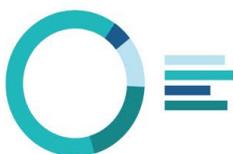


BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

NORD-DU-QUÉBEC



imt
Information sur le
marché du travail



MARS

2024

Données
mensuelles

- 2 Québec emploi
- 3 Lumière sur une profession en demande dans la région
- 4 Projets d'investissement et nouvelles brèves
- 6 Informations
- 11 Données sur l'emploi

TOP 10

DES POSTES VACANTS SIGNALÉS SUR QUÉBEC EMPLOI NORD-DU-QUÉBEC, MARS 2024

En nombre

1	Infirmiers autorisés/Infirmières autorisées (CNP 3012)	5
2	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil (2231)	4
3	Cuisiniers/cuisinières (CNP 6322)	2
4	Barmans/barmaids (CNP 6512)	2
5	Cadres supérieurs/cadres supérieures - administration publique (CNP 0012)	1
6	Professionnels/professionnelles en ressources humaines (CNP 1121)	1
7	Agents/agentes d'administration (CNP 1221)	1
8	Recherchistes, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes, en sciences naturelles et appliquées (CNP 4161)	1
9	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles (CNP 0714)	1
10	Agents/agentes aux achats (CNP 1225)	1

[Québec emploi](#) est un site qui permet un jumelage entre des chercheurs en fonction de leurs caractéristiques et de leurs besoins.

Ce service est offert gratuitement par le gouvernement du Québec et il remplace Placement en ligne. Des emplois à temps plein, à temps partiel, étudiants ou saisonniers et des stages rémunérés y sont publiés.

Pour consulter les emplois disponibles, rendez-vous sur le site [Québec emploi](#).

QUÉBEC EMPLOI

Recrutez votre personnel grâce au site de recrutement du gouvernement.

- Accédez à une banque de candidatures.
- Publiez vos offres d'emploi sans frais.

Des candidats
qui **cliquent** avec vous!

Québec.ca/quebecemploi



LUMIÈRE SUR UNE PROFESSION EN DEMANDE DANS LA RÉGION

PROFESSIONNELS/PROFESSIONNELLES EN RESSOURCES HUMAINES (CNP 11200)

Description du travail

Ces personnes s'occupent des activités relatives aux ressources humaines et aux relations de travail. Elles renseignent les cadres et les employés d'une organisation sur ces questions.

Intérêts

- Rédiger, communiquer et informer
- Travailler dans un bureau
- Créer, concevoir
- Aider ou conseiller

Formation exigée

Baccalauréat dans l'une de ces disciplines :

- [Administration des affaires](#)
- [Droit](#)
- [Gestion du personnel](#)
- [Gestion et administration des entreprises](#)
- [Orientation, information scolaire et professionnelle](#)
- [Relations industrielles](#)

Parfois demandé

- Titre de conseiller en ressources humaines agréé (CRHA) ou conseiller en relations industrielles (CRIA) peut être exigé ou considéré comme un atout.
- Formation acquise dans le cadre d'un programme de perfectionnement professionnel en gestion des ressources humaines peut être exigée.
- Certificat de spécialiste en conformité de la paie (SCP) peut être considéré comme un atout.

Tâches principales

- Élaborer des classifications et des descriptions de poste, des échelles salariales et des mesures d'évaluation.
- Donner des conseils en matière de relations de travail.
- Planifier et coordonner des programmes (dotation, rémunération, formation, aide aux employés, équité, etc.).
- Tenir à jour l'information sur les ressources humaines.
- Se tenir à jour sur les pratiques en matière d'avantages sociaux, de santé et de sécurité.
- Faire des recommandations sur les politiques existantes.
- Renseigner les cadres et les employés sur l'interprétation de politiques de ressources humaines.
- Négocier des conventions collectives et agir en tant que médiateur dans les conflits de travail et les griefs.
- Jouer un rôle stratégique de partenaire d'affaires.
- Participer à l'attraction et à la rétention des emplois.

