

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

ABITIBI-TÉMISCAMINGUE



imt
Information sur le
marché du travail



Mars
2026

Données
mensuelles

Indicateurs du marché du travail pour le mois de mars 2026¹

Région de l'Abitibi-Témiscamingue : caractéristiques de la population active

	Mars 2026	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Février 2026	Mars 2025	Février 2026	Mars 2025
Population active	77,4	0,3	3,3	0,4	4,5
Emploi	74,9	0,3	3,9	0,4	5,5
Emploi à temps plein	63,1	-0,3	5,7	-0,5	9,9
Emploi à temps partiel	11,8	0,6	-1,8	5,4	-13,2
Chômage	2,5	0,0	-0,6	0,0	-19,4
Taux de chômage	3,2	0,0	-1,0
Taux d'activité	63,7	0,3	2,6
Taux d'emploi	61,6	0,3	3,1

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

* «-» Confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Mars 2026	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Février 2026	Mars 2025	Février 2026	Mars 2025
Population active	4 903,6	-13,3	-3,3	-0,3	-0,1
Emploi	4 634,8	-14,5	1,3	-0,3	0,0
Emploi à temps plein	3 732,5	-17,5	-44,9	-0,5	-1,2
Emploi à temps partiel	902,3	3,0	46,3	0,3	5,4
Chômage	268,9	1,4	-4,6	0,5	-1,7
Taux de chômage	5,5	0,1	-0,1
Taux d'activité	64,6	-0,1	-0,4
Taux d'emploi	61,0	-0,2	-0,4

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

¹ Les données correspondent à une adaptation de celles de Statistique Canada obtenues dans le cadre de l'enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter la [section emploi du site Québec.ca](#).

Métiers pour lesquels il y a le plus de postes affichés en mars 2026 sur Québec Emploi en Abitibi-Témiscamingue

Sommaire région 08 – Abitibi-Témiscamingue		
65109	Autre personnel assimilé des ventes	90
75212	Manœuvres à l'entretien des travaux publics	54
44101	Aides de maintien à domicile, aides familiaux/familiales et personnel assimilé	14
42202	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aide-éducatrices de la petite enfance	13
72410	Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	11
65310	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	10
65100	Caissiers/caissières	9
63200	Cuisiniers/cuisinières	9
41210	Enseignants/enseignantes au niveau collégial et autres instructeurs/instructrices en formation professionnelle	9
85100	Manœuvres aux soins du bétail	9

Source : Québec Emploi. Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Postes affichés selon la formation, les études, l'expérience et les responsabilités requisés niveau 0 et 1 (FÉER 0 et 1) en mars 2026 sur Québec Emploi en Abitibi-Témiscamingue

FÉER 0 – Professions en gestion		
00011	Cadres supérieurs/cadres supérieures - administration publique	3
00013	Cadres supérieurs/cadres supérieures - santé, enseignement, services sociaux et communautaires et associations mutuelles	3
60030	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	3
60020	Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros	1
FÉER 1 – Une formation universitaire caractérise habituellement les professions		
41210	Enseignants/enseignantes au niveau collégial et autres instructeurs/instructrices en formation professionnelle	9
41200	Professeurs/professeures et chargés/chargées de cours au niveau universitaire	4
11100	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	4
31301	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	1

Source : Québec Emploi. Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Voir la prochaine page pour les FÉER 2,3,4 et 5 →

Suite des postes affichés selon la formation, les études, l'expérience et les responsabilités requises niveau 2, 3, 4 et 5 (FÉER 2, 3, 4 et 5) en mars 2026 sur Québec Emploi en Abitibi-Témiscamingue

FEER 2 – Un diplôme d'études collégiales, un programme d'apprentissage de deux ans ou plus, ou des responsabilités de supervision caractérisent habituellement les professions		
42202	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aide-éducatrices de la petite enfance	13
72410	Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	11
72400	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles	7
72401	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	5
FEER 3 – Un diplôme d'études collégiales, un programme d'apprentissage de deux ans ou moins, ou plus de six mois de formation en cours d'emploi caractérisent habituellement les professions		
63200	Cuisiniers/cuisinières	9
73300	Conducteurs/conductrices de camions de transport	8
13100	Agents/agentes d'administration	5
83100	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	5
FEER 4 – Un diplôme d'études secondaires ou plusieurs semaines de formation en cours d'emploi caractérisent habituellement les professions		
44101	Aides de maintien à domicile, aides familiaux/familiales et personnel assimilé	14
94123	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	4
64409	Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	3
14100	Employés/employées de bureau - soutien général	2
FEER 5 – Une formation en cours d'emploi et aucune exigence scolaire particulière caractérisent habituellement les professions		
65109	Autre personnel assimilé des ventes	90
75212	Manœuvres à l'entretien des travaux publics	54
65310	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	10
65100	Caissiers/caissières	9

