

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MONTRÉAL



imt
Information sur le
marché du travail



Février
2025

Données
mensuelles

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Contenu du bulletin

- Faits saillants du mois de février 2025
- Données de l'Enquête sur la population active
- Automatisation et IA : quels effets sur la population active de Montréal?
- Principaux projets d'investissement
- Principaux avis de licenciement
- Activité
- Événements

Faits saillants du mois de janvier 2025

**Nombre de
personnes en emploi**

1 141 500

Taux de chômage

8,4 %



+ 6 200
personnes

Variation mensuelle

de décembre 2024 à janvier 2025



-0,3 point de
pourcentage

DONNÉES DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE (EPA)

Note : Le 24 janvier 2025, Statistique Canada a procédé à une révision des données mensuelles et annuelles de l'Enquête sur la population active (EPA) pour tenir compte, entre autres, des estimations de population provenant du Recensement de la population de 2021¹. Les données présentées dans ce document tiennent compte de cette révision.

Tendances du marché du travail en janvier

- À **Montréal**, le nombre de personnes en emploi a augmenté de 6 200, atteignant un total de 1 141 500. Cette tendance se poursuit depuis avril dernier. L'emploi à temps partiel a progressé de 5 700, tandis que l'emploi à temps plein est resté relativement stable.
Le taux de chômage a diminué de 0,3 point de pourcentage (p.p.), se chiffrant désormais à 8,4 %.
- Dans la **RMR** (région métropolitaine de recensement) **de Montréal**, une augmentation de 8 300 personnes a été observée en janvier.
Le taux de chômage a connu une légère baisse (- 0,1 p.p.) pour s'établir à 6,5 %.
- À l'échelle du **Québec**, l'emploi a progressé de 16 500. Cette hausse a concerné principalement l'emploi à temps partiel (+ 15 200).
Comparativement au mois dernier, le taux de chômage a reculé de 0,2 p. p. et s'est établi à 5,6 %.

Tableau 1 : Évolution mensuelle des principaux indicateurs du marché du travail pour Montréal, la RMR de Montréal et l'ensemble du Québec

	Personnes en emploi			Taux de chômage	
	Janvier 2025	Décembre 2024	Variation (en milliers)	Janvier 2025	Décembre 2024
Montréal	1 141 500	1 135 300	6 200	8,4 %	8,7 %
RMR de Montréal	2 404 000	2 395 700	8 300	6,5 %	6,6 %
Ensemble du Québec	4 621 000	4 604 500	16 500	5,6 %	5,8 %

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

1. Pour plus de détails sur la révision, vous pouvez consulter le document disponible sur le site de Statistique Canada : « [Révisions apportées à l'Enquête sur la population active \(EPA\) en 2025](#) ».

AUTOMATISATION ET IA : QUELS EFFETS SUR LA POPULATION ACTIVE DE MONTRÉAL ?

Les transformations du marché du travail continuent d'évoluer, en particulier avec l'automatisation et l'intelligence artificielle (IA). De nombreuses études examinent les répercussions de ces changements sur l'avenir de l'emploi. Il est généralement admis que l'automatisation touche principalement les emplois peu qualifiés, tandis que l'IA a une incidence plus significative sur les emplois hautement qualifiés, souvent en complémentarité avec les compétences humaines.

Ce qui suit examine la vulnérabilité de la population active de Montréal face à l'automatisation et à l'IA. Un rapport de l'Institut du Québec² (IDQ) de janvier 2025 a identifié les professions susceptibles d'être affectées par l'automatisation dans l'ensemble du Québec. Dans ce rapport, l'automatisation englobe à la fois la robotisation et l'automatisation par les applications d'IA, une définition qui a été adoptée pour cette analyse. De plus, l'approche méthodologique utilisée dans le rapport de l'IDQ pour identifier les professions à risque dans l'ensemble du Québec a été appliquée ici au contexte de Montréal.

