

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Région de Laval



imt
Information sur le
marché du travail



Avril
2026

Données
mensuelles

TABLE DES MATIÈRES

Données mensuelles	2
Postes vacants dans la région de Laval au quatrième trimestre de 2025	4
Projections d'investissements et de créations d'emplois	6
Nouvelles	8
Avis de licenciements	9
Coordonnées des bureaux de Services Québec de la région de Laval	10

DONNÉES MENSUELLES¹

Caractéristiques de la population active

Région de Laval

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Avril 2026	Mars 2026	Avril 2025	Mars 2026	Avril 2025
Population active (000)	258,4	-1,2	2,9	-0,5	1,1
Emploi (000)	244,6	-0,8	6,0	-0,3	2,5
Emploi à temps plein (000)	201,0	-0,6	5,8	-0,3	3,0
Emploi à temps partiel (000)	43,6	-0,2	0,2	-0,5	0,5
Chômage (000)	13,8	-0,4	-3,1	-2,8	-18,3
Taux de chômage (%)	5,4	-0,1	-1,2	s. o.	s. o.
Taux d'activité (%)	66,3	-0,3	0,0	s. o.	s. o.
Taux d'emploi (%)	62,7	-0,2	0,8	s. o.	s. o.

1. Ces données relatives au marché du travail sont adaptées de données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour obtenir des précisions sur la variabilité de ce type de statistiques et sur les sources de ces données, veuillez vous rendre à l'adresse suivante : https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/emploi-solidarite-sociale/publications-adm/imt/autres/NO_Methodologique_Bulletins.pdf.

DONNÉES MENSUELLES

Caractéristiques de la population active

RMR de Montréal

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Avril 2026	Mars 2026	Avril 2025	Mars 2026	Avril 2025
Population active (000)	2 562,3	-7,5	-26,9	-0,3	-1,0
Emploi (000)	2 380,6	-18,6	-33,6	-0,8	-1,4
Emploi à temps plein (000)	1 903,9	-20,2	-71,1	-1,0	-3,6
Emploi à temps partiel (000)	476,7	1,6	37,5	0,3	8,5
Chômage (000)	181,7	11,1	6,7	6,5	3,8
Taux de chômage (%)	7,1	0,5	0,3	s. o.	s. o.
Taux d'activité (%)	66,4	-0,1	-0,9	s. o.	s. o.
Taux d'emploi (%)	61,7	-0,4	-1,1	s. o.	s. o.

Ensemble du Québec

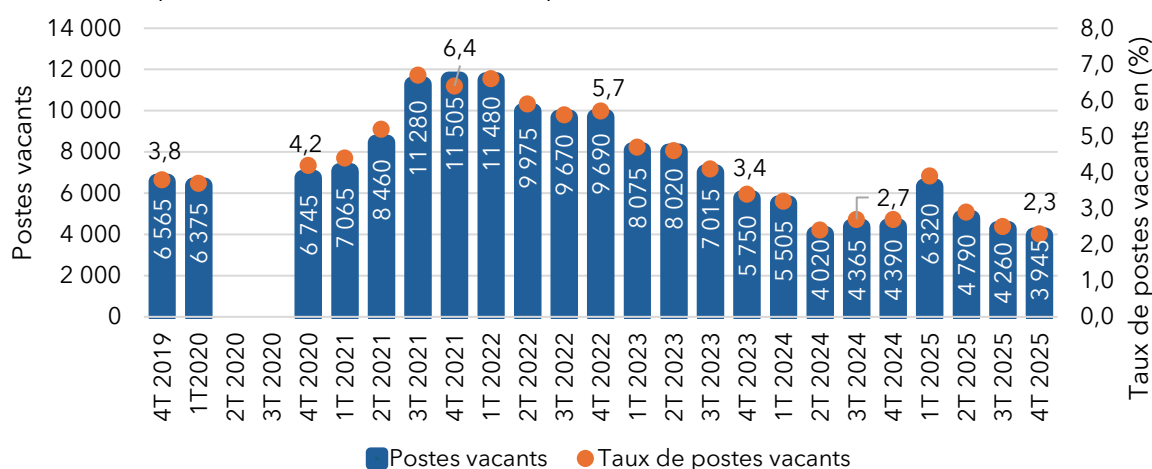
	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Avril 2026	Mars 2026	Avril 2025	Mars 2026	Avril 2025
Population active (000)	4 889,8	-13,8	-28,6	-0,3	-0,6
Emploi (000)	4 604,6	-30,2	-31,5	-0,7	-0,7
Emploi à temps plein (000)	3 700,2	-32,3	-77,4	-0,9	-2,0
Emploi à temps partiel (000)	904,4	2,1	45,9	0,2	5,3
Chômage (000)	285,3	16,4	3,0	6,1	1,1
Taux de chômage (%)	5,8	0,3	0,1	s. o.	s. o.
Taux d'activité (%)	64,4	-0,2	-0,7	s. o.	s. o.
Taux d'emploi (%)	60,7	-0,3	-0,7	s. o.	s. o.

