

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MAURICIE



imt
Information sur le
marché du travail



Septembre
2026

Données
mensuelles

Dans ce bulletin

- 2 Article du mois : Mauricie – premier semestre de 2026. Le marché du travail s'essouffle.
 - 8 Le saviez-vous?
 - 13 Projets d'investissement
 - 14 Québec emploi : postes vacants offerts
 - 15 Explorer une profession
 - 16 D'autres informations en un clic! **Nouveautés**
 - 18 Données mensuelles
-

MAURICIE – PREMIER SEMESTRE DE 2026

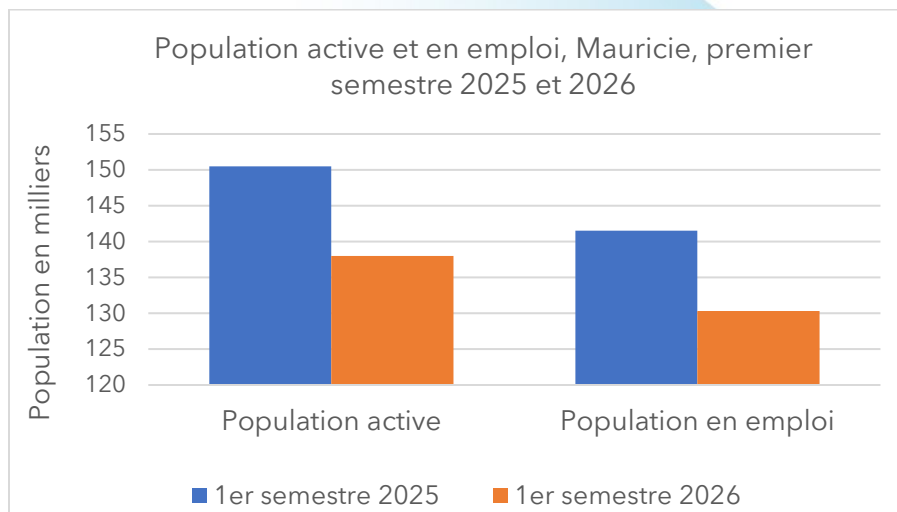
Le marché du travail s'essouffle

Au premier semestre de 2026, le marché du travail de la Mauricie affiche des signes de ralentissement par rapport à la même période en 2025. La région compte moins de personnes actives sur le marché du travail et le nombre d'emplois est également en recul. Malgré cette situation, le taux de chômage demeure relativement faible.

Cette apparente contradiction s'explique en partie par une diminution de la participation au marché du travail. Une partie de la population semble moins engagée dans la recherche active d'un emploi ou pourrait avoir quitté temporairement le marché du travail. Par ailleurs, la population de 15 ans ou plus a légèrement augmenté entre le premier semestre de 2025 et celui de 2026. Ainsi, le ralentissement observé ne découle pas d'une baisse générale de la population régionale, mais traduit plutôt une moindre participation au marché du travail.

Plusieurs facteurs pourraient contribuer à cette situation. Les entreprises demeurent prudentes dans un contexte de ralentissement de plusieurs secteurs d'activités au Québec et au Canada. Les incertitudes économiques, les coûts d'exploitation élevés et le report de certains projets d'investissement pourraient également avoir influencé les intentions d'embauche dans la région.