L'IDQ identifie 96 professions comme étant vulnérables à l'automatisation et à l'IA. Les auteurs du rapport ont d'abord ciblé les professions susceptibles d'être automatisées à plus de 70 % dans un avenir prévisible, selon la méthodologie proposée par Frey et Osborne. Parmi ces professions, ils ont extrait celles pour lesquelles six mois de formation ne suffiraient pas pour effectuer une « transition acceptable » vers une nouvelle profession, selon les standards établis par l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE). Plus spécifiquement, une transition de carrière provoquée par l'automatisation est jugée « acceptable » par l'OCDE lorsqu'elle :

- nécessite tout au plus, six mois de formation avant de pouvoir occuper un poste qui n'est pas à haut risque d'automatisation;
- implique une augmentation modeste des compétences en littératie et en numératie;
- présente des similarités dans les compétences exigées;
- partage au moins un domaine d'étude en commun avec l'emploi actuel;
- entraîne une réduction de salaire inférieure à 10 %;
- limite la surqualification en matière de compétences en littératie et en numératie.

2. [Institut du Québec, 2025, Répercussions de l'automatisation et de l'IA sur la main-d'œuvre au Québec : Quels sont les travailleurs et travailleuses les plus vulnérables?](#)

Étant donné que les critères ci-dessus s'appliquent de la même façon à Montréal que dans l'ensemble du Québec, la liste des [96 professions](#) utilisée dans le rapport de l'IDQ est donc la même que celle utilisée dans ce qui suit.

Les informations présentées ci-dessous portent sur les personnes actives dans les différentes professions, c'est-à-dire les personnes en emploi et les chômeurs expérimentés. Les données proviennent du recensement de 2021. Globalement, les tendances à Montréal sont similaires à celles de l'ensemble du Québec.

Part de la main-d'œuvre montréalaise vulnérable à l'automatisation

À Montréal, 16 % de la population active est vulnérable à l'automatisation. Cette proportion est de 19 % dans l'ensemble du Québec. Ainsi, la main-d'œuvre vulnérable est moins représentée à Montréal que dans l'ensemble du Québec.

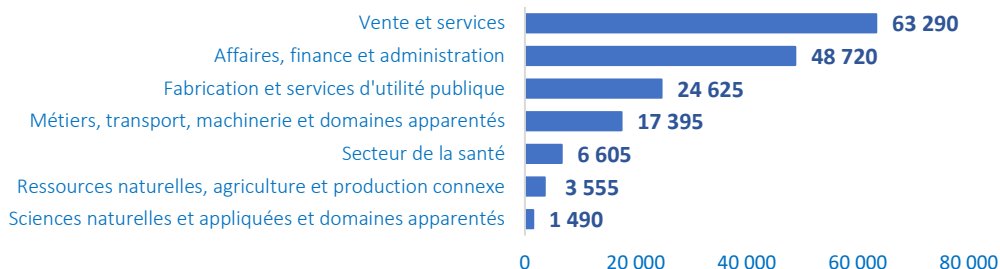
De plus, on dénombre environ 167 600 personnes à Montréal faisant partie de la population vulnérable à l'automatisation contre 811 100 dans l'ensemble du Québec, ce qui représente 20 % de la population vulnérable du Québec. Cette proportion est inférieure au poids de Montréal dans la population active de l'ensemble du Québec (24 %).

Plus des deux tiers de la population vulnérable de Montréal travaillent dans la catégorie professionnelle Vente et services et dans la catégorie Affaires, finance et administration.

Parmi la population active vulnérable à Montréal, 68 % (59 % dans l'ensemble du Québec) possède un emploi dans la catégorie Vente et services et dans la catégorie Affaires, finance et administration. Ces catégories professionnelles représentent 46 % de la main-d'œuvre active à Montréal (43 % dans l'ensemble du Québec). En ajoutant la catégorie Fabrication et services d'utilité publique aux deux catégories précédentes, la part de la population active vulnérable monte à 82 % à Montréal (ces trois catégories représentent 50 % de la main-d'œuvre active totale à Montréal).

