

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Région des Laurentides



imt
Information sur le
marché du travail



Mars
2025

Données
mensuelles

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Région des Laurentides

Mars 2025

Données mensuelles¹

Région des Laurentides : Caractéristiques de la population active

		Variation en volume		Variation en pourcentage (%)	
		Février 2025	Mars 2024	Février 2025	Mars 2024
	Mars 2025				
Population active (000)	381,8	-5,1	9,0	-1,3	2,4
Emploi (000)	364,9	-5,7	8,1	-1,5	2,3
Emploi à temps plein (000)	300,0	-2,5	11,6	-0,8	4,0
Emploi à temps partiel (000)	64,9	-3,2	-3,5	-4,7	-5,1
Chômage (000)	16,9	0,6	0,9	3,7	5,6
Taux de chômage (%)	4,4	0,2	0,1	...	...
Taux d'activité (%)	67,3	-1,0	0,3	...	...
Taux d'emploi (%)	64,4	-1,0	0,2	...	...

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : Caractéristiques de la population active

		Variation en volume		Variation en pourcentage (%)	
		Février 2025	Mars 2024	Février 2025	Mars 2024
	Mars 2025				
Population active (000)	4 900,0	4,3	129,2	0,1	2,7
Emploi (000)	4 631,7	2,5	88,0	0,1	1,9
Emploi à temps plein (000)	3 772,7	-12,9	71,3	-0,3	1,9
Emploi à temps partiel (000)	859,0	15,4	16,7	1,8	2,0
Chômage (000)	268,3	1,8	41,2	0,7	18,1
Taux de chômage (%)	5,5	0,1	0,7	...	...
Taux d'activité (%)	65,0	0,0	0,2	...	...
Taux d'emploi (%)	61,4	0,0	-0,4	...	...

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

1. Ces données relatives au marché du travail sont adaptées de données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour obtenir des précisions sur la variabilité de ce type de statistiques et sur les sources de ces données, veuillez consulter le lien suivant : https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/emploi-solidarite-sociale/publications-adm/imt/autres/NO_Methodologique_Bulletins.pdf.

Québec emploi

Québec emploi

L'emploi, c'est ici que ça se passe!



Québec emploi est un site Web qui permet un jumelage entre des chercheuses et chercheurs d'emploi et des employeurs en fonction de leurs caractéristiques et de leurs besoins. Il peut être utilisé gratuitement. En mars 2025, 410 postes² étaient proposés sur [Québec emploi](#).

Palmarès des postes les plus proposés selon le type ou le niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FEER)

Titre des postes		Nombre de postes
Type ou niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FEER) 0 Les professions sont associées à des responsabilités de gestion.		
1	70010 — Directrices/directeurs de la construction	8
2	00011 — Cadres supérieures/cadres supérieurs – Administration publique	1
3	00013 — Cadres supérieures/cadres supérieurs – Santé, enseignement, services sociaux et communautaires et associations mutuelles	1
Type ou niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FEER) 1 Une formation universitaire caractérise habituellement les professions.		
1	11202 — Professionnelles/professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	2
2	41403 — Recherchistes, expertes-conseils/experts-conseils et agentes/agents de programmes en politiques sociales	2
3	21300 — Ingénieures civiles/ingénieurs civils	1
Type ou niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FEER) 2 Un diplôme d'études collégiales, un programme d'apprentissage de deux ans ou plus, ou des responsabilités de supervision caractérisent habituellement les professions.		
1	32111 — Hygiénistes et thérapeutes dentaires	10
2	42202 — Éducatrices/éducateurs et aides-éducatrices/aides-éducateurs de la petite enfance	8
3	42201 — Travailleuses/travailleurs des services sociaux et communautaires	7
Type ou niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FEER) 3 Un diplôme d'études collégiales, un programme d'apprentissage de deux ans ou moins, ou plus de six mois de formation en cours d'emploi caractérisent habituellement les professions.		
1	73300 — Conductrices/conducteurs de camions de transport	18
2	73200 — Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	12
3	13110 — Adjointes administratives/adjoins administratifs	7
Type ou niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FEER) 4 Un diplôme d'études secondaires ou plusieurs semaines de formation en cours d'emploi caractérisent habituellement les professions.		
1	14200 — Commis à la comptabilité et personnel assimilé	10
2	14101 — Réceptionnistes	9
3	64409 — Autres préposées/autres préposés aux services d'information et aux services à la clientèle	8
Type ou niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FEER) 5 Une formation en cours d'emploi et aucune exigence scolaire particulière caractérisent habituellement les professions.		
1	65311 — Nettoyeuses spécialisées/nettoyeurs spécialisés	24
2	85121 — Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	15
3	65310 — Préposées/préposés à l'entretien ménager et au nettoyage – Travaux légers	8

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction de l'analyse et de l'information de gestion.