Graphique 1– Population active et en emploi, premier semestre 2025 et 2026



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

Les jeunes âgés de 15 à 24 ans sont les plus touchés par le recul de l'emploi

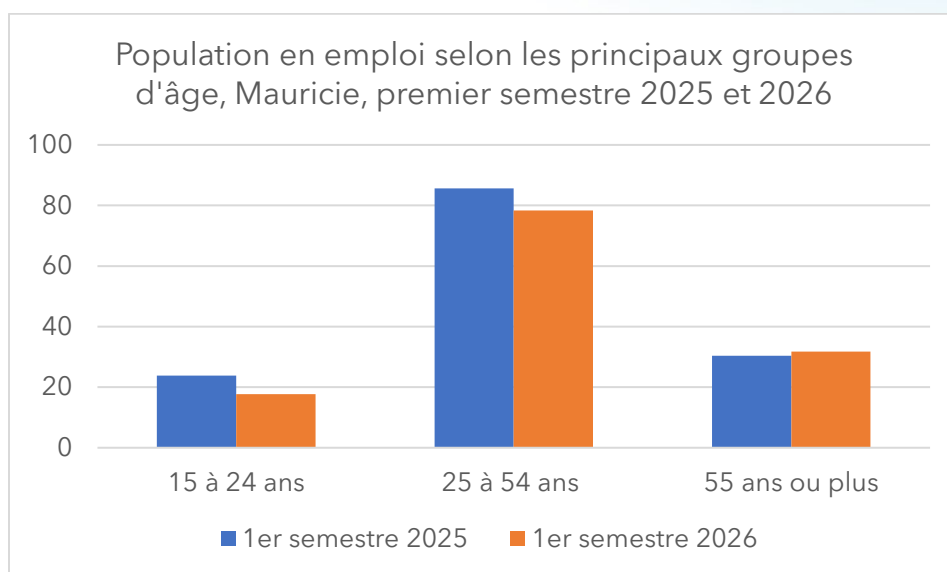
Le ralentissement est visible chez les jeunes travailleuses et travailleurs. Comparativement au premier semestre de 2025, leur participation sur le marché du travail est en baisse et l'emploi a diminué plus fortement chez eux que dans les autres groupes d'âge. Les jeunes occupent souvent des emplois plus sensibles aux fluctuations économiques, notamment dans le commerce et les services, ainsi que des emplois saisonniers. Cette diminution de l'emploi estimée à plus de 6 000 personnes de moins qu'à la même période en 2025 s'explique toutefois par un recul important de la population active (- 6 500).

Les personnes âgées de 25 à 54 ans affichent également un recul de l'emploi. Comme ce groupe représente le principal bassin de main-d'œuvre de la région, cette baisse (- 7 400) contribue de façon importante au bilan global du marché du travail. Tel qu'observé chez les jeunes, la diminution du nombre de personnes en emploi s'inscrit dans un contexte de baisse de la population active de ce groupe d'âge (-7 700).

La diminution de l'emploi observée chez les jeunes et les personnes âgées de 25 à 54 ans s'accompagne d'un recul comparable de leur population active. Cette situation pourrait s'expliquer par plusieurs facteurs, notamment des tendances démographiques, des mouvements migratoires ou une participation moindre au marché du travail. L'Enquête sur la population active reposant sur un échantillon, ces résultats doivent toutefois être interprétés avec prudence.

À l'inverse, le nombre de travailleuses et de travailleurs âgés de 55 ans ou plus a augmenté de 1 400 entre le premier semestre de 2025 et celui de 2026. Cette progression s'accompagne d'une hausse de 1 100 personnes dans la population active de ce groupe d'âge. Malgré l'augmentation du nombre de personnes en emploi, leur taux d'emploi a légèrement diminué, ce qui témoigne d'une croissance de la population totale de ce groupe d'âge plus rapidement que le nombre de personnes en emploi. Compte tenu de l'importance de ce bassin potentiel de main-d'œuvre, les employeurs semblent de plus en plus intéressés par l'embauche et le maintien en emploi de travailleuses et de travailleurs expérimentés.

Graphique 2 –Évolution du nombre de personnes en emploi selon les principaux groupes d'âge, Mauricie, premier semestre 2025 et 2026



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

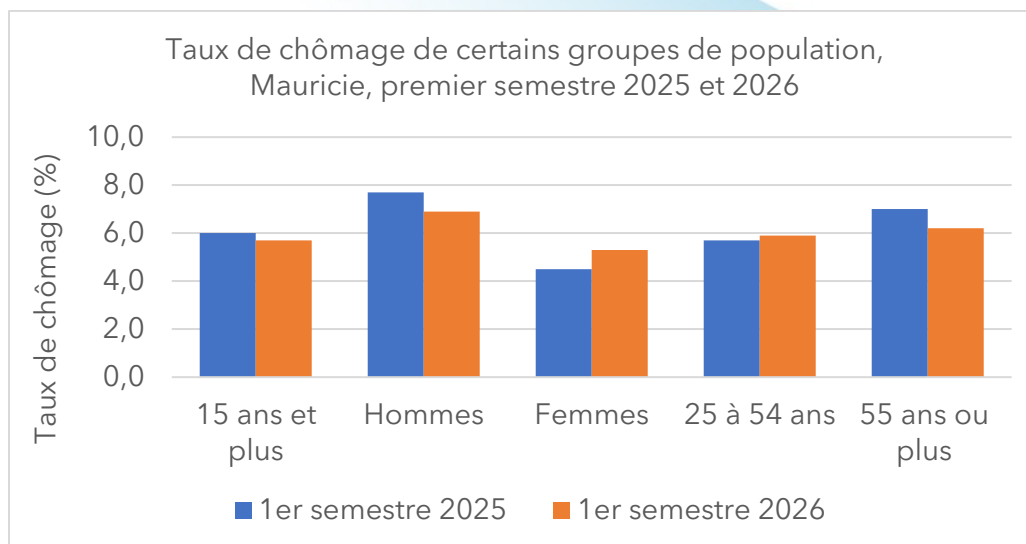
Une situation différente pour les hommes et les femmes

La baisse de l'activité économique semble avoir davantage touché les hommes que les femmes au cours du premier semestre de 2026 en comparaison avec la même période l'an dernier. Les hommes enregistrent un recul plus marqué de leur présence sur le marché du travail ainsi que de leur niveau d'emploi.

