

# BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

*MONTRÉAL*



**imt**  
Information sur le  
marché du travail



Jun  
2023

Données  
mensuelles

---

## BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

---

### Contenu du bulletin

- [Faits saillants du mois de juin 2023](#)
- [Portrait des postes vacants au premier trimestre 2023](#)
- [Données de l'Enquête sur la population active](#)
- [Principaux projets d'investissement](#)
- [Principaux avis de licenciement](#)

### FAITS SAILLANTS DU MOIS DE JUIN 2023

**Nombre de personnes  
en emploi**

1 170 400

**Taux de chômage**

5,1 %

**Variation mensuelle**

De mai 2023 à juin 2023



+12 800  
personnes



-0,2  
point de  
pourcentage

### À propos de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)

L'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) de Statistique Canada, créée en 2015, permet de suivre l'évolution des postes vacants selon le secteur d'activité, la profession et la région économique, et ce, sur une base trimestrielle. [Plus d'informations sur l'Enquête](#)

L'EPVS enrichit les données disponibles sur le marché du travail afin d'appuyer le processus de prise de décision des employeurs, des chercheurs d'emploi, des étudiantes et des étudiants ainsi que des décideurs politiques.

Il est à noter que les postes vacants reflètent aussi le roulement normal de la main-d'œuvre, qui est plus élevé pour certains types d'emplois exigeant souvent peu de qualifications. Les données sur les postes vacants sont donc avant tout un indicateur du type de postes disponibles à court terme, mais pas nécessairement des tendances à moyen ou à long terme qui caractérisent le marché du travail. De ce fait, les caractéristiques des postes vacants, notamment selon la scolarité ou la profession, ne constituent pas l'outil le plus approprié pour déterminer les choix de carrière ou l'orientation professionnelle. Les personnes à la recherche d'information utile à ce propos sont invitées à consulter : [État d'équilibre du marché du travail - Diagnostics pour 500 professions](#).

**Un poste est vacant** s'il satisfait aux trois conditions suivantes : il est vacant à la date de référence (première journée du mois) ou le deviendra au cours du mois; il y a des tâches à accomplir durant le mois pour le poste en question; et l'employeur cherche activement à recruter à l'extérieur de l'organisation afin de pourvoir le poste.

**Le taux de postes vacants** correspond au nombre de postes vacants exprimé en pourcentage par rapport à la demande de travail.

**La demande de travail** représente la somme entre le nombre de postes occupés (demande de travail pourvue) et le nombre de postes vacants (demande de travail non pourvue).

**Depuis le 21 juin 2022, les résultats généraux de l'EPVS sont désaisonnalisés en vue de corriger les fluctuations saisonnières. Pour les résultats plus détaillés (par industrie et par profession), seules les données non désaisonnalisées sont disponibles. Afin d'éviter l'effet de la saisonnalité, les données non désaisonnalisées seront comparables d'une année à l'autre seulement.**