Perspectives d'emploi dans la région pour cette profession pour la période 2023-2027

Excellentes

La [fiche complète](#) pour cette profession se trouve sur le site [Québec.ca](#), sous l'onglet [Emploi](#) – Explorer les métiers et professions

PROJETS D'INVESTISSEMENT ET NOUVELLES BRÈVES

Québec octroie 6 M\$ pour des initiatives de recherche dans le domaine minier

Le gouvernement provincial a octroyé, le 6 mars dernier, 16 subventions pour des initiatives de recherches totalisant 6 095 728 \$. Ces recherches, qui se déroulent dans plusieurs universités et institutions collégiales du Québec, touchent notamment la filière des minéraux critiques et stratégiques.

L'annonce a été faite par la ministre des Ressources naturelles et des Forêts, Maïté Blanchette Vézina, de concert avec le Fonds de recherche du Québec – Nature et technologies. L'octroi de ces 16 subventions totalise 6 095 728 \$ pour des projets de recherche s'inscrivant dans le cadre du premier appel de propositions du Programme de recherche en partenariat sur le développement durable du secteur minier III (2022-2025).

Source : La Sentinelle, 13 mars 2024

Plus de 3,6 M\$ pour répondre aux besoins de main-d'œuvre qualifiée d'entreprises du Nord-du-Québec

Le député d'Ungava, Denis Lamothe, annonce, au nom de la ministre de l'Emploi et ministre responsable de la région de la Côte-Nord, Kateri Champagne Jourdain, et du ministre de l'Éducation et ministre responsable de la région de la Chaudière-Appalaches, Bernard Drainville, un investissement de 3 620 561 \$ pour mettre en place la formation d'opérateurs et d'opératrices de machines dans le traitement du minerai. Cet investissement permettra de répondre à des besoins d'entreprises de la région du Nord-du-Québec.

Alternance travail-études

Offerte par le Centre de formation professionnelle de la Baie-James, cette formation rémunérée mènera à l'obtention d'un diplôme d'études professionnelles (DEP) en conduite de machines de traitement du minerai. Elle se déroulera sous forme d'alternance travail-études.

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, 25 mars 2024

PROJETS D'INVESTISSEMENT ET NOUVELLES BRÈVES

Programme Accélérer la transition climatique locale (ATCL) - Plus de 2 M\$ dans la région du Nord-du-Québec pour l'élaboration de plans de lutte contre les changements climatiques

Le ministre du Travail et ministre responsable des régions de la Mauricie, de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec, M. Jean Boulet, annonce que la région du Nord-du-Québec bénéficie d'une enveloppe de 2 135 004 \$ dans le cadre du programme Accélérer la transition climatique locale (ATCL), qui découle du Plan pour une économie verte 2030, lancé récemment par la ministre des Affaires municipales et ministre responsable de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean, M^{me} Andrée Laforest, et le ministre de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs et ministre responsable de la région des Laurentides, M. Benoit Charette.

L'aide financière vise à permettre à l'Administration régionale Kativik et à l'Administration régionale Baie-James d'élaborer des plans climat et d'accélérer la réalisation de projets contribuant à renforcer la résilience de leurs communautés face aux impacts des changements climatiques, de même qu'à réduire leurs émissions de gaz à effet de serre.

Source : Cabinet de la ministre des Affaires municipales, 19 mars 2024

INFORMATIONS

29 MAI
2024

LE
RENDEZ-VOUS
DES **EMPLOYEURS**
DU NORD-DU-QUÉBEC

100%
SUR PLACE

CLUB DE GOLF
CHIBOUGAMAU

🌟 Réservez votre 29 mai 2024 : c'est la tant attendue **7^e édition du Rendez-vous des employeurs du Nord-du-Québec!**

Ce printemps, on revient à la formule 100 % présentielle, et c'est au Club de golf de Chibougamau qu'on vous accueillera en grand. 🏌️♂️

- ✓ Réseautage avec d'autres participant·e·s vivant les mêmes réalités que vous dans le Nord.
- ✓ Conférences interactives de nos captivant·e·s invité·e·s.
- ✓ Remise de prix reconnaissance RH.
- ✓ Et plus!