Chez les femmes, les variations sont plus modestes. Une légère hausse du chômage est toutefois observée.

La composition sectorielle de l'emploi pourrait expliquer une partie de ces écarts. Certains secteurs ont connu un ralentissement plus important, notamment dans la production des biens, qui emploie traditionnellement une plus forte proportion d'hommes. À l'inverse, plusieurs secteurs de services où les femmes sont davantage représentées ont connu des ajustements moins prononcés.

Graphique 3 – Taux de chômage de certains groupes de population, Mauricie, premier semestre 2025 et 2026



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

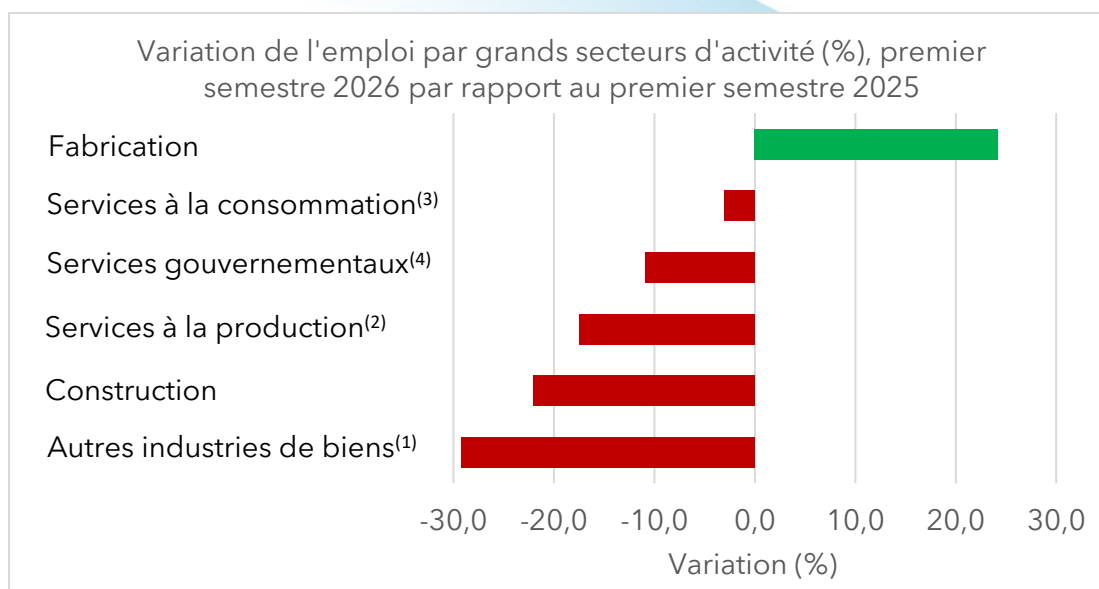
La fabrication se démarque parmi les secteurs économiques

L'évolution de l'emploi varie considérablement d'un secteur à l'autre. Alors que plusieurs industries ont enregistré des reculs, le secteur de la fabrication se distingue par une croissance notable de l'emploi.

À l'inverse, la construction ainsi que certains secteurs de services affichent des diminutions marquées du nombre de personnes en emploi. Ces résultats témoignent d'une dynamique variable selon les secteurs d'activité et suggèrent que les effets du ralentissement observé sur le marché du travail varient selon les secteurs dans l'économie régionale.

La bonne performance du secteur manufacturier laisse entrevoir une plus grande résilience que celle de plusieurs autres secteurs. Malgré un contexte économique caractérisé par une certaine prudence de la part des entreprises, plusieurs établissements manufacturiers semblent avoir maintenu ou accru leurs effectifs au cours de la période. Toutefois, certains sous-secteurs de la fabrication peuvent avoir été davantage touchés par le ralentissement.

Graphique 4 – Variation de l'emploi par grands secteurs d'activité (%), premier semestre 2026 par rapport au premier semestre 2025



(1) Agriculture, Foresterie, pêche, mine et extraction de pétrole et de gaz et Services publics.