POSTES VACANTS² DANS LA RÉGION DE LAVAL AU QUATRIÈME TRIMESTRE DE 2025

Selon les données désaisonnalisées provenant de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) de Statistique Canada, au quatrième trimestre de 2025, le nombre de postes vacants à Laval était 7,4 % moins élevé qu'au trimestre précédent. Laval a connu la baisse la plus importante parmi l'ensemble des régions du Québec. Cette diminution s'inscrit dans la tendance à la baisse observée depuis le deuxième trimestre de 2022. Pour l'ensemble du Québec, au quatrième trimestre de 2025, une hausse de 4,7 % a été observée. Cette hausse représente un gain net de 5 345 postes vacants par rapport au trimestre précédent.

Parallèlement, une hausse du nombre de postes vacants a été observée dans presque toutes les régions administratives du Québec. Les hausses les plus importantes ont été enregistrées dans les régions jumelées de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec³ (24,8 %) et dans la région de Chaudière-Appalaches (20,2 %). Des hausses supérieures à 10 % ont été enregistrées au Saguenay-Lac-Saint-Jean (+16,5 %), en Mauricie (+16,2 %), dans la Capitale-Nationale (+16,1 %), en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (+11,5 %), au Bas-Saint-Laurent (+11,5 %) et finalement au Centre-du-Québec (+11,2 %). Des quatre régions qui ont connu une baisse, les régions de Laval et de l'Abitibi-Témiscamingue sont celles où les baisses les plus importantes ont été enregistrées (-7,4 % et -5,0 % respectivement). Pour les deux autres régions touchées, soit Montréal et la Montérégie, des baisses beaucoup plus modérées ont été enregistrées (-0,5 % et -0,4 % respectivement). Le nombre est demeuré pratiquement stable.

Graphique 1 : Évolution du nombre de postes vacants et du taux de postes vacants, région de Laval, du quatrième trimestre de 2019 au quatrième trimestre de 2025⁴



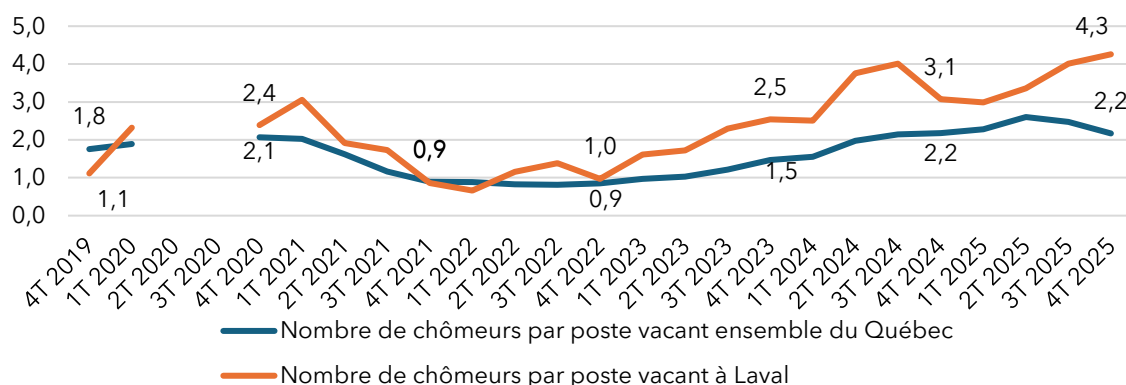
Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, du quatrième trimestre de 2019 au quatrième trimestre de 2025, données désaisonnalisées.

- Un poste est considéré comme étant vacant quand l'employeur cherche activement une travailleuse ou un travailleur à l'extérieur de l'organisation afin de le pourvoir.
- Les régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec ont été jumelées dans le cadre de l'EPVS.
- Statistique Canada a suspendu la collecte de données de l'EPVS aux deuxième et troisième trimestres de 2020 en raison de la pandémie.

Le taux de postes vacants⁵ à Laval (2,3 %) a diminué de 0,2 point de pourcentage (pp) par rapport au troisième trimestre de 2025. Cette tendance à la baisse du nombre de postes vacants et du taux de postes vacants, observable depuis le premier trimestre de 2022, est le signe qu'il y a un ralentissement de l'économie et que la volonté d'embaucher des employeurs est moins forte dans la majorité des secteurs de l'économie. On observe cette tendance également dans l'ensemble du Québec depuis le quatrième trimestre de 2022.

