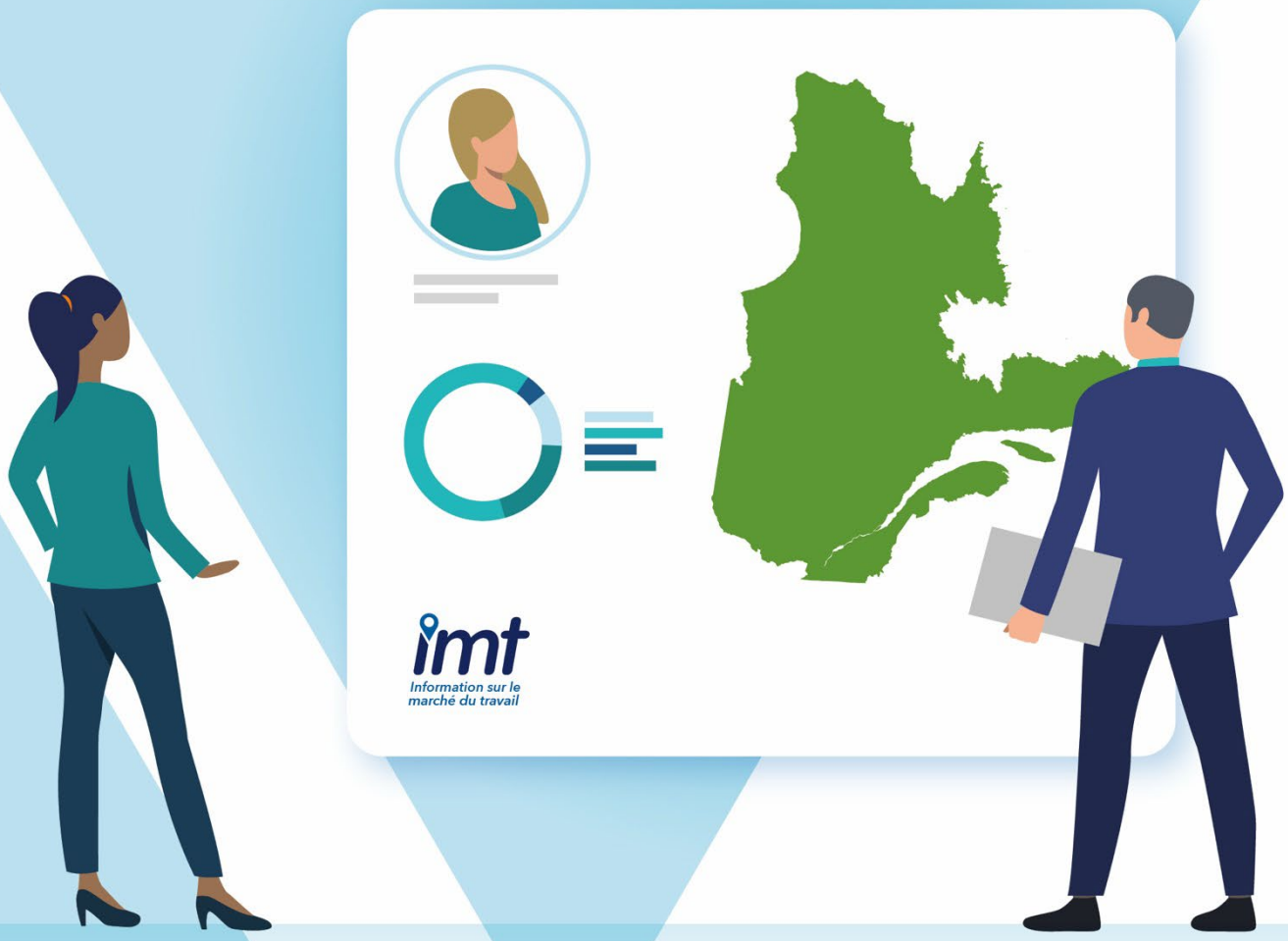
# BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

## MAURICIE




**Octobre**
2026

Données mensuelles

Québec

BULLETIN DU
MARCHÉ DU TRAVAIL

Octobre 2026

**Dans ce bulletin**

2 Article du mois : Les emplois localisés et le lieu de travail par secteur d'activité : des données qui éclairent les dynamiques du marché du travail
5 Le saviez-vous?
11 Projets d'investissement
12 Québec emploi : postes vacants offerts
13 Explorer une profession
14 D'autres informations en un clic! ***Nouveautés***
15 Données mensuelles

## Les emplois localisés et le lieu de travail par secteur d'activité : des données qui éclairent les dynamiques du marché du travail

Les portraits socioéconomiques de la Mauricie et de ses territoires récemment mis en ligne sur Québec.ca rassemblent de nombreuses informations permettant de mieux comprendre les réalités du marché du travail régional.