(2) Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels scientifiques et techniques, Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

(3) Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et services de restauration, Autres services.

(4) Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

En résumé

Le marché du travail de la Mauricie présente un bilan plus modéré au premier semestre de 2026 qu'à la même période de 2025. Le recul de la population active et de l'emploi touche particulièrement les jeunes travailleuses et travailleurs et certains secteurs sensibles aux fluctuations économiques.

Bien que plusieurs indicateurs révèlent un ralentissement, le taux de chômage demeure relativement faible. Malgré une légère hausse de la population totale, la population active a diminué de 8,3 % et le nombre de chômeurs a reculé encore davantage (-13,3 %) ce qui contribue à expliquer le taux de chômage relativement faible. Certaines industries continuent également de soutenir l'économie régionale, notamment la fabrication, qui se démarque par une croissance de l'emploi.

Les résultats observés pourraient s'inscrire dans une phase d'ajustement du marché du travail après plusieurs années de forte demande de main-d'œuvre. Les prochains semestres permettront de déterminer s'il s'agit d'un ralentissement temporaire ou d'une tendance qui se maintient.

Mauricie: caractéristiques de la population active âgée de 15 ans et plus

	Donnée semestrielle			Variation			
	1 ^{er} semestre 2026	2 ^e semestre 2025	1 ^{er} semestre 2025	Depuis le semestre précédent		Depuis le semestre de l'année précédente	
	Milliers ou %			Milliers ou point de %	%	Milliers ou point de %	%
Population active	138,0	147,3	150,5	-9,3	-6,3	-12,5	-8,3
Emploi	130,3	140,6	141,5	-10,3	-7,3	-11,2	-7,9
Chômage	7,8	6,6	9,0	1,2	18,2	-1,2	-13,3
Taux de chômage	5,7	4,5	6,0	1,2	...	-0,3	...
Taux d'activité	56,3	60,1	61,8	-3,8	...	-5,5	...
Taux d'emploi	53,2	57,4	58,1	-4,2	...	-4,9	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale (données désaisonnalisées, moyennes semestrielles). Compilation : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi.

LE SAVIEZ-VOUS?

TROUVEZ UNE FORMATION À VOTRE IMAGE

Découvrez plus de ✨ [125 formations](#) ✨ qui t'aideront à propulser tes compétences professionnelles encore plus loin.

Offertes principalement en ligne, ces formations offrent de nombreux avantages :

- 📖 Un apprentissage rapide et efficace;
- 💰 Un tarif avantageux de seulement 5 \$/h, grâce à la participation financière du gouvernement du Québec;
- 🎯 Des contenus adaptés à ta réalité;
- 👥 Des compétences recherchées par les employeurs.

**CONTINUE TA
FORMATION.COM**

**FORMATIONS
DE COURTE
DURÉE à
5 \$/h***

Avec la participation financière de :

Québec 

* Certaines conditions s'appliquent.

continuetaformation.com : un seul tarif, une centaine de possibilités.

Services aux entreprises

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

RECRUTER ■ FORMER ■ MOBILISER



LES SERVICES AUX ENTREPRISES

- Une approche d'intervention structurée pour vous aider à
 - améliorer la gestion de vos ressources humaines;
 - attirer et embaucher des candidates et candidats;
 - former, fidéliser et mobiliser vos employées et employés;
 - augmenter la productivité de votre entreprise.
- Des mesures d'aide financière adaptées à vos objectifs et à votre situation.
- Des services d'accompagnement en gestion des ressources humaines pour
 - clarifier vos besoins de main-d'œuvre et explorer des pistes de solution;
 - déterminer les priorités d'intervention et proposer des outils et des actions pour la réalisation des solutions retenues;
 - analyser les enjeux touchant l'offre et la demande de main-d'œuvre sur le marché du travail.

PORTRAIT RH

Obtenez un portrait réaliste et utile de vos pratiques de gestion des ressources humaines en répondant à un questionnaire convivial en ligne.



DES INTERVENTIONS POUR LA GESTION DE VOS RESSOURCES HUMAINES

Nos conseillères et conseillers aux entreprises sont là pour vous outiller et vous guider pour optimiser vos stratégies organisationnelles et de gestion des ressources humaines. Par exemple :

- **Mandat de consultation** (stratégies, politiques et outils)
- Coaching-développement des **habiletés de gestion**
- Mise sur pied d'un **service de ressources humaines**
- **Recrutement**



SUBVENTIONS SALARIALES

Différentes subventions salariales permettent à des employeurs d'obtenir une aide financière pour soutenir l'accueil et l'intégration en emploi de personnes déterminées mais qui font face à des obstacles à l'emploi.

