

# BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

*ABITIBI-TÉMISCAMINGUE*



**imt**  
Information sur le  
marché du travail



Août  
2025

Données  
mensuelles

## Indicateurs du marché du travail pour le mois d'août 2025<sup>1</sup>

### Région de l'Abitibi-Témiscamingue : caractéristiques de la population active

|                        | Août 2025   | Variation en volume depuis |             | Variation en % depuis |             |
|------------------------|-------------|----------------------------|-------------|-----------------------|-------------|
|                        |             | Juillet 2025               | Août 2024   | Juillet 2025          | Août 2024   |
| Population active      | 73,9        | 1,8                        | -3,7        | 2,5                   | -4,8        |
| <b>Emploi</b>          | <b>70,6</b> | <b>1,3</b>                 | <b>-4,3</b> | <b>1,9</b>            | <b>-5,7</b> |
| Emploi à temps plein   | 58,0        | 1,0                        | -5,3        | 1,8                   | -8,4        |
| Emploi à temps partiel | 12,6        | 0,3                        | 1,0         | 2,4                   | 8,6         |
| Chômage                | 3,3         | 0,5                        | 0,6         | 17,9                  | 22,2        |
| <b>Taux de chômage</b> | <b>4,4</b>  | <b>0,5</b>                 | <b>0,9</b>  | ...                   | ...         |
| Taux d'activité        | 60,8        | 1,4                        | -3,3        | ...                   | ...         |
| Taux d'emploi          | 58,1        | 1,0                        | -3,8        | ...                   | ...         |

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

\* «-» Confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique.

### Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

|                        | Août 2025      | Variation en volume depuis |              | Variation en % depuis |            |
|------------------------|----------------|----------------------------|--------------|-----------------------|------------|
|                        |                | Juillet 2025               | Août 2024    | Juillet 2025          | Août 2024  |
| Population active      | 4 936,7        | 7,9                        | 121,2        | 0,2                   | 2,5        |
| <b>Emploi</b>          | <b>4 644,5</b> | <b>5,3</b>                 | <b>100,8</b> | <b>0,1</b>            | <b>2,2</b> |
| Emploi à temps plein   | 3 782,2        | -10,1                      | 87,0         | -0,3                  | 2,4        |
| Emploi à temps partiel | 862,3          | 15,4                       | 13,8         | 1,8                   | 1,6        |
| Chômage                | 292,2          | 2,6                        | 20,4         | 0,9                   | 7,5        |
| <b>Taux de chômage</b> | <b>5,9</b>     | <b>0,0</b>                 | <b>0,3</b>   | ...                   | ...        |
| Taux d'activité        | 65,0           | 0,0                        | 0,3          | ...                   | ...        |
| Taux d'emploi          | 61,2           | 0,0                        | 0,2          | ...                   | ...        |

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

<sup>1</sup> Les données correspondent à une adaptation de celles de Statistique Canada obtenues dans le cadre de l'enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter la [section emploi du site Québec.ca](#).

**Métiers pour lesquels il y a le plus de postes proposés en août 2025 sur Québec  
Emploi en Abitibi-Témiscamingue**

| Sommaire région 08 – Abitibi-Témiscamingue |                                                                           |    |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----|
| 75212                                      | Manœuvres à l'entretien des travaux publics                               | 18 |
| 13100                                      | Agents/agentes d'administration                                           | 8  |
| 65310                                      | Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers | 8  |
| 14101                                      | Réceptionnistes                                                           | 7  |
| 42201                                      | Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires         | 7  |
| 85100                                      | Manœuvres aux soins du bétail                                             | 6  |
| 70012                                      | Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles    | 5  |
| 42101                                      | Pompiers/pompières                                                        | 5  |
| 63100                                      | Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurance                       | 4  |
| 75110                                      | Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction                 | 4  |

Source : Québec Emploi. Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale



**Postes proposés selon la formation, les études, l'expérience et les responsabilités  
requis (FÉER) en août 2025 sur Québec Emploi en Abitibi-Témiscamingue**

| <b>FEER 0 – Professions en gestion</b>                                                                                                                                                              |                                                                                                                   |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 70012                                                                                                                                                                                               | Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles                                            | 5  |
| 10019                                                                                                                                                                                               | Directeurs/directrices d'autres services administratifs                                                           | 2  |
| <b>FEER 1 – Une formation universitaire caractérise habituellement les professions</b>                                                                                                              |                                                                                                                   |    |
| 11102                                                                                                                                                                                               | Conseillers financiers/conseillères financières                                                                   | 4  |
| 41321                                                                                                                                                                                               | Conseillers/conseillères en développement de carrière et conseillers/conseillères en orientation (sauf éducation) | 3  |
| <b>FEER 2 – Un diplôme d'études collégiales, un programme d'apprentissage de deux ans ou plus, ou des responsabilités de supervision caractérisent habituellement les professions</b>               |                                                                                                                   |    |
| 42201                                                                                                                                                                                               | Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires                                                 | 7  |
| 42101                                                                                                                                                                                               | Pompiers/pompières                                                                                                | 5  |
| <b>FEER 3 – Un diplôme d'études collégiales, un programme d'apprentissage de deux ans ou moins, ou plus de six mois de formation en cours d'emploi caractérisent habituellement les professions</b> |                                                                                                                   |    |
| 13100                                                                                                                                                                                               | Agents/agentes d'administration                                                                                   | 8  |
| 63100                                                                                                                                                                                               | Agents/agentes et courtiers/courtiers d'assurance                                                                 | 4  |
| <b>FEER 4 – Un diplôme d'études secondaires ou plusieurs semaines de formation en cours d'emploi caractérisent habituellement les professions</b>                                                   |                                                                                                                   |    |
| 14101                                                                                                                                                                                               | Réceptionnistes                                                                                                   | 7  |
| 64409                                                                                                                                                                                               | Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle                        | 4  |
| <b>FEER 5 – Une formation en cours d'emploi et aucune exigence scolaire particulière caractérisent habituellement les professions</b>                                                               |                                                                                                                   |    |
| 75212                                                                                                                                                                                               | Manœuvres à l'entretien des travaux publics                                                                       | 18 |
| 65310                                                                                                                                                                                               | Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers                                         | 8  |