Pour la région de Laval, une hausse du nombre de personnes en chômage par poste vacant a été observée. Au quatrième trimestre de 2025, le ratio était de 4,3 personnes en chômage par poste vacant. Cela signifie qu'il y avait 4,3 personnes en chômage disponibles afin de pourvoir 1 poste vacant. Pour l'ensemble du Québec, ce ratio a diminué pour atteindre 2,2 personnes en chômage par poste vacant.

Graphique 2 : Évolution du nombre de personnes en chômage par poste vacant⁶, région de Laval et ensemble du Québec, du quatrième trimestre de 2019 au quatrième trimestre de 2025



Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires et Enquête sur la population active, du quatrième trimestre de 2019 au quatrième trimestre de 2025, données désaisonnalisées.

Selon les données non désaisonnalisées de l'EPVS, le nombre de postes vacants a diminué pour plusieurs des catégories professionnelles⁷ entre le quatrième trimestre de 2024 et celui de 2025. La baisse a été plus importante pour la catégorie professionnelle des sciences naturelles et appliquées et des domaines apparentés (-295; 42,1 %). De plus, pour certaines catégories professionnelles qui représentent une part importante des postes vacants, une baisse du nombre de postes vacants a aussi été observée. Il s'agit de celle des affaires, de la finance et de l'administration (-110; -17,7 %) et

5. C'est le nombre de postes vacants exprimé en pourcentage de la demande de main-d'œuvre, c'est-à-dire l'ensemble des postes pourvus (personnes salariées) et des postes vacants.

6. Puisque l'on divise le nombre de personnes au chômage obtenu dans le cadre de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada par le nombre de postes vacants, il faut s'attendre à une marge d'erreur importante. De ce fait, cette variable est à interpréter avec prudence.

7. Les données pour la catégorie professionnelle des membres des corps législatifs et cadres supérieures/cadres supérieurs et celle des arts, de la culture et des loisirs sont jugées trop peu fiables par Statistique Canada pour être publiées séparément. Ensemble, ces catégories comptaient pour moins de 1 % des postes vacants offerts dans la région au quatrième trimestre de 2025.

de celle de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (-40; -10,3 %).

Au quatrième trimestre de 2025, le salaire horaire offert en moyenne pour les postes vacants dans la région s'établissait à 29,50 \$, ce qui représente une hausse de 1,30 \$ par rapport au même trimestre de l'année précédente. À titre de comparaison, la rémunération horaire moyenne pour l'ensemble des postes vacants au Québec a connu une hausse de 0,90 \$ et s'élevait à 28,80 \$. Soulignons que les postes exigeant un diplôme d'études secondaires ou un niveau de scolarité inférieur⁷ représentaient 38,8 % des postes vacants à Laval. Ce pourcentage est inférieur à celui pour l'ensemble du Québec, qui était de 44,2 % (un écart de -5,5 pp).

PROJECTIONS D'INVESTISSEMENTS ET DE CRÉATIONS D'EMPLOIS

- Le gouvernement du Canada a annoncé l'attribution d'une aide financière totale de 63 969 920 \$ à 99 entreprises québécoises du secteur de la transformation métallique qui pourraient être touchées par les droits de douane. Une somme de 3 115 091 \$ a été attribuée à cinq entreprises lavalloises : Avior Integrated Products, Custom Diamond International inc., Preston Phipps inc., Soremag inc. et Systèmes Versilis.
Source : [Gouvernement du Canada](#), 7 avril 2026.
- Une nouvelle boutique Jardin de Ville a été inaugurée à Laval.
Source : [La Presse](#), 7 avril 2026.
- La Ville de Laval investira 334 millions de dollars pour moderniser la station de récupération des ressources de l'eau La Pinière.
Source : [Ville de Laval](#), 9 avril 2026.
- La Ville de Laval investit près de 20 millions de dollars (dont 8 millions de dollars proviennent du gouvernement fédéral) dans la modernisation des infrastructures près de la station de métro Cartier, afin de permettre la construction d'environ 1 800 logements et de soutenir la revitalisation du secteur.
Source : [Ville de Laval](#), 8 avril 2026.
- L'hôtel Holiday Inn a rouvert ses portes après la réalisation de travaux majeurs. Le projet représente un investissement de 30 millions de dollars.
Source : [Les Affaires](#), édition d'avril 2026.
- Un nouveau point de dépôt Consignaction a ouvert ses portes à Laval le 17 avril dernier.
Source : [Média Laval](#), 24 avril 2026.
- La Ville de Laval a fait l'acquisition de la propriété des Sœurs missionnaires de l'Immaculée-Conception au coût de 7,96 millions de dollars afin de permettre la réalisation d'un projet porté par le CAT qui mènera notamment à la création d'un carrefour communautaire, culturel et économique. Le projet vise également la création de 200 logements.
Source : [Média Laval](#), 10 avril 2026.
- Le projet visant la construction de l'écoquartier Carré Laval a été annoncé. Il sera réalisé grâce à la participation du gouvernement du Québec, de la Ville de Laval et du Groupe Angus. Au total, 1 013 logements abordables seront construits au centre-ville de Laval. Le début des travaux liés à la première phase du projet est prévu à l'hiver 2027. Le gouvernement du Québec a accordé une aide financière de 28,3 millions de dollars ainsi qu'un prêt à capital patient de 60 millions de dollars à Groupe Angus.
Source : [Média Laval](#), 9 avril 2026.

