

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

ABITIBI-TÉMISCAMINGUE



imt
Information sur le
marché du travail



Février
2026

Données
mensuelles

Indicateurs du marché du travail pour le mois de février 2026¹

Région de l'Abitibi-Témiscamingue : caractéristiques de la population active

	Février 2026	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Janvier 2026	Février 2025	Janvier 2026	Février 2025
Population active	77,1	0,2	0,6	0,3	0,8
Emploi	74,6	0,1	1,0	0,1	1,4
Emploi à temps plein	63,4	0,2	3,3	0,3	5,5
Emploi à temps partiel	11,2	0,0	-2,3	0,0	-17,0
Chômage	2,5	0,0	-0,4	0,0	-13,8
Taux de chômage	3,2	0,0	-0,6
Taux d'activité	63,4	0,2	0,3
Taux d'emploi	61,3	0,1	0,6

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

* «-» Confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Février 2026	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Janvier 2026	Février 2025	Janvier 2026	Février 2025
Population active	4 916,9	-0,8	16,9	0,0	0,3
Emploi	4 649,3	-13,2	18,1	-0,3	0,4
Emploi à temps plein	3 750,0	-6,1	-38,7	-0,2	-1,0
Emploi à temps partiel	899,3	-7,0	56,8	-0,8	6,7
Chômage	267,5	12,3	-1,3	4,8	-0,5
Taux de chômage	5,4	0,2	-0,1
Taux d'activité	64,7	0,0	-0,3
Taux d'emploi	61,2	-0,2	-0,3

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

¹ Les données correspondent à une adaptation de celles de Statistique Canada obtenues dans le cadre de l'enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter la [section emploi du site Québec.ca](#).

Métiers pour lesquels il y a le plus de postes proposés en février 2026 sur Québec Emploi en Abitibi-Témiscamingue

Sommaire région 08 – Abitibi-Témiscamingue		
65109	Autre personnel assimilé des ventes	260
75212	Manœuvres à l'entretien des travaux publics	15
85100	Manœuvres aux soins du bétail	15
65310	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	9
65201	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	9
13110	Adjoint administratifs/adjointes administratives	8
73300	Conducteurs/conductrices de camions de transport	8
85121	Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	8
31301	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	6
70012	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	5

Source : Québec Emploi. Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Postes proposés selon la formation, les études, l'expérience et les responsabilités requises niveau 0 et 1 (FÉER 0 et 1) en février 2026 sur Québec Emploi en Abitibi-Témiscamingue

FEER 0 – Professions en gestion		
70012	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	5
00013	Cadres supérieurs/cadres supérieures - santé, enseignement, services sociaux et communautaires et associations mutuelles	2
60020	Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros	2
40020	Administrateurs/administratrices - enseignement postsecondaire et formation professionnelle	1
FEER 1 – Une formation universitaire caractérise habituellement les professions		
31301	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	6
21230	Développeurs/développeuses et programmeurs/programmeuses de systèmes informatiques	3
41210	Enseignants/enseignantes au niveau collégial et autres instructeurs/instructrices en formation professionnelle	3
41200	Professeurs/professeuses et chargés/chargées de cours au niveau universitaire	2

Source : Québec Emploi. Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Voir la prochaine page pour les FÉER 2,3,4 et 5 →

Suite des postes proposés selon la formation, les études, l'expérience et les responsabilités requises niveau 2, 3, 4 et 5 (FÉER 2, 3, 4 et 5) en février 2026 sur Québec Emploi en Abitibi-Témiscamingue

FEER 2 – Un diplôme d'études collégiales, un programme d'apprentissage de deux ans ou plus, ou des responsabilités de supervision caractérisent habituellement les professions		
72106	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	4
42201	Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	4
72401	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	3
62101	Acheteurs/acheteuses des commerces de détail et de gros	2
FEER 3 – Un diplôme d'études collégiales, un programme d'apprentissage de deux ans ou moins, ou plus de six mois de formation en cours d'emploi caractérisent habituellement les professions		
13110	Adjoints administratifs/adjointes administratives	8
73300	Conducteurs/conductrices de camions de transport	8
13100	Agents/agentes d'administration	4
33102	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	2
FEER 4 – Un diplôme d'études secondaires ou plusieurs semaines de formation en cours d'emploi caractérisent habituellement les professions		
84100	Travailleurs/travailleuses d'entretien et de soutien des mines souterraines	4
64100	Vendeurs/vendeuses et décorateur-étalagistes/décoratrices-étalagistes en commerce de détail	4
64409	Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	3
94120	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	3
FEER 5 – Une formation en cours d'emploi et aucune exigence scolaire particulière caractérisent habituellement les professions		
65109	Autre personnel assimilé des ventes	260
75212	Manœuvres à l'entretien des travaux publics	15
85100	Manœuvres aux soins du bétail	15
65310	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	9