L'emploi peut être à temps plein ou à temps partiel.



FORMATION

En encourageant le développement des compétences de votre personnel, vous augmentez la productivité de votre entreprise. De plus, tout en les valorisant, vous démontrez à vos employées et employés qu'ils peuvent s'épanouir au sein de celle-ci.

Mesure de formation de la main-d'œuvre

- Développez les compétences des membres de votre personnel, aussi bien celles de vos travailleuses et travailleurs déjà en emploi que celles de ceux nouvellement embauchés.
- Mettez sur l'expertise des membres de votre personnel expérimentés grâce au Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT). Cette formule de compagnonnage permet de développer les compétences d'une collègue ou d'un collègue moins expérimenté.



PRODUCTIVITÉ

Un soutien financier pourrait vous être offert pour vous aider lors de changements dans votre entreprise qui se traduiront par des gains de productivité. Cet appui vous permet, par exemple,

- d'offrir des formations destinées aux travailleuses et travailleurs devant s'adapter à un changement technologique;
- de revoir l'organisation du travail de votre entreprise afin d'en augmenter la productivité pour compenser la rareté de la main-d'œuvre.

QUÉBEC EMPLOI

Recrutez votre personnel grâce au site d'offres d'emploi du gouvernement.

- Accédez à une banque de candidatures pour recruter du personnel permanent ou temporaire, des étudiantes et étudiants, des stagiaires, etc.
- Publiez vos offres d'emploi gratuitement.



CONSULTEZ NOS CONSEILLÈRES ET CONSEILLERS

Une équipe motivée pour vous, avec vous!

Mauricie

Téléphone : 819 371-6880, poste 71004
servicesauxentreprises04@servicesquebec.gouv.qc.ca

Centre-du-Québec

Téléphone : 819 475-8431, poste 88879
servicesauxentreprises17@servicesquebec.gouv.qc.ca

Pour trouver les coordonnées de nos bureaux, utilisez le localisateur de bureaux de Services Québec.

[Quebec.ca/bureaux-servicesquebec](https://quebec.ca/bureaux-servicesquebec)



Un premier emploi pour toi!

UNE MESURE DE SOUTIEN POUR L'EMPLOI
DES JEUNES DIPLÔMÉS ET DIPLÔMÉES.

Tu pourrais obtenir de l'aide si tu as récemment obtenu ton diplôme et que tu as des difficultés à trouver un premier emploi dans ton domaine d'études.

Parmi les conditions pour avoir ce soutien, tu dois

- avoir entre 16 et 30 ans;
- chercher activement un emploi dans ton domaine d'études;
- avoir obtenu un diplôme ou une attestation d'études en formation professionnelle, un diplôme ou une attestation d'études collégiales en formation technique, ou un diplôme ou un certificat universitaire de premier cycle;
- démontrer que tu as obtenu ton diplôme entre le 1^{er} avril 2025 et le 31 décembre 2026.

Cette mesure pourrait te permettre d'acquérir une expérience de travail concrète et d'intégrer durablement un emploi dans ton domaine d'études.

Vérifie ton admissibilité en consultant la page [Aide pour occuper un premier emploi dans votre domaine d'études.](#)



Sous certaines conditions et pour un certain temps, l'aide financière est offerte à l'entreprise qui t'engage, principalement aux petites et moyennes entreprises ainsi qu'aux organismes sans but lucratif.



PROGRAMMATION - CONFÉRENCES EN LIGNE OFFERTES À REVENU QUÉBEC (AUTOMNE 2026)

Revenu Québec, en collaboration avec Retraite Québec et le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, offrira cet automne une série de conférences destinées aux travailleuses et travailleurs expérimentés et retraités de retour sur le marché du travail. Les participantes et participants pourront en apprendre davantage sur les enjeux, les mesures et les ressources favorisant leur retour et leur maintien en emploi.

Les personnes retraitées de retour sur le marché du travail

Aperçu des sujets abordés

- Les ressources et services disponibles pour faciliter les démarches de recherche d'emploi.
- Les nouvelles mesures du Régime de rentes du Québec (RRQ) qui favorisent le retour au travail des personnes retraitées et l'incidence globale de ce retour sur le RRQ.
- Les règles fiscales concernant les personnes retraitées.

