

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Région de Laval



imt
Information sur le
marché du travail



Juin
2026

Données
mensuelles

TABLE DES MATIÈRES

<u>Données mensuelles</u>	2
<u>Postes vacants dans la région de Laval au premier trimestre de 2026</u>	4
<u>Projections d'investissements et de créations d'emplois</u>	7
<u>Nouvelles</u>	8
<u>Avis de licenciements collectifs</u>	9
<u>Coordonnées des bureaux de Services Québec de la région de Laval</u>	10

DONNÉES MENSUELLES¹

Caractéristiques de la population active (population de 15 ans et plus)

Région de Laval

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Juin 2026	Mai 2026	Juin 2025	Mai 2026	Juin 2025
Population active (000)	256,8	-0,7	0,7	-0,3	0,3
Emploi (000)	242,8	-1,7	2,8	-0,7	1,2
Emploi à temps plein (000)	198,5	-1,7	0,9	-0,8	0,5
Emploi à temps partiel (000)	44,3	0,0	1,9	0,0	4,5
Chômage (000)	14,0	1,0	-2,1	7,7	-13,0
Taux de chômage (% ou p.p)	5,5	0,4	-0,8	s. o.	s. o.
Taux d'activité (% ou p.p)	65,8	-0,2	-0,5	s. o.	s. o.
Taux d'emploi (% ou p.p)	62,2	-0,5	0,1	s. o.	s. o.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

1. Ces données relatives au marché du travail sont adaptées de données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour obtenir des précisions sur la variabilité de ce type de statistiques et sur les sources de ces données, veuillez-vous rendre à l'adresse suivante : https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/emploi-solidarite-sociale/publications-adm/imt/autres/NO_Methodologique_Bulletins.pdf.

DONNÉES MENSUELLES

Caractéristiques de la population active (population de 15 ans et plus)

Région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Juin 2026	Mai 2026	Juin 2025	Mai 2026	Juin 2025
Population active (000)	2 589,4	20,6	-0,5	0,8	0,0
Emploi (000)	2 416,2	23,6	4,8	1,0	0,2
Emploi à temps plein (000)	1 942,0	24,1	-25,0	1,3	-1,3
Emploi à temps partiel (000)	474,2	-0,5	29,8	-0,1	6,7
Chômage (000)	173,2	-3,0	-5,4	-1,7	-3,0
Taux de chômage (% ou p.p)	6,7	-0,2	-0,2	s. o.	s. o.
Taux d'activité (% ou p.p)	67,2	0,6	0,1	s. o.	s. o.
Taux d'emploi (% ou p.p)	62,7	0,6	0,2	s. o.	s. o.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Juin 2026	Mai 2026	Juin 2025	Mai 2026	Juin 2025
Population active (000)	4 871,4	-6,6	-66,3	-0,1	-1,3
Emploi (000)	4 592,5	-5,3	-48,5	-0,1	-1,0
Emploi à temps plein (000)	3 690,2	-2,1	-98,0	-0,1	-2,6
Emploi à temps partiel (000)	902,3	-3,2	49,6	-0,4	5,8
Chômage (000)	278,9	-1,3	-17,9	-0,5	-6,0
Taux de chômage (% ou p.p)	5,7	0,0	-0,3	s. o.	s. o.
Taux d'activité (% ou p.p)	64,2	-0,1	-1,0	s. o.	s. o.
Taux d'emploi (% ou p.p)	60,6	0,0	-0,7	s. o.	s. o.

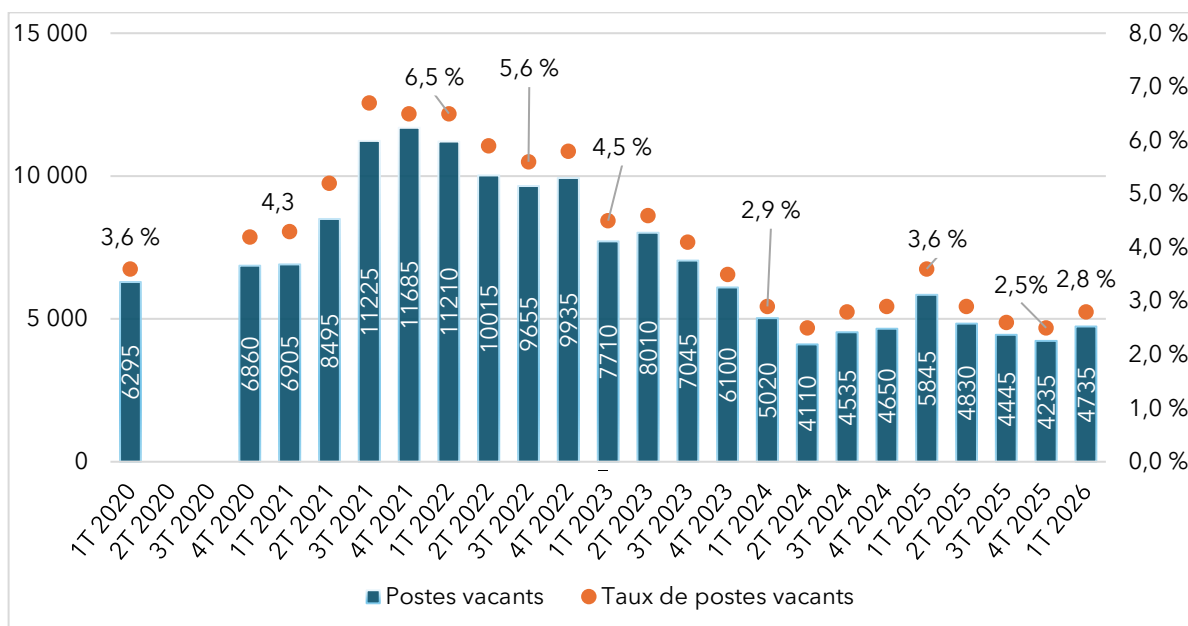
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