Note : Ces données sont fournies à titre indicatif seulement. Elles ne correspondent pas à toutes les offres d'emploi proposées sur le territoire, mais seulement à celles proposées sur le site Québec emploi. Par ailleurs, l'information liée à un poste vacant peut être publiée plusieurs fois au cours du même mois, ce qui peut hausser le nombre total de postes vacants. Les postes sont classés selon le système de la Classification nationale des professions (CNP) 2021.

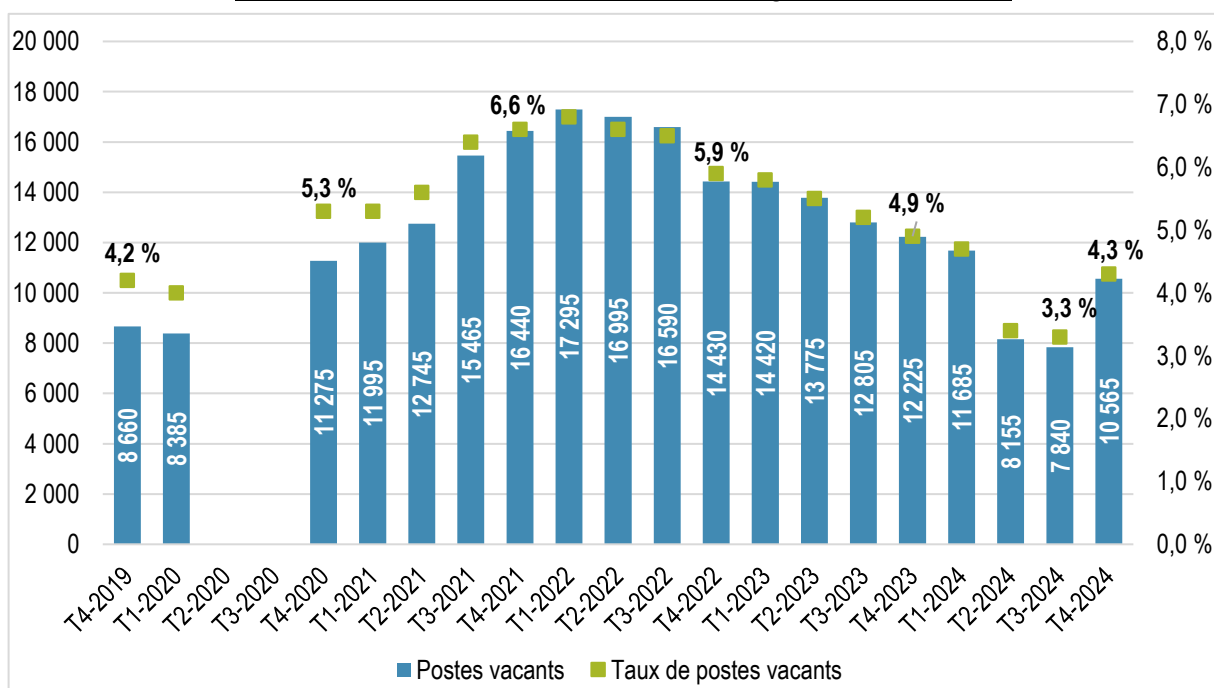
2. Ce nombre comprend tous les types de postes, y compris les postes pour les étudiantes et étudiants ainsi que pour les stagiaires.

Postes vacants³ dans la région des Laurentides au quatrième trimestre de 2024

Selon les données désaisonnalisées provenant de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) de Statistique Canada, le nombre de postes vacants dans la région des Laurentides a terminé l'année 2024 en affichant une hausse notable après plusieurs baisses consécutives au cours des dix derniers trimestres. En effet, au quatrième trimestre de 2024, on compte 10 565 postes vacants dans la région, ce qui correspond à une hausse de 2 725 (+34,8 %) par rapport au troisième trimestre de 2024. Ainsi, la région des Laurentides est celle qui, devant la Côte-Nord et le Nord-du-Québec (+16,4 %), a enregistré la hausse la plus importante de postes vacants parmi les régions administratives du Québec. Toutefois, le nombre de postes vacants dans la région demeure en dessous des niveaux observés au quatrième trimestre de l'année 2023. Dans l'ensemble du Québec, la hausse a été de 5,1 %, ce qui représente un gain net de plus de 6 000 postes vacants.

Cela dit, le rebond des postes vacants au quatrième trimestre est presque généralisé parmi les régions administratives du Québec. Seulement 4 des 16 régions administratives du Québec⁴ ont enregistré une baisse de leur nombre de postes vacants : l'Outaouais (- 15,3 %), la Chaudière-Appalaches (- 6,9 %), l'Abitibi-Témiscamingue (- 4,0 %) et le Centre-du-Québec (- 2,5 %).

Graphique 1 : Évolution du nombre de postes vacants et du taux de postes vacants, du quatrième trimestre 2019 au quatrième trimestre 2024⁵, région des Laurentides



Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, du quatrième trimestre 2019 au quatrième trimestre 2024, données désaisonnalisées.

Le taux de postes vacants⁶ dans la région des Laurentides a connu la plus forte hausse parmi les régions administratives du Québec, comparativement au troisième trimestre de 2024, passant de 3,3 % à 4,3 % au

3. Un poste est considéré comme étant vacant quand l'employeur cherche activement une travailleuse ou un travailleur à l'extérieur de l'organisation afin de pourvoir ce poste.

4. Les régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec ont été jumelées dans le cadre de l'EPVS.

5. Statistique Canada a suspendu la collecte de données de l'EPVS aux deuxième et troisième trimestres de 2020 en raison de la pandémie.

6. C'est le nombre de postes vacants exprimé en pourcentage de la demande de main-d'œuvre, c'est-à-dire l'ensemble des postes pourvus (personnes salariées) et des postes vacants.

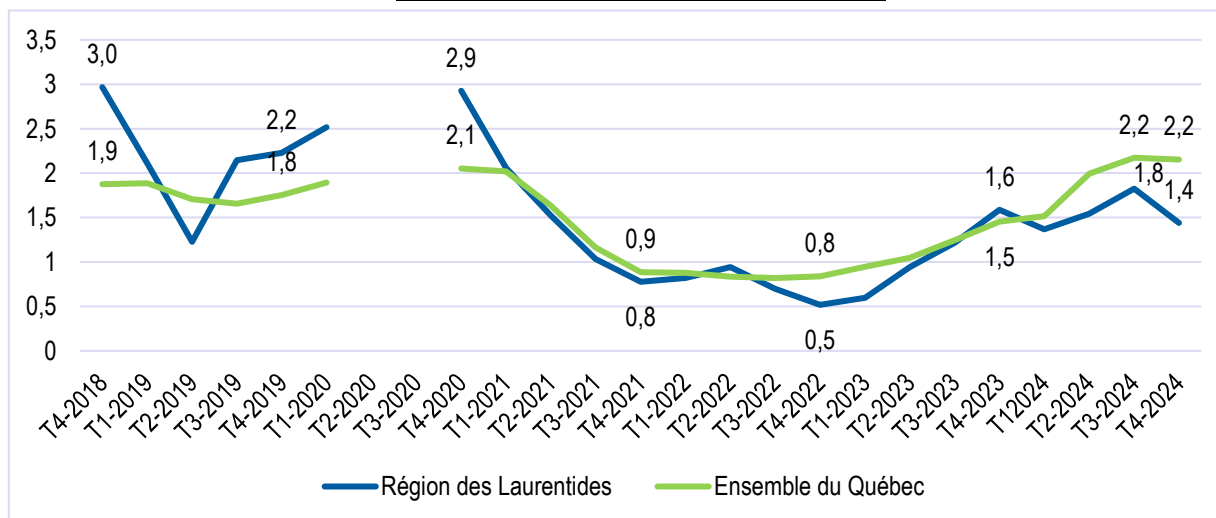
quatrième trimestre, soit une augmentation de 1,0 point de pourcentage. Suivent les régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec (+0,8 p.p.), de l'Estrie et de Lanaudière (0,4 p.p. chacune). Par ailleurs, le taux de postes vacants pour l'ensemble du Québec a connu une légère hausse de 0,1 point de pourcentage par rapport au troisième trimestre de 2024, pour s'établir à 3,2 % au quatrième trimestre.