Détails et inscription

Choisir une date

- [24 septembre 2026, 13 h 30 à 15 h](#)
- [27 novembre 2026, 10 h à 11 h 30](#)

Maintien des personnes expérimentées sur le marché du travail

Aperçu des sujets abordés

- Les ressources et services disponibles pour faciliter les démarches de recherche d'emploi.
- Les nouvelles mesures du Régime de rentes du Québec (RRQ) qui favorisent le maintien au travail des personnes expérimentées et l'incidence globale de ce maintien sur le RRQ.
- Les règles fiscales concernant les personnes expérimentées.

Détails et inscription

Choisir une date

- [7 octobre 2026, 13 h 30 à 15 h](#)
- [3 décembre 2026, 10 h à 11 h 30](#)

Ces conférences seront publiées sur la page web
[Séances d'information offertes | Revenu Québec](#)

Inscrivez-vous dès maintenant!



PROJETS D'INVESTISSEMENT

Trois-Rivières

Mayrand Entrepôt d'alimentation s'implante à Trois-Rivières

Mayrand Entrepôt d'alimentation a lancé la construction d'une nouvelle succursale au District 55, à Trois-Rivières. Il s'agit de la première implantation de l'entreprise à l'extérieur de la région métropolitaine de Montréal. Le commerce, qui occupera une superficie d'environ 31 000 pieds carrés, proposera à la fois des produits alimentaires destinés au grand public et aux restaurateurs. L'ouverture est prévue à l'été 2027 et devrait permettre la création d'une cinquantaine d'emplois.

Source : [Le Nouvelliste, 25 août 2026](#).

KiNipi spa nordique et hébergement agrandit ses installations

Le KiNipi spa nordique et hébergement, entreprise touristique spécialisée dans le mieux-être et l'hébergement, réalise un important projet d'agrandissement de 34 millions de dollars à Trois-Rivières. Le projet vise notamment à accroître la capacité d'hébergement et de soins, à bonifier l'offre de restauration ainsi qu'à agrandir les installations thermales. Les travaux prévoient entre autres l'ajout de 60 chambres, de nouvelles salles de soins et de relaxation ainsi que l'aménagement de nouvelles infrastructures écoresponsables. Le gouvernement du Québec appuie le projet par une contribution financière de 5 millions de dollars.

Source : [Le Nouvelliste, 10 août 2026](#).

Wemotaci (Haute-Mauricie)

Wemotaci investit dans un nouvel hôtel et restaurant

La communauté atikamekw de Wemotaci réalisera un projet d'investissement d'environ 8 millions de dollars pour la construction d'un hôtel de 21 chambres avec restaurant sur la rue Pakotanaka. Ce projet vise à répondre aux besoins d'hébergement des travailleurs, visiteurs et touristes tout en soutenant le développement touristique et économique de la communauté. Les travaux devraient être complétés en 2027 et l'établissement permettra la création d'une douzaine d'emplois.

Source : [Le Nouvelliste, 14 août 2026](#).

PALMARÈS

DES 10 PROFESSIONS POUR LESQUELLES IL Y A LE PLUS DE POSTES VACANTS OFFERTS SUR QUÉBEC EMPLOI

POUR LA MAURICIE
(du 1^{er} au 31 août 2026)

[Québec emploi](#) est un site qui facilite le jumelage entre les personnes qui sont à la recherche d'un emploi et les employeurs, en fonction de leurs caractéristiques et de leurs besoins respectifs.

Le service est offert gratuitement par le gouvernement du Québec. Des offres d'emploi à temps plein ou à temps partiel, d'emploi étudiant ou saisonnier ainsi que de stages rémunérés y sont publiées.

Pour consulter les offres, rendez-vous sur le site [Québec emploi](#).

		En nombre
1	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	19
2	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	19
3	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	17
4	Conducteurs/conductrices de camions de transport	14
5	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	11
6	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	11
7	Cuisiniers/cuisinières	10
8	Aides de maintien à domicile, aides familiaux/familiales et personnel assimilé	9
9	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	8
10	Caissiers/caissières	8

Note : En août 2026, il y a eu un total de 2 087 postes offerts en Mauricie.

Québec emploi

Bâtir l'avenir



Une valeur sûre pour
trouver un emploi!

Québec

EXPLORER UNE PROFESSION EN DEMANDE DANS LA RÉGION

Vérificateurs / vérificatrices et comptables (CNP 11100)

Description du travail

Les comptables planifient, organisent et administrent des systèmes de comptabilité.

Les comptables professionnels auditrices et auditeurs, vérificatrices et vérificateurs examinent et analysent des documents comptables et des registres financiers. Elles travaillent à leur compte ou dans des firmes de comptabilité et de vérification des secteurs public et privé.