POSTES VACANTS DANS LA RÉGION DE LAVAL AU PREMIER TRIMESTRE DE 2026

Selon les données désaisonnalisées de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) de Statistique Canada, le nombre de postes vacants dans la région de Laval a augmenté au premier trimestre de 2026 par rapport au quatrième trimestre de 2025. La région a enregistré une hausse de 11,8 %, soit 500 postes supplémentaires pour atteindre un total de 4 735 postes vacants. À l'inverse, l'ensemble du Québec a connu une diminution de 3,4 % du nombre de postes vacants, ce qui représente une baisse de 3 940 postes.

Cette diminution est observée dans la majorité des régions administratives du Québec. Les plus fortes baisses ont été enregistrées en Abitibi-Témiscamingue (-16,5 %), en Mauricie (-10,6 %) et dans la région du Centre-du-Québec (-10,4 %). Outre Laval, seulement quatre des seize autres régions administratives² ont connu une augmentation du nombre de postes vacants. Parmi celles-ci, l'Outaouais (+7,0 %) et la Montérégie (+3,2 %) se distinguent par des hausses supérieures à 3 %.

Graphique 1 : Évolution du nombre de postes vacants et du taux de postes vacants, région de Laval, du premier trimestre 2020 au premier trimestre 2026³



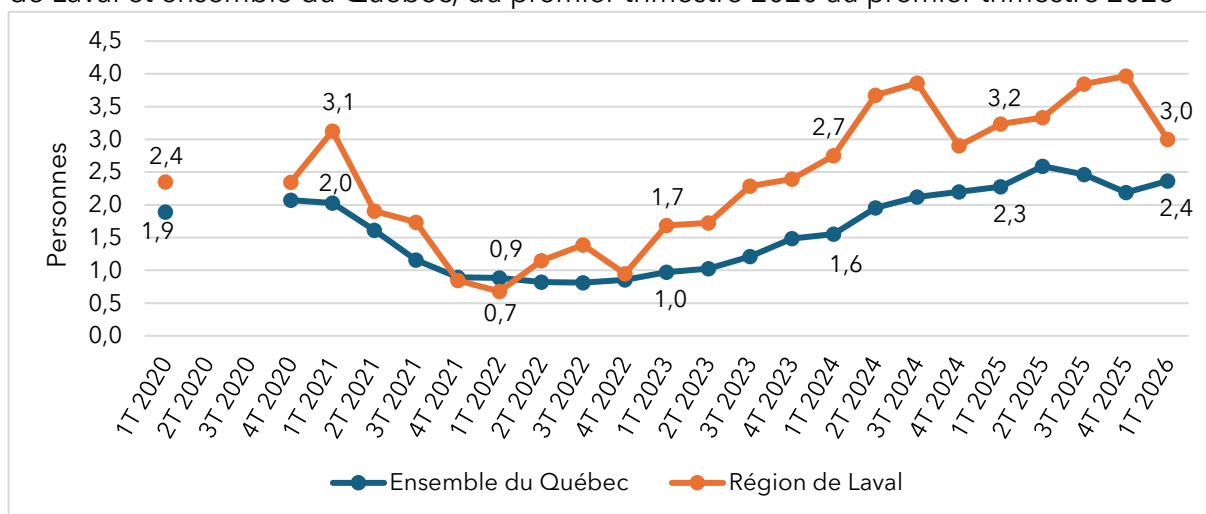
Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, du premier trimestre 2020 au premier trimestre 2026, données désaisonnalisées.