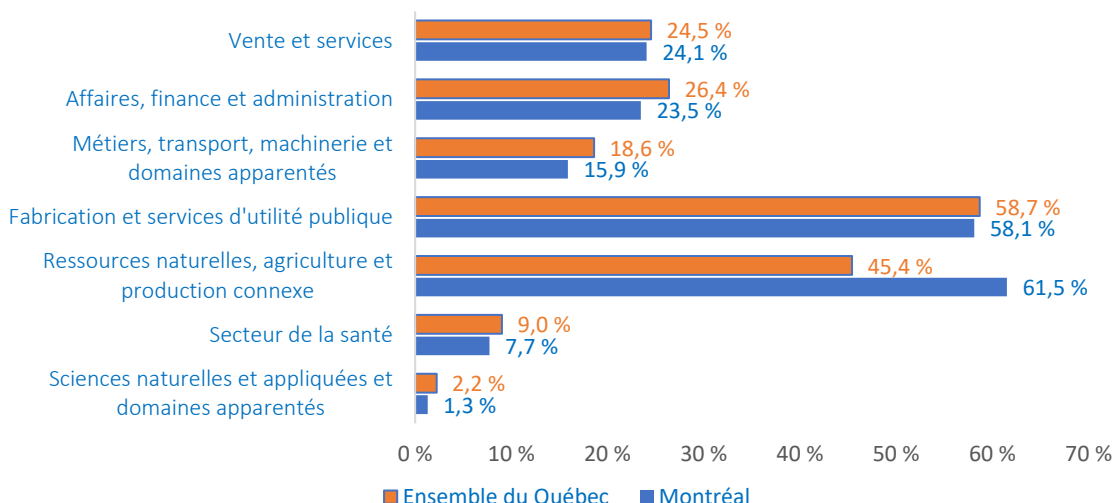
Le graphique 1 ci-dessous représente le nombre de personnes actives dans les professions vulnérables face à l'automatisation par catégorie professionnelle à Montréal. À l'instar de l'ensemble du Québec, la catégorie Vente et services à Montréal compte le plus grand nombre de personnes actives vulnérables. La catégorie Affaires, finance et administration arrive au deuxième rang.

Graphique 1 : Population active vulnérable par grande catégorie professionnelle à Montréal



Concernant le poids de la population active vulnérable dans les différentes catégories professionnelles, les proportions à Montréal sont globalement similaires à celles de l'ensemble du Québec, comme le montre le graphique 2. Toutefois, un écart important est observé dans la catégorie Ressources, agriculture et production, avec une proportion de 61,5 % à Montréal contre 45,4 % dans l'ensemble du Québec.

Graphique 2 : Part de la population active vulnérable par grande catégorie professionnelle



Source : Statistique Canada, Recensement de 2021.

Situation des femmes

D'après les données du recensement de 2021, les femmes représentent 48 % de la population active, mais elles occupent 53 % des emplois vulnérables face à l'automatisation, une proportion similaire à celle de l'ensemble du Québec (52 %).

Les femmes sont particulièrement surreprésentées dans la population active vulnérable de la catégorie Affaires, finance et administration (+13 % par rapport à la proportion des femmes actives dans cette catégorie) ainsi que dans la catégorie Vente et services (+8 %).

En revanche, elles sont nettement sous-représentées dans la catégorie Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (-14 % par rapport à la proportion des femmes actives).

Situation des jeunes

D'après les données du recensement de 2021, les jeunes âgés de 15 à 24 ans représentent 12 % de la population active, mais constituent 24 % de la population active vulnérable face à l'automatisation. Ces proportions sont similaires à celles de l'ensemble du Québec (13 % et 24 % respectivement).

Les jeunes sont particulièrement surreprésentés dans la population active vulnérable de la catégorie Vente et services (+18 % par rapport à la proportion de jeunes dans la population active de la catégorie). Dans la catégorie Secteur de la santé, cet écart est de +13 %.

Conclusion

Les transformations du marché du travail, impulsées par l'automatisation et l'intelligence artificielle, continuent de remodeler les perspectives d'emploi à Montréal. Certaines catégories professionnelles sont plus vulnérables face à ces évolutions technologiques. Bien que 16 % de la population active montréalaise soit considérée comme étant à risque, cette proportion reste inférieure à celle observée dans l'ensemble du Québec. De plus, les femmes et les jeunes sont particulièrement représentés parmi les travailleurs vulnérables. Il est possible que d'autres groupes spécifiques de la population active soient également plus affectés. Cela souligne l'importance de maintenir une vigie et de mettre en place des initiatives pour soutenir ces groupes.