Source : Québec Emploi. Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

## Définitions

### Enquête sur la population active

Enquête effectuée auprès d'un échantillon de 56 000 ménages canadiens (dont environ 10 000 au Québec). L'enquête est menée tous les mois par Statistique Canada. Différents éléments sont évalués dans cette enquête, dont le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires (selon le lieu de résidence des personnes et non selon leur lieu de travail). Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'Enquête sur la population active.

---

### Population de 15 ans et plus

Ensemble des personnes âgées de 15 ans et plus qui résident au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'établissements<sup>2</sup> et des membres des forces armées.

---

### Population active

Ensemble des personnes parmi la population de 15 ans et plus, qui travaillent ou sont au chômage.

---

### Personnes en emploi

Nombre de personnes qui habitent une région et qui occupent un emploi. Cet emploi peut être occupé dans une autre région. Ces personnes correspondent à la définition de « personne occupée » utilisée par Statistique Canada dans l'Enquête sur la population active. Par ailleurs :

- l'emploi à **temps plein** représente les personnes qui, en ce qui concerne leur emploi principal ou leur unique emploi, travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine;
  - l'emploi à **temps partiel** représente les personnes qui, en ce qui concerne leur emploi principal ou leur unique emploi, travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine.
- 

---

2. Personnes résidant dans un établissement tel qu'un hôpital, une maison de repos ou une prison et qui ne font pas partie du personnel ou de la famille d'un membre du personnel.

---

### Chômeur, chômeuse

Personne sans emploi qui cherche activement du travail.

---

### Taux de chômage

Pourcentage de chômeuses et de chômeurs dans la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

---

### Taux d'activité

Pourcentage de personnes faisant partie de la population active dans la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

---

### Taux d'emploi

Pourcentage de personnes en emploi dans la population de 15 ans et plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

---

**Vous pouvez retrouver tous les bulletins sur le marché du travail de Abitibi-Témiscamingue ici :**

<https://www.quebec.ca/gouvernement/ministere/emploi-solidarite-sociale/publications/marche-travail-abitibi-temiscamingue>

## Liste des bureaux de Services Québec en Abitibi-Témiscamingue

### La Sarre

655, 2<sup>e</sup> Rue Est

La Sarre (Québec) J9Z 2Y9

☎ Téléphone : 819 339-7901

☎ Téléphone : 1 844 358-1959 (sans frais)

📠 Télécopieur : 819 339-7911

### Val-d'Or

186, avenue Perrault

Val-d'Or (Québec) J9P 2H5

☎ Téléphone : 819 354-4842

☎ Téléphone : 1 877 229-0538 (sans frais)

📠 Télécopieur : 819 354-4105

### Ville-Marie

1B, rue Notre-Dame Nord

Ville-Marie (Québec) J9V 1W5

☎ Téléphone : 819 629-6213

☎ Téléphone : 1 800 463-3931 (sans frais)

📠 Télécopieur : 819 629-6365

### Senneterre

481, 7<sup>e</sup> Avenue

Senneterre (Québec) J0Y 2M0

☎ Téléphone : 819 737-2258

☎ Téléphone : 1 800 363-2258 (sans frais)

📠 Télécopieur : 819 737-8131

### Rouyn-Noranda

189, rue Murdoch, 1<sup>er</sup> étage

Rouyn-Noranda (Québec) J9X 1E3

☎ Téléphone : 819 763-3583

☎ Téléphone : 1 800 263-9583 (sans frais)

📠 Télécopieur : 819 763-3591

### Amos

262, 1<sup>ère</sup> Avenue Est

Amos (Québec) J9T 1H3

☎ Téléphone : 819 444-5287

☎ Téléphone : 1 800 567-6507 (sans frais)

📠 Télécopieur : 819 444-5792

## Publication

### Direction générale de Services Québec de l'Abitibi-Témiscamingue

180, boulevard Rideau, RC01

Rouyn-Noranda (Québec) J9X 1N9

☎ Téléphone : 819 763-3226

📠 Télécopieur : 819 763-3738

## Rédaction

Daniel Poliquin, analyste du marché du travail

## Communication

Mélanie Thériault, responsable des communications : [melanie.theriault@servicesquebec.gouv.qc.ca](mailto:melanie.theriault@servicesquebec.gouv.qc.ca)

## Conception et développement informatique

### Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets

Lamara Yadel, analyste en informatique

