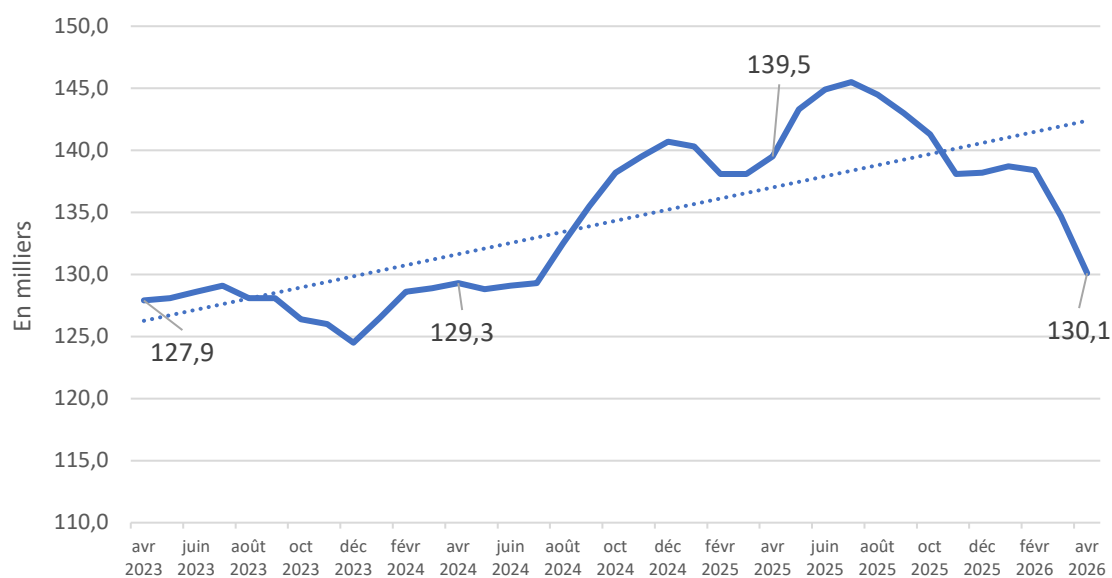
Évolution de certains indicateurs clés du marché du travail - Mauricie

Population de 15 ans ou plus³

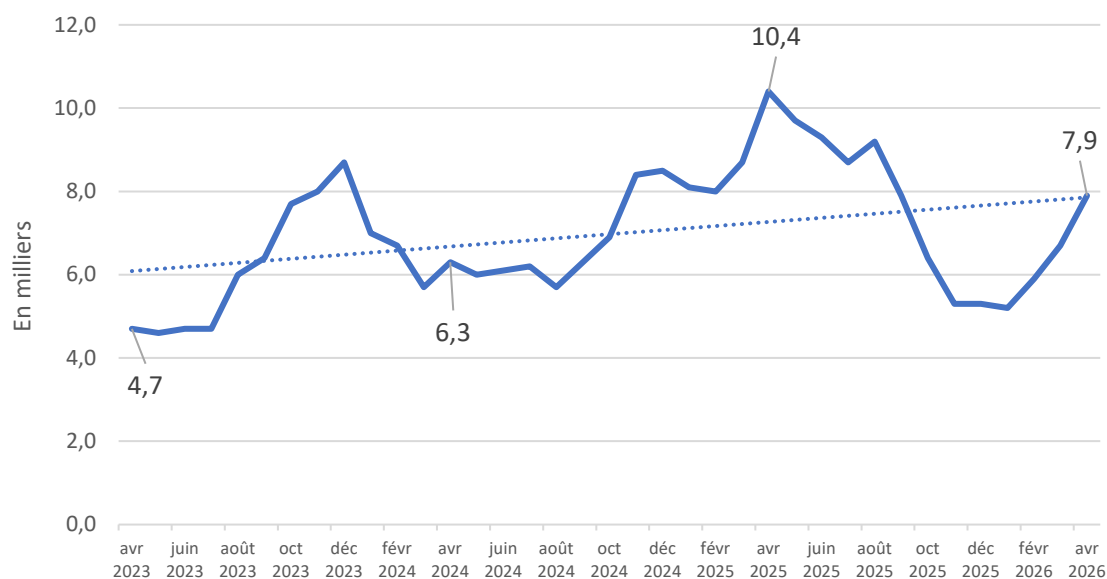


³ Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec. Compilation : Direction générale de Services Québec des régions de la Mauricie et du Centre-du-Québec.