PRINCIPAUX PROJETS D'INVESTISSEMENT³

- District Atwater inc. vient de démarrer les travaux pour le projet de construction d'un vaste complexe résidentiel totalisant 500 logements « Quartier Atwater – Habitations Locatives », à Verdun. Le projet nécessitera des investissements d'environ 100 millions \$.
- La Société de transport de Montréal a investi 92 millions \$ pour installer des ascenseurs universellement accessibles dans les stations Outremont et Place-Saint-Henri.
- La Ville de Montréal injecte 25 millions \$ pour réaménager le site de la marina afin d'en faire un parc riverain, dans l'arrondissement de Lachine.
- La Ville de Montréal entamera au printemps la restructuration de la rue Notre-Dame Est dans le quartier du Vieux Pointe-aux-Trembles. Les travaux doivent débuter au printemps.
- CAE, entreprise spécialisée en aviation, inaugure un centre de formation des contrôleurs aériens à Montréal. L'objectif est d'augmenter le nombre de diplômés et d'accueillir 478 étudiantes et étudiants en circulation aérienne d'ici 2028, en s'appuyant sur les cours de Nav Canada.
- La Petite Maison sur Laprairie prévoit démarrer, au cours des prochains mois, les travaux de construction d'un pôle communautaire mixte incluant 52 logements et locaux commerciaux, dans le secteur Pointe-Saint-Charles. Le projet nécessitera un investissement d'environ 5,1 millions \$. Les travaux devraient se terminer en 2026.

PRINCIPAUX AVIS DE LICENCIEMENT⁴

- 8406987 Canada inc./Opti-Prime (messageries et services de messagers) : 111 postes en janvier.
- HW Express inc. (messageries et services de messagers) : 197 postes en février.
- Amazon Canada Fulfillment Services ULC (détaillant de marchandises diverses) : 225 postes en février.
- 9120-4677 Québec inc./MSN Transport (messageries et services de messagers) : 117 postes en février.
- ML II Transport inc. (messageries et services de messagers) : 130 postes en février.
- AMD Medicom inc. (activités diverses de fabrication) : 54 postes en janvier.
- Keywords Studios Qc-Jeux inc. (divertissement, loisirs, jeux de hasard et loteries) : 99 postes en janvier.
- CNC Express inc. (messageries et services de messagers) : 99 postes en février.
- VotreColis inc. (messageries et services de messagers) : 81 postes en février.
- CNKT Logistiques inc. (messageries et services de messagers) : 171 postes en février.
- Distribution FLXP NK inc. (messageries et services de messagers) : 162 postes en février.

3. Source : Indicateur des projets au Québec, mars 2024.

4. Source : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

- Groupe Eastview Logistiques Ltée (messageries et services de messagers) : 125 postes en février.
- Leonard Logistiques inc. (messageries et services de messagers) : 76 postes en février.
- Transport ASW inc. (messageries et services de messagers) : 108 postes en février.

ACTIVITÉ



Le gouvernement du Québec lance officiellement l'appel de candidatures des prix Pour un Québec sans racisme 2025!

L'initiative vise à reconnaître l'engagement remarquable d'une personne, d'une organisation publique, d'une entreprise et d'un organisme qui se sont illustrés dans leur milieu par des actions exemplaires qui contribuent à lutter contre le racisme et à déconstruire certains préjugés.

Chaque geste compte pour bâtir une société meilleure et exempte de racisme : faites connaître vos initiatives!

Consultez la page Web des prix pour accéder aux formulaires et obtenir plus de détails :

ÉVÉNEMENTS

17 mars
09 : 00

[Salon de l'emploi et de l'intégration des personnes demandant l'asile](#)

Le salon a pour principaux objectifs de répondre aux besoins des employeurs en matière de main-d'œuvre et de réduire les barrières à l'emploi de la clientèle cible.

[Pour en savoir plus](#)



18 mars
08 : 30

[Forum RH PME](#)

Le forum permet de découvrir les technologies et pratiques innovantes en gestion de ressources humaines.

[Pour en savoir plus](#)



21 mars
08 : 00

[Forum stratégique ConVertgence](#)

La Chambre de commerce du Montréal métropolitain organise une journée qui s'articule autour de la transition verte. Elle inclut des conférences, des panels et de séances d'expertise et bien plus.

[Pour en savoir plus](#)



PRODUCTION

Direction générale de Services Québec de Montréal

Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail

