

# BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

*NORD-DU-QUÉBEC*



**imt**  
Information sur le  
marché du travail



**JUILLET**

**2023**

Données  
mensuelles

2 [Informations et nouvelles brèves](#)

3 [Québec emploi](#)

4 [Lumière sur une profession en demande dans la région](#)

5 [Informations](#)

7 [Données sur l'emploi](#)

## PROJETS D'INVESTISSEMENTS ET NOUVELLES BRÈVES

Québec annonce 2,2 M\$ pour évaluer la vulnérabilité et planifier l'adaptation du parc de logements sociaux au Nunavik face aux impacts des changements climatiques - Grâce à une aide financière de 2,2 millions de dollars provenant du Plan pour une économie verte 2030, la Société d'habitation du Québec (SHQ) mènera une vaste étude afin d'évaluer la vulnérabilité de l'entièreté du parc de logements sociaux du Nunavik face au dégel du pergélisol. Un plan d'intervention comprenant des recommandations de rénovation et d'entretien du milieu bâti nécessaires à court, moyen et long termes sera également élaboré.

### **Aide financière pour les entreprises en raison des feux de forêt.**

Le programme Aide d'urgence aux petites et moyennes entreprises (PAUPME) – Feux de forêt 2023 permet de soutenir les entreprises qui font face à des difficultés temporaires en raison des feux de forêt et qui démontrent un lien de cause à effet entre leurs problèmes financiers et/ou opérationnels et la situation actuelle. Pour vous informer sur le programme [Aide d'urgence aux petites et moyennes entreprises – Feux de forêt 2023 - Gouvernement du Québec \(quebec.ca\)](#)

Les entreprises ayant des besoins de liquidités de plus de 50 000 \$ peuvent faire une [demande d'aide financière auprès d'Investissement Québec](#).

## TOP 10

### DES POSTES VACANTS SIGNALÉS SUR QUÉBEC EMPLOI NORD-DU-QUÉBEC, JUILLET 2023

[Québec emploi](#) est un site qui permet un jumelage entre des chercheurs en fonction de leurs caractéristiques et de leurs besoins.

Ce service est offert gratuitement par le gouvernement du Québec et il remplace Placement en ligne. Des emplois à temps plein, à temps partiel, étudiants ou saisonniers et des stages rémunérés y sont publiés.

Pour consulter les emplois disponibles, rendez-vous sur le site [Québec emploi](#).

		En nombre
1	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière (CNP 8422)	4
2	Manœuvres de l'exploitation forestière (CNP 8616)	4
3	Cuisiniers/cuisinières (CNP 6322)	3
4	Agents/agentes de piste dans le transport aérien (CNP 7534)	3
5	Vendeurs/vendeuses - commerce de détail (CNP 6421)	2
6	Barmans/barmaids (CNP 6512)	2
7	Caissiers/caissières (CNP 6611)	2
8	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé (CNP 6711)	2
9	Cadres supérieurs/cadres supérieures - santé, enseignement, services sociaux et communautaires et associations mutuelles (CNP 0014)	1
10	Directeurs/directrices des ressources humaines (CNP 0112)	1

**QUÉBEC EMPLOI**

Recrutez votre personnel grâce au site de recrutement du gouvernement.

- Accédez à une banque de candidatures.
- Publiez vos offres d'emploi sans frais.

**Des candidats  
qui cliquent avec vous!**

[Quebec.ca/quebecemploi](http://Quebec.ca/quebecemploi)



## LUMIÈRE SUR UNE PROFESSION EN DEMANDE DANS LA RÉGION

SERVEURS / SERVEUSES AU COMPTOIR ET AIDES DE CUISINE (CNP 6711)

### Description du travail

Ces personnes préparent, cuisent et servent des aliments à la clientèle. Elles débarrassent les tables, nettoient les aires de travail de la cuisine et lavent la vaisselle. Elles travaillent pour des: restaurants, cafés, hôtels, comptoirs de restauration, cafétarias, centres hospitaliers et traiteurs.

### Intérêts

- Travailler dans la vente ou le service à la clientèle
- Travailler dans l'hôtellerie, la restauration, le tourisme
- Travailler manuellement

### Perspectives d'emploi dans la région pour cette profession pour la période 2022-2026

Excellentes

### Formations

Aucune formation précise

Quelques années d'études secondaires habituellement exigées.

### Tâches principales

#### •Serveurs / serveuses au comptoir et préparateurs / préparatrices d'aliments

- Prendre les commandes de la clientèle.
- Laver, éplucher et trancher les aliments.
- Préparer les plats rapides et les boissons.
- Diviser les aliments en portions, les assembler et les emballer ou les placer dans des assiettes.
- Servir la clientèle, au comptoir ou à une table de buffet.
- Remplir les réfrigérateurs et les comptoirs de salades.
- Tenir les registres des quantités d'aliments consommés.
- Recevoir les paiements, s'il y a lieu.

#### •Aides de cuisine

- Laver et éplucher les fruits et les légumes.
- Nettoyer les surfaces de travail, les armoires et les appareils.
- Sortir les déchets et nettoyer les poubelles de la cuisine.
- Déballer et ranger les provisions.
- Balayer les planchers.
- Apporter toute autre forme d'aide au personnel de cuisine.

#### •Aides de services alimentaires

- Débarrasser et nettoyer les tables et les plateaux dans les salles à manger.
- Dresser les tables.
- Remplir les contenants de condiments sur les tables et dans les aires de service.
- Enlever et remettre les couverts avant et après les services.
- Effectuer d'autres tâches (racler et empiler les assiettes, transporter le linge de table, faire des courses, etc.).

#### •Plongeurs / plongeuses

- Laver la vaisselle, les verres, les ustensiles, les marmites et les casseroles à la main ou à la machine.
- Ranger la vaisselle à l'endroit prévu.
- Récuser les marmites et les casseroles.
- Nettoyer et polir l'argenterie, s'il y a lieu.

La [fiche complète](#) pour cette profession se trouve sur le site [Quebec.ca](http://Quebec.ca), sous l'onglet [Emploi](#) – Explorer les métiers et professions

## INFORMATIONS

UNE OCCASION DE PERFECTIONNEMENT À NE PAS MANQUER | 100 % EN LIGNE

### Sensibilisation aux réalités autochtones

EN COLLABORATION  
AVEC SERVICES QUÉBEC  
DU NORD-DU-QUÉBEC



Main-d'œuvre autochtone :  
Pour une gestion inclusive  
de la diversité culturelle  
au sein de votre organisation

Dans le contexte actuel de rareté de main-d'œuvre, les travailleurs autochtones représentent une ressource de grande valeur pour les organisations. Cette formation aborde la diversité culturelle, l'inclusion organisationnelle et les pratiques de gestion gagnantes.

**OBJECTIFS :**

- Favoriser le recrutement, l'intégration, la rétention de la main-d'œuvre autochtone au sein de votre organisation;
- Comprendre les rôles et les responsabilités liés à la gestion de la diversité culturelle;
- Connaître les mesures organisationnelles favorisant un sentiment d'inclusion des employés autochtones;
- Se familiariser avec les programmes d'employabilité pertinents.

**CONTENU :**

- Avantages et défis de la gestion inclusive
- Sélection de bons leaders
- Compréhension des particularités culturelles
- Effet du nombre, recrutement et représentativité
- Qualité des relations entre employés
- Valorisation culturelle, etc.

**DURÉE :**  
5 heures

**COÛT :**  
25 \$ par personne

**FORMULE :**  
autoformation -  
100 % en ligne

**PUBLIC VISÉ :**  
S'adresse aux cadres  
et aux gestionnaires  
d'entreprises.

INSCRIPTION  
PAR COURRIEL  
cliquez ici

[dr.nord-du-quebec@servicesquebec.gouv.qc.ca](mailto:dr.nord-du-quebec@servicesquebec.gouv.qc.ca)

**INFORMATION**

T : 819 762-0971 poste 2828  
fc@uqat.ca  
uqat.ca/formation-continue

**UQAT**  
FORMATION CONTINUE

Avec la participation financière de:

Québec

## INFORMATIONS

UNE OCCASION DE PERFECTIONNEMENT À NE PAS MANQUER | 100 % EN LIGNE

### Sensibilisation aux réalités autochtones

EN COLLABORATION  
AVEC SERVICES QUÉBEC  
DU NORD-DU-QUÉBEC



Peuples autochtones 101 :  
Nita kikenimicinam  
Apprends à nous connaître

Développée en partenariat avec un groupe de travail consultatif et d'accompagnement, cette formation vise à accroître la connaissance citoyenne en explorant diverses thématiques et questions d'actualité. Son contenu riche et varié permet d'éveiller la curiosité afin de poursuivre notre démarche d'éducation collective, de favoriser l'adoption de comportements d'ouverture et de se mettre en action vers le mieux-vivre ensemble.

#### CONTENU :

- 11 peuples, d'innombrables visages (présentation des 11 nations)
- Richesses culturelles (rapport au territoire, langue, etc.)
- Héritages - Notre histoire collective et les enjeux historiques (politiques d'assimilation, impacts, relations interculturelles, etc.)
- Enjeux contemporains (reconnaissance des droits, traités, autodétermination, etc.)
- Au cœur des communautés, au-delà des frontières (urbanité, appartenance, aînés, jeunesse, etc.)
- Passage à l'action (commissions d'enquête, sécurisation culturelle, engagements)
- Partager ensemble - Table ronde sur la réconciliation et la décolonisation

INSCRIPTION  
PAR COURRIEL  
cliquez ici

[dr.nord-du-quebec@servicesquebec.gouv.qc.ca](mailto:dr.nord-du-quebec@servicesquebec.gouv.qc.ca)

INFORMATION  
T : 819 762-0971 poste 2828  
fc@uqat.ca  
[uqat.ca/formation-continue](http://uqat.ca/formation-continue)