**À noter que les estimations des récents trimestres sont révisées sur une base régulière par Statistique Canada.**

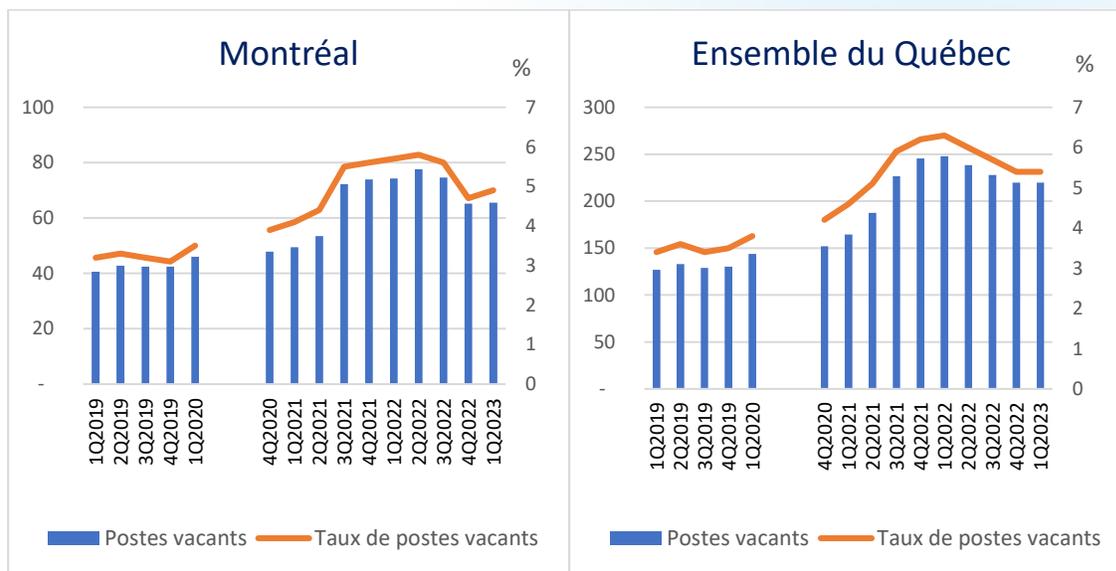
## PORTRAIT DES POSTES VACANTS AU PREMIER TRIMESTRE 2023

Au premier trimestre de 2023, le nombre de postes vacants à Montréal a diminué de près de 12 % (-8 685) pour s'établir à 65 560, par comparaison au même trimestre en 2022. Ce nombre, qui avait atteint un sommet au début 2022, a commencé à reculer à partir du troisième trimestre 2022 et à se stabiliser au cours des deux derniers trimestres (graphique 1).

Parallèlement, le taux de postes vacants (qui correspond au nombre de postes vacants par rapport à la demande totale de main-d'œuvre) est passé de 5,7 % à 4,9 % à Montréal au cours de la même période, ce qui représente une baisse de -0,8 point de pourcentage. Soulignons que le nombre de postes vacants a baissé dans 10 régions économiques de la province.

Dans l'ensemble du Québec, le nombre de postes vacants a reculé de -28 010 (-11,3 %). En ce qui concerne le taux de postes vacants, il demeure le plus élevé parmi les provinces canadiennes, malgré une baisse de près d'un point de pourcentage depuis le premier trimestre de 2022.

**Graphiques 1 et 2 :** Évolution du nombre et du taux de postes vacants, Montréal et Ensemble du Québec



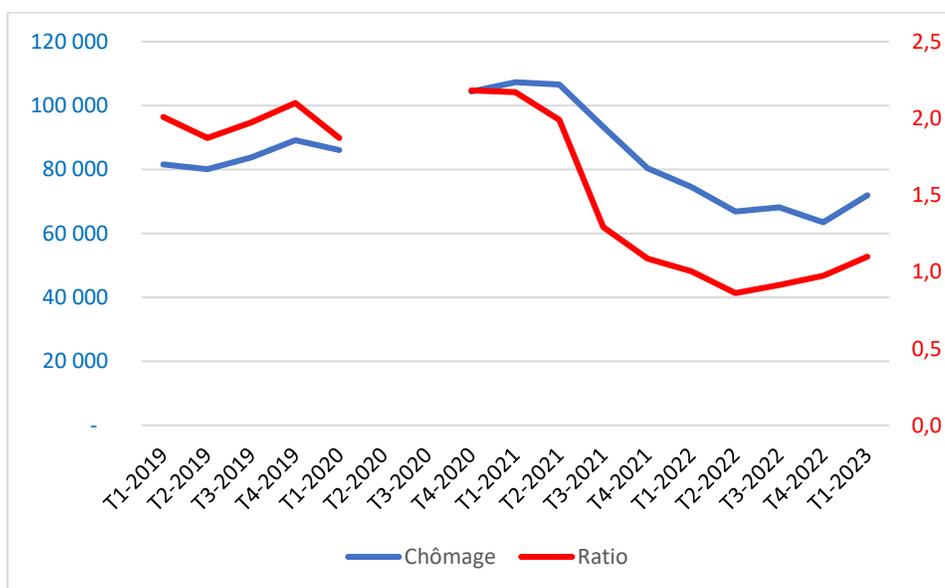
L'évolution du nombre de postes vacants permet d'estimer l'évolution de la demande qui n'a pas été pourvue. Elle peut être reliée au dynamisme de l'activité économique, mais pas seulement. En effet, l'expansion rapide dans une entreprise peut justifier une augmentation des postes vacants, tandis que pour d'autres, elle peut s'expliquer par d'autres phénomènes comme un taux de roulement élevé, une difficulté d'attirer la main-d'œuvre ou encore une réduction du nombre d'heures travaillées. Dans ce cas, un plus grand nombre de travailleuses et de travailleurs est nécessaire pour réaliser le même travail.