Source : Québec Emploi. Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Définitions

Enquête sur la population active

Enquête effectuée auprès d'un échantillon de 56 000 ménages canadiens (dont environ 10 000 au Québec). L'enquête est menée tous les mois par Statistique Canada. Différents éléments sont évalués dans cette enquête, dont le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires (selon le lieu de résidence des personnes et non selon leur lieu de travail). Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'Enquête sur la population active.

Population de 15 ans et plus

Ensemble des personnes âgées de 15 ans et plus qui résident au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'établissements² et des membres des forces armées.

Population active

Ensemble des personnes parmi la population de 15 ans et plus, qui travaillent ou sont au chômage.

Personnes en emploi

Nombre de personnes qui habitent une région et qui occupent un emploi. Cet emploi peut être occupé dans une autre région. Ces personnes correspondent à la définition de « personne occupée » utilisée par Statistique Canada dans l'Enquête sur la population active. Par ailleurs :

- l'emploi à **temps plein** représente les personnes qui, en ce qui concerne leur emploi principal ou leur unique emploi, travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine;
 - l'emploi à **temps partiel** représente les personnes qui, en ce qui concerne leur emploi principal ou leur unique emploi, travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine.
-

2. Personnes résidant dans un établissement tel qu'un hôpital, une maison de repos ou une prison et qui ne font pas partie du personnel ou de la famille d'un membre du personnel.

Chômeur, chômeuse

Personne sans emploi qui cherche activement du travail.

Taux de chômage

Pourcentage de chômeuses et de chômeurs dans la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'activité

Pourcentage de personnes faisant partie de la population active dans la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Taux d'emploi

Pourcentage de personnes en emploi dans la population de 15 ans et plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Vous pouvez retrouver tous les bulletins sur le marché du travail de Abitibi-Témiscamingue ici :

<https://www.quebec.ca/gouvernement/ministere/emploi-solidarite-sociale/publications/marche-travail-abitibi-temiscamingue>

Liste des bureaux de Services Québec en Abitibi-Témiscamingue

La Sarre

655, 2^e Rue Est
La Sarre (Québec) J9Z 2Y9
☎ Téléphone : 819 339-7901
☎ Téléphone : 1 844 358-1959 (sans frais)
📠 Télécopieur : 819 339-7911

Val-d'Or

186, avenue Perrault
Val-d'Or (Québec) J9P 2H5
☎ Téléphone : 819 354-4842
☎ Téléphone : 1 877 229-0538 (sans frais)
📠 Télécopieur : 819 354-4105

Ville-Marie

1B, rue Notre-Dame Nord
Ville-Marie (Québec) J9V 1W5
☎ Téléphone : 819 629-6213
☎ Téléphone : 1 800 463-3931 (sans frais)
📠 Télécopieur : 819 629-6365

Senneterre

481, 7^e Avenue
Senneterre (Québec) J0Y 2M0
☎ Téléphone : 819 737-2258
☎ Téléphone : 1 800 363-2258 (sans frais)
📠 Télécopieur : 819 737-8131

Rouyn-Noranda

189, rue Murdoch, 1^{er} étage
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 1E3
☎ Téléphone : 819 763-3583
☎ Téléphone : 1 800 263-9583 (sans frais)
📠 Télécopieur : 819 763-3591

Amos

262, 1^{ère} Avenue Est
Amos (Québec) J9T 1H3
☎ Téléphone : 819 444-5287
☎ Téléphone : 1 800 567-6507 (sans frais)
📠 Télécopieur : 819 444-5792

Publication

Direction générale de Services Québec de l'Abitibi-Témiscamingue

180, boulevard Rideau, RC01
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 1N9

☎ Téléphone : 819 763-3226
📠 Télécopieur : 819 763-3738

Rédaction

Daniel Poliquin, analyste du marché du travail

Communication

Mélanie Thériault, responsable des communications : melanie.theriault@servicesquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