Parmi les données présentées figurent les emplois localisés et le lieu de travail des résidentes et des résidents de la Mauricie, selon le secteur d'activité. Combinés, ces indicateurs offrent un éclairage unique sur les déplacements de la main-d'œuvre, les bassins de recrutement et les liens qui unissent les différents territoires de la région.

Réalisés à partir des données du Recensement de la population de 2021, les portraits régionaux et territoriaux constituent d'ailleurs la seule source d'information permettant de répondre à des questions telles que les suivantes :

- D'où viennent les travailleuses et les travailleurs qui occupent un emploi dans une région donnée?
- Dans quels secteurs d'activité ces travailleuses et ces travailleurs exercent-ils leur emploi?
- Où travaillent les résidentes et les résidents de cette région?
- Quels territoires attirent de la main-d'œuvre et quels sont les territoires d'origine de celle-ci?

### Les emplois localisés par secteur d'activité

Les emplois localisés correspondent aux emplois exercés sur un territoire, indépendamment du lieu de résidence des personnes qui les occupent.

En 2021, on dénombrait 102 845 emplois localisés en Mauricie. De ce nombre, 94 % étaient occupés par des résidentes et des résidents de la Mauricie, tandis que 6 % l'étaient par des travailleuses et des travailleurs de l'extérieur de la région.

L'intérêt de cette donnée réside surtout dans sa ventilation par secteur d'activité économique. Elle permet de mieux cerner les secteurs qui s'appuient principalement sur une main-d'œuvre locale et ceux qui attirent davantage de travailleuses et de travailleurs venant d'autres territoires.

Pour les employeurs, les partenaires et les décideurs, cette information contribue à mieux comprendre l'attractivité d'un territoire ainsi que les bassins de recrutement qui alimentent les différents secteurs d'activité en main-d'œuvre.

Consulter le tableau Emplois localisés en Mauricie, selon le secteur d'activité et la provenance des travailleuses et des travailleurs.

**Le lieu de travail des résidentes et des résidents par secteur d'activité**

Le lieu de travail aborde la question sous un autre angle. Cette fois, le point de départ est le lieu de résidence des travailleuses et des travailleurs.

Le portrait de la Mauricie montre qu'en 2021, parmi les 118 835 résidentes et résidents de la région ayant un emploi, 81 % travaillaient en Mauricie, tandis que 19 % occupaient un emploi à l'extérieur de la région.

Là encore, la répartition par secteur d'activité économique apporte une information particulièrement intéressante. Elle permet notamment de déterminer dans quels secteurs travaillent les résidentes et résidents d'un territoire et dans quelle mesure ces emplois sont exercés localement ou à l'extérieur de celui-ci.

Ces données mettent en lumière les mouvements de main-d'œuvre entre les territoires et les liens économiques qui les unissent.

Consulter le tableau Lieu de travail des résidentes et des résidents de la Mauricie selon le secteur d'activité.

**Un exemple concret : le commerce de détail**

Le secteur du commerce de détail illustre bien la complémentarité de ces deux indicateurs.

En 2021, le secteur du commerce de détail comptait 15 085 emplois localisés en Mauricie. La grande majorité de ces emplois, soit 14 275 (94,6 %), étaient occupés par des résidentes et des résidents de la région, alors que 810 emplois, soit environ 5 %, l'étaient par des travailleuses et des travailleurs de l'extérieur de la région.

Ces données montrent que le secteur repose principalement sur une main-d'œuvre régionale, tout en attirant des travailleuses et des travailleurs des régions voisines. Elles permettent par ailleurs aux employeurs de cerner les principaux bassins de recrutement ainsi que d'évaluer leur degré de dépendance à la main-d'œuvre externe.