Bienvenue aux responsables RH et gestionnaires d'entreprises de tout domaine, on a hâte de vous voir! 🤝

INFORMATIONS



LES REMARQUABLES
Prix distinction en ressources humaines
Nord-du-Québec

LES REMARQUABLES

Prix distinction en ressources humaines

Vos projets méritent d'être honorés!

Vous faites preuve d'innovation et vous n'hésitez pas à chercher des solutions créatives en matière de ressources humaines.

Inscrivez votre projet en matière de :

- Développement des compétences;
- Équité, diversité et inclusion;
- Stratégie de recrutement, de rétention et marque-employeur;
- Santé et mieux-être.

Consultez notre site internet pour en apprendre plus sur les catégories et pour vous inscrire :

www.lesremarquables.ca

Devenez REMARQUABLE.

Date limite pour soumettre une candidature : 3 mai 2024

INFORMATIONS

duemploi

Offrez à une personne handicapée
un stage d'une journée dans votre entreprise!

Quebec.ca/duemploi



Vous êtes une personne handicapée de 16 ans et plus?

Trois bonnes raisons d'y participer

- Pour vivre une expérience de stage exploratoire d'un jour dans un milieu de travail
- Pour démontrer votre motivation et vos compétences à un employeur
- Pour explorer un métier qui vous intéresse, dans une entreprise de votre région

Moments clés de la journée

- Visiter l'entreprise qui vous accueille
- Rencontrer votre marraine ou parrain pour bien lui expliquer votre condition et vos limites
- Participer à la réalisation de certaines tâches dans le poste qui vous est assigné

Conditions gagnantes pour un stage réussi

- Être disponible et avoir une réelle motivation
- Démontrer votre intérêt et participer aux tâches qui vous seront confiées
- Porter les équipements nécessaires et respecter les consignes

Vous souhaitez vous inscrire?

Remplissez le [formulaire d'inscription](#) en ligne.

Si vous avez des questions ou si vous avez besoin d'aide pour l'inscription, composez le **438 798 0788** ou le **1833 376-7374 (1 833 3RO-SEPH)** ou communiquez avec l'équipe DuoEmploi à duemploi@roseph.ca.

La date limite pour vous inscrire est le 3 mai 2024.



Vous êtes une entreprise?

Trois bonnes raisons d'y participer

- Pour offrir la chance à une personne handicapée de vivre une journée d'immersion dans votre entreprise
- Pour découvrir les compétences d'une main-d'œuvre disponible et motivée
- Pour valoriser la diversité au sein de votre milieu de travail et démontrer vos valeurs d'inclusion

Votre rôle pour une journée réussie

- Accueillir la personne stagiaire dans l'entreprise
- Aider la personne à se familiariser avec les lieux et le personnel
- Permettre à la personne stagiaire de participer à la réalisation de certaines tâches dans le poste que vous lui avez assigné
- Accompagner la personne participante durant cette journée

Comment agir pour faciliter les choses lors de cette journée

- Désigner un parrain ou une marraine qui accompagnera la personne stagiaire tout au long de la journée
- Assurer un environnement de travail sécuritaire et respectueux de la condition de la personne
- Fournir le matériel de protection et les outils de travail nécessaires
- Faire vivre à la personne stagiaire une expérience gratifiante et inclusive

INFORMATIONS



La campagne Emploi étudiant 2024 bat son plein! Elle se déroule jusqu'en juin et vise à encourager les jeunes à se trouver un emploi étudiant ou un stage afin d'acquérir de l'expérience sur le marché de l'emploi.