Dans le contexte économique actuel, le déclin du nombre de postes vacants affichés par les entreprises peut s'expliquer, en partie, par la baisse de leurs attentes. En effet, la conjoncture économique peu favorable et la hausse des taux d'intérêt de la Banque du Canada, qui visent à réduire le déséquilibre entre l'offre et la demande, ont eu pour effet de diminuer la demande de main-d'œuvre. Les entreprises, selon plusieurs prévisionnistes, anticiperaient le ralentissement de l'économie. Elles rationaliseront leurs politiques vis-à-vis de la main-d'œuvre.

## Les tensions sur le marché du travail s'atténuent et le ratio personnes en chômage-postes vacants a légèrement augmenté

Ce ratio représente le bassin potentiel de main-d'œuvre disponible pour pourvoir les postes vacants. Lorsque ce ratio est supérieur à un, cela signifie qu'il y a moins de postes à pourvoir que de personnes à la recherche d'un emploi. Au premier trimestre de 2023, ce ratio était de 1,1 personne en chômage pour chaque poste vacant à Montréal. Il est en hausse par rapport à 1,0 au premier trimestre de 2022. Le ratio s'éloigne peu à peu du creux historique 0,9 atteint au deuxième trimestre de l'année passée. Cette légère hausse témoigne de l'assouplissement des tensions sur le marché du travail révélé par la baisse du nombre de postes vacants par rapport au sommet atteint au premier trimestre de 2021. À titre de comparaison, le ratio était de 2,2 chômeurs pour chaque poste vacant durant cette période.

**Graphique 3 :** Nombre de personnes en chômage et ratio du nombre de personnes en chômage - postes vacants (données désaisonnalisées)



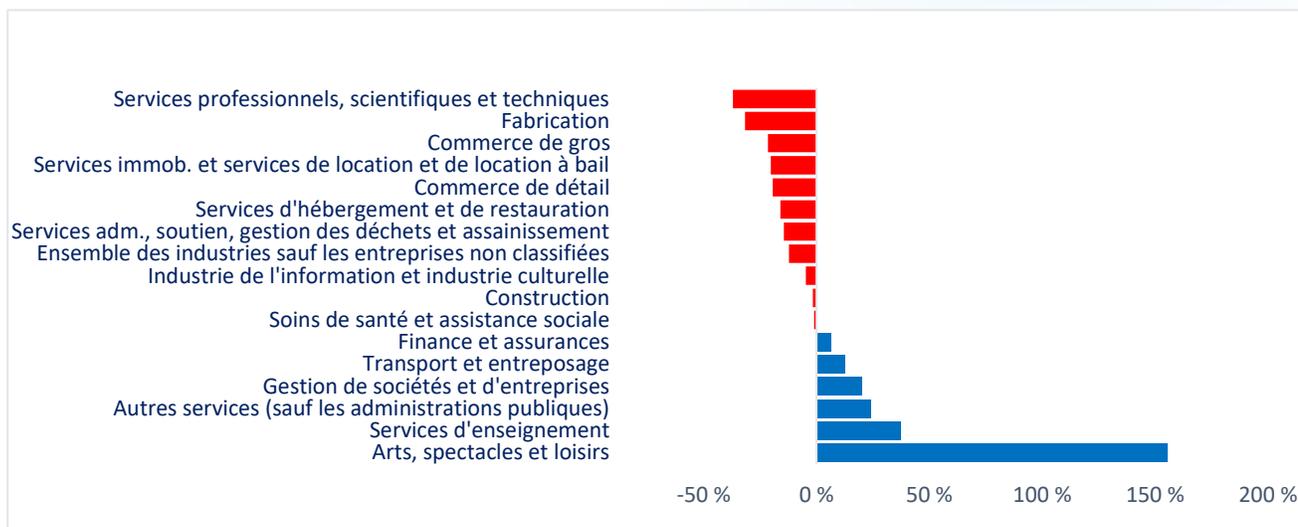
## Le nombre de postes vacants a diminué dans la plupart de grands secteurs d'activité économiques entre le premier trimestre de 2022 et le premier trimestre de 2023

On observe une diminution du nombre de postes vacants dans presque tous les grands secteurs entre le premier trimestre de 2022 et celui de 2023. Les reculs les plus marqués ont été enregistrés dans le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques (-37,0 %, -4 310;), suivis par la fabrication (-31,7 %, -2 185), le commerce de gros (-21,5 %, -935), les services immobiliers et les services de location et location à bail (-20,3 %, -210), le commerce de détail (-14,5 %, -1 010), ainsi que par les services d'hébergement et de restauration (-16 %, -1 170).