Selon les données non désaisonnalisées de l'EPVS, le nombre de postes vacants enregistre un recul dans chacune des principales catégories professionnelles⁷ entre le quatrième trimestre de 2024 et celui de l'année précédente. Cette baisse a été plus importante dans les trois catégories professionnelles ayant le plus de postes vacants, soit dans les professions du secteur de la santé (-925; -25,5 %), du secteur de la vente et des services (-295; -9,3 %) et celui des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (-200; -12,5 %). À elles seules, ces catégories sont à l'origine de plus de 80,0 % de la perte nette totale des postes vacants de l'année dans les Laurentides et représentent près de 75 % des postes vacants.

Au quatrième trimestre de 2024, la rémunération horaire moyenne de l'ensemble des postes vacants de la région s'établit à 25,30 \$, soit une baisse de 0,50 \$ par rapport au même trimestre de l'année précédente. De ce fait, la région se place en dernière position en matière de compétitivité salariale de ses postes vacants. Avec les régions jumelées de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec, elle fait partie des deux régions administratives à connaître une baisse du salaire horaire offert à l'embauche. À titre de comparaison, la rémunération horaire moyenne de l'ensemble des postes vacants au Québec a connu une hausse de 2,00 \$ et s'élève à 27,90 \$.

Malgré la hausse du nombre de postes vacants, la région des Laurentides compte toujours plus d'une personne en chômage par poste vacant. Au quatrième trimestre de 2024, ce ratio est de 1,4 personne en chômage par poste vacant. Cela signifie que 7 personnes en chômage sont disponibles afin de pourvoir 5 postes vacants. Pour l'ensemble du Québec, ce ratio demeure stable avec 2,2 personnes en chômage par poste vacant.

Graphique 2 : Évolution du nombre de personnes en chômage par poste vacant, du quatrième trimestre 2018 au quatrième trimestre 2024



Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires et Enquête sur la population active, du quatrième trimestre 2018 au quatrième trimestre 2024, données non désaisonnalisées.

7. Les données pour les catégories professionnelles des membres des corps législatifs et cadres supérieurs/cadres supérieures des arts, culture, sports et loisirs et des ressources naturelles, agriculture et production connexe sont jugées trop peu fiables par Statistique Canada pour être publiées séparément. Elles comptaient ensemble pour environ 1 % des postes vacants affichés dans la région au quatrième trimestre de 2024.

Projets d'investissement et de création d'emplois

Région des Laurentides

- Le gouvernement du Québec accorde un total de 429 071 \$ à neuf municipalités du comté de Bertrand pour soutenir la mise en œuvre de projets culturels. De cette somme, 97 134 \$ sont attribués à la MRC des Pays-d'en-Haut, 90 691 \$ à la municipalité de Sainte-Agathe-des-Monts et 75 000 \$ à la municipalité de Sainte-Adèle. Dans le comté de Labelle, une aide financière de 411 005 \$ a été accordée à quatre municipalités.
Sources : [CIME-FM](#), 25 mars 2025 et [L'Info de la Lièvre](#), 20 mars 2025.
- Le gouvernement du Québec a accordé 1 540 000 \$ pour le développement du secteur agricole et agroalimentaire dans les Laurentides, pour la période 2022-2026. Ce financement vise à soutenir la mise en œuvre de projets bioalimentaires.
Source : [L'Info de la Lièvre](#), 7 mars 2025.
- En mars dernier, le gouvernement du Québec a accordé une aide financière de 133 822 \$ au Parc linéaire Le P'tit Train du Nord pour améliorer sa station d'accueil et la rendre accessible toute l'année.
Source : [CNW](#), 21 mars 2025.
- Le gouvernement du Québec annonce un investissement de 11,7 millions de dollars pour soutenir le développement touristique dans la région des Laurentides.
Source : [Journal Accès](#), 21 mars 2025.
- La nouvelle Garderie Couleurs Nature, située à Saint-Colomban, offrira 20 nouvelles places. L'Académie Préscolaire Lachute comptera aussi 20 nouvelles places. L'ouverture de la Garderie Éducative Le Mouton Noir, située à Lachute, permettra d'accueillir 16 enfants.
Source : [CIME-FM](#), 3 mars 2025.