Source : Québec Emploi. Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale



Définitions

Enquête sur la population active

Enquête effectuée auprès d'un échantillon de 56 000 ménages canadiens (dont environ 10 000 au Québec). L'enquête est menée tous les mois par Statistique Canada. Différents éléments sont évalués dans cette enquête, dont le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires (selon le lieu de résidence des personnes et non selon leur lieu de travail). Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'Enquête sur la population active.

Population de 15 ans et plus

Ensemble des personnes âgées de 15 ans et plus qui résident au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'établissements² et des membres des forces armées.

Population active

Ensemble des personnes parmi la population de 15 ans et plus, qui travaillent ou sont au chômage.

Personnes en emploi

Nombre de personnes qui habitent une région et qui occupent un emploi. Cet emploi peut être occupé dans une autre région. Ces personnes correspondent à la définition de « personne occupée » utilisée par Statistique Canada dans l'Enquête sur la population active. Par ailleurs :

- l'emploi à **temps plein** représente les personnes qui, en ce qui concerne leur emploi principal ou leur unique emploi, travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine;
 - l'emploi à **temps partiel** représente les personnes qui, en ce qui concerne leur emploi principal ou leur unique emploi, travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine.
-

2. Personnes résidant dans un établissement tel qu'un hôpital, une maison de repos ou une prison et qui ne font pas partie du personnel ou de la famille d'un membre du personnel.

Chômeur, chômeuse

Personne sans emploi qui cherche activement du travail.

Taux de chômage

Pourcentage de chômeuses et de chômeurs dans la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'activité

Pourcentage de personnes faisant partie de la population active dans la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Taux d'emploi

Pourcentage de personnes en emploi dans la population de 15 ans et plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Vous pouvez retrouver tous les bulletins sur le marché du travail de Abitibi-Témiscamingue ici :

<https://www.quebec.ca/gouvernement/ministere/emploi-solidarite-sociale/publications/marche-travail-abitibi-temiscamingue>

Liste des bureaux de Services Québec en Abitibi-Témiscamingue

La Sarre

655, 2^e Rue Est
La Sarre (Québec) J9Z 2Y9
☎ Téléphone : 819 339-7901
☎ Téléphone : 1 844 358-1959 (sans frais)
📠 Télécopieur : 819 339-7911

Val-d'Or

186, avenue Perrault
Val-d'Or (Québec) J9P 2H5
☎ Téléphone : 819 354-4842
☎ Téléphone : 1 877 229-0538 (sans frais)
📠 Télécopieur : 819 354-4105

Ville-Marie

1B, rue Notre-Dame Nord
Ville-Marie (Québec) J9V 1W5
☎ Téléphone : 819 629-6213
☎ Téléphone : 1 800 463-3931 (sans frais)
📠 Télécopieur : 819 629-6365

Senneterre

481, 7^e Avenue
Senneterre (Québec) J0Y 2M0
☎ Téléphone : 819 737-2258
☎ Téléphone : 1 800 363-2258 (sans frais)
📠 Télécopieur : 819 737-8131

Rouyn-Noranda

189, rue Murdoch, 1^{er} étage
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 1E3
☎ Téléphone : 819 763-3583
☎ Téléphone : 1 800 263-9583 (sans frais)
📠 Télécopieur : 819 763-3591

Amos

262, 1^{ère} Avenue Est
Amos (Québec) J9T 1H3
☎ Téléphone : 819 444-5287
☎ Téléphone : 1 800 567-6507 (sans frais)
📠 Télécopieur : 819 444-5792

Publication

Direction générale de Services Québec de l'Abitibi-Témiscamingue

180, boulevard Rideau, RC01
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 1N9

☎ Téléphone : 819 763-3226
📠 Télécopieur : 819 763-3738

Rédaction

Daniel Poliquin, analyste du marché du travail

Communication

Mélanie Thériault, responsable des communications : melanie.theriault@servicesquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