2. Les régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec ont été jumelées dans le cadre de l'EPVS.
3. Statistique Canada a suspendu la collecte de données de l'EPVS aux deuxième et troisième trimestre de 2020 en raison de la pandémie.

À l'échelle de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal, la région de Laval a affiché la progression la plus marquée du taux de postes vacants⁴, celui-ci est passé de 2,5 % au quatrième trimestre de 2025 à 2,8 % au premier trimestre de 2026. La Montérégie a également enregistré une hausse de 0,1 point de pourcentage. À l'inverse, le taux de postes vacants pour l'ensemble du Québec a diminué de 0,1 point de pourcentage pour s'établir à 2,8 %.

Parallèlement, la région de Laval a observé une diminution du nombre de personnes en chômage par poste vacant. Au premier trimestre de 2026, ce ratio s'établissait à 3,0 personnes en chômage par poste vacant, ce qui signifie que trois chercheurs d'emploi étaient disponibles pour chaque poste à pourvoir. À l'échelle du Québec, ce ratio a plutôt augmenté pour atteindre 2,4 personnes en chômage par poste vacant. Malgré ces mouvements récents, la tendance générale à partir du premier trimestre de 2023 demeure à la hausse, tant à Laval que dans l'ensemble du Québec.

Graphique 2 : Évolution du nombre de personnes en chômage⁵ par poste vacant, région de Laval et ensemble du Québec, du premier trimestre 2020 au premier trimestre 2026



Sources : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires et Enquête sur la population active, du premier trimestre 2020 au premier trimestre 2026, données désaisonnalisées.

Les données non désaisonnalisées de l'EPVS montrent également que les postes vacants se concentrent dans certaines catégories professionnelles. Les professions liées à la vente et aux services comptent 1 300 postes vacants (26,9 % du total), tandis que celles des affaires, de la finance et de l'administration en regroupent 790 (16,4 %). Ensemble, ces deux catégories représentent 2 090 postes vacants, soit 43 % de tous les postes vacants recensés à Laval au premier trimestre de 2026.

4. Le nombre de postes vacants exprimé en pourcentage de la demande de main-d'œuvre, c'est-à-dire l'ensemble des postes pourvus (personnes salariées) et des postes vacants.

5. Puisque qu'on divise les postes vacants par les personnes au chômage de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, il faut s'attendre à une marge d'erreur importante. De ce fait, cette variable est à interpréter avec prudence.

Au premier trimestre de 2026, le salaire horaire moyen offert pour les postes vacants à Laval est demeuré stable par rapport à la même période de l'année précédente, soit 28,80 \$. En comparaison, le salaire horaire moyen offert dans l'ensemble du Québec a progressé de 0,35 \$, pour atteindre 29,15 \$.

Par ailleurs, les postes exigeant un diplôme d'études secondaires ou un niveau de scolarité inférieur représentent une proportion importante des postes vacants dans la région. Ils représentent 48,9 % de l'ensemble des postes vacants à Laval, comparativement à 42,6 % au Québec, soit un écart de 6,3 points de pourcentage. Un an auparavant, ces proportions étaient sensiblement plus faibles et s'établissaient respectivement à 30,0 % à Laval et à 38,7 % dans l'ensemble du Québec.

Enfin, la comparaison entre le premier trimestre de 2025 et celui de 2026 révèle que la baisse du nombre total de postes vacants à Laval est presque entièrement attribuable au recul des postes exigeant un niveau de scolarité supérieur au diplôme d'études secondaires. Le nombre de ces postes est passé de 4 135 à environ 2 465 au cours de la période. Parmi les postes exigeant un niveau de scolarité supérieur au diplôme d'études secondaires, seuls ceux appartenant à la catégorie des postes nécessitant une formation menant à un certificat ou à un diplôme universitaire inférieur au baccalauréat ont enregistré une hausse.

PROJECTIONS D'INVESTISSEMENTS ET DE CRÉATIONS D'EMPLOIS

- L'Institut de recherche en santé et en sécurité du travail (IRSST) déménagera son siège social dans de nouveaux locaux à la Cité Biotech de Laval. Le projet comprend l'agrandissement du bâtiment et la construction de nouveaux laboratoires pour un investissement de plus de 200 millions de dollars. La livraison est prévue pour l'été 2028. L'institut emploie plus de 150 chercheurs et chercheuses.
Source : [Le Journal de Montréal](#), 10 juin 2026.
- Le parc Pie-X a rouvert après des travaux de modernisation de 20,7 millions de dollars, incluant une nouvelle piscine et un terrain de soccer synthétique. Le gouvernement du Québec a accordé une aide financière de 13,5 M\$.
Source : [Courrier Laval](#), 25 juin 2026.
- Un nouveau centre communautaire destiné à la communauté musulmane ismaélienne sera construit dans le secteur Chomedey. Les travaux sont estimés à 21,5 millions de dollars.
Source : [Courriel Laval](#), 14 juin 2026.
- Une boutique Samsung a ouvert au Carrefour Laval le 30 mai 2026, devenant le deuxième point de vente de la marque au Québec.
Source : [Courrier Laval](#), 4 juin 2026.
- Un nouveau chalet de parc sera construit à Laval-Ouest au coût de 7,2 M\$. Le bâtiment comptera des vestiaires, un entrepôt et des locaux techniques.
Source : [Courriel Laval](#), 8 juin 2026.
- Plus de 102 millions de dollars seront investis, cette année, dans la modernisation des infrastructures d'eau potable, d'égout et de gestion des eaux pluviales à Ville de Laval. Le gouvernement du Québec accorde une aide financière de 65 millions de dollars à la Ville pour la réalisation de ces projets. De plus, une aide supplémentaire de 21,3 millions de dollars sur trois ans permettra la réalisation d'infrastructures vertes visant une meilleure gestion des eaux pluviales et une plus grande résilience climatique.
Source : [CNW](#), 22 juin 2026.
- Le gouvernement du Québec accorde une aide financière de 150 000 \$ à la Ville de Laval pour renforcer sa résilience face aux risques liés aux inondations.
Source : [Québec.ca](#), 25 juin 2026.
- Le point de service de la Société de l'assurance automobile du Québec et de CAA-Québec, actuellement situé sur le boulevard Le Corbusier, déménagera dans de nouveaux locaux plus spacieux situés sur le boulevard Saint-Martin Est dans le quartier Duvernay.
Source : [L'Écho de Laval](#), 18 juin 2026.

- La jeune pousse lavalloise Profyle poursuit le développement d'une technologie d'analyse du système immunitaire reposant notamment sur l'intelligence artificielle. L'entreprise amorce une phase d'essais auprès de cliniques et d'établissements spécialisés.
Source : [Laval Économique](#), 1^{er} juin 2026.
- Savaria, une entreprise lavalloise spécialisée dans les équipements d'accessibilité pour les personnes à mobilité réduite, a conclu une entente pour l'acquisition des actifs de l'entreprise italienne Vipal. Savaria devient donc le nouveau propriétaire de cette entreprise spécialisée notamment dans la fabrication d'ascenseurs et de plateformes élévatrices. L'entreprise souhaite ainsi développer son marché dans la fabrication d'ascenseurs en Europe. Actuellement, elle emploie 2 550 personnes dans des usines situées au Canada, aux États-Unis, au Mexique, en Europe et en Chine.
Source : [La Presse](#), 2 juillet 2026.
- L'entreprise Zilia, spécialisée en santé oculaire, a conclu une entente de distribution canadienne avec l'entreprise torontoise INNOVA qui possède un bureau à Laval.
Source : [CNW](#), 11 juin 2026.

NOUVELLES

- Le gouvernement du Québec a accordé un financement supplémentaire de 12 586 000 \$ aux 21 Alliances pour la solidarité afin de renforcer les actions liées à la prévention de l'itinérance, à l'intervention auprès des personnes en situation d'itinérance et à leur accompagnement.
Source : [Québec.ca](#), 18 juin 2026.

AVIS DE LICENCIEMENTS COLLECTIFS

- Employeur : Fabricville
Date de l'avis : 15 juin 2026
Date du licenciement : 7 octobre 2026
Nombre de salariés visés par le licenciement : 19
Origine : Fermeture de l'établissement
- Employeur : Outillages, matrices et machines A.B. Mekatek Inc.
Date de l'avis : 1^{er} juin 2026
Date du licenciement : 24 juillet 2026
Nombre de salariés visés par le licenciement : 20
Origine : Fermeture de l'établissement

Source : [Québec.ca, Publications du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Avis de licenciements collectifs](#), juin 2026.

COORDONNÉES DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION DE LAVAL

Bureau de Chomedey

1438, boulevard Daniel-Johnson
Laval (Québec) H7V 4B5
Téléphone : 450 680-6400

Bureau de Laval-des-Rapides

3, Place-Laval, bureau 430
Laval (Québec) H7N 1A2
Téléphone : 450 972-3050

Direction générale de Services Québec des régions de Laval et des Laurentides

1041, boul. des Laurentides,
bureau 203
Laval (Québec) H7G 2W2
Téléphone : 450 972-3133

Rédaction

Direction générale de Services Québec des régions de Laval et des Laurentides
Direction de la planification et du marché du travail

Annie Courtois, analyste du marché du travail
André Massé, économiste

Révision

Direction générale des communications

Conception des tableaux de l'Enquête sur la population active

Secteur de l'emploi
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

Omar Choucair, gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