Évolution de la population en emploi d'avril 2023 à avril 2026



Évolution de la population en chômage d'avril 2023 à avril 2026



ÉTAT D'ÉQUILIBRE DE MAIN-D'ŒUVRE ÉDITION 2026

En tant que responsable des services publics d'emploi, le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale publie des diagnostics portant sur l'état d'équilibre de la main-d'œuvre par profession de la Classification nationale des professions (CNP)⁴. Ces diagnostics sont élaborés notamment avec la collaboration du réseau de concertation de la Commission des partenaires du marché du travail et ils permettent d'évaluer les perspectives d'emploi par profession.

Les données de l'état d'équilibre sont utiles pour

- orienter l'action gouvernementale;
- soutenir les acteurs du marché du travail dans la mise en place d'initiatives visant à surmonter les défis liés aux raretés de main-d'œuvre et à favoriser une meilleure adéquation entre les compétences détenues par la main-d'œuvre et les besoins des employeurs;
- permettre aux individus de faire des choix éclairés quant à leur orientation de carrière;
- aider les entreprises à prévoir leurs besoins en ressources humaines.

Cliquez [ici](#) pour découvrir en un coup d'œil
l'état d'équilibre de main-d'œuvre au Québec
et les constats généraux sur les causes de difficultés de recrutement

Les prévisions d'emploi pour l'ensemble du Québec, les hypothèses utilisées, la présentation des diagnostics et des résultats pour la province ainsi que pour chacune des régions administratives, la méthodologie et les causes des difficultés de recrutement par profession sont présentées dans le document [État d'équilibre du marché du travail à court et moyen termes, édition 2026 - Diagnostics pour 516 professions](#).



⁴ La [Classification nationale des professions \(CNP\)](#) est le système de classification des professions qui forment le marché du travail canadien officiellement reconnu à l'échelle du Canada. La CNP 2021 comprend 516 groupes de professions, identifiés par un code à cinq chiffres, qui incluent plus de 40 000 appellations d'emploi.

DEMEUREZ À L’AFFÛT!

La liste des professions offrant d’excellentes perspectives d’emploi en Mauricie pour la période 2025-2029 sera prochainement publiée sur [Québec.ca](https://quebec.ca).



LE SAVIEZ-VOUS?

Trois nouveaux appels de projets liés au programme Évolution-Compétences, qui est sous la responsabilité de la Commission des partenaires du marché du travail, ont été lancés

Appel de projets « Emplois durables »

Cet appel de projets vise la réalisation de projets permettant de répondre aux besoins actuels et futurs du marché du travail tout en soutenant la transition vers une économie carboneutre en appuyant la formation liée à l'apprentissage de 18 métiers désignés Sceau rouge au Québec. Il vise à encourager l'intégration de personnes dans les programmes d'apprentissage et à favoriser la réussite de personnes appartenant à des groupes sous-représentés.

Appel de projets « Innovation dans l'apprentissage »

Cet appel de projets vise à soutenir des approches novatrices de développement des compétences liées aux métiers désignés Sceau rouge et à favoriser la réussite des femmes, des Autochtones, des personnes handicapées, des nouveaux arrivants et des personnes issues de minorités visibles dans ces métiers.

Appel de projets « Investissement dans l'équipement de formation des métiers désignés Sceau rouge »

Cet appel de projets vise à soutenir les investissements dans des équipements de formation relatifs aux métiers désignés Sceau rouge et à favoriser la réussite des femmes, des Autochtones, des personnes handicapées, des nouveaux arrivants et des personnes issues de minorités visibles dans ces métiers.

D'autres appels de projets ont été lancés et des programmes d'aide financière destinés aux promoteurs de projets de formation sont offerts. Consultez à ce sujet la page [Promoteurs de projets de formation](#) sur Québec.ca.

Appel de projets régional lié au programme Évolution-Compétences

Le Conseil régional des partenaires du marché du travail (CRPMT) de la Mauricie a établi des priorités d'action pour répondre aux besoins actuels et émergents du marché du travail. Par le présent appel de projets, il sollicite ses partenaires pour réaliser des projets innovants qui contribueront à répondre à ces besoins, notamment en favorisant

- une meilleure adéquation entre la formation et l'emploi, tant sur le plan des compétences techniques que sur celui des compétences de base;
- le développement, l'actualisation ou la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre actuelle.