MRC d'Antoine-Labelle

- La Municipalité de Lac-des-Écorces a inauguré son nouveau garage municipal. Le projet représente un investissement de près de 3 000 000 \$.
Source : [CFLO-FM](#), 13 mars 2025.
- En mars dernier, le Centre de Plein Air Mont-Laurier a inauguré son nouveau chalet d'accueil. Le projet représente un investissement total de 1 165 000 \$.
Source : [CFLO-FM](#), 24 mars 2025.
- Une nouvelle succursale Pizza Salvatoré ouvrira ses portes à Mont-Laurier.
Source : [CFLO-FM](#), 10 mars 2025.

MRC des Laurentides

- Le Parc régional de Val-David–Val-Morin reçoit une aide financière de 148 912 \$ du gouvernement du Québec dans le cadre du Programme de développement de l'offre touristique des parcs régionaux, afin d'améliorer les infrastructures d'accueil et de soutenir une offre récréotouristique quatre saisons, accessible et sécuritaire.
Source : [CIME-FM](#), 24 mars 2025.

Projets d'investissement et de création d'emplois (suite)

MRC d'Argenteuil

- Le gouvernement du Canada annonce un investissement de 5,6 millions de dollars pour transformer en bibliothèque les locaux de l'Église Unie, située à Lachute.
Source : [CIME-FM](#), 13 mars 2025.
- Le gouvernement du Québec octroie une aide financière de 9,9 millions de dollars pour rénover des routes et des infrastructures dans la MRC d'Argenteuil.
Source : [CIME-FM](#), 7 mars 2025.

MRC de La Rivière-du-Nord

- La MRC de La Rivière-du-Nord a conclu une entente de 5,7 millions de dollars avec Tricentris afin que ce dernier puisse assurer la gestion de l'écocentre régional de Saint-Jérôme, ainsi que celle des écocentres satellites situés à Saint-Hippolyte, à Sainte-Sophie et à Prévost.
Source : [Journal Le Nord](#), 28 mars 2025.
- La MRC de La Rivière-du-Nord a annoncé l'approbation de deux projets dans le cadre de l'initiative Territoire laboratoire en transport innovant. Ces projets bénéficient d'une aide financière s'élevant à 614 000 \$.
Source : [Infos Laurentides](#), 10 mars 2025.
- Les travaux relatifs au projet de démolition de l'ancien magasin Tigre Géant, situé à Saint-Jérôme, commenceront au printemps 2025. L'objectif est de construire sur ce terrain une tour de 160 logements.
Source : [CIME-FM](#), 14 mars 2025.
- Un projet relatif à la construction de logements pour personnes en situation d'itinérance ou à risque de le devenir à Saint-Jérôme a été annoncé. Le projet comprend la construction d'une soixantaine de logements transitoires avec des services de soutien et d'accompagnement.
Source : [CIME-FM](#), 24 mars 2025.

Ville de Mirabel

- La Ferme Aviateur dans les Laurentides, producteur des croustilles Miett fabriquées de façon artisanale, a augmenté sa capacité de production de patates afin d'accroître l'offre de ses produits.
Source : [Détaillant Alimentaire](#), 17 mars 2025.

MRC de Thérèse-De Blainville

- Génération Confort et Actimed fusionnent leurs activités pour devenir Génération Confort Actimed Blainville et offrir leurs services sous le même toit.
Source : [Nord Info](#), 15 mars 2025.
- Le gouvernement du Québec annonce une aide financière de 6 millions de dollars à la Ville de Blainville pour moderniser deux infrastructures sportives en vue des Jeux du Québec 2026, ainsi qu'un montant de 1,4 million de dollars pour soutenir l'organisation et l'accueil des athlètes.
Source : [CNW](#), 13 mars 2025.
- Le Regroupement des organismes spécialisés pour l'emploi des personnes handicapées (ROSEPH) ouvre ses portes à Sainte-Thérèse.
Source : [Page Facebook de la Chambre de commerce et d'industrie de Thérèse-De-Blainville](#), mars 2025.