À l'inverse, les données sur le lieu de travail indiquent que 15 415 résidentes et résidents de la Mauricie occupaient un emploi dans le secteur du commerce de détail. Parmi ces personnes, 14 275 (92,6 %) travaillaient dans la région, tandis qu'environ 1 140, soit un peu plus de 7 %, travaillaient à l'extérieur de celle-ci.

On constate ainsi que la Mauricie retient la grande majorité de sa main-d'œuvre dans ce secteur. Les mouvements de main-d'œuvre entrants et sortants sont relativement modestes, ce qui témoigne d'un marché du travail largement ancré à l'échelle régionale.

**Une information utile pour les employeurs**

Pour un employeur confronté à des difficultés de recrutement, les données tirées des portraits peuvent fournir des pistes d'action concrètes.

Si un secteur d'activité attire déjà des personnes venant d'un territoire voisin, cela peut indiquer l'existence d'un bassin de main-d'œuvre accessible et disposé à se déplacer pour travailler.

À l'inverse, lorsqu'un secteur repose presque exclusivement sur une main-d'œuvre locale, les possibilités de recrutement peuvent être davantage liées à la disponibilité de travailleuses et de travailleurs sur le territoire même.

**Un outil à explorer aussi à l'échelle des territoires**

Les mêmes données sont disponibles dans chacun des portraits socioéconomiques des territoires de la Mauricie, soit ceux de Trois-Rivières, de Shawinigan, de l'agglomération de La Tuque ainsi que des MRC de Maskinongé, des Chenaux et de Mékinac.

Il est ainsi possible d'approfondir l'analyse à une échelle plus fine et de mieux comprendre les dynamiques propres à chacun de ces territoires.

Consulter les portraits socioéconomiques des territoires de la Mauricie.

Les tableaux sur les emplois localisés et le lieu de travail offrent ainsi une lecture complémentaire des dynamiques du marché du travail et permettent de mieux comprendre les mouvements de main-d'œuvre qui façonnent l'économie de la Mauricie et de ses territoires.

## LE SAVIEZ-VOUS?

**Appels de projets en cours liés au programme Évolution-Compétences et au programme Productivité-Compétences, sous la responsabilité de la Commission des partenaires du marché du travail et publiés sur Québec.ca.**

### Appel de projets « Emplois durables »

Cet appel de projets vise la réalisation de projets permettant de répondre aux besoins actuels et futurs du marché du travail tout en soutenant la transition vers une économie carboneutre et en appuyant la formation liée à l'apprentissage de 18 métiers désignés Sceau rouge au Québec. Il vise également à encourager l'intégration dans les programmes d'apprentissage et à favoriser la réussite de personnes issues de groupes sous-représentés.

### Appel de projets « Innovation dans l'apprentissage »

Cet appel de projets vise à soutenir des approches novatrices de développement des compétences liées aux métiers désignés Sceau rouge et à favoriser la réussite des femmes, des Autochtones, des personnes handicapées, des nouveaux arrivants et des personnes issues de minorités visibles dans ces métiers.

### Appel de projets « Investissement dans l'équipement de formation des métiers désignés Sceau rouge »

Cet appel de projets vise à soutenir les investissements dans des équipements de formation liés aux métiers désignés Sceau rouge et à favoriser la réussite des femmes, des Autochtones, des personnes handicapées, des nouveaux arrivants et des personnes issues de minorités visibles dans ces métiers.

### Appel de projets « Économie verte et transformation numérique »

Cet appel de projets vise à favoriser le développement et l'acquisition des compétences de la main-d'œuvre nécessaires à l'adaptation aux grands changements du marché du travail. Il permettra de créer, d'adapter et de diffuser des formations liées aux transformations numériques des entreprises ou à la transition verte du marché du travail.

### Appel de projets « Formation aux gestionnaires pour soutenir la performance des PME »

Cet appel de projets a pour objectif de rehausser les compétences des dirigeants et des gestionnaires de petites et moyennes entreprises (PME) ou de leur offrir des formations qualifiantes pour leur permettre de contribuer plus efficacement à l'amélioration de la productivité de leur entreprise.

## TROUVEZ UNE FORMATION À VOTRE IMAGE

Découvrez plus de ✨125 formations✨ qui vous aideront à propulser vos compétences professionnelles encore plus loin.