UN PREMIER EMPLOI POUR TOI! QUÉBEC DONNE AUX JEUNES DIPLÔMÉS LES MOYENS D'ENTRER SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Dans un contexte où, en raison du manque d'expérience, plusieurs jeunes diplômés peinent à décrocher un premier emploi, alors même que les entreprises font face à des besoins de main-d'œuvre, le gouvernement du Québec lance l'initiative *Un premier emploi pour toi!*.

Celle-ci offre aux employeurs, principalement aux petites et moyennes entreprises ainsi qu'aux organismes à but non lucratif, un soutien financier pour l'embauche d'une jeune diplômée ou d'un jeune diplômé. Une subvention salariale peut en effet être versée durant 16 semaines. Elle prévoit également un accompagnement personnalisé offert par des organismes spécialisés en employabilité afin de favoriser l'intégration et le maintien en emploi. Au besoin, la mesure permettra aussi de rembourser les honoraires d'une personne accompagnant le nouvel employé.

[Un premier emploi pour toi!](#) s'adresse aux personnes de 16 à 30 ans diplômées entre le 1^{er} avril 2025 et le 31 décembre 2026. Elles doivent être activement à la recherche d'un emploi dans leur domaine d'études. Les diplômes admissibles sont les suivants :

- un diplôme ou une attestation d'études en formation professionnelle;
- un diplôme ou une attestation d'études collégiales en formation technique;
- un baccalauréat ou un certificat universitaire de premier cycle.

Pour s'inscrire

Une lettre d'admissibilité est nécessaire pour participer au programme. Pour l'obtenir, les diplômés intéressés peuvent se présenter au [bureau de Services Québec](#) de leur territoire pour rencontrer une agente ou un agent d'aide à l'emploi. Ils peuvent aussi consulter un [organisme spécialisé en employabilité](#). Le personnel pourra les accompagner dans leurs démarches de recherche d'emploi et les diriger vers un bureau de Services Québec s'ils sont admissibles à la subvention salariale.

Quant aux employeurs qui souhaitent recruter une nouvelle jeune diplômée ou un nouveau jeune diplômé, ils peuvent communiquer avec un bureau de [Services Québec](#) situé dans la région de la Mauricie.

PROJETS D'INVESTISSEMENT

Trois-Rivières

MEi Assainissement investit pour accroître sa capacité de production

L'entreprise MEi Assainissement, spécialisée dans la fabrication de produits en béton et la commercialisation de solutions de gestion des eaux, annonce un projet d'investissement de 9,42 millions de dollars. Celui-ci vise à lui permettre d'augmenter sa capacité de production et sa productivité, notamment par l'acquisition de nouveaux équipements et l'intégration de pratiques écoresponsables. Le projet bénéficie d'un appui financier total de 5,77 millions de dollars provenant d'Investissement Québec et du gouvernement du Québec.

Source : [CNW, 6 mai 2026](#).

Tuyauterie, Gicleurs Trois-Rivières investit dans une nouvelle usine

L'entreprise Tuyauterie, Gicleurs Trois-Rivières, spécialisée dans la conception et l'installation de systèmes de protection incendie, annonce un projet d'investissement de 6 millions de dollars visant la construction d'une nouvelle usine et l'acquisition d'équipements innovants. Ce projet, soutenu par Investissement Québec et le gouvernement du Québec (programme ESSOR), lesquels attribuent une aide financière d'un total de 3,9 millions de dollars, permettra d'accroître la productivité et d'intégrer des procédés automatisés.

Source : [CNW, 6 mai 2026](#).

Parc de l'Exposition : plus de 2 millions de dollars pour le Pavillon des bovins

La Ville de Trois-Rivières investira 2,2 millions de dollars pour la mise aux normes essentielles du Pavillon des bovins du parc de l'Exposition. Les travaux concerneront notamment les issues de secours ainsi que les systèmes électrique et mécanique. Ils permettront d'assurer la pérennité du bâtiment patrimonial et la sécurité des personnes qui s'y trouvent.

Source : [Le Nouvelliste, 6 mai 2026](#).

Shawinigan

Le Groupe Konex passe à un autre niveau

Le Groupe Konex investit plus de 5,5 millions de dollars à Shawinigan pour construire un nouveau siège social et centre de distribution de 18 000 pieds carrés. Ce projet vise principalement à soutenir la croissance de l'entreprise et à améliorer l'efficacité de ses opérations. Il s'inscrit dans une logique de consolidation et d'expansion stratégique, mais aussi d'amélioration de l'attractivité et de la rétention de la main-d'œuvre. Les travaux devraient débuter au printemps et se terminer à l'automne 2026.