Projets d'investissement et de création d'emplois (suite)

MRC de Thérèse-De Blainville (suite)

- De nouvelles entreprises ouvrent leurs portes à Blainville : Groupe Éode, Imagin bistro créatif, Unique, Maintenance publique, Garderie Les Petits Voyageurs du Nord, Idolem Hot Yoga Chaud Blainville, Les Thés Frais & Boba.
Source : [Page Facebook de la Chambre de commerce et d'industrie de Thérèse-De-Blainville](#), mars 2025.
- Deux nouvelles entreprises ouvrent leurs portes à Boisbriand : Espace Symbiose et Félix & Norton.
Source : [Page Facebook de la Chambre de commerce et d'industrie de Thérèse-De-Blainville](#), mars 2025.

MRC de Deux-Montagnes

- Le Gouvernement du Québec et la Ville de Saint-Eustache ont inauguré la Maison d'hébergement le Préfixe et Les Habitations Autour de toit. Ces projets représentent un investissement de 7,3 millions de dollars.
Source : [Portail Constructo](#), 28 mars 2025.

Nouvelles

- La MRC des Laurentides cherche une entreprise axée sur le développement durable pour revitaliser un bâtiment inoccupé à l'Ancienne-Pisciculture de Mont-Blanc et enrichir l'expérience récréotouristique.
Source : [CIME-FM](#), 5 mars 2025.
- En février dernier, les succursales de La Boutique Techno, situées à Mont-Tremblant et à Sainte-Agathe, ont fermé leurs portes.
Source : [L'info du Nord Vallée de la Rouge](#), 17 mars 2025.
- Le restaurant Gibby's, situé à Saint-Sauveur, a fermé ses portes.
Source : [CIME-FM](#), 10 mars 2025.
- La Coop de Solidarité Gym X, située à Saint-Jérôme, a fermé définitivement ses portes
Source : [CIME-FM](#), 4 mars 2025.



Centre de formation générale
des adultes de la Rivière-du-Nord
Ensemble, s'adapter et innover pour se réaliser

PROGRAMME AXÉ SUR L'EMPLOI

QUOI

Programme d'intégration
socioprofessionnelle de
26 semaines.

Formation théorique :
Préparation et maintien en
emploi sous forme de plateaux
de travail.

Formation pratique :
Stage en entreprise dans
différents secteurs d'emploi.



POUR QUI

Pour toute personne âgée de
16 ans et plus, apte à intégrer
le marché du travail.

Centre
de services scolaires
de la Rivière-du-Nord
Québec



Avec la participation financière
du ministère de l'Emploi et
de la Solidarité sociale



Centre de formation générale
des adultes de la Rivière-du-Nord
Ensemble, s'adapter et innover pour se réaliser

PROGRAMME AXÉ SUR L'EMPLOI

? POURQUOI

Pour améliorer ses chances
d'intégrer et de maintenir un
emploi.

MÉTIERS À EXPLORER EN STAGE

- Service à la personne
- Service à la clientèle
- Métier manuel
- Commerce de détail
- Plus de 100 métiers
semi-spécialisés à découvrir



INSCRIS-TOI

CFGA Le Pilier à Saint-Jérôme

CFGA Le Parallèle à Lachute

Téléphone : 450 436-5850 poste 7500

Courriel : contactcfga@cssrdn.gouv.qc.ca



cfgacsrdn.com

Centre
de services scolaires
de la Rivière-du-Nord
Québec



Avec la participation financière
du ministère de l'Emploi et
de la Solidarité sociale

FORMATION sur l'utilisation sécuritaire des appareils de levage

Renseignez-vous à votre Bureau Services Québec le plus près afin
de vérifier votre admissibilité.



la formation s'adresse aux opérateurs débutants et expérimentés. Contrairement à la croyance populaire, le chariot élévateur et le pont roulant sont des équipements de manutention qui exigent des connaissances et des habiletés spécifiques. Cette formation vous permettra d'identifier les risques liés à l'utilisation des équipements.