À l'inverse, le nombre de postes vacants a augmenté principalement dans les secteurs suivants : arts, spectacles et loisirs (+155,2 %, +885); services d'enseignement (+37,4 %, +580); autres services (sauf les administrations publiques) (+23,9 %, +625); gestion de sociétés et d'entreprises (+20,2 %, + 95), et enfin, transport et entreposage (+12,5 %, +385).

Dans le secteur des soins de la santé et de l'assistance sociale, le nombre de postes vacants était de 11 295 au premier trimestre de 2023. Cela représente la plus grande proportion du nombre total de postes vacants à Montréal; signe de la difficulté du secteur à pourvoir les emplois et à attirer des travailleuses et des travailleurs. La variation dans ce secteur par rapport à l'année précédente a été modeste, le nombre de postes vacants n'ayant diminué que de -1 %.

**Graphique 4 : Variation du nombre de postes vacants par secteur d'activité, Montréal (données non désaisonnalisées)**



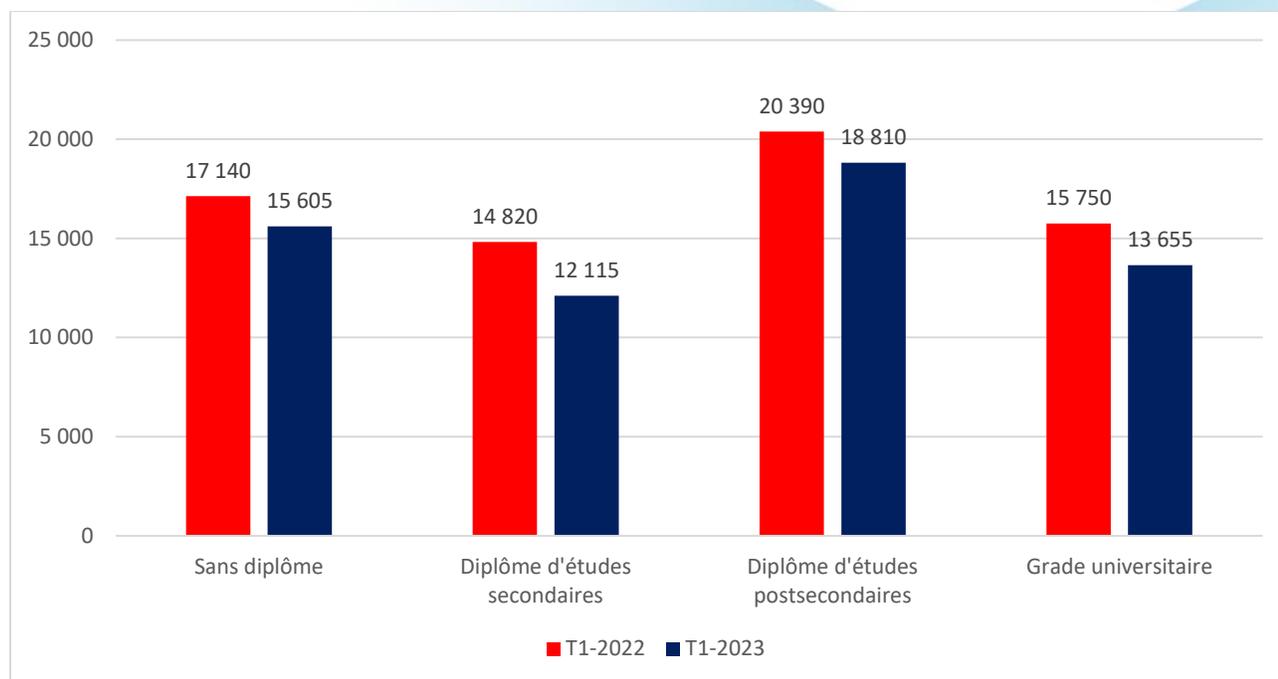
Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, données non désaisonnalisées

### **La part des postes vacants exigeant un diplôme d'études secondaires est plus marquée au premier trimestre de 2023 à Montréal (données non désaisonnalisées)**

On observe une diminution du nombre de postes vacants dans l'ensemble des niveaux de scolarité recherchés par les employeurs. Cependant, la baisse proportionnelle la plus marquée a été enregistrée pour les postes vacants exigeant un diplôme d'études secondaires, qui ont diminué de 2 705 postes (-18,2 %). Quant aux postes vacants nécessitant à la fois un grade universitaire, un diplôme d'études postsecondaire ou aucun diplôme, ils ont respectivement diminué de 2 095 postes (-13,3 %), 1 580 postes (-7,7 %) et de 1 535 postes (-8,9 %).