Source : [Le Nouvelliste, 29 avril 2026](#).

PALMARÈS

DES 10 PROFESSIONS POUR LESQUELLES IL Y A LE PLUS DE POSTES VACANTS OFFERTS SUR QUÉBEC EMPLOI POUR LA MAURICIE (du 1^{er} au 31 mai 2026)

[Québec emploi](#) est un site qui facilite le jumelage entre les personnes qui sont à la recherche d'un emploi et les employeurs, en fonction de leurs caractéristiques et de leurs besoins respectifs.

Le service est offert gratuitement par le gouvernement du Québec. Des offres pour des emplois à temps plein et à temps partiel, pour des emplois étudiants ou saisonniers et pour des stages rémunérés y sont publiées.

Pour consulter les offres, rendez-vous sur le site [Québec emploi](#).

En nombre		
1	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	48
2	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	38
3	Autre personnel assimilé des ventes	30
4	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	23
5	Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	21
6	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	17
7	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	15
8	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	15
9	Manœuvres à la récolte	13
10	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	10

Note : En mai 2026, il y a eu un total de 1 101 postes offerts en Mauricie.

Québec emploi

Bâtir l'avenir



Une valeur sûre pour
trouver un emploi!

Québec

EXPLORER UNE PROFESSION EN DEMANDE DANS LA RÉGION

Travailleurs / travailleuses des services sociaux et communautaires (CNP 42201)

Description du travail

Ces personnes veillent à ce que les personnes qui y ont droit puissent bénéficier des programmes d'assistance sociale et de ceux d'organismes communautaires. Elles interviennent auprès des individus, des familles, des groupes et des communautés aux prises avec des problèmes sociaux. Elles travaillent généralement pour des organismes gouvernementaux, parapublics et communautaires. Elles peuvent aussi travailler pour des entreprises d'économie sociale et de services sociaux.

Intérêts

- Rédiger, communiquer et informer
- Surveiller, défendre et sécuriser
- Aider ou conseiller

Perspectives d'emploi dans la région pour cette profession pour 2025-2029

Excellentes

Formations offertes en Mauricie

Programme menant au DEC en techniques de travail social (nouvelle version)

Formations universitaires

Tâches principales

- Établir le profil des personnes, préparer des rapports d'admission et évaluer les forces et les faiblesses des personnes sur le plan des compétences.
- Aider les personnes à élaborer un plan d'action et à appliquer les solutions offertes.
- Diriger les personnes vers d'autres services sociaux et les aider à y accéder.
- Conseiller et superviser les personnes qui demeurent dans des foyers de groupe et des maisons de transition et planifier leur libération.
- Faire des suivis auprès des personnes pour évaluer leurs progrès, les encourager et discuter des difficultés et des problèmes rencontrés.
- Veiller à ce que des services d'intervention et d'hébergement d'urgence soient fournis.
- Et plus encore...

La [fiche complète](#) de cette profession se trouve sur le site *Québec.ca*, sous *Emploi - Explorer des métiers et des professions*.

Explorer des métiers et des professions

Pour découvrir des métiers et des professions qui correspondent à votre profil, connaître les conditions de travail et les possibilités d'emploi.

Cliquez ici pour plus d'information



DONNÉES MENSUELLES

Note au lecteur

Les données sont adaptées de données provenant de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter le document [Méthodologie et sources de données](#).

Les estimations de l'EPA du mois de **mai 2026** sont établies à partir des données recueillies durant la semaine du **10 au 16 mai 2026 (semaine de référence)**.

Les estimations de l'EPA sont fondées sur un échantillon et sont donc sujettes à la variabilité d'échantillonnage. Par conséquent, pour les régions administratives, les estimations sont en moyennes mobiles de trois mois afin d'atténuer les fluctuations irrégulières attribuables à la faible taille des échantillons.