Offertes principalement en ligne, ces formations offrent de nombreux avantages :

- 📚 Un apprentissage rapide et efficace;
- 💲 Un tarif avantageux de seulement 5 $/h, grâce à la participation financière du gouvernement du Québec;
- 🎯 Des contenus adaptés à ta réalité;
- 🤝 Des compétences recherchées par les employeurs.




**continuetaformation.com** : un seul tarif, une centaine de possibilités.

# Services aux entreprises

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale



**RECRUTER ▪ FORMER ▪ MOBILISER**

## LES SERVICES AUX ENTREPRISES

- Une approche d'intervention structurée pour vous aider à
  - améliorer la gestion de vos ressources humaines;
  - attirer et embaucher des candidates et candidats;
  - former, fidéliser et mobiliser vos employées et employés;
  - augmenter la productivité de votre entreprise.
- Des mesures d'aide financière adaptées à vos objectifs et à votre situation.
- Des services d'accompagnement en gestion des ressources humaines pour
  - clarifier vos besoins de main-d'œuvre et explorer des pistes de solution;
  - déterminer les priorités d'intervention et proposer des outils et des actions pour la réalisation des solutions retenues;
  - analyser les enjeux touchant l'offre et la demande de main-d'œuvre sur le marché du travail.

## PORTRAIT RH

Obtenez un portrait réaliste et utile de vos pratiques de gestion des ressources humaines en répondant à un questionnaire convivial en ligne.

## DES INTERVENTIONS POUR LA GESTION DE VOS RESSOURCES HUMAINES

Nos conseillères et conseillers aux entreprises sont là pour vous outiller et vous guider pour optimiser vos stratégies organisationnelles et de gestion des ressources humaines. Par exemple :

- **Mandat de consultation** (stratégies, politiques et outils)
- Coaching-développement des **habiletés de gestion**
- Mise sur pied d'un **service de ressources humaines**
- **Recrutement**

## SUBVENTIONS SALARIALES

Différentes subventions salariales permettent à des employeurs d'obtenir une aide financière pour soutenir l'accueil et l'intégration en emploi de personnes déterminées mais qui font face à des obstacles à l'emploi.

L'emploi peut être à temps plein ou à temps partiel.

Bâtir l'avenir

Québec

## FORMATION

En encourageant le développement des compétences de votre personnel, vous augmentez la productivité de votre entreprise. De plus, tout en les valorisant, vous démontrez à vos employées et employés qu'ils peuvent s'épanouir au sein de celle-ci.

**Mesure de formation de la main-d'œuvre**

- Développez les compétences des membres de votre personnel, aussi bien celles de vos travailleuses et travailleurs déjà en emploi que celles de ceux nouvellement embauchés.
- Misez sur l'expertise des membres de votre personnel expérimentés grâce au Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT). Cette formule de compagnonnage permet de développer les compétences d'une collègue ou d'un collègue moins expérimenté.

## PRODUCTIVITÉ

Un soutien financier pourrait vous être offert pour vous aider lors de changements dans votre entreprise qui se traduiront par des gains de productivité. Cet appui vous permet, par exemple,

- d'offrir des formations destinées aux travailleuses et travailleurs devant s'adapter à un changement technologique;
- de revoir l'organisation du travail de votre entreprise afin d'en augmenter la productivité pour compenser la rareté de la main-d'œuvre.

## QUÉBEC EMPLOI

Recrutez votre personnel grâce au site d'offres d'emploi du gouvernement.

- Accédez à une banque de candidatures pour recruter du personnel permanent ou temporaire, des étudiantes et étudiants, des stagiaires, etc.
- Publiez vos offres d'emploi gratuitement.



## CONSULTEZ NOS CONSEILLÈRES ET CONSEILLERS

Une équipe motivée pour vous, avec vous!

**Mauricie**
Téléphone : 819 371-6880, poste 71004
servicesauxentreprises04@servicesquebec.gouv.qc.ca

**Centre-du-Québec**
Téléphone : 819 475-8431, poste 88879
servicesauxentreprises17@servicesquebec.gouv.qc.ca

Pour trouver les coordonnées de nos bureaux, utilisez le localisateur de bureaux de Services Québec.

