

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

ABITIBI-TÉMISCAMINGUE



imt
Information sur le
marché du travail



Mai
2026

Données
mensuelles

Indicateurs du marché du travail pour le mois de mai 2026¹

Région de l'Abitibi-Témiscamingue : caractéristiques de la population active

	Mai 2026	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Avril 2026	Mai 2025	Avril 2026	Mai 2025
Population active	76,5	-0,8	5,2	-1,0	7,3
Emploi	74,2	-0,7	5,8	-0,9	8,5
Emploi à temps plein	61,5	-1,1	6,3	-1,8	11,4
Emploi à temps partiel	12,7	0,4	-0,5	3,3	-3,8
Chômage	2,3	-0,1	-0,6	-4,2	-20,7
Taux de chômage	3,1	0,0	-1,0
Taux d'activité	62,9	-0,7	4,1
Taux d'emploi	61,0	-0,6	4,6

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

* «-» Confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Mai 2026	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Avril 2026	Mai 2025	Avril 2026	Mai 2025
Population active	4 878,0	-11,8	-46,5	-0,2	-0,9
Emploi	4 597,8	-6,8	-37,1	-0,1	-0,8
Emploi à temps plein	3 692,3	-7,9	-92,2	-0,2	-2,4
Emploi à temps partiel	905,5	1,1	55,1	0,1	6,5
Chômage	280,2	-5,1	-9,4	-1,8	-3,2
Taux de chômage	5,7	-0,1	-0,2
Taux d'activité	64,3	-0,1	-0,8
Taux d'emploi	60,6	-0,1	-0,7

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

¹ Les données correspondent à une adaptation de celles de Statistique Canada obtenues dans le cadre de l'enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter la [section emploi du site Québec.ca](#).

**Métiers pour lesquels il y a le plus de postes affichés en mai 2026 sur Québec
Emploi en Abitibi-Témiscamingue**

Sommaire région 08 – Abitibi-Témiscamingue		
42202	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	33
65109	Autre personnel assimilé des ventes	30
75212	Manœuvres à l'entretien des travaux publics	30
65100	Caissiers/caissières	25
62010	Superviseurs/superveuses des ventes - commerce de détail	25
13110	Adjoints administratifs/adjointes administratives	16
72310	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	12
73301	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	11
63200	Cuisiniers/cuisinières	11
72401	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	11

Source : Québec Emploi. Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

**Postes affichés selon la formation, les études, l'expérience et les
responsabilités requises niveau 0 et 1 (FÉER 0 et 1) en mai 2026 sur
Québec Emploi en Abitibi-Témiscamingue**

FEER 0 – Professions en gestion		
60030	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	2
40030	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	2
00013	Cadres supérieurs/cadres supérieures - santé, enseignement, services sociaux et communautaires et associations mutuelles	1
00012	Cadres supérieurs/cadres supérieures - services financiers, communications et autres services aux entreprises	1
FEER 1 - Une formation universitaire caractérise habituellement les professions		
41210	Enseignants/enseignantes au niveau collégial et autres instructeurs/institutrices en formation professionnelle	8
41221	Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	5
31112	Audiologistes et orthophonistes	2
41400	Recherchistes, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes, en sciences naturelles et appliquées	2

Source : Québec Emploi. Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Voir la prochaine page pour les FÉER 2,3,4 et 5 →

Suite des postes affichés selon la formation, les études, l'expérience et les responsabilités requises niveau 2, 3, 4 et 5 (FÉER 2, 3, 4 et 5) en mai 2026 sur Québec Emploi en Abitibi-Témiscamingue

FEER 2 – Un diplôme d'études collégiales, un programme d'apprentissage de deux ans ou plus, ou des responsabilités de supervision caractérisent habituellement les professions		
42202	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	33
62010	Superviseurs/superviseuses des ventes - commerce de détail	25
72310	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	12
72401	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	11
FEER 3 – Un diplôme d'études collégiales, un programme d'apprentissage de deux ans ou moins, ou plus de six mois de formation en cours d'emploi caractérisent habituellement les professions		
13110	Adjoint administratifs/adjointes administratives	16
73301	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	11
63200	Cuisiniers/cuisinières	11
33103	Assistants techniques/assistantes techniques en pharmacie et assistants/assistantes en pharmacie	7
FEER 4 – Un diplôme d'études secondaires ou plusieurs semaines de formation en cours d'emploi caractérisent habituellement les professions		
64409	Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	3
14100	Employés/employées de bureau - soutien général	3
64101	Représentants/représentantes des ventes et des comptes - commerce de gros (non technique)	3
64100	Vendeurs/vendeuses et décorateur-étalagistes/décoratrices-étalagistes en commerce de détail	3
FEER 5 – Une formation en cours d'emploi et aucune exigence scolaire particulière caractérisent habituellement les professions		
65109	Autre personnel assimilé des ventes	30
75212	Manœuvres à l'entretien des travaux publics	30
65100	Caissiers/caissières	25
75110	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	5