Plus de détails sur ce lien : [Emploi étudiant | Gouvernement du Québec \(quebec.ca\)](#)

Capsules vidéo de la campagne [Mythe et réalité \(youtube.com\)](#)

INFORMATIONS



FORMATION STRATÉGIE NUMÉRIQUE

Mardi 16 avril 2024
Webinaire de 8 h à 12 h
50 \$ par entreprise

Cette formation s'adresse aux professionnels et entrepreneurs qui souhaitent moderniser l'environnement de travail au sein de leur organisation et profiter des bénéfices du numérique. L'approche proposée est adaptée au contexte des petites et moyennes entreprises.

Vous souhaitez savoir par où commencer et de quelle façon procéder? Comment faire le point et établir un plan d'action? Cette formation vous permettra d'évaluer la maturité numérique de votre entreprise, de planifier votre transformation et de la diriger de façon à atteindre vos objectifs d'affaires avec une efficacité accrue.

Plan de formation :

- Présentation des notions et étapes clés
 - Diagnostic de maturité numérique
 - Effectuer une analyse de besoins et cerner les points à améliorer
 - Rédiger un diagnostic (problèmes, causes et solutions identifiés)
 - Partager les résultats au sein de son équipe
 - Plan d'action
 - Reconnaître les priorités
 - Identifier les ressources
 - Établir un échéancier
 - Instaurer un processus de suivi et d'évaluation
 - Communiquer votre plan d'action favorisant la collaboration de son équipe
- * Chaque entreprise participante bénéficie également de 2 heures de consultation.

Formatrice

Dominique Robichaud est diplômée de l'école de sciences de l'information de l'Université McGill et est associée chez Chuck & co. transformation numérique inc. En plus de s'occuper du volet formation et gestion du changement, Mme Robichaud participe, comme consultante, à des mandats d'analyse de besoins et à l'élaboration stratégique en matière de déploiement de solutions numériques dans le secteur public ou privé. Enthousiaste et passionnée par l'évolution numérique, elle excelle dans la compréhension des tendances technologiques émergentes et leur intégration pragmatique dans les entreprises.

CHUCK&CO

Vous souhaitez vous inscrire?

Composez le **819 739-4111**, poste 10248, ou communiquez avec jdube@arbj.ca
La date limite d'inscription est le **10 avril 2024**.

DONNÉES MENSUELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	VARIATION EN VOLUME DEPUIS			VARIATION EN % DEPUIS	
	Mars 2024	Février 2024	Mars 2023	Février 2024	Mars 2023
POPULATION ACTIVE (000)	48,3	1,4	-3,0	3,0	-5,8
EMPLOI (000)	46,1	1,2	-4,3	2,7	-8,5
EMPLOI À TEMPS PLEIN (000)	40,0	1,3	-3,4	3,4	-7,8
EMPLOI À TEMPS PARTIEL (000)	6,1	-0,1	-0,8	-1,6	-11,6
CHÔMAGE (000)	2,2	0,2	-	10,0	-
TAUX DE CHÔMAGE (%)	4,6	0,3	-
TAUX D'ACTIVITÉ (%)	56,2	1,7	-3,2
TAUX D'EMPLOI (%)	53,6	1,5	-4,7

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)¹.

* «-» Confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	VARIATION EN VOLUME DEPUIS			VARIATION EN % DEPUIS	
	Mars 2024	Février 2024	Mars 2023	Février 2024	Mars 2023
POPULATION ACTIVE (000)	4 747,7	-1,6	58,1	0,0	1,2
EMPLOI (000)	4 524,3	-5,5	28,2	-0,1	0,6
EMPLOI À TEMPS PLEIN (000)	3 683,3	2,8	7,7	0,1	0,2
EMPLOI À TEMPS PARTIEL (000)	841,0	-8,4	20,6	-1,0	2,5
CHÔMAGE (000)	223,4	3,9	29,8	1,8	15,4
TAUX DE CHÔMAGE (%)	4,7	0,1	0,6
TAUX D'ACTIVITÉ (%)	64,5	-0,2	-0,5
TAUX D'EMPLOI (%)	61,5	-0,2	-0,8

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)¹.