L'EPA étant une enquête réalisée auprès des ménages, **les données régionales portent sur la région de résidence des personnes et non sur la région de leur lieu de travail.**

Caractéristiques de la population active

Région de la Mauricie

Indicateurs	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Mai 2026	Avril 2026	Mai 2025	Avril 2026	Mai 2025
Population active (000)	136,6	-1,4	-16,4	-1,0	-10,7
Emploi (000)	127,9	-2,2	-15,4	-1,7	-10,7
<i>Emploi à temps plein (000)</i>	101,4	-1,4	-15,6	-1,4	-13,3
<i>Emploi à temps partiel (000)</i>	26,5	-0,8	0,2	-2,9	0,8
Chômage (000)	8,7	0,8	-1,0	10,1	-10,3
Taux de chômage (%)	6,4	0,7	0,1	S. O.	S. O.
Taux d'activité (%)	55,8	-0,5	-7,0	S. O.	S. O.
Taux d'emploi (%)	52,2	-0,9	-6,6	S. O.	S. O.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.
Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Caractéristiques de la population active

Région métropolitaine de recensement (RMR) de Trois-Rivières

Indicateurs	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Mai 2026	Avril 2026	Mai 2025	Avril 2026	Mai 2025
Population active (000)	92,1	1,2	4,5	1,3	5,1
Emploi (000)	86,8	0,3	3,7	0,3	4,5
Chômage (000)	5,3	0,9	0,8	20,5	17,8
Taux de chômage (%)	5,8	1,0	0,7	s. o.	s. o.
Taux d'activité (%)	62,4	0,8	2,8	s. o.	s. o.
Taux d'emploi (%)	58,8	0,2	2,3	s. o.	s. o.

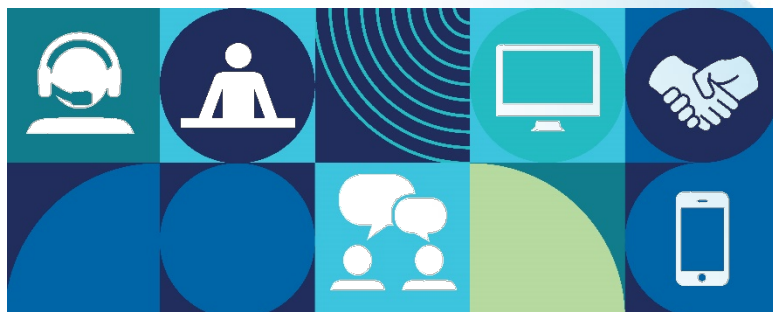
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.
Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Caractéristiques de la population active

Ensemble du Québec

Indicateurs	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Mai 2026	Avril 2026	Mai 2025	Avril 2026	Mai 2025
Population active (000)	4 878,0	-11,8	-46,5	-0,2	-0,9
Emploi (000)	4 597,8	-6,8	-37,1	-0,1	-0,8
<i>Emploi à temps plein (000)</i>	3 692,3	-7,9	-92,2	-0,2	-2,4
<i>Emploi à temps partiel (000)</i>	905,5	1,1	55,1	0,1	6,5
Chômage (000)	280,2	-5,1	-9,4	-1,8	-3,2
Taux de chômage (%)	5,7	-0,1	-0,2	s. o.	s. o.
Taux d'activité (%)	64,3	-0,1	-0,8	s. o.	s. o.
Taux d'emploi (%)	60,6	-0,1	-0,7	s. o.	s. o.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.
Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).



Bureaux de Services Québec de la Mauricie

La Tuque

655, rue Desbiens
G9X 2K2
Téléphone : 819 523-9541

Shawinigan

212, 6^e Rue de la Pointe, bur. 1.17
G9N 8M5
Téléphone : 819 536-2601

Sainte-Thècle

301, rue Saint-Jacques, bur. 101
G0X 3G0
Téléphone : 418 289-2405

Louiseville

511, rue Marcel
J5V 1N1
Téléphone : 819 228-9465

Trois-Rivières

225, rue des Forges, 3^e ét., bur. 300
G9A 2G7
Téléphone : 819 371-6880

Sainte-Geneviève-de-Batiscan

213, rue de l'Église
G0X 2R0
Téléphone : 418 362-2850

Pour trouver le bureau de Services Québec le plus près de chez vous et connaître ses heures d'ouverture et les services qui y sont offerts, utilisez le **Localisateur de bureaux** de Services Québec.

Quebec.ca/bureaux-servicesquebec



Réalisation de cette publication :
Direction de la planification et de la concertation territoriales
Direction générale de Services Québec
des régions de la Mauricie et du Centre-du-Québec
225, rue des Forges, bureau 350
Trois-Rivières (Québec) G9A 2G7

Pour vous abonner au bulletin ou vous en désabonner,
veuillez écrire à l'adresse courriel suivante :
dgsq.0417.servicedescommunications@servicesquebec.gouv.qc.ca.