Intérêts

- Diriger, organiser et gérer
- Rédiger, communiquer et informer
- Travailler avec les chiffres
- Travailler dans un bureau

Perspectives d'emploi dans la région pour cette profession pour 2025-2029

Excellentes pour l'ensemble du Québec
Bonnes pour la Mauricie

Formations offertes en Mauricie

Formations universitaires

Administration des affaires

Comptabilité et sciences comptables

Gestion et administration des entreprises

Tâches principales

Comptables

- Concevoir, mettre en œuvre et administrer des systèmes comptables.
- Examiner les livres comptables et préparer des états financiers et des rapports.
- Concevoir et appliquer des méthodes de calcul et des procédures de contrôle interne.
- Et plus encore!

Comptables professionnels auditrices et auditeurs, vérificatrices, vérificateurs

- Examiner et analyser des documents comptables (ex. : livres de comptes, grand livre, états de compte, inventaires, déclarations de revenus).
- Vérifier l'exactitude des écritures et assurer la conformité avec les méthodes et procédures établies.
- Et plus encore!

La [fiche complète](#) de cette profession se trouve sur le site [Québec.ca](#), sous *Emploi - Explorer des métiers et des professions*.

Explorer des métiers et des professions

Pour découvrir des métiers et des professions qui correspondent à votre profil, connaître les conditions de travail et les possibilités d'emploi.

Cliquez ici pour plus d'information



D'AUTRES INFORMATIONS EN UN CLIC!

NOUVEAUTÉS

À découvrir bientôt : les portraits socioéconomiques de la Mauricie et de ses territoires

Qui habite votre territoire? Où travaillent les résidentes et les résidents? D'où proviennent les travailleuses et les travailleurs? Dans quels secteurs d'activité occupent-ils un emploi? Quelle place occupent les populations immigrantes et autochtones dans nos communautés?

Les réponses à ces questions se trouvent dans les portraits socioéconomiques de la Mauricie et de chacun de ses territoires, qui seront bientôt accessibles sur [Québec.ca](https://quebec.ca).

Réalisés principalement à partir des données du Recensement de 2021, ces portraits rassemblent une foule d'informations essentielles sur la démographie, la scolarité, l'emploi, les entreprises, les emplois localisés et les mouvements de main-d'œuvre.

Ils constituent également une source unique de données à l'échelle des territoires et des MRC sur la population immigrante, la population autochtone, la provenance des travailleuses et des travailleurs ainsi que le lieu de travail des résidentes et des résidents selon le secteur d'activité économique.

Que vous soyez partenaire socioéconomique, membre du milieu municipal, d'une organisation ou d'une entreprise, ou simplement curieuse ou curieux, ces portraits constituent une source d'information incontournable pour mieux connaître votre territoire.

Restez à l'affût de leur mise en ligne!

Autre publication d'intérêt, le [Bulletin des postes vacants](#)

Découvrez les données sur les postes vacants en Mauricie. Cette publication présente notamment les exigences des employeurs en matière de scolarité et d'expérience ainsi que la répartition des postes vacants selon les grandes catégories professionnelles. Un outil utile pour suivre l'évolution des besoins de main-d'œuvre dans la région.



État d'équilibre du marché du travail

Cliquez [ici](#) pour découvrir en un coup d'œil l'état d'équilibre de main-d'œuvre au Québec et les constats généraux sur les causes de difficultés de recrutement.



Perspectives d'emploi 2025-2029 – Mauricie.



**Découvrez
les professions
pour lesquelles
les probabilités de
trouver un emploi
en Mauricie sont
dites excellentes.**

DONNÉES MENSUELLES

Note au lecteur

Les données sont adaptées de données provenant de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter le document [Méthodologie et sources de données](#).

Les estimations de l'EPA du mois d'**août 2026** sont établies à partir des données recueillies durant la semaine du **9 au 15 août 2026 (semaine de référence)**.

Les estimations de l'EPA sont fondées sur un échantillon et sont donc sujettes à la variabilité d'échantillonnage. Par conséquent, pour les régions administratives, les estimations sont en moyennes mobiles de trois mois afin d'atténuer les fluctuations irrégulières attribuables à la faible taille des échantillons.