**Québec.ca/bureaux-servicesquébec**

Emploi et Solidarité sociale
Québec

# Un premier emploi pour toi!

## UNE MESURE DE SOUTIEN POUR L'EMPLOI DES JEUNES DIPLÔMÉS ET DIPLÔMÉES.

**Tu pourrais obtenir de l'aide si tu as récemment obtenu ton diplôme et que tu as des difficultés à trouver un premier emploi dans ton domaine d'études.**

**Parmi les conditions pour avoir ce soutien, tu dois**

- **avoir entre 16 et 30 ans;**
- **chercher activement un emploi dans ton domaine d'études;**
- **avoir obtenu un diplôme ou une attestation d'études en formation professionnelle, un diplôme ou une attestation d'études collégiales en formation technique, ou un diplôme ou un certificat universitaire de premier cycle;**
- **démontrer que tu as obtenu ton diplôme entre le 1er avril 2025 et le 31 décembre 2026.**

Cette mesure pourrait te permettre d'acquérir une expérience de travail concrète et d'intégrer durablement un emploi dans ton domaine d'études.

**Vérifie ton admissibilité en consultant la page Aide pour occuper un premier emploi dans votre domaine d'études.**



Sous certaines conditions et pour un certain temps, l'aide financière est offerte à l'entreprise qui t'engage, principalement aux petites et moyennes entreprises ainsi qu'aux organismes sans but lucratif.

Bâtir l'avenir

Québec

# PROGRAMMATION – CONFÉRENCES EN LIGNE OFFERTES À REVENU QUÉBEC (AUTOMNE 2026)

Revenu Québec, en collaboration avec Retraite Québec et le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, offrira cet automne une série de conférences destinées aux travailleuses et travailleurs expérimentés et retraités de retour sur le marché du travail. Les participantes et participants pourront en apprendre davantage sur les enjeux, les mesures et les ressources favorisant leur retour et leur maintien en emploi.

**Les personnes retraitées de retour sur le marché du travail**

Aperçu des sujets abordés

- Les ressources et services disponibles pour faciliter les démarches de recherche d'emploi.
- Les nouvelles mesures du Régime de rentes du Québec (RRQ) qui favorisent le retour au travail des personnes retraitées et l'incidence globale de ce retour sur le RRQ.
- Les règles fiscales concernant les personnes retraitées.

Détails et inscription
27 novembre 2026, 10 h à 11 h 30

**Maintien des personnes expérimentées sur le marché du travail**

Aperçu des sujets abordés

- Les ressources et services disponibles pour faciliter les démarches de recherche d'emploi.
- Les nouvelles mesures du Régime de rentes du Québec (RRQ) qui favorisent le maintien au travail des personnes expérimentées et l'incidence globale de ce maintien sur le RRQ.
- Les règles fiscales concernant les personnes expérimentées.

Détails et inscription
3 décembre 2026, 10 h à 11 h 30

Ces conférences seront publiées sur la page web Séances d'information offertes | Revenu Québec

**Inscrivez-vous dès maintenant!**



# PROJETS D'INVESTISSEMENT

## Trois-Rivières

### L'épicerie à bas prix Liquidation Marie s'installe à Trois-Rivières

Le projet d'aménagement d'un marché d'alimentation de l'enseigne Liquidation Marie est en cours au District 55, à Trois-Rivières. L'ouverture de cette première succursale mauricienne est prévue pour novembre 2026.

Source : Le Nouvelliste, 4 septembre 2026.

### Intragaz investit 34 millions de dollars

Intragaz réalise un investissement de 34 millions de dollars sur son site de stockage souterrain de gaz naturel du secteur Pointe-du-Lac, à Trois-Rivières. Les travaux visent à accroître de 20 % la capacité d'injection et d'extraction du gaz naturel afin de mieux répondre aux besoins de pointe, particulièrement durant la période hivernale. Le projet devrait être terminé d'ici 2029.

Source : Radio-Canada, 4 octobre 2026.

# PALMARÈS

## DES 10 PROFESSIONS POUR LESQUELLES IL Y A LE PLUS DE POSTES VACANTS OFFERTS SUR QUÉBEC EMPLOI

### POUR LA MAURICIE

### (du 1er au 30 septembre 2026)

Québec emploi est un site qui facilite le jumelage entre les personnes qui sont à la recherche d'un emploi et les employeurs, en fonction de leurs caractéristiques et de leurs besoins respectifs.