¹Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site d'[Emploi-Québec](#).

DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Population active

Population civile de 15 ans et plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissements) qui, durant la semaine de référence de l'enquête, était occupée ou en chômage.

Personnes en emploi (personnes occupées)

Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence, ont fait un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail.

Emploi à temps plein

L'emploi à temps plein tient compte des personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

Emploi à temps partiel

L'emploi à temps partiel tient compte des personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

Personnes en chômage (chômeurs)

Les chômeurs sont les personnes qui, durant la semaine de référence, étaient disponibles pour travailler et avaient été mises à pied temporairement, avaient cherché un emploi au cours des quatre dernières semaines ou devaient commencer un emploi au cours des quatre prochaines semaines.

Taux d'activité

Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans et plus.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Source : www.statcan.gc.ca/pub/71-543-g/2011001/part-partie3-fra.htm

Services Québec est le guichet multiservice des services gouvernementaux offerts aux individus et aux entreprises sur tout le territoire. Sa mission est d'offrir un accès simplifié aux services publics.

SERVICES QUÉBEC

Simple. Accessible. **Direct.**

Votre accès
aux services gouvernementaux



Votre
gouvernement

Québec

Principaux services offerts

- Renseignements généraux sur les programmes et services gouvernementaux.
- Accompagnement pour les démarches administratives effectuées auprès des ministères et des organismes.
- Aide à la navigation pour l'utilisation des plateformes numériques gouvernementales.
- Services de solidarité sociale.
- Services d'aide à l'emploi.
- Services aux entreprises.
- Le personnel de Services Québec détient l'expertise pour servir une clientèle variée.

Liste des centres locaux d'emploi et des bureaux de Services Québec de la région du Nord-du-Québec

SERVICES QUÉBEC

Simple. Accessible. Direct.

Votre accès
aux services gouvernementaux



Votre
gouvernement

Québec

Bureau de Services Québec de Chibougamau

333, 3e rue,
Chibougamau (Québec)
G8P 1N4

Tél. : 418 748-7643

Sans frais : 1 866 722-7354

Bureau de Services Québec de Beaucanton

2709, boulevard du Curé-McDuff,
bureau H,
Beaucanton (Québec)
J0Z 1H0

Tél. : 819 941-3801

Bureau de Services Québec de Matagami

100, Place du Commerce, C. P. 320
Matagami (Québec)
J0Y 2A0

Tél. : 819 739-6000

Bureau de Services Québec de Lebel-sur-Quévillon

107, rue Principale Sud,
Bureau 101, C. P. 1779
Lebel-sur-Quévillon (Québec)
J0Y 1X0

Tél. : 819 755-3801

Bureau de Services Québec de Chisasibi

15, Maamuu Rd, suite 205, C. P. 899
Chisasibi (Québec)
J0M 1E0

Tél. : 819 855-2894

Sans frais : 1 800 567-4385

Centre local d'emploi d'Inukjuak

Landholding Building
Building 770, bureau 104, C.P. 281
Inukjuak (Québec) J0M 1M0

Tél. : 819 254-8760

Centre local d'emploi de Kuujuaq

860, rue Turainnatuk, 1^{er} étage, C. P.
300
Kuujuaq (Québec) J0M 1C0

Tél. : 819 964-2909

PRODUCTION

Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec

RÉDACTION

Cheick Camara, analyste du marché du travail – économiste

Joanie Guillemette-Simard, conseillère IMT

Sandra Fréchette, adjointe exécutive

MISE EN PAGE

Andrée Girard, adjointe administrative

CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES

Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets

Lamara Yadel, analyste en informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