La demande de main-d'œuvre ralentirait plus rapidement pour les emplois nécessitant moins de qualification. Cela peut refléter l'évolution des exigences et des préférences des employeurs sur le marché du travail.

**Graphique 5** : Nombre de postes vacants à Montréal selon le niveau de scolarité exigé, du premier trimestre de 2022 au premier trimestre de 2023 (données non désaisonnalisées)



Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, données non désaisonnalisées

## DONNÉES DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

**Mise en garde :** Les données de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada du mois de juin 2023 sont à considérer avec précaution en raison de la volatilité des données mensuelles et de la baisse du taux de réponse observée depuis le début de la pandémie. Les données diffusées aujourd'hui portent sur la semaine du 11 au 17 juin 2023. De ce fait, il est fort probable que les effets des feux de forêt (sur les personnes et les entreprises) se fassent sentir sur ces données.

Selon les dernières données de l'Enquête sur la population active, Montréal a enregistré 1 170 400 emplois en juin. Cette progression (+ 12 800) représente une importante augmentation par rapport au mois précédent et défie les arguments d'un ralentissement économique imminent. Notons également que le taux d'emploi de la région se situe à son plus haut niveau (64,9 %).

Au mois de juin, le taux de chômage de la région a atteint un nouveau creux historique de 5,1 %, ce qui représente une diminution de 0,2 point de pourcentage comparativement au mois dernier. Le nombre de chômeurs, c'est-à-dire les personnes sans emploi qui en ont activement cherché un au cours du mois de juin, a enregistré une nouvelle baisse pour atteindre 63 100.

Pour un douzième mois consécutif, le nombre d'emplois a augmenté dans la région métropolitaine de recensement

(RMR) de Montréal. On dénombre 2 436 000 personnes en emploi en juin, soit 7 200 de plus qu'en mai. Quant au taux de chômage, il est resté stable par rapport au mois précédent, conservant le niveau du creux historique de 4,4 %.

L'emploi au Québec a peu varié (+ 1 300) par rapport au mois précédent. On comptait 4 503 300 personnes en emploi au mois de juin. Le taux de chômage a atteint 4,2 %, soit une légère augmentation de 0,1 point de pourcentage. Malgré cette faible augmentation, il demeure près de son creux historique de 4,0 % atteint en février.

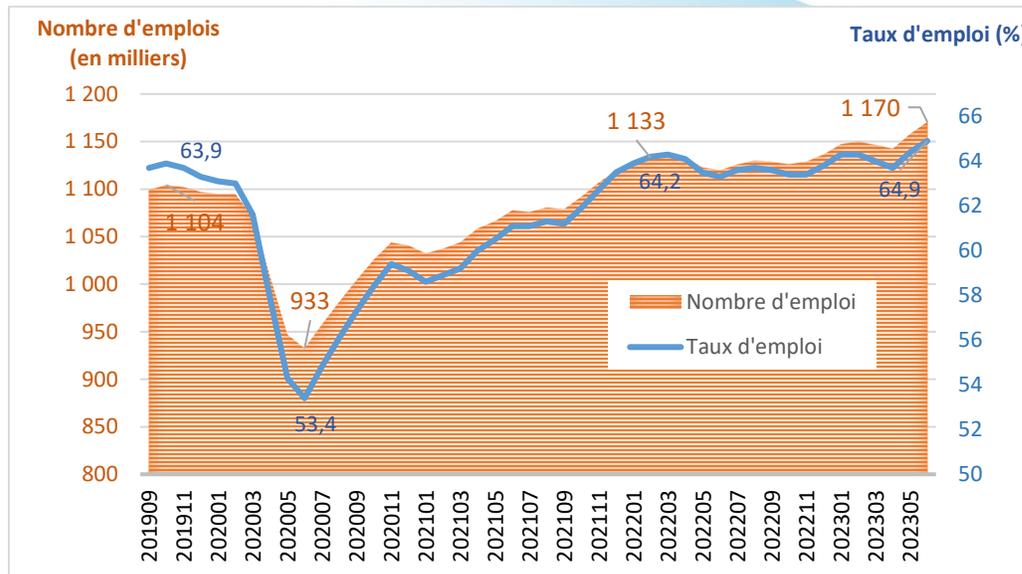
Les données du mois de juin démontrent une fois de plus la résilience du marché du travail.