Objectif :

Opérer les appareils de levage de façon efficace et sécuritaire.

Durée :

49 heures réparties sur 2 semaines, du lundi au vendredi, dont l'horaire est variable entre 8h00 et 17h00.

Condition d'admission :

Être âgé de 16 ans;
Avoir un permis de conduire valide;
Savoir lire et écrire;
Savoir utiliser une calculatrice.

Début de la formation à déterminer avec les candidats

Lieu : au CFTR de Mirabel

FORMATION GRATUITE

Information et inscription :

Michel St-Pierre, agent de développement
450 435-0167, poste 7062
stpierrem1@cssrdn.gouv.qc.ca



Avec la participation financière de :

Québec

FORMATION DE MISE À NIVEAU POUR CONDUCTEUR DE CAMION

Objectif :

- Permettre aux conducteurs de camion n'ayant pas exercé le métier depuis un certain temps de retourner travailler dans l'industrie du transport.
- Observer le candidat au niveau de la prise en charge, de la conduite et du remisage d'un véhicule routier afin d'améliorer son degré d'habileté dans l'opération de ses différentes fonctions.

Durée :

- 9 h de formation pratique par candidat

Conditions d'admission :

- Être détenteur d'un permis de conduire valide des classes 1 ou 3
- Être admissible à la mesure de formation de la main-d'œuvre



Début de la formation à déterminer avec les candidats

Lieu : au CFTR de Mirabel

FORMATION GRATUITE

Information et inscription :

Michel St-Pierre, agent de développement
450 435-0167, poste 7062
stpierrem1@cssrdn.gouv.qc.ca

Avec la participation financière de :



Québec 

UNE ADRESSE À RETENIR : [HTTPS://WWW.QUEBEC.CA/EMPLOI/INFORMER-METIER-PROFESSION](https://www.quebec.ca/emploi/informer-metier-profession)

Bureaux de Services Québec dans les Laurentides

Lachute 505, avenue Béthany, bureau 303 Lachute (Québec) J8H 4A6 Téléphone : 450 562-8533 Téléphone : 1 800 263-2732 (sans frais)	Saint-Eustache 367, boulevard Arthur-Sauvé, bureau 247 Saint-Eustache (Québec) J7P 2B1 Téléphone : 450 472-2311
Sainte-Adèle 1390, boulevard de Sainte-Adèle Sainte-Adèle (Québec) J8B 0K2 Téléphone : 450 229-6560 Téléphone : 1 800 363-7011 (sans frais)	Sainte-Thérèse 100, boulevard Ducharme, bureau 120 Sainte-Thérèse (Québec) J7E 4R6 Téléphone : 450 435-3667 Téléphone : 1 855 531-1714 (sans frais)
Sainte-Agathe-des-Monts 1, rue Raymond Sainte-Agathe-des-Monts (Québec) J8C 2X2 Téléphone : 819 326-5861 Téléphone : 1 800 567-8334 (sans frais)	Saint-Jérôme 275, rue Latour, RC, bureau RC02 Saint-Jérôme (Québec) J7Z 0J7 Téléphone : 450 569-3075 Téléphone : 1 800 561-0692 (sans frais)
Mont-Laurier 585, rue Hébert Mont-Laurier (Québec) J9L 2X4 Téléphone : 819 623-4610 Téléphone : 1 800 567-4562 (sans frais)	Service aux entreprises des Laurentides Saint-Jérôme 275, rue Latour, RC, bureau RC02 Saint-Jérôme (Québec) J7Z 0J7 Sainte-Thérèse 100, boulevard Ducharme, bureau 120 Sainte-Thérèse (Québec) J7E 4R6 Téléphone : 1 844 977-7653
Centre de services de Rivière-Rouge 1355, rue de L'Annonciation Sud Rivière-Rouge (Québec) J0T 1T0	

Rédaction

Direction générale de Services Québec des régions de Laval et des Laurentides
 Direction du marché du travail et des services spécialisés

Annie Courtois, analyste du marché du travail
 Vladimyr Morency, économiste
 Christelle Ndjomo, technicienne en administration

Révision

Direction générale des communications

Conception des tableaux de l'Enquête sur la population active

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi
 Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

Omar Choucair, gestionnaire de projets
 Lamara Yadel, analyste en informatique