**UQAT**  
FORMATION CONTINUE

**DURÉE :**  
7 heures

**COÛT :**  
35 \$ par personne

**FORMULE :**  
autoformation -  
100 % en ligne

**PUBLIC VISÉ :**  
S'adresse aux  
travailleuses et  
travailleurs de tous  
les domaines et  
secteurs d'emploi.

Avec la participation financière de:

Québec

## DONNÉES MENSUELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Juillet 2023	VARIATION EN VOLUME DEPUIS		VARIATION EN % DEPUIS	
		Juin 2023	Juillet 2022	Juin 2023	Juillet 2022
POPULATION ACTIVE (000)	54,6	0,9	4,8	1,7	9,6
EMPLOI (000)	52,7	0,9	5,1	1,7	10,7
EMPLOI À TEMPS PLEIN (000)	44,9	0,9	5,2	2,0	13,1
EMPLOI À TEMPS PARTIEL (000)	7,8	-0,1	-0,1	-1,3	-1,3
CHÔMAGE (000)	1,9	0,0	-0,3	0,0	-13,6
TAUX DE CHÔMAGE (%)	3,4	-0,1	-0,9	...	...
TAUX D'ACTIVITÉ (%)	63,3	1,1	5,3	...	...
TAUX D'EMPLOI (%)	61,1	1,1	5,6	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)<sup>1</sup>.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Juillet 2023	VARIATION EN VOLUME DEPUIS		VARIATION EN % DEPUIS	
		Juin 2023	Juillet 2022	Juin 2023	Juillet 2022
POPULATION ACTIVE (000)	4 699,3	1,0	108,1	0,0	2,4
EMPLOI (000)	4 498,2	-5,1	104,0	-0,1	2,4
EMPLOI À TEMPS PLEIN (000)	3 676,6	-10,8	65,2	-0,3	1,8
EMPLOI À TEMPS PARTIEL (000)	821,5	5,6	38,7	0,7	4,9
CHÔMAGE (000)	201,1	6,1	4,1	3,1	2,1
TAUX DE CHÔMAGE (%)	4,3	0,1	0,0	...	...
TAUX D'ACTIVITÉ (%)	64,8	-0,1	0,6	...	...
TAUX D'EMPLOI (%)	62,0	-0,2	0,6	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)<sup>1</sup>.

<sup>1</sup>Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site d'[Emploi-Québec](#).

## DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

### Population active

Population civile de 15 ans et plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissements) qui, durant la semaine de référence de l'enquête, était occupée ou en chômage.

### Personnes en emploi (personnes occupées)

Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence, ont fait un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail.

### Emploi à temps plein

L'emploi à temps plein tient compte des personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

### Emploi à temps partiel

L'emploi à temps partiel tient compte des personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

### Personnes en chômage (chômeurs)

Les chômeurs sont les personnes qui, durant la semaine de référence, étaient disponibles pour travailler et avaient été mises à pied temporairement, avaient cherché un emploi au cours des quatre dernières semaines ou devaient commencer un emploi au cours des quatre prochaines semaines.

### Taux d'activité

Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans et plus.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

### Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

### Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

## Liste des centres locaux d'emploi et des bureaux de Services Québec de la région du Nord-du-Québec

### **Bureau de Services Québec de Chibougamau**

333, 3e rue,  
Chibougamau (Québec)  
G8P 1N4

Tél. : 418 748-7643  
Sans frais : 1 866 722-7354

### **Bureau de Services Québec de Matagami**

100, Place du Commerce, C. P. 320  
Matagami (Québec)  
J0Y 2A0

Tél. : 819 739-6000

### **Bureau de Services Québec de Beaucanton**

2709, boulevard du Curé-McDuff,  
bureau H,  
Beaucanton (Québec)  
J0Z 1H0

Tél. : 819 941-3801

### **Bureau de Services Québec de Lebel-sur-Quévillon**

107, rue Principale Sud,  
Bureau 101, C. P. 1779  
Lebel-sur-Quévillon (Québec)  
J0Y 1X0

Tél. : 819 755-3801

### **Bureau de Services Québec de Chisasibi**

15, Maamuu Rd, suite 205, C. P. 899  
Chisasibi (Québec)  
J0M 1E0

Tél. : 819 855-2894  
Sans frais : 1 800 567-4385

### **Centre local d'emploi de Kuujuaq**

860, rue Turainnatuk, 1<sup>er</sup> étage,  
C. P. 300  
Kuujuaq (Québec) J0M 1C0

Tél. : 819 964-2909

### **Centre local d'emploi d'Inukjuak**

Landholding Building  
Building 770, bureau 104, C.P. 281  
Inukjuak (Québec) J0M 1M0

Tél. : 819 254-8760



**PRODUCTION**

Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec  
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail

**RÉDACTION**

Cheickh Camara, analyste du marché du travail - économiste

**MISE EN PAGE**

Andrée Girard, adjointe administrative

**CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES**

Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets

Lamara Yadel, analyste en informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