- Le gouvernement du Québec investira plus de 95 millions de dollars dans les infrastructures de transport de la région de Laval pour la période 2026-2028.
Source : [CNW](#), 6 avril 2026.
- La Ville de Laval a acheté le terrain de golf de Ste-Rose au coût d'un peu plus de 12 millions de dollars. Elle souhaite y aménager des parcs, des espaces verts et des zones de conservation.
Source : [Courrier Laval](#), 28 avril 2026.
- La Ville de Laval a accordé un contrat de 44,6 millions de dollars à l'entreprise Magil Construction pour qu'elle rénove et agrandisse l'hôtel de ville d'ici 2028.
Source : [Portail Constructo](#), 13 avril 2026.
- Dfense Fortress, une entreprise spécialisée dans la conception de barrières anti-véhicule bélière, prévoit accroître son marché en ajoutant d'autres villes en Ontario, en Colombie-Britannique et au Nouveau-Brunswick à sa clientèle. Actuellement, l'entreprise compte neuf villes et organisations parmi sa clientèle pour l'achat des barrières produites par une entreprise de Laval (Sheltec) et une entreprise de Terrebonne (Boly Atelier).
Source : [Journal de Montréal](#), 29 avril 2026.
- Sail, une entreprise spécialisée dans la vente d'articles de plein air dont le siège social est situé à Laval, prévoit poursuivre son expansion par l'ouverture de cinq magasins au Québec et en Ontario d'ici 2030.
Source : [La Presse](#), 14 avril 2026.
- Un nouveau restaurant Willie's Barbeque ouvre ses portes à Laval.
Source : [La Presse](#), 23 avril 2026.
- Reitmans a réalisé des travaux visant la modernisation de sa boutique située au Carrefour Laval.
Source : [CNW](#), 30 avril 2026.

NOUVELLES

- Le gouvernement fédéral annonce l'attribution de 4,5 millions de dollars à des PME québécoises du secteur de la défense (2,5 millions de dollars à Aéro Montréal et à Propulsion Québec et 2 millions de dollars à STIQ) afin d'intégrer les chaînes d'approvisionnement en défense et de mieux répondre aux exigences du secteur.

Source : [Le Devoir](#), 13 avril 2026.

AVIS DE LICENCIEMENTS COLLECTIFS

- Employeur : Mécanique RH 2003 Ltée 1161955928 3045
Date de l'avis : 24 avril 2026
Date du licenciement : 22 avril 2026
Nombre de salariés visés par le licenciement : 52
Origine : Fermeture d'entreprise

Source : [Québec.ca, Publications du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Avis de licenciements collectifs](#), avril 2026.

COORDONNÉES DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION DE LAVAL

Bureau de Chomedey

1438, boulevard Daniel-Johnson
Laval (Québec) H7V 4B5
Téléphone : 450 680-6400

Bureau de Laval-des-Rapides

3, place Laval, bureau 430
Laval (Québec) H7N 1A2
Téléphone : 450 972-3050

Direction générale de Services Québec des régions de Laval et des Laurentides

1041, boul. des Laurentides, bureau 203
Laval (Québec) H7G 2W2
Téléphone : 450 972-3133

Rédaction

Direction générale de Services Québec des régions de Laval et des Laurentides
Direction de la planification et du marché du travail

Annie Courtois, analyste du marché du travail
André Massé, économiste

Révision

Direction générale des communications

Conception des tableaux de l'Enquête sur la population active

Secteur de l'emploi
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

Omar Choucair, gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