Le service est offert gratuitement par le gouvernement du Québec. Des offres d'emploi à temps plein ou à temps partiel, d'emploi étudiant ou saisonnier ainsi que de stages rémunérés y sont publiées.

Pour consulter les offres, rendez-vous sur le site Québec emploi.

| | | En nombre |
|---|---|---|
| 1 | Manœuvres à la récolte | 48 |
| 2 | Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières | 27 |
| 3 | Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction | 20 |
| 4 | Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance | 13 |
| 5 | Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique | 12 |
| 6 | Caissiers/caissières | 10 |
| 7 | Adjoints administratifs/adjointes administratives | 9 |
| 8 | Manœuvres aux soins du bétail | 9 |
| 9 | Aides de maintien à domicile, aides familiaux/familiales et personnel assimilé | 8 |
| 10 | Vendeurs/vendeuses et décorateur-étalagistes/décoratrices-étalagistes en commerce de détail | 8 |

*Note : En septembre 2026, il y a eu un total de 2 446 postes offerts en Mauricie.*



# EXPLORER UNE PROFESSION EN DEMANDE DANS LA RÉGION

## Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique (CNP 95104)

### Description du travail

Ces personnes exécutent diverses tâches dans l'industrie de la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique.

### Intérêts

- Travailler manuellement
- Exercer une activité sportive ou physique

### Perspectives d'emploi dans la région pour cette profession pour 2025-2029

Excellentes

### Formations

Aucune formation précise

**Parfois demandé**

Quelques années d'études secondaires peuvent être exigées.

### Tâches principales

- Aider les opérateur(-trice)s de machines ou les assembleur(-euse)s à exécuter leurs tâches.
- Aider à l'installation et au démontage des machines et de l'équipement.
- Nettoyer et lubrifier les machines et l'équipement.
- Transporter les matériaux et les outils d'une aire de travail à une autre.
- Préparer les matières premières pour le mélange.
- Surveiller les machines afin de déceler les blocages et les produits défectueux.

La fiche complète de cette profession se trouve sur le site *Québec.ca*, sous *Emploi – Explorer des métiers et des professions*.

**Explorer des métiers et des professions**

Pour découvrir des métiers et des professions qui correspondent à votre profil, connaître les conditions de travail et les possibilités d'emploi.

**Cliquez ici pour plus d'information**

## D'AUTRES INFORMATIONS EN UN CLIC!

***NOUVEAUTÉ***

**Bulletin des postes vacants**

Découvrez les données sur les postes vacants en Mauricie. Cette publication présente notamment les exigences des employeurs en matière de scolarité et d'expérience ainsi que la répartition des postes vacants selon les grandes catégories professionnelles. Un outil utile pour suivre l'évolution des besoins de main-d'œuvre dans la région.




**Perspectives d'emploi 2025-2029 – Mauricie**




*Découvrez les professions pour lesquelles les probabilités de trouver un emploi en Mauricie sont dites excellentes.*

# DONNÉES MENSUELLES

**Note au lecteur**

Les données sont adaptées de données provenant de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter le document Méthodologie et sources de données.

Les estimations de l'EPA du mois de **septembre 2026** sont établies à partir des données recueillies durant la semaine du **13 au 19 septembre 2026 (semaine de référence)**.

Les estimations de l'EPA sont fondées sur un échantillon et sont donc sujettes à la variabilité d'échantillonnage. Par conséquent, pour les régions administratives, les estimations sont en moyennes mobiles de trois mois afin d'atténuer les fluctuations irrégulières attribuables à la faible taille des échantillons.

L'EPA étant une enquête réalisée auprès des ménages, **les données régionales portent sur la région de résidence des personnes et non sur la région de leur lieu de travail**.