**Tableau 3 :** Évolution mensuelle des principaux indicateurs du marché du travail – Montréal, RMR de Montréal et ensemble du Québec

	Personnes en emploi			Taux de chômage	
	Juin 2023	Mai 2023	Variation	Juin 2023	Mai 2023
Montréal	1 170 400	1 157 600	12 800	5,1 %	5,3 %
RMR de Montréal	2 436 000	2 428 800	7 200	4,4 %	4,4 %
Ensemble du Québec	4 503 300	4 502 000	1 300	4,2 %	4,1 %

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

**Graphique 6 : Nombre de personnes en emploi et taux d'emploi à Montréal**



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active

## PRINCIPAUX PROJETS D'INVESTISSEMENT

- NanoXplore inc., spécialisée dans la production de graphène (nanomatériau léger résistant et meilleur conducteur thermique et électrique) vient de démarrer les travaux de construction d'une usine pilote de production de batteries lithium-ion « Volta-Explore » à Dollard-des-Ormeaux.
- Beyond Capture Studios, chef de file mondial dans le domaine de la capture de mouvements et de jeux, inaugure un nouveau studio de 3 700 mètres carrés dans le sud-ouest de Montréal. L'espace offre une variété de nouveaux services et d'outils de capture de jeux destinés à l'industrie du jeu vidéo et du divertissement.
- Le gouvernement du Canada octroie plus de 124 millions \$ à l'Université de Montréal pour l'initiative IAR3, qui vise la mise en place de nouvelles stratégies relatives à la conception et à l'adoption responsables de l'IA.
- La Brasserie Labatt Limitée envisage de commencer les travaux d'ajout de trois nouveaux cubes de fermentation à son usine de LaSalle vers la fin de l'été 2023. Ce projet nécessitera des investissements d'environ 3 millions \$.
- L'organisme culturel montréalais MR-63 a reçu 6,5 millions \$ du gouvernement du Canada pour la construction d'un nouveau bâtiment carboneutre dans le quartier Griffintown. Cet investissement permettra à l'organisme de construire un centre de diffusion culturelle permanent en réutilisant huit anciens wagons du métro de Montréal.
- Groupe Mach et Construgep viennent de commencer les travaux du projet « Città - Phase 3 » pour la construction d'un édifice de huit étages abritant 162 logements à Saint-Léonard.
- Mission Old Brewery inc. prévoit de débiter au cours des prochaines semaines les travaux d'implantation de logements de transition pour les personnes en situation d'itinérance « Place Tenaquip » à Lachine.
- Village Urbain devrait démarrer, au cours de l'automne 2023, les travaux pour le projet de construction d'un complexe communautaire de 58 logements « village urbain » pour des familles et des jeunes retraités à Lachine. Les investissements nécessaires sont évalués à environ 28 millions \$.
- Devimco Immobilier inc., Fonds Immobilier de Solidarité (FTQ) et Fiera Immobilier ont lancé les travaux de construction de la phase 2 du projet « Auguste et Louis ». Évaluée à 111 millions \$, cette phase comprend la construction de 253 logements répartis sur 21 étages. Le projet est situé dans le quartier des Lumières à Montréal, sur le site de l'ancienne Maison de Radio-Canada.
- Le Groupe HD Immobilier et Omnia Technologies inc. prévoient débiter les travaux de construction d'un immeuble de 6 étages abritant 68 appartements près de la station de métro Papineau dans les semaines à venir.

## PRINCIPAUX AVIS DE LICENCIEMENT

- JCMO Studios – Ludia (développeur de jeux vidéo) : 65 postes en juin 2023.
- Les Matelas SSH Canada: 81 postes en juin 2023.
- Shopify Québec inc. : 71 postes en mai 2023.
- Medtronic CryoCath LP (fabricant et distributeur de matériel médical) : 113 postes en avril 2023.
- Covalent Média inc. (développeur de logiciels) : 25 postes en juin 2023.

**Direction régionale de Services Québec de Montréal – Partenariat et services aux entreprises**

Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail

**Analyse et rédaction**

Cormier, Lisa

Maman, Hamissou

**Révision**

Direction générale des communications

**Contribution**

Ruiz Diaz, Evangelina

**Coordination**

Chaara, Houda

**Direction**

Nami Nana, Florent Parfait