Source : Québec Emploi. Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Définitions

Enquête sur la population active

Enquête effectuée auprès d'un échantillon de 56 000 ménages canadiens (dont environ 10 000 au Québec). L'enquête est menée tous les mois par Statistique Canada. Différents éléments sont évalués dans cette enquête, dont le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires (selon le lieu de résidence des personnes et non selon leur lieu de travail). Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'Enquête sur la population active.

Population de 15 ans et plus

Ensemble des personnes âgées de 15 ans et plus qui résident au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'établissements² et des membres des forces armées.

Population active

Ensemble des personnes parmi la population de 15 ans et plus, qui travaillent ou sont au chômage.

Personnes en emploi

Nombre de personnes qui habitent une région et qui occupent un emploi. Cet emploi peut être occupé dans une autre région. Ces personnes correspondent à la définition de « personne occupée » utilisée par Statistique Canada dans l'Enquête sur la population active. Par ailleurs :

- l'emploi à **temps plein** représente les personnes qui, en ce qui concerne leur emploi principal ou leur unique emploi, travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine;
 - l'emploi à **temps partiel** représente les personnes qui, en ce qui concerne leur emploi principal ou leur unique emploi, travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine.
-

² Personnes résidant dans un établissement tel qu'un hôpital, une maison de repos ou une prison et qui ne font pas partie du personnel ou de la famille d'un membre du personnel.

Chômeur, chômeuse

Personne sans emploi qui cherche activement du travail.

Taux de chômage

Pourcentage de chômeuses et de chômeurs dans la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'activité

Pourcentage de personnes faisant partie de la population active dans la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Taux d'emploi

Pourcentage de personnes en emploi dans la population de 15 ans et plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Vous pouvez retrouver tous les bulletins sur le marché du travail de l'Abitibi-Témiscamingue ici :

<https://www.quebec.ca/gouvernement/ministere/emploi-solidarite-sociale/publications/marche-travail-abitibi-temiscamingue>

Liste des bureaux de Services Québec en Abitibi-Témiscamingue

La Sarre

655, 2^e Rue Est
La Sarre (Québec) J9Z 2Y9
☎ Téléphone : 819 339-7901
☎ Téléphone : 1 844 358-1959 (sans frais)
📠 Télécopieur : 819 339-7911

Val-d'Or

186, avenue Perrault
Val-d'Or (Québec) J9P 2H5
☎ Téléphone : 819 354-4842
☎ Téléphone : 1 877 229-0538 (sans frais)
📠 Télécopieur : 819 354-4105

Ville-Marie

1B, rue Notre-Dame Nord
Ville-Marie (Québec) J9V 1W5
☎ Téléphone : 819 629-6213
☎ Téléphone : 1 800 463-3931 (sans frais)
📠 Télécopieur : 819 629-6365

Senneterre

481, 7^e Avenue
Senneterre (Québec) J0Y 2M0
☎ Téléphone : 819 737-2258
☎ Téléphone : 1 800 363-2258 (sans frais)
📠 Télécopieur : 819 737-8131

Rouyn-Noranda

189, rue Murdoch, 1^{er} étage
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 1E3
☎ Téléphone : 819 763-3583
☎ Téléphone : 1 800 263-9583 (sans frais)
📠 Télécopieur : 819 763-3591

Amos

262, 1^{ère} Avenue Est
Amos (Québec) J9T 1H3
☎ Téléphone : 819 444-5287
☎ Téléphone : 1 800 567-6507 (sans frais)
📠 Télécopieur : 819 444-5792

Publication

Direction générale de Services Québec de l'Abitibi-Témiscamingue

180, boulevard Rideau, RC01
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 1N9
☎ Téléphone : 819 763-3226
📠 Télécopieur : 819 763-3738

Rédaction

Daniel Poliquin, analyste du marché du travail

Communication

Mélanie Thériault, responsable des communications :
melanie.theriault@servicesquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