## Caractéristiques de la population active âgée de 15 ans et plus

### Région de la Mauricie

| Indicateurs | Septembre 2026 | Variation en volume depuis Août 2026 | Variation en volume depuis Septembre 2025 | Variation en % depuis Août 2026 | Variation en % depuis Septembre 2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| Population active (000) | 137,2 | 1,6 | -13,7 | 1,2 | -9,1 |
| **Emploi (000)** | **129,9** | **2,6** | **-13,1** | **2,0** | **-9,2** |
| *Emploi à temps plein (000)* | 103,8 | 2,0 | -13,7 | 2,0 | -11,7 |
| *Emploi à temps partiel (000)* | 26,1 | 0,5 | 0,6 | 2,0 | 2,4 |
| Chômage (000) | 7,3 | -1,0 | -0,6 | -12,0 | -7,6 |
| **Taux de chômage (%)** | **5,3** | **-0,8** | **0,1** | s. o. | s. o. |
| Taux d'activité (%) | 56,0 | 0,6 | -5,6 | s. o. | s. o. |
| Taux d'emploi (%) | 53,1 | 1,1 | -5,3 | s. o. | s. o. |

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.
Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

## Caractéristiques de la population active

### Région métropolitaine de recensement (RMR) de Trois-Rivières

| Indicateurs | Septembre 2026 | Variation en volume depuis Août 2026 | Variation en volume depuis Septembre 2025 | Variation en % depuis Août 2026 | Variation en % depuis Septembre 2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| Population active (000) | 90,4 | -0,8 | -0,9 | -0,9 | -1,0 |
| **Emploi (000)** | **85,3** | **-0,7** | **-1,4** | **-0,8** | **-1,6** |
| Chômage (000) | 5,1 | -0,2 | 0,5 | -3,8 | 10,9 |
| **Taux de chômage (%)** | **5,6** | **-0,2** | **0,6** | s. o. | s. o. |
| Taux d'activité (%) | 61,3 | -0,6 | -0,5 | s. o. | s. o. |
| Taux d'emploi (%) | 57,9 | -0,4 | -0,8 | s. o. | s. o. |

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.
Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

## Caractéristiques de la population active

### Ensemble du Québec

| Indicateurs | Septembre 2026 | Variation en volume depuis Août 2026 | Variation en volume depuis Septembre 2025 | Variation en % depuis Août 2026 | Variation en % depuis Septembre 2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| Population active (000) | 4 856,1 | -13,3 | -61,1 | -0,3 | -1,2 |
| **Emploi (000)** | **4 578,4** | **-22,4** | **-58,8** | **-0,5** | **-1,3** |
| *Emploi à temps plein (000)* | 3 708,0 | -11,8 | -72,0 | -0,3 | -1,9 |
| *Emploi à temps partiel (000)* | 870,4 | -10,6 | 13,2 | -1,2 | 1,5 |
| Chômage (000) | 277,7 | 9,1 | -2,3 | 3,4 | -0,8 |
| **Taux de chômage (%)** | **5,7** | **0,2** | **0,0** | s. o. | s. o. |
| Taux d'activité (%) | 64,1 | -0,2 | -0,6 | s. o. | s. o. |
| Taux d'emploi (%) | 60,4 | -0,3 | -0,6 | s. o. | s. o. |

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.
Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).



## Bureaux de Services Québec de la Mauricie

**La Tuque**
655, rue Desbiens
G9X 2K2
Téléphone : 819 523-9541

**Louiseville**
511, rue Marcel
J5V 1N1
Téléphone : 819 228-9465

**Sainte-Geneviève-de-Batiscan**
213, rue de l'Église
G0X 2R0
Téléphone : 418 362-2850

**Sainte-Thècle**
301, rue Saint-Jacques, bur. 101
G0X 3G0
Téléphone : 418 289-2405

**Shawinigan**
212, 6e rue de la Pointe, bur. 1.17
G9N 8M5
Téléphone : 819 536-2601

**Trois-Rivières**
225, rue des Forges, 3e ét., bur. 300
G9A 2G7
Téléphone : 819 371-6880

Pour trouver le bureau de Services Québec le plus près de chez vous et connaître ses heures d'ouverture et les services qui y sont offerts, utilisez le **Localisateur de bureaux** de Services Québec.
Québec.ca/bureaux-servicesquébec

**Réalisation de cette publication :**
**Direction de la planification et de la concertation territoriales**
**Direction générale de Services Québec**
**des régions de la Mauricie et du Centre-du-Québec**
**225, rue des Forges, 3e étage, bureau 300**
**Trois-Rivières (Québec) G9A 2G7**

**Pour vous abonner au bulletin ou vous en désabonner, veuillez écrire à l'adresse courriel suivante :**
**dgsq.0417.servicedescommunications@servicesquebec.gouv.qc.ca.**

*Travail, Emploi*
*et Solidarité sociale*
Québec