L'EPA étant une enquête réalisée auprès des ménages, **les données régionales portent sur la région de résidence des personnes et non sur la région de leur lieu de travail.**

Caractéristiques de la population active âgée de 15 ans et plus

Région de la Mauricie

Indicateurs	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Août 2026	Juillet 2026	Août 2025	Juillet 2026	Août 2025
Population active (000)	135,6	-0,3	-18,1	-0,2	-11,8
Emploi (000)	127,3	0,8	-17,2	0,6	-11,9
<i>Emploi à temps plein (000)</i>	101,8	1,5	-17,0	1,5	-14,3
<i>Emploi à temps partiel (000)</i>	25,6	-0,6	-0,1	-2,3	-0,4
Chômage (000)	8,3	-1,1	-0,9	-11,7	-9,8
Taux de chômage (%)	6,1	-0,8	0,1	s. o.	s. o.
Taux d'activité (%)	55,4	-0,1	-7,4	s. o.	s. o.
Taux d'emploi (%)	52,0	0,3	-7,1	s. o.	s. o.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.
Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Caractéristiques de la population active

Région métropolitaine de recensement (RMR) de Trois-Rivières

Indicateurs	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Août 2026	Juillet 2026	Août 2025	Juillet 2026	Août 2025
Population active (000)	91,2	-1,2	1,6	-1,3	1,8
Emploi (000)	86,0	-0,7	1,4	-0,8	1,7
Chômage (000)	5,3	-0,4	0,2	-7,0	3,9
Taux de chômage (%)	5,8	-0,4	0,1	s. o.	s. o.
Taux d'activité (%)	61,9	-0,7	1,2	s. o.	s. o.
Taux d'emploi (%)	58,3	-0,5	1,0	s. o.	s. o.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.
Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Caractéristiques de la population active

Ensemble du Québec

Indicateurs	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Août 2026	Juillet 2026	Août 2025	Juillet 2026	Août 2025
Population active (000)	4 869,4	-1,0	-62,8	0,0	-1,3
Emploi (000)	4 600,8	-1,1	-41,7	0,0	-0,9
<i>Emploi à temps plein (000)</i>	3 719,8	2,6	-58,1	0,1	-1,5
<i>Emploi à temps partiel (000)</i>	881,0	-3,8	16,4	-0,4	1,9
Chômage (000)	268,6	0,1	-21,0	0,0	-7,3
Taux de chômage (%)	5,5	0,0	-0,4	s. o.	s. o.
Taux d'activité (%)	64,3	0,1	-0,7	s. o.	s. o.
Taux d'emploi (%)	60,7	0,0	-0,4	s. o.	s. o.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.
Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).



SERVICES QUÉBEC

Simple. Accessible. **Direct.**

Services Québec est le guichet multiservice qui offre un accès simplifié aux services gouvernementaux.

Nous pouvons vous aider à

- obtenir des renseignements sur les programmes et services du gouvernement du Québec;
- effectuer vos démarches administratives auprès des ministères et organismes;
- trouver un emploi;
- améliorer les pratiques de gestion des ressources humaines de votre entreprise;
- faire une demande d'aide sociale.

Et bien plus!



Services Québec est là pour vous!

Au téléphone

Du lundi au vendredi, de 8 h à 18 h
Sans frais : 1 877 644-4545

**Au bureau de Services Québec
le plus près de chez vous**

[Québec.ca/services-quebec](https://quebec.ca/services-quebec)





Bureaux de Services Québec de la Mauricie

La Tuque

655, rue Desbiens
G9X 2K2
Téléphone : 819 523-9541

Louiseville

511, rue Marcel
J5V 1N1
Téléphone : 819 228-9465

Sainte-Geneviève-de-Batiscan

213, rue de l'Église
G0X 2R0
Téléphone : 418 362-2850

Sainte-Thècle

301, rue Saint-Jacques, bur. 101
G0X 3G0
Téléphone : 418 289-2405

Shawinigan

212, 6^e rue de la Pointe, bur. 1.17
G9N 8M5
Téléphone : 819 536-2601

Trois-Rivières

225, rue des Forges, 3^e ét., bur. 300
G9A 2G7
Téléphone : 819 371-6880

Pour trouver le bureau de Services Québec le plus près de chez vous et connaître ses heures d'ouverture et les services qui y sont offerts, utilisez le **Localisateur de bureaux** de Services Québec.

Quebec.ca/bureaux-servicesquebec



Réalisation de cette publication :
Direction de la planification et de la concertation territoriales
Direction générale de Services Québec
des régions de la Mauricie et du Centre-du-Québec
225, rue des Forges, bureau 350
Trois-Rivières (Québec) G9A 2G7

Pour vous abonner au bulletin ou vous en désabonner,
veuillez écrire à l'adresse courriel suivante :
dgsq.0417.servicedescommunications@servicesquebec.gouv.qc.ca.

